



**ЮБИЛЕЙ**  
Вуктыльскому ЛПУМГ – 50 лет

стр. 2



**НАШИ ЛЮДИ**  
Один день со сварщиком

стр. 4



**СИЛА В РАЗВИТИИ**  
Кадры решают все

стр. 6



**ДЕТИ В ПРИОРИТЕТЕ**  
«Совята» учатся летать

стр. 7



## ДЕНЬ ПАМЯТИ И БЛАГОДАРНОСТИ

Большинство ветеранов неохотно вспоминают военные годы. Да и что там вспоминать? Грохот разрывающихся снарядов, потерю фронтовых друзей, ранения, тревожные часы перед атаками? Им больше нравится говорить о настоящем, ведь они – в окружении своих родных, детей, внуков, над головой – мирное небо, нет дефицита в еде, как это было в те военные и послевоенные годы. Только вот здоровье подводит, но, удивительное дело, и на это они не жалуются. Не привыкли.

### ОНА ОБЪЯВИЛА О ПОБЕДЕ

– Вот сколько ты мне лет дашь? – хитро прищуриваясь, спрашивает меня Тамара Петровна Петушкова.

– 70! – отвечаю я. Потом немного подумав, добавляю: – Ну, 75.

93-летняя Тамара Петровна счастливо улыбается и с гордостью выдает: «Это потому что я ни разу лицо свое ничем не мазала – ни кремом, ни косметикой». И как бы так намекнуть Тамаре Петровне, что дело совсем не в креме, а в том, что у нее невероятно сильная, закаленная, всегда молодая душа. Хорошо выглядеть ей помогает удивительное чувство юмо-

ра, окружение родных и главная мысль – мы победили.

Когда началась война, на фронт Тамара Петровна ушла добровольно. Поначалу ее не брали – в военкомате говорили: «В тылу нужны ткачихи, иди шей одежду солдатам. Полезное дело!» Но настойчивая 18-летняя девушка добилась своего: прошла обучение на курсах радистов-связистов и с Белорусского вокзала – прямо под Сталинград.

В рядах пятой гвардейской армии, которой командовал прославленный советский военачальник, генерал-полковник Жадов, участвовала в боях на Курской дуге, освобождала

Украину, Болорусию, Польшу, Чехословакию, штурмовала немецкий Дрезден, закончила войну в городе Кладино. Многочисленные боевые награды – свидетельство ее ратного труда.

Свой долг солдата и гражданина Тамара Петровна выполняла с полной отдачей и верила, что на войне работа связистов напрямую связана с успехом операции.

Эпизод из воспоминаний Тамары Петровны: – В артиллерийском полку я поддерживала связь с пехотой и наблюдательным пунктом. Однажды веду корректировку огня. Четко передаю команды майора: «Прицел такой-то, уровень такой-то, бронбойным по танкам –

огонь!» Три танка подбили, а в четвертый никак не попасть, снаряды все время рядом ложатся. Майор рассердился, кричит: «Туды вашу, куды бьете?». Я растерялась, и слово в слово повторяю. И связист, который меня принимал, тоже самое – слово в слово. Так мы были обучены: приказ на фронте – закон. И что вы думаете? Подбили танк! Потом смеялись: словесная корректировка майора делу помогла.

Поскольку Тамара Петровна была связистом, то и о победе она первая сообщила своим сослуживцам.

## ПОЛУЧЕНО РАЗРЕШЕНИЕ ОТ ФИНЛЯДИИ

12 апреля компания Nord Stream 2 AG получила второе разрешение, необходимое для строительства и эксплуатации газопровода «Северный поток – 2» в финской исключительной экономической зоне и завершила процесс получения разрешений в Финляндии. Первое разрешение было получено неделей ранее.



– Это важный день для нашего проекта: по результатам нашей всесторонней и кропотливой работы финские власти утвердили детальный план строительства и эксплуатации 374-километровой финской секции газопровода «Северный поток – 2», общая протяженность которого составит около 1230 км. Мы готовы к продолжению плодотворного сотрудничества и открытого диалога на этапе строительства и эксплуатации с финскими властями, которые будут вести мониторинг выполнения наших работ», – говорит Торе Гранског, менеджер по получению разрешений в Финляндии Nord Stream 2 AG.

Процесс получения разрешений в Финляндии начался осенью 2017 года после проведения комплексной оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС), что является обязательным этапом процесса получения разрешений. ОВОС и комментарии, полученные в ходе общественных обсуждений, стали основой для принятия решений о выдаче разрешений.

В Германии компания Nord Stream 2 AG получила полный комплект разрешений на строительство и эксплуатацию газопровода. Процедуры получения разрешений в других странах вдоль маршрута газопровода – России, Швеции и Дании, идут по графику.

## ОПРЕДЕЛЕН РАЗМЕР ДИВИДЕНДОВ

Правление ПАО «Газпром» рассмотрело вопросы, касающиеся подготовки и проведения годового Общего собрания акционеров компании.

Правление одобрило предложение провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» 29 июня 2018 года в Санкт-Петербурге с 10 часов.

Правление внесло на рассмотрение Совета директоров годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность ПАО «Газпром» за 2017 год, подготовленную в соответствии с российским законодательством.

Правление подготовило предложения Совету директоров о выплате дивидендов по результатам деятельности ПАО «Газпром» в 2017 году. В частности, предлагаемый размер дивидендов составляет 8,04 руб. на одну акцию (на уровне предыдущего года). Таким образом, ПАО «Газпром» продолжает придерживаться политики, направленной на сохранение объема дивидендных выплат на уровне не ниже уже достигнутого компанией с учетом необходимости сохранения высокой степени финансовой устойчивости Общества и реализации приоритетных стратегических проектов.

В настоящее время количество акционеров ПАО «Газпром» составляет несколько сотен тысяч владельцев акций, проживающих в России и за рубежом. Учитывая это обстоятельство, акционерам рекомендуется реализовать свое право на участие в собрании через своих представителей по доверенности, либо направить в компанию заполненные бюллетени для голосования, либо дать соответствующие указания по голосованию номинальному держателю, осуществляющему учет прав на акции.

По материалам ПАО «Газпром»

## ТОЧКЕ ОТСЧЕТА – 50!



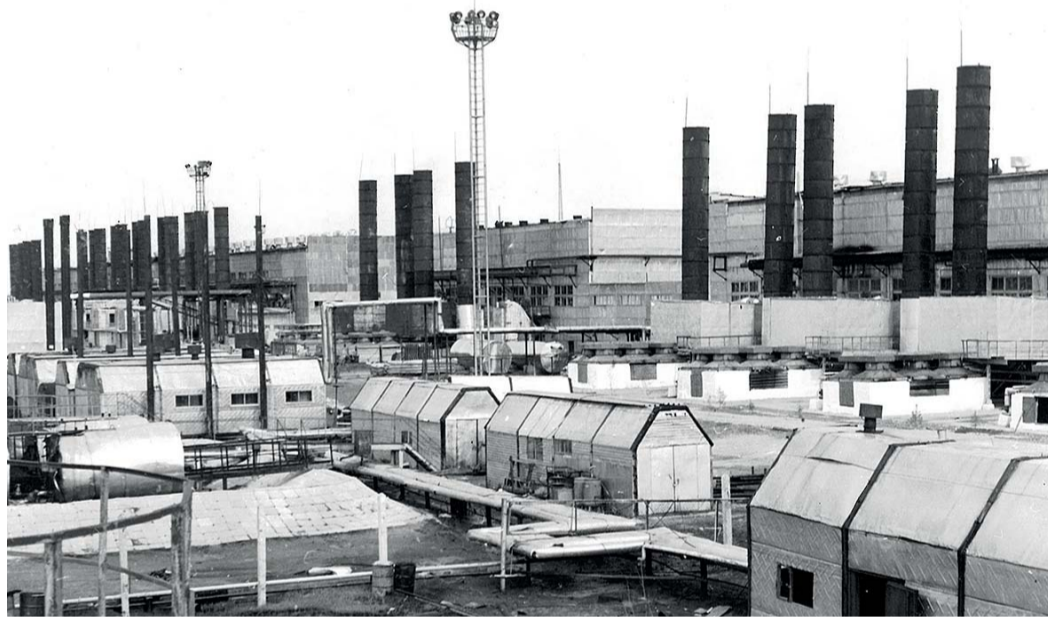
Вертолет МИ-6 привез новоселов и стройматериалы на Вуктыл, 1968 год

**Именно от Вуктыльского ЛПУМГ берет свое начало биография не только нашего предприятия, но и вся газотранспортная отрасль на севере европейской части России. Первые магистральные газопроводы из труб диаметром 1220 и 1420 мм были проложены именно здесь, на пути от легендарного Вуктыльского месторождения в Ухту и далее. Первый магистральный газопровод «Вуктыл – Ухта – Торжок» получил красивое название «Сияние Севера», и в 1969 году была начата его промышленная эксплуатация.**

«Газ Вуктыла – Родине!» – этот лозунг стал смыслом жизни для тех, кто создавал историю Вуктыла с чистого листа, стоял у истоков становления предприятия, кто в сложных условиях продолжает работать на будущее и сегодня. Именно здесь в самом начале разработки газоконденсатного месторождения и строительства магистрального газопровода рождались мастерство и профессионализм новых строителей и специалистов по транспорту газа, ведь строящийся газопровод по своим эксплуатационным показателям резко отличался от всех ранее построенных на территории нашей страны.

Вуктыльское ЛПУМГ обслуживает систему газопроводов, обеспечивающую транспорт газа с Вуктыльского газоконденсатного месторождения и газовых месторождений Западной Сибири. Начальная точка расположена в районе перевала через Уральский хребет, конечная точка – граница Сосногорского ЛПУМГ. Магистральные газопроводы, эксплуатируемые Вуктыльским ЛПУМГ, включают в себя линейную часть, состоящую из пяти ниток диаметром от 1200 до 1400 мм с установками электрохимзащиты и телемеханики, а также промышленную площадку КС-3, на которой работают четыре компрессорных цеха с 25 газоперекачивающими агрегатами, общей мощностью 305,8 МВт. Общая протяженность магистральных газопроводов в однопутном исчислении – 721,647 км. Обслуживаемая система включает в себя газопроводы: «Пунга – Вуктыл – Ухта – I», «Пунга – Вуктыл – Ухта – II», «Пунга – Ухта – Грязовец – III», «СРТО – Торжок», «Вуктыл – Ухта – II». В состав филиала входит газораспределительная станция «Дутово».

Магистральные газопроводы, проходящие в зоне ответственности Вуктыльского ЛПУМГ,



Компрессорный цех №4, 1984 год



Вуктыльское ЛПУМГ, 2016 год

пересекают разнообразные природные ландшафты: Уральские горы, тайгу, болота, реку Печору. Часть газотранспортной системы проходит по территории Национального парка «Югыд ва».

Вуктыльское ЛПУМГ – настоящая кузница кадров, здесь сформировалась целая плеяда специалистов и руководителей, которые сегодня работают во главе других филиалов, руководят службами и отделами в администрации предприятия.

Сегодня, как и 50 лет назад, коллектив Вуктыльского ЛПУМГ полон энергии, готов к новым достижениям – и в этом залог его дальнейших успехов. Численность работающих

в Вуктыльском ЛПУМГ более 500 человек. Средний возраст работников – тридцать восемь лет. С каждым годом растёт число молодёжи в возрасте до тридцати лет. Многие из тех, кто сейчас трудится на предприятии, пришли сюда более 20 лет назад. Они обладают достойными знаниями и трудовыми навыками, наработанными долгими годами практики. Молодые специалисты перенимают рабочий опыт и добрые традиции от ветеранов предприятия, чтобы затем передать это своим последователям.

Д. Майорова, фото предоставлены Комплексом выставочных залов

# ДЕНЬ ПАМЯТИ И БЛАГОДАРНОСТИ



Связист-радист Тамара Петуикова

– Радовались, конечно. Не верилось... – говорит Тамара Петровна и долго молча смотрит в одну точку, как будто вспоминая и заново прогоняя в памяти тот день.

Три раза Тамара Петровна была ранена, один раз контужена. Демобилизовалась в сентябре 1945 в родной город Кинешму, работала ткачихой, в 1947 году переехала на север – на Вуктыл. Здесь она нашла свою вторую родину, вышла замуж, родила дочь. 22 года, до 1969 года трудилась в ООО «Севергазпром» (ныне – ООО «Газпром трансгаз Ухта») комендантом общежития управления буровых работ. До сих пор ее помнят многие жители Вуктыла

– яркая интересная личность, запоминающаяся внешность, боевой характер.

2 февраля этого года, в день 75-летия со дня разгрома немецко-фашистских войск в Сталинградской битве, Тамара Петровна получила благодарность за бессмертный подвиг, личный вклад в Великую Победу от Президента Российской Федерации Владимира Путина. В открытке он пожелал ветерану здоровья и благополучия.

Тамара Петровна – носитель уникальной истории нашей страны, истории славной победы над фашистами. Спасибо Вам, Тамара Петровна, за Победу!



Любовь Митрофановна и Виктор Ульянович Угринович

## ВЫЖИЛ, ПОТОМУ ЧТО ПОБЕДИТЕЛЬ

Виктор Ульянович Угринович много лет трудился на нашем предприятии, на пенсию вышел в должности начальника автохозяйства Микуньского ЛПУМГ. Каждый год в канун дня победы он – долгожданный гость в детских садах и школах города. Он – очевидец исторических событий и ведь он и сам история.

Виктор Угринович немного рассказал о своем детстве:

– В 1933-1934 гг. проходила коллективизация. Колхозы организовывались, но никакой разъяснительной работы не проводилось. Говорили, что это дело добровольное, но все было не так. Однажды вечером приехали сотрудники НКВД и забрали отца. Его и еще человек 30 из нашей деревни отправили туда, откуда никто не вернулся.

Помотала жизнь семью Виктора Угриновича. А потом началась война, в 1942 году в возрасте 18 лет умер старший брат Виктора. Заболел, а лечиться негде, лекарств нет, госпиталь у немцев.

– После освобождения войсками Красной Армии нашей деревни я ушел добровольцем на фронт. Мне на ту пору не было 18 лет. После трехмесячных курсов стал командиром стрелкового отделения в звании сержанта в

составе 54 стрелковой гвардейской дивизии в составе 3 Белорусского фронта.

Боевое крещение Виктор Угринович получил во время прорыва обороны немцев в Восточной Пруссии.

После взятия ряда прусских городов и Кенигсберга, в самом конце войны дивизию перебросили на 1 украинский фронт через Чехословакию, освобождать Прагу. Здесь он и встретил Победу.

– Сколько ни живу на белом свете, все удивляюсь, как мне удалось выжить, – говорит победитель.

Виктор Ульянович много говорит о своей супруге - Любове Митрофановне. Ее доля тоже была нелегкой. Во время войны молодая девушка копала оборонительные окопы, затем ее послали в спецбригаду по заготовке леса для фронта. Пилили лес вручную, бревна подносили к волоку, грузили на сани, вывозили на станцию для погрузки в вагоны.

В Микунь приехала она в 1956 году и скоро встретила свою судьбу Виктора Ульяновича. Работала тоже в Микуньском ЛПУМГ. В 2013 году Любове Угринович не стало.

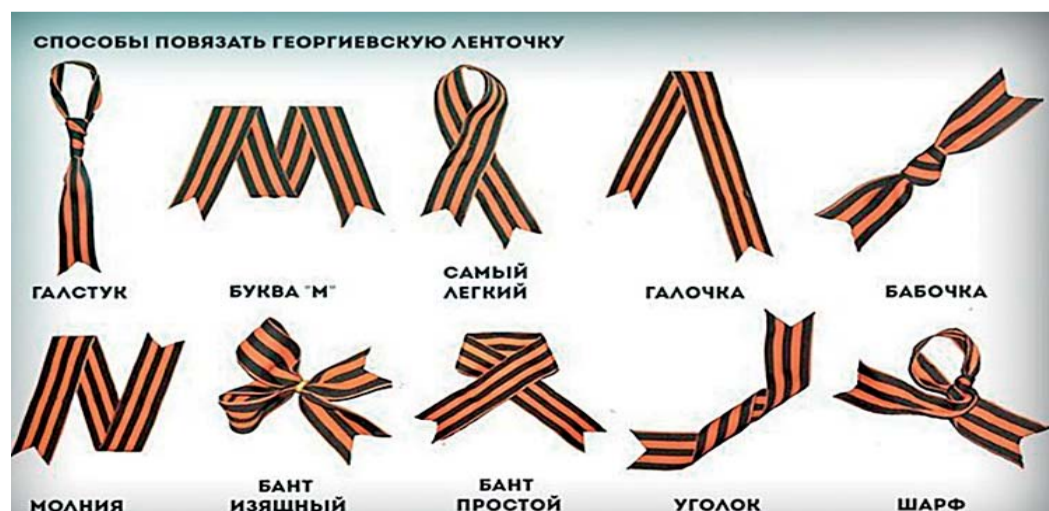
**Д. Майорова, по материалам, предоставленным героями публикации, фото Е. Жданова**

## ИСТОРИЯ ГЕОРГИЕВСКОЙ ЛЕНТЫ

Георгиевская лента представляет собой сочетание черного и оранжевого цветов. Такие краски символизируют темный дым и яркое пламя. История этого символа берет свое начало с осени 1769 года. Тогда императрица Екатерина II ввела солдатский орден Святого Георгия Победоносца. Двухцветная лента стала его составляющей.

Орденом удостоивались военнослужащие, которые проявляли храбрость в боях за свою родину. Лента, имеющая три черные, две оранжевые полосы, была составляющей I степени этой награды. Ее надевали под мундир, перебрасывая через правое плечо. Полосатую ленту, которую называли «георгиевской», использовали не только таким образом. Позже ее применение расширили и стали включать в отделку элементов одежды: штандартов, петлиц.

Во времена СССР Георгиевскую ленту не забыли. Она вошла в наградную систему с малыми преобразованиями и обрела наименование «Гвардейская лента». 8 ноября 1943 года



вышел Указ Президиума Верховного Совета СССР. В нем было сказано, что георгиевская лента стала частью Ордена Славы. Ею покрывали колодку этого почетного знака. Данное событие стало прекрасным шансом использовать ее в качестве знака уважения всем солдатам.

Орденом Славы удостоивали героев, совершающих подвиги, указанные в перечне. Среди широкого списка можно было обнаружить пункты о том, что подвигом можно считать захват знамени врага, оказание помощи раненым под пулями неприятеля на протяжении

нескольких боев, спасение знамени своей части, первым проникнуть в укрытие противника и ликвидировать его гарнизон. Героев, получивших этот почетный знак, сразу же повышали в должности.

В 1992 году Георгиевская лента получила новую жизнь. Тогда сама лента, Орден Святого Георгия были одобрены в качестве знаков воинской отваги, мужества.

Проект «Георгиевская лента» стартовал в 2005 году. Тогда праздновали шестидесятилетие Победы. Ежегодно он только набирал свои обороты и уже успел стать доброй традицией. Акция была признана одной из наиболее широких по своему масштабу в России.

Сегодня россияне носят эту ленту в праздничные дни при себе, крепят на машины, детские коляски. Это своеобразное воплощение признательности, дань уважения погибшим в боях. Великая история Георгиевской ленты заслуживает, чтобы ее краски обозначали Победу.

По материалам [georgievskaya-lenta.ru](http://georgievskaya-lenta.ru)

# ОДИН ДЕНЬ СО СВАРЩИКОМ

**Сварщик – профессия ответственная, виртуозная. От качества работы этого специалиста зависит долговечность и надежность конструкций, работа и срок службы сваренного участка. На нашем предприятии трудится около 240 сварщиков, в каждом филиале есть свои сварочно-монтажные бригады – элита стройки и ремонта трубопроводов.**

**Н**аш герой – Алексей Прошутинский, электрогазосварщик 6 разряда Приводинского ЛПУМГ – в 2017 году был признан лучшим в Обществе по своей профессии. Говорит, конкурс был сложным, ведь за время своей работы ему не приходилось варить трубу под наклоном 45 градусов, а на конкурсе профмастерства пришлось продемонстрировать это умение.

Казалось бы такой сложный процесс, где важен только высокий профессионализм и концентрация, но как признался Алексей, в каждую сварку он вкладывает еще и душу:

– Надо, чтобы красиво получилось, а главное качественно, без брака, для долговечной и безопасной эксплуатации отремонтированного участка.

Чтобы варить на таком уровне, нужен большой стаж, знания, опыт, перенятый у старшего поколения.

После школы Алексей получил среднее специальное образование, окончив Великоустюжский многопрофильный колледж по специальности «сварщик», после этого пошел работать на комбинат, который располагался в поселке Красавино, потом армия, после службы – вернулся на комбинат. С 2002 года работал у подрядчиков электросварщиком ручной сварки, с 2012 года трудится на нашем предприятии.

Сам Алексей признался, когда перед ним встал выбор, на кого пойти учиться, он выбрал самую престижную, но не самую простую профессию. Сварщик-профессионал должен знать технологию плавления металлов, свойства газов, методы и принципы действия используемых агрегатов и оборудования. Большое значение имеет соблюдение техники безопасности и производственной дисциплины.

Рабочий день лучшего сварщика, как, впрочем, и день его коллег начинается в 8 утра с планерки с инженером участка сварочно-монтажных работ. После определения задач на день, Алексей отправляется в раздевалку, где его ждет полное огнеупорное обмундирование – костюм из кожаного спилка (куртка, штаны, подшлемник, краги). Сегодня ему предстоит сварка укрупненной заготовки в базовых условиях для предстоящего ремонта магистрального газопровода методом ручной дуговой сварки покрытыми электродами.

Работа Алексея и его коллег завораживает – все движения доведены до автоматизма. Непосредственно перед сваркой необходимо провести ряд обязательных процедур: подготовить электроды, нагрев их в печи для прокалики от 350 до 380 градусов, подготовить сварочный аппарат, молоток сварщика, шли-



фовальную машинку, – все эти инструменты должны быть всегда под рукой.

После того, как все готово, сварщики приступают к работе. Привычным кивком головы они опускают маску на лицо, кричат «глаза», тем самым оповещая находящихся рядом о начале опасных работ, и начинают варить.

На сварку укрупненной заготовки – трубы диаметром 1220 мм с толщиной стенки 15 мм бригаде из четырех сварщиков понадобилось 4 часа.

Каждый из бригады варит свою четверть и за качество сварки несет личную ответственность. Процесс устроен так, что сварщики не мешают работе друг друга и правила техники безопасности соблюдаются в полном объеме.

Сварщиков не зря называют «золотым фондом» производства, ведь непосредственно перед сваркой происходит длительный подготовительный процесс: проведение внутритрубной диагностики, определение дефектного участка, доставка техники, персонала, стравливание, обустройство рабочего котлована, обследование, определение метода ремонта, демонтаж участка, подготовка катушки и ее монтаж в ремонтируемый участок газопровода.

Только лишь после этого на объекте появляются сварщики и выполняют свою работу. Определяющим этапом в работе бригады является проведение контроля качества сварных соединений дефектоскопистами полевой испытательской лаборатории. «ДНО» – заветное слово, которое сварщики ждут от проверяющих, эта аббревиатура означает «дефектов не обнаружено».

– Самое главное, чтобы рука не дрогнула,



Алексей проводит визуальный контроль качества выполнения подварочного слоя шва

– рассказывает Алексей. – Но это дело техники и долгих лет практики. Погода также вносит свои коррективы в нашу работу, температура воздуха влияет на время, затраченное на сборку и сварку стыка. В солнечный день труба нагревается, а к вечеру, когда солнце садится, она «убегает» – сварку приходится откладывать. Самая оптимальная температура для нашей работы – минус 10, ни холодно, ни жарко и без осадков.

Конечно, как и везде, один из важных факторов успешной работы – дружная команда, которую нам и довелось увидеть в Приводинском ЛПУМГ. В одиночку сварщики не работают, поэтому отношения в коллективах, как

правило, приятельские.

Побывав на площадке с бригадой сварщиков стало понятно, что это особая каста со своими приметам, с профессиональным слэнгом. Например, электрод они называют лучина, а трубу уважительно зовут кормилицей. Именно такие детали говорят о теплом отношении к своему делу и о профессионализме специалистов, а это одна из важнейших черт сварщиков.

Любить эту непростую работу крайне важно, ведь ошибка или небрежность могут привести к серьезным последствиям.

Д. Майорова, фото М. Сиваковой

**239** СВАРЩИКОВ  
В ОБЩЕСТВЕ

**12784** СВАРЕННЫХ В 2017 ГОДУ  
СТЫКОВ, ПОДКОНТРОЛЬ-  
НЫХ РОСТЕХНАДЗОРУ

**43** АТТЕСТОВАННЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ СВАРКИ  
НА ПРЕДПРИЯТИИ

**37,9** САМАЯ ТОЛСТОСТЕННАЯ ТРУБА,  
ЭКСПЛУАТИРУЕМАЯ В ОБЩЕСТВЕ



Огнеупорное обмундирование – узнаваемая униформа сварщиков



Печь для прокалики электродов



Выполнение подварочного слоя шва – процесс, который выполняется после корневого слоя шва



Послойная зачистка сварного соединения шлифовальной машинкой

# ШЕКСНИНСКОЕ ЛПУМГ - КУЗНИЦА ЛУЧШИХ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Что может быть важнее, чем обеспечение безопасности на производстве, сохранение здоровья и жизни работников? Именно поэтому второй раз на нашем предприятии проходит конкурс на звание «Лучший специалист по охране труда».

Конкурс включал в себя два этапа: теоретический, который проводился дистанционно во всех структурных подразделениях Общества, и второй, очный, который прошел в Ухте 18 апреля.

К участию в финале были допущены 9 из 62 специалистов по охране труда. Он включал в себя не только решение задач по охране труда, но и практические задания.

Специальные задачи второго, финального, этапа конкурса касались создания безопасных условий труда, оценки подходов в идентификации опасностей, оценки уровней рисков в области охраны труда и промышленной безопасности, а также в разработке мер управления рисками.

Также в нем оценивались навыки участников по оказанию первой помощи пострадавшим, проведению реанимационных действий.

Еще одно задание второго этапа конкурса проводилось в Сосногорском ЛПУМГ. Участникам предстояло на время выявить специально созданные ошибки и недочеты на газоперекрывающем агрегате по оформленному наряду-допуску.

По итогам конкурса звание «Лучший заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности» присвоено Евгению Екимову, заместителю главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Шекснинского ЛПУМГ.

Звание «Лучший специалист по охране труда» присвоено Светлане Мишиной, ве-



Финалисты конкурса на промплощадке Сосногорского ЛПУМГ

дущему специалисту по охране труда Переславского ЛПУМГ.

Второе место в этой номинации получила Ольга Васильева, специалист по охране труда 1 категории Переславского ЛПУМГ.

Проведение подобного конкурса на нашем предприятии направлено на повышение уровня знаний и компетентности специалистов по охране труда, а также их мотивации на повышение эффективности своей деятельности.

– Для специалиста по охране труда иметь звание «лучший» – это высшая награда. Все,

кто принял участие в финале уже победители. Уверен, те знания, которые вы продемонстрировали на этом конкурсе профмастерства, будут применены на практике и обеспечат главное – безопасность людей на производстве и других объектах, – отметил Николай Кухта, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Общества.

**Д. Майорова, Е. Дубинкин, фото М. Сиваковой**



Конкурсная комиссия во главе с Николаем Кухтой



Евгений Екимов демонстрирует навыки оказания первой медицинской помощи



Участницы, завоевавшие призовые места в конкурсе: Светлана Мишина, Ольга Васильева

## «МОБИЛЬНАЯ» БЕЗОПАСНОСТЬ

11 апреля в Сочи подведены итоги Всероссийского конкурса на лучшее решение в области обеспечения безопасных условий труда «Здоровье и безопасность». Наше предприятие награждено золотой медалью и дипломом лауреата в номинации «Разработка и внедрение систем и методов подготовки специалистов в области охраны труда за мобильное приложение «Уголок безопасности».

Организатором конкурса является Ассоциация «Эталон» при поддержке Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации. Среди целей мероприятия – выявление и пропаганда наиболее выдающихся достижений в области обеспечения безопасных условий труда и сохранения здоровья работающих, поощрение организаций, внесших весомый вклад в решение практических задач в области охраны труда.

Мобильное приложение «Уголок безопасности» – это уникальный комплексный проект в области развития культуры производственной безопасности и безопасности в бытовой сфере, реализованный на мобильных платформах под iOS и Android.

В мобильном приложении есть несколько главных разделов: инструктажи и видеoinструктажи, политика компании в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, жизненно-важные правила, бытовые и рабочие памятки, документы, Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности, новости, правила работы в условиях повышенной опасности (земляные работы, огневые работы, газоопасные работы, работы на высоте). Пользователи прило-



Олег Косырев, президент Ассоциации содействия обеспечению безопасных условий труда «Эталон» вручает награду Николаю Кухте

жения могут в любой момент воспользоваться им, в том числе в местах, где нет сотовой связи и wi-fi.

В результате внедрения инновационного проекта значительно снижается риск травмирования работников как на производстве, так и в быту в связи с повышением качества информированности. За 2017 год в ООО «Газпром



Работники нашего предприятия, разработавшие «Уголок безопасности»: Игорь Розенталь, ведущий инженер-программист УПЦ, Джамал Курашев, ведущий инженер по промышленной безопасности службы промышленной и пожарной безопасности, Илья Стругов, инженер-программист 2 категории УПЦ

трансгаз Ухта» не было допущено профессиональных заболеваний, несчастных случаев на производстве, снижен уровень бытового травматизма.

– Этот проект воплотил идею Александра Викторовича Гайворонского. В этом заслуга, в первую очередь, наших работников, вложивших много сил в создание мобильного

приложения. И мы очень гордимся полученной наградой! – отметил Николай Кухта, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности ООО «Газпром трансгаз Ухта».

**Е. Дементьева, М. Сиваковой и фото из архива**

# КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

**Профессионализм – одно из ключевых преимуществ кадров ПАО «Газпром». Работники являются главным стратегическим ресурсом компании, обеспечивающим ее конкурентоспособность.**

Обучение и развитие персонала в ООО «Газпром трансгаз Ухта» реализуется в рамках единой Системы непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром». В данной статье более подробно расскажем о тех новшествах, которые были реализованы в последнее время в целях развития системы обучения персонала в Обществе.

Один из принципов системы профессионального образования – выстраивание приоритетов в обучении персонала в зависимости от решаемых Обществом задач.

Следуя данному принципу, в рамках «повышения надежности работы компрессорных станций» в 2017 году была определена целевая группа, состоящая из главных инженеров, начальников газоконпрессорных служб ЛПУМГ, специалистов ИТЦ и ПОЭС. На основании результатов предварительного профессионального тестирования группы руководителей работниками кафедры «Турбины и двигатели» Уральского Федерального Университета имени первого президента России Б.Н. Ельцина разработана программа обучения. По программе «Газотурбинные газоперекачивающие агрегаты компрессорных станций» на базе Учебно-производственного центра (далее - УПЦ) было обучено 30 человек. На основании анализа результатов тестирования работников до и после обучения у 100 % обучающихся отмечается значительное повышение уровня профессиональных знаний. Участники обучения отметили высокое качество и актуальность разработанных материалов.

В настоящее время по аналогичному подходу ведется работа по созданию целевой программы обучения для начальников цехов газоконпрессорных служб филиалов Общества. Обучение работников запланировано в конце 2018 года.

Также, в 2018 году целенаправленно разрабатывается программа повышения квалификации работников по направлению «Управление персоналом». В дальнейшем планируется разработка программ обучения и повышения квалификации работников других профессиональных групп.

## ВЕБИНАРЫ И БИБЛИОТЕКА

Следующий принцип – использование современных эффективных форм обучения, исходя из экономической и методологической целесообразности их применения.

С 2017 года для работников Общества проводятся вебинары по наиболее актуальным вопросам развития профессиональных, личностно-деловых и управленческих компетенций. По итогам 2017 года в вебинарах приняло участие более 4000 человек. Наиболее посещаемыми оказались вебинары по следующим темам: «Эффективное деловое общение» (более 525 человек), «Планирование и эффективность деятельности подразделения», «Взаимодействие в коллективе», «Мотивация и развитие персонала», «Инструменты оптимизации и повышения личной эффективности на рабочем месте».

Учитывая опыт проведения вебинаров и пожелания работников, сформирован пакет вебинаров для обучения персонала Общества в 2018 году.

Кроме того, в 2017 году всем работникам, включенным в резерв кадров Общества, предоставлен доступ к библиотеке электронных курсов «Газпром Корпоративный институт». Всего в библиотеке электронных курсов «Газпром Корпоративный институт» представлено более 100 курсов по различным направлениям обучения: «Экономика и финансы», Управление



Ярмарка вакансий - площадка для диалога представителя работодателя и потенциального работника

производственной деятельностью», «Экологическая безопасность», «Энергетическая безопасность», «Управление закупками», «Управление персоналом», «Информационные технологии», «Коммуникационный менеджмент», «Менеджмент организации» и другие.

Более 200 работников Общества воспользовались предоставленной возможностью пройти обучение. Наибольший интерес для обуче-

темам: «Развитие ключевых управленческих компетенций», «Эффективное планирование и организация своей деятельности». В 2018 году продолжается данное обучение, и оно распространяется не только на резервистов, но и на руководителей служб филиалов Общества, не состоящих в резерве кадров.

Продолжается работа по поиску новых видов и форм обучения. В 2018 году отделом ка-

дров Михайн – приборист 6 разряда Воркутинского ЛПУМГ, Вадим Смирнов – приборист 5 разряда Шекнинского ЛПУМГ, Иван Шелепов – инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов 2 категории Печорского ЛПУМГ, Сергей Ширяев – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда УАВР.

Отбор кандидатов на обучение проходил в два этапа. После первого этапа были отобраны молодые работники, рекомендованные руководителями филиалов Общества по результатам проявленных компетенций. На втором этапе отбор проводился по результатам независимого тестирования.

Работники успешно прошли обучение на двух модулях программы – «Профессиональная адаптация молодых специалистов», «Новые технологии переработки и транспортировки газа». По результатам экзамена и в соответствии с требованиями ПАО «Газпром» для продолжения обучения на третьем модуле по программе «Перспективный менеджер» в ноябре 2018 года выбраны следующие молодые работники: Сергей Михайн, Вадим Смирнов, Иван Шелепов.

В марте 2018 года проведен очередной отбор молодых работников для обучения на модульной программе. По итогам отбора вторая пятерка молодых работников направлена на обучение в Школу подготовки молодых специалистов ПАО «Газпром»: Сергей Быков – машинист технологических компрессоров 4 разряда Сосногорского ЛПУМГ, Дмитрий Ковков – машинист технологических компрессоров 4 разряда Шекнинского ЛПУМГ, Артем Владимиров – приборист 4 разряда Сосногорского ЛПУМГ, Иван Перов – машинист технологических компрессоров 4 разряда Грязовецкого ЛПУМГ, Евгений Быков – машинист технологических компрессоров 5 разряда Воркутинского ЛПУМГ.

Перспективы расширения и развития производства ООО «Газпром трансгаз Ухта» требуют серьезного подхода к подготовке кадрового состава, способного выполнять задачи любой степени сложности, а это значит, что целевая работа по совершенствованию форм и методов подготовки работников Общества будет продолжена.

Подготовлено отделом кадров и трудовых отношений, фото М. Сиваковой

## По итогам работы в 2017 году процент назначения на руководящие должности из резерва кадров составил 67%. Целевой показатель на 2019 год – 90%.

ния вызвали следующие курсы: «Принятие управленческих решений», «Эффективное делегирование полномочий», «Мастер-класс по Microsoft Excel, Microsoft Word и PowerPoint», «Личностный рост и профессиональное развитие», «Стресс-менеджмент».

В 2018 году расширен доступ к библиотеке электронных курсов «Газпром Корпоративный институт», он предоставлен руководителям и специалистам, имеющим корпоративную электронную почту. Для осуществления доступа к библиотеке электронных курсов работникам, не имеющим корпоративной электронной почты, необходимо оформить заявку, размещенную в открытом доступе в информационной справочной системе.

## РЕЗЕРВ КАДРОВ

В настоящее время большое внимание уделяется актуализации действующего резерва кадров, отбору кандидатов для включения в резерв кадров, целенаправленному обучению и развитию резервистов в целях увеличения количества работников, назначенных на руководящие должности из числа работников резерва кадров. По итогам работы в 2017 году процент назначения на руководящие должности составил 67%. Целевой показатель на 2019 год – 90%.

Для развития работников, состоящих в резерве кадров в 2017 году, были привлечены преподаватели филиала «Газпром корпоративный институт» в Московской области и «Газпром ОНУТЦ». 192 человека прошли обучение по

дров и трудовых отношений администрации Общества и психологами УПЦ разработаны тренинги на развитие управленческих и личностно-деловых компетенций по следующим темам: «Сплочение коллектива», «Развитие стрессоустойчивости», «Деловая коммуникация», «Мотивация и развитие подчиненных». Данные тренинги проводятся силами специалистов ОКиТО, УПЦ.

В текущем году запланировано обучение 150 работников филиалов, состоящих в резерве кадров на должности руководителей структурных подразделений филиалов Общества.

В настоящее время выездное обучение проведено в следующих филиалах Общества: Сосногорское ЛПУМГ, Воркутинское ЛПУМГ, Печорское ЛПУМГ, Нюксенское ЛПУМГ, Юбилейное ЛПУМГ, Грязовецкое ЛПУМГ, Шекнинское ЛПУМГ. Общее количество участников тренингов составило 107 человек. До конца года обучение будет проведено и в других филиалах Общества.

## РАЗВИТИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В Обществе большое внимание уделяется обучению и развитию молодых специалистов. Так, в 2017 году в «Газпром корпоративный институт» на модульное обучение по программе «Школа подготовки молодых специалистов» ПАО «Газпром» направлена первая группа из пяти работников филиалов Общества, чей стаж работы после окончания вуза не превышает два года: Михаил Вирычев – инженер-электроник 1 категории Приводинского ЛПУМГ, Сер-

# «СОВЯТА» УЧАТСЯ ЛЕТАТЬ

Доброй традицией Мышкинского ЛПУМГ стало сотрудничество с Рыбинским профессионально-педагогическим колледжем в рамках проведения муниципальной научно-практической конференции по направлению «Шаг в будущее: совёнок». В этом году оно состоялось 4 апреля 2018 года.

Участниками конференции стали не студенты и даже не школьники – в таком серьезном формате мероприятия приняли участие 43 ребенка из 18 дошкольных образовательных учреждений города Рыбинска и Рыбинского района.

Задачами научно-практической конференции стали: выявление и поддержка детей с высоким образовательным потенциалом, создание условий для развития их исследовательской и проектной деятельности, приобретение детьми навыков публичного выступления и ведения дискуссии.

Несмотря на свой совсем юный возраст, ребята смогли провести необычные эксперименты, они рассуждали о пользе и вреде различных предметов, проектировали парки, разбирались в сложных понятиях, касающихся электричества, космонавтики, механики, дискутировали о микроорганизмах, явлениях природы.

Мероприятие прошло в обстановке позитивного общения, где каждый ребенок ощущал свою значимость и важность первых открытий. Этот день стал настоящим праздником науки, на котором дошколята продемонстрировали результаты своего самостоятельного поиска в решении задач.

Представители первичной профсоюзной организации Мышкинского ЛПУМГ рассказали дошколятам о деятельности нашего предприятия и его роли в жизни города. Кос-



Все участники получили грамоты за свою активную работу на научно-практической конференции

нулись и профориентационных вопросов: ребята узнали, куда можно пойти учиться, чтобы стать «газовиком».

Все участники конференции стали победителями, каждый ребенок был отмечен в какой-либо номинации. Юных исследователей наградили дипломами и медалями, а также вручили замечательные подарки, подготовленные профсоюзной организацией филиала.

С. Туркина,  
фото А. Самсонова



Дошколята выступили со своими небольшими научными докладами перед аудиторией



Ребята обсуждают важность гигиены полости рта

## ЛАБОРАТОРИЮ – ДЕТЯМ!

Работа по возрождению шефской деятельности началась на нашем предприятии в 2015 году: за каждым филиалом закреплено одно или несколько муниципальных образовательных учреждений для оказания систематической помощи. Управление связью взяло шефство над детским садом №3 и все эти годы ведет плановую и большую работу.

Недавно работниками филиала в детском саду был завершен проект «Творческая лаборатория», организованный и воплощенный в жизнь первичной профсоюзной организации филиала и Советом молодых специалистов.

Ранее в дошкольном учреждении уже была создана и функционировала «Познавательная комната», но она находилась в неудовлетворительном состоянии, не соответствующем современным государственным стандартам. Поэтому коллектив детского сада выдвинул идею реконструировать эту комнату для организации дополнительного развивающего образовательного пространства, места для проведения дополнительных занятий с дошколятами.

Работники Управления связи поддержали эту идею и взялись воплотить ее в жизнь – приобрели и установили мебель: стеллажи, детские столы и стульчики, подключили телевизионный экран и персональный компьютер, благодаря чему появилась возможность проведения развивающих занятий по таким важным направлениям, как охрана труда, дорожная и пожарная безопасность, спорт и здоровье.

На сегодняшний день в познавательной комнате для ребят открыта изостудия «Вре-



Здесь проходят занятия по рисованию песком

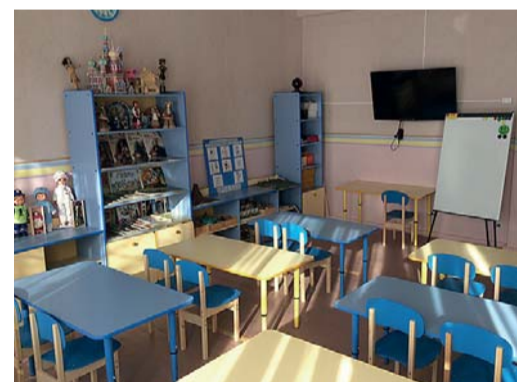
мена года» и рисование песком «Песочные фантазии». Также это помещение используется как научная лаборатория, в которой дети совместно со взрослыми проводят опыты и эксперименты.

Со следующего года в этом небольшом, но ярком и современном научном пространстве планируется проводить с детьми занятия по робототехнике и английскому языку.

А. Зеленин,  
фото автора



Новая творческая лаборатория



Помещение оснащено новой мебелью и техникой



Юные химики проводят свои первые опыты



Лаборатория – место для дополнительных занятий

# ПОДВЕДЕНЫ ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ ЛЕТНЕЙ СПАРТАКИАДЫ

Спортивная жизнь в нашем Обществе не прекращается и следом за зимней Спартакиадой идет летняя.

К концу апреля подведены итоги отборочных соревнований по трем дисциплинам: волейбол, гиревой спорт, шахматы.

Состязания проходили в Ухте, Нюксенице и Грязовце в трех группах: среди филиалов Ухты, филиалов северного и южного кустов.

Волейбол завершился 15 марта, гиревой спорт – 28 марта, 4 апреля прошли отборочные туры по шахматам.

Также в зачет летней Спартакиады входит плавание, футбол и легкая атлетика. Соревнования по этим видам спорта завершатся 6 июня.

Команды, занявшие I и II места в группах, примут участие в финальном этапе летней Спартакиады ООО «Газпром трансгаз Ухта», которая пройдет с 23 по 26 августа.

Д. Майорова,  
фото М. Сиваковой, Е. Жданова



Матч между командами Администрации и СКЗ

ИСПОЛЬЗУЙТЕ ОФИЦИАЛЬНЫЙ ХЭШТЕГ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ И ИЩИТЕ ПО НЕМУ НОВОСТИ О МЕРОПРИЯТИИ

**#GTU\_СПАРТАКИАДА**

## ГИРЕВОЙ СПОРТ

### Первая группа

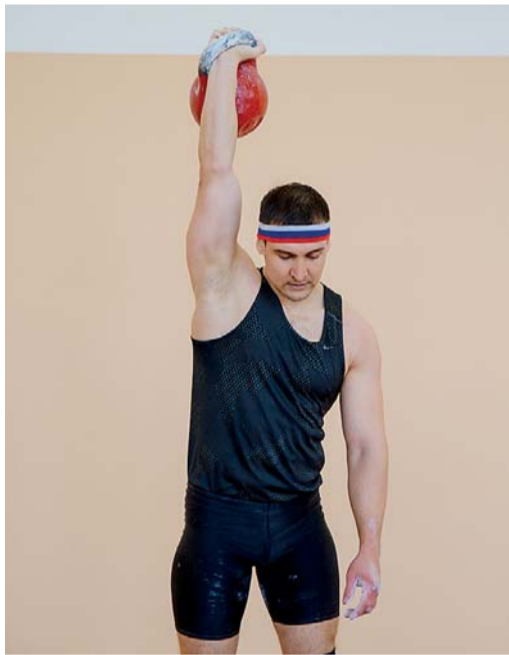
I место – Служба корпоративной защиты + Медико-санитарная часть;  
II место – Управление аварийно-восстановительных работ;  
III место – ОП «Учебно-производственный центр» + Управление организации восстановления основных фондов + Инженерно-технический центр.

### Вторая группа

I место – Микуньское ЛПУМГ;  
II место – Урдомское ЛПУМГ;  
III место – Сосногорское ЛПУМГ.

### Третья группа

I место – Мышкинское ЛПУМГ;  
II место – Приводинское ЛПУМГ;  
III место – Нюксенское ЛПУМГ.



Сергей Пантелеев, Сосногорское ЛПУМГ

## ШАХМАТЫ

### Первая группа

I место – сборная команда ОП «Учебно-производственный центр», Инженерно-технического центра и Управления восстановления основных фондов;  
II место – администрация;  
III место – сборная команда Управления материально-технического снабжения и комплектации и Управление связи.

### Вторая группа

I место – Печорское ЛПУМГ;  
II место – Вуктыльское ЛПУМГ;  
III место – Микуньское ЛПУМГ.

### Третья группа

I место – Нюксенское ЛПУМГ;  
II место – Грязовецкое ЛПУМГ;  
III место – Переславское ЛПУМГ.

## ВОЛЕЙБОЛ

### Первая группа

I место – сборная команда Управления материально-технического снабжения и комплектации + Управление связи;  
II место – администрация;  
III место – Управление технологического транспорта и специальной техники.

### Лучшие игроки:

– Игорь Кокоченко (УМТСиК+Управление связи);  
– Сергей Захарчук (администрация).

### Вторая группа

I место – Воркутинское ЛПУМГ;  
II место – Микуньское ЛПУМГ;  
III место – Сосногорское ЛПУМГ.

### Лучшие игроки:

– Игорь Чикишев (Воркутинское ЛПУМГ);  
– Игорь Ворсин (Микуньское ЛПУМГ).

### Третья группа

I место – Приводинское ЛПУМГ;  
II место – Шекснинское ЛПУМГ;  
III место – Грязовецкое ЛПУМГ.

### Лучшие игроки группы:

– Алексей Иванов (Приводинское ЛПУМГ);  
– Александр Ботов (Шекснинское ЛПУМГ).



Владимир Мыськив, Синдорское ЛПУМГ и Дмитрий Расторгуев, Микуньское ЛПУМГ

## ЕЩЕ БОЛЬШЕ ФОТОГРАФИЙ:

[VK.COM/GAZPROM\\_GTUKHTA](https://vk.com/gazprom_gtukhta)  
[INSTAGRAM.COM/GAZPROM\\_GTUKHTA](https://www.instagram.com/gazprom_gtukhta)  
[WWW.FACEBOOK.COM/GAZPROMGTUKHTA](https://www.facebook.com/gazpromgtukhta)

## ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

# ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ ОБ ОБЕДЕННОМ ПЕРЕРЫВЕ

В 37 статье Конституции Российской Федерации говорится о том, что каждый гражданин имеет право на отдых.

Под временем отдыха в трудовом праве понимается время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (ст. 106 ТК РФ).

Трудовым кодексом РФ установлено несколько видов времени отдыха, в том числе действующее трудовое законодательство предусматривает обязанность работодателя предоставлять работникам перерывы в работе в течение рабочего дня.

Некоторые из таких перерывов включаются в рабочее время и подлежат оплате. Но некоторые перерывы работник может использовать по своему усмотрению. Одним из таких перерывов является перерыв для отдыха и питания.

В течение рабочего дня (смены) работникам в соответствии со ст. 108 ТК РФ предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка организации или по соглашению между работником и работодателем.

Если конкретная продолжительность времени для отдыха и питания определяется индивидуально по договоренности сторон, то это в обязательном порядке должно быть прописано в трудовом договоре или оформлено в качестве дополнительного соглаше-

ния к нему.

Время перерыва для отдыха и питания не включается в рабочее время и не оплачивается, поэтому работник вправе использовать его по своему усмотрению, а значит, и отлучаться на время перерыва с рабочего места, в том числе и покидать территорию работодателя.

Однако в трудовом законодательстве предусмотрены случаи, когда работодатель вправе не предоставлять работникам перерыва для отдыха и питания.

В ч. 3 ст. 108 Трудового кодекса РФ говорится, что на работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно (например, в непрерывном производстве), работодатель обязан обеспечить работнику возможность

отдыха и приема пищи в рабочее время. В данном случае работодатель организует прием пищи работниками на рабочих местах.

Продолжительность отдыха и питания в подобной ситуации длится не более 30 минут, так как использование 30 минут означает предоставление перерыва для отдыха и питания.

Обеспечение работодателем отдыха и питания в течение рабочего времени улучшает положение работников, так как организующий перерыв для этой цели подлежит оплате. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

В. Половников