



АКТУАЛЬНО
Открытый диалог

стр. 2



ГОСТЬ НОМЕРА
«Важен чётко отработанный механизм»

стр. 3



ФОТОРЕПОРТАЖ
Жаркая зимняя спартакиада

стр. 4-5



ВЕЧНЫЕ ЦЕННОСТИ
Дело слесаря боится

стр. 6



**ИСТОРИЯ
МАСТЕРА**



ТЕХНОСИЛА: 150 ТОНН В РУКАХ

В этом месяце гостем нашего номера стал Борис Антонович Кучерявый - машинист крана автомобильного 6 разряда автотракторной службы Управления аварийно-восстановительных работ. Опытный сотрудник, наставник, известная личность в филиале, тот, к кому идут за помощью и за советом коллеги разных должностей и возрастов. Итак, знакомимся с мастером своего дела - машинистом автокрана грузоподъемностью в 150 тонн, одной из мощнейших машин своего класса.

Борис Антонович Кучерявый родился в посёлке Ильяшур Усть-Вымского района Республики Коми. После школы получил образование бульдозериста. В 1992 году Борис Антонович устроился крановщиком в Управление аварийно-восстановительных работ на-

шего предприятия, с тех пор место работы не меняет - профессионально и с полной самоотдачей занимается любимым делом.

Сначала Борис Антонович сел за руль автокрана грузоподъемностью 80 тонн. Через какое-то время филиал получил новый авто-

кран для подъёма 100 тонн. На нём наш герой отработал 11 лет. С 2003 года Борис Антонович управляет одним из самых мощных автомобильных кранов ни много ни мало - во всём Северо-Западе! Такие машины, конечно, ещё имеются у некоторых предприятий, но их немного. Поэтому часто за помощью обращаются и городские власти, и коллеги из других организаций. Борис Антонович отмечает, что машина очень надёжная, манёвренная и мощная. Любовно он называет её «маленьким слоником».

По мнению Бориса Антоновича, любую работу всегда можно сделать ещё лучше,

эстетичнее, ювелирнее - и к этому нужно стремиться. Хорошему крановщику необходимо обладать отличным зрением, идеальным глазомером и, конечно, терпением.

Подробнее о тонкостях работы машиниста, о том, почему важно обращать внимание на погодные условия при выполнении работ и чем наш герой занимается в свободное время смотрите в видеointервью.

**И. Коновалюк,
фото, видеосъёмка,
монтаж Е. Гроха**

**«ГАЗПРОМ» И SHELL РАСШИРЯЮТ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ**

16 марта ПАО «Газпром» и концерн Shell заключили Соглашение о стратегическом сотрудничестве сроком на пять лет.



Церемония подписания состоялась в режиме видеоконференцсвязи в присутствии Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Борисовича Миллера и Главного исполнительного директора Royal Dutch Shell plc Бена ван Бердена.

Подписанный документ расширяет взаимодействие компаний. Особое внимание, в частности, будет уделяться таким направлениям, как изучение энергетических рынков, реализация проектов по всей цепочке создания стоимости, сотрудничество в области цифровизации технологий и сокращения выбросов парниковых газов.

Председатель правления компании и Бен ван Берден обсудили текущие достижения сотрудничества «Газпрома» и Shell. В частности, речь шла о проекте «Сахалин – 2». По итогам прошлого года в рамках проекта был произведён и отгружен покупателям рекордный объём сжиженного природного газа – более 11,6 млн тонн.

**«ГАЗПРОМ» И ЯНАО ДОГОВОРИЛИСЬ О
ПРОДОЛЖЕНИИ СОТРУДНИЧЕСТВА НА
2021–2023 ГОДЫ**

25 марта в режиме видеоконференцсвязи состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Борисовича Миллера и губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа Дмитрия Андреевича Артюхова.

Стороны обсудили актуальные вопросы сотрудничества. На полуострове Ямал компания развивает мощный центр газодобычи на базе Бованенковского месторождения. Ведутся обустройство второго опорного месторождения на полуострове – Харасавэйского – и геолого-разведочные работы на приамальском шельфе в Карском море.

Продолжается работа по развитию в регионе сети автомобильных газонаполнительных компрессорных станций, где потребители могут заправить транспорт природным газом. В настоящее время на территории округа действуют три АГНКС «Газпрома» – в Надыме, Новом Уренгое и посёлке Ягельном. В 2021 году компания начала проектирование ещё одной станции — в Ноябрьске.

Отдельное внимание было уделено ходу реализации программы развития газоснабжения и газификации региона на 2021–2025 годы.

В рамках встречи было подписано новое Соглашение о сотрудничестве — на 2021–2023 годы. Этот документ впервые заключён с Ямало-Ненецким автономным округом на трёхлетний период. Ранее стороны фиксировали договорённости на ежегодной основе.

«Газпром», в частности, продолжит инвестиционную деятельность в регионе. Компания, как и прежде, будет надёжно обеспечивать энергоресурсами потребителей округа, перечислять в бюджет региона предусмотренные законодательством РФ платежи, содействовать в решении социально значимых вопросов.

Правительство округа, в свою очередь, будет и дальше создавать условия для реализации инвестиционных проектов «Газпрома».

По материалам ПАО «Газпром»

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ

10 марта состоялась традиционная ежегодная пресс-конференция генерального директора Александра Викторовича Гайворонского для представителей региональных средств массовой информации.

Журналисты и редакторы изданий Республики Коми собрались в офисе предприятия в Ухте, представители из Вологодской и Ярославской областей приняли участие посредством видеоконференцсвязи.

Тема пресс-конференции – подведение итогов работы предприятия за минувший год и задачи на ближайшую перспективу. В своём докладе руководитель сообщил об основных достижениях предприятия в производственной деятельности, ключевых показателях в области энергосбережения, использовании газомоторного топлива, а также о корпоративном волонтерстве, реализации социальных проектов. В ходе пресс-конференции прозвучало более двадцати вопросов различной тематики.

Наше предприятие сотрудничает с тремя десятками региональных СМИ (информационными агентствами, газетами, журналами, телеканалами) в Республике Коми, Архангельской, Вологодской и Ярославской областях. В рамках взаимодействия ежегодно проводятся пресс-туры на производственные объекты, находящиеся на территории деятельности предприятия, публикуются материалы о производстве и на социально важные темы.

– Благодаря сотрудников средств массовой информации за интересные вопросы и внимание к деятельности нашего предприятия. Особенно приятно, что сегодня за «круглым столом» мы встретились и с опытными журналистами, и с подрастающим поколением, – отметил Александр Викторович.

Традиционно лучший, по мнению генерального директора, вопрос поощряется ценным призом. В этом году отмечены новобранцы из детской газеты «Остров», которые попросили сделать прогноз о востребованности профессий на ближайшую пятилетку.

А. Бадич, фото Е. Гроха



На пресс-конференции подвели итоги работы предприятия за минувший год и обсудили задачи на будущее



ПУБЛИКАЦИИ О ПРОШЕДШЕЙ
ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИИ МОЖНО
НАЙТИ, ОТСКАНИРОВАВ QR-КОД



Разговор с журналистами длился более трёх часов

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО КОЛДОГОВОРУ ВЫПОЛНЕННЫ

Участники конференции работников обратятся с предложением в Межрегиональную профсоюзную организацию «Газпром профсоюз» и ПАО «Газпром» о продлении действия Генерального коллективного договора компании и его дочерних обществ ещё на три года – до 2024. Расскажем подробнее о том, как прошло ежегодное мероприятие.

11 марта на конференции работников участники обсудили итоги выполнения в 2020 году Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Ухта» на 2019-2021 годы. Конференцию посетили представители администрации и всех филиалов в количестве 88 делегатов, из них – 53 человека в связи с соблюдением мер по недопущению распространения коронавирусной инфекции вышли на связь дистанционно.

Александр Викторович Гайворонский рассказал об основных результатах и достижениях предприятия за прошедший год и задачах на 2021 год, отметил ряд реализованных природоохранных и ресурсосберегающих мероприятий. Несмотря на пандемию, была продолжена социальная программа в регионах, приоритет был отдан мероприятиям, связанным с борьбой с коронавирусом.

– Минувший год принёс настоящий вызов – коронавирусная пандемия внесла значительные коррективы в наши планы. На мой взгляд, мы с этим вызовом успешно справились. Сейчас важно обратить внимание на необходимость сделать прививку от COVID-19, если мы



Участники конференции дали положительную оценку итогам выполнения Колдоговора

хотим скорее вернуться к полноценной жизни. Здоровье работников является одной из наиболее значимых ценностей корпоративной политики нашего предприятия, – сказал Александр Викторович.

С докладом выступил заместитель генерального директора по управлению персоналом Евгений Владимирович Гусев. Он рассказал о работе с персоналом, социальных льготах, гарантиях и компенсациях.

На конференции прозвучали доклады начальников Шекнинского и Мышкинского ЛПУМГ об итогах выполнения колдоговора в 2020 году. После чего делегаты конференции смогли задать интересующие их вопросы и получить на них ответы.

В заключении выступил председатель ОППО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» Владимир Владимирович Половников о выполнении обязательств коллективного договора предприятия, рассказал о работе в области охраны труда, улучшении бытовых условий на работе и в местах проживания сотрудников.

По результатам конференции участники дали положительную оценку итогам выполнения в 2020 году Коллективного договора предприятия и Генерального коллективного договора ПАО «Газпром». Конференция постановила, что все обязательства были выполнены в полном объёме.

И. Коновалюк, фото Е. Жданова

«ВАЖЕН ЧЁТКО ОТРАБОТАННЫЙ МЕХАНИЗМ»

Сотрудники специального отдела главным образом отвечают за безопасность, здоровье и жизнь нашего коллектива в случае возникновения чрезвычайной ситуации. Скорость реакции, последовательность действий, спокойствие – качества, которыми обладают сотрудники этого структурного подразделения. В интервью с Александром Александровичем Карелиным мы узнали о задачах отдела, коллективе, взаимодействии с филиалами, а также задали ряд личных вопросов о жизненных принципах и хобби.

– Расскажите, пожалуйста, о спецотделе: его структуре, коллективе, задачах.

– Специальный отдел был создан в 2004 году по решению ОАО «Газпром». Сегодня наш коллектив состоит из семи человек: начальника отдела, его заместителя и пяти специалистов. Специфика работы отдела такова, что решение повседневных задач требует от сотрудников особых знаний и умений. При этом важно постоянно следить за изменениями в законодательстве, так как от того или иного изменения зависят как действия конкретного специалиста, так и политика всего предприятия.

Основные задачи отдела – это осуществление мобилизационной подготовки; ведение воинского учёта и бронирования граждан, пребывающих в запасе; выполнение мероприятий, связанных с гражданской обороной, предупреждением и ликвидацией чрезвычайных ситуаций, режимно-секретная работа; шифровальная работа, которая заключается в организации и функционировании объединённой сети передачи данных «Атлас»; выполнения установленных требований по эксплуатации средств криптографической защиты информации при использовании электронной цифровой подписи в ПАО «Газпром».

– Как взаимодействует с филиалами?

– Максимально оперативно. Чаще всего взаимодействие с филиалами организуется через инженера по ГО и ЧС филиала. Однако в филиалах, где такой специалист штатной численностью не предусмотрен, работа осуществляется специальным отделом предприятия. Среди таких филиалов: Служба корпоративной защиты, Инженерно-технический центр, Управление организации восстановления основных



Александр Александрович Карелин, начальник специального отдела

– Моя главная миссия заключается в эффективной реализации всех задач, указанных в политике нашего предприятия в области гражданской обороны и политике в области защиты работников и материальных ценностей ПАО «Газпром», ООО «Газпром трансгаз Ухта» от чрезвычайных ситуаций.

– Какие силы и средства есть на предприятии для ликвидации чрезвычайных ситуаций?

– Начиная с 2008 года в соответствии с федеральным законодательством на предприятии создавались нештатные аварийно-спасательные формирования. На сегодняшний день

группа радиационной, химической и биологической защиты, а также аварийно-восстановительные бригады филиалов.

– Каким образом информация о чрезвычайных ситуациях доводится до работников предприятия?

– В случае, когда информацию необходимо довести до всех работников, используется объективная система оповещения. Мы все неоднократно слышали, как она работает, например, при информировании работников административного здания. Если требуется проинформировать о чрезвычайной ситуации конкретный круг лиц, к примеру, комиссию по предупреждению и ликвидации ЧС и обеспечению пожарной безопасности предприятия, то применяется система информирования работников «Рупор». Информация поступает на сотовый телефон от производственно-диспетчерской службы предприятия. В филиалах используются такие же схемы оповещения работников, все сигналы поступают от их диспетчерских служб.

– Как часто, с какой целью проводятся инструктажи по гражданской обороне?

– Все работники проходят вводный инструктаж по гражданской обороне в период, не пре-

вышающий 30 календарных дней с даты фактического начала трудовой деятельности. Инструктаж проводится с целью ознакомления работников с правилами поведения при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации, основными возможными опасностями и способами защиты от них, порядком действий по сигналам оповещения, правилами поведения и действий при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, информацией об ответственности за нарушение требований в области ГО и ЧС и прочими правилами.

– Вы недавно возглавляете отдел, есть ли планы по изменению его работы, улучшению, корректировкам?

– Основная моя задача как руководителя – это эффективная и качественная работа всего отдела. Поэтому, определив объём работы сотрудников отдела с учётом их профессионального уровня и специфики направлений, проведена работа по перераспределению функционала с соответствующей корректировкой должностных инструкций. Уверен, что это позволит оптимально распределить задачи между работниками и приведёт к оперативности в решении многих вопросов.

– Вы возглавляете важнейшее направление, работа которого гарантирует безопасность работников нашего предприятия. Но всё-таки хотелось бы узнать, чем ещё, кроме работы, Вы живёте. Какое Ваше хобби?

– Свободное от работы время стараюсь проводить с семьёй. Чаще всего это активный отдых: катаемся на лыжах или коньках, посещаем спортзал, играем в футбол. Недавно даже ворота купили, чтобы можно было соревноваться на даче. Любим с супругой в теплое время года пробежаться в парке. Вообще считаю, что умеренные физические нагрузки необходимы каждому человеку. Раньше занимался спортом на профессиональном уровне (лыжи, легкая атлетика), неоднократно участвовал в соревнованиях по экстремальному туризму. Сейчас времени для занятий остается меньше, но по-прежнему активный отдых позволяет сохранить хорошую физическую форму и получить массу впечатлений.

– Каких принципов Вы придерживаетесь в жизни?

– Очень ценю время: как своё, так и чужое, не терплю пустых разговоров и опозданий. Дорожу честностью и открытостью во взаимоотношениях. Быть целеустремлённым, не падать духом ни при каких обстоятельствах – ещё один принцип, которого я придерживаюсь по жизни. И конечно, быть положительным примером в своих поступках и для своих детей, и для подчинённых.

Беседовала Д. Майорова,
фото Е. Гроха

Быть целеустремлённым, не падать духом ни при каких обстоятельствах – ещё один принцип, которого я придерживаюсь по жизни.

фондов, Медико-санитарная часть. Для оперативного решения некоторых вопросов взаимодействуем с руководством филиала. Считаю, что только чётко отработанный механизм всех подразделений приведёт к слаженной работе в случае возникновения чрезвычайной ситуации.

– Есть ли лучшие филиалы в этом направлении деятельности?

– Я в должности начальника специального отдела нахожусь с октября 2020 года. За это время мне удалось посетить несколько филиалов и понаблюдать за их работой, но назвать кого-то лучшим пока не могу. В целом работа по направлению специального отдела в филиалах налажена.

Также на предприятии проводятся два конкурса – по их результатам можно дополнительно оценить работу филиала. Конкурс на звание «Лучший инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям» проводится раз в два года, а смотр-конкурс «Лучшая учебно-материальная база в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайной ситуации» – раз в год. Результаты конкурсов озвучиваются на ежегодном семинаре-совещании с инженерами ГО и ЧС филиалов.

– Какова главная миссия руководителя специального отдела?

действует 13 формирований общей численностью 305 человек. Основная задача этих формирований – проведение аварийно-спасательных работ в очагах поражения и зонах чрезвычайных ситуаций мирного и военного времени. Все члены формирований – обученные и аттестованные спасатели.

Нештатные аварийно-спасательные формирования оснащены современным оборудованием. К примеру, при локализации и ликвидации аварийных разливов нефтепродуктов используется миникомплекс быстрого реагирования «ПМК ЛАРН». Положительный и эффективный опыт его эксплуатации был неоднократно подтверждён при проведении тренировок, в том числе в рамках тактико-специального учения на базе управления материально-технического снабжения и комплектации в городе Ухте 18 марта 2021 года.

Для проведения других неотложных работ созданы силы системы гражданской защиты: нештатные формирования по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне. Например, санитарный пост, пост радиационного и химического наблюдения, звено по обслуживанию защитных сооружений гражданской обороны, звено связи и оповещения, пункт выдачи средств индивидуальной защи-

СПРАВКА

Родился в г. Краснотурьинск, Свердловская область.

Образование

ГОУ ВПО «Тюменский государственный нефтегазовый университет» по специальности «Экономика и управление на предприятии»;

Академия гражданской защиты МЧС России – переподготовка по дополнительной профессиональной программе «Государственное и муниципальное управление» с присвоением квалификации «Специалист гражданской обороны».

Профессиональный опыт

2001 – 2003 – выливщик-заливщик металла 4 разряда, филиал «Богословский алюминиевый завод Сибирско-Уральской алюминиевой компании», г. Краснотурьинск;

2003 – 2004 – слесарь по ремонту технологических установок 4 разряда Краснотурьинского ЛПУМГ ООО «Тюментрансгаз»;

2004 – 2016 – младший инструктор службы безопасности, заместитель начальника отдела по защите имущества ООО «Тюментрансгаз» (ООО «Газпром трансгаз Югорск»);

2016 – 2018 – начальник Центрального отделения отдела обеспечения защиты имущества Службы корпоративной защиты ООО «Газпром трансгаз Ухта»;

2018 – 2020 – начальник отдела обеспечения защиты имущества Службы корпоративной защиты ООО «Газпром трансгаз Ухта»;

с 2020 по н/время – начальник специального отдела ООО «Газпром трансгаз Ухта».

ЮНИОРЫ МЫШКИНА СЫГРАЛИ В «ЗАРНИЦУ»

13 марта в пансионате «Лесная сказка» в Мышкинском районе прошла детская оборонно-спортивная игра «Зарница», посвящённая 85-летию со дня образования Ярославской области.



Организовали спортивно-патриотическое событие сотрудники Мышкинского линейного производственного управления магистральных газопроводов и местный Дом детского творчества.

В соревнованиях приняли участие 12 команд из образовательных школ Мышкинского района, всего 84 участника. Боролись за победу воспитанники 5-7 классов.

Участники «Зарницы» выполняли задания, по очереди проходя шесть тематических станций. Юниоры разбирали и собирали автоматы, проходили через сложную «паутину», аккуратно двигались по минному полю, подносили боеприпасы, учились шифроваться и оказывали медпомощь на санитарном посту.

Игра позволяет формировать у подрастающего поколения активную гражданскую позицию, развивать быстроту реакции в нестандартных ситуациях и учит навыкам оказания первой медицинской помощи.

По итогу все участники были награждены дипломами. Мероприятие завершили дружным чаепитием со сладкими угощениями в тёплой дружеской атмосфере.

О. Миронова, фото Ю. Першина

КТО ОНА – АВТОЛЕДИ ВОРКУТЫ?

В канун празднования Международного женского дня совместно с отделом ГИБДД по Воркуте прошёл конкурс среди прекрасной половины трудового коллектива Воркутинского ЛПУМГ.



Во время первого этапа участницам предстояло проявить свой творческий потенциал, презентовав своего железного коня, на втором этапе – показать уровень знаний ПДД, на завершающем этапе – продемонстрировать практические навыки вождения на импровизированном автодроме.

Сложно было выделить лидера, каждая из участниц демонстрировала высокий уровень на всех этапах конкурса. Как итог – сразу три участницы, претендующие на победу, набрали одинаковое количество баллов. В данной ситуации принято решение присвоить звание «АвтоЛеди Воркутинского ЛПУМГ – 2021» участнице с наименьшим стажем вождения – Татьяне Евгеньевне Бабкиной, инженеру диспетчерской службы филиала.

Д. Замула, фото автора

ФОТОРЕПОРТАЖ

ЖАРКАЯ ЗИМНЯЯ СПАРТАКИАДА

Несмотря на то, что трибуны пустовали, а болельщики не шумели и не скандировали кричалки, финал зимней Спартакиады ООО «Газпром трансгаз Ухта» состоялся и принёс яркие эмоции и радость победы. С каждым годом мастерство наших спортсменов заметно растёт, а все игры проходят по-настоящему ярко и зрелищно.

В шести видах спорта: мини-футболе, баскетболе, настольном теннисе, стрельбе, бильярде, лыжных гонках, – приняли участие 218 работников предприятия. Отборочные групповые соревнования проходили с 1 по 19 марта в Ухте, Сосногорске, Ярославле, Рыбинске и Мышкине. По их итогам финалисты были настроены решительно, и ни одна победа не досталась легко.

Из года в тройке лидеров держатся одни и те же команды, опережая друг друга на небольшое количество баллов. В этом году кубок чемпиона завоевала объединённая команда Службы корпоративной защиты и Медико-санитарной части.

В связи с ограничениями церемонии награждения проводилась сразу после завершения каждого из видов спорта. Вручение кубков в общекомандном зачёте победителям состоится на осеннем совете руководителей предприятия.

Д. Майорова, фото
Е. Гроха, Е. Жданова, И. Григорьева

ТАБЛИЦУ С РЕЗУЛЬТАТАМИ,
ВИДЕОРОЛИК, ФОТОГРАФИИ
МОЖНО ПОСМОТРЕТЬ,
ОТСКАНИРОВАВ QR-КОД



Комплекты медалей зимней спартакиады



Передача эстафеты командой Управления аварийно-восстановительных работ



На рубеже – стрелки из пневматической винтовки



Объединённая команда Службы корпоративной защиты и Медико-санитарной части против Управления технологического транспорта и специальной техники

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Виталий Геннадьевич Семёнов – начальник Службы корпоративной защиты:

– На спартакиаде прошлого года мы были вторыми и на полученные призовые приобрели инвентарь для тренировок. Это одна из составляющих, которая помогла прийти к победе. Но главное, конечно, это сила духа и команда!

Наши работники-спортсмены регулярно принимают участие в городских и республиканских турнирах, это также помогает повышать мастерство.

Благодарю работников нашего филиала и коллег из Медико-санитарной части за сработанность, мастерство, волю к победе!

Анна Николаевна Адаменко – начальник Медико-санитарной части:

– В первую очередь хочется отметить слаженную командную работу, ведь это общая заслуга сборной Службы корпоративной защиты и Медико-санитарной части.

Особо важно стремление сотрудников к саморазвитию, которое выражается по-разному. Как руководитель я стараюсь поддерживать любые начинания, ведь жизнь человека складывается не только из профессиональной деятельности.

Желаю нашим спортсменам успехов в работе и в спорте! Пусть всегда побеждают сильнейшие!

Рустем Рамилевич Рахматуллин – начальник Сосногорского ЛПУМГ:

– По итогам предыдущей спартакиады было организовано собрание сборной нашего филиала, на котором были отмечены высокие показатели команды, а также конкретных спортсменов филиала. На собрании мы приняли решение не сбавлять оборотов и продолжать расти в спортивном направлении, показывая отличные результаты во всех видах спорта!

Спортсмены по каждому виду спорта постоянно тренируются и работают на результат.

Максим Александрович Кичигин – и.о. начальника Управления аварийно-восстановительных работ:

– Наш филиал на протяжении четырёх лет является одним из лидеров Спартакиады предприятия. Добиваться таких достижений становится всё сложнее, но совместная работа администрации управления, профсоюза и работников филиала приносит свои результаты. Мы понимаем, что все укрепляют свои позиции и стараются быть сильнее конкурентов, но стратегия «Лучше три вида спорта в лидерах, чем все в аутсайдерах» позволила нам оставаться в лидирующих позициях.



Светлана Савина из Управления аварийно-восстановительных работ – чемпион по бильярду среди женщин



Юная болельщица на трибунах спортивно-культурного комплекса «Ухта»



Момент игры между командами Приводинского и Шекснинского ЛПУМГ



Игровой момент команд Управления аварийно-восстановительных работ и Воркутинского ЛПУМГ



Аскер Бахов и Александр Кряжев соревнуются в парном разряде



Александр Боровик и Александр Ямщиков в ходе игры за первое место

ДЕЛО СЛЕСАРЯ БОИТСЯ

В условиях современного производства подтверждение квалификации – одно из требований, предъявляемых к сотруднику. Но быть мастером своего дела – это гораздо более высокая отметка, причём не всегда в карьерной лестнице, но на шкале вечных ценностей. Конкурсы профмастерства призваны выявить и поддержать таких людей. На нашем предприятии они проводятся по различным специальностям, один из победителей – герой корпоративного перекидного календаря Олег Гашков. В 2019 году он стал лучшим слесарем-ремонтником среди коллег, работающих в службах тепловодоснабжения по всей трассе.

– Расскажите, пожалуйста, как проходил конкурс профмастерства.

– В конкурсе, не считая меня, приняли участие 18 специалистов из разных филиалов. На первом этапе мы сдавали тест по оказанию первой доврачебной помощи, проводили реанимационные действия на тренажёре. Потом – теория, нужно было ответить на 50 вопросов по специальности. В заключении – практическое задание – сборка водомерного узла. Возможно, для начинающего работника – это сложно, но для меня – нет, я уже 14 лет этим занимаюсь. Опыт приходит с годами.

– Долго ли шли к победе?

– В 2019 году участвовал в профессиональном конкурсе уже в третий раз, но всё время был где-то рядом с призами, а тут – первое место, сам не ожидал.

– А как попали в свою профессию?

– Родился и вырос в посёлке Котельном Вологодской области. Когда закончил школу, родители остались без работы, так как развалился местный леспромхоз. Туго было, но двоюродный брат взял меня к себе в автосервис. Начинать с малого: где-то что-то подкрутить, где-то что-то подварить. Потом уже машины красил-шпаклевал, двигатели перебирал... Сейчас могу любой автомобиль отремонтировать. Когда в армию пошёл, меня направили в учебку на оператора котельной, потом стал работать и понял, что душа лежит к этому. Когда попал на наше предприятие, неоднократно посылали на курсы повышения квалификации, 6-й разряд подтвердил в Учебно-производственном центре Ухты.

– Чем занимается служба, в которой Вы трудитесь?

– Служба тепловодоснабжения обеспечивает безаварийную работу систем теплоснаб-



Олег Гашков, слесарь аварийно-восстановительных работ службы тепловодоснабжения Юбилейного ЛПУМГ

жения, водоснабжения, водоотведения, газоснабжения, систем вентиляции и кондиционирования как на территории промплощадки Юбилейного ЛПУМГ, так и за её пределами. У нас на обслуживании четыре ведомственных общежития, квартиры в которых оборудованы индивидуальными газовыми котлами, плюс сантехническое оборудование – всё это мы ремонтируем. Также нередко выполняем работы в муниципальных объектах: оказываем помощь школам, детсадам, физкультурно-оздоровительному комплексу.

– Аварии часто ликвидируете?

– Стараемся не допускать аварийных ситуаций, для этого ведём планово-предупредительную работу, производим плановые ремонты. Качество оборудования и уровень

его обслуживания в последние годы значительно выросли, поэтому аварийные вызовы существенно сократились и необходимость в круглосуточном дежурстве отпала. Исключение, когда температура наружного воздуха ниже -30 градусов, делаем ночные обходы.

– Слесарю нередко приходится делать, что называется, грязную работу. Те же канализационные сети...

– Мы для того и есть, чтобы выполнять грязную работу. Если каждый будет говорить: «Я туда не пойду, мне это не нравится», зачем тогда работать в службе? Поставлена задача – выполни.

– Какими качествами характера должен обладать человек Вашей профессии?

– В первую очередь, быть ответственным

и помогать другим. Делиться опытом – это наша обязанность.

– Считаете себя опытным мастером?

– Нет, мастером себя считать преждевременно. Все постоянно меняется, приходит новое оборудование – всему надо учиться, чтобы идти в ногу со временем. Может быть, когда лет 30-40 отработаешь... И то не факт. Был у меня наставник – Шестаков Василий Иванович. Он меня стажировал, когда я устроился. Вот это достойный человек был и мастер своего дела.

– Ваши вечные ценности?

– Родители, жена, дети.

А. Бадич, фото Е. Жданова, М. Сиваковой

В «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА» ЕЖЕГОДНО:

Ведётся работа по обеспечению предприятия высококвалифицированными кадрами, их обучению по различным программам повышения квалификации, профессиональной переподготовке, участию в семинарах и тренингах.

Создаётся кадровый резерв из числа перспективных работников, осуществляется работа по нематериальному поощрению работников. Развивается Комплексная программа повышения эффективности управления человеческими ресурсами.

Проводятся конкурсы профессионального мастерства с целью выявления и распространения передовых методов и приёмов труда, внедрения новой техники, технологий и повышения престижа рабочих профессий.



МАСТЕРСТВО



Отработка практического задания на конкурсе профмастерства



Преподаватель Учебно-производственного центра Алексей Вильевич Игнатов (ныне пенсионер предприятия)

ПО ЗОВУ ТЫСЯЧ СЕРДЕЦ

1 миллион 220 тысяч 800 рублей – общая сумма средств, собранных нашими работниками в рамках традиционной благотворительной акции «По зову сердца» в 2020 году. Эти деньги пошли на поддержку детей из Ухты, Сыктывкара и Ярославля. Суммы, переведённые им от работников нашего предприятия, помогли сделать пусть крошечный, но шаг навстречу к выздоровлению или облегчению боли и страданий.

СТАРАТЕЛЬНЫЙ КИРИЛЛ

12-летний Кирилл Жаренков из Сосногорска умеет держать голову, ползать, сидеть, концентрировать взгляд, брать в руки предметы, стоять у опоры – для ребёнка с диагнозом ДЦП это серьёзные достижения, которые стали возможны в том числе благодаря финансовой поддержке наших сотрудников. На собранные средства за прошлые годы Кирилл прошёл пять курсов в реабилитационном центре в Китае. Ребёнок стал более активным, общительным и жизнерадостным. Он делает первые шаги, занимается с педагогами, посещает занятия с логопедом.

В 2020 году вместе мы собрали ещё 215 тысяч рублей для очередного курса лечения мальчика.



На очередную реабилитацию 12-летнего Кирилла Жаренкова вместе мы собрали 215 тысяч рублей

НЕПОБЕДИМЫЙ БОГДАН

10-летний Богдан Нутрихин из Сыктывкара победил медуллобластому, которую диагностировали, когда ему было 4 года. Он прошёл курсы химиотерапии, три операции на головной мозг, курсы лучевой терапии, поддерживающей химии, ремиссию... Рак, страшнее которого, казалось, ничего нет, привёл к приступам эпилепсии. Несколько раз в день (число приступов доходит до 30) мальчик замирает и словно проваливается вглубь себя, синее и отрешённо смотрит в одну точку.

На сегодняшний день ребёнок принимает различные противоэпилептические препараты, проведены обследования и консультации в клиниках России и зарубежья.

В 2016 году около 330 тысяч рублей было собрано работниками предприятия и перечислено на лечение Богдана. В 2020 году вместе мы собрали более 735 тысяч рублей, которые жизненно необходимы мальчику.

СИЛЬНАЯ ВИКА

Виктория Ануфриева родилась в Ухте, но после поставленного диагноза – муковисцидоз,

семья девочки была вынуждена переехать в Ярославль – в этом городе находится один из центров по лечению данного заболевания. Болезнь затрагивает большинство органов человека, но основной «удар» наносит по легким и пищеварительной системе. 16-летняя Вика ежегодно более ста дней проводит в больницах.

В США разработан лекарственный препарат «Symdeko» (в России не зарегистрирован, аналогов нет). Стоимость лечения составляет порядка 2 млн рублей на 28 дней, соответственно, более 20 млн рублей в год. Принимать препарат необходимо пожизненно.

Работниками нашего предприятия собрано 230 тысяч рублей. Эти деньги стали вкладом в покупку того самого жизненно необходимого лекарства.

Спасибо всем, кто принимает участие в акции «По зову сердца», добровольно перечисляя средства на лечение детей, которым без нашей поддержки и помощи не справиться. Сбор средств – это огромный вклад, цена которого – счастливая детская жизнь.

Д. Майорова,
фото предоставлено **Е. Жаренковой**

ОТКРЫТЫЙ АРХИВ

«ИРА» НА СТРАЖЕ ДЕФЕКТОВ

В архиве нашего корпоративного музея хранятся интересные фотографии Александра Бурнашева, сделанные на КС-10 «Ухта» в 1982 году. На чёрно-белых снимках изображен любопытный прибор под названием «ИРА» и его изобретатели – Владимир Николаевич Гудков, заведующий бюро разработки и внедрения технических средств, и Виктор Тимофеевич Чаков, старший инженер того же подразделения.

Благодаря помощи ветеранов предприятия нам удалось не только узнать много интересных подробностей об изобретении, но и получить информацию из первых уст – от одного из авторов.

Вот какой информацией поделился Виктор Тимофеевич Чаков. Одним из методов выявления дефектных лопаток на газоперекачивающих агрегатах является проверка их собственных резонансных частот. Цель такой проверки – своевременное обнаружение трещин, коррозии, недопустимых изменений механических свойств материалов. Для этого и был создан цифровой измеритель резонансной частоты лопаток газоперекачивающего агрегата «ИРА». В основу работы прибора положен принцип автогенератора, резонатором которого является поверяемая лопатка. Частота колебаний автогенератора определяется резонансной частотой лопатки.

Прибор состоит из двух функционально законченных узлов: автогенератора возбуждения лопатки и цифрового частотметра.



Изобретатели Владимир Николаевич Гудков и Виктор Тимофеевич Чаков

Приборы «ИРА» изготавливались Кустовым информационно-вычислительным центром ПО «Ухатрансгаз».

Как пояснил один из старейшин кустового информационно-вычислительного центра – Владимир Владимирович Князев, бюро разработки и внедрения технических средств в 1980-х годах входило в состав Кустового информационно-вычислительного центра ПО «Ухатрансгаз» (ныне их преемники – служба информационно-управляющих систем).

По воспоминаниям Виктора Тимофеевича, измерителей «ИРА» было выпущено порядка пятнадцати штук. На выставках научно-технического творчества в Ухте и Сыктывкаре изобретение удостоилось первых мест. А научная статья о нём даже была опубликована в общесоюзном сборнике «Газовая промышленность» в серии «Автоматизация, телемеханизация и связь в газовой промышленности» в 1981 году.

Так чёрно-белый снимок, если разуть о

нём побольше, может стать не только свидетелем событий, но и, возможно, послужить для кого-то примером и источником вдохновения для технического творчества.

Благодарим за помощь в историческом расследовании Виктора Тимофеевича Чакова, Владимира Владимировича Князева и Татьяну Вячеславовну Мельник.

Е. Булдакова,
фото **А. Бурнашева**

СПОРТДАЙДЖЕСТ

Традиционные и любимые многими спортивные мероприятия состоялись на нашем предприятии в минувшем месяце с соблюдением установленных мер по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции.

ВСТАВАЙ НА ЛЫЖИ!

6 марта более 300 сотрудников предприятия встали на лыжи, чтобы принять участие во Всероссийской акции «Лыжня России – 2021». Участников ждали дистанции на 500 метров и 2021 метр, а также выполнение нормативов ГТО «Бег на лыжах» на два, три, пять километров.

– Ни северный холод, ни коронавирус не остановит настоящих любителей активного отдыха встать на лыжи и проехать несколько километров на свежем воздухе всей семьёй. Естественно, мы заботимся о здоровье и не забываем соблюдать все меры безопасности в условиях пандемии. Рад, что среди работников нашего предприятия столько жизнелюбивых спортсменов, готовых в выходной морозный день провести время с пользой, – отметил заместитель генерального директора по управлению персоналом Евгений Владимирович Гусев.

ПРИШЛО «ВРЕМЯ ПЕРВЫХ»

7 марта на лыжно-спортивной базе «Сияние Севера» состоялась спортивно-патриотическая игра «Зарница. Время первых», в ходе которой участники преодолели 14 этапов на ловкость, скорость, смекалку. Молодые работники соби-

рали ракету, настраивали связь с космическим кораблем, преодолевали препятствия, собирали портрет Юрия Гагарина, искали послание по созвездиям и дегустировали космическую еду, вслепую проходили препятствия.

В игре приняли участие 13 команд – представителей филиалов предприятия, а также команда от «Газпром-класса» Ухтинского технического лицея им. Г.В. Рассохина.

По итогам 1 место заняла команда Службы корпоративной защиты, 2 место – команда Синдорского ЛПУМГ, 3 место – команда Инженерно-технического центра.

А МАСЛЕНИЦА-ТО СПОРТИВНАЯ!

13 марта на лыжно-спортивной базе «Сияние Севера» прошли необычные соревнования «А масленица-то спортивная!», где участники сыграли в валенкобол и «Живой кёрлинг».

«Живой кёрлинг» был организован студенческим советом Ухтинского государственного технического университета. В этой игре действие происходило на катке, но вместо гранитных снарядов были игроки на ватрушках. Команда участников запускала «снаряд», чтобы тот сбил спортивную фишку. В игре приняли участие 6 сборных команд, в которые вошли студенты и работники нашего предприятия.

В соревнованиях по валенкоболу сильнейшей стала команда Управления аварийно-восстановительных работ, которая как рассказали участники, серьёзно подготовилась и накануне провела внутренний отборочный тур среди ко-



Участники фестиваля горнолыжных видов спорта

манд филиала, что, безусловно, помогло в борьбе за победу. Футбол на снегу в валенках традиционно проводится в рамках зимних мероприятий, проводимых на Лыжно-спортивной базе, и стал по-настоящему любимым состязанием.

ЭКСТРЕМАЛЬНАЯ ВЕСНА

28 марта на лыжно-спортивной базе «Сияние Севера» в Ухте прошёл фестиваль горнолыжных видов спорта. Участники побывали на мастер-классах по горным лыжам и сноуборду. Горнолыжный спуск относится к трассе «си-ней» категории низкого уровня сложности и

подходит в том числе для детей. Для всех желающих бесплатно функционировал бугельный подъёмник.

За время проведения мероприятия осуществлено более 450 спусков. Оригинальные образы участников фестиваля были поощрены призами в номинациях «Самая мудрая», «Самая смелая», «Самый юный», «Самый креативный». Гости фестиваля также смогли прокатиться на санках, запряжённых в собачьи упряжки.

**Д. Майорова, И. Коновалюк,
фото Е. Жданова, Е. Гроха**



Более 300 сотрудников вышли на «Лыжню России»



Один из этапов «Зарницы»



Игра в валенкобол



«Живой кёрлинг» — новое северное развлечение

ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

КОМПЕНСАЦИЯ ЗА РАБОТУ В ВЫХОДНЫЕ ДНИ

С целью выполнения отдельных срочных задач иногда работники привлекаются к труду в выходной или нерабочий праздничный день. В свою очередь на работодателя лежит обязанность предоставить работнику компенсацию за дополнительный труд.

Первый вариант компенсации – выплата в пользу работника в денежной форме. Оплата за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день, производится в повышенном размере (ч. 2 ст. 153 ТК РФ). Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются фактически отработанные часы.

Второй вариант компенсации за указанную работу – дополнительное время отдыха, т.е. время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (далее – отгул). Отгул предоставляется работодателем на основании

волеизъявления, выраженного самим работником.

В соответствии с «Коллективным договором ООО «Газпром трансгаз Ухта» на 2019-2021 годы» (п. 7.7 Приложения № 3):

- 1) работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере;
- 2) по желанию работника ему может быть предоставлен отгул (в этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит).

У работников предприятия периодически возникают следующие вопросы касательно рассмотренной темы: «В течение какого времени необходимо использовать отгул, чтобы он «не сгорел»?». «Правоммерно ли требовать у работодателя оплату за неиспользованный отгул?».

С учётом анализа норм актуального законодательства Российской Федерации ответим в настоящей статье на обозначенные вопросы.

Работник вправе использовать отгул по своему усмотрению в удобное для него время. От-

гулы «не сгорают» после завершения календарного года или истечения иного срока, за исключением даты увольнения работника. При этом выбор конкретной даты отгула осуществляется по соглашению между работником и работодателем. В противном случае самовольное использование дня отдыха может явиться основанием для увольнения за прогул (п.п. «д» п. 39 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (ред. от 24.11.2015)).

Если работодателем согласно желанию работника, ранее трудившегося в выходной или нерабочий праздничный день, предоставлен отгул, то данный день отдыха оплате не подлежит (ч. 3 ст. 153 ТК РФ).

Обязанность работодателя в части выплаты денежных средств за труд в выходной либо нерабочий праздничный день, в случае, если работник выразил своё желание получить вместо денежной компенсации отгул, но впоследствии не пожелал его использовать, не предусмотрена. Вместе с тем, судебная практика по рассмотренному вопросу неоднозначна, т.е. иногда суд

принимает сторону истца (работник), а иногда ответчика (работодатель).

Также отметим, что для работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев трудовым законодательством установлены особенности оплаты труда в выходной или нерабочий праздничный день, а именно: компенсация осуществляется только в денежной форме, без возможности получения отгула (ст. 290 ТК РФ).

Таким образом, работник вправе использовать отгул, предоставленный ему работодателем в качестве компенсации за выполнение трудовых обязанностей в выходной или нерабочий праздничный день, в удобное время (при условии предварительного согласования даты отгула с работодателем) вплоть до даты своего увольнения. Однако требование работника об оплате впоследствии неиспользованного им отгула может быть не удовлетворено работодателем.

А. Никифорова

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!

