



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА:
АЛЕКСАНДР ГАЙВОРОНСКИЙ
ОТВЕТИЛ НА ВОПРОСЫ ЖУРНАЛИСТОВ
Стр. 2

ДЛИНЮЮ В 50 ЛЕТ:
ЛЕГЕНДАРНАЯ ВЫСАДКА НА ХАРАСАВЭЙ
Стр. 3

ГОСТЬ НОМЕРА:
БОРИС МИХАЙЛОВИЧ РАЙНОВ
Стр. 4

НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ:
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОМУ МАРАФОНУ
СНОВА БЫТЬ
Стр. 5

АКТУАЛЬНО:
СТАРТОВАЛО ПУТЕШЕСТВИЕ
ЮБИЛЕЙНОГО ФЛАГА
Стр. 6

МИР УВЛЕЧЕНИЙ:
ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ФОТОКОНКУРСА
Стр. 7

ВОКРУГ СПОРТА:
ВСЕ НА ХОККЕЙ!
Стр. 8

МИРОВАЯ ЭЛИТА ОБСУДИЛА ПРОБЛЕМЫ АРКТИКИ

Международный арктический форум «Арктика – территория диалога» проводится с 2010 года и является крупнейшей площадкой для совместного обсуждения с зарубежными партнерами актуальных проблем и перспектив развития Арктического региона. На форуме этого года центральной стала тема – «Человек в Арктике». Форум проводился при участии Президента Российской Федерации Владимира Путина и заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Дмитрия Рогозина.

На два дня Архангельск стал арктической столицей мира: в масштабном мероприятии приняли участие более 1700 гостей из России, Финляндии, Исландии, Норвегии, Дании, Швеции, США, Канады, Польши, Китая, Японии, Кореи, Сингапура и других стран. Участие в форуме приняли главы трёх государств – России, Финляндии и Исландии.

В международном форуме приняла участие делегация ПАО «Газпром» под руководством первого заместителя председателя правления Виталия Маркелова. От нашего предприятия в работе форума принял участие генеральный директор Александр Гайворонский. Кроме того, Управление технологического транспорта и специальной техники предприятия выделило 14 представительских автомобилей для обеспечения транспортного сопровождения участников и гостей форума.

ЗАЧЕМ НАМ АРКТИКА?

В рамках форума было проведено множество площадок: международный молодежный образовательный форум «Арктика. Сделано в России», форум арктических муниципалитетов. Участники мероприятия рассматривали Арктику, как территорию современной энергетики, экологии, транспортных возможностей, научного сотрудничества, истории, культуры и туризма, благоприятной среды обитания. Одной из тем стала экологическая ответственность в Арктике: стандарты поведения и ведения бизнеса.

На открытии форума заместитель Председателя Правительства Российской Феде-

рации Дмитрий Рогозин поприветствовал участников и гостей и выразил надежду на то, что форум действительно станет постоянной международной площадкой для открытого диалога по актуальной арктической повестке.

– Деятельность нашего государства направлена на создание современной, комфортной среды жизнедеятельности на Арктических территориях, на сохранение самобытности коренных народов как носителей генетически унаследованного знания об этих суровых условиях жизни, о возможности выживания в них. Выдержать разумный баланс при развитии и освоении Арктического региона – это глобальный вызов. Поэтому сегодня Арктика – это, в первую очередь, территория диалога. Диалога мудрых, компетентных и ответственных людей, которые знают, какой надо оставить Арктику для наших детей, – заключил Дмитрий Рогозин.

РАЗУМНЫЙ БАЛАНС

Одной из главных тем первого дня Международного арктического форума стало обсуждение экологической безопасности в рамках сессии «Арктика – территория экологии». Ее участники выразили надежду на дальнейшее эффективное межгосударственное сотрудничество по сохранению и обеспечению защиты природной среды Арктики, которая является регионом уникальных естественных экологических систем, природных ландшафтов и природных комплексов.



Одной из главных тем форума стало обсуждение экологической безопасности в Арктике

Владимир Путин в своем выступлении в заключительный день форума заметил, что в наши дни значение Арктики многократно возрастает. Она становится местом пристального внимания стран и народов и как регион, от самочувствия которого во многом зависит климат планеты, и как сокровищница уникальной природы, и, конечно, как территория с колоссальными экономическими возможностями, с огромным экономическим потенциалом.

– Россия, на долю которой приходится почти треть Арктической зоны, осознает особую ответственность за эту территорию. Наша цель – обеспечить устойчивое развитие Арктики, а это создание современной инфраструктуры, освоение ресурсов, развитие промышленной базы, повышение качества жизни коренных народов Севера, сохранение их самобытной культуры, их традиций, бережное к этому отношению со стороны государства, – заметил российский президент.

Завершился международный форум дискуссией глав трех стран на пленарном заседании. В нем участвовали: президент России

Владимир Путин, президент Финляндии Саули Ниинистё и президент Исландии Гудни Йоханессон.

Газпром в свою очередь последовательно осваивает российскую Арктику: успешно идет добыча нефти на Приразломном месторождении – единственном на российском арктическом шельфе проекте по разработке углеводородов. На полуострове Ямал полным ходом развивается центр газодобычи, не имеющий мировых аналогов.

– Ни одна страна в мире не создавала ничего подобного в арктических широтах. Это беспрецедентный проект в истории мировой газовой промышленности. Создав принципиально новый центр газодобычи за Полярным кругом Россия на деле доказала, что в Арктике ей нет равных, – сказал Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер на церемонии запуска Бованенского месторождения еще в 2012 году.

Д. Майорова, по материалам сайта www.forumarctica.ru, фото агентства ТАСС

АЛЕКСАНДР ГАЙВОРОНСКИЙ ОТВЕТИЛ НА ВОПРОСЫ ЖУРНАЛИСТОВ

9 марта в Ухте прошла ежегодная пресс-конференция генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александра Гайворонского для представителей ведущих региональных СМИ. Темой встречи стал юбилейный слоган предприятия: ООО «Газпром трансгаз Ухта». 50 лет в ритме времени.

Журналистов интересовали производственные достижения, итоги реализации инвестиционных проектов, темпы перехода на газомоторное топливо, вопросы взаимодействия с регионами производственной деятельности, социальная ответственность предприятия.

ОТ ЗЕМЛИ ДО СОЛНЦА

– Газпром продолжает расширять свои инвестиционные программы. Нынешние 90 млрд куб. м в год с Бованенково – это почти 50% запланированного в 2017 году экспорта в Европу. Чем компания оправдывает такие вложения и каковы они?

– У Газпрома на сегодняшний день рекордный процент поставки российского газа в Европу – 34%. Такого соотношения не было никогда. Это происходит на фоне хорошей конъюнктуры. Важно понимать, что транспортировка газа – процесс сложный. Он требует мощной инфраструктуры, неважно каким способом транспортировка производится: по трубам или газ поставляется сжиженным. Компания строит новые объекты с заделом на будущее. Например, в 2016 году объем поступившего газа от Бованенковского НГКМ – 67,3 млрд куб. м. В плане на 2017 – 76 млрд куб. м. «Северный поток-2» мы строим на перспективу, таким образом, мы вкладываемся в будущее.

Объем инвестиций в зоне нашей деятельности в 2016 году составил 102 млрд руб., на 2017 запланировано 172 млрд руб.

– «Газпром трансгаз Ухта» ежегодно перекачивает миллиарды кубических метров газа. Но для большинства – это абстрактные цифры. Как бы Вы популярно объяснили, что такое 1 кубический метр природного газа?

– На самом деле, не сложно представить куб со стороной ребра 1 метр. Объем транспорта газа в 2016 году составил 167 млрд куб. м. Если их выложить в ряд, то длина пути будет сопоставима с расстоянием от Земли до Солнца – 150 млн км. Еще один пример: 1 куб. м газа энергетически равен 10 кВт*ч электроэнергии. Таким образом, годовой объем транспорта газа Общества сопоставим с годовым потреблением электроэнергии во всей России.

– Известно, что в годы Второй Мировой войны на борт многих субмарин брали кошек, как живых детекторов состояния воздуха. Сейчас контроль атмосферы на компрессорных станциях полностью обеспечивается автоматикой или усатым «газоанализатором» еще есть где-то место?

– Конечно, сейчас многое на производстве автоматизировано, а следят за этим процессом люди. С целью снижения выбросов оксидов азота в атмосферу ведется планомерная работа по внедрению малоэмиссионных камер сгорания. В настоящее время такие камеры сгорания установлены на 117 единицах из 160 стационарных ГПА старого типа. На стационарных ГПА, установленных при строительстве новых цехов, малоэмиссионные камеры предусмотрены техническим заданием на изготовление ГПА. Так что с экологией и контролем за ней у нас все в порядке.

– Устраивают ли Вас темпы перехода на газомоторное топливо в Коми? С предприятием понятно – оно активно и планомерно переходит, а что насчет частных и муниципального транспорта?

– В 2016 году по результатам комплекса мероприятий по популяризации газомоторного топлива объем отпущенного КПП с АГНКС Общества вырос на 64% по сравнению с 2015 годом. За год количество собственного автопарка, использующего КПП, увеличилось с 191 единицы до 533. В 2017

году запланировано увеличение собственного автопарка, использующего КПП, на 110 единиц. Загрузка АГНКС в Сыктывкаре в 2016 году по сравнению с 2015 годом увеличилась на 15%, АГНКС в Ухте – на 5%.

ЭКОНОМИКА И КАДРЫ

– Какой вклад вносит компания в экономику Коми?

– Сумма налога на имущество организаций, начисленного ПАО «Газпром» за 9 месяцев 2016 года в региональный бюджет

Текущая кадров в Обществе чуть больше 1% и она стабильна на протяжении нескольких лет. Средний возраст наших работников – 39 лет.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

– Каков уровень участия компании в социальной жизни Республики Коми в 2016 году. Назовите, пожалуйста, самые значимые реализованные проекты при участии и поддержке «Газпром трансгаз Ухта»?

– В 2016 году общая сумма благотворительной деятельности составила 40 млн руб., спонсорской – 3 млн руб. Из них на Республику Коми было выделено 38 млн руб., на Вологодскую область – 2,7 млн руб., Архангельскую область – 1,1 млн руб., Ярославскую область – 0,8 млн руб.

Но в моих планах пересмотреть распределение средств, ведь потребности других регионов нашей производственной деятельности – не меньше, чем у Республики Коми.

реализации первого этапа программой благотворительности предприятия предусмотрено 2 млн руб. на проведение скульптурного симпозиума «Север в трех измерениях».

Скульптуры будут расположены около нового административного здания предприятия и на территории православного Храма-памятника Новомучеников и Исповедников Российских в земле Коми просиявших. Кроме скульптур будут высажены растения, проложены пешеходные дорожки, установлена подсветка. Сейчас мы готовим дизайн-проект для двухкилометровой зоны вдоль реки Чибью.

– 2017 год объявлен Годом экологии. Какие средства в этом году будут вложены в программу экологической безопасности и что планируется сделать?

– Общие затраты на обеспечение экологической безопасности в этом году составят более 200 млн руб. В течение года предприятие планирует организовать более 30 меро-



Республики Коми – 6 млн. рублей. В 2016 году Обществом уплачено более 9 млрд руб. налогов и страховых взносов, в том числе: 3 млрд 766 млн руб. – в Федеральный бюджет, 2 млрд 46 млн руб. – в региональные и местные бюджеты, 3 млрд 223 млн руб. – в Пенсионный фонд России, Федеральные Фонды социального и медицинского страхования.

Сумма налога на прибыль организаций, начисленного ответственным участником по консолидированной группе налогоплательщиков в бюджет Республики Коми за 9 месяцев 2016 года – 2 млрд 9 млн руб.

– Каковы основные приоритеты кадровой политики предприятия?

– Наш приоритет в области управления человеческими ресурсами определяется политикой Газпрома. Главное – это прозрачность. Например, прозрачность при приеме на работу. Также в Обществе проводится планомерная работа по подготовке руководящих кадров и специалистов для различных уровней управления.

Численность резерва кадров Общества на 2017 год составила 627 человек (на 315 должностей разного уровня), в том числе, сформирован мобильный резерв кадров из числа лучших руководителей, готовых к назначению на самые ответственные должности и к переезду в любое подразделение.

Что касается самых значимых проектов, то хочется особо отметить благотворительный марафон «Мы – наследники Великой Победы», в рамках которого сотрудники нашего предприятия собрали 24 млн руб. Обращу внимание, что это были добровольные взносы, равные однодневному заработку наших сотрудников. Эти деньги были направлены в ветеранские организации в регионах производственной деятельности предприятия. Хочу выразить слова благодарности коллективу нашего Общества за активное участие в проекте.

Еще одна важная акция – «По зову сердца» – сбор и перечисление денежных средств на лечение по обращениям физических лиц. Средства используются на проведение дорогостоящих процедур, приобретение медикаментов, проживание в палатах во время обследования, для организации реабилитации. В 2016 году нашими сотрудниками в рамках этой акции было собрано 4,2 млн руб. За это отдельное спасибо и низкий поклон всем, кто принял такое решение.

– Будут ли претворены в жизнь в этом году идеи по благоустройству Набережной газиков в Ухте?

– Хочется, чтобы Набережная газиков в Ухте с гордостью носила это название, поэтому в планах благоустроить ее. В рамках

приятных, направленных на охрану окружающей среды. Традиционно Общество примет участие в ежегодных экологических акциях: «Зеленая весна», «Речная лента», «Марш парков», «Зеленая Россия».

Ведется активная совместная работа с неправительственным фондом имени Вернадского, с общественными экологическими организациями.

Основной упор будет сделан на просветительскую работу – «экологические уроки» среди сотрудников предприятия, в дошкольных школах и дошкольных учреждениях.

– Какие задачи ставит перед собой Общество в 2017 году?

– В 2017 году Обществу предстоит продолжить строительство вторых цехов системы магистральных газопроводов «Бованенково – Ухта», ввести в эксплуатацию 500 км линейной части по пяти участкам системы магистральных газопроводов «Ухта – Торжок. II нитка (Ямал)», закончить реконструкцию компрессорного цеха № 4 КС-12 Микунь, реконструкцию ГРС «Тенино».

Важным для нас является реализация комплекса мероприятий, посвященных 50-летию нашего предприятия.

Д. Майорова, фото М. Сиваковой

ПОКОРИТЕЛИ ЛЕГЕНДАРНОГО ЯМАЛА

По-ненецки Ямал означает «конец земли». Зима там длится 9–10 месяцев, столбики термометров опускаются до минус 44 градусов, летом, на которое остается всего два месяца, максимальная температура плюс 16. На всей территории полуострова – вечная мерзлота. В таких условиях очень трудно жить, не говоря уже о том, чтобы создавать промышленную инфраструктуру.

В середине 1970-х годов быстрыми темпами осваивались уникальные газовые месторождения Тюменского севера – Медвежье и Уренгойское. На подходе был третий «гигант» – Ямбургское. Ямальские месторождения оказывались в стороне от главного направления развития газодобычи. Зато они предусматривались в перспективном плане на 1981 – 1990 годы. Поэтому нужно было готовить почву для выхода на Ямал.

Получив ряд согласований, одобрение в правительстве и Госплане СССР, в октябре 1975 года министр газовой промышленности С.А. Оруджев подписал знаменитый приказ № 112 «О мерах по подготовке к освоению газовых месторождений полуострова Ямал», к выполнению которого приступил коллектив «Комигазпрома».

БРАЛИ ЯМАЛ НА АТОМОХОДЕ

Проект «Ямал» пришлось начинать практически с нуля. Необходимо было начать со строительства домов, объектов коммунального назначения, сооружения объектов электроэнергетики, дорог, причалов. Но для этого необходимо было завести материалы и технику.

Главная проблема, которая встала перед руководством предприятия: каким образом доставлять грузы на Ямал, в район газовых месторождений? Это было возможно сделать двумя путями: воздушным транспортом или Северным морским путем. Первый вариант очень быстро исключили. Но и тут первопроходцев ожидали проблемы. Дело в том, что на западном побережье Ямала отсутствовали глубоководные бухты и какие-либо порты для приема морских судов. Стоимость же строительства специального порта была определена в 129 млн рублей, а срок – 4 года.

С учетом этого был разработан проект принципиально нового способа доставки грузов на западное побережье в зимне-весенний период. Впервые в практике мореплавания грузовые морские суда под проводкой атомных ледоколов стали доставлять грузы на Ямал.

Поступающие со всех концов Советского Союза грузы принимал дизель-электроход «Павел Пономарев». В его трюмы был загружен целый город: с жилыми домами, столовой, баней, хлебопекарней, электростанцией, кранами, бульдозерами. Погрузка была завершена в точно назначенные сроки. И 24 марта 1976 года в сопровождении атомохода «Ленин», прокладывающего путь во льдах морей Баренцева и Карского, «Павел Пономарев» вышел в свой первый экспериментальный рейс, о котором сообщали тогда все центральные газеты.

А на Харасавэе бригада все подготовила к приему грузов. Все, кто там был, прошли школу Вуктыла – новичков в эту экспедицию не брали.

На одиннадцатые сутки атомоход прорвался к месту выгрузки, где моряки и газодобытчики начали разгрузку оборудования с помощью вертолетов.

Второй поход атомного ледокола был весной 1977 года. Он был намного эффективнее, быстрее – ошибки и недоработки первого похода были учтены. Всего на мыс Харасавэй с 1976 по 1979 годы по Северному морскому



Выгрузка материалов и техники на мыс Харасавэй, полуостров Ямал, 1976 г.

пути было доставлено свыше 120 тысяч тонн различных грузов.

ПОЛУОСТРОВ ЗАКОНСЕРВИРОВАТЬ!

В конце 1970-х – начале 1980-х годов появились первые программы освоения Ямала. Было задействовано несколько организаций: и Академия наук СССР, и московские институты, и тюменский институт, и саратовский, и институты системы Газпрома.

В это время Ямалом начинали заниматься крупнейшие отраслевые институты – ВНИИГАЗ и ЮЖНИИгипрогаз.

Первое месторождение, которое оказалось в поле зрения ВНИИГАЗ в 1977 году, было Харасавэйское. На его исследование была направлена научная экспедиция, задачей которой было обоснование пионерного выхода на Ямал «Комигазпромом». Им нужно было понять, какими будут экологические последствия влияния на окружающую среду Ямала. К 1981 году, за три года, экспедицией был составлен комплексный план разработки Харасавэйского месторождения, но его реализация была приостановлена в связи с изменившимися обстоятельствами.

Вообще, по мере развертывания работ на Ямале появлялось все больше вопросов. В частности, возникали сложные проблемы, потребовавшие проведения больших дополнительных исследований и изысканий. Стоимость пионерного выхода на Ямал в разы превышала предусмотренные на эти цели средства.

В итоге, темпы работ на Ямале начали снижаться. В 1981 году они были практически свернуты, а строящиеся объекты законсервированы.

Тем не менее, сделанное на полуострове в 1975 – 1981 годы, смело можно назвать подвигом первых ямальских десантников – было положено начало освоению «полуострова сокровищ».

Д. Майорова, по материалам книги «Ямал. Полуостров сокровищ» Том 1. Фото из архива



Первопроходцы на дизель-электроходе «Павел Пономарев»

СПРАВКА:

На полуострове Ямал активно формируется новый центр газодобычи, который в перспективе станет одним из основных для развития газовой отрасли России. На Ямале будет добываться до 360 млрд куб. м голубого топлива. В настоящее время количество месторождений на Ямале – 32, суммарные запасы и ресурсы всех месторождений полуострова: 26,5 трлн куб. м газа, 1,6 млрд тонн газового конденсата, 300 млн тонн нефти. Преодолевая тяжелые природно-климатические условия Ямала, «Газпром» сделал полуостров плацдармом для применения высокоэффективных, безопасных, инновационных технологий и технических решений. На Бованенковском месторождении (самом

крупном из ямальских) впервые в России используется единая производственная инфраструктура для добычи газа из сеноманских (глубина залегания 520–700 м) и апт-альбских (глубина залегания 1200–2000 м) залежей. Такой подход дает значительную экономию средств на обустройство, сокращает время строительства и повышает эффективность эксплуатации месторождения. На промыслах Бованенковского месторождения достигнут высокий уровень автоматизации технологических процессов с применением малолюдных технологий. Подготовка добытого газа к транспортировке осуществляется наиболее современным и экологически чистым методом низкотемпературной сепарации с применением отечественных турбодетандеров.

БОРИС РАЙНОВ:

«ВСЕ ЭТИ ГОДЫ Я СОЗДАВАЛ КОЛЛЕКТИВ, А КОЛЛЕКТИВ СОЗДАВАЛ МЕНЯ»

Руководителем группы технической диагностики Инженерно-технического центра предприятия, который ранее назывался ЦПТЭЛ «Севергазпром», Борис Михайлович был приглашен в 1993 году. Уже через два года он стал начальником ЦПТЭЛ и с 1999 года возглавил современный ИТЦ. Настоящий профессионал своего дела, всегда внимательный к своим коллегам Борис Райнов рассказал нашей газете о работе, семье, коллективе и планах на будущее.

– Борис Михайлович, когда Вы только пришли на место руководителя филиала, коллектив был значительно меньше. Сейчас, кроме того, что выросла численность, расширились и направления деятельности филиала.

– 24 года назад, в 1993 году, коллектив нашего центра насчитывал всего 56 человек, сегодня в ИТЦ – 217 сотрудников. Это 20 служб, отделов, аккредитованных испытательных лабораторий, групп и одно обособленное отделение.

Действительно, с ростом газотранспортной системы Общества увеличилась не только численность, но и количество направлений. Была образована группа технической диагностики, созданы участки аттестации рабочих мест, АСУиТМ, отдел надежности конструктивных элементов.

Кроме этого, появилась группа геотехнического мониторинга. В связи с реорганизацией УОРРиСа нам была передана служба проектно-конструкторских работ, появился отдел охраны окружающей среды. Вот так и прирастаем.

– Много направлений появилось, а есть куда еще расти Центру?

– Безусловно. Перспективы развития Инженерно-технического центра неразрывно связаны с перспективами самого Общества. Сотрудники нашего Центра участвуют в реализации всех инвестиционных проектов: «Бованенково – Ухта», «Починки – Грязовец», «Ухта – Торжок-1», «Ухта – Торжок-2». И хочу сказать, что по мере реализации новых проектов неизбежно будет развиваться и ИТЦ. Новые проекты дают импульс для движения: это новые технологии, новое оборудование, новое приборное и программное обеспечение. Появляются соответствующие направления, которые необходимы для безопасной, надежной и эффективной эксплуатации оборудования.

Из ближайших проектов, которые реализуются с помощью руководства, я бы назвал



создание Групп диагностического обслуживания оборудования (ГДОО) в филиалах и Испытательного комплекса трубной продукции.

– Какими были Ваши трудовые победы за время работы в Обществе, в ИТЦ? Чем Вы гордитесь?

– Главной победой считаю участие наших специалистов в пуске КС газопровода «Бованенково – Ухта». Тогда были поставлены очень короткие сроки, и без знаний наших сотрудников в области пуско-наладочных работ, мы бы не справились. Кроме этого, ИТЦ неоднократно занимал призовые места во всероссийских и международных конкурсах по методам неразрушающего контроля. Два года подряд, по итогам 2014 и 2015 годов, ИТЦ занимал 2 место в конкурсе на лучший филиал года. В 2016 году наше Общество получило высшую награду Всероссийского конкурса «Здоровье и безопасность» – золотую медаль и диплом лауреата за разработку и внедрение специалистами ИТЦ КОС «Рациональная организация рабочего места пользователя ПЭВМ с ВДТ. Эргономика и безопасность». В этом же году ИТЦ занял I место за КОС «Методика проведения испытаний вентиляционных систем» в смотре-конкурсе на лучшую

компьютерную обучающую систему «Золотая сова-2016».

– Вы строгий руководитель?

– Этот вопрос надо задать коллективу нашего центра. Но если говорить о стилях руководства и выбирать из авторитарного, демократического и либерального, то мой стиль – второй.

– Какими особыми чертами отличаются сотрудники ИТЦ?

– В нашем Центре работают профессионалы, имеющие большой опыт, которые прошли школу эксплуатации, люди неравнодушные к своей работе, к жизни ИТЦ. Коллектив у нас живой, дружный, активный. Через два года у нашего центра юбилей – 50 лет. За эти годы сложились свои традиции: ежегодно мы организуем и проводим праздничные мероприятия ко Дню Победы, в честь 23 февраля, 8 марта и Дня работника нефтяной, газовой и топливной промышленности. Одной из добрых традиций ИТЦ является помощь социальным учреждениям города.

Продолжая традиции ЦПТЭЛ, Инженерно-технический центр не забывает про своих работников, вышедших на заслуженный отдых.

В ИТЦ существует традиция поддерживать комфортную и дружескую атмосферу в коллективе. Появляются и новые традиции, такие как «День открытых дверей», проводимый на базе ИТЦ с 2016 года.

В Центре одинаково востребованы и хорошо чувствуют себя как ветераны, так и молодые специалисты, а сплав опыта и молодого задора дает хорошие результаты. Я ставлю человеческие отношения после профессиональных качеств на второе место. Я убежден, ни один руководитель, ни одна фирма не сможет состояться, если в коллективе нет добрых отношений.

– Наверняка, все Ваше свободное время занимает семья. Есть ли у вас семейные традиции?

– Да, семья – это мое главное увлечение. Но еще люблю рыбалку, люблю читать, правда, на художественную литературу времени не хватает. Семья у нас большая, и есть одна традиция, которой мы особенно дорожим – это день рождения моего папы. В прошлом году ему исполнилось 90 лет, и мы собрались у него в доме, в Калуге, почти полным составом. Это особенно ценные моменты.

– Чем планируете заниматься на заслуженном отдыхе?

– Буду заниматься семьей. Планирую путешествовать. У меня много друзей в разных городах нашей страны и за границей.

– Что Вы пожелаете предприятию и коллективу Общества в юбилейный для него год?

– Предприятию желаю реализации новых проектов, безаварийной работы и в производственной суете не забывать про человеческие отношения. Родному филиалу желаю плодотворной работы, динамичного развития, ярких побед, а также беречь и приумножать традиции ИТЦ. Коллегам – крепкого здоровья, мира, добра, благополучия, производственных успехов.

Спасибо моим коллегам за плодотворное сотрудничество на протяжении всех этих лет. Потому что в то время, когда я создавал коллектив, коллектив создавал меня.

Беседовала Д. Майорова, фото М. Сиваковой и из архива Б. Райнова

СПРАВКА:

Родился в Ухте в 1953 году.

Образование высшее – закончил Ухтинский Индустриальный институт.

После службы в Советской армии, в 1977 году поступил в Ухтинский пуско-наладочный участок ПО «Союзоргэнергогаз», где прошел путь от инженера комплексной защиты магистральных газопроводов до начальника лаборатории диагностики оборудования КС.

В 1993 году принят на должность руководителя группы технической диагностики Центральной производственной теплоэлектротехнической лаборатории (ЦПТЭЛ) «Севергазпром».

В 1995 году назначен на должность начальника ЦПТЭЛ. В 1999 году в связи с реорганизацией ЦПТЭЛ в Инженерно-технический центр (ИТЦ) назначен на должность начальника.

Женат, имеет четверых детей и двух внуков

Награжден званиями:

- «Почетный работник газовой промышленности»
- «Лауреат премии правительства Российской Федерации в области науки и техники»
- «Заслуженный работник Республики Коми»
- «Ветеран ООО «Газпром трансгаз Ухта».



Борис Райнов, 1995 год

ПОМОЩЬ НАСЛЕДНИКОВ: БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОМУ МАРАФОНУ СНОВА БЫТЬ!



2016 год был пилотным. Добровольно сотрудники перечисляли свой однодневный заработок на счета ветеранских организаций, собрав 24 млн 177 тыс. рублей. В 2016 году эта добрая акция была продолжена и собранная сумма составила 24 млн 808 тыс. рублей.

– Я благодарю всех сотрудников нашего предприятия, принявших участие в марафоне «Мы – наследники Великой Победы». Вместе мы собрали внушительную сумму денег, в которой нуждались ветеранские организации в зоне нашей производственной деятельности. Каждый отданный вами рубль был важен. Спасибо, – отметил на одном из мероприятий генеральный директор Общества Александр Гайворонский, говоря об итогах акции 2016 года.

Без внимания не осталась ни одна ветеранская организация в зоне производственной деятельности нашего Общества. Кому и сколько необходимо средств – определялось на местах, руководители ветеранских организаций сами принимали решения – им виднее, куда необходимо направить средства. Важно, что деньги, собранные сотрудниками, распределялись по организациям именно того региона, где расположен филиал предприятия.

– Деньги, которые собрали сотрудники нашего управления были направлены в Печорскую городскую организацию Коми Республиканской общественной организации ветеранов войны, труда, Вооруженных сил правоохранительных органов, – рассказал Андрей Донской, ведущий инженер по метрологии Печорского ЛПУМГ. – Деньги пошли на издание книги «Войной опаленные» об участниках ВОВ, проживающих в Печоре, на изготовление памятной доски погибшим участникам войны в деревне Концебор, поселке Красный Яр, на благоустройство обелиска погибшим участникам ВОВ в селе Соколово, селе Приуральское. Была оказана и адресная помощь. Разумеется, ветераны благодарны за такую акцию и такой подход.

В Республике Коми собранные средства покрыли нужды восьми городских и районных ветеранских организаций. По Коми было собрано 17 млн 18 тыс. руб. Деньги пошли на



Проведение мероприятий, приуроченных к празднованию 9 мая в г. Тотма, Вологодская область

благоустройство памятных мест, организацию праздничных мероприятий для ветеранов Великой Отечественной войны, на подарки ветеранам, оказание адресной помощи, организацию патриотического воспитания.

Средства, собранные среди сотрудников филиалов предприятия по Вологодской области, были переданы в 18 учреждений. Это не только ветеранские организации, но и администрации сельских поселений, дома культуры в городах и селах на проведение патриотических акций и мероприятий для ветеранов. Таким образом, в учреждения по Вологодской области было перечислено 4 млн 972 тыс. рублей.

В Архангельской области собранные средства, 2 млн 207 тыс. рублей, были направлены в Урдомское поселковое отделение Всероссийской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов и в Котласскую районную общественную организацию пенсионеров, ветеранов войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов.

Сотрудники ЛПУМГ в Ярославской области собрали 1 млн 510 тыс. рублей и передали их в шесть общественных организаций ветеранов.

В этом году добрый марафон будет продолжен. Сотрудникам предприятия будет также предложено принять в нем участие. Правда, схема оказания помощи будет несколько изменена. Сначала все собранные средства будут саккумулированы в Некоммерческом благотворительном фонде «Социальная поддержка пенсионеров». Оттуда будет произведено их распределение для адресной помощи ветеранам и ветеранским организациям. В этом году подход будет более индивидуальным. Наше предприятие будет еще более пристально следить за реализацией собранных средств, согласовывать их распределение, оказывать необходимую организационную помощь.

Благотворительный марафон организуется с целью оказания адресной помощи ветеранам Великой Отечественной войны, направленной на их материальную и социальную поддержку, на поддержание морально-психологического состояния. Еще одной целью является уход за памятниками, мемориалами, захоронениями солдат и прочих мест воинской славы, связанных с Великой Отечественной войной. Это та небольшая часть помощи ветеранам ВОВ, которую под силу оказать каждому из нас в знак благодарности за сегодняшнее мирное небо.

Д. Майорова, фото из архива

ДОГОВОР ПОДПИСАН

В конце февраля Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер и губернатор Вологодской области Олег Кувшинников обсудили ход реализации Соглашения о сотрудничестве и подписали договор о сотрудничестве до 2019 года.

В 2017 году «Газпром» планирует направить на развитие газотранспортных мощностей на территории региона 32,8 млрд руб. В том числе, для продолжения работ по строительству участка магистрального газопровода «Ухта – Торжок-2», реконструкции КС «Грязовец» и «Юбилейная». На встрече также был рассмотрен ход газификации Вологодской области. Еще одно направление совместной работы – развитие теплоэнергетического рынка региона. Стороны также обсудили перспективы развития рынка газомоторного топлива в регионе. До конца 2018 года компания планирует сооружение в регионе еще двух станций.

В соответствии с договором о сотрудничестве между ПАО «Газпром» и Правительством Вологодской области до 2019 года, стороны продолжат взаимодействие в рамках комплексного развития систем газоснабжения и газораспределительной сети Вологодской области, а также реализации программы строительства, реконструкции и модернизации теплоэнергетических объектов.

В соответствии с документом, Правительство области примет меры по укреплению платежной дисциплины и подготовке потребителей к приему газа.

НОВОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

1 марта на заседании Совета директоров, темой которого было рассмотрение перспектив реализации дивидендной политики, отметили, что повышение акционерной стоимости является одной из приоритетных задач для «Газпрома». Проводимая компанией дивидендная политика является сбалансированной – учитывает интересы долгосрочного развития компании и повышения доходности для акционеров.

«Газпром» нацелен на сохранение размера дивидендов в 2017–2019 годах в рублевом выражении на уровне не ниже выплаченных в 2016 году. Вместе с тем, существенное повышение выплат дивидендов компаниями с государственным участием, обсуждаемое в последнее время, может привести к снижению уровня финансовой устойчивости «Газпрома», увеличению долговой нагрузки и сокращению объема доступных финансовых ресурсов для реализации крупнейших инвестиционных проектов, имеющих стратегическое значение для российской экономики.

Учитывая текущие условия, инвестиционные потребности компании, в том числе международные проектные обязательства, а также уровень долговой нагрузки Общества, Правлением ПАО «Газпром» планируется предложить Совету директоров при формировании рекомендации по дивидендам за 2016 год сохранить размер дивидендов за 2016 год на уже достигнутом компанией уровне, в размере 186,8 млрд руб.

Решение по дивидендам в 2018–2019 годах планируется формировать на основе дополнительного ежегодного анализа ситуации на международных нефтегазовых рынках, обеспеченности размера чистой прибыли свободным денежным потоком, а также ситуации на финансовых рынках.

По материалам ПАО «Газпром»

СТАБИЛЬНО И ЭФФЕКТИВНО

Социальная стабильность – это устойчивость и эффективность социальной политики предприятия, последовательное и качественное решение возникающих вопросов. Если система выстроена верно – результат не заставит себя ждать, а признание заслуг найдет свое подтверждение.

24 марта в Сыктывкаре в рамках заседания Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось награждение победителей и призеров республиканского конкурса «Организация высокой социальной эффективности» по итогам 2016 года. Наше Общество – традиционный участник и победитель конкурса – завоевало призовые места в шести номинациях среди организаций производственной сферы.

Конкурс проводится ежегодно. Он позволяет определить организации, добившиеся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучить и распространить их опыт, а также развить формы социального партнерства в организациях.

Среди победителей и призеров этого года 15 организаций Республики Коми, которые примут участие в федеральном этапе.

Для нашего предприятия участие в конкурсе – это возможность продемонстрировать активную внутрикорпоративную политику, достижения в работе с персоналом, улучше-

ния условий и охраны труда и формирование здорового образа жизни.

В этом году ООО «Газпром трансгаз Ухта» завоевало четыре первых места в следующих номинациях: «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы», «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы», «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы», «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности».

Кроме того, два вторых места дополнили копилку наград в номинациях «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы».

В этот же день в Ухте состоялось вручение дипломов победителям и призерам ежегодного республиканского конкурса коллективных договоров организаций, расположенных на территории Республики Коми, по итогам 2015 года. Коллективному договору нашего Общества, представленному в группе «Крупные предприятия с численностью работников свыше 3000 человек», присуждено первое место.

В этом году конкурс проводился в номинации «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав граждан». Среди критериев, которым должны были соответствовать номинанты: соотношение установ-



Евгений Гусев на вручении дипломов конкурса «Организация высокой социальной эффективности»

ленного в организации уровня заработной платы с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Коми, регулярность выплаты заработной платы, объем социального пакета, гарантий для сотрудников, предусмотренных коллективным договором.

В сфере охраны и условий труда оценивались объемы финансирования мероприятий по охране труда, обеспеченность работников

средствами индивидуальной защиты. Важное место в оценке было отведено развитию трудовых ресурсов.

Эта награда, также ставшая традиционной для Общества, является очередным подтверждением положительного опыта применяемых социальных программ и успешности работы коллектива предприятия.

Е. Дементьева, фото из архива

ПУТЕШЕСТВИЕ ЮБИЛЕЙНОГО ФЛАГА

В рамках праздничных мероприятий, посвященных 50-летию нашего предприятия, стартовала акция «Путешествие юбилейного флага». Принять участие в ней могут все сотрудники Общества.

Более 13 тысяч юбилейных флагов направлены во все структурные подразделения предприятия для распространения среди работников.

«Путешествие юбилейного флага» — корпоративная акция, заключающаяся в символической эстафете флага с юбилейным логотипом ООО «Газпром трансгаз Ухта» в ходе реализации корпоративных мероприятий, экспедиций и личных поездок работников и членов их семей.

Важнейшей частью акции станет эстафета юбилейного флага, которая пройдет с июля по август 2017 года по регионам производственной деятельности. Старт эстафеты состоится на КС «Байдарацкая» — самой северной компрессорной станции в мире, пройдет по всем населенным пунктам вдоль трассы магистральных газопроводов предприятия и финиширует в городе Ухте.

Первое путешествие флага – снегоходный пробег через Уральские горы, состоялось с 10 по 13 марта. Делегация предприятия во главе с генеральным директором Александром Гайворонским совершила снегоходных пробег от города Вуктыла вдоль трассы магистрального газопровода «СРТО – Торжок», соединяющего крупнейшие газотранспортные предприятия ПАО «Газпром»: ООО «Газпром трансгаз Ухта» и ООО «Газпром трансгаз Югорск». Общая протяженность пробега составила 885 км.

Информация о проекте будет размещена на официальном сайте предприятия www.ukhta-tr.gazprom.ru.

В рамках проекта состоится конкурс и будут выбраны лучшие фотографии по следующим номинациям: «Самая северная точка», «Самая южная точка», «Самая высокая



точка» (указать высоту над уровнем моря), «Самое многочисленное фото» (указать количество), «Фоторепортаж» (серия фотографий в разных географических точках в ходе одного путешествия), «Самый активный участник» (будет оцениваться количество фотографий от одного участника в разных географических точках).

На фотографиях юбилейный флаг должен быть развернут, а юбилейный логотип должен четко читаться. Итоги проекта и победители конкурса будут объявлены в декабре 2017 года.

Е. Дементьева, фото М. Сиваковой

ВАЖНО!

Для участия в акции необходимо:

- получить юбилейный флаг (у ответственных в структурных подразделениях из расчета один флаг на одного работника),
- сделать фотографию и в срок до 15 декабря 2017 года,
- выслать ее на эл. почту slso.media@sgr.gazprom.ru или опубликовать в соцсетях с хэштегом #гу_50_флаг.

Фотография должна быть подписана:

- место съемки (страна, регион, название населенного пункта или географические данные, координаты точки на карте),
- Ф.И.О. участника, дата съемки, автор фото, номинация.

Количество направляемых фотографий от одного участника не ограничено.

ГОЛОСУЕМ ЗА НАШИХ – ГОЛОСУЕМ ЗА СНИЖЕНИЕ ВРЕДНЫХ ВЫБРОСОВ!

Наше Общество принимает участие в премии в области национальной географии «Хрустальный компас» с проектом «Охрана окружающей среды и ресурсосбережение в транспорте газа на примере ООО «Газпром трансгаз Ухта» в номинации «Лучший экологический проект промышленных предприятий, бизнеса». Чтобы победить – нужны ваши голоса!



«Хрустальный компас» — первая премия в области национальной географии, экологии, сохранения и популяризации природного и историко-культурного наследия России. Победители определяются в 11 номинациях, каждая из которых предполагает высокие достижения в области национальной географии и экологии, сохранения и популяризации природного и историко-культурного наследия России. Победитель в номинации

«Признание общественности» определяется по результатам интернет-голосования. Организаторами премии являются Краснодарское региональное отделение Русского географического общества и корпоративная ассоциация «Газпром на Кубани».

Главная цель премии — найти и поддержать тех, кто искренне считает Россию своим домом, уважает и бережет среду, в которой обитает. Это частные лица, пред-

приятия, ученые и общественные деятели — все, чей пример, чья деятельность помогут широкой общественности открыть новые поводы гордиться своей Родиной. Проект, который представило наше предприятие, описывает реализацию политики энергосбережения и повышение энергетической эффективности на крупном промышленном предприятии за счет снижения затрат на электро- и теплоэнергию, что, в свою оче-

редь, уменьшает воздействие на окружающую среду. Эксплуатация производственных объектов предприятия подразумевает колоссальный расход ресурсов и выбросов, где только природный газ составляет более 95% потребности в топливно-энергетических ресурсах в целом.

Таким образом, именно природный газ определяет основной уровень эффективности потребления (или экономии) энергетических ресурсов предприятия. Системная, целенаправленная организация работы по энергосбережению, четко выстроенные цели и задачи позволяют планомерно снижать техногенную нагрузку на окружающую среду.

Просим поддержать заявленный проект и проголосовать за него на сайте конкурса. Прямая ссылка на страницу: <http://rus-compass.ru/projects/4271/>

Е. Дементьева

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

НАЧУДИЛИ: ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ЗИМНЕГО ФОТОКОНКУРСА

13 марта завершился прием заявок на фотоконкурс «Зимнее чудо». В нем сотрудники предприятия вместе со своими детьми приняли активное участие, прислав 147 фоторабот. Перед оценочной комиссией стояла непростая задача – выбрать тройку лучших.

Старт конкурса был объявлен 1 января. Задачей участников было слепить снеговика, проявив свою фантазию и используя набор из новогоднего детского подарка: войлочную шляпу-ведро, нос-морковку, шнурок для создания улыбки, глаза, пуговицы и шарф с фирменным логотипом.

Снеговика «вырастали» во дворах домов, на дачах, в парках и лесах. И какими они были разными: большими, маленькими, стоящими, лежащими, парами и поодиночке. Каждый из них был уникален, но объединен фирменной символикой.

По итогам конкурса диплом I степени достался Анастасии и Арсению Саблиным из Шексны за фотоработу под названием «Не студи головушку», диплом II степени получил Максим Вотинцев из Печоры сразу за

трех снеговиков, которых он слепил в дружной компании со своими родителями, диплом III степени присужден Дмитрию Сорокину из Вологды за снеговика-рыбака.

— Мысль сделать снеговиков именно такими пришла моей жене. На воплощение идеи в жизнь ушло около часа, вся наша семья результатом работы очень довольна, — поделился с редакцией газеты Юрий Саблин, инженер-электроник 3 категории Шекснинского ЛПУМГ.

Комитет благодарит участников фотоконкурса и обращает внимание на то, что все конкурсанты получают дипломы участников.

Такие мероприятия способны сделать и зиму теплой!

Д. Майорова, фото участников конкурса



I место – Анастасия и Арсений Саблины из Шексны



II место – Максим Вотинцев из Печоры



III место – Дмитрий Сорокин из Вологды

ВСЕ НА ХОККЕЙ!

С 27 по 28 апреля в Ухте в Ледовом дворце спорта им. Сергея Капустина пройдет финальный этап турнира по хоккею на Кубок ООО «Газпром трансгаз Ухта», посвященный Дню Победы в Великой Отечественной войне.

В турнире, ставшем уже традиционным, примут участие шесть команд: сборная администрации и УАВР (победитель 2016 года), команда УАВР, команды Шекснинского ЛПУМГ (победитель в подгруппе «Юг»), команда Воркутинского ЛПУМГ (заявляющая 1 место в подгруппе «Север»), сборная Приводинского и Нюксенского ЛПУМГ (заявляющая 2 место в подгруппе «Юг»), команда Печорского ЛПУМГ (завоевавшая «серебро» в подгруппе «Север»).

Игры первого этапа в подгруппах «Юг» и «Север» проходили в феврале этого года в п.г.т. Шексна и г. Воркуте.

Финал будет проходить в два этапа, и победители будут определяться по стыковой схеме, то есть первые места в подгруппах разыгрывают 1-2 место, вторые в подгруппах разыгрывают 3-4 место.

Организаторы мероприятия обещают полезный мастер класс от «звезды хоккея». Кто это будет – пока держится в секрете.

Приглашаем всех прийти на турнир, поболеть за своих коллег, получить массу эмоций и заряд позитива от этого зрелищного спортивного корпоративного мероприятия.

Д. Майорова, фото В. Слободкина



Финальный этап турнира по хоккею в 2016 году

ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОТПУСКА И ССЫЛКИ НА НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Работникам предоставляются ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

ОСНОВАНИЕ: статья 115 ТК РФ

Работодатель сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска предоставляет дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренные законодательством, локальными нормативными актами ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, в том числе Работникам:

– занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

ОСНОВАНИЕ: статья 117 ТК РФ

– с ненормированным рабочим днем, продолжительностью не менее 3 и не более 14 календарных дней. Конкретный Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и конкретная продолжительность дополнительного отпуска устанавливаются коллективными договорами или локальными нормативными актами ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, принимаемыми с учетом мнения представительного органа Работников;

ОСНОВАНИЕ: статья 119 ТК РФ

– работающим в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях;

ОСНОВАНИЕ: статья 321 ТК РФ

– в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющих ребенка в возрасте до 16 лет (одному из родителей, опекуну, попечителю, приемному родителю), по их письменному заявлению Работодатель ежемесячно предоставляет дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

ОСНОВАНИЕ: статья 319 ТК РФ

Работодатель предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время следующим категориям Работников:

– женщины, имеющие двух и более детей в возрасте до 12 лет;

ОСНОВАНИЕ: п. 3 Постановления ЦК КПСС и Совмина СССР «О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей» № 235 от 22.01.1981 г.

– работники в возрасте до 18 лет;

ОСНОВАНИЕ: статья 267 ТК РФ

– участники Великой Отечественной войны и приравненные к ним лица, инвалиды войны, ветераны боевых действий, в том числе инвалиды, ветераны труда;

ОСНОВАНИЕ: статья 14 Федерального закона «О ветеранах» от 12.01.1995 г. № 5-ФЗ, пункт 8 статьи 154 ФЗ-122 от 22.08.2004 г.

– граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, и иные лица, на которых распространяется действие Закона РФ от 15.05.1991 г. № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»;

ОСНОВАНИЕ: Закон РФ от 15 мая 1991 г. № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»

– граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне;

ОСНОВАНИЕ: статья 2 Федерального закона «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне» от 10.01.2002 г. № 2-ФЗ

– Герои Советского Союза, Герои России, полные кавалеры ордена Славы;

ОСНОВАНИЕ: статья 8 Закона РФ «О статусе Героев Советского Союза, Героев России, полных кавалеров ордена Славы» от 15.01.1993 г. №4301-1

– Герои Социалистического Труда и полные кавалеры ордена Трудовой Славы;

ОСНОВАНИЕ: статья 6 Федерального закона РФ «О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического труда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы» от 09.01.1997 г. №5-ФЗ

– лица, награжденные нагрудным знаком «Почетный донор России»;

ОСНОВАНИЕ: пункт 1 статьи 23 Федерального закона РФ «О донорстве крови и ее компонентов» от 20.07.2012 г. №125-ФЗ

– супруги военнослужащих. Отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих;

ОСНОВАНИЕ: пункт 11 статьи 11 Федерального закона «О статусе военнослужащих» от 27.05.1998 г. №76-ФЗ

– женщины перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него по окончании отпуска по уходу за ребенком;

ОСНОВАНИЕ: статья 122, статья 260 ТК РФ

– работники, усыновившие ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

ОСНОВАНИЕ: статья 122 ТК РФ

– мужа в период нахождения жены в отпуске по беременности и родам. Данный отпуск предоставляется по желанию работника независимо от времени непрерывной работы в данной организации;

ОСНОВАНИЕ: статья 123 ТК РФ

– работники, которые были отозваны из отпуска в текущем году. В этом случае неиспользованная часть отпуска предоставляется по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску на следующий рабочий год;

ОСНОВАНИЕ: статья 125 ТК РФ

– лица, совмещающие работу с обучением, ежегодный оплачиваемый отпуск по соглашению с работодателем могут присоединить к учебному отпуску;

ОСНОВАНИЕ: статья 177 ТК РФ

– лица, работающие по совместительству. Таким лицам отпуск предоставляется одновременно с отпуском по основной работе;

ОСНОВАНИЕ: статья 286 ТК РФ

– время предоставления отпусков данным категориям работников учитывается при составлении графика отпусков.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным отпуском. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

ОСНОВАНИЕ: статья 120 ТК РФ

В. Половников

ВАЖНО!

МЫ В СОЦСЕТЯХ

Если Вы хотите всегда быть в курсе происходящего на нашем предприятии – подписывайтесь на официальные социальные сети ООО «Газпром трансгаз Ухта». Самые важные новости, касающиеся корпоративных мероприятий, социальной политики Общества, вопросов производственного характера, срочные объявления и самые яркие фотографии – ВКонтакте, Instagram и Facebook.

Вы найдете нас в той социальной сети, которая удобна Вам:



vk.com/gazprom_gtukhta



[instagram.com/gazprom_gtukhta](https://www.instagram.com/gazprom_gtukhta)



[facebook.com/ groups/gazpromgtukhta](https://www.facebook.com/groups/gazpromgtukhta)

Найти публикации о нашем Обществе можно по хэштегам:

#гту
#газпромтрансгазухта
#гту_50
#гту_50_флаг

Публикуйте свои фотографии и ставьте официальные хэштеги!