



ЭКОЛОГИЯ

Энергосбережение –
новый образ мышления
стр. 2



ГОСТЬ НОМЕРА

«Нужно работать не 12 часов,
работать нужно головой»
стр. 3



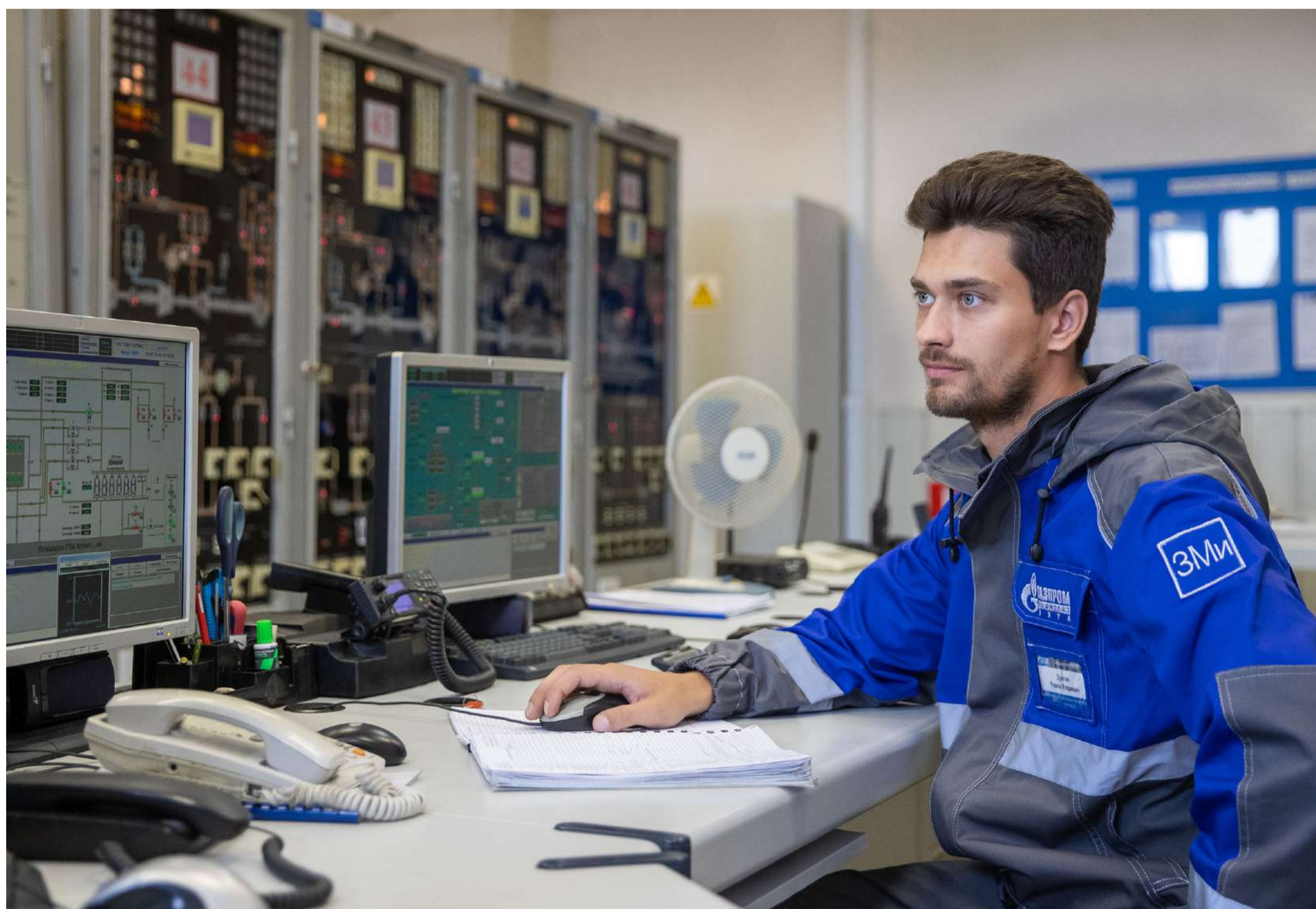
НАШИ ЛЮДИ

Капитан ближнего плавания
стр. 5



НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ

Красота в глазах смотрящего
стр. 6



СИСТЕМНОЕ ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ

20 июля в ООО «Газпром трансгаз Ухта» подвели итоги газотранспортной работы за первое полугодие 2020 года. За данный период предприятием выполнена товаротранспортная работа в объеме 163,6 трлн куб. м × км (100,4 % от плана). Объем поступления газа составил 88,1 млрд куб. м (91,9 % от плана), израсходовано газа на собственные технологические нужды 2,7 млрд куб. м (92,5 % от плана).

Реализация мероприятий Программы энергосбережения обеспечила выполнение целевых показателей ПАО «Газпром» по экономии газа, которые за шесть месяцев достигли 419 млн куб. м (или 15 % при плане 5 %). При этом объем сохраненного газа перед проведением ремонтных работ составил более 68 млн куб. м (или 68

% при плане 40 %). Значительный вклад в процесс сохранения газа получен за счет использования мобильных компрессорных станций, полезная работа которых заключается в перекачивании газа из отключенного участка газопровода в смежный или параллельный магистральный газопровод.

В летний период на объектах газотранс-

портной системы предприятия активно проводятся ремонтные и планово-профилактические работы.

– В соответствии с утвержденным Комплексным планом-графиком диагностических и ремонтных работ на настоящий момент выполнено 187 работ из 365 запланированных на этот год, что на 19% больше в сравнении с аналогичным периодом прошлого года, – отметил главный инженер-первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» Станислав Владимирович Адаменко.

На объектах нового строительства в Печорском ЛПУМГ (КЦ № 2 КС-48 Чикшинская),

Юбилейном ЛПУМГ (КЦ № 7) и Грязовецком ЛПУМГ (КЦ № 6,7 ГПА №73) выполняются пусконаладочные работы, после завершения которых, суммарная установочная мощность парка газоперекачивающих агрегатов увеличится на 221 МВт.

Начиная с февраля, на предприятии организована системная работа, направленная на подготовку производственных и социально-бытовых объектов филиалов к эксплуатации в предстоящий осенне-зимний период 2020-2021 годов.

Д. Майорова, фото М. Сиваковой

ИМПОРТ РОССИЙСКОГО ГАЗА УВЕЛИЧЕН

По данным Главного таможенного управления Китайской народной Республики, Китай в июле 2020 года увеличил импорт российского трубопроводного газа по сравнению с июнем 2020 года на 8,8% – до 234 тысяч тонн.



В целом поставки трубопроводного газа в Китай в июле 2020 года оставались сниженными, так как они осуществляются по контрактам с нефтяной привязкой, цены в которых пока все еще выше спотовых. В отчетном месяце показатель снизился на 9% к июню 2020 года – до 2,31 миллиона тонн. В июле 2020 года также чуть подрос импорт из Туркменистана – на 4% к июню, до 1,68 миллиона тонн, но снизился на 13% год к году. Узбекистан нарастил поставки трубопроводного газа в Китай до 152 тысяч тонн – на 31% месяц к месяцу, но снизил на 40% год к году. Резко упали поставки из Казахстана – до 13 тысяч тонн против 360 тысяч в июне 2020 года и 524 тысяч в июле 2019 года.

По материалам «Интерфакс», фото из архива

В ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТРОЯТ ГАЗОПРОВОДЫ

В 2020 году в Вологодской области начинается строительство двух межпоселковых газопроводов.



Реализация объектов «Газопровод межпоселковый ГРС Липин Бор – с. Липин Бор Вашкинского района» и «Газопровод межпоселковый ГРС Вытегра – г. Вытегра Вытегорского района» общей протяженностью 1,2 км предусмотрена Программой газификации регионов Российской Федерации ПАО «Газпром» на 2016–2020 годы. Строительно-монтажные работы будут осуществлены силами ООО «Устюггазсервис».

С момента вхождения ПАО «Газпром» в регион общий объем инвестиций на газификацию составил более 2,4 млрд рублей, построено 19 объектов общей протяженностью порядка 299,7 километров.

По материалам ПАО «Газпром», фото М. Сиваковой

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ – НОВЫЙ ОБРАЗ МЫШЛЕНИЯ

Понятие «энергосбережение» – это важнейший аспект нашей современной повседневной жизни, эффективность которого зависит от переформатирования образа мышления абсолютно каждого человека. Наше предприятие в своей деятельности отводит этому направлению особую роль и занимается как повышением энергетической эффективности производственных процессов, так и модернизацией производства для получения того самого энергосберегающего эффекта. При этом всегда в фокусе внимания задача не снижать объемы производства. За основу берется простой принцип: производить столько же – расходовать меньше.

В соответствии с требованиями ПАО «Газпром», мероприятия по энергосбережению разрабатываются и реализуются на всех этапах жизненного цикла технологических объектов – при проектировании, строительстве, эксплуатации, техническом обслуживании, ремонте и реконструкции. Для исполнения мероприятий регулярно внедряются инновационные решения.

Главным показателем энергосбережения является получаемая экономия от комплекса всех реализуемых мероприятий, при том, что основным потребляемым ресурсом является газ – 96%. За последние семь лет объем сэкономленного голубого топлива на нашем предприятии увеличился более, чем в 12 раз (см. инфографику).

Экономический эффект от энергосбережения в денежном выражении только за прошлый год составил более 3 миллиардов рублей, что позволило нашему коллективу сохранить лидерские позиции среди дочерних обществ группы Газпром в данном направлении. Среди филиалов по итогам прошлого года лучшим в энергосбережении было признано Печорское ЛПУМГ.

Самые распространенные способы сбережения энергоресурсов – это оптимизация режимов работы объектов, таким образом, чтобы было возможно снизить издержки на эксплуатацию: плату за топливный газ и затраты на ремонт, а также обеспечить экономию перед ремонтами методом технологических переключений и с применением специального оборудования.

С 2017 года поставлена задача снижать расход топливно-энергетических ресурсов не ме-



Работники подрядной организации готовят отрезки трубопроводной арматуры для монтажа

нее, чем на 5% от объема потребления на собственные технологические нужды, в том числе сохранять газ перед ремонтами не менее, чем на 40% от предназначаемого для срабатывания. Благодаря этому на нашем предприятии программа энергосбережения увеличилась в несколько раз.

В текущем году среди реализуемых в ПАО «Газпром» мероприятий следует отметить уникальный и масштабный проект по сохранению природного газа с использованием мобильных компрессорных станций. В нем участвуют 13 газотранспортных дочерних обществ. Наше предприятие стало вторым, на объектах которого применена данная технология и первым по объему применения с начала года. Количество комплексов, работающих на наших объектах постоянно варьируется в зависимости от наличия ремонтов и режимов транспорта газа, в течение года одновременно работает до трех единиц, охвачены практически все структурные подразделения. До конца этого года прогнозируется экономия только с помощью мобильных компрессорных станций 117 млн кубометров природного газа. Подробно о данной техно-

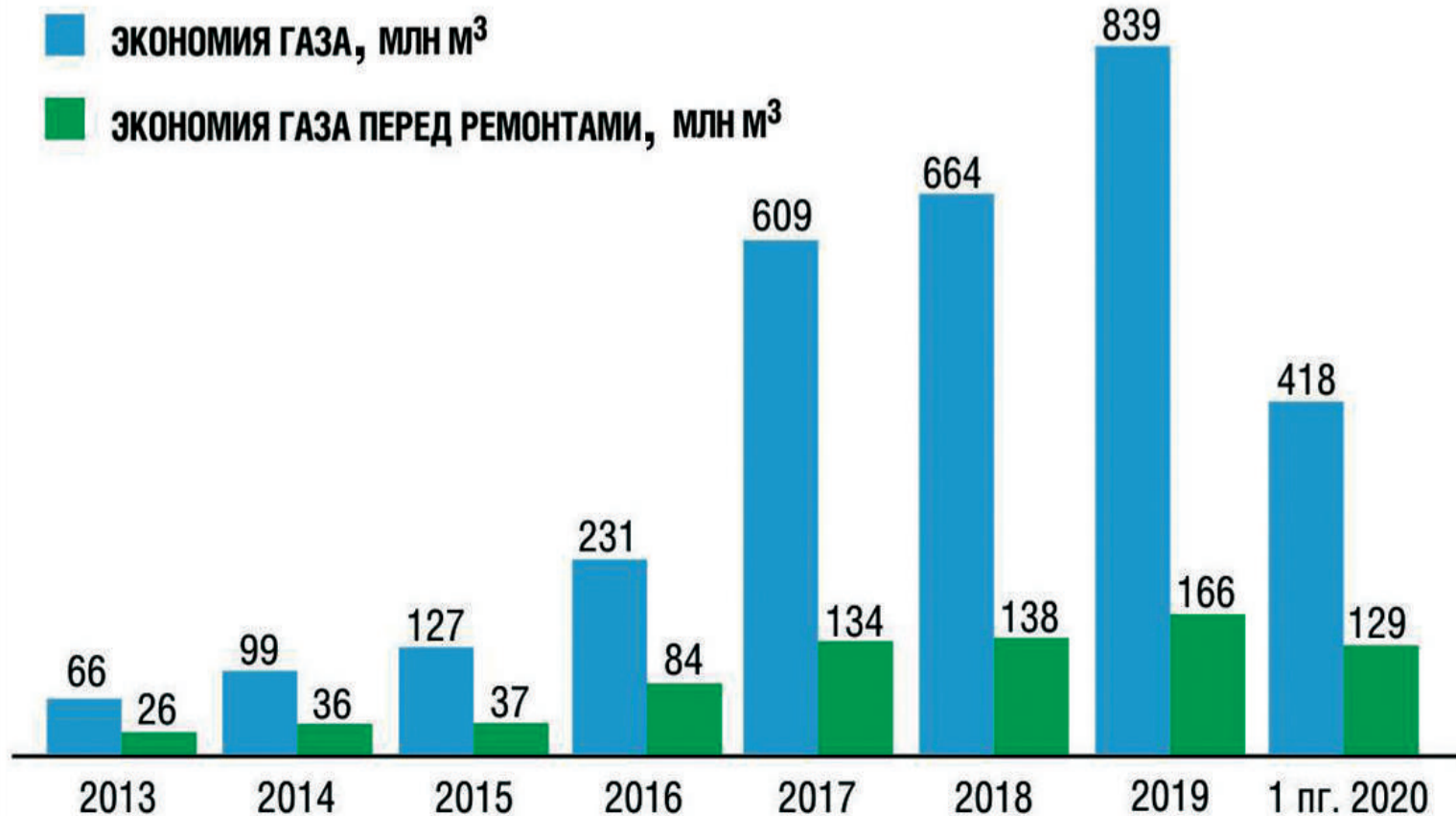
логии можно ознакомиться в январском номере нашей газеты.

Важно отметить, что при реализации этих мероприятий достигается минимизация техногенного воздействия на окружающую среду. А это один из важнейших факторов современного функционирования предприятия и его устойчивого развития.

Одной из важнейших задач в части обеспечения энергоэффективности на нашем предприятии также является модернизация производственных объектов. На данный момент в рамках энергосервисных контрактов запланирована реализация двух инновационных проектов: оснащение объектов светодиодным освещением и реконструкция электростанции собственных нужд на компрессорной станции «Ухтинская».

С каждым годом актуальность вопросов энергоэффективности набирает обороты и в отрасли, и в стране, и в целом во всем мире. И приятно осознавать, что наше предприятие находится на передовой, апробирует и внедряет инновационные технологии.

Ф. Вовк, А. Бадич, фото М. Сиваковой



«НУЖНО РАБОТАТЬ НЕ 12 ЧАСОВ, РАБОТАТЬ НУЖНО ГОЛОВОЙ»

На протяжении пяти лет Сергей Михайлович Колтаков возглавлял производственный Отдел защиты от коррозии ООО «Газпром трансгаз Ухта». В настоящее время он – начальник Инженерно-технического центра – филиала, по итогам 2019 года ставшего победителем в конкурсе «Лучший филиал года». На это звание претендовали подразделения, добившиеся высоких результатов в производственно-хозяйственной деятельности, управлении персоналом, обеспечении надежности и безопасности работы газотранспортной системы. Чего ещё удалось достичь, об изменениях, новом режиме работы и развитии филиала Сергей Михайлович рассказал в интервью.

– Давайте напомним читателям, по каким критериям оценивались филиалы?

– Победители определялись по результатам сравнения суммы ключевых показателей. Наивысшие баллы давали такие направления, как производственно-хозяйственная деятельность, эффективность управления персоналом и состояние охраны труда. Но нельзя снимать со счетов и другие направления: экология, работа с молодежью, рационализаторская деятельность, спортивная, социальная деятельность. Чтобы занимать лидирующие позиции нужно работать по всем направлениям. В 2017 году, когда я пришел в ИТЦ, филиал занимал пятое место по итогам работы за 2016 год. Проанализировав ситуацию, было очевидным – потенциал коллектива очень высокий, но требовалось скорректировать существующие подходы. Были внесены изменения в штатную структуру, назначены ответственные за направления, проводились ежемесячные совещания, то есть велась планомерная работа. Сотрудники мобилизовались и результата долго ждать не пришлось: по итогам работы за 2017 год – 3 место, в 2018 году получили высшую оценку (1 место), в 2019 году закрепили полученный результат – 1 место. Подчеркиваю, это заслуга не руководителя, а в целом всего коллектива!

– Как «пережили» коронавирус? Какое внимание уделяется вопросам безопасности работников и производства?

– Считаю, мы крайне эффективно поработали с мая по июнь – как раз в это время принималось решение о работе на дому. В нашем филиале ряд сотрудников работали дистанционно, мы создали все условия для комфортного исполнения обязанностей. Так что работа не остановилась, она продолжалась в том же режиме. Сейчас мы вернулись к привычным условиям труда. Из необходимых мер сохраняются масочный режим, дезинфекция, обработка поверхностей и социальное дистанцирование. А в мессенджере у нас имеется группа под названием «ИТЦ против Ковида». Здесь происходит своевременное информирование сотрудников, отвечаем на вопросы работников.

– Что самое сложное в работе руководителя?

– На мой взгляд, самое сложное для каждого руководителя – работать с людьми, ведь все мы разные. Есть одна цитата: «Люди подобно словам, если не поставишь их на свои места – они теряют свое значение». И задача руководителя найти таких людей, которые способны высокоэффективно выполнять любые производственные задачи, поставленные руководством. Очень хороший результат дают специалисты, которые внутренне мотивированы, то есть считают себя неотъемлемым «звеном» какого-либо важного процесса, нежели сотрудники, которые являются просто исполнителями. Руководитель должен создавать условия для самореализации своих подчиненных коллег.



Сергей Михайлович Колтаков, начальник Инженерно-технического центра

– Какие цели и задачи Вы ставите перед филиалом?

– Первая цель – быть востребованным структурным подразделением. Мы должны всегда быть готовы решать нестандартные задачи, качественно выполнять диагностику технологического оборудования, на высоком профессиональном уровне консультировать филиалы и руководство предприятия по всем вопросам, входящим в нашу компетенцию. Вторую задачу, которую я ставлю перед собой – о нашем ИТЦ должны говорить не только на нашем предприятии, но и за его пределами. Задача серьезная, амбициозная, но достижимая. Для этого мы должны принимать активное участие на совещаниях, форумах, генерировать новые идеи в решении сложных задач, участвовать в формировании нормативно-технической документации «Газпрома», быть стартовой площадкой для обсуждения многочисленных задач, которые стоят перед инженерно-техническими центрами группы ПАО «Газпром».

– Поговорим о стимулах. Что мотивирует больше – денежная премия или похвала руководителя?

– Руководитель должен использовать различные инструменты в своей работе, но при этом не переходить определенные границы, как в отношении поощрения, так и наказания. Следует искать паритет между мотивирующими и стимулирующими сторонами. Самое плохое – это если у человека пропал «блеск» в глазах – появилась апатия к работе, к коллективу, к Обществу. Здесь важно вовремя это выявить, определить причину, найти время и выслушать специалиста. Порой простого общения достаточно, чтобы сотрудник воспрял духом, настроился на позитивный лад.

– Что помогает Вам все успевать и добиваться высоких результатов? Какие «правила руководителя» соблюдаете?

– Для меня очень важно, чтобы сотрудник строго разделял свою личную жизнь и работу. Время – самый недооцененный ресурс, которым мы не всегда эффективно распоряжаемся. Для меня неприятным является, когда сотрудник в течение рабочего дня отвлекается на пустые разговоры, решает личные вопросы, занимается второстепенными делами, а потом задерживается на работе или не выполняет поручения в срок. Пришел на работу – работай, не отвлекайся! Закончился день – иди отдыхай, восстанавливай силы, общайся с семьей! Если подчиненный систематически задерживается на работе, значит есть проблема: либо работа построена неверно, либо сотрудник некомпетентен. Нужно разбираться. Одна из моих любимых крылатых фраз: «Нужно работать не 12 часов, работать нужно головой».

– Какую книгу Вы готовы порекомендовать коллегам-руководителям?

– «Черная риторика – власть и магия сло-

ва» Карстена Бредемайера. Автор рассказывает, как устранять противоречия и давать «красную нить» каждому разговору, превращать негативное мышление и поведение собеседника в позитивное и конструктивное, находчиво и элегантно устранять ловушки, в горячих спорах не терять головы и вести себя уверенно. Есть еще одна любимая книга о программировании людей на работе и в личной жизни. Я охотно изучаю процессы общения. Всё-таки у нас менталитет особый, не такой как в европейских странах. И подход к нашим людям требуется такой же – особый.

– Есть ли у Вас какие-либо хобби? Как проводите свободное время?

– Люблю читать книги по психологии, предпочитаю коллективные виды спорта – мини-футбол, волейбол, также хожу на плавание. Занимаюсь для себя, так сказать, разгружаюсь. Кстати, играя в команде, вырабатываются качества, помогающие в работе. И своих коллег я тоже приобщаю к командным видам спорта. Совместные занятия сразу отражаются на результатах общего труда. Мы намного эффективнее коммуницируем и решаем текущие вопросы.

– Вы получили образование по специальности «Внутризаводское электрооборудование». Вы прирожденный «технарь» или выбрали это направление по другим причинам? Планировали ли работать на заводе?

– Изначально я планировал поступать на переводчика в один из Московских вузов, однако, по семейным обстоятельствам, не сложилось. Москва дорогой город, как для проживания, так и для учебы. На семейном совете приняли решение, что я буду поступать в более престижный на тот момент Вологодский государственный технический университет, на новое направление – «Внутризаводское электрооборудование», хотя к электрике у меня особой тяги никогда и не было. Со временем стал понимать свою будущую профессию и полюбил ее. Правда, на завод даже и не думал идти: однажды на практике попал туда и решил, что это совсем не моё. Начал свою трудовую деятельность в Урдоме, в нефтяной компании, потом перешел Урдомское ЛПУМГ, там прошел самую настоящую школу жизни. Эта работа в непростых условиях дала мне недюжинный импульс для дальнейшего развития и продвижения по карьерной лестнице. Однажды поехал в командировку в Ухту, увидел город и у меня появилась мечта – вот бы жить и работать здесь. И моё желание осуществилось. Сегодня я живу в этом прекрасном городе, и с каждым годом он становится лучше и комфортнее. Работаю в кругу профессионалов, чем несомненно горжусь.

Беседовала Е. Ключева,
фото М. Сиваковой

СПРАВКА

Родился в 1980 году, в городе Никольске Вологодской области;

Образование

Вологодский государственный технический университет по специальности «Внутризаводское электрооборудование»;

ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» по программе «Производственно-экономический анализ хозяйственной деятельности предприятия и принятие управленческих решений»;

Винтерсхалл Холдинг ГмбХ;

Профессиональный опыт

2003-2004 – инженер по электрохимической защите службы по эксплуатации средств электрохимической защиты Урдомского ЛПУМГ ООО «Севергазпром» ОАО «Газпром»;

2004-2011 – начальник службы по эксплуатации средств электрохимической защиты Урдомского ЛПУМГ «Севергазпром» (затем ООО «Газпром трансгаз Ухта»);

2011-2012 – начальник службы защиты от коррозии Урдомского ЛПУМГ;

2012-2017 – начальник производственного отдела защиты от коррозии ООО «Газпром трансгаз Ухта»;

с 2017 – начальник Инженерно-технического центра.

ТАКТИКО-СПЕЦИАЛЬНОЕ УЧЕНИЕ

9 июля, в целях оценки готовности нештатного аварийно-спасательного формирования Грязовецкого ЛПУМГ к оперативному реагированию на чрезвычайные ситуации и проведению работ по их ликвидации, в филиале было проведено тактико-специальное учение.



При проведении учений отрабатывались вопросы оповещения, сбора и выдвижения формирования в район чрезвычайной ситуации, действия по извлечению пострадавшего из колодца при помощи специального оборудования, спасение с высоты с применением альпинистских технологий, проведение поисково-спасательных работ и извлечение пострадавшего из-под завала при помощи гидравлического аварийно-спасательного инструмента, ликвидация очага возгорания первичными средствами пожаротушения, оказание первой помощи пострадавшему и передача его медицинским работникам.

В состав нештатного аварийно-спасательного формирования Грязовецкого ЛПУМГ входят 22 человека. К проведению учений привлекался весь личный состав, производственно-диспетчерская служба и сменный персонал Грязовецкого ЛПУМГ, а также руководящий состав филиала.

С. Вячеславов,
фото автора

СОРЕВНОВАНИЯ СРЕДИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ ШЕКСНИНСКОГО РАЙОНА

В конце июля на базе пожарной части № 62 прошли соревнования по газодымозащитной службе среди подразделений пожарной охраны Шекснинского района.



В соревнованиях принимали участие ведомственная пожарная часть Шекснинского ЛПУМГ, пожарно-спасательная часть № 16 и пожарная часть № 63. После инструктажа команды приступили к соревнованиям. Всего было два этапа. На первом – пожарным необходимо было надеть боевую одежду на скорость. На втором этапе спасали пострадавшего и подавали средства пожаротушения на условные очаги возгорания. – Команды показали определенный уровень мастерства. И мы планируем сделать подобные соревнования регулярными, а также привлечь больше служб, – отметил инженер ведомственной пожарной части Шекснинского ЛПУМГ Иван Александрович Ковалёв. По итогам соревнований места распределились следующим образом: I место – ведомственная пожарная часть Шекснинского ЛПУМГ II место – пожарная часть № 16 III место – пожарная часть № 63.

А. Теслин,
фото В. Колиной

РАВНЕНИЕ НА ЛУЧШИХ

Лучшей газокомпрессорной службой среди филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта» по итогам 2019 года признана служба Приводинского линейно-производственного управления магистральных газопроводов. Второе место – у коллег из Урдомы, третье присуждено коллективу из Мышкина.

13 июля в ООО «Газпром трансгаз Ухта» подвели итоги смотра-конкурса на звание «Лучшая газокомпрессорная служба ООО «Газпром трансгаз Ухта», в котором приняли участие 14 филиалов. Конкурсная комиссия под председательством заместителя генерального директора по эксплуатации компрессорных станций Дмитрия Викторовича Фурсы оценивала участников по 24 критериям, за каждый из которых начислялись баллы.

– Самые весомые критерии – это комплексный показатель надежности газоперекачивающих агрегатов, и комплексный показатель, учитывающий соблюдение сроков выполнения ремонтов объектов, включенных в комплексный план-график. Благодаря коллег за ежедневную слаженную работу, итоги которой мы подвели в ходе конкурса, – отметил начальник производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций ООО «Газпром трансгаз Ухта» Андрей Павлович Логунов.

Баллы, выставляемые в ходе соревнования, могли быть не только положительными, но и штрафными. Например, за допущенные групповые аварийные остановы газоперекачивающих агрегатов, за нарушения правил технической эксплуатации, производственной дисциплины, несвоевременность и низкое качество отчетности и ведения технической документации.

ЗНАЙ НАШИХ

АВТОРЫ УНИКАЛЬНОЙ РАБОТЫ УДОСТОЕНЫ ПРЕМИИ

Авторский коллектив сотрудников инженерно-технического центра и службы информационно-управляющих систем стал лауреатом премии имени Н.К. Байбакова. Разработанная ими автоматизированная система уникальна для компании ПАО «Газпром» и направлена на сохранение жизни и здоровья работников, а также позволяет организовать и оптимизировать производственные процессы, экономить значительное количество рабочего времени и финансов.

Одной из ключевых целей ПАО «Газпром» является осуществление работ по поиску и внедрению организационных и технических решений, направленных на создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников, снижение рисков несчастных случаев и возникновения профессиональных заболеваний. Именно эти задачи успешно решаются с помощью автоматизированной системы «Санитарно-гигиенический контроль и мониторинг физических факторов производственной среды в филиалах ООО «Газпром трансгаз Ухта», целью которой является мониторинг и управление условиями труда персонала.

В 2019 году данная работа получила высокую награду – диплом лауреата Всероссийского конкурса на лучшее решение в области обеспечения безопасных условий труда «Здоровье и безопасность» в номинации «Разработка и внедрение высокоэффективных систем управления охраной труда в организации». А также была включена в сборник «Лучших прак-



Газокомпрессорная служба Приводинского ЛПУМГ

Смотр-конкурс на лучшую газокомпрессорную службу является ежегодным, его цель – стимулирование специалистов данного направления к повышению качества работ, распространению передовых методов и приемов труда, внедрению новой техники, технологий, направленных на повышение уровня эксплуатации компрессорных станций.

Газокомпрессорные службы – самые многочисленные подразделения в линейно-производственных управлениях магистральных управлений: в Приводинском филиале это 113 из 600 сотрудников. Здесь обеспечивают бесперебойный технологический процесс очистки, компримирования и охлаждения газа в заданных режимах для выполнения плана транспорта газа по системе магистральных газопроводов: «Ухта –

Торжок I», (1 нитка), «Ухта – Торжок II» (2 нитка), «Ухта – Торжок III» (3 нитка), «Пунга – Ухта – Грязовец IV» (4 нитка); «СРТО – Торжок» (5 нитка); «Ухта – Торжок I» (6 нитка). К новому году запланирован ввод в эксплуатацию компрессорного цеха № 7 седьмой нитки «Ухта-Торжок II».

– Победа в конкурсе – это не только доказательство профессионализма, знаний, любви к своему делу и упорного труда каждого работника нашего коллектива, это стимул для дальнейшего развития, – отметил начальник газокомпрессорной службы Приводинского ЛПУМГ Александр Сергеевич Махин.

А. Бадич,
фото из архива филиала

тик ПАО «Газпром» в области обеспечения производственной безопасности за 2019 год». В настоящее время автоматизированная система проходит процедуру государственной регистрации в Роспатенте.

В коллектив авторов, удостоенных премии имени Н.К. Байбакова, вошли: Сергей Леонидович Петров – инженер-программист 1 категории службы информационно-управляющих систем и работники санитарно-промышленной лаборатории Инженерно-технического центра: Евгений Анатольевич Черенок – начальник лаборатории, Антон Валентинович Коровин – заместитель начальника, Сергей Александрович Выростков – ведущий инженер, Олег Васильевич Карпечин – ведущий инженер.

Благодаря внедрению автоматизированной системы на нашем предприятии созданы условия для полноценного осуществления производственного контроля уровней воздействия физических факторов производственной среды на персонал в рамках выполнения обязательных требований санитарного законодательства. Заложенные в систему алгоритмы дают возможность сформировать единую базу данных условий труда работников, которая включает в себя информацию о персонале, рабочих местах и выполняемых на них функциях, а также факторах производственной среды.

Дополнительно достигается цель снижения эксплуатационных затрат и издержек. В результате проделанной работы экономия за 2018–2019 годы – более 12,4 млн. рублей.

– Мы разрабатываем и внедряем автоматизированную систему с 2014 года, ежегодно улучшая ее и модернизируя, – по-

яснил Евгений Черенок. – Система позволяет экономить трудозатраты, путем автоматизации процессов ввода, хранения, обработки, нормирования и анализа информации, тем самым повышая эффективность работы санитарно-промышленной лаборатории и производственного контроля в целом.

Награждение лауреатов Общественной премии им. Н.К. Байбакова состоялось 06 июля. В условиях пандемии коронавируса дипломы и медали премии были переданы Правлением Ассоциации «Энергетика и гражданское общество» в администрацию нашего предприятия.

– Более 10 лет мы принимаем участие в этом мероприятии, и уже не раз наши работы отмечались конкурсной комиссией. Уважаемые коллеги, желаю вам не останавливаться на достигнутых результатах, – отметил Станислав Владимирович Адаменко, главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» на вручении наград авторам.

А. Бадич, Д. Майорова

Общественная премия им. Н.К. Байбакова носит универсальный характер. Она учреждена для поощрения руководителей высшего ранга, ученых, специалистов, предпринимателей, общественных деятелей и граждан, внесших существенный вклад в организацию производства, науку, технику, строительство и эколого-энергоэффективное развитие экономики в целом.

КАПИТАН БЛИЖНЕГО ПЛАВАНИЯ

Всего 400 метров надо пройти по реке капитану Сергею Бабину и его напарнику, чтобы выполнить один рейс от одного берега Печоры к другому. Но работа сотрудников участка водного транспорта Вуктыльской автотракторной колонны Управления технологического транспорта и специальной техники без преувеличения проходит на дороге жизни, ведь другого пути на Вуктыл, за исключением авиационного, просто не существует.

В составе флота Управления технологического транспорта и специальной техники нашего предприятия 4 корабля и две баржи. На судах осуществляются паромные перевозки для обеспечения проезда по маршруту «Ухта – Вуктыл».

Теплоходы берут на буксир баржи, на которые загружается автомобильный транспорт: начиная с частного легкового и заканчивая большегрузными тягачами с тралами, курсирующими на объекты Вуктыльского линейно-производственного управления магистральных газопроводов. Осуществляется также переправа пассажирских автобусов, карет «скорой помощи», пожарных и полицейских машин. От слаженной и профессиональной работы речников нередко зависит чья-то жизнь.

Сергей Бабин – один из тех, на кого можно положиться. По отзывам руководства, очень ответственный и исполнительный. «Это грамотный в своем деле человек, небезучастный к происходящему, всегда на передовой, всегда высказывает свое мнение об улучшении работы», – рассказал – исполняющий обязанности начальника Вуктыльской автотракторной колонны Управления технологического транспорта и специальной техники Андрей Дрынкин.

Сергей Бабин на нашем предприятии трудится почти два десятка лет. По штатному расписанию – механик судовой, но входит в командный состав водного участка автотракторной колонны Управления, имеет диплом капитана, который подтверждает каждые пять лет. Для многих молодых матросов и мотористов он стал первым наставником, под его непосредственным руководством они обучались азам хождения по реке.

Сам Сергей Павлович постигал науку мореходства с малолетства. Но большую воду в школьные годы видел всего два раза – выезжал по путевкам в пионерские лагеря на Черное море. Все его детские воспоминания связаны с поселком Лемтыбож Вуктыльского района, с живописной рекой Печорой и теплоходом «Усинск», где с семьей они проводили все летние каникулы. Как рассказал Сергей Бабин, в 70-е было обычной практикой,



Сергей Бабин, судовой механик участка водного транспорта вуктыльской автотранспортной колонны Управления технологического транспорта и специальной техники

когда члены экипажа корабля в сезон навигации ходили в рейс вместе со своими семьями: «Это сейчас посторонние на судно не допускаются, а раньше – как «здрасьте». Детей даже пораньше в мае со школы отпускали, чтобы они с родителями в рейс успевали».

Отец работал механиком на теплоходе, мама – учительницей в школе, но летом становилась матросом, трудилась бок о бок с супругом. Их сын и дочь в плавании не скучали: по баржам бегали, палубу драили, рыбачили, гуляли по деревням, к которым причаливали время от времени, собирали с родителями грибы-ягоды. Ну и, конечно же, папа иногда давал порулить. Поэтому выбор профессии перед Сергеем Бабиным по окончании школы даже не стоял, поступил в Речное училище: «У меня вся семья – речники: и дед, и отец, и дядьки, и сын уже тоже капитан».

Капитаном Сергей Бабин стал не сразу. После училища получил специальность судоводителя, но поначалу трудился на пристани Лемтыбож Печорского речного пароходства, затем в филиале Вуктыльского жилкомхоза.

В 2001-м устроился мотористом-рулевым в ООО «Севергазпром», со временем прошел проверку знаний и стал работать капитаном

на сухогрузном катере «Газпром-6», который курсировал на базу отдыха «Яки-Яки». Потом перешел в транзитные перевозки, начались дальние походы в сторону Нарьян-Мара и настоящая романтика: «По полтора месяца дома не бывали, но каждый день новый закат и новый рассвет, новые люди и новая природа, – вспоминает Сергей Бабин. – Отсюда уходишь – зеленые листочки, а там – еще все под снегом. Тайга плавно переходит в тундру – это завораживает. Да и Печора в устье 55 километров шириной, а не 400 метров как на Вуктыле».

Попадали и в шторма, да такие, что «кишки на кулак наматываются». Если что-то не убрать с палубы, все улетит за борт, находиться на поверхности невозможно, поэтому экипаж задривался в трюме и отсиживался, пока ветер не стихнет. Однажды просидели так больше суток.

Сегодня в жизни Сергея Бабина не штормит. Работает бригадным методом двухдневными вахтами на переправе. Паром открывается в 06:00 и закрывается в 23:00. Перед тем, как начать первую погрузку, производится осмотр судна и баржи. Один рейс занимает 10-15 минут, но их интенсивность за-

висит от спроса и погодных условий. Самая горячая пора, когда на компрессорной станции начинаются огневые работы (переправляется много техники) или у жителей Вуктыла есть массовые потребности отправиться на «большую землю» за покупками, например, собрать детей к школе.

Навигация длится в среднем с мая по ноябрь. В весенне-летний сезон по реке ходят водометные теплоходы «Курган» и «Александр Васильчев», а когда река начинает подмерзать, и в воде образуется ледяная «каша», используют винтовые суда «Тимаиз» и «Казбек». В зимний период сотрудники Управления устанавливают понтонную переправу, а флот отправляется на судоремонт, начинается подготовка к следующей навигации. Сергей Бабин очень многие работы делает своими руками, как на судне, так и в быту: «Никакой работы не страшно, с электрикой только не дружу, а так – все могу: два дома построил, даже крестиком когда-то вышивал (улыбается). В деревне ведь вырос, а там, хочешь-не хочешь – всему научишься».

А. Бадич,
фото И. Триера

СЛОВАРИК ПРОФЕССИОНАЛА

Навигация – судоходство, мореплавание; сезон, когда по местным климатическим условиям возможно судоходство; наука о способах выбора пути и методах вхождения судов.

Гребной вал – элемент валопровода, служащего для передачи крутящего момента от двигателя к движителю, соединенный с гребным винтом. Внутренний конец гребного вала судна соединяется с коренным валом двигателя непосредственно или через редуктор.

Стапель – бетонированный наклонный помост или фундамент для постройки, ремонта и спуска судов на воду.

Осадка – в военном и гражданском кораблестроении – глубина погружения корабля или судна в воду.



Осмотр ходовых огней и соединения антенн радиостанции



Затяжка гаек на полумуфте гребного вала



Для ремонта судна устанавливается специальный трап



Промывка и очистка воздушного фильтра

КРАСОТА В ГЛАЗАХ СМОТРЯЩЕГО

12 июля традиционно отмечается День фотографа. И уже второй год в центральном офисе предприятия проходят фотовыставки наших работников. Настало время поговорить о фотографии более подробно. Почему, спросите вы?

Фотография прочно вошла в нашу жизнь. Пейзажи, портреты, репортажи, натюрморты, цвет и черно-белый кадр – жанры и направления позволяют каждому найти что-то свое. Сейчас это одна из самых доступных форм творчества. Камера есть в каждом смартфоне, и, если верить статистике, хотя бы раз в жизни классный кадр может сделать любой человек. Достаточно просто достать телефон или фотоаппарат и нажать кнопку. Но достаточно ли этого, чтобы называться фотографом?

При всей простоте и доступности по-настоящему цепляющие кадры сделать сложно. Это подтверждено и профессионалами, и любителями. За два прошедших года в администрации ООО «Газпром трансгаз Ухта» состоялись выставки Петра Слесарева, Сергея Фомина и Марины Сиваковой. Мы решили поговорить с авторами и узнать, чем отличается взгляд обычного человека от взгляда фотографа, как это влияет на их жизнь, в чём секрет хорошего кадра?



ПЁТР СЛЕСАРЕВ

Красота природы мест, где я работаю и живу, сподвигла меня заняться фотографией. А еще друг и коллега тоже увлекающийся фотографией в свое время оказал влияние – посоветовал первую фототехнику и устроил первые мастер-классы.

Увлечение фотографией это не просто хобби, это стало образом жизни. Постоянно выскиваешь и подмечаешь кадры в повседневных сюжетах. Отпуска и отдых в выходные дни планируешь с учётом «фото маршрутов». Постоянно в движении и поиске «открыточных видов».

Любимой фотографии пока нет. Каждый снимок, связанный с памятными событиями, красивыми видами природы, фотокарточки с живописных мест отпуска можно назвать



Если говорить про съемку живой природы, то я бы рекомендовал:

– Стараться подходить против ветра, у животных хороший слух и обоняние.

– Двигаться как можно тише и незаметнее, согнувшись, прячась за складками местности. Иногда животные замечают тебя раньше, чем ты успеваешь снять их, тут главное не делать резких движений,

идти плавно, делать остановки, чтобы звери не испугались.

– Использование фототехники будет зависеть от объекта съемки, но, как правило, объективы с большими фокусными расстояниями (телеобъективы) будут предпочтительней. С таким объективом можно снимать зверей с расстояния, не боясь его спугнуть.

любимым. Есть любимый жанр – это пейзаж. Можно часами ходить, наматывать километры

с увесистой фототехникой ради одного заветного кадра. Но за это я и люблю фотографию!



СЕРГЕЙ ФОМИН

Я увлекся фотографией лет 25 назад. Меня радует всё, что нас окружает, нравится созерцать эту красоту и хочется, чтобы её видели и другие. Фотосъёмка – это занятие для романтиков, активных и жизнелюбивых людей. Чтобы поймать удачный кадр нужно быть в поиске, а значит, в движении. Каждый раз, когда я планирую поездку, предвкушаю, что можно оттуда привезти отличные фото. Кроме того, технические новинки позволяют находить новые приемы съемки – и здесь я иду в ногу со временем, экспериментирую и наслаждаюсь достижениями прогресса.



В каждой фотосерии обязательно найдётся любимый кадр. Поэтому выделить какой-то один сложно, да и нет в этом необходимости.

Стараюсь передать энергию гор и величавость тайги, шёпот полей и настроение

моря, рокот водопада и благоухание цветов, безмятежность облаков и капризы погоды, брезжущие рассветы и кровавые закаты, солнечные прятки и полярные всполохи, зарождение ручейка и витиеватые узоры снежинки.

Взгляд, конечно, меняется. Окружающий мир воспринимается как цепочка интересных снимков, и на жизнь будто смотришь через видоискатель. И каждый раз, фокусируя взгляд, думаешь: «Получится шикарный сюжет, если снимать с этой точки».

Люблю пейзажи, достопримечательности, животных, эмоции людей. Всё живое в естественной среде, особенно когда «жертва» не знает, что за ним устраивают фотоохоту – так получается более натурально.

Но все же мне ближе пейзажи. Если говорить о хорошем кадре природы, то следует на съемки идти ранним утром или после обеда – это связано с освещением. Восходящее солнце окрашивает облака или деревья, длинные тени создают замысловатый рисунок. Стоит добавить, что лучше всего заниматься фотографией в безветренную погоду. Это правило я применяю при фиксации листвы, дождя, снегопада и водоёмов. Интересно снимать ночью, когда ярко светят луна и звёзды. Вне конкуренции – северное сияние. Это явление редкое, сказочное и необычное. Но его нужно поймать, так же, как и раду. Поэтому съемки пейзажей – это умение планировать свое время и тепло одеваться.



МАРИНА СИВАКОВА

Всегда хотела рисовать, особенно мне нравилась черно-белая графика. Поэтому обесцвеченные фотографии люблю особенно. В итоге, с рисованием не вышло – ничего сложнее квадратов и полосочек освоить не удалось. Зато с фотографией все получилось, надеюсь. Теперь я фотографирую все то, что хотела бы рисовать.

Да, фотография и жизнь меняет, и взгляд на нее. Я снимаю уже более 15 лет, это неотъемлемая часть меня. Фотография в первую оче-

редь – это свет, поэтому чтобы делать хорошие кадры, нужно читать свет. Часто я смотрю фильм и разгадываю световые схемы по бликам в глазах героев.

Не стоит забывать и про внимание к деталям. Мозг так устроен, что отсекает лишнее, а камера просто фиксирует. Поэтому если кто-то не видит растущего из головы фонаря, то я вижу. Я даже квартиру стараюсь обустроить как идеальный фотофон.

Самое интересное для меня – это люди. Фотография – это еще и способ коммуникации, интересные знакомства и проекты. Люблю портреты, репортажу, но не очень люблю постановку. Пейзажи делаю скорее факультативно, потому что для них нужно ловить свет, погоду, время. А темп работы в командировках не позволяет зависнуть где-то на полдня ради одного кадра. Так что хороший пейзаж для меня – это скорее удача, чем осознанный выбор.

Секрет хорошего портрета – это хорошее отношение к тому, кого снимаешь. Фотогеничность или ее отсутствие – миф. Все люди фотогеничны, вопрос как донести это миру. Разница лишь в том, что кто-то получается с первого раза, а кому-то надо привыкнуть к камере.



– Из любимых производственных кадров, пожалуй, я бы выделила вот этот. Сварщики – это всегда красиво. В пресс-туре в Шексне меня пустили в святая святых – в «палатку» сварщика, где происходил процесс соединения газовых труб перед укладкой на дно реки. Это действо завораживало. Поэтому стройку мне снимать всегда интересно, главное каску надеть. И приятно, что этот кадр позже попал на обложку журнала «Газпром».

ВОЛОГОДСКИЕ ДОНОРЫ

Известный полководец, маршал Советского Союза Иван Христофорович Баграмян, после завершения войны писал: «То, что сделано советской военной медициной в годы минувшей войны, по всей справедливости может быть названо подвигом».

Мероприятия Наркомздрава СССР по обеспечению фронтов и армий консервированной кровью на случай войны предусматривали приведение в полную готовность институтов и станций переливания крови. Планировалось, что Ленинградский институт и станции переливания крови в Пскове и Петрозаводске будут удовлетворять потребности Северного фронта, правого крыла Северо-Западного фронта, а также ряда баз Балтийского флота.

Однако 9 июля 1941 года советские войска оставили Псков, 2 октября – Петрозаводск, а с 8 сентября в кольце блокады оказался Ленинград. В результате санитарная служба Красной Армии уже не могла в полной мере использовать большие материальные возможности и научно-методический потенциал Ленинградского института переливания крови. Потеря Пскова и Петрозаводска еще более усугубили положение. Встал вопрос о необходимости развертывания новой базы снабжения консервированной кровью фронтов и армий Северо-Западного направления. Такой базой стала Вологодская областная станция переливания крови.

Самым напряженным в работе для медиков службы крови стал период 1942–43 годов. Работа шла круглосуточно, в тяжелых условиях. Не хватало электроэнергии, бинтов да и просто дров для отопления. Молодым женщинам и девушкам приходилось выезжать на лесозаготовки. Они отправлялись в лес и валили положенные кубометры, сплавляя их по реке, а затем вылавливали, складировали в огромные штабеля и разделывали. Дрова эти использовались не только для отопления, но и для работы автоклавов. Огонь в них поддерживался круглосуточно, поскольку нужен был стерильный материал. Не было мыла, дезинфицирующих средств. Пользовались золой – кипятили



в ней и чистили лабораторную посуду. В любое время суток к станции подходили машины и загружались ампулами крови. Частично она поступала в эвакогоспитали Вологодской области, а основная масса в срочном порядке самолетами транспортировалась в армию Ленинградского, Карельского и Волховского фронтов.

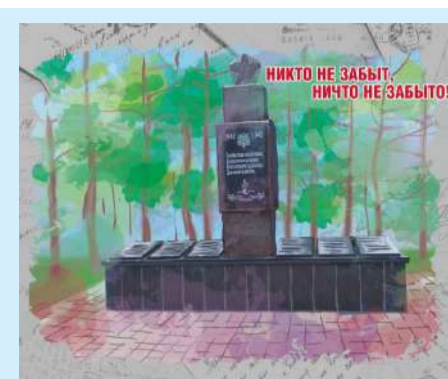
В этот ответственный период заявки от Действующей армии на консервированную кровь значительно увеличились. Между тем, Вологда могла со своим 100-тысячным населением давать фронту ежедневно только 30 литров крови при плане 50. Назрела острая необходимость оперативного формирования филиалов Вологодской станции переливания крови в других близлежащих городах области. Такие филиалы были организованы в двух крупных госпитальных узлах: Череповце и Соколе. Это позволило медикам ежедневно получать еще 15 литров донорской крови. Недостающие до плана 5 литров восполнили доноры из числа

эвакуированных ленинградцев. Вскоре самолетами стала доставляться кровь из Москвы, Горького, Свердловска и еще девяти крупных городов страны. Помимо фронта удовлетворялись заявки на консервированную кровь, поступающие непосредственно из 60 госпиталей области.

Систематическая работа медиков службы крови по формированию стабильного коллектива доноров дала исключительно высокие результаты.

До войны в Вологде было всего 149 доноров, но уже к апрелю 1942 г. их число увеличилось почти в 50 раз и составило 7200 человек. Вологодские доноры дали для защитников Родины более 60 тысяч литров крови. В среднем на каждого донора Вологодской области приходилось по 3,5 литра крови, отданной на спасение раненого бойца.

Д. Майорова, Е. Булдакова



МЕМОРИАЛ ПОГИБШИМ ВОИНАМ

Мемориал установлен в Вологодской области, Грязовецком районе, деревне Ростилово в 1965 году.

На выложенном плитками участке стоит стела, увенчанная звездой. Надпись на постаменте гласит: «Воинам-землякам, погибшим в годы Великой Отечественной войны 1941–1945 годов». Памятник расположен на высоком холме, где учащиеся Ростилловской школы разбили цветник и посадили 81 дерево (березы и сосны) – по количеству погибших земляков, ушедших на фронт из Ростилово и прилегающих к ней деревень.

Мемориал был создан к 20-летию Великой Победы по инициативе учителя начальных классов Галины Кузьминой.

Работы по восстановлению мемориала на сумму более 897 000 рублей проведены за счет средств сотрудников Грязовецкого ЛПУМГ, собранных в рамках благотворительного марафона «Мы – наследники Великой Победы».

СКАЧАЙТЕ ПРИЛОЖЕНИЕ «ОЖИВИ» В GOOGLE PLAY ИЛИ APP STORE И НАВЕДИТЕ КАМЕРУ СМАРТФОНА НА КАРТИНКИ

БЛАГОЕ ДЕЛО

#МЫВМЕСТЕ И НЕРАВНОДУШНЫ

В апреле 2020 года работники ООО «Газпром трансгаз Ухта» приняли участие во всероссийской акции #МыВместе. Этот проект был направлен на оказание помощи во время пандемии пожилым, маломобильным гражданам и людям, находившимся на обязательном карантине по предписанию надзорных органов.

Волонтерами было обработано 612 заявок, помощь оказана 439 нуждающимся. Добровольцы доставляли продукты, медикаменты, предметы первой необходимости, приобретали и вручали благотворительные продуктовые наборы, оказывали психологическую поддержку, информировали о мерах безопасности при коронавирусной инфекции. В адрес 85 добровольцев предприятия поступили письма с благодарностью волонтерам.

Центр по предоставлению государственных услуг в сфере социальной защиты населения города Сосногорска выразил благодарность начальнику Сосногорского ЛПУМГ филиала ООО «Газпром трансгаз Ухта» Рахматуллину Рустему Рамиловичу за помощь, оказанную жителям Сосногорска в рамках Всероссийской акции взаимопомощи #МыВместе: «За время проведения акции волонтеры Вашего филиала доставили нуждающимся более 100 продуктовых и лекарственных наборов. Благодарим ваших сотрудников за отзывчивость, неравнодушное отношение к людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации. Желаем стабильности и процвета-

ния Вашему предприятию», – отметила и.о. директора Центра Алёна Шилова.

Ухтинский городской Совет ветеранов также выразил искреннюю благодарность молодым активистам за большой вклад в реализацию проекта «Мы вместе». «Желаем коллективу ООО «Газпром трансгаз Ухта» успехов и надеемся на продолжение в дальнейшем такой нужной и востребованной деятельности по оказанию помощи нуждающимся. В непростое время пандемии по коронавирусу была объявлена акция «Мы вместе». В условиях строгой самоизоляции на помощь пожилым и маломобильным гражданам Ухты пришли волонтеры Совета молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Ухта». 23 молодых волонтера во главе с председателем Станиславом Сергеевичем Галкиным оказывали ветеранам безвозмездную помощь по доставке продуктовых наборов, лекарственных средств и товаров первой необходимости в свободное от работы время. За 3 месяца они посетили 88 ветеранов. Люди старшего поколения очень доброжелательно встречали молодежь и благодарно принимали любую помощь», – поделился председатель Ухтинского городско-



Волонтеры во всех регионах производственной деятельности оказывали помощь

го Совета ветеранов Александр Владимирович Шаховцев.

Волонтеры доказали делом – «мы вместе». В этом социально значимом проекте приняли участие работники во всех регионах производственной деятельности предприятия. Сотрудники ООО «Газпром трансгаз Ухта» ре-

гулярно поддерживают добровольческие социально значимые проекты. Акция #МыВместе стала частью программы корпоративного волонтерства, которое развивается в ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Е. Ключева, фото из архива

ПЕРВЫЙ ОНЛАЙН-ТУРНИР ПО ШАХМАТАМ

19 июля на нашем предприятии впервые состоялся онлайн-турнир по шахматам, посвященный Международному дню шахмат. Формат был выбран с учетом непростой эпидемиологической ситуации в стране и в связи с невозможностью проведения массовых мероприятий.

Турнир прошёл на международном шахматном интернет-сервере по системе «Арена»: женщины играли в одном турнире с мужчинами, зачет был раздельный. Всего в турнире соревновались 40 работников предприятия.

– Дистанционная форма проведения турнира оказалась очень удобной и позволила охватить все подразделения нашего предприятия, – отметил руководитель группы по организации спортивно-оздоровительных мероприятий Службы по связям с общественностью и СМИ Антон Викторович Лавров.

Среди мужчин лидерами стали:

1 место – Нияз Уразгалиевич Кукебаев (администрация);

2 место – Сергей Николаевич Девяшов (Микуньское ЛПУМГ);

3 место – Евгений Николаевич Чаленко (Вуктыльское ЛПУМГ).

Среди женщин:

1 место – Евгения Евгеньевна Юрикова (Вуктыльское ЛПУМГ);

2 место – Наталья Леонидовна Егорова (Отдел главного энергетика);



Нияз Кукебаев, администрация

3 место – Оксана Владимировна Василевская (Инженерно-технический центр).

НИЯЗ КУКЕБАЕВ:

– Шахматы, наверное, единственный вид спорта из перечня проводимых соревнований спартакиады ПАО «Газпром», который возможно провести в онлайн-режиме. Не всегда получается принимать участие в соревнованиях и найти время подготовиться к ним, но уде-



Евгения Юрикова, Вуктыльское ЛПУМГ

лить 2 часа, думаю, может каждый. Это была потрясающая и напряженная игра.

Я начал увлеченно заниматься шахматами в 5 классе, т.к. поспорил с учителем математики, что переиграю его. И почти за год тренировок и изучения теории навык игры достиг уровня КМС. Хотя, конечно, и была возможность расти дальше, но, обыграв своего учителя, интерес к шахматам как-то пропал, и я играть стал крайне редко, изредка смотрел разборы инте-

ресных партий чемпионов мира. Безусловно, сейчас я уже не могу так быстро строить «древоварианты» с изящными комбинациями, как раньше, но основы теории и немного тренировок позволили захватить и удержать лидерство в турнирной таблице онлайн-соревнований.

Рекомендую всем заниматься этим видом, ведь шахматы – развивают гибкость ума, математическое мышление, быстроту и точность анализа и решения задач, и даже умение читать мысли других людей.

ЕВГЕНИЯ ЮРИКОВА:

– Шахматами я занимаюсь недавно, всего пару лет, сейчас я много тренируюсь, в основном по книгам, видеоурокам. Играем с папой и с мужем.

Формат проведения мне понравился. Соперники попадались очень сильные, играть было интересно, провела 12 партий, всё прошло очень динамично.

Я люблю шахматы, наверное, потому что выросла в семье шахматистов, мне с детства нравилось наблюдать как играют дедушка с папой, я могла часами просидеть, наблюдая за партиями.

В шахматы играть рекомендую – они развивают самостоятельное мышление и внимательность.

Д. Майорова, А. Бадич, фото М. Сиваковой и из архива героев публикации

ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

ДОГОВОР СО ВСЕМИ – ГАРАНТИИ КАЖДОМУ

Коллективный договор – правовой акт, заключенный между работниками нашего предприятия, представителем которых является ОППО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз», и ООО «Газпром трансгаз Ухта» в лице его генерального директора.

Колдоговор – важная и актуальная тема для каждого сотрудника. Поэтому ей был посвящен очередной прямой эфир в социальных сетях нашего предприятия. Отвечала на вопросы начальник Отдела социального развития Татьяна Вениаминовна Архипова.

Зачем нужно заключать Коллективный договор?

Работодателю Колдоговор нужен, прежде всего, чтобы устанавливать в нем единые подходы к решению вопросов в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий труда, предоставления льгот, гарантий и компенсаций.

Работникам же Колдоговор нужен для того, чтобы иметь ясность и стабильность в тех отношениях с Работодателем, которые не урегулированы законодательством и трудовым договором, а также для того, чтобы дополнительные гарантии и компенсации были закреплены как обязательства Работодателя.

На кого распространяется действие Коллективного договора?

На всех работников Общества, независимо от их членства в профсоюзе, а также штатных работников профсоюзной организации.

На какие страны распространяется компенсация расходов, связанных с отдыхом, ее размер и периодичность?

Предусмотренная п. 6.1.1. Колдоговора компенсация расходов производится в случае отдыха работника и членов его семьи в объектах Группы Газпром. За пределами России такие объекты есть в Армении и Белоруссии. Размер компенсации устанавливается в зависимости от финансово-экономической возможности, как правило, ежегодно. В случае высвобождения финансовых средств, ранее предусмотренных на другие цели, размер компенсации может быть увеличен. Периодичность получения компенсации прямо не установлена и зависит от суммы средств, предусмотренной в бюджете на реализацию п.6.1.1., а также количества работников, подавших заявление на предоставление квоты на будущий год.

Как производится оплата проезда к месту отдыха?

Колдоговором предусмотрено, что работникам, проживающим в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностям, производится оплата проезда к месту отдыха и обратно.

Проезд самого работника и одного неработающего члена его семьи оплачивается ежегодно.

Проезд всех неработающих членов семьи, включая супруг(а) и несовершеннолетних детей при условии их проживания в обозначенных выше районах производится один раз в два года (начиная со второго года работы).

В случае, если работник имеет многодетную семью – проезд оплачивается ежегодно всем неработающим членам семьи (включая супруга, супругу и несовершеннолетних детей), при условии проживания их в районах крайнего севера и приравненных к ним местностям.

Проезд возмещается и в составе расходов по компенсации отдыха в объектах Группы Газпром по п.6.1.1. Колдоговора независимо от места проживания работника на всех членов его семьи, в том числе работающих. Работникам южных филиалов компенсируются расходы при направлении их для оздоровления в санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера».

Почему не производится оплата проезда к месту отдыха и обратно вахтовикам, работающим, но не проживающим в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностям?

В соответствии с ответом Министерства труда и социальной политики, полученным по запросу Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России ст.325 Трудового Кодекса РФ льгота, предусматривающая оплату проезда работникам, проживающим в районах МКС и РКС, не распространяется на вахтовый персонал, место жительства которого не относится к указанной местности. Этот ответ поставил точку в 2014 году в дискуссиях на эту тему сторон социального партнерства. Для того, чтобы получать компенсацию стоимости проезда по этому основанию необходимо не только работать, но и проживать на Севере.

Какая помощь оказывается детям-инвалидам?

Работникам, имеющим на иждивении детей-инвалидов без ограничения по возрасту, не находящихся в зарегистрированном браке, оказывается дополнительная материальная помощь по заявлению один раз в течение календарного года в размере шести минимальных тарифных

ставок (МТС) на каждого ребенка-инвалида. Если в организации работают оба супруга, то дополнительная материальная помощь предоставляется одному из них.

В Обществе реализуется ежегодная программа реабилитационно-восстановительного лечения детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательной системы.

Какими льготами может пользоваться многодетный работник?

Работникам Общества, имеющим многодетную семью, помимо оплаты стоимости проезда к месту отдыха, детские путевки в лагерь предоставляются бесплатно, в то время как все остальным работникам за 5 % от полной стоимости.

Кроме того, им оказывается дополнительная материальная помощь один раз в год в размере 4 МТС. Если в организации работают оба супруга, то помощь предоставляется одному из них.

Единовременная материальная помощь по п. 6.2.8., выплачиваемая при рождении ребенка в размере 10 МТС, при рождении в семье третьего и последующих детей (усыновлении, удочерении или оформлении опекуна в возрасте до 3-х лет) увеличивается на 5 МТС и составляет соответственно 15 МТС.

В заключение важно напомнить о необходимости своевременно и в полном объеме предоставлять документы на получение социальных льгот и выплат – многие из них носят заявительный характер и не предоставляются за предыдущие периоды.

Т. Архипова

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!

