



Ухта. Предзимье. Фото Е. Жданова

ЗИМЕ НАВСТРЕЧУ

Правление ОАО «Газпром» рассмотрело готовность объектов Единой системы газоснабжения (ЕСГ) к работе в период пиковых нагрузок осенью-зимой 2014–2015 годов и меры, необходимые для обеспечения в долгосрочной перспективе бесперебойного газоснабжения российских и зарубежных потребителей в зимний период.

На заседании было отмечено, что комплексная работа «Газпрома» по подготовке к предстоящему осенне-зимнему периоду, который, по прогнозу Гидрометцентра, ожидается холоднее обычного, обеспечит надежное газоснабжение российских регионов и выполнение контрактных обязательств перед европейскими потребителями.

В ходе подготовки к зиме 2014-2015 годов на объектах ЕСГ проведены все 17 комплексов планово-профилактических и ремонтных работ. За девять месяцев текущего года выполнены капитальный ремонт 1264,47 км газопроводов и 262 газораспределительных станций, внутритрубная диагностика 18,75 тыс. км газопроводов. Отремонтирован 61 и проведено обследование 863 подводных переходов. Выполнено 544 ремонта газоперекачивающих агрегатов, произведен комплексный ремонт 32 км технологических трубопроводов компрессорных станций.

В результате активного развития системы подземных хранилищ газа (ПХГ) потенциальная производительность ПХГ «Газпрома» на территории России увеличена до рекордного уровня: максимальная суточная производительность на начало сезона отбора повышена до 770,4 млн куб. м газа, что на 42,6 млн куб. м выше аналогичного прошлогоднего показателя. Рост максимальной суточной производительности сопоставим с суточным потреблением газа в зимний период отдель-

ными субъектами РФ, например, Краснодарским краем или Оренбургской областью.

Активно продолжается работа по восполнению в ПХГ объема газа, отобранного в прошлом осенне-зимнем сезоне, и созданию оперативного резерва газа в российских ПХГ в объеме 71,133 млрд куб. м, что на 2,116 млрд куб. м больше, чем в 2013 году. Этот показатель станет максимальным в истории отечественной газовой отрасли.

С учетом ПХГ, расположенных на территории Беларуси, оперативный резерв газа «Газпрома» достигнет 72,168 млрд куб. м, потенциальная максимальная суточная производительность на начало сезона отбора — 801,4 млн куб. м газа. Кроме того, в начале 2014 года в структуру «Газпрома» вошло ЗАО «Газпром Армения», имеющее в своем составе Абовянское ПХГ со следующими показателями: оперативный резерв газа — 122 млн куб. м, потенциальная максимальная суточная производительность на начало сезона отбора — 9 млн куб. м.

«Газпром» продолжает планомерную работу по наполнению европейских ПХГ, что дает дополнительную гарантию комфортного прохождения пиковых нагрузок. Компания уже закачала в европейские ПХГ более 3,8 млрд куб. м своего газа, еще составляет 5 млрд куб. м. Кроме того, еще 1,8 млрд куб. м газа Общества закачано в Инчукалское ПХГ (Латвия), план составляет 2 млрд куб. м.

В осенне-зимний период 2014-2015 годов максимальная добыча газа может быть обеспечена на уровне 1,690 млрд куб. м в сутки. Для надежной работы газодобывающих предприятий, в частности, в полном объеме проведены ремонты на 95 установках комплексной и установках предварительной подготовки газа. По состоянию на 1 октября 2014 года на месторождениях выполнен капитальный ремонт 375 скважин. Кроме того, в текущем году предусмотрен ввод газового промысла (ГП-1) производительностью 30 млрд куб. м в год и дожимной компрессорной станции (ДКС) на Бованенковском месторождении, ДКС на Уренгойском месторождении и Вынгайинском газовом промысле, а также 113 скважин на Бованенковском, Ямбургском, Уренгойском, Астраханском и Кириновском месторождениях.

Вместе с тем, успешное прохождение периода пиковых нагрузок будет напрямую зависеть от создания потребителями запасов резервного топлива (мазута, угля и других) и соблюдения в регионах РФ дисциплины газопотребления. В связи с этим на заседании Правления было особо отмечено, что

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

**ОТРАСЛЕВОЕ СОВЕЩАНИЕ:
В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ –
АВТОМАТИЗАЦИЯ**
Стр. 2

**МОЛОДОСТЬ В АКТИВЕ:
«ШАГ ЗА ШАГОМ К НОВЫМ ВЕРШИНАМ»**
Стр.3

**СЛОВО ПРОФСОЮЗНОМУ ЛИДЕРУ:
«ЧТОБЫ СЕВЕР НЕ СТАЛ «КРАЙНИМ»**
Стр.3

**НА СВОЕЙ ЗЕМЛЕ:
«ВОЛОГОДСКИЙ ДНЕВНИК»**
Стр.4-5

**КОНКУРСЫ:
«ЛУЧШИЙ ВОДИТЕЛЬ-2014»**
Стр. 6

**ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА:
КОМАНДНО-ШТАБНЫЕ УЧЕНИЯ**
СТР. 6

**В КОНТЕКСТЕ СОБЫТИЙ:
СОВЕТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ –
НОВЫЙ ФОРМАТ**
Стр. 7

**СПОРТ:
ОСЕННИЕ СТАРТЫ**
стр. 8

«Газпром» будет уделять самое пристальное внимание соблюдению дисциплины газопотребления промышленными предприятиями в рамках установленных для них лимитов.

В соответствии с графиком проведены все плановые профилактические и ремонтные работы на ключевых экспортных магистральных, которые напрямую соединяют «Газпром» с потребителями — газопроводах «Ямал-Европа», «Голубой поток», «Северный поток».

Профильным подразделениям, руководителям дочерних обществ и организаций ОАО «Газпром» поручено обеспечить ввод в установленные сроки важнейших объектов добычи, транспортировки и подземного хранения газа, влияющих на работу ЕСГ в осенне-зимний период 2014-2015 годов, своевременно завершить подготовку объектов ЕСГ к эксплуатации и обеспечить надежную и бесперебойную работу производственных мощностей.

УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ ОАО «ГАЗПРОМ»

Ежегодно ООО «Газпром трансгаз Ухта» проводит большую работу по подготовке к зимнему сезону. Безаварийная работа в самый напряженный период, когда достигается максимальная загрузка газотранспортной системы, является определяющей в оценке качества работы каждого подразделения ООО «Газпром трансгаз Ухта».

В конце октября состоялось расширенное совещание с участием руководства Общества, начальников филиалов, производственных отделов и служб, где пред-

седатели комиссий доложили об итогах работы выездных комиссий по проверке готовности филиалов и подразделений Общества к работе в зимний период эксплуатации. По результатам работы комиссий филиалам и подразделениям Общества выданы паспорта готовности.

Подводя итог, можно смело говорить о том, что подразделения ООО «Газпром трансгаз Ухта» зиму встречают в полной производственной готовности.

Информация предоставлена ПДС

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ АВТОМАТИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ

С 13 по 17 октября в Ухте проходило отраслевое совещание по вопросам надежности средств и систем автоматизации технологических процессов объектов ОАО «Газпром».

В совещании приняли участие представители Департамента автоматизированных систем управления технологическими процессами ОАО «Газпром», дочерних Обществ компании, отраслевых научно-исследовательских институтов, фирм, непосредственно изготавливающих, разрабатывающих и устанавливающих системы автоматизации и телемеханики — всего около 70 человек.

Мероприятие открыл начальник Департамента автоматизации систем управления технологическими процессами ОАО «Газпром» Н.Ф. Столяр. Обращаясь к участникам, он отметил, что ежегодные совещания, на которых традиционно обсуждается весь спектр вопросов надежности систем автоматизации производственно-технологических процессов, стали неотъемлемой частью целенаправленной работы, проводимой в ОАО «Газпром» для обеспечения бесперебойного функционирования технологических объектов Единой системы газоснабжения. «Закономерно, что наше очередное совещание проходит в Ухте, так как ООО «Газпром трансгаз Ухта» является одним из лидеров отрасли по уровню оснащения технологических объектов системами автоматизации и телемеханики», — подчеркнул начальник Департамента.

С приветственным словом к собравшимся обратился генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.В. Гайворонский. В выступлении Александра Викторовича было отмечено, что сегодня Общество «Газпром трансгаз Ухта» — растущее предприятие. За пять лет количество введенных ГПА увеличилось на треть. Сегодня на всех компрессорных цехах установлено 416 газоперекачивающих агрегатов, из них 98 — введено за последние годы. Соответственно, добавились и новые САУ, и новые вспомогательные системы. «И, конечно, у нас, как



и в любом газотранспортном предприятии, есть вопросы по надежности как старых, так и вновь вводимых систем. Поэтому все мы заинтересованы в том, чтобы во время совещания были разработаны эффективные мероприятия для решения этих вопросов», — подытожил генеральный директор, пожелав участникам плодотворной работы.

Следует отметить, что программа отраслевого совещания отличалась своей насыщенностью и плотным графиком. Приехавшие в Ухту специалисты обсуждали вопросы общей политики в области надежности систем автоматизации ОАО «Газпром», мероприятия по усовершенствованию выпускаемого оборудования, улучшению качества проектных, строительных и пусконаладочных работ на внедряемых системах автоматизации.

«Мы хотим, чтобы Единая система газоснабжения России была автоматизирована и телемеханизирована почти на сто процентов. Ведь надежность всей системы зависит от надежности каждого элемента», — подчеркнул начальник Департамента автоматизации систем управления технологическими процессами ОАО «Газпром» Николай Федорович Столяр.

Важно отметить, что в компании действует Комплексная программа технологического перевооружения, реконструкции и развития, автоматизации Газпрома, рассчитанная на период с 2011 до 2015 года. Цель этой программы — создать максимально надежную, защищенную от сбоя систему. Успешная реализация программы является важным условием для развития газовой отрасли в целом. Этому в немалой степени способствуют и

ежегодно проводимые Департаментом АСУ ТП отраслевые совещания. Такие форумы служат дискуссионными площадками, где специалисты получают актуальную информацию и обмениваются опытом работы, в полной мере ощущают себя частью большой команды, объединенной глобальной задачей повышения надежности средств и систем автоматизации технологических процессов на объектах ОАО «Газпром».

Остается добавить, что эстафета проведения отраслевых совещаний ежегодно передается от одного дочернего Общества «Газпрома» к другому. В 2015 году принимающей стороной станет ОАО «Газпром трансгаз Беларусь».

Л. Рубцова, фото Е. Жданова

В «ГАЗПРОМЕ» СОЗДАН ДЕПАРТАМЕНТ СТРОИТЕЛЬСТВА

В структуре ОАО «Газпром» создан Департамент строительства. Его начальником назначен Сергей Прозоров. Департамент инвестиций и строительства будет реорганизован.



Данные структурные изменения являются логичным продолжением проводимой в «Газпроме» работы по совершенствованию системы управления всеми видами затрат, в том числе при реализации инвестиционной программы.

СПРАВКА

Сергей Фролович Прозоров родился в 1958 году в Брянской области. В 1980 году окончил Брянский институт транспортного машиностроения по специальности «турбиностроение».

В структуре «Газпрома» трудится 34 года. В 1980-1983 годах работал в ПО «Ухта-трансгаз», в 1983-2006 годах — в ООО «Севергазпром». Прошел путь от машиниста технологических компрессоров до заместителя генерального директора по капитальному строительству.

В 2006-2007 годах — начальник Дирекции по капитальному строительству ООО «Газпром трансгаз Москва».

В 2007-2014 годах — первый заместитель начальника Департамента инвестиций и строительства ОАО «Газпром».

**УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ
ОАО «ГАЗПРОМ»**

ПОБЕДА В КОРПОРАТИВНОМ КОНКУРСЕ

Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Ухта» завоевал первое место в корпоративном конкурсе на лучшую систему внутрипроизводственного обучения рабочих в дочерних Обществах ОАО «Газпром».

Такое решение приняла комиссия Учебно-методического совета по профессиональному обучению кадров ОАО «Газпром» Департамента по управлению персоналом.

Конкурс среди образовательных подразделений «Газпрома» традиционно проводится один раз в два года. Его цель — не только обобщение и распространение передового опыта, но и развитие творческой инициативы руководителей и специалистов, занимающихся профессиональным обучением рабочих, внедрением в учебный процесс новых образовательных технологий и инновационных решений.

Побеждать всегда приятно и почетно. Но вдвойне возрастает цена победы, если знать, насколько сильны конкуренты. Второе место в корпоративном конкурсе было присуждено УПЦ ООО «Газпром трансгаз Саратов» и ООО «Газпром трансгаз Томск», 3-е место ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и ООО «Газпром трансгаз Югорск». Всего же номинировалось 22 участника.

По условиям конкурса победа присуждалась коллективам, достигшим лучших резуль-



татов в профессиональном обучении рабочих, не допустивших случаев производственного травматизма из-за недостатков в обучении, и набравших наибольшее количество баллов в соответствии с методикой оценки комиссии.

Итоги корпоративного конкурса были оглашены на семинаре-совещании Учебно-методического совета по профессиональному обучению кадров ОАО «Газпром», который состоялся на базе ООО «Газпром трансгаз Чайковский». На него были приглашены все директора учебных центров дочерних Обществ ОАО «Газпром».

В торжественной обстановке Почетная грамота ОАО «Газпром» и памятный подарок были вручены директору УПЦ ООО «Газпром трансгаз Ухта» В.В. Евсевьеву.

Е. Ворopaева, фото из архива

Департамент строительства сосредоточится на организации и управлении строительством производственных объектов компании: от подготовительного этапа до ввода в эксплуатацию.

Комплекс вопросов, связанных с подготовкой инвестиционной программы, передан в ведение Департамента по управлению корпоративными затратами и Финансово-экономического департамента.

ШАГ ЗА ШАГОМ К НОВЫМ ВЕРШИНАМ

Пять незабываемых дней, 40 энергичных молодежных лидеров «Газпрома», десятки крупномасштабных проектов, сотни идей и предложений, тысячи вопросов и ответов и бесконечное желание развиваться! Так в нескольких словах можно охарактеризовать проходивший в Московском областном филиале НОУ «Корпоративный институт ОАО «Газпром» семинар-совещание председателей молодежных организаций дочерних компаний ОАО «Газпром».

ООО «Газпром трансгаз Ухта» на мероприятии представляла Ольга Александровна Филиппова — председатель Совета молодых специалистов Общества, с докладом об уникальном опыте становления и развития молодежного движения нашего предприятия.

Встречи в таком формате организуются Департаментом по управлению персоналом ОАО «Газпром» ежегодно с 2007 года с целью оптимизации и совершенствования работы молодежных объединений обществ и организаций Компании.

В этом году мероприятие было посвящено вопросам организации взаимодействия Координационного молодежного совета и Советов молодых ученых и специалистов дочерних обществ ОАО «Газпром» по реализации работы с молодежью. Тема выбрана не случайно: в 2013 году председателями молодежных объединений было принято решение о создании Координационного молодежного совета дочерних обществ и организаций ОАО «Газпром» и в марте 2014 года начальником Департамента по управлению персоналом ОАО «Газпром» утвержден состав Совета, в который вошли 12 представителей газпромовских молодежных объединений.

Работа семинара-совещания прошла в динамичном ритме благодаря удачному чередованию блоков выступлений председателей молодежных объединений и членов Координационного совета и блоков обучающих тренингов.

Акцент выступлений членов Координационного молодежного совета, как это и было предусмотрено тематикой семинара-совещания, был сделан на упорядочение работы



Участники форума

молодежных организаций, принятие общих принципов построения работы с молодежью и проведение единых мероприятий, в том числе включенных в план работы Совета на 2015 год. Среди основных ожидаемых крупномасштабных мероприятий — проведение конкурсов «Лучший молодой рационализатор ОАО «Газпром» и «Лучший молодой работник ОАО «Газпром», проведение КВН среди дочерних обществ.

Оживленные дискуссии вызвали выступления участников семинара-совещания, представляющих дочерние организации Компании: был озвучен положительный опыт реализации молодежных проектов на местах, подняты актуальные вопросы организации работы с молодежью и обсуждены варианты их решения. На сегодняшний день, по мнению большинства участников, приоритетной задачей признана консолидация опыта в области привлечения молодежи к активному участию в жизни предприятия.

В Компанию пришло новое поколение газовиков с новой системой ценностей и усилия молодежных организаций необходимо сосредоточить на поисках методов раскрытия потенциала молодых кадров и предоставлении возможностей направления энергии молодежи в русло, необходимое предприятию. В то же время было заостре-

но внимание на том, что для успешного развития молодежного движения необходимо повысить статус молодежных организаций, разработать и внедрить мероприятия, направленные на формирование общего понимания целей и задач молодежной политики ОАО «Газпром» всеми категориями сотрудников Компании на каждом из управленческих уровней. Эти и другие вопросы были озвучены в ходе видеоконференции с начальником Управления по взаимодействию с дочерними организациями Департамента по управлению персоналом ОАО «Газпром» Т.В. Токаревой и заместителем начальника Управления А.А. Балобиним. В своем обращении к участникам семинара-совещания Татьяна Владимировна подчеркнула важность проводимой системной работы с молодежью в дочерних организациях и отдельно отметила, что гордится результатами работы каждого из молодежных лидеров!

Не менее важным итогом работы семинара-совещания для каждого из участников стали знания и бесценный опыт их практического применения, полученные в ходе тренингов, направленных на развитие личностно-деловых компетенций, стрессоустойчивость и решение проблем и развитие лидерского потенциала. Участие в тренингах позволило проверить и развить свои способности, а также довольно хорошо узнать коллег по молодежному движению.

Какое рациональное зерно из потока информации, новых знаний и контактов, усвоенных за эти пять осенних дней, вынесет каждый из молодежных лидеров, покажет время. Ясно одно: молодежь хочет быть услышана и находит отклик и поддержку руководства Компании. Впереди огромная работа!

Наш корреспондент

АНОНС

С 1 по 6 декабря 2014 года на базе администрации ООО «Газпром трансгаз Ухта» и филиала ООО «Газпром трансгаз Ухта» – Образовательное подразделение «Учебно-производственный центр» пройдет VII научно-практическая конференция молодых работников Общества. В конференции примут участие победители отборочных туров филиалов и молодые специалисты первого года работы в рамках прохождения программы адаптации.

ВАЖНО

ЧТОБЫ СЕВЕР НЕ СТАЛ «КРАЙНИМ»

В последнее время в некоторых СМИ прошла информация о возможности отмены северных коэффициентов, являющихся составной и значительной частью заработной платы всех без исключения работников-северян.

Учитывая социальную значимость вопроса, хочу проинформировать членов профсоюза о нашей работе и вообще о позиции Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» по данному вопросу.

Итак, в августе 2014 года в «Газпром профсоюз» поступили проекты постановлений Правительства РФ, устанавливающих новые размеры районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Размеры коэффициентов по проекту Министерства труда предлагается установить в размерах, значительно ниже ныне действующих.

К примеру, предлагается установить их в размерах 1,5 – для местности севернее 60 градусов северной широты (в настоящее

время 1,7) и 1,6 для районов севернее Полярного круга (в настоящее время 1,8).

Напомню, что сейчас размеры районных коэффициентов регулируются нормативными актами, принятыми еще в советское время, в 60-70-е годы XX века. В данном случае можно смело утверждать: «старое — не значит плохое!» Созданная система районных коэффициентов возникла не на пустом месте, никто не изобретал эти цифры, мол, пусть здесь будет 1,6, а здесь 1,8. Комплексно изучались климатические условия, транспортная доступность, ряд других обстоятельств. И только на основании научного подхода определялся размер коэффициента для того или иного региона.

Устанавливая специальные районные коэффициенты, исходили из необходимости привлечения и сохранения рабочей силы на Севере. В советские времена для того, чтобы люди ехали в эти суровые места, государство гарантировало: заработок газовика и нефтяника будет в полтора, а то и в два-три раза выше зарплаты «на Большой земле».

Важно было создать такие условия, при которых люди бы трудились с полной отдачей. И разве сейчас необходимо привлечения и сохранения здесь рабочей силы ис-

чезла? Разве исчезла важность того, чтобы люди трудились с полной отдачей? И если «рубнуть» районные коэффициенты так, как предложил Минтруд, то последствия будут плачевны и для социальной сферы, и для экономики в целом. Не только Севера, а всей страны.

«Газпром профсоюз» разделяет озабоченность северян в связи с таким планом необоснованно снизить уровень государственных гарантий. Сразу после того, как нам стало известно о планируемом снижении районных коэффициентов, было организовано широкое обсуждение этого вопроса в северных дочерних Обществах ОАО «Газпром», в первую очередь — в их профсоюзных организациях. Обсуждение получилось массовым и комплексным. Местами, что справедливо, эмоциональным. Отовсюду мы получили негативные отклики. Другой реакции я и не ждал.

Более того, как человек, более 30 лет проработавший на Крайнем Севере, я уверен, что очень важно сохранить именно государственный характер гарантии повышенного размера оплаты труда и нельзя допустить их снижения.

Мы незамедлительно отправили письмо Министру труда и социальной защиты

М.А. Топилину и в Общественный совет при Министерстве труда. По данному вопросу была проинформирована Общественная палата Российской Федерации.

И сегодня можно сказать, что совместные усилия не пропали даром. Наши доводы послужили основанием для того, чтобы Общественный совет при Министерстве труда на своем заседании 18 сентября 2014 года выразил отрицательное мнение по проекту постановления и рассмотрение вопроса отложено.

Но отложено — еще не значит отменено. Полагаю, что вскоре нам снова потребуются мобилизация всех усилий, объединение сил, чтобы доказать казалось бы очень простой и подтвержденный десятилетиями тезис о необходимости обеспечения достойного уровня жизни работников в экстремальных условиях Севера.

«Газпром профсоюз» и впредь будет оперативно реагировать и принимать упреждающие меры в отношении попыток снизить уровень и качество жизни, социальной защищенности членов нашего профсоюза.

Владимир Ковальчук,
Председатель МПО ОАО «Газпром»

ВОЛОГОДСКИЙ ДНЕВНИК

Рабочий график генерального директора заполнен до предела, но даже в таком плотном режиме он отводит время для встреч с работниками предприятия. Знакомство с трудовыми коллективами филиалов Общества, открытый диалог по существующим проблемам — важная составляющая многогранной работы А.В. Гайворонского. В октябре Александр Викторович побывал в Шекснинском, Грязовецком, Мышкинском и Переславском ЛПУМГ.

Четырехдневная программа пребывания генерального директора на Вологодской земле оказалась максимально насыщенной, богатой на поездки и вертолетные перелеты.

Из череповецкого аэропорта Александр Викторович отправился в Бабаево, где находится одноименная компрессорная станция Шекснинского ЛПУМГ. Напомним, именно на территории Бабаевского района, в далеком декабре 2005 года, был сварен первый стык Северо-Европейского газопровода — главной инвестиционной стройки Вологодчины последнего десятилетия.

Следующим пунктом остановки стал Череповец. Точнее — территория череповецкого промузла. Рассказали Александру Викторовичу и о деятельности расположенной на въезде в город металлургов АГНКС, также входящей в состав Шекснинского ЛПУМГ, после чего он прибыл на промплощадку КС-21 Шексна.

Далее в «дорожной карте» генерального директора были Грязовецкое, Мышкинское и Переславское ЛПУМГ. Несмотря на ограниченное время, в каждом филиале генеральный директор осматривал цеха, беседовал с персоналом на рабочих местах. И это не случайно: сегодня, когда первый руководитель планомерно ставит задачу вскрывать и решать наиболее острые вопросы, настраивает людей на конструктивный диалог, его поездки неизменно сопровождаются встречами с трудовыми коллективами.

Цель подобных встреч — отметить достижения, узнать, чем живут филиалы, рассказать о перспективах и планах компании. В рамках таких встреч любой работник получает возможность напрямую задать свой вопрос генеральному директору или рассказать о самом наболевшем.

Примечательно, что во всех филиалах, где уже побывал Александр Викторович, вопросы ему задавали одинаковые. Все они, так или иначе, затрагивали не только производственные, но и социальные аспекты жизни газиков и их семей. И по заверению генерального директора, все они: и о заработной плате, и о предоставлении льгот, и о жилищ-

ной политике обязательно будут переклиняться с темами «круглых столов», которые пройдут в рамках расширенного Совета руководителей ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Если проследить динамику роста активности участников таких встреч, то можно отметить, что наибольшее число вопросов было задано в Переславском ЛПУМГ.

Здесь же из зала прозвучал и несколько неожиданный вопрос. Александра Викторовича спросили: «Вы уже побывали во многих наших городах. Какими Вы их находите?». На что генеральный директор ответил: «Городов я, по сути, не видел. Везде проезжали в быстром темпе, потому что моя цель — до конца года успеть познакомиться со всеми коллективами, со всеми промплощадками. Но Вы, вероятно, хотели узнать мое мнение о производственных объектах. Если сравнивать с Югорском, хотя я стараюсь себя от этого удерживать, то можно отметить, что культура производства в ООО «Газпром трансгаз Ухта» на достаточно хорошем уровне. Но она сильно отличается на старых и новых или реконструированных цехах. Во многих ЛПУ почему-то начинают ждать реконструкции и к старым цехам перестают прикладывать руки. Но в некоторых ЛПУ — наоборот, персонал берет лучшие технологии, лучшие инженерные решения, примененные на новых объектах, и старается все это адаптировать на старые цеха. Понятно, что все равно цеха будут отличаться, но уровень эксплуатации, культуру производства — подтянуть можно.

О каких-то других различиях с Югорском говорить сложно, так как все северные станции похожи. То же самое можно сказать и о южных компрессорных. А вот менталитет у людей, действительно, разный. В каждой местности есть своя специфика. Но задача у нас у всех одна — бесперебойный транспорт газа. Это то, что нас всех объединяет — независимо от местности проживания или уровня заработной платы. И это дело, за которое мы все в ответе!».

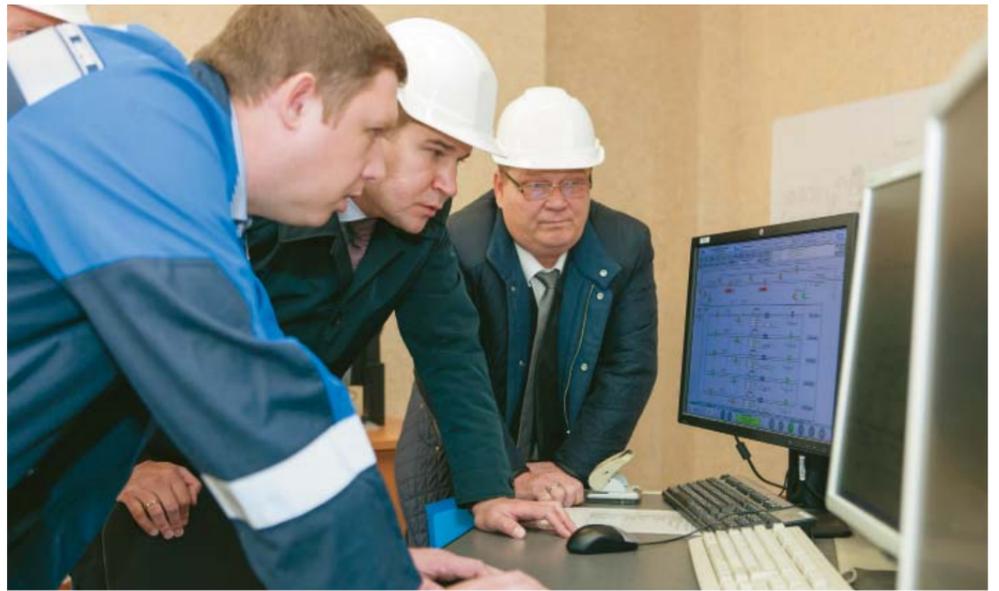
Л. Рубцова, фото Е. Жданова



«Встреча поколений». А.В. Гайворонский и ветеран Переславского ЛПУМГ Н.Н. Прохоров, проработавший на предприятии 33 года.



В Шекснинском ЛПУМГ



КС-22 Бабаево



В ПДС Шекснинского ЛПУМГ



Награждение начальника Мышкинского ЛПУМГ А.Н. Дугина



КС-18 Мышкин. «Разговор по душам»



Встреча с коллективом Мышкинского ЛПУМГ



КС-17 Грязовец



КС-17 Грязовец. «Разговор с персоналом»



КС-33 Переславль. Встреча с коллективом



КС-31 Данилов. Социальная сфера под особым контролем

ЛУЧШИЙ ВОДИТЕЛЬ 2014 ГОДА



В конце октября прошел традиционный конкурс на звание «Лучший водитель ООО «Газпром трансгаз Ухта» 2014 года, организованный транспортным отделом Общества на базе УПЦ и УТТиСТ, приуроченный к профессиональному празднику – Дню работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. В нем приняли участие 19 водителей – призеров отборочного тура в филиалах.

Водители соревновались как в теоретических, так и в практических дисциплинах. От них требовалось безукоризненное знание ПДД, техники безопасности на объектах газовой промышленности и навыков скоростного маневрирования.

Водительское мастерство конкурсанты демонстрировали на автомобиле УАЗ-3163 PATRIOT и тяжелом бортовом грузовике КАМАЗ-65117.

Для выполнения упражнений на трассе, которую подготовили специалисты УТТиСТ, было установлено девять фигур: «стоянка», «бокс», «круг», «эстафета», «колея», «тоннельные ворота», «остановка», «змейка», «стоп-линия».

Требовалось проявить немалый профессионализм, чтобы на мощном КАМАЗе проехать по узкой колее, выполнить фигуры «змейка» и «круг», причем как передним, так и задним ходом, захватить в бокс, аккуратно припарковаться у контрольной черты. Пожалуй, самым зрелищным стало упражнение «эстафета», когда участник на ходу должен был снять эстафетное кольцо с одного препятствия и, не снижая скорости, перевесить его на другое. Как отмечают водители, чтобы объехать все препятствия и с точностью до миллиметра припарковаться на импровизированной остановке, необходи-

мо чувствовать автомобиль как самого себя. Это требует не только постоянной практики и немалого опыта работы, но и таланта.

Надо отметить, что все участники конкурса показали достойные результаты, а члены конкурсной комиссии отметили их хорошую подготовку.

По итогам конкурса звание «Лучший водитель ООО «Газпром трансгаз Ухта» – 2014 года присвоено: А.К. Жукову (Грязовецкое ЛПУМГ), II-е место занял А.Т. Галабурдо (Сосногорское ЛПУМГ), III-е место у Н.Н. Мостеренко (УС). Почетное IV-е место занял В.В. Никишов из Микуньского ЛПУМГ, показавший на практике виртуозное владение автомобилем.

Большую работу по подготовке конкурса проделали заместитель начальника УТТиСТ Е.В. Котельников и инженер по безопасности движения С.И. Худой, сотрудники УПЦ О.Н. Боровиков, А.В. Жепетов, А.В. Хмельницкий.

Подводя итоги соревнований, начальник транспортного отдела А.Ю. Ликомидов отметил, что мастерство наших водителей растет год от года. Конкурсы профессионального мастерства важны, потому что являются хорошим моральным и материальным стимулом для работников Общества.

Е. Васильева, фото В. Слободкина

КОМАНДНО-ШТАБНЫЕ УЧЕНИЯ

В ООО «Газпром трансгаз Ухта» были проведены плановые командно-штабные учения (КШУ) по теме «Управление силами и средствами ООО «Газпром трансгаз Ухта» при организации и выполнении мероприятий по гражданской обороне первой и второй очереди, а также угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций в военное время».

В этом году такие учения одновременно прошли во всех дочерних Обществах ОАО «Газпром» и филиалах нашего предприятия.

Основными целями командно-штабных учений были проверка реальности плана гражданской обороны и эвакуации, а также отработка действий персонала в чрезвычайной ситуации. Руководил учениями по видеоконференцсвязи генеральный директор Общества А.В. Гайворонский. Оперативное управление осуществлял начальник штаба, и.о. главного инженера С.В. Адаменко.

В ходе поэтапного проведения учений применялись на практике приемы оповещения и сбора персонала, экстренной эвакуации работников из административного здания в сборный эвакуационный пункт в УПЦ. Были отработаны действия по выдаче индивидуальных средств защиты, а также практические действия нештатных аварийно-спасательных формирований служб гражданской защиты Общества в составе

НАСФ УАВР. Оперативно проведены аварийно-спасательные работы и перевод производственно-хозяйственной деятельности Общества на Резервный пункт управления.

При анализе проведенных командно-штабных учений было отмечено, что все формирования системы гражданской защиты ООО «Газпром трансгаз Ухта» действовали согласованно и четко, а состояние защиты работников и организация эвакуационных мероприятий соответствует предъявляемым требованиям.

Следует отметить, что работа по вопросам гражданской обороны в ООО «Газпром трансгаз Ухта» на высоком уровне и неоднократно отмечалась Управлением МП ГОЧС ОАО «Газпром», Главными управлениями МЧС России по Республике Коми, Архангельской, Вологодской и Ярославской областям.

Е. Васильева, фото В. Слободкина



Заседание штаба учений.

СОГАЗ ПРЕДЛАГАЕТ

СТРАХОВАНИЕ САМОГО ЦЕННОГО

СОГАЗ

СТРАХОВАЯ ГРУППА

Осенние каникулы подошли к концу, дети отправились в школу, а у родителей появился новый повод для беспокойства: травмы, болезни – от этого не уберечь. Как оградить себя от непредвиденных расходов на лечение детей при несчастных случаях, рассказывает заместитель начальника управления личного страхования ОАО «СОГАЗ» Марианна Сальникова.

— Чаще страховые полисы родители покупают для детей школьного возраста и по конкретному случаю, например, перед отправкой в оздоровительные лагеря отдыха. Но такой «сезонной» страховой защиты, приуроченной к конкретным случаям, де-

тям недостаточно. Детский возраст уже сам по себе является фактором риска, поскольку дети обладают повышенной эмоциональностью и недостаточно развитой способностью к самоконтролю.

По статистике, более 70% несчастных случаев происходит с детьми за пределами образовательных учреждений. Но и в школе опасности подстерегают на каждом шагу. До 80% «школьных» травм дети получают на переменах. Чуть менее, чем пятая часть травм, происходит со школьниками на уроках физкультуры, 2-3% – на уроках химии и физики, в основном из-за нарушения техники безопасности. Распространенные причины школьного травматизма – это банальная недисциплинированность школьников и игровая агрессивность – подножки, толчки, удары, столкновения во время бега, в том числе и умышленные. Настоятельная рекомендация для родителей – страховать детей от несчастных случаев.

— Какие риски можно застраховать? Какова цена полиса?

— Как правило, стандартная программа по страхованию от несчастного случая

включает в себя широкий перечень страховых рисков, предусматривает возможность получения выплаты за каждый день временного расстройства здоровья и компенсацию затрат на лечение и восстановление ребенка после болезни. Чаще всего риски, которые покрывает страховой полис, страховщики рекомендуют сформировать самому страхователю. Это может быть «временное расстройство здоровья», «инвалидность в результате несчастного случая». К слову, полис СОГАЗа также включает в себя риск, гарантирующий компенсацию медицинских расходов, связанных с укусом клеща. Также в программу страхования детей включено время занятий физической культурой в рамках обучения в высших, общеобразовательных и образовательных учреждениях. Размер страховой выплаты в случае установления категории «ребенок-инвалид» – 100%, а защита начинает действовать на следующий день после оплаты страхового взноса.

Стоимость полиса зависит от программы страхования, выбранных рисков, страховой суммы, периода действия полиса. Например, можно застраховать ребенка на 24 часа в

сутки, можно только на период нахождения в школе. Рекомендую в страховую защиту включить и то время, когда ребенок идет в школу и возвращается из нее. Очень много несчастных случаев с детьми происходит именно в пути.

— Можно ли снизить стоимость страховки?

— Да. Полис будет стоить дешевле, если застраховать ребенка в составе группы детей или детей вместе с членами семьи. Это позволит сэкономить не только время, но и деньги, поскольку страхование всей семьи выгоднее, чем индивидуальное.

Для работников ООО «Газпром трансгаз Ухта», корпоративного клиента СОГАЗа, есть также специальное предложение – возможность сэкономить до 40% по сравнению с рыночной стоимостью полиса.

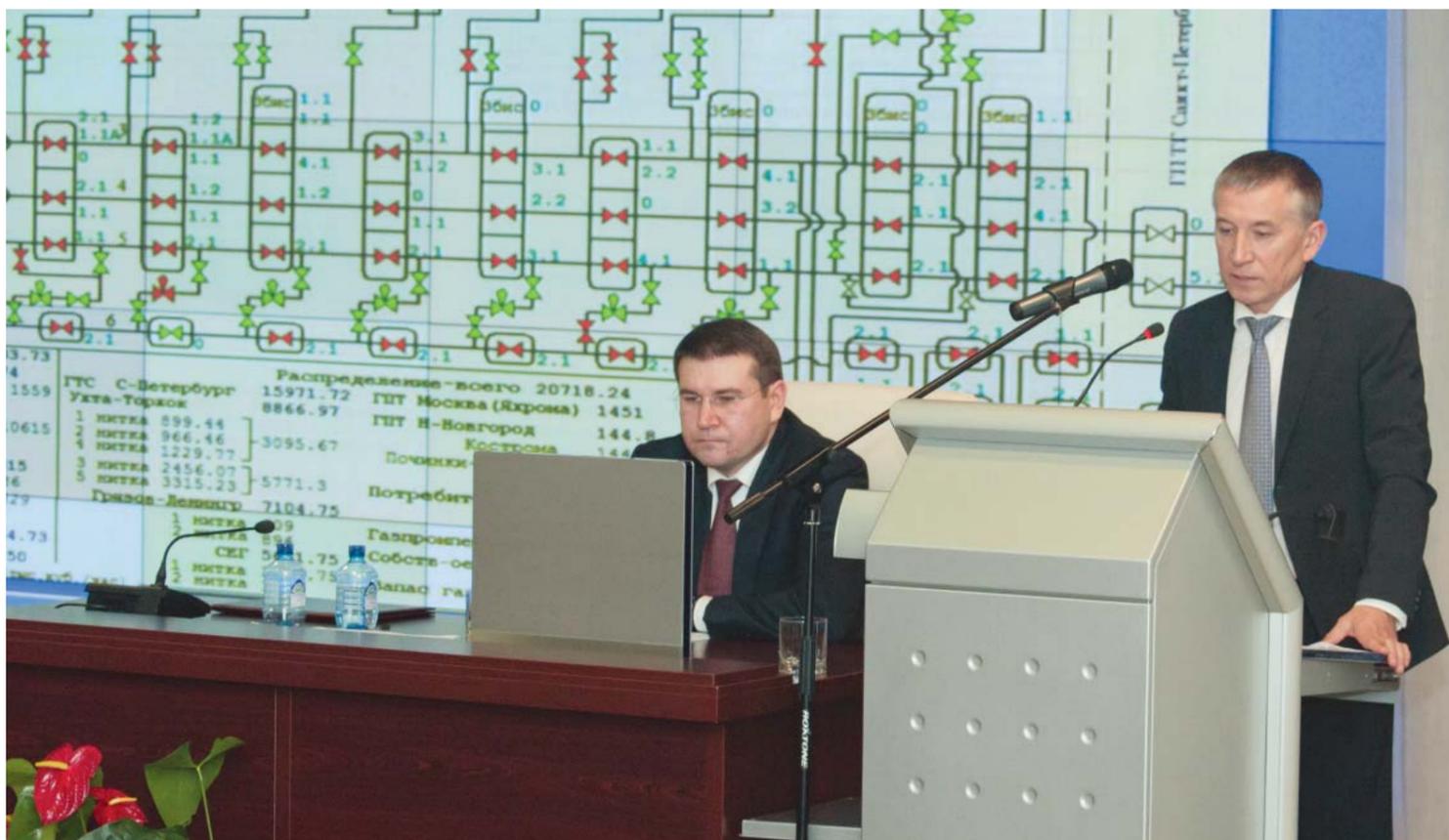
Подробную информацию о программах страхования детей можно получить по телефону Единого контакт-центра СОГАЗ 8-800-333-66-35 либо обратиться к представителю СОГАЗа на предприятии или в ближайший офис ОАО «СОГАЗ».

Наш корреспондент

СОВЕТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРОШЕЛ В НОВОМ ФОРМАТЕ



Вопрос задает главный инженер Воркутинского ЛПУМГ О.В. Климанов



Выступление заместителя генерального директора Т.Т. Алиева



У микрофона начальник Печорского ЛПУМГ С.В. Рябухин

27-31 октября 2014 года в Ухте работал Совет руководителей ООО «Газпром трансгаз Ухта». Лейтмотивом заседаний стало подведение итогов выполнения работ по подготовке к эксплуатации объектов газотранспортной системы Общества в осенне-зимний период 2014-2015 гг., а также определение политики и стратегии дальнейшего развития Общества.

В Совете руководителей приняло участие более 80 человек. Это администрация ООО «Газпром трансгаз Ухта», начальники филиалов, профильных отделов и служб, а также председатели профсоюзных комитетов филиалов Общества. В таком формате совещание проходило впервые.

Открыл мероприятие генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.В. Гайворонский. В приветственном слове он сказал: «Мы собрались вместе, чтобы на Совете проанализировать готовность нашего Общества к предстоящему осенне-зимнему периоду, обсудить насущные проблемные вопросы. Для меня крайне интересно собраться в таком составе, так как в рамках Совета есть возможность пообщаться, узнать чем живут сегодня коллективы. Еще одна цель

— познакомиться лично с руководителями, которых еще не знаю».

В своем докладе Александр Викторович подробно изложил информацию, рассмотренную на Правлении ОАО «Газпром», о готовности объектов Единой системы газоснабжения России к работе в период пиковых нагрузок осенью-зимой 2014-2015 годов и мерах, необходимых для обеспечения в долгосрочной перспективе бесперебойного газоснабжения российских и зарубежных потребителей в зимний период.

Далее генеральный директор проанализировал итоги выполненных работ по подготовке к эксплуатации объектов ГТС ООО «Газпром трансгаз Ухта» в осенне-зимний период 2014-2015 гг., отметив, что в результате проверки рабочая группа Газпрома пришла к выводу, что объекты

нашего Общества готовы к эксплуатации в зимний период.

В докладе А.В. Гайворонского было отмечено, что по плану на 2014 год предусмотрена поставка газа в ГТС Общества в объеме 163,451 млрд. м³. В соответствии с «Графиком синхронизации поэтапного ввода объектов добычи и транспорта газа с учетом динамики добычи газа по годам на «Бованенковском месторождении», добыча газа в первом квартале 2015 г. составит 14,4 млрд. куб. м. При этом пиковый отбор газа будет составлять 218,2 млн. куб. м в сутки.

А.В. Гайворонский обозначил первоочередные задачи, которые необходимо выполнить для обеспечения транспортировки плановых объемов газа.

В заключительной части доклада генеральный директор перечислил мероприятия, которые позволят повысить надежность работы ГТС Общества.

Участники Совета руководителей «Газпром трансгаз Ухта» заслушали более 30 докладов. В этот день трибуна была предоставлена всем заместителям генерального директора и начальникам ключевых отде-

лов и служб. В ходе совещания обсудили результаты работы комиссий по проверке готовности филиалов Общества к зиме, рассмотрели широкий круг вопросов производственной и социальной жизни предприятия.

Кроме того, состоялась два заседания в формате «круглого стола» по темам: «Реконструкция газопровода «Горький – Череповец» и «Обсуждение социально-кадровых вопросов». Примечательно, что в работе последнего заседания приняли участие генеральный директор А.В. Гайворонский, его заместитель М.А. Зорин, председатель ОПО А.Н. Озарчук, начальники ЛПУ, ООТиЗ, ОКнТО, ОСР, представители профсоюзов ЛПУ и Совета молодых специалистов. Здесь были обсуждены вопросы, прозвучавшие на встречах генерального директора с коллективами ЛПУ.

«В таком составе будем с вами встречаться два раза в год – осенью и весной. На следующем Совете обсудим, как мы реализовали те решения, которые были приняты на Совете. Думаю, что такая работа будет полезна», — подытожил А.В. Гайворонский.

Е. Васильева, фото Е. Жданова

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

СЕРДЦЕ ОТЗЫВАЕТСЯ НА ЗАБОТУ

Ветеранской организации грязовецких газовиков исполнилось 10 лет. За эти годы накопился интересный опыт работы и сложились свои традиции.

Уйдя на заслуженный отдых, ветераны Грязовецкого ЛПУМГ не теряют связь с родным предприятием. Многие годы здесь успешно реализуется программа «Забота о ветеранах», ее активно поддерживают начальник ЛПУ К.П. Симаков и председатель профсоюзного комитета В.В. Кругликов. С 2013 года организация плодотворно сотрудничает с Благотворительным фондом ветеранов «Севергазпром».

Ветеранская организация объединяет почти 200 человек. С первых дней бесценным председателем Совета является Васенина Раиса Михайловна. С 2013 года первичная ветеранская организация Гря-

зовецкого ЛПУ зарегистрирована юридически (и пока это единственный пример в структуре ветеранской организации Общества) — имеет свою печать, банковский счёт. Сделано это для того, чтобы ветераны, во-первых, сами могли принимать какие-то решения, связанные с деятельностью их общественной организации, а во-вторых, чтобы помощь оказывалась адресно.

Программа «Забота» включает в себя несколько направлений. Прежде всего, это помощь старшему поколению в содержании жилья: кому-то застеклили балкон, кому-то сделали косметический ремонт квартиры. Один раз в год ветеранам оказывается материальная помощь на санаторно-курортное лечение. В оздоровительном центре КС-17 не откажут ни одному пенсионеру в медицинском осмотре, посещении различных процедур, сауны, бассейна.

Совет ветеранской организации работает творчески. Чтобы сделать жизнь пенсионеров интереснее, организуют совместные праздники, выезжают на экскурсии по Вологодчине. Большой интерес проявляют ветераны к святым местам, любят посещать музеи, выставки, театры.

С 2005 года на базе ветеранской организации создан клуб «Газовик», ставший за эти годы домом, наполненным дружеским общением. Настоящей изюминкой стала организация в 2012 году ансамбля ветеранов «Мелодия» под руководством Ю.М. Судыко, талантливого музыканта и исполнителя. Участники коллектива успешно выступают и достойно выглядят в сценических костюмах, сшитых при поддержке Благотворительного фонда «Севергазпром».

Многие ветераны активно занимаются спортом — охотно участвуют в лыжных прогулках, походах, плавают в бассейне, играют в шашки, шахматы. В 2014 году команда

ветеранов Грязовецкого ЛПУМГ «Газовик» стала бронзовым призёром на первой спартакиаде Грязовецкого районного отделения ВОО ветеранов войны и труда, в которой приняли участие 15 команд.

«Мы для своих ветеранов делали и будем делать всё, что потребуется, — говорит начальник Грязовецкого ЛПУ К.П. Симаков. — Для нас социальная поддержка — важнейшее направление работы. Поэтому наши сотрудники, вышедшие на пенсию, имеют практически те же возможности, что и работники трудового коллектива».

Ветераны высоко ценят такое отношение к себе и понимают, что без поддержки предприятия и лично Константина Павловича вряд ли могли бы осуществиться их планы и надежды. Совет ветеранов выражает огромную благодарность за то, что их всегда понимают и слышат.

О. Баранова



На старте легкоатлетического кросса



В. Крюков



В. Ковалев



Пулевая стрельба



Наши футболисты



Хоккейная команда «УАВР»

ЛЕГКОАТЛЕТИЧЕСКИЙ КРОСС

Традиционный XII осенний легкоатлетический кросс на призы ООО «Газпром трансгаз Ухта» прошел в живописном сосновом бору поселка Водный. На старт вышло более двухсот спортсменов из Ухты, Сосногорска и Инты.

Самым зрелищным стал массовый забег на 5000 метров у мужчин. На старт вышло 65 стайеров в шести возрастных группах. С первых метров дистанции забег возглавил Ю. Болотов из Сосногорского ЛПУМГ. Его главными соперниками стали опытные спортсмены Д. Дуркин (Ухта) и С. Зеленков (Сосногорск). Острая борьба продолжалась на всей дистанции. В итоге Юрий Болотов победил с лучшим временем дня – 15:38,4!

На церемонии награждения победители и призеры на дистанциях были награждены грамотами, памятными медалями и ценными подарками Общества.

ГИРЕВИКИ – ВТОРЫЕ

В Центре силовых видов спорта «Пауэр – Ухта» прошли соревнования по гиревому спорту среди мужчин в зачет круглогодичной Спартакиады трудящихся МОГО «Ухта». Соревнования проводились по правилам гиревого спорта России в классическом двоеборье гирь весом 24 кг, где победители и призеры в личном первенстве определялись по сумме набранных очков в толчке 2-х гирь и рывке попеременно левой и правой рукой. Победитель в командном зачете определялся по итогам шести лучших результатов.

На помост вышло более 50 гиревиков, представляющих шесть предприятий города, соревнующихся в восьми весовых категориях по двум возрастным группам: до 34 лет и 35 лет и старше. В командном зачете в очередной раз борьба за победу развернулась между спортсменами ООО «Газпром трансгаз Ухта» и НШУ «Яреганефть».

Наша команда заняла второе место, уступив одно очко нефтяникам Яреги.

В личном зачете в весовой категории до 78 кг, лучший результат дня показал работник Общества — Владимир Крюков (СКЗ). Он толкнул гирю двумя руками 103 раза, выполнил рывок правой рукой – 51 раз, левой – 50 и в сумме двоеборья набрал 153,5 балла. Ещё три работника Общества стали победителями городских соревнований: Алексей Попов (СКЗ) в весе до 73 кг, Виталий Ковалев (СКЗ) в весе до 85 кг и Сергей Шатеха (УТТиСТ) в весе до 85 кг.

После двенадцати видов спорта, проведенных в зачет круглогодичной Спартакиады МОГО «Ухта» ООО «Газпром трансгаз Ухта» продолжает уверенно лидировать в общем зачете.

СТРЕЛЬБА

25 октября в Ухте прошли финальные соревнования по стрельбе из пневматической винтовки в зачет Спартакиады Общества. В них приняли участие 39 человек. Первое место заняла команда Микуньского ЛПУМГ, далее в турнирной таблице соответственно: УТТиСТ, Приводинское ЛПУМГ, СКЗ+МСЧ, Синдорское ЛПУ МГ, Нюксенское ЛПУМГ, УМТС.

Лучшими в своих возрастных категориях стали Н. Самойлова (УТТиСТ); Елена Отраднова (УМТС); Сергей Девяшов (Микуньское ЛПУ МГ); Андрей Литвинович (Микуньское ЛПУ МГ); Владимир Боченков (Микуньское ЛПУМГ).

В конце октября в Сыктывкаре прошел открытый Кубок Федерации Республики Коми по пулевой и стендовой стрельбе из пневматического оружия. Самойлова Наталья (УТТиСТ) впервые выполнила норматив кандидата в мастера спорта.

В круглогодичной Спартакиаде МОГО «Ухта» среди 12 производственных коллективов команда ООО «Газпром трансгаз

Ухта» заняла 1 место по стрельбе из пневматической винтовки. Призовые места в своих возрастных категориях заняли: Н. Самойлова (УТТиСТ), И. Бурдик (адм.); Т. Багрина (СКЗ+МСЧ); С. Шуплякова (адм.);

С. Чирков (ПТУС), В. Павлов (УТТиСТ); А. Дубровка (адм.), А. Подобин (УТТиСТ).

КУБОК ОСЕНИ

Футбольная команда УАВР приняла участие в ухтинских городских соревнованиях по мини-футболу «Кубок Осени». В турнире участвовало 12 команд, которые были поделены на 3 группы по 4 команды.

Уверенно обыграв соперников, команда УАВР заняла первую строчку в своей группе. Выйдя в четвертьфинал, команда УАВР, не встретив особого сопротивления, обыграла команду УГТУ «Планета-Университет-2». В полуфинале команду УАВРа ждала встреча с чемпионом прошлого сезона командой «Интер-УЗГК», в которой не без труда УАВР одержал победу 2:1. В финале газовики встретились с первой командой УГТУ «Планета-Университет». Ведя по ходу матча 2:0, команда УАВРа, все же пропустила один мяч, но смогла удержать победный счет 2:1.

ХОККЕЙ

Хоккейная команда УАВР стала победителем первого этапа регионального первенства по хоккею с шайбой «Золотое кольцо» среди мужских команд, который проходил в Вологде.

В турнире принимали участие три команды: «Олимп» (п. Майский), «Викинг» (г. Череповец), УАВР (г. Ухта). Игры проходили в два круга.

В первый день турнира, 17 октября, команда УАВР встречалась с хозяевами турнира – командой «Олимп» (п. Майский) и победила со счетом 9:4.

Во второй день турнира, 18 октября, состоялась встреча с командой «Викинг» (г. Череповец). В упорной борьбе наша команда уступила со счетом 6:7.

В последний решающий день турнира состоялись две игры. Сначала наша команда обыграла команду «Викинг» (г. Череповец) со счетом 7:3, а в последней игре была обыграна команда «Олимп» (п. Майский) со счетом 8:6.

Набрав в итоге 9 очков, команда УАВР завоевала первое место в турнире. Лучшим нападающим турнира признан Николай Снопко.

ТУРИСТИЧЕСКОЕ МНОГООБОРЬЕ

В местечке Крохаль прошли командные соревнования по туризму в зачет круглогодичной Спартакиады трудящихся МОГО «Ухта». Погода побаловала участников соревнований безветрием и теплым осенним солнышком. Традиционно борьба за командное первенство развернулась между коллективами НШУ «Яреганефть», ОАО «Печорагеофизика» и ООО «Газпром трансгаз Ухта». В сборную команду Общества вошли работники Сосногорского ЛПУМГ: Мария Архипова, Дмитрий Довыденко, Дмитрий Мельник, Михаил Пеленин, Владимир Рочев и Михаил Моторин (УПЦ).

На первом этапе – «Установка палатки» – команды затратили минимальное количество времени и к переправе способом «мятник» подошли одновременно. На следующих этапах: «Переправа по подвесному бревну», «Движение по параллельным веревкам», «Переправа по «гатам», где необходима физическая подготовка и выносливость – обозначилось преимущество команды «Яреганефть». Команда Общества уверенно держалась на втором месте. Следующие этапы: «Вязка узлов», «Транспортировка «пострадавшего», «Ориентирование и проверка на знание топографических знаков» на распределение мест не повлияли.

Страницу подготовили Е. Васильева, Р. Исаев, Р. Самнев, А. Ямщиков