



**ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:**

**ГОСТЬ НОМЕРА:**  
ЕВГЕНИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ ГУСЕВ  
стр. 2

**В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ:**  
РЕШИЛИ ВАЖНЫЕ ЗАДАЧИ И ПОЛУЧИЛИ  
ПРЕМИЮ  
стр. 3

**АКТУАЛЬНО:**  
К ХОЛОДАМ ГОТОВЫ ВСЕ!  
стр. 3

**ДЕТИ – В ПРИОРИТЕТЕ:**  
ШКОЛЬНИКОВ С ТРАССЫ ОТПРАВИЛИ  
В ПРОФТУР ПО ЛУЧШИМ ВУЗАМ СТРАНЫ  
стр. 4

**ГОД ОХРАНЫ ТРУДА:**  
В ВОПРОСАХ ОХРАНЫ ТРУДА ОПРЕДЕЛЕН  
ЛУЧШИЕ  
стр. 6

**НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ:**  
ГЛАВНЫЙ «ФАКЕЛ» ЗАБРАЛИ УХТИНЦЫ!  
стр. 6

**МИР УВЛЕЧЕНИЙ:**  
КОМАНДА ОБЩЕСТВА ЗАВОЕВАЛА КУБОК  
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «ГАЗПРОМ»  
ПО БИЛЬЯРДУ  
стр. 7

## К ПОБЕДЕ ПРИВЕЛА РАБОТА В КОМАНДЕ

Интенсивные темпы развития нашего предприятия, реализация новых проектов, освоение современных технологий требуют соответствующей профессиональной подготовки наших сотрудников, способных решать задачи любой сложности.

Выполнять эту миссию призван Учебно-производственный центр, который был создан в 1995 году, как образовательное подразделение. Все это время он наращивал обороты, развивался и повышал квалификацию трудового коллектива Общества.

Дочерние общества ПАО «Газпром» гордятся своими УПЦ, их успехами и достижениями. Раз в два года компания проводит конкурс на лучшую систему внутрипроизводственного обучения рабочих на предприятии. Проще говоря – на лучшую комплексную работу УПЦ Общества.

У конкурса есть ряд целей: в приоритете – совершенствование профессионального обучения персонала, выявление наиболее эффективных форм и методов обучения кадров, обобщение и распространение передового опыта, развитие инициативы преподавателей и мастеров производственного обучения при подготовке персонала.

Победитель в этом конкурсе определяется автоматизировано по методике оценки показателей отчета, который направляет дочернее общество. После этого составляется рейтинг участников конкурса.

По итогам 2016 года Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Ухта» стал победителем. В 2014 году наше Общество также заняло первое место.



Обучение специалистов по программе «Безопасное производство работ с применением подъемных сооружений»

Критериев, по которым производится оценка, масса. Это и профессиональное обучение рабочих, и обеспеченность педагогическими кадрами, методическими и техническими средствами обучения, и состояние учебно-производственной базы, проведение конкурсов профмастерства, работа с молодежью и многое другое.

В Учебно-производственном центре нашего Общества учебный процесс максимально приближен к требованиям производства. Для отработки практических навыков слушателей используются более 40 полномасштабных действующих тренажеров и натуральных макетов. В период 2014-2015 гг. собственными силами разработано 114 компьютерных обучающих систем, всего в процессе подготовки персонала используется свыше 300. Проводятся традиционные выставки учебно-методических материалов, являющиеся демонстрацией опыта работы и подведением

итога инженерного и профессионального творчества педагогов УПЦ.

Регулярная плановая работа продолжается и с Ухтинским государственным техническим университетом. В нем организована подготовка студентов по профильным для нашего Общества рабочим профессиям. В 2015 году на базе университета был открыт учебный полигон для ознакомления с основным оборудованием, применяемом в газовой отрасли.

Победа в конкурсе ПАО «Газпром» подтверждает эффективность форм и методов обучения Учебно-производственного центра, а также говорит о высоком уровне получаемых знаний в процессе подготовки, переподготовки и повышении квалификации слушателей.

**Е. Дементьева, Д. Майорова,**  
фото из архива



**В. В. ЕВСЕВЬЕВ,**  
ДИРЕКТОР УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЦЕНТРА:

Миссия нашего Учебного центра – это подготовка высококвалифицированного персонала для решения задач, стоящих перед Обществом.

Первое место в конкурсе – это результат совместной работы УПЦ, отделов администрации, филиалов и подразделений нашего Общества в формировании современной учебно-производственной базы. Мы благодарим за тот вклад, который они вносят в развитие УПЦ. Достижение таких результатов возможно только командой профессионалов.

Качество полученных знаний и навыков у обучающихся зависит от наглядности и изложения материала, от умения преподавателя, мастера производственного обучения или специалиста, принимающего участие в обучении персонала сочетать живое слово с образами, используя при этом информационные технологии.

В конкурсных материалах также была представлена работа Методического совета, информация о посещенных занятиях преподавателей с целью обобщения их опыта работы.

На нашем предприятии работают профессионалы, целеустремленные люди, которые подходят к работе творчески, поэтому совершенно закономерно ООО «Газпром трансгаз Ухта» занимает лидирующие позиции.

# ЕВГЕНИЙ ГУСЕВ: «ЧТОБЫ БЫТЬ СЧАСТЛИВЫМ, НУЖНО БЫТЬ ПОЛЕЗНЫМ»

Перед стремительно развивающимся предприятием ООО «Газпром трансгаз Ухта» стоят масштабные задачи, которые под силу выполнить только профессионалам своего дела. А подобрать высококвалифицированных работников – это прямая задача руководителя направления по работе в персоналом нашего Общества. Евгений Владимирович Гусев полтора года трудится на должности заместителя генерального директора по управлению персоналом. Наш корреспондент задал ему несколько вопросов о работниках предприятия, о планах и корпоративных ценностях.



– Евгений Владимирович, кем Вы мечтали стать в детстве?

– Я мечтал стать летчиком. Мой папа – мастер спорта по высшему пилотажу СССР. Можно сказать, я вырос на аэродромах и других мыслях, кем я хочу стать, не было. Чуть позже мечтал стать хоккеистом, но эту мечту тоже осуществить не удалось, хотя этот спорт я люблю и занимаюсь им до сих пор.

– Как Вы пришли в Газпром?

– Я закончил Алтайский государственный университет, кафедру управления социально-экономическими процессами. На пятом курсе университета начал работать на Барнаульском меланжевом комбинате экономистом. Через пять лет, будучи начальником управления финансового анализа и планирования, я решил поменять работу и разослал резюме. Так меня пригласили на собеседование в ООО «Газпром трансгаз Югорск», где набирали новый отдел внутреннего аудита. Там за семь с половиной лет я прошел все предусмотренные должности: аудитор, ведущий аудитор, заместитель начальника отдела и начальник отдела.

В октябре 2014 года я приехал на собеседование в Ухту. На следующий день вернулся в Югорск, с семьей мы подумали и приняли решение – едем.

– Вы уже полтора года живете и работаете в Ухте. Вы и Ваша семья адаптировались к новому месту?

– Мы переезжаем уже не первый раз, поэтому сильной травмой ни для кого это не стало. Мы с женой четко понимали, что едем в другие условия – не хуже и не лучше, чем были в Югорске, а просто другие. Тогда же мы приняли решение, что не будем тратить силы на лишние переживания. Решение принято и точка.

Мы переживали за Полину, нашу 11-летнюю дочь. Она с трех лет занималась танцами в Югорске, и уровень подготовки был высокий, к счастью, ей удалось продолжить это и здесь, в Ухте. Младший сын ходит в детский сад, жена занимается развитием детей. Так что все при деле – это главное.

– Каковы Ваши жизненные ориентиры?

– Общечеловеческие ценности мои ориентиры. И есть еще кое-что. На крестинах нашего сына батюшка сказал очень важную вещь, которую я принял близко к сердцу и которую запомнил надолго. Он сказал: «Человек может быть счастливым, когда он делает что-то не только для себя, но еще и для семьи, для коллектива, для страны». Я согласен с этим полностью и стараюсь придерживаться этого постулата.

– Какие качества Вы цените в людях и что для Вас «профессионализм»?

– Больше всего я ценю в людях честность. Достичь результатов эффективно можно только тогда, когда люди честны и открыты друг перед другом. Зачем тратить драгоценное время на выявление какой-либо лжи, а потом и еще на ее устранение?

Что такое «профессионализм»? Не буду брать стандартные формулировки и говорить, что это опыт и образование. Мое глубокое убеждение – для того, чтобы стать профессионалом нужна заинтересованность и любовь к своему делу.

– В ООО «Газпром трансгаз Югорск» вы занимались внутренним аудитом. Насколько сложно было переходить на работу с персоналом?

– Конечно, мне помог мой опыт с прошлых мест работы. Например, в Барнауле я занимался целым блоком работ, связанных с планированием труда, начиная с фотографий рабочего времени, разработкой норм выработки, графиков работы фабрик и заканчивая отчетностью по труду. В Югорске участвовал в расчетах нормативной численности отдела внутреннего аудита, и что очень важно – несколько лет я был в резерве кадров, пройдя все существующий процедуры работы с резервистами. Поэтому работа с персоналом мне частично была знакома.

Менять место работы всегда сложно, но одна из составляющих моего решения работать в нашем Обществе – это конкретность задач и целей, которые ставятся генеральным директором и его огромная заинтересованность в развитии данного направления.

– Какие проблемные вопросы на предприятии Вам удалось решить за тот срок, что вы на посту заместителя генерального директора?

– Во-первых, удалось укомплектовать ООТиЗ и НИЛ. Это очень важно, ведь в этих подразделениях работают люди, которые отвечают за организационную структуру, нашу численность и заработную плату во всем Обществе.

В 2015 году мы прошли экспертизу среднемесячной заработной платы, что позволило увеличить ее размер в Обществе.

Совместно с отделом кадров и трудовых отношений, УПЦ, отделом социального развития, ССОиСМИ нами была проведена профориентационная работа. В прошлом году на базе Ухтинского технического лицея мы совместно с УГТУ открыли «Газпром-класс», провели конкурс на лучшую компьютерную обучающую систему, отправили детей с трассы в профориентационные туры по нескольким лучшим вузам страны.

Кроме того, растет число работников нашего Общества, пенсионеров и членов их семей, которым удалось отдохнуть и оздоровиться в течение года.

Медсанчасть совместно с отделом социального развития провели большую работу

по запуску программы реабилитации детей-инвалидов. В этом году в подмосковном санатории побывали 29 детей.

В 2015 году наше Общество впервые завоевало Гран-при на корпоративном фестивале «Факел», на спартакиадах ПАО «Газпром» мы тоже хорошо выступили и заняли высо-



кие места, детская команда на зимней спартакиаде в Уфе стала второй.

Также хочется отметить такие мероприятия, как впервые проведенный фестиваль «Серебряные кружева», на который собралось в Ухте более четырехсот участников со всей трассы, спортивный фестиваль ГТО, турнир на Кубок генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» по хоккею.

Достигать результатов нам активно помогает Объединенная профсоюзная организация.

– Как профессионал в делах управления персоналом, скажите, что мотивирует больше – денежная премия или похвала руководства?

– На такой философский вопрос у меня есть практический ответ: на 100 % важна и материальная и нематериальная мотивация. Вопрос в том, как руководитель эти два инструмента применяет. Они эффективны, если, во-первых, каждый работник понимает, за что он получил премию или похвалу. А, во-вторых, крайне важно качественное информирование людей о постановке целей, о том, как будет оцениваться их работа, а возможных стимулах.

– У Вас, как и у всех руководителей нашего Общества, колоссальная загружен-

ность. Скажите, что помогает Вам больше успевать? Какие приемы тайм-менеджмента Вы используете?

– Методик тайм-менеджмента множество, под каждую из них есть обоснование и каждый выбирает то, что удобно ему. Но в первую очередь мне помогает понимание и поддержка коллег при решении поставленных задач, которых у нас много, они сложные и интересные. Когда люди в твоей команде понимают, что в короткие сроки необходимо эти сложные задачи решить, откликаются и идут навстречу, это самое главное. Это то, что помогает достигать качественных результатов и успевать больше.

– Есть ли у Вас хобби и хватает ли на него времени?

– Как я уже говорил ранее, я по-прежнему играю в хоккей. Играю на позиции нападающего. Тренировки у нас два раза в неделю. К сожалению, не всегда получается ходить на них регулярно, но, надеюсь, скоро выйду на лед.

– Наверняка, в Вашей работе возникают стрессовые ситуации, как вы справляетесь с ними?

– На 99 % в этом помогает семья, дети. Все свободное время я провожу, конечно, с ними. И 1 % – это тренировки. Хоккей – такой вид спорта, когда играешь и ни о чем другом не думаешь. Даже о работе.

– Расскажите о ваших предпочтениях: книги, музыка, кино.

– В машине я всегда слушаю музыку: Гарик Сукачев, «Чайф», «Чиж», «Кино». Когда есть свободное время – читаю. Недавно прочитал несколько книг Стига Ларссона, захватывающие детективы. По телевизору смотрю в основном новости и хоккей. Пожалуй, все. Хотя, есть у нашей семьи небольшая традиция – мы часто пересматриваем фильм «Любовь и голуби». Он очень позитивный.

– Какие у Вас профессиональные планы на будущий год и вообще на перспективу?

– Мне нравится, чем я занимаюсь сейчас, поэтому в моих планах решение задач, которые стоят перед нами.

Если говорить более конкретно, то это повышение эффективности системы мотивации, работа с резервом кадров, повышение эффективности работы по спорту и культуре.

Кроме того, важно повышение уровня информирования работников о том, что происходит в Обществе, о тех задачах, которые ставятся и о достигнутых результатах, о вкладе конкретных людей в развитие нашего Общества.

В следующем году 21 августа наше предприятие отмечает свой 50-летний юбилей, и мы планируем сделать подарок всем нашим работникам и ветеранам Общества. Хотелось бы, чтобы каждый наш сотрудник, как в юбилейную дату, так и каждый день, чувствовал себя частью большой команды динамично развивающегося предприятия ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Беседовала Д. Майорова, фото М. Сиваковой

## НАС ВНОВЬ ПРЕМИРОВАЛИ

Начиная с 2010 года, сотрудники нашего предприятия выдвигают свои работы на соискание Премии им. Н.К. Байбакова и все эти годы подряд становятся ее лауреатами.

В этом году наше Общество представило на суд жюри работу под названием: «Разработка комплекса технологий для предупреждения разрушений магистральных газопроводов подверженных стресс-коррозии». В авторский коллектив вошли: С. М. Колтаков – начальник производственного отдела защиты от коррозии (руководитель работы), Н. Н. Васин – ведущий инженер производственного отдела защиты от коррозии, И. А. Меркурьева – начальник технического отдела, Е. А. Спиридович – советник генерального директора по экспертизе промышленной безопасности АО «Газпрогазцентр», А. Ю. Михалев – ученый секретарь АО «Газпрогазцентр».

На соискание столь престижной премии выдвигаются трудоемкие работы с большим экономическим эффектом. Например, работа наших коллег в этом году была создана на основе трудов, задел которых был положен еще в 1997 году. В процессе проведенной работы уже получено 36 патентов Российской Федерации, опубликовано 78 статей, а полученные результаты легли в основу 25 нормативных документов. Экономический эффект от внедрения разработанных технологий составляет более 736 млн. рублей.

Стресс-коррозия (коррозионное растрескивание под напряжением, КРН) представляет исключительную опасность для объектов трубопроводного транспорта углеводородов, поскольку приводит к нарушению герметичности трубопровода и, как следствие, к аварийному разрушению.

Как отмечают специалисты, прогнозирование времени и места возникновения, а



Именная премия им. Н. К. Байбакова

также скорости развития дефектов данного типа крайне затруднено.

КРН магистральных трубопроводов является относительно молодым явлением. В начале 1990-х годов география распространения стресс-коррозии ограничивалась северными участками Единой системы газоснабжения России (ЕСГ), в конце 1990-х годов отказы по причине стресс-коррозии фиксировались на участках системы в центральных регионах страны, а в начале 2000-х годов КРН проявилось и в южных регионах ЕСГ. Стресс-коррозионное поражение трубопроводов расширило границы своего распространения не только в географическом, но и в технологическом плане: дефекты обнаруживаются на газопроводах-перемычках, подключающих газопроводах-шлейфах компрессорных станций, конденсатопроводах, а также на магистральных нефтепроводах большого диаметра.

По данным Ростехнадзора, предприятия ПАО «Газпром» ежегодно устраняют аварийные разрушения трубопроводов по причине КРН, выявляют и ремонтируют сотни критических стресс-коррозионных дефектов, которые могут привести к срыву поставок



Премию получает Н. Н. Васин – ведущий инженер производственного отдела защиты от коррозии

газа потребителям, экологическому ущербу и необходимости расходования значительных трудовых и финансовых ресурсов.

Многолетний опыт эксплуатации трубопроводных систем показывает, что подход к проблеме стресс-коррозии должен быть комплексным: реализация мероприятий по выявлению и ремонту фактически проявившихся дефектов не устраняет угрозу аварийного разрушения, поскольку остаются предпосылки для возникновения новых повреждений. Оценка вероятности возникновения стресс-коррозии на том или ином участке трубопровода должна производиться ещё на стадии проектирования, на стадии сооружения трубопроводной системы должны реализовываться меро-

приятия по снижению такой вероятности, а для стадии эксплуатации необходимо повышать эффективность существующих методов диагностирования и разрабатывать новые.

Из небольшой справки о стресс-коррозии, приведенной выше, понятно, что явление это очень опасное и требующее высокоэффективных решений, поэтому в процессе работы авторским коллективом были созданы технологии и приборы, позволяющие предупреждать аварийное разрушение трубопроводов, подверженных стресс-коррозии.

Подготовлено техническим отделом, фото из архива и Е. Жданова

### АКТУАЛЬНО

## К ХОЛОДАМ ГОТОВЫ ВСЕ!

Ежегодно в нашем Обществе проводится большая работа по подготовке к осенне-зимней эксплуатации объектов транспорта газа. В этом году общая стоимость таких работ составила 1 346 246,5 тыс. руб. По данным производственно-диспетчерской службы, все работы выполнены в полном объеме и в установленные сроки. Все филиалы предприятия по итогам проверок выездных комиссий получили Паспорта готовности.

Правление ПАО «Газпром» рассмотрело готовность всех объектов Единой системы газоснабжения (ЕСГ) к работе в период пиковых нагрузок осенью-зимой 2016–2017 годов и меры, необходимые для обеспечения в долгосрочной перспективе бесперебойного газоснабжения российских и зарубежных потребителей в зимний период.

В рамках комплексной подготовки к осенне-зимнему сезону на объектах ЕСГ проведены все 16 комплексов планово-профилактических и ремонтных работ. Особое внимание традиционно уделено газотранспортной системе. За девять месяцев текущего года выполнен капитальный ремонт около 660 км газопроводов и 262 газораспределительных станций. Проведена внутритрубная диагностика 18,1 тыс. км газопроводов, отремонтировано 30 и обследовано 741 нитка подводных переходов. Выполнено 353 ремонта газоперекачивающих агрегатов, произведен

капитальный ремонт 53,3 км технологических трубопроводов компрессорных станций.

Кроме того, обеспечено развитие системы подземных хранилищ газа (ПХГ). К осенне-зимнему периоду 2016–2017 годов максимальная потенциальная суточная производительность на начало сезона отбора увеличена до рекордного уровня — 801,3 млн куб. м газа. Это на 11,4 млн куб. м выше аналогичного показателя прошлого года. Отмечено, что за шесть лет, начиная с осенне-зимнего периода 2010–2011 годов, «Газпром» увеличил максимальную потенциальную суточную производительность ПХГ в России на 29,2%.

Для надежной работы газодобывающих предприятий «Газпрома», в частности, к началу октября в полном объеме проведены ремонты на 88 установках комплексной и предварительной подготовки газа. В текущем году предусмотрен ввод дожимных компрессорных станций общей мощностью 336 МВт и 130 новых эксплуатационных скважин, в частности, на Бованенковском, Уренгойском и Ямбургском месторождениях.

Вместе с тем, успешное прохождение периода пиковых нагрузок будет зависеть, в том числе, от создания на объектах теплоэнергетики и крупных промышленных предприятиях запасов резервного топлива (мазута, угля и других) и соблюдения в регионах РФ дисциплины газопотребления.

По материалам ПАО «Газпром» и ПДС нашего Общества

### ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

## КАКОВЫ ОГРАНИЧЕНИЯ ПРИМЕНЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ?

В предыдущем номере мы рассмотрели пошаговую процедуру привлечения к дисциплинарной ответственности в виде замечания и выговора. Сегодня предлагаем изучить существующие в законодательстве ограничения применения к работнику дисциплинарного взыскания.

Днем обнаружения проступка, с которого начинается течение месячного срока, считается день, когда лицу, которому по работе (службе) подчинен работник, стало известно о совершении проступка, независимо от того, наделено ли оно правом наложения дисциплинарных взысканий.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание (ч. 5 ст. 193 ТК РФ).

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (ч. 7 ст. 193 ТК РФ).

Срок действия дисциплинарного взыскания составляет 1 год.

Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим

дисциплинарного взыскания (ч. 1 ст. 194 ТК РФ). То есть в этом случае для снятия дисциплинарного взыскания работодателю не нужно издавать приказа (распоряжения).

Кроме того, работодатель имеет право досрочно снять дисциплинарное взыскание с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников (ч. 2 ст. 194 ТК РФ).

При наложении на работника дисциплинарного взыскания в виде замечания или выговора согласие или учет мнения профсоюзной организации не требуется. Однако из этого правила есть исключение, установленное п.4 статьи 25 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»: привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных профсоюза по охране труда и представителей профсоюза в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда допускается только с предварительного согласия профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации.

В следующем номере вы узнаете о применении такого вида дисциплинарного взыскания как увольнение.

Материал предоставлен ОПО

## СКОРАЯ ПОМОЩЬ ДЛЯ БУДУЩИХ АБИТУРИЕНТОВ

Еще в школе ребенок должен определиться с выбором будущей профессии, при том так, чтобы через некоторое время ему не пришлось жалеть о принятом решении.

Количество профессий в наши дни измеряется пятизначным числом, но, как правило, школьники знают лишь о малой их части.

Не все дети выбирают свою будущую специальность самостоятельно, опираясь на личные мотивы и желания. Некоторые делают это по совету друзей или под влиянием родителей, кто-то руководствуется близостью вуза к дому.

Чтобы выбор стал осознанным, взвешенным и помог построить свою жизнь успешно, наше Общество организовало профориентационные туры для 128 школьников из регионов производственной деятельности предприятия.

Дети были поделены на две группы: северное и южное направление.

Будущие абитуриенты из Коми посетили вузы Ухты и Екатеринбурга, школьники из Вологодской, Ярославской областей отправились в Санкт-Петербург.

УГТУ – вуз, который первым увидели дети так называемого «северного направления». Кроме того они побывали в Горно-нефтяном колледже и в УПЦ нашего предприятия. Дальше их путь лежал в Екатеринбург, где главной целью был Уральский федеральный университет им. Б. Н. Ельцина. Школьникам показали кафедру турбин и двигателей и подробно про нее рассказали.

Кроме того, детей пригласили в студенческое общежитие и накормили в местной столовой. Чтобы они имели представление и о самом городе, их познакомили с Екатеринбургом, провели несколько экскурсий, показали ключевые и самые знаменитые объекты города.

По окончании тура все дети написали сочинения, оставили свои положительные отзывы.

Надо заметить, что со школьниками все эти дни работали профессиональные психологи. Они помогали будущим абитуриентам разобраться в их профессиональных предпочтениях. Советовали и направляли, чтобы дети смогли легко сделать выбор по душе и по своим способностям.

– Профориентационный тур стал для меня прекрасным открытием, ведь я учусь в 10 классе, поэтому выбор профессии яв-



Дети «северного направления» посетили вузы Екатеринбурга

ляется актуальным для меня. Мне запомнились бизнес-инкубатор в Ухте и музей Уральского Федерального Университета. История учебного заведения в мультимедийном формате понравилась абсолютно всем. Я благодарна ООО «Газпром трансгаз Ухта» за такую возможность и надеюсь съездить в подобный тур еще раз, – написала в своем отзыве школьница Валерия Кольшикина.

Дети «южного направления» познакомились с Вологодским государственным университетом, Горным университетом в Санкт-Петербурге, Санкт-Петербургским политехническим университетом имени Петра Великого и Петербургским экономическим университетом. Школьники получили полную информацию о вузах, кафедрах, направлениях и условиях поступления.

Также организаторы поездки познакомили детей с инфраструктурой высших учебных заведений, показали аудитории, лаборатории, общежития, столовую, спортивные объекты.

Все 84 школьника в самом начале тура прошли психологическое тестирование и собеседования, по итогам которых каждому из них дали пакет документов, где указана не только структура личности ребенка, но и его склонности к определенному направлению и профессии. Это станет полезной «шпаргалкой» для родителей и самих детей, поможет сделать выбор в пользу какого-либо вуза и специальности.



Учебную деятельность в Санкт-Петербурге школьники «южного направления» разбавили экскурсиями

На протяжении всего тура психологи работали с детьми, проводили коуч сессии и индивидуальные консультации, много говорили о мотивации, учили ставить и конкретизировать цели и даже разрабатывали конкретные планы действий.

В северной столице России для будущих абитуриентов провели обзорную экскурсию, показали Петропавловскую крепость, сводили на Монетный двор, в Исаакиевский собор, в театр эстрады им. А. И. Райкина, детям показали музей «Гранд Макет Россия», который никого не оставил равно-

душным. Кому-то он был интересен с технической точки зрения, а кто-то наконец смог оценить масштабы страны, в которой он живет.

– Благодаря этому туру и работе психологов я окончательно определилась с выбором моей будущей профессии. Теперь у меня есть цель и я определилась с вузом, в который буду поступать. По приезду я сразу же начну готовиться к экзаменам, – поделилась отзывом школьница Алина Александрова.

Д. Майорова, фото из архива

## КЛАССНЫЙ СБОР

Впервые проект «Газпром-класс» появился в дочерних организациях ПАО «Газпром» в 2012 году. За эти пять лет в школах регионов, где ведут свою производственную деятельность Общества компании, открылось 20 таких классов.

В Ухте «Газпром-класс» открылся 1 сентября 2015 года. Первыми его учениками стали десятиклассники, прошедшие конкурсный отбор.

В этом году, с 30 сентября по 4 октября, в Нижнем Новгороде состоялся первый ежегодный слет учащихся «Газпром-классов». Будущих, совсем еще юных газовиков ждала насыщенная культурная и образовательная программа, общение с ребятами из других городов. В первый день учеников «Газпром-классов» поделили на команды, ухтинцы попали в команду «Строительство и ремонт магистральных газопроводов».

Во второй день, на выставке «Родной Газпром» ухтинские школьники представляли наше Общество. Вечером их ждала интеллектуальная игра «Узнай за 60 секунд», а чуть позже кейс с заданиями к

проекту «Мы строим будущее вместе с Газпром».

В третий день «газпромклассного» слета у школьников была уникальная возможность лично пообщаться с ректором РГУ им. И. М. Губкина Виктором Мартыновым и с Вячеславом Югаем, генеральным директором ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород». Учеников интересовало, каким должен быть успешный молодой специалист, какие направления востребованы, какие проблемы существуют в нефтегазовой отрасли.

В последний день слета состоялась защита проектов. Ухтинские школьники стали лидерами в номинации «Творческое представление проекта». После торжественного награждения начали работать разнообразные секции. В течение всего дня проходили познавательные мастер-классы, в их



число вошли: «Робототехника», «Вместе с Arduino», «Секреты убеждения». В конце дня состоялся праздничный концерт, посвященный закрытию слета, и дискотека, а после нее дети запустили в небо воздушные шары и загадали желания.

Школьники ухтинского «Газпром-класса» признались: «Участие в слете и работа над проектом «Мы строим будущее вместе с Газпром» – это бесценный опыт для каждого из нас!»

Наш корр., фото из архива

## ЧЕРЕЗ ПОИСК И ИГРУ – К БЕЗОПАСНОМУ ТРУДУ

В рамках года охраны труда на базах практически всех филиалов Общества проходили мероприятия, посвященные охране труда и правилам пожарной безопасности.

Мероприятие в абсолютно новом формате квеста «Кто соблюдает, тот выживает» провели в Грязовецком ЛПУМГ. В данном случае все задания игры были нацелены «на формирование внимательного отношения работников к вопросам безопасности и охраны труда, сохранения своего здоровья, привлечения внимания к проблемам производственного травматизма и его профилактики». Организаторами выступили специалисты по охране труда и Совет молодых специалистов филиала. Всего было сформировано девять команд.

«Хочешь жить – умей одеться» – так называлась станция, на которой нужно было правильно и быстро выбрать из общего набора СИЗ соответствующие комплекты для экипировки представителей трёх профессий при выполнении ими определённых работ. Знания по пожарному минимуму пригодились на станции «01». Важно было сохранить хладнокровие и не растеряться, чтобы быстро вспомнить всю последовательность действий «при обнаружении возгорания» и правильном применении огнетушителя. На станции «Вдохни жизнь» необходимо было оперативно оценить состояние «пострадавшего» и оказать ему первую помощь.



Победители квеста – команда «100 Т»

Познания в области охраны окружающей среды и хозяйственность – качества, которые надо было мобилизовать на станции «Убери за собой». Суть задания была такова: за отведённое время рассортировать отходы «по классам опасности и по направлениям дальнейшего обращения».

Ключевая роль в квест-игре по охране труда была отведена станции «Найди нарушение», где каждый смог проверить себя в исполнении ежедневной обязанности ве-

дения административно-производственного контроля за соблюдением норм ОТ и ПБ.

Кроме того участников ждали станции «Физкультминутка», «Что? Где? Когда?», «Пазлы», «Ребусы».

Пройдя все игровые станции, команды вернулись в первоначальную точку старта, где состоялось награждение участников и победителей, определённых по итогам игры конкурсной комиссией. Лучшими были признаны три команды:



II место – команда «Счастливый случай»



III место – команда «БТР»

I место – команда «100 Т», II место – команда «Счастливый случай», III место – команда «БТР».

Квест-игра полностью оправдала своё предназначение и стала удачной находкой в поиске эффективных инструментов, позволяющих привлечь, научить, призвать работников к соблюдению своих обязанностей по охране труда.

О. Баранова, фото из архива



## ОПРЕДЕЛЕННЫ ЛУЧШИЕ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

В этом году впервые в истории предприятия был проведен конкурс на звание «Лучший специалист по охране труда ООО «Газпром трансгаз Ухта».

На первом этапе конкурса, проведенном в режиме онлайн тестирования, из сорока пяти участников были отобраны финалисты, показавшие наилучшие результаты.

Во втором этапе им нужно было ответить на теоретические вопросы и принять участие в практической части.

По результатам оценки комиссия приняла решение признать победителем конкурса среди заместителей главных инженеров по охране труда, промышленной и пожарной безопасности филиалов Екимова Евгения Сергеевича из Шекнинского ЛПУМГ.

А победителем конкурса среди специалистов по охране труда филиалов признали Езимова Кирилла Алексеевича из Синдорско-

го ЛПУМГ. Второе место заняла Трофимова Яна Анатольевна из Управления технологического транспорта и специальной техники.

Как отметил член конкурсной комиссии, заместитель главного инженера по охране труда и промышленной безопасности, Сергей Фастов, смотр профессионального мастера будет проходить один раз в два года. Он отметил, что все участники показали достойный уровень профессиональных компетенций в области охраны труда и промышленной безопасности, безопасности и охраны труда при производстве земляных работ и выполнении работ на высоте.

Наш корр., фото М. Сиваковой

## КТО ЗДЕСЬ САМОЕ СИЛЬНОЕ ЗВЕНО?

Наверное, все помнят популярную теле-игру, главной фразой которой была: «Сегодня вы самое слабое звено. Прощайте». Инициативные работники УАВР решили провести ее аналог и, надо заметить, организаторам это удалось. Правда, на игре не было строгой ведущей Марии Киселевой и ее «стального» голоса.

Игру провели среди молодых работников нашего Общества и приурочили ее к Году охраны труда в ПАО «Газпром». Почетными гостями зрелищного мероприятия стали заместитель генерального директора А. В. Крюков, заместитель главного инженера по ОТ С. И. Фастов, главный сварщик общества Е. А. Дасис, начальник УАВР Д. Н. Стадный, ведущий инженер по ПБ М. С. Тарасов и заместитель председателя ОПО В. В. Половников.

Идейные вдохновители игры сумели сделать ее динамичной и захватывающей. Борьба за звание самого «Сильного Звена» развернулась между представителями семи ухтинских филиалов Общества – УТТиСТ, УОВОФ, УМТСиК, ИТЦ, УАВР, Сосногорского ЛПУМГ и Управления связи. Кузин Илья, Петриченко Андрей, Машанов Иван, Двоеглазов Иван, Мамаев Валентин, Гришин Игорь и Солкина Анна пытались справиться не только со своими соперниками, но и с волнением, которое зачастую становилось причиной неверных ответов.

По истечении пяти раундов, после каждого из которых игру покидал один из участников, в финал вышли представители УТТиСТ и УАВР. Кузин Илья в предыдущих раундах несколько раз признавался лучшим звеном, а вот Мамаев Валентин, дважды мог покинуть игру, но по дополнительным показателям продолжал свое участие. Как сам Валентин признался позже, на некоторые вопросы ему помогала ответить интуиция. Илья же полагался только на свои знания, но ему не очень повезло с финальными вопросами, на часть из них он ответить не смог. По результатам побе-



Валентин Мамаев – победитель игры

дителем игры «Слабое звено» стал Валентин Мамаев – машинист трубоукладчика.

При подведении итогов и награждении участников, почетные гости мероприятия не скупилась на положительные отзывы о новом проекте и о важности проведения подобных проверок знаний с элементами игры в целом по Обществу.

А. Рубцов, фото из архива

## КАК МЫ ЗАЖГЛИ НА «ФАКЕЛЕ»

С 5 по 12 ноября в Тюмени прошёл зональный тур корпоративного фестиваля ПАО «Газпром» «Факел». Наше Общество представляла одна из самых многочисленных делегаций в составе 86 человек.

Когда участникам фестиваля задавали вопрос: «Как вы?» – они отвечали: «Волшебно. Как во сне». И дело было не только в богатой атмосфере конкурсных событий. Работа в жестком тайминге тяжела и для детей, и для взрослых. С учётом того, что на фестиваль «Факел» было заявлено 146 выступлений участников, график конкурсных мероприятий оказался очень насыщенным и плотным.

Грандиозной победой стало присуждение первых мест в номинации «эстрадная хореография» ухтинской команде «United Bit» и в старшей, и в средней возрастной категории. Танцоры из Республики Коми произвели настоящий фурор на фестивале, завоевав своей энергетикой и позитивом симпатии и судей и зрителей.

Второе место у коллектива индийского танца «Лакшми PRO-1» (п. Приводино) за яркий номер «Пенджабский танец» и у коллектива народного танца «Русская душа» (г. Грязовец), в самобытной и уникальной манере представившего традиции вологодской земли. Диплом лауреата второй степени вручен Алевтине Фоминой за арию Серпины в жанре академического вокала. Девушка представляла Вуктыльское ЛПУМГ (Республика Коми).

На третьем месте балльная хореография от дуэта Павла Пушина и Софьи Платинской (г. Ухта), фольклорная зарисовка «Колядки на святки» от самобытного коллектива «Боркунцы» из с. Нюксеница, эстрадный вокал о настоящей любви от Сергея Фомина из Вуктыльского ЛПУМГ, патристическое акапелло Юношеского вокального ансамбля из г. Ухты и танец «Валенки» от самых юных участников делегации – хореографического ансамбля «Каприз» из г. Мышкин. Специального приза жюри удостоен смелый и эмоциональный авторский монолог «Дверь» от Натальи Цыпановой, защищавшей честь Шексинского ЛПУМГ.

На церемонии награждения члены жюри вручили участникам специальные призы и дипломы лауреатов фестиваля. Обладатели дипломов первой и второй степени выступят весной на финале корпоративного конкурса в г. Сочи.

Фестиваль «Факел» – это не просто состязание, это школа мастерства и общения, место, где сконцентрирован запредельный уровень творческой активности и профессионального опыта. Мастер-классы от членов жюри – ещё один важный этап фестивальных дней. Народная хореография от Елены Гришковой, секреты подготовки детских номинаций от Ивана Жиганова и Ольги Юдахиной, эстрадная хореография от Игоря Рудника, народный вокал и фольклор от председателя жюри Александры Пермяковой.

В программе фестиваля были предусмотрены несколько культурных мероприятий. Например, приобщение к классической музыке на концерте Тюменского государственного симфонического оркестра. Алевтина Фомина, представительница ухтинской делегации, исполнила арию Церлины из оперы «Дон Жуан» под аккомпанемент симфонического оркестра. А для маленьких тюменцев в Большом драматическом театре города участники «Факела» провели благотворительный концерт «Дети детям». Делегацию ООО «Газпром трансгаз Ухта» представляла Анна Юхно из Шексны.



«Боркунцы» из Нюксеницы делились со всеми своим талантом и позитивным настроением



Анна Юхно



«United Bit» – юниоры



Победители – коллектив «United Bit»



Наталья Цыпанова из Шексны



«Русская душа» из Грязовца

Фестиваль позволил проявить себя и в изобразительном творчестве: команды дочерних обществ ПАО «Газпром» представили на суд жюри детские рисунки, объединённые традиционным конкурсом «Юный художник». На финал творческого состязания от ООО «Газпром трансгаз Ухта» поедет Дарья Кокорина из Приводинского ЛПУМГ. Именно ее работа «Набережная Санкт-Петербурга» выбрана из пяти рисунков, привезённых ухтинской командой.

Генеральный директор Общества Александр Гайворонский поздравил всю делегацию и поблагодарил участников за слаженную работу: «Вы все достойно, с честью представили наше предприятие на фестивале. Реализовали всё, к чему так долго шли. Наше главное достижение – все вместе, здесь, в Тюмени мы выступили с отличным

результатом. А у тех, кто поедет на финальную часть конкурса, ещё есть время для подготовки. Просто поделитесь со зрителем тем, что вы умеете, и тем, что вы любите».

Повышение уровня фестиваля особо отметила председатель жюри, народная артистка России Александра Пермякова.

«Факел – это не акция, не мероприятие, не фестиваль. Это – событие. Газпром делает великое дело. Конкурс является одним из направляющих векторов в области высшего искусства и культуры в народном творчестве».

Волшебство, труд и эмоциональный взрыв — всё это стало яркими гранями фестиваля в Тюмени.

**Е. Дементьева,  
фото М. Сиваковой**



Софья Платинская и Павел Пушин из Ухты



Коллектив «Лакими PRO-1» из Приводино



Делегация нашего Общества была одной из самых многочисленных и, разумеется, талантливых

## МИНИ-ФУТБОЛ И МАКСИ-ПОБЕДА

6 ноября состоялся финал XVIII Открытого турнира по мини-футболу Памяти генерального директора «Сыктывкарского ЛПК» Н.Н. Балина.

В соревнованиях приняли участие девять-самых сильнейших команд со всей республики. Путем жеребьевки команде ООО «Газпром трансгаз Ухта» достались соперники из Сысольского района и три команды из Сыктывкара, одна из которых в прошлом сезоне стала триумфатором этого турнира. Ухтинская команда легко обеспечила себе выход в полуфинал, обыграв своих оппонентов по группе.

Более напряженная борьба получилась между представителями Усинска, Корткеросского района и двумя командами из Сыктывкара.

По итогам группового этапа сформировались две пары полуфиналистов: «Лукойл-Коми» играл против прошлогоднего победителя – сыктывкарской команды «ФСК», а команде «Газпром трансгаз Ухта» предстояло встретиться с хозяевами турнира «Монди СЛПК».

В первом полуфинале усинские футболисты ничего не смогли противопоставить агрессивной игре сыктывкарцев, и со счетом 3:2 победу одержала команда «ФСК».



Мини-футбольная команда нашего предприятия

А второй полуфинал стал украшением турнира. Проигрывая со счетом 0:2, команда из Ухты перешла в массированную осаду ворот «СЛПК», и результат не заставил себя долго ждать. Сократив разницу в счете до минимума, ухтинцы продолжали нагнетать

обстановку у ворот соперника. За две минуты до окончания матча команде нашего Общества удалось сравнять счет, сведя игру к послематчевым пенальти. После ряда пенальти молодой игрок команды «СЛПК» пробил мимо ворот. Таким образом, в финал

турнира этого года пробивались команды-финалисты прошлого сезона – «ФСК» и сборная нашего предприятия.

В прошлом году игра «ФСК» была более слаженной, но за год наши спортсмены проделали необходимую работу над ошибками и усилили состав команды.

С первых минут матч развивался не в нашу пользу, но ухтинцы сумели в течение короткого времени отыграться и свести игру к ничьей. Но сыктывкарская команда не сдавалась и вновь вышла вперед со счетом 2:1. Неточные передачи, нарушения, недопонимания между игроками на поле – все это раз за разом приводило к возникновению опасных моментов у ворот сыктывкарцев. Усилившееся давление со стороны нашей команды постепенно отразилось на табло, которое к концу встречи зафиксировало итоговый счет 4:2 в пользу ухтинских футболистов.

Всем участникам, лучшим игрокам, призерам и победителям турнира были вручены памятные призы, а главный трофей соревнований в этом сезоне отправился в копилку мини-футбольной команды ООО «Газпром трансгаз Ухта». Поздравляем команду Общества с победой в самом престижном клубном турнире Республики Коми!

А. Рубцов,  
фото из архива

### МИР УВЛЕЧЕНИЙ

## КУБОК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «ГАЗПРОМ» – НАШ



С 16 по 19 ноября в Москве прошел VIII Всероссийский лично-командный турнир на Кубок Председателя Правления ПАО «Газпром» по бильярдному спорту среди 20 команд дочерних обществ ПАО «Газпром». Команда ООО «Газпром трансгаз Ухта» завоевала главный приз – Кубок Председателя Правления.

Подобные турниры проводятся ежегодно в соответствии с Положением о Всероссийских соревнованиях по бильярдному спорту, утвержденным Министерством спорта России. Главным судьей выступил Кокунин Александр Юрьевич, судья Международной категории.

Основная программа соревнований по бильярдному спорту на Кубок Председателя Правления ПАО «Газпром» включала в себя турнир по «Свободной пирамиде» и дополнительные номинации на выполнение биллий и буллитов. К участию в турнире допускались команды в составе трех человек (двое мужчин и одна женщина), являющихся работниками дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Команда нашего общества заняла I место в командном зачете и I место в личном муж-



Борис Посягин, Михаил Никишин, Александр Гайворонский

ском разряде, которое завоевал Денис Полубков (Воркутинское ЛПУМГ), выполнивший норматив мастера спорта России. Кроме того, в номинации по выполнению биллий I место занял Михаил Никишин (Воркутинское ЛПУМГ), III место – Наталья Ульянцева (Вологодское отделение УАВР). Подготовку и организацию участия в турнире проводил капитан команды Александр Ямщиков (ОПО).

Среди руководящего состава ПАО «Газпром» прошел VIP-турнир.

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александр Гайворонский занял I место в номинации по выполнению биллий и II место в номинации по выполнению буллитов в подгруппе «А» среди начальников департаментов ПАО «Газпром» и генеральных директоров дочерних обществ.

Заместитель генерального директора по экономике и финансам Максим Зорин занял II место в основном турнире среди заместителей начальников департаментов, начальников управлений, заместителей начальников управлений ПАО «Газпром» и заместителей генеральных директоров дочерних обществ.

Председатель ОПО Сергей Нестеренко занял II место в основном турнире, I место в номинации по выполнению биллий и II место по выполнению буллитов среди председателей профсоюзных организаций дочерних обществ.

Команде нашего предприятия, как победителю, вручили главный приз турнира – Кубок Председателя Правления ПАО «Газпром» по бильярдному спорту, медали и ценные призы.

Е. Деменьева, фото из архива

### БУДЕМ ЗДОРОВЫ!

## ИНСУЛЬТУ – НЕТ!

Всемирный день борьбы с инсультом – один из способов привлечь внимание человечества к страшному заболеванию, которому подвержены многие.

Еще лет десять назад оно считалось возрастным и диагностировалось у людей после 55 лет, но инсульт «молодеет» и с каждым годом возраст пациентов стремительно снижается.

Как же предупредить этот недуг и возможно ли застраховать себя от него?

В первую очередь, это профилактика сердечно-сосудистых заболеваний:

1. Полный отказ от курения. Именно оно считается наиболее распространенным фактором риска среди трудоспособного населения, особенно среди мужчин.

2. Снижение избыточного веса и соблюдение диеты. Уменьшите в своем рационе число углеводов и жиров, особенно животного происхождения, принимайте пищу до 18.00, питайтесь 3-4 раза в день маленькими порциями. Помните, что для нормальной жизнедеятельности организма основные пищевые вещества должны содержаться в рационе в следующих пропорциях: белок – 15% от общей калорийности (90-95 г), жир – 35% от общей калорийности (80-100 г), углеводы – 50% от общей калорийности (300-350).

3. Увеличение физической активности. Физическая активность должна сопровождаться положительными психо-эмоциональными установками и быть в радость. Лицам старше 40 лет физическую нагрузку рекомендуется назначать с дозированной ходьбы, постепенно увеличивая темп и дистанцию.

Уважаемые коллеги, выполняя эти простые рекомендации, Вы не только оградите себя от риска развития сердечно-сосудистых заболеваний и их осложнений, но и сохраните свою профессиональную пригодность.

По материалам МСЧ