



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО:
СОСТОЯЛСЯ ВЕСЕННИЙ СОВЕТ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ

ЛУЧШИЕ ФИЛИАЛЫ
ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
Стр. 2

ГОСТЬ НОМЕРА:
СТАНИСЛАВ СТАНИСЛАВОВИЧ БЕРЕЗИН
Стр. 3

ДЛИННОЮ В 50 ЛЕТ:
ХАРАСАВЭЙ. ВТОРОЙ ВЫХОД
Стр. 4

КОНКУРС:
ЭССЕ СЕРЕБРЯНОГО ПРИЗЕРА
КОНКУРСА «ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ»
Стр. 5

НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ:
ЗАВЕРШИЛСЯ ФИНАЛ
ФЕСТИВАЛЯ «ФАКЕЛ»
Стр. 6

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ:
В ОБЩЕСТВЕ ОПРЕДЕЛИЛИ ЛУЧШИХ
ПО ПРОФЕССИИ
Стр. 8

«ЗЕЛЕНАЯ ВЕСНА» ПРИШЛА ВО ВСЕ ФИЛИАЛЫ

Экологические мероприятия на нашем предприятии носят регулярный характер. И не только потому, что это часть экологической политики ООО «Газпром трансгаз Ухта». Жить в чистых городах, озеленять их, делать красивее и безопаснее, прививать детям любовь к природе – часть корпоративной культуры, то, что регулярно делают все сотрудники предприятия. В рамках года экологии в ПАО «Газпром» и в России это особенно актуально.

19 мая сотрудники администрации Общества вышли на экологическую акцию «Зеленая весна». Коллектив во главе с главным инженером первым заместителем генерального директора Станиславом Адаменко принял участие в уборке города Ухты.

В течение апреля-мая в субботнике приняли участие все 22 филиала предприятия. Проведены работы по уборке мусора и сухой травы, благоустройству не только территории промплощадок, но и муниципальных территорий в зоне своей деятельности. Привели в порядок скверы, парки, придомовые территории.

Кроме сбора мусора сотрудники предприятия высаживали деревья, собирали макулатуру, устанавливали кормушки и скворечники.

Сотрудники Грязовецкого ЛПУМГ благоустроили детские спортивные площадки в двух детских садах, «Аллею славы» в поселке Приводино, ликвидировали свалки в четырех деревнях Череповецкого района. Печорское, Вуктыльское, Синдорское ЛПУМГ приняли участие в акции «Сдай бумагу – спаси дерево!», собрав почти тонну макулатуры. Силами сотрудников нашего Общества высажена кленовая аллея на территории Урдомской средней школы и «Аллея газозиков» на территории, прилегающей к Урдомскому ЛПУМГ. Также высадили деревья сотрудники нашего



Сотрудники администрации и всех филиалов традиционно поддерживают экологические акции

предприятия в селе Нюксеница и в поселке Шексна. Кормушки и скворечники изготовили сотрудники Юбилейного ЛПУМГ, Мышкинского ЛПУМГ и Нюксенского ЛПУМГ. Все филиалы приняли участие в акции «Сдай батарейку – сохрани здоровье Земли».

– Наше предприятие на постоянной основе принимает участие в акции «Зеленая весна» и поддерживает все инициативы, направленные на охрану окружающей среды. Радует, что с каждым годом число проведенных экологических мероприятий и количество участников в них растет. Благодарю всех неравнодушных к природе, экологии и нашему будущему, – отметил начальник отдела охраны окружающей среды и энергосбережения Общества Василий Большаков, оценивая итоги акции.

Д. Майорова,
фото Е. Жданова и из архива



Филиал Шекснинского ЛПУМГ был вторым по численности сотрудников, вышедших на акцию «Зеленая весна»

СОСТОЯЛСЯ ВЕСЕННИЙ СОВЕТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

С 19 по 23 мая в городе Сочи прошел выездной Совет руководителей предприятий. В традиционном совещании по подведению итогов деятельности в 2016 году и обсуждению поставленных задач на 2017 год приняли участие руководители филиалов и структурных подразделений и председатель объединенной профсоюзной организации.

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

Бесперебойная работа Единой системы газоснабжения на территориях присутствия предприятия, стабильное газоснабжение потребителей и социально-экономическая поддержка регионов были продолжены в 2016 году. Об итогах этой работы, реализации основных инвестиционных проектов, развитии рынка газомоторного топлива рассказал в своем выступлении генеральный директор предприятия Александр Гайворонский.

В приветственном слове Александр Викторович пожелал участникам совещания плодотворного общения в рамках встречи и отметил, что ежегодный Совет руководителей – это важное событие для эффективного диалога и обмена опытом. В докладе директор обозначил основные достижения и показатели предприятия, указав на то, что все запланированные объекты плана капитального строительства введены в эксплуатацию: общая стоимость принятых основных фондов в 2016 году составила более 177 млрд рублей; общая сумма уплаченных налогов, страховых взносов, неналоговых платежей в регионы присутствия за 2016 год составила 5 270 млрд рублей.

Отдельно были рассмотрены задачи на 2017 год. Александр Гайворонский акцентировал внимание на основных инвестиционных проектах ПАО «Газпром» и роли Общества «Газпром трансгаз Ухта» в их реализации.

Тему достижений и результатов работы продолжили в своих докладах руководители отделов и служб предприятия. Всего было заслушано 20 выступлений, касавшихся производственной сферы, охраны окружающей среды, и реализации кадровой и информационной политики.

В программу Совета руководителей вошли обучающий тренинг по ведению переговоров для руководителей подразделений администрации и стратегическая сессия по планированию программы перспективного развития предприятия для заместителей генерального директора и руководителей филиалов.



ИТОГИ ГОДА

В рамках проведения Совета руководителей были подведены итоги конкурсов «Лучший филиал», «Лучший руководитель» по результатам 2016 года.

Конкурс проводится на предприятии с 2014 года и призван развивать соревновательный дух между подразделениями и руководителями, улучшать результаты слаженной работы всего коллектива предприятия и повышать активность его работников.

Победитель определялся по результатам сравнения суммы ключевых показателей, всего в этом году было использовано 14. На звание «Лучший филиал» претендовали подразделения, добившиеся высоких результатов в производственно-хозяйственной деятельности, в области управления персоналом, охраны труда, обеспечении надежности и эффективности работы газотранспортной системы, рационализаторской и изобретательской деятельности, конкурсах профессионального мастерства, работе с молодежью, политике

энергосбережения, спортивной и культурной жизни Общества.

Все филиалы, участвующие в конкурсе, разделены на две группы: I группа – это 14 линейно-производственных управлений магистральных газопроводов, II группа – 9 вспомогательных филиалов.

В номинации «Лучший филиал» в I группе победителями по итогам 2016 года стали:

- I место – Шекснинское ЛПУМГ (начальник Станислав Березин);
- II место – Вуктыльское ЛПУМГ (начальник Владислав Куликов);
- III место – Приводинское ЛПУМГ (начальник Олег Видман).

В номинации «Лучший филиал» во II группе награждены:

- I место – Управление технологического транспорта и специальной техники (начальник Александр Савельев);
- II место – Образовательное подразделение «Учебно-производственный центр» (директор Владимир Евсеев);

– III место – Управление материально-технического снабжения и комплектации (начальник Олег Герб).

Победителем в номинации «Лучший руководитель года» по итогам голосования в I группе стал начальник Нюксенского ЛПУМГ Павел Верзунов, во II группе уже второй год подряд – начальник УМТСиК Олег Герб.

На церемонии награждения победителей генеральный директор Общества поблагодарил всех присутствующих за итоги 2016 года и отметил, что эффективная работа предприятия складывается из вклада и труда каждого работника.

Кроме того, в рамках мероприятия были названы победители конкурсов на звание «Лучшая учебная лаборатория (цех, полигон, аудиторию)» и «Лучший филиал по охране окружающей среды».

Е. Дементьева,
фото М. Сивакова

ОПРЕДЕЛЕННЫ ЛУЧШИЕ ФИЛИАЛЫ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

22 мая, на выездном Совете руководителей нашего Общества были подведены итоги смотра-конкурса «Лучший филиал по охране окружающей среды» за 2016 год.

Подобный смотр-конкурс проводится ежегодно и его целью является определение лучших филиалов предприятия, добившихся высоких результатов в природоохранной деятельности. Общая оценка деятельности филиала складывается из 26 показателей: снижения негативного воздействия на окружающую среду, участия в экологических конкурсах, отсутствие случаев нанесения ущерба окружающей среде, энергосбережение, проведение коллективом филиала работ по озеленению и т. д.

В результате места распределились следующим образом:

– в первой группе филиалов (все линейно-производственные управления магистральных газопроводов):

- I место – коллектив Синдорского ЛПУМГ;
- II место – коллектив Вуктыльского ЛПУМГ;
- III место – коллектив Урдомского ЛПУМГ;
- во второй группе (вспомогательные филиалы):

- I место – коллектив Учебно-производственного центра;
- II место – коллектив Управления связи;
- III место – коллектив Управления по эксплуатации зданий и сооружений.

Лучшие филиалы по охране окружающей среды получили почетные грамоты и денежные премии.

Д. Майорова, фото М. Сиваковой



Руководители филиалов-победителей

СТАНИСЛАВ БЕРЕЗИН: «ПОБЕДА В КОНКУРСЕ НА ЛУЧШИЙ ФИЛИАЛ – ЭТО ЛИЧНАЯ ПОБЕДА КАЖДОГО СОТРУДНИКА ШЕКСНИНСКОГО ЛПУМГ»

По итогам 2016 года Шекснинское ЛПУМГ признано лучшим филиалом предприятия. Такой высокой оценки филиал добивается не впервые. Разумеется, к победе привела работа всего коллектива, каждого его сотрудника, но есть человек, который руководит рабочим процессом, задает темп и настроение, направляет в нужное русло – это начальник филиала. О том, как складывается работа в лучшем филиале, как руководитель взаимодействует с коллективом, могут ли коллеги стать друзьями, мы спросили начальника Шекснинского ЛПУМГ Станислава Березина.



– Станислав Станиславович, Шекснинское ЛПУМГ обеспечивает своей работой бесперебойную транспортировку газа сразу в нескольких муниципальных районах. В чем сложность такой географии?

– Основная сложность в том, что при решении всевозможных вопросов приходится работать сразу с шестью администрациями муниципальных районов. И хотя закон у нас в Российской Федерации один, все понимают его по-разному. Многие документы приходится дублировать шесть раз, везти в каждую из шести администраций, лично подавать, объяснять, разговаривать. А это время людей, транспортные расходы. Также необходимо учитывать, что администрация ЛПУМГ располагается в Шексне, а личное присутствие представителей администрации при решении проблемных вопросов может понадобиться в Бабаево, в Чагоде, Череповце, Вологде, Кадае.

– Как проходит Ваш рабочий день? Опишите его, пожалуйста.

– Мой рабочий день начинается с обхода объектов, агрегатов. После этого я работаю с электронной почтой, входящими письмами. Ежедневно в 16.00 у нас планерка с начальниками служб и отделов. Кроме того, с 1999 года я являюсь депутатом Законодательного собрания Вологодской области, поэтому, бывает, в течение дня решаю общественные вопросы на благо жителей нашего региона.

– Более 20 лет Вы являетесь бессменным начальником Шекснинского ЛПУМГ. Расскажите о самых значимых победах, достижениях, новшествах филиала.

– Одной из самых значимых побед я считаю то, что нам удалось привести в порядок все наши промплощадки, облагородить их, благоустроить. Это сейчас они зеленые, красивые, с дорожками и газонами, но раньше все было иначе. Раньше прямо по территории КС мог проехать «Урал», а я потом искал по протектору шин этого «хулигана». Удивительно, но вместе с изменением облика территорий КС менялся менталитет сотрудников. Ведь все, что мы сделали – сделали своими руками, а значит, ценим это в разы больше.

Благодаря слаженной работе коллектива филиал два года подряд, по итогам 2014 и 2015 годов, занимал третье место в конкурсе «Лучший филиал года». И вот по результатам прошлого года сейчас мы получили первое место, как лучший филиал Общества. Победа в этом конкурсе – это личная победа каждого сотрудника Шекснинского ЛПУМГ.

– Расскажите, пожалуйста, о коллективе Шекснинского ЛПУМГ.

– В нашем филиале работает 796 человек, из них в Шекснинском районе – 413 человек, в Бабаевском – 263 человека и в Череповецком районе – 120 человек. Это работоспособный, хороший коллектив, который может решать сложные, разноплановые задачи. Надежность работы Шекснинского ЛПУМГ обеспечива-

ют замечательные люди, многие из которых связали свою жизнь с почетной работой газозаводов. Я горжусь каждым сотрудником нашего филиала и благодарю за вклад в общее дело.

– Ваши коллеги говорят, что Вы строги и требовательны. Стиль Вашего управления, скорее, авторитарный. А пробовали ли Вы когда-нибудь другой стиль управления коллективом, например, демократический или делегирующий?

– Идет 21 год, как я являюсь руководителем филиала, и я могу сказать, что на начальном этапе мой стиль управления был более авторитарным. Сейчас я демократичнее и это легко объяснить: со многими коллегами я работаю не первый десяток лет, они знают мои требования, я знаю их возможности, поэтому работать намного проще и быть диктатором уже ни к чему.

– За что Вы любите свою работу?

– Потому что другой работы не знаю (смеется). Сразу после окончания института я пришел в эту отрасль, на это предприятие, и счастлив трудиться здесь по сей день. Я лю-

блю предприятие, филиал, людей. В конце концов, работать в ООО «Газпром трансгаз Ухта» – это престижно. Согласитесь?

– Есть ли у Вас «золотое правило», которого Вы придерживаетесь в работе?

– Есть. Дал слово – обязан его выполнить. Каких бы трудов тебе это не стоило. Это говорит об ответственности, о порядке, дисциплине. Придерживаюсь этого правила сам и требую с коллектива.

В работе, в жизни, в отношениях все должно быть сделано правильно, на совесть, не бывает маленьких ошибок и погрешностей, не бывает мелочей.

– Как Вы считаете, могут ли коллеги стать друзьями? И стоит ли дружить на работе?

– Я убежден – вся дружба должна быть за воротами предприятия. На работе все равны, а любые дружеские отношения делают кого-то привилегированным. Допускать этого нельзя. У меня есть коллеги, с которыми я могу сходить на рыбалку, например, но они тоже разделяют мое мнение на тему дружбы на работе.

– Кем Вы мечтали стать в детстве? Кто был Вашим кумиром?

– Не помню, кем мечтал стать, но не исключено, что газозаводом. Я родился в Нюксенице, в селе газозаводов, поэтому ничего другого, кроме как стать газозаводом, не предвиделось.

А кумирами моими были великие хоккеисты: Валерий Харламов, Владимир Петров, Борис Михайлов. В 1972 году мы с товарищами до хрипоты болели за наших во время серий с канадцами. Считаю, что такие люди могут быть кумирами – сильные, спортивные, дисциплинированные.

– Чему посвящаете свое свободное время?

– Наверное, отвечу также как и герои Ваших прошлых интервью – свободное время посвящаю семье. Все свободное время посвящаю своим близким, стараюсь разнообразить наш досуг. Наступило лето, а это значит – дача, рыбалка, лес – то, что мы очень любим.

Беседовала Д. Майорова,
фото М. Сиваковой

СПРАВКА:

Родился 12 октября 1958 года в селе Нюксеница Вологодской области.

В 1978 году окончил Ленинградский монтажный техникум по специальности «Монтаж и ремонт промышленного оборудования», в 1991 году получил диплом Вологодского политехнического института по специальности «Автоматизация и комплексная механизация машиностроения». С мая 1978 года работал сменным диспетчером-инженером газокомпрессорной службы Нюксенского линейного производственного управления магистральных газопроводов ПО «Ухтатрансгаз» Мин Газпрома СССР.

После службы в армии с ноября 1981 года работал инженером, старшим инженером, начальником цеха, начальником газокомпрессорной службы, заместителем начальника – главным инженером Нюксенского ЛПУМГ. С сентября 1996 года – начальник Шекснинского ЛПУМГ. Награды и звания: награжден Почетной грамотой ОАО «Газпром», присвоено звание «Почетный работник газовой промышленности», награжден Почетной грамотой губернатора Вологодской области «За большой личный вклад в развитие газового хозяйства Вологодской области», присвоено звание «Почетный работник топливно-энергетического комплекса», присвоено звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности», награжден нагрудным знаком «Ветеран труда газовой промышленности», награжден нагрудным знаком «Ветеран ООО «Газпром трансгаз Ухта», награжден почетной грамотой НП «Российское газовое общество». Женат, трое детей, четверо внуков.

ХАРАСАВЭЙ. ВТОРОЙ ВЫХОД

В позапрошлом выпуске газеты «Севергазпром» мы писали о легендарной высадке на Харасавэй. Первопроходцы, мечтающие разработать ямальское месторождение, самоотверженно прорывались на полуостров. К нему шли атомоходы, на мыс было доставлено более 120 тысяч тонн различных грузов. Правда, по мере развертывания работ на Ямале, появлялось все больше вопросов, необходимы были дополнительные средства и исследования. В 1981 году работы были свернуты. Но спустя четыре года они возобновились.

5 ноября 1985 года министр газовой промышленности СССР Виктор Черномырдин подписал приказ об организации в составе Надымгазпрома Дирекции строящихся газотранспортных предприятий и железной дороги с полуострова Ямал с местом дислокации в городе Лабытнанги. В мае 1986 года было начато строительство железной дороги Обская-Бованенково.

В июне Виктор Черномырдин подписал приказ, которым объединению «Комигазпром» было поручено бурение эксплуатационных скважин на Бованенковском месторождении.

В сентябре приказом по ПО «Севергазпром» в объединении создана Ямальская экспедиция глубокого бурения с дислокацией в Ухте для работы на Бованенковском газоконденсатное месторождение.

Второй этап наступления на Ямал проходил в условиях, принципиально отличных от условий первого. Подход был иной: материальные и технические возможности были в разы больше.

Учтя уроки прошлого, на это раз Мингазпром привлек к освоению Ямала имеющий богатый опыт работы в условиях Севера газодобытчиков Западной Сибири и, начинавшее работы на полуострове, объединение «Севергазпром».

Стоимость Ямальского проекта превышала 67 млрд долларов США, причем около 2/3 этой суммы предусматривалось направить на трубопроводную часть стройки.

Сплошным потоком на стройку поступали строительные материалы, оборудование. Из Германии было привезено около 1200 км труб диаметром 1420 мм. Вдоль трассы на участке от Ухты до Воркуты создавались строительные городки, базы продовольственного обеспечения.

Основной поток грузов для строителей и газовиков в районе Бованенковского месторождения шел по проложенному в 1976 году ледокольному маршруту Мурманск–Ямал.

Успешно велись работы по созданию производственных баз и бурению эксплуатационных скважин, которые выполняли перебазирование Севергазпромом с Вуктыла и Ухты на Ямал. За короткое время привлеченными подрядными организациями, созданными специально под Ямальский проект, были построены базы строителей, транспортников, буровиков, вахтовые жилые комплексы, столовые, пункты медицинского обслуживания.

3 февраля 1987 года было завершено строительство первого железнодорожного моста через реку Ханмей. Спустя три недели первый санный поезд вышел из Харасавэя на Бованенково с материалами и оборудованием.

4 апреля 1987 года к мысу Харасавэй в сопровождении атомных ледоколов «Россия» и «Сибирь» подошел теплоход «Архангельск» и зарубился с помощью дизельного ледокола «Мурманск» в припайном льду для выгрузки первой партии материалов, автотракторной техники и оборудования для Ямальской экспедиции глубокого бурения «Севергазпрома». Ледокол, маневрируя, медленно подтолкнул сухогруз вперед, пока не удалось, как говорят моряки, «зарубиться» – вклиниться в лед, не испортив его. Началась спешная разгрузка, чтобы суда успели выйти по проторенному ледоколами среди льдов фарватеру. В ней были задействованы все

человеческие ресурсы – и работники подразделений Севергазпрома, и матросы судна.

В новогоднюю ночь, 31 декабря, на Бованенково была забурена первая скважина.

26 апреля 1988 года Институт комплексных транспортных проблем при Госплане СССР обнародовал «Задачи транспортного обеспечения работ по развитию добычи углеводородов на полуострове Ямал» с проработанными и просчитанными вариантами транспортных схем, где железная дорога признана наиболее целесообразной.

28 апреля в Сыктывкаре состоялось заседание секции энергетического комплекса межведомственного координационного совета, организованное совместно с Коми обкомом КПСС, Коми филиалом АН СССР, Госстроем Коми АССР в связи с завершением разработки ТЭО строительства магистральных газопроводов с полуострова Ямал. Прозвучали предложения отсрочить подачу газа с Ямала до 1992-1993 годов.

В марте 1989 года, в связи с наступившим в стране экономическим кризисом Политбюро ЦК КПСС своим решением прекратило финансирование Ямальского проекта. Но уже в 1992 году Президент РФ Борис Ельцин подписал Указ № 359 «О неотложных мерах по освоению новых крупных газовых месторождений на полуострове Ямал, в Баренцевом море и на шельфе острова Сахалин».

Спустя четыре года, в 1996 году, буровые работы вновь были прекращены, Бованенковское ГКМ было вновь законсервировано.

Д. Майорова, по материалам книги «Ямал. Полуостров сокровищ». Том 1, фото из архива



Выгрузка техники на мыс Харасавэй



Выгрузка длилась несколько суток

ПОЛТОРА ВЕКА В ГАЗПРОМЕ

В прошлом выпуске газеты было опубликовано эссе, занявшее первое место в конкурсе «Трудовые династии». В этот раз представляем вашему вниманию серебряного призера конкурса – работу Светланы Белой, ведущего бухгалтера учетно-контрольной группы Урдомского ЛПУМГ.

«Мой папа – Лодкин Юрий Николаевич, основатель династии, пришел в Газпром в сентябре 1971 года мастером СУ-19 треста «Печоргазстрой», сразу после окончания института, где получил квалификацию инженера по промтеплоэнергетике.

В это время на месте КС-13 в котлованах монтировали опалубку и арматурные каркасы под здания и агрегаты. Ему пришлось стать первым газовиком в Урдоме. Строилось все «с нуля»: не было дорог, электроэнергии, воды, связи. Для газоснабжения поселка и промплощадки была смонтирована газораспределительная станция, работники РВС Микуньского РУ подали газ до ГРС, а дальше все пришлось делать Юрию Николаевичу с бригадой, состоящей из условно освобожденных заключенных. Это было не просто, особенно если учесть, что опыт работы с природным газом у них заключался в умении зажигать газовую плиту. Но все получилось – газоснабжение было организовано.

В октябре 1972 года папа перешел в Микуньское РУ «Севергазцентр» инженером по ремонту КС-13. В дальнейшем прошел все ступени от сменного инженера, инженера по ремонту, начальника ТКЦ, начальника ГКС, заместителя начальника ЛПУ объединения «Ухтатрансгаз» до начальника Урдомского ЛПУМГ.

При непосредственном участии Юрия Николаевича «в трассу» начала работать КС-13. Так как КС находилась в центре газопровода, пуск в работу первых двух агрегатов сразу же дал заметный прирост транспорта газа по газопроводу.

Мама – Лодкина Тамара Андреевна, оставила свою на то время престижную работу секретаря в управлении Верхнелупьинского леспромхоза и перешла в лабораторию будущей компрессорной станции. С пуском первых турбин в 1972 году возникла необходимость контроля качества турбинного масла и замеров загазованности рабочих помещений. Для этого было выделено помещение в здании 1 цеха и лаборантом принята моя мама. Руководила лабораторией 21 год и одновременно занималась подготовкой кадров. С вводом в 1992 году в штат Урдомского ЛПУМГ единицы инженера по подготовке кадров, мама перешла туда.

За продолжительный добросовестный труд родители многократно поощрялись и награждались Почетными грамотами Урдомского ЛПУМГ, ООО «Севергазпром», ОАО «Газпром».

Юрий Николаевич много занимался социальной, депутатской и общественной деятельностью, что также получило признание и было отмечено рядом наград. Ему особенно дороги медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени и орден Сергия Радонежского III степени – за активное участие в строительстве Храма иконы Казанской Божией Матери.

Я начала работу в Урдомском ЛПУМГ в 1991 году. В этом же году после окончания института на предприятие инженером службы АСУ был принят мой будущий супруг – Белый Михаил Альбертович. Благодаря Воронину Валерию Николаевичу, в то время главному инженеру Урдомского ЛПУМГ, предприятие получило огромное количество ПЭВМ – 18 машин «Easy Data». Сейчас их характеристики могут вызывать только улыбку, но для того времени они считались хоро-



Семейная династия Лодкиных

шими и мощными компьютерами. Получив такое количество техники, руководство приняло решение о создании группы АСУ ПХД, доверив руководство группой Михаилу.

В 2001 году главный бухгалтер Урдомского ЛПУМГ Надежда Галицкая предложила мне поработать бухгалтером на время отпусков сотрудниц. После года работы мне предложили остаться, я согласилась и не пожалела об этом. Мне нравится моя работа – она требует большой самоотдачи, внимательности, а постоянно меняющееся законодательство и веяния времени диктуют необходимость самообучения, умения работать с большим потоком информации.

Мой брат Сергей начал трудовую деятельность в 1991 году после окончания Ухтинского лесотехнического техникума по специальности «Техник-механик по ремонту и обслуживанию автотракторной техники» водителем службы ЛЭС Сосногорского ЛПУМГ. В 1999 году на базе Инженерно-технического центра (ИТЦ) был создан участок наладки электротехнического оборудования, куда брат пришел на должность инженера-механика в группу по наладке электростанций.

На сегодняшний день Сергей продолжает трудиться ведущим инженером отдела по электротехническому оборудованию ИТЦ. Он является соавтором нескольких рацпредложений, привлекается в качестве преподавателя в Учебно-производственном центре (УПЦ). Будучи человеком неравнодушным к жизни коллектива он принимает активное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях родного филиала.

Для супруги Сергея, Анны, предприятие стало родным с мая 2001 года. Уже 16 лет она трудится в должности ведущего специалиста по кадрам. Ее трудовые заслуги в 2009 и 2013 годах были отмечены «Почетной грамотой» ООО «Газпром трансгаз Ухта». Пользуется авторитетом у коллег по работе и заслуженным уважением сотрудников.

Мой племянник, Юрий Лодкин, третий в династии газовиков, пошел по стопам деда и отца. Ещё с ранних лет слушая их разговоры о работе, Юра интересовался различными механизмами, двигателями, турбинами. А дед не упускал возможности рассказать и показать ему, как работает компрессорная станция. По совету родителей он поступил в Уральский государственный университет по специальности «Газотурбинные, паротурбинные установки и двигатели». В 2011 году после успешного окончания вуза Юрий встал перед выбором: ехать в Урдому под «крыло» деда или самостоятельно начать свой трудовой путь. Он принял решение ехать на Ямал – так как хотел освоить новые технологии и стать настоящим специалистом.

В 2011 году Юрий был принят на работу в Воркутинское ЛПУМГ (КС Байдарацкая) на должность инженера по надзору за строительством вахтовым методом. Работа в должности инженера строительного контроля, несмотря на свою кратковременность, позволила ознакомиться со всеми особенностями и спецификой строительства газовых объектов в суровых климатических условиях. Она помогла узнать и перенять опыт тех, кто стоял у самых истоков создания Воркутинского ЛПУМГ. Дала представление насколько много человеческих и технических ресурсов требуется для реализации столь масштабного проекта. Интерес к строительству подогревался не только изучением нового, но и тем, как на собственных глазах воздвигались сложные с инженерной точки зрения сооружения, в такие моменты особенно приятно осознавать свою причастность к этому процессу.

Юрий с нетерпением ждал, когда начнется эксплуатация лидерной компрессорной станции – КС-41 «Байдарацкая», чтобы начать работать по своему образовательному профилю. Смена должности не заставила себя долго ждать – уже через несколько вахт Юрий был переведен инженером по эксплуатации газовых объектов на КС «Байдарацкая».

Именно там ему предстояло получить наиболее весомую часть своего производственного опыта и практических навыков работы с основным технологическим оборудованием. Много событий с приставкой «впервые» произошло именно там не только для него, но и для филиала, Общества. Первый пуск газа и первые пуски агрегатов, первое заселение производственно-энергетического блока и вахтового жилого комплекса и т.п. помимо стратегической важности для газовой отрасли и обеспечения благоприятных условий труда – эти события помогли сплотить коллектив, объединить общей целью в преодолении трудностей эксплуатации вновь построенной компрессорной станции персонал.

Думаю, что у нашей династии еще будет достойное продолжение: на III курсе Санкт-Петербургского Горного университета по специальности «Эксплуатация и оборудование объектов добычи газа» проходит обучение мой племянник Владислав Лодкин. Совместный трудовой стаж в газовой отрасли всех членов нашей семьи составляет 170 лет.

Несмотря на то, что все мы работаем в разных филиалах, для встречи Нового года традиционно собираемся у родителей одной большой дружной семьей, и не упускаем возможности совместно провести летний отдых».

Светлана Белая,
фото из семейного архива

О ПОДГОТОВКЕ К ГОСА

Совет директоров утвердил повестку дня годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром». В нее вошли вопросы, касающиеся утверждения годового отчета Общества, утверждения годовой финансовой отчетности Общества, внесения изменений в ряд Положений ПАО «Газпром» и еще ряд ключевых тем.

Совет директоров сформировал Президиум собрания акционеров в составе членов Совета директоров ПАО «Газпром» и утвердил Председателем собрания акционеров Председателя Совета директоров компании Виктора Зубкова.

Совет директоров рекомендовал собранию акционеров утвердить предложение о выплате годовых дивидендов по результатам деятельности ПАО «Газпром» в 2016 году в размере 8,0397 руб. на одну акцию (на 1,9% больше, чем в прошлом году). Таким образом, на выплату дивидендов рекомендуется направить 190327,4 млн рублей (20% прибыли по международным стандартам бухгалтерской отчетности).

Совет директоров предложил собранию акционеров установить дату, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, – 20 июля 2017 года. Рекомендуемая дата завершения выплаты дивидендов номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим, зарегистрированным в реестре акционеров, – 03 августа 2017 года, другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 24 августа 2017 года.

ПРИРОДНЫЙ ГАЗ – БУДУЩЕЕ

25 мая в Вене Алексей Миллер выступил на конференции «Природный газ как целевое топливо будущего» в рамках ежегодного Международного делового конгресса: «По прогнозам международных экономических организаций, после долгих лет невысоких темпов глобального роста на ближайшие годы прогнозируется ускорение развития мировой экономики. В этих условиях растет спрос на энергоресурсы.

У нас нет сомнений, что именно природный газ удовлетворяет всем требованиям, которые предъявляет к энергоносителям современная экономика. Это колоссальные запасы, исключительная надежность и доступность. Это существенное развитие рынка и устойчивые модели торговли во всем мире.

Используя газ, мировая экономика имеет полностью самодостаточную надежную интегрированную цепочку поставок энергоносителя от месторождения до конечного потребителя.

Неудивительно, что в этих условиях потребление газа в мире увеличивается. Так, объем поставок газа «Газпрома» на европейский рынок в 2016 году составил рекордные 179,3 млрд куб. м. В первой половине 2017 года мы наблюдаем продолжающиеся темпы роста спроса на российский газ в Европе. С начала года мы увеличили объем поставок к соответствующему периоду 2016 года уже на 13,2%, что в объемных показателях соответствует 9 млрд куб. м газа.

Экономика уже сделала свой выбор в пользу газа. Именно в наших силах доказать и правительству отдельных стран, что природный газ может и должен стать основой построения энергетики будущего».

По материалам ПАО «Газпром»

ФЕСТИВАЛЬ «ФАКЕЛ»: «НУ ЗДОРОВО ЖЕ, ЗДОРОВО!»



Мастерство и позитив привели «Юнайтед Бит» к победе

13 мая город Сочи распахнул «воздушные ворота» своего аэропорта для делегации ООО «Газпром трансгаз Ухта». Самодеятельные творческие коллективы и исполнители из Республики Коми, Вологодской и Архангельской областей представили на суд жюри свои выступления на крупнейшем корпоративном событии ПАО «Газпром» – финале VII корпоративного фестиваля «Факел».

В состав делегации, представляющей наше предприятие, вошло 69 человек. Участники подготовили пять концертных номеров в хореографии народной: «Лакшми PRO-1» (п. Приводино, Архангельская область) и «Русская душа» (г. Грязовец, Вологодская область), хореография эстрадная: «Юнайтед Бит» — юниоры и старший состав (г. Ухта, Республика Коми), академический вокал: Алевтина Фомина, (г. Вуктыл, Республика Коми).

«ЖИВОПИСНЫЙ» ФИНАЛ

В рамках финала фестиваля прошел традиционный конкурс «Юный художник». Дарья Кокорина защищала честь Приводинского ЛПУМГ и нашего предприятия. Девочка любит рисовать с раннего детства и обучается в Приводинской детской школе искусства с 7 лет. Поездка на финал «Факела» — первое мероприятие такого масштаба для девочки, уже имеющей дипломы участника и лауреата конкурсов регионального и федерального значения. К этой новой вершине она шла долго и заслуженно: сначала отборочный этап рисунков, затем участие ее работы «Набережная Санкт-Петербурга» в конкурсе зонального тура фестиваля «Факел» в Тюмени, а теперь — финал конкурса и возможность на несколько дней погрузиться в мир творчества с единомышленниками и мастерами своего дела.

ОНИ ЗАЖГЛИ «ФАКЕЛ»

Хореография народная — одна из самых многочисленных номинаций. Коллективу индийского танца «Лакшми PRO-1» из Ар-

хангельской области выпала нелегкая задача открыть эту номинацию в своей возрастной категории. В стилизованном «Пенджабском танце» современная хореография сплелась с народными мотивами индийского штата Пенджаб. Коллектив строил на сцене сложные групповые фигуры, ни на миг не обрывая четкий ритм танца.

В старшей возрастной категории пляска «Русские» от народного коллектива «Русская душа» каждого зрителя в зале всколыхнула своей широтой и вошла в душу сокровенным, вибрирующим порывом. Это целая история жизни, рассказанная на сцене за несколько минут, раздольно, весело, с искренней добротой и гордостью за свою страну и характер русского человека. Номер был подготовлен специально для «Факела» и впервые представлен на его сцене.

Путешествие в другой мир — мир кинематографа и эстрадной хореографии — предложили члены танцевальной команды «Юнайтед Бит» из Ухты. Зрелищность, энергия и позитив уже стали визитной карточкой коллектива. «То самое кино» — с такой формулировкой каждый из нас хоть раз описывал понравившийся фильм. Юниорский состав команды разыграл настоящее театрализованное представление в лицах, миксуя сцены из любимых советских фильмов и сложные элементы современных танцевальных направлений. Любимые цитаты из фильма «Афоня» заставили зрителей не раз улыбнуться, а выступление ребят привлекло внимание своей нестандартностью и уходом от шаблонов.

Настоящее шоу показал на сцене старший состав «Юнайтед Бит». Команда никогда



Коллектив «Лакшми PRO-1» занял третье место в своей номинации и возрастной категории

не ставит себе легких задач и всегда настроена на самый высокий результат. Быть впереди, создавать новое, вести за собой, преодолевать барьеры и выходить победителями в любой ситуации красиво и совершенно — в этом суть работы коллектива под руководством Саида Джораева.

НЕВЕРОЯТНАЯ СИЛА ГОЛОСА

Жанр академического вокала сложен и уникален по технике исполнения. В его основе — музыкальные классические традиции, сложившиеся несколько веков назад. Полный контроль голоса, физическая и профессиональная выносливость, умение петь в широком голосовом диапазоне, исполнение сложнейших с технической точки зрения произведений — это лишь малая толика требований к академическим вокалистам. Сред-

ди участников делегации ООО «Газпром трансгаз Ухта» этим редким талантом обладает Алевтина Фомина.

На конкурсе девушка представила болеро «Красавицы Кадикса» Лео Делиба на слова Альфреда Мюссе. Только силой своего голоса Алевтина создавала масштабные картины прошлых эпох, завораживала магнетизмом интонаций, вкладывая в это свою душу, чувства и эмоции.

ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА

Поддержать участников и поблагодарить их за работу на фестивале приехал Александр Гайворонский:

— Все участники нашей делегации сосредоточились на конкурсе и показали отличный результат. Это огромный труд, это самореализация для молодого и старшего



«Русская душа» – победители фестиваля в своей номинации



Алевтина Фомина покорила голосом



Юниорский состав «Юнайтед Бит» показал «то самое кино» и завоевал третье место

поколения, это создает совершенно иную, добрую, атмосферу внутри нашей компании. Искренне благодарю вас за то, что так достойно представили наше Общество. Спасибо вам!

Высоко работу делегации нашего предприятия и уровень фестиваля в целом оценили члены жюри конкурса:

– «Факел» – это огромное событие не только для «Газпрома», это мероприятие федерального значения. Седьмой фестиваль «Факел» поразил высочайшим уровнем профессионализма коллективов. Записи их выступлений можно смело демонстрировать как наглядный мастер-класс, что особенно значимо для самодеятельных артистов, которые оттачивают свой уровень в свободную от основной работы минуту, – заметила председатель жюри фестиваля Александра Пермякова, отвечая на вопрос корреспондента нашей газеты.

Через все дни фестиваля, репетиции, переживания вместе с участниками прошла группа сопровождения и поддержки от Совета молодых специалистов Общества. Во многом благодаря им устраивались флэшмобы и творческие импровизации, наполнялись фото и видеодневники фестиваля, ежедневно менялись кричалки делегации, закрепляя основную идею «Факела» – для творческих и талантливых людей нет языковых, возрастных или географических преград, ведь главное – искренне, с душой делиться своим позитивом с окружающим миром.

Е. Дементьева,
фото М. Сиваковой

Награды делегации ООО «Газпром трансгаз Ухта»:

- I место – танцевальная команда «Юнайтед Бит», старший состав (хореография эстрадная, старшая возрастная категория);
- I место – народный ансамбль народного танца «Русская душа» (хореография народная, старшая возрастная категория);
- II место – юная художница Дарья Кокорина (конкурс «Юный художник», средняя возрастная категория);
- III место – коллектив индийского танца «Лакшми PRO-1» (хореография народная, средняя возрастная категория);
- III место – танцевальная команда «Юнайтед Бит», юниоры (хореография эстрадная, средняя возрастная категория);
- III место – Алевтина Фомина (академический вокал, старшая возрастная категория).

Спецприз от членов жюри и творческих партнеров фестиваля Детского музыкального театра «Домисолька» получил коллектив «Лакшми PRO-1». В августе этого года танцоры бесплатно поедут в ВДЦ «Океан» в г. Владивосток, чтобы принять участие в постановке мюзикла.



Представители СМС Общества выступили сопровождающими для несовершеннолетних участников делегации

Еще больше фотографий и текстов о корпоративном фестивале «Факел»:

- на нашем сайте ООО «Газпром трансгаз Ухта» – <http://ukhta-tr.gazprom.ru>;
- в официальной группе во ВКонтакте – https://vk.com/gazprom_gtukhta;
- в официальной группе Facebook – <https://www.facebook.com/gazpromgtukhta>;
- в мобильном приложении корпоративной газеты «Севергазпром».

Статистика фестиваля «Факел»:
1600 талантливых исполнителей;
40 дочерних обществ ПАО «Газпром»;
10 стран: Россия, Армения, Белоруссия, Киргизия, Китай, Словения, Германия, Франция, Вьетнам, Боливия;
126 номеров в 7 номинациях;
8 дней фестиваля.

В ОБЩЕСТВЕ ОПРЕДЕЛИЛИ ЛУЧШИХ ПО ПРОФЕССИИ

Конкурсы профессионального мастерства проводятся в нашем Обществе в течение всего года. Лучшие из лучших определяются во всех профессиях и, как правило, в два этапа. Лучший по профессии на предприятии отправляется защищать честь Общества на конкурс среди дочерних обществ ПАО «Газпром».

18 мая на базе Учебно-производственного центра завершился конкурс профессионального мастерства на звание «Лучшего сварщика предприятия». В нем приняли участие 15 специалистов – победителей первого этапа, который проходил в филиалах.

Все участники были поделены на две группы. Им предстояло пройти теоретический экзамен и выполнить практические задания: сварку стыков разных диаметров.

По итогу конкурса, Первое место занял Алексей Прошутинский, электрогазосварщик 6 разряда участка сварочно-монтажных работ Приводинского ЛПУМГ, второе место разделили Роман Кузнецов из Сосногорского ЛПУМГ и Михаил Шевелев из Синдорского ЛПУМГ, на Третьем месте оказались три конкурсанта – Ярослав Паутов из Мышкинского ЛПУМГ, Олег Ковзан из Урдомского ЛПУМГ и Андрей Козицын из УАВР.

– Сварщиков называют «золотым фондом» предприятия, ведь от их работы зависит надежность, безопасность, безаварийность газотранспортной системы. В конкурсе принимали участие лучшие специалисты, которые своими результатами еще раз показали компетентность, опыт и мастерство, – сказал главный сварщик ООО «Газпром трансгаз Ухта» Евгений Дасис.

Победитель конкурса – Алексей Прошутинский в сентябре этого года отправится в ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», где будет представлять наше предприятие на конкурсе «Лучший сварщик ПАО «Газпром».

В апреле на предприятии определяли «Лучшего специалиста противокоррозионной защиты».

Финальный этап смотра-конкурса проходил на базе УПЦ и длился три дня. Конкурсантам необходимо было выполнить одно теоретическое и пять практических заданий.

Первая часть практического задания состояла в оказании первой доврачебной помощи, вторым этапом стало техобслуживание станции катодной защиты, третьим этапом – поиск мест повреждений изоляции и измерение защитного потенциала методом выносного электрода, четвертым – определение наличия и типа контакта на переходе через автодорогу, пятым – оценка подготовки поверхности перед нанесением лакокрасочного покрытия. Контроль качества лакокрасочного покрытия.

По итогам смотра-конкурса, I место завоевал Алексей Сарычев из Синдорского ЛПУМГ, II место – Денис Воронцов из Юбилейного ЛПУМГ, III место – Данил Галиахметов из Вуктыльского ЛПУМГ.

Победители конкурсов получили дипломы. Также они будут награждены материальными призами – единовременными выплатами премий и ежемесячными надбавками к заработной плате в 30, 20 и 10% от оклада в течение двух лет.

Смотры-конкурсы регулярно проводятся на нашем предприятии и способствуют совершенствованию профессионального мастерства, выявляют и распространяют передовые методы и приемы труда, повышая престиж рабочих профессий.

Д. Майорова,
фото Е. Жданова



Победители смотра-конкурса «Лучший сварщик предприятия»



Лучшие специалисты противокоррозионной защиты Общества

ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Когда мы говорим об отпуске, то чаще всего имеем в виду гарантированный трудовым законодательством оплачиваемый отпуск (ежегодный и дополнительный). Однако, стоит помнить, что в Трудовом кодексе РФ предусмотрена возможность предоставления и отпуска без сохранения заработной платы.

Частью первой ст. 128 ТК РФ установлено, что по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель вправе работнику отказать в предоставлении отпуска, если сочтет указанные работником причины не уважительными.

Между тем, в некоторых случаях работодатель обязан удовлетворить заявление работника о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы. В частности, согласно ч. 2 ст. 128 ТК РФ работодатель должен предоставить такой отпуск:

– участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
– работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

– родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), – до 14 календарных дней в году;

– работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

– работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней.

Перечень оснований, когда работодатель не вправе отказать в отпуске, содержащийся в ст. 128 ТК РФ, далеко не исчерпывающий:

соответствующие случаи могут быть установлены ТК РФ или другими федеральными законами.

Статья 173 ТК РФ: работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы сотрудникам, допущенным к вступительным испытаниям при поступлении в высшее учебное заведение, а также слушателям подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования для прохождения итоговой аттестации – 15 календарных дней;

Статья 174 ТК РФ: 10 календарных дней неоплачиваемого отпуска работодатель обязан предоставить сотрудникам, совмещающим работу с получением среднего профессионального образования;

В статье 286 ТК РФ закрепляется право лица, работающего по совместительству, на оплачиваемый отпуск одновременно с отпуском по основному месту работы. При этом если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска меньше, чем по основному месту работы, то работодатель по просьбе сотрудника должен предоставить ему отпуск соответствующей продолжительности без сохранения заработной платы.

Согласно статье 263 ТК РФ работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

В ООО «Газпром трансгаз Ухта» эта норма закреплена в пункте 3.7. Коллективного договора.

Иные случаи предоставления неоплачиваемых отпусков могут быть установлены коллективным договором или отраслевыми соглашениями.

Например, пунктом 6.3.8. Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Ухта» закреплено, что работодатель предоставляет работникам отпуска без сохранения заработной платы по уходу за тяжелобольными близкими родственниками сроком до трех месяцев с оказанием материальной помощи.

В. Половников