



СЛОВО ИНЖЕНЕРУ
Маркировка оборудования:
удобно и современно
стр. 2



ГОСТЬ НОМЕРА
«Корпоративная культура – то, что
оживляет предприятие»
стр. 3



ТОПЛИВО БУДУЩЕГО
КПГ для ЖКХ. Новые возможности
стр. 4-5



ВЕЧНЫЕ ЦЕННОСТИ
Здоровье под контролем
стр. 7



ИСТОРИЯ МАСТЕРА



ДЕЛАЮ ТО, ЧТО ХОРОШО УМЕЮ

Встречайте второй в этом году номер корпоративной газеты, а вместе с ним – второе интервью с мастером своего дела из нашей новой рубрики. Сегодня мы беседуем с Ириной Михайловной Даниловой, начальником отдела физико-химических исследований Инженерно-технического центра предприятия. Напоминаем читателям, что рубрика «История мастера» – это, в первую очередь, видеointервью с героем рубрики. Его вы сможете посмотреть в любое время, отсканировав мобильным устройством QR-код. Итак, переходим к гостю сегодняшнего номера – Ирине Михайловне.

Ирина Михайловна Данилова родилась в Ухте. Папа по профессии был физиком, мама работала в торговле. Любовь к будущей профессии ей привила учитель химии. Она была строгим, требовательным, но справедливым педагогом, – вспоминает Ирина Михайловна.

Наша героиня отучилась в Московском химико-технологическом институте имени Дмитрия Ивановича Менделеева. Признаёт, что базовые знания в профессии, которые применяет ежедневно и сейчас, получила именно здесь. После учёбы Ирина Михайловна вернулась в Ухту, и в 1992 году её приняли

на работу в химлабораторию предприятия «Севергазпром». Она вспомнила о своём первом наставнике, у которого училась и на которого равнялась.

Рассказала наша собеседница и о том, как интересно и одновременно волнительно было в первый раз оказаться на настоящем производстве – на КС-10. А первая командировка – в Урдомское ЛПУМГ – до сих пор жива в воспоминаниях.

С любовью и трепетом героиня говорила о сплочённом коллективе, который возглавляет уже более 20 лет. Все в нём – большие профессионалы, и дружны между собой.

В своём интервью Ирина Михайловна рассуждает на тему современной молодёжи,

молодых специалистов. По её мнению, главное – их адаптировать, помочь комфортно войти в среду на предприятии, а дальше они смогут и «горы свернуть».

Только представьте, у Ирины Михайловны – одна запись в трудовой, и это – наше предприятие! Секрет такой долгой работы на одном месте в том, по словам Ирины Михайловны, что профессия всегда вызывала и вызывает по сей день интерес.

Хотите узнать, о чём ещё поведала Ирина Михайловна? Сканируйте QR-код и смотрите полное видеointервью с героиней рубрики!

И. Коновалюк,
фото, видеосъёмка, монтаж Е. Гроха

АЛЕКСЕЙ МИЛЛЕР ИЗБРАН НА НОВЫЙ ПЯТИЛЕТНИЙ СРОК

Совет директоров рассмотрел вопрос об избрании Председателя Правления ПАО «Газпром» и принял единогласное решение избрать Миллера Алексея Борисовича Председателем Правления с 31 мая 2021 года сроком на пять лет.

Алексей Миллер занимает пост Председателя Правления ПАО «Газпром» с 2001 года.

Ранее, 16 февраля 2016 года, Совет директоров переизбрал Алексея Миллера Председателем Правления с 31 мая 2016 года сроком на 5 лет.

Управление информации ПАО «Газпром» ■

«ГАЗПРОМ» УСИЛИВАЕТ СЕГМЕНТ БИЗНЕСА ПО ПЕРЕРАБОТКЕ ГАЗА

«Газпром» активно усиливает сегмент бизнеса, связанный с переработкой газа. В первую очередь это обусловлено увеличением доли многокомпонентного газа в добыче компании.

Для переработки многокомпонентного газа восточных месторождений «Газпром» строит Амурский газоперерабатывающий завод. Он, в частности, станет мировым лидером по производству гелия. Статус реализации проекта – уже 72%. Первый пусковой комплекс из двух технологических линий будет введён в эксплуатацию в 2021 году.

В западной части страны, в районе п. Усть-Луга Ленинградской области, реализуется проект интегрированного комплекса по переработке и сжижению природного газа. По объёму газопереработки это будет крупнейшее предприятие в России, а также самое мощное по производству сжиженного природного газа на Северо-Западе Европы.

По материалам ПАО «Газпром» ■

В КОМИ ПРОТИВ COVID-19 ПРИВИТО БОЛЕЕ 9 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК

Глава Республики Коми Владимир Викторович Уйба принял участие в совещании, на котором проинформировал о ходе вакцинации жителей республики против новой коронавирусной инфекции.

Привито против новой коронавирусной инфекции 9338 человек, что составляет 35,3 % от объёма поставки. В том числе завершили вакцинацию (введены I и II компоненты) – 2128 человек.

В связи с территориальными особенностями региона доставка вакцины и иммунологических лекарственных препаратов в удалённые и труднодоступные районы осуществляется только железнодорожным или авиационным транспортом. Время в пути составляет более 24 часов. При этом соблюдение «холодовой цепи» возможно только при доставке вакцины авиационным транспортом. Но в зимний период затруднена поставка вакцин авиационным транспортом в северные территории из-за погодных условий, частых метелей.

В связи с этим Глава Республики Коми обратился к заместителю Председателя Правительства Российской Федерации Татьяне Алексеевне Голиковой с просьбой рассмотреть возможность осуществления поставки в республику вакцины против новой коронавирусной инфекции COVID-19, которую можно транспортировать и хранить при температуре +2+8°C, в объёме не менее 70% от поставляемой в регион вакцины.

По материалам сайта www.rkomi.ru ■

ОПРЕДЕЛЕНА ДАТА ПРОВЕДЕНИЯ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ

Совет директоров принял решение провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» 25 июня 2021 года в Санкт-Петербурге.

Список лиц, имеющих право на участие в собрании акционеров, будет составлен на основании данных реестра акционеров ПАО «Газпром» на конец операционного дня 31 мая 2021 года.

Совет директоров утвердил списки кандидатур для голосования на собрании акционеров по выборам в Совет директоров и Ревизионную комиссию ПАО «Газпром».

Совет директоров включил в повестку дня собрания акционеров следующие вопросы: утверждение годового отчёта Общества, утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества, утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2020 года, о размере дивидендов, сроках и форме их выплаты по итогам работы за 2020 год и установлении даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, утверждение аудитора Общества, о выплате вознаграждений за работу в составе Совета директоров членам Совета директоров, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества, о выплате вознаграждений за работу в составе Ревизионной комиссии членам Ревизионной комиссии, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними



Офис ПАО «Газпром» в Санкт-Петербурге

документами Общества, о внесении изменений в Устав ПАО «Газпром», о внесении изменений в Положение о Совете директоров ПАО «Газпром», избрание членом Совета

директоров Общества, избрание членом Ревизионной комиссии Общества.

По материалам ПАО «Газпром» ■

СЛОВО ИНЖЕНЕРУ**МАРКИРОВКА ОБОРУДОВАНИЯ: УДОБНО И СОВРЕМЕННО**

Наше предприятие в рамках испытаний подсистемы производственного контроля информационно-управляющих систем транспорта газа ПАО «Газпром» выбрано пилотным дочерним обществом для определения лучших решений при маркировке оборудования на примере газораспределительных станций. Такое решение ПАО «Газпром» приняло благодаря уникальному производственному опыту нашего предприятия в части эксплуатации газораспределительных станций.

Система кодировки призвана революционно изменить подходы к эксплуатации и контролю за работами опасных производственных объектов ПАО «Газпром», в том числе, со стороны органов Ростехнадзора. Руководством компании было принято решение начать с маркировки оборудования газораспределительных станций. На первом этапе специалистами по эксплуатации газораспределительных станций была выполнена кропотливая работа по паспортизации технологического оборудования с присвоением уникальных QR-кодов для его идентификации с мобильного устройства.

Всё эксплуатируемое оборудование на газораспределительных станциях имеет свои уникальные технологические номера. Подход к их нанесению был недостаточно стандартизован, из-за этого периодически выявлялись случаи некачественного их нанесения, потери функциональности и внешнего вида в период эксплуатации. Учитывая эти тонкости, специалисты нашего предприятия задумались об изготовлении табличек с использованием 3D-печати. Как отмечают теперь работники пилотной ГРС Эжва: «после применения данного решения объект преобразился, работать на нём стало не только интересно и престижно, а ещё и приятно».

– В проекте подсистемы производственного контроля на основе формуляров целевых проверок газораспределительных станций мы участвуем с момента его начала в декабре 2016 года, тогда все идеи зарисовывались на бумаге, как говорится «на коленке», данные собирались в различных электронных



Данил Казаринов – инженер службы по эксплуатации газораспределительных станций Микуньского ЛПУМГ



Уникальный QR-код с информацией о технических характеристиках оборудования

таблицах. Сегодня данная система интегрирована в информационно-управляющую систему транспорта газа ПАО «Газпром» и уже в этом году планируется тестирование её работы на объектах газораспределительных станций с применением взрывозащитных планшетов, что раньше многим казалось невозможным, – отметил Егор Викторович Сюткин, ведущий инженер отдела по эксплуатации газораспределительных станций – руководитель группы ключевых

пользователей подсистемы производственного контроля на нашем предприятии.

Е. Сюткин, фото Д. Плонина ■

СМОТРИТЕ ВИДЕО,
ОТСКАНИРОВАВ
QR-КОД



КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА – ТО, ЧТО ОЖИВЛЯЕТ ПРЕДПРИЯТИЕ

Роль руководителя, миссия предприятия, ценности коллектива, сохранение высокого уровня работоспособности – все эти вопросы мы обсудили с начальником отдела кадров и трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Ухта» Натальей Геннадьевной Сербиной. Подробно мы остановились на ценности корпоративной культуры. Кроме этой актуальной темы мы узнали о профессиональном пути гостьи нашего номера, жизненных принципах и хобби.

– Расскажите, пожалуйста, о своей учёбе и становлении в профессиональном плане.

– В детстве я хотела стать врачом, поэтому с 8 класса училась в медицинском лицее, закончила его с золотой медалью со специализацией младшей медицинской сестры. В Казанском государственном медицинском университете дополнительно пять лет занималась на кафедре медицинской психологии по специальности «Клиническая психология».

В 2003 году я прошла профессиональную переподготовку по программе «Психология» в ИДПО Казанского государственного технологического университета и начала свою трудовую деятельность в ОАО «Российские железные дороги» в должности психолога и специалиста по управлению персоналом. Основным направлением моей работы в этот период было определение и поддержание оптимального соответствия возможностей работников требованиям, предъявляемым профессиональной деятельностью, сохранение высокого уровня работоспособности и психического здоровья персонала.

В 2012 году я продолжила свою трудовую деятельность в ГУП «Московский метрополитен» в должности начальника сектора подбора и оценки персонала службы управления персоналом. Основным направлением моей работы был не только подбор и оценка персонала для крупного предприятия, где трудилось более 50 тысяч человек, но и изучение социально-психологических условий труда, а также подготовка рекомендаций по их оптимизации.

Культура – это то, как люди ведут себя в ситуациях, не описанных в инструкциях и не регулируемых законодательством и бизнес-процессами

– Как Вы считаете, как стать «правильным руководителем»?

– Одним из результатов моей профессиональной деятельности было открытие Центра оценки персонала. Основным направлением его работы было формирование и развитие кадрового резерва предприятия – одного из наиболее важных направлений работы в области управления персоналом. От правильного подбора и подготовки руководителя зависит многое – руководитель задаёт тон – именно ему принадлежит ведущая роль в формировании корпоративной культуры организации, создания и поддержания оптимальных условий для творческого, инициативного созидательного труда, необходимого для достижения целей предприятия. В этом и состоит, с моей точки зрения, основной залог правильного управления персоналом.

– Мы часто на нашем предприятии слышим такое понятие как «корпоративная культура». Что это такое?

– Корпоративная культура – это совокупность убеждений, ценностей, этических норм, символов, мифов, историй, привычек и поведения людей, работающих в организации. Культура – это то, как люди ведут себя, когда их никто не видит и не контролирует – это то, что «оживляет» организацию, придаёт смысл её существованию, мотивирует сотрудников, которые в ней работают. Мотивация в этом случае напрямую зависит от соответствия человека и культуры компании – соответствие



Наталья Геннадьевна Сербина – начальник отдела кадров и трудовых отношений

его собственной системы взглядов и практик компании. Согласно уровню своей культуры люди ведут себя в ситуациях, не описанных в инструкциях и не регулируемых законодательством и бизнес-процессами. Культура выпол-

няет в организации несколько важных функций: 1. Создает чувство корпоративной идентичности для членов организации («мы не такие, как все»). 2. Формирует чувство преданности чему-то большему, чем ты сам («мы – газовики, народ особый»). 3. Повышает стабильность: при смене руководителя и в других обстоятельствах изменений именно культура обеспечивает преемственность практик. 4. Регулирует поведение сотрудников, причем намного эффективнее, чем приказы и инструкции.

Важно, чтобы формальная, официальная культура максимально совпадала с реальной. Официальная культура – это то, что руководители ожидают от сотрудников. Вербальным выражением официальной культуры являются корпоративные ценности и кодекс этики.

– Вы сказали, что именно руководителям принадлежит ведущая роль в формировании корпоративной культуры организации – в чем конкретно заключается эта роль?

– Первый руководитель принимает решение о том, какой вектор развития у предприятия или компании, что необходимо для достижения целей. Все руководители выступают ролевой моделью для своего подразделения: своим поведением, принятием решений, стилем общения с подчинёнными руководитель транслирует ценности компании, подаёт пример своему коллективу. Например, если каждый руководитель будет транслировать необходимость соблюдения норм произ-

водственной безопасности, принимать решения, руководствуясь требованиями нормативных актов, личным примером демонстрировать соблюдение всех норм и правил охраны труда, сам не будет нарушать правил и не будет позволять это делать окружающим. Только в этом случае, реальная корпоративная культура в области производственной безопасности будет соответствовать официальной (Политике ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения).

– Есть ли у Вас credo, жизненные принципы, которых Вы придерживаетесь?

– Есть такая притча, что на свете существует только два рецепта счастья. Первый рецепт: «Делай только то, что любишь делать» и второй: «Люби то, что делаешь». Как правило, человек не любит делать то, что у него плохо получается и то, о чём он меньше всего знает. Помните: в детстве, в школе, если кто-то говорит, что он не любит математику, то скорее всего у него плохие оценки по математике, он старается пропускать уроки и не делает домашнее задание, он плохо знает этот предмет и это незнание только увеличивается. Но из школьной программы её не убрать, и математика становится частой причиной «несчастья» в школе. Так и в жизни в целом, и в профессиональной деятельности в частности – мы часто избегаем решения каких-то вопросов или задач, которые хуже знаем, или они нам тяжело даются. Я считаю, что приложив дополнительные усилия, можно научиться делать хорошо то, что раньше не удавалось. И тогда это непременно станет источником радости и вдохновения. Из таких маленьких побед состоит личный успех каждого человека и ощущение счастья. Это и есть один из моих жизненных принципов.

– Хватает ли Вам времени на хобби?

– Я считаю, спорт и хобби – необходимое условие для эффективной работы. Важно уметь переключать свой мозг на альтернативные виды деятельности и поддерживать здоровье и энергетику организма. Не редко именно во время пробежки или занятий в спортзале может прийти свежая мысль, как решить тот или иной не дающий покоя вопрос. Хобби позволяет отвлечься, посмотреть на жизнь шире, даёт вдохновение. Поэтому я осознанно выделяю время для занятий спортом и любимыми вещами.

Беседовала Д. Майорова, фото Е. Гроха

СПРАВКА

Родилась в 1978 г. в г. Казань, Республика Татарстан.

Образование:

Казанский государственный медицинский университет; ИДПО Казанского государственного технологического университета, профессиональная переподготовка по программе «Психология»; НОУ «Школа политики и бизнеса», профессиональная переподготовка по программе «Современные технологии управления персоналом и кадровыми ресурсами».

Профессиональный опыт:

2003 – 2012 – специалист по управлению персоналом, ведущий психолог ОАО «РЖД»; 2012 – 2017 – начальник сектора подбора и оценки персонала службы управления персоналом, начальник центра оценки персонала службы профориентации, обучения и развития персонала ГУП «Московский метрополитен»; 2017 – 2019 – заместитель начальника отдела кадров и трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Ухта»; с 2019 по н/время – начальник отдела кадров и трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Награды:

Благодарность ОАО «ФПК» – филиала ОАО «РЖД»; Благодарность ГУП «Московский метрополитен».

ДОМ, В КОТОРОМ ЖИВЁТ ДОБРО



В начале февраля представители Печорского ЛПУМГ посетили Детский дом №17 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Повод для этого более чем значимый – детдом отметил 60-летний юбилей.

Поздравить воспитанников и педагогов с юбилеем приехало много гостей: выпускники, партнёры, друзья.

Весь вечер звучали тёплые душевные слова благодарности в адрес всего педагогического состава как действующего, так и тех, кто работал здесь ранее. Многие сотрудники детского дома в этот день отмечены наградами разного уровня – от министерского и республиканского до местного.

– Воспитанники знают нас, мы знаем ребят. Мы стараемся, по мере возможности, приезжать сюда – общаемся с детьми, совместно отмечаем различные праздники, организовываем мероприятия, профориентационные экскурсии, дарим подарки, помогаем в жизнеобеспечении учреждения, и это действительно стало нашей доброй традицией, – отметил заместитель начальника Печорского ЛПУМГ Станислав Петрович Кордюков.

Педагоги с воспитанниками, в свою очередь, подготовили интересную концертную программу, звучали стихи, зрители увидели танцевальные и вокальные номера, видеofilm об истории создания детского дома. Равнодушным здесь остаться невозможно, ведь каждый уголок пронизан атмосферой любви и добра, не остается никаких сомнений в том, что живущим здесь детям по-домашнему уютно.

Э. Юсупов, фото В. Богданова

«ЛЫЖНЯ РОССИИ – 2021» НА НАШЕМ «ЮГЕ» УЖЕ СОСТОЯЛАСЬ



Долгожданный лыжный масстарт прошёл в Грязовце 13 февраля. Ни февральские морозы, ни сильный снег, ни ветер не испугали участников забега, а напротив, лишь закаляли их спортивный дух. Несмотря на непогоду, они показали хорошие результаты прохождения трассы.

Грязовецкое ЛПУМГ представляли 48 участников. Проживающие в областной столице также стали участниками гонки на городском стадионе.

Лыжно делили спортсмены всех возрастов. На выбор участникам было представлено несколько дистанций – 1, 2 или 3 километра.

Не обошлось без поддержки группы болельщиков. Они согревались песнями и шутками, то и дело сопровождаемыми громким смехом. Дружная компания и отличное настроение, приправленное спортивным интересом – всё, что нужно, чтобы стало по-настоящему жарко.

Е. Кулаков, фото Т. Емельяновой

КПГ ДЛЯ ЖКХ. НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

На сегодняшний день природный газ дешевле бензина и дизельного топлива в 2,5-3 раза. И относится к самому безопасному классу горючих веществ. Благодаря своим свойствам, он может использоваться во всех сегментах транспорта.

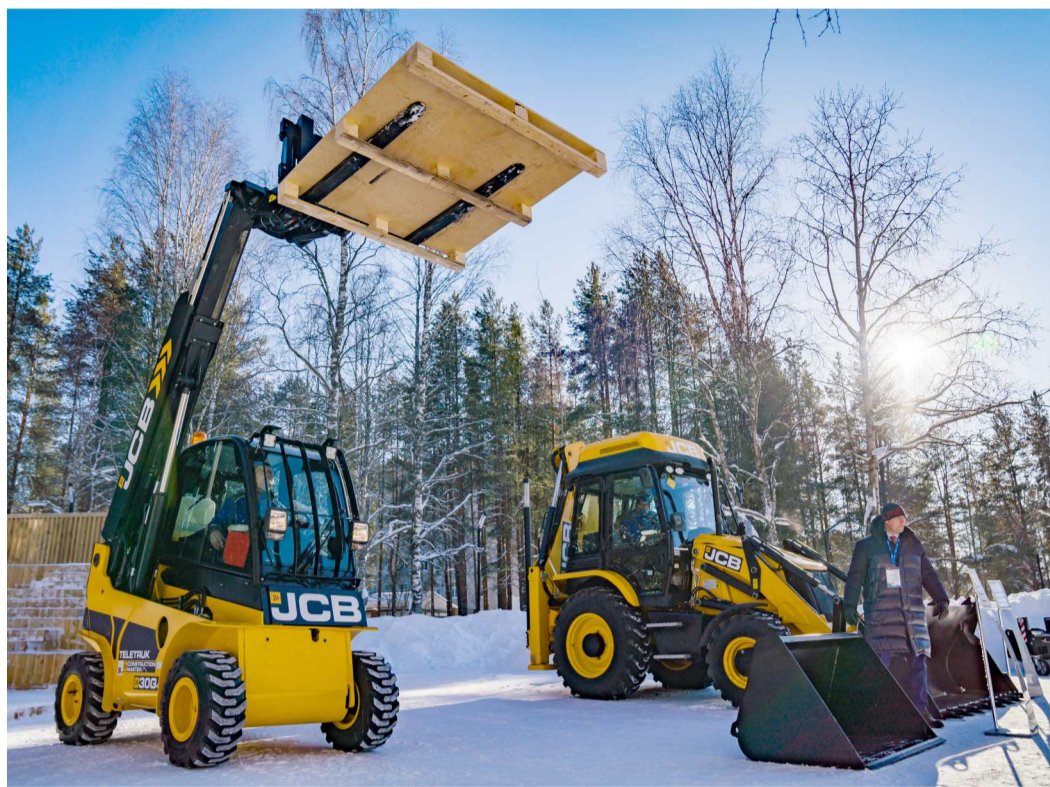
Наше предприятие является лидером среди предприятий Республики Коми по использованию автотранспорта на компримированном природном газе: из 514 транспортных средств, имеющихся в регионе, 405 эксплуатируются на наших объектах.

26 февраля в Ухте в рамках выставки-презентации «КПГ для ЖКХ. Новые возможности» представители правительства и муниципалитетов региона, организаций, оказывающих услуги в сфере жилищно-коммунального хозяйства, производители техники, представители ПАО «Газпром», «Газпром газомоторное топливо» ознакомились с современными образцами техники, применяемыми для обслуживания жилищно-коммунального хозяйства.

Ухтинский детский парк, реконструированный в прошлом году по программе сотрудничества Правительства Республики Коми и ПАО «Газпром», стал местом для демонстрации шести образцов техники. Все модели закуплены по программе «Расширение использования природного газа в качестве моторного топлива на транспорте и технике специального назначения» и уже используются для коммунальных работ на территории нашего предприятия. В рамках совещания с докладами выступили представители производителей техники, сотрудники нашего предприятия поделились с участниками рабочего совещания опытом её обслуживания и рассказали о достоинствах.

По итогам совещания принято решение продолжить работу с производителями по созданию новых моделей, обобщить опыт эксплуатации имеющейся техники для возможности тиражирования практики её применения на объектах группы «Газпром». Также участники договорились о необходимости разработки программы расширения использования природного газа в качестве моторного топлива в регионе, проведения работы по выявлению и мотивации крупных потенциальных потребителей к переходу на ГМТ, в том числе, по разработке мер стимулирования и оказания господдержки.

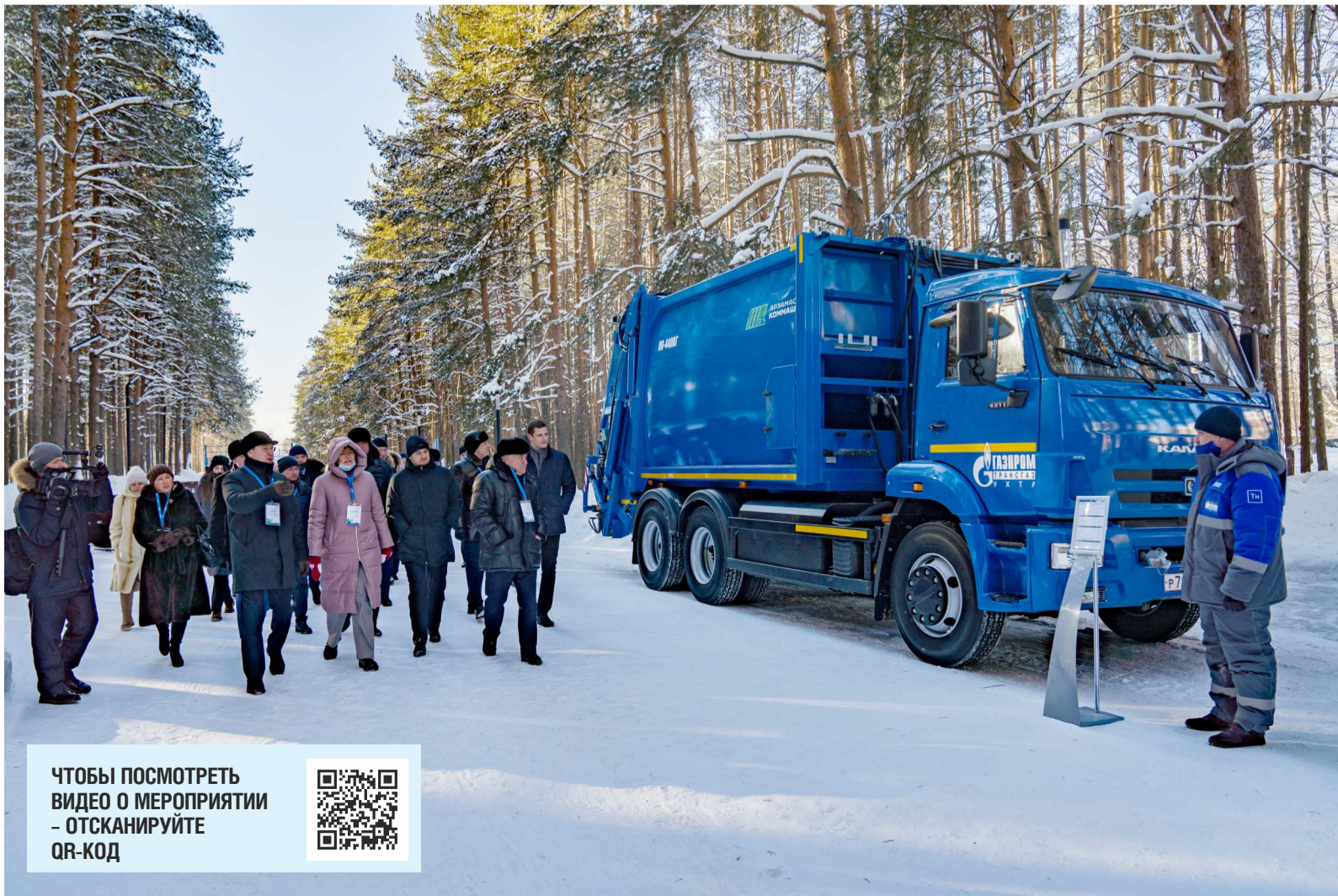
О. Филиппова, А. Бадич, фото Е. Гроха



Погрузчик телескопический JCB TLT30G TCR 4x4 и газодизельный экскаватор-погрузчик JCB 3CX



Вакуумная машина АВ-10 на шасси КАМАЗа



ЧТОБЫ ПОСМОТРЕТЬ
ВИДЕО О МЕРОПРИЯТИИ
– ОТСКАНИРУЙТЕ
QR-КОД



На выставке был представлен мусоровоз КО-440-ВГ на шасси КАМАЗа, работающий также на компримированном природном газе

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Заместитель Председателя правительства Республики Коми Ирина Сергеевна Бахтина:

– Новая городская инфраструктура требует новых подходов в её обслуживании. Образцы, которые мы сегодня увидели, – это, безусловно, техника будущего. Задача правительства – стимулировать к приобретению такой техники частных предпринимателей и малый бизнес, для чего есть соответствующие инструменты и в части работ лизинговых компаний, и в части других экономических стимулов. К концу марта мы планируем подготовить полный перечень таких мер.

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александр Викторович Гайворонский:

– Малогабаритная техника на компримированном природном газе – не только сокращение топливных затрат, но и новая культура производства. Сегодня мы можем говорить не только об экологичности, экономичности, но ещё и об эффективности.

Когда мы только начинали эксплуатировать транспорт на метане, у нас были определённые сомнения по инфраструктуре и обслуживанию. Но все сомнения преодолены: загруженность заправочной станции в Ухте всего 12%, организации, занимающиеся техническим обслуживанием транспорта на газомоторном топливе, тоже имеются.

Глава администрации МОГО «Ухта» Магомед Нурмагомедович Османов:

– Я впечатлён такой техникой и прекрасно понимаю, что это потенциальная экономия бюджетных средств – сегодняшние вложения могут окупиться уже через несколько лет. Хорошо, если для муниципалитетов предусмотрели бы частичную компенсацию затрат, учитывая высокую стоимость техники.

Вопрос применения машин на природном газе в жилищно-коммунальной сфере необходимо также рассматривать в свете создания соответствующих условий для возможности её приобретения и бесперебойного функционирования.

Начальник отдела продаж компании ПАО «Машиностроительный завод им. М.И. Калинина, г. Екатеринбург» Артём Анатольевич Агеев:

– Машина для вакуумной уборки, представленная на выставке, не имеет аналогов в мире. В Европе выпускаются подобные модели, но работающих на газомоторном топливе среди них нет. Одна такая машина может заменить труд 30-40 рабочих, то есть затраты окупятся уже через год, даже не считая экономии на топливе. Меняется и качество уборки территорий – пыль не поднимается в воздух, а всасывается. Атмосфера становится чище от использования метана как самого экологического вида топлива.



Ирина Сергеевна Бахтина и Александр Викторович Гайворонский



Современная коммунальная техника имеет большое преимущество – удобное управление



Машина коммунальная (вакуумная-подметальная) МК 2000, изготовитель ПАО «МЗИК», г. Екатеринбург



Навесное оборудование коммунальной машины МК 2000



Начальник транспортного отдела Александр Юрьевич Ликомидов и его заместитель Владимир Родионович Мельцов



Участники рабочего совещания «КПП для ЖКХ. Новые возможности»

ДЕЛУ - ВРЕМЯ, ТАЛАНТАМ - РЕАЛИЗАЦИЮ

Традиционно в начале года на нашем предприятии проходит корпоративный конкурс «Мисс ООО «Газпром трансгаз Ухта». Это праздник профессионализма, талантов, эрудиции и стиля. Его миссия – создать условия для самореализации и развития персонала, показать, что в нашем коллективе наряду с наличием профильных компетенций, ценятся активная жизненная позиция, энергичность и творческий подход. Участницы получают возможность продемонстрировать свои умения, пройти мастер-классы и, как показывает практика, стать примером и вдохновлять.

Десять сотрудниц из филиалов предприятия продемонстрировали свои интеллект, профессиональные способности, логику, умение держаться перед аудиторией и быстро реагировать в стрессовых ситуациях, а в некоторых случаях и хорошее чувство юмора. Дефиле в деловых костюмах и в авторских платьях, конкурс «Эрудит», участие в съёмках корпоративного музыкального клипа и самое творческое и трудозатратное испытание – «визитная карточка», конкурсантки прошли достойно. Каждая сформировала уникальный контент своего личного «аккаунта» в вымышленной социальной сети – такова была режиссерская задумка организаторов в этом году.

Свои образы в деловых костюмах девушки создавали самостоятельно. Главными условиями были соответствие кодексу корпоративной этики, стиль и эффектность делового «лука». В финале участницы продемонстрировали необычные авторские платья ухтинских мастериц. Каждый наряд был уникален и отражал красоту тех мест, пейзажей, откуда родом конкурсантки: Республика Коми, Вологодская и Ярославская области. Образы конкурсанток растворялись, становились единым целым с картинками природы.

Отдельно стоит отметить самое волнительное испытание – этап «Эрудит», он же одновременно и рождающий море позитива, благодаря остроумным комментариям бесценного ведущего Михаила Немчанинова и порой непредсказуемым ответам конкурсанток. Вопросы и предложенные ситуации касались профессиональных знаний и соответствовали занимаемой должности участниц, тематика была представлена достаточно широкая: юриспруденция, бухгалтерия, корпоративный дизайн, физика, корпоративная защита, внутренняя социальная политика и охрана труда.

Абсолютно все выступления-визитки конкурсанток отличались глубиной мысли – каждая из них говорила о вечных ценностях и мотивации. После финального реверанса участниц хотелось заняться спортом и творчеством, начать путешествовать, не бояться пробовать новое и главное – ценить каждое мгновение жизни.

– Я всегда искренне радуюсь, какие разносторонние люди работают на нашем предприятии. Все вы – представительницы



Участницы корпоративного конкурса «Мисс ООО «Газпром трансгаз Ухта» – 2021»

разных профессий из разных филиалов. У каждой свои таланты: сегодня мы насладились игрой на скрипке и барабанах, певческими голосами, танцами и актёрским мастерством. Вы все добрые и открытые. Вы показали нам пример того, как нужно ярко жить, уделяя внимание собственному развитию, чтобы обрести счастье, – отметил генеральный директор Александр Викторович Гайворонский.

По итогам конкурса титула удостоена каждая из участниц: «Мисс ООО «Газпром трансгаз Ухта» – 2021» – Татьяна Давлеканова – бухгалтер учётно-контрольной группы Управления технологического транспорта и специальной техники;

«Первая вице-мисс» – Виктория Дзерин – исполнитель художественно-оформительских работ Микуньского ЛПУМГ;

«Вторая вице-мисс» – Валерия Синицкая – дежурный бюро пропусков Службы корпоративной защиты;

«Мисс грация» – Оксана Шевчук – специалист по охране труда Управления связи;

«Мисс обаяние» – Виктория Масленикова, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике службы автоматизированных систем управления, автоматике и телемеханики Синдорского ЛПУМГ;

«Мисс элегантность» – Александра Власова, ведущий документовед отдела документационного обеспечения управления администрации;

«Мисс серебряный голос» – Екатерина Пескова, инженер по подготовке кадров Шекнинского ЛПУМГ;

«Мисс улыбка» – Людмила Кириянова, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования службы связи Нюксенского ЛПУМГ;

«Мисс артистичность» – Ольга Соколова, бухгалтер учётно-контрольной группы Мышкинского ЛПУМГ;

«Мисс экстравагантность» – Юлия Скорнякова, специалист по социальной работе Управления аварийно-восстановительных работ.

О. Филиппова, И. Коновалюк, фото Е. Гроха

ЧТОБЫ ПОСМОТРЕТЬ ВИДЕОРОЛИК С УЧАСТИЕМ КОНКУРСАНТОК, ОТСКАНИРУЙТЕ QR-КОД



Мисс ООО «Газпром трансгаз Ухта» – 2021» Татьяна Давлеканова – бухгалтер учётно-контрольной группы Управления технологического транспорта и специальной техники:

– Я участвовала в конкурсе с целью доказать себе, что смогу научиться за короткое время чему-то новому и представляете – научилась классно играть на барабанах! Мне хотелось продемонстрировать это мастерство другим. За эти дни я собрала всю свою силу воли в кулак. Меня порадовало, что все конкурсантки очень сплотились между собой. Мы далеко живём друг от друга, но будем обязательно поддерживать связь. Для меня это было значимо – ощущать чувство локтя в команде. Что я вынесла для себя по итогу? Не бывает цели, которой невозможно достичь. Главное – желание!

Первая вице-мисс ООО «Газпром трансгаз Ухта» – 2021 Виктория Дзерин – исполнитель художественно-оформительских работ Микуньского ЛПУМГ:

– Для меня конкурс стал выходом из зоны комфорта: это настолько круто – вырваться из обычного рабочего режима, испытать себя. Это заряжает энергией, хочется взлететь! Теперь все горы по колено. Подавая заявку на участие в конкурсе, поставила перед собой цель – пройти этот этап, чтобы он послужил неким толчком к развитию. Мне всегда хочется идти вперёд, для меня ценно – учиться новому. В детстве часто приходилось бывать на сцене, а потом не было возможности проявить себя и свои умения. Здорово, что у меня получилось, как я задумала и благодаря участию в конкурсе я снова поверила в себя.

Вторая вице-мисс ООО «Газпром трансгаз Ухта» – 2021 Валерия Синицкая – дежурный бюро пропусков Сосногорского ЛПУМГ:

– Я решила участвовать в конкурсе, чтобы побороть свой страх публичных выступлений. Эту цель и ставила перед собой во время подготовки. Мне хотелось проверить, насколько я готова к такого рода событиям. Ведь, не считая опыта участия в команде КВН, «Мисс ООО «Газпром трансгаз Ухта» – моё первое сольное выступление. Я поняла, что на многое способна, многое могу. Совладать с эмоциями было сложно, но свой страх я поборол. Конечно, нельзя сказать, что моя жизнь сильно изменится после конкурса, но он дал мне очень важное ощущение – большую уверенность в себе.

ЗДОРОВЬЕ ПОД КОНТРОЛЕМ

Ценность, которая стоит на первом плане для каждого – здоровье. То, что мы бережём, укрепляем, преумножаем. Наше предприятие тоже создаёт необходимые условия для поддержания здоровья работников и членов их семей. О спорте и здоровье мы пообщались с героем нашего перекидного календаря – Виталием Рогожкиным – сотрудником отдела обеспечения защиты имущества службы корпоративной защиты, членом баскетбольной команды.

– Как Вы считаете, зависит ли здоровье от места работы человека?

– Естественно, здоровье зависит от множества факторов. Наша работа, например, связана с длительным пребыванием на открытом воздухе во время обходов территории. А это жара, холод, снег, дождь, грязь, насекомые – всё, что угодно. Во-вторых, это воздействие движущихся частей, механизмов, которые подлежат досмотру, – мы проверяем автотранспорт на наличие и соответствие ввозимых и вывозимых товарно-материальных ценностей. Здесь важны наблюдательность, выносливость и концентрация внимания.

– Вы работаете посменно. Отражаются ли ночные дежурства на состоянии здоровья?

– После ночных смен бывают игры. Если в 8 утра только вышел с работы, после обеда уже игра – конечно, тяжело восстанавливаться. Но мне очень нравится сменный график, я в любой день могу успеть на тренировку.

– Какие параметры здоровья сотрудников Вы должны оценивать на контрольно-пропускном пункте?

– С появлением новых требований по предотвращению распространения коронавирусной инфекции – это, прежде всего, проведение термометрии. При повышенной температуре мы обязаны не допускать человека на территорию объекта, но в то же время сообщить ему об этом тактично и вежливо.

Если сотрудник явился на рабочее место с признаками опьянения, то такие моменты пресекаются в корне – приглашается непосредственный руководитель сотрудника для дальнейшего разбирательства. Это предусмотрено положением о пропускном режиме.

Также мы обращаем внимание, если у человека явные признаки плохого самочувствия, к примеру, из-за повышенного артериального давления, мы советуем обратиться за медицинской помощью.

– А если Вы сами почувствовали себя плохо?

– Один из пунктов нашей инструкции гласит, что контролёр обязан сообщить о



Виталий Рогожкин (в центре), член баскетбольной команды ООО «Газпром трансгаз Ухта», сотрудник отдела обеспечения защиты имущества Службы корпоративной защиты

любом ухудшении самочувствия и о невозможности дальнейшего выполнения своих функций своему руководителю. Сотрудник, находящийся на посту нездоровым, не в состоянии качественно выполнять свою работу.

– Существуют ли дополнительные требования к здоровью сотрудников вашей службы?

– Нет, мы проходим медосмотр по стандартному порядку. Единственный фактор, который у нас прописан, – это влияние ионизирующих излучений компьютера на зрение. Это связано с длительным и непрерывным пребыванием за монитором, на который передаются данные с камер видеонаблюдения. Насколько мне известно, у людей, которые выезжают на работу вахтовым методом, гораздо более широкий перечень обследований, так как они работают в местах, где не всегда можно оперативно получить необходимую медицинскую помощь.

– Служба корпоративной защиты славится как одна из самых спортивных на нашем предприятии...

– Да, это факт, который мотивирует ещё больше заниматься спортом, чтобы не отставать от коллег. На нашем предприятии огромные возможности попробовать себя в разных видах: например, я и гирями занимаюсь, и в волейбол играю. Считаю, что найти себя невозможно, можно только создать. То есть неважно, чем ты занимаешься, если ты работаешь и двигаешься вперёд, то у тебя всё получится.

– Пробуете разное, но главная страсть – это всё-таки баскетбол?

– Будучи школьником многими видами спорта увлекался – хоккеем, футбол, волейбол... Но баскетбол – это моё всё. Кстати, когда служил в армии, я буквально спал под баскетбольным кольцом. Помню, нас привезли в Казань на Универсиаду, чтобы помогать в подготовке спортивного мероприятия, и поселили три роты в спортзале какой-то школы... В Ухту из Печоры, откуда я родом, тоже перебрался из-за баскетбола – приехал в 15-летнем возрасте на просмотр к тренеру в баскетбольный клуб ухтинского университета, и меня взяли.

– Какие у Вас установки в спорте?

– Прежде всего – это командная игра, чувство плеча товарища, понимание участников команды. Нужно уметь выработать совместное решение. Всё-таки поговорка «один в поле не воин» очень точна.

– В чём для Вас суть народной мудрости «в здоровом теле здоровый дух»?

– Спорт обеспечивает здоровье нашему телу. Когда у тебя ничего болит, нет скованности движений – чувствуешь себя лучше и дела идут быстрее, все отлично с настроением – проверено на себе!

– Каковы на Ваш взгляд главные составляющие здоровья?

– Правильное питание и постоянство в спорте. Тяжело начинать тренировки после длительного перерыва. Ощущаешь, как тяжелее даются нагрузки, с которыми ты раньше справлялся легко. А если ты постоянно в ритме, трудностей гораздо меньше.

– Какие Ваши вечные ценности?

– Семья, здоровье и саморазвитие.

А. Бадич, фото Е. Жданова, М. Сиваковой

ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА» ЕЖЕГОДНО:

Создает условия для укрепления здоровья работников и членов их семей посредством организации физкультурного досуга и систематических занятий физической культурой и спортом.

Осуществляет пропаганду и популяризацию физической культуры и спорта через официальный сайт предприятия, социальные сети, печатные издания, конкурсы, мастер-классы.

Создает условия для успешного выступления спортсменов и сборных команд предприятия в муниципальных, региональных, всероссийских соревнованиях Спартакиадах ПАО «Газпром».

Осуществляет профилактику заболеваний и способствует укреплению здоровья работников и членов их семей посредством проведения физкультурно-спортивных мероприятий.



Иван Романюк – инженер отдела защиты от коррозии Инженерно-технического центра – член сборной команды администрации «Красная машина»



Юлия Рочева – член детской команды по лыжным гонкам ООО «Газпром трансгаз Ухта» на зимней Спартакиаде ПАО «Газпром» (г. Екатеринбург)

ЧИТАТЕЛЬ – НАША ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ

В феврале мы подвели итоги опроса среди читателей корпоративной газеты «Севергазпром». Пройти его можно было с помощью Google-формы, отсканировав QR-код, участие в анкетировании было анонимным.

В этом году наша газета празднует 30-летний юбилей. За эти годы газета менялась как внешне, так и внутренне. Но неизменной была и есть одно – наша корпоративная газета рассказывает, в первую очередь, о людях, которые работают на нашем предприятии. Газета о вас, дорогие читатели, и для вас, конечно же! Именно поэтому нам важно, чтобы издание «Севергазпром» было вам интересно, чтобы ждали с нетерпением его очередной выпуск, чтобы с радостью и гордостью показывали его своим родным и друзьям.

Мы благодарим всех, кто уделил несколько минут и ответил на наши вопросы. Всего мы получили более 150 анкет с обратной связью. Среди любимых рубрик участники опроса выделили рубрики «Гость номера», «Наши люди», «Открытый архив», «Знай

наших!», «Профсоюз разъясняет» и «Спортивный дайджест». Нам приятно, что вы радуетесь за успехи коллег, интересуетесь историей предприятия, наблюдаете за спортивными достижениями и следите за актуальными новостями от профсоюза.

По мнению читателей, хотелось бы видеть больше статей про достижения предприятия, инновации, творчество работников, новости филиалов и социальной сферы. Мы обратим на эти моменты внимание в текущем году.

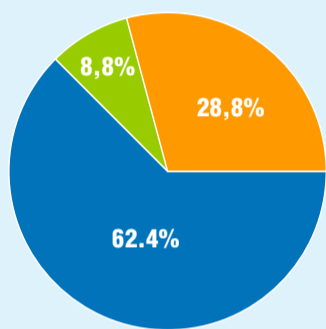
Напоминаем, что вы всегда можете связаться с нами по электронной почте slo.media@sgp.gazprom.ru, по телефону 8 (8216) 77-29-29 или через специальный раздел в мобильном приложении.

До встречи на страницах газеты!

И. Коновалюк

КАКУЮ ВЕРСИЮ ГАЗЕТЫ ВЫ ЧИТАЕТЕ?

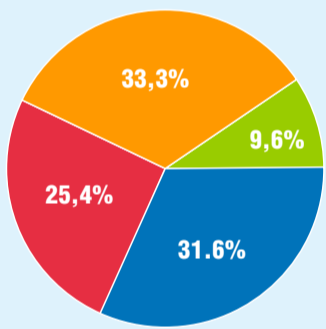
- Только печатный вариант
- Только электронный вариант в мобильном приложении
- Печатный вариант или электронный вариант в мобильном приложении



170 ответов

КАК ЧАСТО ВЫ ЧИТАЕТЕ КОРПОРАТИВНУЮ ГАЗЕТУ?

- Читаю каждый номер (13 номеров в год)
- Читаю часто (более 6 номеров в год)
- Читаю редко (менее 6 номеров в год)
- Не читаю



177 ответов

ИГРАЕМ И РАЗВИВАЕМСЯ

Любой контент и любые мероприятия, героями которых становятся узнаваемые герои книги «Путешествие с северным газом», всегда привлекает внимание детской аудитории. Чтобы быть с подрастающим поколением на одной «волне», было принято решение о создании видеоигры по мотивам книги.

Идейными вдохновителями игры стали сотрудники Службы по связям с общественностью и СМИ, обеспечив её содержательную часть и бета-тестирование продукта. Разработку игры обеспечил также сотрудник нашего предприятия – Дмитрий Игоревич Мальцев – инженер-программист Службы информационно-управляющих.

Так как игра познавательная, то было решено подать информацию через диалоги главных героев, попутно, разделяя их мини-играми, решения которых позволяют продвигаться дальше. В игре представлены: викторина, puzzle, memory, лабиринт, sudoku. В результате была реализована игра с пятью уровнями.

Графика в игре двухмерная, потому что игры в 2D требуют меньше ресурсов к игровой платформе, что позволяет запустить приложение почти на любом устройстве. Информация, передаваемая через 2D, проще воспринимается и обрабатывается детьми.

Для исключения технических ошибок к тестированию игры специалистами ССОиСМИ были привлечены 25 студентов направления «Педагогическое образование» СГУ им. Питирима Сорокина. Будущие учителя провели анализ игры, внесли предложения и рекомендации по содержанию заданий. В том числе, были выявлены ряд незначительных ошибок, которые были своевременно исправлены.

– Мальчик Дима, профессор Газ Газыч и Северок расскажут ребятам о том, что такое компрессорные станции, какие бывают газопроводы, люди каких профессий работают на предприятии. Надеемся, что испытания и загадки будут интересными и понятными, – отметил разработчик.

С февраля 2020 года кроссплатформенная детская игра «Путешествие с северным газом» доступна для установки в магазинах приложений Google Play и App Store.

Е. Карначева,
Д. Майорова

ОТЗЫВЫ ЮНЫХ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ

Егор Теслин, 10 лет (Шекснинское ЛПУМГ)

– Игра весёлая, лёгкая, красочная. Играем с друзьями и всей семьёй. Я понял, как расположен наш газопровод, где он проходит. Хороший способ интересно провести вечер всем вместе!

Виталина Ермолина, 10 лет (Мышкинское ЛПУМГ)

– Игра интересная, развивает внимательность и логическое мышление. Мы играем в неё всей семьёй в выходные. Благодаря игре, я узнала, что кроме компрессорной станции, где работают мои родители, есть ещё и другие, которые расположены в разных городах и посёлках! Удивительно, какой газ – путешественник!

Егор Зайцев, 11 лет (Юбилейное ЛПУМГ)

– Мне всегда было интересно знать, где работают мои родители. Благодаря этой игре я понял, как газ попадает на нашу кухню. Это здорово!

Кирилл Романов, 14 лет (Управление аварийно-восстановительных работ)

– Вначале играть было сложно. Потом мама посоветовала прочитать книгу «Путешествие с северным газом», которая стала отличной шпаргалкой для прохождения всех уровней.

ЧТОБЫ
СКАЧАТЬ
ИГРУ,
ОТСКАНИРУЙТЕ
QR-КОД



ANDROID



IOS

ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

О МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТНИКА ПЕРЕД РАБОТОДАТЕЛЕМ

В дополнение к ранее затронутой теме об ограничительном характере удержаний из заработной платы работника (статья рубрики «Профсоюз разъясняет», выпуск газеты № 11 (395) 2020), остановимся более подробно на вопросе материальной ответственности работника за ущерб, причинённый работодателю, и особенностях взыскания данного ущерба.

В первую очередь определимся с терминологией. Материальная ответственность работника за ущерб предполагает обязанность работника возместить нанесённый по его вине ущерб в пределах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

Так, трудовым законодательством Российской Федерации установлена следующая совокупность условий для привлечения работника к материальной ответственности (ч. 1 ст. 233, ст. 238 ТК РФ):

1. Работодателю причинён прямой действительный ущерб (данное понятие раскрыто в ч. 2 ст. 238 ТК РФ).

2. Ущерб причинен в результате противоправного поведения работника.

3. Установлена вина работника.

При этом материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие: непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны, неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий хранения имущества, вверенного работнику (ст. 239 ТК РФ).

Статьёй 248 ТК РФ определён следующий порядок взыскания материального ущерба с виновного работника: сумма причиненного ущерба в пределах среднего месячного заработка работника, если иное не предусмотрено законом, производится по распоряжению работодателя. Данное

распоряжение может быть издано в срок не позднее 1 месяца со дня окончательного установления работодателем размера причинённого работником ущерба.

В случае, если месячный срок истёк или работник не согласен добровольно возместить ущерб, а сумма ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом.

Работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может добровольно возместить его полностью или частично. По соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба даже с рассрочкой платежа. В таком случае работник представляет работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей. При увольнении работника, который дал письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, но отказался возместить

указанный ущерб, непогашенная задолженность взыскивается в судебном порядке.

Возмещение ущерба производится, как правило, в денежной форме. Однако с согласия работодателя работник может передать ему в качестве возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное имущество.

Важно знать: взыскание ущерба осуществляется независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действия или бездействие, которыми причинён ущерб работодателю.

Таким образом, работник может быть привлечён к полной или частичной материальной ответственности за ущерб, причинённый работодателю, однако лишь при соблюдении определённых условий и порядка взыскания прямого действительного ущерба.

Е. Моренченко, А. Никифорова

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!



ANDROID



IOS

