



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО:
ПРОШЛА КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА**
стр. 1-2

**В ФАРВАТЕРЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ПОЛИТИКИ
ИТОГИ 2013 ГОДА**
стр. 3

**ЮБИЛЯРЫ:
40 ЛЕТ УПРАВЛЕНИЮ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО
ТРАНСПОРТА И СПЕЦИАЛЬНОЙ ТЕХНИКИ**
стр. 4-5

**ВЕХИ:
РОЖДЕНИЕ СЕВЕРНОЙ МАГИСТРАЛИ**
стр. 6

**ДРУЖБА НАРОДОВ:
КАК БОЛГАРЫ ГАЗОПРОВОД СТРОИЛИ**
стр. 7

**О СПОРТ, ТЫ - МИР!
ЭНЕРГИЯ СПАРТАКИАДЫ ГАЗПРОМА**
стр. 8

**НАША ЛЕДОВАЯ ДРУЖИНА:
БОЛЕЕМ ЗА УАВР!**
стр. 8

ГЛАВНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ – СТАБИЛЬНАЯ РАБОТА

Сразу две конференции – трудового коллектива и профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Ухта» состоялись в Ухте 13 марта. Участники форума подвели итоги хозяйственной дея-

тельности предприятия в 2013 году и выполнения обязательств Коллективного договора, обозначили планы производственного и социально-экономического развития Общества на 2014 год.

РАБОТАЕМ В НАПРЯЖЕННОМ РЕЖИМЕ

Конференцию открыл генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.А. Захаров. Приветствуя участников, Анатолий Алексеевич остановился на итогах работы коллектива в 2013 году.

«Последние три года мы работаем в напряженном режиме. Строятся СМГ «Бованенково-Ухта» и МГ «Ухта-Торжок». Построена газотранспортная система Северо-Европейского газопровода. В зоне ответственности Общества линейный участок СЕГа составляет 319 км. Есть перспектива, что строительство будет продолжено, поскольку вторая нитка газопровода была построена лупингами, то есть не в полном объеме. Сейчас по ней транспортируется 55 млрд. кубометров газа в год.

Напомним, что подача газа по СМГ «Бованенково – Ухта» началась летом 2012 года. Был запущен первый МГ с Бованенковского месторождения под собственным давлением, введены в эксплуатацию КС «Байдарская» и КС «Чикшинская». В этом же году на I-й очереди МГ «Ухта-Торжок» ввели две станции, а также запустили три станции на газопроводе «СРТО-Торжок» — это КС —11, 13, 15. По СЕГУ введены в эксплуатацию КС Бабаевская, КС «Шекнинская» (не в полном объеме) и первая очередь КС «Грязовецкой».

В 2013 году по двум газопроводам мы планировали принять тринадцать компрессорных станций. Не запустили одну станцию – Сынинскую. Принятые станции — это шесть КС на СМГ «Бованенково-Ухта», пять на I –й очереди «Ухта-Торжок», а также одна на Северо-Европейском газопроводе. Итого 12

компрессорных станций были введены в эксплуатацию.

Благодаря этому предприятие практически вышло на плановые объемы транспорта газа с полуострова Ямал. При плане 149 млн. м³ газа в сутки, мы выходили на 140 млн. м³ газа в сутки. Устойчиво работали практически все станции системы «Бованенково-Ухта». По МГ «Ухта-Торжок» запущены все компрессорные станции, кроме Синдора. СЕГ работает в полном объеме.

Есть определенные трудности, которые мы сегодня преодолеваем. К сожалению, подводят строители. Они сдают объекты с большим перечнем гарантийных обязательств (неделок). Количество этих гарантийных обязательств измеряются тысячами: 11,5 тыс. было в 2012 году и 18 тыс. в 2013 году. Есть проблемы по Приводино и по Юбилейному. Мы закончили реконструкцию нагнетателей, выполнили там то, что завод не предусмотрел в своей проектной документации.

Одновременно с вводом новых станций в Обществе ведется большая работа по реконструкции, доводке новых машин, выполнению гарантийных обязательств и плановых заданий. Стабильно выполняется большой объем работ по поддержанию газотранспортной системы в нормальном техническом состоянии.

Сегодня требования Газпрома к техническому состоянию действующих систем МГ ужесточились. Появился новый показатель оценки деятельности подразделений: «Критерий существования». Его ввели Департаменты по транспортировке газа, диспетчерский, финансово-экономический и департамент по

закупкам. Мы должны перестроиться и более ответственно относиться к работе.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2013 ГОД

С плановыми показателями 2013 года коллектив справился. По итогам 2013 года товаротранспортная работа составила 104% к плану.

Объем транспорта газа по ГТС за 2013 год составил 153,1 млрд. м³ газа.

Расходы на оплату труда, социальные льготы и выплаты – 10,9 млрд. руб. (102,6 % к плану), в том числе, по фонду заработной платы – 9,0 млрд. руб. (99,8% к плану);

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Наряду с решением производственных задач важным фактором нашей успешной работы, имиджа нашего коллектива и всего Газпрома, является социальная составляющая, как внутри коллектива, так и в регионах нашего присутствия, которые с вводом СМГ «Бованенково-Ухта» значительно расширились.

В прошлом году на благотворительные цели было потрачено 40 млн. рублей. В дополнение к этому выделено по различным договорам Газпрома с территориями: 2 млрд. рублей по Республике Коми (на период строительства СМГ «Бованенково-Ухта»); 1 млрд. рублей связанный со строительством газопровода «Ухта-Торжок»; 6,5 млрд. рублей на восстановление дорог по первой очереди СМГ «Бованенково-Ухта»; 3 млрд. рублей дополнительно по второй очереди «Бованенково-Ухта» и «Ухта-Торжок». Все эти деньги перечислены в фонд Республики Коми. В Вологодскую область была направлена значительная сумма – более 700 млн. руб. Эти

средства потрачены на строительство ФОКов в Грязовце, Нюксенице и Юбилейном, а также пяти площадок ТБО. Все обязательства были выполнены.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Главная работа, которой мы сегодня продолжаем заниматься – это подбор кадрового состава для новых объектов, которые мы вводим в эксплуатацию. За три года мы должны ввести 39 компрессорных цехов.

К сожалению, на рынке труда необходимых кадров нет. Поэтому в Обществе сегодня есть своя система подготовки кадров и Газпром нас в этом направлении поддерживает. Мы переименовали ЦОК в Учебно-производственный центр, который формирует наши производственные кадры. Здесь проводят не только переподготовку персонала по опасным профессиям, но и ведут обучение новым рабочим профессиям, знакомят инженерно-технические кадры с изменениями в законодательстве, в нормативных документах по охране труда и технике безопасности.

СТРОИТЕЛЬСТВО ЖИЛЬЯ

Особое внимание в выступлении А.А. Захарова было уделено вопросам строительства жилья. В частности, он отметил, что в течение трёх лет должно быть введено 72 тыс. м² жилья. «К сожалению, эта программа до конца не выполняется в том объеме, в котором мы ее запланировали. Приходится преодолевать определенные трудности. Я выступаю на каждом Правлении ОАО «Газпром» о необходимости строительства жилья.

Продолжение на стр. 2-3

ГЛАВНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ — СТАБИЛЬНАЯ РАБОТА



Во время доклада



Вопросы с места

Продолжение. Начало на стр. 1

Департаменты Газпрома задают вопросы: зачем вы строите? Приходится объяснять очевидное. Например, в поселке Синдор никто кроме нас не построит жилье и, соответственно, необходимые нам кадры негде будет селить. Есть проблема и в других поселках, где нет жилья и социальной инфраструктуры. Для нас жилищное строительство — это производственная необходимость. Отрадно, что и профсоюзы в этом вопросе нас поддерживают.» — подытожил А.А. Захаров.

Надо сказать, что Программу, которую мы на сегодняшний день сформировали, поддержал отраслевой Департамент. Источником финансирования Программы строительства жилья Газпромом определена амортизация наших фондов в размере 100%. Соответственно, в 2014 году собственные капиталовложения составят 1,4 млрд. рублей. Сумма данных средств разделена на две части. Одна — на продолжение строительства жилья в тех населенных пунктах, где у нас особый дефицит, а вторая часть — на приобретение оборудования, не требующего монтажа.

Мы продолжаем комплектовать наши новые объекты техникой и оборудованием. На сегодняшний день есть все, что необходимо для нормальной эксплуатации новых объектов СМГ «Бованенково-Ухта» и МГ «Ухта-Торжок».

Другое дело, что нет вспомогательной инфраструктуры, нет баз, общежитий, гаражей, но это все вошло во вторую очередь 2014 года. Так, необходимая техника для Печорского и Воркутинского ЛПУМГ уже приобретена, но ее некуда ставить, т.к. нет вспомогательной инфраструктуры. В 2014 году надеемся решить и эту проблему.

На сегодняшний день самая главная задача наших производственных структур — повысить эффективность работы предприятия по выполнению планов по транспортировке газа, организовать нормальные, безопасные условия работы. Для этого у нас есть все необходимое.

ВЫПОЛНЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

С информацией о выполнении Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Ухта» за 2013 год выступил заместитель генерального директора Ф.Г. Петухов.

Коллективный договор ООО «Газпром трансгаз Ухта» был принят на конференции работников Общества 25 декабря 2012 года.

В течение 2013 года по взаимной договоренности сторон, его подписавших, в отдельные положения коллективного договора было внесено шесть изменений и дополнений, направленных на расширение социально-трудовых гарантий и льгот работников. В 2013 году обязательства по

коллективному договору выполнялись в полном объеме.

Подробно докладчик остановился на выполнении обязательств по социальным льготам, гарантиям и компенсациям. В частности, было отмечено, что в 2013 году выплаты социального характера составили 1,9 млрд. рублей.

Особое внимание в Колдоговоре уделено работе по охране труда, которая проводилась в соответствии с трудовым законодательством РФ, нормативными документами ОАО «Газпром».



Ф.Г. Петухов

Денежные средства на охрану труда, на приобретение средств индивидуальной защиты, материалов, оказание услуг по охране труда и проведение медицинских осмотров освоены в сумме более 501,0 млн. руб.

В соответствии с действующим в ОАО «Газпром» положением, была проведена работа по добровольному страхованию работников от несчастных случаев на производстве. Филиалы Общества в 2013 году активно участвовали в региональных конкурсах на лучшую организацию по охране труда и занимали призовые места.

Наряду с решением производственных задач важным фактором успешной работы является социальная сфера деятельности Общества. Прежде всего — это обеспеченность работников и пенсионеров жильем. Основной формой жилищного обеспечения работников является предоставление дотаций при ипотечном кредитовании.

По состоянию на 31.12.2013 г. в списке участников Корпоративной программы жилищного обеспечения ОАО «Газпром» заре-

гистрировано 1473 работника Общества, 289 из которых включены в 2013 году. Получают дотации при ипотечном кредитовании 642 участника Программы. За 2013 год выплачено дотаций на сумму 95 млн. руб.

За счёт капитальных вложений введены в эксплуатацию 177 квартир в комплексе общежитий квартирного типа в Ухте, поселках Нюксеница и Синдор, которые планируются к заселению по договорам коммерческого найма с работниками Общества.

В настоящее время 706 работников проживают в жилом фонде Общества по договорам коммерческого найма, 77 работникам производилось возмещение расходов по найму жилых помещений у сторонних физических лиц.

Не менее пристальное внимание в Обществе уделяется пропаганде здорового образа жизни. Затраты на развитие спорта в 2013 г. составили 23,4 млн. руб. За прошедший период более 4000 работников и их детей занимались в спортивных секциях и оздоровительных группах, 1380 работников принимали активное участие в ежегодной Спартакиаде Общества по 10 видам спорта.

По итогам круглогодичной Спартакиады ООО «Газпром трансгаз Ухта» 2013 года 1-е место заняла команда Приводинского ЛПУМГ, 2-е место — сборная команда СКЗ+МСЧ и 3-е место — команда Мышкинского ЛПУМГ.

Одним из составляющих факторов благосостояния работников Общества является организация отдыха и лечения как самих работников, так и членов их семей. Ежегодно ООО «Газпром трансгаз Ухта» организует реабилитационно-восстановительное лечение в санаториях России и за рубежом. За 2013г. организовано отдохнули и оздоровились 6406 человек. Затраты предприятия на организацию оздоровления и отдыха составили более 462 млн. руб.

В 2013 году продолжалась работа со страховыми компаниями. В период с 01.01.2013 по 31.12.2013 года действовало 6 видов договоров личного страхования (добровольного медицинского страхования (ДМС), страхования от несчастных случаев). Все договоры заключались с ОАО «СОГАЗ». Также заключались индивидуальные договоры ДМС с работниками и членами их семей.

За отчетный период большая работа проведена Медико-санитарной частью. Врачебную помощь получали не только работники предприятия, но и состоящие на учете неработающие пенсионеры — их 6380 человек. В 2013 году Поликлиникой МСЧ выполнено 113129 врачебных посещений. По линии ДМС через «СОГАЗ» пролечено 270 человек, по программе высоких медицинских технологий услуги получил 201 человек.

Анализируя выполнение коллективного договора в истекшем году, можно сказать, что Общество приложило максимальные усилия, чтобы все обязательства, от реализации которых зависят результаты работы коллектива и уровень жизни работников и ветеранов Общества, были выполнены.

ПРОФСОЮЗНАЯ ОЦЕНКА КОЛДОГОВОРА

Выступая перед участниками конференции, председатель Объединённой профсоюзной организации Общества А.Н. Озарчук



А.Н. Озарчук

подчеркнул, что принятые в Обществе обязательства по Коллективному договору за 2013 год выполнены.

Рассматривая обращения работников, руководителей и профсоюзных комитетов филиалов, на заседании Комиссии в 2013 году внесены следующие изменения и дополнения в Колдоговор:

1) Внесены изменения в понятийный аппарат. Скорректировано понятие «Малообеспеченная семья» в «Основных терминах». Сейчас для признания малообеспеченности семьи договорились учитывать доход работника именно в нашем Обществе, и не отвечать за других работодателей, от которых он пришел.

2) Внесены изменения в нормы, касающиеся оплаты проезда к месту отдыха. В п. 6.2.1. (б,в) и п. 6.3.1.(а) прописано, что право на оплачиваемый проезд членов семьи Работника должно ставиться в зависимость от проживания этого члена семьи в районах Севера, а не в связи с проживанием совместно с Работником.

В этом же разделе в п. 6.3.1.(б) подтверждено право на оплату ежегодного проезда к месту отдыха членам семьи Работника и для детей-инвалидов без ограничения по возрасту.

3) Важным успехом совместного диалога стало внесение изменений в п. 6.2.5. Договора, существенно расширяющих гарантии работников на оплату провоза багажа к новому месту жительства при заключении трудового договора с Обществом для работы на Севере, а также при расторжении трудового договора и выезде с Севера. Если раньше оплачивалась стоимость провоза багажа по тарифу железнодорожного транспорта не свыше 5 тонн на семью, то сейчас эта норма увеличена до 20 тонн.

4) Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений сочла возможным пойти навстречу пожеланиям работников филиалов, расположенных в Вологодской области. В частности были внесены изменения в пункт 6.2.21., позволяющие определять размеры материальной помощи и пособий, предусмотренных пунктами 6.2.7 – 6.2.9, 6.2.11 – 6.2.13., 6.2.19., 6.2.20. Коллективного договора, Работникам Общества не только северных подразделений, но и расположенных в Вологодской области с учетом районного коэффициента к заработной плате. Напомню виды этих пособий: материальная помощь при вступлении в брак, рождении детей, а также помощь для поддержки детей умерших родителей-работников.

С этой же целью были внесены изменения в последний абзац пункта 6.3.3., согласно которым размер материальной помощи для одиноких матерей, малообеспеченных, многодетных семей и семей с детьми-инвалидами выплачивается с учетом районного коэффициента к заработной плате не только для работающих на Севере, но и работникам филиалов в Вологодской области, где установлены такие коэффициенты.

5) В связи с участвовавшими случаями увольнения из нашего предприятия, после получения всех возможных пособий, было принято решение о внесении изменений в п. 6.3.15. Коллективного договора, согласно которому в случае расторжения трудового договора до истечения трех лет со дня его заключения по инициативе молодого специалиста (по собственному желанию) или за виновные действия выплаченное ему единовременное пособие (в размере 2-х окладов) взимается с него пропорционально отработанному времени.

6) В пункте 6.3.26. уточнили, что Общество производит компенсацию стоимости проезда Работников к месту захоронения его близких родственников только в пределах территории РФ.

7) В пункте 7.1.17. закреплена возможность производить компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, выдаваемых в дни фактической занятости работника на работах с вредными условиями труда. Для регламентации этого процесса утвердили Приложение № 17 к Коллективному договору.

8) Была полностью изменена редакция Приложения № 11 «Дополнительные права и льготы отдельным филиалам (подразделениям) ООО «Газпром трансгаз Ухта», работникам в связи со спецификой производства, условий труда и быта. В частности, если ранее гарантии и компенсации (возмещение расходов по транспортировке личных автомобилей по ж/д) распространялись только на работников северных филиалов, то сейчас такое право предоставлено и работникам других подразделений Общества, фактически работающим на Севере.

Завершая выступление, А.Н. Озарчук сказал: «Полагаю, что, несмотря на имеющиеся место проблемные вопросы, совместная работа сторон социального партнерства в 2013 году показала, что со стороны работодателя всегда присутствует заинтересован-

ность в разрешении трудных или спорных ситуаций. И многие перечисленные мной примеры принятых в 2013 году решений это подтверждают».

В ФАРВАТЕРЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ПОЛИТИКИ

Вторая конференция дня была посвящена отчету о работе Объединенной профсоюзной организации за 2013 год. С докладом выступил А.Н. Озарчук. Он отметил главные направления работы ОПО — это организационная, социально-экономическая, правовая, спортивно-оздоровительная и культурно-массовая.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА

В структуру ОПО Общества входит 21 первичная профсоюзная организация.



По состоянию на 1 января 2014 года численность ОПО составила 11403 человека – это 91,3% от общего числа работающих в Обществе.

В 2013 году в ОПО впервые приняты в Профсоюз 1360 человек, из них 753 человека — молодежь в возрасте до 35 лет. Рост численности ОПО произошел в связи со значительным приемом работников в Воркутинское и Печорское ЛПУМГ.

В ОПО целенаправленно выполняется работа по обучению кадров и актива. Всего за прошедший учебный год проведено 197 занятий, в которых участвовало 638 слушателей профактива первичных профорганизаций.

В целях морального поощрения профсоюзных работников и активистов, рядовых членов профсоюза за активную работу по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза ОПО постоянно уделяла внимание вопросам награждения. За отчетный период различными профсоюзными наградами были отмечены 218 членов профсоюза.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РАБОТА

В отчетном периоде продолжалась конструктивная работа по обсуждению и принятию решений, направленных на улучшение условий труда и системы гарантий льгот и компенсаций для работников Общества. К сведению, Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Общества за отчетный период провела 8 заседаний, на которых были внесены изменения и дополнения в 12 пунктов и 7 Приложений Коллективного договора, в значительной степени улучшающие положение различных категорий работников.

ОХРАНА ТРУДА

Работу профсоюзного комитета по улучшению условий и охраны труда в ООО «Газпром трансгаз Ухта» проводит профсоюзный актив ОПО, который формируется из председателей профкомов, членов комиссий и уполномоченных лиц по охране труда.

В связи с обращениями работников новых объектов МГ «Бованенково-Ухта», расположенных в особых климатических условиях, ОПО было инициировано изучение вопроса по усовершенствованию зимней спецодежды совместно со специалистами отдела охраны труда Общества и филиалов с привлечением представителей предприятия изготовителя спецодежды.

По состоянию на 01.01.2013 года в Обществе избрано 386 уполномоченных лиц по охране труда. Профкомом ОПО в плановом порядке организовано обучение 40 уполномоченных на базе УПЦ и ВО УПЦ. Звание «Лучшего уполномоченного по охране труда» присвоено 12 работникам, которые трудятся на КС-18, 17, 16, 12, 3, а также в Шек-

В 2013 году был воссоздан сайт МПО ОАО «Газпром», и ОПО ООО «Газпром трансгаз Ухта» активно включилась в работу по его заполнению актуальными материалами не только о профсоюзной работе, но и о жизни всего нашего коллектива.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

На 1 января 2014 года на учете в профсоюзной организации состоит 4519 человек в возрасте до 35 лет, это практически треть организации. За год в ОПО были приняты 753 молодых работника. В связи с этим, закономерно, что молодежная политика активизировалась. В 2013 году совместно с Советом молодых специалистов Общества провели 9 крупных мероприятий в Республике Коми, Вологодской и Ярославской областях, в которых приняли участие более 800 молодых работников. Общая сумма затрат на целевые мероприятия по работе с молодежью в 2013 году составила 399 тысяч рублей.

СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

В 2013 году организация и ведение спортивной работы в значительной мере были расширены в ОПО за счет системной финансовой поддержки нашего Общества. Профкомом совместно с администрацией ежегодно утверждается Программа спортивно-оздоровительных мероприятий, согласно которой работники ООО «Газпром трансгаз Ухта» принимают активное участие в корпоративных, городских, республиканских, российских соревнованиях, чемпионатах Европы и мира, Спартакиаде ОАО «Газпром».

За отчетный период организовано и проведено 123 спортивных мероприятия, в которых приняло участие свыше 4400 работников.

Работа, проделанная в течение отчетного периода ОПО совместно с администрацией Общества, была отмечена Агентством Республики Коми по физической культуре и спорту. В номинации «На лучшую постановку физкультурно-спортивной работы среди предприятий, учреждений и организаций различных форм собственности» вручен диплом победителя и свидетельство о присуждении гранта на сумму 100 тыс. рублей.

КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

Одним из главных направлений в области культурно-массовой работы являются организация и проведение торжественных собраний, концертов, вечеров отдыха, посвященных государственным корпоративным праздникам, с привлечением профессиональных артистов, городской самодельности, творческих коллективов и исполнителей из числа работников Общества. Традиционными стали капустники к Новому году, 8 Марта, которые готовят сами работники.

Не менее объемным направлением в работе в 2013 году стала организация выезда делегации ООО «Газпром трансгаз Ухта» на корпоративный фестиваль «Факел». Необходимо отметить возросшую активность Вуктыльского и Приводинского ЛПУМГ. Стабильно участвуют в фестивальных мероприятиях работники Юбилейного, Нюксенского, Мышкинского, Грязовецкого, Урдомского ЛПУМГ.

ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

Председатель ОПО остановился на финансовой работе. В 2013 году общий размер поступлений увеличился на 29%. Это было вызвано увеличением численности членов профсоюзной организации, а также ростом целевых поступлений на спортивную и культурно-массовую работу.

В завершение доклада А.Н. Озарчук сказал: «В 2014 году нам всем необходимо активно действовать, уметь искать и находить новые, порой нестандартные подходы к решению возникающих проблем. В этом — залог успеха Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Ухта».

По материалам конференций подготовила Е. Васильева, Фото Е. Жданова

ЖИЗНЬ И РАБОТА В ВЕЧНОМ ДВИЖЕНИИ

1 апреля 1974 года в составе объединения «Комигазпром» было образовано Управление автомобильного транспорта. Этот день стал началом становления и развития одного из самых важных для ООО «Газпром трансгаз Ухта» подразделений, которому нынешней весной исполнилось 40 лет. Это большое событие не только для транспортников, но и всех тех, кто был у истоков создания газовой промышленности Республики Коми. Потому как во все времена первыми, кто шел после геологов покорять Север — были водители. Они

перевозили вагончики, технологические грузы, доставляли людей по северным дорогам, а вернее по бездорожью забытого богом края. Они были первопроходцами Вуктыльского, Патраковского, Западно-Соплесского, Югдского, Печорского, Василковского, Лая-Вожского и других месторождений газа. А первыми быть всегда трудно. Но они не роптали. Все неудобства считали временными, так как будущее строили своими руками. Верили, что скоро все изменится. Так и произошло...



ТАКОЕ НЕ ЗАБЫВАЕТСЯ

Управлению исполнилось 40 лет. Но история создания УТТиСТ начиналась еще в 40-е годы прошлого столетия, когда были открыты залежи газа на Войвожской площади, Нижнеомринском и Нибельском газовых месторождениях.

Для обслуживания буровиков, вышкомонтажников и строителей Нижнеомринского и Войвожского месторождений были созданы две автотракторные конторы, которые вошли в состав Ухтинского комбината треста «Войвожнефтегазразведка».

В 1968 году Войвожская автотранспортная контора была передана в ведение треста «Вуктыльнефтегазразведка». Тогда же в Ухте была организована автобаза объединения «Комигазпром». В 1970 году Войвожская АТК переименована в автотранспортную контору Вуктыльского управления буровых работ объединения «Коминнефть», которую в 1972 г. передали в состав объединения «Комигазпром» Министерства газовой промышленности СССР.

18 марта 1974 г. приказом министра газовой промышленности СССР АТК производственного объединения «Комигазпром» и Вуктыльского управления буровых работ были объединены в Управление автомобильного транспорта производственного объединения «Комигазпром», и с 1 апреля 1974 года в структуре предприятий объединения «Комигазпром» появилось Управление автомобильного транспорта, в состав которого входило около 1350 работников и более 700 единиц автомобильной, дорожно-строительной техники, речного флота.

Перед Управлением была поставлена задача — обеспечить надежное и бесперебойное обслуживание объектов вышкостроения, разведочного и эксплуатационного бурения, добычу и переработку газа и газового конденсата тракторной и дорожно-строительной техникой, доставку вахтовых бригад и народно-хозяйственных грузов автомобильным транспортом и речным флотом.

Простые, незамысловатые факты биографии коллектива. Но спросите любого ветерана о временах былых, и вам непременно расскажут десятки увлекательных, а порой и драматических историй из жизни Управления.

Работников УТТиСТ неспроста называют первопроходцами. Ведь первыми на месторождениях появлялись трактористы и бульдозеристы. Они протаскивали по бездорожью грузы на санях, вели монтаж буровых вышек, строили зимники. В навигацию и при отсутствии дорог все грузы доставлялись до месторождений по реке. Катера-букиры участка водного транспорта с груженными баржами бороздили реку Печору от Троицко-Печорска до Нарьян-Мара...

А еще летопись УТТиСТ — неразрывно связана со строительством города Вуктыл. И когда перелистываешь вуктыльские хроники, перед глазами возникает огромное количество фотографий машин, увязнувших в грязи, в снегу, утонувших по кабину в воде и застывших во льду. На этих снимках ветераны Вуктыла узнают знакомые до боли картины — знаменитую дорогу слякотной весной, зимник после бури, заметенную снегом колею и грузовик, уткнувшийся в сугроб, водителей, помогающих вытащить застрявший в грязи автомобиль, Усть-Соплескую переправу в сумерках, дымящиеся вдали трубы города и одинокий автомобиль, стремительно мчащийся по зимней дороге домой... Всё это помнит старшее поколение, строившее город и обустроившее промыслы. На всю жизнь запомнились ветеранам УТТиСТ пуски цехов компрессорных станций — работали с газотранспортниками «рука об руку», не считаясь со временем, не жалея сил. Ветераны и сегодня задают высокую планку работе коллектива. А всего в УТТиСТ в наши дни трудится 85 Ветеранов труда.

УПРАВЛЕНИЕ СЕГОДНЯ

В настоящее время в УТТиСТ трудится 943 человека. Основным видом деятельно-

сти Управления является перевозка грузов автомобильным и речным транспортом, перевозка работников Общества по объектам производственного и непромышленного назначения, пробивка и содержание зимних дорог.

УТТ и СТ предприятие многопрофильное, основной вид деятельности это автотранспорт. Но не менее значимым является труд механизаторов и речников: в летнее время — в период навигации УТТиСТ обеспечивает паромную переправу через реку Печору на автодороге «Ухта-Вуктыл». А зимой, после ледостава осуществляет монтаж и содержание понтонного моста на этом участке.

Структура Управления технологического транспорта и специальной техники на 1 января 2014 года включает в себя Вуктыльскую автоколонну, Вуктыльский дорожный участок, Ухтинскую автотракторную колонну, Воркутинскую автотракторную колонну, Вологодское обособленное отделение и аппарат управления.

Работников филиала можно встретить сегодня от самой северной в мире КС «Байдарацкая» до Ярославской области, подразделения УТТиСТ расположены в Москве, Ухте, Воркуте, Вуктыле и Вологде, в эксплуатации — 583 единицы техники, выросла и численность работающих — на 1 февраля 2014 года она составляет 943 человека, а к концу 2014 года планируется уже 1206 работников. С 1 июля 2013 года для персонала, обслуживающего объекты в труднодоступных и отдаленных территориях Республики Коми (Воркутинский, Интинский и Усинский районы) и Ямало-Ненецком автономном округе Тюменской области, введен вахтовый метод работы.

Сегодня для обеспечения поставленных задач в УТТиСТ используется практически весь спектр техники, начиная от автобусов и легковых автомобилей и заканчивая специализированной техникой на тракторном и автомобильном шасси.

Среди используемой техники представлены: автобусы марок ПАЗ, НефАЗ, КАВЗ;

грузовые автомобили на шасси КамАЗ и Урал (самосвалы, бортовые, автофургоны, автоподогреватели и трубовозы); легковые (как отечественного, так и импортного производства) в том числе и автомобили повышенной проходимости; специализированная техника на шасси грузовых автомобилей (в т.ч. автокраны); тракторная техника (бульдозеры, автогрейдеры, погрузчики, экскаваторы).

Парк постоянно обновляется наиболее совершенной техникой, которая отвечает более высоким экологическим требованиям.

ПУТЬ НА ЯМАЛ

За последние годы география работы УТТиСТ значительно расширилась, прежде всего, за счет заполярных территорий. И вновь среди первопроходцев профессионалы УТТиСТ, для которых обычной стала работа в условиях Крайнего Севера. Зимой дикий мороз, летом — агрессивные реки, топкие болота и десятки, если не сотни километров от ближайших населенных пунктов. В таких условиях работают люди, верят в себя, верят в надежность техники.

В 2009 году транспорт УТТиСТ приступил к работам, связанным со строительством СМГ «Бованенково-Ухта». Четырнадцать автомобилей Управления осуществляли доставку работников Службы контроля качества на строящиеся объекты. В тяжелых дорожных условиях работали автомобили марки УАЗ и КамАЗ, а там, где не могла проехать вседорожная автомобильная техника использовалась специальная техника на колесах сверхнизкого давления ТРЭКОЛ и снегоболотоходы «Петрович», для которых практически непроходимых мест нет. В настоящее время на эксплуатации МГ «Бованенково-Ухта» работает более 50 единиц техники и количество транспорта увеличивается. Для обеспечения транспортом Воркутинского ЛПУМГ создана Воркутинская автотракторная колонна в Воркуте с перспективной численностью до 200 единиц техники.



Так покорялся Север



Воздушные дороги



Монтаж переправы



Территория предприятия



Техника на линейке готовности

Говоря о ямальских буднях УТТиСТ отметим, что Управление проделало, без преувеличения, грандиозную работу. Позади немало трудностей. Суровый ямальский климат, удаленность объектов от цивилизации, сложная схема доставки персонала и грузов – все это потребовало от водителей не просто высочайшего профессионализма, но и способности жить и работать в условиях, сильно отличающихся от средней полосы. Но в том, что сегодня на Ямале создается качественная инфраструктура с благоустроенными городками, столовыми с полноценным питанием, объектами досуга – есть большая заслуга коллектива-юбилера!

УПРАВЛЕНИЕ – ЕГО ДЕТИЩЕ

Двадцать девять лет возглавлял коллектив УТТиСТ Муса Абдул-Каримович Кокурхаев. Можно сказать, что Управление – его детище. До июня 2001 года управление базировалось на Вуктыле, и вот уже тринадцать лет оно находится в ухтинском поселке Озерный. Здесь в каждом здании или сооружении, на каждом участке – частичка души Мусы Абдул-Каримовича Кокурхаева. Все это выстроено и организационно, и технологически именно им, а весь персонал – его ученики.

В 1975 году он приехал на Север и в марте приступил к работе в должности сменного механика Автоколонны №1 Управления автомобильного транспорта ПО «Коми-газпром», (кстати, в 70-е годы в Автоколонне №1 появился первый капитальный бокс для ремонта автомашин).

чальником Вуктыльского автотранспортного предприятия (Управления автомобильного транспорта, Управления технологического транспорта и специальной техники). В этой должности проработал до декабря 2013 года. Он имеет множество наград и носит высокое звание «Заслуженный работник транспорта России»!

ВРЕМЯ МЕНЯЕТ ЛИЦА

Время неумолимо. На смену ветеранам приходит новое поколение. В марте 2014 года коллектив УТТиСТ возглавил Виктор Геннадьевич Никулин.



Виктор Геннадьевич – настоящий профессионал, имеет высшее образование по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство». Для предприятия он не новичок. Его стаж работы в Обществе – 9 лет.

Трудовую деятельность В.Г. Никулин начал в качестве водителя автомобиля, затем работал механиком по ремонту автомобилей, механиком гаража, мастером участка полевых работ, последнее время – в должности заместителя начальника транспортного отдела Общества.

В разговоре с корреспондентом газеты Виктор Геннадьевич сказал: «Накануне юбилея составлен обширный список работников, которые отмечены в праздничном приказе. Нет, наверное, смысла приводить этот список в газете, поскольку он занял бы очень много места. Мы по-другому поступим: поздравляя коллектив со знаменательной датой, пожелаю всем и каждому в отдельности крепкого здоровья, житейского оптимизма и везения, хорошего настроения на те большие дела, которые вершатся сегодня на просторах нашей северной земли! С юбилеем вас, уважаемые коллеги!»



В августе 1975 года М. Кокурхаев был назначен начальником автоколонны №8 в городе Нарьян-Маре. С апреля 1976 по ноябрь 1984 работал главным инженером Управления автомобильного транспорта ПО «Коми-газпром», а в ноябре 1984 – был назначен на-

РОЖДЕНИЕ СЕВЕРНОЙ МАГИСТРАЛИ

Более четырех десятилетий МГ «Сияние Севера» по праву назывался самым северным газопроводом в мире и был достоин включения в Книгу рекордов Гиннеса. В его создание были вложены колоссальные средства, героический труд строителей и газовиков. 45-летний юбилей МГ «Сияние Севера» – это хороший повод вспомнить, как начиналась эта грандиозная стройка и почему система транспорта газа «Север — Центр», соединившая газовые месторождения севера Тюменской области с потребителями центра страны и Западной Европы, сменила свое название.

КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ

А произошло это событие 1 июля 1967 года. Выступая на VI пленуме обкома КПСС, бригадир сварщиков СУ-6 сварочно-монтажного треста А.В. Козлов сказал: «Нам бы очень хотелось, чтобы газопровод, который мы сегодня строим, имел название, как, например, имеют нефтепровод «Дружба», газопровод «Братство». Пользуясь случаем, я хочу передать просьбу коллектива назвать этот газопровод «Сияние Севера». Пусть еще сильнее засияют наши северные богатства, открытые трудом и мужеством советских людей!». Под дружные аплодисменты участники пленума поддержали просьбу. С этого времени газопровод стал носить это имя.

Строительство газовой системы «Сияние Севера» совпало с началом освоения Вуктыльского месторождения. 10 мая 1967 года Совет министров СССР принял постановление «Об усилении геологоразведочных работ на газ, организации добычи природного газа на Вуктыльском месторождении в Коми АССР и о строительстве магистрального газопровода с этого месторождения в районы Центра и Северо-Запада».

Первая очередь состояла из двух участков газопровода разного диаметра: от Вуктыла до Ухты 1020 мм и от Ухты до Торжка 1220 мм. Общая протяженность газопровода составляла 1388 километров. Для координации строительства в этом же году был создан республиканский штаб.

Еще до выхода в свет правительственного постановления, не дожидаясь завершения разведочных работ и получения утвержденных запасов сырья, в феврале 1967 года на трассе началась подготовка к сварочным работам. Это засвидетельствовано и во многих официальных документах, и на историческом снимке сваренной трубы первого в стране и в мире газопровода диаметром 1200 миллиметров. 3 марта 1967 года сварщики СУ-6 сварочного треста «Щекингазстрой» сделали на трубе надпись: «Первый стык газопровода диаметром 1200 мм».

Работы начались одновременно на четырех решающих объектах стройки: обустройстве Вуктыльского газоконденсатного месторождения, СПЗ, на трассе газопровода Вуктыл—Ухта—Торжок и на конденсатороуде Вуктыл—Ухта.

Кроме трубопроводов шло строительство компрессорных станций. Только на территории Коми возле населенных пунктов Ухта, Синдор, Микунь необходимо было построить три КС. Сюда же входило строительство

жилья для обслуживающего персонала, объектов коммунального и производственного назначения, связи, энергообеспечения, дорог.

Чтобы обеспечить добычу газа, перекачку на 200-километровое расстояние газоконденсата, приказом Мингазпрома от 21 августа 1967 года в Ухте было создано газопромышленное управление «Комигазпром» (руководитель Н.В. Петличенко). Для обеспечения строительства и ввода в действие объектов газотранспортной системы в ноябре 1967 года в Ухте создается Управление строящихся северных магистральных газопроводов и газодобывающих предприятий «Севергазцентр» под руководством В.П. Перервы, куда вошли Ухтинское отделение Московской дирекции строящихся газопроводов (с августа 1969 года — Дирекция строящихся газопроводов, базировавшаяся в поселке Лабитнанги).

В январе 1968 года «Севергазцентр» выводится из подчинения строительного главка и переводится в Главное управление эксплуатации магистральных газопроводов. Это был первый шаг в подготовке строящейся магистрали к приему газа с Вуктыльского месторождения и поочередного ввода ее в эксплуатацию.

ТРУДНЫЕ РЕКОРДЫ

В феврале 1968 года строительство МГ «Сияние Севера» было объявлено Всесоюзной ударной комсомольской стройкой и стало настоящей школой жизни для сотен юношей и девушек со всей страны.

О сложности работ на трассе говорят такие детали: перевозить трубы на заболоченных участках оказалось невозможно даже болотоходными тракторами! Для транспортировки трехтрубных секций использовалось в связке одновременно по 4 трактора, но и в этом случае прицепы нередко увязали в болоте. 780 километров труб пришлось везти к месту сварки гусеничными тягачами, из них 210 километров — двойной и тройной тягой. В 18 рабочих пунктах на трассе основные материалы и продукты питания можно было доставлять только вертолетами. Для прохода строительной техники пришлось проложить 310 километров лежневых дорог и гатевых проездов. Каждый участок трассы требовал специального, нестандартного решения, шаблоны не работали.

Тем не менее, магистраль «Ухта—Грязовец—Торжок» была построена в рекордные сроки. По существующим нормам на такой газопровод отводилось 36 месяцев, однако



Знак газопровода на месте пересечения Европы и Азии

высокая производительность труда, свойственная людям, выросшим в атмосфере социалистического соревнования, позволила уложиться в беспрецедентно короткий промежуток времени — всего лишь в 18 месяцев. Строительство было начато в конце 1967 года, а уже 14 апреля 1969 года газета «Правда» сообщила: «Первая очередь сверхмощного газопровода «Сияние Севера» сегодня поставлена под промышленное испытание. Пролетел путь почти в 1300 километров от Вуктыла до Рыбинска, газ с берегов Печоры пришел на Волгу». К слову, в Ухте победный факел газа зажгли за полгода до этого, в октябре 1968 г.

К началу 1970 года была принята в эксплуатацию первая дожимная компрессорная станция № 10 в районе Ухты. Это позволило уже в апреле 1970 года ввести в промышленную эксплуатацию первую нитку газопровода «Ухта—Торжок».

В августе 1971 года, ко дню празднования 50-летия Коми АССР, было завершено строительство отвода «Микунь—Сыктывкар»: газ с Вуктыльского месторождения пришел на Сыктывкарский лесопромышленный комплекс и городские объекты. Строительство отводов от основной магистрали и газораспределительных станций велось и в другие города и населенные пункты республики: Жешарт, Ухту, Сосногорск, Войвож.

Промышленная эксплуатация первой очереди газопроводного комплекса началась в конце 1972 года.

В июле 1974 года Управление магистральных газопроводов «Севергазцентр» было преобразовано в ПО «Ухатрансгаз». Оно вошло в состав Всесоюзного промышленного объединения «Комигазпром», имело полностью сформировавшуюся, хорошо

организованную структуру управления и обслуживания первой очереди газотранспортной системы и было подготовлено к эксплуатации второй очереди газопровода «Вуктыл—Ухта—Торжок», введенной в строй в сентябре 1976 года. Диаметр труб второй очереди газопровода был увеличен до 1420 мм, что дало возможность резко поднять его пропускную способность. В перспективе предусматривалось укладывать трубы диаметром 2,5 метра, для чего в Ухте был сделан испытательный полигон, а на ВДНХ СССР в Москве демонстрировался фрагмент экспериментальной трубы диаметром 2500 мм, внутри которой свободно разместился легковой автомобиль. Позднее ученые доказали, что оптимальный диаметр магистрального газопровода — 1420 мм.

В декабре 1977 года была запущена и третья очередь системы — газопровод «Пунга—Ухта—Торжок» диаметром 1420 мм. Четвертая очередь газотранспортной системы «Север—Центр» с газопроводом «Уренгой—Ухта—Грязовец» была сдана в эксплуатацию в апреле 1981 года.

По газопроводам объединения «Комигазпром» в центр страны через Коми АССР к 30 июля 1981 года было отправлено 350 миллиардов кубометров вуктыльского и тюменского газа. Ежедневно в центральные и северо-западные районы Советского Союза по северному газовому коридору перекачивалось 195 миллионов кубометров газа. Каждый шестой добытый в стране кубометр газа транспортировался через систему газопроводов, эксплуатируемых газовиками Европейского Севера.

ПЕРВОПРОХОДЦЫ

Достигнутые успехи связаны с именами тех, кто осваивал новую трассу, бравшую начало из северных газовых месторождений. Первыми среди них были В.П. Перерва, В.И. Миронов, В.С. Зотов, Н.А. Сотник, Л.Д. Матусов, Т.П. Шамборский, Б.И. Василенко, Н.И. Григорьев, В.П. Шилин, В.М. Мельников, Ю.Г. Курманов, П.А. Рожицын, П.И. Муравко, С.И. Банников, Г.И. Зотов, Г.М. Звягин, Н.И. Дудников, В.Д. Галушко, А.И. Чистяков. Среди первопроходцев и тех, кто принял у них эстафету, особо хочется выделить С.И. Юдина, возглавлявшего Управление «Севергазцентр» с 1970 по 1973 годы, а с 1973 по 1979 — производственное объединение «Комигазпром», и сменившего его на этом посту О.Н. Соловьева, возглавлявшего ВПО «Комигазпром» с 1979 по 1986 годы.

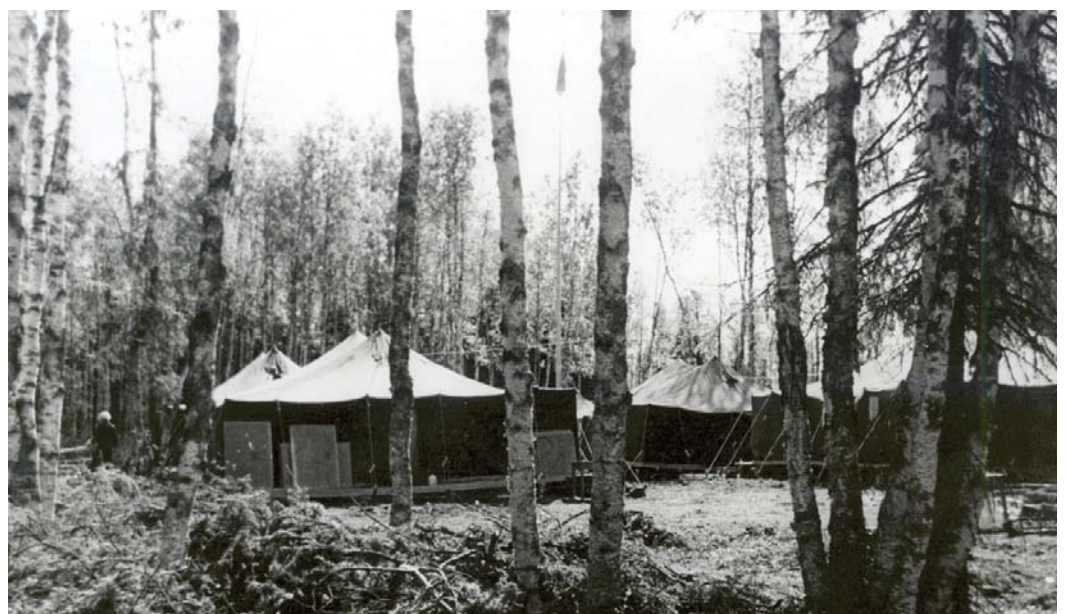
Усилиями сотен людей магистральный газопровод «Сияние Севера» стал одной из самых мощных газовых магистралей России.

Подготовила Е. Васильева

В статье использованы материалы: Н.Н. Кочурин «Уроки покорения Севера», М. 1998, А.С. Гуменик «Земля моей судьбы», М. 2006



Изоляция труб газопровода «Сияние Севера» и укладка их в траншею на участке Сосновка. 1968 г.



Палаточный городок студентов.

КАК БОЛГАРЫ ГАЗОПРОВОД СТРОИЛИ

Готовя материал о строительстве МГ «Сияние Севера» хотелось уйти от стереотипов, найти новые интересные факты, фотографии, а может и воспоминания.



Болгарские строители

КТО ИЩЕТ – ТОТ НАХОДИТ

В поисках подробностей о строительстве легендарного газопровода «Сияние Севера» пришлось пересмотреть много книг, альбомов, архивных документов. Но самый неожиданный подарок преподнес Интернет. Случайно набрела на сайт Поцелуева Сергея Германовича, работника Мышкинского ЛПУМГ. На одной из страниц читаю:

«В связи со строительством объектов газопровода «Сияние Севера» и социальной сферы в Мышкин приехали молодые строители из социалистической Болгарии. Побывав на концертах в районном Доме культуры бригадир болгарских строителей пришел с предложением — подготовить совместный концерт.

И такой концерт был подготовлен. Он назывался «Вечер советско-болгарской дружбы». На русском и болгарском языках пели песню «Алеша», звучали болгарские и русские песни. В концерте были не только песни, но и танцы, фокусы, стихи. С этой необычной программой самодельные артисты объехали весь район».

Здесь же прикреплены несколько фотографий совместных концертов.

Пожалуй, это то, что искала! О работе болгар в Республике Коми довольно много написано. Известно, что в декабре 1967 года было подписано Соглашение между правительствами Советского Союза и Народной Республики Болгарии о сотрудничестве в заготовке леса на территории СССР для нужд народного хозяйства НРБ. А через два месяца в Удорском районе Коми АССР высадился отряд болгарских строителей, которые и начали создавать в суровых северных условиях первое из трех запланированных лесозаготовительных предприятий и жилой поселок. Через восемь лет в тайге появились три больших поселка — Усогорск, Благоево и Междуреченск. Тесное сотрудничество продолжалось вплоть до 1991 года, когда произошел развал СССР.

А вот то, что «братушки» участвовали в строительстве газопровода в Мышкине — факт малоизвестный.

Захотелось подробнее узнать о событиях тех далеких лет. К моим поискам подключилась председатель профкома Мышкинского ЛПУМГ Светлана Мунировна Туркина. Уж, не знаю, сколько времени она провела в городской библиотеке, перелистывая подшивки местных газет, но то, что удалось найти — оказалось очень интересным.

О работе болгар на строительстве газопровода «Сияние Севера» была написана статья «Здравствуй, товарищ» автор Б. Поповой (газета «Волжские зори», от 30 сентября 1971г.) Эту статью мы публикуем в сокращении.

ПАРНИ ИЗ ЛОВЕЧА

На берегу Волги, за сосняком, высятся строящиеся здания водозабора. Работают здесь болгары-строители. Четыре месяца назад приехали они в Мышкин. Здесь, на строительстве, я познакомилась с прорабом Тодором Джковым Ивановым. Он провел меня по берегу Волги, показал с гордостью строящиеся здания. «Все это наши ребята строили. Отсюда очищенная вода будет поступать в Мышкин».

Их двадцать человек, парней, которые приехали из города Ловеча. Уехали из Болгарии вместе, вместе работают и здесь в СССР. Бригада комсомольско-молодежная имени Пеню Пенева. Есть такой в Болгарии строитель и поэт. Как объяснили мне болгарские ребята, «Он строил наш комсомольский город Дмитровград и сочинял стихи». Все они имеют среднее и средне — техническое образование. Пять человек поступили в этом году в институты Москвы, Воронежа, Ярославля. Ребята будут получать у нас самые различные профессии, а Цветан Михайлов будет учиться в театральном институте.

Но пока все 20 работают. «У нас самая дружная бригада, — говорит бригадир. — У нас, (как это у вас по-русски говорят?) — Он подыскивает слова — Один за всех и все за одного. Все работают хорошо, все стараются. Нет такого разделения: один зарабатывает больше, другой меньше. Все, что зарабатывает бригада за месяц, делится на двадцать равных частей». «Да-да, — подтверждает один из строителей. — Понимаешь, у наших людей социалистическое сознание. И вот, когда дают, предложим, мне работу, — любую — то ли бетонщика, то ли каменщика, то ли штукатура, — я не могу и не хочу плохо делать работу, потому что знаю: мне будет стыдно от наших ребят, если стенка сложена криво, или плохо оштукатурена».

«И все-таки есть, наверно, у вас лучшие работники?» — обращаюсь я к бригадиру.

«Нет. Я никого не разделяю, все старается хорошо. Раньше, почти никто из них не работал на стройке, они были механиками, инженерами, офицерами, учителями. Василь Русанов, например, работал начальником смены машиностроительного завода».

«Но наша страна, — говорит невысокий кудрявый болгарин, — тоже должна принять участие в строительстве газопровода «Сияние Севера». Мы, двадцать парней из Ловеча, должны помочь ей в этом».

Молодые ребята любят петь и плясать, играть в теннис и волейбол. Спортивную площадку недалеко от сосняка они выстроили сами. Много народа собирается посмотреть на эти товарищеские встречи между болгарскими и русскими.

В нашей стране болгары не чувствуют себя чужими. Везде они встречают дру-



Празднование 100-летия Георгия Димитрова

жескую улыбку и крепкое рукопожатие. «Здравствуй, товарищ. Мы тебя ждали. Нам нужны твои крепкие руки и точный глаз, нам нужна твоя помощь».

С неохотой покидала я стройку, приветливых людей. И уходя, задала прорабу-болгарину, с такой русской фамилией Иванов, самый прозаический вопрос: «Ну, а как у вас выполняется план?» Он улыбнулся: «План у нас выполняется на 120 процентов. Да и как он может не выполняться, когда у нас работают такие отличные ребята».

НАВЕКИ ВМЕСТЕ

Говорить о дружбе наших народов? Это кажется делом очень легким, ведь эта дружба проявляется во всем, каждый болгарин приведет сотни примеров. Но это и трудно, надо сказать о главном, большом, дорогом.

Я из города Разград. Это на Дунае. Замечаете, название звучит совсем по-русски? А, между прочим, в городе и сейчас есть признание, что название городу дали русские солдаты, принесшие свободу Болгарии. Будто бы, освободив первый город на своем пути, они удовлетворенно сказали: «Ну, вот, раз — град! Будет и два, и три и больше, все освободим!».

В городе бережно сохраняется памятник тем героям давних лет. Называется он «костница», в нем хранятся останки (кости) павших русских солдат, их оружие, мундиры. Этот памятник у нас особо почитают люди. А другой стоит в городском парке. Под ним похоронены 20 советских солдат, погибших в боях с немецкими фашистами при форсировании Дуная.

На 9 мая и 9 сентября люди моего города идут к этому памятнику поклониться праху освободителей. И по всей Болгарии в эти дни — праздник. Идешь 9 сентября по улице и видишь пятиэтажный дом, весь одевшийся в цвета праздника, в национальные цвета двух стран, потому что над окнами каждой квартиры два флага — СССР и Болгарии. У нас крепкие связи с Советским Союзом (или просто с Союзом, как у нас говорят). Вот что сделано в нашем городе с помощью вашей страны: пенициллиновый завод — единственный на Балканах, завод запчастей, консервный и фарфоровый завод, самый большой на Балканах. Строится стекольный завод.

Дружба наших народов живет во всем, в большом и малом. Вот пример: почетными гражданами нашего города являются космонавт Беляев и командир советского воинского подразделения, первым вступившего в наш город. А когда я приехал в Советский Союз и в маленьком городке Мышкине пришел в музей, с радостью увидел родную болгарскую вещь: деревянная фляга, точеная, раскрашенная, с болгарской надписью. Она была подарена в моей стране одному из тех, кто ее освобождал, солдату из Мышкина, Петру Мошнину.

Навеки вместе, навеки дружны, навеки идти по одному пути, делая одно великое дело — строить новый мир на земле.

В НАШИ ДНИ

Четыре десятилетия минуло с тех пор, как первые болгары приехали в Мышкин. Они не только славно трудились, но и жили полнокровной жизнью. С ностальгией вспоминают мышкинцы то время — совместные концерты, где болгары исполняли не только народные песни, но и знакомили местную молодежь с популярными западными ансамблями: Led Zeppelin, The Beatles, Deep Purple, Pink Floyd, Status Quo. Огромное количество болельщиков с нетерпением ожидали товарищеские матчи по футболу и баскетболу. Что уж говорить о танцевальных вечерах в местном клубе!

В 90-х годах экономическое сотрудничество наших стран сошло на нет, и многие болгары уехали на Родину. Но были и те, кто обзавелся семьями и так прикипел к Волжским берегам, что здесь и остался, стал настоящим мышкинцем.

Так, строительство знаменитой магистрали тесно связало два братских народа, а рассказанная история перебросила мостик из далёкого прошлого в наши дни.

Подготовила Е. Васильева

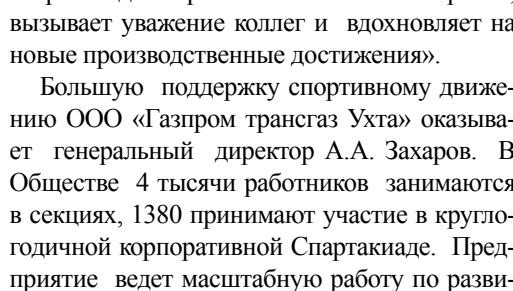
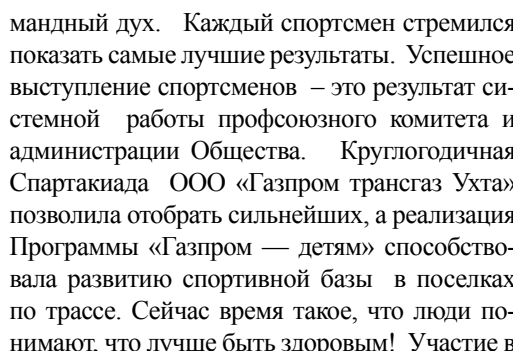


Это дети и внуки тех болгар, которые работали в 70-х годах на строительстве МГ «Сияние Севера».

Слева на право: Заков Златко с двумя дочками Златой и Милой (сын и внучки бывшего работника ВРВУ Заковой Галины Сергеевны), Николов Радко (пенсионер) — работал маляром на Участке текущего ремонта, Виноградова Юлия — бухгалтер ЛПУ с сыном Владимиром, Тончев Милен — водитель АТС с сыном Ярославом.

ЭНЕРГИЯ СПАРТАКИАДЫ ГАЗПРОМА

Успешно выступила команда ООО «Газпром трансгаз Ухта» в играх X взрослой и V детской зимних Спартакиад ОАО «Газпром» в Екатеринбурге. С 2 по 8 марта спортсмены соревновались в лыжных гонках, полиатлоне, мини-футболе, настольном теннисе, пулевой стрельбе. В программу детской Спартакиады были включены: лыжные гонки, хоккей с шайбой, настольный теннис и мини-футбол.



Традиционно, в соревнованиях приняли участие лучшие спортсмены — это 20 взрослых и 11 детских команд из 22 дочерних предприятий. Всего во время Спартакиады было вручено 54 комплекта наград.

Команду ООО «Газпром трансгаз Ухта» представляли 50 спортсменов-любителей из 16 филиалов и 48 участников детской сборной. Все расходы, связанные с экипировкой, проживанием и транспортировкой своих команд, взяло на себя предприятие. Следует отметить, что в состав детской сборной Общества входят не только дети работников предприятия, но и ребята, занимающиеся в городских спортивных школах. На эти игры сильную детскую хоккейную команду выставили Шекснинское и Грязовецкое ЛПУМГ.

Руководил делегацией заместитель начальника ОСР А.Н. Килочек, а боевой дух поддерживали заместитель генерального директора Ф.Г. Петухов и председатель ОПО А.Н. Озарчук.

Победителем в общекомандном зачете взрослой Спартакиады стала команда ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург». Второе место у команды ООО «Газпром трансгаз Сургут» и третье — у спортсменов ООО «Газпром трансгаз Москва».

Юбилейная X Спартакиада в Екатеринбурге показала, что ухтинская команда за короткий срок существенно прибавила в результатах.

По итогам соревнований и взрослая и детская сборные ООО «Газпром трансгаз Ухта» заняли 8-е место из 20-ти команд-участниц. Есть в копилке команды и медали личного первенства. Бронзу завоевали в полиатлоне Екатерина Лендел в возрастной категории 21-27 лет и Валентина Рябова в возрастной категории 35-39 лет. В детской Спартакиаде успешно выступил Артём Двойников. В соревнованиях по настольному теннису он завоевал третье место.

Комментируя итоги участия в Спартакиаде, заместитель генерального директора Ф.Г. Петухов сказал: «Все спортсмены серьезно готовились к состязаниям. Нашу команду отличали высокое единение и подлинный ко-

мандный дух. Каждый спортсмен стремился показать самые лучшие результаты. Успешное выступление спортсменов — это результат системной работы профсоюзного комитета и администрации Общества. Круглогодичная Спартакиада ООО «Газпром трансгаз Ухта» позволила отобрать сильнейших, а реализация Программы «Газпром — детям» способствовала развитию спортивной базы в поселках по трассе. Сейчас время такое, что люди понимают, что лучше быть здоровым! Участие в спартакиадах заряжает позитивной энергией, вызывает уважение коллег и вдохновляет на новые производственные достижения».

Большую поддержку спортивному движению ООО «Газпром трансгаз Ухта» оказывает генеральный директор А.А. Захаров. В Обществе 4 тысячи работников занимаются в секциях, 1380 принимают участие в круглогодичной корпоративной Спартакиаде. Предприятие ведет масштабную работу по развитию спорта и пропаганде здорового образа жизни как среди сотрудников, так и среди населения в регионах своей деятельности.

В этой связи интересны ответы начальника Департамента по управлению персона-

лом ОАО «Газпром», руководителя оргкомитета по проведению Спартакиад Е.Б. Касьян на вопросы местного телевидения о том, что значит для Газпрома проведение такого мероприятия. Елена Борисовна сказала: «Может, кто-то скажет, что это высокопарные слова, но Спартакиада Газпрома для нас — это сплочение коллектива и развитие командного духа. Хорошо известно: если есть преданные компании люди — с ними можно решать любые производственные задачи.



Так что проект носит социально-экономический характер. А дети — наш кадровый резерв. Мы работаем в условиях рыночной экономики, а значит, должны бороться за кадры. Пусть ребята проникнутся атмосферой этого спортивного мероприятия, пусть участвуют с причастностью к социальным проектам компании. Мы на них надеемся — это наше будущее».

Торжественная церемония закрытия X взрослой и V детской Спартакиад Газпрома прошла на арене Екатеринбургского цирка. В приветственной телеграмме Председателя Правления ОАО «Газпром» А.Б. Миллера

участникам соревнований говорится: «Сегодня победители получили заслуженные награды, а все участники пополнили копилку спортивного опыта. Пожелание для всех спортсменов может быть только одно — не останавливайтесь на достигнутом, постоянно совершенствуйте свое мастерство. Стремление во что бы то ни стало достичь поставленной цели, быть лидером — вот, что роднит Газпром и спорт. Наша компания оказывает поддержку проведению целого ряда общероссийских соревнований и профессиональных, и массовых. В рамках Программы «Газпром — детям» построены современные спортивные объекты по всей стране, они дают тысячам детей проявить себя, реализовать свои возможности. Эту работу мы будем продолжать. И конечно, снова и снова будут проходить наши Спартакиады — праздники здоровья, спортивного мастерства и корпоративного единения».



Завершился праздник под песню «Мы желаем счастья вам» и, конечно, под бурные аплодисменты.

Е. Васильева, фото В. Слободкина

БОЛЕЕМ ЗА УАВР

Болельщики хоккейной команды «УАВР «Газпром трансгаз Ухта» внимательно следят за достижениями своей команды.

В начале марта в Санкт-Петербурге проходил второй этап «Большого Кубка Северо-Запада», в котором принимали участие команды УАВР, «Колатом» Мурманская обл., «Ленхоккей» Ленинградская обл., и две команды из северной столицы — «Сборная Санкт-Петербурга» и «Компрессор».

В первой игре в упорной борьбе команда УАВР уступила команде «Колатом» со счетом 1:2. Во второй игре ухтинцы уверенно победили команду «Ленхоккей» со счетом 9:3. Успешно, со счетом 3:0, завершилась игра с командой «Сборная Санкт-Петербурга».

В последней игре турнира команда УАВР встречалась с командой «Компрессор», в составе которой играют чемпион мира Максим Сушинский, а также такие известные игроки, как Алексей Кознев и бывшие игроки команды мастеров СКА «Санкт-Петербург». Несмотря на то, что команда УАВР проиграла со счетом 1:5, она показала хороший хоккей. Лучшими игроками турнира в команде УАВР стали Максим Чупров, Эдуард Станков, Осман Семьяшкин, забившие по 3 гола. По сумме двух этапов команда УАВР занимает второе место с 17 очками. На первом месте команда «Колатом» с 20 очками, на третьем месте команда «Компрессор» с 13 очками.

Впереди — новые игры.

Рустам Самиев

