



Комиссия перед отправкой на трассу

**ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:**

**ВРЕМЯ, СОБЫТИЯ, ФАКТЫ:**  
КС ЯРЫНСКАЯ – СТАНЦИЯ  
ОСОБОГО НАЗНАЧЕНИЯ  
стр. 2

**НА СВОЕЙ ЗЕМЛЕ:**  
ВУКТЫЛЬСКИЙ СПЕКТР  
стр. 3

**ЮБИЛЕЙ:**  
35 ЛЕТ УПЦ  
стр. 4

**В СОДРУЖЕСТВЕ С ВУЗОМ:**  
ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ В УГТУ  
стр. 5

**В ОГНЕ НЕ ГОРИМ:**  
СОРЕВНОВАНИЯ ПОЖАРНЫХ В ПРИВОДИНО  
стр. 6

**НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ:**  
БОЛЬШАЯ ПОМОЩЬ — МАЛОЙ ПЕРЕ  
стр. 6

**ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА:**  
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ДЕСАНТЫ ГАЗОВИКОВ  
стр. 7

**ФОРУМ:**  
СЕЛИГЕР — 2014  
стр. 7

**СПОРТ:**  
ОСЕННИЕ СТАРТЫ  
стр. 8

## К ЗИМНИМ МОРОЗАМ – ГОТОВЫ!

14 – 19 сентября на объектах ООО «Газпром трансгаз Ухта» работала выездная комиссия ОАО «Газпром» по проверке готовности объектов предприятия к работе в осенне-зимний период 2014–2015 гг.

Возглавил комиссию заместитель начальника Управления по транспортировке газа и газового конденсата Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа ОАО «Газпром» М.Е. Сидорочев. В комиссию вошли: заместитель генерального директора по эксплуатации компрессорных станций ООО «Газпром трансгаз Ухта» Т.Т. Алиев, специалисты Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа, Центрального производственно-диспетчерского Департамента, Департамента капитального ремонта, Департамента автоматизации систем управления технологическими процессами, ООО «Газпром газнадзор», ООО «Газпром газобезопасность».

Поскольку СМГ «Бованенково – Ухта», «Ухта – Торжок» и СЕГ находятся на особом контроле у руководства Газпрома, по приказу заместителя Председателя Правления ОАО «Газпром» В.А. Маркелова комиссия проверяла готовность к зиме второй год подряд.

За неделю члены комиссии проделали большой объем работы. Была проанализирована подготовка к зиме объектов Воркутинского ЛПУМГ: КС Ярынская, Гагарацкой, Воркутинской и базы УАВР в Воркуте. На объектах Печорского ЛПУМГ инспектировали КС Усинскую, Интинскую, Сынинскую. В Сосногорском ЛПУМГ – промплощадки КС Ухтинской, Сосногорской, Малоперанской.



«Проверяя качество работ»

Завершилась работа комиссии на объектах Синдорского ЛПУМГ.

Большое внимание было уделено проверке состояния линейной части МГ во всех перечисленных филиалах. Выезжали на крановые узлы, объекты ЭХЗ, системы линейной телемеханики. Оценивали готовность систем электроснабжения линейной части.

Кроме того, во всех филиалах были проведены масштабные противоаварийные тренировки по направлениям деятельности. Каждый рабочий день завершался обсуждением выявленных замечаний на совещании с руководителями ЛПУ, служб и цехов.

График работы комиссии был максимально плотный. Инспектируемых объектов



Работа комиссии в Сосногорском ЛПУМГ

было очень много и расположены они на значительном удалении друг от друга, поэтому для перемещения по трассе были задействованы вертолеты и различный наземный транспорт. Участники комиссии выразили благодарность принимающей стороне за обеспечение условий для максимально четкой организации проверки.

Подводя итоги, комиссия отметила, что запланированные работы на компрессорных станциях и объектах линейной части магистральных газопроводов в соответствии с «Планом-графиком проведения комплексов ППР на объектах ООО «Газпром трансгаз Ухта» в 2014 году» выполнены на 100%.

Отметим, что еще в сентябре восемь комиссий, назначенных генеральным директором ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.В. Гайворонским, проверили качество выполнения плано-предупредительных работ.

Итоговое расширенное заседание комиссии по подготовке к зиме с участием руководства Общества, начальников филиалов, производственных отделов и служб, состоится в конце октября и будет сопровождаться презентациями о проделанной работе. Совещание в таком формате в ООО «Газпром трансгаз Ухта» будет проводиться впервые.

Е. Васильева, фото Д. Остапенко



## ЗИМА — НЕ ЗА ГОРАМИ!

Чтобы оценить готовность производственных объектов самого северного филиала Общества к работе в осенне-зимний период, с 8 по 11 сентября в Воркутинском ЛПУМГ работала комиссия во главе с исполняющим обязанности главного инженера ООО «Газпром трансгаз Ухта» С.В. Адаменко. В центре внимания были объекты, принятые в эксплуатацию в 2012–2013 годах, а также объекты жизнеобеспечения, которые планируется принять в 2014 году.

Объекты Воркутинского ЛПУМГ большую часть года труднодоступны. Здесь многое зависит от погодных условий, особенно с наступлением осени, когда все ощутимее становится ледяное дыхание Заполярья.

Но погода была благосклонна к людям. Благодаря этому комиссии удалось посетить все объекты, которые были запланированы, а это: КС «Байдарацкая» с промбазой и ВЖК, КС-2 «Ярынская», строящиеся на ней промбаза и ВЖК, а также КС-3 «Гагарацкая» и КС-4 «Воркутинская» с объектами вновь строящейся инфраструктуры.

Отдельная группа специалистов работала на линейной части МГ, осматривала автодорогу, дом линейного обходчика и крановые узлы.

Особо тщательно проверялась база УАВР, совмещенная с административно-бытовым корпусом Воркутинского ЛПУМГ, так как здесь расположены объекты УАВР, УМТС, УТТ и СТ.

Помимо этого, проведено пять аварийных тренировок. По итогам всех тренировок действия персонала признаны верными.

**Наш корреспондент,  
фото Н. Карбусова**



■ КС Байдарацкая. Подготовка к аварийной тренировке.

## КС «ЯРЫНСКАЯ» – СТАНЦИЯ ОСОБОГО НАЗНАЧЕНИЯ

КС «Ярынская» территориально расположена в Приуральском районе Ямало-Ненецкого автономного округа, на Уральском берегу Байдарацкой губы. Это одна из компрессорных станций в составе

СМГ «Бованенково – Ухта», предназначенная для компримирования транспортируемого газа до проектного давления 11,8 МПа с целью компенсации потерь давления при транспортировке.



Газоперекачивающие агрегаты

Строительство КС «Ярынской» началось в апреле 2011 года с отсыпки площадки. В сентябре 2011 года здесь уже велась забивка свай.

В феврале 2012 года начался монтаж технологического оборудования, зданий и сооружений компрессорного цеха, а также станции охлаждения газа.

В рамках проведения пусконаладочных работ 16 января 2014 года был произведен первый пуск ГПА «в магистраль».

Пуск станции охлаждения газа в работу осуществлен 3 сентября 2014 года.

В состав КС «Ярынской» входит единственная в ООО «Газпром трансгаз Ухта» станция охлаждения газа, что делает эту компрессорную особенной станцией. Особенность состоит в том, что для сохранения многолетнемерзлых грунтов по трассе МГ в исходном состоянии и для обеспечения устойчивости магистрального газопровода здесь происходит круглогодичное охлаждение газа до температуры 0 ÷ минус 2 °С.

Охлаждение газа предусматривается: в холодный период в аппаратах воздушного охлаждения, в теплый период – дополнительно в станции охлаждения газа (СОГ) турбодетандерного типа.

Для СМГ «Бованенково – Ухта» КС «Ярынская» имеет первостепенное значение, особенно в летний период эксплуатации, так как без нее невозможно осуществлять транспорт газа по трубопроводу с соблюдением проектных температурных параметров.

КС «Ярынская» – это: 5 ГПА-25М-02 «Урал» общей мощностью 125 МВт, узел

очистки газа из шести пылеуловителей и системы утилизации конденсата, а также аппараты воздушного охлаждения газа (40 шт.), узел подготовки топливного и импульсного газа, азотная станция, дожимная компрессорная установка, 11 турбодетандерных агрегатов, расположенных в едином здании, 16 рекуперативных теплообменников, более 5600 м технологических трубопроводов различного диаметра.



Турбодетандерные агрегаты

В штате станции на сегодняшний день трудятся 92 человека – это работники служб: ГКС, ЭТВС, АСУ, А и ТМ, службы связи, ЛЭС, службы ЗК, УТТ и СТ.

Абсолютное большинство – опытные, высококвалифицированные профессионалы. Есть в коллективе КС «Ярынской» и молодые специалисты, недавно окончившие вузы. Ребята с большим желанием перенимают опыт своих более опытных коллег.

Пока персонал КС «Ярынской» живет в общежитии и питается в столовой, принадлежащих строителям – ООО «Заполярье-промгражданстрой». На данный момент продолжается строительство собственного вахтового жилого комплекса, и эксплуатационный персонал с нетерпением ожидает момента, когда сможет заехать в свое новое комфортабельное общежитие.

Возглавляет КС «Ярыную» Александр Васильевич Сырицин, его заместитель – Михаил Ансорович Давлятин. Оба – выпускники Уральского Государственного Технического Университета, кафедры «Паровые и газовые турбины», начинавшие свой трудовой путь после окончания университета в 1998 году в ООО «Газпром трансгаз Югорск».

**Подготовила Л. Рубцова,  
фото А. Сырицина**

## ЗЕЛЕНОМУ

## СКВЕРУ – БЫТЬ!

Позади сентябрь. В Воркуте – это период предзимья... Облетели листья с кустарников, тундра приобрела красно-бурый цвет, нет-нет да и снежинки пролетают в воздухе... Природа засыпает в ожидании стужи...



Но по-прежнему активно трудятся люди на производственных объектах Воркутинского ЛПУМГ. Подходит к завершению благоустройство территории базы УАВР. И здесь на помощь подрядчикам решили прийти работники ЛПУМГ.

26 сентября силами сотрудников Воркутинского ЛПУМГ был проведен субботник. Бухгалтеры, экономисты, химики, служащие РИФИ, специалисты различных служб и рабочие сменили привычные рабочие места у компьютеров, чтобы поработать на свежем воздухе, благо погода благоприятствовала.

Возглавили и организовали субботник руководители ЛПУМГ полным составом. Было решено благоустроить территорию, прилегающую к общежитию. Отряд добровольцев, вооруженных лопатами, был доставлен на базу УАВР служебным автобусом. Сотрудники ЛПУМГ бодро, с хорошим настроением принялись за дело – копать ямы и высаживать деревца. Под окнами общежития было высажено более 30 деревьев.

А по окончании субботника с отличным настроением пили чай с пирогами!

В нашем суровом климате каждое выросшее деревце – это чудо. Давайте будем верить в чудеса, сотворенные своими руками, и надеяться, что деревца адаптируются, переживут холодную и снежную зиму, оживут и следующим летом порадуют и нас, и вахтовый персонал зеленой листвой.

**Г. Лашина, фото из архива**



# ВУКТЫЛЬСКИЙ СПЕКТР

10 сентября в Вуктыле с рабочей поездкой побывал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.В. Гайворонский. В ходе визита Александр Викторович посетил производственные объекты Вуктыльского ЛПУМГ, встретился с коллективом работников филиала, а также принял участие в совещании Вуктыльской городской и районной администраций.



Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.В. Гайворонский в Вуктыльском ЛПУМГ

## НАЕДИНЕ СО ВСЕМИ

Вуктыльское ЛПУМГ – это старейший филиал ООО «Газпром трансгаз Ухта». Летопись управления хранит самые яркие, а порой и драматические события истории не только нашего Общества, но и всей газотранспортной отрасли на Севере Европейской части России.

В 60-е годы прошлого столетия Вуктыльское ЛПУМГ было полигоном для испытания многих технических новинок отрасли. Первые магистральные газопроводы из труб диаметром 1220 и 1420 были построены именно здесь. Отсюда берет начало первый магистральный газопровод «Вуктыл – Ухта – Торжок» с красивым названием «Сияние Севера». В 70-е годы Вуктыльское ЛПУМГ приняло эстафету в транспорте природного газа из Западной Сибири и направило его в Европейскую часть страны. Здесь трудится стабильный и слаженный коллектив, которому и сегодня по плечу задачи любой степени сложности.

Главным событием сентября для коллектива Вуктыльского ЛПУМГ стала встреча с новым генеральным директором Общества А. В. Гайворонским, проходившая в формате прямого диалога, в ходе которого каждый мог получить необходимые разъяснения по широкому кругу вопросов: от производственных, до различных аспектов социальной и региональной политики Общества.

Стоит отметить, что мероприятию предшествовало знакомство гендиректора с производственными объектами ЛПУ, открытое общение с персоналом цехов на рабочих местах, детальное изучение проблем, актуальных сегодня для вуктыльцев.

На встрече с трудовым коллективом А.В. Гайворонский поделился впечатлениями о филиале:

– Большая часть коллектива – члены профсоюза. Это говорит о том, что здесь создан хороший микроклимат, и я поддерживаю такой подход!

Информируя коллектив об итогах посещения производственных объектов, А.В. Гайворонский акцентировал внимание собравшихся на том, что старые цеха не должны отличаться от новых. Ситуацию необходимо менять. Не дожидаясь реконструкции, уже сегодня можно многое для этого сделать. А

чтобы стимулировать этот процесс, в настоящее время прорабатывается сквозная система оценок по всем направлениям деятельности филиалов. «И я вас уверяю, все филиалы в эту работу включатся, и это будет только на пользу!» – подытожил генеральный директор.

В череде вопросов, прозвучавших в этот день из зала, самым наболевшим оказался вопрос о плачевном состоянии участков дороги: от переправы до «бетонки» (30 км) и от «бетонки» до города. А.В. Гайворонский, продемонстрировав глубокое знание проблемы, заверив присутствующих, что работа в этом направлении идет, и будет доведена до логического завершения.

Впечатлениями о знакомстве с новым генеральным директором поделились и участники встречи. В разговоре с нашим корреспондентом один из работников Вуктыльского ЛПУМГ сказал: «Перед нами выступал энергичный, твердый в решимости, компетентный, глубоко знающий производство, человек. Буду откровенен, именно таким, в моем представлении, должен быть современный руководитель...».

## ДЕЛА И ЗАБОТЫ ВУКТЫЛА

Знакомство с Вуктылом и вуктыльцами продолжилось в кабинете руководителя администрации муниципального района С.Р. Деревянко, где проходило совещание с участием представителей общественности и местного самоуправления. На встречу также были приглашены: начальник Вуктыльского ЛПУМГ А.П. Жилиев и директор национального парка «Югд ва» Т.С. Фомичёва.

С.Р. Деревянко проинформировал собравшихся о социально-экономической обстановке в районе и проблемах, требующих разрешения.

Разговор шел о завершении навигации в режиме «Повышенная готовность». Озвучил руководитель районной администрации и проблему с износом городского водовода, из 24 километров которого, в этом году по программе «Чистая вода» было построено только три километра.

«Год назад, – продолжил С.Р. Деревянко, – для авиaperезовок населения был заново открыт вуктыльский аэропорт. Прделана большая работа по реставрации взлётно-посадочной полосы, сейчас компания «Газпром добыча Краснодар» выделила денежные средства на асфальтирование рулѐжной полосы и стоянки. Но есть ещё одна проблема, которая требует срочного решения: необходимо перевести здание аэропорта на альтернативную электрическую систему отопления».

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта», заверил руководителя района, что все перечисленные проблемы решаемы.



Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.В. Гайворонский и руководитель администрации Вуктыльского района С.Р. Деревянко

Позитивно проходила и беседа Александра Викторовича с директором национального парка «Югд ва» Татьяной Фомичёвой. А.В. Гайворонский с пониманием отнесся к вопросам развития туристической инфраструктуры и необходимости активного сотрудничества Общества «Газпром трансгаз Ухта» с уникальным природным заповедником, который неспроста входит в число объектов Всемирного наследия ЮНЕСКО.

В завершение встречи все её участники посетили Клубно-спортивный комплекс и ряд объектов социальной инфраструктуры Вуктыла, выразив надежду на то, что сотрудничество между районной и городской властью с одной стороны, и ООО «Газпром трансгаз Ухта» с другой, будет планомерно развиваться. «Чем можем, поможем, – сказал Александр Викторович, – потому что, мы здесь работаем и живём, мы не временщики – мы здесь надолго...».

Л. Рубцова, фото Е. Жданова



В компрессорном цехе

## НАГРАДЫ

# ПОЗДРАВЛЯЕМ С ПОБЕДОЙ!

16 сентября 2014 года в Доме Правительства РФ Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин вручил награды победителям Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Как и прошлым годом, Переславское ЛПУМГ вошло в число победителей конкурса.



Напомним, конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится ежегодно, начиная с 2000 года. Его цель – представить общественности опыт российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, и содействовать развитию форм социального партнерства в организациях.

Как отметил Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, в этом году все предприятия активно продолжили свое участие и «постарались доказать, что они являются лучшими».

«Я хотел бы пожелать вам, чтобы участие в этом конкурсе и те награды, которые вы

получите, стали стимулом для того, чтобы вы дальше улучшали свои показатели, продвигали свои лучшие технологии по работе с персоналом», – подчеркнул министр.

Примечательно, что для участия в федеральном этапе конкурса уполномоченными органами по его проведению из регионов в Минтруд России было направлено 375 заявок от организаций-победителей региональных этапов конкурса по 12 номинациям из 59 субъектов Российской Федерации.

В 2013 году 40 организаций стали победителями и призерами конкурса в 12 номинациях: в номинации Гран-при – три организации. Столь большое количество участников показывает, что одержать победу в таком состязании – дело непростое. Поэтому честь и хвала Переславскому ЛПУМГ, занявшему 1 место в номинации «За сокращение произ-



водственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы».

Л. Стручина, фото из архива



# ПРОВЕРКУ ВРЕМЕНЕМ – ВЫДЕРЖАЛИ!

Учебно-производственному центру ООО «Газпром трансгаз «Ухта» исполнилось 35 лет. За истекшие десятилетия не раз менялись: и название, и внешний облик, и материально-техническая база, и даже концепция образовательного процесса этого учебного заведения.

Неизменной осталась его главная задача – готовить квалифицированные кадры для газовой отрасли. И все эти годы она успешно решается. Тысячи квалифицированных специалистов подготовил Центр за 35 лет!



Цех запорной арматуры. Фото Е. Жданова



Современный вид УПЦ. Фото Е. Жданова



Здание ТУ-3



В.В. Евсеев, директор УПЦ

## КОГДА ДЕРЕВЬЯ БЫЛИ МАЛЕНЬКИМИ

Прежде, чем рассказать о сегодняшнем дне Учебно-производственного центра, обратимся к его истории, тем более что самые первые выпускники и сегодня трудятся во всех филиалах ООО «Газпром трансгаз Ухта». Приобретенная в стенах центра профессия стала для них хорошим жизненным стартом! Хотя начиналось все очень непросто...

Первый учебный год проходил в здании, принятом в эксплуатацию с большими недоделками. Не было столовой, спортивного зала. Несмотря на позднюю осень, отопление не было подключено. О хорошем оснащении учебных классов и мастерских еще только мечтали. Одним словом, проблем было много. Поэтому параллельно с учебным процессом здесь шла нескончаемая работа: учащиеся, мастера производственного обучения, преподаватели, засучив рукава, убирали строительный мусор, красили, штукатурили, монтировали оборудование и т.д.

Довести до ума новое учебное заведение помогал весь город – здесь проходили многочисленные субботники. С особенным энтузиазмом трудились комсомольские отряды техникумов, училищ, Ухтинского индустриального института.

В один из дней сюда привезли саженцы – березы, осины, лиственницы, рябины... Тоненькие деревца высадили перед главным входом. Тогда мало кто верил, что приживутся, что не погибнут под натиском холодного ветра, не вымерзнут в первую же зиму...

Как же много изменилось с тех пор! Сегодня каждого, кто попадает на территорию УПЦ, встречают не только современные тренажерные комплексы и учебные цеха, оснащенные по последнему слову техники. В любое время года радуют глаз и посаженные 35 лет назад деревья. Они, как и первые выпускники, сильно повзрослели. Маленькие тонкие саженцы превратились в красивую рощу – настоящее украшение Учебно-производственного центра!

## ТЕРРИТОРИЯ ИННОВАЦИЙ

В настоящее время Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Ухта» осуществляет профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и специалистов по 109 профессиям.

Ежегодно здесь обучаются свыше 10000 человек по самым востребованным в газовой отрасли направлениям. Система подго-

товки, учебные планы и перечень профессий не имеют аналогов среди учебных заведений Республики Коми.

За последние годы специалистами УПЦ была проведена серьезная и масштабная работа по подготовке, редактированию и выпуску уникальных методических пособий по предметам, входящим в учебные программы ключевых профессий УПЦ. Созданы специальные учебные видеофильмы и компьютерные обучающие системы, наглядным образом иллюстрирующие технологические процессы, алгоритмы ремонта, обслуживания различного оборудования, а также порядок действий работников в нестандартных ситуациях.

В УПЦ должным образом оснащены все аудитории. Тренажеры-имитаторы, действующие образцы оборудования, цех запорной арматуры и многое другое, что позволяет максимально приблизить учебный процесс к реальному производству.

Сегодня приборный парк всех ЛПУ активно обновляется, аналогичный процесс идет и в УПЦ. Другими словами, здесь теоретическое и практическое обучение не отстают от технических новшеств.

Сейчас в УПЦ 33 учебных класса, 4 лаборатории, 7 мастерских, 5 учебных полигонов и аттестационный пункт сварщика.

Уже много лет здесь используются интерактивные образовательные технологии. Например, система ВКС позволяет преподавателям принимать экзамены, не выезжая в отдаленные филиалы Общества. Специально установленная аппаратура дает возможность вести обучение, проводить видеоконференции и тематическое тестирование.

Целью системы интерактивного обучения является подготовка и повышение квалификации работников на качественно новом уровне, а также создание единой электронной базы данных для оперативного контроля за проведением обучения.

В основе системы лежит возможность подачи одного и того же материала множеством разнообразных способов: компьютерные программы, видеолекции, видеофильмы, электронные библиотеки, макеты и т.п., а также моментальный контроль за уровнем усвоенного материала (компьютерное тестирование).

Все это, с одной стороны, ведет к значительному повышению качества подготовки специалистов. С другой стороны, накопленная электронная база данных позволяет оперативно реагировать на снижение уровня

технической грамотности, анализировать плюсы и минусы обучающей системы, прогнозировать и разрабатывать учебные программы на следующие периоды.

Моментальный доступ к наиболее полной информации на любого обучающегося является существенной положительной характеристикой такой системы. Таким образом, технические знания, полученные в УПЦ, поддерживаются на высоком уровне и находятся под постоянным контролем.

## ЗАДАЧА – НАУЧИТЬ!

С 1995 года Учебно-производственный центр возглавляет Владимир Вениаминович Евсеев – Заслуженный работник Республики Коми. Он и является генератором идей, инициатором внедрения в образовательный процесс всего нового, прогрессивного.

Ему удалось собрать очень сильный инженерно-педагогический состав, который дает отличные знания не только работникам Общества, но также и горожанам, и студентам Ухтинского государственного технического университета. И поверьте, учиться в УПЦ нелегко! Этому есть свое объяснение. Здесь внедрена и эффективно действует система менеджмента качества обучения. Потому и поблажек на экзаменах здесь не делают. Все в равных условиях – от начальников цехов до простых рабочих.

Но если вы думаете, что задача преподавателя «завалить на экзамене» слабо подготовленных, то это не так. Задача – научить. «Таковы концептуальные подходы в корпоративной образовательной среде», – поясняет директор УПЦ В.В. Евсеев. И добавляет: «На сегодняшний день организация и проведение образовательного процесса у нас базируются не только на инновациях, но и на фундаментальных общепризнанных принципах, которые выдержали проверку временем и давно стали классическими. И все же, нельзя не отметить, что использование современных сетевых технологий, компьютерных обучающих систем задают в образовательном процессе вектор на развитие профессиональных компетенций учащихся. Эти изменения затронули всю корпоративную образовательную среду, главной составляющей которой является система непрерывного фирменного образования ОАО «Газпром».

Примечательно, что внедрение новейших образовательных технологий придало мощный импульс развитию инженерной мысли и среди преподавательского состава. И много-

численные награды за победы в корпоративных конкурсах на звание «Лучшая компьютерная обучающая система ОАО «Газпром», ежегодное проведение в УПЦ конкурса «Серебряная мышь», в котором участвует практически весь инженерно-педагогический коллектив – лучшее тому подтверждение.

Нельзя не сказать и о перспективах учебного заведения. Безусловно, связаны они с реализацией масштабных проектов Газпрома, с вводом большого количества новых объектов, в первую очередь – СМГ «Бованенково – Ухта».

На современном этапе в границах эксплуатационной ответственности Общества строится уникальная по ряду параметров газотранспортная система. А это – новые технологии, по которым работать должен специально обученный персонал. Поэтому перспективы УПЦ связаны с обучением именно такого персонала.

## ОБРАЩАЯСЬ К ИСТОКАМ

В год 35-летия нельзя не вспомнить о том, что Учебно-производственный центр создавался, как учебное заведение начальной профессиональной подготовки (ТУ-3, затем СПТУ № 5, а в дальнейшем ОП ЦОК с отделением НПО, которое вплоть до 2010 года возглавлял Николай Романович Максимов). За столь продолжительный период НПО подготовило 30 выпусков квалифицированных рабочих, которые вместе с основами профессионального мастерства впитывали и корпоративную культуру, постигали высокие требования газовой отрасли. Отправляясь на трассу, они последовательно проходили по многим ступеням служебной лестницы, добиваясь серьезных успехов.

О качестве знаний, которое давало НПО, говорит такой факт: более половины выпускников в дальнейшем получили высшее образование и стали руководителями производства. Все они с благодарностью и глубоким уважением называют своих учителей и наставников. Среди этих имен: В.М. Галицкий, Н.М. Жеребцов, Т.А. Фейст, Е.А. Чернецкая, С.А. Дворецкий, О. В. Артеева, О.В. Симанив, А.В. Игнатов и многие другие.

«А для нас главной гордостью, безусловно, являются выпускники, – говорит директор УПЦ В.В. Евсеев. – Мы благодарны каждому из них, за то, что они состоялись в профессии и стали достойными людьми! Это и есть самая высокая оценка нашего труда!»

Л. Рубцова, фото из архива



## ГАЗПРОМ ПРОВЕЛ В УГТУ ЯРМАРКУ ВАКАНСИЙ

В Ухтинском государственном техническом университете состоялась «Ярмарка вакансий». Мероприятие проходило в рамках реализации Кадровой политики ОАО «Газпром» – важнейшего элемента стратегии долгосрочного развития компании.

Участниками «Ярмарки вакансий» стали девять дочерних Обществ Газпрома, в их числе – крупнейший в Республике Коми работодатель – Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Ухта», представившее на ярмарке более 200 вакансий.

Следует отметить, что сегодня ООО «Газпром трансгаз Ухта» находится на этапе интенсивного развития, участвует в реализации ряда крупнейших инвестиционных проектов Газпрома. Серьезные перспективы расширения и развития требуют столь же серьезного подхода к подбору кадров. Именно поэтому предприятие делает ставку на профессионалов, и главный критерий в данном случае – наличие профильного образования.

Как рассказала журналистам начальник отдела кадров и трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Ухта» Н.С. Иняткина, на сегодняшний день компанией разработаны и заключены договоры о взаимодействии и сотрудничестве со многими вузами. В этих партнерских отношениях



Участники «Ярмарки вакансий»

Ухтинскому государственному техническому университету отводится приоритетная роль. Наше предприятие не только предоставляет студентам УГТУ возможность прохождения производственных и преддипломных практик в своих филиалах, но и заинтересовано в том, чтобы наиболее подготовленные выпускники в

дальнейшем связали свою судьбу с работой в газовой отрасли...»

Остается добавить, что «Ярмарки вакансий» проводятся в УГТУ уже не первый год. Но впервые мероприятие проходило в таком необычном формате – среди потенциальных работодателей были только предприятия газовой отрасли: ООО «Газпром

трансгаз Ухта», ООО «Газпром ВНИИГАЗ», «ООО «Газпром добыча Краснодар», ООО «Газпром трансгаз Самара», ОАО «ВНИПИгаздобыча», «Газпромбанк», «Газпром трансгаз Югорск», ООО «Газпром переработка».

Л. Рубцова, фото В. Слободкина

### МОЛОДЕЖЬ В АКТИВЕ

## ДУМАТЬ, ДЕРЗАТЬ, ТВОРИТЬ!

В Нюксенском ЛПУМГ прошла конференция молодых специалистов-рационализаторов. В ней приняли участие 40 докладчиков и слушателей.

Молодежь Нюксенского ЛПУМГ составляет более трети от общего числа работающих, и с каждым годом их число увеличивается. Только в 2014 году после окончания вузов к работе в ЛПУ приступили 18 молодых специалистов.

Чтобы поддержать интерес к творчеству и углублению знаний по профессии, в ЛПУ регулярно проводятся научные конференции, которые организует Совет молодых специалистов при поддержке администрации и профсоюзного комитета.

Открывая молодежный форум начальник Нюксенского ЛПУМГ П.В. Верзунов сказал: «Конференция является идеальной площадкой не только для реализации ваших лидерских и карьерных амбиций, но и для изучения актуальных проблем текущей деятельности нашего предприятия, которое обеспечивает транспорт газа по территории девяти районов Вологодской и Архангельской областей».

На суд членов жюри, которое возглавил главный инженер филиала Ф.В. Сулимов, было представлено 25 докладов инженеров из девяти подразделений ЛПУ, включая удаленные производственные площадки Архангельска и Северодвинска.

В своих выступлениях молодые специалисты делились идеями и предложениями, часть из которых уже реализована, а также актуальными проблемами, которые предстоит решать, ориентируясь на внедрение передовых технологий. Конференция проходила в атмосфере творческого взаимодействия и слушатели активно участвовали в обсуждении докладов.

Жюри определило победителей. Первое место заняла коллективная работа «Внесение изменений в алгоритм систем автоматизи-



Участники конференции

зированного управления ГПА по разграничению контура центробежного нагнетателя и контура аппарата воздушного охлаждения газа», которую представил инженер службы АСУ,А и Т А. Коншин. Экономическая, энергетическая и экологическая составляющие предлагаемой идеи получили наивысшую оценку. Исходя из актуальности решаемых задач, работа имеет высокий потенциал практического применения в энергетической отрасли.

Второе место было присуждено инженеру службы защиты от коррозии УПП Архангельск А. Березину. Он предложил пути повышения надежности электроснабжения ГРС на узлах подогрева газа. Третье место за разработку технологической схемы для снижения показателей общей жесткости воды

на насосной станции хозяйственного водоснабжения КС «Нюксеницкая» присуждено инженеру службы ТВС А. Пудову.

В номинации «За перспективность» были отмечены инженер ЛЭС М. Желобчук, проанализировавший проблемы стресс-коррозии на магистральных газопроводах и инженер по ремонту ГКС КЦ № 6 А. Зубанков, который уделил большое внимание организационно-техническим мероприятиям по сохранению целостности агрегатов и провел анализ работы активных магнитных подшипников (АМП) при изменении положений торцевых крышек центробежного компрессора.

В номинации «За смелость идеи» одержал победу инженер службы эксплуатации ГРС УПП Вельск Ю. Пахтусов. Он предложил

новые методы утилизации емкостей из-под одоранта, с учетом защиты окружающей природной среды.

Жюри отметило разработку И. Пантюхиной из инженерной группы. Ирина представила авторскую разработку водозаборно-очистного узла, который дает возможность очистки воды без применения реагентов в водоисточнике. Использование устройства позволит отказаться от крупногабаритных водозаборов и водоочистных станций, значительно снизить эксплуатационные затраты и обеспечить рыбозащиту.

По итогам конференции лучшие доклады будут представлены на молодежном научном форуме ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Н. Верзунова, фото Д. Колесникова



## БОЛЬШАЯ ПОМОЩЬ – МАЛОЙ ПЕРЕ



Отдаленный поселок Малая Пера – настоящая северная глубинка. Проблем здесь – хоть отбавляй! Поэтому Советом молодых специалистов Сосногорского ЛПУМГ была организована команда волонтеров, желающих оказать помощь жителям, решить хотя бы часть накопившихся проблем.

В состав команды вошли специалисты из разных служб. Ребята хорошо потрудились: произвели покраску в детском саду, в начальной школе, частично заменили электрическую проводку и отремонтировали крыльцо. Помимо этого молодые специалисты обновили постройки на детской площадке.

Во время работы возникали трудности, для решения которых, пришлось подключить работников участка текущего ремонта (УТР), с помощью которых удалось отре-

монтировать кровлю. В итоге к 1 сентября детский садик и начальная школа были готовы принять детей в обновленные здания.

Не остался без внимания и местный больничный комплекс. Здесь также хорошо потрудились наша молодежь. А иначе и быть не могло: мы, газовики, не только работаем, но и живем на этой земле. И мы в ответе за все, что на ней происходит!

Наш корреспондент



УТВЕРЖДЕНА  
приказом ООО «Газпром трансгаз Ухта»  
от 01.09.2014 г. № 2184

### Политика энергосбережения ООО «Газпром трансгаз Ухта»

ООО «Газпром трансгаз Ухта» — динамично развивающееся дочернее общество ОАО «Газпром» и одно из крупнейших газотранспортных предприятий Северо-Запада России. Энергосбережение и повышение энергетической эффективности магистрального транспорта природного газа являются важными задачами развития топливно-энергетического комплекса страны в соответствии с единой «Энергетической стратегией России на период до 2030 г.».

Политика энергосбережения ООО «Газпром трансгаз Ухта» разработана в соответствии с «Концепцией энергосбережения и повышения энергоэффективности ОАО «Газпром» на период 2011-2020 гг.».

Цели энергосберегающей политики ООО «Газпром трансгаз Ухта»: повышение эффективности использования топливно-энергетических ресурсов и энергетической эффективности Общества, сокращение затрат Общества на энергетические ресурсы.

#### Для достижения поставленных целей ООО «Газпром трансгаз Ухта» принимает на себя обязательства:

- ❖ Выполнять требования действующего законодательства в области энергосбережения и иные обязательные требования, применимые к деятельности предприятия.
- ❖ Постоянно улучшать систему управления энергосбережением и повышением энергоэффективности.
- ❖ Рационально и эффективно использовать энергоресурсы.
- ❖ Планировать и внедрять программы энергосбережения включающие в себя целевые показатели энергоэффективности и энергосбережения, перечень мероприятий, с указанием сроков, источников финансирования, ожидаемых результатов и их экономической эффективности.
- ❖ Реализовывать энергосберегающие мероприятия на всех этапах жизненного цикла технологических объектов: проектирования, строительства, пуско-наладочных работ, эксплуатации, в т.ч. при проведении ремонтов, реконструкции и утилизации.
- ❖ Повышать энергетическую эффективность Общества на основе применения апробированных и инновационных энергосберегающих технологий и оборудования.
- ❖ Ежегодно снижать уровень удельного расхода природного газа на собственные технологические нужды.
- ❖ Применять меры мотивации работников и экономического стимулирования энергосбережения и повышения энергетической эффективности Общества.
- ❖ Контролировать эффективное использование энергоресурсов и энергоэффективность технологических процессов и оборудования.
- ❖ Координировать политику энергосбережения с аспектами политики Общества в области качества, охраны труда и промышленной безопасности, экологической политикой.
- ❖ Осуществлять обмен опытом и расширять сотрудничество в области энергосбережения и повышения энергоэффективности.
- ❖ Повышать уровень осведомленности и компетентности персонала, оказывать содействие в осуществлении образовательной деятельности и информационной поддержки мероприятий в области энергосбережения и повышения энергоэффективности.

Обязательства и задачи по энергосбережению и повышению энергетической эффективности являются приоритетными и учитываются при осуществлении производственно-хозяйственной деятельности Общества, распространяются на все филиалы и подразделения и доводятся до сведения всех сотрудников ООО «Газпром трансгаз Ухта», а также лиц, выполняющих работы для/или по поручению Общества.

### В ОГНЕ НЕ ГОРИМ

## В ПРИВОДИНО ПРОШЛИ СОРЕВНОВАНИЯ ПОЖАРНЫХ

В поселке Приводино были проведены масштабные соревнования по пожарно-прикладному спорту на кубок Приводинского ЛПУМГ. В них приняли участие девять команд различных пожарных подразделений юга Архангельской области.

Об идее возникновения этих соревнований рассказал начальник Приводинского ЛПУМГ Олег Видман: «С Котласскими пожарными нас связывает давнее сотрудничество. Однажды я наблюдал, как у них проходила тренировка для участия в областных соревнованиях. Тогда же и договорились с руководством ОГПС-21 по Котласскому району о том, чтобы организовать совместные учения пожарных, поделиться мастерством и обменяться опытом. Искренне рад, что эта затея нашла положительный отклик».

В соревнованиях по боевому развертыванию приняли участие команды добровольных и профессиональных пожарных дружин Приводинского ЛПУМГ, Котласского и Красноборского районов, Коряжмы и станции Сольвычегодск.

Казалось, что всё Приводино собралось в центре поселка, чтобы посмотреть на соревнования и поболеть за своих земляков. Девять команд огнеборцев на скорость выполняли боевое развертывание дружин с использованием техники, имеющейся на вооружении: развертывали пожарные рукава, пробегали необходимую дистанцию, струей воды из брандспойта сбивали установленные мячи, тушили условный пожар. Соревнования завершились вручением наград.

Победителем стала команда добровольной пожарной дружины Приводинского ЛПУМГ.

По отзывам участников состязаний, такие учения помогают не только постоянно поддерживать спортивную форму пожарных, но и отработать взаимодействие всех спасателей. «У газовиков сразу чувствуется серьезный уровень подготовки. Нам понравилось гостеприимство и искренняя забота принимающей стороны», — отметили огнеборцы из Красноборского района.

«Это очень наглядное мероприятие. На деле, а не на словах подрастающее поколение видит, насколько нужна профессия пожарного. И для самих огнеборцев это хорошая закалка. В общем, молодцы организаторы – постарались на славу», — сказал полковник внутренней службы, начальник ФГКУ «2 отряд ФПС по Архангельской области» Александр Коршунов.

Праздник продолжался до самого вечера. Так, котласские спасатели продемонстрировали приводинцам свою работу в аварийной ситуации: гидравлическими ножницами разрезали автомобиль и извлекли «пострадавшего» человека из автомобиля. Возле стенда местного клуба ДОСААФ парни с азартом тренировались в сборке-разборке автомата Калашникова. Любители техники с удовольствием исследовали пожарные машины и припаркованный на суше пожарно-спасательный катер.

Настоящий восторг и восхищение жителей поселка вызвала колонна из двадцати мотоциклистов прибывшая из Котласа и Коряжмы. Зрители стремились во всех подробностях рассмотреть, сфотографировать и заснять на видео невиданную «армаду». На радость присутствующим,



Победители соревнований



Сбивание мяча из брандспойта

байкеры устроили состязания среди молодежи.

Отметим, что непосредственными организаторами этого зрелищного мероприятия стали начальник ВПЧ А. Татарников и профсоюзный комитет Приводинского ЛПУМГ

в содружестве с заместителем начальника ОГПС-21 по Котласскому району В. Мусориним. И надо сказать, с этой задачей они справились «на отлично».

Наш корреспондент, фото из архива



## СЕЛИГЕР- 2014

Пять активистов Совета молодых специалистов Мышкинского ЛПУМГ стали участниками Всероссийского молодежного форума «Селигер – 2014». В этом году Форуму исполнилось 10 лет!

Смена «Работающая молодежь» была организована Федеральным агентством по делам молодежи и Федерацией Независимых Профсоюзов России. Почти 6000 представителей трудовой молодежи со всей России стали главными героями образовательного форума.

ООО «Газпром трансгаз Ухта» представляли председатель СМС Мышкинского ЛПУМГ Оксана Миронова и члены Совета Наталья Ласточкина, Татьяна Иванова, Алексей Некрасов и Алексей Отрубин.

В течение недели ребята получали навыки управления своей карьерой и профессиональным ростом, приобретали знания о том, как защищать свои трудовые права, познакомились с федеральными программами поддержки трудовой молодежи, делились опытом работы молодежных объединений на предприятии. В ходе дискуссий участники смены «Работающая молодежь» обсуждали такие темы, как «Молодежная занятость», «Социальное партнерство», «Профсоюзы и политика», «Развитие профсоюзного движения».

«Нас из Газпрома приехало 56 человек, все из разных регионов России, – рассказала лаборант химического анализа Мышкинского ЛПУМГ Оксана Миронова. – Селигер – это здорово! Мы познакомились с новыми людьми, общались с коллегами и много интересного узнали о реализации молодежной политики в филиалах дочерних Обществ. Нам всем понравились психологические тренинги, на которых научились грамотно выстраивать деловые отношения и контролировать свои эмоции. Я уверена, что все эти знания помогут в дальнейшей работе. Мы благодарны начальнику Мышкинского ЛПУМГ А. Н. Дугину за содействие в организации поездки».

Молодежная смена «Работающая молодежь» была богата на встречи с известными



людьми. Так, директор «Департамента занятости населения» Минтруда России Михаил Кирсанов прочитал лекцию о развитии человеческого капитала России. Ярким и не забываемым стало общение с Владимиром Жириновским и Главой республики Ингушетия Юнусом Евкуровым. Надолго запомнится ребятам встреча с космонавтом-испытателем Героем Российской Федерации Евгением Тарелкиным и Народным артистом РФ Дмитрием Певцовым.

А завершилась смена ярким событием – массовым флешмобом «Живой флаг», в котором приняли участие 1500 участников «Селигера». За несколько минут на главной площадке форума участники смены образовали собой узнаваемый контур России. В руках у каждого был воздушный шар одного из цветов российского триколора. Кульминацией флешмоба стал запуск шаров в небо. Каждый участник загадал заветное желание. Так пусть же все эти мечты сбудутся!

Е. Воропаева, фото из архива ЛПУ

## ДОМ ДЛЯ ГАЗОВИКОВ

### ПОСТРОИЛИ В СИНДОРЕ

ООО «Газпром трансгаз Ухта» участвует в реализации ряда приоритетных проектов Газпрома. Сегодня в рамках расширения производства, приток молодых специалистов в филиалы Общества с каждым днем увеличивается, а значит, растет и потребность в благоустроенном жилье для квалифицированных работников. Особенно остро дефицит жилья ощущается в небольших поселках.

Один из таких поселков – Синдор. Благодаря усилиям руководства Общества в 2012 году здесь было развернуто строительство жилых домов для работников Синдорского ЛПУМГ. Это один из важнейших факторов привлечения и удержания молодых специалистов.

В конце лета 2014 года был сдан в эксплуатацию первый из двух 24-квартирных трехэтажных домов, строящихся в рамках проекта «Комплекс общежитий квартирного типа в пос. Синдор Республики Коми». Еще один такой же дом будет сдан в конце этого года.

Это жилье предоставлено газовикам по договору коммерческого найма и является хорошим решением квартирного вопроса в условиях поселка.

В новом доме есть своя особенность – индивидуальное отопление квартир. Это двухконтурный газовый котел. Теперь хозяйка смогут сами, вне зависимости от работы коммунальных служб и погодных условий, в любое время года обеспечивать себя горячей водой и теплом. Квартиры сданы «под ключ», в них установлены новая сантехника и газовые плиты.

После сдачи второго дома в общем дворе также планируется оборудовать детскую площадку с различными горками и спортивными приспособлениями на радость детворе.

Ключи от новых квартир получили 24 работника ЛПУ, а первыми новоселами стала семья инженера по ремонту цеха № 5 А. Бочкова. Алексей работает в ЛПУ пять лет, прошел путь от машиниста технологических компрессоров до инженера по ремонту. По словам начальника газокompрессорной службы Валерия Александровича Куксаря – это

перспективный молодой специалист, имеет опыт работы в цехах № 3 и № 5, на время отсутствия начальника цеха исполняет его обязанности.

После свадьбы молодая семья Бочковых жила у родителей. Как говорится «в тесноте, да не в обиде». Три года назад у Алексея и Ани родилась дочь Настенька. И вот теперь у них появилась отдельная квартира. «У нас приятные хлопоты – надо новую квартиру обставить мебелью, пусть на первый взгляд это вызывает определенные сложности, но потихоньку справимся», – говорит Алексей.

В числе новоселов семья Патрушевых. Глава семейства Андрей Патрушев – инженер службы связи, работает в Синдорском ЛПУМГ с 2008 года. С женой Верой воспитывают замечательных сына Диму и дочку Диану. Буквально перед выходом статьи семья Патрушевых стала многодетной – у них родилась дочь Катя. Конечно же, они, как никто, нуждались в увеличении жилой площади. Теперь в их распоряжении просторная трехкомнатная квартира. «Коридор здесь такой широкий, что дети могут даже на велосипеде кататься! И комната у них теперь своя есть», – доволен размерами новой жилплощади глава семейства.

Таким образом, благодаря поддержке руководства ООО «Газпром трансгаз Ухта», в поселке Синдор счастливее стали 24 семьи. А вскоре обзаведутся новым жильем и другие работники филиала, которые, надеемся, также, как Бочковы и Патрушевы встретят в своих квартирах Новый год.

О. Жданова, Е. Васильева

## ГОД ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

### ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ДЕСАНТЫ ГАЗОВИКОВ

В рамках Года экологической культуры ОАО «Газпром» 486 работников практически из всех филиалов Общества приняли участие во Всероссийском экологическом субботнике «Зеленая Россия».

Цель участия в акции – улучшение общего санитарного состояния регионов, в которых Общество ведет свою производственную деятельность, а также экологическое просвещение работников предприятия и местного населения.

Участвовать в масштабной экологической акции, для работников нашего предприятия, было делом чести. Ведь в сферу интересов ОАО «Газпром» входит не только достижение высоких производственных результатов и экономической эффективности, в числе приоритетных направлений деятельности – энергосбережение и охрана окружающей среды.

Акция длилась три дня, за это время сотрудники Общества многое успели сделать. Масштабные действия по уборке мусора развернулись в Республике Коми, Архангельской, Вологодской и Ярославской областях.

Администрация и профсоюзные комитеты всех филиалов предприятия позаботились об экипировке участников акции, а также предоставили необходимую технику: экскаваторы,

погрузчики и самосвалы. В Ухтинском районе газовики навели порядок на берегах рек Ухта, Чибью, ручьев Ветлосян-шор и Безымянный (приток Ижмы). Экологический десант убрал несанкционированные свалки мусора в районе полигона ТБО, вдоль дороги на пос. Шудаяг, на поляне Невест и в лесополосе на окраине города. Работники Микуньского ЛПУМГ очистили от захламленности лесопарковую зону города, убрали территорию детской площадки, установленной в 2013 году по программе «Газпром – детям».

Творчески подошли к проведению акции в Урдомском ЛПУМГ – администрация и профком закупили необходимый инвентарь, а Совет молодых специалистов подготовил кепки, флаги, баннеры с логотипом мероприятия. Все эко-бойцы были награждены дипломами участника. Приятным завершением трудового десанта стало чаепитие в полевых условиях.

Можно смело сказать, что экологический субботник объединил всех, кто неравнодушен к проблемам загрязнения окружающей среды, в желании проявить заботу о чистоте родного края. Порядок был наведен в зонах отдыха Воркуты, Печоры, Вуктыла, Синдора, Привозино, Нюксеницы, Шексны, Бабаево и Грязовца. Облагорожены городские пруды в Данилово и Гаврилово-Яме, а мышкинцы очистили берега Волги в черте города.



Совместными усилиями за время акции было вывезено 345 кубометров мусора с площади в 135,5 гектара.

Следует сказать, что экологический субботник – лишь одно из многих мероприятий, проведенных в филиалах ООО «Газпром трансгаз Ухта» в рамках Года экологической культуры ОАО «Газпром».

В середине лета эко-бойцы участвовали в акции «Речная лента». Только в Республике Коми было очищено от мусора 53480 м<sup>2</sup> береговой линии больших и малых рек. В Заполярье активисты работали на реке Воркута в районе пос. Октябрьский. В Ухте и пригороде чистили береговую территорию рек Чибью, Ухта и ручья Нижний

Доманик. Вуктыльцы продолжили работу в Национальном парке «Югыд ва» в пункте экологического контроля, а работники Микуньского ЛПУМГ облагородили пляж на реке Вычегда у деревни Тыдор Усть-Вымского района.

«Очень радует, что идея субботника нашла такой горячий отклик у всех сотрудников предприятия, – отметила Г.А. Соколова, ведущий инженер отдела ООС и Э. – Важно, что участие газовиков в природоохранных мероприятиях – не разовая акция, а последовательная работа по сохранению природы для нынешних и будущих поколений».

Е. Васильева, фото из архива.



# САМЫЕ ВЕСЕЛЫЕ СЕМЕЙНЫЕ СТАРТЫ В УХТЕ

В Универсальном спортивном комплексе Ухты состоялся большой спортивный праздник, участниками которого стали восемь команд, каждая из которых состояла из трех семей работников ООО «Газпром трансгаз Ухта». Командам предстояло принять участие в шестнадцати эстафетах.

Перед началом соревнований прошел парад спортсменов и был поднят корпоративный флаг. Со словами приветствия к участникам и гостям праздника обратились организаторы мероприятия. Председатель ОПО Общества А.Н. Озарчук подчеркнул, что этот праздник стал традиционным и любимым в коллективах, так как способствует сплочению семей и укреплению корпоративного духа работников. Члены жюри пожелали участникам хорошего настроения, удачных стартов и побед.

Эстафетная программа началась с конкурса «Визитная карточка». Жюри учитывало единую форму участников и оригинальность представления. Названия команд настраивали на победу: «МИГ-29» (СКЗ+МСЧ), «Полный привод» (УТТ и СТ), «Комета» (УМТС), «Олимпийцы» (администрация). Работники ИТЦ представились просто и весело: «ГазТроном», Сосногорское ЛПУ оставило историческое название – «Десяточка», а команды «УАВР» и «Управление связи» решили не мудрить и быть предельно узнаваемыми.

Разработчики семейных стартов построили состязания по принципу: от простого – к сложному. Участникам были предложены занимательные, веселые, а иногда и непростые конкурсы с прыжками на мячах, бегом, сложными вращениями. Особой сплоченности всех членов команды потребовали конкурсы с перекачиванием шаров по мягкому желобу, «гусеница» и «непрерывное вращение». Все этапы этих увлекательных соревнований проходили в напряженной борьбе. Болельщики и зрители следили за ходом событий и очень переживали.

Команды с азартом боролись за победу. На каждом этапе состязаний проявлялись характеры даже самых маленьких членов команд. К слову, этим отличилась команда «Олимпий-

цы» – здесь был самый юный участник – пятилетний Тимофей Гурьев, его мама – Ольга Филиппова работает инженером ПОЭМГ и является председателем Совета молодых специалистов Общества, а папа Дмитрий Гурьев – заместителем начальника ПОЭГРС. «Семья у нас активная, часто выбираемся на природу, очень любим дальние пешие прогулки, устраиваем домашние эстафеты, – рассказывает Ольга. – Так что подготовка у нас неплохая. Теперь и сынишке активный образ жизни привить пытаемся. Он больше всего плавать любит. Мы удивляемся – сколько же у него энергии! Сегодня, даже между этапами конкурсных состязаний, когда взрослые только успевали дух перевести, он бегал, прыгал и квыркался без усталости. Скоро подрастет его сестренка Таисия – ей три года, и тоже будет участвовать в корпоративных соревнованиях», – улыбается мама.

У таких семей, дружных и увлеченных спортом, никогда не возникает вопроса, чем заняться в свободное время, а совместные праздники и спорт еще больше сближают родителей и детей.



Непрерывное вращение



Энергичные танцы

Соревнования длились, без малого, три часа. Эстафеты перемежались танцевальными выступлениями городских творческих коллективов, давая возможность передохнуть спортсменам. «Веселые старты» завершились самым приятным этапом – вручением подарков. Главный приз вручили команде Сосногорского ЛПУМГ. Второе и третье места, соответственно, заняли команды ИТЦ и Управления связи. Поскольку в таких играх есть победители, но нет проигравших, на «широкой» четвертой ступени пьедестала разместились команды: администрации, СКЗ+МСЧ, УТТ и СТ, УМТС, и УАВРа. Всем им вручили поощрительные призы.

«Многочисленные спортивные мероприятия, которые проводит администрация совместно с профсоюзной организацией Общества – это системная плановая работа, направленная на поддержание здоровья и сплочение большого коллектива газовиков, – подытожил А.Н. Озарчук. – Знаменательно, что «Веселые старты» состоялись в Универсальном спортивном комплексе, построенном при участии ОАО «Газпром». Это подарок всем ухтинцам, которые любят спорт!».

**Е. Воропаса,**  
фото Н. Васильевой и А. Пахомова



Общая победа

## СПОРТИВНЫЙ СЕНТЯБРЬ

### ЛЕГКАЯ АТЛЕТИКА

В финальных соревнованиях по легкой атлетике в зачет круглогодичной Спартакиады приняли участие более 40 спортсменов из семи филиалов Общества.

Победителем в забеге на 3000 м стал Д. Архипов (СКЗ+МСЧ), второе место с разрывом в одну сотую секунды занял В. Павлов (УТТ и СТ), третьим финишировал А. Ловцов (КС – 13). В забеге на 1000 метров у мужчин в возрастной группе 40 лет и старше первое место у В. Федорова (СКЗ+МСЧ), 2-е у А. Морякова (КС – 12), на третьей ступени А. Соколов (КС – 14).

Среди женщин в беге на 1000 метров первое место у Е. Лендел (КС – 3), 2-е место заняла О. Малова (СКЗ+МСЧ) и 3-е место у Н. Самойловой (УТТ и СТ). В старшей возрастной группе в беге на 500 метров Н. Преснякова (КС-14) выиграла у И. Шумиловой (УАВР) и М. Котовой (КС-12). В смешанной эстафете команда СКЗ+МСЧ стала лидером. Вторыми финишировали спортсмены Приводинского ЛПУ, опередив команду УАВРа.

### РОССИЙСКИЙ ДЕНЬ БЕГА В УХТЕ

В массовом забеге на 2000 метров самой многочисленной командой, выставившей более ста человек, было наше предприятие. Забег газовиков возглавил председа-



тель ОПО А.Н. Озарчук. Отметим, что все городские филиалы Общества делегировали своих представителей. Многие работники Общества традиционно принимали участие в забеге семьями. Теплая, солнечная погода, развевающиеся флаги ООО «Газпром трансгаз Ухта», детский смех, красивая спортивная форма – все это поднимало настроение участников пробега. Два километра непростой дистанции были преодолены дружно, в достаточно высоком темпе. Завершился за-

бег финишем в полном составе команды Общества. Никто не сошел с дистанции. В этот день не было победителей и проигравших.

### ПОЛИАТЛОН

В конце сентября прошли соревнования по летнему полиатлону в зачет круглогодичной Спартакиады трудящихся МОГО «Ухта». Борьба за первое командное место развернулась между коллективами ООО «Газпром трансгаз Ухта» и НШУ

«Яреганефть». Участники состязались в плавании, силовой гимнастике, стрельбе из пневматической винтовки и кроссе.

Спортсмены Общества подтвердили высокий класс. Победителями в своих возрастных группах стали: Н.Самойлова (УТТ и СТ), О. Малова (МСЧ), Е. Коровина (УЭЗиС), В. Павлов (УТТ и СТ), С. Чирков (УС), В. Федоров (СКЗ).

Во многих возрастных группах борьба за первое место развернулась только между работниками Общества. Н.Самойлова, только в четвертом виде, километровом кроссе, опередив В. Меньшенину (УАВР), стала чемпионкой. У мужчин в возрастной группе 40 – 44 года весь пьедестал почета за спортсменами Общества. В. Федоров, показав хорошие результаты в стрельбе (выбил 91 очко из 100 возможных), и кроссе – на 4 очка опередил И. Чернышова (СКЗ), В. Борисов (УМТС) стал третьим призером соревнований. У женщин, в возрастной группе 40 – 44 года, инженер-программист Ирина Бурдик (СИУС) по итогам четырех видов уступила всего одно очко победителю – Оксане Шмидт («Яреганефть»), при этом в стрельбе она показала абсолютно лучший результат – 100 очков из 100 возможных.

**Р. Исаев,** фото из архива.