



ЗНАЙ НАШИХ

В огонь и в воду – наши в тройке лучших

стр. 2



ГОСТЬ НОМЕРА

«Мы хотим оставить след после себя»

стр. 3



ФОТОРЕПОРТАЖ

На главной площади страны

стр. 4-5



ВЕЧНЫЕ ЦЕННОСТИ

Когда опыт приходит на помощь

стр. 7



ИСТОРИЯ МАСТЕРА



ОДНА ЗАДАЧА НА ДВОИХ

Свою историю профессионального пути и любви к работе нам рассказал мастер своего дела – Максим Викторович Кожевин, инструктор служебного собаководства Службы корпоративной защиты. Максим Викторович работает рядом с верными, бесстрашными и незаменимыми напарниками – немецкими и среднеазиатскими овчарками. Чем занимается кинолог, для чего появились на предприятии служебные собаки – об этом беседем с нашим гостем.

В частном доме в семье Кожевиных всегда были четвероногие, поэтому с самого детства наш герой не представляет свою жизнь без собаки.

После армии Максим Кожевин трудился в федеральной службе исполнения наказаний, а в 2010 году трудоустроился к нам на

предприятие кинологом. Он рассказал о своём наставнике – Елене Юрьевне Храбровой, ныне пенсионере предприятия. Именно она, будучи кинологом Службы корпоративной защиты, занялась племенной работой, начала готовить собак к профессиональным выставкам.

В ежедневные задачи кинологов входит кормление подопечных, дрессировка, выгул, подготовка к выставкам, смена животных на постах объектов предприятия и, конечно же, обходы территории. На предприятии собаки выполняют сторожевую функцию.

Максим Кожевин рассказал, что на обходе промплощадок служебная собака первая обнаружит попытки проникновения непрошенных гостей.

Каждый питомец отличается характером и подходом к воспитанию и тренировкам. Собаки как дети, отмечает Максим

Викторович. Утром искренне радуются и встречают своих хозяев, ждут ласки – без неё никуда. И также очень тяжело расстаются с человеком.

Ревнуют ли друг к другу собаки своих хозяев, как дают имена подопечным и что самое сложное в работе кинолога: об этом узнаете из видеointervью с Максимом Викторовичем Кожевиным. Его вы можете посмотреть, отсканировав QR-код.

И. Коновалюк,
фото, видеосъёмка, монтаж Е. Гроха

«ГАЗПРОМ» РАСШИРЯЕТ ПРИМЕНЕНИЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

4 июня Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Борисович Миллер, генеральный директор Государственной корпорации «Росатом» Алексей Евгеньевич Лихачёв и генеральный директор Государственной корпорации «Роскосмос» Дмитрий Олегович Рогозин заключили Соглашение о сотрудничестве.

Стороны заинтересованы в создании в России единой системы геотехнического мониторинга опасных производственных объектов. Предполагается, что основу системы составят космические аппараты, создаваемые в рамках программы «Сфера». Планируется также задействовать спутники радиолокационного наблюдения, которые будут выпускать на строящемся сборочном производстве космических аппаратов ПАО «Газпром» в Московской области. Система также будет использоваться для мониторинга ледовой обстановки Северного морского пути, оператором которого является Госкорпорация «Росатом».

Также было подписано соглашение между компанией и АО «Корпорация МИТ» о взаимодействии сторон при создании комплексов гидравлического разрыва пласта для реализации текущих и перспективных проектов «Газпрома».

Между ПАО «Газпром» и Группой компаний Comita по России и СНГ подписана Программа научно-технического сотрудничества и партнёрства на 2021–2023 годы.

В присутствии Алексея Борисовича Миллера и Министра энергетики РФ Николая Григорьевича Шульгинова ООО «Газпром межрегионгаз», АО «Газпромбанк» и ПАО «Ростелеком» заключено Соглашение о сотрудничестве в области реализации проектов цифровизации. Реализация совместных цифровых проектов, в том числе, сделает более комфортными для потребителей расчеты за газ, поставляемый ООО «Газпром межрегионгаз».

ЗАПУЩЕН АМУРСКИЙ ГПЗ

9 июня в режиме телемоста состоялась торжественная церемония запуска в работу первой линии Амурского газоперерабатывающего завода (ГПЗ) – одного из самых мощных в мире. Реализация такого масштабного проекта в области переработки не имеет аналогов в истории российской газовой отрасли.



Завод станет основным предприятием центра глубокой переработки газа на Дальнем Востоке. Сюда по газопроводу «Сила Сибири» поступает многокомпонентный газ Чагинского месторождения, в дальнейшем газ также будет поступать с Ковыктинского месторождения.

Работы по строительству первой линии завершены в намеченные сроки. Запуск следующих пяти линий синхронизирован с ростом объёмов транспортировки газа по «Силе Сибири». С 2025 года ГПЗ выйдет на полную мощность. Продукция Амурского ГПЗ – товарный газ (метан) и выделенные из него ценные для газохимической и других промышленных отраслей компоненты. Одним из основных продуктов является гелий – востребованный элемент для высокотехнологичных отраслей промышленности.

Управление информации
ПАО «Газпром»

СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ГАЗПРОМ»

25 июня состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» в форме заочного голосования. Собрание приняло решения по всем вопросам повестки дня.

На собрании был утверждён годовой отчёт и годовая бухгалтерская (финансовая) отчётность компании за 2020 год, а также принято решение о распределении прибыли компании.

Собрание утвердило размер дивидендов за 2020 год – 12,55 руб. на одну акцию. На выплату дивидендов будет направлена часть нераспределённой прибыли ПАО «Газпром» прошлых лет в размере 297,1 млрд руб. (соответствует 50% от скорректированной чистой прибыли Группы «Газпром» за 2020 год по международным стандартам финансовой отчётности).

Датой, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, определено 15 июля 2021 года. Датой завершения выплаты дивидендов номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим, зарегистрированным в реестре акционеров, – 29 июля 2021 года, другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 19 августа 2021 года. Данные решения полностью соответствуют рекомендациям Совета директоров.

Собрание приняло решение о выплате вознаграждений членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «Газпром».

Собрание утвердило изменения в Устав ПАО «Газпром» и Положение о Совете директоров ПАО «Газпром».

ЗНАЙ НАШИХ!**В ОГОНЬ И В ВОДУ – НАШИ В ТРОЙКЕ ЛУЧШИХ**

С 21 по 25 июня в городе Подольске Московской области проходили девятые соревнования по пожарно-спасательному спорту. Спортсмены из 26 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» соревновались в дисциплинах: «Подъём по штурмовой лестнице в окно 4 этажа учебной башни», «100-метровая полоса с препятствиями» и «Боевое развёртывание от мотопомпы».

По итогам соревнований наша команда заняла третье общекомандное место, на первом месте команда ООО «Газпром добыча Уренгой», на втором – ООО «Газпром переработка».

– Усердием, дисциплиной и слаженностью действий команды мы выиграли «бронзу»! Для нас эта медаль дорогого стоила: тренировались и зимой, и летом, понимая, что занять призовое место нам по силам. Конечно же после этой победы у команды появился стимул тренироваться ещё больше, чтобы на следующих соревнованиях, которые пройдут в Саранске, подняться на пьедестал с кубком за 1 место! Все условия для этого у предприятия имеются. Отдельное спасибо хотелось бы сказать Владимиру Владимировичу Половникову, председателю ОП-ПО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз», за помощь в приобретении формы для команды и Сергею Борисовичу Лоцманенко, начальнику сыктывкарского учебного центра за предоставленную учебно-тренировочную базу! – поделился эмоциями по возвращению с соревнований Николай Сергеевич Кухта, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности предприятия.

В состав нашей команды вошли: Алексей Анатольевич Вахрушев, Юрий Михайлович Буряков, Владимир Иванович Пустохайлов (Сосногорское ЛПУМГ), Александр Викторович Журбин, Рустам Асхатович Рахматуллин (Печорское ЛПУМГ), Вячеслав Николаевич Окулов (Приводинское ЛПУМГ), Павел Игоревич Чагин (Грязовецкое ЛПУМГ), Денис Иванович Батеха (Вуктыльское ЛПУМГ).



Принято решение избрать Председателем Совета директоров ПАО «Газпром» Виктора Алексеевича Зубкова, заместителем Председателя Совета директоров – Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Борисовича Миллера.

Сформирован состав Комитета по аудиту. В него вошли член Совета директоров компании Михаил Леонидович Середа и два независимых директора – Виктор Георгиевич Мартынов и Владимир Александрович

Мау. Председателем избран Виктор Георгиевич Мартынов.

Управление информации
ПАО «Газпром»



БОЛЕЕ ПОДРОБНУЮ
ИНФОРМАЦИЮ МОЖНО УЗНАТЬ,
ОТСКАНИРОВАВ QR-КОД



Командир отделения ведомственной пожарной части КС «Чикишинская» Александр Викторович Журбин финиширует на 100-метровой полосе с препятствиями

В боевом развёртывании команда предприятия заняла 2 место, показав время 31,88 секунды. Одна сотая секунды отделила их от победителей этой дисциплины – команды ООО «Газпром переработка». В подъёме по штурмовой лестнице – 4 место, в преодолении 100-метровой полосы препятствий – 3 место.

Владимир Иванович Пустохайлов, командир ведомственной пожарной части Сосногорского линейного производственного управления магистральных газопроводов, в личном зачёте по преодолению 100-метровой полосы препятствий занял 2 место.

– Первый раз участвовал в соревнованиях ПАО «Газпром» по пожарно-спасательному спорту! Познакомившись с командой, ещё на первых сборах понял, что с ними можно в огонь и в воду! Команда – как единое целое, заряженность на победу была с первых тренировок, и результат на лицо! – рассказал Владимир Иванович.

На ежегодных соревнованиях по пожарно-прикладному спорту выявляют лучших в своём деле. Помимо этого, это отличная возможность повысить уровень физической подготовки, профессионального и спортивного мастерства участников, сплотить команду и перенять опыт участия в подобного рода крупнейших мероприятиях у своих коллег.

Первые соревнования по пожарно-спасательному спорту прошли в 2012 году. Команда ООО «Газпром трансгаз Ухта» принимает участие в соревнованиях ПАО «Газпром» с самого начала их проведения.

За эти годы наши работники уже четыре раза входили в тройку лидеров: первое место в 2015 году (г. Рязань), третье место в 2016 году (г. Минск), третье место в 2017 году (г. Югорск), второе место в 2018 году (г. Сыктывкар).

И. Коновалюк,
фото ООО «Газпром трансгаз Москва»

«МЫ ХОТИМ ОСТАВИТЬ СЛЕД ПОСЛЕ СЕБЯ»

Уже более 60 лет конец июня ознаменован празднованием Дня молодёжи. Молодые работники – двигатель, драйвер, гарант прогресса и побед нашего предприятия. Они иницируют, проводят, выступают, побеждают, помогают. О работе молодёжи, их увлечениях, мотивации и планах мы поговорили с председателем Совета молодых специалистов – Ириной Валерьевной Шрамко. Именно она возглавляет молодёжное движение с декабря 2020 года.

– Как давно Вы в Совете и как отнеслись к тому, что в конце 2020 года Вам предложили возглавить молодёжное движение предприятия?

– Официально я состою в Совете с 2017 года, но свою деятельность в молодёжном движении начала ещё раньше. За время своей работы я организовывала порядка 20 мероприятий, участвовала в трёх научно-практических конференциях с успешным результатом, посещала интеллектуальные игры ПАО «Газпром» в составе команды предприятия, получила два благодарственных письма от генерального директора за вклад в развитие молодёжного движения. Понимаю, что знакома с работой Совета изнутри и смогу быть полезной в развитии молодёжного движения.

– С конца 1960-х годов молодёжное движение является неотъемлемой частью молодёжной политики предприятия. Минуло уже много лет, многое, наверное, поменялось, но что, на Ваш взгляд, осталось неизменным?

– Однозначно неизменным остаётся желание молодёжи быть не просто частью коллектива, а его движущей силой. Быть в авангарде, пробовать новое, развиваться. Мир вокруг нас идёт вперёд всё стремительнее, и мы не хотим отставать.

– В каких основных направлениях работает сейчас Совет? Какое направление является приоритетным, есть ли какие-то сложности?

– У Совета есть пять основных направлений деятельности: организационное, информационное, научно-техническое, социально-правовое и культурно-массовое (в том числе спортивное), и все они в приоритете. Работа ведётся по всем, ведь мы не можем оставить без внимания ни одно из них. В каждом возникают свои сложности, но несмотря на это, перед нами стоит цель – выполнять нашу общественную работу на должном уровне.

Сейчас у нас есть ряд задач, которые мы наметили для проработки и реализации. Первая – это продолжение работы с Советами молодых специалистов филиалов. Учитывая географическую разрозненность, необходимы регулярные совещания с председателями филиалов для

Меня мотивируют собственные достижения: ни с чем не сравнится радость от выполненной задачи, которую ты боялся начинать или не знал, как решить.

возможности выявлять положительные практики работы с молодёжью. Удачные решения можно и нужно тиражировать в структурные подразделения со схожими условиями организации работ. Следующая приоритетная задача – это содействие в подготовке к научно-практическим конференциям и конкурсам, в которых принимают участие наши молодые работники. Третья – это адаптация молодых специалистов. В наших планах сформировать единую систему адаптации, состоящую из чётко прописанных этапов, и растиражировать её на филиалы. Мы продолжаем вести работу с сайтом молодых специалистов в корпоративной справоч-



Ирина Валерьевна Шрамко, председатель Совета молодых специалистов

ной системе, который отражает деятельность молодёжного движения. Хотелось бы расширить его функциональность за счёт внедрения социологических опросов среди молодёжи, ведения календаря событий, формирования базы методологических и обучающих материалов для членов советов молодых специалистов.

Молодёжное движение предприятия всегда было в лидерах ПАО «Газпром». Для удержания этой высокой планки нам необходимо не только поддерживать зарекомендовавшие себя мероприятия, но и создавать новые.

– Прошло полгода с момента вступления Вами в должность Председателя СМС, что уже удалось сделать? Какие итоги можно подвести?

– В настоящий момент мы прорабатываем различные схемы взаимодействия с советами филиалов, актуализируем нормативные документы, и при этом, как я уже говорила, стараемся не забывать о традиционных мероприятиях. Итоги подводить, на мой взгляд, рано, нужно работать.

– Какие они – нынешние молодые работники предприятия? Активные, инициативные, ответственные? Что движет членами

СМС, которые добровольно вступают в Советы и работают в них?

– Молодые работники занимаются не только производственной деятельностью, но развиваются в спорте, науке, социальной сфере. Они движутся в ритме времени. Те, кто приходят в наши Советы, хотят привнести что-то хорошее в непривлекательную жизнь нашего предприятия и всех, кто с ним как-то связан, хотят оставить след после себя. Как показывает практика, из таких ребят получаются не только «двигатели» советов, но и прекрасные руководители и специалисты. У них широкий кругозор, они видят мир в целом, а не отдельные его части, и это позволяет им комплексно подходить к решению поступающих задач.

– Молодёжные лидеры и активные члены Советов работают в нескольких регионах – как, учитывая эту географическую разрозненность, можно сделать сплочённую эффективную команду? Что для этого предпринимаете?

– Все сотрудники, идущие в советы молодых специалистов своих филиалов, активные молодые люди, желающие пустить свою энергию на благо. Они горят своими идеями, стремятся реализовывать интересные проекты, общаться, обмениваться опытом, работать вместе. Такой настрой молодёжи облегчает эту задачу, но, конечно, не решает её полностью. И вот тут в дело вступает СМС предприятия, то есть мы. Мы стараемся помочь и организовать их работу, подсказать, направить. Как раз сейчас у нас проходит сбор информации о жизни и деятельности советов филиалов. Мы хотим лучше узнать, как у них всё организовано, есть ли какие-то сложности, с которыми мы можем помочь. Мы регулярно общаемся с ребятами в чате, а в этом году вводим в практику проведение собраний раз в квартал по видеоконференцсвязи для обсуждения текущих вопросов, каких-то предстоящих мероприятий и задач. Кроме того, каждый год у нас проходят семинары-совещания председателей СМС филиалов, на которые собираются представители всех филиалов. На таких семинарах мы можем пообщаться, поделиться опытом живую, научиться чему-то новому и полезному, увидеть друг друга, встретиться и задать вопросы руководству предприятия. В 2020 году такого семинара не было, и поэтому в 2021 он прошёл ещё энергичнее, чем обычно. Я слышала много положительных отзывов от ребят, все зарядились, взбодрились и набрались новых сил для своей дальнейшей работы. Такой мощный отклик помогает и нам самим оставаться мотивированными и заряженными.

– Какой важный, особый, нужный опыт Вы получили, будучи в Совете?

– Самым важным опытом лично для меня стал опыт работы в команде, а сейчас еще и руководство этой работой. Раньше мне не доводилось быть во главе такого большого количества людей, решать столько вопросов в разных направлениях одновременно. Это и трудно, и интересно одновременно. Необходимо понимать свой коллектив, находить подход к каждому из нашей команды, знать их особенности, сильные и слабые стороны. Это вызов для каждого лидера.

– Что Вам помогает принять решение в трудной ситуации?

– В трудной ситуации я стараюсь проанализировать возможные варианты развития событий и выбрать оптимальный для себя и окружающих меня людей. Часто я прибегаю к помощи нашей команды и проговариваю эти ситуации с ними. Иногда надо отдалиться от задачи, чтобы увидеть её целиком, и команда помогает увидеть детали, которые ты можешь упустить.

– Что мотивирует Вас в жизни?

– Люди. Что-либо прекрасное и интересное, что они делают, к чему я могу стремиться. Собственные достижения: ни с чем не сравнится радость от выполненной задачи, которую ты боялся начинать или не знал, как решить. А если говорить о деятельности Совета, то конечно же яркие эмоции, которые дарит мне общение с новыми людьми, проведение мероприятий, тёплые отзывы о нашей работе, которые я слышу.

Беседовала Д. Майорова,
фото Е. Гроха

СПРАВКА

Родилась: г. Ухта, Республика Коми, Российская Федерация.

Образование

Ухтинский государственный технический университет по специальности «Автоматизированные системы обработки информации и управления».

Профессиональный опыт

2012 – 2013 – инженер-программист АО «Коминфетеофизика».

2013 по н/время – инженер-программист Службы информационно-управляющих систем ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Награды

Благодарственное письмо ООО «Газпром трансгаз Ухта».

ЗА ХОРОШУЮ УЧЁБУ – ЯРКИЕ ЭМОЦИИ

4 июня, в рамках программы празднования Дня защиты детей, в гости в Урдомское ЛПУМГ приехали ребята из детского дома села Яренск Ленского района Архангельской области.



Дети в качестве поощрения за хорошие результаты в учёбе уже не первый раз приезжают в бассейн – единственный в Ленском районе. Каждый приезд сопровождается поездкой по посёлку и рассказе о предприятии. Работники ведомственной пожарной части в этот раз провели экскурсию с демонстрацией боевого развертывания, а работники физкультурно-оздоровительного комплекса с удовольствием помогли ребятам освоиться в бассейне и провести там время с пользой.

Члены профсоюзной организации филиала ребятам накрыли вкусный стол с угощениями, а также подарили памятные подарки всем воспитанникам детского дома.

С такого яркого события началось для ребят лето и летние каникулы. Для воспитанников детского дома села Яренск поездка в гости в Урдомское ЛПУМГ станет не последней.

А. Авдеева, фото автора

ПОБЕДИЛИ ИНИЦИАТИВНЫЕ

18 июня в Инженерно-техническом центре прошло интеллектуальное шоу на тему охраны труда, пожарной и экологической безопасности. В игре приняло участие три команды: «Инициативные», «Творческие», «Целеустремленные». В составе каждой было по шесть человек.



Четыре тура и конкурс капитанов вызвали большую заинтересованность участников. Полтора часа игры прошли на одном дыхании. Игрокам пришлось подключать весь арсенал знаний и опыта.

По итогу мероприятия, набрав наибольшее количество баллов, победила команда «Инициативные».

Награждены лучшие игроки команд: начальник службы экспертизы проектов и смет Татьяна Владимировна Андреева, юрист Елена Кренитовна Хотеева, Дмитрий Александрович Москалюк. Благодарность руководства филиала и памятные подарки получили также начальник отдела информационно-управляющих систем Евгений Михайлович Филиппов, инженер группы газоснабжения службы проектно-конструкторских работ Максим Юрьевич Теплинский, начальник производственно-технического отдела филиала Александр Владимирович Шехтер.

Интеллектуальное шоу позволило работникам филиала закрепить правила охраны труда, пожарной и экологической безопасности. Игра сплотила участников, подарила хорошее настроение и новые знания.

О. Блохина, фото Д. Васина

НА ГЛАВНОЙ ПЛОЩАДИ СТРАНЫ

Героев книги «Путешествие с северным газом» узнают дети в нескольких регионах страны – там, где ведёт свою производственную деятельность наше предприятие, а 17 июня на всероссийском книжном фестивале с ними познакомилась ещё жители и гости Москвы.

Творческая и дружеская атмосфера фестиваля, веселый плюшевый Северок, разгуливающий по площади, улыбки детей – всё это создавало особую атмосферу. Под большим, уютным шатром, прикрывающим посетителей от жаркого солнца, состоялась презентация, на которой гости узнали о книге, компьютерной игре, настольных играх, серии развивающих изданий и посмотрели мультфильм под одноименным названием.

Начало всему положила книга «Путешествие с северным газом» – первое детское издание в России о магистральном транспорте газа, – которая нашла своё продолжение в других продуктах, созданных с целью профориентации детей разных возрастов. Кроме того, по мотивам книги были разработаны образовательные мероприятия, которые регулярно проводятся в региональных учреждениях деятельности, поставлен спектакль.

Благодаря проекту дети в доступной форме узнают о свойствах природного газа и правилах обращения с ним, о добыче и доставке газа потребителям, о сложном производственном процессе, требующем профессионализма и высокой степени ответственности, об экологической и социальной политике предприятий газовой отрасли.

Фестиваль «Красная площадь» проходит уже в седьмой раз, его миссия – объединить профессионалов издательского дела, общественных и научных деятелей, писателей, представителей отраслей промышленности и креативных индустрий, чтобы напомнить о важности чтения и сохранить великие традиции русской литературы.

Д. Майорова, фото Е. Гроха



ВИДЕОРЕПОРТАЖ
О МЕРОПРИЯТИИ
МОЖНО ПОСМОТРЕТЬ,
ОТСКАНИРОВАВ
QR-КОД



Яркий, дружелюбный и веселый Северок не оставил равнодушными детей и взрослых

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Ольга Филиппова, начальник ССО и СМИ ООО «Газпром трансгаз Ухта»:

– Изначально аудиторией проекта были дети сотрудников и воспитанники подшефных учреждений в регионах производственной деятельности нашего предприятия. Презентовав наш большой проект на главной площади страны, мы вышли за границы Северо-Западного округа, чтобы познакомить с проектом жителей Москвы и других регионов нашей страны, посетивших книжный фестиваль.

Владимир Алексеенков, заместитель директора по информационным технологиям Образовательного частного учреждения «Газпром школа»:

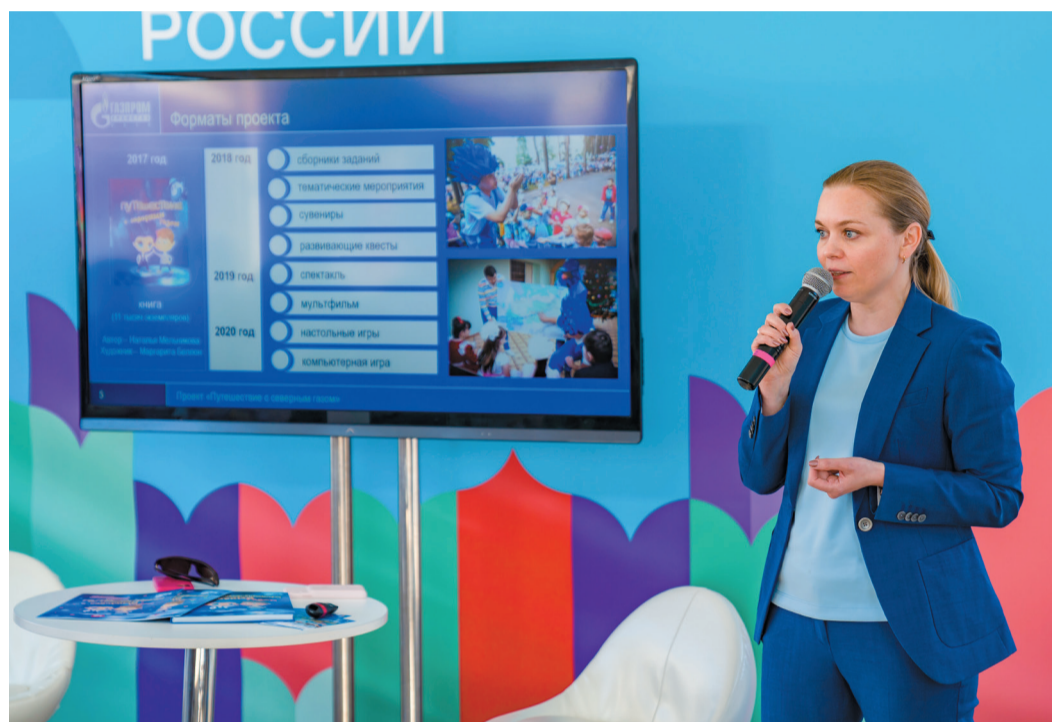
– Выстраивание целенаправленной, систематической работы по ранней профессиональной ориентации детей – это очень важно, поскольку обычно подобные проекты направлены на детей более старшего возраста. В данном случае аудитория уже от 6 лет. Проект доступен, понятен, привлекает внимание.

Анна Викторовна Чуракова, директор ООО «Коми республиканская типография», член общественной палаты РФ:

– Предприятие создало этот профориентационный проект для широких масс, хотя рассказывать о специфике данной области непросто. Сложно донести до детей и добиться от них понимания того, что такое компрессорная станция, трубопровод или магистраль, но, мне кажется, что совместно с ООО «Газпром трансгаз Ухта» нам это удалось.

Анна, юная посетительница фестиваля:

– Я пришла на фестиваль с бабушкой и уже собиралась уходить, но встретила Северка, и он дал мне приглашение. Очень рада, что осталась – из презентации узнала много нового. Сейчас хочу прочесть книжку. У меня по скорости чтения «пятёрка», я быстро управлюсь с ней.



Начальник ССО и СМИ Ольга Александровна Филиппова рассказала о проекте гостям фестиваля



Герои книги вызвали у юных читателей неподдельный интерес



Во время просмотра мультфильма юные посетители получили знания о правилах пользования бытовым газом и его транспорте



Директор Коми республиканской типографии Анна Викторовна Чуракова во время общения с юными посетителями фестиваля



Презентацию проекта с интересом смотрели не только дети, но и взрослые



Юные гости фестиваля активно делились впечатлениями о проекте

ЧИСТО И ЗЕЛЕНО

В этом году сотрудники нашего предприятия вновь поддержали всероссийскую экологическую акцию «Зелёная весна-2021». Итоги целого комплекса мероприятий подвели накануне первого дня лета.

Более 1400 сотрудников очистили территорию общей площадью более 133 га и собрали 482,86 кубометра мусора. Акция прошла по всей территории производственной деятельности предприятия: в Республике Коми, Архангельской, Вологодской и Ярославской областях.

Работники администрации привели в порядок третью очередь набережной Газовиков, лесопарковую зону за административным зданием ООО «Газпром трансгаз Ухта», район автостоянки возле памятника герою России А.И. Алексееву и Детский парк. На набережной высадили саженцы ели, калины, яблони, а также кусты спиреи и снежноягодника. В этом году впервые к акции присоединились ученики «Газпром-класса» Ухтинского технического лицея имени Г.В. Рассохина. Школьники увлечённо помогали своим наставникам.

Ученики «Газпром-класса» Усть-Угольской школы в посёлке Шексна также подключились к экологической акции и вместе с работниками Шекснинского ЛПУМГ собрали более 200 мешков мусора. В Синдоре и Микуне убрали территорию скверов памяти, в Приводино очистили сосновую и берёзовую рощи от мусора, сотрудники Нюксенского ЛПУМГ убрали центральный парк в посёлке Плесецк, в посёлке Юбилейном очистили детские площадки, сотрудники Переславского ЛПУМГ прибрались на территории летнего сада в Данилово, в Грязовце расчистили спортивные площадки на территориях детских садов, школ и памятника природы «Кедровая роща».

В зоне деятельности предприятия работники провели озеленение: в Вуктыле посадили черёмуху, берёзу, рябину и ели в количестве 75 штук, в Шексне – 2850 саженцев цветов, Управление связи на территории своего филиала посадило 8 деревьев и 1400 цветочных саженцев.

– Основная наша задача – привести окружающую территорию в порядок и привить людям природоохранную культуру. Детям мы также хотим напомнить о ценности природы и важности её сохранения, – отметил начальник отдела охраны окружающей среды и энергосбережения предприятия Василий Николаевич Большаков.

5 июня – Всемирный день окружающей среды и День эколога. Сохранение благоприятной окружающей среды – приоритет в деятельности «Газпрома» и в том числе нашего предпри-



Учащиеся «Газпром-класса» Ухтинского технического лицея впервые приняли участие в акции

ятия. Компания внедряет наилучшие доступные технологии, уделяет пристальное внимание повышению энергоэффективности, из года в год сокращает углеродный след продукции, обеспечивая значимый вклад в низкоуглеродное развитие экономики России и стран-импортёров российского газа.

Ежегодно ПАО «Газпром» совместно с Неправительственным экологическим фондом имени В. И. Вернадского организует масштабные природоохранные проекты в субъектах Российской Федерации. Одним из ключевых мероприятий является Всероссийский экологический марафон «Зелёная весна». В 2021 году в этом марафоне приняли участие более 800 тыс. человек из 77 субъектов Российской Федерации.

Сотрудники нашего предприятия традиционно поддержали акцию. Итоги целого комплекса мероприятий подвели накануне первого дня лета.

Всего в 2020 году «Газпром» инициировал и реализовал более 2 200 добровольных природоохранных мероприятий в регионах России и за рубежом, включающих высадку деревьев, благоустройство населённых пунктов, аллей и парков, реабилитацию водных объектов. В водоёмы в 2020 году было выпущено более 34,8 миллионов особей различных видов рыб.

И. Коновалюк, фото Е. Жданова



Дмитрий Сергеевич Волков, заместитель генерального директора по эксплуатации газопроводов, и Людмила Алексеевна Канева, рабочий зелёного хозяйства Управления по эксплуатации зданий и сооружений, на озеленении набережной Газовиков



ОТКРЫТЫЙ АРХИВ

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ В СОВЕТСКИЕ ВРЕМЕНА

В современном мире благодаря новым коммуникационным инструментам и технологиям знакомство с новостями перестало быть проблемой. Информацию можно черпать отовсюду. Поэтому мы имеем возможность получать их быстро – при помощи телевидения и интернета.

В Советское время для формирования повестки дня и общественного мнения на то или иное событие в мире проводились регулярные политинформации. Их целью было информирование и убеждение аудитории об актуальных новостях внутренней и международной жизни, их комментирование и формирование определённого, идеологически обусловленного отношения к фактам, явлениям, процессам политической и экономической жизни общества.

Политическая информация в широком смысле слова есть вся совокупность общественной информации, пропущенной через призму интересов общества, социальных групп.

Проведение политинформаций на предприятии поручалось штатным политработникам, партийным и комсомольским активистам, наиболее активным и грамотным членам коллектива.

В этом номере мы предлагаем вашему вниманию фотографию из архива Комплекса выставочных залов предприятия 1982 года компрессорного цеха № 1 КС-11 «Синдор». На снимке политинформацию проводит Степан Михайлович Суворов, старший инженер КИП и А, ударник коммунистического труда, наставник молодёжи.

Может быть вы участвовали в этом событии? Или у вас есть дополнительная информация о том, кто изображён на снимке? Пишите в адрес редакции – slo.media@sgp.gazprom.ru или Комплекса выставочных залов ООО «Газпром трансгаз Ухта» – kvz.slo@sgp.gazprom.ru.

П. Леонтьева,
фото А. Бурнашёва



Проведение политинформации на предприятии

КОГДА ОПЫТ ПРИХОДИТ НА ПОМОЩЬ

Каждый молодой работник рад получить в наставники опытного коллегу, который подкрепит теоретические знания примерами, покажет всё на практике и подберёт нужные слова, чтобы новенький не боялся. На производстве это особенно актуально: компрессорные цеха, линейная часть, газораспределительные станции – целые организмы, к которым нужно привыкнуть, в большом коллективе адаптироваться и показывать высокие результаты. О преемственности и не только мы поговорили с Сергеем Георгиевичем Майоровым, оператором газораспределительной станции ГРС «Коза» Грязовецкого ЛПУМГ.

– С чего начинался Ваш трудовой путь на предприятии?

– Я родился в Чувашской АССР, учился в городе Чебоксары. После окончания сельскохозяйственного института по специальности «Инженер-механик сельскохозяйственного производства» в 1989 году по распределению отправился работать в Ярославскую область Первомайского района, в село Коза главным инженером сельскохозяйственного производства. Последние два года там был уже руководителем сельскохозяйственного производства, но сельское хозяйство в те годы стало терять свою востребованность – всё развалилось. Пришлось искать новую работу и так с 2004 года я работаю на ГРС «Коза» в должности оператора газораспределительной станции.

– Что помогло Вам перестроиться и адаптироваться?

– Так как образование у меня техническое, то для меня не составило труда работать по этой профессии, плюс я сразу прошёл необходимую подготовку в ЦОКе, ныне – Учебно-производственный центр. Там я получил первичные теоретические знания. На предприятии моим наставником стал инженер службы Александр Михайлович Серков. С его помощью я получил все необходимые практические знания по новой специальности. Сейчас он работает ведущим инженером службы по эксплуатации газораспределительных станций Грязовецкого ЛПУМГ.

– Как считаете, важно ли иметь наставника, помощника, особенно когда приходишь на такое непростое производство как наше?

– Учитывая, что это опасный производственный объект, работа может быть трав-



Операторы газораспределительной станции «Коза» Егор Комаровский и Сергей Майоров

моопасной, а последствия очень тяжёлыми, я думаю, что наставник просто необходим.

– Какие советы до сих пор остались с Вами от старших товарищей? Те, что и сейчас актуальны, которыми можно поделиться с нынешним молодым поколением.

– Для меня главное соблюдать трудовую дисциплину, распорядок дня. Важно работать честно, добросовестно, выполнять требования инструкции, наша работа не предполагает импровизации, действия вне регламента не допустимы. Есть документы, инструкции, правила – их нужно знать и соблюдать, сомневаясь – спроси у коллег.

– Что входит в ваши обязанности сегодня?

– Моя главная обязанность – работать без инцидентов и аварий. Важно четко выполнять все устные и письменные распоряжения, обеспечивать подачу газа потребителю с необходимым давлением и степенью одоризации, проводить необходимое техническое обслуживание, участие в проведении текущего ремонта.

– Вы столько лет уже на предприятии, если ли у Вас какие-то сложности в работе?

– Я люблю свою работу, без преувеличения иду на неё, как на праздник. Как сказал Генри Форд: «Самая хорошая работа – это высокооплачиваемое хобби». Так вот моя работа – моё хобби. Сложностей нет, иногда что-то не получается, но немного усилий терпения – и готово!

– Являетесь ли Вы наставником для кого-то, есть ли у Вас преемник.

– Я ни за каким молодым работником не «закреплен», но помогаю и подсказываю всем, кто ко мне обращается. Мне звонят даже с других ГРС, всегда охотно отвечаю на вопросы.

– Чем Вы занимаетесь в свободное от работы время?

– Для меня отдых – это не курорты, я вообще сидеть на месте не люблю. Я, наверно, трудоголик (смеется – прим. автора). У меня есть собственная пасека – на ней люблю работать, на рыбалку езжу. Дома занимаюсь рукоделием: что-то нужно починить, построить, что-нибудь переделать – всегда с радостью.

– Как Вы считаете, нынешняя молодёжь сильно отличается от той, которая была, допустим, 20 лет назад?

– Конечно отличается. Сейчас молодёжь прагматичная, но это диктует время. Все ищут хорошую зарплату, чтобы достойно жить и кормить свои семьи – и это правильно. К счастью, к нам на предприятие приходят ребята, которые могут и хотят работать – это главное.

– Наше предприятие начинает свою профориентационную деятельность ещё со школьной скамьи и даже раньше. Как Вы считаете, эффективно ли закладывать такую информацию детям в столь раннем возрасте?

– Я думаю, это полезно – дети и подрастающая молодёжь должны владеть знаниями о ключевых отраслях промышленности в стране. Будут постарше – начнут погружение в тему, если это их заинтересует. Тем более работа в нефтегазовой отрасли сегодня – это престижно, перспективно, высокооплачиваемо.

– Что для Вас является вечными ценностями?

– Честность, пунктуальность. В наше время это очень много значит.

Д. Майорова,
фото М. Сиваковой, Е. Жданова

В «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА» ЕЖЕГОДНО:

– Осуществляет привлечение на предприятие высокообразованной, имеющей хорошую профессиональную подготовку молодёжи.

– Обеспечивает перспективную подготовку кадров для замещения персонала как на действующих, так и на вновь вводимых объектах предприятия.

– Обеспечивается система социальных льгот, гарантий и компенсаций. Организируются физкультурно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия.



ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ



Молодые работники Синдорского ЛПУМГ



Ученики «Газпром-класса» Ухтинского технического лицея имени Г. В. Рассохина

БОДРОЕ НАЧАЛО ДНЯ



Олег Вячеславович Козырь – ведущий инженер производственного отдела по эксплуатации магистральных газопроводов – в числе участников акции

11 июня работники предприятия присоединились к всероссийской акции «На работу на велосипеде». Мероприятие поддержали сотрудники во всех регионах производственной деятельности предприятия: Республике Коми, Архангельской, Вологодской и Ярославской областях. Всего в этот день, зарядившись энергией и бодростью, на работу на велосипеде приехали 507 человек.

За день до события работникам администрации и филиалов раздали памятки с основными правилами передвижения на двухколёсном транспорте.

Для удобства организаторы акции установили дополнительные велопарковки и обеспечили свободный доступ на велосипедах на территории промплощадок. Сотрудники добирались на работу от 1 до 10 км.

– Ежегодно вместе с коллегами участвуем во

всероссийской акции. Её поддерживают работники всех наших филиалов. Ездить на велосипеде по ежедневным делам легко и удобно, для этого не требуется специальная одежда или физическая подготовка. Этот вид активности поднимает настроение, не загрязняет экологию и помогает начать день бодро, – отметил Александр Викторович Гайворонский.

Спортивная акция «На работу на велосипеде» проходит в России три раза в год. Наши коллеги поддерживают её с 2018 года. С каждым годом к акции присоединяется всё больше любителей двухколёсного вида транспорта. Участие во всероссийской акции является формой популяризации здорового и активного образа жизни, а также призывает работников обратить внимание на сохранение экологии в населённых пунктах производственной деятельности предприятия.

И. Коновалюк, фото Е. Жданова

«АРКТИЧЕСКИЙ МАРАФОН – 2021»



Участники «Арктического марафона – 2019»

Любители бега и профессионалы в лёгкой атлетике дождались старта регистрации на уникальное спортивное событие – «Арктический марафон – 2021»! Мероприятие пройдёт 14 августа в Воркуте. Уже в третий раз его организуют наше предприятие, ОППО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз», администрация МОГО «Воркута» и ООО «Мир бега» (RUSSIA RUNNING).

Ожидается свыше 600 участников: жители региона и любители бега со всей России. Спортсмены внесут свой вклад в решение национальной задачи по популяризации бега и здорового образа жизни.

Трасса вновь пройдёт с учётом географического расположения местных достопримечательностей – по маршруту следования расположены объекты, представляющие природную, культурную и историческую ценность. Любите-

ли лёгкой атлетике пробегут мимо знаменитого памятника «Воркута – 67 параллель» – символа заполярного города, часть трассы пройдёт в окружении бескрайней тундры, откуда откроется вид на Приполярный Урал.

Участникам предстоит пробежать одну из дистанций на выбор: 600 м, 3 км, 10 км, 21 км и 42 км. Все бегуны получат достойный стартовый пакет.

На максимальных дистанциях через каждые 5 км трассы будут расположены пункты питания с водой и фруктами. На финише участникам предложат горячее питание.

Электронная регистрация завершится в 17:59 11 августа или ранее, если будет достигнут лимит участников. Подать заявку сотрудники предприятия могут по телефону 7-24-56. Количество участников ограничено!

И. Коновалюк, фото М. Сиваковой

ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

МНОГОДЕТНЫЕ СЕМЬИ: ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ, КОМПЕНСАЦИИ

Укрепление и защита семей, повышение качества их жизни являются основополагающими направлениями современной государственной семейной политики России. Меры социальной поддержки семей с детьми и, в частности, многодетных семей, играют ощутимую роль в положительных изменениях демографической ситуации в стране.

Многодетным семьям предоставляются льготы в сфере ЖКХ (компенсационные выплаты на возмещение отдельных видов расходов), налоговые льготы (например, уменьшение налоговой базы по земельному налогу и по налогу на имущество), производятся различные единовременные и ежемесячные выплаты. Виды и порядок предоставления мер социальной поддержки многодетным семьям регулируются региональным законодательством.

Положениями «Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Ухта» на 2019-2021 годы» (далее – Коллективный договор) также предусмотрены льготы, гарантии и компенсации для многодетных семей. Рассмотрим часть из них в настоящей статье, однако для начала давайте определимся с понятийным аппаратом.

В соответствии с Коллективным договором многодетная семья – это семья, в которой родились и (или) воспитываются трое и более совместно проживающих детей (в том числе усыновленных, а также пасынков и падчериц) в возрасте до 18 лет, обучающихся по очной форме обучения в образовательных организациях, реализующих основные образовательные программы, – до 24 лет. При этом, в составе многодетной семьи не могут учитываться дети, находящиеся на полном государственном обеспечении, и дети, в отношении которых родители лишены или ограничены в родительских правах.

Итак, согласно п. 6.2.8 Коллективного договора при рождении в семье третьего и последующих детей (усыновления, удочерения или оформления опекунов) работодатель обязуется выплачивать одному из родителей, работающему на предприятии, единовременную материальную помощь в размере 15 минимальных тарифных ставок.

В соответствии с п.п. «а» п. 6.3.1 Коллективного договора многодетным семьям по заявлению работника (многодетного отца и (или) матери) 1 раз в течение календарного года предоставляется дополнительная материальная

помощь в размере 4 минимальных тарифных ставок (в пределах утверждённых бюджетов доходов и расходов предприятия).

Для работников, имеющих многодетные семьи, также предусмотрено преимущественное право на получение льготы по жилищному обеспечению (п. 4.3 «Положения о жилищном обеспечении в ООО «Газпром трансгаз Ухта», утвержденного приказом генерального директора от 05.12.2019 № 1859). Так, например, при расчёте предельного размера дотаций на возмещение затрат по уплате процентов по ипотечному кредиту (в случае получения льготы по механизму дотаций при ипотечном кредитовании) будет учитываться нормативная площадь жилого помещения в размере 90 кв. м. общей площади (взамен стандартного значения 60 кв. м.).

Отдельно следует упомянуть о преимуществах для многодетных родителей при увольнении. Так, работодатель не вправе уволить по собственной инициативе родителя, который является единственным кормильцем ребенка в возрасте до 3 лет в семье, воспитывающей троих и более малолетних детей, если другой родитель не состоит в трудовых отношениях. Указан-

ное преимущество распространяется на многодетных матерей и отцов, в семье которых воспитываются трое и более детей (рождённые в семье, усыновленные или находящиеся под опекой, а также приходившиеся падчерицами или пасынками) в возрасте до 14 лет.

Исключением являются случаи увольнения по причине виновных действий самого работника, а также в связи с ликвидацией организации (ст. 81, ст. 261 ТК РФ). При этом, согласно п. 5.2.2 действующего Коллективного договора родители многодетной семьи также наделены преимущественным правом сохранения на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата.

Таким образом, ООО «Газпром трансгаз Ухта» уделяет особое внимание семейной политике и стремится создать условия для увеличения числа работников, обладающих статусом многодетного отца и многодетной матери. Об иных льготах, гарантиях и компенсациях, в том числе для многодетных семей, читайте в следующих статьях нашей рубрики «Профсоюз разъясняет».

А. Никифорова

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!

