



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА:
ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ АЛЕКСЕЯ МИЛЛЕРА
Стр. 2

АКТУАЛЬНО:
ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ГОДОВОГО
ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ
ПАО «ГАЗПРОМ»

**НАШЕ ОБЩЕСТВО ПОЛУЧИЛО
ТРИ «ПРЕМИИ»**
Стр. 3

ГОСТЬ НОМЕРА:
ОЛЕГ ВИТАЛЬЕВИЧ ГЕРБ
Стр. 4

ДЛИННОЮ В 50 ЛЕТ:
КТО ПОМОГ ГАЗУ
ПРИДТИ С ВУКТЫЛА?
Стр. 5

МОЛОДОСТЬ В АКТИВЕ:
ЗАРНИЦА-2017. НИ ШАГУ НАЗАД
Стр. 6

КОНКУРС:
ЭССЕ БРОНЗОВОГО ПРИЗЕРА
КОНКУРСА «ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ»
Стр. 7

КОГДА НА СЧЕТУ КАЖДАЯ СЕКУНДА

С 19 по 22 июня на лыжно-спортивной базе «Сияние Севера» в Ухте прошли соревнования по боевому развёртыванию среди команд добровольных пожарных формирований филиалов нашего предприятия.

Это мероприятие проходит уже более 10 лет подряд – один раз в два года среди команд филиалов и ежегодно внутри филиалов. О значимости этого события на открытии мероприятия сказал председатель комиссии соревнований, главный инженер – первый заместитель генерального директора Общества Станислав Адаменко:

– Приветствуем Вас на традиционных соревнованиях по боевому развёртыванию среди добровольных пожарных формирований! Ваше участие в этом движении является крайне важным и необходимым для Общества в деле предупреждения, а, при необходимости, и участия в тушении возможных пожаров. Желаю командам честной и бескомпромиссной борьбы! И пусть победит сильнейший!

В соревнованиях по боевому развёртыванию приняла участие 21 мужская команда. В этом году в качестве эксперимента участвовали две женские команды, они шли вне конкурса, но, несмотря на это, показали хорошие результаты и, не исключено, что в следующий раз женских команд будет больше, и они также будут бороться за призовые места.

В первый день участников ожидали практические задания – надевание боевой одежды пожарного и боевое развёртывание. Оно включало в себя забор воды при помощи мотопомпы из резервуара, прокладывание магистральной и двух рабочих линий из пожарных рукавов, «стрельбу» струёй воды из пожарного ствола по мишеням – мячам, установленным на стойках, эвакуацию пострадавшего на носилках и тушение имита-

ционного очага пожара ручным огнетушителем. В практике судьи оценивали время прохождения этапа и количество ошибок. В день теории счет шел не на время, а на правильные ответы. За каждый неправильный команда получала штрафные три секунды, а в пожарном деле, как известно, каждая из них дорога.

По результатам соревнований, I место завоевала команда Юбилейного ЛПУМГ, выполнив задания за 1 минуту 56 секунд. II место, с отрывом всего лишь в 1 секунду, завоевала команда Сосногорского ЛПУМГ, III место, с результатом 1 минута 58 секунд, команда УАВР.

Надо заметить, что члены добровольных пожарных формирований Общества проходят подготовку к соревнованиям исключительно в свободное от основной работы время. Они находят возможности для тренировок, чтобы достойно представлять свой филиал.

О том, как готовилась к соревнованиям команда-победитель, рассказал начальник ведомственной пожарной части Юбилейного ЛПУМГ Дмитрий Мигунов:

– Команда Юбилейного ЛПУМГ начала тренироваться за 1,5 месяца до начала «больших» соревнований. Занятия проходили на учебно-тренировочной площадке ведомственной пожарной части под чутким руководством инженера ВПЧ Никиты Верещагина. Тренировались практически каждый день. На 80% команда состояла из новобранцев, для которых пожарное дело было до этого не знакомо. Им пришлось кропотливо, шаг за шагом оттачивать свои действия. Подготовка не прошла даром. Команда стала первой и лучшей!

Женская команда Юбилейного ЛПУМГ также показала хорошие результаты, и вот в чем их секрет успеха:

– В команде выработана своя программа тренировок в одевании боевой одежды. Если учесть, что еще год назад девушки справлялись



Один из этапов боевого развёртывания - тушение имитационного очага пожара и транспортировка раненого



Команда из Юбилейного ЛПУМГ, занявшая I место

с этим заданием за 36 секунд, а сейчас лучший командный результат – 13 секунд, то тактика выбрана правильно.

Особую трудность, конечно, представляет этап боевого развёртывания, который требует хорошей физической и технической подготовки. Понятно, что девушки физически не могут быть сильнее мужчин, поэтому и здесь приходится идти на определенные тактические хитрости.

Подводя итог, можно сказать, что основными составляющими успеха женской сборной являются систематические тренировки, упорство, командный дух и огромное желание побеждать! – резюмировал Дмитрий Мигунов.

Следующие соревнования состоятся в 2019 году и подготовку к ним команды начинают уже сейчас.

Д. Майорова, фото М. Сиваковой

РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ О ФОРМУЛЕ ЦЕН НА ГАЗ И МИССИИ ГАЗПРОМА



Традиционно в рамках Годового общего собрания акционеров ПАО «Газпром» состоялась большая пресс-конференция.

ГАЗ ДЛЯ СТРАНЫ

Первый вопрос, интересовавший журналистов, касался газификации страны. Представителей СМИ волновало то, что этот процесс в регионах ведется с разной интенсивностью. На вопрос ответил Виктор Зубков, Председатель Совета директоров ПАО «Газпром»:

– За 2005-2016 годы на газификацию страны было направлено 300 млрд рублей, и ее уровень вырос с 53 до 67%. Согласно принципам, которые заложены во всех соглашениях с регионами, Газпром отвечает только за строительство газопроводов до населенного пункта. Задача региональных властей – сооружение распределительных сетей, подготовка потребителей к приему газа. Эта работа должна идти синхронно, однако, многие региональные власти об этом забывают. Еще один сдерживающий газификацию фактор – долги за газ. На 1 июня текущего года объем просроченных задолженностей за потребленный газ превысил 196 млрд рублей. Газификация – мощный стимул для повышения качества жизни, поэтому я считаю, что отношение к этому вопросу со стороны ряда руководителей должно быть более ответственным, чем оно есть.

БЪЕМ РЕКОРДЫ

Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер подвел итоги года и назвал основные достижения компании.

– 2016 год – это год новых добычных мощностей на Бованенковском месторождении. Без сомнения, это год ввода в эксплуатацию одного из самых современных в мире магистральных газопроводов «Бованенково – Ухта – 2». Это год рекордов: к осенне-зимнему периоду 2016-2017 Газпром закачал в свои подземные хранилища 72 млрд куб. м газа и вышел на пиковую производитель-

ность в 801,3 млн куб. газа в сутки. Прошедшей зимой мы установили абсолютный рекорд поставок газа на экспорт, суточный показатель которого равен 636,4 млн куб. газа, а это на 100 млн куб. газа больше, чем предыдущий рекорд. Надо отметить, что за полтора года мы прибавили объем поставок газа в дальнее зарубежье, и по итогам 2016 года имеем на европейском газовом рынке долю равную 33,1%. Если говорить о крупных инфраструктурных проектах минувшего года, то это начало строительства газопровода «Турецкий поток».

Кроме того, Алексей Миллер заявил, что строительство первой морской нитки «Турецкого потока» будет завершено в 2018 году, вторая нитка достигнет турецкого берега в 2019 году. Ввод в эксплуатацию газопровода и начало поставок газа должно произойти в декабре 2019 года.

Также глава компании обратил внимание на то, что в настоящее время Газпром является единственным акционером этого проекта, но некоторые европейские газотранспортные операторы проявляют интерес в приобретении доли проекта «Турецкий поток».

ИЗМЕНЕНИЕ ПОТОКОВ

Несколько вопросов касались темы, которая долгое время является одной из самых актуальных – отношения с Украиной:

– Газпром планирует сохранить незначительный транзит газа через Украину после 2019 года, однако, газотранспортные системы этой страны требуют серьезной модернизации. Так каков будет максимальный объем транзита газа через Украину, и как в связи с этим изменятся газовые потоки на территории России?

– Я бы поменял причинно-следственные связи. Не состояние газотранспортной системы Украины определяет потенциально

возможные объемы, а газотранспортные потоки и мощности на территории России, которые, к слову, уже изменились. Первая причина – смещение центра газодобычи на Ямал. Базовым становится северный коридор, газотранспортные мощности в центральном коридоре уменьшаются. Эта перестройка газотранспортных потоков на территории России предопределяет, что к началу 2020 года возможный потенциальный объем транзита через территорию Украины будет составлять около 10-15 млрд куб. м газа, – ответил Алексей Миллер.

КРУПНЫЕ ПРОЕКТЫ

Несколько вопросов было задано о магистральном газопроводе «Сила Сибири», который будет транспортировать газ Иркутского и Якутского центров газодобычи на Дальний Восток и в Китай:

– На каких условиях независимые поставщики смогут войти в проект «Сила Сибири»?

– Подобных переговоров Газпром не ведет и условия подписанного с Китаем соглашения таковы, что весь объем газа – это объем газа Газпрома. Инвестиции, которые мы вкладываем в добычу и транспортировку, определяют формулу цены на газ. Все затраты на реализацию этого проекта несет Газпром, и никаких независимых производителей там нет, и их ввод в проект не планируется.

На вопрос о том, как Газпром бережет экологию хрупкой северной природы в рамках проекта «Сила Сибири», Алексей Миллер ответил следующим образом:

– В нашей компании разработана и принята экологическая политика. В соответствии с ней мы осуществляем комплекс природоохранных и компенсирующих мер для сохранения окружающей среды, проводим производственный и экологический мониторинг. Я хочу заверить, что Газпром очень бережно относится к природе тех регионов, где реализует свои инвестиционные проекты.

Журналистов также интересовал вопрос о перспективах строительства третьей очереди проекта «Сахалин – 2».

– Окончательное инвестиционное решение будет принято в конце 2018 – начале 2019 года. Ввод в эксплуатацию третьей линии запланирован на 2023 – 2024 годы, – ответил Миллер. Глава компании подчеркнул, что проект строительства завода по сжижению природного газа на Сахалине является самым экономически эффективным проектом по СПГ в мире.

– Проекту «Сахалин – 2» уже не один год, он продолжает улучшать свои экономические показатели и, в первую очередь, что приятно – производственные мощности. Это касается и объемов поставки СПГ, и объемов добычи нефти, – отметил Алексей Миллер.

Что касается планов по проекту «Сахалин – 3», в компании разработан план-график обустройства разработки Южно-Киринского месторождения. Срок реализации – примерно 2023 год. Газпром рассматривает ресурсы этого проекта для поставок газа в Индию.

О КАПИТАЛИЗАЦИИ

На вопрос журналиста одного из федеральных СМИ о капитализации компании, Алексей Миллер дал развернутый ответ:

– Для начала хочу напомнить о миссии Газпрома. Она состоит в том, чтобы обеспечивать надежное газоснабжение России в осенне-зимний период. Да, Газпром имеет на балансе добычные мощности, которые значительно превышают объемы годовой добычи. И если с точки зрения частного акционера и чисто частной компании проанализировать, нужны ли такие добычные и газотранспортные мощности для повышения своих экономических показателей, то ответ был бы отрицательным. Но мы несем ответственность за газоснабжение целой страны. Мы обеспечиваем газификацию населения, а это ведь и детские сады, и больницы. Как мы будем объясняться, если вдруг в осенне-зимний период нам не хватит мощностей? – задал риторический вопрос Председатель Правления.

Что же касается конкретно капитализации, то в самой ближайшей перспективе объем экспортных поставок газа Газпрома возрастет на 20%, а это найдет отражение и в доходной части. В данный момент одновременно мы реализуем несколько больших инвестиционных проектов. Когда инвестиции в эти проекты закончатся, мы получим серьезный денежный прирост за счет увеличения поставок газа благодаря этим проектам.

Представителей СМИ интересовали и бытовые вопросы и вопросы, касательно самой личности Председателя Правления ПАО «Газпром».

На вопрос, когда офис компании намерен полностью переехать из Москвы в Санкт-Петербург, Алексей Миллер сообщил, что почти весь персонал администрации туда переехал.

– Чуть больше 90% уже работает в Санкт-Петербурге. Головной офис закончит строиться до конца этого года. Отделка займет еще год.

Завершилась пресс-конференция вопросом об увлечении Алексея Миллера – о футболе. Глава Правления признался, что с удовольствием сыграл бы с командой губернатора Санкт-Петербурга Георгия Полтавченко на новом стадионе «Зенита».

Несмотря на то, что беседа журналистов федеральных и региональных СМИ с главой Газпрома длилась почти два часа, он не успел ответить на все их вопросы.

Д. Майорова,
фото М. Сиваковой

В ГАЗПРОМЕ ОБСУДИЛИ РАБОТУ КОМПАНИИ

В 2016 году был сделан важнейший шаг в развитии газотранспортной системы «Газпрома» – введение в эксплуатацию нового высокотехнологичного магистрального газопровода «Бованенково–Ухта–2» с рабочим давлением 120 атмосфер. Об этом Председатель Правления ПАО «Газпром» заявил в своем докладе на годовом Общем собрании акционеров 30 июня.

Также Алексей Миллер обратил внимание на то, что Северный коридор, в который входят газопроводы «Бованенково – Ухта» и «Бованенково – Ухта – 2» – это газопроводы нового поколения. Сейчас Северный коридор становится главной газотранспортной артерией для поставок газа в европейскую часть России.

Доклад Алексея Миллера последовательно касался всех сфер деятельности «Газпрома», всех его составляющих. Председатель Правления озвучил итоги 2016 года по ключевым отраслевым показателям. Вот некоторые из них.

К концу минувшего года разведанные запасы компании на территории России составили: 36,4 трлн куб.м природного газа, 1,5 млрд т газового конденсата и более 2 млрд т нефти.

Чистая выручка «Газпрома» от продажи газа в РФ увеличилась в 2016 году более чем на 14 млрд рублей, составив 820 млрд рублей.

На территории России в 2016 году в эксплуатацию введены 770,6 км магистральных газопроводов и отводов, а также компрессор-



В Годовом общем собрании акционеров ПАО «Газпром» приняли участие акционеры из России и зарубежья

ная станция и дополнительные мощности в объеме 488 МВт.

Установлен исторический рекорд суточной поставки газа в дальнее зарубежье – 636,4 млн куб.м. Газпром является одним из ключевых налогоплательщиков в России. В 2016 году налоги и прочие аналогичные платежи государству были выплачены Группой «Газпром» денежными средствами в объеме 1 трлн 966 млрд рублей, что на 20 млрд рублей больше, чем в прошлом году.

Кроме того, Председатель рассказал о том, что «Северный поток – 2» будет самым эффективным марш-

рутом доставки российского газа в дальнее зарубежье как с технической, так и с экономической точек зрения. Что касается «Турецкого потока», то он создает условия для укрепления энергетической безопасности европейских стран и его строительство идет полным ходом.

К настоящему моменту уже построено более 800 км магистралей, сварено в нитку более 1050 км трубы газопровода «Силы Сибири» – крупнейшего инвестиционного проекта в мировой газовой отрасли.

В Годовом общем собрании акционеров ПАО «Газпром» лично, через своих предста-

вителей и заочно приняли участие акционеры из России и зарубежных стран.

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александр Гайворонский представлял интересы более 600 работников-акционеров предприятия.

– Перед коллективом нашего Общества стоят важные производственные задачи: повышение показателей транспорта газа, реализация инвестиционных проектов, соблюдение социальной политики, сохранение окружающей среды в регионах нашей деятельности. Объемы экспорта газа растут ежегодно, и 2016 год также показал положительную динамику. Работа нашего предприятия стабильна и перспективна, – отметил Александр Гайворонский.

По окончании собрания состоялось заседание вновь избранного Совета директоров компании.

По решению Совета директоров ПАО «Газпром» Председателем собрания утвержден Председатель Совета директоров ПАО «Газпром», специальный представитель Президента Российской Федерации по взаимодействию с Форумом стран-экспортеров газа Виктор Зубков. На заседании было принято решение избрать Председателем Совета директоров ПАО «Газпром» Виктора Зубкова, заместителем Председателя Совета директоров компании избран Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.

Кроме того, в повестку дня было включено 15 вопросов. По каждому из них было принято решение большим числом голосов.

Д. Майорова,
фото М. Сиваковой

МЫ ОБЛАДАТЕЛИ ГРАН-ПРИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «ГАЗПРОМ»

Наше Общество завоевало три награды VIII Корпоративного конкурса служб по связям с общественностью дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» по итогам работы в 2016 году. Торжественное награждение победителей конкурса состоялось 28 июня в центральном офисе ПАО «Газпром».

В конкурсе приняли участие более 20 дочерних обществ Компании. Заявленные работы оценивались по итогам 2016 года в трёх блоках по три номинации в каждом.

Благотворительный проект «Тепло наших сердец» занял I место в своей номинации, опередив 25 заявленных проектов. Социальная акция газозиков была направлена на оказание поддержки одиноким пожилым людям из комплексных центров социального обслуживания, особенно нуждающимся в заботе и внимании. Проект был реализован во всех филиалах предприятия: в Республике Коми, в Архангельской, Вологодской и Ярославской областях. К проведению благотворительного мероприятия были привлечены воспитанники подшефных детских учреждений и молодые специалисты предприятия. Акция «Тепло наших сердец» получила большой отклик среди всех участников.

Комплекс выставочных залов Общества занял II место в номинации «Корпоративный музей». Полученная награда не случайна, ведь уважение к истории своего предприятия – основа корпоративной культуры ООО «Газпром трансгаз Ухта». Общая площадь комплекса составляет 800 квадратных метров, а это 9 выставочных залов с постоянными экспозициями и фондами с более чем 80 000 единицами хранения. С 2003 года Комплекс посетили около 30 000 человек, в нем было проведено свыше 2 500 экскурсий. Среди направлений работы корпоративного музея исследовательская, фондовая, выста-

вочная, историко-просветительская деятельность.

В отраслевом блоке высшей награды конкурса, Гран-При Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера, удостоен проект «Хронограф отечественной нефтяной и газовой промышленности. 1273–2016 гг.». В ходе реализации проекта был собран, систематизирован и представлен значительный объем исторического материала, связанный с развитием отечественного топливно-энергетического комплекса. Благодаря исследованиям было установлено, что в современной российской историографии отсутствует единая общепринятая Хроника развития газовой отрасли. При подготовке первой и второй редакций Хронографа особое внимание уделялось достоверности информации, представляемой в нём. В реализации проекта приняли участие 25 дочерних обществ ПАО «Газпром» из разных регионов страны и стран ближнего зарубежья. Печатная версия направлена во все дочерние общества ПАО «Газпром», электронная версия общедоступна на официальном сайте ООО «Газпром трансгаз Ухта» www.ukhta-tr.gazprom.ru.

– Исследуя большой объем различных информационных источников для создания исторической хронологии производственной деятельности нашего предприятия стало очевидным, что Европейский Север со своей историей газовой промышленности очень мало отражен в истории страны.



Генеральный директор Александр Гайворонский и сотрудники ССО и СМИ на церемонии награждения с начальником Департамента ПАО «Газпром» Александром Беспаловым

Так у меня возникла идея, что надо параллельно исследовать историю газовой промышленности предприятия, Европейского Севера и страны в целом.

Была проведена большая работа по изучению, аналитике и сбору материалов, которую выполнили сотрудники группы по обеспечению выставочно-экспозиционной деятельности ССО и СМИ – Евгения Карначёва и Ирина Пашковская. К работе подключились коллеги из 60 дочерних обществ ПАО «Газпром». Сейчас Хронограф готовится к выпуску уже в своей третьей редакции, – рассказала о работе Людмила Лавренова, идейный вдохновитель этого проекта, руководитель группы по обеспечению выставочно-экспозиционной деятельности ССО и СМИ.

Корпоративный конкурс служб по связям с общественностью дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» учрежден в 2009 году. С каждым годом мероприятие увеличивает число участников и список номинаций.

Конкурс проходит в формате площадки, где есть возможность обменяться опытом, продемонстрировать свои достижения и полезные практики, подвести итоги работы за год и получить заслуженные награды за лучшие проекты. Этот конкурс мотивирует на новые добрые дела, на поиск нужных, полезных идей, на открытие новых граней вдохновения.

Е. Дементьева,
фото М. Сиваковой

ОЛЕГ ГЕРБ:

«ЧТОБЫ ДОСТИЧЬ ЦЕЛИ – НЕОБХОДИМО ЕЕ ВЫБРАТЬ»

Второй год подряд «Лучшим руководителем» в группе среди вспомогательных филиалов становится Олег Герб, начальник Управления материально-технического снабжения и комплектации нашего Общества. Сам УМТСиК в номинации «Лучший филиал» в этом году занял также I место.

Наша газета решила задать Олегу Витальевичу несколько вопросов и узнать о секретах личной победы и успехах всего коллектива филиала.

– Олег Витальевич, что, по Вашему мнению, привело коллектив к победе в конкурсе «Лучший филиал» по итогам 2016 года?

– Если смотреть на работу компании со стороны, то участие Управления материально-технического снабжения практически незаметно. На переднем плане всегда добыча и транспорт газа. Именно эта деятельность всегда идет в прямой связке с производственно-финансовыми показателями. Однако, конечный результат определяется в том числе и эффективностью функционирования системы материально-технического обеспечения.

Прошедший год был напряженным, и нам удалось сделать многое для материально-технического снабжения Общества.

Для каждого руководителя свой филиал всегда лучший и каждый хочет, чтобы это признали на предприятии. Поэтому приходится всех работников призывать к работе на показатели, которые влияют на оценку работы филиала в целом.

– Какие нововведения и крупные проекты запланированы в Управлении в 2017 году? Есть ли, куда расти коллективу? Какие вершины еще не взяты?

– Мы – вспомогательный филиал, у нас нет производственных объектов транспорта газа. Мы обеспечиваем материально-техническими ресурсами все филиалы предприятия, поэтому УМТСиК частично участвует во всех реализуемых проектах Общества, как по вновь вводимым объектам, так по реконструируемым и ремонтируемым. Поэтому наша миссия – качественно выполнить поставленные перед Обществом и нашим филиалом задачи.

– Уже два года Вы получаете награду «Лучший руководитель». Какой труд стоит за этим званием?

– Почетное звание «Лучший руководитель» присуждается на основании решения Общества, тогда как «Лучший филиал» определяется на основании количественных и качественных показателей, определяемых подразделениями Администрации Общества. Поэтому, я считаю, что звание «Лучший руководитель» – это не просто награда, но и огромная ответственность, накладываемая на дальнейшую работу.

Процессы, происходящие в нашей деятельности, сегодня попросту не оставляют времени на размышления, необходимо принимать решения в сжатые сроки. И конечно, чтобы достичь цели необходимо ее выбрать, четко понять, чего ты на самом деле хочешь, быть готовым действовать, реализовываться в жизни.

– Расскажите о своем филиале. Каковы сильные стороны возглавляемого Вами коллектива?

– Основная функция Управления это прием, хранение и отпуск материально-технических ресурсов для нужд филиалов нашего Общества. Управление имеет подразделения в Ухте, Вологде и Воркуте.



За 2016 год общий объем поставок материалов и оборудования филиалам составил 6,7 млрд рублей. В прошлом году техникой Управления, и в первую очередь людьми, было переработано 255 тысяч тонн грузов.

Если говорить о сильных сторонах, то это, в первую очередь, наши сотрудники. На сегодняшний день штатная численность составляет 385 человек. Коллектив у нас дружный и к работе все относятся ответственно. Уже не первый год показатель текучести кадров по филиалу 0%, а это о многом говорит.

Отдельно я хочу отметить работу нашей Вологодской базы. Я очень им благодарен. Особенно в последние три года они выполняют огромный объем работы, необходимый для капитального ремонта объектов линейной части. Они достойно справляются с задачами, работая и в выходные дни, и в трехсменном режиме.

– Есть ли недостатки в Вашем филиале? Что хотелось бы изменить, улучшить, «подтянуть»?

– В работе каждого филиала, наверное, есть недостатки, но мы над ними работаем. И по направлению исполнительской дисциплины, и в части культуры организации труда.

В этом году нашему филиалу исполнилось 46 лет. И я очень бы хотел, чтобы объекты нашего филиала и внешне и функционально соответствовали требованиям современного логистического центра.

– Что является для Вас самым сложным в работе? Кто или что вдохновляет, дает силы для побед?

– За последние годы организация материально-технического снабжения и система закупок материалов значительно изменились. Самое сложное в работе, я считаю, отсутствие положительного результата, при условии того, что с твоей стороны всё было выполнено своевременно и с соблюдением всех требований. Бывает и такое.

А вдохновляет на работу, конечно же, результат, когда он достигнут.

– Есть ли у Вас девиз, которым Вы руководствуетесь по жизни?



Сотрудники Вологодского отделения УМТСиК

– Я не могу сказать по поводу девиза, но принципы, конечно, есть. Для меня очень важен порядок. Я считаю, если человек способен содержать в порядке свой дом, если он обеспечивает порядок на работе, то перед ним можно ставить и новые цели и доверять ему принятие решений.

– Как Вы проводите свободное время?

– Очень люблю море, люблю отдыхать на побережье. В этом году, правда, еще не был, если не считать Совет руководителей в Сочи. По гороскопу я Козерог, а это знак земли, но

водная стихия мне ближе, поэтому в выходные стараюсь посещать баню, бассейн.

– Каковы Ваши личные и профессиональные планы на ближайшие 5 лет?

– 2017 год для меня – год изменений: сын закончил лицей и поступает в университет, а дочка идет в первый класс. Поэтому все личные планы на ближайшие пять лет будут связаны с обучением детей.

Беседовала Д. Майорова, фото М. Сиваковой и из архива

СПРАВКА:

Родился в 1973 году в селе Вомын Корткеросского района. Окончил Ухтинский индустриальный институт по специальности «Промышленное и гражданское строительство»; Ухтинский государственный технический университет по специальности «Экономика и управление в отраслях топливно-энергетического комплекса». С 1995 по 2001 год работал инженером 3 и 2 категорий в филиале ВНИИГаз «СеверНИПИГаз»; С 2001 по 2006 год – инженер 1 категории, ведущий инженер службы материально-технического снабжения ООО «Севергазпром»; В 2006 году был утвержден на должность начальника Службы. В 2008 году после структурных преобразований и создания Управления материально-технического снабжения и комплектации возглавил его. Женат, двое детей. Награжден благодарностью ОАО «Газпром», Памятной медалью МЧС России «Маршал Василий Чуйков», Почетной грамотой ООО «Газпром трансгаз Ухта».

КТО ПОМОГ ГАЗУ ПРИДТИ С ВУКТЫЛА?

История – это всегда люди, последовательные события, чьи-то волевые решения, возможно, случай или просто судьба.

В этом номере газеты мы решили опубликовать воспоминания бывшего заместителя начальника ВПО «Комигазпром» Вальдемара Марьяновича Янкевича, которые были записаны в 2013 году.

«В Российской Федерации издано немало историко-биографической литературы о становлении и развитии газовой промышленности страны, и, в частности, о создании Ухтинского газопромышленного комплекса в Республике Коми. Однако, в этих материалах, на мой взгляд, незаслуженно недооценена роль и значение деятельности прекрасного специалиста, талантливого и целеустремленного организатора производства, бывшего начальника Ухтинского территориального геологического управления (далее – УТГУ) Николая Титовича Забрадоцкого. О нем я и хочу рассказать...»

СУДЬБОНОСНАЯ ВСТРЕЧА

Вальдемар Янкевич и Николай Забрадоцкий познакомились в 1965 году в самолете Москва – Ухта, когда один из них возвращался из командировки, а второй, Николай Титович, летел в Ухту для переговоров о занятии вакантной должности главного инженера УТГУ.

«По прибытии Николай Забрадоцкий отправился на встречу с начальником УТГУ Иваном Александровичем Махоткиным. Вместо должности главного инженера УТГУ Николаю Забрадоцкому была предложена должность начальника экспедиции глубокого бурения №1 треста «Войвогнефтегазразведка», а я приглашен по просьбе Николая Титовича для того, чтобы сопровождать его на Вуктыл для ознакомления с коллективом экспедиции и общим состоянием дел.

На следующий день мы вылетели на Вуктыл. Лететь вертолетом на буровые Николай Титович категорически отказался, так как он хотел лично убедиться в состоянии дорог, и мы выбрали средством передвижения болотный трактор. Другие наземные средства передвижения были непригодны из-за полного отсутствия на Вуктыле каких-либо дорог.

Надо отметить, что дела в экспедиции были плачевными. Из пяти буровых установок работала только одна. Остальные четыре простаивали из-за аварий или отсутствия необходимых материально-технических ресурсов.

Посещая каждую буровую, Николай Титович скупорупленно знакомился с техническим состоянием оборудования, наличием топлива, инструментов, реагентов, запасных частей и других материалов. Особое внимание он уделял жилищно-бытовым условиям буровых бригад. В целом картина была неприглядной, и у меня сложилось впечатление, что вряд ли он возьмется за это трудное дело. Но вопреки моим предчувствиям, он сказал:

– Я пожалуй, соглашусь на эту работу, но при условии, что ты окажешь мне содействие в обеспечении экспедиции материальными ресурсами.

Через несколько дней Николай Титович приступил к исполнению обязанностей начальника экспедиции глубокого бурения №1 на Вуктыле.

За дело он взялся энергично и целеустремленно, стиль его руководства отличался от общепринятого. Его редко можно было застать в кабинете. Почти все рабочее время он находился в буровых бригадах. В результате такой работы уже через 1,5-2 месяца все простаивающие буровые начали проходку, а отстающая экспедиция через полугодие превратилась в передовое предприятие УТГУ.



Общий вид КС-3 Вуктыльского ЛПУМГ

НАМ НУЖЕН ПРОЕКТ!

Проработал Николай Титович начальником экспедиции недолго. Уже через год он был назначен начальником Ухтинского территориального геологического управления.

Работая в новой должности, он продолжал уделять особое внимание делам на Вуктыле. Под его руководством наращивались мощностные буровые, испытывались законченные бурением скважины. Большинство законченных бурением скважин оказывались продуктивными, и стало ясно, что в Республике Коми открыто новое крупное газоконденсатное месторождение.

Как-то в ноябре 1966 года Николай Титович вызвал меня для доклада о подготовке к зимнему заводу МТР в глубинные пункты бурения. После этого он заявил, что я освобожден от выполнения своих прямых обязанностей и мне поручено дело особой важности – подготовка проекта Постановления Совета Министров СССР «Об усилении геологоразведочных работ на Вуктыльском месторождении в Коми АССР и о строительстве магистрального газопровода с этого месторождения в районы Центра и Северо-Запада».

Проект Постановления должен был предусматривать несколько принципиально важных положений:

1. Констатировать факт открытия в Коми АССР нового крупного газоконденсатного месторождения – Вуктыл, и в связи с этим обязать Мингео РСФСР увеличить объемы разведочного бурения в этом районе.

2. Поручить Министерству газовой промышленности СССР:

– приступить к эксплуатационному бурению и обустройству Вуктыльского месторождения до утверждения запасов газа в установленном законом порядке;

– начать строительство магистрального газопровода Вуктыл-Центр по рабочим чертежам на отдельные участки и объекты, не ожидая утверждения проектно-сметной документации в целом.

3. Обязать Промбанк СССР в порядке включения финансировать строительство отдельных объектов обустройства и магистрального газопровода Вуктыл-Центр по сметам к рабочим чертежам этих объектов, без утверждения проектно-сметной документации в целом.

4. Обязать Госснаб СССР выделять материально-технические ресурсы для осуществления вышеуказанных работ.

Я вылетел в Москву, чтобы установить систематический контакт за прохождением это-

го документа в Правительственных органах, о результатах согласования я должен был ежедневно докладывать начальнику УТГУ».

ДОЛГОЖДАННАЯ АУДИЕНЦИЯ

Далее в своих воспоминаниях Вальдемар Янкевич описывал длительный процесс согласования текста проекта и прохождения многочисленных инстанций: Министерства геологии РСФСР и СССР, Министерства газовой промышленности СССР, Совет министров РСФСР, Промбанк СССР и Госснаб СССР.

«Документ гулял по многочисленным управлениям и отделам Госплана СССР. Только согласуешь текст с одним отделом, как тут же возникают возражения в другом, и он возвращается в ведущий отдел – отдел нефтяной и газовой промышленности Госплана. В этом ведущем отделе также были серьезные замечания. О всех этих перипетиях я ежедневно докладывал Николаю Титовичу Забрадоцкому. Он лично подключался к ликвидации разногласий, звонил в разные инстанции, но окончательно вопрос не решался. Я был в отчаянии, просил разрешения возвратиться в Ухту. Но он требовал продолжать начатое дело и добиваться аудиенции у руководства Госплана.

Добиваться аудиенции у руководства Госплана – это легко сказать, но как осуществить это я не знал. Наконец, после длительных размышлений, я решил обратиться лично к Председателю Госплана СССР Николаю Константиновичу Байбакову. Написал очень короткую записку – буквально в нескольких фразах просил его принять меня для личного доклада. Уговорил помощника Председателя Госплана положить эту записку в папку Председателя. Через пару дней Николай Константинович принял меня у себя.

Его интересовало сколько пробурено скважин, какие результаты бурения, как организован быт рабочих и многое другое. Наша беседа продолжалась почти час. Ее результатом стало то, что Николай Константинович ска-

зал, чтобы в 10 часов утра следующего дня я был в кабинете начальника отдела нефтяной и газовой промышленности Госплана.

На следующий день выяснилось, что Николай Константинович дал пять дней на завершение всех работ по подготовке проекта Постановления и представления его ему на визу. Действительно, в этот срок согласования были завершены и документ был направлен на подпись в Совет Министров СССР.

СЧАСТЛИВЫЙ ФИНАЛ

Еще до выхода Постановления, когда стало ясно, что оно обязательно будет принято, Министр газовой промышленности СССР Алексей Кириллович Кортуннов подписал приказ об организации в Ухте Дирекции по обустройству промыслов в Коми АССР, а я по рекомендации Николая Титовича и Ухтинского Горкома КПСС был назначен на должность заместителя директора этой Дирекции.

Инициатива Николая Титовича по досрочному началу обустройства Вуктыльского месторождения и строительству газопровода Вуктыл-Ухта-Центр предопределила дальнейшее развитие Ухтинского газового комплекса. Если бы не было этой инициативы, обустройство Вуктыльского месторождения произошло бы на 3-4 года позже. К этому времени были бы решены вопросы транспортировки газа с Северных областей Тюменской области (СРТО-Центр) и решены они были бы совсем по-другому. Известно, что властные органы Тюмени настойчиво рекомендовали пустить весь поток газа по схеме СРТО – Тюмень – Свердловск – Центр и при отсутствии к этому времени газопровода Вуктыл – Ухта – Центр эти рекомендации получили бы преимущество. По такой же схеме была бы осуществлена транспортировка газа и с Вуктыла и с Ямала, а организации «Газпром трансгаз Ухта» просто не существовало бы.

Запись воспоминаний предоставлена Комплексом выставочных залов Общества

СПРАВКА:

Вальдемар Марьянович Янкевич

В Ухту приехал в 1945 году по возвращении с фронта.

Когда Вальдемар Марьянович пришел на работу в объединение «Комигазпром» на должность заместителя начальника, он уже имел 20-летний стаж работы в Ухтокомбинате, геологическом управлении, в Дирекции по обустройству промыслов.

Внес большой личный вклад в создание пионерной базы по освоению газовых месторождений Ямала. За успехи в труде награжден орденом «Знак Почета», присвоено звание «Заслуженный работник народного хозяйства Коми АССР».

«ЗАРНИЦА-2017. НИ ШАГУ НАЗАД!»



Команда Управления связи на одном из самых зрелищных этапов – «Взятии флага»



Заключительный этап - лазертаг



Скорость и сноровка помогли участникам пройти полосу препятствий



Участники и организаторы летнего этапа спортивно-патриотической игры «Зарница»

«Зарница» – игра, в которой важен вклад каждого. Традиционный формат военного, патриотического и спортивного соревнования, позволяющий проявить себя в экстремальных ситуациях, показать свои возможности в условиях ограниченного времени.

24 июня на лыжно-спортивной базе «Сияние Севера» прошла встреча молодых работников градообразующих и муниципальных предприятий в летней спортивно-патриотической игре «Зарница. Ни шагу назад». Организаторами мероприятиями выступили Совет молодых специалистов Общества и администрация города Ухты.

В 2017 году заявки на летнюю игру подали 13 команд, 65 участников.

Предприятия «Газпром трансгаз Ухта» представляли команды Управления связи, Инженерно-технического центра, Управления аварийно-восстановительных работ, прошедшие отборочный этап на зимней игре в феврале этого года. Конкуренцию нашим коллегам составили команды из АО «Транснефть», ТПП «ЛУКОЙЛ – Ухтанефтегаз», ООО «Лукойл-Инжиниринг», ООО «Газпром ВНИИГАЗ», ООО «Газпром переработка», из Ухтинского государственного технического университета, а также команды от администрации города: Управления физической культуры и спорта, Управления культуры, Управления образования, Управления жилищно-коммунального хозяйства.

Молодые работники творчески представили на конкурсе-приветствии свои визитки, после чего отправились на соревновательные этапы. Им необходимо было пройти полосу препятствий, найти шпиона и разгадать его шифровку, преодолеть минное поле, перевязать раненого и вынести его за пределы военных действий, верно определить воинские звания, разгадать загадки старого прапора.

В финальной битве «Ни шагу назад» команды сошлись в игре лазертаг, где отбывали флаг «Зарницы».

По итогам игры I место завоевала команда Управления аварийно-восстановительных работ («Кузница кадров»), II место досталось молодым работникам АО «Транснефть-Север», III место – представителям ТПП «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтегаз» ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» («Качалка»).

– «Ни шагу назад» – с этим девизом выигрывались самые важные сражения для нашей страны. И сегодня игра «Зарница» обеспечивает связь поколений, отдает дань уважения всем защитникам нашего Отечества, которые стоят на страже его благополучия – от военных до строителей газо- и нефтепроводов. Активная молодежь является продолжателем их славных дел и традиций.

Чувство локтя, настоящее товарищество, смекалку, тактическое и стратегическое мышление продемонстрировали сегодня все команды, подарив зрителям яркую игру! – отметил заместитель генерального директора по корпоративной защите нашего Общества Владимир Прохоров.

Завершили игру показательные выступления добровольных пожарных дружин нашего предприятия, показав, насколько тяжелой может быть борьба со стихией. И в этом деле как ничто другое важна слаженная работа команды коллег и единомышленников.

Взаимопомощь, конкуренцию и волю к победе – все это испытали на себе участники «Зарницы».

Е. Дементьева, фото М. Сиваковой

МОЯ СЕМЬЯ – МОЕ БОГАТСТВО!

Гордость за труд родных и близких людей, связавших свою жизнь и профессиональную деятельность с газовой отраслью, отразили в своих работах участники конкурса эссе «Трудовые династии». Произведение Вадима Добрякова, слесаря по ремонту технологических установок 6 разряда Переславского ЛПУМГ, заняло III место в корпоративном конкурсе.

Газ – это понятие прочно и надежно вошло в нашу повседневную жизнь и стало неотъемлемой частью нашего быта. И уже, кажется, что все так и должно быть: мы просто зажигаем газовую горелку на кухонной плите, и оттуда вырывается голубое пламя. Мало кто из нас задумывался когда-либо, какой путь проделал газ от выхода его из подземных кладовых Земли до потребителей, сколько тысяч километров он прошел по газопроводу, сколько газокompрессорных станций работают, чтобы «голубое топливо» ежедневно помогало нам жить и работать.

Многолетний тяжелый труд сотен тысяч людей создавал такой мощный механизм, как газовая промышленность. Маленькой частью такого механизма является и моя семья, которая внесла свою лепту в развитие газовой отрасли в нескольких регионах нашей страны и даже за рубежом. Общий трудовой стаж моей семьи составляет 100 лет. Три поколения: мой отец – Добряков Анатолий Дмитриевич, мать – Добрякова Валентина Ивановна, я и мой старший сын – Добряков Владимир Вадимович трудимся в газовой отрасли. Особое внимание я хотел бы уделить своему отцу, который в этом году отметил свое 75-летие. Именно он является родоначальником нашей трудовой династии – семьи газовиков уже в трех поколениях.

Добряков Анатолий Дмитриевич родился в военное время, 4 февраля 1942 года в деревне Пожилино, Ефремовского района, Тульской области в семье учителей. Сразу после окончания школы, в 1960 году, пошел работать, так как тяжелые послевоенные годы не оставляли другого выбора. Отец был принят в Ефремовское районное управление газопроводов на должность машиниста на вахте газотурбинного цеха по 2 разряду. Проработав там несколько месяцев, был направлен на учебу в профессиональное техническое училище по специальности «Машинист турбокомпрессоров». После окончания училища вернулся на прежнее место работы на должность машиниста на вахте газотурбинного цеха, но уже 4 разряда. В июне этого же года отец был призван на службу в ряды Советской Армии, в морфлот. Служба оказалась долгой – более 4 лет. Анатолий Дмитриевич повидал Северный Ледовитый океан, просторы Кубы и Америки, множество других стран.

После службы в армии, в 1967 году, отец вернулся на прежнее место работы, а в 1968 году поступил в Новомосковский филиал химико-технологического института имени Д. И. Менделеева. Позже он был направлен в заграничную командировку в Иран для пуско-наладочных работ газокompрессорных станций и передачи опыта иранским специалистам. На тот момент мне было 2,5 года. Конечно, я не помню разлуку с отцом, но листая семейный альбом, я нахожу несколько фотографий, на которых я и моя мама – Добрякова Валентина Ивановна. По памятным надписям на обороте фото можно понять, что мы ждем отца домой из долгой командировки. Это фото облетело полмира, и отец привез его назад домой из Ирана.

Вернувшись из заграничной командировки, отец продолжил работать на Ефремовской газокompрессорной станции в должности машиниста по ремонту механического оборудо-



Династия Добряковых

вания 5 разряда в электроприводном цеху. А с 1973 года начались наши перемещения по стране все дальше и дальше от г. Ефремова Тульской области – маленькой родины, где сложилась наша семья, где родился я.

Пензенская, Рязанская, Ярославская области... В феврале 1981 года мы переехали в город Переславль-Залесский в связи с переводом отца в Переславское ЛПУМГ на должность начальника управления. Сложно представить, что на тот момент в городе не было природного газа. И только благодаря построенной газокompрессорной станции в дома города «вошел» природный газ. Параллельно с Переславской газокompрессорной станцией, под руководством отца были построены такие же станции в городах Гаврилов Ям и Данилов Ярославской области. Были обеспечены рабочими местами сотни людей. Для работников газокompрессорных станций были возведены многоквартирные дома.

На мой взгляд, самая бурная, интересная, но в то же время сложная и трудная работа кипела именно в Переславле-Залесском. Здесь все было сделано практически с нуля. Находясь в должности начальника Переславского ЛПУМГ, отец не прекращал работать над рационализаторскими предложениями по улучшению работы турбин, не раз со своими предложениями выезжал на симпозиумы рационализаторов и новаторов газовой отрасли. Переславское ЛПУМГ отец возглавлял до февраля 2000 г. Личный трудовой стаж моего отца в газовой отрасли составляет 34 года. За многолетний добросовестный труд в газовой отрасли в 1992 году отец был награжден знаком «Ветеран газовой промышленности».

Следуя за отцом по всей стране, поддерживая его во всех начинаниях, всегда рядом с ним находилась моя мама, Добрякова Валентина Ивановна. Переезжая с места на место, испытывая неудобства, всегда терпеливо выполняла свой долг заботливой матери для меня и моего брата, и любящей жены для отца. Зачастую, переехав на новое место жительства, отец сразу уезжал на очередной строящийся газопровод, а мама одна нала-



«На фото моя мама и я. Мы сфотографировались в 1971 году, когда отец был в Иране»

живала быт, чтобы сохранить тепло и уют в семье. Свой трудовой путь в газовой отрасли она начала в 1974 году в Мещерском ЛПДС с должности лаборанта химического анализа. Ее стаж в газовой отрасли составляет 25 лет. В 2004 году она ушла на заслуженную пенсию с должности инженера в отделе снабжения Переславского ЛПУМГ.

Вспоминая наши постоянные переезды, я делю свою жизнь на две части: первая – это город Ефремов, села Мещерское и Истье, где прошло мое детство. И вторая часть – это город Переславль, где я оказался уже в сознательном возрасте, закончил школу, получил первое образование, создал семью, здесь начался мой трудовой путь. Этот город я считаю своей второй Родиной. Закончив в Переславле-Залесском профессиональное техническое училище в 1986 году, я пришел работать в Переславское ЛПУМГ на должность прибориста службы КИПиА. В 1988 году был призван в ряды Советской

Армии, а после службы вернулся на родное предприятие. Без отрыва от производства закончил заочно Московский государственный открытый университет по направлению «Проектирование газонефтепроводов». Сейчас продолжаю работать на предприятии слесарем технологических установок 6 разряда. На сегодняшний день мой стаж в газовой отрасли составляет 31 год.

По моим стопам и стопам деда пошел мой старший сын – Добряков Владимир Вадимович. В ноябре 2006 года он был принят в Переславское ЛПУМГ на должность линейного обходчика в линейно-эксплуатационную службу. После службы в армии в декабре 2008 года вернулся на предприятие, где трудится до сих пор в должности линейного трубопроводчика. Его стаж в газовой отрасли составляет 10 лет.

В нашей семье по линии моего отца есть еще две ветви газовиков. Первая ветвь – это младший брат моего отца Добряков Николай Дмитриевич, который начал свой трудовой путь в газовой промышленности с Истинского линейного производственного управления магистральных газопроводов и продолжил его в поселке Дубна Дмитровского района Московской области, где так же работал на газораспределительной станции. Вторая ветвь – это мои двоюродные братья, племянники моего отца – братья Подколзины. Подколзин Александр Васильевич начал свой трудовой путь в газовой отрасли в Ефремовском ЛПУМГ. Вместе с ним работает его младший брат – Подколзин Игорь Васильевич.

Подрастает мой полуторогодовалый сын. Как сложится его судьба, и выберет ли он профессию газовика, сказать сложно. Я надеюсь, что наша трудовая династия не закончится на наших детях, а выбор профессии станет доброй традицией наших потомков. Я горжусь своей семьей и тем, что я из трудовой династии газовиков. Моя семья – мое богатство!

В. Добряков,
фото из семейного архива

ПОЛВЕКА В РИТМЕ ВРЕМЕНИ: ОТ ЯМАЛА ДО ЯРОСЛАВЛЯ

В июле стартует масштабная программа праздничных мероприятий, посвященных 50-летию юбилею нашего Общества.

С 4 по 27 июля в Ухте пройдет скульптурный симпозиум «Север в трех измерениях». Впервые на территории города будет создана экоэкспозиция с элементами «художественного» проникновения человека, которая преобразует несколько городских пространств. В творческий проект приглашены скульпторы из Сыктывкара, Санкт-Петербурга и Москвы. Итогом творчества мастеров станут 10 скульптур, выполненных из мрамора, гранита и современных материалов.

9 июля стартует юбилейное турне предприятия от Ямала до Ярославля через все населенные пункты газотранспортной системы Общества. Отправной точкой станет самая северная компрессорная станция «Байдарцкая».

К этому событию приурочен пресс-тур для представителей региональных СМИ. В рамках мероприятий пройдет зажжение и запуск эстафеты факела «Тепло Севера на юг», путешествие юбилейного флага, размещение передвижной фотовыставки с работами пленэра «Клюква. Берега», концертные выступления участников фестиваля «Серебряные кружева», концерт народной артистки Российской Федерации Натальи Банновой и обладателя Гран-при фестиваля ПАО «Газпром» «Факел», победителя вокального телепроекта «Большая перемена» Дмитрия Юртаева. Для молодежи запланированы выступления ди-



Представители Совета молодых специалистов со всех филиалов предприятия будут принимать активное участие в проведении праздничных мероприятий в качестве волонтеров

джеев «Энергия Севера», специальным гостем мероприятия стал DJ ЦветкоF.

За 38 дней участники турне посетят 18 географических точек. Следить за развитием событий будет возможно благодаря традиционным фото- и видеодневникам на официальном сайте предприятия и в мобильном приложении корпоративной газеты.

Для Ухты подготовлена отдельная программа. 21 августа здесь финиширует эстафета факела «Тепло Севера на Юг», в Городском Дворце культуры начнет свою работу фотовыставка с работами пленэра «Клюква. Берега». Мощным событием станет самый грандиозный фестиваль электронной музыки в истории Республики Коми «Энергия Севе-

ра», который пройдет 2 сентября. 25 августа ухтинцев и гостей города ждет праздничный салют. Завершатся празднования юбилея предприятия концертом известной музыкальной группы «Би-2».

Сотрудников предприятия ждут торжественные мероприятия по открытию нового административного здания, аллеи газовиков, нового выставочного зала и исторической экспозиции. И это еще не все сюрпризы, которые подготовлены в рамках 50-летия.

Вклад в проведение юбилейных мероприятий уже сейчас вносят все филиалы и структурные подразделения предприятия.

Е. Деметьева, фото М. Сиваковой

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

ВНИМАНИЕ! ОПАСНЫЕ КЛЕЩИ!

Лето в этом году было долгожданным. Соскучившись по теплу, большинство из нас в свободное время с радостью отправляются на дачи, в лес, парки, чтобы отдохнуть на свежем воздухе. Однако, не стоит забывать об осторожности. Даже недолгая прогулка может привести к неприятным сюрпризам.

Клещевой энцефалит – природно-очаговое заболевание, поражающее центральную и периферическую нервную систему. Заболевание может приводить к параличам и даже к летальному исходу. Переносчиками являются иксодовые клещи, обитающие практически на всей территории Евразийского континента.

Возбудитель болезни передается человеку в первые минуты контакта с клещом, зараженным вирусом: при посещении лесов, лесопарков, на индивидуальных садово-огородных участках. Клещей могут занести животные или люди, посещавшие лес ранее и принесшие клещей на одежде.

Для заболевания характерна весенне-осенняя сезонность, связанная с периодом наибольшей активности клещей. Инкубационный (скрытый) период длится 10-14 дней. Болезнь начинается остро, сопровождается ознобом, сильной головной болью, резким подъемом температуры до 38-39 градусов, тошнотой, рвотой. Беспокоят мышечные боли, чаще

всего в области шеи и плеч, грудного и поясничного отдела спины, конечностей. Внешний вид больного характерен – лицо и тело зараженного вирусом краснеют.

Заболевание клещевым энцефалитом можно предупредить с помощью неспецифической и специфической профилактики.

Неспецифическая профилактика включает применение специальных защитных костюмов или приспособленной одежды, которые не допускают заползание клещей через воротник и рукава. Рубашка должна иметь длинные рукава, у запястий укрепленные резинкой. Заправляют рубашку в брюки, концы брюк – в носки и сапоги. Голову и шею закрывают косынкой. Для защиты от клещей используют отпугивающие средства – репелленты.

Меры специфической профилактики клещевого энцефалита включают профилактические прививки против клещевого энцефалита, которые проводят лицам отдельных профессий или лицам, выезжающим на отдых, на садово-огородные участки. Вакцинация стимулирует выработку иммунитета к вирусу клещевого энцефалита и входит в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям.

Курс вакцинации включает в себя первую прививку, вторую прививку через 1-7 месяцев, первую ревакцинацию через 12 месяцев, последующие ревакцинации каждые 3 года. Ускоренная (экстренная) вакцинация: вторая прививка делается уже на седьмой день после первой, следующая – на 21 день, третья – че-

рез год, затем повтор вакцинации каждые 3 года.

Обычно первая вакцинация проводится осенью (сентябрь – октябрь), вторая – перед началом эпидсезона (апрель – май). Вакцина стимулирует выработку клеточного и гуморального иммунитета к вирусу клещевого энцефалита. Вакцину против клещевого энцефалита можно вводить одновременно со всеми препаратами из национального календаря профилактических прививок в один день, в разные участки тела.

Введение нескольких вакцин в один день не является избыточной нагрузкой на иммунитет.

Материал подготовлен Медико-санитарной частью

ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ К ПРИМЕНЕНИЮ:

1. Острые инфекционные и неинфекционные заболевания – прививки проводят не ранее чем через 1 месяц после выздоровления;
2. Хронические заболевания в стадии обострения;
3. Беременность;
4. Тяжелые аллергические реакции в анамнезе на пищу (белок куриных яиц), лекарственные вещества, БА, системные заболевания соединительной ткани.

ОТЗЫВ ИЗ ОТПУСКА

Лето – традиционная пора отпусков. Обычно мы заранее планируем свой отдых и не предполагаем его прерывать. Между тем, могут возникнуть обстоятельства, требующие обязательного присутствия сотрудника на работе. Ниже мы рассмотрим порядок отзыва из отпуска.

Пунктом 5 пунктом 5 статьи 37 Конституции Российской Федерации и статьей 114 Трудового кодекса РФ установлено, что каждому работающему по трудовому договору гарантирован ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Однако, согласно Трудовому кодексу РФ, работодатель имеет право отозвать работника из предоставленного ему очередного отпуска. Для этого в организации должен произойти экстренный случай, а работник в отпуске – дать письменное согласие.

Статья 124 Трудового кодекса РФ допускает в исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе бизнеса, с согласия работника перенести этот отпуск на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

Кроме того, в экстренных случаях при возникшей производственной необходимости работодатель также может отозвать требуемого ему работника из уже предоставленного отпуска, но только с его согласия (ст. 125 Трудового кодекса РФ), поэтому отказ работника (независимо от причины) от выполнения распоряжения работодателя о выходе на работу до окончания отпуска нельзя рассматривать как нарушение трудовой дисциплины. Работника в этом случае, соответственно, нельзя привлечь к какой-либо дисциплинарной ответственности – на это указывает и Верховный Суд России в пункте 37 Постановления Пленума от 17.03.04 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».

Также Трудовой кодекс РФ не устанавливает, по истечении какого времени использования ежегодного отпуска работник может быть отозван из этого отпуска, поэтому работник сам вправе выбрать дату прерывания отпуска без каких-либо письменных объяснений и мотивированных возражений. В случае экстренного отзыва работника из отпуска неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

КОГО НЕЛЬЗЯ ОТОЗВАТЬ ИЗ ОТПУСКА

Есть несколько категорий работников, в отношении которых вызов из отпуска неприемлем ни при каких обстоятельствах. К ним относятся:

- работники в возрасте до 18 лет;
- беременные женщины;
- работники, занятые на работах с вредными и/или опасными условиями труда.

Кстати, лиц, совмещающих работу и учебу, нельзя вызвать из дополнительного учебного отпуска.

В. Половников