



АКТУАЛЬНО
Диалог руководителей

стр. 2



МУЗЕЙ ГАЗА
Хранители истории

стр. 3



НАШИ ЛЮДИ
Один день с электромонтером

стр. 4



СИЛА В РАЗВИТИИ
Профессиональное мастерство

стр. 5



ЗАЖЁГСЯ «ФАКЕЛ ДОБРА»!

Первый! Яркий! Наш! Именно такие мысли приходили к участникам церемонии награждения победителей Первого конкурса социальных проектов «Факел добра».

28 ноября в Ухте заслуженные овации и награды получили сотрудники, ведущие активную волонтерскую деятельность в разных городах и селах, оказывающих шефскую помощь, устраивающих образовательные, спортивные и культурные мероприятия. И все это – в личное время, собственными силами и зачастую за собственные средства. Среди участников – новички и те, кто ведет эту работу из года в год.

Награды для неравнодушных людей, которые готовы делать жизнь окружающих лучше, вручили в офисном здании ООО «Газпром трансгаз Ухта». Всего на конкурс была пода-

на 51 одна заявка от 18 филиалов и Совета молодых специалистов предприятия. Каждый участник, ставший дипломантом или лауреатом, а также отмеченный конкурсной комиссией специальным призом получил денежное вознаграждение, которое можно направить как на поощрение работников, занимающихся добровольческой деятельностью, так и на реализацию новых социальных проектов.

Конкурсную комиссию возглавил генеральный директор предприятия Александр Гайворонский, независимым экспертом выступила заместитель председателя Общественной па-

латы Республики Коми, член Общественной палаты России Анна Чуракова.

– Мы системно занимаемся благотворительной деятельностью, в частности, строим и ремонтируем социальные объекты. Это масштабные, финансово затратные проекты. А на «Факеле добра» мы хотели отметить проекты наших сотрудников, те, что идут от души, от сердца, – подчеркнул Александр Викторович. – Невозможно заставить людей быть социально-ориентированными, любить ближнего, взаимодействовать друг с другом. Такое происходит только по личному желанию, при личной настойчивости. И мы запустили этот проект, чтобы поддержать наших добровольцев, чтобы они видели, что их деятельность очень

важна для предприятия.

Три проекта были представлены в номинации «Лучший социальный проект в области организации доступной, комфортной городской среды и благоустройства». Они направлены на создание и благоустройство мест памяти и славы советских и российских воинов, приведение в порядок окружающих их рекреационных зон. Дипломантом конкурса в этой номинации стал проект «Сквер памяти», реализуемый сотрудниками Синдорского ЛПУМГ, а лауреатом – проект «Аллея славы» Урдомского ЛПУМГ. Сотрудники управления создали пешеходную зону в поселке Урдома.

УКРЕПЛЕНИЕ ПОЗИЦИЙ КРУПНЕЙШЕГО ЭКСПОРТЕРА ГАЗА В ЕВРОПУ И ТУРЦИЮ

Было отмечено, что рост объема потребления природного газа в мире продолжает расти. В 2016–2017 годах он ежегодно увеличивался более чем на 3%. По итогам 2018 года рост может быть еще более значительным.

Одним из наиболее заметных событий для энергетического рынка стал выход Китая на первое место в мире по объему импорта природного газа. По данным Главного таможенного управления КНР, в первом полугодии 2018 года Китай импортировал 58,4 млрд куб. м газа – на 15,2 млрд куб. м больше по сравнению с первым полугодием 2017 года. За этот же период Япония, которая в последние годы являлась крупнейшим покупателем газа, импортировала 58,2 млрд куб. м. Дальнейший рост спроса на газ в Китае будет сопровождаться увеличением доли импортных поставок. На заседании было отмечено, что «Газпром» развивает сотрудничество с китайскими компаниями. Идет реализация проекта «Сила Сибири», продолжают переговоры по проектам поставок газа в Китай по другим маршрутам.

Важной тенденцией 2018 года стало снижение объемов добычи газа в Европе, что ведет к усилению зависимости Европы от его импорта. Это связано, прежде всего, с ускоренным сокращением добычи на месторождении Гронинген (Нидерланды) – одним из основных внутренних источников газоснабжения европейских потребителей. В этих условиях «Газпром» продолжает укреплять позиции крупнейшего экспортера газа в Европу и Турцию. По предварительным данным, с 1 января по 15 ноября 2018 года компания поставила на этот рынок 171,6 млрд куб. м газа – на 3,5% больше, чем за аналогичный период рекордного 2017 года. Для дальнейшего повышения надежности и эффективности экспорта «Газпром» ведет реализацию проектов «Турецкий поток» и «Северный поток – 2».

ЗАВЕРШЕНА МОРСКАЯ УКЛАДКА ГАЗОПРОВОДА «ТУРЕЦКИЙ ПОТОК»

19 ноября в Черном море трубоукладочное судно *Pioneering Spirit* завершило морскую укладку газопровода «Турецкий поток». Команду на сварку замыкающего стыка второй нитки газопровода дали Президент Российской Федерации Владимир Путин и Президент Турецкой Республики Реджеп Тайип Эрдоган.



«Строительство «Турецкого потока» – нового газопровода, соединяющего через Черное море Россию и Турцию, – выходит в финальную стадию. Работы идут с опережением графика – уже сегодня, а не в декабре, как планировалось ранее, закончена укладка морского участка газопровода. Быстрый темп реализации проекта – результат слаженной и скоординированной работы команды проекта. В конце 2019 года газопровод будет сдан в эксплуатацию. Он станет дополнительным гарантом энергетической безопасности Турции и стран Южной и Юго-Восточной Европы», – сказал Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.

«Турецкий поток» – проект газопровода из России в Турцию через Черное море и далее до границы Турции с сопредельными странами. Первая нитка предназначена для турецкого рынка, вторая – для стран Южной и Юго-Восточной Европы. Мощность каждой – 15,75 млрд куб. м газа в год. Работы по морскому участку газопровода ведет компания South Stream Transport B.V.

По материалам ПАО «Газпром»

ДИАЛОГ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

В жестком тайминге, а иногда и в напряженных обсуждениях, прошел в конце ноября традиционный Совет руководителей нашего Общества. Вопросы, затронутые в ходе встречи, имели первостепенное значение для работы предприятия на ближайшие месяцы и касались как производственной, так и социальной сферы.

Четыре дня руководители и профсоюзные лидеры филиалов предприятия, начальники отделов и служб администрации рассматривали все направления деятельности нашего Общества. Главной темой совещания стало подведение итогов подготовки к эксплуатации объектов газотранспортной системы предприятия в осенне-зимний период 2018–2019 годов.

В первый день Совета были представлены отчеты по итогам выездных проверок готовности филиалов к работе в зимний период. Важной составляющей стали доклады по анализу внутренних аудиторских проверок и ходу запланированных инвентаризаций. Наглядные примеры были разобраны собравшимися в прямом диалоге для дальнейшего учета в работе. Основной акцент был сделан на качественный подход к выполнению любых видов работ и грамотному планированию деятельности структурных подразделений.

Во второй день работы Совет подробно рассмотрел производственные и социальные направления работы. Были озвучены актуальные показатели управления персоналом, в том числе при использовании малолюдных технологий, а также плановые изменения в Коллективном договоре предприятия в соответствии с едиными подходами ПАО «Газпром». Нововведения коснутся раздела 6.3 и будут введены в действие уже с 1 января 2019 года.



Вопросы производства затронули основные показатели работы оборудования компрессорных станций и линейной части магистральных газопроводов. Подробно были рассмотрены правила приема законченных строительством объектов компании, потенциальные риски в области безопасности и охраны труда. Филиалам были даны рекомендации по формированию единых системных подходов в работе. – Эта встреча позволила расставить приоритеты, определить фронт работ на ближайшее время и приступить к их выполнению. Главный принцип во всем, чем мы занимаемся, – качественный подход и осознанное, логичное управление нашей работой, – прокомментировал значимость вопросов, рассмотренных на Совете руководителей, генеральный директор Общества Александр Гайворонский.

Два последующих дня стали непростыми

для руководителей. В рамках бизнес-симуляции «VUCA-мир» участники смогли проверить свои практические навыки реагирования на нестабильные и сложные вызовы современного менеджмента. Тренинг позволил отработать управленческие компетенции, в том числе в части принятия взвешенных решений стратегических задач, управления изменениями.

Участники Совета руководителей посетили выставку компьютерных обучающих систем, церемонию награждения победителей конкурса социальных проектов «Факел добра», встретились на спортивной площадке в состязаниях по волейболу. Победу в спортзале одержала команда начальников филиалов, лучшим игроком которой был признан Олег Видман – начальник Приводинского ЛПУМГ.

Е. Дементьева, фото С. Лавренова

СЛОВО ИНЖЕНЕРУ

ДЛЯ НАДЕЖНОЙ РАБОТЫ

Обеспечение бесперебойных поставок природного газа конечному потребителю и сохранение высокого уровня надежности газотранспортной системы является одним из приоритетных направлений деятельности компании «Газпром». Обеспечить необходимый уровень эксплуатационной надежности объектов позволяет система диагностического обслуживания.

20 ноября в нашем Обществе прошло совещание по вопросам диагностического обслуживания объектов Общества.

В соответствии с тематикой были представлены доклады сотрудников нашего предприятия и представителей подрядных организаций ООО «Газмашпроект», ООО «Газпром ВНИИГАЗ», ООО «НПЦ «ВТД», АО «Газприборавтоматикасервис», ООО «ЭНТЭ», ООО «Газпроект-ДКР», АО «Газпром оргэнергогаз», производящих диагностическое оборудование и выполняющих диагностические работы на объектах предприятия.

Генеральный директор Общества Александр Гайворонский, открывая совещание, отметил важность задачи по рассмотрению текущего состояния и существующих проблемных вопросов диагностического обслуживания основного и вспомогательного оборудования газотранспортной системы предприятия.

Система диагностического обслуживания представляет собой комплекс мероприятий по диагностическому обслуживанию, подлежащих проведению на определенных стадиях жизненного цикла объектов газотранспортной системы. В систему также входят взаимосвязанные организационно-технические требования к средствам, исполнителям и объектам технического диагностирования, установлен-



Совещание позволило определить полезные практические наработки и выявить сильные стороны диагностического обеспечения объектов Общества

ные в нормативно-правовой документации.

От качества исполнения всех мероприятий диагностики зависит дальнейшая бесперебойная работа газотранспортных объектов предприятия.

По итогам рабочей встречи был рассмотрен ряд вопросов планирования и проведения диагностического обследования основных и вспомогательных объектов линейной части магистральных газопроводов, газопроводотопительных станций, автотранспортных станций, автомобильных газонаполнительных компрессорных станций, теплоэнергетики, зданий и сооружений.

Специалисты обсудили экономическую целесообразность проведения экспертизы

промышленной безопасности основного и вспомогательного оборудования, качества достоверности ее результатов, а также ответственности экспертной организации при проведении экспертизы промышленной безопасности. Была затронута тема использования современных технологий для обнаружения и идентификации дефектов на производственных объектах.

Совещание позволило определить полезные практические наработки и сильные стороны диагностического обеспечения объектов Общества.

Е. Дементьева, О. Аксюта
фото М. Сиваковой

ХРАНИТЕЛИ ИСТОРИИ

Бытует мнение, что музеи – самое скучное место в мире, обязательное для посещения разве что только в рамках туристического маршрута в новом городе. Стереотипы побороть сложно, но возможно. Современные музеи уже давно шагнули в век современных технологий и открывают посетителям массу возможностей для интересного погружения в прошлое.

История корпоративной жизни, хроника становления и развития предприятий, компаний является важной частью глобального музейного сообщества. Эти процессы тщательно фиксируются, изучаются и перекладываются на платформы новых технологий. О том, какие способы накопления корпоративных ценностей актуальны сегодня и с какими трудностями приходится сталкиваться, обсудили участники второго совещания руководителей корпоративных музеев дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», проходившего в ноябре этого года на базе нашего Общества.

Масштабное событие такого уровня объединило руководителей и специалистов корпоративных музеев из 26 дочерних обществ и организаций Группы «Газпром», приехавших в Ухту со всей страны.

– В этом году совещание собрало расширенный состав участников. Мы стоим у начала большой работы, и нам предстоит сделать еще многое в музейном деле. Появились новые темы для обсуждения, что доказывает, насколько подобные встречи необходимы нашим коллегам из регионов. Корпоративный музей – это живой организм, который не останавливается в развитии и каждый день успешно решает все вызовы времени, – подчеркнула Инна Данилова, заместитель начальника Управления Департамента ПАО «Газпром».

В программу совещания вошло несколько блоков: выступления экспертов, заслушивание лекций об истории развития музейного дела и актуальных направлениях работы на современном этапе, дискуссионные обсуждения, экскурсии и «круглый стол» по итогам форума. Специалисты посетили Комплекс выставочных залов предприятия и новую презентационную экспозицию «История создания и развития ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Большой отклик участников вызвали обсуждения о создании и сохранении индивиду-



Первый блок совещания: выступления экспертов и дискуссионные обсуждения

ального облика корпоративных музейных комплексов, их миссии, особенностях существующих правовых направлений работы, формах дальнейшего сбережения истории отрасли и ее популяризации.

– Не нужно все музеи приводить к единому стилю. Каждый музей Газпрома имеет свою изюминку. Пусть все они будут разные, объединяющая сообщество газовиков. А ваш музей очень впечатлил количеством стендов, информации, объемом накопленных экспонатов. Но кроме этого, важны люди, экскурсоводы, которые изучают историю предприятия, пропускают ее через себя и вовлекают посетителей в это общее пространство. Корпоративные музеи должны быть интересны молодежи – это их главная задача, – поделился Евгений Акатьев, представи-

тель ООО «Газпром трансгаз Москва».

Экскурсионная программа познакомила участников совещания с достопримечательностями города и музеем Ухтинского государственного технического университета в свете темы «ГУЛАГ в памяти Ухты», позволила узнать о традициях и обычаях коми народа.

– Наша общая цель – сохранять корпоративные традиции, выстраивать прочную связь между прошлым, настоящим и будущим, грамотно вести работу в музейном пространстве компании. Важно сберечь «душу газовиков», память о первопроходцах и мощи газовой отрасли в историческом наследии наших предприятий. Приятно, что 15-летний юбилей Комплекса выставочных залов «Газпром трансгаз Ухта» совпал с проведением такого масштаб-

ного совещания. Нам важно узнать экспертное мнение коллег, определить зоны развития и возможности дальнейшей совместной работы, – отметил Александр Гайворонский, генеральный директор Общества, обращаясь к участникам совещания.

Главным выводом встречи хранителей корпоративной истории стала твердая уверенность, что такие общие совещания нужны и важны. Открывается масса возможностей для общения с коллегами, обмена опытом, создания общего ресурса успешных практик, поиска новых идей и совместных проектов. А значит, историю сохранят профессионалы и единомышленники.

Е. Дементьева, фото Е. Жданова

ЮБИЛЕЙ МУЗЕЯ ГАЗА

Энергия, патриотизм и самоотдача. Такие слова приходят на ум, когда узнаешь об истории создания Комплекса выставочных залов ООО «Газпром трансгаз Ухта». Создание уже любимого жителями и гостями Ухты «музея газа» начиналось с маленькой комнаты и огромного желания сотрудников нашего предприятия сохранить бесценное историческое наследие.

14 ноября Комплекс отметил свое 15-летие. Гостями юбилея стали участники совещания руководителей корпоративных музеев дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» и работники нашего Общества.

В презентационном зале Комплекса выставочных залов состоялся премьерный показ фильма, созданного к юбилею музея, и презентация мультимедийного проекта «Хронограф отечественной газовой и нефтяной промышленности», разработанного работниками нашего предприятия в сотрудничестве с коллегами из 49 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Много добрых слов было сказано об основателе, первом руководителе корпоративного музея, Людмиле Андреевне Лавреновой, и сотрудниках, помогавших в создании хранилища истории предприятия.

Все эти годы работники музея вели и продолжают вести научно-исследовательскую, историко-просветительскую, издательскую, профориентационную деятельность. В ходе работы

установлено тесное взаимодействие с региональными и федеральными архивами, средними и высшими учебными заведениями, коллегами из дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». В 2017 году в состав Комплекса вошла презентационная экспозиция в новом административном здании Общества «История создания и развития ООО «Газпром трансгаз Ухта» – первый большой шаг к использованию современных мультимедийных технологий.

Дошкольники и школьники, учащиеся «Газпром-классов», студенты вузов, сотрудники и ветераны предприятия, горожане, гости из России и более 20 стран мира являются постоянными гостями «музея газа». За время работы Комплекс посетило более 33 000 человек, проведено более 31 000 экскурсий.

Благодаря коллегам и ветеранам предприятия сформирована база из 31 209 единиц хранения: фотографий, документальных фильмов, наглядных действующих макетов, диорам, инсталляций, исторических артефактов.



Презентационная экспозиция «История создания и развития ООО «Газпром трансгаз Ухта»

корпоративной истории для сотрудников предприятия и членов их семей.

Комплекс выставочных залов нашего Общества является уникальной музейной площадкой, рассказывающей о развитии газовой отрасли в Республике Коми. В ближайших планах развития – реконструкция и расширение выставочных площадей, активное вхождение в виртуальное пространство и включение «музея газа» в региональную культурно-досуговую среду.

Е. Дементьева, фото Е. Жданова

ФИЛЬМ
К ЮБИЛЕЮ
КОМПЛЕКСА
ВЫСТАВОЧНЫХ
ЗАЛОВ



ОДИН ДЕНЬ С ЭЛЕКТРОМОНТЕРОМ

Профессия электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования предназначена для технического обслуживания и ремонта электрооборудования на предприятии.

Эта профессия предполагает большой багаж знаний и умений, кроме того, нужно быть уверенным в себе и в своих действиях, ведь ошибки в этой профессии недопустимы – они опасны для здоровья и жизни.

Александр Пономарев, электромонтер по ремонту и обслуживанию 6 разряда Приводинского ЛПУМГ, – лучший в своей профессии в нашем Обществе по итогу конкурса 2017 года. В своем филиале первое место он занимал пять раз.

Родом Александр из города Красавино Вологодской области, там он закончил автотранспортный техникум. Работал там же, в родном городе, электромонтером ТЭЦ.

В 2010 году пришел работать в Приводинское ЛПУМГ, где сначала работал на испытательном сроке, а потом на постоянном любимом месте работы.

Александр досконально знает специфику своей профессии, в которой важны как теоретические знания, так и практические навыки. Электромонтер по ремонту и обслуживанию обязан выявлять и устранять дефекты, определять причины и степень износа деталей аппаратуры релейной защиты и автоматики, работать с электронно-измерительной аппаратурой, осциллографами, высокочастотными измерителями и генераторами. Специалист этой профессии должен уметь осуществлять сборку сложных схем для проведения специальных нетиповых испытаний аппаратуры релейной защиты и автоматики, знать и применять навыки работы с приборами для проведения электроизмерений. И не стоит забывать про требования охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Основная деятельность нашего героя связана с обслуживанием закрытых распределительных устройств или, как его сокращенно называют специалисты, ЗРУ. Главные его задачи – обеспечение заданных режимов и надежной работы электрооборудования, соблюдение установленного порядка выполнения оперативных переключений и контроль своевременного проведения плановых и профилактических работ.

Рабочий день Александра начинается в 8 утра с планерки, далее заполняется журнал выданных заданий, медик проверяет Александра и его коллег на общее самочувствие.

Работа с электроустановками в силу высокой степени опасности требует особой квалификации. Поскольку любые электроустановки – объекты повышенного риска для здоровья и жизни, то все, что касается работы с ними, четко регламентируется и закрепляется в специальных правилах, нормативах и актах. А на работу в электроустановках выше 1000 В, выписывается специальный документ под названием «Наряд-допуск для работы в электроустановках».

На текущий день Александр получил зада-



Техническое обслуживание высоковольтного элегазового выключателя

ние со следующей формулировкой: «Техническое обслуживание ячеек закрытого распределительного устройства».

Всего в закрытом распределительном устройстве, за которым закреплен Александр, 42 высоковольтные ячейки. В день он может провести техобслуживание двух ячеек, при этом на каждую из них нужно получать отдельные наряды-допуски. Для бесперебойной работы необходимо проводить ревизию элегазовым выключателям, своевременно удалять пыль, проверять изоляцию, подтягивать винтовые соединения – все по регламенту.

Еще одна рабочая площадка Александра – это электролаборатория. Здесь проходят испытания электрооборудования и переносного электроинструмента, проверка его исправности и пригодности. Эти работы проводятся по графику. Он этим занимается порядка двух раз в месяц.

Кстати, у электромонтеров «при исполнении» необычная спецодежда – она отличается от общей корпоративной и имеет высокую степень защиты от электрического тока.

Электромонтеры ежегодно сдают экзамены по электробезопасности, промышленной и пожарной безопасности, раз в месяц проходят противопожарные тренировки, где отрабатывают практику действий в случае аварийных ситуаций.

Электромонтеры всегда имеют при себе документы – нельзя приступать к работе без ответственного удостоверения. Его наличие обязательно проверяет вышестоящий руководитель, но, как уверяет Александр, для него и его коллег не может быть такой ситуации, чтобы работник вдруг оказался без удостоверения.



Ознакомление с монтажной схемой

Кроме документов в карманах у Александра указатель напряжения, который помогает в любой момент определить, есть ли в оборудовании напряжение, а также записная книжка, в которой удобно проводить простые расчеты и записывать важные данные об оборудовании.

С двумя ячейками устройства Александр справился за один день с перерывом на обед. Его рабочий день завершился в 17:15, и он отправился домой.

Каждый день Александр сталкивается с высоким напряжением и обслуживает идентичное оборудование, но утверждает, что нисколько

не устал от своей работы, потому что очень ее любит. Целеустремленность, собранность, сосредоточенность – основные качества, которыми, по мнению героя, должен обладать представитель его профессии.

– Ну, и разумеется, электромонтеры – очень серьезные люди, нам с нашей профессией не до шуток. Мы, конечно, не саперы, но есть ошибки, которые не прощаются, – говорит Александр.

Д. Майорова, Е. Дементьева,
фото М. Сиваковой

500 ЧЕЛОВЕК

ЧИСЛО ЭЛЕКТРОМОНТЕРОВ СЛУЖБ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ И ЭНЕРГОТЕПЛОДОСНАБЖЕНИЯ

1581 ШТ.

КОМПЛЕКТНЫХ ТРАНСФОРМАТОРНЫХ ПОДСТАНЦИЙ В ОБЩЕСТВЕ

16 ШТ.

ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ СОБСТВЕННЫХ НУЖД В ОБЩЕСТВЕ

46 ШТ.

ЗАКРЫТЫХ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ УСТРОЙСТВ НАПРЯЖЕНИЕМ 10(6) КВ В ОБЩЕСТВЕ



Документы, без которых электромонтер не допускается к работам



Технический осмотр ячеек ЗРУ 10 кВ



Техническое обслуживание ключа управления ячейкой



Выполнение ежедневного обхода и осмотра основного и вспомогательного оборудования

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО

Работники нашего предприятия трудятся в разных регионах и часовых поясах, составляя один из самых ценных ресурсов – трудовой коллектив профессионалов крупнейшей энергетической компании.

ТРУДОВЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

Процесс транспорта газа и доставки его потребителям чрезвычайно сложен, он требует специальных знаний и навыков. На каждом этапе этого трудоёмкого процесса важна согласованная и точная работа специалистов. Все они – часть сложного и отлаженного механизма. Поэтому так важно, чтобы сотрудники Общества были настоящими профессионалами, преданными своему делу.

Наши работники представляют разные профессии – важные, необходимые и, по-своему, уникальные. Принимая во внимание постоянное совершенствование применяемой в Обществе техники, которая требует квалифицированной эксплуатации, обслуживания и ремонта, существует потребность в постоянном повышении профессионализма персонала. Ведь успех любой организации напрямую зависит от способности работников использовать на рабочем месте новые знания, умения и навыки.

Основными направлениями работы в области развития персонала в нашем Обществе являются: внедрение современных методов оценки и подготовки персонала, формирование корпоративных и целевых программ обучения, развитие системы дистанционного и электронного обучения в сотрудничестве с высшими учебными заведениями.

Непрерывное фирменное профессиональное образование персонала Общества является одним из долгосрочных приоритетных направлений Комплексной программы повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром».

ПОД ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

В 2018 году сотрудники компании «Газпром» осуществляли свои профессиональные обязанности под знаком Года качества, итоги которого были подведены в конце ноября. Важным направлением развития системы менеджмента качества компании за этот период стало повышение квалификации работников и постоянное улучшение технологических, производственных и управленческих процессов.

Одной из форм поддержания высокого профессионального уровня сотрудников являются смотры-конкурсы профессионального мастерства. Эти мероприятия позволяют не только выявлять лучших специалистов, но и обмениваться передовым опытом, повышать мотивацию работников к дальнейшему профессиональному развитию. Некоторые конкурсы проходят ежегодно, а какие-то раз в два года.

Ноябрь этого года стал богат для нашего Общества количеством состязаний среди профессионалов своего дела.

Лучший сварщик Республики Коми

С 26 по 30 ноября в Сыктывкаре прошел конкурс профессионального мастерства «Лучший сварщик Республики Коми». В номинации ручной дуговой сварки среди предприятий региона победу одержал электрогазосварщик ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александр Петров (Управление аварийно-восстановительных работ). Конкурс является отборочным этапом в финал Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший сварщик».

Лучшая медицинская сестра

2 ноября в Медико-санитарной части Общества прошел первый в истории Общества конкурс на звание «Лучшая медицинская сестра». В соревновании участвовали шесть медицинских сестер. Конкурсантки



Лучший машинист ТК 6 разряда Александр Бородин

ответили на вопросы комиссии, провели практические манипуляции, подготовили творческую визитную карточку.

По итогам конкурса:

I место – Ольга Жерихина (СП «Жемчужина Севера»);

II место – Светлана Грабайло (отделение узких специалистов);

III место – Наталья Глазунова (цеховая служба).

Лучший машинист технологических компрессоров

С 19 по 23 ноября на базе ОП «Учебно-производственный центр» прошел конкурс «Лучший машинист технологических компрессоров». За звание победителя в финале боролись 14 представителей структурных подразделений Общества.

На практических этапах конкурсанты отработывали задание «Переход с основной на резервную линию редуцирования установки подготовки пускового, топливного и импульсного газа» и «Определение неисправностей и перестановка шаровых кранов».

По итогам конкурса:

I место – Александр Бородин (Приводинское ЛПУМГ);

II место – Игорь Митюгин (Юбилейное ЛПУМГ);

III место – Иван Герасимов (Урдомское ЛПУМГ).

Лучший трубопроводчик линейный

С 19 по 23 ноября на базе ОП «Учебно-производственный центр» состоялся II этап конкурса «Лучший трубопроводчик линейный Общества». В конкурсе приняло участие 14 представителей филиалов предприятия. Смотр проходит раз в два года.

На практических этапах участники устраняли дефект на трубопроводе методом шлифовки, осуществляли сборку стыка диаметром 150 мм в соответствии с технологической картой, выполняли перестановку шарового крана при помощи шлангов высокого давления с подключением к импульсному отбору и с применением комплекта аварийной перестановки.

По итогам конкурса:

I место – Дмитрий Буньков (Воркутинское ЛПУМГ);

II место – Василий Терехов (Нюксенское ЛПУМГ);

III место – Валентин Рочев (Сосногорское ЛПУМГ).

Лучший электромонтер и Лучший кабельщик-спайщик

С 19 по 23 ноября прошли конкурсы «Лучший кабельщик-спайщик» и «Лучший электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации» предприятия. Смот-

ры организуются раз в два года.

Соревнования проходили параллельно. В рамках практической части конкурсанты осуществляли сварку и укладку оптического волокна, измерение параметров оптического кабеля и медножильного кабеля, организовывали линии связи и передачи данных.

По итогам лучшими электромонтерами стали:

I место – Артём Вареник (Управление связи);

II место – Алексей Митягин (Приводинское ЛПУМГ);

III место – Сергей Попов (Микунское ЛПУМГ).

Среди кабельщиков-спайщиков связи лучшими стали:

I место – Валерий Ершов (Приводинское ЛПУМГ);

II место – Владимир Серов (Грязовецкое ЛПУМГ);

III место – Виктор Необутов (Управление связи).

Лучший юрист-консультант

С 21 по 23 ноября в Обществе впервые состоялся конкурс среди юристов филиалов.

Шесть финалистов решали три практических задания, предоставленные ООО «Консультант Плюс Коми», на знание гражданского, трудового законодательства, а также законодательства о несостоятельности (банкротстве) предприятий. На завершающем этапе требовалось написать шесть узкоспециализированных терминов из Глоссария по правовым вопросам.

По итогам конкурса:

I место – Илья Миронов (УАВР);

II место – Ольга Коновалова (Грязовецкое ЛПУМГ);

III место – Елена Мартынец (Микунское ЛПУМГ).

Лучший лаборант химического анализа

С 19 по 23 ноября на базе Инженерно-технического центра прошел заключительный этап конкурса на звание «Лучший лаборант химического анализа» предприятия. Смотр проходит раз в два года.

Теоретическая часть конкурса состояла из 40 вопросов. В практической части необходимо было продемонстрировать свое умение в проведении химического анализа.

По итогам конкурса:

I место – Нифёдова Марина (Воркутинское ЛПУМГ);

II место – Надежда Кукина (Юбилейное ЛПУМГ);

III место – Ольга Барсукова (Грязовецкое ЛПУМГ).

Е. Дементьева, фото из архива



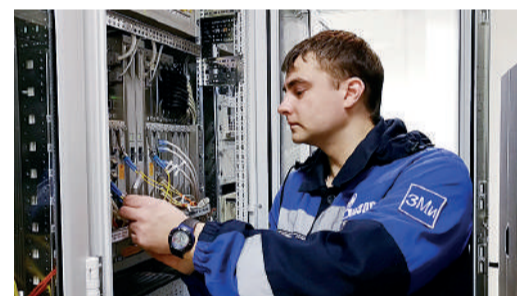
Лучший сварщик РК Александр Петров



Лучшая медицинская сестра Ольга Жерихина



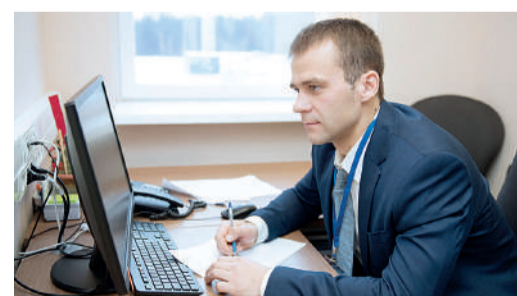
Лучший трубопроводчик линейный Дмитрий Буньков



Лучший электромонтер Артём Вареник



Лучший кабельщик-спайщик Валерий Ершов



Лучший юрист-консультант Илья Миронов



Лучший лаборант химического анализа Марина Нифёдова



«Аллея Славы», Урдомское ЛПУМГ



«Дети – наше будущее» от Виталия Ковалева, СКЗ



Строительство колодца в с. Ыб волонтерами УАВРА



«Добрые подарки» от Совета молодых специалистов



Сосногорское ЛПУМГ ведет активную шефскую деятельность



«Этностиль», Нюксенское ЛПУМГ



«Я выбираю есо gas», Борис Девятковский, Синдорское ЛПУМГ



«Школа первой помощи» от фельдшера Медико-санитарной части Тимофея Ковалева

стр. 1 <<<

Интересно, что курируют тот, и другой проекты председатели местных профсоюзных организаций, а реализованы они на средства сотрудников, собранные в рамках марафона «Мы – наследники Великой Победы».

Максимальное число проектов – одиннадцать, было подано в номинации «Лучший социальный проект в области здорового образа жизни и спорта». Активная спортивная жизнь в нашем Обществе – уже многолетняя традиция, в занятия спортом вовлекаются не только работники, но и члены их семей, проводятся спартакиады, спортивные акции, фестивали ГТО и турниры по различным видам спорта. Поэтому вполне естественно, что и добровольцев в этой сфере много. Лучшим в этой номинации признали проект «Дети – наше будущее», его автор – специалист службы корпоративной защиты Виталий Ковалев – инструктор-преподаватель известного в Ухте военно-патриотического клуба «Пересвет».

– В свое свободное время бесплатно тренируем молодежь, даем азы спорта и медицинской помощи, выезжаем на соревнования. К нам приходят мальчишки и девчонки от семи лет и вплоть до призывного возраста. Работаем уже четыре года, и детей с каждым годом все больше, сейчас их в нашем клубе уже более ста, – рассказал Виктор Ковалев. – Хотим создать в республике настоящее патриотическое движение. Патриотизм привить очень сложно, это должно идти от человека, из его сердца, нужно передать нашей молодежи все положительное, что мы накопили во времена нашей юности, еще в СССР.

Дипломантом конкурса в этой номинации стал проект Микуньского ЛПУМГ «Лыжная трасса в надежных руках» – здесь и соревнования проводят, и трассу поддерживают в порядке.

В номинации «Лучший социальный проект, реализуемый волонтерами – сотрудниками предприятия» представлены восемь проектов, в их числе еженедельные субботники, участие в ремонте и реконструкции социально-значимых объектов, сбор вещей для нуждающихся, уход за животными, донорство, проведение интеллектуальных и спортивных акций и многое другое.

Дипломантом конкурса стал проект «Я донор – я человек», реализуемый в Шекснинском ЛПУМГ. С 2016 года в проекте приняли участие более 150 сотрудников, чья кровь помогла спасению жизни и здоровья более 300 человек. А звание лауреата жюри присудило проекту «Это Всё!» от Управления аварийно-восстановительных работ. Силами волонтеров строятся, ремонтируются детские площадки и другие объекты.

Еще одна важная тема, которую не могут оставить без внимания равнодушные люди – помощь сиротам, детям из малообеспеченных семей, пенсионерам и инвалидам, людям, нуждающимся в поддержке. В номинации «Лучший социальный проект в сфе-

ре поддержки людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации», комиссия рассмотрела четыре проекта. Все они реализуются уже не первый год, охватывая широкий круг людей.

Диплом конкурса получила Наталия Цыпанова из Шекснинского ЛПУМГ за проект «Дорога жизни», проводящая творческие и спортивные конкурсы, мастер-классы, Наталья дает уроки в специальных школах для трудных детей и подростков.

А лауреатом стал проект «Добрые подарки» от Совета молодых специалистов Общества. Это проект для подростков из детских домов. Так сложилось, что под Новый год чаще поздравляют младших школьников, а дети постарше, особенно если у них нет семьи, остаются без внимания. Они не верят в сказку, не ждут праздника. Акция помогает охватить детские дома в удаленных населенных пунктах, мало затронутых шефской помощью. Наши сотрудники собирают индивидуальные подарки под желания конкретных детей, Совет молодых специалистов их упаковывает и доставляет в детский дом в образах сказочных новогодних персонажей. В этом году добрая традиция будет продолжена.

«Лучший социальный проект в области дополнительного образования» – номинация для тех, кто передает свои знания, умения подрастающему поколению. Поступило шесть заявок как от филиалов, так и от отдельных сотрудников. Елене Львовой из Мышкинского ЛПУМГ присудили диплом за проект «Умный мышенок», направленный на развитие детей от 4 до 7 лет. А лауреатом стала «Школа первой помощи» от фельдшера Медико-санитарной части Тимофея Ковалева, который проводит практические занятия для подростков.

Как рассказал Тимофей, его занятия, в частности, посещают подростки, состоящие в волонтерских поисковых отрядах. Пока им нет 18 лет, они в основном занимаются распространением информации о пропавших людях, но потом смогут сами выходить на поиски.

– Я считаю, что первую помощь должен уметь оказывать каждый человек. А прививать это нужно с самого детства. Такие проекты нужны, потому что не все должно ложиться на плечи государства, где-то мы и сами должны проявить инициативу. А там, возможно, нас заметят, и первая помощь войдет в образовательные программы школ, – поделился автор проекта.

Особую номинацию создали для тех, кто активно ведет шефскую деятельность. Дипломант в номинации – Управление аварийно-восстановительных работ – в их зоне внимания детские социальные учреждения, находящиеся в пригородных поселках Ухты. А лауреатом стал проект «С открытым сердцем» от Сосногорского ЛПУМГ. Его сотрудники оказывают постоянную помощь детским учреждениям поселков Каджером и Малая Пера.

Поддержка культурных проектов – одно из самых ярких направлений благотворительной деятельности нашего Общества. Помощь оказывается профессиональным, любительским

творческим коллективам и исполнителям, художникам, скульпторам. На слуху такие большие проекты, как проведение скульптурного симпозиума «Север в трех измерениях» и фестиваль корпоративных талантов «Серебряные кружева». Но в то же время сотрудники предприятия реализуют ряд небольших, но очень важных культурных проектов. Инициативные работники воркутинского филиала, создавшие проект, направленный на сохранение и поддержку культуры и образа жизни коренных малочисленных народов Севера «Та-Ер-яля», заслужили звание дипломанта конкурса. А диплом лауреата получил проект нюксенской молодежи по поддержке самостоятельного творческого ансамбля «Этностиль», блестяще выступившего на прошлом фестивале «Серебряные кружева».

Семь участников были заявлены в номинации «Лучший социальный проект в сфере экологии». Евгения Олейник из Сосногорского ЛПУМГ с 2015 года занимается проведением открытых уроков, интеллектуальных игр, экологических акций, конкурсов, мастер-классов и экскурсий. С проектом «Будущее в наших руках» она стала дипломантом конкурса. А звание лауреата досталось председателю первичной профсоюзной организации Синдорского ЛПУМГ Борису Девятковскому, представившему проект «Я выбираю есо gas». Борис уже несколько лет ездит на автомобиле на газомоторном топливе, консультирует всех желающих перевести свое авто на газ, пропагандирует этот вид топлива, поучаствовав, в том числе, в декабре прошлого года в длительном благотворительном автопробеге «Сила добра», проехав через Республику Коми, Архангельскую, Вологодскую и Ярославскую области.

Анна Чуракова вручила Благодарственные письма от Общественной палаты Коми двум участникам конкурса, представившим проекты спортивно-образовательной направленности – Роману Качеву из службы корпоративной защиты, который с 2009 года занимается мини-футболом с детьми 7-12 лет, и Вячеславу Шилову из Приводинского ЛПУМГ, который с 2011 года продвигает хоккей и массовое катание на коньках, обустроив площадку, проводит тренировки.

Анна отметила, что ООО «Газпром трансгаз Ухта» всегда славилось своими социально-значимыми проектами, и очень важно, что в этом многотысячном коллективе поддерживают личные инициативы сотрудников, благодаря которым развиваются культурные традиции, прививается любовь к природе, оказывается помощь ближним.

Самой яркой и значимой была признана работа инициативной группы Воркутинского ЛПУМГ. Гран-при воркутинцам принес проект «Достойной работе – безопасный труд». Это конкурс, который проводится среди старшеклассников воркутинских школ, ему предшествует масштабная подготовительная работа, детей знакомят со спецификой деятельности газотранспортного предприятия, требованиями к безопасности охраны труда.

– Идея родилась в 2016 году в Год охраны труда. И к нынешнему моменту мы провели уже три финала конкурса. Дети в нем участвуют, безусловно, самые талантливые, идет отбор во всех городских школах, ребята проходят сложнейшие два этапа, а на третьем представляют свои проекты в области безопасности. Разработка проектов идет совместно с нашими сотрудниками, – рассказал автор проекта, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности филиала Дмитрий Петров. – Мы прививаем ребятам культуру безопасности, и это им, безусловно, пригодится в будущем.

В финале церемонии Александр Гайворонский, поблагодарив всех участников, пообещал, что отныне «Факел добра» станет традиционным и будет проводиться регулярно.

А. Потехина, Е. Дементьева
Фото из архивов филиалов

ЕЩЕ БОЛЬШЕ
ИНФОРМАЦИИ
О ПРОЕКТАХ
И КОНКУРСЕ



ТЕПЛО ТВОРЧЕСКОГО «ФАКЕЛА»

Тепло корпоративного фестиваля «Факел» согрело всех участников северной зоны даже на Урале, в Екатеринбурге. Три конкурсных дня, вместившие в себя 150 ярких номеров, мастер-классы, экскурсии, трепещущие переживания, ожидание итогов и волнительную церемонию награждения.

МЕСТО ВСТРЕЧИ – ЕКАТЕРИНБУРГ

1600 представителей из 20 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», три конкурсных дня – все это зональный тур VIII корпоративного фестиваля «Факел», который стартовал в столице Среднего Урала, в Екатеринбурге, 4 ноября.

Лучшие самодеятельные исполнители и творческие коллективы были определены в трех возрастных категориях по 15 номинаций в каждой. На суд жюри участники представили программы в номинациях «Вокал», «Хореография», «Вокально-инструментальные и инструментальные ансамбли», «Эстрадно-цирковой и оригинальный жанр», «Фольклор». В рамках фестиваля состоялся традиционный конкурс «Юный художник», где каждое дочернее общество представило работы пяти юных авторов.

Делегация ООО «Газпром трансгаз Ухта» стала самой многочисленной на фестивале: 100 человек. В состав вошли представители Республики Коми и Вологодской области: образцовый ансамбль «Елочка», образцовый детский ансамбль «Боркунцы», образцовый ансамбль бального танца «Фейерверк», народный коллектив – ансамбль народного танца «Русская душа», танцевальная команда United Bit, исполнители Павел Шабалин и Виктория Смирнова.

– У жюри «Факела» из года в год одна и та же проблема – мы забываем, что судим по сути любителей, а не профессионалов. Хотя творчество участников, их номера и выступления сложно назвать самодеятельными – все демонстрирует высочайшее профессиональное мастерство, – отметил в первый день фестиваля член жюри, художественный руководитель Детского музыкального театра «Домисолька» Иван Жиганов.

ТВОРЧЕСКАЯ ИСКРА

Все дни творческого конкурса участники усиленно репетировали, посещали мастер-классы от членов жюри. Коллективы и участники делегации из Ухты в едином творческом порыве показали максимум своих возможностей.

Образцовый ансамбль «Елочка» (г. Ухта) дебютировал на фестивале с номером под названием «Почти, как ласточки» и не оставил равнодушным никого в зале, образцовый ансамбль «Боркунцы» (с. Нюксеница) показал самобытную фольклорную зарисовку «Деревенские сговорки», а образцовый ансамбль бального танца «Фейерверк» (г. Ухта) выступил с проникновенным и чувственным номером «Нарисую тебе зори».

Вокалист Павел Шабалин, представляющий Нюксенское ЛПУМГ, исполнил патристичную песню «Березовые сны», а его землячка Виктория Смирнова показала зрителям заводную «Барыню».

Опытные участники корпоративного фестиваля – народный коллектив ансамбль народного танца «Русская душа» из Грязовецкого ЛПУМГ – рассказали зрителям историю любви в своей хореографической картине «Вдоль деревни» и очень тепло были приняты зрительным залом.

Шквал оваций сорвал блестящий танцевальный коллектив United Bit из Ухты. Ребятам выпала особая честь закрывать конкурсные дни зонального тура фестиваля.

Кроме выступлений в конкурсе фестиваля «Факел» прошел концерт «Дети – детям». Это традиционное благотворительное мероприятие, которое организуется для ребят



Выступление ансамбля «Русская душа»



Ансамбль «Елочка» и их зажигательные пингвины



Выступление United Bit закрыло конкурсные дни



Романтичный танец «Фейерверка»



Образцовый ансамбль «Боркунцы»



Виктория Смирнова в образе «Барыни»

из детских домов, многодетных семей, детей с ограниченными возможностями в городе проведения фестиваля. Для юных екатеринбуржцев вместе с другими участниками выступил образцовый ансамбль «Елочка» и образцовый ансамбль бального танца «Фейерверк».

ЕДЕМ ЗА ПОБЕДОЙ

– Идея создания «Факела» возникла давно, и сейчас, по прошествии стольких лет, он вышел на уровень высочайшего профессионального фестиваля. Из года в год участники наращивают свое мастерство, не теряют желания участвовать и учиться друг у друга. Пусть «Факел» горит как можно дольше! – сказала на закрытии мероприятия Александра Пермякова, председатель жюри, народная артистка России, лауреат премии Правительства Российской Федерации, художественный руководитель Государственного Академического русского народного хора имени М. Е. Пятницкого.

На церемонии награждения шесть коллективов и солистов предприятия отмечены наградами фестиваля:

III место в номинации «Народная хореография» (соло) Виктория Смирнова;

III место в номинации «Фольклор» (ансамбль) образцовый ансамбль «Боркунцы»;

II место в номинации «Хореография эстрадная» (ансамбль) танцевальный коллектив United Bit;

II место в номинации «Хореография бальная» (ансамбль) образцовый ансамбль бального танца «Фейерверк»;

I место в номинации «Хореография народная» (ансамбль) народный коллектив ансамбль народного танца «Русская душа»;

I место в номинации «Хореография эстрадная» (ансамбль) образцовый детский ансамбль танца «Елочка».

Диана Шутихина из п. Приводино прошла в финал конкурса «Юный художник».

В мае 2019 года лучшие, по мнению жюри,

коллективы и исполнители, занявшие первые и вторые места, встретятся в Сочи. В состав делегации от Ухты войдут коллективы «Русская душа», «Елочка», United Bit, «Фейерверк» и юная художница Диана Шутихина.

После церемонии состоялось общее собрание делегации с руководством предприятия: генеральным директором Александром Гайворонским, председателем объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» Сергеем Нестеренко и заместителем генерального директора по управлению персоналом Евгением Гусевым.

– Конечно, все мы очень хотели полным составом пройти в финал, но я уверяю, что ровно на это же рассчитывали все делегации. Я желаю каждому из вас продолжать любить дело, которым вы занимаетесь, ни в коем случае не опускать руки. Друзья, каждая неудача – это залог будущих побед. Мы вами очень гордимся и любим! – сказал Александр Гайворонский. – Впереди жесткий плей-офф и нужно быть готовым к борьбе!

Творческая борьба фестиваля позади, участники делегаций перестали быть соперниками, и всем гостям Екатеринбурга запомнился девиз: «В вашем сердце навсегда пусть останется Ухта! Ух-ты! Ухта!»

Д. Майорова, Е. Дементьева, фото М. Сиваковой.



Павел Шабалин исполняет «Березовые сны»

ЕЩЕ БОЛЬШЕ
ФОТОГРАФИЙ И
ИНФОРМАЦИИ
О ФЕСТИВАЛЕ



СОХРАНИ ЗРЕНИЕ

В системе ПАО «Газпром» в г. Москве более 20 лет успешно работает ведомственная Клиника микрохирургии глаза, которая оснащена новейшим лечебно-диагностическим оборудованием производства ведущих фирм мира и укомплектована опытными высококвалифицированными врачами, имеющими ученые степени и звания.

Уникальное соединение новейших мировых технологий, высокого мастерства медиков клиники позволяет проводить диагностику и лечение заболеваний глаз на уровне лучших клиник мира!

АМБУЛАТОРНО ПРОВОДЯТСЯ:

– эксимер-лазерная коррекция близорукости, дальнозоркости, астигматизма по технологиям ЛАСИК, СУПЕРЛАСИК, Фемто-СУ-ПЕРЛАСИК;

– бесшовное удаление катаракты, в том числе с фемтолазерным сопровождением, устанавливаем лучшие импортные мягкие хрусталики;

– лечение заболеваний сетчатки и заднего отрезка глаза – лазерное и микрохирургическое.

Лечение в ведомственной Клинике микрохирургии глаза входит в число социальных гарантий работникам, членам семей и пенсионерам ПАО «Газпром» и его дочерних обществ.

Каждый работник газовой отрасли должен знать, что ему в любой момент готовы оказать помощь. Организацию лечения осуществляет страховая компания АО «СОГАЗ», направление на лечение выдает медицинская служба предприятия. Возможно стационарное размещение пациентов в Центре диагностики и реабилитации ООО «Газпром трансгаз Москва».

Также на лечение принимаются все желающие на коммерческой основе.

Адрес: г. Москва, ул. Наметкина, д.16, к. 6.
Телефоны (495) 719-10-80, 719-11-58. www.medgaz.ru, e-mail: center@medgaz.gazprom.ru.

Круглосуточный контактный центр ОКДЦ ПАО «Газпром»: для Санкт-Петербурга (812) 609-38-28; для Москвы (499) 580-33-00.

По материалам ПАО «Газпром», фото из сети Интернет



САХАРНЫЙ ДИАБЕТ: ПРЕДУПРЕЖДЕН – ЗНАЧИТ ВООРУЖЕН

Согласно последним данным, численность больных сахарным диабетом в мире за последние 10 лет увеличилась более чем в два раза. По данным Международной диабетической федерации, к 2040 году сахарным диабетом будут страдать 642 миллиона человек.

В России, по данным федерального регистра, на окончание 2017 года количество человек, страдающих сахарным диабетом, составило 4,49 миллиона человек (3,06 % населения страны). Это данные лишь зарегистрированных случаев, которые не отражают реальной действительности. Согласно проведенному российскому масштабному исследованию выявлено, что диагностируется

лишь 50 % случаев сахарного диабета 2 типа. Таким образом, реальная численность пациентов в России насчитывает около 8-9 миллионов человек (примерно 6 % населения). Данный факт представляет собой значительную угрозу в дальнейшем, поскольку около половины пациентов остается недиагностированными, а следовательно, не получают соответствующей терапии, что может привести к ускорению

процесса развития сосудистых осложнений.

Самыми опасными осложнениями сахарного диабета являются системные сосудистые осложнения: нефропатия, ретинопатия, поражение магистральных сосудов сердца, сосудов головного мозга, периферических сосудов нижних конечностей. Именно они вызывают у пациентов инвалидизацию, значительно снижая качество жизни, а также повышают смертность.

Распространенность осложнений сахарного диабета: гипертония, диабетическая нейропатия, диабетическая ретинопатия, ишемиче-

ская болезнь сердца, диабетическая нефропатия, цереброваскулярные нарушения, инфаркт миокарда, синдром диабетической стопы.

Вы не можете изменить свой возраст и наследственную предрасположенность, но Вы можете изменить свой образ жизни: снизить массу тела, выбирать более здоровую пищу, быть физически активным. Эти привычки поведения особенно необходимы при увеличении возраста и наличии отягощенной наследственности по сахарному диабету.

Н. Иконникова

ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Трудовой договор представляет собой соглашение между работником и работодателем и является обязательным документом, на основании которого возникают трудовые отношения (ст. 16 ТК РФ).

Также он устанавливает основные требования к порядку заключения, изменения и прекращения трудового договора (гл. 11 – 13 ТК РФ).

Исходя из общих принципов трудового законодательства, изменение трудового договора может производиться по следующим основаниям:

- по инициативе работодателя;
- по инициативе работника;
- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон;
- по взаимному соглашению сторон.

Приведенная выше градация является условной. Трудовой кодекс РФ предлагает следующую классификацию способов изменения трудового договора:

- изменение определенных сторонами условий трудового договора (ст. 72 ТК РФ);
- перевод на другую работу, перемещение (ст. 72.1 ТК РФ);
- временный перевод на другую работу (ст. 72.2 ТК РФ);
- перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением (ст. 73 ТК РФ);
- изменение трудового договора при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности ор-

ганизации, ее реорганизации (ст. 75 ТК РФ);

– изменение трудового договора при отстранении от работы (ст. 76 ТК РФ);

– изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (ст. 74 ТК РФ).

Последний способ изменения трудового договора нуждается в разъяснении.

В данном случае требуется письменно уведомить работника за два месяца до таких изменений с указанием причин, повлекших необходимость изменения условий труда.

К причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, относятся:

- изменения в технике и технологии производства (внедрение новых станков, машин, технических регламентов, усовершенствование рабочих мест и т. д.);
- структурная реорганизация производства (например, изменение режимов труда и отдыха, введение и пересмотр норм труда).

Причем эти изменения не должны влечь за собой изменение трудовой функции работника. Пленум ВС РФ указал, что и совершенствование рабочих мест на основе аттестации (специальной оценки условий труда) также относится к таким изменениям условий труда.

Если работник не согласен продолжать работу в новых условиях, работодатель обязан незамедлительно предложить ему

(в письменной форме и под роспись) иную имеющуюся в данной местности работу (вакантную должность), соответствующую состоянию здоровья работника, которую он может выполнять с учетом квалификации, а при отсутствии таковой – любую нижестоящую или нижеоплачиваемую должность. Такие предложения могут быть направлены в форме списка вакантных должностей.

При отказе работника от продолжения работы в новых условиях и несогласии с переводом на вакантную должность (либо при отсутствии вакансий) трудовой договор с ним прекращается по пункту 7 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ.

Следует помнить, что увольнение работника в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ при нарушении работодателем процедуры уведомления работника о предстоящих изменениях условий трудового договора, а также неподтверждении того, что работодатель предлагал работнику вакантные должности (работу), является основанием для восстановления последнего на работе.

Какими бы ни были основания для изменения трудового договора, изменения трудового договора оформляются в том же порядке, что и сам трудовой договор, то есть письменно. Несоблюдение требования об обязательной письменной форме такого соглашения влечет его недействительность, а вместе с ним и недействительность любых изменений трудового договора.

В. Половников