



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

**В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ:
НЕ ЗНАЕШЬ КАК СДЕЛАТЬ БЕЗОПАСНО –
УЗНАЙ!**

стр. 3

**ОХРАНА ТРУДА:
НАШИ СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ
ОТМЕЧЕНЫ ЗА СОСТОЯНИЕ
УСЛОВИЙ ОХРАНЫ ТРУДА**

стр. 3

**СОТРУДНИЧЕСТВО:
ВСТРЕЧА В МЕЖДУНАРОДНОМ
ФОРМАТЕ**

стр. 4

**СЛОВО ИНЖЕНЕРУ:
ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ В ЭНЕРГЕТИКЕ**

стр. 4

**ГОСТЬ НОМЕРА:
ЕЛЕНА ВАЛЕРЬЕВНА
ДЕМЕНТЬЕВА**

стр. 5

**ЮБИЛЕЙ:
УРДОМСКОЕ ЛПУМГ
ОТМЕТИЛО 45 ЛЕТ**

стр.6

**ДЛИНОЮ В 50 ЛЕТ:
НАШИ ПОКАЗАТЕЛИ ПЯТЬ
ДЕСЯТКОВ ЛЕТ НАЗАД**

стр. 7

«СИЛА ДОБРА». НА ПРИРОДНОМ ГАЗЕ ВДОЛЬ ВСЕЙ ТРАССЫ

«Сила добра» - уникальный проект, объединивший новые технологии, популяризацию современного вида топлива и благотворительную миссию в регионах производственной деятельности нашего Общества.

16 декабря в городе Мышкин Ярославской области завершился автопробег на газомоторном топливе «Сила добра». За время путешествия участники проехали свыше 2500 километров, раздали почти 2000 детских подарков, общий вес сладкого груза составил более одной тонны.

В автопробеге, организованном уже второй раз, приняли участие 16 работников предприятия, в том числе, творческая группа Совета молодых специалистов и профсоюза предприятия, а также журналист регионального информационного агентства. Участники пробега провели PR-акции на восьми АГНКС и посетили 12 социальных учреждений, где показали праздничную профориентационную программу «Путешествие с северным газом».

Стоит отметить, что одна из целей пробега – демонстрация жителям регионов страны возможностей и преимуществ использования газа в качестве моторного топлива, как самого экологичного и экономичного. Газовики давно активно оснащают газобаллонным оборудованием корпоративный транспорт и личные автомобили. Среди успешных примеров использования ГМТ на муниципальных маршрутах – столица Республики Коми, город Сыктывкар, куда в прошлом году прибыло 40 пассажирских автобусов НЕФАЗ.

На собственном примере преимущества использования газомоторного топлива

показал один из участников автопробега, председатель профсоюза Синдорского филиала предприятия, Борис Девятковский. Он проехал на личном автомобиле вместе с колонной автопробега весь путь до города Мышкин, доказав, что подобное путешествие возможно не только для крупногабаритной техники.

Не стоит забывать о благотворительной миссии путешествия, ведь название «Сила добра» выбрано неслучайно. Праздничное настроение и подарки детям из детских домов, школ-интернатов, социально-реабилитационных центров подарили Северок, Газ Газыч и мальчик Дима – сказочные персонажи новой профориентационной книги «Путешествие с Северным газом», изданной к 50-летию ООО «Газпром трансгаз Ухта». Помощь уникальным персонажам оказали Дед Мороз и Снегурочка.

- Это мой лучший Новый год, Дедушка Мороз! – такие признания звучали от детей, обнимающих волонтеров Совета молодых специалистов во время проведения новогодних программ.

Кроме того, в филиалы предприятия были доставлены подарки в рамках акции «Тепло наших сердец» для вручения в канун праздника одиноким пожилым людям.

На церемонии закрытия в Мышкине генеральный директор Общества Александр



Автоколонна проехала по регионам производственной деятельности предприятия

Гайворонский поблагодарил всех, кто помог в подготовке и проведении автопробега.

- Мы проверили готовность инфраструктуры газозаправочных станций в регионах производственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Ухта». Это огромная работа всего коллектива нашего предприятия, всех филиалов, которые осуществили подготовку

и оказали помощь в проведении этого проекта.

Больше информации и фото - на официальном сайте ООО «Газпром трансгаз Ухта» и в социальных сетях по хэштегам #силадобра и #гту_автопробег.

Е. Дементьева, фото Е. Жданова

С НОВЫМ ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ!



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья! От имени Правления ПАО «Газпром» и от себя лично поздравляю вас с наступающими праздниками – Новым годом и Рождеством!

Для «Газпрома» 2017 год завершается значимыми результатами.

Полным ходом идет реализация самого масштабного проекта в мировой газовой отрасли – создания «восточного» маршрута поставок российского газа в Китай. С опережением ведется строительство газопровода «Сила Сибири». Продолжается активное обустройство Чайнинского месторождения в Якутии, газ которого первым наполнит газопровод. Начат основной этап сооружения крупнейшего газоперерабатывающего завода в России – Амурского ГПЗ.

В арктических широтах на новую пиковую производительность – 264 млн куб. м в сутки – выведено Бованенковское месторождение, самое большое на Ямале. Развитие добычных мощностей Бованенково до проектных 115 млрд куб. м в год продолжается.

Для поставок дополнительных объемов ямальского газа российским и европейским потребителям мы развиваем Северный га-

зотранспортный коридор. Введен в эксплуатацию уникальный газопровод «Бованенково – Ухта – 2». Идет сооружение еще одной высокотехнологичной газовой магистрали – «Ухта – Торжок – 2».

Мы серьезно продвинулись в реализации амбициозных экспортных проектов. В мае у российского побережья началось строительство морского участка газопровода «Турецкий поток». Сейчас укладка труб ведется уже в исключительной экономической зоне Турции. По плану идет подготовка к сооружению газопровода «Северный поток – 2». Заключены контракты на все основные материалы, оборудование и услуги, необходимые для его строительства. Эти современные газопроводы на десятилетия вперед обеспечат надежные, экономически эффективные поставки газа потребителям в Европе и Турции.

Это особенно важно с учетом высокого спроса на российский газ в дальнем зарубежье. По итогам 2017 года мы установим

новый исторический для отечественной газовой отрасли абсолютный рекорд экспорта газа. Предыдущий максимум, достигнутый в 2016 году, мы прошли в начале декабря.

На внутреннем рынке «Газпром» также работает в условиях повышенного спроса на газ. Мы обеспечиваем надежное газоснабжение потребителей и полностью выполняем обязательства по газификации. В уходящем году в стране построено около 1700 км межпоселковых газопроводов, созданы условия для подключения к газу более 200 населенных пунктов.

В российских регионах продолжилась реализация масштабной социальной программы «Газпром – детям», отметившей в 2017 году свое 10-летие. За эти годы мы возвели по всей стране более 1600 спортивных объектов.

2017 год ознаменован еще одной круглой датой – десятилетием с момента вхождения «Газпрома» в электроэнергетику. С 2007 года мы построили в России 8,5 ГВт генерирующих мощностей. В уходящем году переключили на новое энергетическое оборудование объекты исторического центра Санкт-Петербурга. Начали активную фазу реализации проекта строительства Грозненской ТЭС.

Мы последовательно укрепляем нефтяное крыло Группы «Газпром», наращиваем ресурсную базу для увеличения нефтедобычи. В этом году на шельфе Охотского моря открыли крупное месторождение Нептун.

Уверенное развитие нашей компании, достигнутые финансовые показатели нашли отражение в рейтинге S&P Global Platts, в котором «Газпром» занял первое место среди ведущих глобальных энергетических компаний.

Уважаемые коллеги! Успехи «Газпрома», победы нашей компании – это ваши успехи и победы, результат работы каждого из вас. Спасибо вам за высокий профессионализм, за самоотверженный труд, за преданность делу.

Пусть в наступающем 2018 году вам и вашим родным неизменно сопутствуют счастье и удача. Желаю благополучия, крепкого здоровья и всего самого доброго!

С праздником!

**Председатель Правления
ПАО «Газпром» А.Б. Миллер**



Уважаемые коллеги и ветераны газовой отрасли! От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом и светлым Рождеством Христовым!

Доброта и искренность этих праздников согревают нас своим теплом, дарят надежду и ожидание чудесных моментов.

Уходящий год для коллектива нашего Общества отмечен значимыми событиями: мы обеспечили рекордные объемы транспорта газа, продолжили реализацию масштабных проектов ПАО «Газпром». 50-летний юбилей нашего предприятия мы встретили высокими производственными и социальными достижениями.

Желаю вам мира и семейного уюта, исполнения заветных желаний, процветания и благополучия. Пусть наступающий год принесет новые победы и возможности, удачу и успех по всех начинаниях!

**Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Ухта»
А.В. Гайворонский**

СЛОВО ПРОФСОЮЗНОМУ ЛИДЕРУ

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья! Примите самые искренние поздравления с Новым 2018 годом и светлым праздником Рождества Христова!

Осталось совсем немного времени, и нынешний год станет частью истории. Уходящий 2017-й был для всех нас годом, насыщенным разнообразными событиями, годом ответственных решений и напряженного труда.

В наступающие праздничные дни мы с надеждой смотрим в будущее, находимся в ожидании ярких событий и добрых свершений. Каждый из нас надеется, что наступающий год принесет больше хорошего, а все неприятности и печали останутся в уходящем году.

Дорогие коллеги! Примите искренние пожелания всего самого лучшего: крепкого здоровья, успеха, благополучия! И пусть у всех нас будет достаточно инициативы и энтузиазма, неиссякаемой энергии для новых достижений, чтобы шагнуть в ногу со временем больших и добрых перемен!

Пусть вас никогда не покидают ощущения оптимизма и уверенности в собственных си-



лах, вера в лучшее, надежда и любовь! Пусть наступающий год принесет каждому из вас радость, откроет новые перспективы! Желаю вам успешной реализации намеченных планов, семейного тепла, воплощения задуманного и твердой уверенности в завтрашнем дне!

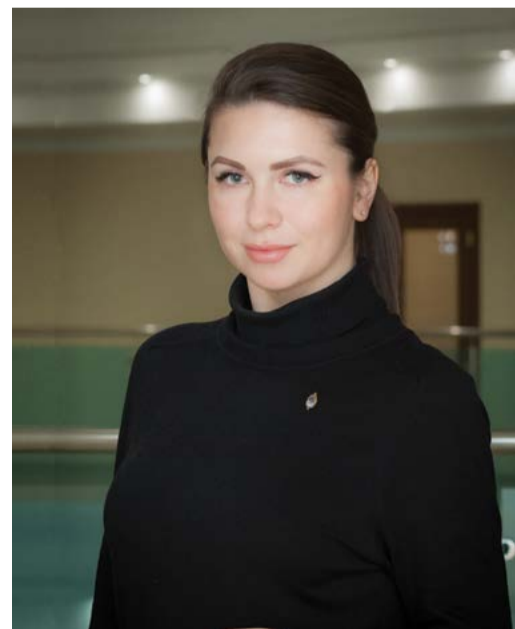
Председатель ОНПО «Газпром трансгаз Ухта Профсоюз» С.В. Нестеренко

ДЕЛАЕМ ГАЗЕТУ ВМЕСТЕ

Дорогие коллеги! В течение всего года мы получали большое количество новостей и фотографий из филиалов, и многие из них были достойны попасть на страницы нашей корпоративной газеты. Мы благодарим всех коллег, которые спешили поделиться с нами тем, что происходит в их структурных подразделениях и филиалах.

Редакция выражает огромную благодарность руководству предприятия, начальникам отделов и филиалов за сотрудничество, комментарии, мнения, которые публиковались в корпоративных СМИ и помогли наполнить материал важными фактами.

Отдельные слова признания авторам и соавторам материалов и фотографий, которые были опубликованы в газете «Севергазпром» в 2017 году: Владимир Половников, Елена Шульженко, Вячеслав Круглов, Людмила Лавренова, Елена Булдакова, Евгения Карначева, Александр Ямщиков, Антон Белобородов, Валерий Гернер (администрация), Сергей Сухоруков (Вуктыльское ЛПУМГ), Светлана Белая, Дарья Волошина (Урдомское ЛПУМГ), Валерий Сигов (Печорское ЛПУМГ), Дмитрий Петров, Петр Слесарев



(Воркутинское ЛПУМГ), Ирина Скрипкина (Грязовецкое ЛПУМГ), Любовь Изюмова (Шекнинское ЛПУМГ).

На пороге 2018 год и в наступающем году мы желаем своим читателям и авторам крепкого здоровья, счастья, добра и только хороших новостей!

**Главный редактор газеты «Севергазпром»
Д.О. Майорова**

НЕ ЗНАЕШЬ КАК СДЕЛАТЬ БЕЗОПАСНО – УЗНАЙ!

На традиционном осеннем Совете руководителей заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Николай Кухта представил коллегам полезное ноу-хау – мобильное приложение «Уголок безопасности», которое может установить любой пользователь платформ Android и IOS.



Мобильное приложение поможет обезопасить вас и сэкономить ваше время

Мобильное приложение – это новый, современный, доступный способ донесения информации до аудитории. В данном случае ответы на вопросы об охране труда, промышленной и пожарной безопасности можно получить в несколько «кликов».

В мобильном приложении есть несколько главных разделов: инструктаж, политика компании, жизненно-важные правила, бытовые и рабочие памятки, документы, Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности, новости, правила работы в условиях повышенной опасности (земляные работы, огневые работы, газоопасные работы, работы на высоте).

Пользователи приложения могут в любой момент воспользоваться им, в том числе в местах, где нет сотовой связи и wi-fi. Встроенные системы поиска и добавления документации в избранное помогут быстрее обращаться к нужной информации. Для тех, кто не любит читать, в мобильном приложении есть видеoinструктажи. Обновляться приложение будет не реже одно-

го раза в квартал, при важных изменениях – чаще.

Приложение было разработано специалистами нашего предприятия: Игорем Розенталем, ведущим инженером-программистом группы разработки и внедрения автоматизированных обучающих систем УПЦ, Ильей Струговым, инженером-программистом 2 категории группы разработки и внедрения автоматизированных обучающих систем УПЦ, Джамалом Курашевым, ведущим инженером по промышленной безопасности Службы промышленной и пожарной безопасности.

– Мы считаем, что безопасность должна быть неотъемлемой частью не только производственной деятельности, но и личным жизненным приоритетом каждого, а мобильное приложение – это способ донести жизненно-важную информацию в максимально короткие сроки, – отметил Николай Кухта, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

Д. Курашев, фото из архива Приводинского ЛПУМГ

НАШИ СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ОТМЕЧЕНЫ ЗА СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

14 декабря представители нашего предприятия приняли участие в Республиканском совещании по охране труда «Профилактика – основа безопасности!», организованном Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми.

На мероприятии участники рассмотрели вопросы государственного управления охраной труда в республике, результаты надзорной деятельности за соблюдением трудового законодательства, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в регионе.

В рамках совещания состоялось награждение победителей республиканского смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда по итогам 2016 года.

Наши структурные подразделения ежегодно участвуют в этом смотре-конкурсе, и в 2017 году в нем приняло участие 13 структурных подразделений. Восемь из них заняли призовые места в разных номинациях.

В тройку лидеров среди организаций нефтегазовой отрасли Республики Коми в области условий и охраны труда вошли филиалы ООО «Газпром трансгаз Ухта»:

- 1 место – Вуктыльское ЛПУМГ;
- 2 место – Инженерно-технический центр, Синдорское ЛПУМГ;
- 3 место – Управление связи, Сосногорское ЛПУМГ.

В числе лучших производственных организаций региона в области условий и охраны труда оказались:

- 2 место – Управление организации восстановления основных фондов;
- 3 место – Управление технологического транспорта и специальной техники.

Среди организаций непромышленной сферы 3 место в конкурсе на лучшую организацию в области условий и охраны труда заняла Медико-санитарная часть предприятия.

Также четыре структурных подразделения были отмечены благодарственными письмами: Управление материально-технического снабжения и комплектации, Управление по эксплуатации зданий и сооруже-

ний, Микуньское ЛПУМГ, Воркутинское ЛПУМГ.

– На территории Республики Коми за последнее десятилетие травматизм на производстве сократился более чем на 50 %, но это все равно выше среднего показателя по Северо-Западному федеральному округу. Перед правительствами и предприятиями региона стоит амбициозная задача не просто по снижению травматизма, а выход на стратегию «ноль». Сохранение жизни и здоровья жителей Республики Коми находится на постоянном контроле Правительства региона, поскольку это вопрос экономической и демографической безопасности региона, – отметил в приветственном слове Илья Семьяшкин, министр труда, занятости и социальной защиты Республики Коми.

Целью мероприятия стал обмен опытом и экспертными мнениями между специалистами в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Д. Майорова, фото Министерства труда, занятости и социальной защиты РК



Руководители структурных подразделений предприятия с Ильей Семьяшкиным, министром труда, занятости и социальной защиты РК

ОТЕЧЕСТВЕННУЮ СПД ИСПЫТАЮТ В 2020 ГОДУ

В Санкт-Петербурге представители «Газпрома» приняли участие в заседании Межведомственной рабочей группы по снижению зависимости российского топливно-энергетического комплекса от импорта иностранной продукции.

Заседание прошло под председательством Министра промышленности и торговли Российской Федерации Дениса Мантурова. Со стороны «Газпрома» в мероприятии приняли участие заместитель Председателя Правления Виталий Маркелов, члены Правления, начальники Департаментов Вячеслав Михаленко и Всеволод Черепанов, начальник Департамента Павел Крылов.

Участники заседания обсудили совместную работу профильных министерств и предприятий по снижению зависимости российского нефтегазового комплекса от импорта оборудования, технологий и программных средств.

В настоящее время по заказу Минпромторга России при поддержке «Газпрома» ведется разработка отечественного оборудования систем подводной добычи (СПД). Российские научные организации выполняют соответствующие опытно-конструкторские работы. Планируется, что в 2019 году будут изготовлены опытные образцы оборудования СПД, в 2020 году – пройдут их комплексные испытания.

Отдельное внимание уделено необходимости организации отечественного инженерного центра и специализированного литейного комплекса по производству турбинных лопаток для промышленных газовых турбин импортного производства. Это позволит заместить поставки запасных частей из-за рубежа и снизить затраты на проведение ремонтов. В свою очередь отечественные машиностроители приобретут дополнительные компетенции и гарантированный рынок сбыта продукции.

В рамках заседания подписана Программа по обеспечению нормативной документацией создания отечественной системы подводной добычи для освоения морских нефтегазовых месторождений.

«СЕВЕРНЫЙ ПОТОК – 2» ИДЕТ ПО ПЛАНУ

Правление ПАО «Газпром» приняло к сведению информацию о ходе реализации проекта «Северный поток – 2».

На заседании было отмечено, что работа над проектом продолжается по плану при поддержке крупнейших энергетических компаний Европы. В настоящее время идет оформление разрешительных документов. В государственные органы Германии, Дании, Финляндии и Швеции представлены результаты национальных отчетов об оценке воздействия проекта на окружающую среду. В этих странах также поданы заявки на получение разрешений на строительство соответствующих участков газопровода.

Подготовка к началу строительства газопровода идет полным ходом. На данный момент подписаны контракты на все основные материалы, оборудование и услуги, необходимые для выполнения строительных работ.

Члены Правления выразили уверенность, что проект «Северный поток – 2» будет реализован в срок и газопровод будет введен в эксплуатацию до конца 2019 года.

«Северный поток – 2» – проект строительства газопровода мощностью 55 млрд куб. м газа в год из России в Германию через Балтийское море.

По материалам ПАО «Газпром»

ВСТЕЧА В МЕЖДУНАРОДНОМ ФОРМАТЕ

С 13 по 15 декабря в ООО «Газпром трансгаз Ухта» прошла рабочая встреча группы по научно-техническому сотрудничеству ПАО «Газпром» с компанией из Южной Кореи «КОГАЗ».



На территории КС-10

Программа была насыщенной: гости из Кореи, Пекина, Москвы и Чайковского провели совместное совещание, побывали на цехе №6 Сосногорского ЛПУМГ, на базе Управления аварийно-восстановительных работ предприятия, посетили комплекс выставочных залов предприятия.

– Мы приехали, чтобы поделиться мнениями и обменяться опытом. Ключевыми научно-техническими темами, которые мы рассмотрели с коллегами, стали система внутритрубной диагностики, проектирование и строительство газопроводов в сложных климатических условиях. Мы очень рады, что нам удалось посетить именно это предприятие, – отметил Ким У Сик, главный инженер-исследователь «КОГАЗ».

В рабочей встрече под руководством куратора работ, начальника отдела Департамента ПАО «Газпром» Андрея Арабея, приняли участие сотрудники нашего предприятия, ООО «Газпром ВНИИГАЗ», ЗАО «ИнтроСкан Технолоджи», «КОГАЗ» и «КИСТ» (корейский институт гражданского строительства и строительных технологий).

В ходе совещания Игорь Сарычев, начальник производственного отдела по эксплуатации магистральных газопроводов, представил гостям доклад на тему «Строительство и эксплуатация газопроводов в сложных геологических, северных и арктических условиях». Коллеги из ООО «Газпром ВНИИГАЗ» выступили с докладом по теме «Разработка комплекса методов и технологий профилактики трубопроводов, поврежденных коррозией», гости из Южной Кореи доложили о результатах своих исследований дефектоскопических характеристик диагностических приборов компании «КОГАЗ». Представитель ЗАО «ИнтроСкан Технолоджи» рассказал об опасности стресс-коррозионных повреждений труб и продемонстрировал одну из разработок компании – сканер-дефектоскоп для обнаружения подобных повреждений.

– Работникам ООО «Газпром трансгаз Ухта» и коллегам из Южной Кореи мы представили нашу уникальную разработку, которая позволяет обследовать сложные по конфигурации газопроводы, например, трубопроводную обвязку компрессорной стан-

ции. Перед нами стояла задача разработать сканер, который позволил бы, не нарушая целостности без дополнительных очистных мероприятий, проводить контроль труб, – рассказал Станислав Ворончихин, генеральный директор ЗАО «ИнтроСкан Технолоджи».

Рабочая группа ПАО «Газпром» и газовой корпорации «КОГАЗ» создана в соответствии с Соглашением о сотрудничестве между двумя компаниями от 12 мая 2003 года и работает в трех подгруппах по нескольким направлениям.

– За небольшой срок встречи мы обсудили много вопросов связанных с организацией работ по эксплуатации объектов в арктических условиях, проблемы внутритрубной диагностики, а так же новые методы и подходы к стресс-коррозионным дефектам. Не сомневаюсь, что встреча была интересна и полезна не только нам, но и нашим корейским коллегам, – резю-



С коллегами из Южной Кореи наши работники обсудили важные вопросы

мировал Игорь Сарычев, начальник производственного отдела по эксплуатации магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Вопросы о своевременном и качественном проведении диагностики магистральных газопроводов, которые были подняты во время рабочей встречи, отличались высокой степенью актуальности для всех сторон – участников.



В музее предприятия

Д. Майорова, фото С. Лавренова



Участники рабочей встречи на территории цеха № 6 КС-10

СЛОВО ИНЖЕНЕРУ

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ В ЭНЕРГЕТИКЕ

В ООО «Газпром трансгаз Ухта» подвели итоги работы в направлении импортозамещения в соответствии с единой технической политикой в сфере использования материально-технических ресурсов и их импортозамещения при осуществлении производственной и инвестиционной деятельности ПАО «Газпром».

В качестве основных источников электроснабжения на ООО «Газпром трансгаз Ухта» эксплуатируются 16 электростанций собственных нужд, на которых установлено 86 электроагрегатов с двигателями компании Cummins (производитель – Англия). Для их технического обслуживания и плановых ремонтов используются импортные запчасти и масла.

С марта 2017 года на электроагрегате электростанции Микуньского ЛПУМГ проходили опытно-промышленные испытания отечественного аналога масла, производителем которого является ПАО «Газпром нефть», для двигателей газопоршневых

электростанций. Электроагрегат отработал на отечественном масле необходимое количество регламентных часов. Отклонений рабочих параметров двигателя зафиксировано не было, кроме того, стоимость российского масла оказалась в два раза ниже импортного.

В соответствии с Программой развития ООО «Газпром трансгаз Ухта» в 2018 году предприятие планирует перевести все газопоршневые электростанции на отечественное масло и получить значительную экономию.

А. Нергадзе, фото О. Алиевой



Электростанция собственных нужд в Микуньском ЛПУМГ

ЕЛЕНА ДЕМЕНТЬЕВА: «В СМС НЕТ СЛУЧАЙНЫХ ЛЮДЕЙ»

С конца 1960-х годов деятельность Совета молодых специалистов (СМС) является неотъемлемой частью молодежной политики нашего Общества. В конце прошлого года в рамках VIII научно-практической конференции молодых работников ООО «Газпром трансгаз Ухта» был переизбран состав СМС. Члены нового Совета избрали председателем Елену Дементьеву. Мы узнали у Елены Валерьевны, каким был этот год для Совета и для нее лично.

– Вы всегда придерживались активной позиции и были волонтером на мероприятиях Общества, даже не будучи в СМС. Почему Вы этим занимались?

– Это участие случилось благодаря моей коллеге, Оксане Хоменковой. Поэтому здесь больше сыграл личный фактор общения. Изначально, это было желание помочь и узнать о людях и том предприятии, куда я пришла работать. Уже в процессе стало понятно, насколько это обширное и интересное направление, насколько многообразно оно наполняет мою жизнь.

– Расскажите немного о СМС нашего предприятия. Кто эти люди, чем они занимаются, почему именно они входят в состав Совета?

– СМС Общества – это практически полностью обновленная команда, которая была создана в декабре 2016 года. Сегодня это председатель, шесть замов по направлениям и молодежный актив. Совет осуществляет координирующую и организационную функцию, помогает коллегам из 22 филиалов налаживать работу с молодежью на местах. В СМС Общества вошли те, кто проявил инициативу, захотел попробовать себя в общественной работе и абсолютно новым для себя направлением, те, кто старается помочь нашим молодым работникам адаптироваться на предприятии, закрепиться на нем, найти применение своим способностям, знаниям и талантам.

– Год назад Вы были избраны на пост Председателя СМС. Какие итоги Вашей работы и работы совета можно подвести?

– Мы продолжили ту системную работу, которая была начата до нас. Крайне важно и ответственно было удерживать на должном уровне уже достигнутые результаты и продолжить дело, в которое вкладывали душу молодые работники прошлых лет. За этот год мы приняли участие в проведении масштабных юбилейных мероприятий, подключив при этом не только членов СМС филиалов, но и волонтеров из числа молодых сотрудников. Это позволило ребятам стать частью столь масштабного и уникального события.

Еще одним итогом прошедшего года стало проведение традиционных мероприятий СМС в новом формате, среди которых туристический слет и военно-патриотическая игра «Зарница». Этот подход себя оправдал и позволил получить большой положительный отклик и при проведении семинара-совещания председателей СМС филиалов.

Кроме того, в этом году для поощрения наиболее активных представителей молодежи предприятия было организовано их участие в крупных мероприятиях на уровне ПАО «Газпром»: «Факел», Спартакиада, научно-практические конференции в опорных вузах компании.

– В Совет входят люди, которые на добровольных началах работают в самых разных направлениях: научно-практическое, социально-правовое, информационное, организационное, культурно-массовое. Что движет этими молодыми работниками, какова их мотивация?

– В Совете молодых специалистов не смогут задержаться случайные люди, это хорошая проверка на прочность, умение работать в команде. Это всегда коллективная деятельность, которая имеет общий успех и результат. Наверное, только каждый из предста-



Елена Дементьева, председатель СМС Общества

вителей Совета сможет ответить на вопрос, почему он пришел в СМС. Но если ребята продолжают заниматься этой работой, безвозмездно, с полной отдачей сил, значит им это нравится. И я горжусь каждым из них.

– СМС есть во всех филиалах нашего предприятия, и все советы делают одно общее дело. Как из такого большого числа людей в разных географических точках сделать единую команду?

– Это очень сложный процесс. Как раз темой последнего семинара-совещания председателей СМС было создание единого информационного поля. Нас объединяют мобильные приложения, социальные мессенджеры и группы, в которых мы оперативно общаемся и решаем рабочие вопросы. В филиалах есть свои молодежные лидеры, которые помогают транслировать общую политику, единые тенденции развития молодежного движения, при этом создавая свои уникальные мероприятия, акции, которыми делятся с нами и филиалами. Постоянный обмен информацией, поддержка, конкурентная среда и здоровый дух соперничества помогают поддерживать на высоком уровне работу Советов. Об этом говорят победы на конференциях, в спортивных состязаниях, высокая оценка наших молодежных проектов в конкурсах на уровне ПАО «Газпром», регионов и России.

– Всегда ли инициативы молодых специалистов получают поддержку руководства и отклик работников?

– Мы чувствуем поддержку руководства, начальников отделов, служб, и, конечно, поддержку генерального директора, без которой мы не смогли бы настолько эффективно и результативно работать. Деятельность СМС – это полноценная работа, полноправная трудовая деятельность и невозможно ей перестать заниматься на какой-то период и начать вновь. Это непрерывный процесс. Есть моменты, когда пересекаются профессиональные обязанности и общественная жизнь, и только благодаря пониманию руководителей становится возможным все это объединить. Значимо и приятно, что начальники филиалов оказывают поддержку деятельности Советов на местах.

Возможно, части коллектива не всегда понятно, чем же занимается СМС, либо складывается впечатление, что это только развле-

кательная функция. Ошибочное мнение, так как большая часть работы видна не всем, но от этого она не перестает вестись.

При этом в массовых мероприятиях, которые организует СМС, охотно заявляются работники всех возрастов вместе с членами своих семей. Нам даже поступают предложения расширить возрастной ценз участия в традиционных мероприятиях Совета.

– Какой интересный опыт Вы получили за год будучи лидером молодежного движения нашего предприятия? Что в Вас изменилось?

– Жизнь уже никогда не будет прежней (смеется). Этот год подарил умение идти на компромиссы, общаться и налаживать отношения с коллегами, подарил опыт организации мероприятий разного уровня. Совет позволяет посмотреть на вещи под другим углом, учит прислушиваться, работать в команде на общий результат. Брать и нести личную ответственность за принятые решения.

– Назовите преимущества и недостатки работы в СМС предприятия.

– У членов Совета меньше свободного времени на личные дела, мы работаем в выходные и праздники. Порой, при организации мероприятий, случаются форс-мажоры – это становится проверкой на стрессоустойчивость.

Опыт нарабатывается трудом и набиванием шишек. В то же время работа в Совете развивает управленческие компетенции, помогает в развитии карьеры, дарит новые знакомства, позволяет общаться с людьми разного уровня, вплоть до руководителей Общества.

– Что Вам помогает принять решение в трудных ситуациях?

– Прежде чем принять решение, я стараюсь узнать точку зрения Совета и далее выбираю наиболее оптимальный вариант. При этом добрая доля критики и ироничности нашей команды держит в тонусе. Не обходится и без авторитаризма (улыбается). И если это решение единоличное, то риски и ответственность за них ложатся на меня. Лучше обдумать решение, чем допустить его спонтанность или легковесность.

– Поделитесь своим жизненным кредо. Что мотивирует лично Вас?

– Я не очень люблю заикливаться на шаблонах и крылатых фразах. Время летит стремительно, меняя и развивая каждого из нас. Поэтому главный принцип – это не стоять на месте и гордиться тем, чем ты занимаешься.

Беседовала Д. Майорова,
фото Е. Жданова и М. Сиваковой



Совет молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Ухта», декабрь 2016 года

УРДОМСКОЕ ЛПУМГ ОТМЕТИЛО 45 ЛЕТ



КС-13, цех № 4, 1982 год

В начале декабря свое 45-летие отметило Урдомское линейно-производственное управление магистральных газопроводов.

История создания филиала началась в середине 60-х годов прошлого века, когда было введено в эксплуатацию Вуктыльское газоконденсатное месторождение. Чтобы доставлять голубое топливо из Сибири в центральные районы страны, через Урдуму протянули магистральный газопровод «Ухта-Торжок».

КС-13 в Урдуме открыли в 1972 году, соединив северную и южную часть газопровода. Удивительно, но объект возвели в кратчайшие сроки буквально посреди тайги и болот. К строительству были привлечены воркутинские и донецкие шахтостроители, а также «спецконтингент» – условно-досрочно освобожденные и осужденные. Несмотря на сложные бытовые условия (люди жили в бараках и вагончиках), производственные объекты были введены в строй строго в соответствии с планом, как было принято в СССР.

Чтобы КС-13 заработала в полную силу, были привлечены молодые кадры, которые трудились под руководством опытных специалистов «Севергазцентра» (предок «Севергазпрома»), Сосногорского РУ, Микуньского РУ, Приводинского РУ и ЦПТЭЛ.

1975 год можно считать годом становления подразделения: именно тогда оно превратилось в стабильно работающее производство, сформировался костяк коллектива, и на их плечи легло дальнейшее развитие филиала: строительство 2-й нитки газопровода «Ухта-Торжок», дополнительных цехов КС-13 для 3-й и 4-й нитки.



Андрей Шабанов, начальник Урдомского ЛПУМГ

С апреля 1977 года газоконденсаторная служба № 13 Микуньского РУ была преобразована в Урдомское ЛПУМГ, которое возглавил Валентин Иванович Заводнов. А с 1982 года у руля филиала работал Юрий Николаевич Лодкин.

Параллельно производственным задачам, решались и социальные вопросы. Так постепенно Урдума из лесного поселка превратилась в развитый населенный пункт, где удобно жить и работать.

– Сегодня филиал продолжает работу, начатую в 2000-х, когда в ЛПУМГ были осуществлены масштабные по значимости проекты: строительство газопроводной системы «СРТО-Торжок», реконструкция 3-го



Цех №3 Урдомского ЛПУМГ

цеха, капитальные ремонты линейной части газопровода. Радует, что к нам приходит молодежь, а это значит, что текущие проекты по строительству 7-й нитки газопровода и 7-го цеха будут кому реализовывать. Уверен, что наш коллектив способен выполнить задачи любой сложности, – отметил начальник Урдомского ЛПУМГ Андрей Шабанов, возглавляющий филиал с 2016 года.

На сегодняшний день коллектив управления насчитывает 609 сотрудников, которые ежедневно обеспечивают безопасную и стабильную транспортировку тысяч тонн газа.

А. Авдеева,
фото М. Сиваковой и из архива



В операторной



Наладка и контроль



Филиал славится дружным коллективом

НАШИ ПОКАЗАТЕЛИ ПЯТЬ ДЕСЯТКОВ ЛЕТ НАЗАД

Полвека – это серьезная дата, первый мощный рубеж, который в этом году преодолело наше предприятие. За пять десятков лет изменилось, пожалуй, все, кроме самих людей, их ответственного отношения к работе, кроме их желания сделать свое предприятие еще лучше.

Ежегодно мы бьем рекорды по товаро-транспортной работе, вводим в эксплуатацию новые объекты, продолжаем социальную поддержку регионов производственной деятельности предприятия.

50 лет назад стояли другие задачи, были другие ресурсы и в конце года подводились совсем другие итоги.

Предлагаем вашему вниманию выписки из объяснительной записки к годовому отчету Газопромыслового управления «Комигазпром» за 1967 год. На два месяца 1967 года (ноябрь и декабрь) предприятием был установлен план добычи и реализации газа, по выполнению которого проводилась работа в следующих направлениях:

1. ОСНОВНЫЕ ГЕОЛОГИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ.

Были приняты для эксплуатации 3 скважины №№2,3 и 8. Отбор газа производится только из скважины №8.

Исходя из принятой оценки запасов газа в 175 млрд. м³ институтом ВНИИГАЗ был составлен комплексный проект опытно-промышленной эксплуатации месторождения. Проектом определена максимально возможная добыча газа в объеме 10 млрд. м³ и конденсата 1900 тыс. тонн в год при расчетном количестве скважин – 66, со средним дебитом 500 т.м³/сутки.

На основе этого проекта разрабатывается проект обустройства газового промысла на мощность по добыче газа 10 млрд. м³/год.

По данным бурящейся разведочной скважины №7 запасы газа оцениваются в 500-600 млрд. м³ и конденсата, примерно, 200 млн. тонн.

Исходя из этого можно предусматривать максимальную добычу газа по Вуктыльскому месторождению в размере 20-25 млрд м³ и конденсата 3800-4750 тыс. тонн в год.

2. ЭНЕРГЕТИКА И МЕХАНИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ.

Для нужд промысла за два месяца 1967 года электростанции было выработано 40 тыс. квт-час электроэнергии а котлами произведено 1150 т. пара.

3. ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА ПРОИЗВОДСТВА.

По состоянию на 1 января 1968 года принято из бурения 3 скважины, из которых она переведена в консервацию, так как находилась в аварийном состоянии, одна бездействующая и одна эксплуатируется.

Потребителем газа на период до введения в эксплуатацию газопровода Вуктыл-Ухта, остается нефтеразведочная экспедиция Ухтинского Территориального геологического управления, которой реализовано за отчетный период 2650 тыс. м³ газа.

Баланс газа, добытого из скважины №8 на Вуктыльском газоконденсатном месторождении в 1967 году.

Поступило газа всего 2770 тыс. м³ (план – 2500 тыс. м³).

4. ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ.

Газопромысловое управление «Комигазпром» имеет в своем составе промышленный вид деятельности и капитальное строительство, который выполняет функции заказчика в виде Дирекции по обустройству промыслов в Коми АССР.



Первый поселок строителей Вуктыльского газопромысла, 1967 год

За 2 месяца 1967 года план реализации выполнен следующим образом:

План реализации товарной продукции – 9 тыс. руб. (факт – 39 тыс. руб.).

5. ФИНАНСИРОВАНИЕ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА.

Источником финансирования капитального строительства в течение года были бюджетные ассигнования – поступило в 1967 году – 13466 т.р.

Лимит кредитования оборудования требующего монтажа использован в сумме 1357 т.р., в том числе на крупное технологическое оборудование 830 т.р. и по оборудованию не требующему монтажа, при лимите 500 т.р. использовано 466 т.р.

Не использовано 34 т.р. за счет неиспользования обязательств поставщиков по поставке автомобилей, которые профинансированы в начале 1968 года.

6. УЧЕТ И ОТЧЕТНОСТЬ.

Бухгалтерский учет и оперативная отчетность газопромыслового управления «Комигазпром» осуществляется аппаратом бухгалтерии и планового отдела.

Бухгалтерский аппарат и плановый отдел работниками учета укомплектован на 50%.

Отсутствие финансового отдела и работников финансистов, затрудняет оперативно решать финансовые вопросы – особенно вопросы кредитования под материалы и оборудование для базы МТС.

7. КАДРЫ.

За 1967 год, начиная с апреля, то есть с момента начала организации дирекции по обустройству промыслов в Коми АССР, Газопромыслового управления «Комигазпром», базы материально-технического снабжения и Вуктыльского газопромысла было принято на работу 113 человек.

На отчетный период в целом по Газопромысловому управлению Комигазпром имеется значительно большой недокомплект инженерно-технических работников. По штатному расписанию указанных работников предусмотрено 101 человек, а принято этого персонала всего лишь 36

человек. Недокомплект составляет 65 человек.

Из 36 человек инженерно-технических работников с высшим образованием – 14 человек, со средним-специальным образованием – 15 человек и 7 человек практиков, из коих: на инженерных должностях – 4 человека и на должностях техников – 2 человека.

8. ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА.

Вопрос с жилой площадью в Газопромысловом управлении «Комигазпром» становится чрезвычайно тяжелым, так как на отчетный период Газопромысловое

управление не имеет собственной жилой площади ни одного квадратного метра. Отсутствие жилой площади создает большую трудность в комплектации специалистами Газопромыслового управления «Комигазпром» и его подчиненных организаций.

Объяснительная записка подписана начальником управления «Комигазпром» Николаем Петличенко и главным бухгалтером Алексеем Кузьмичевым.

Подготовила Д. Майорова, по материалам, предоставленным работниками Комплекса выставочных залов

КУЗЬМИЧЕВ АЛЕКСЕЙ АЛЕКСЕЕВИЧ

Главный бухгалтер ПО «Комигазпром» (1967-1980)

Родился в с. Добролюбово Бикинского района Хабаровского края в крестьянской семье.

После окончания средней школы в 1938 поступил на хирургическое отделение Хабаровского медицинского института. С третьего курса призван в армию.

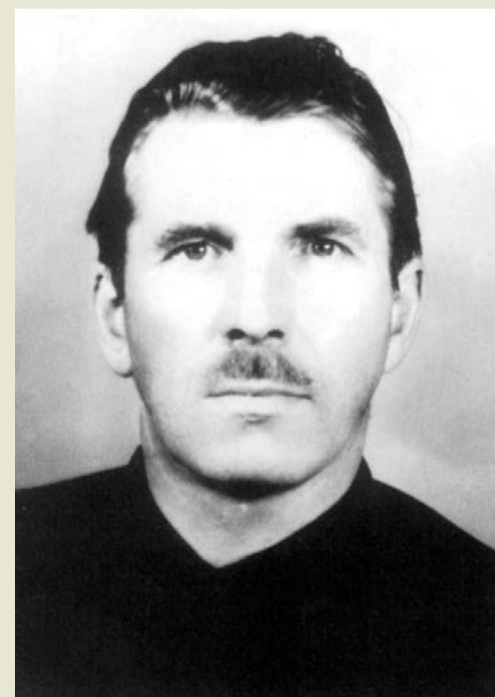
Служил в войсках 2 Дальневосточного фронта. Во время службы в армии окончил офицерское училище, участвовал в войне с Японией.

Демобилизован в августе 1947.

Поступил работать в систему органов МВД, заведовал хозяйством совхоза, затем работал экономистом.

В 1952 начал трудовую деятельность в нефтегазовой отрасли в качестве старшего бухгалтера Лазаревского районного управления нефтепровода Оха-Комсомольск, с 1963 – главным бухгалтером Урупненного нефтепромысла Восточное Экаби объединения Сахалиннефть.

В 1967 направлен на работу в г Ухта. Работал главным бухгалтером объединения «Комигазпром». Проявил себя квалифицированным специалистом, занимался подготовкой бухгалтерских кадров в предприятиях объединения



«Комигазпром». На пенсию вышел в декабре 1980.

Награжден медалями «За боевые заслуги», «За победу над Японией», «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», знаком «Отличник Министерства газовой промышленности СССР».

УТВЕРЖДЕНА приказом ООО «Газпром трансгаз Ухта» от «08» декабря 2017 года № 2654

ПОЛИТИКА ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА» В ОБЛАСТИ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ НА ПЕРИОД ДО 2030 ГОДА

Политика ООО «Газпром трансгаз Ухта» в области гражданской обороны является совокупностью скоординированных и объединенных единым замыслом экономических, нормативных, информационных и специальных мер по защите работников, материальных ценностей ПАО «Газпром», ООО «Газпром трансгаз Ухта» от опасностей, возникающих при ведении военных конфликтов или вследствие этих конфликтов, а также при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера.

ЦЕЛЬ ПОЛИТИКИ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА» В ОБЛАСТИ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ

Целью политики ООО «Газпром трансгаз Ухта» в области гражданской обороны является обеспечение необходимого уровня защищенности работников, материальных ценностей ПАО «Газпром», ООО «Газпром трансгаз Ухта» от опасностей, возникающих при военных конфликтах и чрезвычайных ситуациях.

ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА» В ОБЛАСТИ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ:

- совершенствование с учетом современных требований нормативных актов ООО «Газпром трансгаз Ухта» в области гражданской обороны в части, касающейся защиты работников, материальных ценностей от опасностей, возникающих при военных конфликтах и чрезвычайных ситуациях;
- повышение эффективности систем управления гражданской обороной, оповещения и информирования работников об опасностях, возникающих при военных конфликтах и чрезвычайных ситуациях, и создание в установленном порядке локальных систем оповещения;
- повышение качества подготовки работников, входящих в состав нештатных аварийно – спасательных формирований, нештатных формирований по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне, к выполнению мероприятий по гражданской обороне, способам защиты от опасностей, возникающих при военных конфликтах и чрезвычайных ситуациях;
- координация деятельности филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта» в области гражданской обороны;
- обеспечение эффективного функционирования сил и средств гражданской обороны, поддержание необходимого уровня их готовности к выполнению задач по предназначению, оснащение их новыми высокоэффективными и многофункциональными образцами техники и оборудования;
- формирование условий для дальнейшего обеспечения выполнения мероприятий по гражданской обороне с учетом географических и других особенностей регионов расположения филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта»;
- оптимизация мероприятий по защите работников, материальных ценностей от опасностей, возникающих при военных конфликтах и чрезвычайных ситуациях, а также повышение эффективности их выполнения;
- внедрение современных технологий защиты работников, материальных ценностей от опасностей, возникающих при военных конфликтах и чрезвычайных ситуациях, с использованием технических средств, созданных отечественными производителями;
- формирование новых подходов к организации и ведению гражданской обороны, обеспечивающих необходимый уровень защищенности работников, материальных ценностей от опасностей, характерных для определенных территорий Российской Федерации, при минимальном уровне финансовых и материальных затрат.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОЛИТИКИ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА» В ОБЛАСТИ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ:

- совершенствование локальных нормативных актов ООО «Газпром трансгаз Ухта» в области гражданской обороны с учетом изменений, вносимых в нормативные правовые акты Российской Федерации;
- совершенствование системы управления гражданской обороной, систем оповещения и информирования работников об опасностях, возникающих при военных конфликтах и чрезвычайных ситуациях;
- совершенствование методов и способов защиты работников, материальных ценностей от опасностей, возникающих при военных конфликтах и чрезвычайных ситуациях;
- развитие сил гражданской обороны путем совершенствования их подготовки к использованию по предназначению, а также путем повышения уровня их оснащения современными аварийно – спасательными средствами и специальной техникой;
- совершенствование системы гражданской обороны и повышение качества подготовки работников в области гражданской обороны.

КОНКУРС

ФЛАГ ФИНИШИРОВАЛ



Одной из самых масштабных мероприятий этого года стала акция «Путешествие юбилейного флага», в которой активно принимали участие работники из всех филиалов предприятия. В рамках акции во все структурные подразделения было направлено более 13 тысяч юбилейных флагов.

В результате на электронную почту мы получили более 1000 фотографий из самых разных точек планеты! Еще несколько десятков фото были выложены в социальные сети с хэштегом #gtu_50_флаг.

15 декабря был прекращен прием заявок на участие в конкурсе и прием фотографий. В январе 2018 года специальная комиссия определит победителей по всем номинациям и озвучит итоги акции. Опубликованы они будут в корпоративной газете, на официальном сайте нашего предприятия и в социальных сетях.

Победители будут определены по следующим номинациям: «Самая северная точка», «Самая южная точка», «Самая высокая точка», «Самое многочисленное фото», «Фото-репортаж», «Самый активный участник».

Оргкомитет

ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

ЗАЧЕМ ОРГАНИЗАЦИИ КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ?

Что делать, если работник не согласен с принятым в отношении него решением работодателя (снижение размера премии, дисциплинарное взыскание и т.п.)? Трудовой кодекс Российской Федерации предлагает несколько вариантов, включая такие крайние формы, как обращение в Государственную инспекцию труда, суд. Однако, возникший конфликт можно решить и внутри предприятия.

Если предмет спора и его содержание очевидны, он может быть оперативно и безболезненно разрешен непосредственно в стенах организации. Для этого действующее законодательство предусматривает создание в организации комиссии по трудовым спорам (КТС).

Комиссия является первичным (досудебным) органом по рассмотрению споров, возникающих между работником и работодателем. В ней может рассматриваться абсолютное большинство индивидуальных трудовых споров, за исключением некоторых категорий споров, для которых ст. 391 ТК РФ установлен судебный порядок (например, о восстановлении на работе, о возмещении работником ущерба и др.).

Если на предприятии существует комиссия по трудовым спорам, работник вправе обратиться в КТС в течение 3 месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. Если срок был пропущен по уважительной причине, то он может быть восстановлен.

В заявлении, подаваемом работником в КТС, должны быть указаны суть спора и доказательства нарушения его прав. Согласно ст. 387 ТК РФ заявление работника подлежит обязательной регистрации.

КТС рассматривает спор в течение 10 календарных дней со дня подачи заявления работником.

Заседание считается правомочным, если на нем присутствовали не менее половины членов, представляющих работника, и не менее половины – представляющих работодателя. Сама Комиссия также формируется на паритетных началах из равного количества представителей работодателя и работников.

Спор рассматривается в присутствии работника или его представителя. В то же время, по заявлению работника спор может быть рассмотрен и в его отсутствие.

На заседаниях КТС ведется протокол, который должен быть подписан председателем или его заместителем и заверен печатью.

По итогам рассмотрения индивидуально-трудового спора КТС принимает решение путем тайного голосования большинством

голосов членов, присутствующих на заседании.

Решение КТС должно содержать прямое указание на то действие, которое должен предпринять работодатель (например, выплатить конкретную сумму, отменить приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности), или на отказ работнику в удовлетворении его требований.

В соответствии со ст. 389 ТК РФ решение КТС подлежит исполнению работодателем в трехдневный срок по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование.

Рассмотрение спора в комиссии по трудовым спорам имеет ряд очевидных преимуществ по сравнению с судебным разбирательством: рассмотрение спора внутри организации, где каждый член Комиссии осведомлен обо всех особенностях производства и управления, большинство материалов, необходимых для рассмотрения заявления, находятся в данной организации, а кроме того рассмотрение трудового спора в КТС осуществляется в гораздо более короткий (по сравнению с разбирательством в суде) 10-дневный срок.

Значимость реально действующей, пользующейся авторитетом комиссии по трудовым спорам сложно переоценить. Ее цель – разрешить недопонимание между работником и работодателем, восстановить справедливость.

В. Половников