



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ:
РУКОВОДИТЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЯ
ОБСУДИЛИ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ
Стр. 2

АКТУАЛЬНО:
ДИАЛОГ НАУКИ И ПРОИЗВОДСТВА
Стр. 3

ГОСТЬ НОМЕРА:
АЛЕКСАНДР ВИКТОРОВИЧ САВЕЛЬЕВ
Стр. 4

ДЛИНЮЮ В 50 ЛЕТ:
ИГОРЬ ИГНАТОВ –
ПЕРВООТКРЫВАТЕЛЬ И РОМАНТИК
Стр. 5

НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ:
КУБОК КВН УЕХАЛ В ШЕКШУ
Стр. 6

ЗНАЙ НАШИХ:
САМЫЙ ЛУЧШИЙ СОБАЧИЙ ПАТРУЛЬ
Стр. 7

ВОКРУГ СПОРТА:
ПРИВОДИНСКОЕ ЛПУМГ –
ТРИУМФАТОРЫ СПАРТАКИАДЫ
Стр. 8

РАСШИРЯЕМ ГАЗОЗАПРАВОЧНУЮ ИНФРАСТРУКТУРУ

Задача по увеличению парка автотранспортных средств, работающих на сжатом природном газе (СПГ), приняла характер государственного значения. В современных условиях возрастания интереса к использованию СПГ в качестве моторного топлива, целесообразным является расширение газозаправочной инфраструктуры, в том числе и за счет передвижных заправочных станций.

В настоящее время наше предприятие эксплуатирует десять автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС), три из которых, «Борец», проектной производительностью 500 заправок в сутки, одна «МБКИ-250» производительностью 250 заправок в сутки, четыре АГНКС («МКЗ-50» и «МКЗСА-50») на 50 заправок в сутки и две АГНКС «БИ-100» на 100 заправок в сутки.

Четыре из десяти АГНКС в Ухте, Рыбинске, Череповце, Сыктывкаре арендованы у ООО «Газпром газомоторное топливо».

В газозаправочную инфраструктуру Общества так же входят два передвижных автомобильных газовых заправщика «ПАГЗ-3000-25-4К», установленных в Грязовецком ЛПУМГ и Урдомском ЛПУМГ.

Парк АГНКС имеет общую проектную производительность 52 150 тыс. м³/год и рассчитан на заправку 2 220 автомобилей в сутки.

Наше предприятие активно развивает газозаправочную инфраструктуру в регионах своей производственной деятельности.

В конце этого года и на протяжении следующего, 2018 года, на баланс предприятия должно поступить ещё пять мобильных АГНКС-2400 и три единицы передвижных автомобильных газовых заправщика (ПАГЗ-5000).

Ввод в эксплуатацию мобильных АГНКС позволит соединить транспортным коридором вдоль магистрального газопровода Республику Коми, Архангельскую, Вологод-

скую и Ярославскую области.

Преимуществом мобильных АГНКС является возможность оперативного изменения газозаправочной инфраструктуры в Обществе.

Мобильная АГНКС представляет собой размещенную на полуприцепе установку, предназначенную для сжатия природного газа и дальнейшей заправки его в автомобили.

В состав мобильной АГНКС входят: компрессорная установка, аккумуляторы газа, системы подготовки и отпуска газа, системы автоматического управления, электроснабжения, пожарной сигнализации и автоматического пожаротушения.

Объема аккумуляторов газа одной мобильной АГНКС-2400 достаточно для заправки 10-ти грузовых или 50-ти легковых автомобилей.

Установка оборудована двумя газозаправочными колонками, что позволяет выполнять одновременную заправку двух единиц газобаллонного автотранспорта.

– Развитие газозаправочной инфраструктуры и увеличение парка газобаллонных автомобилей принесет в перспективе нашему предприятию не только экономическую выгоду, но и позволит значительно снизить концентрацию вредных выбросов в выхлопных газах на автомобилях, использующих СПГ, – отметил начальник отдела, главный механик предприятия Сергей Галкин.

По итогам прошлого, 2016 года, на автомобильных газонаполнительных компрессор-



Одна из АГНКС в поселке Урдома

ных станциях нашего предприятия было реализовано 6 222 тыс. м³ сжатого природного газа (СПГ).

Согласно решению совещания ПАО «Газпром» по рассмотрению результатов производственно-хозяйственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Ухта» за 2016 год нашему предприятию на 2017 год была поставлена задача по увеличению объема реализации СПГ не менее, чем на 10% по отношению к 2016 году, то есть не менее

6 844 тыс. м³ газа.

5 октября 2017 года, поставленная ПАО «Газпром» задача по увеличению отпуска газа на АГНКС Общества, была выполнена.

Ожидается, что до конца года отпуск газа на наших АГНКС составит 8 300 тыс. м³, что превысит показатели 2016 года на 33%.

**А. Белобородов, Д. Майорова,
фото Е. Жданова**

В ЧЕМ ПРИНЦИПИАЛЬНАЯ РАЗНИЦА МЕЖДУ АГНКС И ПАГЗ?

Разница в том, что мобильная АГНКС – установка, которая производит СПГ и осуществляет заправку газобаллонных автомобилей и ПАГЗ.

ПАГЗ предназначен для заправки транспортных средств только за счет перепада имеющегося в аккумуляторах газа давления. ПАГЗ необходимо периодически заправлять на АГНКС.

РУКОВОДИТЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЯ ОБСУДИЛИ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

30 ноября завершилась работа Совета руководителей Общества. Главной его темой стало подведение итогов подготовки к эксплуатации объектов газотранспортной системы в осенне-зимний период 2017-2018 годов.

В работе Совета приняли участие руководители всех филиалов предприятия, начальники отделов и служб администрации. Были рассмотрены важные направления деятельности Общества, приняты необходимые решения для повышения эффективности управления.

Участники совещания обсудили исполнение планов диагностического обследования, капитального и текущего ремонтов. В целом, руководством был отмечен хороший темп работ по подготовке объектов предприятия к работе в холодное время года.

Чтобы читатели получили информацию из первых уст, редакция газеты взяла комментарии на важные темы, освещенные в рамках Совета, у соответствующих компетентных лиц.

О подготовке к осенне-зимнему периоду эксплуатации газотранспортной системы, транспортировке газа, победе в крупной экологической акции, о системе соблюдения правил безопасности и охраны труда рассказали руководители, начальники структурных подразделений.

СТАНИСЛАВ АДАМЕНКО, главный инженер – первый заместитель генерального директора:

– Подготовка к зиме – это ежегодные мероприятия, которые мы начинаем весной, проводим все лето и заканчиваем осенью проведением комиссий по подготовке объектов нашего общества к ОЗП (осеннее – зимнему периоду).

Качественно проведенная подготовка технологических объектов и сооружений обеспечивает надежное функционирование газотранспортной системы в осенне-зимний период 2017-2018 годов.

Основное внимание комиссий по контролю за подготовкой филиалов к зиме было уделено проверке выполнения планов организационно-технических мероприятий, капитального ремонта, реконструкции, диагностики, обслуживания оборудования компрессорных станций, объектов линейной части газопроводов и ГРС, а также оборудования и объектов вспомогательного производственного назначения.



ИВАН КАПЛИН, главный диспетчер - начальник производственно-диспетчерской службы:

– Ожидаемое поступление газа в газотранспортную систему нашего предприятия по итогам 2017 года составит 178,3 млрд.м³ (на 6,4% больше, чем в 2016 году), при этом выполненная товаротранспортная работа составит 302,5 трлн м³ км. Товарный транзит по итогам 2017 года составит 172,3 млрд м³.

В 2017 году ожидаемые объемы поступления газа от ООО «Газпром добыча Надым» составят (81,2 млрд м³) и впервые превысят ожидаемые объемы поступления газа от ООО «Газпром трансгаз Югорск» (77,3 млрд м³). Прежде всего, это связано с вводом в эксплуатацию в 2016 году линейной части второй очереди СМГ «Бованенково – Ухта».

Основные объемы транзитного газа в 2017 году пройдут через ГИС Бабаево и впервые превысят объемы транзита через ГИС Мышкин. Перераспределение этих потоков газа связано со значительным увеличением поставки газа по СМГ СЕГ.



ВАСИЛИЙ БОЛЬШАКОВ, начальник отдела охраны окружающей среды и энергосбережения:

– 2017 год в Российской Федерации обозначен, как «Год экологии» и «Год особо охраняемых природных территорий». В связи с этим на предприятии были проработаны новые направления природоохранной деятельности, мероприятия, направленные на экономию природных ресурсов, энергосбережение.

В этом году мы получили большое количество грамот, благодарностей от региональных властей. Пятеро сотрудников Общества награждены Грамотами Министерства промышленности, транспорта и экологии Республики Коми. Закономерным результатом деятельности всего Общества стало I место по итогам республиканской акции «Речная лента». За эту работу и победу я благодарю всех, кто принял участие в акции.

Для предприятия охрана окружающей среды – одно из приоритетных направлений, и об ее состоянии мы заботимся ежедневно из года в год.



НИКОЛАЙ КУХТА, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности:

– Охрана труда, промышленная и пожарная безопасность имеет фундамент - административно-производственный контроль 1-го уровня, в рамках которого сам работник следит за безопасностью на рабочем месте.

В случаях, когда вопросы, связанные с безопасностью, не могут быть оперативно решены на 1-м уровне, подключаются специалисты и руководители с более высокими уровнями (от 2-го до 5-го), располагающие большими ресурсами, компетенциями и полномочиями.

Задача на 2018 год – донести до каждого сотрудника нашего Общества, что безопасность начинается именно с него. Считаю, что наша цель будет достигнута, если убеждением каждого работника станет формула: «Жизнь моя и коллег – в моих руках»!

Д. Майорова, фото М. Сиваковой

РАБОТА НАШИХ КОЛЛЕГ ПРИЗНАНА ЛУЧШЕЙ НА КОНФЕРЕНЦИИ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ И СПЕЦИАЛИСТОВ

3 ноября в Волгограде завершилась Всероссийская научно-практическая конференция молодых ученых и специалистов ПАО «Газпром» на тему «Актуальные направления развития газовой отрасли России».



Победители конференции в шести секциях. Крайние слева – Дмитрий Бессонов и Олег Родионов

В конференции принимали участие представители 19 дочерних обществ ПАО «Газпром» и нескольких опорных вузов компании, был заслушан 91 доклад. От ООО «Газпром трансгаз Ухта» в конференции приняли участие три работника – ведущий инженер Производственно-диспетчерской службы Олег Родионов, ведущий инженер-программист Службы информационно-управляющих систем Дмитрий Бессонов, инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов Грязовецкого ЛПУМГ Алексей Воронин.

В докладах, представленных на конференции, были отражены практически все направления деятельности предприятий Группы Газпром. Работа велась одновременно в шести секциях: «Автоматизация технологических процессов, телемеханика, метрология», «Эксплуатация компрессорных станций, магистральных газопроводов, газораспределительных станций», «Энергосбережение и повышение эффективности производства», «Социальная и кадровая политика предприятия газовой промышленности. Экономика и

управление, системы менеджмента качества на предприятиях газовой отрасли», «Информационные технологии в газовой промышленности».

Основным критерием оценки разработок была их практическая польза для газовой промышленности, перспектива внедрения в производственный процесс с максимально возможным экономическим эффектом.

В секции «Информационные технологии в газовой промышленности» работники нашего предприятия Олег Родионов и Дмитрий Бессонов заняли I место.

– Наша работа «Состояние ГПА – комплекс поддержки принятия диспетчерских и

управленческих решений» была отмечена не только экспертной комиссией, но и вызвала живой интерес многих участников из других дочерних обществ ПАО «Газпром».

Мы в очередной раз подтвердили высокий технический уровень подготовки работников нашего предприятия. Это наша общая победа, – поделился впечатлениями Олег Родионов.

Представленные на конференции исследования имеют прикладное значение и потому вызывают неизменный интерес у специалистов газовой отрасли.

Д. Майорова,
фото из архива

АКТУАЛЬНО

ДИАЛОГ НАУКИ И ПРОИЗВОДСТВА



Ухтинский госуниверситет и ПАО «Газпром» связывают десятилетия плодотворной работы. Это сотрудничество закреплено программами и планами взаимодействия. Кроме того, статус опорного вуза глобальной энергетической компании поднимает планку ответственности на очень высокий уровень, особенно в направлении целевой подготовки специалистов для газовой отрасли.

Возможность прямого диалога для студентов и потенциальных работодателей дает ежегодное мероприятия – ярмарка вакансий дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» на базе УГТУ. 21 ноября в Ухте состоялась очередная встреча, в которой приняли участие представители университета, ПАО «Газпром», шести дочерних обществ компании и более 500 студентов вуза.

Помимо привычного формата ярмарки состоялась встреча студентов и выпускников университета разных лет, занимающих руководящие должности в Группе компаний «Газпром». Они рассказали о своих историях успеха и профессиональных достижениях, о том, что помогло им в развитии карьеры. В числе спикеров выступили начальник Синдорского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз

Ухта» Дмитрий Фурса, директор Сосногорского ГПЗ ООО «Газпром переработка» Юрий Дёгтев, начальник управления ПАО «Газпром» Виктор Середёнок.

Наше предприятие является давним стратегическим партнером университета, предоставляя свою производственную базу и помощь специалистов в подготовке будущих газотехников.

– Ухтинский университет предоставляет всем действующим и потенциальным студентам надежную и качественную базу для получения статуса работающего человека с большой буквы. Пользуйтесь этой возможностью, вбирайте знания, опыт, мудрость ваших преподавателей. А наше предприятие готово помочь вам в этом развитии, – обратился к студентам заместитель генерального директора по управлению персоналом Евгений Гусев.

Перечень направлений взаимодействия УГТУ и компаний обширен: это создание новых аудиторий, организация студенческих практик, целевая подготовка специалистов, сотрудничество в области дополнительного образования, издание учебно-методических пособий, реализация проекта «Газпром-класс».

Ярмарка вакансий – мероприятие со стратегическим значением. Специалисты кадровых служб дочерних обществ проконсультировали студентов по вопросам трудоустройства, рассказали об оказываемой компанией поддержке молодых специалистов. А студенты смогли более осознанно оценить свои реальные перспективы и предъявляемые требования потенциальных работодателей.

Е. Дементьева,
фото М. Сиваковой

«ГАЗПРОМ» НАРАЩИВАЕТ МОЩНОСТИ

Правление ПАО «Газпром» рассмотрело информацию о стратегии и одобрило работу компании по реализации проектов в области переработки газа и жидких углеводородов.

Отмечено, что ключевыми задачами компании в этой сфере являются повышение степени извлечения ценных компонентов из углеводородного сырья и производство высоколиквидной продукции. Для этого «Газпром» последовательно развивает существующие и строит новые перерабатывающие мощности.

В частности, в 2014 году увеличена мощность Сургутского завода по стабилизации газового конденсата с 8 млн до 12 млн тонн в год. В 2015–2017 годах проведена модернизация производственных мощностей Астраханского ГПЗ. Кроме того, в текущем году на заводе «Газпром нефтехим Салават» введен в эксплуатацию комплекс по глубокой переработке природного газа и пропилена.

В настоящее время в стадии реализации находится ряд стратегически важных проектов по переработке углеводородов. На Востоке России ведется строительство Амурского ГПЗ – крупнейшего в стране и одного из самых больших в мире предприятий по переработке природного газа.

В ЯНАО на месторождениях Надым-Пур-Тазовского региона «Газпром» планирует увеличивать добычу газа и газового конденсата из залежей, расположенных глубже традиционно разрабатываемых.

«Газпром» также изучает варианты организации транспортировки и переработки в Северо-Западном и Приволжском федеральных округах запасов этансодержащего газа.

Кроме того, рассматривается целесообразность создания в Астраханской области газохимического комплекса по переработке в полимерную продукцию этана.

ОТКРЫТА КРУПНЕЙШАЯ АГНКС В РОССИИ И ЕВРОПЕ

16 ноября в Москве состоялся ввод в эксплуатацию новой автомобильной газонаполнительной компрессорной станции «Газпрома» — самой крупной в России и Европе.

Проектная производительность новой АГНКС составляет 29,8 млн куб. м природного газа в год. На станции расположено 12 заправочных постов и колонка для наполнения передвижных автогазозаправщиков. Современное надежное оборудование, состоящее преимущественно из отечественных комплектующих, позволяет ежедневно обслуживать около 2000 единиц техники.

– Россия обладает самыми большими в мире запасами природного газа. Наличие такого потенциала позволило нам несколько лет назад начать масштабную работу по развитию инфраструктуры снабжения автомобилей экономичным и экологически чистым топливом. За последние три года общий объем инвестиций «Газпрома» в газозаправочные комплексы превысил 10 млрд руб. Построены 43 новые современные станции в 24 регионах страны. Важно, что развитие рынка газомоторного топлива создает основу для развития смежных отраслей промышленности. Это, в свою очередь, будет способствовать созданию новых рабочих мест и улучшению социально-экономической ситуации не только в отдельных регионах, но и в стране в целом. Актуальность использования газа на транспорте будет только возрастать, – сказал Виктор Зубков, Председатель Совета директоров ПАО «Газпром».

По материалам ПАО «Газпром»

АЛЕКСАНДР САВЕЛЬЕВ: «СОВРЕМЕННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ДОЛЖЕН БЫТЬ ГИБКИМ»

Управление технологического транспорта и специальной техники (УТТ и СТ) по нескольким показателям является уникальным филиалом. Но самое главное, что это филиал, без которого не могут функционировать все остальные. Кроме этого, по итогам 2016 года УТТ и СТ вошло в тройку лучших филиалов, завоевав III место. Рассказать о работе филиала, о его коллективе, о принципах работы и стиле управления мы попросили начальника УТТ и СТ Александра Савельева.



– Александр Викторович, УТТ и СТ – самый многочисленный филиал. Как Вам удается управлять более чем 800 сотрудниками?

– Всего в нашем филиале 850 штатных единиц. Трудности в управлении, конечно, существуют, но секретов никаких нет. В первую очередь – это схема перераспределения части своих полномочий заместителям и руководителям структурных подразделений, а также обязательный последующий контроль и спрос за результат. По-другому просто нельзя.

– В этом году были определены Лучшие филиалы Общества по итогам 2016, и во второй группе возглавляемое Вами Управление заняло призовое третье место. Что привело коллектив Управления к такому успеху?

– Результата нельзя достигнуть за короткий срок. Он складывается из постоянной ежедневной, зачастую рутинной работы всего филиала. Это процесс длительностью даже не в один год.

– «Бронзу» завоевал весь коллектив филиала, но как бы там ни было, многое зависит от грамотного руководства. Каков Ваш стиль управления?

– Не существует универсального, применимого на все случаи стиля, как нет и идеального. Руководитель должен быть достаточно гибким и менять свой стиль в зависимости от ситуации в коллективе. Я человек достаточно принципиальный, но все-таки со временем пришло осознание, что нужно быть более демократичным. Но сейчас, на фоне значительных структурных преобразований в Управлении, ситуация требует мобилизации ресурсов филиала, и поэтому большую часть решений приходится принимать самостоятельно.

– Расскажите, пожалуйста, более подробно о структурных преобразованиях филиала.

– Когда я полтора года назад пришел на должность начальника Управления, стало понятно, что существует необходимость в некоторых изменениях. За прошедший период многое сделано. Появилось новое структурное подразделение – Печорский автотракторный участок. Преобразована и объединена Вуктыльская автотракторная колонна, состоявшая ранее из двух подразделений.

– Ранее коллектив филиала насчитывал до 1050 человек, мы изменили численность штата путем вывода из него водителей, осуществляющих транспортные услуги СЗМУО на компрессорных станциях от Воркуты до Шексны и Переславля. Исключена из состава управления Сервисная группа в Москве. Выполнены перераспределения обязанностей руководителей и специалистов. Произошли значительные изменения в кадровом составе, так, например, поменялись трое из пяти руководителей автоколонн. И я вижу, что этот процесс изменений продолжится еще некоторое время.

– Кроме того, что у филиала большая

численность, структурные подразделения расположены в пяти городах. Как вы координируете работу в Вологде, Печоре, Воркуте и на Вуктыле?

– Мы постоянно на связи с удаленными подразделениями. Это селекторные совещания, ежедневные звонки, личные поездки. На первый план выходят профессиональные и личностные качества руководства колонн, формирование отношений с ними. За каждым из заместителей закреплены функции куратора отдельных колонн и участков, чего ранее, кстати, тоже не было.

– Какие три основные задачи стоят перед коллективом возглавляемого Вами филиала?

– Завершение процесса организационной реструктуризации, о котором я рассказывал ранее, улучшение материальной базы, условий труда и быта работников филиала и работа над повышением потенциала наших сотрудников.

– Назовите, пожалуйста, черту, характерную только для Вашего филиала.

– Это – значительная удаленность структурных подразделений и значительные пробеги автотранспорта. Например, за прошлый год общий пробег техники УТТ и СТ составил 12 миллионов 800 тысяч километров, а это равняется 32 длинам экватора Земли. Еще хочу отметить наше управление, как коллектив с давними традициями, опытом и большим количеством работников-ветеранов.

– Есть ли в филиале уникальные единицы транспорта?

– Какой-то эксклюзивной техники нет, но есть техника, которой нет в других филиалах: это ратрак для подготовки лыжных трасс и колесные экскаваторы-планировщики.

– Нашим достижением можно считать объем работ, выполняемый техникой, работающей на компримированном природном газе. Сегодня в филиале 168 единиц техники, работающей на КПП. Всего сейчас в филиале – 676 единиц техники. Согласно программе ПАО «Газпром» в ближайшее время на газ

должно быть переведено 50 % всего автомобильного транспорта.

– Кем вы мечтали стать в детстве? И считаете ли свою нынешнюю работу своим призванием?

– Не помню четко осознанной мечты стать кем-либо. Какое-то время хотел, как и многие тогда, быть космонавтом. Но, точно не «начальником транспортного цеха».

– Есть ли у Вас в работе принципы, от которых Вы никогда не отступаете? Расскажите о них.

– Принципы конечно есть, без них нельзя, но сейчас считаю важным не превращаться в раба своих принципов. Озвучу лучше приписываемую Сергею Павловичу Королеву цитату, которую воспринимаю в работе за правило: «Не согласен – критикуй, критикуешь – предлагай, предлагаешь – делай, делаешь – отвечай!».

– Есть ли среди Ваших коллег друзья? Или Вы не приемлете дружбу на работе?

– Нахожусь в таком возрасте и имею за плечами опыт, которые позволяют мне разумно разделять рабочие и дружеские отношения, чтобы не испортить ни то, ни другое. Приветствую дружеские отношения в коллективе, но для себя принял за норму соблю-

дать достаточную дистанцию в отношениях с коллегами.

– Чем Вы увлекаетесь? У Вас есть хобби?

– Стараюсь, насколько позволяет здоровье, заниматься спортом. Увлекаюсь рыбной ловлей. Стараюсь больше времени проводить на природе.

– Смоделируем ситуацию: Вам выдалось несколько свободных от работы дней. Вы предпочтете посвятить их спокойному отдыху в кругу семьи или отправитесь в поход, в кино, на рыбалку?

– Предпочту активный отдых. Считаю необходимым для себя периодическую смену обстановки. Хотя иногда, безусловно, нужен и спокойный отдых.

– Наверняка, Вы любите автомобили, особенно, учитывая, какое Управление возглавляете. О какой машине Вы мечтаете?

– Автомобили люблю. Люблю управлять техникой. Сейчас отношусь к личному автомобилю исключительно с утилитарной стороны. Считаю его, как говорится, лишь средством передвижения. А, вообще, лучшая машина – это вертолет.

Беседовала Д. Майорова,
фото М. Сиваковой

СПРАВКА:

Родился в 1970 году в Ярославле.

Окончил Ухтинский государственный технический университет по специальности «Электрооборудование промышленных предприятий».

С 1989 по 1991 годы – служба в военно-воздушных силах.

С 1991 по 2009 годы – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, мастер, инженер в службе ЭХЗ Сосногорского ЛПУМГ;

С 2009 по 2012 годы – начальник службы по эксплуатации газораспределительных станций филиала общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Ухта» – Сосногорское линейное производственное управление магистральных газопроводов;

С 2012 по 2015 годы – главный инженер ООО «СеверГазЭнергоСтрой»;

С 2015 по 2016 годы – заместитель главного инженера по охране труда группы специалистов по охране труда и промышленной безопасности УАВР;

С 2016 года – начальник УТТ и СТ.

Награжден Почетной грамотой ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Женат, двое детей.

ИГОРЬ ИГНАТОВ – ПЕРВООТКРЫВАТЕЛЬ И РОМАНТИК



Игорь Игнатов на фоне буровой вышки №2, Вуктыл

О событии, когда при опробовании скважины был получен первый вуктыльский газовый фонтан, написано много материалов. Тогда, в 1964 году, закончился полувековой путь к открытию Вуктыльской газовой кладовой и начался этап разведки, освоения и разработки месторождения.

Все эти победы – результат кропотливой, сложной работы людей с высокой степенью ответственности и огромным желанием сделать нашу страну лучше, богаче, благополучнее. В этом номере мы расскажем об Игоре Дмитриевиче Игнатове – буровом мастере, ставшем одним из первооткрывателей Вуктыла.

В 2004 году Игорь Дмитриевич вспоминал, как будучи уроженцем деревни Помоздино Усть-Куломского района, мечтал учиться в Ухте. Отдельно хочется рассказать о том, как молодой человек рвался к образованию: «Я сделал фотографию, написал заявление, послал 2 августа и стал дожидаться ответа. Пришло 20 августа, потом 25... И именно 25 августа я получил долгожданный ответ. Там было написано примерно следующее: «Вы приняты без экзаменов, как отличник». О, что тут было! Я уже представлял, как я в форме студента-геолога и в форменной фуражке явлюсь домой и, такой красивый, кладу маме на стол кучу денег, которые сэкономят в Ухте.

Но до Ухты еще надо было добраться. От нашего поселения никакого транспорта в то время не было. Нужно было двигаться до Вой-Вожа, а это 100 километров. Но что такое 100 километров, когда впереди такие перспективы! Вдвоем с одноклассником мы двинулись в путь пешком. Добрались до Вой-Вожа за два с половиной дня».

Игорь Дмитриевич мечтал учиться на геологическом отделении, правда, зачислили его на буровое. Но он сам активно изучал геологию, читал книги, собирал литературу. И его мечта через несколько лет осуществилась. Да еще как!

Из воспоминаний Игоря Игнатова: «Капризная скважина бурилась долго, выкидывала всякие фокусы, входила в осложнения, словно знала, что за ней следят неусыпно и ждут от

нее решающего действия, ждут подтверждения прогнозов многолетнего труда. Порой она ревела, как сумасшедший зверь, грозя выбросом, разгоняя людей, которые бросали все и убежали, куда глаза глядят.

Когда меня вызвали мастером на буровую №2, мне было 23 года. Наша скважина стала подавать признаки жизни, намекать, что все мы трудимся не напрасно: пошли газопроявления. Наш геолог Бернгард Вассерман предложил искусственно вызвать управляемый фонтан, чтобы не допустить промашки. И вот 20 октября 1964 года вахты бурильщиков М. Зимина и Л. Петренко спускают испытательные пласты в кровлю предполагаемой газовой залежи. Газ разбушевался, оказался энергичней, чем мы думали. Но он немного вырвался и «заморозился». Это был неучтенный момент. Вассерман не выдержал, закричал: «Поехали!». Потом нашему дизелисту Саше Муравью: «Глуши все!», – и пошел, сгорбившись, к машине. Все что-то кричали. И я кричал Саше Муравью: «Не трогай, ставь диафрагму, запускай насос!» В этот момент кидаю более чем на двухкилометровую глубину «ломик» пластоиспытателя, который пробивает чугунную диафрагму, создается давление и – скважина оживила, восстановилась. Вассерман уже садился в машину, когда услышал мой крик: «Стой! Стой!»

... Эффект был пугающий: свист на высочайшей ноте, зажгли факел, сполохи огня достигли почти космических высот. Геологи Б.Я. Вассерман и А.М. Груздев схватили карандаши и лихорадочно начали подсчитывать запасы, что-то около 100 миллиардов. Геологи сделали правильный расчет. Бурильщики не растерялись. Все, что сделали, было оправдано. Да, теперь приятно посмеяться над «большими запасами», когда было добыто в сотни раз больше, но тогда это были непере-



Игорь Дмитриевич Игнатов

даваемые ощущения.

Когда я немного пришел в себя, рядом со мной оказался Дима Магомедов, так мы звали Муртуза Магомедовича Гаджиалиева. Он за нас переживал, мы бурили почти рядом. Его знаменитая скважина №3 тоже дала мощный фонтан газа, но это было 25 марта 1966 года. А я и Бернгард Вассерман стали считаться первооткрывателями уникального Вуктыльского газоконденсатного месторождения, нам были вручены значки первооткрывателей. Я получил Диплом о том, что решением коллегии Министерства геологии СССР от 13 февраля 1975 года «За открытие Вуктыльского газоконденсатного месторождения в Коми АССР тов. Игнатов Игорь Дмитриевич награждается Дипломом и значком «Первооткрыватель месторождения». Это для меня самая дорогая награда. Детская мечта воплотилась в реальность, меня признали геологом! И то, что к открытию Вуктыла причастны десятки людей, не умаляет моей радости, все-таки первый газ Вуктыла, увидели мы с Бернгардом Вассерманом».



Бернгард Яковлевич Вассерман

Игорь Дмитриевич был человеком слова и дела, беззаветно любил свою работу, свой край и был неисправимым романтиком. Вот, например, как он говорил о своей любви к Вуктылу: «Первопроходцы Вуктыла Рустам Латыпов, Николай Иванов, Муртуз Гаджиалиев, Александр Муравей и многие-многие другие, в том числе и я – воспитанники Вуктыла и его няньки, восторженные приверженцы и строгие судьи. Меня, прошедшего почти всю республику своими ногами, переплывшего все ее реки и речки, Вуктыл посадил на прикол – не могу с ним расстаться. Спускаюсь по крутой горе к Печоре, прохожу вдоль газопровода, радуясь, что тепло моей земли несет радость людям всей России. Пропадаю в грибных местах и все не нарадуюсь, не налюбуюсь красотой земли, хочется передать это чувство детям и внукам, чтобы колесо их истории не сворачивало в сторону».

Подготовила Д. Майорова по материалам Л. Жоговой, «Вуктыл. Дороги, которые мы выбираем»

ДОИГРАЛИСЬ: КУБОК КВН УЕХАЛ В ШЕКСНУ

Корпоративный КВН – это шутки, которые человеку, не причастному к предприятию, покажутся не очень смешными, а сотрудники будут их цитировать. Корпоративный КВН – это когда можно подшутить над собой, коллегами и даже над начальником. В конце концов, КВН – это удивительные несколько часов отличного настроения и аплодисментов в компании коллег.

28 ноября Городском дворце культуры Ухты состоялся финал КВН среди работников предприятия.

Жюри конкурса представляли Станислав Адаменко – главный инженер – первый заместитель генерального директора, Евгений Гусев – заместитель генерального директора по управлению персоналом, Сергей Нестеренко – председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Ухта профсоюз», Елена Дементьева – специалист ССО и СМИ, председатель СМС, Антон Новоселов – капитан команды КВН «Монди СЛПК», Михаил Масленников – член команды КВН «Триод и Диод» из Смоленска.

Традиционно конкурс состоял из трех частей: «визитная карточка», «биатлон», «музыкальное домашнее задание». Приводино запомнилось зрителям шутками на тему экологии: «сажай вот отсюда и до обеда», ребята из Микуньского ЛПУМГ сняли видеоролик, которым доказали, что у них самые чистые полы, отзывчивые сотрудники и укомплектованные кабинеты, команда Печорского ЛПУМГ запомнилась искраметными шутками

на производственную тему в «биатлоне», а в миниатюрах ребята обыграли свое богатство – рыбу. Зал взорвался от смеха, когда героиня ролика эмоционально спросила: «Опять икру ложкой ешь? А из чего я морс варить буду?» Шексна покорила зрителей миниатюрами про собаку-уборщика и работника, который сдает нормы ГТО и боится высоты. Мышкин показал пример, как правильно играть с начальником в «крокодила», команда из УАВР пофантазировала, что будет, если Спартакиада будет проходить в четыре дня, УОВОФ по секрету рассказали о том, что у них в филиале есть женщины-энергосбереженщины. Яркие выступления, костюмы, интересное музыкальное сопровождение – то общее, что было у всех команд. Некоторых коллег можно было увидеть в необычном амплуа, но на то он и КВН, чтобы удивлять.

По итогам мероприятия кубок КВН-2017 получила команда Шекснинского ЛПУМГ, серебро завоевала команда УАВР, почетное третье место у Приводинского ЛПУМГ.

Д. Майорова, фото М. Сиваковой



Главный кубок КВН-2017 отправился в Шекснинское ЛПУМГ

Михаил Масленников, член команды КВН «Триод и Диод», город Смоленск:

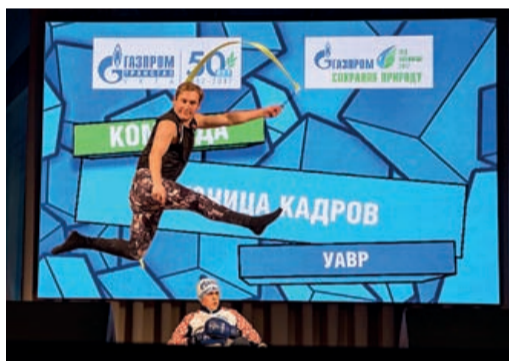
– Это было мероприятие для сотрудников и судя по реакции в зале, все получилось. Мне понравилась игра даже несмотря на большое количество аббревиатуры и миниатюр для узкой аудитории. Игра была отличная, но не безошибочная. Были неточности в сценарном ходе, в техническом обеспечении, были ошибки морального плана, но это все приходит с опытом. Мне запомнилась шутка команды из Мышкина про золотое кольцо России, где написано «спаси и сохрани». Очень смешно! Спасибо ребятам за игру!



Члены жюри конкурса



Рэт от сборной Микуньского ЛПУМГ



«Кузница кадров» шутили о Спартакиаде



Мышкинское ЛПУМГ во время «биатлона»



Правильные пчелы из УОВОФ



«Утомленные семгой» все о своем – о рыбе



Яркие танцы от «Поющих турбин» из Приводино



Сюрпризом стало выступление сборной предприятия



Команды КВН филиалов предприятия после церемонии награждения

ВТОРОЙ СЛЕТ «ГАЗПРОМ-КЛАССОВ»: ПОЗНАКОМИЛИСЬ С НАНОТЕХНОЛОГИЯМИ И ОБСУДИЛИ РАЗВИТИЕ ГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА

Сочи в последнее время стал синонимом больших мероприятий и побед. Значимые события для Газпрома традиционно тоже проходят в этом городе: советы руководителей, корпоративный фестиваль «Факел», Спартакиада среди работников дочерних обществ компании. 4 ноября в Сочи завершился Второй ежегодный слет «Газпром-классов» дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», в котором приняли участие 120 учащихся из 16 регионов России. Туда отправились и школьники из Ухты и Шексны.

Из Ухтинского технического лицея им. Г.В. Рассохина в слете приняли участие четверо учащихся: Андрей Пасынков, Никита Ордин, Никита Рьлько, Алексей Чувашев. Из Усть-Угольской школы поселка Шексна, где в этом году также открылся «Газпром-класс», в слете участвовали: Дмитрий Иванов, Даниил Капралов, Светлана Полетаева, Данила Филатов.

Участников слета ждала богатая на события четырехдневная программа. В день открытия состоялся неформальный диалог между представителями вузов-партнеров ПАО «Газпром» и учащимися «Газпром-классов». Ребята интересовались вопросами о поступлении, возможностях вузов для дополнительного обучения и творческого роста.

Основной стала работа над проектами – ребятам необходимо было создать кейсы на тему «Развитие газового комплекса». В итоговой презентации команды представляли результаты своих исследований и принятые управленческие решения. Все участники справились с заданием и получили дипломы.

Особое впечатление на ребят произвел научно-образовательный центр «Сириус», оснащенный лабораториями биохакинга, в которых ребята смогли в специальных помещениях поработать с бактериями и грибами, мастерскими прототипирования, где с помощью 3D-принтеров можно воплощать любые технические, конструкторские и дизайнерские идеи, мастерскими схемотехники и электроники, мастерскими космических систем. «Сириус» – суперсовременный комплекс, где нет парт и классических кабинетов, а есть тренажеры, полигоны и мягкие диваны всех цветов радуги.

Представлять свои учебные заведения и дочерние общества ПАО «Газпром» отправились те ребята, которые планируют связать свое будущее с компанией «Газпром». Например, ухтинец Андрей Пасынков рассказал, что после девятого класса целенаправленно пошел в «Газпром-класс», а после окончания лицея он намерен поступать в нефтегазовый вуз, после – идти в структуру Газпрома.

– Я считаю, что работа в этой компании –



Ухтинские школьники в одной из лабораторий научно-образовательного центра «Сириус»

это залог надежного будущего. У меня большие амбиции и серьезные планы на жизнь. В моей семье нет газовиков, я буду первым. Я и начну свою династию.

Компания Газпром активно развивается: формирует новые центры газодобычи, сооружает современные магистральные газопроводы. Вместе с этим компания повышает

свои требования к сотрудникам. Поэтому Газпром делает все, чтобы талантливая молодежь со школьной скамьи смогла получить максимум полезных знаний для будущего освоения профессий.

Д. Майорова, Л. Изюмова,
фото А. Семенова

ЗНАЙ НАШИХ!

САМЫЙ ЛУЧШИЙ СОБАЧИЙ ПАТРУЛЬ

Современные офисные здания и производственные помещения нашего предприятия построены в соответствии с последними требованиями и стандартами в сфере безопасности, а высокотехнологичное оборудование является основой эффективной и безаварийной работы. Но, не смотря на это, ключевое – это человеческий фактор. А в некоторых моментах – собачий. Именно собаки, наряду с техническими средствами, оказывают неоценимую помощь в обеспечении защиты имущества Общества.

Речь идет о собаках, содержащихся при питомнике служебного собаководства на базе Управления материально-технического снабжения и комплектации. Идея об усилении охраны объектов Общества сторожевыми собаками, обусловленная наличием большого количества материальных ценностей на площадках открытого хранения, большими территориями, недостаточным оснащением техническими средствами охраны, была поддержана генеральным директором ООО «Севергазпром» Василием Подюком и реализована в 1995 году. Необходимую помощь в оборудовании питомника оказывал Владимир Гавриков, ранее возглавлявший БПТО и К ООО «Севергазпром» (ныне – УМТС и К ООО «Газпром трансгаз Ухта»).

На сегодняшний день в питомнике содержится 25 четырехлапых профессионала (4 немецких и 21 среднеазиатская овчарки), семеро из которых круглосуточно, сменяя друг друга, несут дежурство на больших территориях промышленных площадок УМТС и К, УАВР, УТТ и СТ.

Кроме служебной карьеры, собакам питомника есть и еще чем похвастаться. С



Инструкторы служебного собаководства Максим Кожевин и Елена Храброва со своими воспитанниками Шафраном и Айшей

2005 года они участвуют в выставках самого разного уровня и уже покорили Сыктывкар, Киров, Коряжму, Казань, Иваново, Уфу, Нижний Новгород. В послужном списке воспитанников питомника есть такие титулы, как «Кандидат в Интерчемпионы», «Кандидат в чемпионы России», «Чемпион Российской кинологической Федерации», «Чемпион России».

Среднеазиатская овчарка по кличке Айша в шестой раз удостоилась звания «Кандидат в чемпионы России», тем самым «закрывает» титул «Чемпиона России». Наи-

высшие результаты получили и двое ее коллег – Айгыш и Шафран. Благодаря работе инструкторов служебного собаководства наши собаки опередили 215 псов из разных городов Северо-Западного федерального округа. Эксперты отметили высокую племенную ценность воспитанников питомника и предложили выводить собак на соревнования международного уровня.

Участники Региональной выставки по ее итогам получили кубки, восхищение зрителей, ценные аплодисменты судей и вернулись к своей повседневной работе – охране

территорий нашего предприятия.

– В первую очередь, наши собаки – рабочие, у нас нет цели готовить их к выставкам, но, тем не менее, они оказываются хороши и в этом. Собаки питомника нашего предприятия – лучшие сторожа, охранники и друзья, – сказал заместитель начальника Отдела обеспечения защиты имущества Службы корпоративной защиты Александр Зайцев.

Д. Майорова,
фото М. Сиваковой

ПРИВОДИНСКОЕ ЛПУМГ – ТРИУМФАТОРЫ СПАРТАКИАДЫ

В двадцать седьмой раз в нашем Обществе прошла круглогодичная Спартакиада. С каждым годом она набирает обороты, привлекая все больший интерес в коллективе. В филиалах отчаянно болеют за своих, а сами начальники структурных подразделений не прочь встать в ряды команды, чтобы защитить честь родного филиала. Все игры, матчи, сет, заплывы были зрелищными и яркими, а соревновательный дух добавлял азарта участникам. Но как бы ни были сильны все команды, все главные кубки самого масштабного спортивного мероприятия отправились в южные филиалы предприятия.

28 ноября, в рамках Совета руководителей, прошло награждение победителей круглогодичной Спартакиады предприятия.

Работники предприятия соревновались в 11 видах спорта: лыжных гонках, стрельбе, зимнем полиатлоне, баскетболе, волейболе, настольном теннисе, футболе, плавании, шахматах, гиревом спорте и легкой атлетике. В Спартакиаде приняли участие более 1000 работников структурных подразделений Общества.

Мероприятие проходило в несколько этапов: сначала между собой в группах сорев-



Начальники самых спортивных филиалов с генеральным директором Александром Гайворонским

новалось филиалы и структурные подразделения, после этого лучших из них ждали финальные встречи.

В итоге места распределились следующим образом:

I место заняла команда Приводинского ЛПУМГ;

II место – команда Шекснинского ЛПУМГ;

III место – команда Мышкинского ЛПУМГ.

Победители получили кубки и грамоты из рук генерального директора Александра Гайворонского.

– Наш филиал уже в третий раз оказывается на пьедестале почета, и я благодарю своих

коллег за эту победу! Наша задача – дальше развивать и популяризировать спорт и здоровый образ жизни. Как руководитель, такого результата я добиваюсь, в том числе, и личным примером, – сказал начальник Приводинского ЛПУМГ Олег Видман.

Круглогодичная Спартакиада ООО «Газпром трансгаз Ухта» проводится с 1991 года и является традиционным и любимым мероприятием сотрудников Общества.

Д. Майорова,
фото М. Сиваковой

По итогам Спартакиады среди команд 1 группы:

- 3 место – УАВР;
- 2 место – сборная СКЗ и МСЧ;
- 1 место – Администрация.

По итогам Спартакиады среди команд 2 группы:

- 3 место – Сосногорское ЛПУМГ;
- 2 место – Микуньское ЛПУМГ;
- 1 место – Вуктыльское ЛПУМГ.

По итогам Спартакиады среди команд 3 группы:

- 3 место – Шекснинское ЛПУМГ;
- 2 место – Приводинское ЛПУМГ;
- 1 место – Мышкинское ЛПУМГ.



ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

ОСОБЕННОСТИ КОМАНДИРОВОЧНЫХ РАСХОДОВ

Завершая обзор основных положений о служебных командировках, рассмотрим вопрос о гарантиях.

ПРИ НАПРАВЛЕНИИ РАБОТНИКА В КОМАНДИРОВКУ ЕМУ ГАРАНТИРУЮТСЯ:

- 1) сохранение места работы (должности);
- 2) сохранение среднего заработка;
- 3) возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

Средний заработок за время нахождения работника в командировке сохраняется за все рабочие дни недели по графику, установленному по месту постоянной работы.

Выходные или нерабочие праздничные дни, проведенные в командировке, подлежат оплате в том случае, если работник в такие дни работал или выехал в командировку, вернулся из командировки, находился в пути к месту командировки или обратно.

В ООО «Газпром трансгаз Ухта» предусмотрен несколько иной порядок оплаты труда в командировке. В частности, оплата труда за дни пребывания работника в командировке (кроме выходных и праздничных дней) устанавливается как за отработанное время по основному месту работы, в том числе при направлении работника в командировку, не связанную с осуществлением производствен-

ной деятельности (например, для участия в культурно-просветительских и физкультурно-оздоровительных мероприятиях). Такой порядок введен с учетом интересов работников и не ухудшает их положения.

ВОЗМЕЩЕНИЕ РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ СО СЛУЖЕБНОЙ КОМАНДИРОВКОЙ

Работнику, направленному в служебную командировку, работодатель обязан возместить следующие расходы*:

- 1) по проезду;
 - 2) по найму жилого помещения;
 - 3) суточные;
 - 4) иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя.
- Расходы на проезд включают в себя:
- 1) Непосредственно расходы на проезд к месту командировки и обратно;
 - 2) Страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте;
 - 3) Оплату услуг по оформлению проездных документов;
 - 4) Расходы по предоставлению в поездах дополнительных сервисных услуг, включаемых в стоимость билета.

Командированному работнику производится компенсация расходов на оплату услуг по проживанию (услуги гостиниц, общежитий) и расходов по бронированию жилого помещения.

При направлении работника в служебную командировку работодатель обязан возместить ему дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства – суточные (ст. 168 ТК РФ), которые имеют своей целью покрытие личных расходов работника на срок служебной командировки. Суточные выплачиваются за каждый календарный день нахождения в командировке, включая выходные и нерабочие праздничные дни, а также дни, проведенные в пути.

К ИНЫМ РАСХОДАМ, ПОДЛЕЖАЩИМ ВОЗМЕЩЕНИЮ, В ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА» ОТНОСЯТСЯ:

- 1) сборы за услуги аэропортов;
- 2) расходы на провоз служебного багажа;
- 3) расходы, связанные с обменом наличной валюты или чека в банке на наличную иностранную валюту;
- 4) оплата расходов, возникающих при эксплуатации служебных автотранспортных средств (оплата стоянки автотранспорта, проезда автотранспорта по мостам и автодорогам, по водным и ледовым переправам);

Вышеуказанные расходы возмещаются командированному работнику только в случае, если они произведены по согласованию с работодателем.

ЕСЛИ РАБОТНИК ЗАБОЛЕЛ В КОМАНДИРОВКЕ

В подобном случае дни его временной нетрудоспособности не включаются в срок командировки. За период временной нетрудоспособности командированному работнику выплачивается на общих основаниях пособие по временной нетрудоспособности.

Кроме того, работнику на общем основании возмещаются расходы по найму жилого помещения за период, когда командированный работник находится на стационарном лечении, не возмещаются.

Работнику выплачиваются суточные в течение всего времени, пока он не имеет возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению служебного поручения или вернуться к месту своего места жительства.

В. Половников

*конкретный размер, порядок и условия возмещения расходов определен в Положении об организации работ и порядке возмещения работникам ООО «Газпром трансгаз Ухта» расходов, связанных с командировками (утв. Приказом №780 от 01.04.2011).