



**АКТУАЛЬНО**

Курс на новую экономическую модель развития отрасли  
стр. 2



**ГОСТЬ НОМЕРА**

Большие планы: новый спорткомплекс и транспорт этансодержащего газа  
стр. 3



**ФОТОРЕПОРТАЖ**

Кружева талантов

стр. 4-5



**ВЕЧНЫЕ ЦЕННОСТИ**

«Гаечка» спешит на помощь

стр. 7



**ИСТОРИЯ  
МАСТЕРА**



## ДИАГНОСТИКА АВТО – РАБОТА ТВОРЧЕСКАЯ

Сегодня мы знакомимся со следующим героем рубрики «История мастера» – Романом Александровичем Мироновым, контролёром технического состояния автотранспортных средств Управления технологического транспорта и специальной техники. Роман Александрович – опытный работник и профессионал, влюблённый в своё дело. Он был одним из первых, кто освоил газомоторную технику, а ещё посадил дерево, построил дом и вырастил сына.

Роман Александрович родился в посёлке Войвож Сосногорского района Республики Коми, в простой рабочей семье. Папа Романа трудоустроился автослесарем в Ухтинское автотранспортное предприятие, поэтому вся семья переехала в Ухту. Отец нашего героя в дальнейшем более 30 лет отработал автослесарем на нашем предприятии. Судьба юного Романа была предreshена – он с

удовольствием пошёл по стопам отца и увлёкся ремонтом автомобилей.

Наш герой вспоминает, что в детстве вместо игрушек были болты, гайки и подшипники, а будучи 10-летним мальчиком он уже активно помогал отцу на работе.

После окончания школы Роман пошёл работать оператором котельных установок, затем слесарем по ремонту автомобилей.

И вот с 1992 года трудится на нашем предприятии, на котором с 2010 года нашёл себя в качестве контролёра технического состояния автотранспортных средств.

Вспоминая, как пришла любовь к своей профессии, Роман рассказывает, что однажды его собственная машина не завелась, ему стало интересно самому выяснить причину и отремонтировать её. Роман Александрович – один из первых, кто освоил линию диагностики в Управлении технологического транспорта и специальной техники предприятия, и является последним старожилом на своём профессиональном поприще. Неудивительно, что наш мастер стал наставником для молодых работников филиала.

По мнению Романа, диагностика – работа творческая. Иногда понять, почему машина не на ходу получается не с первого раза, но тем интереснее. Терпение и знания – вот что требуется контролёру технического состояния автомобилей.

Хобби Романа – как ни странно, тоже ремонт автомобилей и, как он признаётся, когда работа по душе – к своему делу не перегорает. Роман говорит, что ему повезло в жизни – он нашёл себя.

Видеоинтервью с героем рубрики можно посмотреть, отсканировав QR-код.

**И. Коновалюк,**  
фото, видеосъёмка, монтаж Е. Гроха

## О ХОДЕ ИНВЕСТСТРОЕК



На Востоке страны ПАО «Газпром» продолжает обустройство Чаиндинского месторождения в Якутии.

Чаиндинское месторождение – первоочередная ресурсная база для магистрального газопровода «Сила Сибири». На действующем участке газопровода до границы с Китаем ведётся строительство шести компрессорных станций.

В конце 2022 года к «Силе Сибири» будет подключено Ковыктинское месторождение. Для этого «Газпром» активно строит участок газопровода от этого месторождения до Чаиндинского. Работы ведутся по графику: в настоящее время из 803,4 км сварен, уложен и засыпан 261 км.

На Ковыктинском месторождении идёт строительство первоочередных объектов обустройства: начаты фундаментные работы и монтаж металлоконструкций на площадке установки комплексной подготовки газа №2 (УКПГ-2), готовится площадка под УКПГ-3, продолжается эксплуатационное бурение.

Полным ходом идёт реализация проекта строительства Амурского газоперерабатывающего завода. На двух технологических линиях первого пускового комплекса выполняются пусконаладочные работы. На третьей и четвертой линиях завершается установка технологического оборудования, на пятой и шестой – готовится к монтажу крупногабаритное оборудование для разделения газа. Общий статус реализации проекта – 76,1%.

По проекту расширения газопровода «Сахалин – Хабаровск – Владивосток» на участке от г. Комсомольск-на-Амуре до Хабаровска на сегодняшний день сварено, уложено и засыпано 333 км. Работы близятся к завершению.

Продолжается развитие центра газодобычи на полуострове Ямал. На Бованенковском месторождении в 2021 году будет обеспечен ввод в эксплуатацию дополнительных компрессорных мощностей на газовом промысле №3 и шести газовых скважин. На Харасавэйском месторождении ведётся бурение эксплуатационных скважин, сооружение подъездных автомобильных дорог, площадок для УКПГ и дожимной компрессорной станции, газопровода-подключения.

В рамках расширения Северного газотранспортного коридора идёт строительство вторых цехов, в частности, на КС «Сосногорская», «Новосиндорская», «Новомикунская», «Новоурдомская» и «Новоноксенинская». Продолжается развитие газотранспортных мощностей на участке от Грязовца до строящейся КС «Славянская».

По информации ПАО «Газпром»



# КУРС НА НОВУЮ ЭКОНОМИЧЕСКУЮ МОДЕЛЬ РАЗВИТИЯ ОТРАСЛИ

21 мая генеральный директор Александр Викторович Гайворонский в режиме телемоста принял участие в церемонии старта строительства Комплекса переработки этансодержащего газа в районе посёлка Усть-Луга Ленинградской области.

Церемонию открыли заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Александр Валентинович Новак и Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Борисович Миллер.

Комплекс по переработке этансодержащего газа станет уникальным в мире кластером, объединяющим и газопереработку, и газохимию, и сжижение природного газа. В него войдут два мощных предприятия: интегрированный комплекс по переработке и сжижению природного газа и технологически связанный с ним газохимический комплекс.

Сырьевой базой будет газ с высоким содержанием этана. Сначала он будет поступать с месторождений Надым-Пуртазовского района ЯНАО, в дальнейшем будет задействовано Тамбейское месторождение.

Существующая система магистральных газопроводов даёт возможность выделить действующие нитки для целевой транспортировки этансодержащего газа с Ямала и из Надым-Пуртазовского района на расстояние трёх тысяч километров – к Финскому заливу, в Усть-Лугу. И в этой части нашему предприятию отводится значительная роль.

– Для транспортировки этансодержащего газа в зоне производственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Ухта» планируется задействовать 1500 км существующих магистральных газопроводов, которые проходят по Республике Коми, Архангельской и Вологодской областям. Для обеспечения



Александр Викторович Гайворонский во время прямого включения

ВИДЕОРОЛИК О НАЧАЛЕ СТРОИТЕЛЬСТВА КОМПЛЕКСА ПО ПЕРЕРАБОТКЕ ЭТАНСОДЕРЖАЩЕГО ГАЗА



надёжности транспорта газа до 2024 года запланирован ремонт семи участков магистральных газопроводов общей протяжённостью 212 км методом сплошной замены труб.

В текущем году предусмотрено выполнение капремонта двух участков протяжённостью 88 км. На сегодняшний день задействовано более 800 человек персонала и более 350 единиц строительной техники. На участке Пунга – Грязовец для транспортировки этансодержащего газа выделена нитка магистрального газопровода Ухта – Торжок – 1 протяжённостью 972 км. С учётом особенностей транспорта этансодержащего газа реконструируют семь газоконпрессорных станций.

На участке Грязовец – Славянская планируется строительство новой нитки

газопровода протяжённостью 322 км и трёх компрессорных цехов. Все работы выполняются в соответствии с графиком и будут завершены в поставленные сроки, – доложил Александр Викторович Гайворонский в рамках телемоста.

С вводом нового перерабатывающего комплекса «Газпром» сделает большой шаг в направлении рационального использования природного газа и повышения ответственности по отношению к ценнейшим природным ресурсам. Компания выстраивает новую экономическую модель ведения бизнеса и обеспечивает своё устойчивое развитие на десятилетия вперед.

О. Филиппова, И. Коновалюк, фото Д. Плонин

## АНАЛИЗИРУЕМ И ДВИЖЕМСЯ ВПЕРЁД

Обсуждение актуальных вопросов, дискуссии, подведение итогов и планы на перспективу – такова программа Совета руководителей, который проходит дважды в год и даёт возможность вживую пообщаться руководителям, работающим в разных регионах страны.

Основная часть мероприятия состояла из докладов участников. Александр Викторович Гайворонский посвятил своё выступление производственным итогам 2020 года, достижению целей в области производственной безопасности, реализации инвестиционной программы ПАО «Газпром». Участники представили доклады о результатах по эксплуатации газотранспортной системы предприятия и мероприятиях по повышению надёжности основного и вспомогательного оборудования компрессорных станций и линейной части за 2020 год, о развитии газификации и планах транспорта газа в 2021 году.

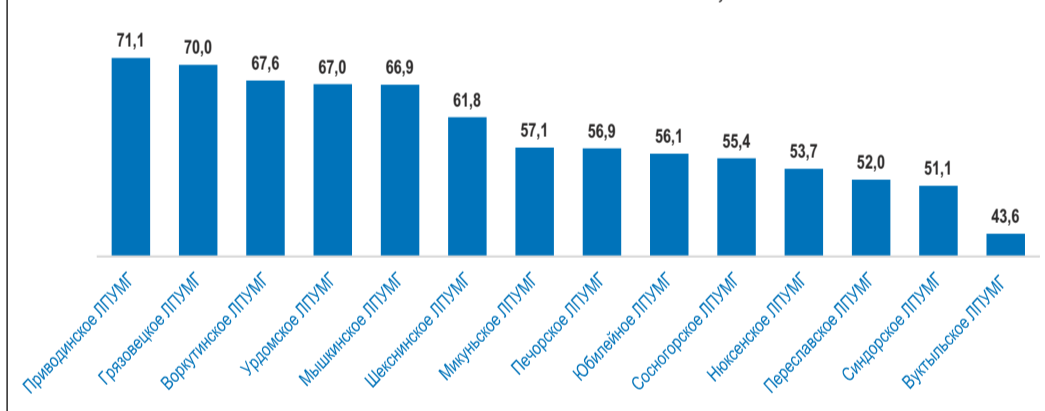
– Чтобы обеспечить надёжность работы на пиковых показателях, при которых нам предстоит транспортировать газ в ближайшем будущем, необходимо детально продумать и провести комплекс ремонтных работ на наших объектах. Сейчас есть для этого и время, и технические возможности. Прошу всех специалистов внимательно подойти к этой задаче, – отметил генеральный директор.

Традиционно в рамках семинара озвучены итоги конкурса на определение лучших. В номинации «Лучший филиал» коллектив Приводинского ЛПУМГ уверенно удержало свои позиции, по итогам 2020 года вновь став первым. На втором месте – коллектив Грязовецкого ЛПУМГ. Сохранило результат и Воркутинское ЛПУМГ, снова оказавшись на третьем месте в своей группе.

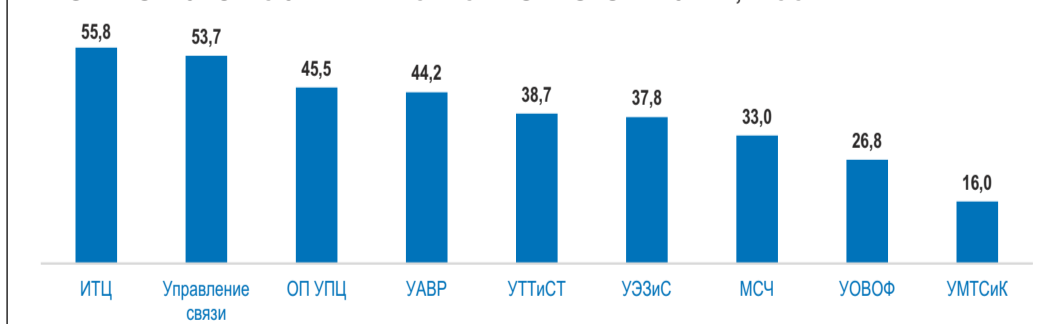
Третий год лучшим во второй группе становится Инженерно-технический центр. Второе место у Управления связи, на третьем – коллектив Учебно-производственного центра.

Напомним, что в I группу входят 14 линейных производственных управлений магистральных газопроводов, во II группу –

### ИТОГИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ ФИЛИАЛ» В ПЕРВОЙ ГРУППЕ, БАЛЛЫ



### ИТОГИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ ФИЛИАЛ» ВО ВТОРОЙ ГРУППЕ, БАЛЛЫ



9 вспомогательных структурных подразделений. Для оценки было использовано 14 ключевых показателей. Данные критерии входят в состав блоков, определяющих основные направления работы предприятия: производственно-хозяйственная деятельность, безопасность, управление персоналом.

Среди оценочных показателей – надёжность эксплуатации оборудования и объектов линейной части магистральных газопроводов и компрессорных станций, состояние охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, профессиональное мастерство персонала, инновационная, энергосберегающая деятельность, работа с молодёжью, достижения в спорте и творчестве.

Победителем в номинации «Лучший руководитель года» в первой группе стал начальник Приводинского ЛПУМГ Олег Эвальдович Видман, во второй группе – начальник Инженерно-технического центра Сергей Михайлович Колтаков.

– Конкурс – это возможность проанализировать свою эффективность и деятельность всего структурного подразделения. Сделать выводы и продолжить работать на лучший результат, учитывая прошлые недоработки и перенимая опыт у лидеров. Благодарю за работу и поздравляю победителей! – отметил Александр Викторович Гайворонский.

Д. Майорова, фото Е. Жданова

# БОЛЬШИЕ ПЛАНЫ: НОВЫЙ СПОРТКОМПЛЕКС И ТРАНСПОРТ ЭТАНСОДЕРЖАЩЕГО ГАЗА

**Ремонт, реконструкция, строительство всех производственных объектов предприятия, социальных объектов, работа с подрядными организациями – важнейшие направления для развития предприятия. Об этом и многом другом мы поговорили с заместителем генерального директора по ремонту и капитальному строительству Евгением Викторовичем Брейтенбухером.**

– Расскажите о выборе профессии, об академии, специальности.

– Для меня при выборе профессии основополагающими факторами были востребованность профессии на рынке труда и возможность дальнейшей самореализации. В Омске, откуда я родом, инженеров-строителей готовил один вуз – Сибирская государственная автомобильно-дорожная академия. Специализация «Автомобильные дороги и аэродромы» была выбрана неслучайно. Автомобильные дороги – это важная составляющая транспортной инфраструктуры государства. От их качества и протяжённости напрямую зависит развитие экономики и благосостояние населения.

– Что входило в Ваши обязанности на первом месте работы, как Вы «росли»? Волнительно ли было брать на себя ответственность в начале своего трудового пути.

– Моя трудовая деятельность после окончания вуза началась в Республике Коми, непосредственно по выбранной специальности. Участок предприятия был расположен в Усть-Куломском районе и осуществлял полный комплекс работ по строительству новых автомобильных дорог, капитальному ремонту существующих и текущему содержанию автомобильных дорог республиканского и местного значения. Первая должность – мастер строительных и монтажных работ, именно с неё началось моё становление как специалиста инженера-строителя. Придя на работу молодым специалистом в уже устоявшийся коллектив, начинать было непросто. Но надо заметить, что мне всегда везло с коллегами, со стороны работников ощущалась поддержка и стремление выполнить поставленные задачи, а более опытные сотрудники и руководители помогали советами и являлись наставниками. Получая необходимый опыт и знания, умело применяя всё это на практике,



Евгений Викторович Брейтенбухер

– Основной задачей блока капитального строительства является реализация инвестиционной программы за счёт собственных средств предприятия, в рамках которой осуществляется проектирование и строительство различных объектов промышленного и непромышленного назначения, а также приобретение оборудования, не требующего монтажа.

Наиболее значимым объектом инвестиционной программы непромышленного (социального) назначения, реализуемым на текущий момент, является Спортивно-

переработке этого газа в промышленных масштабах.

– В чём особенность газотранспортной системы для транспортировки этансодержащего газа?

– Этансодержащий газ требует отдельного транспорта, его нерационально использовать в качестве топливного, как, например, метан. Поэтому мы будем использовать дополнительные технологические решения: обеспечим автономную работу выделенного газопровода и отдельный подвод газа для собственных нужд.

– Под Вашим руководством ведутся и планируются по-настоящему масштабные работы. Есть ли у Вас свободное время и как Вы его проводите?

– Свободное время я стараюсь проводить вместе с семьёй. Предпочитаем активный отдых, выезды на природу. В прошлом году, в начале пандемии, обзавелись дачным участком, так что хлопот добавилось. Очень люблю рыбалку, но, к сожалению, не всегда получается выбраться.

– Может, у Вас есть любимое выражение или цитата, на которую Вы ориентируетесь?

– Мне близко по духу высказывание Стива Джобса: «Будь честен с самим собой и с людьми, всегда делай всё вовремя, никогда не сдавайся, иди к своим целям, даже если всё плохо».

Д. Майорова, фото Е. Жданова

**«Будь честен с самим собой и с людьми, всегда делай всё вовремя, никогда не сдавайся, иди к своим целям, даже если всё плохо»**

происходил мой «карьерный» рост от мастера, прораба до главного инженера и руководителя строительной организации.

– Какими направлениями Вы руководите сейчас?

– В моём непосредственном подчинении на данный момент находится Служба организации реконструкции и строительства основных фондов; Управление организации восстановления основных фондов. В оперативном подчинении Служба проектно-конструкторских работ и Служба экспертизы проектов и смет Инженерно-технического центра.

– Как на Ваш взгляд организовать эффективную работу коллектива?

– Это возможно сделать, используя компетенции каждого работника по максимуму и при создании условий, в которых каждый сотрудник сможет себя проявить. Не стоит забывать о сплочённости коллектива, информировании и, безусловно, мотивации на достижение единой цели.

– Какие сейчас главные задачи стоят перед направлением ремонта и капитального строительства нашего предприятия.

культурный комплекс в Ухте. Строительство запланировано на 2022 – 2024 годы.

Задачи по направлению капитального ремонта – это поддержание в работоспособном состоянии основных фондов предприятия и фондов ПАО «Газпром», переданных нам в аренду. Основная задача на текущий момент – это реализация программы капитального ремонта магистральных газопроводов для транспортировки этансодержащего газа из северных районов Тюменской области от КС «Новоуренгойская» до КС «Ухта» на 2019 – 2024 годы. С учётом сжатых сроков реализации данной программы, необходимо обеспечить своевременную разработку проектной документации и выполнение запланированных объёмов работ по замене участков магистральных газопроводов в требуемые сроки.

– Скажите в двух словах, в чём особенность этансодержащего газа.

– Этансодержащий газ – это по своей сути тот же природный газ, состоящий в основном из метана, только с более высоким содержанием в нём углеводорода этана, который позволяет реализовать проект по

## СПРАВКА

Родился в 1977 году в г. Омске.

## Образование

Окончил Сибирскую государственную автомобильно-дорожную академию по специальности «Автомобильные дороги и аэродромы».

## Профессиональный опыт

1999 – 2000 гг. – мастер строительных и монтажных работ ООО «Автомост»;  
2001 – 2002 гг. – прораб строительного отдела ООО СК «Сибспецкомплект»;  
2003 – 2005 гг. – главный инженер, генеральный директор ООО СК «Траско»;  
2005 – 2005 гг. – главный инженер ООО «Белоярскремстрой»;  
2006 – 2008 гг. – исполнительный директор Фонда развития жилищного строительства Белоярского района «Жилище»;  
2008 – 2008 гг. – заместитель начальника, начальник управления капитального строительства администрации Белоярского района;  
2010 – 2011 гг. – производитель работ, начальник производственно-технического отдела филиала в г. Белоярский ООО «Строительный холдинг «Север Строй Инвест»;  
2011 – 2015 гг. – начальник службы по ремонту и надзору за строительством Сорумского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск»;  
2015 – 2016 гг. – заместитель начальника, начальник производственного отдела по ремонту объектов линейной части МГ, начальник отдела обеспечения капитального ремонта объектов линейной части МГ Управления организации ремонта, реконструкции и строительства основных фондов;  
2016 – 2021 гг. – заместитель начальника, главный инженер Управления организации восстановления основных фондов ООО «Газпром трансгаз Ухта»;  
апрель 2021 года – по настоящее время – заместитель генерального директора по ремонту и капитальному строительству ООО «Газпром трансгаз Ухта».

## МУЗЕЙ НА КОМПРЕССОРНОЙ СТАНЦИИ



Гостеприимный Интинский краеведческий музей неоднократно приглашал в гости работников компрессорной станции Интинская Печорского ЛПУМГ на экскурсию. И в прежние годы все без исключения охотно откликались на приглашения и посещали интереснейшие экспозиции музея. Но, к сожалению, на сегодняшний день по объективным причинам сделать этого сложнее.

В связи с этим Советом молодых специалистов и Первичной профсоюзной организацией филиала, совместно с Интинским краеведческим музеем было принято решение организовать экспозицию в вахтовом комплексе компрессорной станции филиала, чтобы работники могли посетить обзорную экскурсию во время отдыха и лучше узнать историю города, чьё имя носит станция.

Первая экспозиция стартовала в преддверии 9 Мая и была посвящена становлению Инты в годы Великой Отечественной войны. Затем экспозиция обновилась – она уже рассказывала о вкладе Инты в кинематограф СССР. В скором времени снова произойдёт смена экспозиции и будет рассказывать о драгоценных и полудрагоценных камнях, которые находили в интинском районе при добыче угля.

Также для работников филиала молодые работники провели первую онлайн трансляцию экскурсии из музея о природе Интинского края.

М. Мартюшев,  
фото А. Калтовой

## В ПОИСКАХ ЛОГИКИ



30 апреля Совет молодых специалистов Грязовецкого ЛПУМГ организовал интеллектуальную игру «Где логика?» для работников филиала.

В течение игры участникам задавались вопросы, в которых необходимо было быстро отреагировать, применить смекалку, сообразительность, эрудированность. Команды формировались случайно, они кооперировались по желанию игроков. Вопросы были на разные темы, в том числе о предприятии, истории страны, литературе.

Игроки были активны и приправляли юмором и без того тёплую атмосферу игры. Бесспорным лидером и обладателем первого места стала команда под названием «Фантастическая пятёрка». С небольшим отставанием второе место заняла команда «Штурм», за бронзу поборолась две команды, которым были предложены дополнительные вопросы. По результатам третье место было присвоено команде «Хорошие ребята».

Работники филиала высоко оценили организацию игры и настроение, которое она подарила и надеются на её повторение.

Т. Шестерикова, фото Э. Торлоповой

## КРУЖЕВА ТАЛАНТОВ

15 мая завершился финальный тур III открытого межрегионального фестиваля самодеятельных творческих коллективов и исполнителей нашего предприятия «Серебряные кружева». В Ухте собралось 460 артистов из 17 населённых пунктов Республики Коми, Ярославской, Вологодской и Архангельской областей. На сцене они показали 75 удивительных, ярких номеров.

Фестиваль – это непрерывный творческий процесс, кружение разноцветных красок и быстрая смена картинок. На главной площадке в городском Дворце культуры «кружева» плелись везде: на большой сцене репетиции сменялись конкурсными программами и вновь перетекали в репетиции – подготовки к следующему дню.

Куда ни взгляни – везде атмосфера творчества. Кроме вдохновения, новых эмоций и приятных знакомств самодеятельные артисты приобрели на фестивале ценный опыт, ведь мастер-классы по хореографии, вокалу, изобразительному искусству провели для них заслуженные деятели искусств.

Председателем конкурсного жюри стал Максим Исаакович Дунаевский. В рамках фестиваля прошла творческая встреча с мастером, он лично исполнил песни из знаменитых кинокартин «Д. Артаньян и три мушкетера», «Мэри Поппинс, до свидания!», «Ах, водевиль, водевиль...». Зал подпевал и дарил овации.

В ходе фестиваля традиционно прошёл и конкурс «Юный художник», где ребята рисовали на фантазийную тему «Город будущего», а также творили во время пленэра и посетили мастер-класс художника-акварелиста Владимира Заруцкого.

Жюри определило лучших – обладателей первых мест, которые будут представлять наше предприятие на зональном туре фестиваля «Факел», но проигравших на фестивале точно нет, ведь нельзя быть проигравшим на празднике, где всем хватает места, где каждый чувствует поддержку, находит путь для раскрытия своего таланта и знает, что ещё не раз может вернуться на эту сцену.

А. Бадич, И. Коновалюк,  
фото Д. Васина, Е. Гроха, Е. Жданова



Фольклорный ансамбль «Карусель» – гран-при фестиваля в старшей возрастной категории (от 17 лет и старше)



Танцевальная команда «United bit» – обладатель гран-при фестиваля в младшей возрастной категории (5-10 лет)



ПО QR-КОДУ СМОТРИТЕ  
ФОТОРЕПОРТАЖИ,  
ВИДЕОДНЕВНИКИ,  
ИТОГИ ФЕСТИВАЛЯ



Коллектив индийского танца «Лакими-PRO» – гран-при фестиваля в средней возрастной категории (11-16 лет)

## ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

**Максим Исаакович Дунаевский, композитор, народный артист России, председатель жюри III фестиваля «Серебряные кружева»:**

– Я побывал на множестве фестивалей, и везде кто-то слабее, а кто-то сильнее, но общий уровень здесь – поразительный! Мы все отмечали, что порой было настоящее искусство! То, что предприятие поддерживает творческую самостоятельность, – это не дань моде и не благотворительность, а колоссальная социальная ответственность.

**Александр Викторович Гайворонский – генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта»:**

– Я верю, что у наших артистов самое большое будущее! В нашем конкурсе всегда есть место для простой деревенской истории, энергичного современного танца и песни, которая поётся не голосом, а душой. Так было и всегда будет в наших «Серебряных кружевах»!

Благодарю всех организаторов и партнёров мероприятия, артистов с наставниками и членов жюри за проделанную работу.

**Владимир Владимирович Половников, председатель объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Ухта профсоюз»:**

– Мы заинтересованы в том, чтобы сотрудники нашего предприятия жили не только работой. Важно, чтобы у них и членов их семей было подпитано желание проявить свои таланты, показать возможности, дополнительный раз оказаться в творческой среде, пообщаться с профессионалами в креативном пространстве. «Серебряные кружева» и подготовка к этому фестивалю – как раз то, что необходимо для этого.

**Татьяна Михайловна Голубкова, руководитель фольклорного ансамбля «Карусель», г. Мышкин Ярославской области:**

– У нас в коллективе 17 человек, все – работники предприятия, причём немало мужчин – они не только замечательно поют и танцуют, но и с реквизитом помогают (один из участников, например, сделал резные лавочки для сцены сельской вечеринки). В «Серебряных кружевах» мы участвовали неоднократно, но такую высокую награду получили впервые! Мне кажется, что наш долгий и упорный труд помог прийти к победе.



На творческой встрече известный композитор, народный артист России Максим Исаакович Дунаевский исполнил известные песни советского кинематографа



Во время мастер-класса народная артистка России, профессор кафедры эстрадно-джазового пения Института современного искусства, член жюри Наталья Геннадьевна Баннова поделилась секретами народного вокала



Мастер-класс от председателя жюри конкурса «Юный художник», члена союза художников России Владимира Георгиевича Заруцкого



Российский оперный певец, баритон, член жюри Алексей Викторович Лавров поразил участников возможностями своего голоса и дал вокалистам полезные советы



Константин Сергеевич Костылев – член жюри, хореограф, педагог студии при ГААНТ им. Игоря Моисеева, заслуженный артист России доводил до совершенства классические движения народного танца участников фестиваля



Чистоту движений и эмоциональность танца продемонстрировала солистка театра танцев Аллы Духовой «Тодес», член жюри Юлия Владимировна Филипова Бугакова

# БЛАГОДАРНОСТЬ ВОИНАМ СКВОЗЬ ПОКОЛЕНИЯ

Традиционные акции ко Дню Победы – это не рядовые мероприятия для «галочки», это способ и возможность научить подрастающее поколение бережно хранить историческую память о героических подвигах народа в годы Великой Отечественной войны, воспитывать патриотизм.

## ДВЕ ТЫСЯЧИ «СПАСИБО»

Наше настоящее стало возможным только благодаря Победе наших дедов и прадедов. Мы – последнее поколение, кто напрямую соприкасается с ветеранами, свидетелями тех страшных дней войны. Проект «Письмо в прошлое» – это слова благодарности тем, кто защищал наше будущее. Дети «Газпрома» со всей страны написали около 2000 писем.

В этих письмах рассказывается о нашей сегодняшней жизни, о наших мечтах, школьных друзьях и увлечениях. В этих же письмах – сострадания к пережитому, уважение к стойкости и силе духа русского солдата. Память возвращает нас к дням войны. Мы начинаем ценить блеск солнца, тишину и радуемся, что живём в мирное время. И пока мы помним ушедших от нас, жива связь поколений.

«Участники Великой Отечественной войны боролись за счастье, за то, чтобы мы могли спокойно жить», – пишет 12-летняя Аделина. «Здравствуй, незнакомый солдат! Я знаю, что вам там было очень тяжело: вы боялись не увидеть своих матерей, сестёр, жён, детей, но вы выдержали и победили. Я бы очень хотел, чтобы ты увидел сегодняшний светлый мир», – рассуждает Ксения. «Как жаль, что мы не

можем встретиться, чтобы ты рассказал мне о страшной войне. Но я знаю и буду помнить своего героя – тебя!», – читаем мы строки маленького Ильи.

В проекте участвовали дети работников дочерних обществ от 7 до 17 лет, а также десятиклассники, обучающиеся в «Газпром-классах». Мы получили 49 рукописных писем от детей работников нашего предприятия, адресованных солдатам на фронт. Работами участников оформили праздничный стенд в фойе административно-бытового комплекса. 9 Мая, в День Победы, мы подготовили и опубликовали на официальных интернет-ресурсах предприятия видеоролик о проекте «Письмо в прошлое».

Среди писем – адресные обращения к родственникам или неизвестным солдатам. Все письма участники писали от руки и бережно сворачивали в треугольный конверт. Это помогло ребятам ещё глубже проникнуться духом советского военного времени.

Невозможно равнодушно читать строки ребят, обращённые к солдатам, прошедшим самые страшные дни, месяцы и годы войны. Предлагаем вам по QR-кодам ознакомиться с материалами этой акции.

## НАШИ ДЕТИ ОБ ИХ ПОДВИГАХ

Ещё одна акция – «Блестят на солнце ордена», в рамках которой дети работников нашего предприятия при помощи и поддержке своих родителей записывали видеорассказы о своих родственниках, воевавших на фронтах во время войны или работавших в тылу врага.

Участники рассказывали о подвигах солдат и гражданских, о тяжёлой жизни и невзгодах, о страшных потерях, о голодных временах и о заслуженных наградах, демонстрировали исторические фотографии героев.

В акции приняли участие дети и подростки от 7 до 18 лет. Каждый рассказ размещён на официальных страницах нашего предприятия и в соцсетях «ВКонтакте», «Facebook». Подписчики могут ознакомиться с видеоработами и оставить свои отзывы. Все видеорассказы детей наших коллег можно найти по хэштегу #блестятнасолнцеордена, воспользовавшись поиском по стене официальных сообществ нашего предприятия.

Мы также предлагаем нашим читателям ознакомиться с мероприятиями, посвящён-

ЧТОБЫ ПОСМОТРЕТЬ ВИДЕОРОЛИКИ О ПРОЕКТЕ, ОТСКАНИРУЙТЕ QR-КОДЫ

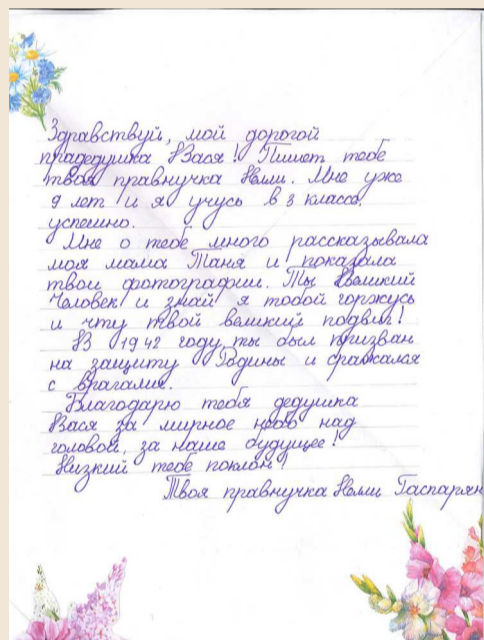


ЧТОБЫ ПОСМОТРЕТЬ АЛЬБОМ С ПИСЬМАМИ ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ, ОТСКАНИРУЙТЕ QR-КОД

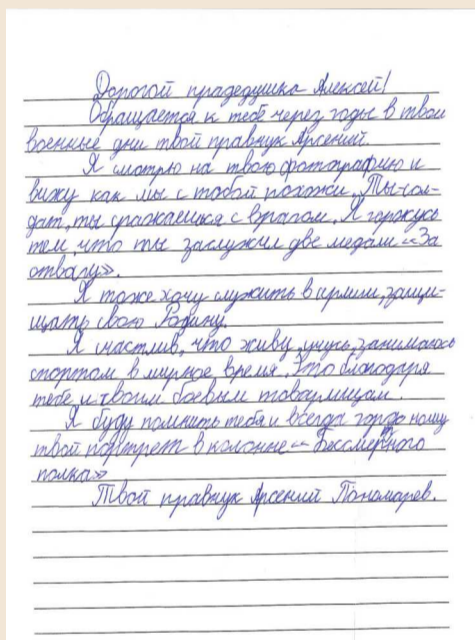


ными празднованию юбилейной даты – 75-летия Победы в Великой Отечественной войне.

И. Коновалюк



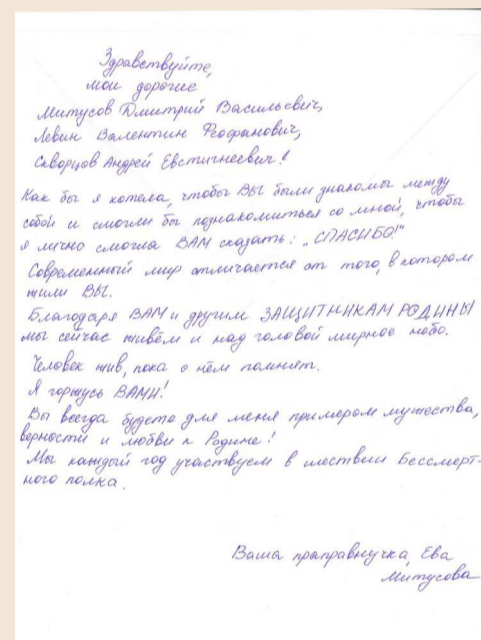
Газпарян Нелли



Понамарёв Арсений



Герасименко Вероника



Митусова Ева

## ПОИСКИ КРАСНОАРМЕЙЦЕВ ВО СЛАВУ ПОБЕДЫ

Работники нашего предприятия ежегодно присоединяются к акции «Вахта памяти», поддерживая мощное всероссийское движение. 2021 год не стал исключением.

С 17 по 29 апреля в Тверской области международная поисковая экспедиция «Ржев. Калининский фронт» собрало 700 поисковиков из России и ближнего зарубежья. Свой вклад внесли 76 членов сводного отряда межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз», которые представляли более 40 дочерних обществ компании «Газпром». В их числе были наши работники – Андрей Григорьевич Горбач, машинист технологических компрессоров, и Сергей Валерьянович Рязов, водитель автомобиля Печорского ЛПУМГ.

Отряды вели поисковые работы в районе Знаменского плацдарма на правом и левом берегах Волги, рядом с деревней Кокоскино и у ныне несуществующего села Воробьёво. Здесь в 1941 – 1943 годах велись ожесточённые бои – на это указывают архивные данные, воспоминания фронтовиков и местных жителей. Поисковые работы велись со всеми необходимыми мерами предосторожности.

Всего были найдены останки 378 красноармейцев, отдавших свои жизни за Победу над врагом, найдены 34 медалиона, из них 15 прочитаны.

С 19 апреля по 7 мая в составе поискового отряда «Северная звезда» участвовали в поисках останков командиров и бойцов Красной армии, героически сражавшихся и погибших в годы Великой Отечественной войны на Северо-Западном фронте и работники Микуньского ЛПУМГ: водитель автомобиля Михаил Васильевич Лобанов с семьей, слесарь по контрольно-измерительным приборам Роман Васильевич Резников, председатель ППО «Газпром трансгаз Ухта» профсоюз Микуньское ЛПУМГ Николай Львович Кудряшов и начальник службы тепловодоснабжения филиала Иван Алексеевич Поздеев.

Раскопки проводились в местах ожесточённых боёв в лесах и болотах Старорусского и Поддорского районов Новгородской области.

За период экспедиции поисковики обнаружили останки 22 бойцов, погибших в 1942 – 1943 годах в так называемом Рамушевском коридоре, который пытались «перерезать» советские войска, чтобы блокировать крупную группировку немецких войск.

М. Мартюшев, Н. Кудряшов, фото из архива участников акции



Участники международной поисковой экспедиции «Ржев. Калининский фронт», в числе которых работники Печорского ЛПУМГ

# «ГАЕЧКА» СПЕШИТ НА ПОМОЩЬ

Станислав Ежи Лец сказал: «Плохо, если о тебе некому позаботиться. Ещё хуже, если не о ком заботиться тебе». Героиня нашего материала полностью согласна с этим утверждением – большое счастье, если ты можешь сделать хоть чуточку счастливее того, кому подаришь тепло. Именно заботе посвящён один из месяцев корпоративного календаря 2021 года. И сегодня мы говорим о ней. О взаимопомощи и поддержке предприятия мы узнали у инженера-программиста службы информационно-управляющих систем, члена Совета молодых специалистов Марии Турковой.

– Мария, расскажите, как Вы устроились на наше предприятие?

– Я родилась в селе Летка Прилузского района. Долго думала, куда мне поступать после школы, в итоге поехала – в Ухтинский государственный технический университет. Специальность выбирала по интуиции, выбрала «Автоматизированные информационные системы». На последних курсах был набор на практику в ООО «Газпром трансгаз Ухта», я успешно прошла собеседование, и меня взяли в службу информационно-управляющих систем. Некоторое время спустя, начальник службы предложил по окончании вуза устроиться к ним на работу. Так всё и вышло: в июне 2015 года защитила диплом на «отлично», а в июле уже пришла на предприятие.

– Ваша основная деятельность связана с информационными системами. Есть ли в этой профессии место для маленького подвига?

– С недавних пор я работаю бизнес-аналитиком по внедрению шаблона информационной управляющей системы по направлению «Автотранспортное хозяйство». А ранее занималась программированием и разработкой систем, связанных с кадровым персоналом. И вот, к примеру, сидишь на работе, звонят и говорят: «Маша, у нас аудиторская проверка, нам срочно нужен свод людей по определённым параметрам». Ты пишешь программный код, и в итоге получаешь необходимый результат в течение одного дня, а вручную можно было бы считать очень долго.

Поэтому я очень люблю свою профессию и очень люблю помогать людям. Когда у кого-то что-то не получается, а ты спешишь на помощь, ощущаешь себя немного супергероем.

– И с кем Вы себя ассоциируете?

– С Гаечкой из мультфильма «Чип и Дейл спешат на помощь», потому что она всё умеет делать руками, и я тоже люблю мастерить. Причём, это не какое-то постоянное хобби, а творчество для реализации идей по оформле-



Мария Туркова – инженер-программист службы информационно-управляющих систем, член Совета молодых специалистов предприятия

нию мероприятий Совета молодых специалистов. Мы с ребятами всё делаем вместе, но техническую часть продумываю я.

Например, два года назад мы проводили туристический слёт, и очень хотелось сделать что-то необычное. И мы придумали, что вместо кубка будет газовая горелка, баллон, а сверху – чайник. Мы всё это нашли, прикрутили, покрасили, и у нас получился крутой тематический кубок.

Также при проведении акции «Добрые подарки» для воспитанников детского дома, мы своими руками делаем открытки, деревянные слочки, новогодние шары, на которые наносятся пожелания детей. Обращала внимание, что эти поделки нередко потом висят в кабинетах у сотрудников, которые сделали доброе дело и купили подарки подопечным нашего предприятия.

– Вы активно вовлечены в общественную деятельность, что это даёт?

– Пространство для общения, установления новых связей и приятное ощущение, что ты можешь кому-то помочь или сделать его жизнь радостней. Я вступила в Совет молодых специалистов четыре года назад и даже во

время декрета не прекращала эту деятельность. Очень люблю наши мероприятия, акции, проекты. Мы регулярно навещаем ветеранов предприятия. Пожилым людям очень нравится общаться, они приглашают нас попить чай, рассказывают о своей молодости, вспоминают, как они жили и как активно проходило их студенчество – интересно узнавать о жизненном опыте старшего поколения. А когда год назад ввели ограничения, связанные с пандемией, мы стали волонтерами в рамках акции «Мы вместе» и помогли с доставкой продуктов и лекарств тем, кто в этом нуждался.

– Вам нравится заботиться о людях?

– Да, мне приятно заботиться о людях, которые меня окружают. Даже на работе, если я иду к коллегам решать какой-то вопрос, обязательно возьму с собой конфетку, потому что человеку будет приятно, и он лишней раз просто улыбнётся. У нас даже была такая забавная ситуация, когда я пришла в какой-то кабинет и раздавала каждому по конфетке, а мне в ответ дают мандарин – это вдвойне приятно, когда ты на свою порцию заботы получаешь ответ.

– Считаете ли, что у нас на предприятии заботливое отношение к сотрудникам?

– Да, конечно. Я получила поддержку на всех этапах своего становления. В материальном плане это выплаты как молодому специалисту. Так как я иногородняя, у меня не было своего жилья, предприятие дало возможность снимать квартиру на льготных условиях. Затем вышла замуж, рождение ребенка – все эти моменты отражены в нашем коллективном договоре. Ещё вступила в комплексную программу жилищного обеспечения... Другая сторона – моральная поддержка коллег, а также большое количество мероприятий на предприятии, направленных на сплочение коллектива. Особенно нравятся выезды на природу в День нефтегазовой промышленности. Мероприятия на лыжно-спортивной базе – просто потрясающие, после них много тёплых воспоминаний.

– Ваши вечные ценности?

– Семья, работа, друзья, хобби – всё это частности, главное – всегда оставаться счастливым человеком.

А. Бадич, фото  
Е. Жданова, М. Сиваковой

## ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА» ЕЖЕГОДНО:

– Организует благотворительную акцию «Тепло наших сердец», новогодний праздничный концерт, чаепитие и вручение подарков пожилым одиноким людям.

– Проводит благотворительный марафон «Мы – наследники Великой Победы», в рамках которого работники перечисляют однодневный заработок для оказания адресной помощи ветеранам войны.

– Осуществляет социальную, культурно-массовую, патриотическую работу через Некоммерческий благотворительный фонд «Социальная поддержка пенсионеров» с 14-тью территориальными Советами ветеранов.



Поздравление участников войны подрастающим поколением



Акция, приуроченная ко Дню Победы, в Шексинском ЛПУМГ

# СПОРТДАЙДЖЕСТ

**И снова спортсмены предприятия радуют своими успехами в соревнованиях разных уровней. О том, каких успехов добились наши волейболисты и баскетболисты, читайте в нашем дайджесте.**



Женская волейбольная сборная предприятия

## ВОЛЕЙБОЛЬНЫЙ МАРАФОН

Апрель и май стали богатыми на турниры по волейболу, а главное – на высокие награды в этом виде спорта.

С 1 по 4 апреля в Череповце состоялся межрегиональный турнир по волейболу среди мужских команд памяти В.И. Белякова. В соревнованиях приняли участие восемь команд из Республики Коми, Вологодской области, Ярославской области, Тверской области, Санкт-Петербурга.

По итогам соревнований команда нашего предприятия заняла первое место, опередив команду из Твери и Ярославля.

С 23 по 25 апреля в Архангельске прошёл межрегиональный турнир по волейболу среди мужских и женских команд памяти Ю.Б. Медунницына. В соревнованиях приняли участие восемь мужских и восемь женских команд из Архангельска, Санкт-Петербурга, Северодвинска, Сыктывкара и Ухты.

По итогам соревнований среди женских команд первое место – команда нашего предприятия. На втором месте – команда из Санкт-Петербурга.

Среди мужских команд первое место также наши волейболисты, на втором и третьем – команды из Архангельска.

С 13 по 16 мая в Сыктывкаре прошёл Чемпионат Республики Коми по волейболу

среди женских команд, на котором наша команда стала чемпионом региона.

– Сезон 2020-2021 стал плодотворным. У нашей команды были регулярные тренировки и выезды на соревнования. Благодаря постоянной подготовке мы добиваемся высоких результатов, – отметила капитан команды Татьяна Сметанина – инженер Управления связи.



Мужская баскетбольная команда предприятия

## СТАЛИ ЛУЧШИМИ ПО УХТЕ

22 мая прошли соревнования по баскетболу в зачет Спартакиады трудящихся МОГО «Ухта». По итогам соревнований наша команда заняла 1 место, опередив сборные АО «Транснефть-Север» и НШПП «Яреганефть».

– Наша команда сформировалась три года назад, каждый игрок в ней знает, что он должен делать, чтобы повысить мастерство и улучшить форму. Мы тренируемся по 3-4 раза в неделю – предприятие предоставляет хорошие спортивные залы – игровой и тренажёрный. Мы не останавливаемся на достигнутом и уже готовимся к следующему сезону и к новым победам, – отметил капитан команды Владимир Можаровский – слесарь-ремонтник службы энерготепловодоснабжения Воркутинского ЛПУМГ.

## БЕГОМ К ПЬЕДЕСТАЛУ

15-16 мая легкоатлеты нашего предприятия стартовали в двух городах. В городе Кириллове Сергей Трубочев из Приводинского ЛПУМГ занял 1 место на дистанции в 10 километров. В городе Кирове на дистанции в 15 километров Максим Бобровский занял 14 место, Михаил Логинов – 10 место, Степан

Филиппов – 5 место (работники Сосногорского ЛПУМГ), Евгений Кармаза (Управление аварийно-восстановительных работ) занял 7 место. На дистанции 5 километров Александр Лесин (Служба промышленной и пожарной безопасности администрации) прибежал первым, Сергей Лысов (Служба строительного контроля) шестым, Ольга Фёдорова (Управление аварийно-восстановительных работ) заняла 3 место в абсолютном зачёте и 1 место в своей возрастной группе.



Ольга Фёдорова стала третьей в абсолютном зачёте

## БЕЖИМ И УЛУЧШАЕМ ЭКОЛОГИЮ

Максим Бобровский – приборист службы автоматизированных систем управления, автоматики и телемеханики Сосногорского ЛПУМГ благодаря своей личной инициативе улучшает облик Ухты и предлагает всем неравнодушным присоединиться к движению плоггинга.

Плоггинг – вид активного отдыха, который сочетает в себе забег на определённую дистанцию и сбор мусора. Чтобы поднять мусор, бегунам приходится наклоняться или присесть, а это дополнительные движения. Такая пробежка более интенсивна и воздействует практически на все группы мышц.

– Мне бы очень хотелось, чтобы к движению подключались неравнодушные ухтинцы. Я чувствую приятную усталость и радость, что сделал наш город хотя бы немного чище», – мотивирует Максим Бобровский.

**Д. Майорова, И. Коновалюк, фото из личного архива героев публикации**

## АКТУАЛЬНО

### ПРИВИЛЕГИЯ ДЛЯ КАЖДОГО



Для членов Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» создана уникальная возможность сократить расходы семейного бюджета с помощью выгодных предложений от Газпромбанка и партнёров Программы лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ», которые расположены во всех регионах присутствия предприятия.

Программа лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» – это совместный проект Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» и Акционерного общества Газпромбанк. Участниками Программы могут стать только члены профсоюзной организации.

Основным инструментом программы является дебетовая банковская ко-бренд карта Газпромбанка и Газпром профсоюза, выпускаемая исключительно для членов профсоюза. Получить её можно, обратившись в вашу первичную профсоюзную организацию.

Источников преференций программы три: во-первых, это эксклюзивное пакетное предложение от Газпромбанка; во-вторых, бонусная программа «Привет, Мир!» и, в-третьих, это привилегии от партнёров программы лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ».

«Газпром трансгаз Ухта профсоюз» ведёт активную работу по привлечению новых партнёров. Список партнёров доступен в нашей группе в вконтакте.

**В. Половников**

**ЧТОБЫ ПОЛУЧИТЬ ПОЛНУЮ ИНФОРМАЦИЮ О ПРОГРАММЕ, ОТСКАНИРУЙТЕ QR-КОД**



## ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

# ОБ ИСПЫТАТЕЛЬНОМ СРОКЕ ПРИ ПРИЁМЕ НА РАБОТУ

**С целью проверки соответствия претендента вакантной должности, при заключении трудового договора может предусматриваться условие об испытательном сроке. Часто данное условие воспринимается как норма. Однако, законодательством нашей страны предусмотрен ряд ограничений для применения испытания при приеме на работу.**

Так, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливать испытательные сроки запрещено для:

– лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведённому в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

– беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 1,5 лет;

– лиц, не достигших возраста 18 лет;

– лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

– лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

– лиц, приглашённых на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

– лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

– иных лиц в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами или коллективным договором (например, испытательный срок не устанавливается лицам, успешно завершившим ученичество, при заключении

трудового договора с работодателем, по договору с которым они проходили обучение).

Продолжительность испытательного срока тоже имеет ограничения (ст. 70 ТК РФ). Так, максимальная продолжительность испытательного срока по общему правилу составляет три месяца. Для руководителя и главного бухгалтера организации, их заместителей, а также для руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений – шесть месяцев. В случае, если трудовой договор заключается на срок от двух до шести месяцев, испытание может длиться не более двух недель.

Продлить испытательный срок нельзя. Однако, если работник будет отсутствовать на работе во время испытательного срока, в том числе в связи с временной нетрудоспособностью, срок автоматически продлевается на пропущенные дни (ст. 70 ТК РФ, письмо

Роструда от 02.03.2011 № 520-6-1).

Важно понимать, что испытательный срок – это период времени, в течение которого обе стороны трудового договора (работодатель и работник) принимают решение о продлении или завершении трудовых отношений.

В случае неудовлетворительного результата испытания работодатель может в упрощённом порядке уволить работника со ссылкой на ч.1 ст.71 ТК РФ, а работник, в свою очередь, вправе расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня.

Следует также отметить, что работник имеет право обжаловать решение работодателя об его увольнении в суде и, в случае удовлетворения исковых требований судом, восстановиться на работе.

**А. Никифорова**

**ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!**



ANDROID



iOS

