



ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ
Сильное звено «линейки»

стр. 2



ГОСТЬ НОМЕРА
Результат работы и есть мотивация

стр. 3



ФОТОРЕПОРТАЖ
«Викинги» – победители

стр. 4-5



ЮБИЛЕЙ
Самому южному филиалу – 40 лет

стр. 6



ИСТОРИЯ МАСТЕРА



ПОЖАРНЫЙ И СПОРТ – ОДНО ЦЕЛОЕ

Героем рубрики «История мастера» в этот раз стал Сергей Магомедович Самадов – пожарный ведомственной пожарной части Вуктыльского ЛПУМГ. Он настоящий профессионал своего дела и заядлый спортсмен. В видеointervью мы расспросили Сергея Магомедовича о работе и жизни, а также нам удалось увидеть, как происходит сбор и выезд пожарных по учебной тревоге.

Сергей Магомедович Самадов после службы в рядах Советской Армии работал сварщиком и водителем – в пожарные судьба привела его случайно.

Наш герой рассказал, за какое время должны произойти сбор и выезд бригады по пожарной тревоге, как оберегает спецодежда от теплового воздействия и как пожарные отли-

чают друг друга по внешним признакам на боевой форме.

Каждую смену работники пожарной части принимают после своих коллег технику, поддерживают её в рабочем состоянии, следят за её оснащением, контролируют исправность личного снаряжения, обслуживают пожарно-техническое вооружение.

Для поддержания постоянной боеготовности – регулярная сдача обязательных нормативов: подъём на учебную башню, сбор и выезд по тревоге, надевание боевой одежды, установка трёхколенной лестницы, подача пены и преодоление полосы препятствий. Как отмечает сам Сергей Магомедович, такой режим помогает пожарным всегда находиться в отличной физической форме и при необходимости выполнить поставленную боевую задачу.

Сергей Магомедович с детства увлекается разными видами спорта. Он убежден, что без активного и здорового образа жизни в рядах

пожарных трудиться практически невозможно. По его мнению, спорт – это здоровье, хорошее настроение и заряд бодрости на весь день.

Кто был первым наставником Сергея Магомедовича, чем оснащены машины пожарной бригады и какие изобретения были сделаны собственными руками сотрудников пожарной части – подробно расскажем и покажем в видеорепортаже. Ролик с нашим героем вы можете посмотреть, отсканировав QR-код.

И. Коновалюк,
фото, видеосъёмка, монтаж **Е. Гроха**

ЗАОЧНОЕ ГОЛОСОВАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» приняло решение провести в форме заочного голосования с окончательной датой приёма бюллетеней – 25 июня 2021 года. Такое предложение внесло Правление.

Правление также одобрило предложения о форме и тексте бюллетеней для голосования, формулировках решений по вопросам повестки дня собрания; порядке сообщения акционерам о проведении собрания; составе Президиума и Председателе собрания; перечне информационных материалов к собранию, которые после рассмотрения Советом директоров будут представлены для ознакомления акционерам ПАО «Газпром» в срок и по адресам, указанным в информационном сообщении о проведении собрания.

Правление приняло решение внести на рассмотрение Совета директоров годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность ПАО «Газпром» за 2020 год, подготовленную в соответствии с российским законодательством, а также проекты следующих документов: повестки дня собрания акционеров; информационного сообщения о проведении собрания.

Правление приняло решение предложить Совету директоров внести на утверждение собранием акционеров кандидатуру ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты» в качестве аудитора ПАО «Газпром». ФБК является победителем проведенного в 2021 году открытого конкурса в электронной форме по отбору аудиторской организации для осуществления обязательного ежегодного аудита ПАО «Газпром» за 2021 и 2022 годы.

Управление информации ПАО «Газпром»

КУРС НА РАЗВИТИЕ



12 апреля состоялось очередное заседание рабочей группы по взаимодействию с системообразующими организациями Коми. Оно было посвящено итогам производственно-хозяйственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Ухта». Заседание провела заместитель Председателя Правительства Республики Коми Ирина Сергеевна Бахтина.

Транзит газа в прошлом году незначительно уменьшился и составил 173,4 млрд м³. При этом платежи предприятия в консолидированный бюджет Республики Коми выросли на 13% и превысили 1,6 млрд рублей.

Инвестиционная программа предприятия позволила ввести в эксплуатацию второй компрессорный цех на станции «Чикшинская» магистрального газопровода «Бованенково – Ухта-2». В этом году запланирован ввод в эксплуатацию компрессорных станций «Сосногорская», «Новосиндорская», «Новомикуньская» магистрального газопровода «Ухта – Торжок-2», строительство газопровода-отвода и газораспределительной станции «Воркута-2».

Ирина Бахтина высоко оценила роль ООО «Газпром трансгаз Ухта» в реализации стратегии социально-экономического развития республики, а также серьезный вклад в создание объектов медицинской, образовательной и спортивно-туристической инфраструктуры, обеспечивающей повышение качества жизни жителей Коми.

Правительство Республики Коми

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

СИЛЬНОЕ ЗВЕНО «ЛИНЕЙКИ»

8 апреля призёры смотра-конкурса на звание лучшей линейно-эксплуатационной службы по итогам 2020 года получили заслуженные награды.

Мероприятие прошло в рамках семинара-совещания «Повышение надёжности эксплуатации объектов линейной части магистральных газопроводов».

Ежегодное профессиональное соревнование между линейно-эксплуатационными службами направлено на повышение надёжности уровня эксплуатации систем магистральных газопроводов предприятия и проводится более 20 лет.

В конкурсе приняли участие 14 линейно-эксплуатационных служб из всех регионов производственной деятельности нашего предприятия: Республики Коми, Архангельской, Вологодской и Ярославской областей.

Комиссия оценивала работу служб по балльной системе. Среди основных показателей эффективной деятельности: надёжность оборудования и объектов линейной части, планирование работ по капитальному ремонту и диагностическому обследованию. Победителем признан коллектив из Нюксенского ЛПУМГ (начальник службы – Андрей Игоревич Остапенко), на втором месте – из Грязовецкого ЛПУМГ (начальник службы – Сергей Николаевич Зубарев), на третьем – из Приводинского ЛПУМГ (начальник службы – Игорь Викторович Зубахин).

– Линейно-эксплуатационная служба является основным производственным звеном филиала по эксплуатации линейной части магистральных газопроводов и газопроводов-отводов. От профессионализма и вклада наших работников в службах зависит работа всего предприятия в целом. По-



Сотрудники линейно-эксплуатационной службы-1 Нюксенского ЛПУМГ производят сезонное обслуживание трубопроводной арматуры на линейной части магистральных газопроводов. На фото – линейный трубопроводчик Иван Юрьевич Кузнецов

здравляю победителей и благодарю за работу всех сотрудников линейно-эксплуатационных служб, – отметил председатель конкурсной комиссии, заместитель генерального директора по эксплуатации газопроводов ООО «Газпром трансгаз Ухта» Дмитрий Сергеевич Волков.

В команде линейно-эксплуатационной службы Нюксенского ЛПУМГ трудятся 27 человек. Они обслуживают 139 километров магистральных газопроводов и 80 километров газопроводов-отводов к городам Архангельск и Северодвинск.

За последние пять лет линейно-эксплуатационная служба Нюксенского ЛПУМГ уже в третий раз становится призёром.

– Победа в профессиональном конкурсе – это всегда положительные эмоции, но главное для нас – это безаварийная работа. Уже более десяти лет на наших участках не было таких ситуаций, – отметил начальник линейно-эксплуатационной службы Нюксенского ЛПУМГ Андрей Игоревич Остапенко.

А. Бадич,
фото М. Желобчука

АКТУАЛЬНО

ДИСПЕТЧЕРСКИЙ КОНТРОЛЬ

7-8 апреля состоялся ежегодный совместный семинар-совещание «Повышение надёжности и энергоэффективности транспорта газа». Его цель – рассмотрение результатов работы за прошлый год, обмен опытом и распространение передовых методов работы.

Мероприятие прошло в режиме видеоконференцсвязи. С докладами выступили представители производственно-диспетчерской службы, диспетчерских служб линейно-производственных управлений магистральных газопроводов, производственных отделов и служб.

В ходе совещания были рассмотрены результаты работы предприятия по обеспечению надёжного и энергоэффективного транспорта газа в прошлом году и обсуждены планы на текущий.

По итогам 2020 года удельный расход газа на единицу выполненной товаротранспортной работы уменьшился на 0,69 м³/млн м³×км по сравнению с предыдущим периодом. Значительную роль в этом сыграло применение мобильных компрессорных установок – наше предприятие стало одним из первых дочерних обществ компании, где внедрило данную технологию. В итоге, экономия составила 115 млн м³ газа, планируемый объём на этот год – 117 млн м³ газа.

Особое внимание на мероприятии было уделено вопросам обеспечения качественных показателей транспортируемого газа. С начала этого года введён в действие «Временный порядок контроля содержания кислорода в природном газе дочерними обществами, участвующими в подаче газа в магистральный газопровод «Северный поток», в котором установлены правила взаимодействия предприятий в режиме текущей эксплуатации, а также в случае увеличения содержания кислорода. В текущем году



Производственно-диспетчерская служба предприятия

планируется проведение тренировок по отработке действий персонала линейно-производственных управлений магистральных газопроводов в случае ухудшения показателей качества транспортируемого газа.

В ходе совещания было отмечено, что одним из обязательных требований к сотрудникам диспетчерских служб предприятия является соблюдение режима коммерческой тайны, требований по охране персональных данных, а также требований по ограничению доступа к программному комплексу и системам поддержки принятия диспетчерских решений.

В рамках семинара-совещания также подвели итоги ежегодного конкурса на лучшую диспетчерскую службу: 1 место занял коллектив Грязовецкого ЛПУМГ (начальник службы – Сергей Владимирович Пичкалов), 2 ме-

сто – у Печорского ЛПУМГ (начальник службы – Алексей Николаевич Вокуев), 3 место – Мышкинское ЛПУМГ (исполняющий обязанности начальника службы – Александр Сергеевич Яблоков).

– Такие ежегодные семинары-совещания позволяют объективно оценить результаты работы диспетчерских служб и совместно с производственными отделами определить приоритетные направления развития диспетчерского контроля и управления в области надёжности и энергоэффективности транспортировки газа, – отметил главный диспетчер-начальник производственно-диспетчерской службы Иван Александрович Каплин.

Г. Каспиев, А. Бадич,
фото Е. Гроха

РЕЗУЛЬТАТ РАБОТЫ И ЕСТЬ МОТИВАЦИЯ

Гость нашего номера – Дмитрий Александрович Богатилов, начальник Учебно-производственного центра нашего предприятия. Об опыте работы на производственных объектах, переменмах на трудовом поприще, задачах коллектива Учебно-производственного центра, личных увлечениях – вы узнаете из интервью с Дмитрием Александровичем.

– Дмитрий Александрович, расскажите пожалуйста, где родились и на кого учились?

– Я родился в Ухте. Окончил школу № 18, после которой поступил в Самарский государственный аэрокосмический университет им. академика С.П. Королёва. Получил диплом с отличием на кафедре производства и эксплуатации двигателей летательных аппаратов по специальности «Инженер-механик». После учёбы приехал работать в Микуньское ЛПУМГ сменным инженером.

– У Вас серьёзный опыт работы на производстве. Расскажите о нём подробнее.

– В те годы, когда я начинал трудиться в Микуньском ЛПУМГ, начальником цеха № 3 работал Виктор Викторович Урих, опытный и грамотный руководитель. Это был человек советской закалки, которая требует от работника полной самоотдачи. Такое отношение к работе стало во многом примером и для меня.

Спустя несколько месяцев после трудоустройства в филиале сменным инженером перевёлся на работу в компрессорный цех № 5 инженером по эксплуатации. Тогда цех был на стадии строительства. Для меня, фактически только выпустившегося молодого студента, это стало огромным плюсом: удалось участвовать во всех строительных работах с момента начала стройки цеха и до окончания пусконаладочных работ, приёмки в эксплуатацию. Было интересно и приятно осознавать свой вклад в общее дело в момент заливки фундамента, а затем – подачи газа и запуска газоперекачивающего агрегата. Верно говорят, для человека видеть положительный результат своей работы – самая лучшая мотивация. В компрессорном цехе № 5 отработал два года.

Позже я перевёлся в компрессорный цех № 3 инженером по ремонту, там отработал три года и возглавил его коллектив. При мне был построен ещё один цех – с нуля и до пуска в эксплуатацию.

К любому делу нужно подходить с позиции знаний, активности и веры в себя

После этого был назначен начальником газокомпрессорной службы. Здесь в третий раз мы строили новый цех в рамках реконструкции КЦ №4. Моя ответственность за процесс строительства и результат увеличились. Полученный опыт помог в работе.

В 2018 году меня пригласили на должность заместителя начальника Инженерно-технического центра. В моём подчинении были отделы, которые занимаются эксплуатацией газоперекачивающих агрегатов, трубопроводной арматуры, теплотехнического оборудования – всем, что связано с компрессорными станциями. Для меня эта работа была интересна с точки зрения опыта руководителя, сбора информации, оценки рисков и предложений по их недопущению, оптимизации процессов. В целом я занимался аналитической работой.

Ровно через два года мне предложили возглавить Учебно-производственный центр нашего предприятия.

– Не испугались кардинальных перемен в работе?

– Если вы приобретаете новые знания, умения, знакомства, достигаете поставленных целей – всё это расширяет ваши возможности, в определённый момент делает неизбежным



Дмитрий Александрович Богатилов, начальник Учебно-производственного центра

ваш успех. Если сидеть на одном месте и не подвергать себя стрессу для того, чтобы научиться чему-то новому, адаптироваться к реалиям внешнего мира, ничего хорошего в жизни не появится.

Я быстро вливаюсь в работу. Это пришло с опытом работы на производстве. Ещё философ Луций Анней Сенека говорил: «Если хотите подчинить обстоятельства, подчините

себе разум». К любому делу нужно подходить с позиции знаний, активности и веры в себя.

– Что, на Ваш взгляд, характерно для грамотного руководителя?

– Грамотный руководитель должен понимать, что работает с людьми. Он выстраивает деловые коммуникации, ставит цели и задачи, мотивирует, делегирует, наделяет ответственностью и контролирует, создаёт в коллективе атмосферу доверия, сотрудничества и взаимопомощи.

Я, кстати, стал чаще обсуждать рабочие моменты с людьми, встречаясь с ними с глазу на глаз. Такая форма делового общения намного эффективнее групповых сборов. Ведь в конечном итоге нам всем нужно выстроить работу так, чтобы мы решали все производственные задачи в течение рабочего дня с надлежащим качеством.

– Дмитрий Александрович, расскажите, пожалуйста, о коллективе центра и чем он занимается.

– Коллектив у нас небольшой, 126 человек: рабочие, инженерно-технический персонал и преподаватели. Мы оказываем услуги по обучению работников предприятия. В год, например, по направлению охраны труда знания получа-

ют свыше 1500 человек. Количество обучающихся водителей ежегодно составляет порядка 2000 человек. Всего в год учатся в стенах Учебно-производственного центра от 10 000 до 12 000 слушателей.

Отдельно стоит сказать о конкурсах профессионального мастерства. Мы принимаем самое активное участие в их организации: от бытовых моментов до подготовки конкурсных заданий и подведения итогов. Это отличная возможность для производственных отделов и преподавательского состава УПЦ увидеть реальный уровень знаний работников, их умения и навыки. Оценить качество выполняемых конкурсных процедур, скорректировать требования к обучению, определить приоритетные направления и обговорить мероприятия по их внедрению.

– А как Вы можете кратко описать своих коллег, Вашу команду?

– Мне нравится, что в нашем коллективе сотрудники желают успеха, хотят видеть положительный результат своей работы. Каждый работник мотивирует то, что его труд нужен и важен.

– Уже наметили для себя и команды первоочередные планы на новом месте?

– Хотелось бы, чтобы профессиональный уровень сотрудников Учебно-производственного центра и сам процесс обучения вышли на ещё более высокий уровень. Для этого сформирован ряд задач, которые нужно будет решить.

– У Вас остаётся время на повышение знаний или хобби?

– Конечно, хотелось бы больше времени этому уделить. Желание, безусловно, есть. Сейчас вот прошёл обучение по гражданской обороне. Люблю командные активные игры – футбол, баскетбол. Мне всегда интересно, как люди взаимодействуют и как благодаря этому могут добиться результата.

– У Вас есть жизненное кредо?

– Ты – автор всего того, что с тобой происходит. Это вопрос ответственности за себя и свою жизнь. А также – «Игрок выигрывает игру, но только команда выигрывает чемпионат». Так говорил известный баскетболист Майкл Джордан. Фраза ярко иллюстрирует, что совместные усилия, направленные на достижение конкретной цели, всегда дают гораздо больший результат.

– Дмитрий Александрович, подытожим нашу беседу тремя плюсами, за которые Вы любите свою работу.

– Первый плюс – это ответственность. Это такой фактор, который заставляет тебя жить ещё быстрее, ещё полнее. Ответственность улучшает качество жизни: ты больше знаешь, ты – грамотный собеседник, толковый коллега, профессиональный руководитель.

Второй плюс – есть возможность изменить свою работу к лучшему. Я прикладываю все усилия для того, чтобы коллеги здесь трудились в лучших, комфортных условиях. Для этого у меня есть все возможности, и это весьма интересная задача.

Третий плюс – работа связана с общением. После общения с людьми мы смотрим на вещи более широко, имеем возможность дать более точную оценку, и завтра наши решения и выводы сказываются на всём коллективе. Если мы постоянно работаем над собой, следовательно, ведём вверх весь коллектив. Это и есть тот новый уровень, новый стандарт, которого хочется добиться для Учебно-производственного центра нашего предприятия.

**И. Коновалюк,
фото Е. Гроха**

СПРАВКА

Родился в 1984 году в г. Ухте, Республика Коми.

Образование

ГОУ ВПО «Самарский государственный аэрокосмический университет им. С.П. Королёва».

Профессиональный опыт

2007 – 2011 – инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов (сменный) 2 категории, инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов цеха № 5, инженер по ремонту 1 категории цеха № 3 газокомпрессорной службы Микуньского ЛПУМГ ООО «Севергазпром» (с 01.02.2008 ООО «Газпром трансгаз Ухта»);
2011 – 2014 – начальник цеха № 3 газокомпрессорной службы Микуньского ЛПУМГ;
2014 – 2018 – начальник газокомпрессорной службы Микуньского ЛПУМГ;
2018 – 2020 – заместитель начальника Инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Ухта»;
с 2020 года – начальник Образовательного подразделения «Учебно-производственный центр» ООО «Газпром трансгаз Ухта».

ЛИДЕРЫ МОЛОДЁЖНОГО ДВИЖЕНИЯ
ОБСУДИЛИ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

14-17 апреля прошёл XII семинар-совещание председателей советов молодых специалистов филиалов нашего предприятия. В нём приняли участие 24 молодёжных лидера филиалов, а также учащиеся «Газпром-класса» Ухтинского технического лицея им. Г.В. Рассохина.



Участники семинара-совещания поделились своими практиками и достижениями по организации работы с молодёжью (организационном, научно-практическом, информационном, социально-правовом, культурно-массовом и спортивном направлениях), дискутировали и выполняли упражнения на тему «Мотивация и развитие как компетенция», учились организовывать мероприятия, задавали интересные вопросы руководству предприятия в формате «круглого стола».

В рамках мероприятия также подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший Совет молодых специалистов филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта» по итогам 2020 года.

Лучшим стал Совет молодых специалистов Шекснинского ЛПУМГ (председатель – Валерия Александровна Колина, электромонтёр стационарного оборудования телефонной связи 5 разряда).

А. Бадич,
фото Е. Жданова

СЛЁТ ВНЕШТАТНЫХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ

12-15 апреля состоялся семинар внештатных корреспондентов. Его цель – обеспечение своевременной и качественной работы по информированию о деятельности филиалов предприятия на корпоративных и внешних ресурсах, повышение эффективности коммуникаций в социальных сетях.

В семинаре приняли участие 23 внештатных корреспондента – представители филиалов производственной деятельности предприятия, расположенных в Республике Коми, Архангельской, Вологодской и Ярославской областях.

В ходе семинара участники познакомились с информационной политикой предприятия, правилами применения фирменной символики, особенностями подготовки фоторепортажей и текстов. Также был представлен анализ ведения социальных сетей аккаунтов филиалов предприятия, даны рекомендации по их продвижению.

– Быть внештатным корреспондентом – это возможность расширения кругозора и стезя для собственной реализации. Вы помогаете формировать информационную повестку дня, так как знаете жизнь коллектива изнутри, а без людей на местах картина будет искажена, – отметил генеральный директор Александр Викторович Гайворонский.

Семинар для внештатных корреспондентов является ежегодным и прошёл уже во второй раз. Все участники получили сертификаты о пройденной подготовке. Внештатные корреспонденты Юрий Сергеевич Брежнев (Медико-санитарная часть) и Екатерина Валерьевна Рыбалкина (Управление связи) поощрены призами за лучшие творческие работы в рамках семинарского практического задания.

А. Бадич

«ВИКИНГИ» – ПОБЕДИТЕЛИ



Завоёванный кубок в руках победителей

24 и 25 апреля в Ледовом дворце спорта имени Сергея Капустина в Ухте прошли финальные игры VI Кубка генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» по хоккею с шайбой, посвящённого 76-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Возможность побороться за первое место получили команды, прошедшие отборочные туры и ставшие лучшими среди групп «Юг» и «Север».

В финале на хоккейных состязаниях боролись за призовые места шесть команд, сформированных из работников филиалов предприятия и администрации.

Поединки были зрелищными и яркими, за кубок шла нешуточная борьба. По итогу чемпионами и обладателями кубка, одержав безоговорочную победу, стали «Викинги» из Воркутинского ЛПУМГ. Команда из года в год показывает блестящий результат сплочённой и грамотной игры. В этом году они одержали победу уже в четвёртый раз.

Второе место заняла команда «Аварийщик» (Управление аварийно-восстановительных работ), бронзу взял «Регион 35» (объединённая команда Шекснинского и Грязовецкого ЛПУМГ). Четвёртое место у «Легиона» (объединённая команда Приводинского и Нюксенского ЛПУМГ), пятое – «Красная машина» (объединённая команда администрации, ИТЦ и УТТиСТ), шестыми стал «Альтаир» (Печорское ЛПУМГ).

– Я благодарю вас за то, что несмотря на прошлый, особенный, год, когда мы не смогли провести турнир, вы продолжили заниматься любимым делом – хоккеем, тренировались и ждали возможности выйти на лёд, сразиться с соперниками. Наш турнир посвящён памяти Победы в Великой Отечественной войне. Вы своей отвагой, мужеством, мастерством и самоотдачей показали, что вы достойные сыновья и внуки своих предков. Сегодня состоялась настоящая битва. Победа осталась за сильнейшими! – подвёл итоги турнира генеральный директор Александр Викторович Гайворонский.

В рамках турнира специальный гость – серебряный призёр зимних Олимпийских игр 1998 года в Нагано, Чемпион мира и Европы, обладатель Кубка Стэнли 1994 и 2000 гг., заслуженный мастер спорта СССР и России по хоккею с шайбой Сергей Львович Немчинов – провёл для юных хоккеистов мастер-класс на льду.



Сергей Львович Немчинов, Владимир Владимирович Половников и Александр Викторович Гайворонский поприветствовали спортсменов на открытии турнира



В открытии приняли участие воспитанники ухтинской спортивной школы №1, отделение «Хоккей с шайбой»

По итогам финального этапа были определены лучшие игроки. Лучшим вратарём назван Юрий Александрович Пешков (команда «Легион»), лучшим защитником турнира стал Виталий Вячеславович Демаков (команда «Викинги»), лучшим нападающим – Александр Владимирович Воронков (команда «Регион 35»), звание лучшего игрока финального этапа – у Сергея Леонидовича Шепелина из команды «Аварийщик».

Кубок генерального директора по хоккею с шайбой состоялся в Ухте уже в шестой раз. В этом году событие прошло с соблюдением ограничительных мер по предупреждению

распространения коронавирусной инфекции.

Развитие спортивного направления является одной из приоритетных задач в формировании здорового и активного образа жизни среди работников предприятия.

И. Коновалюк, фото Е. Жданова

ВИДЕОРЕПОРТАЖ О
ХОККЕЙНОМ ТУРНИРЕ
МОЖНО ПОСМОТРЕТЬ,
ОТСКАНИРОВАВ
QR-КОД



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Алексей Викторович Шаферов, капитан команды Воркутинского ЛПУМГ «Викинги», 1 место:

– Финал проходил крайне сложно. В финальных играх мы сразились с командой Управления аварийно-восстановительных работ. «Аварийщик» – опытная команда, отличные игроки и достойные соперники. Значительную роль в победе играет самонастрой – мы уверены в своих силах и преимуществах. Хотелось бы отдельно отметить нашу команду поддержки, которая каждый турнир активно поддерживает нас с трибун игрой на барабанах.

Наша цель всегда одна – победить! Безусловно, мы рады вновь стать обладателями кубка.



Сергей Викторович Ленченко, капитан команды Управления аварийно-восстановительных работ «Аварийщик», 2 место:

– Ещё до начала турнира, по причине серьёзных травм, состав нашей команды недосчитался нескольких важных игроков. Кроме того, все команды, с которыми играли, были достойны как минимум финала соревнований. К решающей игре сил практически не осталось. Вышли играть лишь на морально-волевых. В активе воркутинской команды имеется всё, чтобы ежегодно становиться чемпионом. Этот кубок показал, что огромное желание и командный дух вкупе с индивидуальным мастерством игроков, могут наказать соперника за недооценку или недонастрой. Мы над этим работаем.



Александр Владимирович Воронков, капитан объединённой команды Шекснинского и Грязовецкого ЛПУМГ «Регион 35», 3 место:

– Не смогли в этот раз выбиться в лидеры. Объективно в этом году команда УАВР «Аварийщик» была подготовлена сильнее. Их игроки довольно много времени уделяют тренировкам, команда явно работает на сплочение, свою собственную тактику ведения игры. Коллективная игра в хоккее многое решает. Мы же таким составом играли впервые. Но я уверен, если мы продолжим тренироваться и играть тем же составом, в следующем году мы ещё проявим себя.



Специальный гость Сергей Львович Немчинов – серебряный призёр зимних олимпийских игр 1998 года в Нагано, Чемпион мира и Европы:

– Организация турнира прошла на достойном уровне. Матчи приятно удивили своей зрелищностью. Команды играют с огромным энтузиазмом, показывают интересный и результативный хоккей, который нравится болельщикам.

На мастер-классе для юных хоккеистов показал ребятам, как правильно стоять, когда отдаёшь передачу, как делать подкидки. За одну тренировку сложно кого-то выделить, но отмечу, что все тренировались с большим желанием.



Игра «Викингов» Воркутинского ЛПУМГ и «Аварийщика» Управления аварийно-восстановительных работ за 1-2 место



Борьба за 3-4 место между «Легионом» Приводинского и Нюксенского ЛПУМГ и «Регионом 35» Шекснинского и Грязовецкого ЛПУМГ



Хоккей – спорт ярких эмоций



Специальный гость Сергей Львович Немчинов проводит мастер-класс для юных хоккеистов ухтинской спортивной школы №1, отделение «Хоккей с шайбой»

САМОМУ ЮЖНОМУ ФИЛИАЛУ – 40 ЛЕТ

В этом году самому южному филиалу нашего предприятия исполнилось четыре десятилетия. Переславское линейное производственное управление магистральных газопроводов начало свой отсчёт в истории, когда встала острая необходимость в снабжении природным газом Москвы, Московской и Ярославской областей. Местные жители старинных русских городов влились в работу газовой отрасли страны и со временем сами стали забывать, как топили свои дома дровами.

Одна из самых суровых зим на европейской части СССР зафиксирована в 1978-1979 годы. В предновогоднюю неделю были отмечены абсолютные температурные минимумы во многих российских городах за всю историю метеонаблюдений. Замерзала и столица, в Московской области морозы доходили до -45°C . Поэтому возникла острая потребность в голубом топливе.

Строительство газопровода из Грязовца в кольцевую магистраль Московской области началось в январе 1980 года и велось в сжатые сроки. Газопровод протяжённостью 458 км и диаметром 1220 мм с четырьмя компрессорными станциями (КС «Данилов», КС «Гаврилов-Ям», КС «Переславль», КС «Яхрома») был построен за полтора года.

В преддверии ввода в эксплуатацию нового газопровода с 1 января 1981 года в составе Московского ордена Ленина производственного объединения по транспортировке и поставке газа «Мострангаз» было образовано Переславское линейное производственное управление магистральных газопроводов в Переславле-Залесском с ремонтно-эксплуатационным пунктом в Гаврилово-Яме Ярославской области. В то же время было образовано ЛПУМГ в Данилове, но позже в ходе реорганизации его присоединили к Переславскому.

Все 40 лет существования филиала в нём проработал Александр Юрьевич Волков. Уроженец Гаврилово-Яма, вернувшись после армии домой, устроился водителем в московскую контору, которая занималась строительством газопровода. Первая компрессорная станция в Ярославской области выросла буквально на его глазах:

– Люди тогда даже не знали, что такое газ. А сейчас уж все забыли, как дома дровами топили.

К 1999 году на обслуживании Переславского управления уже находилось 15 газораспределительных станций. А в мае 1999 года при приёме от ООО «Волготрансгаз» участков газопроводов «Горький – Череповец» и «Починки – Ярославль» добавилось ещё 10 газораспределительных станций и 127,5 км газопровода.

С июня 2007 года Переславское линейное производственное управление магистральных газопроводов вошло в состав нашего предприятия (в ту пору ООО «Севергазпром»).

С развитием газовой отрасли в Ярославской области росло и благополучие её жителей – люди получали работу, а в скором времени – новое жильё. В Переславле-Залесском, Гаврилово-Яме и Данилове были построены восемь многоквартирных домов, а в Переславском районе – посёлок газовиков. Со временем возводились и другие объекты городской инфраструктуры: универсам, многофункциональные спортивные площадки, пришкольные стадионы.

Хотя в начале становления филиала для многих это было не главное. По признанию сотрудника службы связи Андрея Рудольфовича Мошкова, (его стаж работы в Переславском ЛПУМГ – 39 лет), время, когда они жили в вагончиках и занимались проведением телефонных линий, было одним из лучших в его жизни.

– Я был энтузиастом, полным сил и энергии, вкалывал, как на комсомольской стройке. Хотя не всё просто было, техники не хватало. Но что было необходимо – всё делали.



Компрессорная станция «Переславль» – основная промышленная площадка Переславского линейного производственного управления магистральных газопроводов в Переславле-Залесском

Сегодня коллектив Переславского ЛПУМГ составляет 530 человек. Филиал снабжает природным газом потребителей Ярославской, Ивановской, Владимирской и Костромской областей. Годовой объём поставок – более 2,8 млрд кубометров (по данным за 2020 г.). На обслуживании филиала – четыре магистральных газопровода и 25 газопроводов-отводов общей протяжённостью 829,1 километр. Важный прорыв Переславского ЛПУМГ в прошлом году – запуск межпоселкового газопровода в селе Купанское совместно с ООО «Газпром межрегионгаз Ярославль». Кроме того, выполнен комплекс работ по текущему и капитальному ремонту объектов газотранспортной системы. Проведены работы, позволившие частично снять ограничения общим объёмом 72,7 тыс. куб.м/час, для подключения новых потребителей шести газораспределительных станций: «Ярославль-2», «Ярославль-3», «Ярославль-4», «Ананьино», «Активист» и «Переславль».

В этом году проведён первый этап внутритрубной диагностики магистрального газопровода «Горький – Череповец», который был построен в 1961 году и который питает крупнейшие города и столицу Ярославской области.

– Развитие региона требует больших объёмов поставок газа, и для этого необходимо увеличить пропускную способность газопровода. Поэтому проведение работ по диагностике – сегодня архиважная задача, – подчеркнул начальник Переславского ЛПУМГ Андрей Юльевич Попов.

Помимо повышения производственных показателей в планах Управления – ремонтные работы по улучшению социально-бытовых условий на промышленных площадках и продолжение реализации программы по соглашению с правительством региона. Сегодня ведётся строительство современного физкультурно-оздоровительного комплекса с универсальным залом и бассейном в Переславле-Залесском, планируется пришкольный стадион в средней школе № 6 Гаврилово-Яма.

В копилке филиала много побед в конкурсах, подтверждающих профмастерство сотрудников: «Лучшая служба по эксплуатации газораспределительных станций»



Владимир Алексеевич Голованов, оператор газораспределительной станции пятого разряда службы по эксплуатации газораспределительных станций Переславского ЛПУМГ

(1 место в 2017, 2018, 2019 годах), «Лучшая служба по эксплуатации газораспределительных станций» (2 место в 2020 году), «Лучшая газокомпрессорная служба» (2 место в 2018 году), «Лучший инженер по ГО и ЧС» (3 место в 2019 году, Сергей Валерьевич Кудряшов), «Лучший специалист по ох-

ране труда» (1 место в 2020 году, Светлана Дмитриевна Мишина), «Лучший специалист по охране труда» (2 место в 2020 году Ольга Владимировна Васильева).

А. Бадич,
фото Е. Жданова



Андрей Юльевич Попов,
начальник Переславского ЛПУМГ:

– 40 лет назад в эпоху активного развития газотранспортной системы России были заложены основы газоснабжения Ярославской области и соседних регионов. Сегодня мы обеспечиваем снабжение газом четырёх областных регионов, в эксплуатации находятся три компрессорные станции, более 800 километров магистральных газопроводов, 27 газораспределительных станций. Магистральные газопроводы как кровеносные сосуды связали в единый организм экономику России и наш коллектив, каждый внёс весомую лепту в реализацию задач и готов к достижению новых целей. Особые слова благодарности нашим ветеранам, среди них немало тех, кто весь свой трудовой путь посвятил нашему предприятию. Спасибо им за этот неоценимый вклад в газоснабжение региона.

МАЛЕНЬКИЕ СЕКРЕТЫ БОЛЬШОЙ КОМПАНИИ

Потерял сегодня – приобрёл завтра. Нередко для достижения цели приходится чем-то жертвовать. Герой апрельской страницы корпоративного календаря не побоялся потерять в зарплате и уехать в маленький северный посёлок. Влившись в семью компании ПАО «Газпром», со временем он не только улучшил своё материальное положение, пошёл вверх по карьерной лестнице, но и встретил будущую супругу. О секретах благополучия – в интервью с заместителем начальника газокомпрессорной службы Печорского линейного производственного управления магистральных газопроводов Сергеем Михайловичем Дьяченко.

– Когда выбирали профессию, что для Вас было главной мотивацией?

– После школы поступил в Воронежский государственный архитектурно-строительный университет на кафедру газоснабжения и не прогадал. По окончании магистратуры три года работал в Московской области, проектировал системы газоснабжения и газораспределения. В 2013 году направил резюме в ООО «Газпром трансгаз Ухта» и получил предложение приехать на собеседование в Синдорское ЛПУМГ. От возможности работать в одной из крупнейших организаций России не отказался, так как был уверен, что «Газпром» – стабильная и надёжная компания.

– С чего начинали на нашем предприятии?

– Мой профессиональный опыт начался в Синдорском ЛПУМГ с должности машиниста технологических компрессоров 5 разряда. В последующем работал инженером по эксплуатации оборудования газовых объектов, инженером по ремонту и начальником КС «Синдорская». В 2019 году перевёлся в Печорское ЛПУМГ на должность заместителя начальника газокомпрессорной службы. На предприятии работаю уже восемь лет.

– Согласны ли вы, что Газпром является символом благополучия?

– Конечно, Газпром – это наше народное достояние, а репутация компании внушает доверие и уверенность в завтрашнем дне. На нашем предприятии достойная зарплата, хороший социальный пакет, чем не каждый может похвастаться в наше время.

– Что помимо достойной зарплаты Вы подразумеваете под «благополучием»?



Сергей Михайлович Дьяченко, заместитель начальника газокомпрессорной службы Печорского ЛПУМГ

– Отношения в коллективе – одна из важных составляющих. Когда работа приносит удовольствие, то есть нашёл себя в той или иной сфере – это тоже очень важно. Но благополучная жизнь для меня – моя семья, жена, сын, здоровые родители и все близкие.

– Вы оставляете работу за порогом дома?

– В моей должности – это практически невозможно. Технологическое оборудование работает круглосуточно и круглогодично, так что коллеги могут позвонить в любое время дня и ночи.

– Должна ли быть конкуренция на производстве?

– Да, в разумных пределах. Недаром ведь у нас существует ежемесячная надбавка за лич-

ный вклад, которая учитывает высокую производительность. Премии тоже начисляются по результатам труда. Поощряется изобретательская и рационализаторская деятельность. Помимо материального поощрения есть и нематериальное... Доска почёта, грамоты, конкурсы профмастерства – всё это стимулы для здоровой конкуренции.

– Если Вы пришли на работу и видите, что у кого-то из сотрудников что-то неблагополучно...

– Мы эксплуатируем опасные производственные объекты, а сотрудник в состоянии сильных душевных переживаний может упустить важные моменты, что может привести к печальным последствиям. Поэтому, когда рабо-

тал начальником цеха, такой персонал снимал со смены, оперативно находил подмену. И, конечно, всегда стараюсь уделять время для общения с персоналом службы, чтобы понимать, как обстоят дела внутри коллектива.

– Ваши вечные ценности?

– Главной ценностью в моей жизни является моя семья – супруга, с которой мы познакомились в Синдорском ЛПУМГ и мой маленький сын. По работе, бывает, что-то не клеится, не срывается, но понимаешь, что на фоне вечных ценностей – это мелочи. Семья всегда поддержит. С мыслью надо переспать – любую проблему можно решить, и всегда есть выход.

А. Бадич, фото М. Сиваковой

В «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА» ЕЖЕГОДНО:

Ведётся работа в области совершенствования организации нормирования труда и применяются экономически целесообразные формы и методы организации труда.

Создаются рабочие места на территориях присутствия предприятия. Обеспечивается конкурентноспособное вознаграждение и применяются различные формы поощрения работников.

Обеспечивается система социальных льгот, гарантий и компенсаций. Организуются физкультурно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия. Развивается инфраструктура в регионах производственной деятельности.



Александр Алексеевич Горобчук, инженер по электрохимической защите службы защиты от коррозии Урдомского ЛПУМГ



Сергей Анатольевич Имми, водитель автомобиля 6 разряда автотракторной службы Урдомского ЛПУМГ

НАКОПИ НА МЕЧТУ, ИЛИ МЕЧТЫ ДОЛЖНЫ СБЫВАТЬСЯ

Говорят, что мечты должны сбываться. И это, несомненно, так! Но в повседневных заботах мы не замечаем, как быстро летит время, а деньги ускользают, как песок сквозь пальцы, на секунды и зачастую не очень важные прихоти. И вот уже ваш дом захлащён ненужными вещами, а денег на реализацию давней мечты не хватает. Где же взять средства на это, не влезая в долги к банкам, выдающим кредиты с непомерными процентными ставками? Чтобы помочь нашим читателям с решением этой задачи, мы обратились за советом к экспертам Страховой компании СОГАЗ-ЖИЗНЬ:

ЗАЧЕМ ВАМ НУЖНО НАКОПИТЕЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ЖИЗНИ?

Название сразу демонстрирует основные составляющие: накопления и защиту жизни. Как правило, накопления необходимы для определённых целей: приобретение имущества, оплата образования ребёнка и т.д. Но одновременно защищена и Ваша жизнь: независимо от того, один или несколько страховых взносов было уплачено по договору страхования, страховая компания в случае ухода клиента из жизни выплачивает его близким всю страховую сумму, на которую он был застрахован.

Таким образом, финансовая защита для Вас и Вашей семьи – основные функции накопительного страхования жизни.

ЧТО ВХОДИТ В ПРОГРАММЫ НАКОПИТЕЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ?

Помимо двух основных рисков – дожития до окончания срока страхования и ухода из жизни – договоры накопительного страхования могут включать самые разнообразные риски и опции, связанные с обеспечением финансовой защиты накоплений и защиты здоровья.

Опция «Освобождение от уплаты страховых взносов» обеспечивает продолжение уплаты взносов за счёт страховой компании в случае установления клиенту (страхователю) нерабочей группы инвалидности, в результате чего он теряет доход, и уплата страховых взносов становится обременительной для него. То есть в конце срока страхования человек получает всю страховую сумму, на которую изначально и был нацелен.

Опция «Защита страховых взносов» применяется при страховании детей и обеспечивает финансовую защиту ребёнка на случай инвалидности или на случай ухода из жизни его родителя – страховая компания продолжит упла-

чивать взносы вместо страхователя, чтобы к окончанию срока страхования ребёнок получил страховую сумму.

Возможно также включение в программу и дополнительных рисков по Вашему выбору: на случай травм, первичного диагностирования критического заболевания, госпитализации в результате несчастного случая.

КАК ПЛАТИТЬ И КАК ПОЛУЧАТЬ?

Договор страхования (или страховой полис) может быть оплачен единовременным взносом или равными взносами в рассрочку: ежегодно, раз в полгода, ежеквартально или ежемесячно.

Помимо страховой суммы по окончании срока страхования предусмотрена выплата дополнительного инвестиционного дохода, который ежегодно формируется и реинвестируется.

Дополнительный инвестиционный доход выплачивается вместе со страховой суммой также и в случае ухода из жизни, и при досрочном расторжении договора страхования вместе с выкупной суммой.

По дополнительным рискам выплаты производятся или в размере страховой суммы, установленной по данному риску, или в проценте от страховой суммы в зависимости от тяжести вре-

да, причинённого здоровью (например, по таблице травматических повреждений).

ГДЕ И КАК ДЕЙСТВУЕТ СТРАХОВАЯ ЗАЩИТА ПО ЭТОЙ ПРОГРАММЕ? И ЕСТЬ ЛИ КАКИЕ-ТО ДОПОЛНЕНИЯ К ПРОГРАММЕ?

Страховая защита по накопительной страховой программе действует 24 часа в сутки по всему миру.

Ещё одним дополнительным преимуществом программы является возможность вернуть 13% от уплаченных взносов по договору страхования сроком от 5 лет – оформить социальный налоговый вычет за прошедший год.

Помимо этого, не облагаются НДФЛ страховые выплаты, если страхователь и выгодоприобретатель – близкие родственники.

Подводя итог, стоит ещё раз подчеркнуть, что накопительные программы страхования жизни обеспечат Вам и Вашим близким уверенность в гарантированных накоплениях и страховой защите в случае неблагоприятных событий. Таким образом, Вы инвестируете в своё надёжное и защищённое будущее!

Страховая компания
СОГАЗ-ЖИЗНЬ

ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

О РАБОТЕ ВО ВРЕМЯ ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЁНКОМ

В ОППО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» время от времени поступают вопросы от работников предприятия. Ответим на часть из них, объединённых единой темой, в настоящей статье.

Вопрос: «Может ли работник, находящийся в отпуске по уходу за ребёнком, работать на условиях неполного рабочего времени?»

Ответ: Да, работник, который находится в отпуске по уходу за ребёнком, вправе выполнять работу как на условиях неполного рабочего времени, так и на дому. Данный вывод подтверждается недавним Письмом Министерства труда и социальной защиты России от 14.12.2020 № 14-2/ООГ-18043.

Напомним, согласно статье 256 Трудового кодекса Российской Федерации женщине на основании заявления предоставляется отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет. Такой отпуск может быть использован полностью или по частям также отцом ребёнка, бабушкой, дедушкой, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребёнком.

Указанной статьёй также установлено, что по заявлению работника во время нахождения в отпуске по уходу за ребёнком он может трудиться на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

Таким образом, по общему правилу при наличии соответствующего заявления работодателя не вправе отказать работнику в предоставлении работы на условиях неполного рабочего времени в период нахождения последнего в отпуске по уходу за ребёнком.

Вопрос: «Будет ли работник получать ежемесячное пособие, предусмотренное Коллектив-



ным договором, если в период отпуска по уходу за ребёнком приступит к работе на условиях неполного рабочего времени?»

Ответ: Нет, в случае выхода на работу, в том числе на условиях неполного рабочего времени или у другого работодателя, выплата данного пособия работнику прекращается.

В соответствии с п. 6.2.9 Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Ухта» на 2019–2021 годы, работодатель обязуется выплачивать ежемесячное пособие в размере двух с половиной минимальных тарифных ставок работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет. Однако при выходе на работу право на ежемесячное пособие работник утрачивает.

Вопрос: «Вправе ли работник уйти в ежегодный оплачиваемый отпуск, если он работает на условиях неполного рабочего времени в пери-

од своего нахождения в отпуске по уходу за ребёнком до 1,5 лет?»

Ответ: Работник (застрахованное лицо) имеет право либо находиться в отпуске по уходу за ребёнком и получать соответствующее пособие, либо прервать отпуск по уходу за ребёнком для использования ежегодного основного оплачиваемого отпуска.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влияет на продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работника, исчисление его трудового стажа и другие трудовые права (ч. 4 ст. 93 ТК РФ, Письмо Минтруда России от 08.06.2020 № 14-2/ООГ-7942). В случае, если работник находится в отпуске по уходу за ребёнком и одновременно работает на условиях неполного рабочего времени или на дому, этот период включается в стаж, дающий право на ежегодный

основной оплачиваемый отпуск (ч. 1 ст. 121 ТК РФ).

Вместе с тем, Трудовой кодекс Российской Федерации не предусматривает возможность использования двух и более отпусков одновременно (абз. 2 п. 20 Постановления Пленума ВС РФ от 28.01.2014 № 1, Письмо ГУ-МРО ФСС РФ от 26.10.2020 N 10-22/7710-19477).

Из указанного следует, что для использования ежегодного основного оплачиваемого отпуска, работнику необходимо прервать отпуск по уходу за ребёнком. В свою очередь прерванный отпуск, в силу статьи 256 Трудового кодекса Российской Федерации, впоследствии может быть возобновлён, а ежемесячное пособие по уходу за ребёнком назначено заново.

А. Никифорова, фото Е. Гроха

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!

