



АКТУАЛЬНО
Единство измерений

стр. 2



ГОСТЬ НОМЕРА
Девушка с характером эколога

стр. 3



БЛАГОЕ ДЕЛО
Чтобы дети улыбались

стр. 4



МИР УВЛЕЧЕНИЙ
Микрогрин – здоровье сохраним

стр. 8



**ИСТОРИЯ
МАСТЕРА**



«PRIMUM NON NOCERE – НЕ НАВРЕДИ»

На нашем предприятии немало трудовых династий. Воображение сразу подсказывает традиционные для транспорта газа образы рабочих: инженеры, электрики, сварщики. Но в отрасли задействовано множество профессий, о которых при словосочетании «транспорт газа» подумаешь не сразу.

Проблем в выборе трудового пути у Алексея Анатольевича Скородумова не возникло, ведь он родился в семье медиков. Медицина – одна из самых сложных наук, с этой профессией связывают свою судьбу те, кто по-настоящему предан делу. Алексей Анатольевич в должности заместителя главного врача санатория-профилактория «Жемчужина Севера» уже 25 лет.

Он с профессиональной гордостью рассказывает о программах профилактики и лечения, современной аппаратуре санатория и подчёркивает, что сейчас возможно провести любой вид физиотерапевтического лечения, в том числе и уникального. Перечень действительно впечатляет: самые разные виды массажей и водных процедур, лечение лазером, ультразвуком, токами,

магнитотерапия, есть даже искусственная соляная пещера. В санатории-профилактории трудится слаженный коллектив профессионалов и успех зависит от работы всей этой команды.

Около 1300 работников нашего предприятия ежегодно проходят курсы профилактического лечения. Организация этой медицинской помощи и входит в его непосредственные трудовые обязанности.

«Мы индивидуально подходим к лечению и профилактике заболеваний каждого пациента. При этом во главе всего ещё с античных времён стоит принцип «Primum non

nocere» – прежде всего не навреди», – рассказал Алексей Анатольевич.

Больше всего герою нашей рубрики нравится видеть то, как после назначенного курса лечения пациентам становится лучше. При этом особое внимание уделяется формированию навыков здорового образа жизни, благодаря которым эффект от пребывания в санатории закрепляется и сохраняется надолго.

Чтобы подробнее узнать о буднях врача и организации лечебного процесса отсканируйте QR-код и смотрите видеоролик по ссылке.

Е. Грох, видео автора, фото Е. Жданова ■

ДОБЫЧА И ПОСТАВКИ ГАЗА:
ИТОГИ ЯНВАРЯ

За январь 2022 года «Газпром», по предварительным данным, добыл 47,4 млрд куб. м газа. Это на 0,5 млрд куб. м (на 1%) больше, чем в прошлом году.



Поставки из газотранспортной системы на внутренний рынок компания увеличила на 3,2% (на 1,1 млрд куб. м).

Экспорт в страны дальнего зарубежья составил 11,4 млрд куб. м, что на 41,3% (на 8 млрд куб. м) меньше, чем за тот же период 2021 года. В отдельные страны поставки выросли – в Болгарию (на 20,6%) и Боснию и Герцеговину (на 12,9%). Компания продолжает поставлять газ согласно заявкам потребителей в полном соответствии с контрактными обязательствами.

Растет экспорт газа в Китай по газопроводу «Сила Сибири» в рамках двустороннего долгосрочного контракта между «Газпром» и CNPC.

По данным Gas Infrastructure Europe, на 30 января объем активного газа в европейских подземных хранилищах — на 27,2% (на 14,2 млрд куб. м) меньше прошлогоднего уровня. Отобран уже 81% от объема газа, закачанного в летний период. Объем активного газа в европейских хранилищах на 30 января составляет всего 38,1 млрд куб. м, что на 2,7 млрд куб. м ниже исторических минимальных значений на эту дату.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ РАССМОТРЕЛ
ВОПРОСЫ ПРОВЕДЕНИЯ ГОДОВОГО
ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ

Совет директоров принял решение провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» 30 июня 2022 года в г. Санкт-Петербурге.

Список лиц, имеющих право на участие в собрании акционеров, будет составлен на основании данных реестра акционеров ПАО «Газпром» на конец операционного дня 6 июня 2022 года.

Совет директоров утвердил списки кандидатов для голосования на собрании акционеров по выборам в Совет директоров и Ревизионную комиссию ПАО «Газпром».

Совет директоров включил в повестку дня собрания акционеров следующие вопросы:

- утверждение годового отчета Общества;
- утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;
- утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2021 года;
- о размере дивидендов, сроках и форме их выплаты по итогам работы за 2021 год и установленные даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов;
- утверждение аудитора Общества;
- о выплате вознаграждений за работу в составе Совета директоров членам Совета директоров, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;
- о выплате вознаграждений за работу в составе Ревизионной комиссии членам Ревизионной комиссии, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;
- избрание членов Совета директоров Общества;
- избрание членов Ревизионной комиссии Общества.

Управление информации ПАО «Газпром» ■

ЕДИНСТВО ИЗМЕРЕНИЙ

Метрологическая лаборатория нашего предприятия подтвердила своё соответствие установленным требованиям в области обеспечения единства измерений для выполнения работ по поверке средств измерений. Соответствующий приказ издан 30 декабря 2021 г. в Федеральной службе по аккредитации Министерства экономического развития РФ.

Аккредитация лаборатории отдела поверки и калибровки службы автоматизации и метрологического обеспечения предприятия проведена по четырем видам деятельности: измерения параметров потока, расхода, уровня объема веществ; измерения давления, вакуумные измерения; теплофизические и температурные измерения; измерения электротехнических и магнитных величин.

Работа по созданию отдела поверки и калибровки службы автоматизации и метрологического обеспечения на нашем предприятии велась с 2018 года: закупалось оборудование, производился ремонт помещений, формировался штат сотрудников.

Сегодня лаборатория занимает площадь 250 м², оснащена современным оборудованием и эталонными приборами для поверки средств измерения: манометров, преобразователей давления и температуры, амперметров, вольтметров, вычислителей расхода газа и др. В составе коллектива семь специалистов, которые владеют знаниями теоретической и прикладной метрологии, имеют практические навыки работы в области обеспечения единства измерений.

– Иметь на предприятии свою современную поверочную лабораторию – сегодня не



Поверка комплекса многоиточного измерительного микропроцессора «Суперфлоу-2Е». Сотрудники отдела поверки и калибровки: заместитель начальника Дмитрий Владимирович Васенин и инженер Роман Михайлович Тыркасов.

только престижно, но и выгодно с точки зрения экономии денежных средств, сокращения времени изъятия приборов из эксплуатации для поверки, – отметил начальник отдела поверки и калибровки службы автоматизации и метрологического обеспечения ООО «Газпром трансгаз Ухта» Михаил Николаевич Клишев.

Специалисты лаборатории начнут работы по поверке и калибровке оборудования с апреля 2022 г. после завершения всех ре-

гистрационных процедур в федеральных структурах. В этом году планируется поверить 5300 средств измерений.

Организация метрологического обеспечения предприятия в единой системе газоснабжения позволяет качественно и своевременно решать задачи по транспортировке природного газа потребителям.

А. Бадич,
фото М. Клишева ■

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

МАРКИРОВКА В ИНТЕРАКТИВЕ

Газораспределительная станция «Куратово», расположенная в зоне производственной деятельности Сосногорского ЛПУМГ, стала одним из 20 объектов нашего предприятия, где реализуется пилотный проект по внедрению подсистемы производственного контроля с современными подходами к маркировке оборудования на основе применения 3D-шильдов – табличек с зашифрованной информацией. На её базе прошло производственное совещание с демонстрацией новинок.

В 2018 году в ПАО «Газпром» приступили к созданию новых подходов к организации и выполнению производственного контроля, которые должны обеспечить единый общий свод требований, предъявляемых к эксплуатируемым объектам, и упорядочить процесс проверок различными контролирующими организациями.

Пилотная система, названная «Подсистема производственного контроля», успешно опробованная на базе ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», доказала результативность и эффективность, что отмечено Ростехнадзором и интегрирована по направлению газораспределительных станций в Информационно-управляющую систему транспортировкой газа и газового конденсата ПАО «Газпром» в 19 дочерних обществах на 387 газораспределительных станциях.

Основным принципом данной стратегии является интеграция всех элементов системы управления производственной безопасностью в единое информационное пространство.

Методология предполагает ведение единого справочника требований, которые на основании нормативно-технических документов применяются к объектам проверки. При этом формируются связи требований с конкретными типами объектов проверки – Обществом, филиалом, службой, оборудованием и т.д.



Ведущий инженер производственного отдела метрологического обеспечения Антон Владиславович Семкин идентифицирует оборудование с помощью планшета подсистемы производственного контроля

Иновационной составляющей стало использование современных цифровых технологий и мобильных устройств (планшетов), на которые выгружаются требования по всему оборудованию конкретной газораспределительной станции и выстраиваются сценарии проверок оператора, инженера службы и далее по цепочке.

– От данной системы мы ожидаем, что проверки работы объектов на всех уровнях контроля будут проводиться по единому перечню требований, что упорядочит и упростит работу, повысит надёжность и безопасность эксплуатации оборудования, улучшит культуру произ-

водства. Автоматизация процесса позволит исключить ведение огромного количества разнообразных журналов и формуляров в бумажном виде, – отметил ведущий инженер производственного отдела по эксплуатации газораспределительных станций ООО «Газпром трансгаз Ухта» Егор Викторович Сюткин.

Новая подсистема производственного контроля в прошлом году прошла этап тестирования. Её запуск в промышленную эксплуатацию планируется после устранения замечаний пользователей.

А. Бадич, фото Е. Жданова ■

ДЕВУШКА С ХАРАКТЕРОМ ЭКОЛОГА

На протяжении пяти лет подряд Вуктыльское ЛПУМГ становилось призёром смотрок-конкурса на лучший филиал нашего предприятия по охране окружающей среды, причем дважды – победителем. По итогам 2020 года пальму первенства перехватило Управление по эксплуатации зданий и сооружений. Оказывается, за всеми этими победами стоит один и тот же человек – эколог Оксана Ужениевна Тедорадзе, которая без малого три года назад переехала в Ухту. О её профессиональном кредо и огромной жизненной энергии – в сегодняшнем интервью.

– У Вас редкая фамилия и отчество для наших краёв. Откуда Ваши корни?

– Я родилась и выросла в Печоре Республики Коми. Папа – грузин, приехал на работки на север, где и познакомился с моей мамой. После школы уехала в Ухту, поступила в институт, но учёбу быстро забросила – встретила свою любовь и вышла замуж. Фамилию оставила девичью не потому, что жениха своего не уважала, а потому что выходила замуж тайком от родителей, нам было тогда всего по 18 лет, и я боялась реакции отца. Но моя мама мудро это всё папе преподнесла, и дело уладилось мирно.

– Когда удалось окончить вуз?

– Через девять лет после поступления, к тому времени мы перебрались жить на Вуктыль – родину мужа, и у нас уже было двое детей.

– Как Вы стали экологом?

– Просто в силу жизненных обстоятельств. Долго не могла найти работу. На Вуктыле всего два градообразующих предприятия – компрессорная станция и газопромысловое управление, и женщине устроиться очень тяжело. Поэтому, когда меня приняли в ЛПУМГ на рабочую специальность аппаратчика химводоочистки в службу тепловодоснабжения, я была очень рада.

Через три года мне предложили стать экологом и, хотя я не боюсь никакой работы (могу и снег чистить, если надо), мне стало страшно, потому что в этой области я ничего не знала. В первый год было очень непросто: учила каждую букву, разбирала каждую циферку.

Прежде всего, нужно было контролировать соблюдение нормативов по отходам и выбросам загрязняющих веществ в атмосферный воздух и водные объекты. К тому же, было очень много проверок различных государственных органов – прокуратуры, Росприроднадзора, министерства природных ресурсов, а это выезды на территории промплощадок, вдольтрассовые объезды, огромный объём разрешительной документации и многое другое.

Я эмоциональная, порой вспыльчивая, но будучи чересчур покладистой и бесхарактерной, мало чего можно добиться в жизни. Если я себе поставила цель, буду долго и упорно к ней идти, но не переходя общечеловеческих границ, не делая подлостей и гадостей.

– У Вас преимущественно офисная работа или выездная?

– Пятьдесят на пятьдесят. Мы выезжаем по объектам с плановыми и внеплановыми проверками. Производственно-экологический контроль каждого из семи участков необходимо осуществлять не реже одного раза в год. Но особое внимание мы уделяем участку энерговодоснабжения, так как там в отходах есть бывшие в употреблении ртутные лампы, которые относятся к первому классу опасности.



Инженер по охране окружающей среды (эколог) Управления эксплуатации зданий и сооружений ООО «Газпром трансгаз Ухта» Оксана Ужениевна Тедорадзе

– Положение о смотре-конкурсе на лучший филиал по охране окружающей среды для второй группы предусматривает 23 оценочных критерия. Какие из них относятся к вашим наиболее сильным сторонам?

– Передача отходов на переработку по договорам, проведение занятий по экологическому обучению производственного персонала, участие в экологических кон-

курсах и акциях (в прошлом году наши сотрудники и их дети получили 130 дипломов и грамот за призовые места), соблюдение установленных экологических нормативов, наличие разрешительной природоохранной документации, участие в различных проверках, инспекциях и внутреннем аудите.

– Какие экологические акции инициировали у себя в филиале?

– С 2019 года у нас организован экологический отряд «Ради будущего». Мы собираемся семьями и выезжаем с детьми в ме-

постепенно приходит понимание, но нужно ещё над этим работать и работать.

– Как Вы реагируете, если кто-то бросает мусор на улице?

– Не прохожу мимо. Могу сделать корректное замечание. Но могу и подобрать чужой мусор, мне не стыдно. Я прекрасно понимаю, что, если поблизости нет урны, гораздо сложнее требовать от человека порядка. Но для некоторых сорить – это как дышать, они даже не замечают за собой ничего дурного. Однажды муж увидел, как изпереди стоящей на светофоре машины водитель вытряхнул мусор. Сначала один раз, потом другой. Супруг стал ему сигналить, чтобы прекратил, а тот даже не мог понять, что происходит. Это отсутствие культуры и наплевательское отношение к окружающим.

– Ваш портрет – на доске почёта нашего предприятия. Такой формы поощрения Вы удостоены впервые?

– Да, и это очень приятно, когда замечают и положительно оценивают твой труд. Я очень ответственно отношусь к работе, иногда, может быть, даже слишком ответственно. Для результата это несомненно хорошо, но кто-то может и устаёт от моей энергичности.

– Коллеги говорят, что Вы девушка с характером...

– Да, я эмоциональная, порой вспыльчивая, но будучи чересчур покладистой и бесхарактерной, мало чего можно добиться в жизни. Если я себе поставила цель, буду долго и упорно к ней идти, но не переходя общечеловеческих границ, не делая подлостей и гадостей.

– Какую природу и какое время года Вы любите больше всего?

– Может быть, это банально, но я люблю море, тепло и даже жару, от снега уже подустала. Мой отец живёт в Батуми, одно время мы туда постоянно ездили – природа Грузии бесподобна, это мои любимые места.

– Сказывается ли специфика Вашей работы на домашних?

– Ещё как! У нас трое детей – сын и две дочки. Все они постоянно участвовали в различных экологических конкурсах: рисовали, лепили, делали аппликации. Двое уже выросли, на младшую, ей 10 лет, теперь вся нагрузка (с улыбкой). Ну, и конечно у нас в доме отдельный сбор мусора: макулатуру и пластиковые бутылки складываем на балконе, не выбрасываем в контейнеры для бытового мусора.

– Где Вы черпаете энергию?

– В моей семье! После трудового дня я так рада возвращаться к любимому мужу, с которым прожили вместе уже 26 лет, и нашим детям – это счастье.

Беседовала А. Бадич, фото Е. Гроха

СПРАВКА

Родилась в городе Печоре Республики Коми.

Образование

В 2005 г. окончила Ухтинский государственный технический университет по специальности горного инженера.

2018 г. – профессиональная переподготовка по программе «Охрана окружающей среды и экологическая безопасность» в Московском научном и учебно-методическом центре.

Профессиональный опыт

2005–2008 гг. – аппаратчик химводоочистки Вуктыльского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта»;

2008–2019 гг. – инженер по охране окружающей среды (эколог) Вуктыльского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта»;

с 2019 г. – инженер по охране окружающей среды Управления эксплуатации зданий и сооружений ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Награды:

2016 г. – Почетная грамота ОПО «Газпром трансгаз Ухта»;

2017 г. – Почетная грамота ООО «Газпром трансгаз Ухта»;

2017 г. – Почетная грамота Министерства промышленности, энергетики и охраны окружающей среды Республики Коми.

МИССИЯ ВЫПОЛНИМА

Сотрудники Воркутинского ЛПУМГ оказали помощь Управлению Республики Коми по охране объектов культурного наследия в доставке и установке обелиска в память об участниках Гражданской войны.



Железнодорожная станция Ошвор Воркутинского отделения Северной железной дороги – самая северная точка сражений тех времен на территории Республики Коми. С момента кровавых событий, когда в этом месте от рук белогвардейцев погибли порядка 70 бойцов Красной армии, прошло 100 лет.

Обелиск на братской могиле был установлен в 1967 году и включён в перечень объектов, находящихся под государственной охраной. По инициативе Управления Республики Коми по охране объектов культурного наследия на территории региона производится обновление памятников, установленных на братских и одиночных могилах участников Гражданской войны. В рамках этой работы по эскизам автора обелиска Игоря Валентиновича Пылаева был изготовлен новый аутентичный памятный знак. Однако историческое место расположено в труднодоступном районе, где отсутствует транспортное сообщение. Для доставки и установки обелиска сотрудниками Воркутинского ЛПУМГ была осуществлена по-настоящему «войсковая операция» с использованием вертолета. В работах также приняли участие сотрудники ООО «Газпром авиа» и подрядной организации ООО «Профессиональные технологии».

А. Бадич, фото Н. Вьюговский

ЮНАРМЕЙЦАМ ПЕЧОРЫ

Создание условий для патриотического воспитания молодежи – одно из важных направлений расходования средств, реализуемых в рамках марафона «Мы – наследники Великой Победы». Так считают и в Печорском ЛПУМГ и поэтому часть собранных сотрудниками филиала средств было решено направить на поддержку печорских юнармейцев.



Для укрепления материально-технической базы юнармейских отрядов г.Печоры, для каждой школы были приобретены массо-габаритные макеты автоматов «АК-74» и малые сапёрные лопаты.

Представители Совета молодых специалистов Печорского ЛПУМГ Геннадий Михайлович Долгов и Максим Миронович Мартюшев передали подарки от коллектива филиала в рамках ежегодного торжественного вступления печорских школьников в ряды Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «Юнармия» и принесения клятвы.

Автор М. Мартюшев, фото Г. Долгов

ЧТОБЫ ДЕТИ УЛЫБАЛИСЬ



Юные ухтинцы знакомятся с новым игровым комплексом

В благоустройстве любого города важной составляющей является создание развивающей среды для подрастающего поколения. Яркие, интересные и безопасные детские площадки вызывают море позитива у детей. Три игровых комплекса установлены в Ухте за счет средств работников нашего предприятия в рамках благотворительного марафона «Мы – наследники великой Победы». Уникальность площадок – в их патриотической направленности.

Уже больше шести лет наши сотрудники добровольно перечисляют свой однодневный заработок на добрые дела. А после – коллективно решают куда направить собранные средства.

С 2015 года наш коллектив оказывает необходимую помощь ветеранам и учреждениям соцзащиты, восстанавливает памятные места, организует патриотические мероприятия, издаёт книги и многое-многое другое. За эти годы отремонтировано и благоустроено 186 памятных мест.

А в 2019 году в рамках марафона в Печорском ЛПУМГ решили сделать подарок самым маленьким жителям города.

– На профсоюзной конференции все горячо поддержали эту идею. Мы остановили свой выбор на игровом комплексе из серии «День Победы», и на собранные средства установили тематическую площадку в парке. Мы не только заказали комплекс, но помогли в его

возведении. Еще до приезда строителей своими силами подготовили и выровняли территорию будущего «городка», а после – установили информационные щиты, – рассказывает куратор проекта – ведущий инженер по метрологии Печорского ЛПУМГ Андрей Валентинович Донской.

С душой сотрудники подошли и к оформлению детской площадки. Например, квадраты специального противоскользящего покрытия выложили в форме «классиков», чтобы малыши могли вдоволь попрыгать.

К слову, в то время в печорском Парке Победы шла масштабная реконструкция, и комплекс отлично вписался в обновленное общественное пространство. А главное – площадку оценили юные жители города.

На этом не остановились: рядом с игровым «городком» установили также качели-скамейки для ребят постарше и родителей. Подключилась и администрация: поодаль появилась спортплощадка. Так, одно доброе дело по цепочке потянуло за собой другие, а полезная инициатива стала первым шагом к благоустройству этой части парка.

Проект, проявивший себя на отлично, был включен на нашем предприятии в перечень рекомендованных практик для реализации в рамках благотворительного марафона. И уже в 2020 году такая же площадка появилась в Вуктыле.

– Патриотическое воспитание начинается с самых маленьких. Идея сделать что-то для ре-

бят витала давно, но мы не знали с чего начать. Пригодился опыт печорских коллег, ведь, как известно, дети лучше воспринимают информацию визуально, поэтому детская площадка – замечательное решение, – отмечает председатель профкома Вуктыльского ЛПУМГ Марина Аркадьевна Романова.

Место для «городка» подбирали довольно долго и тщательно. В итоге остановились на территории у административно-бытового комплекса. В планах филиала – обустроить здесь Аллею газовиков, которая будет начинаться с игрового комплекса.

В Ухте новые детские площадки, установленные в рамках марафона «Мы – наследники Великой Победы», разместились во дворе домов по улице Куратова, в поселках Водный и Югэр. Здесь каждый день могут играть маленькие ухтинцы из более чем 950 семей.

Тематические комплексы тоже из серии «День Победы», отечественного производства. В составе каждого – 6-8 конструкций: качалка-балансир, карусель, песочница, игровые комплексы для лазания. Все они оформлены патриотично: здесь и самолеты, и Спасская башня, и «катюши», и другая военная техника. Территория площадок покрыта специальным прорезиненным материалом.

Здесь дети смогут не только с пользой провести время, но и вспомнить о великом подвиге предков, участвовавших в Великой Отечественной войне. А к 9 мая на площадках появятся информационные стенды о вкладе горожан в Победу, о героях и технике военных лет.

«За весь период реализации благотворительного марафона, а это уже семь лет, собрано более 165 миллионов рублей. Вместе во всех регионах производственной деятельности нашего предприятия мы сделали уже много добрых дел, которые поддерживают наших ветеранов, помогают воспитывать новое поколение, сохранить память о Великой Отечественной войне и ее героях. Благодарю сотрудников за добровольные взносы и огромную проделанную работу», – отметил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александр Викторович Гайворонский.

В. Захарова, фото Е. Жданова



Установленные площадки отечественного производства из специальной серии «День Победы»

ОТСКАНИРУЙТЕ
QR-КОД, ЧТОБЫ
ПОСМОТРЕТЬ
ВИДЕОРЕПОРТАЖ



ТРИДЦАТЬ ЛЕТ В ИСКУССТВЕ ЗДОРОВЬЯ



10 января Медико-санитарной части ООО «Газпром трансгаз Ухта» исполнилось тридцать лет. Эти годы прошли в непрерывном развитии от здравпунктов на производственных площадках до современных медицинских подразделений, ежедневно принимающих для профилактического осмотра и лечения сотни сотрудников и пенсионеров нашего предприятия.

Медицина в переводе с латинского означает лечебное искусство. И этот вид искусства осваивался и внедрялся в повседневную деятельность нашего предприятия планомерно, начиная с 70-х годов, когда были организованы первые здравпункты в линейных производственных управлениях магистральных газопроводов. В 1991 году решением руководства предприятия «Севергазпром» было создано отделение восстановительного лечения, в котором первоначально работали врач-терапевт, врач-психотерапевт, массажист и заведующий отделением. 10 января 1992 года отделение было преобразовано в медицинскую службу и эта дата считается днем рождения Медико-санитарной части.

Валентина Ивановна Копалина работала акушеркой в филиале с его основания по 2007 год. Она вспоминает, что с первых дней работы всем коллективом думали, как и с чего начинать деятельность и в каком направлении развиваться.

— Начали строить свою работу с профосмотров, регулярно и сами выезжали и организовывали выезды врачей-специалистов в линейно-производственные управления. Поэтому в памяти множество воспоминаний из команды

ровков. Медицину считаю смыслом своей жизни, несмотря на то, что уже давно на пенсии. Своим коллегам хочется пожелать — живите дружно и уважайте друг друга, — поделилась Валентина Ивановна.

Штат филиала укомплектован медицинским персоналом различного профиля, очень важно, что такие качества как взаимовыручка и готовность прийти на помощь и словом, и делом всегда были в традициях коллектива. Татьяна Васильевна Ильичёва в Медико-санитарной части работала фельдшером с 1997 по 2014 годы.

— Мой рабочий кабинет находился рядом с регистратурой. Однажды попросили меня заменить коллегу из регистратуры. Пришел пациент, я выписала обходной лист и он отправился к специалистам. Каково же было его удивление обнаружить меня в соседнем кабинете. В один из дней меня снова попросили заменить коллегу. Приходит тот же посетитель и говорит: «Вы везде!». Сейчас на пенсии скучаю по работе, где все время находилась в быстром темпе. Нынешнему коллективу желаю здоровья, постоянно повышать свой профессиональный уровень, уважать пациентов, — рассказала Татьяна Васильевна.

История филиала включает в себя строительство инфраструктуры, реорганизацию, открытие новых отделений, расширение спектра медицинской помощи. Александр Валерьевич Рябов руководил Медико-санитарной частью с 2007 по 2018 годы. Он рассказывает, что деятельность филиала всегда была направлена на обеспечение доступности для сотрудников предприятия современных методов диагностики и лечения.

— Важнейшие задачи, которые были поставлены руководством, заключались в профилактике профессиональных заболеваний, снижении смертности и инвалидности работников от сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний. Структуру и кадровый состав филиала перестраивали для достижения наиболее качественного результата. В 2009–2011 годах мы провели серьезную модернизацию оборудования. Появившаяся возможность привлечения средств добровольного медицинского страхования позволила организовывать лечение в ведущих клиниках России и за рубежом. Огромную роль в реабилитации работников после операции и сложного лечения играл санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера». Совместное ведение пациентов врачами поликлиники и санатория способствовало сокращению нетрудоспособности и случаев инвалидности. Для профилактики профессиональной патологии в «Жемчужине Севера» разработали систему профильных выездов. Нам ставили задачи, и мы их выполняли. Коллективу филиала желаю быть единой командой, приходить на работу с радостью, уходить с чувством удовлетворения, — отмечает Александр Валерьевич.

Сегодня в состав Медико-санитарной части входят: поликлиника, санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера» на восемьдесят мест, стоматологическое отделение и тридцать шесть здравпунктов в подразделениях предприятия, пятнадцать из которых — врачебные. Ежедневно специалистами проводится около 250 приемов.

На службе здоровья работников нашего предприятия состоят 235 сотрудников, среди которых 56 врачей, 133 среднего и 14 специалистов младшего медицинского персонала. Руководством Медико-санитарной части инициируются различные методы поощрения развития работников, проводятся конкурсы профессионального мастерства, функционирует система наставничества.

Слагаемые эффективного развития филиала — это командная работа профессионалов, соблюдение лучших традиций и использование достижений медицины, и безусловно следование врачебной этике и корпоративной культуре.

С. Буторина, Е. Грох, О. Филиппова, фото Е. Жданова, М. Сиваковой



30 лет — прекрасная дата! Несмотря на молодую по человеческим меркам возраст у подразделения сформирован прочный фундамент из традиций, есть свой дух, особая профессиональная атмосфера. Достигнутые коллективом Медико-санитарной части результаты — это труд многих людей, их знания, опыт, неравнодушие, добрые сердца и умелые руки, глубокое чувство ответственности и преданности своему делу.

Я благодарю каждого руководителя и всех сотрудников, которые в разные годы работали в Медико-санитарной части и внесли свой вклад в создание и развитие системы профилактики, диагностики, лечения и реабилитации сотрудников и пенсионеров нашего предприятия.

Каждый день в Медико-санитарной части насыщен событиями. Внесла свои коррективы пандемия коронавирусной инфекции. Но несмотря на все обстоятельства благодаря профессионализму коллектива созданы все необходимые условия, чтобы сотрудники предприятия продолжали получать качественную медицинскую помощь.

Горжусь своими коллегами, спасибо каждому за радость совместной работы, за взаимопонимание и взаимную поддержку.

Анна Николаевна Адаменко, начальник Медико-санитарной части



ХРОНОЛОГИЯ РАЗВИТИЯ

1978–1992 гг. — открыты здравпункты в Нюксенском, Мышкинском, Урдомском, Сосногорском, Приводнинском ЛПУМГ, в ЦОКе.

1991 г. — создано отделение восстановительного лечения предприятия «Севергазпром».

1992 г. — отделение восстановительного лечения преобразовано в медицинскую службу.

1992 г. — открыты процедурный, физиотерапевтический, ЛОР-кабинеты, два кабинета массажа.

1993–1994 гг. — открыты кабинеты хирургический, неврологический, эндоскопии. Организована, укомплектована кадрами и оснащена современным оборудованием стоматологическая и ортопедическая служба, кабинеты функциональной диагностики и ультразвуковых исследований.

1994 г. — утверждается Положение о ме-

дицинской службе и ее структура. Приобретаются компьютеры и сетевые медицинские программы «Поликлиника». Входят в практику выезды врачей-специалистов для проведения профосмотров и лечебной работы в филиалах «Севергазпрома» и на трассе.

1996 г. — открыт ухтинский профилакторий «Жемчужина Севера».

1996–1997 гг. — Медицинская служба реорганизована в обособленное структурное подразделение предприятия «Севергазпром». В состав включены Ухтинская медико-санитарная часть (переименована в Лечебно-диагностический центр); Ухтинский профилакторий (переименован в Реабилитационно-восстановительный центр); вуктыльский и нюксенский санаторий-профилакторий; Нюксенский реабилитационно-оздоровительный центр (переименован в Нюксенскую врачебную амбулаторию); медицинские подразделения при филиалах и структурных подразделениях предприятия.

1998 г. — образованы цехово-терапевтические участки.

1999 г. — Медицинская служба предприятия «Севергазпром» переименована в Медико-оздоровительную службу ООО «Севергазпром». Лечебно-диагностический центр перебазировался в новое здание.

2000 г. — фельдшерские здравпункты компрессорных станций по трассе преобразованы во врачебные.

2002 г. — Медико-оздоровительную службу включили в единую систему ГО и ЧС г. Ухты. Созданы три спецбригады — терапевтическая, хирургическая и психоневрологическая, которые находились в постоянной готовности.

2003 г. — Медико-оздоровительная служба переименована в Медико-санитарную часть ООО «Севергазпром». В ее составе: поликлиника с одиннадцатью врачебными и пятнадцатью фельдшерскими здравпунктами в филиалах предприятия, санаторий-профилакторий

«Жемчужина Севера», санаторий-профилакторий «Вуктыльский», стоматологическое отделение.

2005 г. — начинает работать новое стоматологическое отделение в Ухте по пр. Ленина, д. 50.

2007 г. — создан здравпункт Переславского ЛПУМГ. Все здравпункты Медико-санитарной части переименованы во врачебные или фельдшерские. В рамках реорганизации ООО «Севергазпром» из состава МСЧ выведены и переданы в ООО «Газпром переработка» здравпункты Вуктыльского ГПУ, Сосногорского ГПЗ, Северного ЛПУМГ и санаторий-профилакторий «Вуктыльский».

2012 г. — созданы врачебные здравпункты Воркутинского и Печорского ЛПУМГ. 2022 г. — стоматологическое отделение перебазировалось в санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера» и вахтовый жилой комплекс по проспекту Ленина, д. 28.

МИСТИЧЕСКОЕ НАСТРОЕНИЕ

Мистическое настроение - именно так называл великий русский и советский учёный Владимир Иванович Вернадский вдохновение, ведь эта субстанция из разряда духовных, которую невозможно потрогать, взвесить или завернуть в упаковку.

«В истории развития человечества значение вдохновения никогда не может быть оценено слишком высоко. В той или иной форме оно проникает всю душевную жизнь человека, является основным элементом жизни», – считал он.

Лучшие умы, самые яркие творческие личности человечества веками ищут ответ на один из «вечных вопросов» человечества – о том, откуда берётся вдохновение. При этом они признают, что без него невозможно ни открыть или создать что-то настоящее, ни выполнять с удовольствием, полной отдачей и максимальным результатом повседневную работу.

В наше время вдохновение определяется как «особое состояние человека, которое характеризуется высокой производительностью, огромным подъёмом и концентрацией сил». А основой его возникновения признаются «очаги возбуждения», которые «являются следствием реакции на внешние раздражители».

У каждого – свои источники душевного подъёма, творческих и трудовых взлётов. Но есть в нашем мире такие «очаги», которые способны согреть многих, высвобождая мощную энергию для жизни и работы. В России они извечны и непреложны: великолепная, щедрая и многоликая природа, бессчётные, разнообразные и неповторимые примеры, образцы того, что объединяется понятиями «народное искусство» и «нематериальное культурное наследие народов России», недаром великому народному достоянию посвящён 2022 год в нашей стране.

Описанию маршрутов вдохновения, расположенных с нами рядом, посвящён корпоративный календарь этого года. Этой теме будет посвящена и одноименная рубрика нашей газеты. Мы расскажем о природных объектах и народных ремёслах, национальных промыслах девяти регионов, в которых ведёт производственную деятельность ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Глядя на фотографии, получая сведения из текстов, возможно, найдется тот самый огонь «очага вдохновения», который приносит человеку свежие идеи и новые силы, а его труду придаёт высокий смысл.

Пути и маршруты вдохновения постичь непросто, но можно прикоснуться к ним, чтобы почувствовать, уловить его мощные потоки...

Приглашаем Вас, наш уважаемый читатель, не просто отправиться в путешествие по запланированным маршрутам вдохновения, но и дополнить их своими предложениями. Мы объявляем конкурс эссе о вдохновении. **Присылайте Ваши работы в течение года на адрес slo.media@sgp.gazprom.ru. Лучшие эссе будут опубликованы.**

Кроме того, мы запускаем рубрику «Мир увлечений», героем которой может стать каждый сотрудник нашего предприятия.

Чтобы рассказать о своих маршрутах вдохновения и интересных увлечениях переходите по QR-коду.



Редакция

МИКРОГРИН – ЗДОРОВЬЕ СОХРАНИМ!

Программист службы автоматизированных систем управления производственно-хозяйственной деятельностью Юбилейного ЛПУМГ Иван Вениаминович Прокошев – личность разносторонняя. Увлекается фотографией, производством собственного чая и кулинарией. С недавних пор освоил модное направление – выращивание микрозелени. Теперь у него и огород круглый год, и блюда с изюминкой, и коллег есть чем угостить.

– Как давно Вы работаете на газотранспортном предприятии?

– Уже более 18 лет, и страсть к работе не утихла. Со школьных лет увлекался всем, что связано с техникой и программированием, нравилось моделировать трехмерные изображения. Поступил в Архангельский колледж телекоммуникаций при Санкт-Петербургском техническом университете им. М.А. Бонч-Бруевича на специальность «Информационные системы и программирование». Там написал свою первую программу и создал свою первую игру. После колледжа вернулся на родину, и устроился в службу связи Юбилейного ЛПУМГ.

Затем отслужил в армии – ракетные войска стратегического назначения. Позже окончил Вологодский государственный технический университет на специальность «Управление и информатика в технических системах» и перешел в службу автоматизированных систем управления производственно-хозяйственной деятельности.

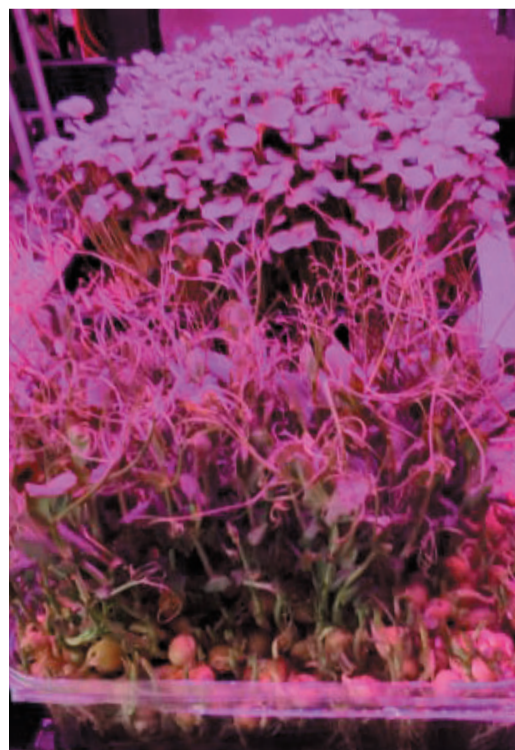
– То есть удалось найти работу по призванию?

– Да, всегда стараюсь обучаться чему-то новому и внедрять это в свою деятельность. Особенно горжусь программой, которую написали совместно с инженером связи Дániлой Арестовым, – это автоматизированная обучающая система по работе на газовых электростанциях ORMAT.

Сейчас благодаря техническому прогрессу и безграничному воображению можно создавать уникальные продукты. К примеру, в прошлом году для благотворительного марафона «Мы – наследники Великой победы» мы визуализировали эскиз памятника, полосу препятствий на школьном стадионе и многое другое.

– Почему нравится фотография?

– Хочется показать необычное в обычном – то, чего не замечают другие. Мои работы неоднократно публиковались на наших корпоративных информационных ресурсах. К 50-летию ООО «Газпром трансгаз Ухта» были изданы сборники творческих работ, куда в том числе вошли и мои.



Микрозелень – маленький съедобный презент для коллег по работе

– Как возникла идея огорода на подоконнике?

– Еще одна моя страсть – вкусная еда, причём не её обилие, а именно разные вкусовые сочетания. Люблю эксперименты на кухне, часто готовлю для всей семьи блюда разных стран, угощаю коллег. Летом на даче (у нас 26 соток земли!) выращиваем свои овощи, а зимой на подоконнике стала микрозелень. Посмотрел ролик в Ютубе, где рассказывалось о её вкусовых качествах и полезных свойствах. В этот же день заказал семена и специальный грунт в интернете.

– С чего начинали?

Начал с гороха, а теперь у меня уже есть кресс-салат, дайкон, бычья свекла и редис. Самым поразительным открытием стало то, что ростки имеют полноценный вкус корнеплодов! Добавление их в салат или другие блюда помогает создавать необычные вкусовые сочетания. Теперь даже бутерброды для дочери делаю с «зеленушкой».

– Как скоро ждать урожая?

С момента посадки семени до полноценных зрелых ростков проходит всего неделя. Для хорошего результата очень важен свет, я использую фитолампы.

Отдельное удовольствие – это процесс выращивания. Ждать первых всходов, наблюдать, как тонкий стебелек тянется к свету, наполняется силами и раскрывается. Кстати, приятная особенность микрозелени – быстрый рост.

– В чём польза микрозелени?

– По мнению экспертов, молодая ботва концентрирует в себе массу питательных веществ, по содержанию полезных компонентов опережает своих взрослых «родственников» в десятки раз. При регулярном потреблении микрозелени можно улучшить функционирование сердечно-сосудистой, пищеварительной, нервной, репродуктивной и эндокринной систем.

– Чай собственного сбора тоже в этих же целях?

– Да, когда изучил технологию сбора целебных трав, практически отказался от покупного чая. Заготавливаю таволгу, мяту, шиповник, рябину, в фаворитах у меня – Иванчай. У каждой травы есть свои сроки сбора, но в целом, главное собрать до цветения, иначе вся польза растения уйдет. Сложно описать вкус и запах травяного чая, особенно в зимний период. На работе тоже приучил коллег к полезному напитку.

– Что Вам дают хобби?

– У всех моих увлечений есть одна общая черта – созидание. Лично для меня это необходимый процесс, без которого нет смысла жить. Это самореализация и самопознание. Мои хобби помогают снять стресс и найти внутреннее равновесие, морально отдохнуть.

О. Зайцева, А. Бадич, фото из архива И. Прокошева



ЯМАЛЬСКИЕ ИСТОЧНИКИ ВПЕЧАТЛЕНИЙ

Каждый регион производственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Ухта» обладает неповторимой и удивительно красивой природой. В рубрике «Маршруты вдохновения» мы расскажем вам о самых красивых местах. Начинает рубрику материал о прекрасном заполярном озере.

ГОЛУБОЕ СОКРОВИЩЕ В ГОРНОЙ ОПРАВЕ

Чистое, прозрачно хрустальное озеро Большое Щучье, расположенное на севере Уральского хребта в Ямало-Ненецком автономном округе Тюменской области, приглашает каждого насладиться невероятным спокойствием и тишиной, царящей вокруг. Это одно из самых красивых, глубоких и полноводных озер Полярного Урала.

Удивительная природа, девственные леса – лишь малая доля того, что таит в себе Большое Щучье озеро. Его ещё именуют «Ямальский Байкал». В длину озеро – 15 км, в ширину – более километра, а в глубину – больше 160 метров! С вершин, обволакивающих его гор, озеро выглядит огромной рекой. Температура воды в озере, даже в самые жаркие дни, не превышает 14°C.

Это самое глубокое и полноводное озеро Урала. Ванна его вмещает 0,78 км³ воды.

Большое Щучье озеро – одно из немногих озёр Урала тектонического происхождения, образовавшееся благодаря разлому земной коры много миллионов лет назад.

Согласно исследованиям донных отложений озера, 24,9-18,7 тысяч лет назад в нём сохранялась сезонная слоистость, а значит Большое Щучье замерзало зимой, оттаивало к лету и не было покрыто ледником.

ЩУЧЬЕ ОЗЕРО БЕЗ ЩУК

Парадоксально, но в Щучьем озере ни один рыбак не ловит щук, потому что их здесь нет, и никогда не было. По поводу возникновения названия существует сказание. Жила на берегу этого озера одна простая ненецкая семья. Мать по дому убиралась, отец охотился, а маленький сынишка бросал в воду озера камни. Этим он сильно обидел озеро, показал свое неуважительное отношение. И тут выпрыгнула из глубины озерной щука, и глотнула мальчика целиком. Когда вернулся отец с домой, то не нашел сынишку, а только увидел на песке следы какого-то чудовища, будто прополз кто. Сделал тогда отец чучело ребенка и поставил на берегу. А ночью, огромная щука выпрыгнула



Вид на большое щучье озеро со склона горного хребта (фото Сергей Сутковой, National Geographic Россия)

на берег, и захотела проглотить добычу. Убил тогда отец рыбку и достал живого сынишку. И с тех самых пор люди и озеро живут рядом, и взаимно уважают друг друга.

КАМЕННЫЕ ИСПОЛИНЫ

Каменные склоны горных хребтов настолько круто спускаются к озеру, что берег практически отвесно обрывается в воду. И лишь с северной и южной стороны прибрежная полоса более ровная, пологая, поросшая травой, полярными березками, кустами ольхи и ивы. Именно здесь самые удобные места для разбивки лагеря, и, лучше, чем в других местах, клюет рыба.

РАЙ ДЛЯ РЫБОЛОВА

Озеро находится в пределах природного парка «Полярно-Уральский», является геологическим объектом охраны. Любительская рыбалка на озере разрешена, но запрещены движение и стоянка механизированных транспортных средств и посадка летательных аппаратов, не связанных с целями и задачами природного парка.

Рыбалка на озере Щучьем это то, ради чего сюда едут многие туристы. Здесь можно встретить чира, налима, пелядь, сига, хариуса, арктического гольца. Кроме того, на Ямале, в отличие от других регионов России правила для рыболовов более лояльные: разрешается выловить не 5 кг рыбы, а до 10 кг. Рыбу ценных пород (чир, хариус) можно ловить только при наличии разрешительных документов, а вылов муксуна и нельмы запрещен.

ЩУЧЬЕ ОЗЕРО И ЩУЧЬЯ РЕКА

Озеро проточное, из него вытекает река Щучья – левый приток реки Малая Обь. Начинается близ горы Хайду-пай на Полярном Урале двумя рукавами, которые, сливаясь, и образуют озеро, из которого, собственно, и вытекает река Большая Щучья. Течёт по южной части полуострова Ямал, впадая в протоку Оби недалеко от Обской губы.

Питание реки снеговое и дождевое, а её протяжённость – 565 км.

КАК ДОБРАТЬСЯ?

Просторы России настолько огромны, что часто интереснейшие природные объекты находятся на большом удалении от транспортных путей. Большое Щучье озеро не стало исключением. Из-за труднодоступности этих мест и холодного северного климата отправляться сюда в поход следует набравшись достаточного туристического опыта.

Чтобы добраться до берегов озера, нужно искать допустимые маршруты заброски. Например, возможна заброска на вертолете или вездеходах в низовья реки Щучья, а дальше движение только на лодках или пешком.

Заброску на вездеходе можно заказать из Воркуты или Лабитнаог, на вертолете – из Салехарда. Расстояние от Салехарда – 140 км, от Воркуты – 110 км.

По материалам сети интернет

подготовили Е. Грох, Н. Мельникова

2022 | ГОД КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ НАРОДОВ РОССИИ

ЯМАЛЬСКАЯ ОБРАБОТКА МЕХА

Народное прикладное творчество коренных малочисленных народов Ямала бытовало на протяжении веков.

Наиболее полно и ёмко самобытное искусство отразилось в меховых изделиях, прежде всего в одежде. Это и понятно. Потребность в удобной и очень тёплой одежде вызывалась окружающей природой, суровым климатом Заполярья.

Костюмы жителей Ямала отличают материал, покрой, орнаменты, украшения. Поскольку основным занятием ненцев было и есть оленеводство, им приходится длительное время проводить в условиях Арктики, на открытых тундровых пространствах. Поэтому у них преобладают глухие одежды без разреза.

Главная мужская и женская одежда – это малица. Она надевается через голову и доходит до щиколоток. Шьют её из умело обработанных оленьих шкур мехом внутрь. Нитками служат оленьи сухожилия. К рукавам пришивают рукавицы, к вороту – капю-

шон. Поверх малицы ненцы надевают маличную рубаху – чехол из цветной материи, который чуть короче малицы и предохраняет её от загрязнения и сырости.

Малицу носят с кожаным поясом, украшенным бисером и медными пуговицами, к которому медными цепочками и кожаными ремешками крепят нож, трубку и другие необходимые вещи.

Из традиционных материалов с применением современных изготавливаются не только национальные предметы быта тундровиков, но и косметички, кошельки, бумажники, много того, что несёт на себе печать древнего искусства ненцев и хантов, яркой национальной самобытности.

ОТСКАНИРУЙТЕ
QR-КОД, ЧТОБЫ
УСЛЫШАТЬ
РАССКАЗ



УЧИТЬСЯ, УЧИТЬСЯ И РАБОТАТЬ!

Совмещение работы с учебой требует дополнительных затрат, причем не только временных, физических, но и финансовых. Но это не смущает героев нашей публикации, которые носят гордые звания студентов.

Согласно Трудовому законодательству РФ люди, которые учатся по программам высшего образования, имеют право на дополнительный учебный отпуск с сохранением среднего заработка и оплату проезда к месту учебы (1 раз в год).

Согласно коллективному договору ООО «Газпром трансгаз Ухта» условия для повышения работниками своего профессионального уровня через курсы повышения квалификации, семинары и т.д. проводятся в следующие сроки:

а) руководители, специалисты и служащие не реже 1 раза в три года;

б) рабочие, занятые на производствах с опасными и технологически ответственными условиями труда не реже 1 раза в три года;

в) рабочие на других работах не реже 1 раза в 5 лет.

На нашем предприятии также действует Положение о стипендиях, согласно которому работники имеют возможность получить дополнительное образование по программам высшего образования (бакалавриат, магистратура, аспирантура) и профессиональной переподготовки.

Исходя из потребности структурных подразделений в формировании перспективного кадрового резерва и необходимости приведения квалификации работников в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, с работниками заключаются ученические договоры с возмещением затрат за весь период обучения в соответствии с установленным порядком. На сегодняшний день получают образование по таким договорам 230 сотрудников.

А. Бадич, фото В. Бородина, Е. Гроха, О. Зайцевой, Е. Рыбалкиной, И. Якуб



Лилия Дуркина, уборщица производственных помещений, Управление эксплуатации зданий и сооружений:

– У меня есть средне-специальное образование по профессии лаборанта-эколога. Поступила и теперь заочно учусь в Ухтинском государственном техническом университете по специальности «Документоведение и архивоведение». Это направление в наши дни быстро развивается и, на мой взгляд, никогда не потеряет своей востребованности.



Сергей Куприяновский, начальник цеха № 6, Юбилейное ЛПУМГ:

– Мое первое образование – инженер теплогазоснабжения и вентиляционных систем, но редко сразу после школы удается угадать с выбором профессии. Сейчас получаю второе высшее образование в Уральском федеральном университете имени Первого Президента России Б.Н. Ельцина по специальности «Газотурбинные, паротурбинные установки и двигатели». Очень важно знать и понимать, так называемую «мат часть» в своей работе».



Алексей Подверткин, инженер по ремонту газокomppressorной службы, Синдорское ЛПУМГ:

– Решил получить высшее образование с целью карьерного роста в газовой отрасли, тем более подобные рекомендации мне дали в ходе аттестации. С 2019 год заочно учусь в Ухтинском государственном техническом университете по специальности «Проектирование и эксплуатация магистральных газонефтепроводов» по ученическому договору с нашим предприятием.



Вячеслав Окулов, пожарный, Приводинское ЛПУМГ:

– Заочно получаю высшее профильное образование в Сыктывкарском учебном центре федеральной противопожарной службы по специальности «Пожарная безопасность».

Всегда стараюсь совершенствоваться в своих профессиональных навыках. Ежегодно принимаю участие в соревнованиях по пожарно-прикладному спорту.



Анастасия Савиновская, инженер эксплуатационного отдела, Управление связи:

– Заочно учусь в Санкт-Петербургском государственном университете Телекоммуникаций им. профессора М.А. Бонч-Бруевича по специальности «Инфокоммуникационные технологии и системы связи», уже на 4 курсе. Эта сфера – в постоянном развитии, что имеет огромное преимущество при выборе профессии.



Анатолий Шулёв, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, Ньюкенское ЛПУМГ:

– Учусь заочно на 3 курсе Московского финансово-промышленного университета «Синергия» по направлению «Разработка, сопровождение и обеспечение безопасности информационных систем». Не всегда получается плодотворно совмещать работу и учебу. Но унывать – не в моём стиле! Работаем и движемся вперёд!

ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

НОВЫЙ ГОД – НОВЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ НАЛОГОВЫЙ ВЫЧЕТ

С 1 января 2022 граждане России вправе ежегодно получать социальный налоговый вычет по расходам на оказанные физкультурно-оздоровительные услуги.

Изменения в части предоставления нового социального налогового вычета внесены в статью 219 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – НК РФ) Федеральным законом от 05.04.2021 № 88-ФЗ.

Согласно абз. 8, п. 2 ст. 219 НК РФ социальные налоговые вычеты предоставляются по фактически понесенным расходам, но на сумму не более 120 000 руб. за календарный год. То есть его максимальный размер 15 600 руб. в год (120 000 руб. x 13%).

Однако, следует учесть, что вычет по расходам на оказанные физкультурно-оздоровительные услуги предоставляется за календарный год в совокупности с другими социальными налоговыми вычетами (за исключением вычетов на

обучение детей и на дорогостоящее лечение). Иными словами, если у работника возникает право на получение нескольких социальных налоговых вычетов (например, расходы, понесенные в 2022 году за свое обучение, медицинские и физкультурно-оздоровительные услуги), то он должен самостоятельно выбрать, какие виды расходов и в каком размере будут учитываться в пределах максимальной величины социального налогового вычета (ст. 216, абз. 2 пп. 7 п. 1 НК РФ). Неиспользованная сумма вычета на следующий год не переносится (абз. 2 п. 6 ст. 210 НК РФ).

Получить вычет налогоплательщик сможет по расходам на физкультурно-оздоровительные услуги, оказанные непосредственно ему, а также детям в возрасте до 18 лет, в том числе усыновленным и подопечным.

Важно отметить, что новый налоговый вычет предоставляется при соблюдении следующих условий:

– на дату оплаты физкультурно-оздоровительные услуги включены в утвержденный «Перечень видов физкультурно-оздоровительных услуг» (распоряжение Правительства РФ от 06.09.2021 № 2466-р);

– на дату оплаты организация или индивидуальный предприниматель, оказавшие услуги, включены в «Перечень физкультурно-спортивных организаций, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта в качестве основного вида деятельности» на соответствующий налоговый период.

Указанный перечень подлежит ежегодному формированию в срок не позднее 1 декабря года, предшествующего планируемому. Перечень на 2022 год уже размещен на официальном сайте Минспорта России.

– расходы, понесенные налогоплательщиком за счет собственных средств, подтверждены документально (копия договора на оказание физ-

культурно-оздоровительных услуг, кассовый чек на бумажном носителе или в электронной форме, документы о родстве с ребенком (в случае, если получателем услуг выступает несовершеннолетний)).

С целью получения нового социального налогового вычета следует обратиться либо к работодателю в течение календарного года (начиная с 2022 года), либо в налоговый орган по окончании года (не ранее января 2023 года).

В случае обращения к работодателю право на вычет необходимо предварительно подтвердить в налоговой, посредством подачи соответствующего заявления и документов, подтверждающих право на вычет. Для получения вычета в налоговом органе нужно представить в инспекцию по месту жительства или по месту пребывания декларацию 3-НДФЛ с приложением подтверждающих документов.

А. Никифорова

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!

