



**ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:**

**АКТУАЛЬНО:  
ТОП САМЫХ ЯРКИХ СОБЫТИЙ 2016 ГОДА**  
стр. 3

**СТРОЙКИ ВЕКА: ПРОДОЛЖАЕТСЯ СТРОИТЕЛЬСТВО МГ «УХТА – ТОРЖОК – 2» (ЯМАЛ)**  
стр. 4

**ГОСТЬ НОМЕРА:  
СЕРГЕЙ ИЛЬИЧ ФАСТОВ**  
стр. 5

**БЛАГОЕ ДЕЛО:  
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ НА «ПЯТЬ»**  
стр. 7

**МОЛОДОСТЬ В АКТИВЕ:  
СОСТОЯЛАСЬ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ  
КОНФЕРЕНЦИЯ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ**  
стр. 8

**МИР УВЛЕЧЕНИЙ:  
КАК ПРОШЕЛ ФИНАЛ ИГРЫ КВН**  
стр. 10

**БУДЕМ ЗДОРОВЫ:  
ПОЧЕМУ ТАК ВАЖНЫ ПРОФОСМОТРЫ?**  
стр. 11

**ГОД ОХРАНЫ ТРУДА:  
ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ФОТОКОНКУРСА**  
стр. 12

## УПРАВЛЯТЬ ПОТОКАМИ ГАЗА БУДЕМ ИЗ НОВОЙ ПДС

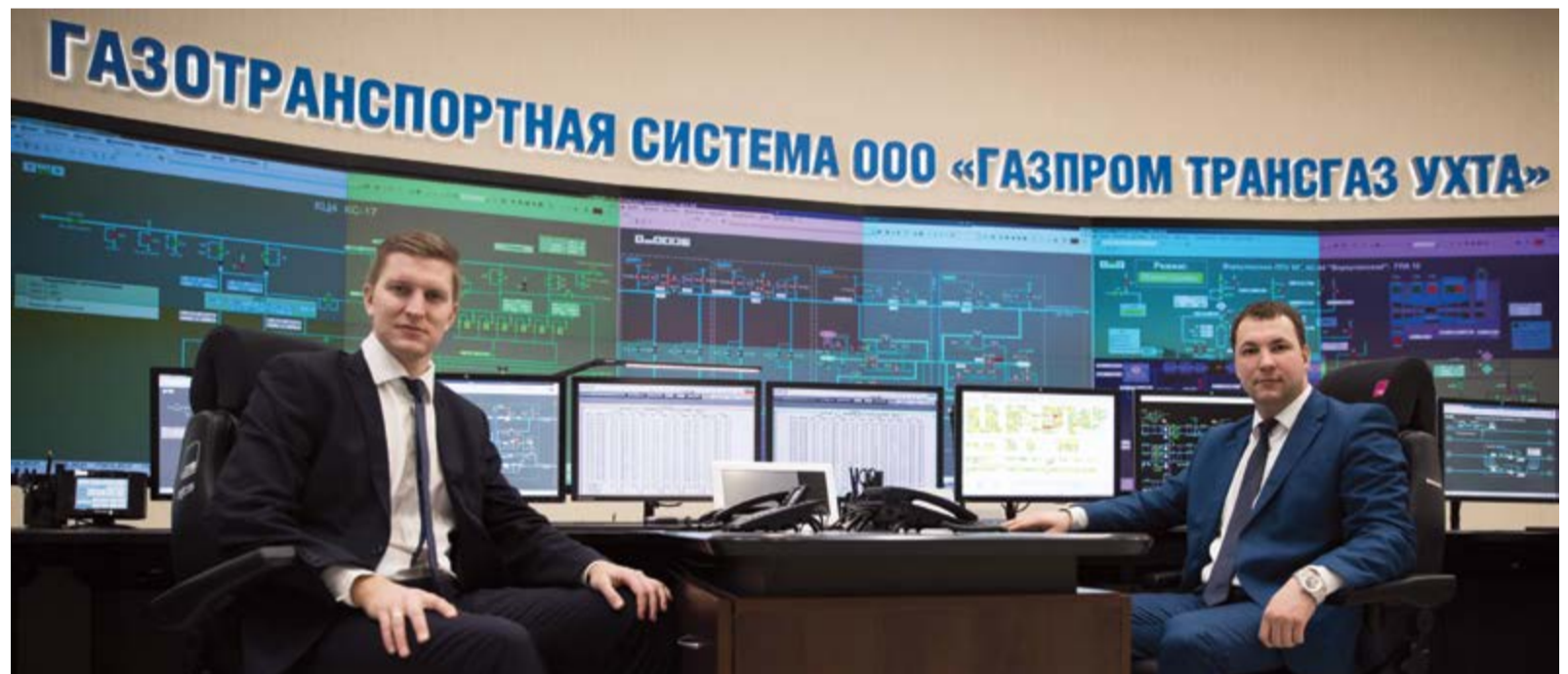
Негласно производственно-диспетчерскую службу Общества называют «сердцем» предприятия. Именно это «сердце» работает 365 дней в году, семь дней в неделю, 24 часа в сутки.

21 декабря 2016 года состоялось открытие производственно-диспетчерской службы в новом здании администрации предприятия в городе Ухте.

В 2016 году в рамках проекта «Система диспетчерского управления» выполнен большой комплекс работ по направлению деятельности ПДС, САиМО, ПОА, СИУС, ОГМ, Управления связи и УЭЗиС – завершены строительные-монтажные работы и пуско-наладочные работы инженерных сетей. Специалисты Общества участвовали на всех этапах реализации проекта: от выдачи технических условий на проектирование до пуско-наладочных работ. Постоянное сопровождение работ по переводу диспетчерского управления специалистами всех уровней позволило минимизировать сроки реализации проекта до шести месяцев.

При создании диспетчерского пункта были использованы современное высоконадежное оборудование и программное обеспечение, в том числе и система диспетчерского управления газотранспортной системой SCADA PSI. Данная система позволяет передавать информацию о работе объектов ГТС в режиме реального времени и в больших объемах, а так же минимизировать время передачи управляющего сигнала. Благодаря этому значительно повышена эффективность управления ГТС в зоне ответственности ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Специалистами ПДС была проделана огромная работа по организации диспетчерского управления из нового пункта. Уже сейчас



Новый диспетчерский пункт готов к работе

есть возможность управлять всеми потоками газа, контролировать показатели объема, давления, температуры, работу основного и вспомогательного оборудования.

Основным видом деятельности ПДС является управление потоком транспорта газа: оперативный контроль и управление режимом работы оборудования газотранспортной системы, обеспечение надежного, максимально эффективного и экономичного режима работы технологических объектов ГТС, локализация и контроль хода ликвидации аварий на объектах.

Кроме того, в ведении службы находится разработка оптимальных потоковых схем транспортировки газа, обеспечивающих минимизацию энергозатрат при безусловном выполнении установленных показателей по объемам транспорта газа.

Диспетчерское управление представляет собой четырехуровневую систему: Департамент ПАО «Газпром» (ЦПДД), ПДС Общества, диспетчерские службы ЛПУМГ и специалисты, находящиеся непосредственно на компрессорных цехах. Все эти уровни работают по принципу непрерывности.

Но ценность ПДС, конечно, не в уникальных технологиях, а в людях. Самообладание, стрессоустойчивость, опыт работы, знания и уверенность в принимаемых оперативных решениях – вот качества, которыми обладают специалисты всех уровней диспетчерского управления, обеспечивая своей работой бесперебойный транспорт газа потребителям.

– Пульс ПДС, который мы сейчас открыли – это живой, работоспособный организм. Все знают, насколько важна непрерывная

работа диспетчеров. Надеемся, здесь, на новом месте, их работа будет такой же качественной и эффективной, – резюмировал генеральный директор Общества Александр Гайворонский.

В открытии ПДС приняли участие руководители всех служб и отделов администрации Общества. Чтобы они имели представление о том, как будет выглядеть внутренняя отделка помещений, им продемонстрировали несколько кабинетов, выполненных «под ключ».

Диспетчерский пункт – это первый выполненный объект в новом административном здании Общества, которое по плану будет сдано летом 2017 года.

Д. Майорова, фото М. Сиваковой

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!**

От имени Правления ПАО «Газпром» и от себя лично сердечно поздравляю вас с наступающими праздниками – Новым годом и Рождеством!

«Газпром» динамично развивается, уверенно обеспечивает надежные поставки газа потребителям в России и за рубежом, реализует амбициозные проекты.

На Востоке страны – это обустройство Чаиндинского месторождения, сооружение газопровода «Сила Сибири», строительство Амурского газоперерабатывающего завода. Все эти проекты будут выполнены в срок и обеспечат выход российского газа на перспективный китайский рынок строго в соответствии с контрактом.

На Севере России продолжается развитие Ямальского центра газодобычи. Именно сюда из Надым-Пур-Газовского региона смещается основная ресурсная база «Газпрома». В уходящем году в Обской губе введен в эксплуатацию уникальный арктический нефтеналивной терминал «Ворота Арктики». Впервые в истории отгрузка нефти с Ямала морским путем стала круглогодичной.

Для вывода с полуострова дополнительных объемов газа мы развиваем северный газотранспортный коридор. Активно ведется сооружение газопровода «Ухта – Торжок – 2», завершается строительство линейной части газопровода «Бованенково – Ухта – 2». Это самые современные газовые магистрали в мире. Газ по ним придет потребителям на Северо-Западе России

и будет поставляться на экспорт – по морскому газопроводу «Северный поток – 2». Маршрут от Ямала до Германии через Балтийское море – самый короткий, надежный и экономически эффективный путь доставки российского газа в Северо-Западную Европу.

Реализация проекта «Северный поток – 2» идет в соответствии с намеченными сроками. Недавно было подписано соглашение о намерениях с компанией Allseas по обеспечению мощностей для морской укладки первой нитки газопровода. Предусмотрена возможность привлечения компании для строительства второй нитки.

Для повышения надежности поставок российского газа в Турцию и на юг Европы «Газпром» реализует проект «Турецкий поток». Он был возобновлен в середине 2016 года. Россия и Турция заключили Межправительственное соглашение по проекту. С компанией Allseas был подписан контракт на строительство первой нитки морского участка газопровода с опционом на укладку второй нитки. Строительство морского участка начнется в 2017 году.

«Северный поток – 2» и «Турецкий поток» значительно укрепят энергетическую безопасность наших зарубежных потребителей. Осенью «Газпром» установил десять абсолютных рекордов суточных поставок газа в дальнее зарубежье. Максимальный объем составил 614,5 млн куб. м в сутки.

На внутреннем рынке в 2016 году «Газпром» продолжил реализацию масштабного социально значимого проекта по газификации российских регионов. Компания завершила строительство около 170 новых газопроводов общей протяженностью порядка 1800 км, создала условия для газификации около 250 населенных пунктов.

Мы продолжаем работу и по развитию энергогенерации. В 2016 году введены в эксплуатацию два новых современных энергоблока на Троицкой ГРЭС и Новочеркасской ГРЭС суммарной мощностью около 1 ГВт.

Уважаемые коллеги!

Благодарю весь коллектив Группы «Газпром» за большую самоотверженную работу, проделанную в уходящем году.

Пусть новый 2017 год будет успешным и принесет всем нам много радостных событий. Желаю вам счастья, благополучия и крепкого здоровья!

**А.Б. Миллер, Председатель Правления ПАО «Газпром»**

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!**

Новогодние праздники всегда наполнены добрым светом завершенных дел, волнующим чувством ожидания удачи и новых успехов.

В уходящем году наше Общество вновь показало хорошие результаты в производственной и социальной сфере. В очередной раз с помощью каждого из Вас мы продемонстрировали высокую надежность и эффективность предприятия.

В 2016 году газотранспортная система ООО «Газпром трансгаз Ухта» вышла на рекордные поставки газа. Кроме того, мы продолжаем строительство двух крупных газопроводов «Бованенково – Ухта» и «Ухта – Торжок – 2».

В Новом, 2017 году, нашему предприятию исполняется 50 лет, и, я надеюсь, что в этот юбилейный год вместе мы добьемся самых высоких результатов.

Искренне благодарю Вас за вклад в развитие нашего общего дела!

Желаю Вам в Новом году мира и семейного уюта, заботы и понимания близких. Пусть каждый день дарит вам силы и вдохновение для плодотворной работы и активного отдыха, а новый год пусть принесет Вам радостные перемены и только хорошие новости!

**А. В. Гайворонский, генеральный директор Общества**

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!**

От души поздравляю вас с Новым годом и Рождеством!

Осталось совсем немного времени и 2016 год станет частью истории. Уходящий год не был простым, но был насыщенным событиями. Вместе со своими самыми близкими людьми мы достигали новых высот, переживали трудности и справлялись с ними, с коллегами выполняли задачи, строили планы на будущее и реализовывали их. Конечно, не всё из задуманного нам удалось выполнить. Но мы с вами умеем объективно оценивать собственную работу, делать необходимые выводы, ставить перспективные задачи, а, следовательно, сообща сможем их решить. Уверен, что результаты нашей с Вами ежедневной работы станут надежным фундаментом для дальнейшего развития ООО «Газпром трансгаз Ухта»!

Впереди нас ждет не менее насыщенный 2017 год, в котором мы будем отмечать юбилей ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Я желаю вам, дорогие друзья, в новом году сохранить и преумножить все хорошее, что у нас есть. Быть здоровыми и счастливыми. Радоваться жизни и добрым известиям. И, конечно, сохранять единство. Ведь вместе – это всегда лучше, чем по одному!

**С. В. Нестеренко, Председатель Объединенной профсоюзной организации**

**Уважаемые коллеги!**

Примите самые искренние поздравления с наступающим Новым годом и Рождеством!

Позади остался еще один год. Он был наполнен разными событиями. Знания, победы и опыт, полученные в этом году станут хорошим ресурсом для решения новых задач в 2017 году.

Пусть наступающий год принесет стабильность и процветание, подарит тепло человеческих отношений, искренность чувств, исполнение мечты, укрепит веру в будущее!

**О. В. Герб, начальник УМТСиК, признан лучшим руководителем по итогам конкурса Общества в 2015 году**

**Уважаемые коллеги!**

Пусть следующий год каждому из нас принесет благополучие и успех, подарит новые блестящие идеи и поможет их воплотить в жизнь. Пусть расцветает наша Родина. Пусть в наших семьях царит мир и взаимопонимание, а любовь близких людей неизменным горячим пламенем будет согревать в любую минуту. Пожелаем друг другу профессионального роста, оптимизма и веры в себя!

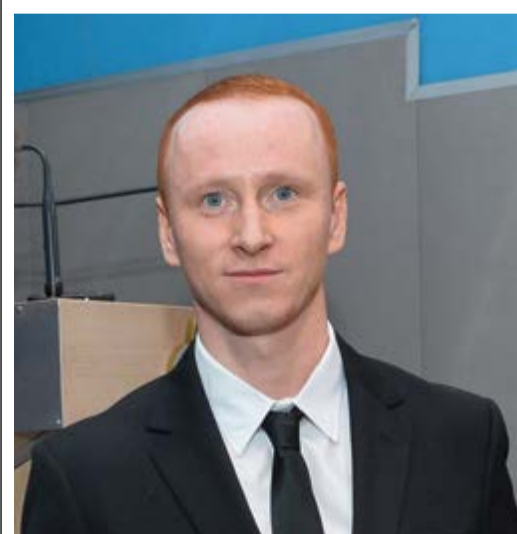
**Е. Н. Захарова, ведущий экономист, победитель Первого конкурса бухгалтеров ООО «Газпром трансгаз Ухта»**

**Уважаемые коллеги!**

2016 год принес немало побед. Но и в наступающем году желаю всем нам не останавливаться на достигнутом и улучшать результаты. С честью отстаивать звание лучших во всех сферах, в которых мы представляем ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Желаю всем работникам нашего предприятия счастья и здоровья, мира в семье и реализации намеченных планов.

**С. В. Евдокимов, обладатель диплома 2 степени на конкурсе «Лучший монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии ПАО «Газпром»».**

**Уважаемые коллеги!**

Желаю всем работникам нашего предприятия безаварийной и безопасной работы, поддержки и понимания коллег! Пусть каждый получает удовольствие, как от процесса работы, так и от полученных результатов. А молодым работникам отдельно хотелось бы пожелать развития своих профессиональных навыков, карьерного роста, творческих успехов в инноваторской и рационализаторской деятельности.

**Н. А. Притыкин, лучший молодой рационализатор ПАО «Газпром», инженер-программист 1 категории АСУ,А и ТМ Юбилейного ЛПУМГ**

# ПРОРЫВ ГОДА-2016

Каждый год на предприятии ознаменовывается целым рядом ярких и крупных событий во всех сферах деятельности Общества. Конечно, 2016 не стал исключением. Мы решили выбрать самые запоминающиеся и важные моменты уходящего года.

**Самое рекордное:** с учётом ввода новых мощностей ГТС были достигнуты рекордные для нашего Общества величины. Максимальное поступление газа в газотранспортную систему в объёме 540,6 млн куб. м в сутки (в 2015 году – 521,5 млн куб. м в сутки), выполнение товаротранспортной работы в объёме 902,1 млрд куб. м на км в сутки (в 2015 году – 851 млрд куб. м на км в сутки).

**Самое масштабное:** закончено строительство второй нитки СМГ «Бованенково-Ухта» (завершено замыкание лупингов протяжённостью 437,7 км) и двух компрессорных цехов СМГ «Бованенково-Ухта» (КЦ-2 «Байдарацкая» и КЦ-2 «Интинская»).



**Самое необходимое:** проведены тестовые испытания СМГ «Бованенково-Ухта» с целью определения технической возможной пропускной способности в режиме пиково-

го потребления газа. Максимально достигнутый объём добычи газа Бованенковским НГКМ для подачи в СМГ «Бованенково-Ухта» составил 264 млн куб. м в сутки.

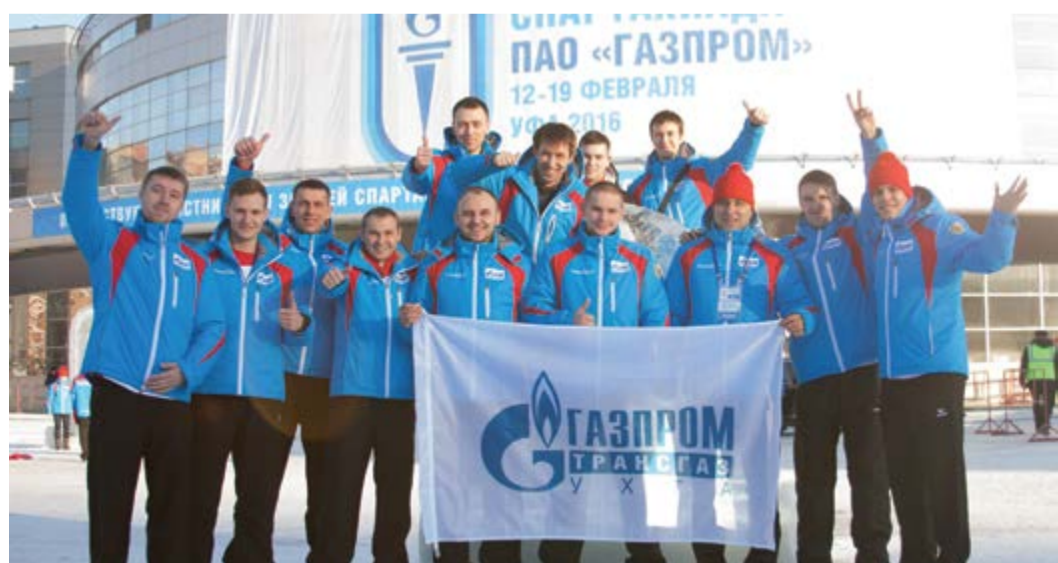


**Самое доброе:** Торгово-промышленная палата города Ухты наградила ООО «Газпром трансгаз Ухта», как лучшего благотворителя 2015 года.



**Самое перспективное:** продолжена активная работа по популяризации использования компримированного природного газа в регионах и муниципалитетах, среди представителей бизнеса и частных клиентов. Сейчас Обществом приобретено и переоборудовано 546 единиц транспортных средств

на КПП, что на 12,8% выше установленного показателя. В 2016 году целевой показатель потребления КПП на собственном транспорте превысил установленный на 20%. В этом году после ремонта состоялось торжественное открытие сразу двух АГНКС: в городе Сыктывкаре и в городе. Ухте.



**Самое спортивное:** в Уфе состоялась XI зимняя Спартакиада ПАО «Газпром». Серебряный кубок за второе место был вручен детской команде Общества, взрослая команда заняла почётную пятую позицию. Лучшие

результаты сборной: второе место в теннисе, четвертое в лыжных гонках (женщины), пятое в баскетболе, шестое у мужской сборной лыжников, восьмое в стрельбе и девятое в мини-футболе.

**Самое экономически эффективное:** наше предприятие второй год подряд признается победителем в категории «Дочернее общество ПАО «Газпром», добившееся наилучших показателей в рационализаторской деятельности». Награда была вручена Обществу по итогам 2015 года. За этот период в производстве было использовано 2854 рационализаторских идеи, из них 777 с экономическим эффектом более 288 млн. рублей.



**Самый лучший:** инженер-программист Юбилейного ЛПУМГ Никита Притыкин стал победителем конкурса «Лучший молодой рационализатор ПАО «Газпром». Экономический эффект его предложений – 3,5 млн руб.



**Самое научное:** по итогам года Учебно-производственный центр нашего Общества занял I место в конкурсе ПАО «Газпром» на лучшую систему внутрипроизводственного обучения рабочих на предприятии.



**Самое массовое:** в филиалах нашего Общества прошёл первый летний фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». В мероприятии приняло участие более 1100 работников во всех регионах производственной деятельности предприятия.



**Самое творческое:** в Тюмени прошёл зональный тур корпоративного фестиваля ПАО «Газпром» «Факел». В номинации «эстрадная хореография» победителем стала ухтинская команда «United Bit».

# «УХТА – ТОРЖОК-2» ИДЕТ ПО ПЛАНУ

Чуть больше года назад, 27 октября 2015 года, состоялась торжественная сварка первого стыка магистрального газопровода «Ухта-Торжок. II нитка (Ямал)» вблизи КС «Сосногорская». Команду на начало сварки по видеосвязи дал Президент России Владимир Путин. В мероприятии приняли участие Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер и на тот момент временно исполняющий обязанности Главы Республики Коми Сергей Гапликов.

Протяженность МГ «Ухта-Торжок. II нитка (Ямал)» составит около 970 километров, его проектная мощность – 45 миллиардов кубометров газа в год. В составе этого газопровода предусмотрено строительство восьми компрессорных станций общей мощностью 689 МВт. Трасса второй нитки будет проходить по территории Коми (323 км), Архангельской (217 км), Вологодской (430 км), Ярославской и Тверской областей. Газопровод позволит доставлять необходимые объемы газа на Северо-Запад России для газификации и газоснабжения отечественных потребителей и поставок на экспорт.

– До конца 2019 года газопровод будет построен и готов к эксплуатации. Равно как и другие газотранспортные мощности от Бованенского месторождения до «Северного потока-2», – подчеркнул Алексей Миллер, прибывший на торжественную церемонию сварки.

Сейчас в работе у подрядчиков находится семь участков общей протяженностью 664,4 км. На участке Синдор-Микунь-Урдома 70 км трубы уложены и засыпаны, всего сварено 81,8 км. Примерно такие же цифры на участках Урдома-Привоино, Привоино-Нюксеница, Нюксеница-Юбилейное.

Строительство газопровода состоит из нескольких основных этапов: подготовка полосы отвода (расчистка трассы от лесорастительности), вывозка труб и секций на трассу строящегося газопровода, сварка трубопровода в нитку автоматическими сварочными комплексами, разработка траншеи под укладку трубопровода, укладка сваренного трубопровода.

В Грязовце на сегодняшний день сварено более 89 км трубы, а уложено и засыпано 79,5 км.

Сотрудникам редакции удалось побывать на трассе в Вологодской области, в районе Грязовецкого ЛПУМГ. Климат там не такой суровый, как в Республике Коми, но подрядчики, приехавшие из южной полосы России, к таким зимним температурам не привыкли.

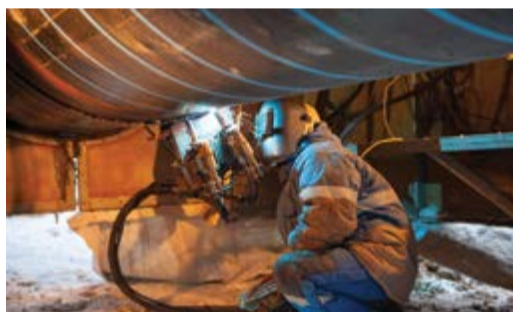
– Я не первый год строю газопроводы, до этого работал на объекте «Ухта-Торжок-1». Самым трудным, на самом деле, было привыкнуть к климату, здесь очень холодно, не представляю, как работают коллеги на еще более северных объектах. Но я люблю свою работу, у нас очень слаженный коллектив, все условия для быта тоже предусмотрены, – рассказал электросварщик 5 разряда.

На участке Сосногорск-Синдор сварено 83,3 км труб, из них уложено и засыпано 74 км.

– Газопровод «Ухта-Торжок (1 очередь)» строился хорошими темпами и был сделан очень качественно, вторая нитка также стро-



На одном из строительных объектов. Сосногорск



Сварка трубопровода



На одном из объектов в Вологодской области

ится по плану и нареканий к нему, надеюсь, не будет, – заверил начальник Сосногорского ЛПУМГ Виктор Сотник.

По его словам, ожидается прирост мощностей в пределах 30% от уже существующих. Кроме того, планируется увеличение рабочих мест, правда небольшое. Все-таки вторая нитка – это продолжение МГ «Ухта-Торжок (1 очередь)».

На объектах работают профессионалы, которые строили и первую нитку газопровода. Как рассказали нам бригадиры, работы идут каждый день, согласно графику, не смотря на погоду. Правда, в распутицу, осенью и весной, процесс замедляется.

Реализация проекта «Ухта-Торжок. II нитка (Ямал)», который является одним из самых современных газовых магистралей в мире, станет важным элементом развития промышленности и экономики региона.

Высокие темпы работы подрядчиков обеспечили соответствие сроков с предварительным графиком, и поэтому к концу 2016 года у нас есть хорошие промежуточные итоги.

Учитывая, что на сегодняшний день сварено около 68% труб, мы можем смело предположить – магистральный газопровод «Ухта-Торжок II нитка» будет сдан в сроки.

Д. Майорова, фото М.Сиваковой и Е. Жданова

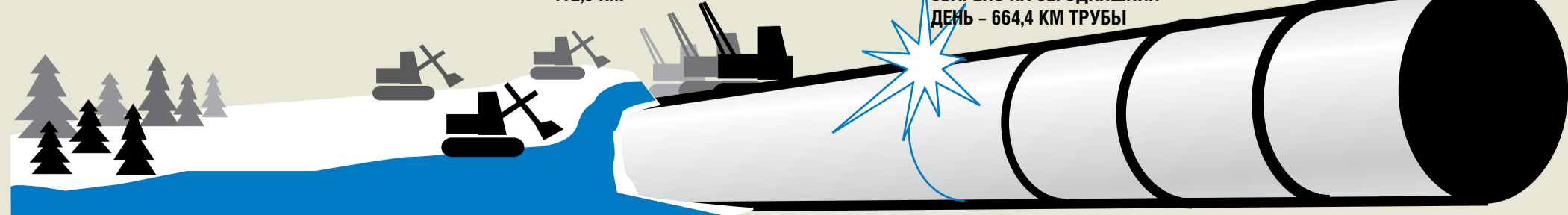


Бесперебойная подача труб

ПРОТЯЖЕННОСТЬ МГ «УХТА-ТОРЖОК II НИТКА» – 970 КМ

УЛОЖЕНО И ЗАСЫПАНО  
– 412,5 КМ

СВАРЕНО НА СЕГОДНЯШНИЙ  
ДЕНЬ – 664,4 КМ ТРУБЫ



# СЕРГЕЙ ФАСТОВ: «ТО, ЧЕГО ДОБИЛОСЬ ОБЩЕСТВО – РЕЗУЛЬТАТ РАБОТЫ ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА»

Рубрика «Гость номера» по праву должна стать традиционной, ведь нет ничего интереснее, чем человек.

В этот раз мы побеседовали с Сергеем Ильичом Фастовым, 22 года возглавлявшим отдел охраны труда и техники безопасности нашего предприятия. 36 лет он проработал на нашем предприятии, преодолев трудовой путь от машиниста технологических компрессоров до заместителя главного инженера. В декабре этого года Сергей Ильич отправился на заслуженный отдых. Нашему корреспонденту он рассказал о своих наставниках, о победах и сложностях в работе.



– Сергей Ильич, расскажите немного о себе и своей карьере в ООО «Газпром трансгаз Ухта».

– Я родился в 1958 году в селе Чуровичи Брянской области, которое находится практически у границы трёх республик: России, Белоруссии и Украины. Поскольку достаток в нашей семье был небольшой, родители активно выращивали урожай на нашем приусадебном участке – за счёт этого и жили всю зиму. Я всегда мечтал стать летчиком, но не прошёл медкомиссию. Старшая сестра посоветовала поступать учиться в БИТМ (Брянский институт транспортного машиностроения). Там я выбрал специальность «Турбиностроение», потому что турбины применяются практически во всех отраслях промышленности, в том числе и в авиастроении. Это и стало определяющим. Кстати, там, в институте, я познакомился и подружился с Сергеем Фроловичем Прозоровым (ныне Член правления, начальник Департамента 333 ПАО «Газпром»).

По окончании института у нас было право выбора при распределении – это такой бонус за хорошую учебу. Мы поехали в «Ухтатрансгаз», потому что слышали о коэффициенте к заработной плате. Так мы оказались в Синдорском ЛПУМГ. Помню первый рабочий день, когда поднимаясь по лестнице в третий цех, я с ужасом думал о том, что ничего здесь не знаю. Прошло время, и с машиниста технологических компрессоров 5 разряда уже через два с половиной года я дорос до начальника 4 цеха, пройдя все промежуточные должности. Затем я недолго поработал начальником 1, 2 цехов, а после, по настойчивой просьбе начальника филиала, перешёл на должность начальника линейно-эксплуатационной службы. В августе 1984 года главный инженер предприятия «Севергазпром» пригласил меня в администрацию и после собеседования с генеральным директором Василием Григорьевичем Подюком я был принят на работу начальником отдела охраны труда и техники

безопасности, заместителем главного инженера. С тех самых пор и до декабря 2016 года я работал в этой должности, занимаясь организацией работы по охране труда и промышленной безопасности в Обществе.

– Что было самым сложным на этапе Вашего профессионального становления на предприятии?

– Самым сложным было переключиться от производственного подхода к организации управления системой охраны труда и техники безопасности на таком большом предприятии. Плюс недостаток знаний по другим направлениям деятельности ПО «Севергазпром».

В то время объединение кроме транспорта газа занималось геологоразведкой, бурением, добычей, переработкой и даже сельским хозяйством. Хорошо помню, как я готовился к проверке знаний охраны труда и техники безопасности в комиссии Газпрома. Объем информации, которую нужно было выучить, был огромным. Но экзамен сдал с первого раза. Помню, тогда мне сказали, что заместителями главного инженера по ОТ

сразу не становятся, и нужно, как минимум, четыре года, чтобы им стать. И действительно, первые положительные результаты моей работы появились через несколько лет.

– Кто был Вашим учителем и наставником?

– Моими учителями и наставниками были все, с кем я работал. Я старался у всех перенять знания и опыт. На этапе работы в Синдорском ЛПУМГ я бы выделил начальника 4 цеха Логинова Сергея Николаевича. В администрации ПО «Севергазпром» главного инженера Ивана Ивановича Губанка и главного инженера ООО «Газпром трансгаз Ухта» Анатолия Яковлевича Яковлева. Особая благодарность за помощь в адаптации к работе в администрации инженеру ООТ Татьяне Евгеньевне Сигаевой.

– Вы помните, на что потратили свою первую зарплату?

– Почти всю зарплату я отправил по почте: часть родителям, а часть другу, чтобы купил и выслал мне дефицитные в то время джинсы.

– В чем Вы черпали силы, чтобы все эти годы работать качественно и эффективно?

– Наверное, как и все – в семье, в поддержке своих непосредственных руководителей, главных инженеров, в возможности получить от них нужный совет. Кстати, спасибо руководству ООО «Газпром газобезопасность», которое высоко оценило результаты работы в области ОТ и ПБ нашего Общества и представило меня к награждению знаком Почетный работник газовой промышленности.

– Каких успехов, на Ваш взгляд, Вы добились, работая в Обществе?

– Мне трудно оценить свои собственные успехи. Все чего мы смогли добиться в области ОТ и ПБ – результат работы всего коллектива Общества, коллективов отдела охраны труда и службы промышленной и пожарной безопасности. А если перейти к цифрам, то это работа без травматизма, аварий, инцидентов и пожаров в 2014 году. Я желаю вновь назначенному заместителю главного инженера по ОТ, П и ПБ продолжить начатое дело. Ещё хотелось бы отметить свое непосредственное участие в разработке предыдущей ранее действовавшей редакции ЕСУОТ и ПБ в ОАО Газпром.

– Назовите, на Ваш взгляд, три самых сильных, значимых изменения, которые произошли с компанией за годы Вашей работы.

– Это образование ПО «Севергазпром» в 1986 году, образование ООО «Газпром трансгаз Ухта» в 2008 году, ну и конечно, начало транспорта газа по СМГ «Бованенково-Ухта».

– Ни один десяток лет Ваш график был очень напряженным, куда теперь будете тратить появившееся свободное время?

– Пока свободного времени нет, много дел откладывалось. Больше времени буду уделять семье, внукам. Появится свободное время и будет здоровье, возможно, ещё поработаю.

– У вас есть увлечение или хобби?

– Еще в восьмом классе на деньги, вырученные со сдачи грибов в приемный пункт, я купил фотоаппарат ФЭД-4 и до сих пор люблю фотографировать. Увлекаюсь рыбалкой – теперь планируем с сыном уделять этому делу больше времени.

– Что бы Вы хотели пожелать работникам нашего предприятия в Новом 2017 году?

– Всех работников нашего Общества я хотел бы поздравить с наступающим Новым Годом, пожелать всем крепкого здоровья, благополучия, надежной и безаварийной работы!

Беседовала Д. Майорова,  
фото М. Сиваковой и из архива



Сергей Фастов в составе комиссии на объектах Нюксенского ЛПУМГ



Станислав Адаменко и Сергей Фастов приняли участие в посвящении молодых газовиков

# НА КОНКУРСАХ ПРОФМАСТЕРСТВА ВНОВЬ ОПРЕДЕЛЕННЫ ЛУЧШИЕ



Участники прилагали максимум усилий, чтобы прийти к победе

Конкурсы профессионального мастерства проходят регулярно на всех уровнях, начиная от конкурса внутри филиала, заканчивая таким же мероприятием среди всех дочерних Обществ ПАО «Газпром». Этот год завершили конкурсы на звание «Лучший бухгалтер» и «Лучший машинист» ООО «Газпром трансгаз Ухта».

16 декабря завершился конкурс профессионального мастерства «Лучший бухгалтер» ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Он проводился в два этапа: I этап был отборочным, II этап – финальным. В конкурсе приняли участие 28 специалистов в области бухгалтерского и налогового учета из администрации и всех филиалов предприятия.

Первый этап проводился заочно, в письменной форме, по одной из предложенных конкурсных тем: транспортный налог и плата по системе «Платон», учет средств индивидуальной и коллективной защиты работников, учет ГСМ (включая газомоторное топливо), документы бухгалтерского учета, как источник информации о фактах хозяйственной жизни, инвентаризация, как элемент метода бухгалтерского учета в ООО «Газпром трансгаз Ухта».

По итогам первого этапа 13 участников, набравших наибольшее количество баллов, прошли во второй этап конкурса.

16 декабря в Ухте прошел II этап конкурса. Варианты заданий и билетов доставлялись организатором к месту проведения конкурса в запечатанных конвертах.

Программа этого этапа состояла из двух туров: тестовое задание и теоретический вопрос. На их выполнение участникам отводилось не более 1 часа 30 минут.

По итогам конкурса победителем стала Елена Захарова, ведущий экономист отдела налогов администрации, второе место заво-

вала Ольга Моисеева, экономист I категории Грязовецкого ЛПУМГ, третье место – Лидия Литвинова, бухгалтер Вуктыльского ЛПУМГ.

– Подобный конкурс на нашем предприятии проводится впервые. Его цель – повышение профессионального мастерства и качества работы специалистов Общества в области бухгалтерского и налогового учета, усиление роли и ответственности, повышение престижа и значимости бухгалтерской профессии, поддержание высокого профессионального уровня специалистов, – отметила главный бухгалтер Общества Анна Духанова.

В тот же день были подведены итоги конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший машинист технологических компрессоров».

Уже второй раз он проводится на базе Вологодского отделения УПЦ и Грязовецкого ЛПУМГ. В программу конкурса были включены теоретические задания, практическая часть, культурно-досуговые мероприятия.

Теоретическая часть конкурса включала в себя три этапа. Первые два состояли из тестовых заданий, которые касались охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Оценивалось владение принципами безопасной эксплуатации газоперекачивающих агрегатов, знание устройства ГПА, конструктивных и технологических особенностей, используемого оборудования, основных задач и алгоритмов действий



Главный бухгалтер Общества А. Г. Духанова с тройкой лучших по профессии

эксплуатационного персонала КС. Третьим этапом теоретической части стала проверка готовности конкурсантов к оказанию первой медицинской помощи.

В практической части конкурса участникам необходимо было провести первый уровень АПК технологического отсека БПТГ, запустить после ремонта змеевика нагревателя с применением огневых работ блок подготовки топливного газа, провести оценку вибросостояния двигателя ГПА.

Объективность подведения итогов обеспечивалась тем, что участники выступали под номерами, полученными при жеребьевке.

По итогам конкурса победителем стал машинист технологических компрессоров 6

разряда Грязовецкого ЛПУМГ Валерий Катин. Второе место занял машинист Вуктыльского ЛПУМГ Роман Хафизов. Третье место – Александр Майков, машинист Шекснинского ЛПУМГ.

Конкурсы профмастерства проводят не только для того, чтобы отметить лучшего работника – у предприятия куда более глобальные цели. В Обществе уверены: профессиональные состязания – важный элемент системы мотивации персонала, который в конечном итоге сказывается и на повышении престижа конкретных специальностей.

**Д. Майорова,**  
**фото Е. Жданова и М. Сиваковой**



Практика – обязательная часть всех конкурсов профмастерства



В машинном зале



Победители конкурса «Лучший машинист технологических компрессоров»

## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ НА «ПЯТЬ»

Просьбы о помощи – совсем не редкость в наше время. И очень важно понимать, что своим посильным вкладом мы можем принести пользу, облегчить чьи-то страдания, можем даже спасти человеческую жизнь. За два года сотрудники нашего предприятия добровольно перечислили на счета тяжелобольных людей около 5 миллионов 400 тысяч рублей.

«Добрые дела никогда не остаются незамеченными. Пусть ваша доброта и щедрость вернутся к вам сторицей...», «Спасибо за проявленную чуткость и понимание, за участие и человеческое тепло...», «Выражаем сердечную благодарность за оказанную помощь нашей Елизавете. Низкий вам поклон...», «Мы не знаем ваших имен, но в лице Александра Викторовича благодарим каждого из вас!», «Вы даете надежду, а главное возможность нашим детям жить и развиваться полноценно...» - Эти слова идут прямо из материнских сердец в благодарность за помощь их больным детям, которую на протяжении двух лет оказывают сотрудники нашего предприятия.

Добровольный сбор средств работниками Общества стал хорошей традицией с начала 2015 года. Тогда, за 12 месяцев, был собран 1 миллион 369 тысяч - сотрудники предприятия помогли семи нуждающимся. В этом году работники ООО «Газпром трансгаз Ухта» помогли также семи людям, но сумма благотворительных взносов выросла в несколько раз и составила более четырех миллионов рублей.

Татьяна Ануфриева (Кирпиченко) - молодая мама, жена, учитель в сельской школе узнала о своем диагнозе в июне 2016 года – врачи поставили лейкоз. Сказать, что ее

жизнь перевернулась – ничего не сказать. Ее родные объявили срочный сбор, сумма которого была почти космической – 20 500 евро. На просьбу о помощи откликнулась вся республика, в том числе и сотрудники администрации и филиалов нашего Общества, которым удалось собрать более полу-миллиона рублей. На эти деньги удалось найти донора для Татьяны, на конец января 2017 года уже запланирована операция по пересадке костного мозга.

История Никиты Клокова облетела все республиканские СМИ, в социальных сетях был объявлен срочный сбор. Его болезнь – результат роковой случайности. В 2013 году двухлетний любопытный Никитка залез в шкаф и глотнул моющее средство для плит с щелочью. Как результат - ожог пищевода третьей степени, постоянные боли, реанимация, питание через трубку... Страшно представить через что прошел малыш и его родные. Благодаря помощи неравнодушных людей необходимые суммы собирались, ребенка возили на обследования и лечение. Сейчас Никита бывает дома, хотя до этого несколько лет видел только стены палат, и уже может есть почти все, что любит. Но это еще нельзя назвать победой. Он продолжает сражаться за свою жизнь. Сотрудниками



На сегодняшний день сбор средств для Никиты Клокова закрыт и мальчик продолжает лечение на собранные деньги.

нашего Общества для него было собрано 830 тысяч рублей, которые пошли на две операции по установке стента в пищевод, а также последующее обследование и лечение в Минске. Сейчас сбор закрыт, но Никита продолжает наблюдаться у врачей.

Четырнадцатилетней Лизе Поповой из Вологды нужна была трансплантация почки. Донором стала ее мама, орган прижился хорошо, но для того, чтобы и дальше все протекало без резких изменений, девочке необходимы были дорогостоящие лекарства. Их общая сумма составила пять миллионов. Почти миллион рублей на счет больного ребенка перевели сотрудники Администрации Общества, УОВОФ и Вологодские филиалы предприятия. Остальную сумму собрали через благотворительные фонды. Деньги ушли на приобретение препарата «Солирис» для продления срока жизни трансплантированной почки.

Пятилетнему Диме Фондеркину с диагнозом тяжелая умственная отсталость силами работников предприятия удалось собрать более одного миллиона рублей. Его мама работает учителем начальных классов, папа – прораб в частной фирме. Семья долго справлялась своими силами, но пришло время, когда им больше неоткуда было брать средства для лечения ребенка. Этого миллиона хватит на несколько курсов реабилитационного лечения в институте мозга им. Бехтерева в Санкт-Петербурге, которые улучшат качество жизни и социальную адаптацию мальчика.

Беда пришла в дом к Нутрихиным в 2014 году, когда маленькому Богдану было всего три года. У мальчика неожиданно появилось косоглазие, его постоянно тошнило. Сначала врачи списали все на сильное отравление и возрастные изменения. Чуть позже, на платном приеме у окулиста выяснилось – рак мозга. Богдану удалили опухоль в мозжечке, но это было лишь началом. Малышу сделали еще массу операций, он находился на длительном лечении в Москве, перенес множество химиотерапий... Сотрудники нашего предприятия перечислили на счет Богдана 330 тысяч рублей, благодаря чему хватило, мальчика удалось свозить на МРТ в Москву и ему обеспечить курс реабилитации в Польше.

Пять миллионов – огромная сумма, которая собралась из небольших благотворительных взносов каждого из нас. Эти деньги – большое подспорье для тех, кто нуждается в лечении, в дорогостоящих медикаментах, в проживании в палатах во время важных обследований.

Как правило, люди обращаются за помощью тогда, когда их собственные ресурсы полностью исчерпаны, когда продано все, что можно, когда не осталось ничего, кроме веры в людей и в чудо. Именно в такие моменты мы и подставляли свое плечо. Спасибо всем, кто принимал участие в добром деле

Д. Майорова, фото из архивов героев



Татьяна Ануфриева борется за свою жизнь в первую очередь ради маленького сына

### ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

## УВОЛЬНЕНИЕ КАК ВИД ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Увольнение работника является самым строгим видом дисциплинарного взыскания из предусмотренных ч. 1 ст. 192 ТК РФ.

Согласно ч. 3 ст. 193 ТК РФ увольнение работника возможно только по следующим основаниям:

– неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей, если работник имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

– однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей (п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ), к которым относятся:

а) прогул, то есть отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);

б) появление работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

в) разглашение охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работ-

нику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашение персональных данных другого работника;

г) совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением суда, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

д) установленное комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушением работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, аварию, катастрофу) либо

заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий.

Увольнение работника, являющегося членом профсоюза, за проступок, предусмотренный п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание), допускается только с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Увольнение является единственным видом дисциплинарного взыскания, сведения о котором отражаются в трудовой книжке работника.

Материал предоставлен ОПО

# МОЛОДЕЖЬ. НАУКА. ИННОВАЦИИ

Выражение «Единство науки, образования и производства», пожалуй, можно считать слоганом VIII научно-практической конференции молодых работников ООО «Газпром трансгаз Ухта», которая проходила с 5 по 9 декабря и собрала более 120 участников из всех регионов деятельности предприятия, дочерних Обществ ПАО «Газпром», студентов вузов и учащихся Ухтинского технического лицея.

## КАК СТАТЬ КОМАНДОЙ?

Организаторы конференции позаботились о том, чтобы молодым работникам Общества было комфортно работать в течение этих нескольких дней. Поэтому первый день начался с тренинга о секретах успешного публичного выступления. Профессионал в этом вопросе Лилия Надергулова поделилась теоретическими знаниями о необходимых навыках успешных людей, рассказала об удивительных способностях голоса и таком модном в настоящее время понятии, как зона комфорта. Кроме теории молодых работников ждала и практика. Благодаря приемам тренера все сидящие в зале смогли расслабиться, на время отменить официальную обстановку и познакомиться друг с другом.

Первый день завершился спортивными мероприятиями, где важна была сплоченность и командный дух. Пять команд по 10 человек проходили испытания, в которых без поддержки и помощи товарища было не справиться. Задания были самые разные, от упражнений с гигантской скалкой до интеллектуальных конкурсов. Победителя, конечно, жюри определило, но победа была формальной – все участники, как они сами признались, пришли не за призами, а за дружеской атмосферой и дозой адреналина.

## ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ПОБЕДЫ

7 декабря прошло торжественное открытие конференции, на которой заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Ухта» Евгений Гусев поприветствовал всех собравшихся:

– В этом году собралось большое количество участников, а заинтересованность молодых работников и содержание подготовленных к конференции работ говорит о масштабности и важности этого мероприятия. Мы продолжим развивать этот формат взаимодействия молодежи в дальнейшем, ведь сама подготовка к защите доклада – это развитие каждого из вас, привлечение к этой работе коллег и единомышленников.

Далее перед молодежью Общества выступили начальники отделов и служб администрации. Они рассказали об актуальных вопросах по своим направлениям, которые касались и производственной тематики, и вопросов кадровой, социальной политики.

В тот же день, 7 декабря, началась работа по секциям, которая продолжилась и на следующий день. Всего на суд конкурсных комиссий было представлено 87 докладов.



Победители научно-практической конференции

По итогам обладателями дипломов I степени стали:

– Олег Родионов, ведущий инженер ПДС, и Дмитрий Бессонов, ведущий инженер-программист СИУС, секция «Транспорт газа: эксплуатация компрессорных станций и инженерных систем», доклад: «Автоматизированная система «Состояние ГПА» – комплекс системы поддержки и принятия диспетчерских решений»;

– Егор Сюткин, ведущий инженер ПОЭГРС, секция «Транспорт газа: эксплуатация линейной части МГ и ГРС», доклад «Применение на ГРС однопоточных вихревых труб для дросселирования газа»;

– Евгений Иванов, заместитель начальника отдела СА и МО, секция «Автоматизированные системы управления», доклад «Разработка системы автоматического управления котельной базы ЛЭС УПП г. Архангельск»;

– Александр Стрельников, инженер I категории УЭЗ и С, секция «Управление персоналом, организация труда, планирование, экология, энергосбережение», доклад «Использование комплексного подхода к обслуживанию систем магистральных проточных установок очистки питьевой воды для качественного регулирования её химического состава».

Кроме славы и почета победители конференции получили денежные надбавки к зарплате в размере 20% (по филиалам 10%) к должностному окладу сроком на один год, а также рекомендации к дальнейшему карьерному росту.



Тренер по ораторскому искусству Лилия Надергулова



Работа секции



Посвящение в газовики

Напряженная работа на секциях продолжилась интеллектуальной игрой «Что? Где? Когда?»

Согласно правилам знаменитого интеллектуального турнира, молодые специалисты разделились на десять команд, по шесть игроков в каждой. Команды формировались случайным образом, кроме того жеребьевкой были выбраны капитаны. Ими стали заместители генерального директора и ру-

ководители структурных подразделений Общества.

Уровень интеллектуальной подготовки участников оценивало компетентное жюри – чемпионы Республики Коми по спортивной версии «Что? Где? Когда?».

Традиционными призами стали совы. Коллегиальным решением фигурка птицы досталась игроку, внесшему наибольший вклад в победу.

Мы задали несколько вопросов молодым работникам Общества об их работе, о том, как они оказались в Газпроме, какие впечатления им принесла конференция и кем они видят себе через пять лет. И вот что они ответили:



### ОЛЕСЯ ПРИМОЧКИНА

– Я проходила практику на нашем предприятии и через год мне позвонили, пригласили работать. Я очень рада быть здесь, трудиться и приносить пользу.

На прошлой конференции я была в качестве молодого специалиста первого года, а в этот раз уже выступаю с докладом.

От конференции ждала новых впечатлений и осталась очень довольна.

Через 5 лет, разумеется, я вижу себя в Газпроме.



### ЛАРИСА ОВЧИННИКОВА

– Это мое первое место работы, сюда меня пригласили после прохождения практики.

Конференция была очень вдохновляющая. Я почувствовала себя частью большой компании, и желание работать на ее благо увеличилось в разы.

Кроме того, было интересно послушать другие доклады, познакомиться с коллегами, обменяться опытом.

Через 5 лет я вижу себя на руководящей должности.

### РОМАН РОЧЕВ

– Я четыре года работаю в управлении связи. Закончил университет телекомму-



никаций им. Бонч-Бруевича.

Газпром – это действительно то предприятие, в котором я хочу работать.

Перед конференцией я очень волновался. Но теперь понимаю, что напрасно, потому что такой формат отлично заряжает энергией, которая необходима для качественной работы.

Через 5 лет я приду к новым победам.





Экскурсия в Сосногорское ЛПУМГ

– Для меня это не первый опыт игры, я уже два раза участвовал в чемпионатах «Что? Где? Когда?» в нашем Обществе. И мне, конечно, приятно, что в этот раз меня признали лучшим игроком в команде, – поделился Алексей Кеев, инженер 1 категории Приводинского ЛПУМГ, лучший игрок команды «Север-Юг».

### ЭНЕРГИЯ И АКТИВНОСТЬ – С ВАС

Завершающий день научного форума был также очень насыщенным: прошло собрание молодых работников предприятия, где Председатель Совета молодых специалистов Ольга Филиппова отчиталась о работе совета за два года. После этого состоялись выборы нового состава СМС и выбран новый Председатель. Большинство голосов было отдано за специалиста ССОиСМИ Елену Дементьеву.

В тот же день прошло долгожданное посвящение в молодые специалисты, где 15 молодых работников предприятия произнесли торжественную клятву газовика.

Приветствовал молодых специалистов главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» Станислав Адаменко:

– Газовиками становятся по призванию и по судьбе, это не почетный статус, а тяжелый упорный труд. И кроме престижа – это еще и большая ответственность. Поэтому Вам необходимо стать настоящими профессионалами своего дела. Убежден, что энергия и активность, свежий взгляд на известные вещи определяют роль молодых работников в жизни нашего предприятия.

Вы – будущее «Газпром трансгаз Ухта». Сегодня перед вами открыты все двери, только стремитесь вперед и работайте над собой.

Еще одним форматом общения на конференции стал круглый стол с руководством, начальниками структурных подразделений и представителей профсоюзного комитета Общества.

Молодые работники задавали острые, актуальные и самые разноплановые вопросы.

Они касались и импортозамещения в части информационного обеспечения администрации и филиалов Общества, и кадровой политики, и уровня заработной платы. Кроме частных молодежь волновали и глобальные темы. Например, что будет с экономикой страны, если сократить объемы продаж газа и почему транспорт голубого топлива занимает одну из лидирующих позиций в экономике России.

На большинство заданных вопросов Александр Гайворонский ответил лично, на часть из них дали ответы его заместители и начальники структурных подразделений. Некоторые проблемные вопросы, волнующие молодежь, генеральный директор взял на личный контроль и тут же дал поручения своим заместителям подключиться к их оперативному решению.

Конференция молодых работников стала ярким калейдоскопом событий, где органично совместились наука, инновации и энергия молодости.

**Д. Майорова, М. Сивакова,**  
**фото М. Сиваковой**



На игре «Что? Где? Когда?»



В комплексе выставочных залов



Спорт сближает!



### НИЯЗ КУКЕБАЕВ

– Я чуть больше года работаю в Синдорском ЛПУМГ. Учился я в Самаре, на связиста. Газпром – мое первое место работы. Работаю по специальности и мне

очень нравится. Мне импонирует внимание руководства предприятия к молодым специалистам: проведение активной работы в спортивном секторе, в культмассовом и научно-техническом направлениях.

Что касается самой конференции, то мне нравится плотный график – расписаны буквально каждые 10 минут.

Кем вижу себя через 5 лет? Честно говоря, даже не задумывался. Наверное, ведущим инженером.

### 2. БОГДАН КРЫЛОВ

– Я почти два года работаю в Синдорском ЛПУМГ, на данный момент инженером по ремонту. Начал с машиниста, планомерно двигался по карьерной лестнице. ЛПУ предоставило мне возможности для роста, а я в



свою очередь предоставил интеллектуальный потенциал. Закончил Ухтинский государственный технический университет, кафедру машин и оборудования нефтяной и газовой промышленности.

Сначала работал в ООО «Газпром бурение», построил скважину и сюда пришел газ встречать. Транспорт газа оказался интереснее.

Мне захотелось приобщиться к чему-то великому, глобальной системе. Это стало интересно, я принес резюме, и оказалось, что не прогадал.

Спасибо большое организаторам конференции, потому что проделана огромная работа. Мне нравится четкий тайминг. Как организатор подобных мероприятий у себя в ЛПУ я знаю, какой это большой объем работы и какое количество бессонных ночей. Это даже не конференция, это форум. Через 5 лет я продолжу движение по карьерной лестнице.

# ПРИШЛИ, НАСМЕШИЛИ, ПОБЕДИЛИ

КВН продолжает завоевывать сердца работников Общества, среди филиалов игра проходит третий год подряд. В финале сезона-2016 встретились шесть команд: «Поющие турбины» (Приводинское ЛПУМГ), «Газовик-76» (Мышкинское ЛПУМГ), «У Вовы» (УОВОФ), Прямой номер (Управление связи), «Не учи ученого» (УПЦ), Сборная УТТиСТ, которая в прошлом сезоне завоевала Кубок КВН. В этот раз темой игры стали инновации.

Судили игру пять членов жюри: начальник ССОиСМИ Ольга Филиппова, культорганизатор Общества Любовь Розе, заместитель председателя объединенной профсоюзной организации Владимир Половников, ухтинский квнщик, игравший в Премьер-лиге АМИК за сборную Республики Коми, Сергей Щербатых и председатель жюри, начальник технического отдела предприятия – Ирина Меркурьева.

Игра между самыми веселыми и находчивыми проходила в три этапа: визитка, «биатлон», музыкальное домашнее задание.

Уже после первого конкурса все зрители в зале и жюри буквально плакали от смеха. Приводинские прибористы, машинисты трубопроводчик и прекрасная слесарь ТВС покорили всех своими костюмами розовых кроликов и заводными танцами, команда Управления связи дала свою интерпретацию Новому Году, Мышкинское ЛПУМГ напомнило о допустимой высоте каблука, УТТиСТ рассказали, как же на самом деле придумывают названия для филиалов Общества, а девушки из команды «Не учи ученого» очень смешно обыграли использование пароля в информационно-справочной системе.

По итогам первого конкурса вперед вышла команда «Не учи ученого», все судьи поставили им по пять баллов.

В конкурсе «Биатлон» каждая команда должна была представить по две репризы. Если команда шутила смешно, она продолжала игру, если нет – по решению жюри покидала «огневой рубеж». Темой второго этапа стали «Инновационные технологии», но не все команды ее придерживались. Впрочем, зрителям было все равно – главное, чтобы шутка вызывала в зале взрыв смеха, и квнщики это обеспечивали.

К сожалению, после первого круга сцену покинула команда «Газовик-76», после



Самым ярким моментом стало выступление команды «Поющие турбины», завоевавшей III место

второго – сборная УПЦ, с третьего круга сошла команда «У Вовы», на 4 круге ушла команда УТТиСТ, пятый круг покинула команда «Прямой номер». Лучшими в «биатлоне» стали «Поющие турбины».

Темой музыкального домашнего задания стал «Вечный двигатель» и, как выяснилось, команды увидели его по-разному, но в этом-то и есть вся прелесть КВН.

Участники команд снова пустили в ход свою музыкальность, артистичность и обаяние.

Наверное, самым запоминающимся номером была миниатюра от «Поющих турбин». Ребята «оживили» трубы, сделав их героями известной передачи «В мире животных». Как заметил генеральный директор Александр Гайворонский, подводя итоги игры, ребятам удалось очень доступно объяснить процесс очистки труб.

Команда УПЦ «Не учи ученого» снова покорила всех голосом одной из участниц команды и шуткой про дресс-код. Кстати, эту тему сделали поводом для шуток многие команды, также они высмеяли огромное количество регламентов, документов, подписей. Злободневной темой, как показала игра, стали и проверки аудита.

После музыкального конкурса обстановка накалилась, у зрителей появились свои явные фавориты и все с нетерпением ждали баллов от жюри.

По итогам конкурса Гран-при получила команда Управления связи «Прямой но-



Команда «У Вовы»

мер», первое место взяла сборная УТТиСТ, второе – «Не учи ученого» (УПЦ), третье место досталось команде «Поющие турбины» (Приводинское ЛПУМГ).

Члены жюри поблагодарили команды за игру и отметили, что качество шуток и уровень их выступлений вырос в несколько раз.

– Сегодня мы услышали шутки, которые затронули все сферы жизни, включая большую политику – и очень приятно, что шутки наших команд интеллектуальные и разнообразные. Темой одного из конкурсов сегодняшней игры стал вечный двигатель. На мой взгляд, вечный двигатель – это молодость. Спасибо, молодежь, за игру и хорошее настроение! – Резюмировал генеральный директор предприятия.

Лучшие игроки, которые войдут в сборную КВН нашего Общества, примут участие в конкурсе ПАО «Газпром».

Д. Майорова, фото М. Сиваковой



Гран-при получила команда «Прямой номер»



I место – сборная УТТиСТ



II место – «Не учи ученого»



«Газовик-76»



Все участники финала КВН -2016

# МЕДИЦИНСКИЙ ОСМОТР – ШАГ К ЗДОРОВЬЮ, ШАГ ОТ БОЛЕЗНИ

Медицинские осмотры являются важной и неотъемлемой составной частью охраны труда, что регламентировано Конституцией РФ, Трудовым Кодексом, Законом об охране здоровья граждан.

## ВАЖНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ФАКТОР

Кто хочет ехать на автобусе, водитель которого может заснуть за рулем?

Кто хочет выполнять опасные работы в траншее линейной части газопровода с коллегой, который во время сварки теряет сознание?

Чья жена или мать отправит на работу мужа или сына, зная о его обмороках или заболевании аритмией, эпилепсией, стенокардией, если его профессия связана с выполнением работ на высоте, на электрооборудовании с высоким напряжением, на станках?

Кому кажется безобидной ситуация, когда человек с приступом почечной колики или инфарктом несколько дней на КС «Бованенково – Ухта» ожидает летной погоды для вертолета?

Это лишь малая часть случаев, с которыми приходилось сталкиваться медицинским работникам нашего предприятия.

Надо заметить, что производственная медицина совсем не та, что медицина в «мирской жизни», где аппендицит удалили, сосуды поменяли, носовую перегородку выпрямили – и нет боли и температуры, приступов стенокардии и аритмии, дыхание восстановилось, словом, вылечили.

В производственной медицине оказание первой медицинской помощи работникам предприятия в здравпунктах – это лишь небольшая часть очень трудоемкой, кропотливой и незаметной на первый взгляд работы медико-санитарной части, основная цель которой – проведение широкого спектра профилактических мероприятий. Ведь еще с 1929 г. в Постановлении Правительства нашей страны «О медицинском обслуживании рабочих и крестьян» сформирован классовый подход к медицинскому обслуживанию населения, и рациональная организация медицинской помощи рассмотрена, как фактор подъема производительности труда, снижения потерь рабочего времени. Газпром – одна из немногих компаний, не только сохранившая в трудные 90-е производственную медицину, но и развившая ее в жизнеспособную отраслевую структуру, которая продолжила и развила лучшие традиции земской, фабрично-заводской, железнодорожной, военной, страховой медицины, обеспечила профилактическое направление работы, доступность медицинской помощи для газовиков, единство науки и практики, участие работников в мероприятиях по охране труда.

## РЕГЛАМЕНТИРОВАНО ЗАКОНОМ

Медицинские осмотры являются важной и неотъемлемой составной частью охраны труда, что регламентировано Конституцией РФ, Трудовым Кодексом, Законом об охране здоровья граждан.

Медико-санитарная часть в первую очередь ориентирована на их проведение, обеспечивая обязанность работодателя по созданию безопасных условий труда:

1) обязательных предварительных медицинских осмотров для определения соответ-



МСЧ оснащена современным оборудованием

ствия состояния здоровья работника и порученной ему работы;

2) обязательных периодических медицинских осмотров для своевременного выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, выявления заболеваний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий;

3) внеочередных медицинских осмотров по медицинским показаниям;

4) предсменных, предрейсовых, предвахтовых медицинских осмотров для выявления состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения,

5) послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, проводимых по окончании рабочего дня (смены, рейса) в целях выявления признаков воздействия производственных факторов рабочей среды и трудового процесса на состояние здоровья работников.

Качественное выполнение медицинских осмотров обеспечивает предупреждения несчастных случаев на производстве, сохранение и продление профессионального долголетия и занимает около 70% рабочего времени поликлиники.

## ОБРАЩАЙТЕСЬ, ПОМОЖЕМ!

Остальную часть рабочего времени медицинские работники МСЧ осуществляют комплекс оздоровительных и реабилитаци-

онных мероприятий, отбирая в первую очередь пациентов с неблагоприятным прогнозом профессиональной пригодности. Это и амбулаторное, стационарное обследование и лечение, и санаторно-курортное лечение, и диспансерное наблюдение, и отбор пациентов, подлежащих оказанию высокотехнологичной медицинской помощи в центральных клиниках России и за рубежом. Кроме того врачи организуют и проводят профилактику инфекционных заболеваний работникам Общества (вакцинация, витаминизация, участие в санитарно-эпидемических мероприятиях, выполнение флюорографического обследования).

Отдельно хочется выделить работу по профилактике неинфекционных, сердечно-сосудистых заболеваний. Она включает в себя обучение основам здорового образа жизни, которое проводится на базе ведомственного санатория-профилактория «Жемчужина Севера». Такая работа ведется уже 10 лет. В настоящее время в ее рамках реализуются метаболическая, кардиологическая, сурдологическая программы, антистресс, отказ от курения, лечение патологии позвоночника. Эффективность обучения мотивированных пациентов достигается высокая:

целевое АД сохраняется в 80% случаев у пациентов кардиологических заездов и 70% из них придерживаются мероприятий по немедикаментозной коррекции факторов риска. У 95% пациентов метаболических заездов нормализуются 60% ведущих показателей здоровья, а у половины из них специалисты признают динамику отличной. В ходе выполнения программ «антиникотинового заезда» был достигнут 100% результат в плане отказа от курения.

При всем этом, приверженность самих работников к выполнению профилактических и реабилитационных мероприятий остается низкой и составляет, по оценкам МСЧ, не более 24%.

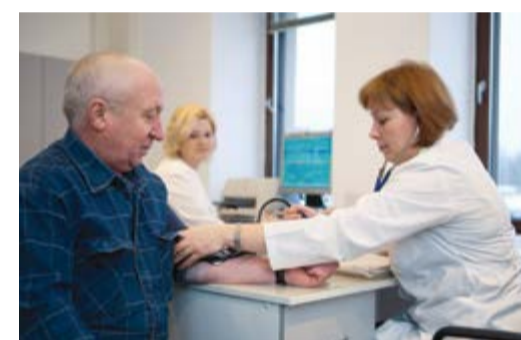
Руководство нашего Общества в целях охраны здоровья не только вводит в штат должности медицинских работников, но и создает подразделения, организующие социальную, физкультурную работу, досуг, оздоровительный отдых. Пользуйтесь этими возможностями и будьте здоровы!



На приеме у терапевта



Врач-рентгенолог читает рентгеновские снимки



На профилактическом приеме

**Н. Иконникова, заведующий отделением цеховой и производственной медицины поликлиники МСЧ.**

**Фото Е. Жданова**

## ЭТО ВАЖНО!

Федеральным законом от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» регламентировано не только право человека на здоровые и безопасные условия труда, но и обязанность граждан заботиться о сохранении своего здоровья, проходить медицинские осмотры, лече-



Врач проводит УЗИ брюшной полости

## ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ТЕМАТИЧЕСКОГО ФОТОКОНКУРСА

2016 год, объявленный на предприятии Годом охраны труда, подошел к концу. За 12 месяцев в администрации и во всех филиалах Общества был проведен один десяток мероприятий. Завершил год фотоконкурс «Труд безопасен – настрой прекрасен» среди работников нашего предприятия.

Конкурс организовал отдел охраны труда совместно со службой по связям с общественностью и СМИ. Сотрудники этих подразделений и вошли в состав конкурсной комиссии.

Целью конкурса было привлечение внимания к проблемам производственного травматизма и его профилактики.

В конкурсе приняли участие 170 работ, но комиссии необходимо было определить трех лидеров. Кроме того, согласно положению, работа, набравшая наибольшее количество голосов в ИСС, получала «Приз зрительских симпатий».

Итак, первое место комиссия присудила Наталье Барулиной (администрация Общества), второе место – Сергею Маневу (Мышкинское ЛПУМГ), третье место разделили Евгений Черных и Алексей Коняев (Синдорское ЛПУМГ). Приз зрительских симпатий получила Ирина Акулова (администрация Общества).

Д. Майорова



I место – «Труд безопасен – работодатель спокоен!»



II место – «Сдал экзамен: ты готов приступить к работе вновь!»



III место (Алексей Коняев) – «С правильным СИЗ все замеры в порядке»



III место (Евгений Черных) – «Всегда пользуйся СИЗ и защитными приспособлениями!»



Приз зрительских симпатий – «Выходя к прекрасному – помни о безопасности!»

### СПОРТИВНЫЙ СТИЛЬ

## ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ГОДОВОЙ СПАРТАКИАДЫ

10 видов спорта, 23 филиала и 1830 человек – в таком масштабе на нашем предприятии прошла Спартакиада.

Работники Общества соревновались в гиревом спорте, стрельбе, зимнем полиатлоне, лыжных гонках, мини-футболе, плавании, баскетболе, легкой атлетике, волейболе, настольном теннисе.

Спартакиада проходила почти весь год – с января по ноябрь. Сначала команды мерялись силами в группах, лучшие из них вышли в финал, где и определились победители.

30 ноября 2016 года в рамках Совета руководителей ООО «Газпром трансгаз Ухта» прошло торжественное награждение лучших команд – участников спартакиады.

Места распределились следующим образом:

I группа:

III место – УАВР

II место – сборная команда СКЗ и МСЧ

I место – сборная команда администрации Общества

2 группа:

III место – Сосногорское ЛПУМГ

II место – Микуньское ЛПУМГ

I место – Вуктыльское ЛПУМГ

3 группа:

III место – Приводинское ЛПУМГ

II место – Мышкинское ЛПУМГ

I место – Шекснинское ЛПУМГ

Среди команд, вышедших в финал, победителем стала команда Шекснинского ЛПУМГ, второе место заняла сборная СКЗ и МСЧ, третье место завоевало Мышкинское ЛПУМГ.

– Спорт и здоровый образ жизни – то, чего должны придерживаться все сотрудники нашего предприятия. Благодарю всех за активное участие в этом спортивном мероприятии! – Обратился к участникам генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александр Гайворонский и вручил победителям памятные кубки.



Соревнования по легкой атлетике