



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ДЛИННОЮ В 50 ЛЕТ:
«ПУСТЬ ЕЩЕ СИЛЬНЕЕ ЗАСИЯЮТ
НАШИ СЕВЕРНЫЕ БОГАТСТВА...»
Стр. 2

ГОСТЬ НОМЕРА:
НИКОЛАЙ СЕРГЕЕВИЧ КУХТА
Стр. 3

НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ:
**ИТОГИ КОНКУРСА КРАСОТЫ СРЕДИ
СОТРУДНИЦ ОБЩЕСТВА**
Стр. 4-5

**ЮБИЛЕЙ: 25 ЛЕТ СОВЕТУ ВЕТЕРАНОВ
ОБЩЕСТВА ПО ГОРОДУ ВУКТЫЛУ**
Стр. 6

МОЛОДОСТЬ В АКТИВЕ:
«ЗАРНИЦА» ПРОШЛА ПО-НОВОМУ
Стр. 7

ВОКРУГ СПОРТА:
**НА «ЛЫЖНЮ РОССИИ»
ВЫШЛО РЕКОРДНОЕ ЧИСЛО УЧАСТНИКОВ**
Стр. 8

СОБЛЮДАЙ ПДД:
ПОМНИ! ТЕБЯ ЖДУТ ДОМА!
Стр. 8

КРУПНЕЙШИЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ «ГАЗПРОМА»

Совет директоров ПАО «Газпром» одобрил работу компании по реализации крупнейших инвестиционных проектов.

Отмечено, что проекты компании имеют стратегическое значение для обеспечения энергетической безопасности России, направлены на повышение надежности газоснабжения отечественных и зарубежных потребителей, создают условия для дальнейшего укрепления позиций компании на мировом энергетическом рынке. Все приоритетные проекты «Газпрома» осуществляются в соответствии с намеченными графиками.

Основная ресурсная база компании смещается все дальше на Север. «Газпром» ведет комплексную работу по развитию центра газодобычи на Ямале и расширению северного газотранспортного коридора, который изменяет потоковую схему поставки газа потребителям как в европейской части России, так и на экспорт.

Компания наращивает добычные мощности на крупнейшем месторождении полуострова – Бованенковском. Здесь успешно работают два газовых промысла. В 2016 году введены в эксплуатацию две дожимные компрессорные станции и новые скважины, что позволило вывести месторождение на новый уровень пиковой производительности – 264 млн куб. м газа в сутки. В 2017 году планируется ввод в эксплуатацию еще одной дожимной компрессорной станции. Продолжается сооружение третьего газового промысла, который позволит вывести месторождение на проектный уровень добычи – 115 млрд куб. м газа в год.

В январе 2017 года был введен в эксплуатацию газопровод «Бованенково – Ухта – 2» протяженностью около 1260 км. Продолжается строительство газопровода

«Ухта – Торжок – 2»: в 2017 году планируется ввод в эксплуатацию около 500 км из 970 км линейной части. Ведется реализация проекта развития газотранспортных мощностей в Северо-Западном регионе на участке от Грязовца до Финского залива.

Современные и высокоэффективные газопроводы северного коридора являются частью нового маршрута доставки российского газа на европейский рынок – по газопроводу «Северный поток – 2». Путь от Ямала через Балтийское море в Северо-Западную Европу является самым коротким, надежным и эффективным экспортным каналом. Реализация проекта «Северный поток – 2» идет по намеченному плану, ввод в эксплуатацию обеих ниток морского газопровода намечен на IV квартал 2019 года.

Компания ведет масштабную работу на Востоке России в рамках реализации Восточной газовой программы. В частности, продолжается строительство магистрального газопровода «Сила Сибири», по которому газ Якутского и Иркутского центров газодобычи будет поставляться потребителям на Дальнем Востоке и в Китай.

Строительно-монтажные работы развернуты на всем протяжении трассы первоочередного участка от Чаинского месторождения в Якутии до границы с Китаем в районе Благовещенска. К концу февраля построено более 500 км линейной части газопровода. Начато сооружение подводного перехода трансграничного участка «Силы Сибири» через реку Амур.

Продолжается обустройство Чаинского месторождения – базового для Якутского центра. В частности, ведутся работы на площадках установок комплексной подготовки газа и нефти. В 2016 году пробурено 40 газовых скважин.

Полным ходом идет строительство крупнейшего в России предприятия по переработке газа – Амурского газоперераба-



Колонны с трубами на подъезде к участку газопровода «Ухта – Торжок-2»

тывающего завода (ГПЗ), где из якутского и иркутского газа будут выделяться ценные для газохимии компоненты. В настоящее время ведется подготовка площадки для возведения технологических установок первого пускового комплекса ГПЗ, сооружение речного причала, железнодорожных коммуникаций.

Активно ведется реализация еще одного проекта, который обеспечит надежные бестранзитные поставки российского газа в Южную и Юго-Восточную Европу, – создание газопровода «Турецкий поток» через Черное море.

К настоящему времени от турецкой стороны получен ряд разрешительных документов по проекту. Подписаны контракты на укладку двух ниток морского участка «Турецкого потока». Начало строительства – вторая половина 2017 года.

Обеспечение надежных поставок газа отечественным потребителям во время зимнего пикового спроса является главной задачей для «Газпрома». В связи с этим, компания, в частности, последовательно увеличивает производительность системы подземных хранилищ газа (ПХГ) в России.

Особое внимание уделяется газоснабжению потребителей Калининградской области. «Газпром» ведет расширение Калининградского ПХГ и строительство терминала для регазификации сжиженного природного газа, ввод в эксплуатацию которого будет осуществлен в текущем году.

Правлению компании поручено продолжить работу по реализации крупнейших инвестиционных проектов.

По материалам ПАО «Газпром», фото М. Сиваковой

«ПУСТЬ ЕЩЕ СИЛЬНЕЕ ЗАСИЯЮТ НАШИ СЕВЕРНЫЕ БОГАТСТВА...»

3 марта 1967 года был сварен первый стык газопровода «Вуктыл–Ухта». В тот день состоялся короткий митинг, а бригадир написал на трубе: «Вперед, на Печору». Спустя 50 лет предлагаем вспомнить, как начиналась эта грандиозная стройка, положившая начало самому северному газопроводу.

О ЛЮДЯХ

1 июля 1967 года, выступая на VI пленуме обкома КПСС, бригадир сварщиков СУ-6 сварочно-монтажного треста А.В. Козлов сказал: «Нам бы очень хотелось, чтобы газопровод, который мы сегодня строим, имел название, как, например, имеют нефтепровод «Дружба», газопровод «Братство». Пользуясь случаем, я хочу передать просьбу коллектива назвать этот газопровод «Сияние Севера». Пусть еще сильнее засияют наши северные богатства, открытые трудом и мужеством советских людей!» Под дружные аплодисменты участники пленума поддержали просьбу. С этого времени газопровод стал носить это имя.

В том же докладе бригадир рассказал, что основная работа – сварка Ухта – Нижний Одес – началась 10 марта. Она шла хорошими темпами, за 15 рабочих дней марта было сварено 7 километров трубы, но в период весенней распутицы работать было тяжелее и за апрель – июнь было сварено только 13 километров трубы.

Тогда же А.В. Козлов докладывал: «Условия работы здесь сложные. Сплошные болота, тайга, отсутствие дорог. Резко сократили вывозку плетей на трассу, а у нас закон – сколько плетей вывезено на трассу, все сварить. Но здесь трасса встретила недружелюбно, каждый день преподнося новые сюрпризы: болота, многочисленные ручейки и речки, но мы приложили все усилия к тому, чтобы своевременно дать «голубое топливо» в промышленные районы страны. Уже первые десятки километров трасс легли в траншеи, магистраль живет полной жизнью. На трассу вышли бригады монтажников, землеройщиков, механизированные колонны по изоляции и укладке труб в траншеи, созданы передвижные жилые городки, работает столовая. Быт налаживается.»

Не нужно, наверное, говорить о важности этого события в жизни республики и всей страны. Все местные газеты, начиная с марта 1967 года, регулярно выдавали заметки и репортажи о ходе строительства газопровода, делая их «гвоздями» номеров и помещая на первые полосы.

В одной статье, опубликованной в «Красном знамени» от 6 июня 1967 года тоже были описаны трудности работ:

«Однажды Владимир (Владимир Барабаш, бригадир – прим. авт.) собрал своих ребят:

– Надо что-то делать, – сказал он.

– Что ты предлагаешь?

– Будем жить прямо в вагончике на трассе, ребята. Согласны?

– Согласны. – заявили все. – Хотя бы не будем тратить время на переходы...»

Так на просеке появился белый вагончик, в котором поселились восемь человек и сам бригадир.

Несмотря на трудности в освоении новой трассы газопровода и с учетом огромного дефицита в топливных и технологических ресурсах в районах Центра и Северо-Запада, Правительство страны установило жесткие сроки ее строительства – всего два года.

Учитывая, что на стройке газопровода трудились люди, выросшие в атмосфере социалистического соревнования, они укладывались в эти короткие сроки.



Знаменитая фотография со строительства первой нитки газопровода «Вуктыл – Ухта», 1967 г.



На фото – процесс изоляции сварочного шва вручную

Коллектив участка №2, которым руководил В.С. Павлов, одним из первых принял социалистические обязательства в честь 50-летия Советской власти, вступил в борьбу за звание участка коммунистического труда. Участок из месяца в месяц перевыполнял государственный план. А, например, бригада во главе с М. Прокудиным ежемесячно при норме 9 километров сваривала 11–12.

О ГАЗОПРОВОДЕ

Работы велись одновременно на четырех решающих объектах стройки: обустройстве Вуктыльского газоконденсатного место-

рождения, СГПЗ, на трассе газопровода Вуктыл – Ухта – Торжок и на конденсатопроводе Вуктыл – Ухта.

Кроме этого, строились компрессорные станции. Только на территории Республики Коми возле населенных пунктов Ухта, Синдор, Микунь необходимо было построить три КС. Сюда же входило строительство жилья для обслуживающего персонала, объектов коммунального и производственного назначения, связи, энергообеспечения, дорог.

Первая дожимная компрессорная станция №10 в районе Ухты была принята в эксплуатацию к началу 1970 года. Это позволило

уже в апреле 1970 года ввести в промышленную эксплуатацию первую нитку газопровода «Ухта – Торжок».

Ко дню празднования 50-летия Коми АССР, в августе 1971 года, было завершено строительство отвода «Микунь – Сыктывкар»: газ с Вуктыльского месторождения пришел на Сыктывкарский лесопромышленный комплекс и городские объекты. Строительство отводов от основной магистрали и газораспределительных станций велось и в другие города и населенные пункты республики: Жешарт, Ухта, Сосногорск, Войвож.

В сентябре 1976 года в строй введена вторая очередь газопровода «Вуктыл – Ухта – Торжок». Диаметр труб второй очереди был увеличен до 1420 мм, что дало возможность поднять его пропускную способность.

В декабре 1977 года была запущена и третья очередь системы – газопровод «Пунга – Ухта – Торжок». Четвертая очередь была сдана в эксплуатацию в апреле 1981 года.

По газопроводам объединения «Комигазпром» в центр страны через Коми АССР к 30 июля 1981 года было отправлено 350 миллиардов кубометров вуктыльского и тюменского газа. Ежедневно в центральные и северо-западные районы Советского Союза по северному газовому коридору перекачивалось 195 миллионов кубометров газа. Каждый шестой добытый в стране кубометр газа транспортировался через систему газопроводов, эксплуатируемых газовиками Европейского Севера.

Усилиями сотен людей магистральный газопровод «Сияние Севера» стал одной из самых мощных газовых магистралей России.

Д. Майорова, по материалам, предоставленным Комплексом выставочных залов

НИКОЛАЙ КУХТА: «Я ЗА ДОСТУПНОСТЬ, ИНФОРМАТИВНОСТЬ И ПРОСТОТУ»

Николай Кухта уже 13 лет работает на нашем предприятии. Вместе со своей семьей он сменил несколько городов, где на разных должностях трудился в линейных производственных управлениях магистральных газопроводов. С 1 февраля этого года Николай Сергеевич назначен заместителем главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Общества.

– Как вы строите свой рабочий день?

– Мой день начинается в 8:00 в ПДС, где мы с руководством Общества и начальниками отделов проводим так называемую «летучку». Задаем вопросы, смотрим, как прошла ночь, не было ли аварийных остановов, инцидентов. Далее – пятиминутная планерка с начальником отдела охраны труда и начальником Службы промышленной и пожарной безопасности. В течение дня я выполняю задачи руководства, связываюсь с трассой. Как правило, у меня хватает и плановой, и оперативной работы.

– Поделитесь, как Вы решаете сложные задачи? Может, есть какой-то отработанный алгоритм?

– Нам простых задач не ставят. Главное не бояться, прикладывая все свои усилия и выполнять все эффективно и оперативно. Нужно не бояться брать на себя ответственность, не перекладывать ее на других. Мне, помимо прочего, помогают коллеги, хоть и решения принимаю я сам, но всегда советуюсь с командой.

– Какими дополнительными качествами руководителя Вы хотели бы еще обладать?

– Хотелось бы повысить стрессоустойчивость. У меня есть это качество, но оно находится на среднем уровне, а мне важно максимально обладать этой компетенцией. Любая работа подразумевает непростые ситуации, которые на самом деле не обязательно «пропускать» через себя. Это все рабочие моменты, и, если мы чувствуем, что стресс уже близко, нужно уметь переключаться, отвлекаться. Мне в этом помогает моя семья и спортзал. Дома я могу успокоиться, подумать, взвесить все «за» и «против», в зале – выплескиваю все негативные эмоции.

– Успех любого дела зависит от команды. Что Вы можете сказать о команде, с которой работаете сейчас?

– В моей команде работают опытные и квалифицированные специалисты. Что касается службы промышленной и пожарной безопасности, то мне там все понятно, потому что я возглавлял ее два года, настроил службу на продуктивную работу. В службе охраны труда я сейчас наблюдаю за специалистами, их работой. Происходит своеобразная «притирка». Сейчас я хочу понять, готов ли отдел в целом быть со мной в команде. Революции, конечно, не будет, но определенные корректировки в работу я планирую внести.

– Как вы держите связь со специалистами по охране труда, промышленной и пожарной безопасности в филиалах предприятия? Вы работаете в формате ежедневных планерок или только оперативная связь?

– В свой первый рабочий день в этом кабинете я попросил установить мне оборудование для конференц-связи. По пятницам у нас проходят планерки с трассой. Я, начальники службы охраны труда, промышленной и пожарной безопасности узнаем, какие есть у наших коллег из филиалов вопросы, предложения. Нужно, чтобы трасса жила, чтобы Мышкин понимал, что происходит в Шексне и наоборот.

С этого года мы вводим новый формат – обмен опытом между филиалами. Специалисты из разных ЛПУМГ будут ездить друг к другу, чтобы взглянуть на работу с другой стороны,



СПРАВКА:

Родился в городе Вуктыле, в 1981 году.

Имеет два высших образования, окончил:

Уральский государственный технический университет, кафедра – турбины и двигатели, специальность – турбиностроение, Вятский государственный технический университет, кафедра промышленной безопасности, специальность – безопасность технологических процессов и производств;

С 2003 года работал машинистом технологических компрессоров 5 разряда в Вуктыльском ЛПУМГ, далее – инженером по охране труда, инженером по ремонту;

В 2008 году переехал в Воркуту, где в Воркутинском ЛПУМГ работал инженером по охране труда 1 категории, далее ведущим инженером по охране труда, заместителем главного инженера по охране труда, заместителем начальника Воркутинского ЛПУМГ;

С февраля 2015 года – начальник службы промышленной и пожарной безопасности ООО «Газпром трансгаз Ухта»;

С 1 февраля 2017 года – заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Женат, имеет двух сыновей.

перенять полезный опыт. Но и оперативную работу, разумеется, никто не отменял.

– Какие ключевые мероприятия в области промышленной и пожарной безопасности запланированы на 2017 год?

– Силами службы промышленной и пожарной безопасности и службы информационно-управляющих систем в течение двух лет ведутся работы по созданию программного комплекса «Организация производственного контроля», не имеющего аналогов в ПАО «Газпром». На настоящий момент автоматизированная система проходит испытания.

К середине 2017 года планируется ее внедрение во всем Обществе. Автоматизированная система «Организация производственного контроля» позволит значительно сократить время (человеко-часы) на организацию и осуществление производственного контроля за соблюдением промышленной безопасности на опасных производственных объектах (до 70%). То есть, говоря простым языком, мы сможем снизить нагрузку на специалистов нашего Общества, вследствие чего они смогут уделить больше внимания работам повышенной опасности.

В настоящий момент ведутся работы по созданию приложения для мобильных устройств, всесторонне затрагивающего вопросы безопасности работников. Считаю, что безопасность должна быть неотъемлемой частью не только производственной деятельности, но и личным жизненным приоритетом каждого, а мобильное приложение – это способ донести жизненно необходимую информацию в максимально короткие сроки.

– Охрана труда – то, что стоит на первом месте в любом предприятии. Будут ли в

этом году в Обществе проведены мероприятия нового формата в этом направлении?

– Есть несколько моментов, которые я, как новый руководитель, хотел бы изменить, начиная с инструктажа при приеме на работу и должностных инструкций. Все инструкции по охране труда должны быть предельно понятными и наша цель – сделать их таковыми. Я сам с производства и могу заверить, что инструкции не всегда читают. Они бывают написаны таким языком, что разобрать крайне сложно. В идеале – сделать их в картинках, чтобы они были понятны даже не специалисту. Я за доступность, информативность и простоту. Поэтому на 2017 год у нас запланирована оптимизация документов по охране труда. Еще одна моя задача – донести до специалистов, что их рабочее место не в кабинетах, а на производстве, на трассе.

– Назовите свои главные победы.

– У меня есть две победы. Первая – мое возвращение в спорт. Это победа над самим собой. В детстве я профессионально занимался спортом, сейчас хожу в спортзал, катаюсь на лыжах. Еще одна победа – профессиональная. Она не моя личная, это победа коллектива. За время моей работы в Вуктыльском ЛПУМГ, где я трудился на должности инженера по охране труда, не произошло ни одного инцидента и несчастного случая. То же самое касается Воркутинского филиала.

– Какую книгу или фильм Вы готовы порекомендовать коллегам?

– Советую всем посмотреть «Москва слезам не верит» именно в том возрасте, в котором вы сейчас находитесь. В этой картине каждый найдет для себя новую философию, новую глубокую мысль.



Николай Кухта и его супруга Евгения активно занимаются спортом и привлекают к нему детей

Что касается книг, то сейчас я читаю «Мотивация на 100%», автор Светлана Иванова и «Семь навыков высокоэффективных людей» Стивена Кови. Последняя книга из художественной литературы – Эрих Мария Ремарк «Возлюби ближнего своего». Эта книга о тяжелых судьбах людей, которые даже в самых непростых условиях не утратили способность любить жизнь.

Беседовала Д. Майорова, фото М. Сиваковой и из архива героя публикации

ДЕВУШКИ С ИЗЮМИНКОЙ: ИТОГИ КОНКУРСА «МИСС – 2017»

Что может быть прекраснее, чем очарование, помноженное на эрудицию, артистичность и чувство юмора? Именно этими качествами обладают финалистки конкурса «Мисс ООО «Газпром трансгаз Ухта» – 2017». Их было 10, и девушки прошли серьезный отбор и подготовку, на время забыв про сон и отдых.

ОРУЖИЕ КРАСАВИЦ – ТУШЬ И СЛЕЗЫ

В первом этапе – дефиле в деловых костюмах и конкурсе «Эрудит» стало понятно, борьба будет нешуточной. Хоть за несколько дней репетиций девушки сдружились и, как признались сами, не могли назвать друг друга соперницами, но конкурс есть конкурс, и корона должна была достаться только одной.

В конкурсе «Эрудит» девушки продемонстрировали свои знания газотранспортной отрасли, норм охраны труда, истории нефтегазовой промышленности.

Находчивость и чувство юмора конкурсантки показали, когда описывали свои действия в форс-мажорных ситуациях и размышляли на философские темы, заданные ведущим. Например, одна из красавиц раскрыла всем присутствующим свое самое сильное оружие. Как оказалось – это тушь и слезы. Вторая участница поделилась – если ее остановит сотрудник ДПС, а у нее при себе не окажется прав, она не растеряется и пригласит его за руль. Словом, девушки были и собой хороши, и в ответах оригинальны.

ИСТИННЫЕ ЛЕДИ

В конкурсе «Визитная карточка» участницы рассказали о себе очень ярко, эмоционально, артистично. Виктория Якубова продемонстрировала отличный вокал, исполнив песню на мотив фильма «Кавказская пленница», Светлана Бережная предстала перед зрителями в образе богини Флоры, Елена Кудряшова пыталась найти рецепт идеальной девушки, Анна Топоркова рассказала повесть о чудо-лебедушке, обворожив зрителей своей женственностью, Ксения Строкова показала юмористическую сценку «Капризная принцесса», Екатерина Субботина говорила о своей большой любви к семье, которая, кстати, в полном составе вышла поддержать ее на сцену, Анна Буторова рассказала о своем детстве и работе в нашем Обществе, исполнив с дочерью песню «Этажи», Александра Артева убедила зрителей и жюри в том, что она неудачно, приземлившись с парашютом, потеряла память, но постепенно все вспомнила, поведав историю о себе, Александра Перевозчикова создала атмосферу знаменитого шоу «Камеди Клуб» и с юмором рассказала о своей жизни, Елизавета Теплинская предстала в образе девушки с «изюминкой», а с этим и не поспоришь!

Мало того, что каждая специалист в своем деле, так еще и танцуют, и поют, и в волейбол играют, и с парашютом прыгают, и благотворительностью занимаются, и успевают управлять с домом и детьми. Истинные леди! Все это, разумеется, усложняло работу жюри.

Дополняли выступления танцы группы «United Bit», песни Анны Рубцовой, Анеш Джанелидзе и Вадима Султанова.

Завершилось мероприятие передачей главной короны Александре Артеевой от Екатерины Захаровой, победительницы прошлого года.

– Как руководитель, я горжусь тем, что на нашем предприятии работают такие грамотные, талантливые и яркие сотрудницы. Ваши профессиональные знания, помноженные на красоту – основа нашего кадрового потенциала, – отметил генеральный директор Общества Александр Гайворонский.



Участницы конкурса «Мисс ООО «Газпром трансгаз Ухта» – 2017»



Дефиле участниц в деловых костюмах



«Мисс экстравагантность» – Елизавета Теплинская, оператор котельной 4 разряда службы тепловодоснабжения Сосногорского ЛПУМГ



«Мисс элегантность» – Виктория Якубова, делопроизводитель Печорского ЛПУМГ



«Мисс улыбка» – Светлана Бережная, лаборант химического анализа 4 категории Урдомского ЛПУМГ



«Мисс ООО «Газпром трансгаз Ухта» — 2017» - Александра Артеева, трубопроводчик линейно-эксплуатационной службы Синдорского ЛПУМГ, получает корону из рук победительницы прошлого года Екатерины Захаровой



Первая вице-мисс ООО «Газпром трансгаз Ухта» - Екатерина Субботина, приборист 5 разряда группы метрологического обеспечения технологического процесса Приводинского ЛПУМГ



Вторая вице-мисс ООО «Газпром трансгаз Ухта» - Ксения Строкова, инженер по организации и нормированию труда 2 категории Юбилейного ЛПУМГ



«Мисс серебряный голос» - Александра Перевозчикова, кладовщик 3 разряда УТТиСТ



«Мисс обаяние» - Анна Топоркова, лаборант химического анализа 4 разряда Шекснинского ЛПУМГ



«Мисс грация» - Елена Кудряшова, инженер-лаборант химической лаборатории Переславского ЛПУМГ



«Мисс артистичность» и «Мисс зрительских симпатий» - Анна Буторова, экономист 1 категории Отдела социального развития администрации Общества

КОГДА ТВОЯ ЗАДАЧА – ПОДДЕРЖКА

20 октября 1964 года скважина №2, на которой работала бригада мастера И.Д. Игнатова, дала фонтан первого Вуктыльского газа. Но, как оказалось, Вуктыл – переводик не только по добыче и подаче газа. Именно там, 25 лет назад образовался первый Совет ветеранов, который уже четверть века объединяет ветеранов отрасли, оказывая им содействие и отстаивая их интересы.

ДВИГАТЕЛЕМ БЫЛА ИДЕЯ

История образования Совета ветеранов неразрывно связана с историей образования газовой промышленности. В 1968 году газ из Вуктыла пошел по магистральному газопроводу «Сияние Севера». Началась промышленная эксплуатация месторождения. Тогда же была объявлена Всесоюзная комсомольско-молодежная стройка. На Вуктыл ехала молодежь со всех концов страны. Все приезжали с одним желанием – добыть богатство из-под земли и сделать нашу Родину богатой державой, лучшей в мире страной Советов. Лозунг «Вуктыл – не тыл, Вуктыл – передовая» как нельзя лучше характеризовал атмосферу того времени.

Общественной организацией ветеранов в Москве было принято решение создать районную организацию ветеранов войны, труда Вооруженных сил и правоохранительных органов на Вуктыле.

В марте 1992 года руководителями управлений и профсоюзных комитетов в период становления Совета ветеранов были Анатолий Громыко, Анатолий Захаров, Вячеслав Салюков, Николай Яковлев, Юрий Орлов, Валерий Продан. На расширенном заседании было принято решение создать первичную организацию Совета ветеранов, которая объединяла бы участников и ветеранов Великой Отечественной войны при Вуктыльском газопромисловом управле-

нии. Председателем совета была назначена Евдокия Григорьева, работник управления ВГПУ, член профсоюзного комитета.

Целью Совета было вести учет работающих и вышедших на пенсию участников и ветеранов ВОВ. Совет вел работу по организации и проведению встреч ветеранов с молодежью и подрастающим поколением, проводил работу по патриотическому воспитанию.

Через два года было принято решение о расширении состава Совета ветеранов с включением всех пенсионеров в одну организацию, которая стала заниматься учетом всех ветеранов ВОВ и работников ВГПУ, вышедших на пенсию.

Председателем Совета ветеранов избрана Валентина Усова, которая 12 лет была душой организации.

КОГДА ДУША НЕ ТЕРПИТ ЗАСТОЯ

Сейчас, спустя 25 лет, задачи Совета ветеранов остались прежними. Это защита социально-экономических и личных прав пенсионеров, улучшение их материального благосостояния, жилищных условий, медицинского и других видов обслуживания. Оказание необходимой моральной и материальной поддержки и помощи участникам и ветеранам ВОВ, одиноко проживающим, больным, инвалидам, малоимущим пенсионерам. Привлечение пенсионеров к повсед-



Совет ветеранов на праздновании 75-летия Зои Черепановой (третья слева), председателя Совета ветеранов предприятия по городу Вуктылу

невной общественной жизни, к работе по воспитанию молодежи.

Зое Черепановой 76 лет и уже восемь лет она возглавляет Совет ветеранов ООО «Газпром трансгаз Ухта» по городу Вуктылу. В Совет входят десять человек, которые занимаются привлечением пенсионеров к общественной жизни. За этой простой формулировкой кроется тяжелая работа, которая заключается в организации досуга ветеранов, проведении кружков по интересам, помощи в оформлении документов, помощи лежащим больным.

– Под патронажем нашего Совета находятся 310 человек. Задача активистов – дать

понять нашим пенсионерам, что о них помнят, что они нужны, и, что им всегда помогут.

Казалось бы, членам Совета ветеранов нужно уже и самим отдыхать, посвящать себя детям и внукам, на которых иногда не хватало времени из-за работы, но они продолжают свое дело. На вопрос «зачем», Зоя Черепанова отвечает по-философски:

– Душа не терпит застоя. Я буду помогать людям, пока в силах это делать.

Д. Майорова, по материалам, предоставленным НБФ «Социальная поддержка пенсионеров», фото из архива

ОБЪЕДИНЯЯ СОВЕТЫ

Помощь пенсионерам нашего Общества должна быть регулярной и скоординированной. Для этого пять лет назад был создан Некоммерческий благотворительный фонд «Социальная поддержка пенсионеров».

Забота о старшем поколении – одна из добрых традиций предприятия. Это системная, ежедневная работа, которая стала неотъемлемой частью его социальной политики. В нашем Обществе на учете состоит 6671 пенсионер, в том числе 114 ветеранов ВОВ. В настоящее время сформированы и работают 13 Советов ветеранов, которые располагаются в тех регионах, где есть филиалы и подразделения предприятия (г. Вуктыл, г. Сосногорск, г. Ухта, пос. Синдор, г. Микунь, г. Грязовец, г. Вологда, пос. Урдома, г. Мышкин, пос. Юбилейный, с. Нюксеница, пос. Приводино, пос. Шексна).

Для координации работы Совета ветеранов предприятия пять лет назад был создан Некоммерческий благотворительный фонд «Социальная поддержка пенсионеров». Он был основан по решению учредителей из числа работников предприятия при поддержке руководства.

Работа Фонда и общественных формирований с пенсионерами Общества осуществляется по нескольким основным направлениям: социальная, культурно-массовая, оздоровительно-профилактическая работа. Кроме того, в рамках взаимодействия и сотрудничества с общественными организациями и органами местного самоуправления проводятся мероприятия по патриотическому воспитанию молодежи.

– Разумеется, у многих пенсионеров нашего Общества есть дети, родные, которые помогают и поддерживают их. Но есть те,

которым повезло меньше, которым не хватает внимания. И наша задача – помочь пенсионерам, людям, долгие годы проработавшим на благо нашего предприятия, – говорит Александр Грицюк, возглавляющий Некоммерческий благотворительный фонд «Социальная поддержка пенсионеров» со дня его создания.

Фонду в работе помогает Совет молодых специалистов Общества, что обеспечивает непрерывную взаимную связь поколений.

Д. Майорова, А. Грицюк, фото Е. Жданова и из архива



Пенсионеры предприятия и ветераны ВОВ всегда получают должное внимание



Пропаганда здорового образа жизни – важное направление работы Фонда

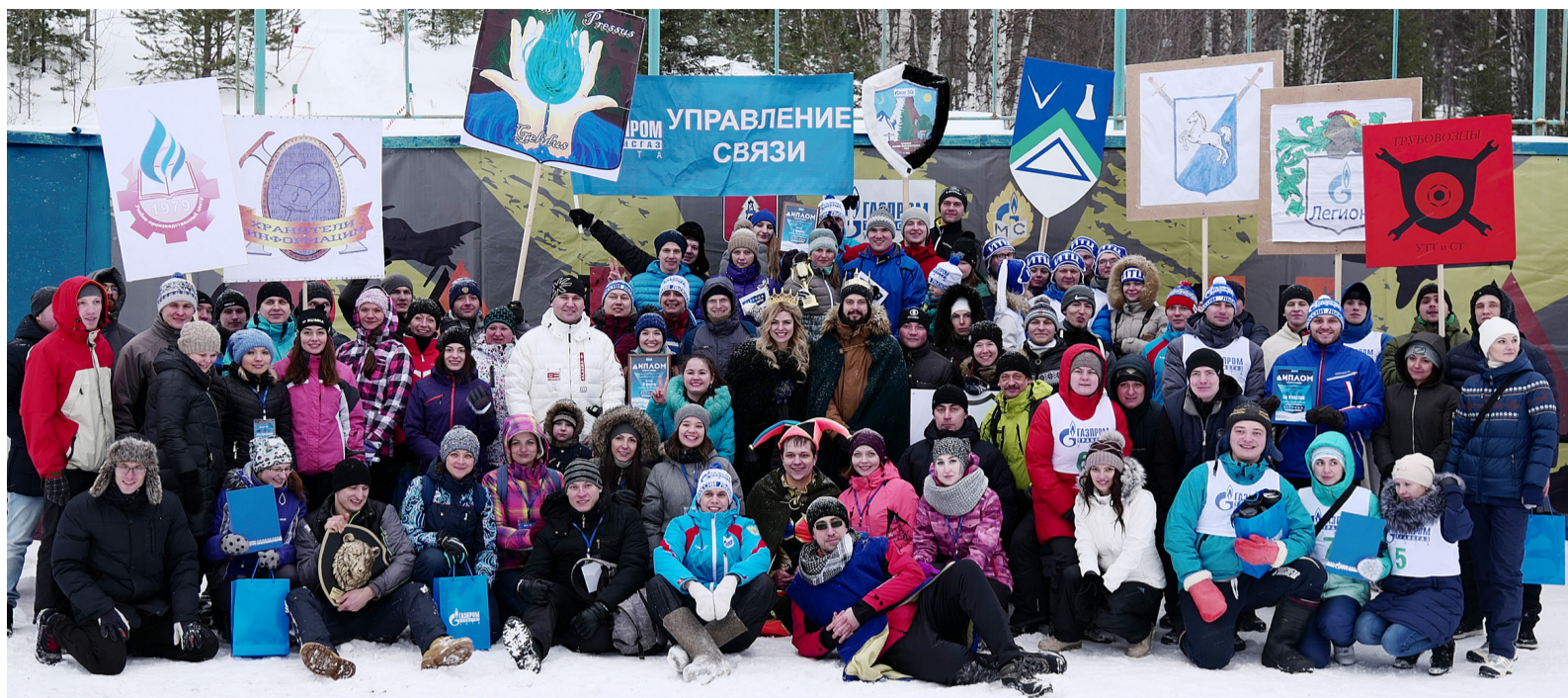
ЛЕДОВАЯ БИТВА, ИЛИ ЗАРНИЦА ПО-НОВОМУ

Эпичность и новый формат привычной игры смогли оценить молодые работники ухтинских филиалов Общества. 18 февраля на лыжно-спортивной базе «Сияние Севера» прошла зимняя спортивная игра «Зарница. Ледовая битва».

Военно-патриотическая игра «Зарница» стала уже традиционным мероприятием, которое проводит Совет молодых специалистов предприятия. В этом году она проходила уже в четвертый раз. В соревновании приняли участие десять команд из администрации и ухтинских подразделений ООО «Газпром трансгаз Ухта». Уникальность прошедшей «Зарницы», получившей название «Ледовая битва», состояла в средневековой стилизации игры. Атмосферу поддерживала средневековая музыка и показательные выступления приглашенных гостей – представителей ухтинского клуба исторического фехтования «Цитадель». Они же выступили судьями на отдельных этапах.

День сбора «молодых воинов», сошедших в зимней «Зарнице», полностью оправдал заявленную тему. Пронизывающий ветер и метель дополнили нелегкие испытания «Ледовой битвы», проверив ловкость, выносливость и силу участников.

Соревновательные этапы начались с презентации гербов и девизов «рыцарских братств» перед королем и королевой турнира. Филиалы-участники были оригинальны на названия и презентации своих команд. Далее команды проходили традиционные этапы «Зарницы», оформленные в духе Средневековья: строительство крепости из



Все участники спортивной игры «Зарница. Ледовая битва», организованной Советом молодых специалистов Общества

снега, спасение принцессы из заточения, побег из условной темницы и преодоление заснеженных перевалов, песни о Королеве собственного сочинения, доставка важной депеши, решение загадок мудреца, осада замка, запуск «катапульти».

Конкурсы проверили не только доблесть, но и смекалку, творческие способности и сплоченность «рыцарских братств». Завершилась средневековая «Зарница» рыцарским турниром и сражением на тренировочных мечах за право получить звание «Лучшего рыцаря Северных земель».

На церемонии награждения победителей генеральный директор Общества

Александр Гайворонский отметил высокий уровень проведенного мероприятия: – Благодаря участникам за замечательный праздник, который они подарили сегодня себе и зрителям. В преддверии Дня защитника Отечества вы показали настоящие отвагу, напор и волю к победе. И подтвердили, что «Зарница» любима и интересна молодежи нашего предприятия.

По итогам игры стали известны лучшие братства Ледовой битвы. Первое место и кубок победителя вручен команде «Кузница кадров» (Управление аварийно-восстановительных работ). Серебро завоевали члены ордена «Доспехи связи» (Управле-

ние связи), бронзы удостоилась команда «Инженерно-технического ордена» (Инженерно-технический центр).

Но важнее любой награды – ощущение сопричастности к одному общему делу, создание атмосферы товарищеской взаимопомощи и выручки.

Цикл игр будет продолжен уже летом этого года, куда будут приглашены победители «Ледовой битвы», команды молодых работников предприятий и учреждений Ухты.

Е. Дементьева,
фото автора и О. Филипповой



Показательные выступления клуба «Цитадель»



Строительство снежной крепости



Команды на скорость доставляют «Важную депешу»

1000 СОТРУДНИКОВ ВСТАЛИ НА «ЛЫЖНЮ РОССИИ»

Бытует мнение, что к мероприятиям, ставшим традиционными, у людей пропадает интерес. Но это не имеет отношения к «Лыжне России», которая в этом году состоялась 12 февраля и собрала рекордное число участников.

В 2015 году в самом массовом лыжном забеге приняли участие 300 сотрудников нашего предприятия, в 2016 – 600. В этом году на лыжи встали около 1000 сотрудников администрации Общества, ухтинских подразделений и работники в десяти филиалах предприятия.

Это был по-настоящему семейно-корпоративный праздник, где участникам удалось приобщиться к спорту, пообщаться с коллегами и провести время с семьей.

Участникам на выбор предлагались дистанции 1 км или 2,17 км без учета времени. Также желающие могли сдать нормативы комплекса ГТО по лыжным гонкам на дистанциях 2 км, 3 км или 5 км.



Сотрудники предприятия перед стартом

– Я уже не первый год участвую в «Лыжне России» со своей семьей. Это меропри-

ятие помогает сплотить коллектив, приобщиться к спорту. Это новые впечатления и

эмоции. В этом году трасса была сложнее, чем в прошлом, с подъемами и спусками, – заметил Станислав Адаменко, главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта».

В рамках «Лыжни России» прошел полюбившийся многим традиционный «Валенкобол». Турнир собрал около 100 участников. Ухтинские филиалы Общества, производственные отделы и службы администрации собрали 14 мужских команд. В женском турнире приняли участие 3 команды – УТТиСТ, ИТЦ, УАВР. В отборочных турах финалистами турнира стали команды УАВР и Сосногорского ЛПУМГ. В финальной встрече с преимуществом в один забитый мяч победила команда УАВР. Настоящим «десертом» этого спортивного праздника стали яркие и запоминающиеся матчи женских команд. Девушки искренне, ярко, эмоционально проводили время за довольно «мужским» занятием. И стоит отметить, что справились они с этим на «отлично». Лучшей оказалась женская сборная УАВР и УИЦ.

Д. Майорова,
фото М. Сиваковой



«Лыжня России» – настоящий корпоративно-семейный праздник



Зрелищный «Валенкобол»

ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

РАБОТА В ВЫХОДНОЙ ДЕНЬ

Порядок компенсации сотруднику выполнения служебных обязанностей в нерабочий день оговаривается в ст.153 Трудового кодекса РФ.

Указанная норма устанавливает два вида компенсации за работу в выходные и нерабочие праздничные дни: повышенную оплату и предоставление другого дня отдыха.

Право выбора вида компенсации принадлежит работнику. Поскольку привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни возможно только с письменного согласия работника, обычно в нем же определяется и вид компенсации.

При выборе работником повышенной оплаты она производится не менее чем в двойном размере. Порядок определения размера оплаты зависит от системы оплаты труда.

Если сотрудник предпочел «отгулять» законный выходной в другой день, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. При этом время использования дополнительного дня отдыха должно быть согласовано с работодателем. Использование другого дня отдыха без согласования с работодателем будет рассма-

триваться как нарушение работником трудовой дисциплины.

Необходимо учитывать, что выходные дни конкретного работника определяются его режимом рабочего времени и времени отдыха, а нерабочие праздничные дни являются едиными для всех работников независимо от режима. Это означает, что у работников, для которых графиком запланирована работа в субботу или воскресенье, эти дни выходными не являются и поэтому работа в такие дни подлежит оплате по общим правилам. Однако если по графику работник должен выйти на работу в праздник, такой день работы подлежит оплате в повышенном размере. При этом двойная оплата производится за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Когда на праздничный день приходится часть рабочей смены, в двойном размере оплачиваются часы, фактически проработанные в праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

В. Половников

СОБЛЮДАЙ ПДД!

ПОМНИ: ТЕБЯ ЖДУТ ДОМА

Многие пренебрегают ремнями безопасности. Между тем, события, развивающиеся в момент дорожно-транспортного происшествия, где водитель и пассажиры не пристегнуты, ужасны.

Что происходит, когда водитель на скорости 80 км/ч совершает наезд на какое-либо неподвижное препятствие, описал в своей книге известный французский эксперт по безопасности движения Кристиан Жерандо:

– Через 0,026 секунды после удара вдавливаются бампер; сила, в тридцать раз превышает вес автомобиля, останавливает его движение на линии передних сидений, тогда как его пассажиры - если они не пристегнуты ремнями безопасности - продолжают двигаться в салоне автомобиля со скоростью 80 км/ч;

– Через 0,039 секунды водитель вместе с сиденьем стремительно движется вперед на 15 сантиметров;

– Через 0,044 секунды он грудной клеткой ломает руль. Через 0,050 секунды скорость падает настолько, что на автомобиль и на всех пассажиров начинает действовать сила тяжести, в 80 раз превышает их собственный вес;

– Через 0,068 секунды водитель с силой в 9 тонн ударяется о приборный щиток;

– Через 0,092 секунды водитель и пассажир, сидящий рядом с ним одновременно врезаются головами в переднее ветровое стекло автомобиля и получают смертельные повреждения черепа;

– Через 0,110 секунды автомобиль начинает слегка откатываться назад;

– Через 0,113 секунды пассажир, сидящий за водителем – если он также не пристегнут – оказывается с ним на одной линии, наносит ему новый удар и одновременно сам получает смертельные повреждения;

– Через 0,150 секунды наступает полная тишина осколками стекла и обломки железа падают на землю.

Надежно пристегнутый ремень безопасности прочно удерживает человека при аварии, препятствует столкновению с твердыми элементами салона. Использование ремней необходимо, как при отсутствии подушек безопасности, так и при их наличии, ведь алгоритм раскрытия подушек разрабатывается с учетом, что водитель (пассажир) в момент их раскрытия пристегнут ремнем.

Использование ремня безопасности позволяет свести к минимуму последствия ДТП для ее участников.

Подготовлено отделом охраны труда