



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ:
ГАЗПРОМ ОТКРЫЛ НОВОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ НА ШЕЛЬФЕ ОХОТСКОГО МОРЯ
стр. 2

ТОПЛИВО БУДУЩЕГО:
КПГ – ЭКОЛОГИЧНО И СОВРЕМЕННО
стр. 3

ЗНАЙ НАШИХ:
ОПЕРАТОР ГРС ИЗ НЮКСЕНИЦЫ В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ В ПАО «ГАЗПРОМ»
стр. 4

ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ:
ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. КАК И ЗА ЧТО ПРИВЛЕКАЮТ?
стр. 6

ИННОВАЦИИ:
КОС – УМНЫЕ УЧЕБНИКИ И ЖИВЫЕ ГРАФИКИ
стр. 6

НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:
ЧЕМ ЖИВУТ ПЕНСИОНЕРЫ ПРЕДПРИЯТИЯ
стр. 7

ОТДЫХАЙ:
ГОРЫ, ГДЕ СБЫВАЮТСЯ МЕЧТЫ
стр. 8

ГАЗОВЫЙ ФОРУМ – 2016: КАК ЭТО БЫЛО

Около 10 тысяч специалистов топливно-энергетической отрасли из 36 стран мира и 4 дня дискуссий о развитии мировой газовой отрасли – так прошел VI Петербургский Международный Газовый форум. Мероприятие было разделено на три крупных блока: конгрессная и выставочная программы, молодежный день.

ТЕМПЫ РОСТА И ИМПОРТ

В работе Форума приняла участие делегация нашего предприятия во главе с генеральным директором Александром Гайворонским.

В расширенном формате состоялось рассмотрение вопросов технологического развития ПАО «Газпром» – пять круглых столов давали возможность участникам обсуждать профессиональные проблемы в режиме открытого диалога, получать ответы на актуальные вопросы. На одном из круглых столов на тему «Транспортировка газа» выступил начальник Инженерно-технического центра Борис Райнов с докладом «Обеспечение длительной работоспособности труб с незначительными стресс-коррозионными повреждениями в составе магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Ухта», подготовленным в соавторстве с ООО «Газпром ВНИИГАЗ».

Ключевым событием Форума, который проходил в Санкт-Петербурге с 4 по 7 октября, было пленарное заседание на тему: «Газовая отрасль: энергетическая основа мировой экономики», где руководители крупнейших нефтегазовых компаний мира оценили состояние и емкость рынка природного газа в своих странах и в мире в целом.

– По нашей оценке, в течение ближайших 25 лет среднегодовые темпы роста потребления газа в мире будут в 3,5 раза выше, чем жидких углеводородов и угля. И таким образом, буквально через 15 лет объем мирового

потребления газа вырастет на 30%. Другая проблема, стоящая перед мировой экономикой – дефицит собственных энергетических ресурсов в основных развитых странах, которые являются нетто-импортерами газа, – сказал в своем выступлении Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.

Эксперты, присутствующие на Форуме пришли к выводу, что в нынешних условиях неизбежна и необходима кооперация крупнейших игроков газовой отрасли.

В рамках Форума прошли различные мероприятия, посвященные развитию российской газомоторной отрасли и использованию КПГ и СПГ в качестве топлива.

– Мировой объем малотоннажного производства сжиженного природного газа вырастет с 25,5 млн тонн в 2015 году до 62 млн тонн к 2020 году, – такой прогноз озвучил член Правления, главный инженер – заместитель генерального директора ООО «Газпром газомоторное топливо» Вячеслав Хахалкин на прикладной конференции «Ключевые аспекты использования СПГ в качестве моторного топлива».

Одной из центральных на Форуме стала тема импортозамещения, которая нашла отражение, как в выставочной части, так и в деловой программе. В рамках Форума прошло заседание межведомственной рабочей группы по снижению зависимости российского топливно-энергетического комплекса от импорта с участием Министра промышленности и торговли Российской



Федерации Дениса Мантурова. Он отметил, что в январе 2017 года вступит в силу 925-е постановление Правительства РФ, которое устанавливает приоритет товаров, работ и услуг российского происхождения.

ПОКАЗАЛИ ВСЕ, ЧТО ЕСТЬ

Конгрессная программа была дополнена обширной экспозицией, которая на площади 25 000 м² объединила три международных отраслевых выставки: «InGAS Stream – Инновации в газовой отрасли», «Газомоторное топливо» и «РОС-ГАЗ-ЭКСПО», участниками которых стали более 500 компаний из 14 стран.

Международная выставка InGAS Stream в этом году собрала порядка 250 ведущих компаний, среди которых разработчики инновационных продуктов и технологий, проектные организации и научно-исследовательские структуры.

В выставке «Газомоторное топливо» приняли участие ведущие российские и международные компании отрасли. Они представили практически все направления работ по развитию газомоторной инфраструктуры. В режиме прямой трансляции по команде Алексея Миллера были запущены 14 новых автомобильных газонаполнительных компрессорных станций в шести федеральных округах – от Сахалина до Санкт-Петербурга. Международным опытом по использованию природного газа и созданию условий для роста рынка газомоторного топлива поделились партнеры Форума – Национальный газомоторный консорциум Италии. Последние разработки и достижения в отрасли продемонстрировали участники из Кореи и ведущие компании Республики.

ГАЗОВЫЙ ФОРУМ – 2016: КАК ЭТО БЫЛО

>>> Стр.1

ВСТРЕТИЛИСЬ БЕЗ ГАЛСТУКОВ

Второй год подряд на «Молодежном дне» проходит диалог между молодыми газовиками и профессионалами в этой области. Там представители ведущих энергетических компаний встретились с более чем 200 студентами из 12 стран. На главном мероприятии этого дня, «Встрече без галстуков», топ-менеджеры рассказали молодым специалистам о личных историях успеха в энергетике и своем взгляде на будущее развитие отрасли, ответили на все интересующие вопросы. В рамках «Молодежного дня» прошли воркшопы (формы групповой работы, совмещающие теоретическую и практическую части – прим. авт.) на разные темы: «Инновации – разрушение границ», «Роль СПГ в энергетике будущего», «Анализ рисков в энергетике», «Новые технологические вызовы: сценарии развития энергетике».

Заключительным стал турнир «Энергия сегодня и завтра», в котором семь команд из России, Германии, Нидерландов и Франции боролись за главный приз – стажировку в энергетических компаниях – партнерах Молодежного дня – 2016. Как заметили члены жюри, молодые специалисты представили проекты очень высокого уровня. Но нужно было выбрать победителя – и им стала российская команда Chemical Squad, в состав которой вошел



Российская команда, в которую вошел ухтинец Валерий Макаренко (крайний справа), завоевала первое место

работник ООО «Газпром трансгаз Ухта» Валерий Макаренко.

Молодой специалист в этом году закончил УГТУ по специальности «Проектирование и эксплуатация магистральных газонефтепроводов» и поступил в магистратуру. Сейчас он работает слесарем по ремонту технологических установок службы эксплуатации газораспределительных станций в Сосногорском ЛПУМГ. На Форум он ездит второй год подряд, правда, только в этом году ему удалось войти в состав команды. Как рассказал нам Валерий Макаренко, это было достаточно непросто. Кстати, стоит заметить, что всё, начиная от собеседований, проходило на английском языке:

– Нужно было решить мини-кейс – я с заданием справился, и со мной связались организаторы. Было два собеседования и профайлинг (составление психологического портрета – прим. авт.). В нашей команде были ребята из Российского государственного университета им. И.М. Губкина, СПбГУ и высшей школы экономики. Теперь, завоевав победу на турнире, в апреле следующего года мы поедем в турне по предприятиям – в Нидерланды, Германию, Францию и Россию.

На турнире командам необходимо было создать инновационный петрохимический кластер. Как рассказал Валерий Макаренко, самым важным было правильно выбрать его местоположение и обосновать.

– Команды-соперники выбрали Индонезию, Малайзию, Китай и Индию. Мы выбрали Россию и не прогадали, сделав упор на наш Дальний Восток, где уже по сути есть и будет многое для данного петрохимического кластера. Основным преимуществом нашего кластера стал газопровод «Сила Сибири». Так же на Дальнем Востоке есть СПГ проекты «Сахалин» и «Владивосток», строится Амурский газоперерабатывающий завод и завод по выработке гелия. Инфраструктура тоже продумана, и у нас есть выходы на все страны из команд конкурентов. Мы объяснили экономическую и социальную составляющую нашего проекта, выбрали опорные вузы и корпорации, которые будут нашими помощниками. Показали наши основные продукты.

Отличная презентация проекта, четкое экономическое обоснование выбранного местоположения и слаженная работа помогли российской команде победить.

Петербургский Международный Газовый Форум прошел при поддержке Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Министерства энергетики Российской Федерации, Правительства Санкт-Петербурга, Российского газового общества и NGV Italy.

Подготовила Д. Майорова, по материалам сайта gaz-forum.ru

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

ОТКРЫТО НОВОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

В ходе проведения геологоразведочных работ на Киринском перспективном участке проекта «Сахалин-3» в Охотском море в результате бурения поисково-оценочной скважины на Южно-Лунской структуре получен значительный приток газа и конденсата, что свидетельствует об открытии нового месторождения.

После завершения испытания скважины и анализа геологической информации в Федеральное агентство по недропользованию будут переданы материалы по подсчету запасов нового месторождения для их утверждения и постановки на Государственный баланс полезных ископаемых Российской Федерации.

Монетизировать газ нового месторождения можно так же, как запасы Южно-Кириинского и Кириинского, – через производство сжиженного природного газа (СПГ), считает аналитик «Атона» Александр Корнилов. Прирост запасов на сахалинском шельфе важен – у «Газпрома» есть планы по расширению производства СПГ на Сахалине, наращиванию поставок газа по трубопроводу во Владивосток с перспективой дальнейшего экспорта.

Эксперты считают, что Южно-Лунское – это перспектива не раньше 2025 года. Сей-

час у компании в приоритете другие капиталоемкие проекты: трубопроводы «Сила Сибири», «Северный поток – 2» и «Турецкий поток». Кроме того, у «Газпрома» избыток добычных мощностей, говорят аналитики, и сейчас его задача – монетизировать те запасы, что уже обнаружены.

По материалам gazprom.ru

СПРАВКА

В рамках проекта «Сахалин-3» «Газпром» осуществляет геологоразведочные работы на трех лицензионных участках: Кириинском, Аяшском и Восточно-Одоптинском. В пределах Кириинского участка «Газпромом» также открыты Южно-Кириинское и Мынгинское месторождения.

НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ



Коллектив индийского танца «Лакшми» – обладатели Гран-при фестиваля «Серебряные кружева»

«ФАКЕЛ» БУДЕТ ОНЛАЙН

Идею организовать корпоративный фестиваль подали трудовые коллективы компании, а руководство ее поддержало. Так появился «Факел» – фестиваль самодеятельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Мероприятие это уже стало традиционным, но особенность его в этом году – трансляция в режиме онлайн.

Фестиваль проводится один раз в два года по трехуровневой схеме. В ходе первого тура в дочерних предприятиях ПАО «Газпром» определяются лучшие исполнители для участия в зональных этапах фестивалей. В рамках второго тура проводятся зональные фестивали (южная и северная зоны). Победители зональных туров участвуют в третьем – заключительном туре.

Первый корпоративный фестиваль «Факел» прошел в 2004-2005 году и с тех пор проводится ежегодно. Зональные туры фестивалей дважды проходили в Оренбурге, также в качестве принимающих площадок выступали Югорск, Сургут, Казань, Екатеринбург, Нижний Новгород, Томск, Астрахань, Белгород и Ханты-Мансийск. Заключительные туры проходили в Геленджике, Витебск (Республика Беларусь), а теперь в Сочи (пос. Красная Поляна).

Конкурс проводится в трех возрастных категориях: от 5 до 10 лет, от 11 до 17 лет включительно, от 17 и старше. В программе фестивалей: вокал (народный, эстрадный, академический, джазовый), хореография (народная, эстрадная,

спортивная, бальная, классическая), инструментальные ансамбли, эстрадно-цирковой и оригинальный жанр, фольклор.

Жюри фестиваля представлено известными деятелями искусства и культуры Российской Федерации.

Наше Общество будут представлять: бально-спортивный дуэт Пушин-Платинская, детский фольклорный ансамбль «Боркунцы», хореографический коллектив «Каприз», коллектив индийского танца «Лакшми», образцовый коллектив Юношеский Вокальный Ансамбль, ансамбль народного танца «Русская душа», вокалисты Сергей и Алевтина Фомины, Наталия Цыпанова, танцевальный коллектив УГТУ «Юнайтед Бит» – лучший по итогам фестиваля «Серебряные кружева», который и является отборочным туром «Факела».

Северная зона VII корпоративного фестиваля «Факел» состоится с 5 по 12 ноября в Тюмени. Прямую трансляцию конкурсных дней «Факела» можно будет увидеть на официальном сайте gazpromfakel.ru

Наш корр., фото из архива



ЭКОЛОГИЧНО, ЭКОНОМИЧНО, СОВРЕМЕННО



Александр Гайворонский и Сергей Гапликов на сыктывкарской АГНКС

Неизвестно, кто первым придумал назвать педаль акселератора педалью газа, но, по всей видимости, этот человек обладал недюжинным даром предвидения. Эта педаль существует уже 130 лет – с тех пор, как Даймлер и Майбах создали первый автомобиль, но лишь спустя 100 лет со строительством в 1985 году первой газозаправочной станции в Ухте слово «газ» для автомобилистов Республики Коми обрело свое истинное значение. Теперь задача – «давить на газ» до упора: в амбициозных планах загрузка ухтинской АГНКС на 100-процентную мощность.

А У НАС В МАШИНЕ ГАЗ

Машины на газовой заправке заправляют компримированным (сжатым до 200 кг/см²) природным газом (КПГ), продающимся под топливным брендом EcoGas. Приставка «Эко» – это и экономия, и экология. Прежде всего, газ – это выгодно. Один кубометр метана заменяет литр бензина, а стоит при этом в 2,5 – 3 раза дешевле. Эти достоинства КПГ давно оценили и бизнесмены, и рядовые граждане. К тому же, газ экологичен – коли-

чество вредных выбросов уменьшается на 80%, что особенно важно для нас, городских жителей.

Сейчас автопарк Общества насчитывает 348 единиц техники на газовом топливе, до конца года будет закуплено еще 209 единиц.

В 2017 году планируется приобрести еще 110 авто на КПГ.

В планах ПАО «Газпром» перевод 50% своего автопарка на газомоторное топливо. Поддерживает перевод автотранспорта на

газомоторное топливо и региональное правительство. Говоря об основных направлениях работы на 2016 год, глава Республики Коми Сергей Гапликов отмечал, что до 2020 года планируется приобрести 400 единиц коммунального транспорта, 380 единиц муниципального общественного транспорта и 50 единиц межмуниципального транспорта на газомоторном топливе. А это еще раз говорит о перспективах развития использования КПГ и важности данного направления для всего региона.

НАША ПОЛИТИКА – РАЗВИТИЕ

В октябре состоялось открытие после капитального ремонта АГНКС в Ухте, которая эксплуатируется нашим предприятием уже более 30 лет.

Открытие совместили с презентацией возможностей станции и рассказом о преимуществах использования газомоторного топлива.

В мероприятии приняли участие руководитель администрации МОГО «Ухта» Магомед Османов и заместитель генерального директора по общим вопросам ООО «Газпром трансгаз Ухта» Дмитрий Волков.

Дмитрий Волков заметил, что в настоящее время предприятие ведет планомерный перевод корпоративного автопарка на КПГ:

– Наша политика – это развитие газомоторного топлива в ближайшие годы и увеличение численности наших автотранспортных средств. Наша основная цель – перевести как можно больше транспорта на компримированный природный газ для экономии средств и улучшения экологии.

Положительный опыт газозаводчиков заинтересовал и муниципальные власти. Как заявил руководитель администрации МОГО «Ухта» Магомед Османов, в дальнейшем при приобретении новой коммунальной техники муниципалитет будет отдавать предпочтение автотранспорту на газомоторном топливе.

НАБИРАЕМ ОБОРОТЫ

Успешный опыт перевода городского транспорта на газомоторное топливо демонстрирует Сыктывкар. Там, с учетом поступления в столицу Коми 40 современных автобусов «НЕФАЗ», работающих на компримированном газе, и перспективой расширения муниципального автопарка обеспечение бесперебойной работы АГНКС является приоритетным направлением.

АГНКС после капитального ремонта в Сыктывкаре открыли в августе этого года. Сейчас станция обслуживает пассажирские автобусы, ведомственный автотранспорт и частные автомобили.

– Объем заправок значительно вырос: в июле объемы потребления газа клиентами были равны 14 610 м³, в сентябре – 164 157 м³, то есть больше, чем в 10 раз, – говорит начальник сыктывкарской АГНКС Вадим Федоров. – Число заправок увеличилось с 366 до 1289 соответственно, из них 185 единиц корпоративной техники, 865 – муниципальные автобусы и 239 частники.

С каждым годом природный газ становится все более популярным моторным топливом. Его преимущества перед традиционными видами топлива очевидны. Газ – это современно, удобно, экономично и экологично. ПАО «Газпром» и наше Общество в частности поставило конкретные цели по увеличению использования газомоторного топлива, его популяризации в регионах и муниципалитетах, среди представителей бизнеса и частных клиентов.

– Эта работа будет продолжена. И я уверен, что с таким позитивным настроем и решительностью, которое демонстрирует республика в рамках популяризации газомоторного топлива, эту инфраструктуру мы будем успешно развивать в нашем регионе и открывать новые объекты, – отметил Александр Гайворонский.

О. Сизоненко, Д. Майорова,
фото С. Лавренова

РАСХОД ТОПЛИВА

1М³ МЕТАНА (КПГ) = 1 ЛИТР БЕНЗИНА

ЦЕНА

МЕТАН – ОТ 12 Р *
*цена в среднем по России

БЕНЗИН – 40 Р

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

ГАЗ НА 75% БЛАГОПРИЯТНЕЕ ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА И НА 50% БЕНЗИНА
ОТРАБОТАННЫЕ ГАЗЫ МЕТАНОВОГО ДВИГАТЕЛЯ НА 60% МЕНЕЕ ВРЕДНЫ ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА

В 1,5-2 РАЗА УВЕЛИЧИВАЕТСЯ СРОК СЛУЖБЫ АВТО

НАЙТИ СЕБЯ НА ЯРМАРКЕ ВАКАНСИЙ

Проведение встреч студентов УГТУ и представителей кадровых служб газовых предприятий стало доброй традицией и заметным событием для Ухты. Это уникальная площадка, где студенты и потенциальные работодатели могут напрямую вступить в диалог, оценить друг друга и обсудить условия труда, узнать о специальностях, которые востребованы компанией «Газпром», уточнить критерии, которым должны соответствовать кандидаты на трудоустройство.

25 октября в Ухтинском государственном техническом университете прошла очередная ярмарка вакансий дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Участниками мероприятия стали ООО «Газпром трансгаз Ухта», ООО «Газпром межрегионгаз», ООО «Газпром энерго», ООО «Газпром георесурс», ООО «Газпром газбезопасность», ООО «Газпром ВНИИГАЗ», Банк ГПБ (АО), Газпром экспорт СПБ.

Как заметил почётный гость ярмарки вакансий, начальник отдела взаимодействия с учебными заведениями ПАО «Газпром» Андрей Фролков, одно из главных конкурентных преимуществ «Газпрома» – это умение заглянуть в будущее, расставить правильные приоритеты и сработать на опережение. Именно этой цели служит ярмарка вакансий в ухтинском вузе, помогая подобрать перспективных, инициативных молодых людей для реализации стратегических проектов энергетической компании.

Стоит отметить, что в ПАО «Газпром» большое внимание уделяется развитию эффективной кадровой политики. Реализуется система бизнес-процессов, которые направлены на привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов. Особый интерес здесь представляет взаимодействие



Наибольшее количество резюме поступило в ООО «Газпром трансгаз Ухта»

с образовательными организациями, в том числе и с УГТУ, который носит высокое звание опорного вуза ПАО «Газпром».

Группу компаний «Газпром» и университет связывает стратегическое партнерство и многолетняя дружба. Взаимодействие университета и организаций газовой отрасли распространяется на все направления деятельности: довузовская подготовка, получение высшего и дополнительного образования, наука и социальная сфера. Проректор по внешним связям университета Георгий Коршунов акцентировал внимание на активной работе вуза с бизнесом, так как перед УГТУ стоит задача практического применения знаний студентов и выпускников для



их широкой востребованности на производстве. Наиболее давнее и плотное сотрудничество УГТУ в этой сфере складывается с ООО «Газпром трансгаз Ухта».

– Для газотранспортного предприятия важен каждый работник, как с точки зрения профессиональных качеств, так и с точки зрения его комфорта и заинтересованности в результатах работы. И таким профориентационным мероприятиям в нашей компании уделяется большое внимание. Это значительный шаг в определении будущей специализации и дальнейших профессиональных успехов студентов, – поделился Евгений Гусев, заместитель генерального директора по

управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Всего в Ярмарке вакансий приняло участие около 900 студентов. В отдел кадров и трудовых отношений нашего предприятия было подано более 200 резюме претендентов на трудоустройство и более 100 резюме претендентов для прохождения практики в филиалах предприятия. По отзывам студентов, это мероприятие предоставляет им реальный шанс найти после учебы место для трудоустройства, работать по специальности и реализовывать себя в профессии.

Е. Дементьева, фото М. Сиваковой

ЗНАЙ НАШИХ

ОПЕРАТОР ГРС ИЗ НЮКСЕНИЦЫ – НА ПЬЕДЕСТАЛЕ ПОЧЕТА ПАО «ГАЗПРОМ»



В конкурсе лучших операторов ГРС ПАО «Газпром» наш сотрудник Николай Бушманов стал вторым

Представитель Нюксеницы, оператор ГРС шестого разряда Николай Бушманов завоевал «серебро» в конкурсе профессионального мастерства ПАО «Газпром», который проходил с 11 по 14 октября в Саратове.

Смотр-конкурс «Лучший оператор газораспределительной станции ПАО «Газпром» – 2016» проводился в целях совершенствования профессионального мастерства, выявления и распространения передовых методов и приемов труда в системе ПАО «Газпром», а также для повышения престижа рабочих профессий.

Первый конкурс «Лучший оператор ГРС ПАО «Газпром» состоялся в 2014 году. Смотр этого года прошёл на базе ООО «Газпром трансгаз Саратов» и в нём приняли участие представители 21 дочернего общества ПАО «Газпром», в том числе из республик Беларусь и Кыргызстан.

Испытания были разделены на два этапа и предусматривали выполнение теоретических и практических заданий. На первом этапе участники конкурса ответили на ряд вопросов в рамках своих профессиональных компетенций, на втором – выполнили четыре задания.

Как отметил Виталий Янчук, начальник производственного отдела по эксплуатации ГРС ООО «Газпром трансгаз Ухта» и один из экспертов конкурса, ценность подобных смотров заключается в том, что коллеги из разных дочерних обществ могут напрямую обмениваться опытом, обсуждать профессиональные вопросы и завязывать дружеские контакты для дальнейшего взаимодействия и отработки производственных задач. Отдельно был отмечен высокий уровень организации мероприятий в рамках программы смотра-конкурса.

Николай Бушманов рассказал нашей газете о своих впечатлениях от конкурса.

– Доводилось ли Вам участвовать в конкурсах профмастерства? Особенно в конкурсах уровня ПАО «Газпром».

– В наших конкурсах «Газпром трансгаз Ухта» я участвую регулярно. И в этом году благодаря победе в корпоративном конкурсе «Лучший оператор ГРС» я отправился представлять наше предприятие на конкурсе ПАО «Газпром».

– Как проходит подготовка к таким конкурсам? Была ли она особенной перед этой победой?

– На самом деле, подготовка для конкурсов разных уровней мало чем отличается. В пер-

вую очередь, необходимо изучить все ведомственные документы, требования к участникам, проверить и освежить в памяти цифры. На интуитивном уровне уже сам выделяешь какие-то важные направления, вопросы, и эта тактика себя оправдывает. Что касается практических заданий, лучшая подготовка – это ежедневная работа оператора ГРС.

– Какой из этапов конкурса показался самым сложным?

– Если честно, конкурсы не вызвали особой сложности. Единственный минус – отработать задания приходилось на незнакомом оборудовании, что уменьшило скорость их выполнения, а по итогу привело к потере драгоценного времени.

– В чем ценность подобных смотров профмастерства?

– Такой опыт очень важен. Помимо общения с коллегами преимущество таких конкурсов в том, что они привлекают внимание к представителям рабочих профессий, у участников появляется возможность показать себя и проверить, на что они способны.

– Конкурсные испытания в Саратове проходили несколько дней. Что запомнилось больше всего?

– Помимо этапов конкурса для нас была подготовлена большая спортивная и культурная программа. Мне больше всего понравилась экскурсия по старой части города. Удалось увидеть Саратов, его архитектуру, узнать о его истории и этапах развития – то, что всегда интересно при поездках в новые места.

Е. Дементьева, фото из архива

БЕРЕЖЕМ ПРИРОДУ МАССОВО И АКТИВНО

Уже несколько лет подряд сотрудники Общества активно участвуют в «зеленых» акциях, поддерживая экологию в целом и оказывая «адресную» помощь природе.

В рамках акции «Речная лента» сотрудники собрали более 191 кубометра мусора, очистив территорию площадью 65 800 квадратных метров.

В акции приняли участие сотрудники администрации ООО «Газпром трансгаз Ухта» и филиалы Общества во всех регионах его деятельности. Всего на уборку мусора вышло более 300 человек.

Газовики Республики Коми навели порядок на берегах рек Чибью, Симвы, Виса, Вычегды, Печоры, Параськиных озер, очистили от мусора прибрежную территорию ручья Лапта-Ель и многих других водных объектов.

В Архангельской области работники Урдомского ЛПУМГ нетрадиционно подошли к участию в акции. В рамках «Речной ленты-2016» они провели командную игру, очистив от мусора берег реки Верхняя Лупья. Силами Приводинского ЛПУМГ были очищены берега Северной Двины.

В Вологодской области работники Нюксенского ЛПУМГ тоже вышли с экологической инициативой. Они привели в порядок берег реки Сухона.

Более тысячи сотрудников из 16 филиалов приняли участие во Всероссийском экологическом субботнике «Зеленая Россия-2016».

Было собрано почти 1000 кубометров мусора и очищен район общей площадью в 229 гектаров. Сотрудники убрались на территориях школ, стадионов, автодорог, на прибрежных участках местных рек и озер, на пляжах, на местах, прилегающих к компрессорным станциям.



Сотрудники ухтинских подразделений на озеленении территории у нового здания администрации Общества

Работники администрации Общества и ряда филиалов благоустроили и озеленили территории. В Ухте, в рамках глобального проекта, возле нового административного здания компании было высажено более трех тысяч саженцев деревьев и декоративных кустарников. Сотрудники Урдомского ЛПУМГ высадили деревья в «Губернаторской аллее» на территории Урдомской средней школы. Работники Нюксенского ЛПУМГ посадили 26 саженцев в «Сквере газовиков» на территории КС-15.

В рамках Всероссийской акции «Зеленая Россия» был проведен ряд экологических

мероприятий. В Урдомском ЛПУМГ организованы экологический пробег «Спорт – это жизнь», акция «Дарить легко» и сбор макулатуры «Спаси дерево». В Грязовецком ЛПУМГ прошла познавательно-развлекательная игра «Убери за собой», где команды определяли класс опасности отходов и дальнейшее обращение с ним. Кроме того, сотрудники филиала оказали помощь в благоустройстве территории подшефной школы № 2 г. Грязовца.

Работники Общества регулярно участвуют в экологических акциях и проектах разного уровня, уделяя большое внимание вопросам экологического образования и вос-

питания. Активными участниками Всероссийских субботников в этом году традиционно стали представители Совета молодых специалистов.

Каждый сотрудник нашего Общества и в повседневной жизни, и на производстве несет ответственность по сохранению и защите благоприятной экологической обстановки. 10 октября этого года была утверждена новая редакция экологической политики ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Е. Дементьева, Д. Майорова,
фото из архива




Сотрудники Микуньского ЛПУМГ



Сотрудники Шекснинского ЛПУМГ

УТВЕРЖДЕНО
приказом ООО «Газпром трансгаз Ухта»
от 10 октября 2016 года № 2228



**ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА
ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА»**

ООО «Газпром трансгаз Ухта» (далее – Общество) динамично развивающееся дочернее Общество ПАО «Газпром» и одно из крупнейших газотранспортных предприятий Северо-Запада России, обеспечивающее бесперебойную транспортировку природного газа потребителям на территории девяти субъектов Российской Федерации.

Экологическая политика Общества разработана в соответствии с экологической политикой ПАО «Газпром».

Руководство Общества принимает настоящую Экологическую политику, чтобы подтвердить всем заинтересованным сторонам свою социальную ответственность, приверженность принципам устойчивого развития, под которым понимается сбалансированное и социально приемлемое сочетание экономического роста и сохранение благоприятной окружающей среды в регионах присутствия.

Для соблюдения этих принципов Общество принимает на себя следующие обязательства:

1. Соблюдать экологические нормы и требования, установленные законодательством Российской Федерации, корпоративными и международными правовыми актами в области охраны окружающей среды.
2. Снижать негативное воздействие на окружающую среду до оптимально возможного уровня, обеспечивать ресурсосбережение, принимать все возможные меры по сохранению климата, биоразнообразия и компенсации возможного ущерба окружающей среде.
3. Осуществлять предупреждающие действия по недопущению негативного воздействия на окружающую среду, что означает приоритет превентивных мер по предотвращению негативного воздействия перед мерами по ликвидации последствий такого воздействия.
4. Повышать энергоэффективность производственных процессов, принимать меры по сокращению выбросов парниковых газов.
5. Предусматривать на всех стадиях реализации инвестиционных проектов минимизацию рисков негативного воздействия на окружающую среду, в том числе на природные объекты с повышенной уязвимостью и объекты, защита и сохранение которых имеет особое значение.
6. Учитывать интересы и права коренных малочисленных народов на ведение традиционного образа жизни и сохранения исконной среды обитания.
7. Обеспечивать вовлечение работников Общества в деятельность по уменьшению экологических рисков, постоянному улучшению системы экологического менеджмента, показателей в области охраны окружающей среды.
8. Повышать компетентность, осознанность роли работников Общества в решении вопросов, связанных с охраной окружающей среды.
9. Обеспечивать широкую доступность экологической информации о деятельности Общества в области охраны окружающей среды и принимаемых в этой области решениях.

Основными механизмами выполнения обязательств настоящей Экологической политики являются:

1. Поддержание и совершенствование системы экологического менеджмента, основанной на требованиях международного стандарта ISO 14001.
2. Установление измеримых экологических целей Общества, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду и обеспечение необходимыми ресурсами мероприятий по их достижению.
3. Обязательный учет экологических аспектов и оценка рисков при планировании деятельности, разработке и реализации инвестиционных проектов.
4. Ведение производственного экологического контроля и мониторинга, проведение оценки воздействия хозяйственной деятельности Общества на окружающую среду.
5. Участие в реализации программ газификации населенных пунктов в регионах присутствия.
6. Расширение использования природного газа в качестве газомоторного топлива.
7. Участие Общества в экологических программах и проектах, направленных на достижение устойчивого развития регионов присутствия.
8. Стимулирование научных исследований и реализация инновационных проектов, направленных на повышение энергоэффективности.
9. Применение наилучших доступных технологий на различных стадиях производственной деятельности, включая закупки материалов и оборудования.
10. Страхование высоких экологических рисков.
11. Организация изучения, понимания и применения на практике каждым работником Общества применимых законодательных и иных требований, относящихся к экологическим аспектам деятельности в регионах присутствия.
12. Совершенствование системы экологического обучения работников Общества.
13. Вовлечение всех работников Общества в деятельность, связанную с системой экологического менеджмента.
14. Взаимодействие с организациями и лицами, заинтересованными в повышении экологической безопасности Общества.

Обязательства Экологической политики распространяются на все филиалы и структурные подразделения Общества и доводятся до сведения всех работников Общества и лиц, работающих для Общества или по его поручению.

Рабочий документ

УМНЫЕ УЧЕБНИКИ И ЖИВЫЕ ГРАФИКИ

Сейчас в Обществе проводят целые смотры-конкурсы на лучшие компьютерные обучающие системы, а когда-то они были просто «пилотным проектом» Учебно-производственного центра.

Когда пришло время глобальной компьютеризации, учебников, доски и мела стало недостаточно – тогда преподаватели УПЦ решили поменять формат обучения и начали разрабатывать и внедрять компьютерные обучающие системы. Ведь одно дело – привычные параграфы в учебниках и условные схемы на доске, и совсем иначе воспринимается анимация, графики, диаграммы.

Преподаватели УПЦ начали внедрять в свою работу компьютерные обучающие системы с конца 90-х, а в 2009 году к ним присоединились работники филиалов Общества.

Смотр-конкурс на лучшую компьютерную обучающую систему среди филиалов Общества впервые прошел в 2013 году. С каждым годом число КОС, которые заявлялись в План разработки, росло, как и их качество.

Сейчас на конкурсе представляют электронные учебники, тренажеры-имитаторы, автоматизированные обучающие системы,



Студенты проявляли неподдельный интерес к демонстрации компьютерных обучающих систем

учебные фильмы с применением видеосъемки реальных процессов и компьютерной графики, в общем, обучающие системы по последнему слову техники – то, что надо прогрессивно-развивающемуся предприятию.

В этом году смотр-конкурс проводился в два этапа. По итогам первого этапа конкурсная комиссия определила лучшие КОС структурных подразделений Общества. Второй этап смотра проводился в

целом по предприятию среди победителей первого этапа.

Лучшую КОС представили сотрудники ИТЦ: Максим Бердников и Евгений Филиппов, им вручили главный приз – «Золотую сову». Второе место заняли работники Воркутинского ЛПУМГ: Алексей Шумаков и Евгений Белявский, почетное третье место получил Сергей Печенкин из УПЦ, Евгений Екимов, Антон Егоров, Юрий Саблин из Шекснинского ЛПУМГ

победили в номинации «Приз зрительских симпатий». Дипломом за «Лучший доклад» был награжден сотрудник Юбилейного ЛПУМГ Александр Гурьев. Кроме этого, дипломами «За целеустремленность» были награждены Анастасия Сапогова из Урдомского ЛПУМГ и Марина Шамай из Ньюксенского ЛПУМГ.

– Компьютерные обучающие системы разрабатываются согласно плану, утвержденному главным инженером Общества. В конце отчетного периода все КОС собираются в УПЦ и тиражируются по структурным подразделениям в виде рассылки DVD-дисков. Так же ведутся работы по организации удаленного доступа работников Общества к обучающим системам путем размещения их в ИСС. На данный момент в информационно-управляющей системе размещены 20 КОС. Всего в эксплуатации находятся 287 обучающих систем, разработанных сотрудниками УПЦ и других структурных подразделений, которые применяются во время проведения курсов повышения квалификации, на технических учениях, семинарах, а так же при самостоятельной подготовке, – заметил Игорь Розенталь, ведущий инженер-программист группы разработки и внедрения автоматизированных обучающих систем УПЦ.

Д. Майорова, фото Д. Плонина

ГОД ОХРАНЫ ТРУДА



Команда ПАО «Газпром»

НЕ ПОБЕДА, А ОГОНЬ!

4 октября в Болгарии, город Варна, завершились Международные соревнования по пожарно-спасательному спорту. В них принимала участие команда ПАО «Газпром», в которую входили три человека, представляющие ООО «Газпром трансгаз Ухта». Команда компании выступила блестяще и завоевала первое место.

Соревнованиям столь высокого уровня предшествовали Всероссийские среди министерств и ведомств, посвященных памяти Героя России В. М. Максимчука. Они проходили с 14 по 18 сентября в Курске.

В нашу сборную команду вошли представители восьми дочерних обществ Газпрома – ООО «Газпром газобезопасность», ООО «Газпром добыча Астрахань», ООО «Газпром добыча Оренбург», ООО «Газпром добыча Уренгой», ООО «Газпром добыча Москва», ООО «Газпром трансгаз Томск», ООО «Газпром

трансгаз Ухта» и ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Честь нашего Общества защищали методисты ОП УПЦ ООО «Газпром трансгаз Ухта», мастера спорта международного класса по пожарно-прикладному спорту: Руслан Хубецов, Константин Курганский, Валерий Антоненко.

Готовили спортсменов к соревнованиям работники ООО «Газпром газобезопасность»: Михаил Баженов, стоявший у истоков создания команды в 2008 году, и тренер команды Сергей Гурченков, заслуженный мастер спорта России по пожарно-прикладному спорту и многократный чемпион мира.

Членам команд нужно было выполнить ряд дисциплин: подъем по штурмовой лестнице на четвертый этаж, преодоление стометровой полосы с препятствиями, пожарную эстафету с тушением горячей жидкости и боевое развертывание.

За звание лучших боролись 16 команд, но сборная ПАО «Газпром» взяла первое место, показав лучшие результаты.

Наш корр.

ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

ПРИВЛЕЧЕНИЕ К ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ. ПОРЯДОК И ОСОБЕННОСТИ

Сотрудники нашего Общества часто обращаются к председателям профсоюзных организаций с вопросами применения трудового законодательства. В постоянной рубрике мы решили публиковать разъяснения наиболее сложных и распространенных вопросов.

Согласно ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

Применение взыскания – это не обязанность, а право работодателя.

Процедура применения дисциплинарных взысканий.

1. Оформление и сбор документов, подтверждающих факт совершения дисциплинарного проступка.

Проверяется, вменена ли работнику надлежащим образом та трудовая обязанность, за неисполнение (или ненадлежащее исполнение) которой работник будет привлекаться к дисциплинарной ответственности. Эта обязанность должна быть указана в трудовом договоре с работником, либо в должностной инструкции, с которой работник должен быть ознакомлен под подпись, либо в локальном нормативном акте работодателя, соглашения, коллективном договоре, с которыми работник также должен быть ознакомлен под подпись.

2. Получение от работника письменного объяснения по поводу неисполнения или ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей.

Работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение по факту совершенного проступка. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Не предоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

3. Учет всех обстоятельств совершения дисциплинарного проступка:

- вина работника в совершении проступка;
- тяжесть проступка;
- обстоятельства, при которых он был совершен;

- причины совершения работником проступка;
- предшествующее поведение работника;
- отношение к труду.

Оценив указанные обстоятельства, работодатель может принять решение применить или нет дисциплинарное взыскание.

4. Проверка сроков, установленных для применения дисциплинарных взысканий.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

5. Издание приказа о применении к работнику дисциплинарного взыскания в виде замечания или выговора.

6. Ознакомление с приказом работника под подпись.

Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом под роспись, то составляется соответствующий акт.

Согласно ч. 4 ст. 66 ТК РФ сведения о взысканиях в трудовую книжку не вносятся, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение.

В следующем номере Вы узнаете об ограничениях для применения к работнику дисциплинарного взыскания.

Объединенная профсоюзная организация

ЧЕМ ЖИВУТ ПЕНСИОНЕРЫ ГАЗПРОМА?

Руководство нашего предприятия всегда по-особенному относится к пенсионерам Общества, к тем, кто ни один десяток лет работал на благо газовой промышленной и страны в целом.

Одним из недавних подарков стала поездка 30 пенсионеров Общества в Казань. Организовал этот тур Некоммерческий благотворительный фонд «Социальная поддержка пенсионеров».

Ухтинских пенсионеров ждали два экскурсионных дня с насыщенной программой: посещение Раифского монастыря, экскурсия по территории Казанского Кремля, где можно было увидеть падающую башню Сююмбике, Губернаторский дворец, Легендарную мечеть Кул-Шариф, Величественный Благовещенский Собор. Кроме того, туристы из Ухты смогли прогуляться по историческому центру города – улице Баумана, который называют «Казанским Арбатом», увидеть колокольню Богоявленской церкви, памятник Ф. Шаляпину, бронзовую копию кареты Екатерины II, аллею звезд.

– Архитектура города величественна, но без излишеств, строга и прекрасна. Единственные места, поражающие воображение своим величием и богатством – это храмы, их внешнее и внутреннее убранство. Белые стены, неопишная синева башен сочетаются со златоглавыми куполами. Не оторвать взгляда от иконостасов: роспись, позолота, иконы всех веков, – делится впечатлениями Елена Чернецкая.

Наши пенсионеры настолько активны, что не скучают и дома. 20 октября в Центре социального обслуживания города Ухты подвели итоги выставки «Мир моих увлечений». Инициаторами мероприятия стали Совет ветеранов и некоммерческий благотворительный фонд «Социальная поддержка пенсионеров» Общества.

Авторами произведений декоративно-прикладного искусства выступили бывшие работники нашего предприятия.

– Эта творческая выставка помогает людям, вышедшим на заслуженный отдых, найти себя и поделиться своим теплом с другими людьми. А заодно показать, что пенсия – это лишь новый этап, столь же деятельный и интересный, как и рабочий процесс, – прокомментировал Александр Грицок, руководитель



Рукоделие – лучший способ сохранить творческий настрой и бодрость духа

некоммерческого благотворительного фонда «Социальная поддержка пенсионеров».

На выставке были представлены около 30 работ в различных видах прикладного творчества: вышивка крестом, лентами, бисером, стразами, вязаные изделия и элементы одежды, живописные полотна, выполненные маслом и акварелью. Для кого-то из участников эти виды прикладного искусства являются семейной традицией и передаются из поколения в поколение.

Председатель Городского совета ветеранов Виктор Лебедев поблагодарил руководство ООО «Газпром трансгаз Ухта», которое помогает привлекать своих бывших работников к творческой жизни и не позволяет им чувствовать себя одиночками:

– Сегодня наша связь и совместное партнерство с фондом складывается на очень плотном взаимодействии. Приятно видеть, когда люди, выходя на пенсию, продолжают получать поддержку предприятия, участвуют в общественной жизни.

К выходу на пенсию все относятся по-разному: кто-то рад появившемуся свободному времени, а кто-то наоборот, скучает по насыщенным трудовым будням. Но

всех объединяет чувство тоски по коллективу, по общению с единомышленниками. На Вуктыле с этой скукой решили бороться вместе и создали клуб садоводов-любителей «Рябинушка». Общение на тему сезонных посадок на пенсии очень выручают, особенно, когда целью становится получение лучшего урожая и признание среди участников клуба. Клуб «Рябинушка» по закрытию дачного сезона провел конкурс на самую вкусную картошку, на самый красивый букет и самый необыкновенный овощ, выросший на грядке.

А вообще, можно позавидовать находчивости и активности пенсионеров нашего Общества. После проведения так называемой официальной части конкурса, они провели развлекательную часть с играми, частушками и танцами.

Забота о старшем поколении – одна из добрых традиций коллектива Общества. К пенсионерам на предприятии относятся как к полноправным членам трудового коллектива, поэтому из года в год продолжают их поддержку.

Д. Майорова, Е. Дементьева

БЕЗОПАСНОСТЬ – ДЕТЯМ



Все взрослые знают – нужно потрудиться, чтобы суметь доступно и убедительно донести до детей важную информацию. А разговоры о безопасности школьников и дошколят откладывать в долгий ящик нельзя.

В мае этого года в Ухте состоялось совещание об итогах работы ООО «Газпром трансгаз Ухта» по охране труда, промышленной и пожарной безопасности за 2015 год и задачах на 2016. Тогда руководство Общества решило организовать проведение учебных занятий, бесед по пожарной безопасности с учащимися подшефных школ.

Во исполнение одного из пунктов протокола этого совещания работники УТТ и СТ совместно с сотрудниками отдела надзорной деятельности Ухты провели урок безопасности в подшефной «Школе-интернате № 2 для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Инженер пожарной охраны УТТ и СТ Елена Гофман занимательно рассказала ученикам начальных классов о мерах безопасности в быту и о правилах пожарной безопасности. Кроме того организаторы этой профилактической работы внедрили необычный формат, вручив детям паспорта безопасности школьника. Они представляют из себя небольшую брошюру, в которой приведены ряд ситуаций, которые могут произойти с любым ребенком и алгоритм действий, необходимый, чтобы избежать трагедии или травм.

Ознакомившись с паспортом, ребенок будет знать, как вести себя, когда остался дома один, изучит последовательность включения газовых и электрических приборов. Также в книжке можно найти, как вести себя в опасных жизненных ситуациях: если ребенок оказался наедине с толпой, или на пути злая собака, как не утонуть, не потеряться в лесу, что делать, если вдруг разбился градусник, или начался пожар, что делать при сильном ветре и не пострадать от молнии.

– Пока такую работу мы провели только в подшефных учреждениях Ухты, но хотелось бы, чтобы ее поддержали во всех регионах производственной деятельности предприятия. Обращаюсь ко всем руководителям филиалов Общества с просьбой организовать подобную работу, растиражировать для своих подшефных школ и учреждений разработанные нами «Паспорта безопасности школьника».

Если мы сможем научить детей элементарной технике безопасности в быту, в дальнейшем мы получим работников, которые не станут пренебрегать правилами охраны труда и пожарной безопасности, – заметил Николай Кухта, начальник службы промышленной и пожарной безопасности.

Е. Гофман, фото автора



Пенсионеры нашего Общества назвали поездку в Казань «царским подарком»

ГОРЫ, ГДЕ СБЫВАЮТСЯ МЕЧТЫ!

Горно-туристический центр «Газпром» – один из лучших всепогодных курортов страны, расположенный в горах Сочи (п. Красная Поляна). Зимой покататься на заснеженных склонах приезжают тысячи горнолыжников из разных городов и даже стран. Горнолыжный сезон на курорте обычно начинается с середины декабря и длится до начала апреля. Многие гости по праву считают Горно-туристический центр «Газпром» лучшим курортом для обучения катанию в Красной Поляне. Связано это с идеальной подготовкой трасс и их шириной.

На Новый год в центре будут действовать специальные тарифы. Раннее бронирование – прекрасная возможность приобрести ски-пассы по привлекательным ценам и выбрать именно тот гостиничный комплекс и яркую программу новогодней ночи, которые полностью будут соответствовать вашим пожеланиям.

Гостиничные комплексы курорта производят впечатление даже на самых искушенных гостей. Респектабельный, идеальный для семейного отдыха «Гранд Отель Поляна» 5*, ski in/ ski out «Поляна 1389 Отель и Спа» 4* или уютный «Пик Отель» 4*. Каждый из отелей расположен в живописном месте, обладает богатым номерным фондом, собственной парковой зоной, уютными коттеджами и предлагает гостям высокий уровень обслуживания, гарантию безопасного отдыха, уважение к личному пространству и отсутствие суеты.

В период тихого межсезонья возможно отдохнуть от городской суеты в гармонии и тишине не отказывая себе в комфорте. Для этого разработаны специальные предложения, в которых позаботились о том, чтобы вы и ваши дети всегда могли найти занятие себе по душе.

Круглый год открыт единственный в Красной Поляне аквапарк в Общественно-культурном центре «Галактика», где есть открытый бассейн с потрясающим видом на горы. Для отдыха с детьми особенно увлекательным будет поход в купольный планетарий, научно-познавательный центр «Космодром» и интерактивный клуб «Умникум».

Ледовая арена, боулинг, бильярдный клуб, кинотеатр с кинозалами в формате 3D и 5D, кафе, рестораны, торговая галерея – Галактика развлечений для всей семьи.

Климатические условия курорта идеально подходят для санаторно-курортного лечения. Медицинский центр ГТЦ «Газпром» предлагает три разнонаправленные лечебно-восстановительные программы с проживанием для взрослых и детей продолжительностью от 5 до 10 дней:

- базовая общетерапевтическая лечебная программа «Здоровье»;
- реабилитационно-восстановительная программа ANTI-AGE;
- детская (педиатрическая) базовая программа «Здоровый ребенок».

В каждую из программ входит: проведение лабораторной и инструментальной диагностики, физиотерапевтические процедуры, разработка индивидуальной программы питания и лечения.

Обогащенный йодом воздух, зелень альпийских лугов, известные на весь мир минеральные источники Кавказского биосферного заповедника эффективно помогают при заболеваниях органов пищеварения, заболеваний органов дыхания и нервной системы. Климатические факторы так же благоприятны при кардиологической реабилитации.

Комфортное размещение и умиротворяющая атмосфера горного курорта способствуют быстрому и легкому восстановлению.

По материалам ГТЦ «Газпром»

Горно-туристический центр «Газпром» в Красной Поляне предлагает сотрудникам ПАО Газпром и дочерних компаний, а также членам их семей отдых по специальным ценам со скидкой на проживание 15%.

Подробности по телефону 8 (862) 259 59 59 и на сайте polyanaski.ru



СПОРТИВНЫЙ СТИЛЬ

МЫ ЕДЕМ НА КУБОК СЕВЕРО-ЗАПАДА

Талантливый человек талантлив во всем. Например, сотрудники нашего Общества не только высококлассные специалисты, но и выдающиеся футболисты.

В сентябре завершился Кубок Республики Коми по футболу среди любительских команд. За первое место в республиканском кубке боролись «Северное сияние Газификация» (Сыктывкар), «Газпром трансгаз Ухта» (Ухта) и сборная Прилузского района.

Во время торжественного открытия соревнований выступил заместитель министра физической культуры и спорта Республики Коми Максим Мартышин:

– Хочу сказать большое спасибо командам, принимающим участие в этом турнире. Вы своим личным примером показываете, что спорт является достойным занятием, воспитывающим не только тело, но и дух. Желаю всем получить удовольствие от игры и пусть победит сильнейший!

По окончании церемонии открытия прошла разминка для команд, в ходе которой игроки поделились планами на турнир.



Наш коллега Антон Лавров перед матчем сказал:

– Совсем недавно мы здесь же отыграли чемпионат республики в зачет круглогодичной

Спартакиады муниципальных образований в составе сборной Ухты. Сегодня же мы защищаем честь нашего Общества и Ухты и будем бороться до конца. Задача – выиграть Кубок

республики. В случае победы у нас появится шанс сыграть на турнире Северо-Западного федерального округа.

За нашу команду играли сотрудники из Сосногорского ЛПУМГ, Микуньского ЛПУМГ, УТТиСТ, УАВР и администрации Общества.

В первом матче ухтинцы уверенно победили Прилузский район со счетом 5:1. Во второй игре прилузцы достойно сопротивлялись, но команда «Северное сияние Газификация» действовала слаженней и одержала верх со счетом 5:2.

В финальном матче столкнулись представители двух самых «футбольных» городов республики. Соперники показывали хороший уровень игры, но атаки «Газпром трансгаз Ухта» оказались успешней. Финальный свисток зафиксировал на табло счет 3:2 в пользу ухтинской команды.

А значит, команда нашего предприятия в 2017 году отправится представлять Республику Коми на Кубке Северо-Западного федерального округа по футболу среди любительских команд.

Наш корр. фото из архива УАВРа