



ГОСТЬ НОМЕРА

«Традиция нашего коллектива – в бережном отношении к опыту»

стр. 3



ЭКОЛОГИЯ

Зеленый свет чистоте и порядку

стр. 4



НАШИ ЛЮДИ

Когда работа на высоте

стр. 5



ОТКРЫТЫЙ АРХИВ

Время ремонта

стр. 7



ЦЕЛЬ КАЖДОГО – ПОБЕДА

Традиционно конкурсы длятся несколько дней, тогда участникам важно выложиться на полную, быть максимально сконцентрированным в течение этих дней, но что делать, если конкурс длится целый год? На предприятии подведены итоги конкурсов на звание «Лучший филиал» и «Лучший руководитель» по итогам 2019 года.

Согласно положению, победители были определены по результатам сравнения суммы 14 ключевых показателей. На звание «Лучший филиал» претендовали подразделения, добившиеся высоких результатов в производственно-хозяйственной деятельности, управлении персоналом, обеспечении надежности и безопасности работы газотранспортной системы.

Итоги конкурса были подведены 29 июня с соблюдением необходимых эпидемиологиче-

ских норм. Руководители структурных подразделений приняли участие в мероприятии посредством видеоконференцсвязи.

– В работе большого газотранспортного предприятия важен вклад каждого филиала и каждого сотрудника. Я благодарю всех за труд и ответственное выполнение поставленных задач. Желаю всем надежной и безаварийной работы, – отметил генеральный директор предприятия Александр Викторович Гайворонский.

Этот конкурс проводится уже шесть лет и его миссия – развивать соревновательный дух между подразделениями и руководителями, улучшать результаты слаженной работы всего коллектива нашего предприятия.

В этом номере мы начинаем серию интервью с победителями конкурса.

Д. Майорова, фото М. Сиваковой

В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ ФИЛИАЛ» В I ГРУППЕ ПОБЕДИТЕЛЯМИ СТАЛИ:

- I место – Приводинское ЛПУМГ (начальник Олег Эвальдович Видман);
- II место – Урдомское ЛПУМГ (начальник Андрей Владимирович Шабанов);
- III место – Воркутинское ЛПУМГ (начальник Олег Владимирович Климанов).

В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ ФИЛИАЛ» ВО II ГРУППЕ НАГРАЖДЕНЫ:

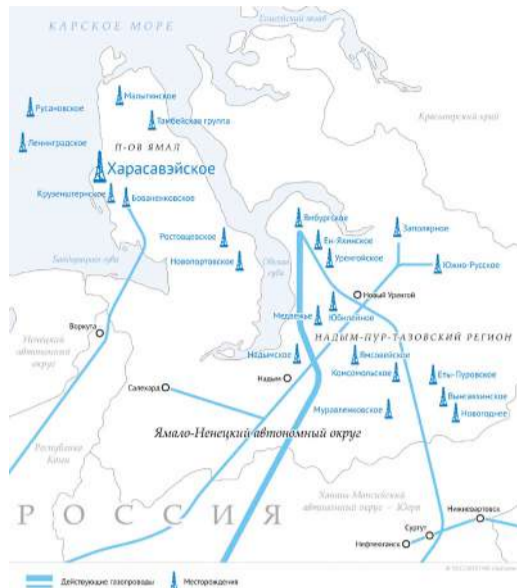
- I место – Инженерно-технический центр (начальник Сергей Михайлович Колтаков);
- II место – Управление связи (начальник Игорь Леонидович Трофимов);
- III место – Управление аварийно-восстановительных работ (начальник Дмитрий Николаевич Стадный).

ПОБЕДИТЕЛЯМИ В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»:

В I группе стал начальник Урдомского ЛПУМГ Андрей Владимирович Шабанов, во II группе – начальник Управления аварийно-восстановительных работ Дмитрий Николаевич Стадный.

НАЧАЛОСЬ БУРЕНИЕ ПЕРВОЙ ЭКСПЛУАТАЦИОННОЙ СКВАЖИНЫ НА ХАРАСАВЭЙСКОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ

12 июня началось бурение первой эксплуатационной скважины на Харасавэйском месторождении Ямалского центра газодобычи.



Скважина № 4051 будет пробурена на глубину 2540 м, это первая из одиннадцати в кусте газовых скважин № 5. В 2020 году планируется закончить бурением 16 скважин.

Символично, что этот важный этап освоения Харасавэйского месторождения состоялся в День России.

«ГАЗПРОМ» СОКРАТИЛ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

В «Газпроме» подведены итоги природоохранной деятельности за 2019 год.

В Группе «Газпром» выбросы в атмосферу по сравнению с 2018 годом снижены на 31,3 тыс. тонн, потребление воды – на 358,8 млн куб. м, объем образовавшихся отходов – на 218 тыс. тонн.

Природный газ за счет экологических преимуществ играет важную роль в достижении Целей ООН в области устойчивого развития и Парижского соглашения по климату, обеспечивая вклад в низкоуглеродное развитие экономики России и стран – импортеров российского газа.

«Газпром» внедряет лучшие доступные технологии, уделяет пристальное внимание повышению энергоэффективности, работает над сокращением углеродного следа продукции. Так, выбросы парниковых газов при поставках российского газа по газопроводам «Северный поток» и «Турецкий поток» более чем в три раза ниже по сравнению с поставками сжиженного природного газа из США в Европу.



Выбросы метана по всей производственной цепочке «Газпрома» близки к нулю: в 2019 году при добыче они составили 0,02% от объема добываемого газа, при транспортировке – 0,29% от объема транспортируемого газа, при подземном хранении – 0,03% от объема хранения газа. Это соответствует лучшим мировым практикам.

В 2019 году «Газпром» расширил охват представления данных и впервые среди отечественных энергетических компаний выполнил оценку косвенных выбросов парниковых газов от использования реализованной Группой продукции.

По материалам ПАО «Газпром»

ИТОГИ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ГАЗПРОМ»

26 июня состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» в форме заочного голосования. Собрание приняло решения по всем вопросам повестки дня.

Собрание утвердило годовой отчет и годовую бухгалтерскую отчетность компании за 2019 год. Принято решение о распределении прибыли компании по результатам 2019 года.

Собрание утвердило размер дивидендов по результатам деятельности

ПАО «Газпром» в 2019 году – 15,24 руб. на одну акцию. Таким образом, на выплату дивидендов будет направлено 360,784 млрд руб. (30% прибыли, относящейся к акционерам ПАО «Газпром», по международным стандартам финансовой отчетности за 2019 год).

Датой, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, определено 16 июля 2020 года. Датой завершения выплаты дивидендов номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим, зарегистрированным в реестре акционеров, – 30 июля 2020 года, другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 20 августа 2020 года. Данные решения полностью соответствуют рекомендациям Совета директоров.

Собрание утвердило аудитором Общества на 2020 год Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты». Компания была признана победителем открытого конкурса, проведенного ПАО «Газпром».



Собрание приняло решение о выплате вознаграждений членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «Газпром», не замещающим государственные должности Российской Федерации и должности государственной гражданской службы, в размерах, рекомендованных Советом директоров.

Собрание утвердило изменения в Устав ПАО «Газпром» и Положение о Совете директоров ПАО «Газпром».

Собрание утвердило Положение о Ревизионной комиссии ПАО «Газпром» в новой редакции.

По материалам ПАО «Газпром»

ЗНАЙ НАШИХ!

МОЛОДЫЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЫ

27 июня команда молодых работников нашего предприятия приняла участие в IV Международной интеллектуальной игре «Сова» среди молодежи нефтегазовой отрасли.

Конференция традиционно проводится в РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина. В этом году, в связи с ограничительными мерами, мероприятие прошло дистанционно через приложение для аудио связи Discord. Оно было организовано Молодежным советом нефтегазовой отрасли при Министерстве энергетики Российской Федерации. Всего в турнире приняли участие 63 команды со всей страны и ближнего зарубежья.

По итогам трех туров наша команда заняла 3 место, разделив его с коллегами из Перми и Мурманска.

В состав нашей команды, которая называется «Сектор газа», вошли: Юрий Брежнев – инструктор по организационно-массовой работе Медико-санитарной части, Дмитрий Шibaев – инженер по организации и нормированию труда 1 категории нормативно-исследовательской лаборатории, Алексей Колотов – ведущий инженер Службы по автоматизации и метрологического обеспечения, Андрей Андреев – руководитель группы по организации выставочно-экспозиционной деятельности Службы по связям с общественностью и средствами массовой информации, Александр Беззубенко – ведущий инженер Службы организации реконструкции и строительства основных фондов, Илья Миронов – старший юрист-консульт Управления аварийно-восстановительных работ.

– Такого высокого результата удалось добиться благодаря высокой эрудированности



Слева направо: Дмитрий Шibaев, Илья Миронов, Алексей Колотов, Юрий Брежнев, Александр Беззубенко и Андрей Андреев

и большому опыту игры наших сотрудников. Члены команды – участники Чемпионата Республики Коми по «Что? Где? Когда?», интеллектуальной игры «Ворошиловский стрелок». Соперники были сильными и очень приятно, что нам удалось войти в тройку, — отметил капитан команды Юрий Брежнев.

Цель игры «Сова» – повышение интеллектуального уровня молодежи и популяризации нефтегазовой отрасли. Команды-участницы формируются из числа молодых специали-

стов, преподавателей, учащихся в возрасте до 35 лет. Перечень вопросов содержит вопросы на общую эрудицию, знание истории нефтегазовой отрасли.

Молодые работники нашего предприятия в третий раз участвуют в интеллектуальном турнире, но такого высокого результата добились впервые. Поздравляем коллег с «бронзой»!

Д. Майорова,
фото М. Сиваковой

«ТРАДИЦИЯ НАШЕГО КОЛЛЕКТИВА – В БЕРЕЖНОМ ОТНОШЕНИИ К ОПЫТУ»

В чем успех многосотенного коллектива, который признан лучшим филиалом среди линейно-производственных управлений магистральных газопроводов нашего предприятия? Есть ли общее между профессиями летчика и газовика? И что главное в жизни – об этом в интервью с начальником Приводинского ЛПУМГ Олегом Эвальдовичем Видманом.

– Ваш филиал признан лучшим по итогам 2019 года, недавно и Приводинская газокомпрессорная служба стала победителем в своем сегменте. Какие главные составляющие такого успеха?

– Это планомерная целенаправленная работа всего коллектива, но, прежде всего, руководителей, которые грамотно ставят задачи перед своими подчиненными, контролируют их выполнение и требуют качественного исполнения. И, конечно, у каждого члена коллектива должно быть стремление к достижению высоких результатов.

– Сейчас в Вашем подчинении около 600 человек. Согласны ли Вы с героиней фильма «Москва слезам не верит», которая считала, что достаточно научиться управлять всего тремя, а дальше уже все получится?

– Действительно, управляя тремя, ты управляешь всем коллективом. Но каждый руководитель должен действовать в соответствии со своими должностными обязанностями, которые на него возложены, чтобы не происходило дублирования функций. Он не должен делать работу за своих подчиненных, и в то же время работником не должны руководить два начальника. Я часто сталкивался в своей жизни, когда конечный исполнитель не знает, чьи распоряжения выполнять и как поступать, и в этом случае его ответственность становится размытой. Поэтому должна быть четко выстроенная вертикаль в управлении, и тогда будет все понятно. У нас, как раз, так и сделано.

– Насколько большая текучесть кадров у вас в коллективе?

– Ее практически нет: по итогам 2019 года составила всего 0,34%. Это говорит о том, что наши работники удовлетворены и условиями труда, и социальным пакетом, включенным в Коллективный договор.

– На что прежде всего смотрите при приеме нового человека в коллектив?

– Я всегда беседую лично с кандидатами и принимаю первоначальное решение, а потом уже отправляю этого человека к своим специалистам для более глубокой проработки или изучения тех знаний, которыми он обладает. В первую очередь определяю наклонности человека, его желание работать и, конечно же, соответствует ли его профессионализм той вакансии, на которую он пришел себя заявить. Задавая различные вопросы, я пытаюсь определить склад характера этого человека. Первое впечатление хоть и бывает обманчивым, но обычно не подводит.

– Какой средний возраст в Приводинском ЛПУМГ, много ли трудятся женщины?

– Средний возраст работников нашего филиала, если быть точным, 38,8 года. В процентном отношении: мужчин – 82,7%, женщин – 17,3%, но при такой большой разнице женщины присутствуют практически во всех службах и участках.

– Есть в филиале какие-то традиции?

– Традиция нашего коллектива, прежде всего, в бережном отношении к опыту, передаваемому от поколения к поколению, от времен первых строителей до наших дней, который несёт в себе всю мудрость нашей профессии и помогает в работе.

– Как часто ваш филиал получал звание лучшего?



Олег Эвальдович Видман, начальник Приводинского ЛПУМГ

– Конкурс на звание «Лучший филиал года» проводится с 2014 года. С тех пор, наш филиал, кроме 2018 года, был всегда в призерах. Звания Лучшего филиала мы удостоены второй раз. Наши сильные стороны: надежность, энергосбережение, инновации и спорт.

– Есть ли у вашего коллектива амбициозные цели?

– Амбициозные цели перед нами ставит компания и наше предприятие. Достижение этих целей является нашей первоочередной задачей, решаемой всем коллективом от рабочих до первых руководителей филиала.

– Вы с красным дипломом окончили авиационный институт по специальности «Эксплуатация летательных аппаратов и двигателей энергетических установок». Как это связано с профессией газовика?

– В институте на моём факультете готовили работать инженерами по эксплуатации самолётов в аэропортах, но в то время авиационная отрасль начала приходить в упадок. В вузе на третьем курсе были образованы две группы, которые готовили специалистов для газовой отрасли, там изучали газоперекачивающие агрегаты с авиационными двигателями. Мне подумалось, что газовая отрасль перспективная, и газ нужен будет всегда, вот и принял решение пойти. Думаю, что не ошибся.

– Помните, как Вы впервые устроились?

– Это был 1987 год, мы трое из города Куйбышева (сейчас Самара – прим. ред.), приехали в Ухту по распределению. Нам с товарищами предложили разные пункты назначения, мне – Вуктыл, Юбилейный, Грязовец и Синдор. Когда ехали на север, понятия, конечно, не имели, что это такое. Я спросил: «А где этот Вуктыл?» Мне сказали, что летом туда можно только вертолетом долететь, а доехать только по зимнику. В итоге, я выбрал самую ближай-

типичная для тех краев. Расскажите, пожалуйста, о своих корнях.

– Родился я на Украине, потому что мой отец в то время был на сверхсрочной службе на Умани. А отец мой – крымский немец, вот и фамилия такая. В Советском Союзе люди не были привязаны к какой-то местности. Отец в молодости у меня беспокойный был, любил географию, так что нас помогало по стране.

– Какую землю все-таки чувствуете родной?

– Так получилось, что в Приводино я живу самый большой отрезок своей жизни – 20 лет, в Синдоре жил 13, в Самаре – 10, в Саратовской области – около 15, в Казахстане – года три... Мой дом теперь уже здесь – в Приводино.

– А за что любите Приводино?

– За природу, за местную красоту. Помню себя, когда только приехал сюда после Синдора – у меня был просто взрыв эмоций. Раньше я цветов на улицах не видел, а здесь они в каждом дворе, в огородах все что-то выращивают, яблоки созревают... Климатические условия достаточно мягкие по отношению к северу и не так уж сильно отличаются от средней полосы. И я всегда мечтал жить рядом с лесом и рекой, чтобы рыбалка была – в Приводино все это есть, по душе место пришлось. Кстати, молодежь отсюда массово не уезжает, а напротив оседает: строят себе частные дома или живут в близлежащих городах – Котласе, Красавино, Великом Устюге.

– В июне Вам исполнилось 60 лет. Как поддерживаете форму? Какими видами спорта увлекаетесь?

– Форму поддерживаю ежедневными тренировками. Я вообще считаю, что здоровье и спорт – это залог успеха в жизни. В спорте я с малолетства: в детстве – волейбол, футбол, в армии – хорошо себя подтянул общефизически, потом – дзюдо, но, получив травму, завязал, начал заниматься тяжелой атлетикой. За два года стал кандидатом в мастера спорта, до 27 лет выступал на всероссийских соревнованиях. Когда пришел в «Ухтатрансгаз», в Синдоре не было условий для занятий тяжелой атлетикой, продолжил заниматься волейболом. И в Приводино вплоть до 2012 года в волейбол играл. А потом мы построили хоккейный корт, и меня затянул хоккей. Наша команда на кубке генерального директора в прошлом году заняла 3 место. Еще бильярд, горные лыжи, снегоходы... Спорт – это соперничество, здоровый стимул к достижению высоких результатов. В работе вместе с коллективом мы тоже всегда стремимся быть на лидирующих позициях.

Беседовала А. Бадич,
фото М. Сиваковой

шую компрессорную станцию к Ухте. Прибыли с товарищами в Синдор, заехали на компрессорную, нас там встретил Сергей Фролович Проzorov, тогда он был только начальником газоконпрессорной службы, а не членом правления ПАО «Газпрома» (в 2014-2019 гг – прим. автора). Он на нас посмотрел, и всех троих взяли на КС-11.

– Что помогает справляться со стрессовыми ситуациями?

– Я стараюсь их не допускать. Конечно, в жизни всё бывает – иногда помогает отдых на природе, иногда нужен психолог (смеется). Мы, газовики, готовы внутренне ко всему, что может случиться на производстве. У нас на все случаи жизни есть инструкции.

– Вы родились на Украине, но фамилия не

СПРАВКА

Родился в 1960 г. в г. Умань, Черкасской области, Украина;

Образование

Куйбышевский авиационный институт им. С. П. Королева по специальности «Эксплуатация летательных аппаратов и двигателей энергетических установок».

Профессиональный опыт

1977-1978 – рабочий отделения № 2, водитель автогаража Красавского опытно-производственного хозяйства с/х Красавское Самойловского района Саратовской области; 1987-2000 – машинист технологических компрессоров, инженер 1 категории, начальник КЦ-1, 2 газоконпрессорной службы Синдорского ЛПУМГ; 2000-2004 – заместитель начальника Приводинского ЛПУМГ; 2004-2008 – главный инженер Приводинского ЛПУМГ; с 2008 – начальник Приводинского ЛПУМГ.

Награды и звания

Почётная грамота ОАО «Газпром»;
Почётная грамота Губернатора Архангельской области;
Благодарность Губернатора Вологодской области;
Почётная грамота ООО «Газпром трансгаз Ухта»;
Почётная грамота Некоммерческого партнерства «Российское газовое общество»;
Лауреат премии им. Н. К. Байбакова.

#ОСТАВАЙСЯ ДОНОРОМ

В конце июня работники Шекснинского ЛПУМГ приняли участие в донорском дне. Это движение филиал поддерживает с 2016 года.



В этот раз число донаций было рекордным – 32. После мероприятия участникам донорского дня вручили благодарственные письма за юбилейную кроводачу, часть сотрудников сдавала кровь уже в 5 и 10 раз, а сдавшим кровь впервые были подарены сладкие презенты.

– «Останься донором, сдай кровь» – такой призыв стал актуальным по всей России в дни пандемии. Болезни не объяснишь, что в стране карантин по коронавирусу – донорская кровь и ее компоненты по-прежнему нужны ежедневно, ежедневно, – отметила председатель Совета молодых специалистов филиала Валерия Колина.

Важно, что Учреждением Службы крови была обеспечена эпидемиологическая безопасность для доноров, поэтому сдавать кровь было безопасно.

Д. Майорова, фото В. Колиной

ПТИЧИЙ ЭКОДОМ

5 июня, Всемирный день окружающей среды, работники Управления по эксплуатации зданий и сооружений провели с пользой, приурочив к этой дате мероприятие в дошкольных учреждениях.



В его рамках сотрудники филиала при поддержке Совета молодых специалистов посетили Детский сад номер 22 в поселке Шудаяг и подшефное учреждение Дом малютки, установили по 2 скворечника «Без единого гвоздя». Эти экододомы для птиц были умело собраны мастерами на все руки – нашими коллегами. Дети были очень довольны, принимали активное участие в установке скворечников. Этот небольшой «урок» на открытом воздухе был действительно полезен всем принявшим в нем участие.

Отдельное спасибо за изготовление и установку скворечников хочется выразить Алексею Дворецкому, Константину Бекееву, Евгению Садыкову и Марину Бузуляку.

О. Тедордзе, фото М. Кулешова



Работники администрации во время акции на набережной Газовиков

ЗЕЛЕНый СВЕТ ЧИСТОТЕ И ПОРЯДКУ

Ликвидация несанкционированных свалок, расчистка захламленных территорий, вывоз собранного мусора на полигоны, раздельный сбор отходов, благоустройство территорий, посадка деревьев – то, что ежегодно делают сотрудники нашего предприятия в рамках экологического субботника «Зеленая весна».

В течение месяца, с 18 мая по 19 июня, 23 филиала и администрация нашего предприятия приняли участие в ежегодной акции. Всего к ней присоединилось более 1000 человек.

Отличились некоторые филиалы, включив в перечень мероприятий уникальные. Например, сотрудники Управления связи приняли участие в акции по сдаче на утилизацию отработанных батареек. За время акции ими было собрано 50 килограммов батареек.

Работники Приводинского ЛПУМГ провели акцию по раздельному сбору мусора на специально оборудованной контейнерной площадке и 70% собранного мусора отправили в пункты приема вторсырья.

Также в рамках «Зеленой весны» выполнено благоустройство территории дендрологического сада в городе Переславль-Залесский, летнего сада в городе Данилов, территории Никольского сквера на Поповской горе посел-

ка Шексна, Березовой Роши в городе Бабаево.

Коллектив Управления связи в рамках творческого конкурса «Я – участник «Зеленой весны-2020» на торжественном собрании Неправительственного экологического фонда им. В.И. Вернадского был признан победителем и награжден дипломом, памятным знаком и сертификатом на посадку 20 саженцев сибирского кедра. Они будут высажены на набережной Газовиков.

Микуньское ЛПУМГ также получило благодарственное письмо от Регионального отделения общественной организации по охране и защите природных ресурсов «Российское экологическое общество» в Республике Коми.

Начиная с 2014 года, мероприятия под эгидой «Зеленой Весны» объединили более 13 миллионов человек во всех субъектах Российской Федерации. Всероссийский экологический субботник «Зеленая Весна» стал традиционной, массовой и ожидаемой акцией федерального масштаба.

Подробнее об итогах акции на предприятии – в нашей инфографике.

Д. Майорова, инфографика С. Лавренова, фото Е. Жданова и из архива филиалов



Акция в Микуньском ЛПУМГ



«Зеленая весна» в Мышкинском ЛПУМГ



ПРОВЕЛИ СУББОТНИК

23 ФИЛИАЛА

1100 ЧЕЛОВЕК

ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ

ВСЕГО СОБРАНО ОТХОДОВ:

563,55 м³

=



56 САМОСВАЛОВ

ВСЕГО ОЧИЩЕНО ТЕРРИТОРИИ:

123,7 га

=



205 ФУТБОЛЬНЫХ ПОЛЕЙ

КОГДА РАБОТА НА ВЫСОТЕ

В Управлении аварийно-восстановительных работ Романа Безлепкина знают все – он настоящий мастер своего дела. Его рекорд – подъем груза эквивалентный среднему весу более 1300 взрослых человек, а это без малого 86 тонн! Но сила и мощь машины требуют ума и чуткой реакции человека ею управляющей, ведь работа проходит на объектах повышенной опасности и сопряжена с риском для жизни.

В школьные годы Роман Безлепкин посещал авиамодельный кружок, мастерил и запускал в небо хордовые модели. И хотя его нынешняя профессия самая что ни на есть земная, он сравнивает кабину автомобильного крана с рубкой самолета: «Работа творческая, принимаешь решения ежесекундно».

Роман Безлепкин любит технику, любит видеть результат своей работы, особенно когда с помощью машин возводятся высокие и технически сложные сооружения. Впервые он попал на предприятие, когда после 10 класса пришел разнорабочим в Вуктыльское вышкомонтажное управление. После армии сначала подался в охрану, но эта работа была достаточно однообразной, поэтому предложение выучиться на машиниста автокрана принял сразу.

После профессиональной подготовки получил 4 разряд. Начинать с 14-тонника, но через пять лет пересел на автокран грузоподъемностью свыше 100 тонн.

Сегодня Роман Безлепкин работает машинистом автомобильного крана 6 разряда автотракторной службы Управления аварийно-восстановительных работ – мощного, оснащенного по последнему слову техники филиала нашего предприятия, где готовы выполнить любые задачи по ликвидации аварий и ремонту объектов транспорта, добычи и переработки газа.

Коллектив Управления насчитывает более 500 человек, но машинистов автокрана с такой квалификацией можно перечислить на пальцах одной руки. Как объяснил заместитель начальника филиала Александр Гришковец, на промышленных предприятиях чаще используются автомобильные краны с грузоподъемностью в 25 тонн. Тогда как Роман Безлепкин управляет машиной с более сложными техническими характеристиками: у «TEREX AC-160» длина стрелы до 63 метров, а грузоподъемность – 160 тонн. У такого автокрана и масса больше, и габариты. Передвижение на таком габаритном автокране по дорогам общего пользования связано с большими рисками. «Одно неверное движение, и ты в кювете, – поясняет Роман. – Поэтому, когда едешь, мозг работает как калькулятор, высчитывает каждый сантиметр».

Непосредственно на рабочей площадке автокрановщику нужно уже не только вписать



Роман Безлепкин, машинист автомобильного крана 6 разряда автотракторной службы Управления аварийно-восстановительных работ

ся в ограниченное пространство, но и учитывать несущие характеристики грунта, ведь под землей на компрессорных станциях находятся различные коммуникации. Поэтому подготовительный этап играет очень важную роль и длится порой не один день. Наряды-допуски, путевые листы, инструктажи по технике безопасности, технические рекомендации, ежедневные медицинские проверки («до» и «после» работы) – все это неотъемлемая часть «творческой» профессии крановщика.

– Можно сказать, что представители этой профессии всегда выполняют эксклюзивные работы и нутром чувствует кран как живой организм, – говорит Александр Гришковец. – А Романа мы всегда отправляем на самые ответственные участки.

Одно из самых сложных заданий, которое выполнял Роман Безлепкин, – это монтаж крекинговой колонны на Ухтинском нефтеперерабатывающем заводе. Тогда он поднимал дорогостоящее оборудование весом в 35 тонн на рекордную для себя высоту – 49 метров (сравнимо с 16-этажным домом).

Стал он причастен и к строительству Храма по проспекту Зерюнова в Ухте: металлическую конструкцию купольного свода в 10 тонн поднял на высоту 27 метров.

Риски на предприятии минимизированы, поэтому за 13 лет работы в Управлении Роман

Безлепкин ни разу не становился участником ликвидации аварий. Но, тем не менее, почти всегда работает в зонах повышенной опасности. В целом, все компрессорные станции представляют из себя такие объекты, а именно там по большей части проходят его трудовые будни в летний сезон плановых ремонтов. В день нашего знакомства автокрановщик был на «огневых работах» в одном из цехов Синдорского ЛПУМГ.

К «огневым» относятся производственные операции, связанные с применением открытого огня, в результате проведения которых происходит искрообразование и нагревание до температуры, вызывающей воспламенение материалов и конструкций. Они включают электро- и газосварку, кислородную резку, пайку, лужение, заливку антифрикционных сплавов, применение открытого огня для выжигания отложений и покрытий, разогрев битума и песка, кузнечные работы, а также некоторые операции механической обработки металлов, сопровождающиеся искрением или разогревом обрабатываемой детали (сверление, резка ножовкой, обработка абразивными кругами и др.).

В день фотосъемки Роман Безлепкин принимал участие в ремонтных работах по замене шарового крана модульной обвязки газоперекачивающего агрегата. Вес такого «шарика» 10

тонн, диаметр – 1000 мм. Но для водителя автомобильного крана – это выполнимая задача.

За полученные умения и профессионализм Роман Безлепкин благодарен своим наставникам: Юрию Анатольевичу Буданову – первопроходцу Ямала, заслуженному работнику нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации, который получил серебряный нагрудный знак лично из рук Президента России Владимира Владимировича Путина, а также старожилу Управления аварийно-восстановительных работ – Борису Антоновичу Кучерявскому, награжденному почетной грамотой ОАО «Газпром».

– Учителя хорошие были! Главный совет, который я усвоил, – быть осторожным, выполнять все, что написано в правилах и не рисковать. Ошибка здесь фатальна, машина большая, а на опасном производственном объекте может случиться, что угодно.

Роман теперь сам передает опыт, принимает участие в подготовке машинистов автомобильных кранов в Учебно-производственном центре нашего предприятия. Но и о повышении собственной квалификации он не забывает – в декабре будет сдавать экзамены на повышение разряда.

**А. Бадич,
фото Е. Жданова**

СЛОВАРИК ПРОФЕССИОНАЛА

Контргруз – груз-противовес, предназначенный для полного или частичного уравновешивания сил тяжести и создаваемых ими моментов, действующих в машинах или их частях, за счёт использования собственного веса.

Майна! – команда «вниз», вира! – команда «вверх». Одна из версий происхождения этих слов – морские термины древних финикийцев, которые первоначально использовались моряками, а позже перешли в лексикон строителей. Майна дословно означало «убирай паруса», вира – подымай или поворачивай.

Траверса – быстросъёмное грузозахватное приспособление, используемое на грузоподъемных кранах для работы с различными типами различных грузов. Являются промежуточным звеном между крюком крана и грузом. Позволяет избежать поврежденный груза при его перемещении.

Вылет стрелы – это расстояние между самим краном и вертикальными осями подвешенного груза. Измеряется строго горизонтально. Именно на это расстояние может быть перемещен груз. Длина и вылет стрелы имеют определенные соотношения, которые следует выдерживать, чтобы не снижать безопасность работ.



Переключение режимов работы автокрана осуществляется с помощью рабочего монитора с активным экраном



Пульт управления выносными опорами автокрана



Перемещение шарового крана модульной обвязки газоперекачивающего агрегата весом 10 тонн



Кабина машиниста автокрана находится на высоте 1,8 м

ПОЗДРАВЛЯЕМ И РАВНЯЕМСЯ НА НИХ



Андрей Ларионов, заместитель главного инженера по



Анна Солкина, ведущий специалист по охране труда



Оксана Блохина, ведущий специалист по охране труда

ПЕРВЫЕ В ОХРАНЕ ТРУДА

Уже 20 лет на нашем предприятии проводится смотр-конкурс – на звание «Лучший филиал по охране труда, промышленной и пожарной безопасности». В этом году традиционно подведены его итоги за 2019 год.

Главными критериями конкурса стало отсутствие производственного травматизма, аварий, пожаров в структурном подразделении, а также результаты работы по улучшению условий труда на рабочих местах и приведению их в соответствие требованиям охраны труда.

По итогам смотра-конкурса в первой группе филиалов лучшим стало Урдомское ЛПУМГ (руководитель: Андрей Владимирович Шабанов, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности: Андрей Николаевич Ларионов), 2 место – Воркутинское ЛПУМГ (руководитель: Олег Владимирович Климанов, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности: Дмитрий Александрович Петров), 3 место – Мышкинское ЛПУМГ (руководитель: Виктор Валентинович Попов, заместитель главного инженера по охране, труда, промышленной и пожарной безопасности: Анатолий Леонидович Смирнов).

Во второй группе филиалов лучшими стали Управление связи (исполняющий обязанности руководителя: Игорь Леонидович Трофимов, ведущий специалист по охране труда: Анна Сергеевна Солкина).

В третьей группе филиалов – Инженерно-технический центр (руководитель: Сер-



гей Михайлович Колтаков, ведущий специалист по охране труда: Оксана Михайловна Блохина).

– К привычным критериям оценки эффективности работы филиалов добавляются дополнительные показатели, мотивирующие коллективы к совершенствованию системы управления производственной безопасностью, вовлечению персонала в пропаганду безопасного труда и здорового образа жизни. Например, в 2020 году дополни-

тельно оценивалась работа по организации и проведению филиалами социально значимых мероприятий в подшефных образовательных учреждениях, направленных на получение воспитанниками базовых знаний в области безопасности жизнедеятельности. В целом, филиалами проведено свыше 70 подобных мероприятий, – отметил Николай Сергеевич Кухта, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.



Линейно-эксплуатационная служба Урдомского ЛПУМГ

ЛУЧШИЕ «ЛЭСОВЦЫ»

Линейно-эксплуатационная служба – самая многочисленная на нашем предприятии. От качества работы этого направления напрямую зависит бесперебойная подача газа. Служба является основным производственным звеном филиала по эксплуатации линейной части магистральных газопроводов, газопроводов-отводов, технологического оборудования газораспределительных станций, контрольно-измерительных приборов и автоматики. Трудятся «лэсовцы» в непростых условиях, часто – далеко на трассе, в местах, где не всегда есть связь и комфортная дорожная инфраструктура. Разные погодные условия, будь то метель, дождь или солнцепек, вносят свои коррективы в работу, не влияют на работоспособность сотрудников линейно-эксплуатационных служб филиалов.

Лучших в этом направлении традиционно определяют на конкурсе «Лучшая линейно-эксплуатационная служба». Профессиональное соревнование проходит один раз в год

и его главная цель – повышение надежности и уровня эксплуатации систем магистральных газопроводов предприятия.

Итоги конкурса определялись по бальной системе. Оценка работы филиалов проводилась по показателям эксплуатации и надежности оборудования и объектов линейной части, а также по показателям планирования работ по капитальному ремонту и диагностическому обследованию.

По итогам 2019 года 1 место заняло Урдомское ЛПУМГ, 2 место – Приводинское ЛПУМГ, 3 место – Синдорское ЛПУМГ.

– От профессионализма и вклада наших работников в филиалах зависит работа всего предприятия в целом. Конкурс создан для того, чтобы наши коллеги учились друг у друга, перенимали действенные и позитивные практики, стремились к высоким результатам. Благодаря за работу всех сотрудников линейно-эксплуатационных служб, – отметил Игорь Леонидович Сарычев, начальник ПОЭМГ.



Печорское ЛПУМГ – лучший филиал по охране окружающей среды

ЛИДЕРЫ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Экологическая миссия нашего предприятия состоит в повышении эффективности производственной деятельности, сокращении использования природных ресурсов и минимизации воздействия производства на состояние природной среды регионов присутствия.

В эту работу вовлечены все филиалы предприятия, весь многотысячный коллектив. Это и участие в экологических акциях и конкурсах, мероприятия по экономии энергоресурсов, экологическое обучение персонала.

В июне были подведены итоги смотра-конкурса «Лучший филиал по охране окружающей среды ООО «Газпром трансгаз Ухта» по итогам 2019 года.

– В прошлом году наше предприятия традиционно провело и поддержало множество природоохранных мероприятий. Структурные подразделения приняли участие в общероссийских, региональных и корпоративных акциях: «Зеленая весна»,

«Речная лента», активно проводили мероприятия в рамках фестиваля «Вместе ярче». Благодаря такой системной, слаженной работе мы достигаем высоких результатов, – отметил Василий Николаевич Большаков, начальник Отдела охраны окружающей среды и энергосбережения.

По итогам рассмотрения показателей природоохранной деятельности 1 место занял коллектив Печорского ЛПУМГ, 2 место – коллектив Сосногорского ЛПУМГ, 3 место – коллектив Приводинского ЛПУМГ.

Во второй группе 1 место завоевал коллектив Инженерно-технического центра, 2 место – коллектив Управления технологического транспорта и специальной техники, 3 место – коллектив Управления аварийно-восстановительных работ.

Д. Майорова,
фото М. Сиваковой, Н. Лымаревой,
А. Авдеевой, из архивов филиалов

АРКТИЧЕСКИЙ КОНВОЙ

31 августа 1941 года в ходе операции «Дервиш» в Архангельск прибыл первый специальный конвой со стратегическими грузами из Великобритании. Он считался первым малым океанским тихоходным специальным конвоем, отправленный в СССР во время Второй мировой войны со стратегическими грузами.

Именно он положил начало арктическим конвоям, доставлявшим в Советский Союз военное снаряжение, технику и продовольствие.

Конвой вышел из порта Ливерпуля 12 августа 1941 года в направлении Скапа-Флоу, Оркнейские острова, 16 августа прибыв в Хвалфьордур, Исландия, для заправки топливом. После короткой остановки в Хвалфьордуре, 21 августа 1941 года конвой направился в Архангельск. Не обнаруженный немецкой воздушной разведкой, конвой без потерь прибыл в Архангельск 31 августа 1941 года.

Он состоял из пяти английских судов и одного голландского судна, загруженных стратегически важным сырьём: 10 000 тонн каучука, 1 500 тонн форменных ботинок, олово, шерсть и множество другого инвентаря и оборудования, — и военной техникой: 3 800 глубинных бомб и магнитных мин, 15 истребителей «Харрикейн», в разобранном состоянии, а также одного вспомогательного судна «Олдерсейл», загруженного топливом.

В честь арктического конвоя в мае 2017 года был назван новый спасательный буксир «Полярный конвой», вошедший в состав Военно-морского флота России.

Всего за годы войны пришло 40 конвоев, доставивших свыше двух миллионов тонн страте-



гических грузов по ленд-лизу — государственной программе, согласно которой Соединенные Штаты Америки поставляли своим союзникам во Второй мировой войне боевые припасы, технику, продовольствие, медицинское оборудование и лекарства, стратегическое сырье, включая нефтепродукты.

Д. Майорова,
Е. Булдакова

СКАЧАЙТЕ ПРИЛОЖЕНИЕ
«ОЖИВИ» В GOOGLE PLAY
ИЛИ APP STORE И НАВЕДИТЕ
КАМЕРУ СМАРТФОНА
НА КАРТИНКИ



СТЕЛА «ГЕРОИ СЕВЕРА»

Монументальная малая архитектурная форма выполнена из монолитного железобетона в виде вертикальной стелы, пересекающейся с горизонтальной Доской Почёта и расположена в городе Архангельске.

На доске, которая находится рядом со стелой, размещены портреты выдающихся северян: Михаила Ломоносова, первого крупного русского учёного-естествоиспытателя, разработавшего проект Московского университета, Розы Шаниной, снайпера, кавалера ордена Славы, погибшей в январе 1945 года, Павла Усова, Героя Советского Союза, погибшего в ноябре 1942 года, Александра Шабалина, военно-морского деятеля, контр-адмирала, дважды Героя Советского Союза.

На работы по восстановлению стелы направлено 173 тысячи рублей, собранных работниками Нюксенского ЛПМУГ в рамках марафона «Мы-наследники Великой Победы».

ОТКРЫТЫЙ АРХИВ

ВРЕМЯ РЕМОНТА

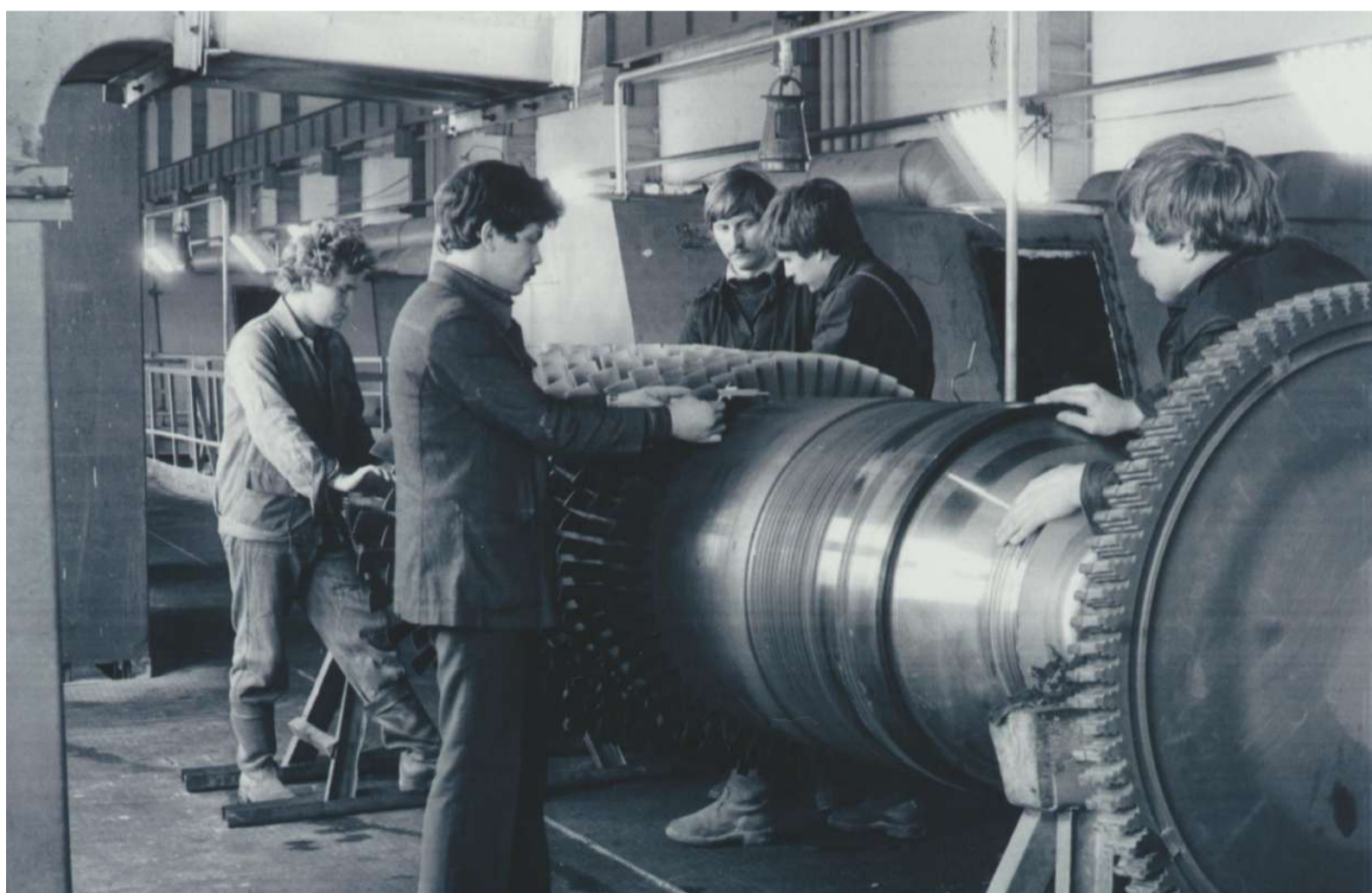
Как известно, лето на Севере не только время отпусков, но и планового ремонта. Правда, что касается сюжета сегодняшнего снимка, то данные работы проводятся в любое время и зависят они от «наработки» агрегата. Перед нами сюжет из 1982 года. Машинный зал шеститурбинной части компрессорного цеха № 4 КС-10 «Ухта».

Представители предприятия «Ухтрансгаз» — инженер Александр Николаевич Колотовский (первый слева) и машинист технологических компрессоров Сергей Петрович Аникин (по эту же сторону, за ним) с представителями бригады «Центргазэнергоремонта» проводят дефектоскопию лопаточного аппарата осевого компрессора газоперекачивающего агрегата ГТК-10-4. Данный тип ГПА выпускался производственным объединением «Невский завод» им. В.И. Ленина в Ленинграде с 1973 года.

Руководитель работ Александр Николаевич (впоследствии с 1992 по 2001 год начальник отдела по эксплуатации магистральных газопроводов, конденсатопроводов и ГРС «Севергазпрома»), в 2001 году был переведён в ОАО «Газпром», долгое время работал заместителем начальника Управления по транспортировке газа и газового конденсата — *прим. авт.*) штангенциркулем измеряет хорду торцевого сечения рабочей лопатки осевого компрессора.

Как правило, плановый ремонт ГПА зависит от наработки и выполняется каждые 12 000 часов (средний) и каждые 25 000 часов (капитальный).

Любопытный момент этой фотографии заключается в том, что агрегат в составе КЦ № 4 (или как именовали в то время — блок «Г») КС-10 не мог выработать положенных для планового даже среднего ремонта часов. По-



Обследование ротора при плановом ремонте после вскрытия агрегата. Руководит инженер А. Колотовский. КС-10 «Ухта». 1982 год

скольку был принят в эксплуатацию лишь год назад — по факту 30 сентября 1981 года (юридически — еще позднее 25 ноября 1981 года — *прим. авт.*).

Видимо, в КЦ № 4, который построили по традиции в ударно короткие сроки и в непростой политической и международной ситуа-

ции, в ходе работы были выявлены некие недочёты, которые заставили начать «плановый ремонт» не по плану.

Может быть вы участвовали в этих событиях? Или у вас есть своя версия? Пишите в адрес редакции slso.media@sgp.gazprom.ru или Комплекса выставоч-

ных залов ООО «Газпром трансгаз Ухта» — kvz.slso@sgp.gazprom.ru

Благодарим за помощь в историческом расследовании Николая Даниловича, Сергея Ключникова, Олега Чупракова.

Е. Булдакова, фото А. Бурнашова

КТО В ГРУППЕ РИСКА COVID-19?

К сожалению, опасность заражения коронавирусной инфекцией никак не отступает. И всем нам необходимо продолжать проведение всех необходимых профилактических мер. Напоминаем, что течение заболевания зависит от иммунитета человека, а это значит, что есть группы людей, которые переносят заболевание COVID-19 легко. А есть те, кому заболеть коронавирусом крайне опасно, поскольку это связано с осложнениями, которые вызывает коронавирусная инфекция. Также есть люди, которые вероятнее всего могут заболеть коронавирусом – они относятся к так называемым группам риска.

Министерство здравоохранения Российской Федерации выделило четыре группы населения входящих в группу риска заболевания коронавирусом:

- пожилые люди и пациенты с хроническими заболеваниями;
- медицинские работники;
- люди, которые общались с больным;
- лица, бывшие в закрытой среде с инфицированными.

Первую категорию – население возраста 65+ и людей с хроническими заболеваниями – отнесли к группе риска из-за сложного протекания COVID-19, потому что именно ослабленный иммунитет и неспособность организма самостоятельно побороть инфекцию, представляют смертельную опасность в случае инфицирования.

По данным Центра общественного здоровья, уровень смертности у пациентов, которые сообщили об отсутствии других заболеваний, составлял 0,9%. А вот у пациентов с хроническими заболеваниями картина совсем иная и уровень смертности колеблется от 4 до 60%. Разберем группы риска подробнее.

Группа риска: пожилые люди

Пожилые люди имеют высокие риски забо-



леть COVID-19 и иметь тяжелое течение заболевания, поскольку у них ослаблен иммунитет и есть сопутствующие заболевания.

Группа риска: диабет первого типа

Одним из осложнений, с которыми могут столкнуться диабетики, является более высокий риск диабетического кетоацидоза, который может привести к коме или даже смерти. Кроме того, вирусы могут лучше развиваться в крови с повышенным уровнем глюкозы.

Сотрудники Медико-санитарной части советуют людям усилить ежедневный контроль уровня сахара в крови.

Группа риска: сердечно-сосудистые заболевания

Экспертами Всемирной организации здравоохранения к этой группе отнесены: ишемическая болезнь сердца, легочное сердце и нарушение легочного кровообращения. У пациентов с перечисленными сердечно-сосудистыми

заболеваниями могут возникать тяжелые симптомы коронавируса из-за уже имеющихся воспалительных процессов в организме. Если у человека много жировой ткани вокруг артерий, воздействие вируса может быть серьезным. Потенциально он может вызвать сердечный приступ или даже сердечную недостаточность.

Если у вас имеется сердечно-сосудистая патология, обязательно ограничьте потребление алкоголя, кофеина и запаситесь лекарствами, которые прописал врач.

Группа риска: онкология

Большие риски тяжелого течения COVID-19 имеют пациенты, которые борются с онкологией и те, которые уже побороли рак. Пациенты с неходжкинской лимфомой, хроническим лимфолейкозом, острым миелолейкозом, острым лимфобластным лейкозом, множественной миеломой в фазах хронической акселерации и бластного криза рискуют иметь осложнения

в случае коронавируса больше всего. Также в опасности те, кто находятся в процессе терапии любого вида рака и пациенты после трансплантации костного мозга.

Группа риска: заболевания легких.

К этой группе заболеваний отнесены бронхиальная астма, бронхоэктатическая болезнь и хроническая обструктивная болезнь легких. Люди с этой патологией уже имеют пораженные легкие. Во время астматического приступа отекает слизистая оболочка бронхов и происходит спазм дыхательных путей, людям сложно выдыхать. Коронавирус прежде всего поражает легкие, а значит он опасен для людей с нездоровой дыхательной системой, в частности астматиков и людей, у которых диагностировали хронические обструктивные заболевания легких.

Ученые рекомендуют астматикам принимать терапию, которую назначает им врач, независимо от того, как они себя чувствуют.

Группа риска заболевания почек.

Больные хроническими болезнями почек (3-5 стадии) являются группой особо высокого риска заражения коронавирусом, а также высокой летальности при развитии заболевания. Это связано с тем, что причиной этого заболевания являются основные популяционные болезни (сахарный диабет, гипертензия, ожирение, атеросклероз), а также пожилой возраст.

Сейчас абсолютно все люди, а особенно группы риска, должны заботиться о своем здоровье: питаться полноценно, пить достаточное количество воды, заниматься спортом – все это поможет сохранить здоровье в условиях карантина и поддержать иммунитет. Следует также помнить, что всевозможные добавки, витамины, антибиотики, препараты назначает только врач. Не занимайтесь самолечением, это может привести к нежелательным последствиям.

По материалам МСЧ,
фото М. Сиваковой

ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

ГАРАНТИИ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ В СВЯЗИ С ЛИКВИДАЦИЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИЛИ СОКРАЩЕНИЕМ ШТАТА БУДУТ В «ПОРЯДКЕ»

Трудовой кодекс Российской Федерации предусматривает ряд гарантий и компенсаций для работников при расторжении с ними трудовых договоров в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата. В этих случаях увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (статья 178 Трудового кодекса РФ).

При этом порядок осуществления выплаты сохраненного среднего заработка на период трудоустройства установлен не был. Более того, не был урегулирован вопрос и сохранения среднего заработка на период трудоустройства именно при ликвидации организации, в связи с чем возникали случаи, когда уволенному по такому основанию работнику просто некуда было обращаться, так как организация уже была ликвидирована.

На это и обратил внимание законодателя в своем постановлении от 19 декабря 2018 года № 45-П Конституционный Суд РФ, в рамках реализации которого были разработаны по-

правки к Трудовому кодексу РФ и Федеральному закону от 8 августа 2001 года № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» (далее – Закон о государственной регистрации).

Внесенные изменения в Трудовой кодекс РФ предусматривают, что работник, уволенный в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата, сможет обратиться за выплатой не позднее 15 рабочих дней после окончания второго месяца поиска работы и третьего месяца, если служба занятости решит продлить выплату среднего заработка.

На перечисление средств у работодателя бу-

дет 15 календарных дней с момента обращения бывшего работника.

Важной особенностью нового порядка является тот факт, что указанные выплаты будут производиться пропорционально периоду трудоустройства во втором и третьем месяцах. То есть если работник трудоустроился через полтора месяца после увольнения, он будет иметь право на получение от прежнего работодателя компенсации за половину месяца. До настоящего времени в условиях отсутствия должного регулирования, практика шла по другому пути, и выплаты производились только в случае нетрудоустройства в течение всего месяца.

Поправками в Трудовой кодекс РФ также предусматривается возможность замены ежемесячных выплат единовременной компенсацией в размере 2 средних заработков. Другими словами, работодатель сможет заплатить сотруднику сразу за второй и третий месяцы.

Аналогичные изменения вносятся и в статью 318 Трудового кодекса РФ, устанавливающую гарантии при увольнении в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Закон о государственной регистрации тоже изменился в этой части. Теперь, с учетом внесенных изменений, в заявлении о государственной регистрации в связи с ликвидацией юридического лица будет необходимо подтвердить, что на момент регистрации произведены все выплаты, предусмотренные трудовым законодательством для работников, увольняемых в связи с ликвидацией юридического лица.

Все указанные изменения вступают в силу с 13 августа 2020 года.

В. Половников, по материалам
Нефтегазстройпрофсоюз России

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!

