



АКТУАЛЬНО

Диспетчерские решения для надёжной транспортировки газа
стр. 2



ГОСТЬ НОМЕРА

Каждый профессиональный вызов – новая возможность
стр. 3



ЮБИЛЕЙ

Четверть века на хозяйстве
стр. 6



ВЕЧНЫЕ ЦЕННОСТИ

Безопасность начинается с себя
стр. 7



**ИСТОРИЯ
МАСТЕРА**



РАБОТА НА РЕЗУЛЬТАТ

В нашей корпоративной газете стартует новая рубрика – «История мастера» и новый формат – видеointервью. Его вы всегда сможете посмотреть, отсканировав с помощью мобильного устройства QR-код. Очень надеемся, что она найдёт отклик в ваших сердцах, ведь она о людях. О тех, с кем мы каждый день работаем рядом. Ежемесячно мы будем рассказывать о профессионалах своего дела, которые трудятся в филиалах нашего предприятия, и передают свои знания, умения и опыт молодым преемникам. Читайте, смотрите, вдохновляйтесь, гордитесь своими коллегами!

Мы открываем рубрику знакомством с Юрием Владимировичем Кузнецовым, слесарем по ремонту технологических установок газокомпрессорной службы Сосногорского ЛПУМГ. Юрий Владимирович родом из Сосногорска, по образованию – электросварщик. Стаж работы на нашем предприятии – 27 лет, 19 из которых он

проработал сварщиком, а позднее получил образование машиниста технологических компрессоров. За годы работы извездил всю трассу. По нынешней профессии работает недавно, но за плечами, тем не менее, большой опыт. Когда работал сварщиком, бок о бок трудился со слесарями: по его словам, вникнуть в новую специфику было несложно.

В молодости в трудовой деятельности наш собеседник ориентировался на старших. Для него они казались настоящими профессионалами своего дела. Юрий Владимирович многому научился у своих опытных коллег. Он вспоминает, что всегда поражался, как одновременно качественно и быстро они выполняли свою работу: по его словам, иногда казалось, будто варит швы не человек, а машина.

Основные качества, которые должны быть присущи слесарю, по мнению героя нашего интервью, – концентрация внимания, точность, эмоциональная уравновешенность. Наш герой любит свою работу за то самое ощущение, что многое зависит от его

действий. По его словам, приятно видеть результат и осознавать своё участие в его достижении.

Мы узнали и о том, как сейчас на предприятии строят работу с молодёжью и живо ли ещё наставничество. Он отметил, что главное в совместной работе – терпение и умение найти общий язык. По его мнению, современная молодёжь очень амбициозна, легко и твёрдо идёт к своим целям, а самое главное в работе – не опускать руки.

Об этом и многом другом смотрите в видеointервью. Сканируйте QR-код!

**И. Коновалюк,
фото, видеосъёмка, монтаж Е. Гроха**

РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА ПРЕЗИДЕНТА И ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



19 января состоялась рабочая встреча Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина и Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Борисовича Миллера.

Глава «Газпрома» проинформировал президента о работе компании по развитию газоснабжения и газификации российских регионов. Речь также шла об основных итогах деятельности компании в 2020 году и проекте «Сила Сибири – 2».

ПОДРОБНУЮ СТЕНОГРАММУ ВСТРЕЧИ ВЫ МОЖЕТЕ ПРОЧИТАТЬ, ОТСКАНИРОВАВ QR-КОД:



«ГАЗПРОМ» ПОДДЕРЖИВАЕТ ВНЕДРЕНИЕ ПРОРЫВНЫХ ИДЕЙ В ЭНЕРГЕТИКЕ



26 января состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Борисовича Миллера и Председателя Совета директоров ПАО «Трубная металлургическая компания» (ТМК) Дмитрия Александровича Пумпянского. Стороны обсудили ход и перспективы сотрудничества.

Отдельное внимание уделено уникальным технологическим разработкам компании, в том числе импортозамещающим, в интересах «Газпрома». В частности, речь шла о трубной продукции премиального класса – с высокотехнологичными резьбовыми соединениями последнего поколения – для эффективной и безопасной добычи углеводородов в экстремальных условиях. Серийное производство таких труб было освоено металлургической компанией по инициативе «Газпрома» в рамках специального договора под гарантированные объёмы поставок будущих лет. В настоящее время трубы применяются на Ковыктинском и Чайндинском месторождениях.

Стороны констатировали, что механизм договоров под гарантированные объёмы поставок будущих лет в очередной раз подтвердил свою эффективность. Он позволяет российским предприятиям в рамках инновационной деятельности развивать собственное производство продукции высокого качества, отвечающей требованиям «Газпрома».

Стороны обсудили планы дальнейшей совместной деятельности компаний. Для новых месторождений «Газпрома» предполагается освоение производства продукции с не имеющими аналогов характеристиками. Это трубы с быстросборными соединениями для морской добычи, высокопрочные сероводородостойкие трубы и трубы с высокомоментными соединениями, позволяющими строить скважины протяжённостью до 15 км.

По материалам ПАО «Газпром»

ДИСПЕТЧЕРСКИЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ НАДЁЖНОЙ ТРАНСПОРТИРОВКИ ГАЗА

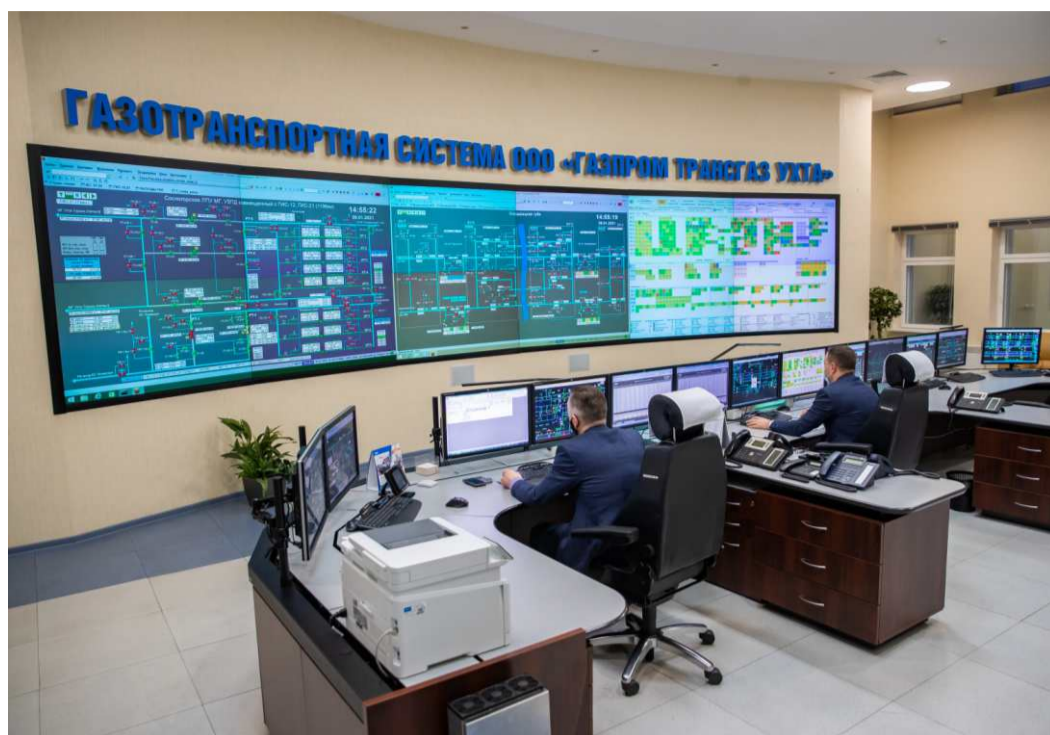
21 января состоялось совместное совещание Производственно-диспетчерской службы и диспетчерских служб линейно-производственных управлений магистральных газопроводов нашего предприятия. Из-за ограничительных мер мероприятие прошло в режиме видеоконференцсвязи.

Участники совещания рассмотрели результаты работы по диспетчерскому управлению объектами газотранспортной системы предприятия в 2020 году и обсудили планы на 2021 год. Особое внимание было уделено вопросам обеспечения качественных показателей транспортируемого газа после проведения работ, а также взаимодействии с дочерними обществами ООО «Газпром межрегионгаз» и газораспределительными организациями в регионах присутствия предприятия.

Наш коллектив выполнил годовой план по товаротранспортной работе и при этом достиг высоких показателей в энергосбережении – удельный расход газа на единицу выполненной товаротранспортной работы составил 16,59 м³/млн м³·км, что на 0,69 м³/млн м³·км меньше, чем в 2019 году. В 2020 году значительную роль в уменьшении расхода газа при стравливании участков для проведения ремонтных работ сыграло применение мобильных компрессорных установок, предназначенных для перекачки газа из отключаемого участка перед проведением ремонта.

Для обеспечения надёжности транспортировки газа ежегодно составляется единый документ «Комплексный план – график диагностических и ремонтных работ на объектах ООО «Газпром трансгаз Ухта». В 2020 году их было выполнено 397.

Разгерметизация оборудования и участков газопроводов увеличивают возможность ухудшения качественных показателей транспортируемого газа. В целях уменьшения этого риска разработан



Производственно-диспетчерская служба

регламент по пуску в работу объектов газотранспортной системы после проведения ремонтных работ. В ходе обсуждения было предложено внести в действующий регламент изменения, направленные на усиление контроля за ходом пуска объектов и обеспечение выполнения требований к показателям качества газа.

Кроме того, в ходе совещания обсуждались вопросы контроля за расходом газа на собственные технологические нужды, организации обучения по видеоконференцсвязи проведению расчётов с применением программно-вычислительных комплексов «Астра» и «Волна», а также внесение изменений в положение «Проведение смотр-конкурса «Лучшая диспетчерская служба ООО «Газпром трансгаз Ухта».

В завершении совещания участники

обсудили планы на 2021 год. В текущем году предстоит дальнейшее увеличение транспорта газа по газотранспортной системе – план составляет 197,9 млрд м³. Основной рост планируется в четвёртом квартале 2021 года, что связано с увеличением поставок газа по системе магистральных газопроводов «Грязовец – Выборг» до 30,8 млрд м³. Участники совещания отметили растущую роль предприятия в обеспечении поставок газа на экспорт, что потребует дальнейшего усиления контроля со стороны диспетчерского управления всех уровней предприятия над обеспечением надёжного и бесперебойного транспорта газа с установленными показателями качества.

Г. Каспиев,
фото Е. Гроха

ПО ИТОГАМ 2020 ГОДА

ТОВАРОТРАНСПОРТНАЯ РАБОТА

325,4 трлн м³
101,4 % от плана

ПОСТУПЛЕНИЕ ГАЗА В ГАЗОТРАНСПОРТНУЮ СИСТЕМУ ПРЕДПРИЯТИЯ

178,7 млрд м³
96,4 % от плана

РАСХОД ГАЗА НА СОБСТВЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ НУЖДЫ

5,4 млрд м³
на 0,3 млрд м³ < чем в 2019 г.

ПОТРЕБИТЕЛЯМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПЕРЕДАНО

16,0 млрд м³
на 4,8 млн м³ > чем в 2019 г.

ОСОБО НАДЁЖНОЕ И ОТЕЧЕСТВЕННОЕ

ПАО «Газпром» на протяжении последних лет сокращает закупки иностранного оборудования и технологий в пользу отечественных моделей. Наше предприятие также ведёт активную работу по импортозамещению и добилось существенных успехов в этом направлении применительно к трубопроводной арматуре.

Проектом строительства системы магистральных газопроводов «Бованенково – Ухта» предусмотрено применение особо надёжного оборудования, ведь в суровых условиях северного климата техника не должна отказывать. Поэтому трубопроводная арматура оснащена электрогидравлическим приводом преимущественно импортного производства – Германии и Италии. Однако опыт эксплуатации выявил недопустимо низкую наработку на отказ основного узла электрогидравлического привода – шестеренного насоса, обеспечивающего повышение давления гидравлической жидкости в системе.

В условиях экономических санкций поставка импортных комплектующих для обеспечения надёжной работы трубопроводной арматуры стала почти невыполнимой задачей. Но только не для специалистов нашего предприятия. Инженеры Печорского ЛПУМГ Игорь Владимирович Бердин, Егор Юрьевич Мышкин предложили применить



Павел Геннадьевич Иванов, начальник КС «Чикишинская», выполняет осмотр технологического оборудования

серийный насос НШ-10У-3 производства ЗАО «Мосгидропривод» и ПАО «Гидросила». Его цена оказалась значительно ниже стоимости импортного изделия.

Эксплуатационные испытания отечественного насоса проведены в составе электрогидравлического привода крана шарового на КС-48 «Чикишинская» и на КС-47 «Сынинская» Печорского ЛПУМГ. Оборудование выдержало испытания, о чём составлен акт приёмочной

комиссии.

Учитывая важность данного направления и имеющийся положительный опыт эксплуатации, специалисты нашего предприятия настроены не останавливаться на достигнутом и будут продолжать следить за инновационными техническими решениями, планировать их внедрение на благо развития газовой отрасли.

Е. Терентьев, фото Е. Мышкина

КАЖДЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ВЫЗОВ – НОВАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ

От качества работы коллектива Управления материально-технического снабжения и комплектации (УМТСиК) зависит не только ни мало деятельность всех структурных подразделений нашего предприятия. Своевременная комплектация необходимыми ресурсами – главная задача сотрудников филиала. О работе управления, профессиональном пути и отношении к профессиональным вызовам мы узнали у начальника УМТСиК Александра Евгеньевича Митрофанова.

– Расскажите, где Вы выросли, где учились?

– Я родился и вырос в городе Карпинске Свердловской области. После окончания школы поступил в Уральский политехнический институт. Передо мной стоял выбор между двумя факультетами, но поскольку металлургических предприятий в моём городе не было, а строительство мне казалось интересным и перспективным направлением. В 1994 я окончил вуз и получил специальность «Инженер-строитель», вернулся в родной Карпинск, где объехал все строительные организации, на которых проходил практику. Картина была нерадужная – тогда был период неплатежей, выплату заработной платы задерживали на полгода. Но мне повезло – я попал на новое российско-германское предприятие «УралХольциндустри». На тот момент мне могли предложить только должность бригадира, хотя у меня было высшее образование, я согласился, потому что там меня ждала практика и необходимый в дальнейшем опыт. Там я сразу познакомился с немецким менталитетом, их пунктуальностью, чёткостью в работе.

– Если Вас всё устраивало на этом месте, почему Вы проработали там всего четыре месяца?

– Действительно, на этом предприятии была перспектива карьерного роста – мастер, начальник участка и так далее, да и в целом меня всё устраивало, но я получил повестку о призыве на службу в качестве офицера запаса.

Нерешаемых вопросов или проблем нет, всё – лишь вопрос времени

Дело в том, что в институте параллельно с учёбой я закончил военную кафедру по направлению «Радиационная, биологическая и химическая защита». Поэтому служба стала моим долгом, и пошёл работать в Управление федеральной службы исполнения наказаний в должности начальника отдела кадров в звании лейтенанта, а позже старшего лейтенанта.

– После четырёх лет службы в органах исполнительной власти Вы попали в газотранспортное предприятие. Как это было?

– В начале 1999 года меня пригласили на должность начальника участка Управления материально-технического снабжения города Краснотурьинска. И, честно говоря, к моему основному образованию – строительству – у меня душа лежала больше, поэтому я, немного поразмыслив, принял предложение. Так я оказался в ООО «Газпром трансгаз Югорск». Сложно ли было перестроиться? Непросто, думаю, моя адаптация длилась около года: мне пришлось переформатироваться с военного устройства, на «гражданке» всё по-другому. Хотя внутренняя и внешняя дисциплина, выработанная в УФСИН, мне пригодилась и есть у меня до сих пор.

В филиале я проработал до 2007 года, потом переехал в Югорск, где занимал также руководящие должности в Управлении материально-технического снабжения и комплектации.

– Каким был Ваш переезд в Ухту? В целом Вы лёгкий на подъём человек?

– Наверное, в Югорске – на прежнем месте работы – я достиг определённого потолка и поэтому согласился на предложение занять одну из руководящих должностей в Управлении



Александр Евгеньевич Митрофанов – начальник Управления материально-технического снабжения и комплектации

материально-технического снабжения и комплектации ООО «Газпром трансгаз Ухта». Я не скажу, что охотно уезжал из Югорска. Мне нравится этот город – он компактный, уютный, с хорошо развитой инфраструктурой. В Ухте

что в нашей аббревиатуре больше остальных буква «К» – комплектация – мы ставим перед собой задачу комплектовать все филиалы нашего предприятия необходимыми материалами в полном объёме и в срок. Также основные направления нашего структурного подразделения – логистика складская, транспортная, логистика снабжения.

– Этот год для Управления юбилейный – 50 лет со дня его образования. Давайте поговорим о коллективе.

– В штате Управления 371 человек. Территориально мы расположены в трёх городах: центральное управление находится в Ухте. В Вологодском отделении работает 84 человека. Они обеспечивают комплектацию всего южного куста – от Нюксенского до Переславского ЛПУМГ. Воркутинский участок был организован одновременно с филиалом, там работает 11 человек, они занимаются

тогда не было ни набережной, ни парка, ни приведённых в порядок других социально значимых объектов. Но я охотно иду навстречу любым вызовам. Адаптация на новом месте в качестве главного инженера филиала работы проходила хорошо, потому что все в коллективе – опытные специалисты, отлично знающие своё дело. Мне оставалось только учиться у них и порой направлять. Все задачи, которые стояли перед нашим техническим направлением, всегда выполнялись качественно и в срок.

– Что на сегодняшний день самое сложное в Вашей работе?

– Некоторые сложности вызывают часто изменяющиеся подходы к снабжению и комплектации, которые происходят в целом в «Газпроме». Это достаточно негибкая система, но мы пытаемся подстраиваться и под неё. Благодаря мобильности, умению коллектива в короткий срок сосредоточиться и перестроиться, нам удается решать все задачи. Бывает возникает вопрос с дополнительной потребностью, когда, например, в филиале идут незапланированные работы, но даже здесь существуют способы, чтобы управлять процессом. Поэтому нерешаемых вопросов или проблем нет, всё – лишь вопрос времени.

– Возглавляемое Вами управление занимается снабжением и комплектацией, а чем в большей степени?

– В общих словах, снабжение – это когда что-то необходимое у тебя есть в наличии или ты можешь это оперативно где-то достать. Учитывая то, о чем я говорил выше, быстро и оперативно достать все необходимые материально-технические средства невозможно, так

обеспечением структурного подразделения всеми видами ГСМ и другими материально – техническими ресурсами.

У нас сплочённый, дружный коллектив, полностью вовлечённый и погружённый в профессиональную деятельность с активной жизненной позицией. Наши работники – участники фестиваля «Серебряные кружева», «Факел», члены сборной предприятия на Спартакиадах ПАО «Газпром».

– Как Вы реагируете на новые профессиональные вызовы?

– Любой профессиональный вызов – возможность совершенствоваться, отрабатывать навыки, учиться. Я их принимаю легко, адреналин – это то, что помогает мне двигаться вперед и вверх.

– Хватает ли у Вас времени на хобби? Как проводите свободное время?

– Я с детства играю в футбол и волейбол и очень рад, что спустя столько лет остаюсь в этих видах спорта. Это и есть мое хобби, ему я уделяю очень много времени. Я человек команды, мне нравится работать на результат, когда рядом товарищи, когда мы вместе идём к одной цели – к победе. Летом катаюсь на велосипеде и на роликовых коньках – новая набережная располагает и позволяет.

Когда есть возможность я читаю, например, в отпуске, самолётах или поездах – чаще всего детективы. Кстати, любителям этого жанра могу порекомендовать произведения азербайджанского писателя Чингиса Абдулаева. Недавно прочитал несколько работ Харуки Мураками и роман Рэя Брэдбери «451 градус по Фаренгейту».

К увлечениям можно отнести любовь к путешествиям. Я часто бывал в Праге, Будапеште, был во Флоренции, Венеции. Мне нравится дух этих городов, их уникальная архитектура – я же всё-таки строитель (смеется).

– Откуда Вы черпаете силы?

– Моя сила и гордость – это моя семья, мои дети. Я благодарен им за поддержку, вместе мы пережили несколько переездов, и каждый раз крайне важна было их понимание и доверие. Сыну уже 25 лет, он окончил университет в Санкт-Петербурге, сейчас в аспирантуре занимается наукой. Дочери 19 лет – она учится в Высшей школе экономики на факультете «Юриспруденция».

– Как Вы считаете, Вам по жизни везёт на людей?

– Да, везёт. Но на мой взгляд, везение должно чем-то сопровождаться. Например, я люблю свое дело, люблю работать, всегда готов прийти на помощь товарищам. Именно поэтому мне и везёт на людей.

Беседовала Д. Майорова, фото Е. Гроха

СПРАВКА

Родился в г. Карпинск, Свердловская область, Российская Федерация.

Образование:

Окончил Уральский государственный технический университет по специальности «Промышленное и гражданское строительство».

Профессиональный опыт:

1994 – 1994 – бригадир строительной бригады акционерного общества закрытого типа «УралХольциндустри», г. Краснотурьинск;

1995 – 1999 – служба в органах уголовно-исполнительной системы по Свердловской области Министерства юстиции Российской Федерации, г. Краснотурьинск;

1999 – 2007 – начальник участка погрузо-разгрузочных работ г. Краснотурьинска Управления производственно-технического обслуживания и комплектации предприятия «Тюментрансгаз»;

2007 – 2016 – заместитель начальника отдела организации снабжения и комплектации трубами и металлом, начальник отдела организации снабжения и комплектации общестроительными материалами, начальник отдела организации снабжения и комплектации химической, резинотехнической продукции, вспомогательными материалами и ГСП УМТСиК ООО «Тюментрансгаз» (позже ООО «Газпром трансгаз Югорск»);

2016 – 2020 – главный инженер УМТСиК ООО «Газпром трансгаз Ухта»; с 2020 по н/время – начальник УМТСиК ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Награды:

Благодарность ООО «Газпром трансгаз Югорск»;

Почётная грамота ООО «Газпром трансгаз Югорск».

НА СОБСТВЕННОМ ПРИМЕРЕ



22 января в рамках недели профессиональной ориентации сотрудники Шекснинского ЛПУМГ встретились с учащимися «Газпром-класса» Устье-Угольской школы.

Члены Совета молодых специалистов рассказали о разнообразии работы в сфере транспорта газа. Целью мероприятия стало формирование у учащихся представлений о ценности труда работников газовой отрасли.

– Мы сами получили образование в этих стенах и поэтому быстро нашли общий язык с ребятами и рассказали им о востребованных на предприятии специальностях. В пример привели себя и своих коллег, – отметил Алексей Шаргин, инженер Службы автоматизации систем управления, автоматики и телемеханики Шекснинского ЛПУМГ.

«Газпром-класс» в Устье-Угольской школе был открыт в 2017 году в целях подготовки перспективного кадрового резерва и совершенствования профориентационной работы и стал вторым на территории производственной деятельности предприятия.

А. Теслин,
фото А. Иванова

В НОВЫЙ ГОД – С НОВОЙ ПРИВЫЧКОЙ



Время не стоит на месте, и всё меняется со стремительной скоростью: чтобы не отстать и соответствовать званию «человек разумный», Нюксенское ЛПУМГ призывает следовать новой привычке – разделному сбору мусора.

Пластик занимает до 50% объёма бытового мусора. При сжигании пластиковых отходов в атмосферу выделяются токсичные вещества, которые способствуют образованию раковых клеток, приводят к заболеваниям органов дыхательной и сердечно-сосудистой систем, нарушению иммунитета, росту количества аллергических реакций и врождённых аномалий. А при захоронении пластик не разлагается.

Переработанный пластик используется для производства широкого перечня различных товаров – от одежды, бытовой посуды, различных видов упаковки до искусственного волокна, кровельных материалов, ковровых покрытий.

В наших силах не просто помочь в экономии невозобновляемых ресурсов, но и сделать мир чище.

В Нюксенском ЛПУМГ в общем доступе стоит контейнер для сбора пластика с маркировкой 1 и 2. Можно привезти пластик, а сотрудники филиала передадут его на переработку.

М. Шамай,
фото А. Седакина

КУРС НА СПОРТИВНЫЙ ОЛИМП

Население посёлка Шексна в Вологодской области – 18 тысяч человек. В посёлке активно развиваются командные игры – баскетбол, футбол и волейбол. Для стимула заниматься спортом, привлечения детей и молодёжи к здоровому образу жизни в Шексне очень не хватало большого современного объекта. 19 января в посёлке состоялось торжественное открытие Дворца спорта «Шексна». Строительство объекта осуществлено в рамках Соглашения о сотрудничестве между ПАО «Газпром» и Правительством Вологодской области.

С февраля в новом спорткомплексе начнут работу секции детской юношеской спортивной школы по 6 видам спорта – возможность заниматься в комфортных условиях получают более 300 детей.

В трёхэтажном здании площадью 4,5 тысячи кв. метров размещены залы для борьбы, тренажёрный, универсальный спортивный зал с вместительными трибунами для занятий баскетболом, мини-футболом и настольным теннисом, раздевалки, душевые, кафе и медицинский блок. Современное оборудование и созданные комфортные условия позволят тренироваться как спортсменам-профессионалам, так и шекснинцам-любителям. Обеспечены условия для посещения спортивного сооружения жителями с ограниченными возможностями. Пропускная способность комплекса составляет 780 человек в день.

Благодаря многофункциональности здесь можно проводить соревнования межрегионального и всероссийского уровня по различным видам спорта, а также концертно-зрелищные мероприятия. Фасад оборудован информационным экраном, наружными трибунами, объект укомплектован сценическим комплексом, что позволяет на прилегающей территории проводить массовые мероприятия для населения.

Д. Майорова, фото пресс-службы губернатора Вологодской области

СМОТРИТЕ ВИДЕО ОБ ОТКРЫТИИ СПОРТИВНОГО ОБЪЕКТА, ОТСКАНИРОВАВ QR-КОД



Фасад Дворца спорта «Шексна»



Председатель Законодательного Собрания Вологодской области, секретарь ВРО партии «Единая Россия» Андрей Николаевич Луценко, губернатор Вологодской области Олег Александрович Кувшинников, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александр Викторович Гайворонский



Первый футбольный матч в стенах нового спортивного комплекса между командой Шекснинского ЛПУМГ и командой «Михайловское подворье»

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Министр спорта России Олег Васильевич Матыцин:

– Создание комфортных условий для ежедневных тренировок и ведение здорового образа жизни – наша общая задача. Инвестиции в спорт – это вложение в будущее нашей страны. Хочу поблагодарить ПАО «Газпром», которое активно инвестирует в спорт, содействует развитию спортивной инфраструктуры. Выражаю отдельную признательность Губернатору Вологодской области и его команде, строителям и всем, кто был причастен к реализации этого масштабного проекта.

Губернатор Вологодской области Олег Александрович Кувшинников:

– Мы открываем крупнейший многофункциональный физкультурно-оздоровительный комплекс, равных которому по техническим характеристикам в Вологодской области практически нет. Он соответствует всем требованиям Министерства спорта РФ. Именно в этом дворце будут заниматься наши дети, которых ждут олимпийские высоты, а Шексна с вводом в эксплуатацию этого объекта в спортивном плане просто расцветёт. Я очень рад, что этот уникальный объект построен при поддержке нашего стратегического партнёра – компании «Газпром».

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александр Викторович Гайворонский:

– Для приобщения населения к активному образу жизни должны появляться современные комфортные спортивные объекты. Создание условий для укрепления здоровья является неотъемлемой частью социальных программ, реализуемых компанией Газпром в Вологодской области. С 2010 года в рамках соглашений между ПАО «Газпром» и Правительством Вологодской области уже построено четыре физкультурно-оздоровительных комплекса: в Грязовце, Юбилейном, Нюксенице и Бабаево.

Председатель Законодательного Собрания Вологодской области, секретарь ВРО партии «Единая Россия» Андрей Николаевич Луценко:

– Для завершения строительства физкультурно-оздоровительного комплекса потребовалось дополнительное финансирование. Глава региона поддержал наше предложение о выделении на спортивный объект более 40 миллионов рублей. Это – яркий пример эффективного взаимодействия исполнительной власти, депутатов партии, общественности и строителей по реализации крупнейших проектов.



Спортивный комплекс соответствует всем требованиям Министерства спорта России



Юные борцы Шексны



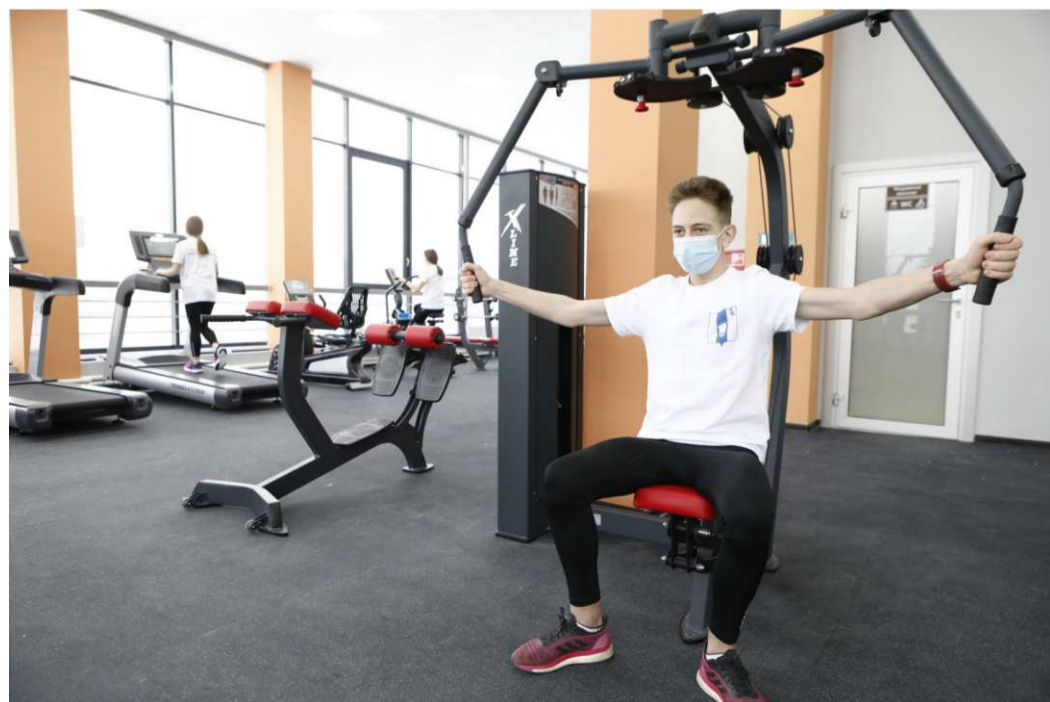
Приветствие футбольных команд первого футбольного матча



Детская футбольная команда Шексны «Торнадо»



Спортивный комплекс рассчитан на большую пропускную способность



Тренажёрный зал оборудован новым, современным инвентарём

ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА НА ХОЗЯЙСТВЕ

Пройдёте ли вы по набережной в Ухте, посетите ли центральный офис предприятия, остановитесь ли в гостинице или вахтовом жилом комплексе, а, может, захотите отдохнуть на лыжно-спортивной базе «Сияние севера» – везде вас ожидает комфорт, безопасность и эстетическое удовольствие, за которыми стоит труд коллектива Управления по эксплуатации зданий и сооружений. Первого января филиалу предприятия исполнилось четверть века.

История филиала начинается в 1996 году, когда было организовано хозяйственное управление (ХОЗУ) в качестве подразделения при аппарате управления предприятия за счёт централизации соответствующих служб аппарата управления, центра обучения кадров, Сосногорского ЛПУМГ, института СеверНИПИГаз.

На новую структуру было возложено техническое и хозяйственное обслуживание непромышленных объектов «Севергазпрома»: административных зданий, центра обучения кадров, гостиниц, жилых домов, лыжно-спортивной базы, медслужбы, санатория-профилактория и других.

Ровно через 15 лет хозяйственное управление было преобразовано в Службу технического обслуживания и ремонта зданий, а ещё через два года в ходе очередной реструктуризации организовано Управление по эксплуатации зданий и сооружений (УЭЗиС) – сегодняшний филиал предприятия.

Первым начальником Управления была Валентина Ивановна Назаренко, которая руководила соответствующим участком ещё на базе КС-10. Именно из сотрудников компрессорной и был сформирован изначальный костяк. Коллектив, по ее словам, всегда был дружный и слаженный. Все дорожили своей работой, не боялись трудностей и не отлынивали.

– Скажешь «Хлопцы, пошли!», и хлопцы пошли. За елкой едем – одеваемся с ними и в тайгу. Я благодарна людям, что они меня всегда понимали, – делится Валентина Ивановна.

Некоторые старожилы УЭЗиСа работают в родном Управлении до сих пор: Елена Михайловна Пешкина – заведующая хозяйством участка по обеспечению жизнедеятельности вахтового персонала, Инна Владимировна Белик – техник хозяйственного участка, Александр Михайлович Рочев, Александр Иванович Новосад, Сергей Владимирович Антипов, Александр Александрович Брызгин, Сергей Андреевич Пискун – работники участка энерговодоснабжения, Владимир Витальевич Смирнов, Владимир Алексеевич Трошев – с участка технического обслуживания и текущего ремонта зданий и сооружений.

В настоящее время в Управлении работает более 250 человек, действует семь участков и две группы, в том числе: участок энерговодоснабжения; участок автоматизации и метрологического обеспечения; участок по хранению и реализации материально-технических ресурсов; участок технического обслуживания и текущего ремонта зданий и сооружений; участок копировально-множительных и переплётных работ; хозяйственный участок; участок по обеспечению жизнедеятельности вахтового персонала; учётно-контрольная и группа по охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды.

Структурное подразделение также включает группу по охране труда, промышленной, пожарной безопасности и охране окружающей среды, группу специалистов по экономическим, кадровым, юридическим и социальным вопросам, производственно-технический отдел и другие.

На техническом обслуживании Управления – 45 объектов, из них: 10 – административные здания, 15 – производственные объекты (склады, гаражи), 16 – здания



Более 120 тысяч квадратных метров – площадь убираемых территорий объектов, закреплённых за Управлением. На фото – Евгений Рогачёв – рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 разряда

социальной сферы (Медико-санитарная часть, Учебно-производственный центр, гостиницы и общежития, лыжно-спортивная база «Сияние Севера»).

Основная цель деятельности Управления на закреплённых за ним объектах в Ухте, где расположен центральный офис и ряд важнейших подразделений предприятия, – обеспечение бесперебойной работы инженерных коммуникаций, организация надлежащего обслуживания зданий и сооружений, благоустройство и содержание территорий.

Для этого реализуются все необходимые мероприятия, благодаря которым строительные конструкции и сети полностью соответствуют параметрам, установленным требованиям по их эксплуатации и поддержанию в технически исправном состоянии.

УЭЗиС вносит существенный вклад в развитие условий для занятий физкультурой и спортом – в этом заслуга как сотрудников лыжно-спортивной базы «Сияние Севера», так и всего коллектива Управления, который в той или иной мере задействован в организа-

ции работы и содержании спортивных объектов.

Необходимость участия по обеспечению жизнедеятельности вахтового персонала на удалённых компрессорных станциях с особенной убедительностью показал 2020 год. Его работники проявили настоящую самоотверженность, налаживая бесперебойную работу пунктов временного пребывания и объектов медико-санитарных частей в условиях пандемии коронавирусной инфекции COVID-19.

При всём многообразии задач и функций, возложенных на коллектив УЭЗиС, главный упор в его работе делается на подготовку зданий и инженерных сетей к сезонной эксплуатации в весенне-летний и осенне-зимний периоды.

Высокий уровень квалификации рабочих и специалистов позволяет оперативно решать даже самые сложные задачи; благодаря их слаженным и чётким действиям удаётся в минимальные сроки выполнять аварийные и срочные работы.

В 2015 году новый импульс развития в

Управлении по эксплуатации зданий и сооружений получила инновационная и научная деятельность. За пять лет более 30 сотрудников Управления – подали свыше 60 рационализаторских предложений. В их числе особенно выделяется основатель и популяризатор направления Александр Алексеевич Стрельников, на счету которого 29 утверждённых рационализаторских предложений, две публикации в научных сборниках ПАО «Газпром», победы в научно-практических конференциях нашего предприятия, звание лауреата XIII Всероссийской конференции молодых учёных в РГУ им. Губкина.

Помимо корпоративной системы социальных льгот и выплат, сотрудникам Управления и членам их семей предоставляются широкие возможности для участия в культурной и спортивной работе, проявления и развития своих талантов и способностей.

**А. Бадич,
фото Е. Жданова**



Василий Иванович Новохатский – начальник Управления по эксплуатации зданий и сооружений:

– Четверть века – возраст молодости, энергии, широких перспектив, значимых свершений. Мы делаем немало для того, чтобы на нашем предприятии повышался уровень безопасности и комфорта рабочих мест, а город Ухта становился всё более красивым и благоустроенным.

Каждую задачу, какой бы сложной она ни была, мы выполняем качественно и на совесть. Благодаря профессионализму, взаимной поддержке, настрою на эффективную общую работу сотрудников предприятия дело спорится, а всё запланированное реализуется. Мы можем по праву гордиться высокой оценкой достигнутых нами результатов.

Выражаю благодарность и глубокую признательность ветеранам, которые внесли достойный вклад в становление Управления, и тем, кто ныне успешно в нём трудится, развивая добрые традиции коллектива.

БЕЗОПАСНОСТЬ НАЧИНАЕТСЯ С СЕБЯ

В этом году страницы корпоративного календаря наполнены напоминаниями о вечных ценностях. Добро, здоровье, мастерство... В каждом номере газеты «Севергазпром» мы будем раскрывать эти понятия в диалоге с сотрудниками предприятия. В январе наш разговор о безопасности. И состоялся он с преподавателем Учебно-производственного центра Евгением Дощуком.

– Вы преподаете дисциплину по безопасности проведения работ на высоте, как пришли в эту профессию?

– Я уроженец Сосногорска, после школы получил специальность электрика, потом пошёл в армию. Кстати, попал в последний двухгодичный призыв. Служил в знаменитом историческом месте – Козельске Калужской области. Город героически прославился при татаро-монгольском иге, а теперь там дивизия ракетных войск стратегического назначения. Главное, что приобрёл – это самостоятельность: в 18 я ещё по стройкам бегал и в салки играл, а после армии пришёл человеком, который умеет решать проблемы и несёт ответственность за свои поступки. По возвращении домой поступил в университет на специальность «Техносферная безопасность». Учился заочно и пошёл работать в спасательный отряд.

– Что приходилось делать, когда были спасателем?

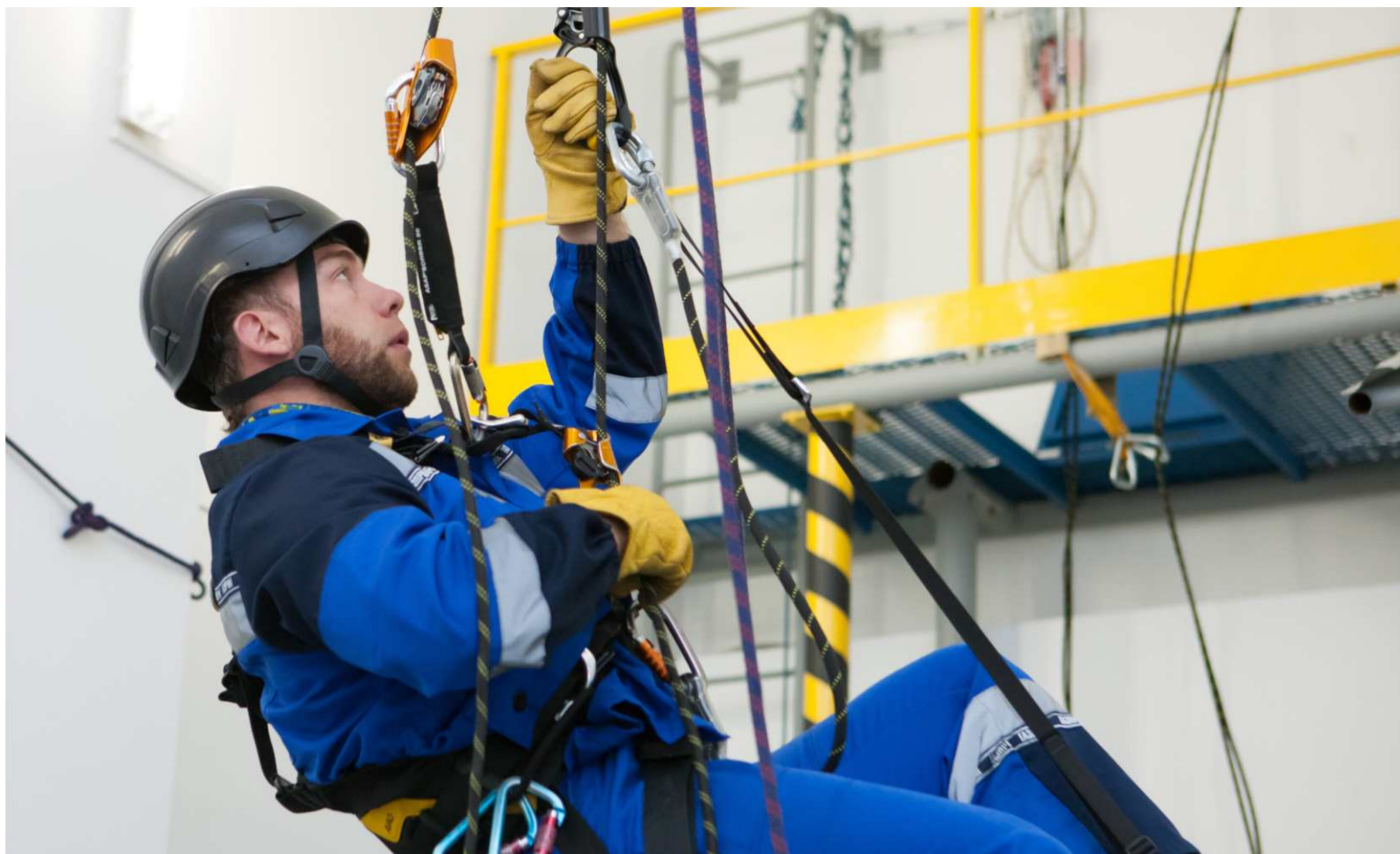
– С 2012 года работал старшим смены, занимались абсолютно всем: от банального спасения кошек с деревьев и открытия железных дверей в квартирах до поиска потерявшихся людей в лесу, оказания помощи при ДТП, содействия следственному комитету при расследовании убийств и суицидов. Также я имел квалификацию водолаза – проводили осмотры пляжей перед купальными сезонами, утонувших искали... Но больше всего, конечно, запомнилось, когда удавалось, как говорится, с того света вытаскивать. Однажды спасли пожилого мужчину, который находился в состоянии клинической смерти.

– Работа с верёвками на высоте – это один из основных навыков спасателя?

– Да, именно поэтому среди преподавателей этой дисциплины подавляющее большинство тех, кто работал спасателями. В Учебно-производственном центре нашего предприятия учебные программы по этому направлению разработал мастер производственного обучения Михаил Нафанаилович Моторин, который ранее был моим руководителем в спасотряде и пригласил на работу сюда.

– Какие работы считаются «высотными»?

– Работы, при которых существуют риски,



Евгений Викторович Дощук – преподаватель Учебно-производственного центра дисциплины по безопасности работ на высоте

связанные с возможным падением работника с высоты 1,8 метра и более.

Также существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты менее 1,8 метра, если работа проводится над машинами или механизмами, поверхностью жидкостей или сыпучих мелкодисперсных материалов, выступающими предметами.

– Люди каких специальностей должны проходить обучение по безопасности работ на высоте?

– Политика руководства нашего предприятия – обучить сотрудников всех рабочих специальностей, а также инженерно-технический персонал всех линейно-производственных управлений магистральных газопроводов. Мы руководствуемся не перечнем специальностей, а перечнем определённых видов работ, которые выполняются с применением лесов, лестниц, стремянок, площадок обслуживания, средств механизации, а также на кровлях зданий и сооружений, грузоподъёмных кранах и др.

– Для каких профессий нужны страховочные системы с верёвками?

– До выхода в 2015 году правил по охране труда, регламентирующих организацию и

проведение работ на высоте, существовало понятие «промышленный альпинизм», а теперь есть категории работников, которые должны владеть определёнными навыками работ на высоте, в том числе с использованием системы канатного доступа.

На нашем предприятии это, прежде всего, сотрудники антенно-мачтовых сооружений. Они работают на высотах от 90 до 130 метров. Электромонтеры при выполнении работ на опорах электропередач тоже должны использовать страховочную систему. Но многие из них говорят: «Да, я уже 10 лет так работаю. Что со мной будет?». Но средняя высота опоры электропередач 9,5 метров. Представьте, если упасть! На возражения, что работа без страховки быстрее делается, я отвечаю: «А куда вы спешите: в больницу, на тот свет или чай попить?» Нужно думать не только о себе, но и о семье, ведь близкие могут потерять кормильца и родного человека...

– Является ли мотивацией для соблюдения требований охраны труда штрафные санкции?

– Скорее, да. Когда я ездил на обучение, нам рассказывали, что на одном из немецких заводов за ношение каски предусмотрен

штраф, который в три раза превышает месячный заработок. Поэтому сотрудники едут на работу в машине, перед КПП надевают каску и только потом заходят на территорию объекта.

– Что ещё может удерживать человека от необдуманных поступков?

– Понимание того, что даже небольшая травма может принести массу дискомфорта и лишить человека привычного образа жизни. А что уж говорить, если несчастный случай приведёт к инвалидности или летальному исходу? Безопасность начинается с себя, но твоя безопасность – это ещё и ответственность за родных.

– Три главные составляющие безопасности на производстве?

– Обучение, периодические тренировки для закрепления навыков, профессиональная организация тех или иных работ в соответствии с требованиями охраны труда.

– Каковы Ваши вечные ценности?

– Здоровье, родители, поддержка близкого человека, которая даёт в том числе и чувство безопасности.

Беседовала А. Бадич,
фото М. Сиваковой, Е. Жданова

ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСПОРТ» ЕЖЕГОДНО:

Создает безопасные условия труда, обеспечивает сохранение жизни и здоровья работников.
Обеспечивает пожарную безопасность.

Снижает риск ДТП, связанных с производственной деятельностью.
Снижает риск аварий и инцидентов на опасных производственных объектах.

Обеспечивает работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Обеспечивает внедрение научных разработок, технологий и методов в области производственной безопасности.



Александр Евгеньевич Айбабин – ведущий инженер отдела неразрушающего контроля Инженерно-технического центра



Павел Владимирович Соломатин – электрогазосварщик 6 разряда Урдомского ЛПУМГ

ГАЗЕТА, КОТОРАЯ ВСЕГДА ПОД РУКОЙ

Газета «Севергазпром» – это совместный продукт редакции Службы по связям с общественностью и всех наших внештатных авторов, а также сотрудников отделов и служб, которые регулярно помогают нам, оказывают консультационную поддержку, делятся новостями.

Наш большой коллектив трудится в нескольких регионах страны, расстояние между которым исчисляется тысячами километров. И как важно нам, редакции корпоративной газеты, быть доступными всем сотрудникам. Ежемесячно отпечатанные экземпляры издания отправляются во все филиалы, но в виду того, что их количество ограничено, они не могут попасть в руки каждому.

Мы решили эту проблему уже два года

назад и сейчас напоминаем, что существует мобильная версия корпоративной газеты!

Понятная навигация, архив номеров, обратная связь с редакцией, возможность добавлять в избранное, сохранять фотографии!

Скачивайте бесплатное приложение на всех платформах и будьте в курсе новостей предприятия!

С уважением, редакция «Севергазпром»



ЧТОБЫ СКАЧАТЬ
МОБИЛЬНОЕ
ПРИЛОЖЕНИЕ
ГАЗЕТЫ - ПРОСТО
ОТСКАНИРУЙТЕ QR-КОД



ANDROID



IOS

ДЛЯ ЭРУДИТОВ: ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ВИКТОРИНЫ

В прошлом номере корпоративной газеты «Севергазпром» мы предлагали вам сыграть в небольшую викторину – как и обещали, публикуем ответы. Напомним, вопросы звучали в рамках Интеллектуального турнира среди молодых работников предприятия в декабре прошлого года.

1. Калорийность газа.

Пояснение: Недобросовестные коммунальщики не смогли бы незаметно разбавлять газ примесями, если бы существовал бытовой измеритель калорийности газа.

2. Весна.

Пояснение: в мультфильме про Карлсона много отсылок к фильму «Весна». Например, «я сошла с ума» или «милый, милый». Весну долго ждут. «Долгожданный» здесь в качестве подсказки.

3. Андрей Тарковский.

Пояснение: Капачока – это жертвоприношение.

4. Вторая попытка.

5. Карлсен.

Пояснение: речь не о герое Линдгрена, а о норвежском шахматисте.

6. Тимур.

Пояснение: Ключевое слово – пионер, которое образовано от французского слова «первопроходец», которое, в свою очередь, восходит к слову «пион», то есть «пеший». Настолько разные кинокартины объединены в категорию «фильмы о пионерах». Самый известный пионер СССР – Тимур из произведений Аркадия Гайдара.

7. Дворянский титул.

Пояснение: если Узббер станет рыцарем, то по кодексу его имя будет писаться через дефис.

8. «С».

Пояснение: он – это сон. Явная аллюзия на работу Сальвадора Дали «Сон, вызванный полётом пчелы вокруг граната, за секунду до пробуждения»

И. Коновалюк

ПЛАНИРУЕТЕ ПРИНЯТЬ
УЧАСТИЕ В СЛЕДУЮЩИХ ИГРАХ
«ЧТО? ГДЕ? КОГДА?».

О том, как подготовиться к интеллектуальным играм, чтобы рассчитывать на победу или призовое место, нам рассказал Дмитрий Шибяев, заместитель начальника нормативно-исследовательской лаборатории предприятия, член апелляционного жюри интеллектуального турнира среди команд молодых работников предприятия, прошедшего в декабре прошлого года:

– Из глобальной подготовки я бы выделил необходимость постоянно проявлять любознательность во всех областях, иными словами – развивать свою эрудицию, а также следить за новостями в стране и в мире. Если нужно подготовиться, но время на это ограничено, то надо попытаться сыграть с командой заранее, тренироваться вместе и разогреваться перед игрой с использованием различных техник.

Двукратный победитель чемпионата Республики Коми Павел Лычаков рассказывал о следующей технике: команда поочередно читает строки из перевернутой вверх ногами газеты – первый игрок читает одно слово, другой – следующие два слова, третий – следующие три слова. Это помогает «включить» мозг до того, как прозвучит первый вопрос игрового тура.

СЛЕДУЮЩИЙ КОРПОРАТИВНЫЙ
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ТУРНИР
СОСТОИТСЯ В ДЕКАБРЕ 2021 ГОДА.

ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

О НОВЫХ ИЗМЕНЕНИЯХ, ВНЕСЁННЫХ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Между ООО «Газпром трансгаз Ухта» и ОППО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» ведётся непрерывный диалог о предоставлении и соблюдении прав, а также гарантий работников предприятия.

Так, недавним Протоколом Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 31.12.2020 № 543 внесены важные изменения в «Коллективный договор ООО «Газпром трансгаз Ухта» на 2019-2021 годы» (далее – Коллективный договор).

В частности, решением Комиссии изменён перечень категорий работников, имеющих право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время (п. 3.6 Коллективного договора). С 1 января 2021 года в данный перечень входят следующие категории работников:

1) работники, имеющие трёх и более детей в возрасте до 12 лет;

2) один из работающих на предприятии родителей (опекун, попечитель, приёмный

родитель), имеющий ребенка-инвалида до достижения им возраста 18 лет;

3) супруги военнослужащих (отпуска предоставляются одновременно с отпуском военнослужащих);

4) работники в возрасте до 18 лет;

5) работники, награждённые знаком «Почётный донор России»;

6) женщины перед отпуском по беременности и родам, сразу после него или по окончании отпуска по уходу за ребенком;

7) работники в период нахождения их жен в отпуске по беременности и родам;

8) лица, которые подверглись воздействию радиации вследствие чернобыльской катастрофы;

9) ветераны боевых действий и инвалиды войны;

10) герои Советского Союза, Герои России, полные кавалеры ордена Славы;

11) одинокие родители, воспитывающие ребенка в возрасте до 14 лет;

12) инвалиды I, II или III группы.

С целью соблюдения требований непре-

рывно актуализируемого законодательства Российской Федерации, в качестве дополнительной категории Коллективным договором учтены «другие случаи, предусмотренные законодательством».

Как отмечалось ранее в рубрике «Профсоюз разъясняет», на практике нередко возникают сложности при учёте права работника льготной категории на отпуск в удобное для него время. Обновлённая редакция п. 3.6 Коллективного договора по-прежнему содержит значимое уточнение: «Время предоставления отпусков данным категориям работников учитывается при составлении графика отпусков».

Решением Комиссии также внесён ряд изменений и дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка для работников предприятия. К примеру, теперь работники наделены правом освобождения от работы для прохождения диспансеризации в день или дни, согласованные с работодателем (п. 3.1 Приложения № 5 к Коллективному договору).

Кроме того, решением Комиссии изменена редакция п. 6.2.20 Коллективного договора. С нового года за молодыми работниками, работавшими до призыва на военную службу или альтернативную гражданскую службу на предприятии, закреплено:

– преимущественное право поступления на работу, действующее в течение трёх месяцев после увольнения с военной службы или альтернативной гражданской службы;

– право на выплату при трудоустройстве на предприятие единовременного пособия в размере трёх минимальных тарифных ставок.

Изменения коснулись и работников предприятия, занимающих должность «Технолог». С 2021 года они обладают правом на дополнительный отпуск, удлинённый основной отпуск, предоставляемый работодателем в связи с ненормируемым рабочим днём (п.п. 3, 5 Приложения № 7 к Коллективному договору).

А. Никифорова

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!



ANDROID



IOS

