



#### НАШИ ЛЮДИ

Один день со слесарем-ремонтником

стр. 4



#### СЛОВО ИНЖЕНЕРУ

Юбилейная. Надежная. Наша

стр. 5



#### СИЛА В РАЗВИТИИ

Спорт – часть корпоративной культуры

стр. 6



#### НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ

Познать мир по-новому

стр. 7



## СКОРО ХОЛОДА: ФИЛИАЛЫ ОБЩЕСТВА К ОСЕННЕ-ЗИМНЕМУ ПЕРИОДУ ГОТОВЫ

Ежегодно с началом весны на нашем предприятии начинается трудоемкая подготовка производственных объектов к предстоящему осенне-зимнему периоду. В Обществе разрабатывается программа мероприятий, направленная на подготовку объектов газотранспортной системы к надежной и безаварийной работе в осенне-зимний период.

Основной объем работ направлен на выполнение комплексов планово-предупредительного ремонта (линейной части, компрессорных цехов, газораспределительных станций), техническое обслуживание и ремонт оборудования систем тепло-, водо- и энергоснабжения, проверку исправности аварийной техники, проверку наличия материально-технических ресурсов (зим-

ней спецодежды, горючесмазочных материалов, метанола и др.) Традиционно ремонтные и профилактические работы в текущем году были выполнены в полном объеме. Несмотря на плановые ремонты объектов магистральных газопроводов, транспорт газа выполнялся в соответствии с доведенными ПАО «Газпром» показателями.

С 4 по 28 сентября комиссия проверила 14

линейно-производственных управлений магистральных газопроводов, Управление связи, Управление аварийно-восстановительных работ, Управление материально-технического снабжения и комплектации, Управление технологического транспорта и специальной техники, Управление эксплуатации зданий и сооружений.

В комиссии вошли около 100 специалистов: начальники структурных подразделений, их заместители, ведущие инженеры, инженеры.

По итогам работы всем филиалам предприятия были выданы «Паспорта готовности к работе в осенне-зимний период 2018/2019

годов», что является качественной оценкой проделанной подготовительной работы и отражает высокий уровень готовности производственных объектов, техническую грамотность и соблюдение персоналом культуры производства.

Комплексная работа: многомесячная подготовка к холодам на местах и проверка комиссии является залогом надежной, безопасной и безаварийной работы объектов нашей газотранспортной системы.

Д. Майорова, А. Куцентов,  
фото М. Сиваковой



**КИТАЙ — СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПАРТНЕР «ГАЗПРОМА»**

17 сентября в Москве состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и Вице-премьера Государственного Совета КНР Хань Чжэна.

На встрече были рассмотрены вопросы стратегического сотрудничества в энергетической сфере. В частности, речь шла о ходе реализации проекта «Сила Сибири». Строительство газопровода, а также освоение Чаяндинского месторождения и создание Амурского ГПЗ идут в соответствии с графиками.

Было отмечено, что Китай продолжает наращивать потребление природного газа. Учитывая, что собственная добыча не успевает за ростом потребления, увеличивается спрос на импортный газ. Стороны обсудили проект поставок газа с Дальнего Востока России и вопрос интенсификации переговоров по «западному» маршруту.

Еще одной темой встречи стало взаимодействие в области продвижения использования газа в качестве моторного топлива.

Кроме того, речь на встрече шла о ходе сотрудничества сторон в сфере газовой электрогенерации, подземного хранения газа и поставок СПГ. В 2017 году на КНР пришлось 19% от общего объема поставок СПГ Группы «Газпром». В республику было экспортировано 0,62 млн тонн, что в 9 раз превышает объем поставок в 2016 году (0,07 млн тонн).

**ПУСКОНАЛАДКА НА БОВАНЕНКОВСКОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ**

Правление ПАО «Газпром» приняло к сведению информацию о статусе реализации крупнейших инвестиционных проектов.

На полуострове Ямал, где сформирован ключевой для отечественной газовой промышленности центр газодобычи, готовится к работе третий, финальный газовый промысел Бованенковского месторождения. Компания приступила к пусконаладке основного технологического оборудования, ввод промысла в эксплуатацию будет обеспечен в 2018 году. Кроме того, принято решение о начале в 2019 году полномасштабного обустройства еще одного крупного месторождения на Ямале — Харасавэйского.

Синхронно с наращиванием добычных мощностей «Газпром» расширяет Северный газотранспортный коридор. В текущем году будет завершено строительство линейной части газопровода «Ухта — Торжок — 2» суммарной протяженностью около 970 км. Для увеличения производительности действующего газопровода «Бованенково — Ухта — 2» ведутся монтажные и пусконаладочные работы на четырех компрессорных цехах общей мощностью 371 МВт. Продолжается реализация проекта развития ЕСГ в Северо-Западном регионе России.

Новые высокотехнологичные газопроводы Северного газотранспортного коридора позволят подать дополнительные объемы газа российским потребителям и на экспорт.

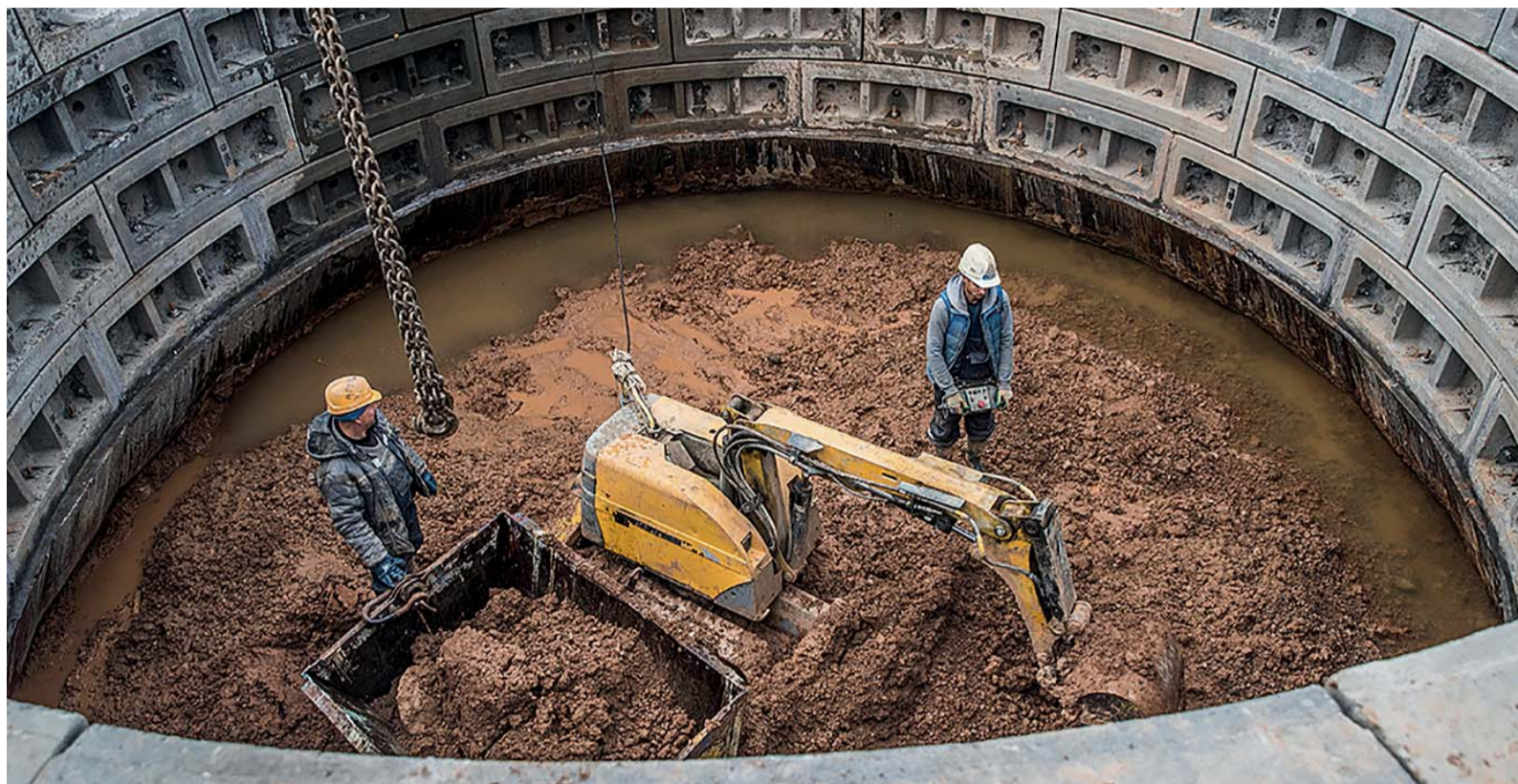
5 сентября в исключительной экономической зоне Финляндии стартовали работы по морской укладке газопровода «Северный поток — 2». Ведутся также подготовительные трубоукладочные работы в территориальных водах Германии. На сегодняшний день получены полные комплекты разрешений на строительство в Германии, Финляндии, Швеции и России.

В рамках развития собственных мощностей по сжижению природного газа «Газпром» продолжает строительство комплекса по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа (СПГ) в районе компрессорной станции «Портовая». В частности, к настоящему времени завершено сооружение газопровода-отвода, ведутся работы по основным технологическим объектам комплекса, береговому резервуару хранения СПГ и морскому отгрузочному терминалу.

По материалам ПАО «Газпром»

**СТРОИМ ПО ПЛАНУ**

В границах производственной деятельности филиалов нашего предприятия планомерно ведутся масштабные и зачастую уникальные работы по реализации инвестиционных проектов компании. Большой объем реализуется в зоне Шекснинского ЛПУМГ. Здесь в рамках развития газотранспортных мощностей единой системы газоснабжения Северо-Западного региона возводится участок «Грязовец — КС «Славянская», он станет связующим и обеспечит подачу газа из газопровода «Ухта — Торжок — 2» в строящийся стратегически важный «Северный поток — 2». Также газ будет подаваться на заводы по сжижению газа под Выборгом. Наш фотокорреспондент Марина Сивакова побывала на строительных площадках филиала.



Строительство стартового котлована для установки проходческого комплекса для строительства подземного перехода длиной 250 м под железной дорогой «Вологда — Санкт-Петербург» и автодорогой «Шексна — Пача» методом микротоннелирования



Разработка траншеи подводного перехода через реку Шексна открытым способом. Общая длина перехода — 1132 м



Сварка в нитку газопровода комплексом CRC, 129 км строящегося газопровода



Ширина русловой части реки Шексна в месте подводного перехода — 650 м



За смену сварочный комплекс способен сварить 35 стыков трубы условным диаметром 1400 мм



На сварочной установке трудятся два оператора, сварочный комплекс состоит из пяти установок



Футеровка (обеспечение защиты поверхностей от возможных механических, термических, физических и химических повреждений) трубопроводов перед установкой утяжелителей



# ФЕСТИВАЛЬ ТРУДА ПАО «ГАЗПРОМ»: ЛУЧШИЕ СРЕДИ ЛУЧШИХ

Конкурсами профессионального мастерства никого не удивить – на нашем предприятии, равно как и в других дочерних обществах, они проводятся регулярно. Этот формат решено было укрупнить в 2017 году, и в сентябре этого года состоялся Первый Фестиваль труда ПАО «Газпром». В нем приняли участие более 100 победителей отборочных этапов, состоявшихся в 30 дочерних обществах «Газпрома». Защищать честь нашего предприятия отправились пять наших коллег.

Фестиваль труда – это новый формат, который предусматривает проведение сразу нескольких конкурсов в рамках единого мероприятия. В этом году лучших выбирали среди представителей пяти профессий, наше предприятие представляли: Ольга Барсукова – лаборант химического анализа 5 разряда Грязовецкого ЛПУМГ, Валерий Катин – машинист технологических компрессоров 6 разряда Грязовецкого ЛПУМГ, Николай Парфентьев – оператор газораспределительных станций (далее – ГРС) Микуньского ЛПУМГ, Константин Кисельников – приборист 6 разряда Печорского ЛПУМГ, Алексей Якушев – трубопроводчик линейный 5 разряда Сосногорского ЛПУМГ. В качестве эксперта в мероприятии принял участие Виталий Янчук – начальник производственного отдела по эксплуатации ГРС (далее – ПОЭГРС).

– Поздравляю всех с первым Фестивалем труда ПАО «Газпром»! Это мероприятие, где каждый – профессионал высшего уровня. Мы работаем в особой организации: у нас огромные добычные возможности, большая газотранспортная система, – мы лучшая энергетическая компания мира. Свои рекорды компания ставит, в том числе, и благодаря каждому из вас. Желаю удачи участникам, пусть победят сильнейшие! – сказал на открытии мероприятия Сергей Хомяков, заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром».

Николай Парфентьев, оператор ГРС Микуньского ЛПУМГ, по итогу конкурса удостоился второго места. Всего в его направлении принимало участие 19 специалистов. Николай Парфентьев работает в Микуньском ЛПУМГ уже 20 лет, а в конкурсах профмастерства по предприятию принимал участие уже пять раз. Мы задали Николаю несколько вопросов о конкурсе:



Мастерство и трудолюбие – фундамент больших побед Николая Парфентьева

– Как проходила Ваша подготовка к конкурсу? Была ли она особенной?

– К теоретической части я готовился самостоятельно, изучал необходимую документацию, кое-что читал в интернете, многое приходилось заучивать. Для подготовки к практической части была проделана большая работа, руководство филиала и начальник ПОЭГРС Виталий Янчук направляли меня в Грязовецкое и Шекснинское ЛПУМГ, там я смог поработать на аналогичном оборудовании, с которым работал на конкурсе.

– Какие задания были? Что оказалось самым сложным?

– В теоретической части было 100 вопросов, на их решение давалось два академических часа, я думаю, что был близок к 100 верно решенным вопросам.

С практической частью было сложнее, к тому же экспертами учитывалась скорость выполнения. Нужно было решить правильно и бы-

стро. Всего было пять заданий: перевод ГРС на обводную линию, перевод шкафного газорегуляторного пункта собственных нужд ГРС на обводную линию, настройка резервной линии редуцирования с контрольным регулятором, проверка контрольного регулятора рабочей линии редуцирования, заправка расходной емкости одоризатора.

– В чем, на Ваш взгляд, ценность подобных смотров?

– Это был колоссальный опыт, мы пообщались с коллегами из разных дочерних обществ, в личных беседах обсудили профессиональные актуальные вопросы. Конкурс, несомненно, повысил мой уровень мастерства, я познакомился с новым оборудованием.

– Что Вы можете в целом сказать о Фестивале труда? Он ведь проходил впервые.

– Это было очень большое мероприятие с высоким уровнем организации, с особой атмосферой. Кстати, кроме конкурсных заданий,

для участников был организован досуг – его мы проводили активно и дружно: мини-гольф, настольный теннис.

В рамках Фестиваля труда в Санкт-Петербурге прошел XIX ежегодный Конкурс ПАО «Газпром» по компьютерному проектированию и информационным технологиям, который проводился по пяти номинациям. В одной из них – «Лучший проект в области разработки программного обеспечения и баз данных» – второе место заняло наше предприятие за проект «Автоматизированная система «Состояние газораспределительных станций».

По итогам первого Фестиваля труда наше предприятие завоевало два «серебра», это, несомненно, показатель высокого уровня профессионализма работников и залог качественного решения стоящих перед нами задач.

Д. Майорова,  
фото Е. Жданова

## НАШИ ПОЖАРНЫЕ – В ТОПЕ

С 10 по 17 сентября в городе Чхунджу в Южной Корее прошли Всемирные игры пожарных World Firefighters Games. Пожарные «Газпрома» впервые за историю соревнований вошли в состав Российской сборной. Дебютировали и представители нашего предприятия.

В играх приняли участие спасатели из более чем 40 стран. Сборную России представляли спортсмены физкультурно-спортивного общества «Динамо» и дочерних обществ ПАО «Газпром»: ООО «Газпром трансгаз Ухта», ООО «Газпром газобезопасность», ООО «Газпром трансгаз Югорск», ООО «Газпром трансгаз Томск», ООО «Газпром добыча Астрахань», ООО «Газпром добыча Уренгой».

По количеству медалей в общекомандном зачете российские пожарные стали третьими. Медальный зачет газовиков составил 45 медалей из 58, заработанных делегацией из России. Работники ООО «Газпром трансгаз Ухта» – Валерий Антоненко и Арамис Нигматуллин – принесли в общую копилку 11 медалей: 7 золотых, 3 серебряных, 1 бронзовую.

В сентябре нашим работникам удалось получить еще одну престижную награду – они вошли в топ лучших пожарных России по итогам конкурса «Лучший специалист по по-

жарной безопасности России – 2018».

Конкурс проходил дистанционно. Каждому участнику необходимо было за 40 минут ответить на 50 вопросов, касающихся основ пожарной безопасности.

В финал вышли 324 участника из разных регионов страны. Победителями стали конкурсанты, ответившие правильно на большее количество вопросов за наименьшее время. По итогам конкурса составлен рейтинг «100 лучших специалистов по пожарной безопасности России – 2018».

Второе место в конкурсе и общероссийском топе занял Александр Репник, инженер пожарной охраны 1 категории Печорского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта», набрав 47 баллов. Кроме того, в первую сотню рейтинга вошли еще девять сотрудников предприятия.

Е. Дементьева,  
фото предоставлено ООТиППБ



Валерий Антоненко и Арамис Нигматуллин



# ОДИН ДЕНЬ СО СЛЕСАРЕМ-РЕМОНТНИКОМ

Слесарь-ремонтник должен обладать физической выносливостью, ответственностью, внимательностью. Также представителю этой профессии не помешает аккуратность, личная организованность, терпение и упорство. Чтобы познакомиться поближе с этой профессией, узнать о том, как проходит день у слесарей-ремонтников на нашем предприятии, мы отправились в Сосногорское ЛПУМГ.

Сергей Морозов, слесарь-ремонтник 5 разряда, трудится на КС-10 уже 17 лет. То, что Сергей лучший в филиале, он доказывал уже несколько раз, в конкурсах профмастерства он принимает участие с 2004 года и с каждым годом пытается взять все новые вершины – сделать качественнее, быстрее. Его рабочий день начинается в 8 утра. К этому времени он уже в спецодежде идет в технический класс службы тепловодоснабжения. Где инженеры службы тепловодоснабжения проводят разрядку: доводят до Сергея и его коллег новую информацию о жизни предприятия, входящую информацию по охране труда, проводят целевые инструктажи, выдают задания на день, которые спланировали вечером предыдущего дня.

Сегодня Сергею предстоит выполнить проверку и регулировку системы отопления цехов №1 и №2. Отопление на промплощадку КС-10 было подано за один день до выполнения этих работ, поэтому они очень актуальны для службы. Задача Сергея и его напарника провести осмотр отопительных приборов и системы вентиляции, убедиться, что все оборудование работает исправно и без сбоев, с установленными параметрами гидравлического и теплового режима, по необходимости – ввести корректировки для равномерного нагрева.

В 8:15 Сергей расписывается в журнале выдачи заданий и отправляется в мастерскую, где собирает слесарный инструмент для выполнения выданного задания. Дальше он отправляется в промвставку цеха №1 и №2, где расположены индивидуальные тепловые пункты. Проводит осмотр технологического оборудования, смонтированного в индивидуальных тепловых пунктах, проводит осмотр систем отопления. Сравнивает заданные параметры давления по манометрам и температуры по термометрам, выявляя неисправности.

Регулировка отопления оказалась трудоемким и небыстрым процессом: развоздушивание, регулировка и наладка систем конечных потребителей.

Непосредственный руководитель Сергея Морозова говорит, что слесари-ремонтники – это универсальные работники. Несмотря на то, что Сергей ежедневно сталкивается только с тепловым и насосным оборудованием, работать он может на самых разных объектах службы тепловодоснабжения. Спектр работ достаточно обширный. Слесарь-ремонтник осуществляет техническое обслуживание, разборку, ремонт, сборку и испытания сложных узлов и механизмов. Выполняет ремонт, монтаж и демонтаж технологического оборудования. Производит испытание, регулирование, наладку сложного оборудования, агрегатов и машин, сдачу



после ремонта. Участвует в рационализаторской деятельности службы. Вносит предложения по улучшению условий труда.

На промплощадке КС-10, где и трудится Сергей, находятся 49 индивидуальных тепловых пункта, две теплофикационных насосных станции, шесть канализационных насосных станций для перекачки сточных вод, две водонасосных станции для подачи воды потребителям, очистные сооружения, станция обезжелезивания подготовки питьевой воды, насосное оборудование, сети водоснабжения протяженностью 14,5 км, сети водоотведения протяженностью 15,5 км, сети теплоснабжения протяженностью 37 км в одноточечном исполнении.

Сергею и его коллегам приходится много передвигаться по площадкам – помимо КС-10, они выполняют работы и на удаленных площадках, которые находятся примерно в семи километрах от основной – на цехах №5 и 6.

Кстати, одна из важных характерных черт, присущих слесарям-ремонтникам, как не удивительно, память:

– Когда мне дают задание, и я должен примерно представлять, что мне необходимо с собой взять. Я знаю, какой предстоит фронт работ, и беру только необходимые инструменты из мастерской. Я знаю многие из объектов, на которых веду работы, знаю, в каком они состоянии и что мне, наверняка, там пригодится, – рассказывает о своих буднях Сергей Морозов.

Знать слесарям-ремонтникам тоже нужно много: устройства принципов работы ремонтируемого оборудования, силовых установок, агрегатов и машин, свойств обрабатываемых материалов, антикоррозийных смазок и масел, способов восстановления изношенных деталей, регулировки и приёмки узлов, устройств



Сергею и его коллегам приходится много передвигаться по площадкам

и способов применения специальных приспособлений и контрольно-измерительных инструментов.

Данная на день работа Сергеем успешно выполнена в срок, часть ее завершена до часового перерыва на обед, оставшая часть – после. В 16:40 Сергей приводит в порядок свое рабочее место, в мастерской оставляет инструмент и идет докладывать ответственному инженеру о проделанной работе.

Ценность работы Сергея и его коллег в том, что он поддерживает тепло в филиале, а значит, обеспечивает уют и комфорт всем своим коллегам. Мы задали Сергею вопрос, который показался нам вполне логичным: «Вы трудитесь много лет в одном филиале, на одной должности, неужели не устали от однообразия?»

– Мне хватает разнообразия. Территория у нас большая, как и число механизмов, с которыми мы работаем. Кроме того, постоянно происходят изменения в оборудовании, например, были задвижки с шайбами – теперь мы работаем с балансировочными кранами. Ежегодно опыт у нас прибавляется, но учиться мы не перестаем.

Сергей, как и все герои рубрики «Наши люди», очень скромный, не особо разговорчивый, наверное, таким и должен быть человек дела, человек труда. На вопрос, какие Ваши основные обязанности, строго отвечает: «Моя главная обязанность – добросовестно работать». Что к этому еще добавить?

Д. Майорова, фото Е. Жданова

**368** СУММАРНОЕ КОЛИЧЕСТВО КОТЕЛЬНЫХ ЕДИНИЦ

**764** СУММАРНОЕ КОЛИЧЕСТВО КОТЛОВ ЕДИНИЦЫ

**422,2** ПРОТЯЖЕННОСТЬ ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ КМ

**292** ЧИСЛО СЛЕСАРЕЙ-РЕМОНТНИКОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ ЧЕЛОВЕКА



Ознакомление с записями в оперативном журнале



Протяжка запорной арматуры технологического оборудования



Замена запорной арматуры на технологическом трубопроводе



Установка контрольно-измерительных приборов



# ЮБИЛЕЙНАЯ. НАДЕЖНАЯ. НАША

Газотурбинная установка ГТУ-25П создается на базе газогенератора авиационного двигателя, который применяется на современных отечественных пассажирских магистральных самолетах Ил-96, Ту-204 и Ту-214. Точно такая же по предварительным данным будет установлена в третьем квартале 2019 года на компрессорном цехе №7 Грязовецкого ЛПУМГ. Особенность ее в том, что она тысячная.

12 сентября в цехе сборки промышленных двигателей АО «ОДК-Пермские моторы» состоялась торжественная церемония передачи тысячной газотурбинной установки для работы на объекте нашего предприятия.

Установка будет предназначена для работы на компрессорной станции «Грязовецкая», входящей в состав СМГ СЕГП участок «Грязовец – Выборг».

СМГ СЕГП более известный, как «Северный поток» вторая очередь – магистральный газопровод между Россией и Германией, проходящий по дну Балтийского моря, предназначен для импорта природного газа из России «напрямую» в страны Евросоюза.

Сегодня в Грязовецком ЛПУМГ работают две газотурбинные установки производства АО «ОДК-Пермские моторы».

В церемонии передачи тысячного двигателя приняло участие руководство компании-изготовителя, министр промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края Алексей Чибисов, начальник производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций нашего предприятия Александр Кайдаш, а также руководители дочерних обществ ПАО «Газпром».

– Для меня большая честь быть сегодня здесь. У нас в эксплуатации находятся 85 пермских двигателей – 1750 МВт установленной



Торжественная церемония вручения сертификата на юбилейную газотурбинную установку

мощности. В 2021 году мы перейдем рубеж в 2000 МВт. Эксплуатируя газотурбинные установки в различных климатических условиях, благодаря нашей совместной с заводом плодотворной работе, мы смогли обеспечить высокий уровень надежности не только данного двигателя, но и всей линейки двигателей ПС-90. Хочу выразить огромную благодарность

разработчикам и изготовителям газотурбинной установки. Мы будем делать все, чтобы в будущем расширить совместную работу, – отметил начальник производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций Александр Кайдаш, которому на торжественной церемонии вручили сертификат на юбилейную турбину.

ГТУ-25П – одни из самых надежных «наземных» двигателей, которые по своим техническим характеристикам находятся на уровне лучших мировых аналогов.

**А. Агеев, Д. Майорова,**  
фото М. Сиваковой и пресс-службы  
АО «ОДК-Пермские моторы»

## ТОПЛИВО БУДУЩЕГО

# МЕТАН – ПЕРСПЕКТИВНО И АЛЬТЕРНАТИВНО. ОТВЕЧАЕМ НА ВОПРОС «ПОЧЕМУ?»

Метан – простейший по составу предельный углеводород, газ без цвета и запаха. Метан не токсичен и не опасен для человека. Во всем мире к нему увеличивается интерес, растет спрос. Мы решили ответить на топ самых распространенных и простых вопросов о метане.

## ПОЧЕМУ МЕТАН – ЭТО ВЫГОДНО?

Природный газ, или метан – ключевая альтернатива нефтяным видам топлива, его стоимость в среднем по России составляет 14 рублей за 1 куб. м, а по расходу 1 куб. м метана эквивалентен 1 л бензина.

В среднем на 100 километров пути транспорт расходует 10 куб. м метана, при этом стоимость 1 километра составит всего 1,4 рубля, в то время как 1 километр на бензине обойдется в 4,2 рубля.

## МЕТАН – ЭТО ГАЗ. КАК ОН МОЖЕТ БЫТЬ БЕЗОПАСЕН?

Метан – один из самых безопасных видов моторного топлива. Нижний предел температуры самовоспламенения метана – 650 °С, дизельного топлива – 320 °С, бензина – 250 °С. Пожароопасные концентрации метана находятся в пределах 4,4 – 17 % объема, а паров дизельного топлива – 1,1 – 8 %. Газ почти в два раза легче воздуха, поэтому при разгерметизации оборудования он сразу улетучивается. По классификации горючих веществ МЧС по степени чувствительности метан входит в самый безопасный 4-й класс.



Заправка автобуса газомоторным топливом в Приводинском ЛПУМГ

## А КАК РЕАГИРУЮТ НА МЕТАН АВТОМОБИЛИ?

Газообразное состояние метана помогает его более полному сгоранию в двигателе, что увеличивает срок службы автомобиля и улучшает его работу. Поскольку метан попадает в бак автомобиля в первоначальном виде, его качество, в отличие от бензина или дизеля, нельзя испортить различными добавками и присадками.

## ДОПУСТИМ, Я ПЕРЕОБОРУДУЮ СВОЕ АВТО. КОГДА ЭТО ОКУПИТСЯ?

Цена переоборудования легкового автомобиля для коммерческого использования составляет порядка 75 тыс. руб. При среднесуточном пробеге в 230 км и среднем расходе топлива 10 куб. м на 100 км экономия от использования природного газа составляет 235 060 руб. в год. При таких условиях установка газового оборудования окупается за 117 дней.

## И ЕЩЕ РАЗ О ПРЕСЛОВУТОЙ ЭКОЛОГИИ...

При использовании метана на транспорте выбросы углекислого газа в 2-3 раза меньше, чем у бензинового автомобиля, а выбросы азота ниже на 90% по сравнению с дизельными автомобилями. В выхлопах газового транспорта полностью отсутствуют сажа и соединения серы, что обеспечивает в девять раз меньшую задымленность и загрязнение воздуха.

## А КТО ЛИДЕР ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ?

В рамках реализации соглашений о взаимном сотрудничестве с регионами в сфере развития рынка газомоторного топлива подписаны соглашения с 58 субъектами РФ. Кроме этого, в 8 субъектах России программа по развитию рынка газомоторного топлива присвоен статус масштабного инвестиционного проекта: Республика Татарстан, Москва, Санкт-Петербург, Калининградская область, Мордовия, Самарская область, Волгоградская область, Республика Удмуртия.

Результатами работы с региональными органами власти стало утверждение государственной программы развития рынка газомоторного топлива в 35 регионах России, а в 19 регионах – установлены льготы по транспортному налогу для техники на природном газе.

Подготовлено по материалам  
ПАО «Газпром»,  
фото М. Сиваковой



# СПОРТ – ЧАСТЬ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

На нашем предприятии спорту отведено большое место, разработана целая система работы в спортивно-оздоровительном направлении. Ежегодно это десятки мероприятий и сотни участников.

В апреле 2016 года при службе по связям с общественностью и СМИ была создана группа по организации спортивно-оздоровительных мероприятий, в которую входят четыре человека с профильным высшим образованием.

Работа ведется по двум основным направлениям. Первое – физкультурно-массовое – это организация досуга работников и членов их семей, их оздоровление. Ежегодно во всех филиалах нашего предприятия арендуются спортивные сооружения (бассейны, игровые залы) для занятий физкультурой и спортом, а также организуются физкультурно-массовые мероприятия.

Например, «Лыжня России» – массовая лыжная гонка, в которой с большой охотой принимают участие наши работники. Это настоящий зимний праздник, на который приходят целыми семьями. В этом году на лыжню вышли более 1600 работников нашего предприятия во всех регионах производственной деятельности от Воркуты до Переславля-Залесского.

Традиционно в преддверии Дня Победы проходит финальный этап Кубка генерального директора по хоккею с шайбой среди филиалов предприятия. В этом году спортивное состязание проводилось уже в четвертый раз. Второй год подряд золотые медали и переходящий Кубок завоевала команда «Викинги» Воркутинского ЛПУМГ.

Спорт объединяет не только коллег, он объединяет семьи. Один из примеров – праздник «Папа, мама, я – спортивная семья». В этом году корпоративное мероприятие впервые проходило в формате водного соревнования в виде эстафет. В нем принимали участие семьи наших коллег и других градообразующих предприятий.

«Кросс нации» – мероприятие для выносливых бегунов, которое в этом году прошло в сентябре. На дистанции вышли более 350 бегунов – работников нашего предприятия. Некоторые из них добежали до «золота» и «бронзы».

Ежегодно составляется программа спортивно-оздоровительных мероприятий, которая утверждается заместителем генерального директора по управлению персоналом Евгением Гусевым. В эту программу входят все мероприятия, которые организуются для наших работников и все мероприятия, в которых они принимают участие.

Второе большое направление – подготовка к участию в Спартакиадах ПАО «Газпром». Акцент на 12 видах спорта: среди летних – это волейбол, гиревой спорт, шахматы, плавание, футбол, легкая атлетика, зимних – лыжные гонки, стрельба, бильярд, мини-футбол, настоль-



Делегация ООО «Газпром трансгаз Ухта» на летней Спартакиаде ПАО «Газпром»

ный теннис, баскетбол. Подготовка к участию – это тоже особая система: сначала Спартакиады проводятся в филиалах, где из лучших формируются команды для участия в Спартакиаде Общества, проводимой в два этапа. Финальные Спартакиады с этого года проводятся в новом формате, сейчас это настоящие праздники. По результатам, показанным спортсменами в финалах, формируется расширенный состав делегации для подготовки к участию в Спартакиадах ПАО «Газпром».

В течение года и непосредственно перед главным стартом для получения наилучшего результата спортсмены регулярно тренируются, участвуют в турнирах и соревнованиях различного уровня, встречаются на тренировочных сборах.

Какой спорт без болельщиков? Работники нашего предприятия, если лично не входят в состав команд, то непременно идут на трибуны. Это целое движение, которое тоже набирает обороты. Особенно поддержка чувствуется на хоккейных матчах – туда болельщики из филиалов приезжают с барабанами, флагами и заученными кричалками. Как признаются спортсмены – поддержка – это большая часть успеха команды и каждого спортсмена.

Системная работа проводится для того, чтобы каждый в нашем коллективе занял активную позицию и влился в спортивное движение. Главная цель этой работы – здоровый образ жизни работников, а высокие результаты на соревнованиях – достойная награда для каждого из нас и предприятия в целом.

Д. Майорова, О. Филиппова, фото  
М. Сиваковой, Е. Жданова

## ВПЕРЕД ЗА «ЗОЛОТОМ» ГТО!

Каждый работник нашего предприятия должен быть готов к труду и, согласно известной формулировке, к обороне. Поэтому еще одно ежегодное большое событие – летний фестиваль ГТО, в его рамках наши коллеги-спортсмены сдают нормативы по нескольким спортивным дисциплинам: бег на разные дистанции, подтягивание из виса на высокой перекладине, рывок гири, сгибание, разгибание рук, наклон вперед из положения стоя, прыжок в длину с места, поднятие туловища из положения лежа на спине, метание спортивного снаряда. Результатом их труда становится отличительный знак ГТО (золото, серебро или бронза), отличное на-

строение, а главное – вера в свои силы и подтянутое тело. Чем не стимул?

Кстати, 8 сентября в Ухте состоялась церемония вручения знаков ГТО работникам администрации и ухтинских филиалов предприятия.

В 2017 году сотрудники ООО «Газпром трансгаз Ухта» во всех регионах производственной деятельности приняли активное участие в сдаче норм ГТО: 1600 человек вышли на старт и 562 из них получили знаки отличия.

Фестиваль проводится на предприятии в третий раз. Его цель – возрождение комплекса ГТО, а также отбор сильнейших спортсменов для участия сборной команды предприятия в летней Спартакиаде ПАО «Газпром».



На «Лыжню России» наши работники ежегодно выходят с семьями



Активность болельщиков с каждым годом растет. Хоккейные болельщики Воркутинского ЛПУМГ



# ВРЕМЯ ЗАЖЕЧЬ «ФАКЕЛ ДОБРА»

**Социально ответственное предприятие – это, в первую очередь, неравнодушные люди, которые есть и на нашем предприятии. Эту политику задает руководство и активно поддерживает весь многотысячный коллектив. Помощь людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, экологические проекты, пропаганда спорта и здорового образа жизни – во всех филиалах ежегодно реализуются по несколько таких проектов. Пришло время определить лучших и наградить победителей.**

Служба по связям с общественностью и СМИ совместно с Объединенной первичной профсоюзной организацией запускает конкурс социальных проектов «Факел добра». Конкурс проводится среди проектов, реализованных в регионах производственной деятельности нашего предприятия. Задачи конкурса: повышение имиджа нашего предприятия как социально-ответственного, выявление и поддержка лучших социальных проектов, направленных на достижение общественно полезных целей, развитие корпоративного волонтерства, продвижение идеи добровольчества.

В положении прописан ряд общих требований: проект должен содержать инновационный подход к решению социальных проблем, иметь социальный эффект и результативность, а также проект должен быть реализован в те-

кущем году или находиться в стадии исполнения, но иметь промежуточные результаты реализации.

Положение о конкурсе размещено на официальном сайте ООО «Газпром трансгаз Ухта» в разделе «Социальная ответственность», а также в ИСС: Направления деятельности/Связь с общественностью и средствами массовой информации/Конкурсы/ Конкурс социальных проектов «Факел добра».

Уважаемые коллеги! Приглашаем вас принять участие и рассказать всем о своих инициативах, о своих добрых и важных делах! Прием заявок – до 25 октября.

**И. Величко, Д. Майорова,**  
фото из архива



■ День защиты детей в Социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних, г. Ухта

## НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ

# ПОЗНАТЬ МИР ПО-НОВОМУ

**– Это же настоящие струны! Я как будто играю, – малыши с интересом разглядывают специальные книги, подаренные нашими работниками. Праздники с вручением подарочных наборов и костюмированными представлениями подготовили молодые специалисты филиалов и администрации предприятия.**

**В**ручение тактильных книжек в регионах производственной деятельности нашего предприятия: в Республике Коми, Архангельской, Вологодской и Ярославской областях, – прошло 5 сентября, в Международный день благотворительности.

Книги были направлены в 21 специализированное учреждение, которые посещают около 600 детей с нарушениями зрения. Единственной возможностью начать познавать мир для них являются специализированные тактильные книги. Силами наших работников было собрано 916 549 рублей, которые были перечислены на расчетный счет благотворительного фонда «Иллюстрированные книжки для маленьких слепых детей», на эти деньги изготовили 142 комплекта книг.

– За 25 лет работы нашего фонда еще не было настолько масштабной акции, когда такая большая помощь оказывалась со стороны, а не по нашей инициативе, ведь мы, как благотворительный фонд, обычно сами ищем спонсоров и меценатов, – сказала Людмила Шевцова, доверенный представитель Благотворительного фонда «Иллюстрированные книжки для маленьких слепых детей». – Ваша увлеченность и неравнодушие к тому, что вы делаете, вовлеченность сотрудников предприятия к сбору пожертвований, рекламные и информационные материалы, работа с адресатами помощи, проработка детских учреждений – все было сде-



Благотворительная акция в детском саду №60, г. Ухта

лано удивительно легко и быстро! А главное – вы подарили большую радость детям, и это, конечно, ценнее всего. Надеемся, добрая традиция вашей компании и наше сотрудничество продолжится в дальнейшем!

Руководство предприятия, благотворительный фонд, заведующие специализированных учреждений и дети благодарят каждого, кто принял участие в этом большом добром деле. Только вместе нам под силу оказать дей-

ствительно масштабную помощь тем, кто в ней нуждается.

**Д. Майорова, фото М. Сиваковой,**  
**А. Чепиль, Ю. Саблина**



В комплексном центре социального обслуживания населения Шекнинского района



В Грязовецкой школе-интернате для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья по зрению



Детский сад №19 компенсирующего вида, г. Инта



«Начальная школа – детский сад №1», г. Воркута



# «РЕЧНАЯ ЛЕНТА» С СЕВЕРА НА ЮГ

Уже шестой год подряд сотрудники предприятия принимают участие в «Речной ленте», приводя в порядок прибрежные территории ручьев, озер и рек на территориях производственной деятельности предприятия.

В этом году экологическая акция проходила в Республике Коми, Архангельской, Вологодской и Ярославской областях. Старт акции был дан в июне, в некоторых населенных пунктах реки, озера и ручьи приводили в порядок вплоть до сентября.

В экологическом мероприятии приняли участие более 500 сотрудников филиалов и администрации предприятия. Общий объем собранного и вывезенного мусора составил 944,5 кубических метра, а площадь очищенной территории – 58,4 гектаров.

Кстати, число участников экологической акции и объем собранного мусора в этом году несильно отличается от прошлогодних показателей, зато заметно увеличилась площадь очищенной территории с 39,3 до 58,4 гектаров.

В этом году очищены берега рек: Аяч-Яга, Печора, Вис, Чибью, Симва, Вычегда, Волга, Сухона, Емца, Каменка, Шексна, а также несколько ручьев и озер.

Наши работники с заботой и вниманием относятся к водоемам, которые находятся в зонах производственной деятельности филиала и, участвуя в акции «Речная лента», очищают километры береговых линий.

Д. Майорова, фото М. Сиваковой, инфографика С. Лавренова



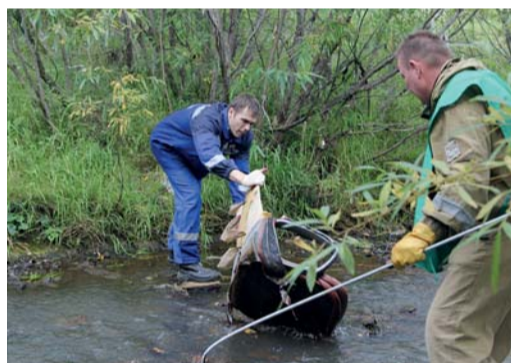
**ВСЕГО СОБРАНО:**  
**944,5 м³**  
**МУСОРА**



**ВСЕГО ОЧИЩЕНО:**  
**58,3 га**  
**ТЕРРИТОРИИ**



Уборка берегов реки Чибью работниками администрации, г. Ухта



Сотрудники управления связи приняли участие в уборке правого склона реки Чибью, г. Ухта



Работники Вуктыльского ЛПУМГ на уборке ручья Подчерем-ель



Уборка берегов реки Сухоны работниками Юбилейного ЛПУМГ

## ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

# ОТПУСК ЗА СВОЙ СЧЕТ

Последний квартал года – время, когда ежегодный отпуск для большинства работников остался позади. Однако могут возникнуть жизненные обстоятельства, когда работнику необходимо снова пойти в отпуск. На этот случай Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ) предусмотрена возможность предоставления отпуска без сохранения заработной платы.

Согласно ст. 128 ТК РФ отпуск данного вида может предоставляться:

- по решению работодателя;
- в силу законодательства, когда работодатель не может отказать сотруднику в предоставлении отпуска без сохранения заработной платы.

Частью 1 ст. 128 ТК РФ установлено, что по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Таким образом, обязательными условиями предоставления такого отпуска являются соответствующие обстоятельства, письменное заявление работника и согласие работодателя.

В свою очередь, работодатель, принимая решение о предоставлении отпуска, на свое

усмотрение оценивает причины, по которым отпуск требуется сотруднику, и если сочтет их незначительными или неуважительными, вправе отказать.

В некоторых случаях работодатель обязан удовлетворить заявление работника о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы. В частности, согласно ч. 2 ст. 128 ТК РФ работодатель должен предоставить такой отпуск:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- супругам, равно как и родителям лиц, являющихся военнослужащими, которые погибли или умерли при исполнении служебно-воинских обязанностей – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

– работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней.

Нужно отметить, что Коллективный договор ООО «Газпром трансгаз Ухта» расширяет гарантии для работников Общества, предоставляя отпуска по последнему из указанных оснований с сохранением за ними среднего заработка, а также увеличивая продолжительность некоторых из них (например, в случае смерти близкого родственника может быть предоставлен отпуск до 9 дней).

Согласно ст. 173 ТК РФ работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы сотрудникам, допущенным к вступительным испытаниям при поступлении в высшее учебное заведение, а также слушателям подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования для прохождения итоговой аттестации – 15 календарных дней. Чуть меньше – 10 календарных дней неоплачиваемого отпуска – обязан предоставить работодатель сотрудникам, совмещающим работу с получением среднего профессионального образования

(ст. 174 ТК РФ).

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, коллективным договором установлены ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней (ст. 263 ТК РФ).

Важно: отказ в предоставлении отпуска, гарантированного трудовым законодательством, и последующее дисциплинарное наказание сотрудников, ушедших в такой отпуск без согласия работодателя, признается судами неправомерным.

Также нужно знать, что неоплачиваемый отпуск предоставляется только по инициативе работника. Предоставление такого отпуска по инициативе работодателя является нарушением трудового законодательства.

В. Половников