



ЗНАЙ НАШИХ
Словом и делом

стр. 3



МОЛОДОСТЬ В АКТИВЕ
Молодость. Наука. Инновации

стр. 4



НАШИ ЛЮДИ
Один день с прибористом

стр. 6



СИЛА В РАЗВИТИИ
Всесторонняя поддержка

стр. 7



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДИАЛОГ ЛИДЕРОВ ТЭК

С 2 по 5 октября в Санкт-Петербурге состоялся VIII Международный газовый форум – это ежегодный диалог между крупнейшими международными и российскими компаниями. Участники форума – представители топ-менеджмента отраслевых компаний, органов государственной власти и научного сообщества.

Ключевым мероприятием стало пленарное заседание «Роль и место газа в энергобалансе мировой экономики». С докладом на нем выступил Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер:

– Если говорить о мировом спросе, то мы абсолютно уверены, что в ближайшие пять лет газовый рынок, газовый бизнес, газовая отрасль будет уверенно расти.

Этому росту ничего не угрожает со стороны других энергоресурсов. «Газпром» до 2025 года прогнозирует рост мирового спроса на газ на 17% или на 635 млрд куб. м. Так-

же здесь необходимо отметить, что основной вклад в этот мировой спрос будет вносить Китай – около 30%. Китайский спрос по сравнению с 2017 годом – а те цифры, которые были названы, они базируются на 2017 году как отправной точке – в Китае до 2025 года спрос, по нашим оценкам, вырастет на 80% – почти на 200 млрд куб. м газа. Мы говорим 195 млрд куб. м, но думаем, что эта цифра может быть больше.

Но, без сомнения, ключевым рынком для «Газпрома» является Европа. Уже в течение 50 лет это рынок №1 для нас. И в этом го-

ду мы отметили пятидесятилетие начала поставок российского газа на европейский рынок. Отправной точкой этой работы является контракт с компанией OMV. Это наш первый контракт на поставку газа на западноевропейский рынок, это первая страна, которая стала покупать наш газ, – Австрия.

Также Алексей Миллер рассказал о росте спроса на российский газ в течение последних лет. К 2017 году, по его словам, уровень поставок газа на европейский рынок составил 194,4 млрд куб. м – это объемы «Газпрома». Это говорит о том, что по итогам 2018 года «Газпром» установит новый рекорд поставки газа на европейский рынок.

Глава «Газпрома» поднял вопрос в отношении того, как востребованы некоторые экспортные газотранспортные коридоры. В част-

ности, экспортный коридор через Балтийское море – газопровод «Северный поток». За последние 12 месяцев загрузка «Северного потока» – на 7% выше плановой проектной мощности. Проектная мощность газопровода составляет 55 млрд куб. м, но технологические возможности позволяют экспортировать чуть больше.

За 12 месяцев «Газпром» поставил через «Северный поток» в Европу 59 млрд куб. м газа, то есть «Северный поток» как экспортный газотранспортный коридор из России востребован даже больше, чем на 100%. Существующие мощности работают выше проектных. По «Северному потоку – 2» поставки газа начнутся с 1 января 2020 года.

«ГАЗПРОМ» АКТИВНО ВНЕДРЯЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

Отмечено, что одно из ключевых конкурентных преимуществ «Газпрома» – высококвалифицированный персонал. Компания ведет системную работу по развитию кадрового потенциала, в том числе по своевременному повышению профессиональных навыков и компетенций работников в соответствии с перспективными потребностями «Газпрома».

Важным направлением деятельности компании в этой сфере является разработка профессиональных стандартов для нефтегазовой отрасли. Так, с 2014 года «Газпром» разработал 26 из 66 отраслевых стандартов.

«Газпром» активно внедряет профессиональные стандарты для работников нефтегазовых профессий, а также для специалистов общепромышленных профессий, работающих в компании. Это относится к наиболее востребованным специальностям, в том числе в финансовой и строительной областях, в сфере цифровых и коммуникационных технологий, связи.

Всего на сегодняшний день в «Газпроме», его дочерних обществах и организациях внедрены более 385 стандартов – из них 80 обязательны к применению в соответствии с российским законодательством.

Требования профессиональных стандартов учитываются образовательными организациями, с которыми взаимодействует «Газпром», и корпоративными учебными центрами при формировании и совершенствовании образовательных программ. С 2014 года актуализировано более 500 корпоративных образовательных программ. Опорные для «Газпрома» вузы и образовательные организации компании получили от Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе свидетельства о профессионально-общественной аккредитации 48 образовательных программ.

Правлению поручено продолжить работу по внедрению профессиональных стандартов в деятельность ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций.

БОЛЬШОЙ «ГАЗПРОМ» ГОТОВ К ЗИМЕ

Состоялась рабочая встреча Председателя Правительства Российской Федерации Дмитрия Медведева и Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера.

Алексей Миллер проинформировал о готовности объектов Единой системы газоснабжения к эксплуатации во время пикового потребления в осенне-зимнем периоде 2018/2019 года.

– Надо отметить, что подготовка к зиме в летний период велась на фоне поставок газа на экспорт по суточным режимам, которые соответствовали не традиционным летним объемам, а фактически зимним. Это связано со снижением объемов добычи газа в Европе. В первую очередь здесь надо отметить месторождение Гронинген в Нидерландах. В целом снижение объемов наблюдается во всех основных добычных центрах. Среднесуточные объемы поставок газа на экспорт летом 2018 года были на 10,5% выше, чем в зимние периоды 2015–2016 годов, и на 47,4% выше, чем зимой 2014–2015 годов.

Мы выполнили 11 комплексов планово-предупредительных ремонтов на объектах системы газоснабжения. Обеспечили оперативный резерв газа в российских подземных хранилищах в объеме 72,2 млрд куб. м. Вышли на рекордный показатель потенциальной максимальной суточной производительности подземных хранилищ на период начала отбора – 812,5 млн куб. м газа в сутки. «Газпром» к прохождению пиковых нагрузок предстоящей зимы готов, – отметил Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.

По материалам ПАО «Газпром»

стр. 1 <<<

Алексей Миллер напомнил о масштабах извлекаемых запасов у «Газпрома» – 35 трлн куб. м газа.

– Мы можем удовлетворить любой спрос и на внутреннем, российском рынке, и на европейском рынке, и на азиатском рынке. Мы здесь говорим в первую очередь о трубопроводных поставках.

Если говорить о газовом импорте, то СПГ в настоящее время, по итогам восьми месяцев 2018 года, имеет всего-навсего 12%. Все остальное – это трубопроводные поставки. При этом, если говорить о поставках сжиженного природного газа на европейский рынок, то, конечно же, надо отметить снижение объемов его поставок на европейский рынок за восемь месяцев на 4,5 млрд куб. м.

Причина – это азиатский рынок. Учитывая, что с 1 января по сегодняшний день цены на газ в Европе выросли почти на 20%, цена на СПГ все равно выше. И самое главное, что цены на СПГ на азиатском рынке на одну треть превышают цены на европейском рынке. И в конечном итоге продолжается переток сжиженного природного газа с европейского рынка на азиатский.

Без сомнения, много говорится о новых планах поставок сжиженного природного газа, но абсолютно точно поставки трубопроводного газа из России всегда будут более конкурентоспособными, чем поставки сжиженного природного газа из каких-либо других регионов мира.

Что касается китайского рынка. Необходимо отметить, каким образом растет импорт в Китай, в каких объемах. Если добыча в Китае выросла в прошлом году на 8,5%, то суммарный импорт СПГ и трубопроводного газа – на 27%. Мы только по этому году прогнозируем, что объемы импорта в Китай суммарно по году увеличатся до 120 млрд куб. м газа.

СЛОВО ИНЖЕНЕРУ

СЛОЖНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ВОДНЫЕ ПРЕГРАДЫ

В соответствии с планом увеличения транспортной мощности ПАО «Газпром» перед нашим предприятием поставлена задача в текущем году обеспечить ввод в эксплуатацию линейной части магистрального газопровода «Ухта – Торжок II». Одной из наиболее сложных задач, решаемых при строительстве, является прокладка газопровода через водные преграды методом наклонно-направленного бурения.

Строительство газопровода практически завершено. Сейчас ведутся работы по подключению участков к действующей системе магистральных газопроводов.

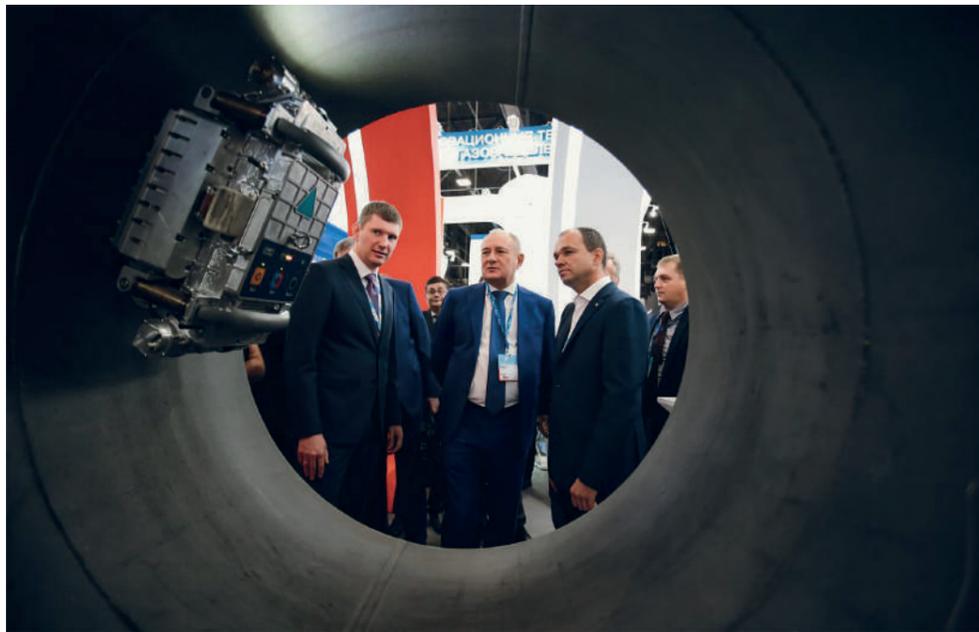
Проектом на строительство предусмотрена прокладка трех ниток подводных переходов методом наклонно-направленного бурения через реки Северная Двина, Сухона, Вызь.

На сегодняшний день наиболее сложным участком строительства остается прокладка газопровода через Вызь, на котором ведется комплекс заключительных работ по подключению нитки подводного перехода к основной магистрали.

Подрядной организацией выполнена прокладка газопровода диаметром 1420 мм с бурением скважины диаметром 1800 мм и протяженностью 850 м, что является сложнейшим инженерным сооружением с высокой степенью риска и требует высокой степени квалификации, технической подготовки и оснащенности исполнителя работ.

Выполнение работ по прокладке газопровода таким методом проводится поэтапно в следующей последовательности:

1. Сварка газопровода в нитку с укладкой на земляные призмы.
2. Проведение первого этапа гидроиспытаний на прочность и герметичность сварен-



Обход выставочной экспозиции ПМГФ-2018 официальными делегациями

Это просто колоссальная цифра.

В заключение хотел бы отметить новые договоренности по проекту, который мы реализуем вместе с компанией Wintershall. К этому проекту присоединилась компания OMV. Это действительно очень важный, знаковый проект. Это проект, который носит стратегический характер, это проект сотрудничества наших компаний-партнеров на европейском рынке – Wintershall и OMV – по всей цепочке создания стоимости в газовом бизнесе: в добыче, в транспорте, в подземном хранении и в сбыте газа.

В рамках форума были организованы выставки «In Gas Stream 2018 – инновации в газовой отрасли», «Импортозамещение в газовой отрасли», «Газомоторное топливо», международная выставка газовой промыш-

ленности и технических средств для газового хозяйства «Рос-Газ-Экспо», а также выставка-конференция по судостроению и разработке высокотехнологичного оборудования для освоения континентального шельфа Offshore Marintec Russia 2018.

Концентрация на одной площадке представителей органов государственной власти, ключевых игроков международного и российского бизнес-сообщества и представителей научно-исследовательских структур и проектных институтов позволила во всестороннем диалоге обсудить мировые тенденции и государственную политику в газовой отрасли, приоритетные отраслевые проекты и многие другие актуальные темы.

По материалам сайта gas-forum.ru



Подводный переход через Вызь, Микунское ЛПУМГ

ного участка после получения положительных заключений на сварку кольцевых швов.

3. Изоляция сварных швов с проверкой качества изоляционного покрытия.

4. Бурение «пилотной» скважины диаметром 300 мм с обеспечением точности выхода буровой головки.

5. Поэтапное расширение скважины до диаметра 1800 мм.

6. Калибровка скважины.

7. Протаскивание сваренного участка газопровода.

8. Проведение второго этапа гидроиспытаний на прочность и герметичность участка газопровода после протаскивания в скважину.

9. Проверка качества изоляционного по-

крытия методом катодной поляризации.

10. Подключение участка.

Работы по бурению скважины при прокладке подводного перехода газопровода выполнялись в сложных геологических условиях с включением галечниковых грунтов, что потребовало проведения повторной калибровки для обеспечения целостности изоляционного покрытия трубопровода при его протаскивании.

На данный момент работы находятся на стадии завершения и будут окончены к 1 декабря 2018 года.

А. Попов,
фото Е. Жданова

БЕЗ НИХ ДАЛЕКО НЕ УЕДЕШЬ

Водитель – одна из самых многочисленных профессий нашего предприятия. Они есть во всех филиалах, и без них в прямом смысле слова никуда. 26 октября в Вологде завершился конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии среди водителей». Подведение итогов было приурочено к профессиональному празднику – Дню работников автомобильного транспорта.

К участию допускались водители автомобилей, занявшие первые или призовые места в первом этапе, который проходил в филиалах Общества. Всего в финальном конкурсе приняли участие 19 водителей в категории «С» и 15 водителей в категории «D».

Соревнования были разделены на четыре этапа и предусматривали выполнение теоретических и практических заданий. В теорию входили знания правил дорожного движения и эксплуатации автомобиля, включая вопросы безопасности и охраны труда при эксплуатации автотранспорта на объектах газовой промышленности. Практические навыки скоростного маневрирования демонстрировали на грузовом автомобиле КАМАЗ (категория «С») и на автобусе НЕФАЗ (категория «D»).

По итогам конкурса в категории «С» I место и звание лучшего водителя у Вадима Тюльнева (УТТ и СТ), II место у Андрея Березина (Нюксенское ЛПУМГ), III место у Ивана Асташина (Шекнинское ЛПУМГ).

– В Обществе я работаю уже с 2007 года – сначала ездил на ЗИЛе и «Газели», потом пересел на «КАМАЗ», на нем и выступал. В конкурсах профмастерства я участвовал много раз, но впервые занял первое место. Очень рад победе, буду совершенствоваться дальше, – поделился впечатлениями Вадим Тюльнев.

В категории «D» I место и звание лучшего водителя у Антона Галабурдо (Сосногорское ЛПУМГ), II место у Алексея Жукова (Грязо-



Участники конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии среди водителей»

вское ЛПУМГ), III место у Павла Дегтеря (УТТ и СТ).

Победитель в категории «D» Антон Галабурдо рассказал, что конкурс был достаточно сложный даже несмотря на то, что он уже принимал в нем участие в 2014 и 2016 годах. Кроме того, на конкурсе свои навыки Антон продемонстрировал на автобусе, хотя работать

ему приходится на разных видах техники.

Александр Ликомидов, начальник транспортного отдела предприятия, отметил важность проведения конкурса:

– Профессия водителя очень ответственна, так как от качественного выполнения работы зависят жизни людей. Особенность профессии заключается в том, что на сегодняшний

день, пожалуй, не найдется ни одной отрасли, в которой бы не требовались специалисты в этой специальности.

В следующий раз лучшие водители Общества определятся в 2020 году.

Е. Дементьева, Д. Майорова, фото предоставлено УТТ и СТ

СЛОВОМ И ДЕЛОМ

Важно качественно делать свое дело, решая ежедневные задачи, но не менее важно об этом рассказывать, доносить до работников и внешней аудитории. Этим занимается служба по связям с общественностью и СМИ.

4 октября в Москве в рамках Российской энергетической недели состоялось награждение лауреатов всероссийского конкурса «МедиаТЭК-2018». На нем проекты нашего предприятия завоевали сразу три награды.

Всероссийский конкурс «МедиаТЭК» традиционно проводится в два этапа: региональный и федеральный. На федеральный тур «МедиаТЭК-2018» поступило около 400 работ из 50 регионов страны.

Второе место в категории «Пресс-службы федеральных компаний ТЭК» в номинации «Лучшая пресс-служба компаний ТЭК» заняла пресс-служба нашего предприятия. Медиаработа на предприятии системна, проекты многообразны и носят разносторонний характер: пресс-события для представителей СМИ, благотворительные акции, профориентационные мероприятия, экопросветительская деятельность, поддержка творческого развития, развитие внутреннего туризма и имиджа регионов производственной деятельности. Происходит постоянный поиск нестандартных подходов имиджевого продвижения предприятия, используются современные форматы видеосъемки, активного развития корпоративных социальных сетей.

Детский профориентационный проект «Путешествие с северным газом» завоевал второе место в номинации «Популяризация профессий ТЭК». В 2017 году создана уникальная книга, по сюжету которой на 18 открытых площадках проведены детские анимационные программы и 13 представлений для детей социальных учреждений с общим охватом 2 000 детей.

Герои книги «Путешествие с северным га-

зом» в игровой форме формируют у детей представление о магистральном транспорте газа как о высокотехнологичном и сложном производственном процессе, требующем профессионализма и высокой степени ответственности. Кроме того, происходит популяризация знаний о профессиях, экологической и социальной политике предприятий газовой отрасли. Северок, Газ Газыч и мальчик Дима уже полюбили и стали любимыми гостями на мероприятиях предприятия.

Также предприятие отмечено Специальным призом экспертного совета конкурса «За активное развитие корпоративного волонтерства и реализацию социально-значимых проектов».

– Мы благодарны всем журналистам и пресс-службам, которые в своей работе уделяют внимание освещению деятельности ТЭК. Тем, кто задает вопросы энергетикам, встречается с нами и поддерживает в обществе интерес к важным для нас проблемам, – сказал на церемонии награждения победителей Министр энергетики Российской Федерации Александр Новак.

Служба по связям с общественностью и СМИ Общества благодарит всех, кто принимал участие в подготовке и реализации этих проектов и тех, кто активно проявляет себя в социальной жизни предприятия.

Е. Дементьева, фото из архива



Сотрудники Службы по связям с общественностью и средствами массовой информации после церемонии награждения (слева направо): Оксана Хоменкова, Елена Буддакова, Ольга Филиппова, Марина Сивакова

СПРАВКА

Всероссийский конкурс «МедиаТЭК» проводится с 2015 года. К участию приглашаются федеральные и региональные средства массовой информации, журналисты, отделы по связям с общественностью компаний топливно-энергетического комплекса и региональных администраций. Основная цель конкурса – рост профессионализма энергетических компаний в области информационного освещения своей деятельности, донесения информации до населения о проектах развития ТЭК, стимулирование проектов, связанных с популяризацией профессий топливно-энергетического комплекса и повышения значимости роли труда энергетиков, нефтяников, газовиков.

МОЛОДОСТЬ. НАУКА. ИННОВАЦИИ

26 октября в Ухте завершилась четырехдневная научно-практическая конференция молодых работников нашего предприятия. Традиционное мероприятие в этом году стало девятым по счету. Оно собрало 120 участников из филиалов предприятия, а также из других дочерних обществ ПАО «Газпром»: из Югорска, Екатеринбурга, Самары, Краснодара, Оренбурга, Астрахани.

Каждый день в рамках конференции была организована насыщенная программа: заслушивание докладов, мастер-классы, открытая дискуссия, вечерние спортивные мероприятия.

Конференция – долгожданное мероприятие для молодых работников, большая площадка, позволяющая раскрыть свой научный потенциал, получить опыт выступления.

В заключительный день конференции состоялся «круглый стол» с участием руководства, начальников отделов и служб администрации.

Молодые работники интересовались модернизацией устаревшего оборудования компрессорных цехов и качеством волоконно-оптической системы, также их волновали социальные вопросы. Молодежь беседовала с руководством на глобальные темы о перспективах развития газотранспортной системы ПАО «Газпром».

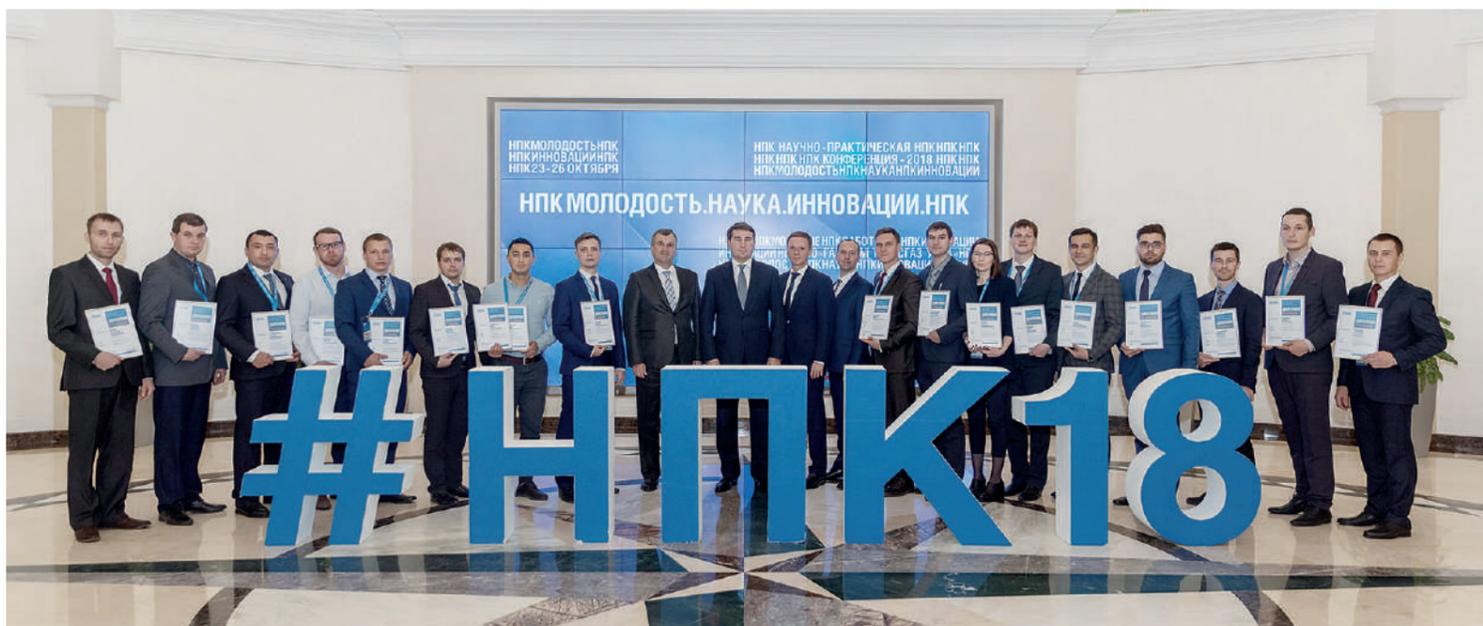
ИТОГИ КОНФЕРЕНЦИИ

Секция «Транспорт газа. Эксплуатация линейной части магистральных газопроводов»:

1 место – Евгений Ланин, инженер-программист 1 категории Службы информационно-управляющих систем;

2 место – Артем Агафонов, инженер 2 категории службы автоматизированных систем управления, автоматике и телемеханики Переславского ЛПУМГ;

3 место – Юрий Бондин, ведущий инженер службы по управлению техническим состоянием и целостностью газотранспортной системы ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург».



Победители научно-практической конференции с руководством предприятия

Секция «Транспорт газа. Эксплуатация компрессорных станций»:

1 место – Нияз Кукебаев, руководитель группы диагностического обследования оборудования Синдорского ЛПУМГ;

2 место – Алексей Тихонов, инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов 1 категории Печорского ЛПУМГ;

3 место – Александр Кабов, инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов 2 категории ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Секция «Автоматизированные системы управления. Информационно-управляющие системы. Связь»:

1 место – Андрей Хабаров, приборист 6 разряда службы автоматизированных систем управления, автоматике и телемеханики Грязовецкого ЛПУМГ;

2 место – Евгений Лобанов, инженер 2 категории службы автоматизированных систем управления, автоматике и телемеханики Шекнинского ЛПУМГ и Алексей Орлов, инженер 2 категории службы автоматизированных систем управления, автоматике и телемеханики

Шекнинского ЛПУМГ (комплексный доклад);
3 место – Николай Никифоров, инженер 1 категории Управления связи.

Секция «Экология. Энергоснабжение. Энергосбережение»:

1 место – Александр Стрельников, начальник участка А и МО УЭЗИС;

2 место – Даниль Галиахметов, ведущий инженер службы ЗК Вуктыльского ЛПУМГ;
2 место – Нияз Кукебаев, руководитель группы ДОО Синдорского ЛПУМГ;

3 место – Алексей Пудов – инженер 1 категории службы ТВС Нюксенское ЛПУМГ.

Секция «Управление персоналом»:

1 место – Виктор Шварцев, районный инженер отряда газовой безопасности первой военизированной части ООО «Газпром добыча Астрахань»;

1 место – Оксана Занина, психолог 2 категории ОКИТО ООО «Газпром трансгаз Югорск»;
2 место – Артем Майоров, инженер 2 категории Управления связи;

3 место – Илья Городецкий, инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов Пе-

чорского ЛПУМГ.

Победители, прошедшие отбор в школу молодых специалистов ПАО «Газпром»:

Григорий Зуев – машинист технологических компрессоров 4 разряда Микуньского ЛПУМГ;
Михаил Полетаев – инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов Юбилейного ЛПУМГ;

Виктор Кирьянов – инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов Грязовецкого ЛПУМГ;

Никита Попов – линейный трубопроводчик 4 разряда УАВР;

Константин Серебряков – машинист технологических компрессоров 5 разряда Приводинского ЛПУМГ.

Победители конференции по ее итогам получают материальное поощрение и в течение двух лет отправляются на конференции различного уровня.

Д. Майорова,
фото М. Сиваковой



Вячеслав Тутаев, председатель СМУС ООО «Газпром добыча Оренбург»:

– В рамках конференции я прочитал мастер-классы по инновационным разработкам в области 3D-графики и VR-технологиям. Необходимо отметить высокий уровень заинтересованности молодых работников в этих перспективных сферах. Выступления позволили обозначить перспективные направления взаимодействия Советов молодых ученых и специалистов дочерних обществ ПАО «Газпром» в объеме знаний и практических навыков на пути внедрения передовых технических решений. Организация конференции была на высоком уровне – на все организационные и технические вопросы были получены оперативные исчерпывающие ответы, дана предварительная характеристика аудитории по показателю осведомленности в озвучиваемых тематиках. Отмечу высокий уровень организации свободного времени, качество проведенных экскурсий.



Андрей Хабаров, приборист 6 разряда Грязовецкого ЛПУМГ

– Во-первых, хочется сказать огромное спасибо всем организаторам за такой качественный и грамотный подход к организации данного мероприятия.

Мероприятие позволило расширить возможности общения и обменяться опытом с коллегами из других филиалов и обществ, посмотреть с другой стороны на свою представленную работу, оно послужило сплочению участников в командной форме профессионального взаимодействия.

Обширная программа, включающая в себя не только заслушивание докладов, но и спортивные мероприятия, экскурсии, мастер-классы позволила с пользой и удовольствием провести время.

Оцениваю мероприятие как высокорезультативное и хотел бы принимать в нем участие и в будущем. Еще раз спасибо всем организаторам, руководству и членам комиссии.



Иван Романюк, инженер 2 категории отдела защиты от коррозии ИТЦ:

– На таком масштабном мероприятии, как научно-практическая конференция молодых работников, я побывал впервые и максимально прочувствовал атмосферу этого события. Ключевым моментом недели для меня стала торжественная церемония посвящения молодых специалистов в газовики.

Станислав Владимирович Адаменко и Борис Михайлович Райнов произнесли воодушевляющие речи. После вручения каски и рукопожатий, произнесения торжественной «Клятвы газовика» о верности трудовым и культурным традициям предприятия я почувствовал не только большую ответственность и огромное желание развивать себя в своем деле, приумножать знания и быть достойным своей профессии.

Приятно осознавать, что здесь ценят молодые кадры, дают площадку для развития и самореализации.

ВИДЕО О НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ



БОЛЬШЕ ФОТОГРАФИЙ В НАШИХ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

[FACEBOOK.COM/GAZPROMGTUKHTA/](https://www.facebook.com/gazpromgtukhta/)

[VK.COM/GAZPROM_GTUKHTA](https://vk.com/gazprom_gtukhta)

[INSTAGRAM.COM/GAZPROM_GTUKHTA/](https://www.instagram.com/gazprom_gtukhta/)

ОФИЦИАЛЬНО – ГАЗОВИК!

В рамках научно-практической конференции молодых работников состоялась торжественная церемония посвящения в газовики молодых специалистов первого года работы.

Среди почетных гостей церемонии присутствовали руководители предприятия, ветераны газовой отрасли, работники, гости из дочерних обществ ПАО «Газпром», ученики Газпром-класса Ухтинского технического лицея имени Г.В. Рассохина, студенты Ухтинского государственного технического университета – опорного вуза ПАО «Газпром».

Началась торжественная церемония со знакомства с краткой историей нашего предприятия и трудовыми заслугами его выдающихся руководителей. Особые слова были сказаны в адрес ветеранов, ведь благодаря их многолетнему труду и преемственности поколений сегодня коллективом предприятия достигаются высокие производственные показатели.

Поприветствовал участников торжественного мероприятия главный инженер – первый заместитель генерального директора Станислав Адаменко:

– Ваша энергия, активность, новый взгляд на привычные вещи должны стать толчком и двигателем для развития предприятия и газовой отрасли. Желая всем вам здоровья, успехов и побед! Дерзайте и ничего не бойтесь – все получится!

Борис Райнов, почетный работник газовой промышленности, заслуженный работник Республики Коми, лауреат премии Правительства

Российской Федерации в области науки и техники, проработавший в газовой отрасли 40 лет, пожелал молодым газовикам быть смелыми, решительными и любить свое дело и озвучил десять напутственных советов, которые написал специально для молодежи предприятия.

19 молодых работников предприятия получили из рук Станислава Адаменко и Бориса Райнова каски «Молодой специалист», также им были вручены памятные подарки, они произнесли клятву газовика, произвели символический поворот задвижки и расписались на газовой трубе.

– Свято беречь и приумножать славные трудовые традиции предприятия, работать самоотверженно и с энтузиазмом, быть оптимистом, совершенствовать свой профессиональный уровень, творчески осмысливать и умело внедрять в производство новые знания и технологии, – поклялись молодые специалисты.

Посвящение в газовики – не формальный ритуал, ведь, в том числе, благодаря ему молодой работник осознает, насколько высоко это звание и его необходимо оправдывать профессионализмом и энтузиазмом. Посвящение – часть большой системы адаптации, реализуемой на предприятии для молодых работников.

Д. Майорова, фото М. Сиваковой



Газовая задвижка – традиционный элемент церемонии посвящения



Обязательная процедура церемонии – подпись на газовой задвижке



Молодой работник зачитывает клятву газовика

НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ

ТАКИЕ «РАЗНЫЕ ЛЮДИ»

14 заявок отборочного этапа, 7 команд, прошедших в финал, и 8432 секунды безудержного смеха – корпоративный конкурс команд КВН нашего Общества отыграли в Ухте. Смешные и самобытные, корпоративные и острые шутки прозвучали со сцены городского Дворца культуры в Ухте.

«Мы начинаем КВН» – традиционная фраза, объединившая 24 октября любителей, профессиональных игроков, заядлых фанатов и просто зрителей. Финал конкурса команд КВН ООО «Газпром трансгаз Ухта» в этом году прошел в рамках IX научно-практической конференции молодых работников предприятия.

За кубок победителя боролись семь команд из Печорского ЛПУМГ, Шекнинского ЛПУМГ, Мышкинского ЛПУМГ, Приводинского ЛПУМГ, Управления связи, Управления технологического транспорта и специальной техники, Управления организации восстановления основных фондов.

Возглавил конкурсное жюри заместитель генерального директора по управлению персоналом Евгений Гусев, в качестве экспертов в состав жюри были приглашены гости – трижды финалисты высшей лиги КВН, обладатели Президентского КиВиНа фестиваля «Голосающий КиВиН – 2017», участницы команды КВН «Радио Свобода», Алексей Корда и Иван Старостин.

Дух соперничества и уникальный корпоративный юмор участников в полной мере проявились в визитке под слоганом «Мечты сбываются!», «биатлоне» в стилистике «Корпоративной почты» и музыкальном домашнем задании на тему «В свободное от работы время». Побить участника команды, выехать на сцену на спецтехнике, призвать в помощь темные силы и рассказать о нелегком труде подрядчиков – идеи участников.

По завершении конкурсной части игры впервые было представлено показательное выступление сборной команды КВН детей работников предприятия. Неожиданный формат



Команда Печорского ЛПУМГ, занявшая I место, с руководством предприятия



Команда Управления связи, занявшая II место



Команда УТТИСТ, занявшая III место



Жюри конкурса



Зрители оценили корпоративный юмор



Дебют детской команды КВН



Евгений Гусев награждает детскую сборную

был встречен залом с восторгом.

– Молодежь – лучше нас, а дети – круче молодежи! Все мы почувствовали это. Сегодня на сцене произошла совершенно новая история – детский юмор, как оказалось, может быть качественным и очень интересным. Даже в очень серьезных вещах есть место юмору, когда это делается тонко и с умом. Вы подарили нам особое настроение и энергетику, но главное, что я вам пожелаю, в свободное от работы время – меньше думать о работе, –

обратился к командам генеральный директор Александр Гайворонский.

Всю игру шла ожесточенная борьба, однако лидеры еще в начале уверенно заявили о себе. Победителем 2018 года стала команда Печорского ЛПУМГ «Разные люди», второе место у команды «Прямой номер» Управления связи, бронзу завоевала сборная Управления технологического транспорта и спецтехники.

Е. Дементьева, фото М. Сиваковой

ОДИН ДЕНЬ С ПРИБОРИСТОМ

Приборист – специалист, выполняющий ряд самых разноплановых работ: может поменять винтик, а может внести данные в сложный прибор учета. Все, что находится на компрессорной станции и на трассе, контролируется датчиками и средствами управления – информация о состоянии различных параметров суммируется, копится, выдается для эксплуатирующего персонала компрессорной станции. Поэтому задача прибориста – содержание устройств автоматизации, которые осуществляют регулирование и контроль любых параметров: температура, давление, положения запорных устройств, расход различных средств и уровень жидкостей, в исправном состоянии.

Константин Кисельников, приборист 6 разряда Печорского ЛПУМГ, коротко говорит о своей профессии так: мы являемся глазами, ушами и иногда даже пальцами, если хотите, которые чувствуют тепло, мы позволяем мониторить ситуацию на станции.

Константин, судя по его биографии, все время шел к своей должности и профессии, накапливая опыт. После окончания школы поступил в Печорский промышленный экономический техникум №23 по специальности «Сварщик и монтажник санитарно-технического оборудования», но сварщиком никогда не работал – с детства любил электронику, как признается сам – с 10 лет не расставался с паяльником – мастерил и ремонтировал.

После техникума отправился в армию, служил на Кавказе, в горячей точке, в саперном батальоне инженерных войск. Там Константину удалось накопить большой опыт в радиоэлектронике.

По возвращении домой окончил курсы по профилю «Слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики (КИПиА)». Работал в Центре слежения за космическими объектами, повышая разряды и накапливая опыт 10 лет. С 2012 года Константин работает прибористом в Печорском ЛПУМГ, на удаленной Усинской компрессорной станции. В 2017 году в конкурсе профмастерства он стал лучшим по предприятию.

Работы, которые ведут прибористы, делятся на два вида: текущее техническое обслуживание и планово-предупредительный ремонт. В обоих случаях создается рабочая бригада, готовится инструмент, средства связи, выполняются все согласования со сменным инженером газокомпрессорной службы, производятся необходимые отключения. Приборист работает в бригаде в составе не менее двух человек, ведь если работы ведутся на каком-либо участке компрессорной станции, то показатели датчиков сводятся в системы автоматического управления компрессорной станции. К тому же нужно постоянно держать руку на пульсе – неверные действия могут изменить технологические параметры работы станции или вывести из строя дорогостоящее оборудование.

Приборист осуществляет монтаж, настройку и обслуживание различных приборов, регуляторов и средств автоматики. Участвует в пусконаладочных работах на вновь вводимом



оборудовании. Производит регулировку и настройку регулирующих устройств технологических установок, насосных и компрессорных отделений, регулирующих устройств на газопроводах. Корректирует показания приборов в рабочих условиях, устраняет неисправности. Количество оборудования, которое обслуживает Константин и его коллеги, превышает 2 тысячи единиц, учитывая всевозможные модификации.

Рабочий день Константина и его коллег начинается в 8 утра с планерки, на которой инженер АСУиТМ выдает задания, изначально согласованные со сменным инженером. Задания распределяются так, чтобы все оборудование было обслужено по графику и в сроки, предусмотренные правилами эксплуатации.

Задача в этот день для Константина – провести технический осмотр и обслуживание оборудования запланированного графиком на текущую рабочую смену. Основные критерии – целостность оборудования и предупреждение выхода его из строя для предотвращения инцидентов в работе. Он берет свой основной слесарно-монтажный инструмент с изолирующими рукоятками, отвертки, ключи, мультиметр, измеряющий основные параметры: ток, сопротивление, напряжение – и отправляется на объект.

– Осмотр – это важно. Наша прямая обязанность проверить весь конструктив, чтобы все блесело, было выполнено заземление, прибор давал правильные показания, и все оборудование имело необходимую степень взрывозащиты, – рассказывает Константин.

Важно отметить, что все планово-предупредительные ремонты и осмотры прибористами учтены в графике и расписаны заранее. Суще-



Константин Кисельников – приборист 6 разряда Печорского ЛПУМГ

ствуют регламенты и инструкции для выполнения любых работ, если что-то подзабыл – можно к ним обратиться. Впрочем, для опытного прибориста это недопустимо. Правда, бывает не просто спрогнозировать, сколько времени займет тот или иной вид работ, ведь оборудование является очень сложным, в нем применяются самые современные технологии и высокотехнологичные комплектующие.

Рабочий график прибориста кратен неделям от 1 до 4, обычно вахта длится 2 – 4 недели с 8 утра до 8 вечера.

Черты характера, которыми должен владеть приборист: спокойствие и точный расчет – ведь системы, с которыми работает приборист, настолько сложные, что неправильные действия

могут привести к аварии, неверная работа одного датчика может привести к аварийному останову всей компрессорной станции.

– Я чувствую, что я на своем месте, я там, где должен быть, я люблю свою профессию, филиал и свой коллектив. Даже в свободное от работы время занимаюсь примерно тем же – мастерю, ремонтирую радиоэлектронику. К сожалению, сейчас романтика быть изобретателем постепенно сходит на нет – в современном мире нет необходимости создавать своими руками то, что можно без проблем купить в любом магазине, – отметил Константин.

**Д. Майорова,
фото М. Сиваковой**

473 ЧЕЛОВЕКА

ЧИСЛО ПРИБОРИСТОВ
НА ПРЕДПРИЯТИИ

1008,36 КМ

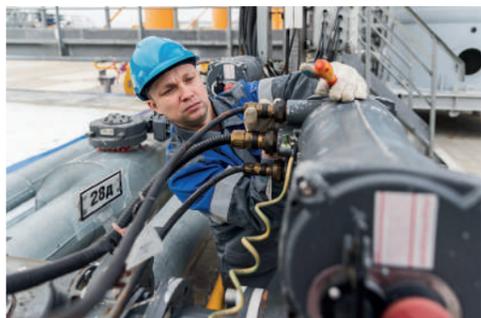
ОБСЛУЖИВАЕМЫЙ ТРУБОПРОВОД
В ОДНОИТОЧНОМ ИСПОЛНЕНИИ

28 ШТ.

ОБСЛУЖИВАЕМЫХ
КРАНОВЫХ УЗЛОВ
В ФИЛИАЛЕ

20 ШТ.

ОБСЛУЖИВАЕМЫХ ГРС
В ФИЛИАЛЕ



Обслуживание и настройка концевых выключателей крана



Технический осмотр средств и измерений блока управления крана



Техническое обслуживание и настройка датчиков уровня фильтров



Выполнение ежедневного обхода и осмотра основного и вспомогательного оборудования

ВСЕСТОРОННЯЯ ПОДДЕРЖКА

Корпоративная социальная ответственность для большинства крупных компаний является одним из основных векторов развития. На нашем предприятии – это системная работа.

Условно социальную ответственность можно разделить на внешнюю и внутреннюю. К внутренней относится забота о коллективе, соблюдение коллективного договора, обучение и профессиональное развитие персонала, промышленная безопасность и охрана труда, корпоративная система медицинского обеспечения и восстановительного лечения, организация отдыха и лечения сотрудников Общества.

К внешней части этого направления относится ежегодная поддержка множества общественных проектов, помощь в развитии культуры, образования, адресная помощь тем, кто в ней остро нуждается.

На регулярной основе оказывается материальная помощь организациям здравоохранения во всех регионах производственной деятельности: больницы, поликлиники, станции переливания крови и «Скорой помощи». Средства идут на улучшение материально-технической базы, оснащение бытовой и медицинской техникой.

Отдельный большой комплекс работ – это шефская деятельность, которая охватывает все регионы нашей производственной деятельности. 62 учреждения: детские сады, школы, дома-интернаты, – которые на регулярной основе в течение всего года получают помощь и поддержку от филиалов предприятия, за которыми они закреплены. Поддержка подшефных учреждений – это помощь в ремонте, изготовление мелкого инвентаря или оборудования, очистка территорий от снега, организация досуга. Из года в год работники приходят к детям с подарками в канун больших праздников, держат связь с руководителями этих учреждений и всегда готовы отозваться на призыв о помощи.

Не всегда помощь измеряется в материальных благах, это еще и моральная поддержка, душевные разговоры, концерты и выступления к праздничным датам.

Новые проекты на нашем предприятии появляются регулярно – ведь если какая-то категория населения нуждается в поддержке – наше предприятие откликается и протягивает руку помощи. В этой статье мы расскажем о нескольких крупных благотворительных акциях, которые стали традиционными или беспрецедентными по своему масштабу.

«МЫ – НАСЛЕДНИКИ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ»

Масштабный благотворительный марафон стартовал в 2015 году, в год 70-летия со дня Победы. Он охватил практически весь коллектив предприятия и позволил собрать крупную сумму средств. Благодаря этому всестороннюю поддержку ощущают ветераны Великой Отечественной войны не только вдоль нашей трассы, но и по всей России и даже за рубежом.

«ПО ЗОВУ СЕРДЦА»

С 2015 года наше предприятие реализует благотворительный проект по добровольному сбору средств среди работников для нуждающихся граждан, проживающих в регионах производственной деятельности. Проект «По



Большое внимание работниками предприятия уделяется детству и шефской помощи

зову сердца» стал хорошей и доброй традицией. Деньги идут на проведение дорогостоящего лечения, приобретение медикаментов, проживание в палатах во время обследования, для организации реабилитации. За все время существования проекта силами работников удалось собрать более 12 миллионов рублей.

«ТЕПЛО НАШИХ СЕРДЕЦ»

Этот предновогодний социально-значимый проект работники предприятия по всей трассе проводят с 2016 года. Он создан для поддерж-

Помощь не всегда измеряется в материальных благах, это еще и моральная поддержка, душевные разговоры, подготовленные концерты и выступления.

ки людей старшего поколения, проживающих в центрах социального обслуживания или посещающих их. Заключается она в проведении концертов, на которых выступают воспитанники подшефных учреждений, а также молодежь предприятия. В канун нового года пожилые люди получают положительные эмоции и небольшие подарки. Проект призван объединить младшее и старшее поколение: одиноких пожилых людей и детей, оставшихся без попечения родителей. Ежегодно проект позволяет охватить вниманием более 400 пожилых людей из 15 социальных учреждений для пожилых людей, привлечь более 250 представителей молодежи.

«КНИЖКИ В ПОДАРОК»

916 549 рублей – сумма, собранная работниками нашего предприятия в рамках акции.

Ее цель – приобретение развивающих и обучающих комплектов книг для слепых и слабовидящих детей, доставка комплектов в специализированные учреждения, расположенные в зоне производственной деятельности нашего предприятия.

Денежные средства были перечислены на расчетный счет благотворительного фонда «Иллюстрированные книжки для малень-

ких слепых детей», на эти деньги изготовлено 142 комплекта.

В населенных пунктах, где расположены подразделения предприятия, проживает около 600 детей в возрасте от трех до восьми лет, имеющие нарушения зрения. Единственной возможностью для них начать познавать мир являются специализированные тактильные книги.

Чтобы еще больше малышек смогли познать большой мир через специальные тактильные книги, в рамках корпоративного волонтерства мы пригласили присоединиться к акции «Книжки в подарок» все дочерние общества ПАО «Газпром».

«ПУТЕШЕСТВИЕ С СЕВЕРНЫМ ГАЗОМ»

В 2017 году в рамках празднования 50-летнего юбилея нашего предприятия был выпущен ряд юбилейных изданий.

Одним из них стала детская книга «Путешествие с северным газом» как первая ступень профессиональной ориентации. «Путешествие» написано в жанре сказки простым и доступным языком – это фантастическое, воображаемое странствие вдоль трассы газопровода.

«Путешествие с северным газом» уже охватило 4 региона России, 21 населенный пункт, 13 социальных и 46 подшефных учреждений предприятия. Общий тираж издания составил 11 000 экземпляров. В качестве новогоднего подарка около 10 000 экземпляров направлено в подразделения предприятия для детей сотрудников.

Для визуальной поддержки проекта выпущена яркая сувенирная продукция. Познавательный детский квест по мотивам сюжета книги вошел в план работы сотрудников корпоративного комплекса выставочных залов, а герои книги: Газ Газыч, Северок и мальчик Дима стали постоянными участниками мероприятий и настоящими друзьями для детей.

Помощь ценна тогда, когда она своевременна, системна и оказывается с душой. Именно так наше предприятие старается вести работу по всем направлениям социальной ответственности. Спасибо каждому за вклад в общие добрые дела!

Д. Майорова,
фото М. Сиваковой,
Е. Жданова



«Праздник – детям» – традиционное мероприятие к важным датам: Новый год, 1 июня, 1 сентября



Ежегодно сотрудники проводят акцию «Тепло наших сердец» во всех филиалах предприятия



Сошедшие со страниц книги «Путешествие с северным газом» Северок, Газ Газыч и мальчик Дима стали друзьями для сотен детей вдоль нашей трассы



Более 100 комплектов книг, изготовленных по специальному заказу в рамках акции, стали нужным подарком для детей с нарушениями зрения

СЕМИНАР ВРАЧЕЙ

Формат семинаров подразумевает обсуждение актуальных и острых вопросов в кругу коллег и единомышленников. Такие мероприятия несут практическую пользу для представителей всех профессий. С 23 по 26 октября в Ухте встретились заведующие врачебными здравпунктами Медико-санитарной части ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Всего в мероприятии приняли участие 40 человек – сотрудники Медико-санитарной части предприятия и приглашенные гости. В ходе встречи были подведены итоги работы за 2017 год и определены стратегические направления на 2018 – 2020 годы.

В рамках «круглого стола» было обсуждено множество текущих вопросов. В том числе совместно с главным врачом Центра хирургии сердца из Нижнего Новгорода Владиславом Артемьевым и врачом-кардиологом поликлиники МСЧ Алексеем Лебянкиным разработана единая тактика ведения пациентов, относящихся к высокому суммарному кардиоваскулярному риску, согласован отбор пациентов на коронароангиографию. Участниками семинара-тренинга принят Перечень медикаментов

и изделий медицинского назначения, необходимых для оказания медицинской помощи на врачебных здравпунктах, а также проект Положения о порядке проведения и диспансерного наблюдения за работниками ООО «Газпром трансгаз Ухта», страдающими хроническими заболеваниями, а также за теми, кто отнесен к группам риска.

Совместно с представителями ГБУ РК «Территориальный центр Медицины катастроф РК» были отработаны в индивидуальном порядке техника оказания сердечно-легочной реанимации, приемы оказания первой неотложной помощи при утоплении, аспирации инородного тела, навыки по владению современным дефибриллятором.

На открытии семинара Евгений Гусев, заме-



ститель генерального директора по управлению персоналом Общества, обратился к участникам с приветственным словом, отметив важность повышения качества обслуживания и доступности медицинских услуг, так как здоровье со-

трудников – ключевая ценность в социальной политике предприятия.

Е. Дементьева, Н. Иконникова,
фото Е. Жданова

ПОДВОДНЫЕ КАМНИ ВРЕДНОЙ ПРИВЫЧКИ

Одной из распространенных вредных привычек среди работников нашего предприятия является курение – острая социальная проблема, охватывающая большую часть взрослого населения.

Доказано, что курение вызывает поражение сердца и сосудов, способствует появлению онкологических заболеваний различной локализации, разрушает иммунную систему, ухудшает состояние зубов, кожи, волос. Доказан существенный вред курения для здоровья людей, окружающих курильщика – так называемое «пассивное курение». Поэтому очень важно знать все возможные негативные последствия курения, чтобы мотивировать людей на отказ от сигарет.

НЕМНОГО СТАТИСТИКИ

– В среднем длительно курящий человек укорачивает свою жизнь на 10 лет. У курильщика риск смерти от сердечно-сосудистых заболеваний в течение 10 лет повышается в 2 раза.

– При курении выделяются около 200 токсинов и канцерогенов, что в свою очередь приводит к повышению риска развития ряда других заболеваний, в том числе онкологических.



– Показано, что не только непосредственное курение, но постоянно курящий супруг или вынужденное вдыхание сигаретного дыма на работе повышает риск сердечно-сосудистых заболеваний на 30%.

ДЕЙСТВИЕ НИКОТИНА НА СОСУДЫ

Под влиянием никотина происходит выброс в кровь катехоламинов, которые запускают каскад сосудистых реакций:

- повышение артериального давления;
- увеличение силы сокращений сердца;

- увеличение частоты сердечных сокращений;
- спазм артерий;
- спазм мелких артериальных сосудов, артериол и капилляров.

Систематическое курение приводит к необратимым последствиям для сердечно-сосудистой системы. Постоянная нагрузка на сердце в конечном итоге приводит к истощению сердечной мышцы, а спазмированные сосуды теряют свою эластичность и прочность. Даже после отказа от курения некоторые изменения не проходят.

ДЕЙСТВИЕ ДРУГИХ КОМПОНЕНТОВ ТАБАЧНОГО ДЫМА НА СОСУДЫ

Выраженное действие на сосудистую стенку оказывает оксид углерода. Он, попадая в кровь, связывается с эритроцитами и тем самым вытесняет гемоглобин.

В результате этих процессов ко всем органам и тканям поступает кровь, обедненная кислородом. Недостаток кислорода приводит к кислородному голоданию клеток и нарушению их функции или гибели. Это провоцирует процесс тромбообразования, как следствие – инфаркты и инсульты.

Электронные сигареты, также как и обычные, влияют на организм человека. Эти приборы нагревают никотин и другие химические вещества, создавая пар, который в последующем вдыхается курильщиком и окружающими людьми.

К сожалению, распространено бесконтрольное добавление в электронные сигареты различных веществ, что подвергает сомнению их безопасность.

Откажитесь от курения! Выбирайте жизнь, здоровье, молодость и счастье! Берегите себя и своих близких!

Н. Иконникова,
К. Дворянцева

ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

Понятие ненормированного рабочего дня дано в ст. 101 Трудового кодекса РФ.

В соответствии с ней ненормированный рабочий день – это особый режим работы, о котором мы расскажем ниже.

Суть особого режима работы при ненормированном рабочем дне состоит в том, что работники, для которых он установлен, могут по распоряжению работодателя привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени лишь эпизодически и только тогда, когда это обусловлено интересами работодателя. То есть переработки не должны носить систематического характера, должны быть обоснованы производственной необходимостью и не должны быть продолжительными.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашением или правилами внутреннего трудового распорядка организации (ст. 101 ТК), а условие о режиме работы, отличающемся от установленного в организации, должно фиксироваться в трудовом договоре.

Работник, принятый на работу по должности с ненормированным рабочим днем, привлекается к работе за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени без его согласия.

КОМПЕНСАЦИЯ

Статьей 119 ТК РФ определено, что сотрудникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность кото-

рого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и не может быть менее трех календарных дней. Этот отпуск можно присоединить к ежегодному основному оплачиваемому отпуску либо взять отдельно.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ К РАБОТЕ В ВЫХОДНЫЕ ДНИ И НОЧНОЕ ВРЕМЯ

При этом важно, что работодатель не вправе обязать сотрудников, которым установлен ненормированный рабочий день, выходить на работу в выходные или нерабочие праздничные дни. Таких работников на общих основаниях можно привлечь к работе в такие дни только с их согласия.

Дополнительный отпуск не компенсирует работу в выходные и праздничные дни. Введение ненормированного рабочего дня не оз-

начает, что на таких работников не распространяются правила, определяющие время начала и окончания работы, порядок учета рабочего времени и т. д. Этим работников на общих основаниях освобождают от работы в дни еженедельного отдыха и праздничные дни. Они могут быть привлечены к работе в это время на общих основаниях. И такая работа должна оплачиваться в двойном либо одинарном размере, но с предоставлением дополнительно дня отдыха.

Как и работа в выходные, труд в ночные часы для работника с ненормированным рабочим днем является отклонением от нормы. Соответственно привлечение к работе в это время должно оформляться надлежащим образом и оплачиваться в повышенном размере (ст. 154 ТК РФ).

В. Половников