



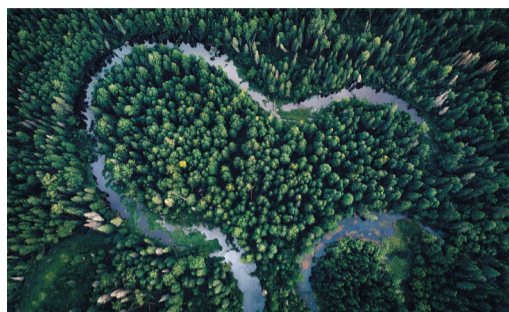
**СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**  
Возрождение страны творчества

стр. 2



**ГОСТЬ НОМЕРА**  
«Взаим уважение и доверие - основа эффективной работы»

стр. 3



**ФОТОРЕПОРТАЖ**  
100 лет Республике Коми: природа и самобытность

стр. 4-5



**ВЕЧНЫЕ ЦЕННОСТИ**  
Когда сердцу не хочется покоя

стр. 7



**ИСТОРИЯ  
МАСТЕРА**



## «ДЕЛАЮ ТАК, КАК ДЕЛАЛ БЫ ДЛЯ СЕБЯ»

Многие стремятся переехать с севера в тёплые края, а наш сегодняшний герой рубрики «История мастера» – Виктор Анатольевич Необутов, кабельщик-спайщик 6 разряда группы по обслуживанию линейно-кабельных сооружений Управления связи предприятия, в своё время осознанно сменил знойную Ростовскую область на суровый климат Республики Коми.

Виктор Анатольевич родился в городе Азове Ростовской области. Наш герой уверен – его профессия определена судьбой: он служил на космодроме «Байконур», где и стал связистом на площадке управления полётами. С того момента свою специальность не менял: десять лет отработал монтажником, затем перешёл в кабельщики-спайщики.

В 2008 году трудоустроился в службу связи нашего предприятия, где начал черпать знания и практические навыки у всех своих коллег по цеху, поэтому шутит, что наставником для него стал весь коллектив. Учился у всех, старался подмечать все тонкости профессии.

Опытный мастер продолжает учиться и сейчас – у молодёжи, потому что, по его словам,

нынешнее поколение сильно во владении компьютерной техникой, а без этого никуда.

Рабочих мест у Виктора Анатольевича много: кровли зданий, кабинеты сотрудников предприятия, подземные смотровые устройства, кроссовые узлы. Секрет отличной работы, по его мнению, в том, чтобы выполнять всё качественно, на совесть – как для самого себя.

Свою работу мастер любит за чувство высокой ответственности, ведь без качественной и оперативной связи в современном мире никуда: будь то телефонный

звонок или управление непрерывным процессом магистрального транспорта газа.

Виктор Анатольевич рассказал нам о том, как профессионально прошло подключение к средствам связи в новом административном здании предприятия, поделился радостью от побед на конкурсах профмастерства и показал комплект незаменимых в работе инструментов. Отсканируйте QR-код и смотрите новую историю мастера.

**И. Коновалюк,**  
фото, видеосъёмка, монтаж Е. Гроха

## ОТКРЫТ ОТРАСЛЕВОЙ ЦЕНТР СТРОИТЕЛЬСТВА СКВАЖИН

Мероприятие состоялось 30 августа. Ключевая задача центра, созданного на базе ООО «Газпром недра», – геологическое и инженерно-технологическое сопровождение строительства эксплуатационных скважин на месторождениях «Газпрома» в режиме реального времени.

Полученная информация помогает контролировать технологические параметры бурения и при необходимости их корректировать, оперативно распознавать нештатные ситуации и своевременно реагировать на отклонения от запланированного производственного процесса. Геологическое и инженерно-технологическое сопровождение бурения позволяет оптимизировать траекторию скважин, снижает геологические и технологические риски на всех этапах строительства – от начала бурения до сдачи в эксплуатацию.

В настоящее время центр сопровождает строительство скважин на Харасавэйском месторождении (полуостров Ямал) и Ковыктинском (Иркутская область). В дальнейшем эту практику планируется распространить на все месторождения компании.

– Мы последовательно совершенствуем бизнес-процессы инвестиционного блока. С помощью современных цифровых технологий формируется цепочка сквозного управления и контроля на каждом этапе, вплоть до конечных исполнителей на стороне подрядчиков. Теперь в этой системе создано ещё одно очень важное звено – контроль за строительством скважин на месторождениях. Это будет способствовать дальнейшему росту эффективности работы «Газпрома», – сказал Алексей Борисович Миллер.

Управление информации  
ПАО «Газпром»

## ПОСЕЛКОВАЯ ГАЗИФИКАЦИЯ

Завершено строительство межпоселкового газопровода, который позволит организовать газоснабжение домовладений в селе Часово Сыктывдинского района Республики Коми.

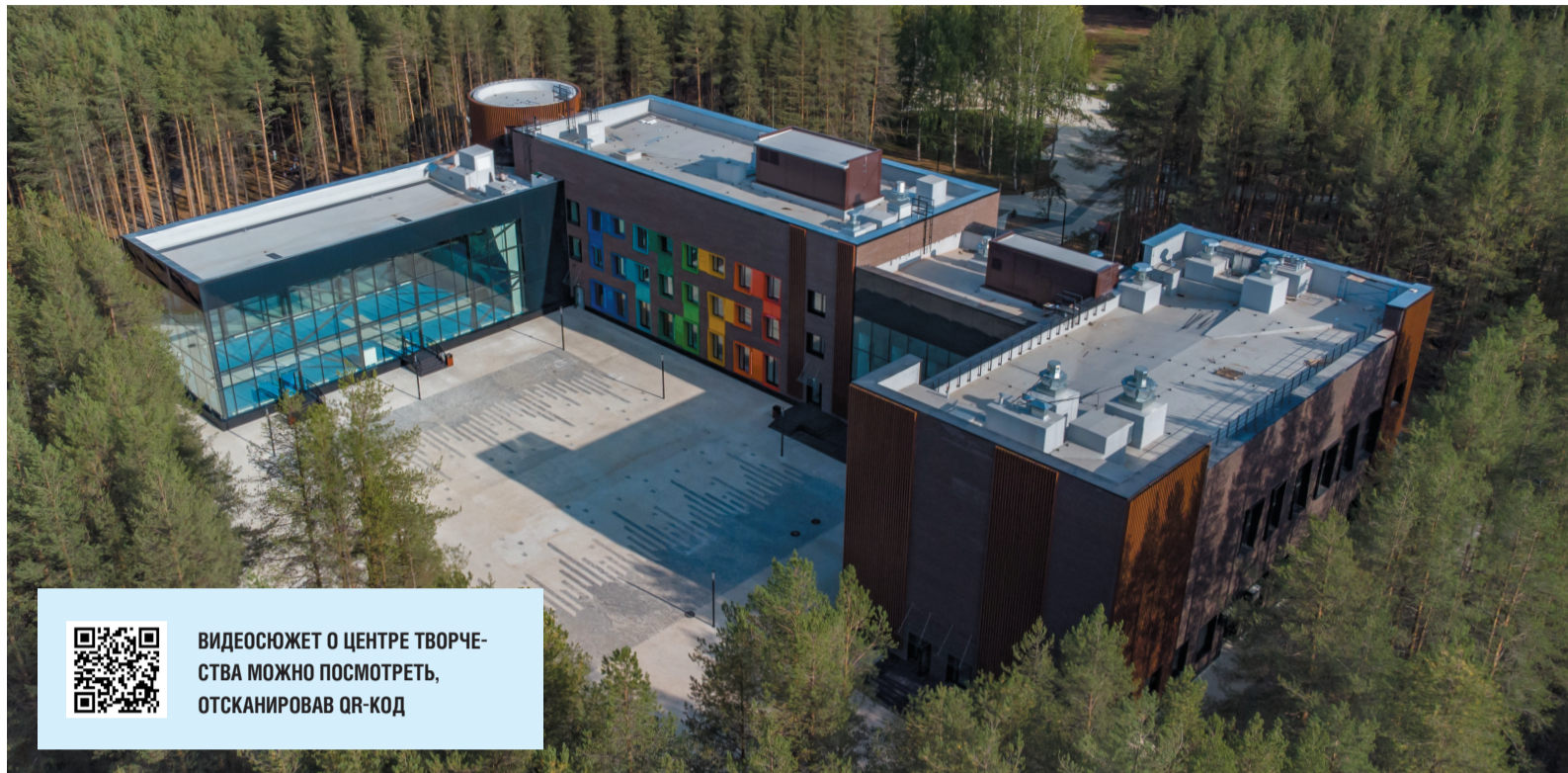


5 августа состоялась торжественная церемония ввода объекта в эксплуатацию. Общая протяжённость межпоселкового газопровода – 5,7 километра. Проект позволил сформировать условия для подключения к газу почти 180 домовладений и 1 котельной, которая будет обеспечивать теплоснабжением ряд социальных объектов.

В 2021 году планируется завершить строительство ещё семи газопроводов: межпоселкового газопровода от ГРС-2 до ТЭЦ-2 г. Воркуты с закольцовкой с межпоселковым газопроводом до Центральной водогрейной котельной, газопровода-отвода и ГРС-2 г. Воркуты, межпоселкового газопровода высокого давления к п. Верхний Чов, п. Нижний Чов, м. Човью, п. Эжва в Сыктывкаре, межпоселкового газопровода высокого давления ГРС «Куратово» – ГРП 1 п. Шудаяг Ухтинского района, межпоселкового газопровода от п. Парма Усинского района, межпоселкового газопровода от пгт Изьяю к п. Набережный Печорского района и межпоселкового газопровода от д. Пожня к п. Поляна Сосногорского района.

Официальный портал Республики Коми

# ВОЗРОЖДЕНИЕ СТРАНЫ ТВОРЧЕСТВА



ВИДЕОСЮЖЕТ О ЦЕНТРЕ ТВОРЧЕСТВА МОЖНО ПОСМОТРЕТЬ, ОТСКАНИРОВАВ QR-КОД

Обновлённый Центр творчества имени Г. А. Карчевского

**Знаменитый с советских времён Дом пионеров, который в своё время создал и возглавил почётный гражданин Ухты Генрих Адольфович Карчевский, получил вторую жизнь: последние годы здание ветшало, и вот сейчас было полностью обновлено. При реконструкции бережно сохранили историческое наследие – фрески, на которых изображены символы эпохи СССР, Юрий Алексеевич Гагарин и Владимир Ильич Ленин. С началом учебного 2021 года в Ухте снова открылась страна творчества, в полной мере соответствующая девизу «Всё лучшее – детям», какой был по жизни у заслуженного учителя школ Коми АССР Генриха Адольфовича.**

5 сентября генеральный директор нашего предприятия, депутат Государственного Совета Республики Коми Александр Викторович Гайворонский совместно с Главой Республики Коми Владимиром Викторовичем Уйба посетили Центр творчества имени Генриха Адольфовича Карчевского в Ухте. Руководители, представители профильного министерства и администрации города осмотрели здание после реконструкции и пообщались с воспитанниками и педагогами учреждения.

С 1 сентября Дом пионеров в ухтинском Детском парке распахнул свои двери после полного обновления. Масштабные преобразования были завершены к юбилею региона – 100-летию Республики Коми. Проект реализован в рамках Соглашения о сотрудничестве между ПАО «Газпром» и региональным Правительством.

– Открытие обновлённого центра творчества – это важное вложение в будущее. Зданию, которое было на грани развала, дали вторую жизнь. На это нужна решимость, за что я благодарен руководству ООО «Газпром трансгаз Ухта», – сказал Владимир Викторович Уйба.

В рамках реконструкции была обустроена кровля, выполнены работы по усилению несущих конструкций, замене лестничных пролётов, наружных и внутренних инженерных сетей. Прилегающая к центру территория была благоустроена, заново возведены планетарий и спортивный зал. По индивидуальному проекту и при непосредственном участии опытных скалолазов и промышленных альпинистов установлен скалодром.

Сейчас завершён монтаж керамогранита в помещении буфета, идёт финишная покраска лестничных клеток, работы по устройству подвесных потолков фойе второго этажа.

Ремонтные работы ведутся и в здании зоопарка в Детском парке. Выполнен монтаж окон и дверей, закладных деталей для опор



Александр Викторович Гайворонский, Владимир Викторович Уйба, Леонид Владимирович Красноперов



Новый, красивый, функциональный спортивный зал Центра

В соответствии с Соглашением о сотрудничестве между Правительством Республики Коми и ПАО «Газпром» в рамках реализации проектов, в том числе проекта «СМГ Ухта – Торжок. П нитка (Ямал)», уже отремонтированы: аэропорт в Ухте, ухтинская городская больница №1 в посёлке Шудаяг, ухтинская Детская больница, ухтинский Детский парк; идёт ремонт в ухтинской физиотерапевтической поликлинике, ухтинском межтерриториальном родильном доме.

освещения, устройство парпетных крышек, обустроивается вентиляция. Планируются работы по чистовой отделке помещений, покраске фасада, устройству уличных навесов.

– Мы возродили страну творчества и культуры. Дом пионеров – фантастический объект, с реконструкцией которого все причастные успешно справились. Теперь мы надеемся на бережное отношение к нему со стороны ухтинцев. Реализация нашего соглашения о сотрудничестве на этом не заканчивается, ведутся работы в родильном доме и грязелечеб-

нице, — отметил Александр Викторович Гайворонский.

Ранее в 2019-2020 годах в рамках соглашения были выполнены работы по благоустройству территории Детского парка: была оборудована велосипедная дорожка, роллерная дорожка, автодром, пешеходные дорожки, спортивная площадка, площадка возле памятника Павлику Морозову, детские комплексы.

И. Коновалюк, фото Е. Гроха, видео Д. Плонина

# «ВЗАИМОУВАЖЕНИЕ И ДОВЕРИЕ - ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ»

**Быстрый и отлаженный документооборот упрощает и ускоряет работу тысяч сотрудников. В настоящее время идет опытная эксплуатация электронного документооборота. Об этой задаче, важной для всего коллектива предприятия, а также о работе документоведов мы побеседовали с начальником отдела документационного обеспечения управления администрации Павлом Юрьевичем Шмелёвым.**

– Павел Юрьевич, расскажите, пожалуйста, о своём коллективе.

– Всего в отделе документационного обеспечения 17 человек, есть среди них как молодые работники, так и сотрудники с большим опытом и стажем работы – более двух десятков лет. Благодаря труду каждого осуществляется движение процесса документационного обеспечения.

Документоведы отвечают за регистрацию внутренних, входящих, исходящих документов, в том числе конфиденциальных.

Ведущие документоведы обеспечивают методологическую работу и мониторинг исполнения документов, поручений.

Референты осуществляют поддержку руководства предприятия по организационным, административным и информационно-аналитическим вопросам.

Заведующий архивом обеспечивает методологическое сопровождение архивного делопроизводства на предприятии, хранение документов фонда администрации.

– *Какими качествами обладают сотрудники возглавляемого Вами отдела?*

– Важными качествами, необходимыми для работы считаю ответственность за результат своего труда, заинтересованность в развитии вверенного направления и предприятия в целом, внимание к каждой детали. Специалисты отдела обладают ими и это, безусловно, позволяет организовывать работу на требуемом уровне.

## Всегда хотел работать в системообразующей для нашей страны организации и приносить пользу государству.

– *Что главное в работе отдела документационного обеспечения управления? Каковы его основные задачи?*

– Отдел отвечает за организацию работы с официальными документами, их создание, обработку, хранение и использование.

Мы осуществляем разработку нормативно-методических документов по организации делопроизводства на основе единой методологической и организационной политики, проводимой ПАО «Газпром», методическое руководство работой с документами в администрации и структурных подразделениях предприятия, обеспечение использования и хранения фирменной печати предприятия, а также работы по организации и ведению архивного дела, обеспечиваем функционирование единой системы контроля исполнения документов.

– *Какими качествами должен обладать руководитель?*

– Считаю, что мудрость и настойчивость важные качества для любого руководителя. Взаимоуважение и доверие являются основой, позволяющей сохранять отношения между работниками и совместно решать любые поставленные задачи.

Всегда хотел работать в системообразующей для нашей страны организации и приносить пользу государству. ПАО «Газпром» является одной из основ российской эко-



Начальник отдела документационного обеспечения управления администрации Павел Юрьевич Шмелёв

номики. Быть частью команды – большая

честь для меня. Приносить результаты – моя главная цель и работа на предприятии позволяет это делать, за что её люблю и ценю.

– *Какие этапы включает в себя документооборот, как обеспечивается движение документов?*

– Документооборот включает следующие этапы: создание и регистрация документа, его рассылка, рассмотрение, принятие управленческого решения и создание поручения, которое должно исполняться. Завершающие этапы – хранение и уничтожение.

Также документооборот состоит из трех потоков: входящий, исходящий, внутренний. В потоках предприятия участвуют бумажные документы и электронные копии бумажных документов. Движение электронных копий документов обеспечивается работой локальных информационно-управляющих систем. Основными являются: «Документооборот», а это регистрация входящих и исходящих документов, регистрация и обмен внутренними документами между структурными подразделениями; «СПЭД» – согласование документов; «СЕКИРА» – контроль за исполнением поручений.

– *Почему предприятию необходима система электронного документооборота?*

– Законодательство устанавливает новые

требования к порядку применения безбумажного делопроизводства, которым организации должны соответствовать. Кроме того, на нашем предприятии имеется потребность в повышении скорости передачи и обработки документов и организации их надлежащего хранения. Именно система электронного документооборота способна решить поставленные задачи.

– *На предприятии началась опытная эксплуатация системы электронного документооборота. Расскажите об этом подробнее?*

– Да, на нашем предприятии в период с 2021 по 2023 годы запланировано внедрение системы электронного документооборота Directum RX. До конца текущего года будут введены модули системы: «Делопроизводство», «Совещания», «Потоковый ввод документов», «Договоры», «Управление документами проекта». В последующие годы проектом предусмотрены: «Управление финансово-хозяйственными документами», «Электронный обмен с контрагентами», «Долговременное хранение электронных документов», «Управление нормативными документами», «Конфиденциальное делопроизводство», «Управление HR-процессами».

Внедрение проекта позволит предприятию организовать документооборот по принципу «Одно окно», обеспечить создание системы управления электронными документами с полным жизненным циклом, обеспечить замену ряда локальных информационно-управляющих систем в рамках импортозамещения, сократить дублирование операций и затраты на бумажный документооборот, повысить безопасность работы с конфиденциальными документами.

С 30 августа по 24 декабря этого года реализуется опытная эксплуатация и тиражирование системы электронного документооборота. В рамках данных работ необходимо проверить работоспособность функциональности системы, выявить и устранить замечания до начала промышленной эксплуатации, проверить на соответствие утвержденному техническому заданию, частным техническим заданиям, проектным решениям, а также проверить полноту и корректность операционных инструкций.

– *Что помогает Вам «перезагрузиться» и даёт энергию для решения новых задач?*

– Уделяю время изучению иностранного языка, чтению, занятиям спортом. Особенно нравятся вечерние пробежки, которые придают тонус для решения новых задач.

– *Есть ли у Вас любимая цитата или основополагающий принцип, которого придерживаетесь по жизни?*

– Считаю, что любое принятое решение должно быть оптимальным и выверенным, поэтому, как говорится: «Семь раз отмерь, один раз отрежь».

**Беседовала Д. Майорова, фото Е. Гроха**

### СПРАВКА

Родился в городе Тюмени.

#### Образование

В 2009 году окончил Тюменский государственный институт мировой экономики, управления и права, по специальности «Прикладная информатика в экономике».

#### Профессиональный опыт

2006-2011 – специалист, экономист филиала ЗАО «Капитал Медицинское страхование» в г. Тюмени;

Май 2011 – октябрь 2011 – руководитель проектов Проектного офиса ООО «Управляющая компания «АРСИБ холдинг групп», г. Тюмень;

2011-2012 – ведущий специалист отдела организационного развития ООО «Управляющая компания «АРСИБ» холдинг групп», г. Тюмень;

2012-2013 – начальник отдела стратегического развития и планирования ООО «Твой Дом», г. Тюмень;

2013-2014 – начальник отдела стратегического развития и планирования ООО «Управляющая компания «АРСИБ» холдинг групп», г. Тюмень;

2014-2015 – заместитель финансового директора ООО «ИНЕКС – Интерэкспорт», г. Тюмень;

2016-2019 – ведущий специалист отдела экономической безопасности, позже ведущий экономист службы корпоративной защиты ООО «Газпром трансгаз Ухта»;

2016-2019 – ведущий специалист отдела экономической безопасности, позже ведущий экономист службы корпоративной защиты ООО «Газпром трансгаз Ухта»;

2019 – начальник отдела документационного обеспечения ООО «Газпром трансгаз Ухта».

#### Награды:

2017 – благодарственное письмо ООО «Газпром трансгаз Ухта».

## ДОКАЗАННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

До 27 августа на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений утвердили итоги всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2020 году. Призёрами и победителями стали 14 компаний нефтегазового комплекса, в числе которых и наше предприятие.

Юбилейное ЛПУМГ заняло третьи места в номинациях конкурса «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» и «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы».

– Уважение к нашим сотрудникам является основополагающим для филиала и всего предприятия в целом. Это выражается в создании условий для комфортной и безопасной работы, поддержке и укреплении семейных ценностей, а также в формировании и поощрении здорового образа жизни наших работников, – сказал начальник Юбилейного ЛПУМГ Андрей Павлович Логунов.

Улучшение условий и охраны труда, формирование здорового образа жизни, социальная поддержка семьям сотрудников – приоритетные направления внутрикорпоративной политики предприятия.

И. Коновалюк

## ПОМОЩЬ ПО ПРИЗВАНИЮ

13 августа глава Тотемского муниципального образования «Погореловское» Ирина Васильевна Лазарева вручила благодарственные письма работникам ведомственной пожарной части Юбилейного ЛПУМГ за грамотные действия и спасение людей при пожаре в 16-ти квартирном жилом доме, произошедшем в марте этого года.



Игорь Донатович Медведников, начальник караула ведомственной пожарной части Юбилейного ЛПУМГ

В результате неосторожного обращения с огнём в жилом доме сельского поселения произошёл пожар. Об этом сообщили в ближайшую пожарную часть – ВПЧ Юбилейного ЛПУМГ. Дежурный караул ведомственной пожарной части филиала прибыл к месту возникновения пожара и начал проводить боевые действия по тушению. Работе мешал сильный ветер, но спустя время пожар был успешно ликвидирован.



Сергей Валерьевич Салюков, водитель автомобиля 6 разряда ведомственной пожарной части Юбилейного ЛПУМГ

Всего в тушении пожара задействовали восемь подразделений пожарной охраны и 22 человека личного состава. Личным составом ведомственной пожарной части Юбилейного ЛПУМГ был спасён один человек.

С. Вишняков, фото О. Зайцевой

## 100 ЛЕТ РЕСПУБЛИКЕ КОМИ: ПРИРОДА И САМОБЫТНОСТЬ



Фото Ильи Лисаускаса «Сердце республики», снятое у посёлка Седью

**Республика Коми – один из регионов производственной деятельности нашего предприятия. Край с уникальной природой и богатой историей в этом году отмечает свой 100-летний юбилей!**

В прежние времена республика была частью других территорий страны. Например, средние века земли Коми входили в состав владений Новгородской республики, а позже отошли к Московскому княжеству. 22 августа 1921 года она стала самостоятельной, автономной, 26 мая 1992 года получила свое современное название.

В Республике Коми берегают самое дорогое, что есть у человечества – природные, исторические, духовные ценности.

Здесь бережно сохраняются исторические и археологические памятники, мемориальные места, здания и сооружения, связанные с важными событиями, а также старинные обычаи, национальная одежда, праздники и гулянья.

Развиваются народные промыслы: резьба и роспись по дереву, художественная обработка бересты, плетение, ткачество, узорное вязание, кружевоплетение, обработка глины, кожи, меха, вышивка.

В Республике Коми сосредоточены несметные природные богатства, за которое этот край называют клондайком России, сокровищницей сырьевых ресурсов (нефти, газа, золота, бокситов, древесины).

Республика – великая труженица. Люди в коми крае всегда умели работать в полную силу, опираясь на свои знания и мастерство, совершать настоящие трудовые подвиги.

Здесь производятся очень важные для России и других стран виды промышленной продукции: бензины, керосины, пиломатериалы, фанеру, картон, бумагу, нетканые материалы и многое другое.

Население Республики Коми составляет 865 тысяч человек, из них русские – 65%, ко-

ми – 24%, украинцы – 4,2%, татары – 1,3%, белорусы – 1%, немцы – 0,6%. Прочие национальности – 2,7%. Коми – коренное население республики, численностью 203 тысячи человек. Коми как этнос являются составной частью финно-угорского мира наряду с венграми, финнами, удмуртами, марийцами, ханты, манси и т.д. Языки финно-угорских народов имеют общие корни.

В честь большого юбилея мы решили в нескольких ярких фактах рассказать об этом красивейшем регионе.

Добро пожаловать в Республику Коми!

**Д. Майорова, по материалам книги «Популярная история Республики Коми», фото Е. Гроха, П. Канева, В. Квасова, М. Сиваковой, С. Соколова, И. Лисаускаса, архив официального портала Республики Коми**

## ВИКТОРИНА К 100-ЛЕТИЮ КОМИ

Уважаемые коллеги, приглашаем вас принять участие в викторине, приуроченной к 100-летию Республики Коми. Думаем, особенно она будет интересной для жителей других регионов. Конечно, в век интернета можно легко найти ответы на любые вопросы, поэтому мы готовы вручить специальный подарок тому, кто первым ответит на все вопросы верно. Присылайте ваши ответы на электронную почту [dmaiova@sgr.gazprom.ru](mailto:dmaiova@sgr.gazprom.ru) с пометкой «Викторина» в срок до 8 октября. Верные ответы и имя победителя мы опубликуем в одном из следующих выпусков. Всем участникам удачи!

## ВОПРОСЫ К ВИКТОРИНЕ:

1. Что такое «Чериньянь гаж»?  
А) населённый пункт  
Б) гастрономический фестиваль  
В) способ ловли рыбы
2. Сколько национальностей проживает на территории Республики Коми?
3. Как называется водопад – один из крупнейших в европейской России, расположенный на территории региона?
4. В каком году в столице Республики Коми приняли первые в регионе «Правила дорожного движения»?
5. В каком городе Республики Коми была организована первая телевизионная студия?
6. В каком году начала действовать первая в Коми крае электростанция?
7. Сколько в Воркуте длится полярная ночь и полярный день?
8. Сколько букв в коми азбуке «анбур»?
9. Первая крыша для Зимнего дворца в Санкт-Петербурге была изготовлена в Республике Коми. Где именно?
10. Сколько процентов территории региона занимают леса?

## ОФИЦИАЛЬНО – ЧУДО РОССИИ

В переводе с языка манси «маньпунёр» означает «Малая гора идолов». Шесть столбов-идолов выстроились на ровном плато в ряд, а один стоит чуть в стороне. Их высота от 30 до 42 метров. Все они имеют причудливые очертания. Находясь рядом с ними, трудно поверить, что эти загадочные столбы образовались всего лишь из-за разрушения гор. Тем не менее это так: столбы образовались за многие миллионы лет в результате выветривания Уральских гор. Окружавшие их слабые породы разрушились, а эти, оказавшиеся более твердыми породы выстояли и образовали

это чудо природы. Столбы плато Маньпунёр в 2008 году были признаны одним из семи чудес России.

Территориально они находятся в Троице-Печорском районе, в междуречье Печоры и Ичотляги на территории Печоро-Ильчского заповедника. Добраться до них очень сложно, поскольку они находятся в отдаленной труднодоступной местности.

Вертолетные туры начинаются в Ухте или Перми, где расположены ближайшие к плато аэропорты. Пешие маршруты займут примерно две недели и потребуют хорошей физической подготовки.



## КОЛОРИТНЫЙ «ЛУД»

Коми республиканский праздник «Луд» давно стал брендом для жителей и гостей Ижемского района. Его проводят ежегодно в первое воскресенье июля в селе Ижма.

Праздник означает начало сенокосной поры, когда люди, собравшись на большом лугу, могут встретить рассвет солнца, надеть национальные костюмы, попеть родные коми песни. Запоминающимся мероприятием для гостей праздника всегда является проходка с песнями и танцами с названием «Ворота». Здесь участвует и стар и млад. Сотни жителей района, взявшись за руки, ведут хороводы, при этом

исполняя старинные и современные коми песни. Это зрелище продолжается в течение часа и более. А позже участники праздника переезжают на другую сторону Ижмы-реки, где и продолжается остальная часть мероприятия. Празднование «Луда» было признано республиканским и входит в пятёрку самых привлекательных мероприятий в России, связанных с национальным колоритом. Он даёт огромный толчок в сохранении родных традиций и объединяет всех жителей, имеющих корни коми народа. Праздник, где нет зрителей, все – участники.

## ГОНКИ НА ОЛЕНЯХ

Гонки на оленьих упряжках – традиционное и самое зрелищное событие Заполярья. Оно проводится в Воркуте в конце ноября.

В соревновании участвуют местные жители и гости из Ненецкого автономного округа, мужские и женские экипажи, из ограничений только возраст – от 16 лет. Главный приз традиционно – снегоход.

Проходят также гонки на снегоходах и конкурс костюмов. Все свои наряды жены оленеводов шьют самостоятельно от забоя оленя и заканчивая пришиванием петель и украшений.

Гонки проводятся в Воркуте с 1999 года и они давно стали визитной карточкой города, подчеркивающей его самобытность и национальный колорит. В 2019 году гонки на оленьих упряжках были внесены в топ-200 лучших событийных мероприятий Национального календаря событий Российской Федерации.

В городе работает пункт по убою оленей и переработке оленины. Поздней осенью к нему от самого побережья Карского моря стекают стада, откормленные на тундровых пастбищах. Гонки для оленеводов – по сути, Новый год, потому что в конце ноября оленьих пересчитывают и подводят итоги года.



## ОКЕАН-БОЛОТО

Болото Океан – самое крупное в Европе, его площадь – 178 975 га, а глубина – 1,6 метров. Оно расположено на территории Ижемского и Усть-Цилемского районов и хранит огромные запасы чистой пресной воды, служит гигантским природным фильтром очистки вод, создает ценный источник энергии – торф, обеспечивает поступление в атмосферу кислорода больше, чем луга и леса, работает огромным «пылесосом», собирая тонны пыли.

Значительная удалённость от населённых пунктов способствует сохранению природ-

ных экосистем в близком к естественному состоянию.

Животный мир Океана типичен для севера таёжной зоны. Здесь зарегистрировано по одному виду амфибий и рептилий, 76 видов птиц и 10 видов млекопитающих.

В народе о болотах ходит дурная слава. Многие верят, что это царство нечистой силы, и стараются обходить стороной эти места. Но с научной точки зрения это уникальный и важный природный комплекс. В 1978 году болото Океан получило статус заказника регионального значения и охраняется государством с целью сохранения уникальной экосистемы.

## КАМЕННАЯ ЛАПА

Гора Манарага расположена в Национальном парке Югыд ва, её по праву называют Царицей Уральских гор и считают самой красивой вершиной Урала.

Манарагу невозможно спутать ни с одной другой вершиной по причине её уникальной, самобытной формы. Вблизи она похожа на крепостную стену с башнями и бойницами, которые расположены амфитеатром.

Зыряне и манси, кочующие по территориям Югыд ва, всегда относились к Манараге как к святыне, считая её живой.

Ещё в XI веке нашей эры в тёмных глуби-

нах человеческой цивилизации, были продуманы ритуальные игры для того, чтобы найти общий язык с Манарагой. Именно к этому периоду относятся святилища с жертвенными камнями, найденные археологами в девственных лесах и на скалистых хребтах Национального парка Югыд ва.

Древние народы пытались хоть как-то предсказывать настроение Манараги, хоть чуть-чуть управлять процессом. Отголоски язычества живы и по сей день. Многие горные туристы верят, что с помощью определённых ритуальных действий можно задобрить Манарагу, найти подход к сердцу горы, а значит – и путь на её вершину.

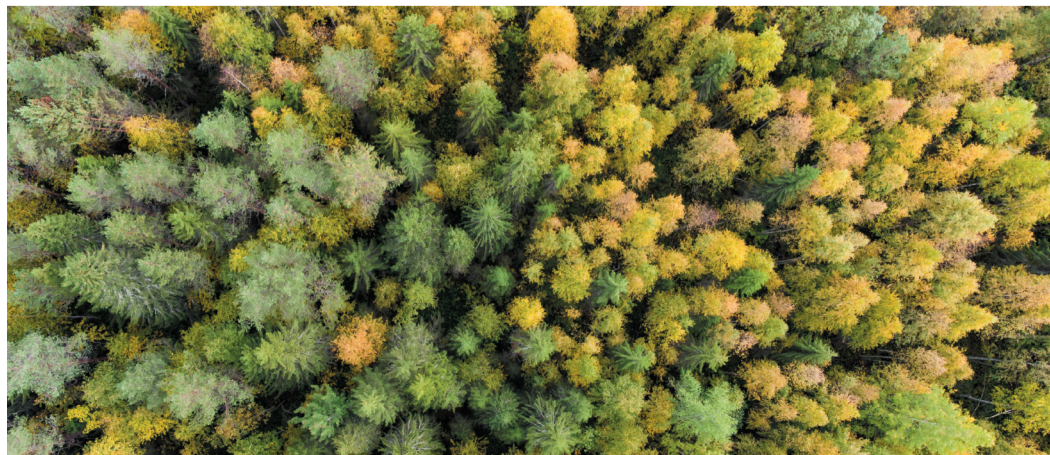


## СОКРОВИЩЕ ЮНЕСКО

Девственные леса Коми – первый российский охраняемый природный объект ЮНЕСКО. В список Всемирного наследия природный комплекс включили в 1995 году. Леса находятся в северной части Уральских гор, их территория занимает 32 600 кв км. В состав объекта входят Печоро-Ильчский заповедник и национальный парк «Югыд ва».

Девственные леса Коми – единственное место, где леса сохранили первозданный вид, находятся в отдалении от промышленных районов, заводов и комбинатов. Сюда можно добраться только на лодке, лыжах, снегоходе или лошади.

Здесь обитают бурый медведь, соболь, волк, северный олень, горностай, кабан и рысь – всего 40 с лишним видов млекопитающих. В заповеднике проводят уникальные опыты по одомашниванию лосей. Из 204 видов птиц есть и крайне редкие – скоп и орлан-белохвост – они занесены в Красную книгу. Также тут можно встретить кречета, сапсана, беркута и множество рябчиков, тетеревов, сов, глухарей. По территории объекта протекает река Печора. В ней обитает порядка 16 видов рыб (сёмга, налим, сиг, нельма).



# ЧТОБЫ ВСЕ ОСТАВАЛИСЬ НА СВЯЗИ

**В этом году свое 50-летие отмечает Управление связи нашего предприятия. В честь этой даты мы рассказываем, чем жил филиал в первые годы своего создания и какую роль играет сейчас.**

Долгий исторический путь прошло управление от первого ручного коммутатора, первого телефона, первых аналоговых систем линейной телемеханики, первого газопровода «Сияние Севера» к прогрессивным современным технологиям. История филиала началась 1 сентября 1971 года – именно тогда было организовано управление связи «Комигазсвязь» в составе «Комигазпром». Его целью было повышение технического уровня эксплуатации средств связи, создание единой материально-технической базы и автоматизации средств связи. Первым руководителем структуры был Дмитрий Евгеньевич Дунин.

1 октября 1986 года Управление связи «Комигазсвязь» было переименовано в производственно-техническое управление связи «Севергазсвязь». В оперативное подчинение структуры перешли сети производственного объединения «Ухтрагнзгаз». В 1986–1987 годах создан Ямальский цех технологической связи, построена тропосферная радиорелейная линия Воркута – Усть-Кара – Бованенково, организована радиосвязь буровых, построена радиорелейная линия Харасавэй – Бованенково.

С 1992 года началась реконструкция сетей связи предприятия на основе современного цифрового оборудования. В 1995 году на участке Ухта – Грязовец введена в эксплуатацию аналоговая система передачи «К-1020» пропускной способностью 1020 каналов, которая позволила полностью обеспечить предприятие телефонными каналами.

С 1997 года в Управлении связи создана диспетчерская служба, организован мониторинг действующих систем технологической связи и оперативное управление ими. В сентябре 1999 года организована сеть Интернет с использованием спутниковых каналов ОАО «Газком», спутника «Ямал-100» и оборудования «Cisco Systems».

В 2003 – 2005 годах введены в эксплуатацию современные системы передачи «Зелакс» с использованием первичных групп аналоговых систем для организации высокоскоростных каналов передачи данных. В декабре 2008 года на участке Ухта – Торжок, завершена цифровизация подразделений предприятия и создана единая цифровая зона Москва – Ухта – Надым. Совместно с первой ниткой Северо-европейского газопровода, в 2008 году на участке Грязовец – Шексна – Бабаево введена в эксплуатацию волоконно-оптическая линия.

В связи с необходимостью организации системы дистанционного непрерывного профес-



Сотрудники «Севергазсвязь» у аппаратной спецсвязи

сионального обучения, для проведения и участия предприятия в селекторных совещаниях в режиме «видео», в 2009 году введено в эксплуатацию оборудование видеоконференцсвязи.

26 июня 2013 года производственно-техническое управление связи «Севергазсвязь» переименовано в Управление связи.

С учётом этапов развития и реализованных проектных решений в состав сети технологической связи предприятия входит 13200 км линий связи, в том числе 4 900 км цифровых радиорелейных линий и 3000 км волоконно-оптических линий, 465 антенно-мачтовых сооружений, 77 автоматических телефонных станций, 230 базовых станций транкинговой радиосвязи.

На сети технологической связи предприятия планируется дальнейшая работа по внедрению телекоммуникационного оборудования, приоритетно отечественного производства, надёжность которого подтверждена результатами испытаний на сети связи ПАО «Газпром».

– За наши 50 лет мы успешно прошли рубежи значительных событий, сыгравших принципиальные роли в развитии систем технологической связи компании в зоне ответственности нашего предприятия. Мы освоили Ямал, мы прошли, казалось, непроходимую акваторию Байдарацкой губы Карского моря, проложив в её глубинах оптическую магистраль, мы прошли кабелем в земле и радиолниями по воздуху всю территорию Республики Коми, преодолели горные хребты Уральских

гор, установив на одной из вершин радиорелейную станцию №25 Пеленёр, – отметил начальник Управления Игорь Леонидович Трофимов.

Управление связи продолжает работу по повышению надёжности сети технологической связи, бесперебойное функционирование которой является ключевым условием для обеспечения стабильного управления газотранспортной сетью в зоне эксплуатационной ответственности предприятия.

Структурные подразделения филиала находятся в городах Ухте, Вуктыле и Вологде.

Общая численность работающих в Управлении связи – 300 человек.

Работники Управления связи талантливые, целеустремленные и активные. Помимо своих важных ежедневных задач, они успевают быть участниками многих корпоративных событий и мероприятий.

Ребята из команды КВН «Прямой номер» являются неоднократными призерами конкурса и входят в сборную команду предприятия. Ежегодно сотрудницы филиала принимают участие в любимом многими конкурсе «Мисс «Газпром трансгаз Ухта». Работники филиала пишут стихи и в свободное от работы время занимаются спортом и тренируют детей в плавательном бассейне Вуктыла.

Созданная поколениями связистов предприятия телекоммуникационная инфраструктура на сегодняшний день полностью отвечает всем заявляемым к ней требованиям. Высокая надёжность, огромная пропускная способность,



Начальник Управления связи – Игорь Леонидович Трофимов

гибкость и готовность к оперативным изменениям являются основными параметрами её работы. Само же Управление связи – это настоящая команда профессионалов, филиал с многолетними традициями, высоким потенциалом и определёнными целями.

**В. Фролов, А. Соколов, О. Шевчук, фото Е. Гроха, Е. Жданова и из архива филиала**



Управление связи, Ухта

# КОГДА СЕРДЦУ НЕ ХОЧЕТСЯ ПОКОЯ

Спасти человеческую жизнь можно не только в экстремальных ситуациях, но и выполняя изо дня в день одну и ту же процедуру. В этом уверена героиня корпоративного календаря «Вечные ценности» - медсестра диагностического отделения медико-санитарной части нашего предприятия Елена Владимировна Субботина. Она по долгу службы обязана распознавать острые патологии сердца. Об ответственности перед пациентами и самим собой - в нашем интервью.

– Елена Владимировна, почему Вы пришли в медицину?

– Говорят, мысли материальны, и то, что человек чаще всего проговаривает, о чём мечтает, это обязательно сбывается. С раннего детства, каждый раз видя медсестру или доктора в белоснежном халате, я представляла себя в их образе. Они мне казались добрыми волшебниками. А поскольку до 12 лет я очень часто болела и раз в два месяца стабильно лежала в больницах, то никаких сомнений по выбору профессии не было. Все мои куклы были утыканы иглами, и до сих пор обожаю делать инъекции.

Медицина – моё призвание, моя страсть. До трудоустройства на наше предприятие я работала фельдшером на «скорой» в Кировской области, затем – в сосногорской больнице. И хотя получила высшее психологическое образование, больше нравится быть медсестрой, поэтому помимо основной работы несколько раз в неделю дежурю в стационаре городской ухтинской больницы.

– Какая у Вас зона ответственности в медико-санитарной части?

– Я работаю в поликлиническом отделении, в кабинете функциональной диагностики на всех видах медицинского оборудования, необходимого для изучения состояния и функций сердечно-сосудистой, дыхательной и нервной систем человеческого организма.

В ходе профилактических медосмотров делаем электрокардиограммы, в том числе под нагрузкой, проводим суточные мониторирования (непрерывная регистрация ритма сердца с помощью портативного устройства), исследуем функцию внешнего дыхания. Также делаем электроэнцефалографию – выявляем признаки эпилепсии.

В мои обязанности входит следить за состо-



Медсестра диагностического отделения медико-санитарной части нашего предприятия Елена Владимировна Субботина

янием пациента в ходе диагностических процедур, а также до их начала и завершения, готовить необходимое диагностическое и вспомогательное оборудование, контролировать наличие расходных материалов для проведения процедур в кабинете, строго соблюдать нормы санитарно-эпидемиологического законодательства.

– В Вашей работе больше персональной или коллективной ответственности?

– Каждый должен отвечать за свои поступки в первую очередь сам. Медсестра – помощник врача, однако опытная квалифицированная медсестра – гораздо более ёмкое понятие, нежели просто помощник. Это вторая пара рук, глаз, ушей врача. Компетентный, самостоятельно работающий специалист. Моя задача – не только провести диагностику, но и увидеть острую патологию. Если я отпущу пациента с инфарктом, нарушением ритма сердца, острым коронарным синдромом – не дай Бог, что случится, в первую очередь спросят с меня. При таких состояниях терапевт вызывает бригаду скорой помощи, и человека, как правило, госпитализируют.

– Наверняка, своим пациентам Вы даёте советы, чтобы более ответственно относиться к собственному здоровью...

– Основная часть наших пациентов – это работники, которые проходят профилактические осмотры. Когда мы проводим диагностику функции внешнего дыхания, курильщиков видно сразу. Я обязательно с ними беседую на предмет последствий курения, даю советы, как облегчить состояние в процессе отвыкания от табачной зависимости. И многие ведь у нас на предприятии бросили курить! Так приятно, когда люди возвращаются, благодарят и гордо говорят, что они уже некурильщики.

– Вы работали в разных местах, есть с чем сравнить. Можно ли сказать, что у нас на предприятии ответственное отношение к здоровью сотрудников?

– Бесспорно, функция ведомственной Медико-санитарной части – организация комплексного медицинского обслуживания работников и пенсионеров. Пациентам уделяется больше внимания, а их приём построен так, чтобы максимально избежать очередей – всё расписано по времени.

Помимо поликлиники и стоматологического отделения в структуре есть прекрасный санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера», где организовано лечение практически по всем медицинским направлениям. По путёвкам в Ухту приезжают поправить своё здоровье сотрудники со всей трассы, и очень много положительных откликов. Сейчас на его базе действует программа реабилитации для пациентов, перенесших COVID-19. Наше предприятие также предоставляет массу возможностей для активного отдыха и занятий спортом – всё это важные составляющие для поддержания здоровья людей.

– Ваши вечные ценности?

– Самое главное, чтобы мои родные, друзья, знакомые, знакомые моих знакомых были здоровы. Ко мне очень многие обращаются – всем стараюсь помочь. И для меня важно, чтобы всегда была работа, мне надо всё время куда-то идти и надо идти к людям.

А. Бадич, фото Е. Гроха, М. Сиваковой и из архивов филиала

## В «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА» ЕЖЕГОДНО:

– Определяется система социального обеспечения персонала, гарантии, льготы и компенсации для работников предприятия и членов их семей в соответствии с Коллективным договором.

– Организуется оздоровительный отдых, санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение работников и членов их семей.

– Предоставляются квартиры по договорам коммерческого найма, а также дотации по уплате процентов по ипотечным кредитам на приобретение жилья для сотрудников предприятия.



Оздоровление детей работников – одно из регулярных направлений деятельности предприятия



Обеспечение жильём молодых работников и членов их семей – плановая работа предприятия

## «ЛЕТО» ПРИШЛО ПО ТРАДИЦИИ

**Спортивный, весёлый, наш! Таким запомнится летний сезон-2021 молодым работникам предприятия, принявшим участие в туристическом слёте и спортивном этно-фестивале.**

### К 100-ЛЕТИЮ РЕСПУБЛИКИ

Фестиваль «Лето» – яркое, любимое и долгожданное событие для работников нашего предприятия. Мероприятие было наполнено молодостью, спортом, хорошим настроением и национальным колоритом.

Турниры, квесты, интеллектуальные состязания в компании коллег прошли на площадках финно-угорского этнокультурного парка в селе Ыб с 7 по 8 августа.

Команды, сформированные из молодых работников филиалов нашего предприятия, приняли участие в мастер-классах по стрельбе из лука и метанию копья, испытали себя в уникальных спортивных и творческих состязаниях. И это только на первый взгляд некоторые задания были просты. На деле же, чтобы эффективно и быстро справиться с ними, нужно было проявить взаимопонимание, слаженность и умение работать в команде.

Инициаторами проведения фестиваля этого года выступили члены Совета молодых специалистов и профсоюзная организация предприятия, на них легло и решение всех основных организационных вопросов.

– Это был первый опыт организации таких больших выездных событий для обновлённого состава Совета молодых специалистов пред-



Прохождение верёвочной полосы препятствий в рамках туристического слёта

приятия. Мы постарались сохранить дух и традиции фестиваля. Особый акцент, в год 100-летия Республики Коми, мы сделали на истории и культуре края, и фестиваль получился самобытным и познавательным, – рассказала председатель совета молодых специалистов предприятия Ирина Валерьевна Шрамко.

### СИЛЬНЫЕ «СЕВЕРНЫЕ МИШКИ»

28 августа под Ухтой состоялся десятый туристический слёт молодых работников предприятия.

11 команд, представляющих структурные подразделения предприятия из Республики Коми и Вологодской области, боролись за звание сильнейших в двух этапах: ориентировании на местности и прохождении верёвочной полосы препятствий.

Лучшей стала команда Управления аварийно-восстановительных работ «Северные мишки», вторыми – работники Синдорского ЛПУМГ из команды «Заря», третьими – команда Службы корпоративной защиты «Зыряне».

– Главным подспорьем нашей команды были собранность и заряженность коллег на успех. Каждый участник желал победы и делал всё, что от него зависит для достижения данной цели. Нужно отдать должное командам – соперникам – все на соревнованиях выступили очень хорошо, но мы в этот раз оказались немного сильнее, – отметил капитан команды – победителя Николай Владимирович Суслонов.

Д. Майорова, фото Е. Гроха, Е. Жданова



Мастер-класс по стрельбе из лука



Творческое задание этнофестиваля



Бросок аркана - дело не из легких



Матч по саамскому футболу

### ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

## О РАСЧЁТЕ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА РАБОТНИКА

**Термин «средний заработок» широко распространен в обиходе, однако, что он означает? Какие начисления учитываются при расчёте среднего заработка работника? Ответим на эти вопросы в настоящей статье.**

Для определения размера тех или иных выплат в пользу работника часто учитывается величина его среднего заработка. Например, расчёт среднего заработка осуществляется для целей оплаты дней командировки.

Итак, средний заработок – это средняя за расчётный период заработная плата работника, исчисленная в установленном порядке. Понятия «средний заработок» и «средняя заработная плата» идентичны.

Порядок расчёта среднего заработка установлен статьёй 139 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), а также Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 (далее – Положение).

Для вычисления среднего заработка работника необходимо знать период для расчёта, а также перечень и суммы начислений, входящие в расчёт среднего заработка.

Расчётный период по общему правилу равен 12 календарным месяцам, предшествующим периоду, за который работнику выплачивалась средняя заработная плата (п. 4 Положения). При этом календарным месяцем считается период с 1 по 30 (31) число соответствующего месяца включительно (в феврале – по 28 (29) число включительно).

В соответствии с ч. 2 статьи 139 ТК РФ и п. 2 Положения для расчёта среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, независимо от их источников, в том числе:

- заработная плата, начисленная работнику по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) за отработанное время;
- надбавки и доплаты за профессиональное мастерство, классность, выслугу лет (стаж работы), знание иностранного языка, работу со

сведениями, составляющими государственную тайну, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объёма выполняемых работ, руководство бригадой и др.;

- выплаты, связанные с условиями труда (выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда, повышенная оплата труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в ночное время, оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы и пр.);
- премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда;
- другие виды выплат по заработной плате, применяемые у работодателя.

Вместе с тем, не подлежат учёту при исчислении среднего заработка выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (п. 3 Положения). Таковыми являются: материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, отдыха; премии

к юбилейным датам, праздникам, за выполнение срочной работы вне должностных обязанностей и прочее.

Кроме того, на основании п. 5 Положения при расчете среднего заработка из расчетного периода исключается время и начисленные за это время суммы в случаях, когда работник освобожден от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации. К примеру, у работодателя отсутствуют основания для учёта периода временной нетрудоспособности работника и суммы начисленного ему за данный период пособия.

Таким образом, расчёт среднего заработка работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата.

А. Никифорова

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!

