



ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
«Эврика!» – наращиваем потенциал

стр. 2



ГОСТЬ НОМЕРА
«В нашем деле не существует мелочей»

стр. 3



НАШИ ЛЮДИ
Мастер высшего разряда

стр. 5



ЮБИЛЕЙ
50 лет стройки по плану

стр. 6



МЫ ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД!

Безопасность – понятие широкое. В текущем году из-за пандемии новой коронавирусной инфекции значительные ресурсы предприятия были направлены на недопущение распространения инфекции и сохранение здоровья работников.

Вместе с тем, пандемия стала определенной проверкой на прочность для Единой системы управления производственной безопасностью. В условиях работы в дистанционном формате значительной части работников филиалов и администрации предприятия коллективу удалось не только обеспечить выполнение предусмотренных производственных задач, но и не допустить

нежелательных событий.

13 августа на селекторном совещании под председательством исполняющего обязанности главного инженера – первого заместителя генерального директора Дмитрия Сергеевича Волкова были подведены итоги работы по производственной безопасности на нашем предприятии за шесть месяцев 2020 года, где было отмечено, что цели в области производственной безопасности на этот год достигнуты.

Кроме того, нашему предприятию удалось принять участие и получить ряд наград в рамках конкурсов по охране труда – оно удостоено второго места среди газотранспортных предприятий в рамках конкурса

на звание «Лучшее дочернее общество ПАО «Газпром» по охране труда». Результаты подводились по итогам работы за 2017, 2018, 2019 годы.

– Уважаемые коллеги, хочу отметить, что приоритет обеспечения жизни и здоровья работников предприятия, подрядных организаций, посетителей – каждого из вас – это позиция ПАО «Газпром» и позиция руководства нашего предприятия!

Нашей командой выполняется работа, чтобы ООО «Газпром трансгаз Ухта» соответствовало современному уровню развития техники и технологии, а также мы развиваем культуру производства и безопасности.

От каждого из вас требуется немного –

соблюдать правила безопасности, не выполнять несанкционированных и необдуманных действий, сообщать об увиденных нарушениях руководителю. Требовать соблюдения правил от окружающих!

Когда перечисленное выше выполняется из чувства собственной ответственности за свою жизнь и здоровье, за безопасность окружающих, это называется культурой безопасности. Будьте внимательны и осторожны! – отметил заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Николай Кухта.

**Е. Дубинкин,
фото М. Сиваковой**

ПОЛОВИНА АВТОВЛАДЕЛЬЦЕВ РОССИИ ГОТОВЫ ПЕРЕЙТИ НА ГАЗ

Согласно данным Национального агентства финансовых исследований, 41% автовладельцев готовы перейти на газомоторное топливо, но при условии государственной компенсации затрат на переоборудование.

Весной 2020 года Правительство России утвердило программу «Развитие рынка газомоторного топлива», направленную на рост потребления газа, развитие газозаправочной инфраструктуры и увеличение соответствующего парка техники. В ее рамках автовладельцам, решившим переоборудовать свои автомобили под газовое топливо, компенсируются затраты на такое переоборудование.

Согласно исследованию, 96% автовладельцев, не использующих газ в качестве топлива для своих автомобилей, знают о возможности установки газового оборудования, и 41% допускают, что перейдут на такое топливо при условии госкомпенсации затрат. Более того, 86% автомобилистов считают, что переход на газ позволил бы им снизить затраты на заправку автомобиля, и треть оценивает это снижение как значительное.

Также были высказаны опасения в переоборудовании транспорта. В числе основных барьеров названы небезопасность газового оборудования (36%) и дороговизна перевода авто на него (26%), в равной доле опрошенные указали, что боятся испортить автомобиль или не хотят занимать пространство багажника баллоном (по 16%).

В целом же, несмотря на еще неполную готовность инфраструктуры, опрос россиян показал высокую степень готовности населения к переходу на газовое топливо.

По материалам «РИА Новости»

ЗА ПЯТЬ ЛЕТ УРОВЕНЬ ГАЗИФИКАЦИИ КОМИ ВЫРАСТЕТ БОЛЕЕ ЧЕМ НА 12,1%

В конце августа Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Борисович Миллер и временно исполняющий обязанности Главы Республики Коми Владимир Викторович Уйба подписали программу развития газоснабжения и газификации региона на новый пятилетний период – 2021–2025 годы.

Согласно программе, инвестиции «Газпрома» запланированы в объеме около 17,5 млрд руб. – это в 2,3 раза превышает уровень вложений в 2016–2020 годах. Общий объем инвестиций компании и региона в газификацию Республики Коми в 2021–2025 годах оценивается в 20,5 млрд руб.

«Газпром» направит средства на строительство в регионе 18 межпоселковых газопроводов протяженностью 323,5 км, сооружение и реконструкцию почти 113 км газопроводов-отводов, семи газораспределительных станций, а также объектов газоснабжения Сыктывкарского промышленного узла.

В результате будут созданы условия для газификации 27 населенных пунктов в Корткеросском, Сыктывдинском, Сысольском, Усть-Вымском районах и муниципальных образованиях Печора, Сосногорск, Сыктывкар, Усинск.

Правительство региона, в свою очередь, обеспечит строительство 393 км внутрипоселковых газопроводов, подготовку к приему газа около 8 тыс. домовладений, 25 котельных и предприятий.

«Газпром» и Республика Коми ведут системную работу по газификации. В настоящее время действует программа развития газоснабжения и газификации региона в 2016–2020 годах. На 1 января 2020 года уровень газификации республики составил 45,6%. Планируется, что в результате реализации новой программы он будет увеличен до 57,7%. В том числе в сельской местности вырастет в два раза.

По материалам ПАО «Газпром»

«ЭВРИКА!» – НАРАЩИВАЕМ ПОТЕНЦИАЛ

Центр поддержки технологий и инноваций появился на нашем предприятии 27 августа. Его создание открывает дополнительные возможности для изобретательской деятельности.

Трёхсторонний договор о создании Центра поддержки технологий и инноваций второго уровня заключен с Федеральным институтом промышленной собственности и Национальной библиотекой Республики Коми.

Основной целью организации Центра является наращивание инновационного потенциала предприятия. Курировать его деятельность будут сотрудники технического отдела.

– Для достижения поставленной цели необходимо пропагандировать вопросы правовой охраны и использования результатов интеллектуальной деятельности, а также обеспечить более широкий доступ к специализированным базам данных и другим информационным ресурсам в области интеллектуальной собственности. Мы будем обучать навыкам проведения патентных исследований, использования патентной информации при внедрении разработок, а также консультировать работников нашего предприятия по вопросам создания, правовой охраны и использования результатов интеллектуальной деятельности, – отметила начальник технического отдела Ирина Анатолиевна Меркурьева.

Наше предприятие является одним из лидеров среди дочерних обществ компании «Газпром» в области изобретательской деятельности, по итогам 2018 – II место в соответствующем конкурсе. В списке современ-



Изобретатели Евгений Цыцын – начальник цеха №6 Урдомского ЛПУМГ и Артем Саранов – инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов 2 категории филиала

ных архимедов газовой отрасли – 135 наших сотрудников.

– Нередко над изобретением работает целая группа людей – коллектив авторов, и за многими из них числится не один объект инновационной деятельности, – пояснил ведущий инженер технического отдела Виктор Викторович Рочев.

ООО «Газпром трансгаз Ухта» является правообладателем 83 объектов патентных прав и 113 объектов авторских прав, авторы которых – сотрудники предприятия.

В настоящее время в Федеральном институте промышленной собственности проходят экспертизу шесть заявок на выдачу патентов

на изобретения, девять заявок на выдачу патентов на полезные модели, а также четыре заявки на регистрацию программ для электронных вычислительных машин.

А. Бадич, фото из архива



Со всеми запатентованными работниками предприятия устройствами можно ознакомиться, отсканировав QR-код

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

КОГДА ПОМОЩЬ СВОЕВРЕМЕННА

В условиях коронавирусной пандемии масштабная модернизация объектов здравоохранения приобрела особое значение. Важно своевременно выявлять вирусносителей, оказывать помощь заболевшим, а также реабилитировать тех, кто перенес эту инфекцию. За счет финансирования ПАО «Газпром» в Ухте отремонтирован инфекционный корпус городской больницы, создана лаборатория ПЦР, запланирован ремонт в поликлинике восстановительного лечения.

За 2018–2020 годы в ухтинской городской больнице № 1 полностью обновили семь отделений. Как нельзя кстати оказалось завершение капремонта инфекционного корпуса. В условиях начала всемирной пандемии коронавируса срочно понадобилось и дополнительное оборудование – благодаря помощи нашего предприятия удалось увеличить количество мест, обеспеченных кислородом, с 24 до 70.

Сейчас капитальный ремонт городской больницы продолжается. В процессе обновления хирургический корпус и оставшиеся четыре отделения. В скором времени больницу будет не узнать не только изнутри, но и снаружи – ведутся активные работы по обшивке фасадов.

В Ухтинской городской поликлинике начала работу лаборатория полимеразной цепной реакции. Она позволит увеличить количество исследований на новую коронавирусную инфекцию COVID-19 в регионе и сократить сроки ожидания результатов тестирования. Проектные работы и капитальный ремонт помещений лаборатории проведены за счёт благотворительных средств ПАО «Газпром» на сумму 15 миллионов рублей, еще 4,9 миллиона выделено администрацией города Ухты. Закупка и поставка медицинского оборудования организованы и профинансированы Министерством здравоохранения Республи-



Инфекционное отделение Ухтинской городской больницы

ки Коми, сумма вложений составила 4,9 миллионов рублей.

– Начало работы лаборатории – это долгожданное событие для ухтинцев и жителей близлежащих районов. И чтобы оно состоялось была проделана серьезная работа большого количества специалистов. Для создания лаборатории применены самые новейшие материалы, оборудование и технологии. Лаборатория такого высокого уровня в Республике Коми создана впервые, важно, что она будет востребована и в будущем для оказания качественных медицинских услуг населению. Новые стандарты в социальной сфере – это тот результат, к которому мы всегда стремимся

в реализации проектов в рамках социального партнёрства с регионами, – прокомментировал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александр Гайворонский.

В период пандемии лаборатория ПЦР-исследований будет сконцентрирована только на задачах по исследованиям на Sars Cov 2, после, здесь будут проводиться исследования для выявления широкого спектра возбудителей инфекционных заболеваний.

Ухтинская физиотерапевтическая поликлиника (водогрязелечебница) стала первой в стране, где приняли на комплексную реабилитацию пациентов, перенесших коронавирусную инфекцию и внебольничную пневмонию, не являющихся источником заражения. Учреждение рассчитано на 1100 посещений в день, однако функционирует лишь на 30% от проектной мощности. Зданию более 30 лет, его оснащение и интерьеры остались практически нетронутыми с советских времен, и многое уже пришло в негодность. Поэтому в рамках соглашения между правительством Республики Коми и ПАО «Газпром» здесь решено провести капитальный ремонт: будут обновлены бассейны с раздевалками и санузлами, заменены кровля и оконные блоки, сделан вентилируемый фасад.

А. Бадич, фото Е. Жданова

«В НАШЕМ ДЕЛЕ НЕ СУЩЕСТВУЕТ МЕЛОЧЕЙ»

Мы продолжаем серию интервью с победителями конкурса «Лучший руководитель года». Сегодня гостем номера стал Андрей Владимирович Шабанов, начальник Урдомского ЛПУМГ. Этот год был особенно успешным для филиала. Корреспондент нашей газеты поговорил с Андреем Владимировичем о том, как достичь высокого результата, сплотить коллектив и не останавливаться на достигнутом.

— В этом году у вас две значимые победы — «Лучший руководитель года» и «серебро» в номинации «Лучший филиал года». Кроме того, ряд достижений в направлении охраны труда и производства. Что, на Ваш взгляд, сделало этот год таким успешным?

— Правильно поставленные задачи, четкая организация рабочего процесса и контроль на всех этапах работы — это составляющие успеха. Но главное — воля к победе и дружественная атмосфера в коллективе.

На сегодняшний день нас 608 человек. В 2019 году мы выступали во всех профессиональных конкурсах и в большинстве из них специалисты и работники филиала заняли призовые места.

Уполномоченные по охране труда от профсоюза стали лучшими среди коллег из дочерних обществ группы Газпром. Это высокое достижение — результат работы профсоюзной организации нашего филиала.

Наши работники — люди творческие, настоящие мастера своего дела, они вкладывают в работу свою душу и я очень благодарен за их труд. Горжусь, что возглавляю такой коллектив.

— Руководство филиалом — большая ответственность. Какие качества руководителя Вы бы выделили как главные и что лично Вы делаете для укрепления командного духа?

— Невозможно что-то выделить, важно всё. Но если все-таки сфокусироваться на конкретных качествах, то я бы сказал, что должна быть уверенность, прежде всего в себе, желание быть лидером, честность, прямота.

Кроме того, ничто так не сближает, как совместный отдых. В этом году проводили семейный праздник: совместили 23 февраля и 8 марта. Было более полутысячи человек. И, конечно, совместные занятия спортом — у нас есть команда филиала, периодически играем в футбол.

— На что Вы, в первую очередь, обращаете внимание, что цените в сотрудниках?

— Я обязательно сам провожу собеседования с каждым, кто приходит к нам на работу. Незначительных деталей нет, важно все: внешний вид, манера разговаривать, система ценностей и целей.

Я стремлюсь понять человека, склад его характера и ума, оценить профессиональные качества — насколько сильна мотивация работать. Важен и его уровень конфликтности, потому что конфликтный человек менее эффективен в работе, конфликты дестабилизируют коллектив. Случайных людей нет. И если позволяет квалификация, то в первую очередь, опираемся на местных кандидатов на вакансию.

Кроме профессиональных качеств играют важную роль ответственность, аккуратность, потому что у нас опасное производство и не существует мелочей — слишком высока цена ошибки. У ответственного, дисциплинированного, компетентного человека есть все возможности для профессионального роста.

— Как проходит ваш рабочий день? Опишите его, пожалуйста.

— Обычно мой рабочий день начинается в 7:30 с осмотра территории. Это позволяет всегда быть в курсе происходящего, видеть всю картину, где, как и какими темпами ведутся работы.

Потом утверждение допускной документации: наряды-допуски, акты, маршрутные



Андрей Владимирович Шабанов, начальник Урдомского ЛПУМГ

листы, это то, без чего нельзя начинать рабочий день. Встреча с заместителями, обсуждение текущей ситуации и работ в зоне ответственности филиала, планы на день. Затем работа с корреспонденцией, встречи с работниками.

Вечером ежедневные планерки. В новых условиях, связанных с коронавирусной инфекцией, они проходят в формате телефонного селектора. Всё это ряд обязательных процедур, которые должны четко выполняться. Однако, каждый рабочий день наполнен своим содержанием и не похож на другой.

— Вы строгий руководитель? Как бы Вы охарактеризовали свой стиль руководства? Каких принципов Вы придерживаетесь?

— Я уверен, дисциплина должна быть во всем. А в нашем случае ей должно уделяться повышенное внимание. Поэтому да — в этом смысле меня можно назвать строгим руководителем. Если выделить основные принципы, то это ответственность, профессионализм и дисциплина.

— Каково Ваше самое главное достижение в качестве руководителя?

— Самое главное достижение — это наши победы, с которых мы и начали разговор. Это победы всего коллектива — я лишь присоединяюсь к ним.

Зона нашей ответственности выходит за пределы территории филиала. Мы проводим огромное количество работ по благоустройству Урдомы: построили городок уличных тренажеров, участвовали в строительстве универсальной спортплощадки, привели в порядок канализационные сети во всем посёлке, сделали капитальный ремонт очистных сооружений. Продолжаем выполнять работы по строительству Аллеи Славы на средства, собранные работниками в рамках

марафона «Мы — наследники великой Победы» — это помощь целому микрорайону Урдомы, который раньше не имел пешеходного сообщения с посёлком.

— Каково нынешнее положение филиала и его перспективы? Расскажите о масштабных целях и задачах, стоящих перед коллективом сегодня.

— Если говорить о социальной сфере, то мы скоро принимаем новый 24-квартирный дом. Отмечу, у нас очень много молодых работников, средний возраст сотрудников 37 лет, текучесть кадров очень низкая. Что касается производства, основные цели и перспективы — это диагностика и ремонт газопроводов, 1 и 2 нитки, которые до этого не диагностировались, потому что не были приспособлены для этого: неравнопроходная арматура, отсутствовали камеры приема-запуска. Сейчас мы дела-

ем всё, чтобы провести внутритрубную диагностику на этих участках, а в ближайшие полгода будет проведена полная диагностика всех трубопроводов.

В следующем году планируется ввод в эксплуатацию 7 цеха, и уже идет проектирование 8. В планах перевести туда часть основных служб. Узел на этих цехах будет мощнее, современнее. Филиал расширяется, а значит будет увеличиваться число рабочих мест.

— Если не газовая отрасль — то что? Как Вы пришли в профессию и кем мечтали стать в детстве?

— Когда поступал в университет, не думал о газовой промышленности. Но потом выпускники моего факультета в большинстве своем распределялись в «Газпром», и после практики на третьем курсе в Шекнинском ЛПУМГ, я определился с местом работы. В итоге я ни дня не работал в другой организации, о чём не жалею.

Я очень люблю самолеты и считаю, что это самый красивый и совершенный механизм. Поэтому кем бы я был еще? Наверное, летчиком. Хотел бы летать.

— Какие книги читаете, уделяете ли время самообразованию и какие способы для этого выбираете?

— Я участник системы непрерывного фирменного образования «Профессионалы Газпрома», постоянно прохожу профильные курсы. Даже несмотря на то что работаю здесь уже 20 лет, узнаю что-то новое ежедневно.

Совсем недавно закончил магистратуру в Вологодском государственном техническом университете по специальности «Менеджмент», защитил диссертацию по теме «Инновационный менеджмент на газотранспортном предприятии».

Читаю много. Если говорить о специальной литературе, то рекомендовал бы читать книги, написанные другими руководителями. Считаю, что прислушиваться надо к успешным людям, создавшим компанию с нуля или сделавшими что-то значительное.

— У Вас есть хобби?

— Любое времяпрепровождение, связанное с природой. Охота, рыбалка, подводная охота, грибы, ягоды. И в этом смысле в Урдоме комфортная территория для жизни, мне нравится.

Еще автомобиль — все техническое обслуживание я делаю самостоятельно.

Во время пандемии увлекся бегом, планирую принять участие в «Арктическом марафоне».

— Если бы можно было написать себе письмо в прошлое, то что бы Вы, нынешний, пожелали себе в начале трудового пути?

— Ошибки не должны тебя расстраивать, относись к ним как к приобретенному опыту и продолжай двигаться дальше. Ничего не бойся, все получится.

Беседовала М. Сивакова,
фото автора

СПРАВКА

Родился в 1978 году в Брянске;

Образование

Брянский государственный технический университет по специальности «газотурбинные, паротурбинные установки и двигатели»;

ФГБОУ ВПО «Вологодский государственный технический университет» по специальности «Менеджмент»;

Профессиональный опыт

2000-2006 — машинист технологических компрессоров 5 разряда, инженер цеха № 3, инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов газокompрессорной службы Нюксенского ЛПУМГ;

2007-2014 — начальник цеха № 1,2, начальник цеха № 3 газокompрессорной службы, начальник диспетчерской службы Нюксенского ЛПУМГ;

2014-2015 — заместитель начальника Нюксенского ЛПУМГ;

с 2016 начальник Урдомского ЛПУМГ.

Награды и звания

Почётная грамота ООО «Газпром трансгаз Ухта».

ЛИДЕРЫ ГОРОДА В ОХРАНЕ ТРУДА

В начале августа в администрации Ухты определили победителей конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций по итогам 2019 года.

Среди организаций нефтегазового комплекса численностью более 150 человек филиалы нашего предприятия заняли все призовые места: первое – Сосногорское ЛПУМГ, второе – Управление по эксплуатации зданий и сооружений, третье – Инженерно-технический центр.



Сергей Владимирович Болотовский, приборист Сосногорского ЛПУМГ

Среди организаций непромышленной сферы численностью более 100 человек победителем признана Медико-санитарная часть, второе место у Учебно-производственного центра.

– Участие в подобных конкурсах позволяет оценить существующий уровень развития предприятия по направлению деятельности охраны труда в сравнении с другими организациями, а также определить области дальнейшего развития, – отметил начальник отдела охраны труда предприятия Максим Сергеевич Тарасов.

А. Бадич, фото М. Сиваковой

НИКТО, КРОМЕ НАС

В Сыктывкаре 2 августа в связи с 90-летием со дня образования Воздушно-десантных войск временно исполняющий обязанности Главы Республики Коми Владимир Викторович Уйба вручил благодарственные письма сотрудникам Службы корпоративной защиты нашего предприятия Виталия Анатольевича Ковалёва и Ильи Михайловича Шишкина за большой личный вклад в развитие республиканского общественного ветеранского движения.

С их помощью были подготовлены показательные выступления, включающие в себя технику ножевого боя, работу с пистолетами и автоматами, а также приемы с применением сапёрных лопаток, ножей и другие элементы рукопашного боя.

В показательных выступлениях принимали участие ветераны боевых действий и мастера спорта различных единоборств.

М. Сивакова

НАСТОЯЩИЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ

В начале августа в Грязовце состоялся торжественный приём главы района Андрея Васильевича Казунина.

В Доме культуры собрались лучшие труженники – представители промышленности, сельского хозяйства, здравоохранения, образования и социальной сферы, трудовые династии.

Главой были отмечены работники Грязовецкого ЛПУМГ. Инженер по ремонту газокompрессорной службы Виктор Андреевич Кириянов получил диплом в номинации «Молодой профессионал».

Инженер службы защиты от коррозии Любомир Юрьевич Пикин был награжден в номинации «Лучший по профессии».

Инженер службы энергоснабжения Юрий Владимирович Кузнецов также отмечен в номинации «Лучший по профессии».

Т. Емельянова

ВАША БЕЗОПАСНОСТЬ: КЛЮЧЕВЫЕ ПРАВИЛА

Внимательное отношение к себе и коллегам поможет исключить несчастные случаи на производстве и в быту. Для повышения культуры безопасности работников, определения единых требований к безопасному поведению, предупреждения происшествий разработаны Ключевые правила безопасности. Основой для них стал анализ причин несчастных случаев, происшедших в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром».

НЕЗАМЕНИМЫЕ СИЗ

Средства индивидуальной защиты являются важным барьером от опасных и вредных производственных факторов. К ним относятся: специальная защитная одежда, защитные дерматологические средства, СИЗ от падения с высоты, СИЗ рук, ног, глаз, лица, органов дыхания и слуха.

Нельзя выделить какое из этих средств является более важным, но можно сказать, что глаза – самые уязвимые с точки зрения потери трудоспособности и наиболее дорогие с точки зрения компенсации утраты здоровья при нежелательном событии. Любое воздействие на глаза, не защищенные СИЗ, искрами, каплями агрессивной жидкости, металлической или древесной стружкой, осколком наледи – и орган зрения под угрозой потери своей функции. Пользуйтесь СИЗ – берегите себя!

ОН СОХРАНИТ ЖИЗНЬ

При движении на транспорте, оборудованном ремнями безопасности, важно быть пристегнутым и не перевозить пассажиров, не пристегнутых ремнями (в т.ч. в автобусе, во втором ряду кресел легкового автомобиля и т.д.), перед выездом не забывайте проверять работоспособность и отсутствие повреждений на ремнях безопасности, не начинайте движение не убедившись, что все находящиеся в транспорте правильно пристегнуты.

Не забывайте про пристегнутый ремень, который увеличивает шансы остаться живым в несколько раз.

РАБОТА НА ВЫСОТЕ

А вы знаете, что работы, выполняемые ближе 2 метров от перепада по высоте свыше 1,8 метра, считаются работами на высоте и должны выполняться работниками только после прохождения соответствующего обучения, медосмотра и с использованием специальных средств защиты?

Самые распространенные, специфичные и «высокие» работы на нашем предприятии выполняются в Управлении связи и службах связи филиалов антенщикам – мачтовиками.

При этом ряд работ выполняется в беспорядочном пространстве – это когда работник добирается до обслуживаемого оборудования с использованием системы канатного доступа. От работника требуется не только профессиональные умения, но и смелость.

Обязательно используйте средства защиты от падения в случае работы на высоте!

СЛЕДИТЕ ЗА ЗЕМЛЕЙ

Только при соблюдении крутизны откосов и укреплении стенок котлована специальными щитами может быть обеспечена безопасность работы в котловане. А крутизна откосов напрямую зависит от типа грунта (его сыпучести, увлажненности, плотности). Подробно меры безопасности работ излагаются в наряде – допуске на производство земляных работ, доводится бригаде в виде инструктажа под подпись.

При выполнении работ с повышенной опасностью не пренебрегайте рядом обязательных организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасность.



Валерий Николаевич Труфанов, слесарь АСУ, А и ТМ Урдомского ЛПУМГ

РАБОЧИЙ ИНСТРУМЕНТ

Каждый день тысячи наших работников используют в производстве инструмент и приспособления от простого гаечного ключа до высокотехнологичных переносных приборов контроля содержания веществ в воздухе рабочей зоны, природном газе, воде.

В зависимости от конструкции и условий применения некоторые инструменты периодически испытываются. Все без исключения инструменты перед использованием должны осматриваться работниками, а при неисправности – выбраковываться.

В случае выявления неисправностей инструмента/ приспособлений/оборудования необходимо приостановить производство работ и сообщить непосредственному руководителю о выявленных неисправностях.

О ВАЖНОСТИ НАРЯДА-ДОПУСКА

Проводить земляные работы необходимо только по действующему наряду-допуску.

Для обеспечения безопасности при выполнении земляных и других работ, связанных с размещением рабочих мест в выемках и траншеях, работники вместе с руководителем должны убедиться, что можно безопасно начинать земляные работы и безопасно их прекратить. Важно оповестить своего руководителя или ответственное за выполнение работ лицо в случае обнаружения угрозы происшествия или травмирования.

ОБЕСТОЧЬТЕ!

Перед началом ремонтных, наладочных и других работ необходимо надежно изолировать все возможные источники энергии и убедиться, что исключена возможность случайной или незапланированной подачи электричества, пара, воды, опасных веществ и прочего.

КОНТРОЛИРУЙ ГАЗ

В замкнутых пространствах, помещениях, где может произойти утечка газа используйте газоанализатор.

При проведении газоопасных, огневых работ для обеспечения безопасности работники должны убедиться, что необходимые замеры состава воздуха рабочей зоны выполнены и что начинать работы безопасно, а также прекратить работы при превышениях предельно допустимых концентраций.

Если Вы руководитель работ или лицо, ответственное за выполнение работ, то Вы должны убедиться, что замер состава воздуха рабочей зоны проведен перед началом работ, проводится в

процессе работы с периодичностью, указанной в наряде-допуске, а также организовать проведение замера состава воздуха рабочей зоны по окончании работ.

БРОСАЙ КУРИТЬ

Курение вне специально отведенных для этой цели мест запрещено. Все работники должны знать о запрете курения вне специально отведенных для этой цели мест, знать расположение отведенных для курения мест, а также вмешиваться, если кто-то курит в неполюженном месте.

ПО ВСЕМ ПРАВИЛАМ

Вождение автомобиля ограничено целой массой правил. Это касается каждого! Во время движения транспорта водителю запрещено использовать мобильный телефон/рации, посылать и читать текстовые сообщения, превышать скорость.

Водитель должен ехать со скоростью, не превышающей установленное ограничение, учитывая при этом интенсивность движения, особенности и состояние транспорта и груза, дорожные и метеорологические условия, в частности видимость в направлении движения. Скорость должна обеспечивать водителю возможность постоянного контроля за движением транспорта.

Никакие указания и обстоятельства не могут быть основанием для нарушения данных правил.

СТРОГО ЗАПРЕЩЕНО

Запрещено употребление алкоголя, наркотиков и иных запрещенных препаратов.

Работники обязаны сообщать своему непосредственному руководителю о принимаемых лекарственных средствах, которые могут повлиять на их способность выполнять работы и сообщать своему непосредственному руководителю об известных им случаях употребления алкоголя или наркотиков на рабочих местах.

СМОТРИТЕ ПОД НОГИ!

Во время движения по скользким поверхностям и в местах с малозаметными препятствиями не отвлекайтесь и не читайте текстовые сообщения с мобильных устройств, не переносите грузы, загораживающие ваш обзор, держитесь за перила, поручни, надевайте обувь по погоде.

Е. Дубинкин,
фото М. Сиваковой

МАСТЕР ВЫСШЕГО РАЗРЯДА

Где бы ни работал Александр Анатольевич Богослов, он достигает высшего разряда. Слесарь, кровельщик-жестяник, а ныне столяр участка текущего ремонта Мышкинского ЛПУМГ – в родном городе Александра Анатольевича знают практически в каждом дворе. Золотые руки умеют многое, а плоды труда можно увидеть не только на производстве и в быту, но и на детских площадках, а также исторических зданиях культурного наследия. В этом году его наградили почетной грамотой губернатора Ярославской области.

Живописные старинные города на берегах Волги – Рыбинск и Мышкин – стали для Александра Анатольевича родными навсегда. В одном – он появился на свет, в другой – после 12-летнего перерыва и комсомольских странствий вместе с родителями по Дальнему Востоку и Таджикистану вернулся жить. Где родился, там и пригодился. После школы сразу пошел работать, хотя учился хорошо, и все думали, что будет куда-то поступать. Объясняет это просто: «Пришел к нам в школу агитатор из «Сельхозтехники», такой хороший дядечка пенсионер, и так красиво говорил...».

В 70-е годы в Ярославской области еще хорошо было развито сельское хозяйство, действовало 14 колхозов, выращивали зерновые, лен, картофель. Текущий и капитальный ремонт тракторов был очень востребован, а «Сельхозтехника» тогда считалась самым большим предприятием в Мышкине.

Александр Богослов поступил на работу слесарем 2 разряда, сначала учился держать в руках молоток и зубило, крутить гайки, рубить железо. Своего первого наставника Германа Дмитриевича Уварова хорошо помнит: «Когда я пришел, еще была жива вся старая гвардия фронтников. Считаю себя счастливым, потому что застал настоящих боевых человек». За 10 лет научился всему, получил наивысший шестой разряд слесаря.

Фамилия у Александра Анатольевича говорящая, но никого из ближайших предков, кто бы занимался богословием, в своем роду он не знает. Однако волею судьбы мастер причастен к реставрации нескольких часовен в Мышкине и Угличе, а также старейшего храма в центре города, которому в этом году исполнилось 200 лет. Успенский Собор Божией Матери после революции 1917 года был разграблен: иконы разрубили и спустили по Волге, колокола разбили, сбросив с колокольни. Долгие годы здесь размещался продуктовый склад и только в начале 90-х храм начали возрождать.

Как раз в это время Александра Богослова пригласили работать в совершенно новое для Мышкина предприятие. В городке, где много исторических достопримечательностей, создали



Александр Анатольевич Богослов, столяр 6 разряда участка текущего ремонта Мышкинского линейного производственного участка магистральных газопроводов

реставрационный участок. Понадобился очень редкий специалист – кровельщик-жестяник. Александр, не раздумывая, отправился на курсы в Углич и выучился новому ремеслу. Осваивал все с азав, но работа нравилась, была интересной. «Помимо кровли, системы желобов и водостоков, главки делали, кресты ставили, – делится он, – даже сейчас немногие купола делают, а мы научились и делали».

В ту пору Александр Анатольевич стал проявлять свои творческие задатки, увлекся изготовлением дымоходов. «Тогда вообще никто этого не делал, а на старых фотографиях все трубы с дымоходами». Позже, когда с железа переключился на дерево, стал вырезать декоративные и подарочные ложки да такие, что «руками трогать нельзя», ведь они стали экспонатами на выставке.

Реставрационный участок со временем развалился, на смену ему пришли более солидные иногородние фирмы с необходимыми лицензиями. А у Александра Богослова начался путь в семью газовиков. Несмотря на то, что официальный стаж работы в Мышкинском филиале у него 13 лет, на объектах предприятия трудится без малого четверть века. На компрессорную станцию пришел еще в 96-ом, в составе подрядной организации – кооператива «Факел». Его конёк – кровельные работы, а все остальное – жестянка, штукатурка, покраска, кладка кирпича и плитки – «после крыши уже просто».

Во время работы на территории филиала рекомендовал себя грамотным специалистом, способным принимать самостоятельные решения и ювелирно выполнять сложные задания. В итоге, получил приглашение перейти на работу непосредственно в Управление. Пришел столяром 6 разряда участка текущего ремонта. Задачи коллектива – выполнение всех видов работ в зданиях и сооружениях Мышкинского ЛПУМГ, начиная с фундамента, и заканчивая кровлей, в том числе – ремонт бытовых помещений цехов (комнаты приемов пищи, раздевалки, санузлы). Разнообразных видов работ множество – сегодня обшивка здания сайдингом, а завтра – настил ламината или кладка плитки, поэтому, по словам начальника участка Олега Васильевича Крымского, в бригаде нет узких специалистов, здесь трудятся «универсалы».

Помимо ремонтных работ столяры делают необходимые для производства конструкции и приспособления: лежаки и лестницы – для огневых работ, лесостропильные системы – для ремонта кровли, опалубка – для фундаментов и др.

Александр Богослов имеет допуск на все семь деревообрабатывающих станков, является ответственным за эксплуатацию трех из них: следит за исправностью, может отрегулировать или произвести ремонт. Рационализаторская жилка также присуща Александру Анатольевичу. Он сделал ряд предложений, реализация

которых привела к улучшению условий труда в столярном цехе: для снижения шума металлические пылепроводы заменили на полиэтиленовые, а в целях снижения выбросов пыли и отходов от деревообработки установлены дополнительные защиты на станках.

Но профессия столяра – это не только производство массовых изделий, иногда доводится делать уникальные. По-настоящему творческую работу наш герой вместе с напарником Александром Алексеевичем Орловым выполнили по запросу коллектива ведомственного пансионата «Лесная сказка». В прошлом году практически за месяц они построили избушку Бабы-Яги, качели, уголок отдыха и гигантскую рогатку для детских забав. Всё это ручная работа, то есть вырезано топором, а не собрано из фабричных заготовок. Материалом стала сосна, а вот «курьё ножки» у избушки с секретом: внутри для прочности использованы газопроводные трубы, снаружи – обшиты деревом.

Александр Анатольевич, по отзывам коллег, очень позитивный человек, всегда улыбается и рад прийти на помощь. В тунусе его держит дружная семья, где трое детей, спортивные занятия бегом (неоднократный участник марафонов по Золотому кольцу) и хорошие люди, которые «очень часто встречаются в жизни».

А. Бадич,
фото Е. Жданова

СЛОВАРИК ПРОФЕССИОНАЛА

Рейсмус – инструмент для проведения на заготовке разметочных линий, параллельных выбранной базовой линии, или перенесения размеров с чертежей на заготовку.

Травление древесины – один из способов дополнительной обработки для повышения ее эстетических и защитных свойств.

Калёвка – метод отделки древесины, в результате чего получаются разнообразные профили, декоративные желобки, оригинальные выемки, канавки для столярных соединений.

Дымник – декоративный элемент, предназначенный защищать дымовую трубу от попадания в нее осадков и мусора, а также препятствовать оборудованию гнезд для птиц и появлению насекомых.



Изготовление пружины для оконной рамы с помощью киянки и долота



Производство заготовки для скамейки на торцовочном станке



Обработка доски циркулярной пилой



Монтаж декоративного элемента избушки Бабы Яги на территории пансионата «Лесная сказка»

50 ЛЕТ СТРОЙКИ ПО ПЛАНУ

6 августа свой большой юбилей – 50 лет – отметил коллектив Управления организации восстановления основных фондов. На сегодняшний день структурное подразделение состоит из 11 отделов, каждый из которых – коллектив профессионалов и важное звено в производственной цепочке.

Контроль за выполнением подготовительных и сопутствующих работ, необходимых для своевременного начала ремонта, соблюдение требований природоохранного, земельного, водного, лесного законодательства Российской Федерации, разработка проектной документации по объектам капитального ремонта, планирование необходимых затрат, организация работ по экспертизе промышленной безопасности и оценке текущего технического состояния объектов газотранспортной системы, возможности их дальнейшей эксплуатации на проектных технологических режимах, выполнение программы предприятия по капитальному ремонту зданий и сооружений, автотракторной техники, сварочного оборудования, антикоррозионных покрытий, организациям, обеспечение высокого технологического уровня и качества капитального ремонта основных фондов – это лишь часть задач, которые закреплены за коллективом филиала.

КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ

А начиналась история немногочисленного, но такого важного филиала в 1970 году, когда приказом Министерства газовой промышленности СССР в поселке Лабытнанги была создана Дирекция строящихся газопроводов, входившая в состав Управления строящихся северных магистральных газопроводов и газодобывающих предприятий «Севергазцентр».

Дирекция являлась застройщиком и распорядителем средств, выделяемых на финансирование строительства газопроводов.

Спустя три года Дирекцию перебазировали в поселок Дальний Ухтинского района Коми АССР, переименовав в Ухтинскую дирекцию строящихся магистральных газопроводов и газодобывающих предприятий.

В 1997 году приказом РАО «Газпром» в состав Ухтинской дирекции вошла Вологодская дирекция строящихся газопроводов.

В июле 1999 года она была переименована в Управление капитального строительства. В 2008 году Управление капитального строительства реорганизовано в Управление организации ремонта, реконструкции и строительства основных фондов, а в 2016 году – в Управление организации восстановления основных фондов.

БОЛЬШИЕ ИТОГИ

За время деятельности дирекции, ныне – филиала, был обустроен ряд нефтегазоконденсатных месторождений, из них особо крупные: Вуктыльское, Западно-Соплесское, Югидское, начаты работы по освоению полуострова Ямал, Бованенковского и Харасавэйского месторождений, построена и сдана в эксплуатацию четырехниточная система магистральных газопроводов для поставки газа месторождений Западной Сибири в центр страны, газопроводы-отводы к Сыктывкару (Республика Коми), Сольвычегодску и Котласу (Архангельская область), Рыбинску (Ярославская область) и многие другие.

В число созданных управлением входят такие объекты, как автомобильные газонаполнительные компрессорные станции в Республике Коми, Архангельской, Вологодской и Ярославской областях. Кроме этого, большое количество жилой и производственной инфраструктуры построено во всех регионах производственной деятельности: в Вуктыле, Ухте, Микуни, Синдоре, Урдоме и Приводице, Вологде, Нюксенице, Юбилейном, Шексене, Грязовце, Ярославле, Мышкине.



Работники УОВОФ Александр Михайлович Колодий, Михаил Анатольевич Гортунов и Андрей Сергеевич Петриченко изучают проектную документацию



Валерий Николаевич Глазырин, начальник УОВОФ



Строящееся здание Мышкинского ЛПУМГ силами УОВОФ, 1982 год

В настоящее время важнейшей задачей Управления является восстановление и поддержание в работоспособном состоянии основных фондов предприятия. Одна из задач на ближайшие годы – выполнение «Программы капитального ремонта магистральных газопроводов для транспортировки этансодержащего газа из северных районов Тюменской области от КС «Новоуренгойская» до КС «Ухта» на 2019–2024 годы». В 2020 году Управлением ведется организация капитального ремонта уникального объекта – морского подводного перехода магистрального газопровода через Байдарацкую губу.

СО ВСЕЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

Ежегодно специалисты филиала проводят большую работу по искусственному воспроизводству водных биоресурсов в водных объектах, расположенных в Республике Коми, Вологодской и Ярославской областях, после выполнения капитального ремонта подводных переходов магистральных газопроводов, обслуживаемых нашим предприятием.

Всю эту большую и важную для экоси-

стем планеты работу проводят сотрудники Управления организации восстановления основных фондов.

Такой разносторонней деятельностью занимается коллектив филиала, подразделения которого находятся в Ухте и Вологде. Численность коллектива – более 150 человек.

– За прошедшие 50 лет филиал прошел большой путь от строительства до организации выполнения работ по диагностике, техническому обслуживанию и ремонту объектов и оборудования газотранспортной системы ООО «Газпром трансгаз Ухта». В процессе преобразований нам удалось создать сильную и эффективную команду, которая работает четко и слаженно. Все достижения УОВОФ – это командный результат. Каждый сотрудник нашей не большой семьи вносит свой посильный вклад в наше общее дело. Спасибо за работу, коллеги! Всем здоровья и благополучия! – сказал начальник управления Валерий Николаевич Глазырин.

Коллектив УОВОФ хоть и небольшой, но каждый в нём – специалист своего дела. Четко и в срок выполняет свою работу

и не забывает принимать активное участие в корпоративных мероприятиях, добиваясь высоких результатов. В Управлении трудятся творческие и спортивные люди – неоднократные участники корпоративных мероприятий. Несмотря на высокую занятость специалистов, они всегда найдут время для юмора. Команду КВН «УО-УО-УОВОФ, палэчче!» всегда встречали восторженными откликами в зрительном зале в финалах КВН. Умники команды с аналогичным названием заняли твердую нишу финалистов в регулярных интеллектуальных турнирах.

На протяжении долгих лет работники Управления в рамках шефской деятельности и социального проекта «Ты не один» сотрудничают со Всероссийским обществом инвалидов и оказывают регулярную помощь людям с ограниченными возможностями.

Подготовила Д. Майорова, А. Петриченко по материалам Комплекса выставочных залов и УОВОФ, фото М. Сиваковой и из архива

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ РЕКА

В годы Великой Отечественной войны реки, озера и каналы Вологодской области использовались при осуществлении планов Советского военного командования в нескольких направлениях: подвоз стратегических грузов и людей, прохождение судов и подводных лодок для усиления флота.

Так в 1943 году по решению Государственного Комитета Обороны подводные лодки «С-14», «С-15», «С-103», «С-104», «М-200», «М-201» для усиления Северного Флота были переведены с Каспийского моря внутренними водами в Архангельск. Часть пути проходила через акваторию реки Шексна.

Маршрут от Каспия до Архангельска строился следующим образом: по Каспийскому морю из Баку в Астрахань, затем по Волге до Рыбинского водохранилища, далее по водным путям Вологодской области, затем – по Северной Двине до Архангельска, а отсюда, через Белое море в Северный Флот.

Офицерами был изучен фарватер внутренних вод от Череповца до Архангельска и разработан план обеспечения перехода. До Нижнего Новгорода лодки шли своим ходом. Далее основным средством их транспортировки становились плавучие доки. Для прохода малых глубин использовались специальные понтоны, которые уменьшали осадку лодок, а доки сопровождался водолазным ботом, а также баржой с имуществом, необходимым на случай аварии или посадки на мель. С отрядом следовал офицер-гидрометеоролог, получавший все нужные сведения от Центрального института прогнозов по радио через управление связи военно-морского флота.

К проводке были подключены речники шекснинского и сухонского технических участков, службы гидросооружений Северо-Двинской водной системы.

Для обеспечения секретности корабли следовали тремя группами. Связь осуществля-



лась по радио.

В конце мая 1943 года подводные лодки прибыли в Архангельск и вскоре вступили в боевые действия в составе Северного Флота.

А уже в июне-июле 1944 года из Архангельска на Черное море перебазировалось шесть больших и двенадцать малых охотников за подводными лодками и двенадцать торпедных катеров. Корабли Беломорской флотилии обеспечивали противоздушную и противоминную оборону эшелонов отряда.

Кроме транспортировки судов, в 1944 году была организована доставка пиломатериалов из Архангельска в Москву и на Волгу, а в обратном направлении – нефтепродуктов. Несмотря на сложные путевые условия на Сухоне, по реке из Великого Устюга доставили на Шекс-

НИКТО НЕ ЗАБЫТ,
НИЧТО НЕ ЗАБЫТО!

ГАЗПРОМ
УХТА

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ РЕКА

Скачайте приложение «Оживи» в Google Play или App Store и укажите в стратегическом плане Вологодской реки маршрут в годы Великой Отечественной войны.

ну 98 барж с 33,5 тысячами тонн пиломатериалов, а в обратном направлении – 78 барж с 25 тысячами тонн горючего. Успешному проведению этой и других операций способствовала своевременная подготовка соответствующих причалов в ряде крупных речных портов, которые позволяли швартоваться тяжелогрузам.

М. Сивакова

СКАЧАЙТЕ ПРИЛОЖЕНИЕ
«ОЖИВИ» В GOOGLE PLAY
ИЛИ APP STORE И НАВЕДИТЕ
КАМЕРУ СМАРТФОНА
НА КАРТИНКИ



МЕМОРИАЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС В ПАРКЕ ПОБЕДЫ

При входе в парк Победы установлен «Знак Памяти войны 1941–1945 годов», а в его центре – 6-метровая скульптура Родины-Матери скульптора Сергея Казанцева, у подножия которой установлены гранитные плиты с 204 именами погибших и пропавших без вести в годы Великой Отечественной войны шекснинцев.

Мемориальный комплекс создан к 40-летию юбилею Великой Победы и включает в себя Аллею Героев, по обеим сторонам которой расположены бюсты Героев Советского Союза – Алексея Сапожникова, Константина Иванова, Тимофея Федорова, Александра Голубого, Ивана Квашнина и кавалера ордена Славы трёх степеней Василия Веселова.

Работы по восстановлению мемориального комплекса и благоустройству территории парка на сумму 380 000 рублей проведены за счет средств сотрудников Шекснинского ЛПУМГ, собранных в рамках благотворительного марафона «Мы – наследники Великой Победы».

ОТКРЫТЫЙ АРХИВ

КОЛЛЕКТИВНАЯ ФОТОГРАФИЯ

Коллективная фотография или, используя профессиональную терминологию, – групповой снимок – один из самых распространенных жанров советской эпохи. Например, в годы учебы в школе он считался обязательным ритуалом при завершении учебного года. В то же время на производстве – это явление достаточно редкое. Фотограф вызывался на завод или в цех только по особо торжественным случаям. Для съемки приглашались далеко не все работники – только самые заслуженные и авторитетные.

К юбилею Мышкинского ЛПУМГ предлагаем вашему вниманию типичный для своего времени коллективный снимок Александра Бурнашева с авторской подписью на обороте: «Лучшая смена слесарей КЦ № 1 КС-18, бригада Виктора Николаевича Иванова. 1982 год». Вот так скупое. И герои своего времени смотрят на нас веселыми, но безмянными лицами.

Вглядитесь внимательно в наших старших коллег, в черно-белый портрет. Удивительно, чего смог добиться его автор. В нём нет напряжения, скованности, которые, как правило, сопровождают подобные изображения. Или дело в портретируемых и их настроении? Они явно готовились к съемке (по крайней мере большинство): белые рубашки и костюмы вряд ли были повседневной одеждой в компрессорном цехе начала 1980-х. Но кто же они?

Сегодня в Мышкинском ЛПУМГ работают равнодушные коллеги, такие



Лучшая смена слесарей КЦ № 1 КС-18, бригада Виктора Николаевича Иванова, 1982 год

как Сергей Кустиков, который, связавшись с ветеранами предприятия, помог музею частично восстановить данные.

Большинство читателей, глядя на фото наверняка сделали вывод, что мужчина на первом плане, в центре, и есть Виктор Николаевич Иванов, и также как автор статьи ошиблись. Виктор Николаевич на фотографии второй справа. Расскажем немного о

нем. На момент съемки он занимает должность начальника компрессорной станции Мышкинского ЛПУМГ ПО «Ухтатрансгаз». Около пяти месяцев (с ноября 1982 года) будет возглавлять компрессорный цех № 3, затем станет заместителем начальника Мышкинского ЛПУМГ, а с 1984 по 1987 год будет руководить самым южным линейным производственным управлением маги-

стральных газопроводов ПО «Ухтатрансгаз».

Рядом с Виктором Николаевичем, тоже «при галстук», Владимир Николаевич Овсянников. Человек с классической рабочей биографией, характерной для своего времени. Он родился в Мышкине, в 1948 году. Работал слесарем, шофером мышкинского райобъединения «Сельхозтехника». С 1967 по 1969 – служил в рядах Советской Армии. После вернулся на прежнее место работы. В декабре 1971 переехал в Углич, где примерно полгода работал сначала токарем Угличского часового завода, а с августа 1972 – токарем, стропальщиком на Угличском ремонтно-механическом заводе. Летом 1974 года трудоустроился на КС-18 машинистом, слесарем по ремонту, здесь и нашёл своё призвание. В 1987 году Владимир Николаевич возглавил автотранспортное хозяйство управления.

Но вернемся к другим героям фотографии. В центре – Анатолий Михайлович Игрушкин, первый слева – Аркадий Иванович Верещагин, оба слесари по ремонту КС-18.

К сожалению, двое мужчин на фотографии остались неизвестными (слева направо – второй и третий). Если вы узнали героев нашей фотографии, поделитесь информацией и воспоминаниями. Пишите на электронный адрес редакции или Комплекса выставочных залов ООО «Газпром трансгаз Ухта» – kvz.slso@sgp.gazprom.ru

Е. Булдакова,
фото А. Бурнашева

НА СТАРТ, ВНИМАНИЕ, МАРШ!

В этом году «Арктический марафон» полностью оправдал свое название, ведь даты его проведения - до 15 декабря этого года, а это значит, что бежать спортсменам придётся, в полной мере испытав на себе ледяное дыхание Севера.

Принять участие в марафоне может каждый, поскольку проходит мероприятие в онлайн-формате. Необходимо сделать несколько простых шагов: пройти регистрацию на сайте russiainrunning.com/event/Vorkuta2020 и до 15 декабря в любой удобный день пробежать дистанцию 3 км, 10 км, 21,1 км или 42,2 км по любому самостоятельно выбранному маршруту.

После преодоления выбранной дистанции участник предоставляет результаты прохождения путём загрузки информации (скриншотов) с мобильного устройства или персонального компьютера в личный кабинет пользователя платформы russiainrunning.com. Загруженная информация должна содержать данные GPS-трекера с момента старта и до момента достижения участником выбранной дистанции, а именно: трек на карте, длину дистанции, среднюю скорость на дистанции, время нахождения на дистанции и средний пульс на дистанции (при технической возможности). Как правило, вся эта информация автоматически пишется фитнес-браслетами или приложениями на смартфоне.

Каждый бегун получит эксклюзивную медаль финишера с фирменной символикой и юбилейным логотипом «75 лет Великой Победы» и оригинальный диплом участника.

Позаботились организаторы и о специальных призах. Четырём случайно выбранным успешно финишировавшим (по одному чело-



Масс-старт 2019 года, Воркута

веку от каждой дистанции) предприятие дарит экскурсию в ноябре 2021 года (ориентировочно) в город Воркуту (доставка железнодорожным транспортом по маршруту Москва – Воркута и обратно, проживание в Воркуте (двое суток), экскурсионное обслуживание).

Для участия в розыгрыше необходимо разместить в соцсети Инстаграм скриншот с данными трекера по итогу забега, фотографию во время, до или после забега с использованием хэштега #гту_марафон и с указанием геолокации.

ПРОЙТИ
РЕГИСТРАЦИЮ
МОЖНО,
ОТСКАНИРОВАВ
QR-КОД



«АРКТИЧЕСКИЙ МАРАФОН -2019» - КАК ЭТО БЫЛО?

В 2019 году 21 июня 2019 года на старт марафона вышли около 430 спортсменов, приехавших в Воркуту из 19 регионов нашей необъятной Родины.

Самой многочисленной стала корпоративная команда ПАО «Газпром», насчитывавшая около 200 участников. А всего вместе с волонтерами в празднике спорта приняли участие около 650 человек!

Только 44 бегуна решились преодолеть полную марафонскую дистанцию, 36 из них добрались до финиша. А вот полумарафон – 21 километр – успешно преодолели все 85 заявившихся бегунов. Поскольку основной упор был сделан на массовость мероприятия, также состоялись забеги на десять, три километра и даже на 600 метров, в котором приняли участие самые юные спортсмены.

Особо стоит отметить работу «ангелов-хранителей» – команды волонтеров, пестовавших буквально каждого спортсмена, помогавших им в праздничной суете, а на дистанции снабжавших бегунов водой и питанием. Генеральный директор предприятия Александр Гайворонский отметил, что организаторами была проделана большая работа для того, чтобы марафон стал настоящим праздником бега, площадкой установки личных рекордов, поводом для отличного настроения и возможностью расширения знаний широкой общественности о суровом и самобытном Заполярье

О. Сизоненко, фото Т. Кузиева

ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ДЛЯ МОЛОДОГО РАБОТНИКА. ОБЗОР ОСНОВНЫХ ГАРАНТИЙ

В действующем федеральном законодательстве не содержится понятия «молодой специалист». В статье 70 Трудового кодекса Российской Федерации используется термин «Лицо, окончившее образовательное учреждение начального, среднего и высшего профессионального образования, имеющее государственную аккредитацию, и впервые поступающее на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения».

Отсутствие четкого определения в федеральном законодательстве позволяет на корпоративном или локальном уровне самостоятельно определять понятия «молодой работник» и «молодой специалист», а также формулировать критерии отнесения работников к данным категориям. Очевидно, что данные понятия не совсем тождественны.

Если в соответствии с Коллективным договором ООО «Газпром трансгаз Ухта» молодые работники это все лица в возрасте до 35 лет, то статус молодого специалиста присваивается работнику при некоторых условиях.

В частности, это должен быть принятый на работу в Общество выпускник образовательной организации, прошедший очное обучение по договору о подготовке

специалиста, либо работник, впервые принятый на работу путем самостоятельного трудоустройства в Общество в течение года после окончания образовательной организации и не работавший после окончания учебы до трудоустройства в Общество в других организациях.

При этом указанные лица считаются молодыми специалистами в течение трех лет со дня заключения с ними трудового договора.

Важно, что статус «молодой специалист» может быть присвоен только работнику, заключившему трудовой договор на неопределенный срок.

И молодой работник, и молодой специалист, впервые приступившие к работе в Обществе в течение одного года после окончания образовательного учрежде-

ния, имеют право на получение единовременного пособия на обустройство в размере 4 минимальных тарифных ставок (МТС). Однако если молодой специалист получает его независимо от постоянного места жительства до поступления в образовательное учреждение, то молодой работник только в случае переезда (предыдущим местом жительства считается место постоянной регистрации до поступления в образовательное учреждение).

Дополнительной гарантией Коллективного договора (п.6.2.18) для молодых сотрудников является право на процентную надбавку к заработной плате, установленную в соответствии со статьей 317 Трудового кодекса РФ, в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним мест-

ностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее 5 лет.

Коллективным договором (пункт 6.2.19) предусмотрена выплата ежемесячного пособия в размере 0,3 МТС молодым работникам – студентам образовательных организаций, направленным работодателем на учебу на основе договоров, в случае, если доход на одного члена семьи работника составляет меньше прожиточного минимума, установленного на данной территории для трудоспособного населения.

Также в случае призыва молодого работника для прохождения военной (альтернативной гражданской) службы за ним сохраняется место работы в течение всего срока службы и трех месяцев после увольнения со службы, а при повторном поступлении на работу ему выплачивается единовременное пособие в размере трех минимальных тарифных ставок.

В. Половников

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!



ANDROID



IOS

