



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

**НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ:
ИЗ ЮГРЫ С ФЕСТИВАЛЬНЫМИ
НАГРАДАМИ**
Стр. 2

**ДЕЛО МАСТЕРА:
ИТОГИ КОНКУРСОВ
ПРОФМАСТЕРСТВА**
Стр. 3

**ВАЖНО:
СОХРАНИТЬ «СЕВЕРНЫЕ»
КОЭФФИЦИЕНТЫ**
Стр. 3

**ФОРУМ:
«ГЛАВНОЕ — В ДЕТАЛЯХ»**
Стр. 4-5

**ВРЕМЯ, СОБЫТИЯ, ФАКТЫ:
«ДЕЛА И ЗАБОТЫ МИКУНЬСКОЙ ЛЭС»**
Стр. 6

**МОЛОДОСТЬ В АКТИВЕ:
«ИГРЫ РАЗУМА»**
Стр. 7

**СПОРТ:
«ПОБЕДА НА ЗАПОЛЯРНЫХ ИГРАХ»**
Стр. 8

«ГАЗПРОМ» ВВЕЛ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ПАРОГАЗОВЫЙ ЭНЕРГОБЛОК НА ЧЕРЕПОВЕЦКОЙ ГРЭС

20 ноября в поселке Кадуй (Вологодская область) состоялись торжественные мероприятия, посвященные вводу в эксплуатацию нового парогазового энергоблока мощностью 420 МВт (ПГУ-420) Череповецкой ГРЭС.

В мероприятиях приняли участие Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер, член Правления ОАО «Газпром» Кирилл Селезнев, генеральный директор ООО «Газпром энергохолдинг» Денис Федоров, генеральный директор ОАО «ОГК-2» Денис Башук.

«Ввод нового энергоблока — это мощный импульс социально-экономического развития Вологодской области. Значительно повышена надежность и стабильность энергоснабжения череповецкого и вологодского промышленных центров. Череповецкая ГРЭС стала энергетической основой для реализации в регионе новых крупных промышленных проектов», — сказал Алексей Миллер.

СПРАВКА

Череповецкая ГРЭС (филиал ОАО «ОГК-2») — крупнейшая электростанция Вологодской области. Основное оборудование первой очереди электростанции (три паросиловых энергоблока мощностью по 210 МВт каждый) было введено в эксплуатацию в 1976–1978 гг. Среднегодовой топливный баланс до ввода нового энергоблока ПГУ-420 — 85% уголь, 15% природный газ.

Реализация проекта строительства ПГУ-420 осуществлена в соответствии со сроками, предусмотренными распоряжением Правительства РФ № 1334-р от 11.08.2010 («Об утверждении перечня генерирующих объектов, с использованием которых будет осуществляться поставка мощности по договорам о предоставлении мощности»). Дого-

ворная дата начала исполнения обязательств по поставке мощности ПГУ-420 Череповецкой ГРЭС на оптовый рынок электроэнергии (мощности) — 1 декабря 2014 г.

Функции инвестора и заказчика по проекту выполняет специальная проектная компания (SPV) — ООО «ОГК-Инвестпроект» (доля ОАО «Мосэнерго» — 90,5%, ОАО «ОГК-2» — 9,5%). Контролирующим акционером ОАО «Мосэнерго» и ОАО «ОГК-2» является ООО «Газпром энергохолдинг» (100-процентное дочернее общество ОАО «Газпром»).

ОАО «ОГК-2» является субъектом договора о предоставлении мощности (далее — ДПМ) и эксплуатирующей организацией энергоблока ПГУ-420 Череповецкой ГРЭС.

При первоначальном планировании в РАО «ЕЭС России» (в 2005–2006 гг.) на Череповецкой ГРЭС предполагалось строительство угольного паросилового энергоблока мощностью 330 МВт. После вхождения в электроэнергетику Группы «Газпром» эти планы были пересмотрены и выбрана парогазовая технология как обладающая преимущественными технико-экономическими и экологическими характеристиками.

Основное оборудование ПГУ-420 — одновальная силовая установка в составе газовой (мощностью 280 МВт) и паровой (140 МВт) турбин и генератора.

Удельный расход условного топлива (УРУТ) ПГУ-420 — 220,1 г/кВтч (у энергоблоков первой очереди Череповецкой ГРЭС — 383 г/кВтч), коэффициент полезного дей-



ствия (КПД) энергоблока — 55,8% (у первой очереди — 32,1%). С вводом ПГУ-420 прогнозируемый среднегодовой топливный баланс Череповецкой ГРЭС — 52% уголь, 48% природный газ.

Благодаря использованию природного газа, высокому КПД и конструктивным особенностям парогазовой установки удается достигать значительного улучшения экологических характеристик. В частности, объем выбросов оксидов азота в десятки раз меньше, чем у действующих блоков Череповецкой ГРЭС, полностью отсутствуют отходы в виде твердых частиц.

Вологодская область получила новейший энергоблок на основе современной парогазовой технологии. Он стал уже одиннадцатым крупным проектом строительства и модернизации энергоблоков по этой технологии, которые «Газпром» реализовал со времени вхождения в электроэнергетику. Энергоблоки

данного типа превосходно себя зарекомендовали и эффективно работают в Москве, Санкт-Петербурге, Ленинградской области и в Сочи.

**УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ
ОАО «ГАЗПРОМ»**

Газ на Череповецкую ГРЭС поставляется по газопроводу-отводу (d/y1000 мм, протяженность 12,5 км) и ГРС «Кадуй», которые эксплуатируются Шекнинским ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Газопровод-отвод подключен к системе магистральных газопроводов «Грязовец-Ленинград» -1,2. Проектная производительность ГРС «Кадуй» - 420 тыс. кубометров в час.

Газопровод - отвод и ГРС введены в эксплуатацию в августе 1996 года.

ИЗ ЮГРЫ – С ФЕСТИВАЛЬНЫМИ НАГРАДАМИ



Ансамбль индийского танца «Лакшми»



Валерия Меледина



Ансамбль «Юнайтед Бит»



Дуэт «Фа-сольки»



Вокальный ансамбль «Камертон»



Фольклорный ансамбль «Боркунцы»

С 8 по 15 ноября 2014 года распахнул свои ворота современный, креативный, спортивный и на целую неделю фестиваль, северный город Ханты-Мансийск. Город шахмат и биатлона принимал людей искусства – участников зонального тура корпоративного фестиваля «Факел». В числе участников была и творческая делегация ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Мягкой посадкой в аэропорту Ханты-Мансийска встретил нас фестиваль. Затем было знакомство с кураторами Гулей и Сашей, расселение в гостинице «Олимпийская», обзорная экскурсия по городу.

Очень приятно было ощущать внимание со стороны нашего руководства к бытовым условиям, настроению, здоровью участников. А ведь половину делегации из 70 человек составляли дети. Генеральный директор напутствовал конкурсантов добрыми словами. А председатель профсоюзной организации Общества пожелал всем удачи, которую сложно поймать, не приложив усилий.

И вот понеслась фестивальная жизнь по ее обычному сценарию: планерки, репетиции, экскурсии, мастер-классы, творческие встречи, конкурсная программа, где во время выступления делегация Ухты скандировала слова поддержки, сочиненные солистом ансамбля «Камертон» Иваном Шарыповым: «В вашем сердце навсегда пусть останется Ухта!». «Боркунцы» открыли фестивальную программу задорно и весело, настроив всех на творческий лад.

В таком напряженном ритме пронеслись три дня. Все наши коллективы и солисты по-

казали на сцене хороший исполнительский уровень, но конкурс есть конкурс!

Диплом первой степени в номинации «Фольклор» был вручен коллективу «Боркунцы» из Нюксеницы. Дипломами второй степени награждены: танцевальная команда «Юнайтед Бит» (Ухта), вокальный ансамбль «Камертон» и эстрадная певица Валерия Меледина из Нюксеницы.

Дебютировавший на фестивале детский ансамбль индийского танца «Лакшми» (Приводино) стал лауреатом третьей степени. Такая же награда и у дуэта «Фа-сольки» (Ухта). Специальными призами фестиваля награждены исполнительница оригинального танца Анна Балакшина (Приводино) и супруги Славомира и Сергей Соболевы из народного коллектива ансамбля песни и музыки «Ухтинский сувенир». Отметим, что семья Соболевых принимала участие во всех шести фестивалях «Факел».

Традиционно в рамках фестиваля прошел конкурс детского рисунка, по итогам которого самым талантливым юным художником в команде ООО «Газпром трансгаз Ухта» признана Валерия Волкова – ее папа работает инженером УМТС Вуктыльского ЛПУМГ.



Справа: А.В. Гайворонский, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта», Н.В. Комарова, губернатор Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, А.Д. Беспалов, начальник Департамента по информационной политике, Ю.И. Важенин, генеральный директор ООО «Газпром переработка»

Мы от всей души желаем удачи вокальному ансамблю «Камертон», солистке Валерии Мелединой, фольклорному ансамблю «Боркунцы», танцевальной команде «Юнайтед Бит» и юной художнице Валерии Волковой, которые продолжают конкурсную эстафету в третьем заключительном туре в мае 2015 года.

P.S. Делегация ООО «Газпром трансгаз Ухта», от всей души благодарит руководство предприятия, лично Александра Викторовича Гайворонского, за всемерную поддержку;

Анатолия Николаевича Озарчука за заботу об артистах, которую он проявлял в течение фестивальной недели, за памятные сувениры и вечер отдыха для участников. Спасибо нашему фотографу Евгению Жданову, культурным организаторам Екатерине Крапивинной и Любови Петровне Розе за четкую организацию выступлений.

Наш корреспондент, фото Е. Жданова и пресс-центра фестиваля



Творческая команда ООО «Газпром трансгаз Ухта»

КОНКУРС СВЯЗИСТОВ

В конце ноября состоялся конкурс профессионального мастерства кабельщиков-спайщиков и электромонтеров линейных сооружений телефонной связи и радиофикации ООО «Газпром трансгаз Ухта», в котором приняли участие победители первого этапа соревнований в филиалах.

На финальные состязания в Ухту приехали 26 кабельщиков-спайщиков и электромонтеров линейных сооружений телефонной связи и радиофикации из всех филиалов Общества. В конкурсе впервые участвовали представители служб связи Воркутинского и Печорского ЛПУМГ, но только в номинации «Лучший электромонтер», поскольку кабельщиков-спайщиков в штате этих филиалов пока нет.

По традиции соревнования состояли из теории и практики. В этом году вопросы по теории были обновлены на 80%. Такие изменения связаны с тем, что в службах, цехах связи стали эксплуатировать кабельные сети локальной вычислительной сети, изменилась нормативная документация и повышены требования к охранно-предупредительной работе в Обществе.

Значительно обновился и состав участников конкурса – у электромонтеров наполовину, а у кабельщиков-спайщиков почти на четверть.

Отличительной особенностью этих соревнований стало и то, что в практической части конкурса кабельщики-спайщики показывали навыки владения тремя видами паяльных инструментов: бензиновыми и газовыми горелками, а также электрическим феном для пайки свинцовых муфт.

За ходом состязаний следили 14 членов конкурсной комиссии. Может возникнуть вопрос: зачем такое большое жюри? Организаторы отвечают просто: для беспристрастности! Все фамилии участников были скрыты под номерами, а чтобы оценка выполненной работы была объективной, в комиссию были включены все руководители цехов и служб связи филиалов.

Подводя итоги соревнований, жюри отметило высокое мастерство всех участников.

Не обошлось в конкурсной борьбе и без сюрпризов. Мало кто мог предположить, что лучшим электромонтером станет представитель Приводинского ЛПУМГ, а не ухтинец.



Ведь на прошлых соревнованиях приводинцы были шестыми, а ухтинцы первыми.

В итоге призовые места в конкурсе электромонтеров линейных сооружений телефонной связи и радиофикации завоевали: А.Е. Митягин (Приводинское ЛПУМГ) – первое место, А.С. Вареник (Ухтинский цех технологической связи) – второе место, С.В. Попов (Микунское ЛПУМГ) – третье место. Почетное 4-е место заняли: С.Е. Тихонов из Шекнинского ЛПУМГ и А.Н. Камкин из Переславского ЛПУМГ.

В соревнованиях кабельщиков-спайщиков результаты были предсказуемы.

Лидером стал В.А. Необутов из Ухтинского цеха технологической связи. В острой конкурентной борьбе второе место завоевал Д.В. Щукин (Сосногорский цех технологической связи) и на третьей ступени пьедестала – А.В. Астафьев (Микунское ЛПУМГ). Почетное четвертое место у М.В. Амосова из Урдомского ЛПУМГ.

Е. Васильева, фото В. Слободкина

ЛУЧШИЙ ЛАБОРАНТ ХИМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА РАБОТАЕТ В ГРЯЗОВЦЕ

На базе физико-химической лаборатории ИТЦ впервые прошел финальный этап конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший лаборант химического анализа» ООО «Газпром трансгаз Ухта». Участницами конкурса стали 15 девушек-лаборантов, занявших призовые места в филиалах Общества.

Конкурс, по сути, стал настоящим экзаменом, в ходе которого лаборанты должны были продемонстрировать хорошие знания физических основ технологии проведения аналитического контроля, действующих нормативных документов в области промышленной безопасности и охраны труда, а также на высоком профессиональном уровне выполнить химический анализ зашифрованных образцов вещества (задача заключалась в том, чтобы провести количественное определение хлорид-ионов в растворе с помощью метода титрования, основанного на изменении цвета раствора).

Поскольку конкурс проводился впервые, ему предшествовала серьезная подготовительная работа, основную часть которой выполнили специалисты ИТЦ: С.Н. Борисов (начальник физико-химической лаборатории ИТЦ), Ю.А. Музыченко, Н.В. Терентьева, О.А. Ефимишина, В.Е. Гудым.

Это был кропотливый и трудоёмкий процесс, поскольку потребовалось не только подготовить большое количество химической посуды, но и с ювелирной точностью

приготовить навески для практической части конкурса.

Важно отметить, что для участия в конкурсе своих представителей делегировали

все без исключения ЛПУ. И всем участникам удалось продемонстрировать высокие профессиональные компетенции. Поэтому борьба за призовые места разгорелась нешуточная.

В итоге звание «Лучший лаборант химического анализа» ООО «Газпром трансгаз Ухта» присвоено О.В. Барсуковой, лаборанту химического анализа 5 разряда Грязовецкого ЛПУМГ, второе место заняла А.А. Ворожцова, лаборант химического анализа 4 разряда Приводинско-

го ЛПУМГ, третье место у Н.П. Богдановой, лаборанта химического анализа 5 разряда Шекнинского ЛПУМГ.

Помимо этого, конкурсная комиссия приняла решение наградить Л.Л. Сальникову, лаборанта химического анализа 5 разряда Мышкинского ЛПУМГ дипломом «За высокий уровень профессионального мастерства».

Н. Терентьева, фото Д. Васина



ВАЖНО

«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ» ЗА СОХРАНЕНИЕ «СЕВЕРНЫХ» КОЭФФИЦИЕНТОВ

14 ноября в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации прошло совещание рабочей группы Комитета по экономической политике, инновационному развитию и предпринимательству. В нем принял участие Председатель Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром», член Общественной палаты России Владимир Ковальчук.

Участники совещания обсудили заключение Счетной палаты Российской Федерации к проекту Федерального закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О территориях опережающего социально-экономического развития Рос-

сийской Федерации». В связи с этим лидер «Газпром профсоюза» в очередной раз высказал жесткую позицию Межрегиональной профсоюзной организации о недопустимости снижения или отмены «северных» коэффициентов, являющихся составной и значительной частью заработной платы работников-северян.

Он напомнил участникам совещания, в том числе представителям Министерства экономического развития России, что созданная ранее система районных коэффициентов позволяет привлекать и сохранять рабочую силу на Севере, обеспечивает рост уровня и качества жизни людей, живущих и работающих в непростых условиях, а также способствует развитию экономики и социальной сферы регионов, в том числе территорий опережающего социально-экономического развития.

Ранее Межрегиональной профсоюзной организацией ОАО «Газпром» было направлено письмо министру труда и социальной защиты М.А. Топилину и в Общественный совет при Министерстве труда с резким

осуждением указанной инициативы. По данному вопросу была проинформирована Общественная палата Российской Федерации. После этого 18 сентября 2014 года Общественный совет при Министерстве труда выразил отрицательное мнение по проекту постановления о «северных» коэффициентах. А 27 октября 2014 года министр труда и социальной защиты Максим Топилин отметил, что Минтруд не предлагает отменить «северные» надбавки, и пообещал, что до окончания дискуссии никаких решений без мнения профсоюзов, работодателей, научного сообщества приниматься не будет.

Источник: сайт www.mpogazprom.ru



Участники Совета руководителей

ГЛАВНОЕ – В ДЕТАЛЯХ

В прошлом номере газеты «Севергазпром» была опубликована статья «Совет руководителей прошел в новом формате». Проинформировав читателей о тематике совещания, мы лишь вскользь коснулись сути нового формата. Детали и подробности, как говорится, остались за кадром. О том, как готовился Совет руководителей, какие ставились цели, какие были реализованы задачи, говорят участники совещания.

**С.В. АДАМЕНКО,
ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ
ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА-
ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР
ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ
УХТА»**



Прежде всего, хотел бы подчеркнуть, что сама идея проведения совещания в новом формате была предложена генеральным директором предприятия А.В. Гайворонским и поддержана всеми его заместителями.

Поскольку это новая для нас форма взаимодействия с филиалами, готовить мероприятие мы начали задолго до запланированной даты. Рабочая группа часто собиралась у генерального директора: где-то спорили, где-то находили общий знаменатель, и в конечном итоге разработали программу.

Главной темой совещания было подведение итогов работы Общества по подготовке к работе в осенне-зимний период 2014-2015 годов. Кроме того, в формате круглого стола было запланировано обсудить наиболее важные для нашего коллектива вопросы.

Программа форума была чрезвычайно насыщенной. Но работа шла максимально эффективно – по нарастающей. В результате нам удалось реализовать все, что было запланировано. И более того, новый формат взаимодействия позволил каждому участнику мероприятия ощутить командное единство, сплотиться вокруг общей цели, и эта цель – бесперебойный транспорт газа.

Важно, что в Обществе появилась еще одна хорошая традиция: проводить такие Советов руководителей два раза в год: первый – после работы комиссии по подготовке

к зиме, а второй – по весне, после балансовых комиссий.

Говоря о круглых столах, напомним, что их проведено два. Один был посвящен теме реконструкции газопровода «Горький-Череповец», а второй – социальным вопросам. И все эти вопросы важны для нашего предприятия – в противном случае их не выносили бы на столь широкое обсуждение.

Конечно, такой формат обсуждения неформальным не назовешь. Но, тем не менее, в формате круглого стола, безусловно, задают больше вопросов, люди ведут себя гораздо откровеннее и раскрепощеннее. Такая обстановка позволяет избежать излишней официальности. И это более короткий путь от постановки вопроса до того момента, когда его услышит руководство, что позволяет общими усилиями решать возникающие проблемы, находить наиболее взвешенные решения, и все это в конечном итоге повышает эффективность управления предприятием.

Хотел бы подчеркнуть, что круглые столы – это не единственное нововведение. На весеннем Совете руководителей будет рассматриваться Положение, разработанное Техническим отделом, о смотре-конкурсе на звание «Лучший филиал года» и «Лучший руководитель года». Оцениваться участники конкурса будут по множеству критериев – от производственной деятельности до участия в спортивно-массовой жизни коллектива.

Подводя итог, отмечу, что новый формат проведения Совета руководителей полностью себя оправдал. Многим удалось ближе узнать друг друга, обменяться опытом, решить важные вопросы, да и просто посмотреть в глаза друг другу, что тоже немаловажно!



**А.Н. ОЗАРЧУК,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОБЪЕДИНЕННОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Прошедший Совет руководителей Общества по инициативе генерального директора А.В. Гайворонского был организован в новом формате. Суть новизны – в привлечении более широкого круга лиц к обсуждению важных аспектов деятельности предприятия. Определение политики и стратегии развития Общества сейчас должно строиться, в том числе, и на основе взвешенного и всестороннего обсуждения вопросов и предложений от коллективов работников.

Профсоюзный актив на Совете руководителей представляли председатели всех первичных организаций филиалов и руководители Объединенной профсоюзной организации. И, если раньше Советов руководителей проводились узким кругом руководителей Общества и филиалов, то в этот раз вместе с ними вопросы повестки обсуждали также начальники всех отделов и служб и профсоюзные лидеры.

Получив приглашение принять участие в работе Совета, профсоюз, на одном из своих селекторных совещаний, договорился о подготовке 4-5 наиболее волнующих всех наших членов профсоюза тем, для включения их в основное выступление председателя ОПО.

В своем докладе я назвал ключевые, на наш взгляд, вопросы, требующие в настоящее время выработки согласованной позиции:

- определение размера и назначение индивидуальной надбавки «за личный вклад в результаты производственной деятельности»;
- выработка единого и в интересах большинства работников принципа компенсации самостоятельно приобретенных путевок;
- расширение круга участников корпоративной жилищной программы;

- расширение спортивной и культурно-массовой работы в филиалах и Обществе в целом.

Кроме этого, целый ряд важных для работников вопросов, обусловленных как спецификой регионального размещения филиалов, так и особенностями организации трудового процесса, был подготовлен в письменной форме и направлен руководству Общества для совместного обсуждения на круглом столе Совета.

Необходимо отметить, что мы рассмотрели большинство подготовленных вопросов, а само обсуждение прошло открыто и конструктивно. Важно, что выслушивая мнения ответственных специалистов администрации по заданным вопросам, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александр Викторович Гайворонский также обращал внимание на необходимость внимательно и всесторонне проработать доводы и предложения профсоюзных лидеров.

Здесь мы видим понимание руководства. Сближение позиций обеих сторон социального партнерства позволит принять положительные решения в интересах большинства работников. Еще для нас важно, что основные вопросы Совета были внесены в итоговый протокол, который предусматривает и сроки подготовки проектов решений, и ответственных лиц.

На сегодня генеральным директором уже принято решение о том, что Советов руководителей в таком формате будут проходить два раза в год весной (май) и осенью (октябрь), а значит, в нашем Обществе выстраивается системная работа по рассмотрению, выработке и принятию решений по важным вопросам деятельности коллектива.

Прошедший Совет и его атмосфера внушают оптимизм в создание более высокого уровня социального партнерства. Майский совет 2015 года подтвердит или опровергнет наши ожидания.



**С.М. ТУРКИНА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО МЫШКИНСКОГО ЛПУМГ**

Только в единстве – сила! И Совет руководителей нам это показал.

Не все можно измерить деньгами и статистическими показателями. От того, как организован досуг наших людей, зависит их уверенность в завтрашнем дне и качество труда. Некоторые стали об этом забывать и во главу угла ставить иные цели и задачи. Совет руководителей открыл глаза на многие вещи, и формат такого общения, охватывающий абсолютно все направления деятельности предприятия, дает возможность поднять престиж предприятия, укрепить корпоративный дух и гордость за наше предприятие.

Совет предоставил возможность каждому высказаться. И впервые нас выслушали.



С.В. РЯБУХИН, НАЧАЛЬНИК ПЕЧОРСКОГО ЛПУМГ

Прошедший впервые в таком формате Совет руководителей, на мой взгляд, удался. Работа была организована очень продуктивно.

Информация, прозвучавшая в докладах генерального директора, его заместителей и руководителей отделов была востребованной и интересной. Особенно полезным форматом стал круглый стол с участием генерального директора А.В. Гайворонского. На нем были подняты многие вопросы как производственного, так и социального характера. По заданным вопросам генеральным директором были даны поручения подготовить варианты их решения. Эти поручения нашли отражение в протоколе, вышедшем по результатам совещания.

Кроме производственного совещания прошли спортивные соревнования, что содействовало созданию раскрепощенной обстановки.

Полагаю, что проведение таких Советов руководителей на постоянной основе, безусловно, окажется положительным фактором в процессе формирования единых подходов всех подразделений и филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта» к работе в условиях динамичного развития нашего Об-

щества и будет способствовать решению задач, которые ставит перед нами «Газпром».

**С.С. БЕРЕЗИН,
НАЧАЛЬНИК ШЕКСНИНСКОГО ЛПУМГ**

Подготовка к Совету руководителей в Шекснинском ЛПУМГ велась в рамках тематики Программы проведения Совета руководителей и в спектре вопросов, озвученных на встрече трудового коллектива ЛПУ с генеральным директором ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.В. Гайворонским.

Перечень вопросов обсуждался на расширенной планёрке с руководителями служб, цехов, участков, на заседании профсоюзного комитета ЛПУ и Совета молодых специалистов.

Все направленные нашим ЛПУ вопросы и предложения вошли в темы обсуждения на круглом столе. Положительный момент в том, что за массой направленных всеми ЛПУ вопросов наши вопросы не «выпали» из тем круглого стола, что впоследствии подтверждено протоколами и решениями по Обществу в части их проработки и реализации с конкретными сроками исполнения.

Хочется отметить грамотно выстроенную повестку дня Совета руководителей и её реализацию. Запомнились доклады выступающих с конкретными цифрами, статистикой, что будет принято в последующей работе и деятельности филиала.

В последующей оценке и анализе прошедшего Совета руководителей приходит осознание того, что задан новый вектор развития Общества и предложенный формат общения предполагает более тесную и слаженную работу филиалов с отделами и с руководством Общества в целом.

**Е.А. ВАЛУЕВА,
ЮРИСКОНСУЛЬТ ОСР**

В рамках подготовки к работе совещания отделом социального развития были получены вопросы и предложения филиалов по реализации в Обществе двух социальных программ: жилищного обеспечения персонала и санаторно-курортного лечения и отдыха работников и членов их семей.



Среди наиболее распространенных было предложение филиалов об увеличении размера компенсации стоимости самостоятельно приобретенных путевок до 11 минимальных тарифных ставок. Филиалами также поднимался вопрос о расширении возможностей участия работников в корпоративной программе жилищного обеспечения ОАО «Газпром».

По итогам совещания отделу социального развития поручено подготовить проект соответствующих изменений в действующий регламент жилищного обеспечения. Одновременно отделу поручено принять участие в подготовке предложений по механизму компенсации самостоятельно приобретенных путевок, по результатам анкетирования работников филиалов.

Не остались без внимания и другие предложения филиалов.

Вместе с тем, проведенный в филиалах после совещания опрос показал, что большинство работников высказалось за сохранение существующего порядка выплаты компенсации стоимости самостоятельно приобретенных путевок.

Считаю такую форму совещания руководителей достаточно эффективной для решения проблемных вопросов и совершенствования работы Общества в целом.



**Н.С. ИНЯТКИНА,
НАЧАЛЬНИК ОКИТО**

ОКиТО являлся не только участником Совета руководителей, но и непосредственно занимался его подготовкой.

В ходе подготовки совещания, и в первую очередь его ключевого раздела – круглого стола, были проанализированы основные вопросы, задаваемые работниками генеральному директору А.В. Гайворонскому во время его поездок в филиалы Общества.

Консолидировав основные вопросы по темам, отделами (службами), к компетенции которых они относятся, были подготовлены ответы в формате структурированной информации, с предложениями и возможными вариантами решения (реализации).

Во время дискуссии, развернувшейся на круглом столе, либо принимались конкретные решения из предлагаемых вариантов,

либо принималось решение о более системной проработке вопросов, что нашло свое отражение в протоколе мероприятия. Основная часть вопросов касалась социальной сферы, порядка предоставления ведомственного жилья и возмещения стоимости путевок.

Считаю, что подобные совещания позволяют не только доступно и эффективно получить новые знания и обменяться опытом, но и в тесном единстве реализовать поставленные перед Обществом задачи.



**В.А. СОКОЛОВ,
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ГЛАВНОГО ЭНЕРГЕТИКА**

Встречи в таком формате, как Совет руководителей, всегда только на пользу, как для администрации Общества, так и для филиалов.

Есть возможность лично встретиться с руководителями разного уровня, обсудить горячие темы не с каждым в отдельности, а вместе, в тесном кругу, и найти пути решения.

Такие мероприятия должны быть регулярными.

**О.А. ФИЛИППОВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ**

Я как председатель Совета молодых специалистов впервые принимала участие в совещании подобного уровня, наравне с руководителями отделов и служб выступала с докладом, который был посвящен организации работы с молодежью в ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Для себя я определила это выступление как важный и ответственный момент в истории развития молодежного движения, возможность донести до каждого из руководителей филиалов основную цель деятельности СМС, обозначить проблемы, существующие в организации работы с молодежью, озвучить варианты их решения.

Важно, что по всем вопросам, касающимся работы с молодежью, необходимые решения были приняты, сформулированы в виде поручений СМС и заинтересованным отделам и внесены в протокол совещания. ■



СПОРТ – ДЕЛУ НЕ ПОМЕХА!



Совет руководителей ООО «Газпром трансгаз Ухта», не ограничился пленарными заседаниями в залах и кабинетах административного здания. За три дня форума спортивструктуры Объединенной профсоюзной организации Общества организовали для участников Совета турнир по бильярду, состязания по боулингу, а также футбольный матч. Деление команд на «Север», «Юг», «Филиалы», «Администрация» или «Профсоюз» носило исключительно условный характер. На игровой площадке царил настоящий дух состязаний. Выше всего ценились индивидуальное мастерство и командное взаимодействие. Независимо от результатов, спортивное завершение форума стало лучшим средством эмоциональной и физической разгрузки всех участников Совета руководителей. Фото Е. Жданова

СТРАТЕГИЯ НАДЕЖНОСТИ

Надежность и безопасность эксплуатации оборудования – определяющий ориентир в технической политике Вуктыльского ЛПУМГ. Особое внимание уделяется газокompрессорной службе. В основе ее успешной работы – модернизация, плановый ремонт и грамотная эксплуатация оборудования.

2014 год в Вуктыльском ЛПУМГ стал завершающим в реконструкции КЦ № 2. Теперь здесь успешно работает парк ГПА-Ц-10БД с улучшенными техническими и экологическими характеристиками. Силами ГКС произведено подключение склада ГСМ цеха № 3 к насосной масел цеха № 2. По результатам диагностики заменили 12 дефектных участков трубопроводов, демонтировали нити редуцирования цеха и старой котельной.

Большой объем работ был проделан и в КЦ № 4. Для диагностики подключающих шлейфов использовали «точечную» шурфовку. На двух из четырех вскрытых участков трубопровода, а также на одном сварном соединении выявлены дефекты, резко снижающие уровень надежности газопровода и недопустимые к дальнейшей эксплуатации. В результате было принято решение о проведении ремонта сварочного соединения и замене дефектного участка. В летний период была произведена замена подземного крана, установленного на узле подключения, и осуществлен демонтаж четырех неработоспособных электроприводных задвижек в подземных колодцах на линиях рециркуляции цеха № 4. Они были негерметичны и имели протечки газа по корпусным соединениям, что представляло потенциальную опасность для обслуживающего персонала цеха. Работы были сложными, так как в колодцах было проложено большое количество различных коммуникаций. Была проведена немалая работа по обследованию технических



Работы по замене КВОУ ГПА-35



Безбумажные регистраторы параметров ГТК-10-4.

устройств, выработавших свой ресурс. В 2014 году экспертизу прошли четыре газотурбинные установки и три центробежных нагнетателя.

Важное место в работе ЛПУ отводится модернизации оборудования, что положительно влияет на производительность техники, способствует безопасности работы и облегчает обслуживание узлов и агрегатов.



АВО масла на КЦ-4.

На сегодняшний день на третьем цехе ведутся работы по замене штатной воздухозаборной камеры ГПА-35 на современное комплексное воздухоочистительное устройство производства ООО «НПП 35-й механический завод» г. Калуга. В то же время в компрессорных цехах № 3 и № 4 выполняется капитальный ремонт четырех газоперекачивающих агрегатов. За последние четы-

ре года проведена почти стопроцентная (за исключением ГПА-38) модернизация камер сгорания, парка агрегатов ГТК-10-4, устаревших регенераторов и аппаратов воздушного охлаждения масла в этих цехах.

В этом же году закончен комплекс работ по капитальному ремонту системы управления возбуждением генераторов на всех трех энергоблоках электростанции собственных нужд КС «Вуктыльская». Теперь здесь установлено современное оборудование на базе микропроцессорных устройств.

Руководство ЛПУ проводит системную работу по улучшению условий труда в цехах, в частности, по снижению уровня производственного шума. Так, в этом году установлен комплект шумоглушения в КЦ № 4 на комплексное воздухоочистительное устройство и дымовые трубы ГТК-10-4 ст. № 42, а к концу 2016 года планируется установить такие системы на все агрегаты цеха.

Важно отметить, что для оптимизации работы парка газоперекачивающих агрегатов необходимо постоянно контролировать и анализировать все режимы работы ГПА. Модернизация в ЛПУ была проведена и в этом направлении.

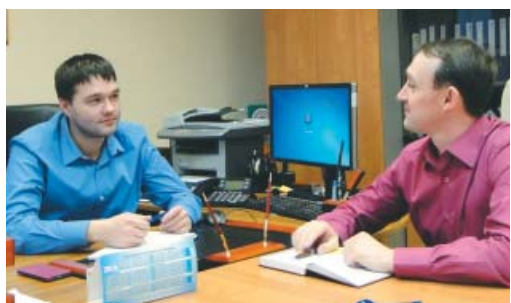
В цехах появилась современная автоматика МСКУ-5000, выполнены работы по внедрению безбумажных регистраторов РМТ-69L по агрегатам ГТК-10-4 КЦ № 3, № 4, произведена замена устаревших электропневматических узлов управления кранами.

Подводя итоги, следует отметить, что только при комплексном подходе к организации эксплуатации, технического обслуживания обеспечивается надежность работы компрессорной станции в целом. Нельзя забывать при этом о модернизации и реконструкции устаревшего оборудования.

Р. Рахматуллин, начальник ГКС Вуктыльского ЛПУМГ, фото Д. Кудимова

ДЕЛА И ЗАБОТЫ МИКУНЬСКОЙ ЛЭС

В Микуньском ЛПУМГ немало производственных подразделений, служб и отделов, которые обеспечивают бесперебойное снабжение газом потребителей. Одной из основных и важных структур КС-12 является линейно-эксплуатационная служба.



Начальник ЛЭС Н.А. Богословский и инженер 1 категории Д.А. Гребнев

Сегодня ЛЭС Микуньского ЛПУМГ – это современная и мобильная служба, которая обслуживает шесть магистральных газопроводов и 16 газопроводов-отводов, обеспечивающих газоснабжение Усть-Вымского, Княжпогостского, Сыктывдинского районов. В одностороннем исполнении протяженность МГ составляет 800,5 км.

Работа у коллектива службы ЛЭС непростая, порой опасная, но служба на протяжении многих лет со своей нелегкой работой справляется.

Особое внимание в Микуньском ЛПУМГ уделяется газопроводу-отводу на Сыктывкар. Его протяженность не так велика – 91 километр, но важность этого объекта трудно переоценить – он снабжает голубым топливом столицу Республики Коми, являясь единственным источником поставки энергоресурсов для всей промышленной и социальной инфраструктуры столичного района.

Напомним, что данный газопровод-отвод был построен более сорока лет назад и не имеет дублирующей нитки, что вносит свои трудности при его эксплуатации. В 2014 году на газопроводе были проведены рабо-

ты по устранению дефектов, выявленных по результатам диагностирования. Данные работы выполнялись без прекращения подачи газа потребителям. В следующем году в соответствии с «Типовой программой проведения комплексного технического диагностирования линейной части магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Ухта» запланировано обследование этого газопровода, а также ВТД подводных переходов на реках Вымь и Вычегда.

В 2014 году коллективом ЛЭС был выполнен большой комплекс планово-предупредительных работ на МГ «Ухта-Торжок» (3 нитка), «Пунга-Ухта-Грязовец» (4 нитка), «Ухта-Грязовец» (6 нитка). Проведена внутритрубная диагностика МГ «СРТО-Торжок» (5 нитка) и подводных переходов резервных ниток на реке Вымь МГ «Ухта-Торжок I-III» (1-3 нитки) и МГ «Пунга-Ухта-Грязовец» (4 нитка).

За сухими цифрами не видно того сложного и напряженного труда специалистов ЛЭС, работающих в дождь, снег, жару и холод. А

сделано действительно немало. Но за каждым видом работ, прежде всего, стоят люди.

В коллективе ЛЭС трудится много молодежи, которая перенимает опыт своих старших коллег. Среди ветеранов службы А.А. Митин – линейный трубопроводчик, его стаж работы в ЛПУ 31 год. Интересно, что отец Митина – Александр Петрович – в далеком 1968 году начинал строительство КС-12 с первого кольца. С 1995 года трудятся в службе инже-



Линейный трубопроводчик А.В. Митяков, инженер ЛЭС Р.Б. Телятинский, линейный трубопроводчик Д.С. Есев

нер первой категории Д.А. Гребнев и линейный трубопроводчик А.Г. Морозов.

В службе есть и представители трудовых династий – это В.А. Анисимов, Д.С. Есев, А.О. Кузьмин, А.А. Митин, Е.П. Соболев, А.В. Хацевич.

В октябре 2014 года в коллективе ЛЭС произошли изменения в руководстве. Начальником службы был назначен Н.А. Бо-

гословский, который пришел на смену А.В. Бондаренко, возглавлявшему ЛЭС 8 лет. Николай Александрович – продолжатель семейной династии газовиков: его отец, Александр Николаевич, 24 года проработал в Микуньском ЛПУМГ. По примеру отца Николай выбрал профессию газовика и поступил в Ухтинский государственный технический университет на специальность ПЭМГ. В 2010 году он начал свою трудовую биогра-

фию инженером ЛЭС КС-12 и за четыре года вырос до начальника службы.

Николай Александрович уверен, что профессионализм и опыт, которым обладает коллектив ЛЭС, позволят выполнить все поставленные задачи по обеспечению потребителей голубым топливом.

Е. Васильева, фото из архива ЛПУ

ИГРЫ РАЗУМА

Интеллектуальные игры чрезвычайно популярны во многих городах нашей страны. А все ли знают, что за последние годы «игры разума» из развлекательных мероприятий переросли в отдельное и массовое направление культуры, которое поддерживают молодые интеллектуалы «Газпрома». Турниры в формате «Что? Где? Когда?», «Брейн-ринг», «Своя игра» с успехом проходят и в структурных подразделениях ООО «Газпром трансгаз Ухта», о чем не раз сообщала наша газета. При поддержке руководства и Объединенной профсоюзной организации Общества уже состоялось более десятка крупных и «локальных» турниров игры «Что? Где? Когда?».

Несомненно, «меккой» этого направления является город Ухта. Молодые работники ухтинских филиалов – постоянные участники (победители и призеры) республиканских, городских и корпоративных соревнований. Стоит отметить, что отлично зарекомендовала себя команда Вуктыльского ЛПУМГ.

Под занавес уходящей осени в Сургуте прошел первый розыгрыш Кубка Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» по интеллектуальной игре «Узнай за 60 секунд», в котором приняли участие 20 команд (около 120 человек), представлявших многие дочерние Общества компании.

Географический охват получился солидный: в Сургут прибыли интеллектуалы из Москвы, Надыма, Ноябрьска, Нового Уренгоя, Ямбурга, Тюмени, Екатеринбургa, Казани, Самары, Ставрополя, Томска, Ухты, Чайковского, Югорска, Саратова.

Председателем оргкомитета турнира стал заведующий социально-экономическим отделом МПО Алексей Шишкин, а главным судьей – заслуженный капитан интеллектуального Клуба знатоков Алексей Блинов, уже неоднократно бывавший в Сургуте.

Состав команды «Сектор газа» ООО «Газпром трансгаз Ухта» определялся по итогам всех соревнований. В итоге наше Общество представляли: Валерий Капустин (ИТЦ) – капитан команды, Артем Логинов (ИТЦ), Сергей Донченко (администрация),

Алексей Третьяков (Управление связи), Дмитрий Москалюк (ИТЦ), Дмитрий Шибачев (администрация).

Первой частью мероприятия стал турнир на кубок «Газпром-брейн». В финальной встрече наши ребята в жаркой борьбе уступили команде из ООО «Газпром ВНИИГАЗ» со счетом 4:5.

Апогеем интеллектуального марафона стала игра «Узнай за 60 секунд» (аналог игры «Что? Где? Когда?»). Формат спортивной игры «Что? Где? Когда?» похож на известную телеверсию, но в данном случае одновременно участвуют несколько команд. После того, как ведущий зачитывает вопрос, командам дается минута на обсуждение и ответ на листочках передается жюри. Всего было задано 30 вопросов.

Наша команда «Сектор газа», набрав 16 баллов, остановилась в шаге от третьего места. Победителем турнира стала команда ООО «Газпром добыча Ямбург», 2-е место – у команды ООО «Газпром переработка» (г. Сургут), 3-е место завоевали интеллектуалы ООО «Газпром ВНИИГАЗ» (г. Москва).

Вот что сказал самый молодой участник команды ООО «Газпром трансгаз Ухта» Дмитрий Шибачев: «Наш дебют удался. Это хороший опыт. Мы боролись до конца, но на несколько вопросов ответили неверно, хотя правильные версии в ходе обсуждения звучали. Для того, чтобы



иметь шансы на призовые места в следующих турнирах, необходимы еженедельные тренировки и, возможно, специальные сборы».

Примечательно, что команда интеллектуалов Общества успешно выступает в открытом чемпионате по интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?», который проводит ООО «Газпром переработка». Это состязание проходит с 25 октября одновременно в двух городах – Сосногорске и Сургуте. После трех этапов чемпионата наши специалисты занимают первую позицию в корпоративном зачете.

В республиканском рейтинге интеллектуальных команд (количество участников – более 120 команд) «Сектор газа» входит в первую десятку лучших игроков.

Что касается ближайшего интеллектуального турнира ООО «Газпром трансгаз Ухта», то он пройдет в рамках VII Научно-практической конференции молодых работников и специалистов Общества.

P.S. Команда «Сектор газа» выражает искреннюю благодарность руководству ООО «Газпром трансгаз Ухта» и Объединенной профсоюзной организации Общества за возможность принять участие в столь масштабном межрегиональном мероприятии. Спасибо Оргкомитету Кубка (представителям МПО ОАО «Газпром» и принимающей стороны) за царящую во время игры атмосферу добра, интеллекта и корпоративного духа.

А. Логинов, фото из архива

СЛОВО ИНЖЕНЕРУ

ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И ЭКОНОМИЧНОСТИ РАБОТЫ ОБОРУДОВАНИЯ

ПОДОГРЕВА ГАЗА НА ГРС

Газораспределительные станции (ГРС) как неотъемлемая часть единой системы газоснабжения являются важным и ответственным звеном в сложнейшем технологическом комплексе распределения газа.

На ГРС газ последовательно проходит узлы очистки, подогрева (предотвращение гидратообразований), редуцирования и после узла учёта и блока одоризации, подаётся потребителям. Необходимость предварительного подогрева природного газа перед редуцированием на ГРС, обуславливается понижением его температуры при снижении давления (эффект Джоуля-Томсона).

Согласно «Положению по технической эксплуатации ГРС МГ» (ВРД 39-1.10-069-2002), величина температуры газа на выходе ГРС должна составлять не ниже $-10\text{ }^{\circ}\text{C}$ (в пучинистых грунтах не ниже $0\text{ }^{\circ}\text{C}$).

При поддержании температуры газа на выходе ГРС близкой к минимальному значению высока вероятность обмерзания регулятора давления, а также образования кристаллогидратов в газопроводных коммуникациях, что недопустимо при эксплуатации ГРС. Поддержание температуры газа на выходе ГРС, значительно превышающей минимальное значение (максимальная величина требованиями ВРД не регламентирована), приведёт к значительному перерасходу топливного газа и увеличению выбросов вредных веществ в атмосферу, что также недопустимо. Поэтому при эксплуатации обо-

рудования предварительного подогрева газа необходимо обеспечить нагрев газа перед редуцированием до величины, при которой температура газа на выходе ГРС будет соответствовать условиям надёжной и экономически эффективной эксплуатации станции.

На ГРС ООО «Газпром трансгаз Ухта» используются подогреватели непрямого нагрева газа (с промежуточным теплоносителем) типа ПТПГ, котельные установки блочных АГРС, а также подогреватели газа огневого типа (данное оборудование является устаревшим и не отвечает требованиям действующей нормативной документации, вследствие чего ведется планомерная работа по замене данного типа подогревателей на современное более безопасное и эффективное оборудование).

Эффективность работы оборудования предварительного подогрева газа обуславливается следующими факторами:

1. Показателем КПД (при увеличении КПД снижается расход топливного газа).
2. Наличием системы автоматизированного управления подогревателями, поддерживающей, в зависимости от текущих условий, заданную температуру газа на выходе ГРС.
3. Широким диапазоном регулирования тепловой мощности.
4. Эксплуатационной надёжностью (отсутствием сбоев, отказов).

Специалистами нашего предприятия проводится большая работа, направленная на

повышение экономичности, эффективности и надёжности работы оборудования подогрева газа на ГРС, основными направлениями которой являются:

1. Разработка и внедрение согласованных конструктивных изменений для повышения КПД подогревателей газа.
2. Проведение режимно-наладочных работ с целью достижения паспортного значения КПД в диапазоне рабочих нагрузок (настройка режимов горения) и настройка систем автоматического регулирования процесса сжигания топлива.
3. Поддержание температуры газа на выходе ГРС в диапазоне, удовлетворяющем как технологическим требованиям, так и условиям рационального использования топливного газа.

На основании рекомендаций специалистов ИТЦ по работе газоиспользующего оборудования производства завода «Газпроммаш» изготовителем было сделано следующее:

1. Применено модернизированное горелочное устройство «ГПМ-ГИМ» с доработанной запальной горелкой, позволяющее обеспечить устойчивый и качественный процесс горения в заявленных диапазонах регулирования тепловой мощности подогревателей. Дополнительно горелочное устройство комплектуется набором сопел с разными диаметрами газораспределительных отверстий для возможности изменения теплопроиз-

водительности подогревателя под нужды конкретной ГРС.

2. Применен новый стабилизатор пламени горелочного устройства цилиндрического типа для оптимизации режима горения.

3. Заменен регулятор температуры нагреваемого газа прямого действия типа РТ-ДО газовой обвязки горелок на более надёжный электромагнитный клапан.

4. Подогреватели газа оснащены новым блоком управления БУПГ-24-3М-У2, позволяющим поддерживать требуемую температуру газа на выходе ГРС в необходимых пределах и с заданной точностью.

5. Применен новый датчик контроля разрежения Пром-ИДМ-0,08, позволяющий безотказно производить автоматический пуск подогревателей.

6. Установлен новый тип датчика контроля пламени ФДС-01, надёжно работающий при отрицательных температурах наружного воздуха.

Перспективными направлениями дальнейшего повышения надёжности и экономичности работы, в числе прочих, являются:

1. Управление процессом смешения газа с поддержанием заданного значения его температуры на выходе ГРС.
2. Применение системы каскадного управления работой подогревателей.

И. Карасев, инженер I категории ИТЦ

ПОБЕДА НА «ЗАПОЛЯРНЫХ ИГРАХ»

Впервые в истории Спартакиады народов Севера России – «Заполярных игр» – сборная Ухты заняла первое место. Весомый вклад в общую победу внесли работники ООО «Газпром трансгаз Ухта».



На старты шестнадцатых «Заполярных игр», которые состоялись в Воркуте, вышло более трехсот спортсменов из Печоры, Сыктывкара, Ухты, Салехарда, Инты, Лабитнанг, Великого Устюга, Усинска, Воркуты, Вуктыла, Коряжмы.

В программу спортивных состязаний вошли: баскетбол, бокс, волейбол, гиревой спорт, дзюдо, лыжные гонки, плавание, греко-римская борьба, мини-футбол, хоккей и художественная гимнастика.

Целую неделю команды боролись за высшую ступень пьедестала. Проявив волю к победе, главный приз завоевала сборная Ухты. Второе место у воркутинцев, а приз за третье место увезла с собой сыктывкарская команда.

Весомый вклад в победу сборной города Ухты на Спартакиаде народов Севера внесли работники ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Золотые медали выиграли волейболисты: Владимир Швабауер, Денис Куцев, Сергей Сакович (Сосногорское ЛПУМГ), Игорь Ко-

коченко (УМТС), Сергей Захарчук (Печорское ЛПУМГ), Александр Озарчук (Управление связи).

В упорной борьбе первое место завоевала хоккейная команда УАВРа, в состав которой вошли: Сергей Шепелин, Николай Павлов, Григорий Чириков, Даниил Жуйков, Осман Семьяшкин, Сергей Кулимов, Александр Маланюк, Максим Чупров, Андрей Кардаш, Александр Скрыбин, Сергей Засурцев, Рустам Самиев, Сергей Левченко.

Серебряными медалями в составе команд награждены: в баскетболе Валерия Меньшенина (УАВР), в лыжных гонках Вера Мошкина (ОПО) и Валерий Шляпугин (СКЗ). Бронзовый пьедестал в командном первенстве завоевали гиревики: Алексей Попов, Владимир Крюков, Виталий Ковалев (СКЗ). Наши гиревики стали призерами и в личном зачете – второе место в весовой категории до 80 кг занял Владимир Крюков и третьим в весовой категории до 90 кг стал Виталий Ковалев.



ТЕННИС

Соревнования среди мастеров малой ракетки, входящие в круглогодичную Спартакиаду 2014 года, прошли в конце ноября в Ухте.

За теннисными столами в борьбе за чемпионский титул состязались победители и призеры региональных турниров. Это команды Микуньского, Синдорского, Вуктыльского, Приводинского и Мышкинского ЛПУМГ, УТТ и СТ, СКЗ+МСЧ и администрации.

Теннисные баталии превзошли все ожидания: искрометные подачи, виртуозное владение ракеткой... Турнир отличался веселой, дружной и боевой атмосферой.

По итогам соревнований чемпионом стала команда УТТ и СТ, 2-е место у Мышкинского ЛПУМГ, на третьей ступени пьедестала теннисисты администрации.

В одиночных разрядах победителями стали Наталья Самойлова и Владимир Федулов из УТТ и СТ, Ольга Скорнякова (адм.), Роман Яковлев (Мышкинское ЛПУ).

ДЕБЮТАНТ УДИВИЛ

Соревнования по баскетболу стали завершающим этапом Спартакиады работников Общества. На финал, который состоялся в Ухте, приехали победители и призеры региональных турниров. Это команды СКЗ+МСЧ, Управления связи, УАВРа, Синдорского, Воркутинского, Сосногорского, Приводинского, Грязовецкого и Юбилейного ЛПУМГ. Состязания проходили в течение трёх дней и были насыщены яркими спортивными баталиями.

Дебютантом соревнований стала команда УАВРа. Этот филиал славится победами своих хоккеистов и футболистов. Но с приходом нового начальника УАВР Д.С. Волкова у баскетбольной команды филиала открылось второе дыхание. С первых игр турнира новички были настроены весьма решительно. Еще бы! Их главным бомбардиром и душой команды стал сам Дмитрий Волков. На его счету 90% очков команды!

В итоге призовые места баскетбольного турнира распределились так: первое место – у Воркутинского ЛПУМГ, на второй ступени пьедестала Приводинское ЛПУМГ и третье место у дебютантов игр – команды УАВРа.

Лучшими игроками стали Александр Тарханов – Воркутинское ЛПУМГ, Андрей Чернаков – Приводинское ЛПУМГ, Дмитрий Волков – УАВР.

Спортивную страницу подготовили
Е. Васильева, В. Половников,
А. Ямщиков



БРОСИТЬ КУРИТЬ НИКОГДА НЕ ПОЗДНО

Всем давно известно, что заядлые курильщики, которые выкуривают пачку сигарет в день, подвержены риску онкологических заболеваний легких в 25 раз больше, чем некурящие люди, курильщики в два раза чаще болеют туберкулезом и сердечно-сосудистыми заболеваниями. Столь же вредно и пассивное курение.

Борьба с самой вредной привычкой становится государственным трендом, и всё больше молодых людей отказываются от курения, выбирая здоровый образ жизни и чистые лёгкие.

«Бросить курить никогда не поздно!» – под таким лозунгом были проведены агитационные акции в филиалах ООО «Газпром трансгаз Ухта» 20 ноября, когда отмечается Всемирный день отказа от курения. Объединенная профсоюзная организация Общества и Совет молодых специалистов призвали провести в филиалах агитационные акции и мероприятия разного формата. Многие коллективы откликнулись на это предложение.

В Управлении Связи курильщикам было предложено обменять свои сигареты на зеленое яблоко, а в Шекнинском ЛПУМГ – на конфеты. В этих филиалах Советы молодых специалистов (председатели О. Шевчук и Е. Котельникова) организовали информационную поддержку мероприятия, а профкомы помогли финансово. В местах для курения были развешены плакаты о здоровом образе жизни, а специалисты из группы информационно-

управляющих систем и медицинские работники подготовили фильм на данную тему.

В УТТ и СТ рабочий день аппарата управления начался с беседы председателя профкома Н. Малышевой и фельдшера В. Филимонова на тему о вреде курения. Далее был продемонстрирован тематический видеоролик, который подготовил СМС филиала (председатель О. Пантелеев). В течение дня пропагандисты здорового образа жизни провели акцию: «Меняем фрукты на сигареты!». Собранные таким образом сигареты были публично уничтожены.

Дать шанс здоровью можешь только ты! Под таким вдохновляющим девизом молодые работники ИТЦ (и.о. председателя СМС А. Шамбулина) провели традиционную для этого филиала акцию: у входа в здание коллег с утра встречали два «веселых молочника» и «бурёнка», обменивая сигареты на вкусное «чудо-молоко» и конфеты, агитируя бросить курить. По отзывам коллег, акция прошла успешно. Некоторые еще раз задумались о своем здоровье, а другие получили заряд положительных эмоций на весь день!



Веселые старты «Бегом от сигарет» прошли в Приводино

СМС Микуньского ЛПУМГ организовал для своих работников ряд профилактических мероприятий. Как рассказала председатель СМС О. Алиева, коллеги с удовольствием приняли участие в акциях. С радостью обменивали целые пачки сигарет на полезные продукты, особенно во время технических перерывов, так как магазина «Севергазторг» на территории теперь нет, и многим работникам сладостей хотелось больше, чем выкурить сигарету. Микуньцы уверены, что такие агитационные акции на благо здоровья наших сотрудников.

В Приводино акция здоровья вышла за пределы ЛПУ. Как рассказала председатель профкома Е. Климака, веселые старты «Бегом от сигарет» были проведены на базе местной школы. В мероприятии приняли участие четыре сборные: команда СМС Приводинского ЛПУМГ, «Молодежь Приводино», а также две сборные старшеклассников и учителей. Занимательные конкурсы, общение взрослых и детей в неформальной обстановке подарили всем хорошее настроение.

Наш корреспондент,
фото из архивов ЛПУ