



Наши коллеги, отмеченные грамотами ПАО «Газпром» за личный вклад в развитие газовой промышленности

**ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:**

**ГАЗОМОТОРНОЕ ТОПЛИВО:  
В ГОНКЕ AFRICA ECO RACE НАШ КАМАЗ  
СТАЛ ЧЕТВЕРТЫМ**  
стр. 2

**ЮБИЛЕЙ:  
МЕДИКО-САНИТАРНОЙ ЧАСТИ  
ОБЩЕСТВА – 25 ЛЕТ**  
стр. 3

**ГОСТЬ НОМЕРА ВАСИЛИЙ БОЛЬШАКОВ:  
«МОЯ ЗАДАЧА – ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ  
НАШЕГО ОБЩЕСТВА»**  
стр. 4

**ГОД ЭКОЛОГИИ:  
ВРЕМЯ ЗАЩИЩАТЬ И СОЗИДАТЬ**  
стр. 5

**В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ:  
ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА» – 50 ЛЕТ**  
стр. 6

**ШЕФСКАЯ ПОМОЩЬ:  
СИНДОРСКОЕ ЛПУМГ С ЗАБОТОЙ О ДЕТЯХ**  
стр. 7

**НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ:  
КАК МЫ ДАРИЛИ ТЕПЛО  
НАШИХ СЕРДЕЦ**  
стр. 8

## ЯМАЛ – ПОЛУОСТРОВ СОКРОВИЩ

18 января прошла торжественная церемония ввода газопровода «Бованенково – Ухта – 2» и вывода Бованенковского НГКМ на новые добывающие мощности.

Историческое для газовой отрасли мероприятие объединило три точки – Кремль, газоперекачивающий цех на Бованенковском месторождении полуострова Ямал и производственно-диспетчерскую службу нашего Общества.

– Запуск в эксплуатацию второй нитки газопровода «Бованенково – Ухта» принесет пользу всей российской экономике и будет способствовать дальнейшему развитию регионов Российской Федерации. Хочу поблагодарить всех, кто участвовал в реализации этого масштабного проекта. Работа велась в сложных климатических условиях, применялись новые решения, была использована современная техника отечественного производства, учтены самые строгие экологические стандарты, – отметил Президент России Владимир Путин во время телемоста.

Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер в прямом эфире сообщил о вводе в эксплуатацию двух модулей дожимной компрессорной станции, 88 эксплуатационных скважин и второй нитки магистрального газопровода «Бованенково – Ухта».

Линейная протяженность трубопровода составляет около 1260 км. Для его прокладки были изготовлены уникальные трубы диаметром 1420 мм, рассчитанные на давление в 120 атмосфер.

– Ввод добычных мощностей на Бованенковском месторождении в нашем новом базовом Ямальском центре газодобычи, ввод



Бованенковское НГКМ

в эксплуатацию магистрального газопровода «Бованенково – Ухта-2» играют очень важную роль для развития газовой отрасли России на ближайшие десятилетия. Запасы Бованенковского месторождения составляют 4,9 триллиона кубометров газа. Проектом разработки месторождения его эксплуатация предусмотрена до 2087 года, в течение следующих 70 лет.

Принципиально важным является то, что развитие Ямальского центра газодобычи и расширение северного газотранспортного коридора изменяют потоковые схемы поставок газа потребителям как в России, так и на экспорт. Северный газотранспортный коридор становится основным коридором для газоснабжения регионов Европейской части России, повышения уровня их газификации и социально-экономического развития. И одновременно газопровод «Бованенково – Ухта-2» является частью нового экспортного маршрута поставки российского газа в Ев-

ропу, маршрута от Ямала через Балтийское море до Германии через газопровод «Северный поток – 2», – проект, который реализуется строго по графику, – сообщил Алексей Миллер.

Начальник диспетчерской службы нашего предприятия Иван Каплин по прямому телемосту из Ухты передал информацию о том, что все системы работают в штатном режиме, давление в каждом газопроводе составляет 120 атмосфер. Газ поступает в объеме 264 миллионов кубометров в сутки.

– Поставки ямальского газа по магистральному газопроводу «Бованенково – Ухта – 2» начались! – заявил Алексей Миллер.

В торжественном мероприятии в Ухте приняли участие министр промышленности, природных ресурсов, энергетики и транспорта Республики Коми Николай Герасимов, главный инженер – первый заместитель генерального директора нашего Общества

Станислав Адаменко, глава администрации МОГО «Ухта» Магомед Османов.

– Реализация проекта «Бованенково» – это новая историческая веха для нашего предприятия. Это система с новым давлением, это вечная мерзлота, это вахтовый метод, это поселки и станции на новых для нас территориях, это выход на новые площадки. Все это требует определенных усилий от нашего многотысячного коллектива, – прокомментировал Станислав Адаменко.

Николай Герасимов отметил, что это событие очень значимо для Коми, ведь предприятие является регионообразующим. Это касается взаимодействия республики с компанией во всех сферах: от промышленного развития до социального партнерства.

В рамках прошедшего мероприятия десять работников нашего Общества были представлены к награде Почетными грамотами ПАО «Газпром».

# ЯМАЛ – ПОЛУОСТРОВ СОКРОВИЩ

стр. 1 <<<

Наших сотрудников отметили за большой личный вклад в развитие газовой промышленности, высокие производственные показатели и в связи с вводом в эксплуатацию двух очередей ДСК на ГП-2 Бованенковского НГКМ и второй нитки системы магистральных газопроводов «Бованенково-Ухта». После телемоста с Владимиром Путиным, Алексей Миллер лично наградил пятерых наших коллег:

– Константина Вахнина, начальника участка Сосногорского ЛПУМГ;

– Максима Петрыкина, дефектоскописта рентгено-, гаммаграфирования 6 разряда Управления аварийно-восстановительных работ;

– Алексея Самодурова, трубопроводчика линейного 5 разряда Воркутинского ЛПУМГ;

– Алексея Угринова, инженера 1 категории Печорского ЛПУМГ;

– Алексея Черноусова, заместителя начальника службы строительного контроля.

Пяти работникам, не присутствовавшим на церемонии награждения, почетные грамоты ПАО «Газпром» будут вручены по месту работы:

– Нариману Гусейнову, машинисту технологических компрессоров 6 разряда Печорского ЛПУМГ;

– Александру Кадурину, машинисту технологических компрессоров 5 разряда Воркутинское ЛПУМГ;

– Сергею Мельченко, монтеру по защите подземных трубопроводов от коррозии 6 разряда Сосногорское ЛПУМГ;

– Павлу Москоленко, ведущему инженеру Воркутинского ЛПУМГ;

– Сергею Ряпухину, электромонтеру по ремонту воздушных линий электропередачи 5 разряда Печорского ЛПУМГ.

Алексей Угринов, инженер 1 категории Печорского ЛПУМГ, получивший Почетную грамоту из рук Председателя Правления

ПАО «Газпром», после церемонии поделился своими впечатлениями:

– То, что я оказался сегодня здесь – это выбор и решение руководства Печорского ЛПУМГ. Для меня это огромная честь, никогда ранее я не бывал на мероприятиях такого масштаба. Алексей Борисович перед вручением грамот поблагодарил всех за работу на благо общего дела.

Ввод крупнейшего промышленного объекта, расположенного за Полярным кругом, на полуострове Ямал – это новый шаг в развитии арктических территорий, итог большой работы, начатой несколько десятилетий назад. К 2030 году на Ямале будет добываться треть всего российского газа. Эффективные технологии, применяемые сегодня в условиях Арктики, позволят Газпрому на долгую перспективу удовлетворять любой платежеспособный спрос на газ, как на внутреннем, так и на внешнем рынке.

**Е. Дементьева, Д. Майорова,  
фото М. Сиваковой, Е. Жданова**



Начальник ПДС Иван Каплин во время прямого эфира с Президентом России



Дождливая компрессорная станция УКПГ- Бованенково. Фото предоставлено ООО «Газпром добыча Надым»

## ГАЗОМОТОРНОЕ ТОПЛИВО

# В ГОНКЕ AFRICA ECO RACE ГАЗОВЫЙ КАМАЗ ПРИШЕЛ ЧЕТВЕРТЫМ

Маршруты Африканской пустыни, насыщенные коварными ловушками и сложнейшими участками, более 80 экипажей, несколько тысяч километров – все это уже ставшей традиционной гонка Africa Eco Race. В экипаж уникального газодизельного КАМАЗа вошел пилот Сергей Куприянов, штурман Александр Куприянов и механик Анатолий Танин.

31 декабря в Монако состоялась официальная церемония старта ралли. Финишировали гонщики 14 января в Сенегале.

По генеральной классификации T4 после одиннадцати этапов экипаж под руководством пилота Сергея Куприянова оказался на четвертом месте.

Без малого шесть тысяч километров африканского бездорожья дали участникам ралли-марафона непросто. Об этом говорят не только сами спортсмены, но и статистика. 31 декабря в Монако стартовали 87 участников гонки, а в пятницу, 13 января, на последнем спецучастке финишировали всего 63.

Досрочно гонку завершили такие спортсмены, как Тьерри Моньяльди, выступающий в категории «внедорожники», единственная в нынешнем ралли-марафоне пилотесса грузовика Элизабет Жасинту и российский мотоциклист Дмитрий Агошков.

Экипаж Сергея Куприянова в полной мере оправдал приставку ECO в названии ралли-марафона благодаря своей машине – уникальному газодизельному КАМАЗу, проекту, осуществленному в партнерстве с ПАО «Газпром» и банком ВТБ.

– Мы ехали на смеси дизельного топлива и метана, что позволило снизить вредные выбросы и улучшить качество сгорания то-



Сергей Куприянов – пилот экипажа, пресс-секретарь Председателя Правления ПАО «Газпром»

пливной смеси. Словом, одни плюсы, – подчеркнул Сергей Куприянов.

Бывали у нашего экипажа и форс-мажорные ситуации. Например, во время очередного маневра экипаж Сергея Куприянова пробил колесо.

– Мы пытались обогнать багги, долго не получалось. Это был открытый участок, шли на максимальной скорости, из-за пыли мы не увидели препятствия и получили удар в заднее колесо. Пришлось остановиться. Мы потратили на ремонт около 30 минут, – пояснил штурман «газового» КАМАЗа Александр Куприянов.



Полной заправки автомобиля при работе двигателя в газодизельном цикле хватило почти на 700 километров

Как отмечает пресс-служба российской команды, экипаж Куприянова в Африке не новички: нынешний ралли-марафон оказался для спортсменов третьим. По словам пилота Сергея Куприянова, каждый год это соревнование дарит участникам новый, уникальный и неповторимый опыт.

Заправку автомобиля природным газом обеспечил передвижной автогазозаправщик ООО «Газпром газомоторное топливо». В составе колонны автомобилей технического сопровождения команды «КАМАЗ-мастер» газозаправщик преодолел весь маршрут и бесперебойно осу-

ществлял заправку грузовика на финише каждого этапа марафона. Полной заправки автомобиля хватало на 600-700 км при работе двигателя в газодизельном цикле.

– Россия является мировым лидером по запасам природного газа. Его использование в качестве моторного топлива набирает популярность во всем мире. Газовый КАМАЗ наглядно демонстрирует эффективность, безопасность и экологичность этого вида топлива, – подчеркнул пилот газового КАМАЗа Сергей Куприянов.

По материалам сайта ПАО «Газпром»

## «МЕДИЦИНА ТАМ, ГДЕ ЛЮБОВЬ К ЛЮДЯМ»



О том, что медицина там, где любовь к людям, Гиппократ говорил еще более двух тысяч лет назад. К счастью, и в современном мире эта истина осталось непреложной. К этому выражению можно еще прибавить – там, где высококлассные специалисты и системность. В январе Медико-санитарной части нашего Общества исполнилось 25 лет. На протяжении четверти века она развивалась, стремясь к качественному выполнению своей главной стратегической задачи – сохранению профессионального долголетия работников предприятия.

Первые здравпункты на базах ЛПУМГ начали организовываться в 70-х годах. Например, в 1978 году был организован здравпункт Нюксенского ЛПУМГ, через два года его открыли в Мышкинском ЛПУМГ и в ЦОКЕ. В 1981 году организован здравпункт в Урдомском ЛПУМГ, до 1992 года здравпункты открылись в Сосногорском и Приводинском филиалах.

История медико-санитарной части ведется с 10 января 1992 года. Именно тогда отделение восстановительного лечения стало называться медицинской службой. Тогда же в её состав вошли фельдшерские здравпункты филиалов, которые занимались проведением предрейсовых осмотров водителей и оказанием первой медицинской помощи.

В 1994 году в состав МСЧ вошли Вуктыльский профилакторий, Нюксенский реабилитационно-оздоровительный центр. В том же году была создана поликлиника МСЧ, усилена ее диагностическая база введением современного ультразвукового, эндоскопического, рентгенологического оборудования, функциональной и лабораторной диагностики с созданием соответствующих кабинетов, приобретением передвижного флюорографического кабинета.

В 1996 в Ухте распахнул свои двери санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера». С 1997 года МСЧ – полноценный филиал Общества, который достойно выполняет одну из приоритетных задач социальной политики – заботится о здоровье газозиков.



Поликлиника МСЧ

Медико-санитарная часть Общества обслуживает более 20 тысяч сотрудников и пенсионеров предприятия. Все они могут обратиться со своими жалобами на состояние здоровья в поликлинику, стоматологию или подать заявку в санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера».

### ПОЛИКЛИНИКА – ЦЕНТРАЛЬНОЕ ЗВЕНО

Сейчас в составе поликлиники работает три отделения: отделение цеховой и производственной медицины с входящими в него здравпунктами, отделение узких специалистов, диагностическое отделение.

Поликлиника работает в две смены (расчитана на 125 посещений в смену). В ее штате 92 сотрудника. Наличие современной аппаратуры позволяет специалистам поликлиники проводить обследование пациентов в соответствии со стандартами оказания амбулаторной медицинской помощи, сделать его доступным, качественным, быстрым. Высокий профессиональный уровень специалистов поликлиники (более половины из них аттестованы на высшую и первую квалификационные категории), хорошая организация приема пациентов, выездная работа специалистов непосредственно в филиалы Общества, слаженная, коллегиальная работа врачей, общность методологических подходов в работе с пациентами позволяют добиваться высокого качества оказания медицинской помощи.

В настоящее время 70 процентов рабочего времени поликлиники занимает выполнение медицинских осмотров. Именно они обеспечивают предупреждение несчастных случаев на производстве, а также гарантируют сохранение и продление профессионального долголетия сотрудников.

### «ЖЕМЧУЖИНА СЕВЕРА» – ЗДРАВНИЦА ГАЗОВИКОВ

Санаторий-профилакторий медико-санитарной части «Жемчужина Севера» сегодня – это известная далеко за пределами республики здравница газозиков, где можно восстановить здоровье, отдохнуть душой, получить заряд энергии и оптимизма!

Она гармонично сочетает эффективное лечение и новейшие медицинские технологии с обслуживанием самого высокого класса. За истекшие годы в санатории побывали тысячи отдыхающих.

Вся работа в санатории проводится в соответствии с лицензией Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения и социального развития на право осуществления медицинской деятельности.

Основные методы оздоровления, применяемые в санаторий-профилактории «Жемчужина Севера»: массаж, бальнотерапия, электрофизиотерапия, дыхательная терапия, теплотечение, неврология, психотерапия, диетология.

Учитывая тяжелые климатические условия Севера, уровень состояния окружающей среды и профессиональной нагрузки, общеоздоровительные курсы лечения показаны и очень полезны всем.

### ИМ ИЗВЕСТЕН СЕКРЕТ КРАСИВОЙ УЛЫБКИ

Стоматологическая служба при МСЧ появилась в середине 90-х годов прошлого века и располагалась на КС-10. Сегодня лечебный приём для наших работников проводится в стоматологическом отделении, по адресу ул.Ленина, 50, и в десяти здравпунктах Линейно-производственных управлений магистральных газопроводов Общества.

В спектр оказываемых услуг входит: лечение патологий (устранение дефектов



### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Четверть века отметила в этом году Медико-санитарная часть нашего Общества! Вот уже 25 лет наши специалисты стоят на страже здоровья работников ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Менялись руководители, менялись поколения врачей, но коллектив МСЧ всегда был готов оказать самую квалифицированную помощь газозикам и нашим пенсионерам.

Пусть в ваших семьях царит любовь и взаимопонимание, пусть все будет здорово и счастливо. Низкий поклон вам и спасибо за работу!

**Александр Рябов, начальник МСЧ**

некариозного происхождения); лечение кариозных поражений различной степени сложности; профессиональная гигиена полости рта (ультразвуковая обработка); эндодонтическое лечение; восстановление разрушенных зубов; профилактика стоматологических заболеваний.

В стоматологическом отделении работают четыре врача, пять медсестёр и две санитарки.

Все кабинеты отделения оснащены современным оборудованием и материалами, позволяющими оказывать помощь на высоком уровне.

Труд газозиков непростой, и они должны получать только качественную медицинскую помощь. Именно МСЧ обеспечивает эффективное медицинское сопровождение производственного процесса.

**Д. Майорова, фото М. Сиваковой и Е. Жданова**



Санаторий-профилакторий медико-санитарной части «Жемчужина Севера»



Стоматологическая служба при МСЧ

# ВАСИЛИЙ БОЛЬШАКОВ:

## «МОЯ ЗАДАЧА – ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ НАШЕГО ОБЩЕСТВА»

Промышленная экология в современном мире – вопрос не только имиджа, но и налогов, что напрямую влияет на доход предприятия. Организация, использующая энерго- и ресурсосберегающие процессы, увеличивает свою эффективность, а кроме того, снижает воздействие вредных веществ, как на самих работников, так и на окружающую среду.

Главный эколог нашего Общества дал интервью в самом начале года, по всей стране объявленным годом экологии. Василий Большаков, начальник отдела охраны окружающей среды и энергосбережения, работает на нашем предприятии относительно недавно, и тем интереснее будет с ним познакомиться.



– **Василий Николаевич, расскажите немного о себе. О своей карьере, о том, как Вы пришли в ООО «Газпром трансгаз Ухта».**

– Я учился в Ухтинском техникуме железнодорожного транспорта на техника-электрика. По окончании, в 1992 году, начал работать в ОАО «Северные магистральные нефтепроводы» (далее – ОАО «СМН»). Позже заочно окончил Ухтинский индустриальный институт по специальности «Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов», Ухтинский государственный технический университет по программе «Экология, охрана окружающей среды и рациональное природопользование в нефтегазовой отрасли», Академию народного хозяйства при Правительстве РФ по программе «Экономика, управление, финансы и правовые основы акционерных обществ», Российский государственный университет нефти и газа им. И. М. Губкина, квалификация – менеджер в области природопользования. В 1999 году меня пригласили работать инженером в промышленно-санитарную лабораторию, которая находилась там же, при ОАО «СМН». В 2000 году она была реорганизована в отдел экологической безопасности рационального природопользования, где я стал заместителем начальника отдела. С апреля 2006 года я был назначен начальником отдела экологической безопасности ОАО «СМН».

С 1 апреля 2016 года я возглавляю отдел окружающей среды и энергосбережения в нашем Обществе. На самом деле, цели и задачи эколога при переходе с одного предприятия на другое принципиально не меняются, но в ООО «Газпром трансгаз Ухта» меня привлек размах природоохранной деятельности Общества и такое новое направление, как энергосбережение.

– **Расскажите немного об энергосбережении, каковы задачи этого направления и почему ему уделяется столько внимания.**

– Наше предприятие энергоёмкое и имеет значительный, по меркам Северо-Запада страны, «экономически доступный» потенциал энергосбережения. «Экономически доступный» – это тот, который возможно

извлечь за счет организационных мероприятий. Сегодня они вводятся в обиход и вкладываются в умы работников нашего Общества, как весомое составляющее рабочего процесса. В транспорте и подаче газа, в выработке и использовании электрической энергии, тепла, воды, горюче-смазочных материалов, моторного топлива, материально-технических ресурсов и так далее. Хочу отметить, что даже «поведенческое энергосбережение» (это то самое «выходя, выключай свет») может дать до 10 % экономии.

– **Есть ли у Вас жизненное кредо?**

– Сложный вопрос, ведь с течением времени меняются приоритеты, взгляды и эти самые девизы. Как бы ни было банально, для меня моя семья – это все. Это как раз то, что помогает работать, двигаться и быть счастливым. Скоро нашему браку будет 20 лет, у нас трое детей. Старшему сыну 18 лет, он учится в Ухтинском техникуме железнодорожного транспорта, дочь – в медколледже, младший ходит в первый класс.

– **Почему Вы посвятили себя именно этой сфере? Почему экология?**

– По первому образованию я не эколог. Я работал слесарем по обслуживанию средств автоматики и телемеханики, когда мне предложили перейти в промышленно-санитарную лабораторию, одним из направлений которой как раз и являлась экологическая безопасность. Времени на изучение теоретической части у меня не было, поэтому перешел сразу к практике. Кстати, об этом. Когда я получал образование эколога, я понял, что есть экология теоретическая и практическая. И эти два направления очень отличаются друг от друга. В экологии я работаю уже 17 лет и очень люблю свою работу. Она глобальная, разноплановая, интересная. Только представьте – работу предприятия в сфере экологии контролирует порядка 12 госорганов на самых разных уровнях. Это и Росприроднадзор, и республиканские министерства природных ресурсов, городские комитеты по охране окружающей среды, Роспотребнадзор, Роснедра, Росрыболовство и это еще не все. Моя задача – защита интересов предприятия.

– **Говорят, один в поле не воин. Кто помогает экологическому отделу нашего Общества решать вопросы охраны окружающей среды?**

– В нашем отделе трудятся десять человек, трое из них работают в группе энергосбережения, шестеро – экологи. Плюс в каждом ЛПУМГ по одному-два человека. Эти люди выполняют те же функции, что и отдел, только в локальных масштабах.

Решать поставленные задачи помогает понимание и поддержка всех сотрудников Общества, начиная от руководства, начальников ЛПУМГ, заканчивая инженерно-техническим составом. Это, конечно, очень радует и приятно удивляет. Вместе мы сможем больше.

– **Как вы оцениваете деятельность своего структурного подразделения?**

– Я хотел бы ответить на этот вопрос после того, как будет готов отчет по результатам деятельности за год. Он будет для меня первым на этом предприятии. Хотелось бы отметить одно важное, на мой взгляд, достижение 2016 года. Теперь наше Общество на 100% обеспечено разрешительной документацией на выбросы в атмосферный воздух. Кстати, загрязнение атмосферного воздуха – самое дорогое направление в части платы за загряз-

нение окружающей природной среды. Если предприятие превышает нормы, то штрафы, которые выставляет Росприроднадзор за такие сверхлимиты, очень внушительные.

Следующий наш шаг – исключить сверхлимитные платежи за загрязнение окружающей природной среды от размещения отходов производства и потребления по промышленным отходам.

– **На сколько лет вперед распланирована и утверждена экологическая программа Общества?**

– Очень мала вероятность того, что какая-либо компания придет к успеху без долгосрочных целей. Поэтому мы работаем по плану, который рассчитан на три года. В нём указаны основные цели, которых мы должны достичь.

– **В каких российских и международных акциях регулярно участвуют наши сотрудники. Насколько большой вклад они вносят?**

– Несколько лет подряд сотрудники нашего Общества участвуют в акциях, поддерживая экологию в целом и оказывая адресную помощь природе. Самые крупные – это «Зеленая Россия» и «Речная лента». В них ежегодно принимают участие несколько сотен наших сотрудников, приводя в порядок и озеленяя территории по всей трассе.

– **2017 год объявлен Годом экологии и в России, и в Газпроме. Насколько сильно он будет отличаться от всех предыдущих лет, ведь активная работа в этом направлении ведется постоянно.**

– Вы правы, экология – это такое направление деятельности предприятия, которое работает 24 часа в сутки и 365 дней в году. Мы постоянно проводим внутренние аудиты, участвуем в проверках природоохранных органов, организовываем акции и мероприятия в нашем Обществе.

В этом году хотелось бы сделать упор на повышение уровня экологической грамотности и экологического образования у людей, и это касается не только наших сотрудников. Нужно суметь заинтересовать, рассказать о практической стороне экологии, давать уроки в школах, садах. Но, на мой взгляд, говорить надо не только о том, что природу нужно беречь, а рассказать детям, какое последствие ждет природу от выброшенной батарейки. В этом году мы имеем возможность и повод сделать население более грамотным в вопросах экологии.

**Беседовала Д. Майорова,  
фото М. Сиваковой и С. Лавренова**



Василий Большаков с коллегами на акции «Зеленая Россия»

## ВРЕМЯ ЗАЩИЩАТЬ И СОЗИДАТЬ



Экологическая безопасность – важная составляющая развития и деятельности любого предприятия. На современном рынке экологическая безопасность тесно связана с конкурентоспособностью компании, ведь для получения крупных заказов и привлечения иностранных инвестиций необходимо подтвердить не только прибыльность и эффективность своей работы, но и ее экологическую безопасность.



Установка кормушек в лесопарковой зоне Ухты

### ПРЯМАЯ ПРОПОРЦИОНАЛЬНОСТЬ

Международные требования к уровню, который должна иметь экологическая безопасность предприятия, довольно высоки. Однако разработаны не только нормы, которыми она должна соответствовать, но и методы ее обеспечения. В частности, существует группа стандартов ISO 14000, устанавливающая требования к системе управления предприятием в области экологической безопасности.

Согласно положениям ISO, она достигается за счет внедрения эффективной системы экологического менеджмента. В ее основе должны лежать установленная самим предприятием экологическая политика. Конечно, она не может противоречить законам, которыми регулируется экологическая безопасность в стране или регионе. Важным элементом является создание механизмов, которыми оценивается экологическая безопасность предприятия, постоянный сбор и обновление информации. На ее основе предприятие может установить четкие цели и задачи в области экологической безопасности, а также методы их достижения.

Сохранение природного богатства нашей планеты – важнейшая составляющая корпоративной экологической политики ПАО «Газпром», в рамках которой принята экологическая политика и нашего Общества.

Начиная с 2006 года, природоохранная деятельность нашего предприятия осуществляется в соответствии с требованиями международных стандартов и сертифицирована на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО (ISO 14001).

### МЫ ОТВЕТСТВЕННЫ

За успехи в природоохранной деятельности наш коллектив награжден многочисленными дипломами и памятным знаками, в том числе знаком Неправительственного экологического фонда имени В. И. Вернадского, благодарностью Управления Росприроднадзора по Республике Коми, и это лишь малая часть наград.

По результатам работы в 2016 году, предприятие было отмечено дипломом и кубком за III место в Коми республиканской экологической акции «Речная лента – 2016». Также мы получили более 20 грамот и благодарственных писем за проведенные экологические акции и мероприятия.

В Республике Коми под патронажем газетчиков находится национальный парк «Югыд ва», Печоро-Ильчский государственный природный биосферный заповедник, в Ярославской области – национальный парк «Плещеево озеро» и дендрологический сад в Переславле-Залесском.

Отдел охраны окружающей среды активно сотрудничает с общественными экологическими организациями. Так исторически сложилось, что самые активные общественные организации расположены на территории Республики Коми, например, «Комитет спасения Печоры».

### КОНКРЕТНО

Хорошо понимая необходимость бережного отношения к экосистемам регионов производственной деятельности, Общество стремится сделать все возможное, чтобы до-

стичь максимально сберегающего окружающую природу эффекта.

Благодаря проводимым мероприятиям, сохраняется ежегодная тенденция по снижению объемов выбросов загрязняющих веществ. В 2016 году эта цифра составила порядка 43 тысяч тонн или 3% к предыдущему году. Кроме того, на предприятии увеличен процент отходов, направляемых на использование и обезвреживание, то есть большая часть образующихся отходов, направляются не на захоронение на полигонах, а получает «вторую жизнь» в новых материалах и изделиях.

Большое внимание уделяется вопросам экологического образования и воспитания. В течение долгого периода этим занимались инженеры по охране окружающей среды, которые проводили уроки экологии в школах и детских садах. В этом году решено расширить работу в данном направлении путём привлечения молодых специалистов Общества. Это позволит вовлечь в природоохранную образовательную деятельность молодых сотрудников предприятия и увеличить количество охваченного образовательным процессом населения.

Ежегодно текущие (эксплуатационные) затраты нашего предприятия на охрану окружающей среды составляют порядка 250 миллионов рублей.

По всей стране 2017 год объявлен годом экологии. Цель этого решения – привлечь внимание каждого из нас к проблемам окружающей среды.

Д. Майорова, фото В. Слободкина, Е. Жданова и из архива.



«Зеленая весна» в Синдорском ЛПУМГ



Пряткая ящерица в руках газетчика



Акция «Речная лента» в Ухте

## ПЕРВАЯ ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ЛАСТОЧКА

Каждый новогодний праздник обходится нашей экологии недешево. Чтобы воссоздать одно вырубленное дерево, требуется минимум 10 лет. На сегодняшний день большинство стран работает над этим вопросом, пытаясь найти оптимальное решение, которое поможет сохранить лес и дать людям возможность продолжить новогоднюю традицию.

Например, в Европе люди арендуют дерево вместе с сосудом, который позволяет сохранить его корни и вернуть в лес после праздников.

Инженер по охране окружающей среды Вуктыльского ЛПУМГ, молодые специалисты во главе с председателем СМС филиала и администрация Вуктыла тоже озадачились вопросом утилизации новогодних елок и провели соответствующую акцию.

Жителям города было предложено оставить новогодние елки рядом с мусорными контейнерами около своих домов.

19 января на сбор елок вышли активисты городского округа. В течение нескольких часов ели были собраны и транспортированы на места общего сбора. Всего было собрано более 50 елок.

20 января молодые работники Вуктыльского ЛПУМГ забрали ели и направили их на компрессорную станцию Вуктыльского ЛПУМГ, где их переработали при помощи измельчителя древесины.

Нужно заметить, что измельчитель для древесины был изготовлен в декабре минувшего года силами служб СЗК и РММ филиала для измельчения порубочных остатков после расчистки охранной зоны ЛЭП от древесно-кустарниковой растительности. После переработки щепу отправили на просушку, а затем она будет направлена в национальный парк «Югыд ва» для использования в качестве топлива.

– В Год экологии обращу внимание на то, что транспортные средства, задействованные в данной акции, работают на экологическом газомоторном топливе, – сказал предсе-



датель СМС Вуктыльского ЛПУМГ Сергей Сухоруков.

Экологическая акция по утилизации новогодних елок завершилась успешно. Впереди администрацию Общества и все его

филиалы ждет еще много различных мероприятий, приуроченных к Году экологии в России.

С. Сухоруков, фото из архива

# ДЛИНОЮ В 50 ЛЕТ

Этот юбилейный для нашего предприятия год будет наполнен событиями. Когда, как ни в день рождения подводить итоги, оценивать работу, ставить новые цели и задачи? Юбилейный год – это повод еще лучше узнать историю Общества, в котором мы работаем, и главные вехи его развития. С этого выпуска газеты мы начинаем серию публикаций, посвященных 50-летию ООО «Газпром трансгаз Ухта».

С года образования нашего предприятия и по сегодняшний день в зоне деятельности нашего Общества введены и эксплуатируются более 15,4 тыс. км газопроводов.

Сейчас по газопроводам нашего Общества транспортируется газ, добываемый на двенадцати месторождениях.

Предприятие бьет новые производственные рекорды, находит инновационные решения, ставит и выполняет все более сложные задачи. Идут годы, но неизменными остаются приоритеты нашей деятельности: промышленная и экологическая безопасность, эксплу-

атационная надежность, создание достойных условий труда и отдыха работников. Первопроходцы, ветераны и сотрудники являются гордостью и достоянием нашего Общества.

Объемы деятельности и масштабы личностей, которые причастны к становлению нашего Общества, сложно охватить одной публикацией и даже серией. Но в каждом номере корпоративной газеты мы будем давать интересную информацию, связанную с историей предприятия, ее ключевыми вехами и с людьми, которые посвятили себя газотранспортной отрасли.



В этот раз мы представляем серию фотографий, которые иллюстрируют каждую пятилетку развития предприятия, начиная от самых истоков, заканчивая 2017 годом.

Д. Майорова, фото из архива



1968 год. Как стрела движется вперед магистраль газопровода, получившая название «Сияние Севера».



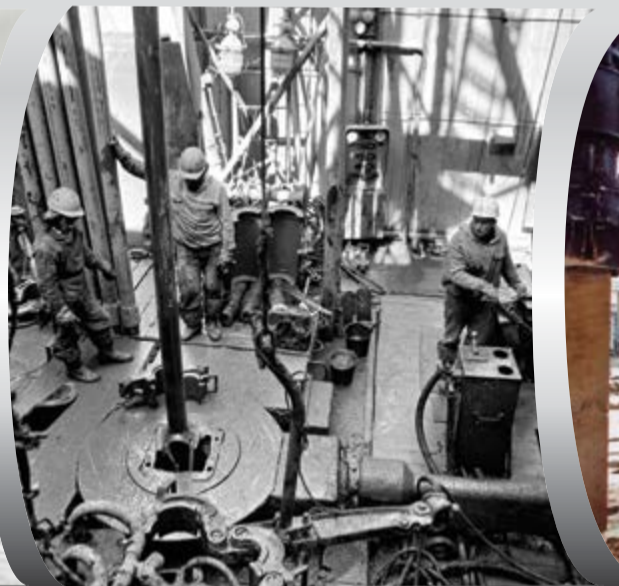
1977 год. КС-14 Хорошее настроение при хорошей работе. Передовая бригада Дудникова - слесарей по монтажу оборудования. Поселок Приводино, Архангельская область.



1981 год. Сварка «золотого стыка» магистрального газопровода «Пунга – Ухта» в 14 км от опорного пункта «Самоцветный» у подножия Уральских гор.



1 апреля 1987 года. Разгрузка резервуаров, строительной техники с борта ледокола «Архангельск» на мысе Харасавэй полуострова Ямал.



Июль 1988 года. Идет работа на буровой глубокого бурения № 63. Бованенковское месторождение.



24 мая 2002 года. Забивка первой сваи в основание будущего комплекса по переработке газа. Ухта.



9 декабря 2005 года. Торжественная церемония сварки первого стыка Северо-Европейского газопровода в Шекнинском ЛПУМГ на территории КС-2 (п. Бабаево, Вологодская область).



3 декабря 2008 года. Символом начала большого дела стало рукопожатие, запечатленное во время церемонии сварки первого стыка системы магистральных газопроводов «Бованенково-Ухта» в городе Ухте.



18 января 2017 года. Алексей Миллер во время мероприятий, посвященных вводу газопровода «Бованенково – Ухта-2».

## РАЗВИТИЕ ПОДРАСТАЮЩЕГО ПОКОЛЕНИЯ – НАША ЦЕЛЬ

Проблема нехватки средств для материально-технического обеспечения школ, детских садов и учреждений дополнительного образования всегда актуальна. Одним из выходов становится шефская помощь, которую наше предприятие – администрация и все филиалы Общества, регулярно оказывают.

Недавно первичной профсоюзной организацией Синдорского ЛПУМГ был приобретен конструктор для сенсорной комнаты детского сада в пгт. Синдор. В дополнение к этому конструктору, который рассчитан на детей от 1,5 до 12 лет, были закуплены игровые строительные наборы инструментов, благодаря которым ребята могут «пилить, сверлить и строгать». Для подготовки сенсорной комнаты также потребовалось сделать ремонт в помещении и заменить освещение. Эти работы были выполнены силами специалистов службы энергоснабжения и участка текущего ремонта Синдорского ЛПУМГ.

– Сегодня мы запускаем проект «Архитектория» и надеемся, что это будет огромным плюсом в развитии подрастающего поколения посёлка, – сказал председатель ППО Синдорского ЛПУМГ Борис Девятковский.

Слова признательности выразила заведующая детским садом Валентина Потапова:

– Я, от имени всего коллектива и от родителей воспитанников, которых на сегодня



Дети с удовольствием осваивают новые игрушки

наш день у нас 167 человек, с огромным удовольствием благодарю за столь ценный подарок Синдорское ЛПУМГ. Это предприятие делает для детского сада очень много добрых дел в рамках шефской помощи! Новые игрушки – это всегда большая радость для детей, а «Архитектория» – это не просто игрушка, это бесконечные возможности для

развития творческих способностей ребят, для созидательного восприятия мира. Кроме того, это расширение материальной базы учреждения и дополнительные возможности для проведения групповых занятий с детьми, их начальная профориентационная подготовка.

И действительно, «Архитектория» – это остров творчества и свободы детей, где любой ребенок может почувствовать себя настоящим творцом! Здесь дети создают собственный волшебный мир, развивая самые важные качества личности: креативность, логику и фантазию.

Руководство филиала совместно с первичной профсоюзной организацией не остается в стороне от добрых дел и поддерживает тесную связь с подшефными организациями. Силами сотрудников ЛПУМГ уже изготовлены стеллажи для спортивного инвентаря средней школы, оказана помощь в ремонте спортивного зала начальной школы, изготовлены стойки под колонки для Досугового центра.

Успех в решении возникающих вопросов достигается лишь в тесном сотрудничестве и взаимодействии, в планомерной и слаженной работе администрации, ППО филиала и его структурных подразделений.

О. Жданова, фото из архива



«Архитектория» – подарок для всего детского сада



## СОЗДАДИМ «СНЕЖНОЕ ЧУДО»!

На дворе февраль, и зима еще в самом разгаре. А что делать в это время года, когда кругом столько снега? Лепить снеговиков! Служба по связям с общественностью и СМИ совместно с отделом социального развития объявила фотоконкурс «Зимнее чудо».

Старт конкурса объявлен с 1 января этого года. Условия конкурса простые и очень интересные: участникам (а ими могут стать работники Общества, имеющие детей в возрасте до 14 лет) нужно слепить снеговика и оформить его, проявив фантазию и используя набор из новогоднего детского подарка: войлочную шляпу-ведро, нос-морковку, шнурок для создания улыбки, глаза, пуговицы и шарф с фирменной символикой. Можно для украшения вашего снежного чуда использовать другие подручные материалы. Ваш снеговик готов? Сделайте с ним фотографию и отправьте на адрес электронной почты оргкомитета: [slso.foto@sgp.gazprom.ru](mailto:slso.foto@sgp.gazprom.ru).

Конкурсная комиссия определит трех победителей, которые получают дипломы и подарки.

Лучшие конкурсные работы будут использованы ССОиСМИ для оформления выставки по итогам фотоконкурса.

### ВАЖНО!

Сроки конкурса продлены до 13 марта!

Вместе с фотографией конкурсной работы участник должен направить заявку и согласие на обработку персональных данных (по формам к Положению о фотоконкурсе).

Наш корр, фото из сети Интернет

### ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

## ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА ПРИВЛЕЧЕНИЯ К РАБОТЕ В ПРАЗДНИЧНЫЙ ДЕНЬ

В ближайших выпусках газеты мы рассмотрим процедуру привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также правила компенсации за такую работу.

Согласно ст. 112 ТК РФ нерабочими праздничными днями являются:

**1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января** – новогодние каникулы;

**7 января** – Рождество Христово;

**23 февраля** – День защитника Отечества;

**8 марта** – Международный женский день;

**1 мая** – Праздник Весны и Труда;

**9 мая** – День Победы;

**12 июня** – День России;

**4 ноября** – День народного единства.

По общему правилу, установленному ст. 113 ТК РФ, работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена. Однако бывают исключения.

Так, в целях предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения их последствий, в целях предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя,

государственного или муниципального имущества, а также для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, т. е. в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, можно привлечь работников к работе в выходные или нерабочие праздничные дни без их согласия.

При необходимости проведения непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, к работе в выходные или нерабочие праздничные дни любой работник также может привлекаться, но только с его письменного согласия.

В других случаях, не названных в ч. 2 и 3 ст. 113 ТК РФ, привлечение к работе в

выходные и нерабочие праздничные дни допускается только с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ч. 5 ст. 113 ТК РФ).

Нужно помнить, что по закону не всех работников можно привлекать к такой работе. В частности, согласно ст. 259 ТК РФ запрещено привлекать к работе в нерабочие праздничные дни беременных женщин. Кроме того, ст. 268 ТК РФ также запрещено привлекать к такой работе несовершеннолетних сотрудников (за исключением творческих работников).

Важно учитывать, что для некоторых категорий работников недостаточно получить их письменное согласие. Необходимо ознакомить их с правом отказаться от работы в праздничный день и узнать, не запрещена ли им такая работа по состоянию здоровья. Так, в силу ч. 7 ст. 113 ТК РФ привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только

при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Эти же гарантии в соответствии со ст. 259, 264 ТК РФ распространяются:

- на женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет;
- на матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет;
- на работников, имеющих детей-инвалидов;
- на работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением;
- на опекунов и попечителей несовершеннолетних.

В следующем выпуске рассмотрим особенности компенсации за работу в выходной и нерабочий праздничный день.

Материал предоставлен ОПО

## ТЕПЛО НАШИХ СЕРДЕЦ ОБЪЕДИНЯЕТ

Новый год – это домашнее тепло, близкие люди, ожидание чуда. Для тех, кто в этом году встречал его без поддержки своих родных, мы подарили «Тепло наших сердец».

Масштабная благотворительная акция «Тепло наших сердец» впервые была организована в канун нового 2017 года работниками нашего Общества.

Она призвана объединить младшее и старшее поколение людей: одиноких пожилых людей, ветеранов Великой Отечественной войны, детей, оставшихся без попечения родителей, воспитанников подшефных учреждений, и молодых газовиков.

В канун нового года, сразу в нескольких регионах России, в зоне производственной ответственности нашего предприятия, молодые сотрудники организовали праздничные благотворительные мероприятия, подарили новогоднее настроение и возможность столь ценного общения молодежи и одиноких людей старшего возраста.

В 15-ти социальных учреждениях для престарелых и инвалидов силами Советов молодых специалистов организованы праздничные концерты с участием юных артистов из подшефных учреждений предприятия. После выступлений ребята вручали подарки, а затем все вместе пили чай и общались.

Одними из первых благотворительную акцию провели филиалы предприятия, расположенные в Республике Коми. В Ухте праздник устроили для подопечных городского психоневрологического интерната. Людмила Минина, директор ГБУ РК «Ухтинский ПНИ», с большой теплотой и благодарностью отозвалась о проведенном мероприятии.

Работники Синдорского ЛПУМГ со старшеклассниками подшефной школы поселка дарили «Тепло наших сердец» пенсионерам и инвалидам сестринского ухода Синдорской участковой больницы. Эта большая радость в виде внимания и заботы вызвала не только улыбку, но и слезы благодарности.

Сотрудники Воркутинского, Печорского, Вуктыльского, Сосногорского, Микуньского ЛПУМГ присоединились к акции и вручили подарки в центрах социального обслуживания населения и в домах престарелых.

В Вологодской области «Тепло наших сердец» почувствовали ветераны из комплексного центра социального обслуживания Тотемского района в деревне Мосеево. К ним в гости, преодолев расстояние



Сотрудники Юбилейного ЛПУМГ навестили ветеранов комплексного центра социального обслуживания



Концерт в Ухтинском психоневрологическом интернате



Акция в Шекнинском районе

почти в сто километров, приехали газовики из Юбилейного ЛПУМГ и учащиеся подшефной школы. Представители Грязовецкого ЛПУМГ побывали в гостях у проживающих в Специальном жилом доме для одиноких престарелых граждан, а Нюксенского ЛПУМГ – в комплексном центре социального обслуживания населения на базе ДК «Газовиков». В шекнинской деревне Княже, где находится Отделение стационарного обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, тоже встречали добрый десант газиков. Сюда почти в полном составе приехал Совет молодых специалистов Шекнинского ЛПУМГ и начальник линейного производственного управления Станислав Березин.

В Архангельской области работники Приводинского ЛПУМГ и школьники Приводинской средней общеобразовательной школы посетили Туровецкий психоневрологический интернат, а газовики из Урдомы посетили Совет ветера-

нов города. Завершили массовую акцию предприятия сотрудники ярославских филиалов из Мышкина и Переславля. Они провели праздничные встречи и вручили подарки в Центре социального обслуживания населения и отделении временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов.

Благотворительный проект позволил охватить вниманием более 300 пожилых людей, привлечь более 250 представителей молодежи, протянув связующую нить между поколениями. Но эти цифры – не главное. Эмоции, отзывы и слова благодарности от всех участников акции – самый красноречивый показатель ее успешного проведения. Разумеется, эта добрая и теплая традиция будет продолжена, ведь правильно отмечено: отдавая свое тепло, согреваешься сам.

Е. Дементьева, Д. Майорова,  
фото из архива

## ПРОСЛАВИМ СВОИ ДИНАСТИИ!

Кроме успехов в производственной деятельности и качества кадров каждое предприятие гордится трудовыми династиями. Ведь они, в свою очередь, являются особым показателем стабильности предприятия. В рамках мероприятий, посвященных 50-летию Общества, руководство предприятия совместно с ССОиСМИ, ОКИТО и Советом молодых специалистов объявляет конкурс эссе «Трудовые династии».



Если вам посчастливилось войти в династию газиков – примите участие в конкурсе и расскажите об этом своим коллегам. Согласно положению о конкурсе, трудовой династией считаются члены одной семьи в количестве двух и более поколений, работающие или работавшие в ООО «Газпром трансгаз Ухта» (все структуры предприятия с момента создания в 1967 г. по настоящее время, в том числе СГПЗ).

Конкурсанты будут соревноваться в двух номинациях: «Моя семья газиков» (представители династии работали или работают на одном предприятии, но являются представителями разных профессий), «Вклад в развитие профессии» (представители династии работают в одном профессиональном направлении и внесли большой вклад в развитие определенной профессии).

Эссе должно быть сопровождено несколькими фотографиями из семейного архива.

Работы будут оцениваться по нескольким критериям, в том числе по общему трудовому стажу династии.

Конкурс проводится с 1 февраля по 14 марта этого года в два этапа:

- сбор заявок, предоставление работ, регистрация участников – с 1 по 28 февраля;
- подведение итогов – с 1 по 14 марта.

Конкурсные работы направляются на электронный адрес оргкомитета: [slso.media@sgr.gazprom.ru](mailto:slso.media@sgr.gazprom.ru) с обязательным указанием в теме письма «Конкурс эссе».

Оргкомитет. Фото из сети Интернет

## ДОБРЫЕ ПОДАРКИ ДЛЯ ТЕХ, КТО ИХ ОЧЕНЬ ЖДАЛ

Впервые в администрации Общества Советом молодых специалистов была проведена акция «Добрые подарки». В течение нескольких дней работники приносили к общему пункту сбора подарки, которые молодежь формировала в наборы и празднично упаковывала.

Традиционно в канун нового года детские дома получают помощь от своих шефов. Но есть учреждения, которые обделены поддержкой и вниманием. Исходя из этого, Совет молодых специалистов Общества решил помочь подросткам из ГУ РК «Детский дом № 13 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в отдаленном посёлке Чим Республики Коми. Возраст детей детского дома от

12 до 19 лет – именно этот возраст редко затронут благотворительной помощью.

28 декабря все собранные подарки были доставлены в детский дом. Молодые специалисты Микуньского ЛПУМГ в образах сказочных героев, Деда Мороза и Снегурочки вручили детям канцелярские товары, наборы для творчества, книги и энциклопедии, спортивный инвентарь, предметы личной гигиены, игрушки и сладкие подарки, настольный хоккейный корт и плазменный телевизор.

Проведение благотворительных мероприятий разного формата традиционно для ООО «Газпром трансгаз Ухта». В праздничные дни внимание и поддержка особенно дороги, ведь Новый год – это всегда ожидание настоящего чуда, тепла, и конечно, подарков.

Наш корр., фото М. Сиваковой

