



ЮБИЛЕЙ

Грязовецкому ЛПУМГ – 45 лет

стр. 4



СИЛА В РАЗВИТИИ

Безопасность – процесс, а не результат

стр. 5



НАШИ ЛЮДИ

Один день с водителем автобуса

стр. 6

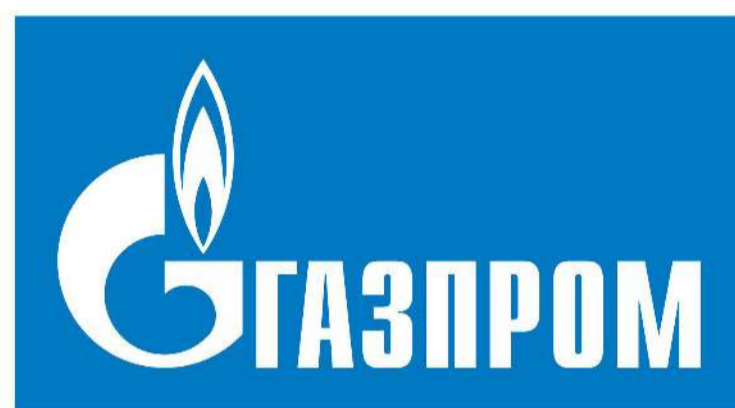


НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ

Короновали:
на предприятии выбрали Мисс-2018

стр. 7

№1



25 ЛЕТ

17 февраля компания «Газпром» отметила свой 25-летний юбилей. Накануне состоялись торжественные мероприятия: праздничное селекторное совещание, рабочая встреча Президента России Владимира Путина с Председателем Правления ПАО «Газпром» Алексеем Миллером и вечерний концерт в Кремле.

Трансляция селекторного совещания велась на 54 предприятия Группы «Газпром».

Алексей Миллер поздравил всех работников компании с праздником и поблагодарил их за труд, выразив особую признательность ветеранам, чья работа легла в основу нынешних успехов «Газпрома».

Позже состоялась рабочая встреча Владимира Путина и Алексея Миллера. Глава компании проинформировал Президента России об основных результатах работы за прошедшие 25 лет и ходе реализации стратегических проектов. Президент страны поздравил коллектив «Газпрома» с юбилеем:

«Хочу поздравить Вас и всех, кто работает в системе «Газпрома», весь огромный коллектив нашей ведущей компании с этим событи-

ем. Хочу отметить, что за эти 25 лет проделана колоссальная работа по консолидации отрасли, по ее сохранению и развитию.

Мы с Вами хорошо помним, был момент, когда государство практически утратило контроль над этой компанией. Она, без преувеличения, является системообразующей для экономики. На протяжении очень многих лет, когда в 90-е, в начале 2000-х годов экономика страны находилась в сложном положении, она в значительной степени держалась именно на «Газпроме». Поскольку компания выдавала необходимый объем для поддержания нужных режимов и в электроэнергетике, в тепловой генерации и делала это по ценам и тарифам явно ниже рыночных. За счет этого все остальные отрасли могли выстраивать свою

работу, перестраивать то, что себя уже изжило, вкладывать ресурсы в развитие.

И сам «Газпром» за это время проделал тоже колоссальную работу, с точки зрения технологического обновления, расширения своих возможностей. Сейчас «Газпром» работает на 151 месторождении. Сомневаюсь, чтобы какая-то другая компания в мире так широко раскинула свои сети, в хорошем смысле этого слова.

Вы присутствуете в 34 странах мира, где вы активно работаете, где у вас очень много партнеров и друзей. Знаю, что «Газпром» развивается не только внутри страны, увеличивая объемы газификации наших населенных пунктов, но и работает активно за рубежом, поставляя значительную часть доходов бюджета, прежде всего, за счет своей экспортной составляющей.

Поздравляю Вас и всех сотрудников «Газпрома» и с результатами, и с юбилеем.

Уже вечером Государственный Кремлев-

ский Дворец собрал представителей компании, работников дочерних обществ и почетных гостей в рамках грандиозного праздничного концерта. Делегация ООО «Газпром трансгаз Ухта» была одной из самых многочисленных. В ее состав вошли представители каждого филиала и администрации Общества, в том числе победители конкурсов профмастерства, молодые работники предприятия.

На сцене Кремля выступили известные российские и зарубежные исполнители, звезды театра и кино. Праздничное шоу было построено на рассказах о самых крупных проектах компании «Газпром», предоставив зрителям уникальную возможность познакомиться с историей газовой индустрии России, начиная от 1819 года и до наших дней. Особенностью второй части концерта стали выступления творческих коллективов и исполнителей корпоративного фестиваля «Факел».

Е. Дементьева

ДИНАМИКА РОСТА ДОЛГОВ СНИЖАЕТСЯ

Продолжение накопления просроченной задолженности за поставленный газ остается проблемой функционирования российского рынка газа.

Так, к 1 января 2018 года она составила 170,7 млрд руб. Это на 9,8 млрд руб. больше, чем в начале 2017 года. Одной из наиболее проблемных категорий потребителей являются теплоснабжающие организации. На их долю приходится около 35% от общего размера долга и две трети увеличения задолженности.

Вместе с тем, второй год подряд удается снижать темп прироста задолженности российских потребителей. Так, в 2015 году он был 18,3%, в 2016 году — 7,1%, в 2017 году — 6,1%. Достигнута позитивная динамика оплаты текущих поставок: за последние три года, по предварительной информации, уровень расчетов конечных потребителей газа вырос с 96,3% до 97,4%.

Во многом последовательное изменение ситуации с неплатежами является результатом комплекса мероприятий, проводимых «Газпромом». Они осуществляются, в том числе, под руководством специально созданной в 2017 году Комиссии при Совете директоров по вопросам укрепления платежной дисциплины.

Наиболее заметный эффект дают претензионно-исковая работа и тесное взаимодействие с правоохранительными органами. В 2017 году таким образом обеспечен возврат 132,3 млрд руб. Продолжается работа с руководством субъектов РФ, в том числе в рамках исполнения планов-графиков погашения задолженности.

Кроме того, компания в сотрудничестве с профильными министерствами и ведомствами участвует в актуализации законодательства, касающегося порядка расчетов за поставленный газ.

ПОТЕРИ ГАЗА В ЕСГ СНИЖЕНЫ

Измерение потоков природного газа в Единой системе газоснабжения (ЕСГ) осуществляется на газоизмерительных станциях в процессе добычи и транспортировки по магистральным газопроводам, на газораспределительных станциях при передаче в газораспределительные сети, а также на узлах измерения расхода газа на собственные технологические нужды.



«Газпром» уделяет большое внимание метрологическому обеспечению производственно-технологических процессов. Это позволяет оптимизировать режимы работы объектов компании и контролировать эффективное использование энергоресурсов. Все применяемые средства измерений отвечают требованиям законодательства, а также более жестким корпоративным требованиям.

Компания проводит планомерную работу по повышению энергоэффективности в транспортировке газа. В том числе совершенствуют системы учета, использует передовые методы обнаружения возможных утечек. Благодаря реализации комплекса мероприятий потери природного газа в ЕСГ в 2009–2017 годах снижены в 2,4 раза.

Совет директоров одобрил проводимую в Группе «Газпром» работу по совершенствованию системы учета расхода и снижению потерь газа.

По материалам ПАО «Газпром»

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

«ГАЗПРОМУ» — 25 ЛЕТ

Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер поздравил коллег с праздником:

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От всей души поздравляю вас с 25-летием «Газпрома»!

За четверть века проделана огромная работа, результатами которой мы с вами можем по праву гордиться.

Мы заложили основу для развития газовой отрасли России в XXI веке и вывели «Газпром» в лидеры мирового энергетического рынка.

Мы создали гигантский центр газодобычи на Ямале. Формируем газовую промышленность на Востоке России. Эти богатейшие кладовые будут главными источниками газоснабжения потребителей в России и за рубежом на многие десятилетия.

Новые центры газодобычи мы связываем с потребителями самыми современными, уникальными газовыми магистральями. Создаем новую схему газовых потоков — более эффективную, с повышенным запасом прочности. Так, ключевым газотранспортным коридором в России вместо устаревшего Центрального становится высокотехнологичный Северный, протянувшийся с Ямала до Финского залива.

Отсюда, через Балтийское море в Европу, мы проложили крайне востребованный потребителями экспортный газопровод — «Северный поток». «Газпром» — крупнейший поставщик газа на европейский и турецкий рынки. Потребность в российском газе здесь растет — мы ставим исторические рекорды экспорта. Тенденция дальнейшего увеличения спроса в будущем сохранится, поэтому уже сегодня мы работаем над новыми газотранспортными проектами. Строим газопровод «Турецкий поток» через Черное море. Реализуем проект «Северный поток — 2».

В истории экспорта российского трубопроводного газа мы с вами открываем новую страницу. 20 декабря 2019 года впервые начнем поставки в Китай — на самый перспективный



Бованенковское газоконденсатное месторождение

газовый рынок в мире. За следующие 30 лет с наших восточных центров газодобычи по газопроводу «Сила Сибири» в КНР поступит более триллиона кубометров газа.

Мы вышли на рынок сжиженного природного газа. Запустили на Сахалине первый в России СПГ-завод. Морскими маршрутами сжиженный газ от Группы «Газпром» пришел уже в 15 стран мира.

Мы ответственно выполняем главную задачу — обеспечиваем надежное газоснабжение российских потребителей. Вне зависимости от времени года мы поставляем столько газа, сколько им требуется. На внутреннем рынке только мы способны оперативно наращивать объем добычи газа и покрывать пиковый спрос во время зимних холодов. Из года в год мы расширяем круг потребителей природного газа, проводя масштабную газификацию по всей стране. Это значительно повышает качество жизни в российских регионах.

Сверхсложные проекты «Газпрома» придают мощный импульс развитию отечественной науки и промышленности. Яркий пример — трубная отрасль: благодаря многолетнему сотруд-

ничеству с «Газпромом» она вышла на мировой уровень. Сегодня мы закупает 100% труб на российских заводах.

Убедительных результатов мы добились и в смежных отраслях. «Газпром нефть» является самой эффективной среди отечественных вертикально интегрированных нефтяных компаний. «Газпром энергохолдинг» — крупнейший в России производитель тепловой и электрической энергии среди компаний тепловой генерации.

В основе достижений «Газпрома» — ежедневный труд нашего слаженного многотысячного коллектива. Профессионализм, максимальная самоотдача и высокая ответственность всегда отличали работников нашей компании. Мы делаем то, что другим не под силу, и неизменно добиваемся отличных результатов. Уверен, так будет и впредь.

Уважаемые коллеги!

Благодарю вас за работу. Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья, благополучия и всего самого доброго!

С праздником!

По материалам сайта gazdip

1 МЕСТО

- В МИРЕ ПО ОБЪЕМАМ ЗАПАСОВ ПРИРОДНОГО ГАЗА
- В МИРЕ ПО ОБЪЕМАМ ДОБЫЧИ ПРИРОДНОГО ГАЗА
- В МИРЕ ПО РАЗМЕРУ ГАЗОТРАНСПОРТНОЙ СИСТЕМЫ
- СРЕДИ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ ПО ОБЪЕМАМ ПЕРЕРАБОТКИ ГАЗА
- В РОССИИ ПО УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ И ПРОИЗВОДСТВУ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В ТЕПЛОВОЙ ГЕНЕРАЦИИ
- ПО ОБЪЕМАМ ЭКСПОРТА ГАЗА В ЕВРОПУ

РАЗВИТИЕ ГАЗОТРАНСПОРТНЫХ МОЩНОСТЕЙ

Северный газотранспортный коридор приходит на смену Центральному

115 МЛРД М3 ГАЗА В ГОД

СУММАРНАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ САМЫХ СОВРЕМЕННЫХ В МИРЕ СУХОПУТНЫХ ГАЗОПРОВОДОВ «БОВАНЕНКОВО — УХТА» И «БОВАНЕНКОВО — УХТА — 2»

90 МЛРД М3 ГАЗА В ГОД

СУММАРНАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ ГАЗОПРОВОДОВ «УХТА — ТОРЖОК» И «УХТА — ТОРЖОК — 2»

110 МЛРД М3 ГАЗА В ГОД

СУММАРНАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ГАЗОПРОВОДОВ «СЕВЕРНЫЙ ПОТОК» И «СЕВЕРНЫЙ ПОТОК — 2»

НОВЫЕ > 300 МЛРД М3 ГАЗА В ГОД

ЦЕНТРЫ ОБЕСПЕЧИТ В БУДУЩЕМ ЯМАЛЬСКИЙ ЦЕНТР ГАЗОДОБЫЧИ

ГАЗОДОБЫЧИ: ЯМАЛЬСКИЙ, ИРКУТСКИЙ, ЯКУТСКИЙ, САХАЛИНСКИЙ, КАМЧАТСКИЙ

483 МЛРД М3 ГАЗА В ГОД СУММАРНАЯ ПРОЕКТНАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ НОВЫХ ДОБЫЧНЫХ МОЩНОСТЕЙ, ВВЕДЕННЫХ ЗА 25 ЛЕТ

КАЖДЫЙ ГОЛОС ИМЕЕТ ВЕС

18 марта 2018 года в нашей стране ожидается важнейшее событие – выборы Президента Российской Федерации.

В этом году россияне ждут весну с некоторым волнением и проявляют все больший интерес к знаменательному для всей страны событию – выборам Президента России.

В списке восемь кандидатов, у каждого из них серьезная поддержка электората, интересные программы. Задача россиян – сделать правильный выбор, проголосовать за того, кто в ближайшие шесть лет будет управлять страной.

Согласно закону с 18 февраля по 16 марта будет проводиться предвыборная агитация, 17 марта – традиционный предвыборный «день тишины». Результаты выборов будут определены до 30 марта и опубликованы Всероссийской центральной избирательной комиссией (ВЦИК) до 1 апреля.

– Выборы Президента – это важный шаг, который наша страна, основываясь на голосах граждан, делает каждые шесть лет. Голосование – конституционное право каждого из нас, и не использовать его я не вижу причин. Хочется, чтобы все понимали – каждый голос ценен, и решение действительно может изменить ход выборов. К тому же отдать голос – это совсем не сложная процедура. Проголосовать можно несколькими очень удобными способами, – отметил генеральный директор предприятия Александр Гайворонский.

Всероссийская центральная избирательная комиссия позаботилась обо всех категориях граждан.

Например, россияне, которые будут находиться в пути, смогут проголосовать и в дороге. Избирательные участки появятся на 38 вокзалах в 25 регионах страны.

КАК ГОЛОСУЮТ НА УДАЛЕННЫХ ПЛОЩАДКАХ ПРЕДПРИЯТИЯ?

В нашем Обществе два филиала, имеющих удаленные производственные площадки. На самую северную в мире компрессорную станцию «Байдарацкая» вертолетом прилетают члены избирательной комиссии и в течение суток проводят досрочное голосование для всех желающих. В этом году дата определена – 13 марта. На труднодоступные компрессорные станции «Ярынская» и «Гагарацкая» аналогично избирком добирается автомобильным транспортом или вездеходами за несколько дней до главного избирательного дня.

В Печорском управлении четыре удаленные компрессорные станции. На двух из них также пройдет досрочное голосование: 9 марта – на КС «Усинская», 15 марта – на КС «Интинская». На объекты будут доставлены члены участковой избирательной комиссии, и в течение дня вся смена работников сможет проголосовать. На компрессорных, расположенных ближе к населенным пунктам, организован вывоз вахтового персонала в день выборов. Происходит это в два этапа, чтобы люди могли сменить друг друга на рабочем месте.

Таким образом, нашим работникам предоставлена возможность воспользоваться своим конституционным правом, не смотря на сложности транспортной схемы и непрерывный сменный график. И процент проголосовавших всегда высок.

Д. Майорова,
Е. Дементьева

2018 МАРТА

ВЫБОРЫ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ



ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ И КОНТАКТЫ

Сайт Центральной
избирательной комиссии
Российской Федерации

<http://cikrf.ru/>
[цик.рф](http://cikrf.ru/)

Информационно-справочный
центр ЦИК России

8 (800) 707 2018

работает с 31 января по 20 марта 2018 года



ГРЯЗОВЕЦКОМУ ЛПУМГ – 45 ЛЕТ!

Именно от КС-17 голубое топливо начинает свой путь в страны Европы по Северо-Европейскому газопроводу России. Грязовецкое ЛПУМГ осуществляет производственную деятельность на территориях Вологодской, Костромской и Ярославской областей. В этом году, 23 февраля, филиал отметил круглую дату – 45 лет.



Александр Айтман, начальник Грязовецкого ЛПУМГ

Уникальность Грязовецкой компрессорной станции заключается в том, что она является узловой. Сегодня коллектив филиала эксплуатирует несколько ниток магистральных газопроводов: «Вологда-Череповец», «Грязовец-Ленинград», «Северо-Европейский газопровод», «Починки-Грязовец», «Ухта-Торжок», «Грязовец-Торжок», «СРТО-Торжок». Всего на обслуживании Грязовецкого ЛПУМГ находятся 1658 километров газопровода и 17 газораспределительных станций. В филиале семь компрессорных цехов на компрессорных станциях КС-17, КС «Новогрязовецкая», КС «Грязовецкая», а также комплекс систем и производств для обеспечения эффективно-го транспорта газа.

История подразделения началась в 1969 году, когда была введена в эксплуатацию первая очередь магистрального газопровода «Ухта-Торжок», и был открыт Грязовецкий аварийно-ремонтный пункт в составе Погореловского районного управления, располагавшегося в Тотемском районе. Началось строительство компрессорной станции КС-17. И уже в феврале 1973 года был опробован первый газоперекачивающий агрегат в строящемся первом компрессорном цехе.

Сегодня филиал продолжает работу, начатую в начале 2000 годов, когда в ЛПУМГ были осуществлены масштабные по значимости проекты: строительство газопроводной системы «СРТО-Торжок», в 2008 году ввод в эксплуатацию КЦ№5 КС «Новогрязовецкая», газопровода-отвода на город Галич, в 2010-2011 годах были выполнены реконструкции КЦ № 3бис, 4 с установкой более мощных и энергоэффективных газоперекачивающих



В операторной Грязовецкого ЛПУМГ

агрегатов, в 2011-2012 годах – ввод в эксплуатацию нового приоритетного направления Северо-Европейских газопроводов 1, 2 ниток с вводом в эксплуатацию КЦ№6,7 КС «Грязовецкая», в 2012 году был сдан в эксплуатацию магистральный газопровод «Ухта-Торжок I» (6 нитка), в 2017 году – магистральный газопровод «Ухта-Торжок II» (7 нитка).

– На смену ветеранам приходит молодежь, а это значит, что текущие проекты по строительству магистрального газопровода «Ухта-Торжок-3», «Северо-Европейского газопровода», а также строительству компрессорных цехов будет кому реализовывать. Уверен, что наш коллектив способен выполнить задачи любой сложности, – отметил начальник Грязовецкого ЛПУМГ Александр Айтман.

На сегодняшний день коллектив филиала насчитывает 737 сотрудников, которые ежедневно обеспечивают безопасную и стабильную транспортировку газа.

А. Григорьева, Д. Майорова,
фото М. Сиваковой и из архива



5, 6 и 7 цеха Грязовецкого ЛПУМГ



Слесарь по ремонту Валерий Соколов работает с Л. Антоновым



Бригада М. Громова, 1982 год



Компрессорный цех № 1, машинный зал, 1982

БЕЗОПАСНОСТЬ – ПРОЦЕСС, А НЕ РЕЗУЛЬТАТ

За свои полвека коллектив ООО «Газпром трансгаз Ухта» прошел долгий, сложный и интересный путь. Сменилось два поколения, а что же за этот период изменилось в части создания безопасных условий труда и сохранения жизни и здоровья работников?

Вместе с ПАО «Газпром» наше Общество признает приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности. Руководство Общества рассматривает систему управления охраной труда и промышленной безопасностью в качестве необходимого элемента эффективного управления производством.

В Обществе реализуется комплекс мероприятий, направленных не только на управление производственными рисками, воздействующими на жизнь и здоровье работников, но и учитываются риски, связанные с нахождением на объектах и в зоне деятельности газотранспортного Общества работников сторонних специализированных организаций.

В 2014 году наше предприятие одним из первых в составе дочерних обществ ПАО «Газпром» успешно прошло процедуру сертификации в области охраны труда и промышленной безопасности в соответствии с требованиями международного стандарта OHSAS 18001:2007 «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья». В конце 2017 года Общество повторно подтвердило соответствие основного вида производственной деятельности требованиям этого международного стандарта. Получение сертификата соответствия требованиям OHSAS 18001:2007 свидетельствует о функционировании в Обществе эффективной системы управления охраной труда и промышленной безопасностью. Одним из ключевых отличительных свойств системы менеджмента, построенной по стандарту OHSAS 18001:2007, является подтверждение факта постоянного совершенствования системы, что является качественным преимуществом перед консервативными системами управления.

В результате многолетней системной работы по профилактике травм на производстве впервые за всю историю предприятия в 2014 году был достигнут нулевой показатель производственного травматизма. По итогам 2017 года показатель нулевого травматизма был достигнут повторно. Если анализировать уровни производственного травматизма в среднесрочной ретроспективе, то за пятилетний период с 2013 – 2017 годы в сравнении с предыдущим периодом за 2008 – 2012 годы произошло снижение травматизма в обществе в 4,4 раза. На достижение нулевого уровня травматизма сегодня работает весь коллектив.

В значительной степени существенное снижение уровня травматизма за последние пять лет в Обществе связано и с кардинальным изменением подходов к организации проведения работ повышенной опасности, будь то огневые, газоопасные, земляные или работы на высоте.

Наше предприятие не остается в стороне и в вопросах профилактики бытового травматизма и общей заболеваемости. Так, например, за 2017 год во все структурные подразделения направлено 11 молний, содержащих оперативную информацию о нежелательных событиях с работниками в быту, включая действия по предупреждению аналогичных происшествий.

С целью минимизации риска травмирования работников по пути с работы, начиная с 2017 года, в филиалах запланирован значительный объем работ по приведению в соответствие с требованиями безопасности пешеходных переходов на прилегающих к производственным объектам территориях, дорогах и в населенных пунктах.

Именно такая деятельность по миними-



зации рисков в зоне деятельности филиалов еще более приближает наше Общество к желаемому результату – нулевому травматизму.

По итогам 2017 года достигнут лучший за всю историю Общества показатель количества рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда – 90% от общего количества. Это значит, что многолетняя целенаправленная работа по улучшению условий труда привела к показателю, при котором

трансгаз Ухта», связанного с потенциально опасными технологиями и эксплуатацией опасных производственных объектов, проводится на высоком профессиональном уровне с использованием современных технологий обучения. Сегодня в Обществе на базе ОП «Учебно-производственный центр» функционирует целый комплекс натуральных полигонов, компьютерных обучающих систем и видеоуроков, используются технологии удаленного обуче-

ной одежде. В соответствии с Типовой Книгой фирменного стиля дочернего общества ПАО «Газпром» изменятся цветовые решения, применяемые в моделях специальной одежды. Основными цветами в летних и зимних костюмах станут серый и синий. На смену символике ПАО «Газпром» придет фирменная символика ООО «Газпром трансгаз Ухта».

А. Кучеров, фото А. Рубцова

На достижение нулевого уровня травматизма сегодня работает весь коллектив.

на 9 из 10 рабочих мест условия труда полностью соответствуют государственным требованиям охраны труда. В свою очередь, данный показатель в два раза превосходит аналогичный отраслевой.

В рамках Года охраны труда в Обществе в 2016 году был полностью реализован комплекс из 54 запланированных мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников. Ряд мероприятий был реализован впервые за период существования Общества. Так, например, в ноябре 2016 года подведены итоги смотра-конкурса «Лучший специалист по охране труда ООО «Газпром трансгаз Ухта».

В 2017 году были внесены существенные изменения в Положение о смотре – конкурсе на звание «Лучший филиал ООО «Газпром трансгаз Ухта» по охране труда, обеспечению промышленной и пожарной безопасности». В соответствии с обновленным Положением, акцент по ряду показателей сделан не только на соблюдении обязательных требований производственной безопасности, но и на показатели, характеризующие уровень состояния производственной культуры в филиалах. Подготовка персонала ООО «Газпром

персонала с использованием видео, введен в эксплуатацию временный полигон для отработки практических навыков безопасного выполнения земляных работ.

На протяжении многих лет наше предприятие и его филиалы заслуженно становились победителями региональных и муниципальных конкурсов на лучшее состояние условий работы и охраны труда.

Несколько слов о перспективе. Впереди нас ждет очень много интересной и нужной работы. Так, например, с февраля 2018 года введено обязательное для применения всеми работниками Общества Положение о системе применения талонов предупреждения за нарушение требований безопасности и охраны труда. Эта система позволяет мотивировать работников к неукоснительному соблюдению требований производственной безопасности. Предусмотрено ранжирование ответственности за допущенные нарушения со стороны работника: за выявленное нарушение у него изымается талон предупреждения, что влечет для него как дисциплинарные, так и материальные издержки.

В течение 2018 года планируется переход на новый корпоративный стиль в специаль-

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ «УГОЛОК БЕЗОПАСНОСТИ»

В 2017 году инициативной рабочей группой специалистов ООО «Газпром трансгаз Ухта» было разработано и представлено полезное ноу-хау – мобильное приложение «Уголок безопасности», которое может установить любой пользователь смартфона на платформе Android и iOS. Сегодня этим мобильным приложением уже пользуются более 3000 человек. Важно, что приложение, в котором собраны все важные документы, памятки, нормативные акты, касающиеся охраны труда, работает без интернета.



ОДИН ДЕНЬ С ВОДИТЕЛЕМ АВТОБУСА

В рамках новой рубрики «Наши люди» мы продолжаем рассказывать о работниках нашего предприятия. В этот раз героем станет водитель – одна из самых многочисленных в нашем Обществе профессий. Эти люди задействованы везде – всегда у руля, всегда в движении. Их рабочее место – дорога. Ну неужели есть более романтическая профессия в ООО «Газпром трансгаз Ухта»?

– Я стал тем, кем хотел стать всегда. Мой дед был трактористом, отец – водителем. Вот и я уже несколько десятков лет за рулем, – говорит Павел Лудков, водитель автомобиля 5 разряда Управления технологического транспорта и специальной техники.

Первый раз Павел сел за руль автобуса в 13 лет. Этот процесс строго контролировал папа. Маленькому Павлу понравилось управлять такой габаритной машиной и он решил, что непременно станет водителем.

Всего в филиале 464 представителя этой профессии, автокалоны базируются в пяти городах России: Воркута, Печора, Вуктыл, Ухта, Вологда. График работы всегда разный: сменная работа в одном городе или дальние командировки в другие регионы. Их главная задача – своевременная доставка людей и грузов. И в том, что одна из главных черт водителя – пунктуальность – мы убедились сами.

Рабочий день Павла официально начался в семь утра, но прежде чем выехать за ворота родного филиала необходимо пройти ряд обязательных процедур: осмотреть автобус, получить путевой лист, пройти медицинское освидетельствование, подписать лист у механика-контролера по транспортному средству.

УТТ и СТ начинают жить раньше, чем другие филиалы: с шести утра около 140 водителей начинают подготовку к рабочему дню. Это особая, очень дружеская атмосфера, когда несмотря на раннее утро у всех отличное настроение, которым невозможно не заразиться. Водители желают друг другу хорошего дня и легкой смены.

На часах ровно 7:00, когда автобус проезжает контрольно-пропускной пункт УТТ и СТ. Согласно путевому листу, задачей водителя на день была доставка работников Ухты в Сосногорское ЛПУМГ. Время 7:15 и мы припарковались на одной из улиц города:

– К остановке нужно подъехать в 7.30. Все время выверено, поэтому отсюда мы тронемся в 7:21, – поясняет Павел Лудков.

И действительно, ровно в 30 минут мы оказались на остановке и забрали сотрудников КС-10, в 7:50 они были доставлены на работу. Все четко, без сбоев и задержек, водитель постоянно контролирует время.

Стаж Павла Лудкова – 27 лет, учился он на водителя в ГПТУ №9 Сосногорска, будучи на срочной службе был в должности водителя, после армии пошел работать в Сосногорское АТП также по профессии. В ООО «Газпром трансгаз Ухта» пришел в 2001 году и за 17 лет сменил 5 машин: был за рулем Уралов, МАЗов, НЕФАЗов.

– 15 лет я работал командировками: даль-



нобойщиком на лесовозе и трубовозе, колесил по всей трассе, командировки были длительными, иногда по два месяца. Теперь думаю, пришло время сменить такой график работы на более оседлый, – говорит наш герой.

За многолетний труд Павел Леонидович был несколько раз отмечен наградами разного уровня: грамотой Главы администрации Сосногорска, Почетной грамотой за долголетний и добросовестный труд в газовой промышленности и в честь 15-летия ОАО «Газпром», Почетными грамотами за успехи в труде в связи с Днем работников нефтяной и газовой промышленности, Благодарностью за достижение высоких результатов в трудовой деятельности, в 2017 году был занесен на Доску почета филиала.

Кроме заданий, указанных в путевом листе, водители выполняют и другую работу, так называемую, хозяйственную деятельность. С 13.00 они занимаются, ремонтом машин, перегоном техники, уборкой территории.

В 16:00 Павел вновь за рулем и отправляется по прежнему маршруту: в 17:10 автобус с работниками Сосногорского ЛПУМГ выехал в направлении Ухты. В 18:00 НЕФАЗ снова в колонне, водитель паркует автобус в бокс, закрывает путевой лист, снова проходит медосвидетельствование.

Получается, что рабочий день водителя оказался длиной в 11 часов. Но дело в том, что в таком случае водитель работает с так называемым «разрывом», то есть у работника есть некоторое свободное время в течение дня.

На автобусе Павел Лудков работает всего



На автобус Павел Лудков «пересел» полтора года назад

полтора года, но признается, что может сесть за руль любого авто – позволяет и опыт и наличие водительских категорий.

Павел – из тех, кому работа приносит удовольствие и удовлетворение: он с теплом отзывается о дороге и машинах, любит свой коллектив и свои трудовые будни. Вопрос о том, бывают ли дни, когда он не садится за руль, поставил в тупик нашего героя:

– Практически нет. Ведь даже в отпуск мы с семьей ездим на машине, – улыбается Павел.

Наш герой – любящий свое дело, горящий идеей человек. Именно в таких работниках залог успеха предприятия.

Д. Майорова,
фото М. Сиваковой

5 АВТОМОБИЛЬНЫХ КОЛОНН

464 ВОДИТЕЛЕЙ АВТОТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ

676 ЕДИНИЦ ТРАНСПОРТА И СПЕЦИАЛЬНОЙ ТЕХНИКИ

168 ЕДИНИЦ ТРАНСПОРТА И СПЕЦИАЛЬНОЙ ТЕХНИКИ НА КПГ



Получение путевого листа



Обязательное медицинское освидетельствование



Прохождение теста на алкоголь



Планирование маршрута

КОРОНОВАЛИ: НА ПРЕДПРИЯТИИ ВЫБРАЛИ МИСС-2018

ТРАДИЦИОННО В ПРЕДДВЕРИИ ДНЯ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА СОСТОЯЛСЯ ФИНАЛ КОРПОРАТИВНОГО КОНКУРСА «МИСС «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА» – 2018».

Десять прекрасных девушек из филиалов Общества, прошедших предварительный отбор и подготовку, продемонстрировали свой интеллект и таланты.

Конкурсанток ждало несколько этапов: дефиле в деловых костюмах, конкурс «Эрудит», «Визитная карточка», творческий конкурс, дефиле в вечерних платьях.

Жюри оценивало знания корпоративной этики, умение выходить из сложных ситуаций, чувство стиля, актерские способности участниц.

В этот раз в конкурсе было много танцев: современные, балльные, смелые, нежные, одиночные, парные и коллективные. К конкурсу подготовились и зрители – болельщики распечатали плакаты, выучили кричалки и поддерживали девушек бурными аплодисментами. На подведении итогов члены жюри признались: в очередной раз их поставили перед непростым выбором – было сложно определить лучшую из лучших и короновать лишь одну из десяти красавиц.

– Я благодарю прекрасных работников ООО «Газпром трансгаз Ухта» за обаяние и смелость. В преддверии 23 февраля хочу сказать, что миром правит не оружие, автоматы и боеголовки, а красота, – отметил генеральный директор Общества Александр Гайворонский.

На протяжении всего конкурса участницы достойно демонстрировали свои лучшие качества, мастерство, обаяние, рассказывали о своей работе, семьях и увлечениях. Каждая из девушек мечтала о короне и старалась защитить честь родного филиала и подразделения.



Мисс «Газпром трансгаз Ухта» – 2018 стала Алена Ракитина



Первая вице-мисс Светлана Краснова



Творческий конкурс



Вторая вице-мисс Анна Стрекаловская

ПО ИТОГАМ КОНКУРСА ТИТУЛ ПОЛУЧИЛА КАЖДАЯ ИЗ КОНКУРСАНТОК:

«Мисс ООО «Газпром трансгаз Ухта» – 2018» – Алена Ракитина, Юбилейное ЛПУМГ;
Первая вице-мисс ООО «Газпром трансгаз Ухта» – Светлана Краснова, Управление связи;

Вторая вице-мисс ООО «Газпром трансгаз Ухта» – Анна Стрекаловская, Приводинское ЛПУМГ;

«Мисс грация» – Марина Перегудова, Вуктыльское ЛПУМГ;

«Мисс обаяние» – Мария Архипова, Соногорское ЛПУМГ;

«Мисс эlegantность» – Мария Филиппова, Управление технологического транспорта и специальной техники;

«Мисс серебряный голос» – Маргарита Шукюрова, Печорское ЛПУМГ;

«Мисс улыбка» – Ольга Козлова, Переславское ЛПУМГ;

«Мисс артистичность» – Алена Смирнова, Воркутинское ЛПУМГ;

«Мисс экстравагантность» – Елена Горнович, Служба корпоративной защиты.

Мы пообщались с главной Мисс, чтобы узнать, как ей далась корона и как победительницу встретили в родном филиале:

– Конкурс принес массу положительных эмоций, мы подружались с девочками – никакой конкуренции не чувствовалось. В Юбилейном встретили очень хорошо, начальник филиала Валерий Олегович Соловей поздравил лично, – поделилась Алена Ракитина.

Д. Майорова, фото М. Сиваковой



Дефиле в деловых костюмах

ЕЩЕ БОЛЬШЕ ФОТОГРАФИЙ –
VK.COM/GAZPROM_GTUKHTA

«ЛЫЖНЯ РОССИИ» ОТ ВОРКУТЫ ДО ПЕРЕСЛАВЛЯ

Именно «Лыжня России» считается самым массовым спортивным зимним праздником. А число участников, которое растет с каждым годом, подтверждает этот статус.

11 февраля 2018 года работники нашего предприятия и члены их семей приняли участие во Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России – 2018». Во всех регионах производственной деятельности от Воркуты в Республике Коми до Переславля-Залеского Ярославской области на лыжню вышли более 1600 работников Общества.

Дистанция массовых забегов составила 2018 метров и 500 метров для юных участников. В Ухте желающие могли сдать нормативы комплекса ГТО по лыжным гонкам на дистанциях 3 и 5 километров. Таковых оказалось 60 человек, самым быстрым среди мужчин стал Александр Карелин, начальник отделения отдела обеспечения защиты имущества Службы корпоративной защиты – 5 километров он пробежал всего за 15:45 минут, самой быстрой среди женщин стала Екатерина Волохова, инженер-программист 1 категории Управления связи, дистанцию в 3 километра девушка преодолела за 15:20 минут.

– Приятно, что наши работники с большим желанием откликаются на участие в подобных мероприятиях. Мы делаем все возможное, чтобы спорт на нашем предприятии развивался, – отметил в своем приветственном слове Александр Гайворонский.

Третий раз в рамках «Лыжни России» в Ухте под эгидой Комиссии по работе с молодежью Объединенной профсоюзной организации Общества проводился турнир по валенкоболу. В нем приняло участие 13 мужских команд и 8 женских. Зрелищные матчи, яркая экипировка, поддержка болельщиков и, конечно, валенки – визитные карточки игры. По итогам товарищеских встреч лучшей среди мужских команд стала команда УАВР, среди женских – команда КС – 10. Также судьи определили лучшего игрока – Сергей Устюжанинов из команды Сосногорского ЛПУМГ забил самый красивый гол.

«Лыжня России» – мероприятие, которое стало для работников нашего предприятия любимым корпоративным и семейным праздником спорта.

Д. Майорова, фото М. Сиваковой



На старте трехкилометровой дистанции



Финальная встреча по валенкоболу между командами УАВР и Сосногорского ЛПУМГ



Юные лыжники тоже поддержали мероприятие

ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

О СИЛЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Первая половина февраля – время, когда в коллективах всех филиалов и подразделений нашего Общества проходят собрания работников, посвященные исполнению норм Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Ухта». Кроме того, на этих собраниях избираются делегаты на конференцию работников всего Общества.

Именно на конференции, которая состоится 6 марта 2018 года, будет принято решение, достигнута ли в прошедшем году основная цель Коллективного договора – согласование интересов работников и работодателя в рамках социального партнерства, а также предоставление работникам, с учетом экономических возможностей компании, дополнительных гарантий, льгот и компенсаций.

Коллективный договор ООО «Газпром трансгаз Ухта» действует до конца текущего года. Это значит, что в ближайшие месяцы предстоит работа по обсуждению уже новой редакции так называемой социальной конституции нашего предприятия.

В Трудовом кодексе РФ четко регламентирована процедура, а также ключевые принципы заключения Коллективного договора предприятия.

ПЕРЕЧИСЛИМ ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ:

– интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением представляют первичная профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками;

– в коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преиму-

щество для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями;

– условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не могут включаться в коллективный договор. Если же такие условия были включены в коллективный договор, они не подлежат применению;

– Коллективный договор заключается на срок не более трех лет. Стороны вправе продлевать его действие на срок не более трех лет.

Кроме того, коллективный договор нашего Общества не может снижать уровень прав, гарантий и компенсаций, предусмотренных Генеральным коллективным договором.

На заседании Центрального Совета «Газпром профсоюза», состоявшемся 12 декабря 2017 года, члены Совета приняли решение выйти с предложением к социальному партнеру – администрации ПАО «Газпром» с предложением о продлении Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ с сохранением прописанных в действующем договоре условий.

В. Половников