

АКТУАЛЬНО
ТОП-10 прошедшего 2019 года

стр. 2-3



ЗНАЙ НАШИХ!
Лучшие в своём деле

стр. 4-5



КОМАНДА ПРОФЕССИОНАЛОВ
С заботой о ГРС

стр. 6



ОТКРЫТЫЙ АРХИВ
«Вспомогательная» работа

стр. 7



БЕРЕГИТЕ СЕБЯ!

Самое частое пожелание в новогодние праздники, это фраза «Здоровья и счастья в Новом году!». Желание беречь себя и своих близких, обеспечивать комфортные и безопасные условия для жизни и трудовой деятельности — естественно для каждого из нас. Мы желаем коллегам помнить об этих важных приоритетах и стремиться к культуре безопасности во всех сферах жизнедеятельности.

Культура и безопасность — такие разные и такие близкие по сути слова. Как смысл этих слов связан с производственной деятельностью крупнейших предприятий?

Как показывает опыт мировых компаний, сегодня культура безопасности — это важнейшее направление развития.

В этом стремлении успешно развиваться и достигать качественно новых уровней со-

стояния производственной безопасности наше предприятие занимает ведущие позиции в регионах деятельности.

Руководством предприятия поставлена задача — совершенствование лидерских качеств у руководителей подразделений, поскольку именно благодаря им развивается сознание и внутренняя мотивация подчиненного персонала, следовательно, и всего коллектива.

Культура безопасности — высочайший уро-

вень развития предприятия, достижение которого возможно благодаря вкладу всего коллектива и отдельного работника, когда в сознании каждого работника формируется внутренняя мотивация на соблюдение порядка и требований безопасности, а также понимание меры личной ответственности за каждое своё действие и своё профессиональное здоровье.

В целом, корпоративная культура имеет колоссальное влияние на уровень и результаты показателей безопасности. Культура безопасности — это лишь часть корпоративной культуры компании.

Словом, культура безопасности — это не только документированная система процедур управления безопасностью, а «образ жиз-

ни» как работодателей, так и каждого из сотрудников.

Чтобы провести с пользой эти несколько минут, пока вы держите в руках нашу газету или читаете приложение, предлагаем вам пройти тест и ответить на вопрос: сколько нарушений охраны труда, промышленной и пожарной безопасности допустил герой нашей праздничной фотографии. Свои варианты направляйте на почту slo.media@sgp.gazprom.ru с пометкой «Конкурс» до 1 февраля. Первые три участника, приславшие верные ответы, получают призы.

**Н. Кухта, Д. Майорова,
фото М. Сиваковой**

«ГАЗПРОМ» НАЧАЛ ПОСТАВКИ РОССИЙСКОГО ГАЗА В КИТАЙ

2 декабря состоялась торжественная церемония начала первых в истории трубопроводных поставок российского газа в Китай по «восточному» маршруту – магистральному газопроводу «Сила Сибири».



Проект организации поставок газа по «восточному» маршруту – самый масштабный инвестиционный проект в мировой газовой отрасли. В рамках его реализации «Газпром» к настоящему времени построил участок газопровода «Сила Сибири» протяжённостью около 2200 км – от Якутии до границы с КНР в районе Благовещенка. Завершил сооружение приграничной компрессорной станции «Атаманская» и трансграничного участка, включающего двухниточный подводный переход через реку Амур.

Поставки, согласно Договору купли-продажи газа между ПАО «Газпром» и компанией CNPC, будут осуществляться в течение 30 лет. Они обеспечены надёжной ресурсной базой. Сейчас газ в «Силу Сибири» поступает с крупнейшего в Якутии Чаюдинского месторождения (запасы газа – 1,2 трлн куб. м). На базе этого месторождения в регионе с нуля создан новый центр газодобычи. Здесь уже построены ключевые объекты обустройства, в том числе установки комплексной и предварительной подготовки газа, дожимная компрессорная станция, объекты жизнеобеспечения. Проложено около 1000 км дорог, включая 25 мостов. Проектная мощность месторождения – 25 млрд куб. м газа в год, достичь её планируется в 2024 году.

В конце 2022 года подача газа в «Силу Сибири» начнётся ещё с одного месторождения – Ковыктинского (запасы газа – 2,7 трлн куб. м), крупнейшего на Востоке России. На его основе формируется Иркутский центр газодобычи. Сейчас идут работы по обустройству месторождения. От Ковыктинского до Чаюдинского месторождения будет построен участок газопровода «Сила Сибири» протяжённостью около 800 км.

Уникальный опыт и компетенции специалистов «Газпрома» позволяют с максимальной эффективностью реализовывать проект в экстремальных природно-климатических условиях. Например, в Якутии абсолютные минимумы температуры воздуха достигают минус 62°C. Трасса «Силы Сибири» преодолевает заболоченные, горные и сейсмоактивные территории, участки с вечномёрзлыми и скальными грунтами. При реализации проекта компания применяет передовые технологии и наукоемкое отечественное оборудование, отвечающее лучшим мировым стандартам. В частности, газопровод «Сила Сибири» построен только из труб российского производства с внутренним гладкостным покрытием (эта технология снижает затраты энергии на транспортировку газа). Внешняя изоляция труб выполнена из инновационных отечественных наноконпозиционных материалов и обеспечивает защиту от коррозии, а значит – долговечность газопровода. При пересечении активных тектонических разломов применяются трубы с повышенной деформационной способностью, а также специальные технические решения по их укладке. Выпуск таких труб был освоен на российских заводах специально для «Силы Сибири».

По материалам ПАО «Газпром»

ТОП-10 ПРОШЕДШЕГО 2019 ГОДА

Год для предприятия – это 365 дней, наполненных событиями. Плановые работы и ремонты, производственные рекорды, совещания, конкурсы профмастерства, научная работа, участие в корпоративных акциях и мероприятиях, помощь подшефным учреждениям. Мы предлагаем вспомнить «самые-самые» события 2019 года по версии нашей редакции.

САМОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ

23 декабря ООО «Газпром трансгаз Ухта» выполнило годовой план товаротранспортной работы в 330 трлн куб. м. на км, общее поступление газа в газотранспортную систему Общества по итогам года составило 330,2 трлн куб. м. на км.



Начиная с 2011 года объём выполненной товаро-транспортной работы предприятия увеличился в 2,2 раза, а объём поступлений в газотранспортную систему вырос в 1,4 раза. Рост показателей транспорта газа обусловлен увеличением производительности газотранспортной системы Общества за счёт ввода в эксплуатацию в 2018 году системы магистральных газопроводов «Ухта – Торжок – 2» и 4 компрессорных цехов № 2 (КС-42 «Ярынская», КС-43 «Гагарацкая», КС-45 «Усинская», КС-47 «Сынинская») общей мощностью 371 МВт.



САМОЕ НАРОДНОЕ

26 ноября в Ухте прошла VIII отчётно-выборная конференция Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Ухта профсоюз».

В мероприятии приняли участие 83 делегата из всех структурных подразделений Общества, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александр Гайворонский и заместитель председателя Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Юрий Артемьев.

Итогом отчётно-выборной конференции стало единогласное признание работы профсоюзного комитета предприятия удовлетворительной. Был избран новый состав профкома и новый председатель – Владимир Половников.

Приоритетными направлениями деятельности ОППО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» станет дальнейшее развитие социального партнёрства, совершенствование форм защиты социально-трудовых прав работников-членов профсоюза, повышение эффективности профсоюзного контроля за состоянием охраны труда.



САМЫЕ ЛУЧШИЕ

В мае в рамках весеннего Совета руководителей награждены лучшие из лучших по итогам 2018 года: лучший филиал – Сосногорское ЛПУМГ (начальник Рустем Рахматуллин) и ИТЦ (начальник Сергей Колтаков); Лучший руководитель года – начальник Приводинского ЛПУМГ Олег Видман и начальник УТТИСТ Александр Савельев.

Среди оценочных показателей – надёжность эксплуатации оборудования и объектов линейной части магистральных газопроводов, состояние охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, профессиональное мастерство персонала, инновационная, энергосберегающая деятельность, работа с молодёжью, привлечение сотрудников к спортивной и культурной жизни.



САМОЕ ИННОВАЦИОННОЕ

В 2019 году предприятие получило 13 положительных решений о выдаче патентов. Наш коллектив с 2014 года трижды становился победителем и один раз призёром конкурса в категории «Дочернее общество ПАО «Газпром», добившееся наилучших показателей в рационализаторской деятельности».

В этом году коллективу присуждено второе место в конкурсе «Дочернее общество ПАО «Газпром», добившееся наилучших показателей в изобретательской деятельности». Награду Александру Гайворонскому вручил заместитель Председателя Правления – начальник Департамента ПАО «Газпром» Олег Аксютин.



САМОЕ МАСШТАБНОЕ

В Ухте состоялось открытие набережной Газовиков. Реализация масштабного проекта проводилась по инициативе генерального директора нашего предприятия Александра Гайворонского и стала возможной благодаря решению о выделении финансирования, принятому Председателем Правления ПАО «Газпром» Алексеем Миллером, которое было озвучено на юбилейных мероприятиях в честь 50-летия предприятия.

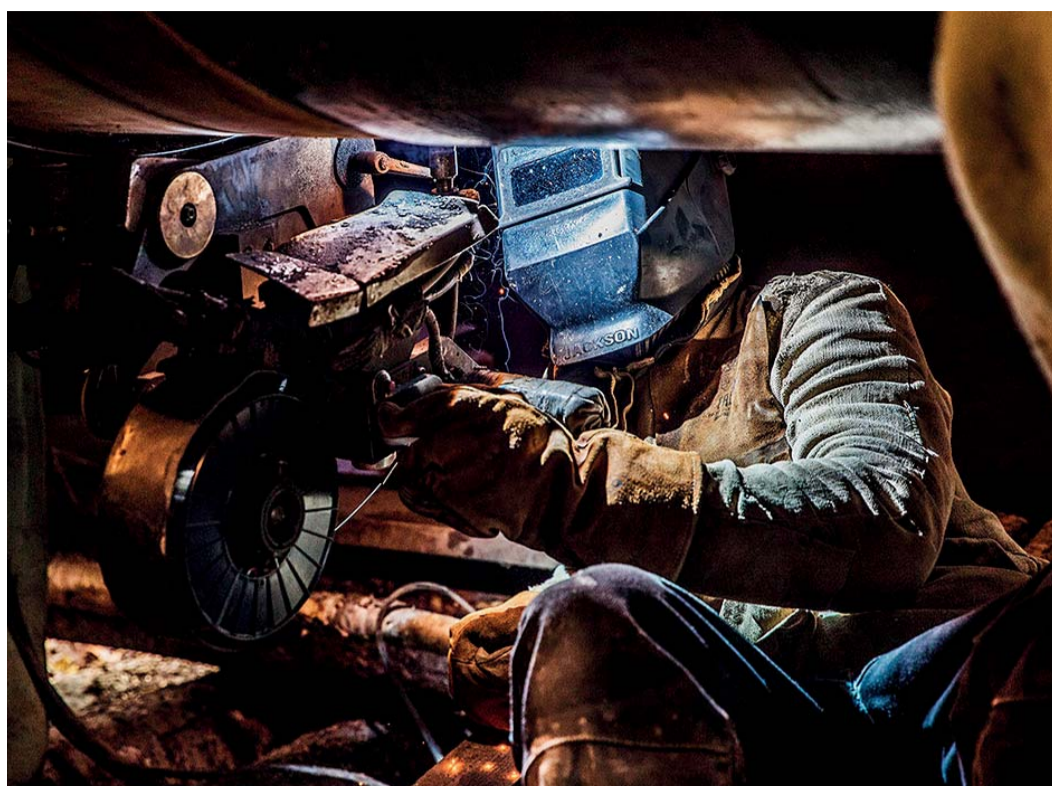
Договор пожертвования между нашим предприятием и администрацией Ухты был подписан в феврале 2018 года. 20 февраля то-

го же года начались работы по проектированию, потом – процесс согласования и уже в сентябре подрядчики вышли на объект.

Как делились между собой горожане, они даже не заметили, как «выросла» набережная. Строительство никаких помех не создавало, работы велись быстро.

Сейчас это – настоящее место притяжения ухтинцев и гостей города.

Официальное открытие первой очереди состоялось 1 сентября, вторую открыли 19 октября, открытие третьей очереди намечено на весну 2020 года.



САМОЕ ОТВЕТСТВЕННОЕ

В целях повышения надёжности газотранспортной системы ООО «Газпром трансгаз Ухта» в 2019 году были выполнены 393 ремонтные работы, в том числе 276 – на линейной

части магистральных газопроводов, 113 – в компрессорных цехах и 4 – на газораспределительных станциях.



САМОЕ СМЕШНОЕ

Добрый, интеллигентный, корпоративный юмор – это наше. Доказательством стало третье место, которое завоевала сборная команда КВН нашего предприятия в мае этого года.

15 мая в Сочи состоялся финал игры КВН среди команд дочерних обществ ПАО «Газпром». Всего в конкурсе при-

няли участие семь команд, в том числе и наша сборная «Разные люди», в которую вошли представители Печорского, Приводинского ЛПУМГ, Управления связи, Управления технологическим транспортом и специальной техникой, администрации.

По итогам наши юмористы заняли третье место, разделив его с коллегами из ООО «Газпром трансгаз Самара».

САМЫЕ ГЕРОИЧЕСКИЕ

В июле 2019 года наши сотрудники оказали помощь в ликвидации чрезвычайной ситуации, связанной с разрушением железнодорожного полотна на станции Керки Сосногорского района.

Тогда произошел сход 23 вагонов с углём грузового поезда «Воркута – Череповец».

В мероприятиях приняли участие 97 наших коллег с привлечением 61 единицы техники. До возобновления движения поездов силами Общества осуществлена перевозка 2580 человек из 24 пассажирских поездов.

За организацию работ генеральный директор предприятия Александр Гайворонский награждён благодарностью Главы Республики Коми Сергея Гапликова. Также благодарственные письма были вручены работникам предприятия от Министерства инвестиций, промышленности и транспорта региона.



САМЫЕ ТАЛАНТЛИВЫЕ

Финал корпоративного фестиваля «Факел» проходит раз в два года, на одной сцене он собирает талантливых работников компании и их членов семей. 17 мая в Сочи отправились коллективы, представляющие наше предприятие.

За звание лучших боролись артисты из 39 дочерних обществ ПАО «Газпром» из России, Беларуси, Кыргызстана, компании CNPC (Китай). Общее количество участников превысило 1600 человек.

По итогам ухтинский танцевальный коллектив «Юнайтед бит» завоевал высшую награду – Гран-при фестиваля. Команда

также заняла I место в старшей возрастной категории эстрадной хореографии. В средней возрастной категории – ансамбль бального танца «Фейерверк» занял II место. «Серебро» получил и коллектив из Грязовца «Русская душа».

В младшей возрастной категории – хореография эстрадная, ансамбль – танцевальный коллектив «Елочка» занял III место.

Также в рамках фестиваля прошёл финал конкурса «Юный художник», в котором приняли участие 39 ребят в двух возрастных категориях. Диана Шухина, юная художница из посёлка Приводино, заняла второе место.



САМОЕ СПОРТИВНОЕ

Летом 2019 года по инициативе нашего предприятия в Воркуте прошло уникальное всероссийское беговое событие «Арктический марафон-2019». В забеге приняло участие более 200 сотрудников, представляющих 20 дочерних предприятий и организаций Группы Газпром. Всего марафон собрал более 650 любителей бега, организаторов и волонтеров.

Мероприятие получило статус всероссийского – в нём участвовали спортсмены из 19 регионов России и из более чем 40 населённых пунктов.

Специальными гостями мероприятия ста-

ли звёзды российского спорта: Олеся Зыкина – легкоатлетка, двукратная чемпионка мира, чемпионка Европы и Алексей Соколов – действующий рекордсмен марафонской дистанции в России.

«Арктический марафон» стал прекрасной возможностью для воркутинцев и гостей города проверить себя в одной из древнейших спортивных дисциплин.

Участники марафона преодолели дистанции на 3 км, 10 км, 21,1 км, 42,2 км. Дети пробежали дистанцию в 600 м.

Д. Майорова,
фото М. Сиваковой и Е. Жданова

ЛУЧШИЕ В СВОЁМ ДЕЛЕ

Долгая подготовка, многолетний опыт, воля в борьбе за победу – и вот они – успех и признание. Профильные конкурсы на разных уровнях не просто возводят на пьедестал лучших, но и стимулируют к интенсивному творческому труду. В конце 2019 года подведены итоги нескольких профессиональных состязаний, победители которых задали высокую планку для коллег на последующие годы.

ЛУЧШАЯ СЛУЖБА ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ ГАЗОРАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ СТАНЦИЙ

Работники девяти служб и трёх участков по эксплуатации газораспределительных станций предприятия встретились 22 ноября в Ухте во время подведения итогов смотра-конкурса «Лучшая служба по эксплуатации газораспределительных станций».

Этот конкурс проходит ежегодно и стимулирует сотрудников к повышению качества работ. Победа в конкурсе дарит чув-

ственности работ повышенной опасности, по результатам работ по рационализаторству и внедрению новой техники и технологий на ГРС, отсутствию замечаний у проверяющих комиссий по направлению эксплуатации ГРС и выполнению особо важных поручений Общества.

Победителем конкурса, как и в 2018 году, стала служба по эксплуатации ГРС Пе-



Победители конкурса с заместителем генерального директора по эксплуатации магистральных газопроводов Дмитрием Волковым и начальником профильного отдела Виталием Янчуком

ство гордости не только сотрудникам службы, но и всего филиала.

Состязание проходит уже не в первый раз, а вместе с ним «растут» не только участники, но и подходы к оценке мастерства специалистов. С 2019 года в профсоревновании включены участки по эксплуатации газораспределительных станций, входящие в состав линейно-эксплуатационных служб филиалов.

Экспертная комиссия оценивала конкурсантов по ряду критериев: своевременному выполнению работ по техническому обслуживанию оборудования ГРС, выполнению ремонта, отсутствию инцидентов и несчастных случаев, проведению без за-

реславского ЛПУМГ, на втором месте – Мышкинское ЛПУМГ, на третьем – Шекнинское ЛПУМГ. Участку по эксплуатации ГРС Юбилейного ЛПУМГ присвоено звание «Лучший участок по эксплуатации газораспределительных станций ООО «Газпром трансгаз Ухта» в 2019 году.

Как поделился Виталий Янчук, начальник производственного отдела по эксплуатации газораспределительных станций Общества, мастерство сотрудников год от года повышается. Этот рост, внимание к деталям и поиск возможностей для внедрения новых методов работы позволяют обеспечить безопасность и надёжность производственного процесса.

ЛУЧШИЙ СРЕДИ ПРИБОРИСТОВ И СЛЕСАРЕЙ ПО КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫМ ПРИБОРАМ И АВТОМАТИКЕ

За звание лучших среди прибористов и слесарей по контрольно-измерительным приборам и автоматике ООО «Газпром трансгаз Ухта» боролись 14 человек. Все они прошли отборочный этап конкурса на уровне своего филиала, прежде чем приехать на финал.

Конкурсанты демонстрировали как теоретические знания, так и практические навыки. В теорию вошли 70 тестовых вопросов, 15 из-

тович, приборист 5 разряда Сосногорского ЛПУМГ, на втором месте – Михаил Соколов, приборист 6 разряда Вуктыльского ЛПУМГ, на третьем – Константин Кисельников, приборист 6 разряда Печорского ЛПУМГ.

– Трудно описать словами, за что я люблю свою профессию. Мне всегда была интересна эта область. Ещё в детстве увидел паяльник и как дымит канифоль, как соединяются



Сергей Пилатович выполняет практическое задание конкурса в Ухте

них были связаны с охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью. Практическая часть профсоревнования состояла из нескольких заданий: сборка и поиск неисправности в схемах, монтажные работы и пайка.

Начальник производственного отдела автоматизации Виорел Которобай рассказал, что автоматизация охватывает практически все области производственного процесса. Большинство установок современного предприятия работает без участия человека, и поддержание данных систем в исправном состоянии – основная цель служб автоматизированной системы управления. Эти работы выполняются руками профессиональных слесарей и прибористов по контрольно-измерительным приборам и автоматике.

Победителем конкурса стал Сергей Пила-

приоем провода, и это меня увлекло. И вокруг было много разных приборов, о работе которых я ничего не знал, но жутко хотел заглянуть внутрь, понять, как работают эти механизмы. Начинать я с элементарных вещей: в школе мне нравилась физика, я старался понять взаимосвязи и принципы действия. И так вышло, что сначала я был электриком, но, придя на работу в Сосногорское ЛПУМГ, я получил новую профессию и стал слесарем КИП. Спустя годы могу сказать, что эта работа затягивает, хочется учиться дальше, получать новые знания и подниматься на ступень выше. Я просто получаю удовольствие от того, чем занимаюсь и как умею возвращать к жизни приборы. Это прекрасное чувство, когда у тебя всё получается, – поделился Сергей Пилатович.

ЛУЧШИЙ БУХГАЛТЕР

23 специалиста в области бухгалтерского и налогового учёта филиалов предприятия с 21 по 22 ноября приняли участие в финале конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший бухгалтер».

Профсоревнование проводилось в два этапа. Первый был организован заочно, в письменной форме, по предложенным конкурсным темам, касающимся налогового мониторинга как формы налогового контроля, внутреннего контроля в бухгалтерии учётно-контрольной группы, службы бухгалтерского учёта и отчётности предприятия, применения в Обществе имущественного, личного и прочих видов страхования.

После отборочного этапа финалистов ждали два тура.

Победителем конкурса стала Елена Кузнецова, ведущий бухгалтер учётно-контрольной группы Юбилейного ЛПУМГ, на втором месте – Ольга Иванова, ведущий бухгалтер учётно-контрольной группы Урдомского ЛПУМГ.



Главный бухгалтер Общества Анна Духанова с победительницей конкурса Еленой Кузнецовой

– В школе я хотела быть психологом, но успехи в математике были более значительными, чем в биологии. И вопрос выбора профессии остро не стоял. После получения пер-

вой ступени образования работу по профессии нашла практически сразу. Люблю то, чем занимаюсь, за необходимость постоянно двигаться вперед, совершенствовать свои знания, ведь в настоящее время работу бухгалтера сложно на-

звать рутинной и однообразной. Каждый рабочий день подбрасывает новые задачи, решение которых не всегда лежит на поверхности. Участие в конкурсе профмастерства нашего предприятия я принимала впервые. Очень сильно поддерживала, верила в меня и настраивала на участие в конкурсе руководитель учётно-контрольной группы Елена Двойнишникова, и конечно же, поддерживал наш дружный коллектив, – рассказала нашей газете Елена Кузнецова.

Как отметила Мария Смирнова, организатор конкурса, заместитель главного бухгалтера Общества, профсоревнование «Лучший бухгалтер» на нашем предприятии проводится во второй раз. Его цель – поддержание высокого профессионального уровня специалистов Общества в области бухгалтерского и налогового учёта.

В рамках мероприятия состоялось вручение награды конкурса «Лучший бухгалтер ПАО «Газпром» по итогам 2019 года. Соревнования проходили заочно. Лауреатом в номинации «Лучший налоговый консультант» признана Светлана Иванова – ведущий экономист отдела налогов администрации Общества.

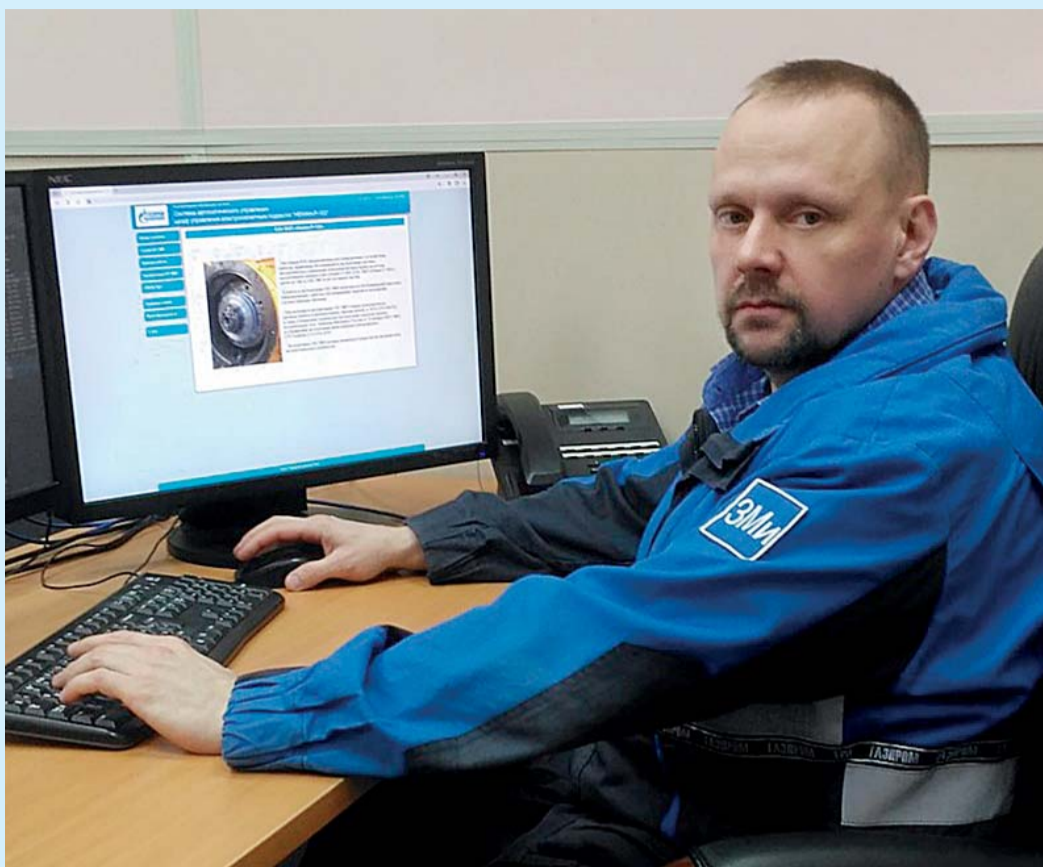
ИНЖЕНЕР-НОВАТОР ГОДА

В середине декабря копилку наград предприятия пополнило ещё одно подтверждение высокого профессионального мастерства наших коллег. В рамках Пленарной сессии Череповецкого международного промышленного форума с участием губернатора Вологодской области Олега Кувшинникова прошла церемония награждения победителей областного конкурса «Инженер-новатор года».

Конкурс выявляет лучших в четырёх номинациях, а кандидатуры на участие в профсоязании выдвигаются организацией по месту основной работы соискателя.

Первое место в номинации «Профессиональные инженеры» занял наш коллега – Александр Копылов, ведущий инженер службы автоматизированных систем управления, автоматики и телемеханики Грязовецкого ЛПУМГ.

Александр Копылов имеет два высших образования, за время работы на предприятии он прошёл путь от простого инженера до ведущего. Общий стаж работы в отрасли по специальности составляет 13 лет. Победитель конкурса – автор более 100 рационализаторских предложений – они имеют экономический эффект и направлены на производительность труда, рациональное использование производ-



Александр Копылов на рабочем месте

ственных ресурсов, улучшение условий труда и техники безопасности на предприятии. Является соавтором четырёх полезных моде-

лей, по двум из которых в настоящее время проводится государственная экспертиза изобретения в области возобновляемых источ-

ников энергии.

– В моей номинации было 13 участников – все профессионалы своего дела, но так уж вышло, что по совокупности достижений я стал первым. Очень приятно было получить эту награду, защитить честь предприятия и филиала, – отметил Александр Копылов.

За победу в столь значимом состязании Александр Копылов получил звание лауреата с вручением диплома, памятную медаль, сертификат и знак профессионального инженера.

Конкурс проводился по результатам деятельности в 2019 году инженеров, занятых на предприятиях, в организациях и учреждениях. Цель – стимулирование инновационной активности инженерных кадров, участвующих в научно-исследовательском и производственном процессах, а также привлечение внимания к проблемам подготовки высококвалифицированных специалистов в регионе, формирование благоприятного общественного мнения о профессии инженера и повышение привлекательности инженерной деятельности для молодёжи.

Полученная награда ещё раз подтвердила, что в нашем Обществе большое внимание уделяется развитию научного творчества и повышению профессиональных компетенций сотрудников.

ЛУЧШИЙ ЭЛЕКТРОМОНТЁР

С 19 по 21 ноября в ООО «Газпром трансгаз Ухта» подведены итоги конкурса профессионального мастерства рабочих на звание «Лучший электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования», который проводится раз в два года.

Конкурс проходил в два этапа – отборочный и итоговый. В финале профсоревнова-

Сосногорского ЛПУМГ.

– Ни одно предприятие нельзя представить без действующего электромонтёра. Везде, где есть электричество, необходим высококвалифицированный специалист, обладающий знаниями в области энергоснабжения. Профессия электромонтёра связана с высоким напряжением, поэтому специалист



Александр Пономарёв выполняет практическое задание в финале конкурса

ния приняло участие 18 работников филиалов предприятия.

Финальная оценка предусматривала выполнение практического задания и сдачи зачёта по теории в виде теста из 50 вопросов. Проверка практических навыков заключалась в выполнении электромонтажных работ по сборке схемы реверсивного магнитного пускателя. Также конкурсантам необходимо было определить и устранить неисправности в схеме реверсивного магнитного пускателя с постом управления в течение десяти минут.

По итогу места распределились следующим образом: первое место занял Александр Пономарёв – электромонтёр 6 разряда Приводинского ЛПУМГ, второе место у Евгения Кривошеина – электромонтёра 6 разряда Печорского ЛПУМГ, на третьем месте Юрий Поповский – электромонтёр 5 разряда

должен обладать соответствующими умениями, навыками и быть квалифицированным работником, – отметил главный энергетик предприятия Евгений Кривошеин.

– Я никогда не жалел, что выбрал эту профессию. Хотя и выбор был случайным – при трудоустройстве слесарем по вентиляции я просто перепутал двери и вошел не в тот кабинет. И мне предложили стать электромонтёром. Этой профессии я посвятил 19 лет и мне нравится в ней всё. Я люблю разбираться в схемах, люблю находить и устранять неисправности в оборудовании – это как давать ему новую жизнь. Для этого я стараюсь постоянно учиться и разбираться в самых сложных ситуациях. И победа в конкурсе так просто не дается: я много зубрил теорию, много тренировался на практике, – рассказал Александр Пономарёв.

ЛУЧШИЙ СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК

Раз в два года в нашем Обществе выявляют лучших слесарей-ремонтников служб тепловодоснабжения.

23 ноября в конкурсе профессионального мастерства свои знания и умения проде-

я уже 13 лет, за это время и разрядность повысил до максимума, и узнал, изучил очень много. А занимаюсь в своей сфере всем, не вижу для себя сложностей ни в работе по газу, ни по воде, ни по канализации. Главное



Олег Гашков из Юбилейного ЛПУМГ выполняет сборку водомерного узла на базе УПЦ

монстрировали 19 специалистов из разных филиалов. Конкуренция в финале состязания очень велика, поэтому смотреть за выполнением заданий конкурса было одно удовольствие – всё было на высочайшем уровне. Конкурсантам необходимо было пройти несколько этапов: теоретическая часть конкурса включала 50 узкоспециальных вопросов, практическая часть заключалась в сборке водомерного узла.

В итоге победителем стал Олег Гашков из Юбилейного ЛПУМГ, на втором месте Андрей Ульянов – из Урдомского ЛПУМГ, на третьем – Сергей Вазюков из Грязовецкого ЛПУМГ.

– Ещё в армии я выучился на оператора котельной. С тех пор работаю в этой профессии и не жалею об этом. На нашем предприятии

не останавливаться и продолжать учиться.

В конкурсе профмастерства я участвовал уже в третий раз, и казалось бы, ничего неожиданного уже быть не может, весь процесс знаком. Но в этот раз было всё не так просто на практическом задании, поэтому до последнего момента не ожидал победы. Уверен, что коллеги не дадут расслабиться на соревновании через два года – каждый постоянно растёт профессионально, это заставляет соответствовать, – отметил Олег Гашков, слесарь 6 разряда Юбилейного ЛПУМГ.

По признанию Евгения Кривошеина, главного энергетика предприятия, без слесарей-ремонтников в Обществе никак, ведь именно они творят настоящие чудеса, восстанавливая вышедшие из строя механизмы и оборудование.



С ЗАБОТОЙ О ГРС

Непросто стать первым, подняться на вершину, доказать своё мастерство, но ещё сложнее удержать свои позиции. Служба по эксплуатации газораспределительных станций Переславского ЛПУМГ, например, в конкурсе на лучшую службу уже третий год подряд на высших позициях. Мы отправились в Ярославскую область, в самый южный филиал предприятия, чтобы узнать о том, как работает самая лучшая служба, отвечающая за эксплуатацию важнейших объектов газотранспортной системы – газораспределительных станций.

В июле 2019 года службе по эксплуатации ГРС филиала исполнилось 20 лет. Сначала сотрудники службы находились под ведомством линейно-эксплуатационной службы, а в 1999 году «отделились» от неё и стали самостоятельным подразделением, которое подчиняется заместителю начальника филиала.

Сегодня в службе трудятся 72 сотрудника: слесари по ремонту технических установок, операторы ГРС, представители инженерно-технического состава.

Поскольку в Переславском ЛПУМГ большое расстояние между тремя промплощадками (Переславль-Залесский, Данилов, Гаврилов Ям), на каждой из них есть свой «главный» – ответственное лицо за безопасную эксплуатацию оборудования на ГРС.

В зоне ответственности филиала, а значит, на обслуживании сотрудников службы, 28 газораспределительных станций, которые растянуты на 300 (!) километров.

Главная миссия службы – обеспечение надёжной работы газораспределительных станций, поддержание заданных параметров, а также создание безопасных условий труда.

Основную часть времени работники службы занимают разработкой планов и графиков ремонтно-профилактических работ, выпол-

нением технического обслуживания, ремонтов технологического оборудования и всеми необходимыми операциями, связанными с эксплуатацией станций.

У сотрудников службы ГРС филиала есть несколько форм работы: периодическая, надомная, вахтенная. Вахтами обслуживаются всего пять ГРС – самые мощные по производительности.

Персонал, работающий на пятидневке, начинает свой день в 8 утра с доклада начальнику диспетчерской службы о том, что он заступил на смену, далее – обход оборудования. Кроме работы «в полях», операторы и слесари работают с документами – заполняют журналы. В 9:00 – доклад начальнику смены, потом цикл повторяется – обход, ремонт оборудования, оформление документов.

Такая работа хоть и кажется монотонной, но на самом деле разнообразна, и каждый день для профессионалов своего дела не похож на другой.

Основной инструмент «грсников» нехитрый – гаечные ключи и искробезопасный инструмент, который всегда под рукой.

– Мы много лет в своей профессии и никаких сложностей с выполнением должностных обязанностей у нас не возникает. Кроме того, коллеги всегда придут на выручку, – отмеча-

ет начальник службы Иван Марков.

Но на самом деле не так все просто: существует норматив, согласно которому сотрудники службы ГРС должны прибыть на место в течение двух часов в случае внештатной ситуации. Мы уже чуть выше говорили о больших расстояниях между объектами. Например, от Переславля-Залесского до Москвы всего 120 километров, но, как утверждают местные, пробки на этом участке очень долгие, особенно в пятницу и в воскресенье – время в дороге затягивается, уложиться в норматив бывает непросто.

Учитывая большие расстояния между объектами, напрашивается вопрос: как эффективно контролировать этот сложный процесс, как следить за порядком на всех ГРС, за работой и исполнительностью персонала. Это мы узнали у начальника службы.

Иван Марков в 2010 году окончил Ухтинский государственный технический университет, потом работал в газокomppressorной службе, линейно-эксплуатационной службе, в 2011 году перевелся в службу ГРС инженером, в 2012 получил 1 категорию, в 2014 стал ведущим инженером. С июня 2016 года возглавил службу.

– В службе трудятся более семи десятков профессионалов – как не справиться с поставленными задачами? – удивляется Иван Марков. – Кроме того, помощь соседей никто не отменял. Мы держим связь с коллегами из других филиалов, в основном с южным кустом. Оборудование у нас чуть схожее, но опыт коллег это всегда важно и ценно. Бывают разные ситуации, и советы коллег бывают

тем самым недостающим ключом для решения какой-либо проблемы.

Кроме того, все сотрудники Службы по эксплуатации ГРС ежемесячно повышают свою квалификацию на технической учебе, где знакомятся с новым оборудованием, ведением нормативной документации, обсуждают текущие вопросы. Исключением становятся летние месяцы – тогда у операторов и слесарей на учёбе «каникулы», потому что на производстве самая жаркая пора – время планово-предупредительных ремонтов.

Кроме того, что работники службы – настоящие профессионалы своего дела – подтверждением этому являются победы службы в конкурсе – они ещё и просто хорошие люди и граждане с активной жизненной позицией. Именно так о них отзывается руководство.

– Многие у нас охотники и рыболовы, дачники. Спорт тоже уважаем, в наших рядах гиревики, баскетболисты, футболисты, обладатели золотых знаков ГТО, – говорит Иван Марков.

И всё-таки учитывая все особенности работы этой службы, высокую ответственность, большое количество объектов и оборудования – как удаётся быть первыми?

– Только своевременное и правильное планирование может привести к успеху. Это задача руководителя. С каждого члена команды – дисциплина и ответственность, и это именно то, чем обладают мои коллеги, – отметил начальник службы.

**Д. Майорова,
фото Е. Жданова**



Слесарь по ремонту технологических установок 5 разряда Евгений Ульянов выполняет продувку фильтров-сепараторов узла очистки газа ГРС



Оператор ГРС 5 разряда Анатолий Мангаев выполняет корректировку выходного давления регуляторов давления газа



Слесарь по ремонту технологических установок 5 разряда Андрей Куличков выполняет регулировку давления срабатывания предохранительно-запорного клапана



Оператор ГРС 5 разряда Владимир Голованов выполняет расхаживание с контролем плавности хода трубопроводной арматуры

«ВСПОМОГАТЕЛЬНАЯ» РАБОТА

Рубрику «Открытый архив» мы начали в январе этого года с публикации о сварщике – Герое Социалистического Труда. И завершаем её историческим портретом одного из немногих обладателей высшей трудовой награды – Александра Ивановича Парилова.

В октябре 1971 года на компрессорную станцию «Урдома» пришёл работать Александр Парилов. К этому времени он был уже опытным токарем, рационализатором: работал в мастерских железнодорожной станции, награждён медалью «За доблестный труд», орденом Трудового Красного Знамени.

Кажется, всё у человека уже есть – авторитет в рабочем коллективе, награды, почёт, уважение. Зачем ему менять привычный уклад, знакомую работу на что-то неопределённое, каким тогда представлялось строительство компрессорной станции, где ремонтно-механический цех существовал в неблизкой перспективе, а в настоящем были только низкая зарплата и трудности?

Начальник Сольвычегодской дистанции пути и слушать не хотел о его переходе в другую организацию. Тем не менее было написано заявление об уходе с работы. Александр Иванович объяснял своё решение просто:

– Захотелось на современном производстве попробовать силы.

Осенью 1971 года Парилов перешёл работать на строительство компрессорной станции. В гараже авторемонтного предприятия, в продуваемом всеми ветрами уголке, для него установили новенький токарный станок.

Позже сам Александр Иванович так вспоминал о первых годах работы здесь:

– Нарезал заготовки, изготавливал новые детали. Если не было необходимых резцов или приспособлений, а такое случалось нередко, изготавливал их сам. Никогда не делал различия: сложная или несложная была работа – любую старался выполнять хорошо. Тогда, в первые годы строительства и монтажа оборудования, было очень много недоделок, неполадок, которые требовалось срочно ликвидировать, в ином случае пришлось бы задержать работу других. Нередко приходилось работать и ночью. Понимал важность и ответственность своего дела – надо значит надо.

При ремонте турбин расточка наплавленных



Александр Иванович Парилов на рабочем месте. КС-13 «Урдома», Архангельская область

подшипников является трудоёмкой операцией. Для установки подшипников в патрон станка, учитывая внушительный вес (250 килограммов) и сложность работы, приходилось привлекать бригаду специалистов треста «Промэнергогаз» из Ленинграда, которые выполняли ремонт. Александр Иванович предложил, а затем сам сконструировал и внедрил передвижное устройство для подъёма тяжестей, которое смогло заменить эту бригаду. С помощью разработанного им устройства можно было поднимать деталь на любую высоту, фиксировать её, иметь возможность свободного перемеще-

ния в мастерской.

Его опыт расточки подшипников турбины переняли на соседних компрессорных, а сам новатор ездил к коллегам, делился опытом.

За время работы в газовой промышленности Александр Парилов внёс более двадцати рационализаторских предложений. Все они были направлены на улучшение условий и охрану труда, повышение надёжности оборудования, экономия затрат на ремонт и приобретение дорогостоящих материалов.

За успехи в выполнении и перевыполнении планов и социалистических обязательств 1973

года большая группа работников газовой промышленности была отмечена высокими правительственными наградами. Среди награждённых орденом «Знак Почёта» первым из урдомчан-газовиков был Александр Парилов.

О его мастерстве высоко отзывался генеральный директор объединения «Севергазпром» Богдан Будзуляк:

– Александр Иванович Парилов – представитель не основной профессии нашей многоотраслевой индустрии. Он – слесарь высочайшей квалификации и занимается важным делом в транспорте газа – ремонтом газоперекачивающих агрегатов. О том, насколько важна эта «вспомогательная» работа, лучше всего говорят правительственные награды, которыми отмечен его трудовой путь.

Но самым памятным для нашего героя стал 1985 год, когда за выдающиеся трудовые успехи ему было присвоено звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и золотой звезды «Серп и молот». Александр Иванович хорошо помнит, как проходила встреча с первым президентом Советского Союза Михаилом Горбачевым в Кремле, который лично вручал ему Звезду Героя.

Награды и звания: орден Трудового Красного Знамени (1971), орден «Знак Почёта» (1974), орден Октябрьской Революции (1981); медаль «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина» (1970); бронзовая медаль ВДНХ СССР (1968); звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и золотой медали «Серп и Молот» — за производственные достижения, большой личный вклад в досрочное выполнение планов четырёх лет одиннадцатой пятилетки и трудовой героизм (1985).

Избирался депутатом Ленского районного Совета депутатов трудящихся (Архангельская область).

Подготовлено Е. Булдаковой по материалам изданий: Золотой фонд. Книга о людях. – Сыктывкар, 2017; Угрюмов О. Наше дело – труба! – Урдома, 2012.

Фото Николая Быкова

ОТ РЕДАКЦИИ

МЫ СДЕЛАЛИ ЭТО ВМЕСТЕ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Позади год, наполненный производственными событиями, корпоративными мероприятиями, новыми победами.

Каждый филиал нашего предприятия имеет свои особенности, свою «душу», в каждом кипит жизнь. Корпоративная газета «Севергазпром» призвана объединять коллектив, помогать делиться друг с другом итогами своего труда и успехами. К сожалению, её объём не может вместить все мероприятия и события, происходящие на нашей трассе от Воркуты до Ярославля, но мы стараемся публиковать самые интересные и важные новости.

Благодаря Вашей помощи, материалам, фотографиям, комментариям и отзывам нам удастся делать газету интереснее, лучше. Об этом свидетельствуют награды, полученные в течение года в номинации «Лучшая корпоративная газета»: второе место в конкурсе Служб по связям с общественностью и СМИ дочерних обществ ПАО «Газпром» и первое место в международном конкурсе «Медиалидер-2019». Спасибо, коллеги!

Когда нам непросто отыскать информацию, сформулировать сложный производственный



С благодарностью, ваша редакция

текст, найти подходящую фотографию – на помощь приходите вы. Мы благодарны нашим внештатным авторам, экспертам, фотографам в филиалах, в службах и отделах администрации: Николаю Кухте, Ивану Каплину, Ирине Меркурьевой, Василию Большакову, Владими-

ру Половникову, Александру Грицкоку, Максиму Лебедеву, Федору Вовку, Андрею Новинскому, Александру Шипицыну, Максиму Тарасову, Сергею Вишнякову, Алексею Буркову, Александру Кучерову, Евгению Дубинкину, Алексею Куцентову, Георгию Каспиеву, Валерию

Круглову, Виктору Рочеву, Джамалу Курашеву, Сергею Кустикову, Ольге Аксюте, Анастасии Макаренко, Юрию Калееву, Леониду Парфентьеву, Дмитрию Москалюку, Денису Васину, Евгению Терентьеву, Александру Шехтеру, Нине Малышевой, Петру Слесареву, Андрею Егорову, Наталье Иконниковой, Михаилу Доронинову, Владимиру Милютину, Юрию Брежневу, Роману Хафизову, Никите Романову, Эскандеру Юсупову, Геннадию Долгову, Глебу Левченко, Валерию Гернеру, Олегу Козырю, Евгению Недорубкову, Дмитрию Морозову, Станиславу Галкину, Марии Смирновой, Елене Шульженко, Марии Лисовой, Анне Яковлевой, Елене Валовой, Амирану Нергадзе, Валентине Удальцовой, Виорелу Которобай, Сергею Галкину, Евгению Корзину, Ярославу Посталатий, Евгению Кривококову, Владимиру Мельцову, Федору Рубчакову, Алексею Жихореву, Вячеславу Артееву, Сергею Донченко, Андрею Рубцову, Рустаму Самиеву, Светлане Бекировой, Николаю Кудряшову, Анастасии Авдеевой, Владиславу Плотникову, Александру Теслину, Любове Изюмовой.

Редакция «Севергазпром», фото И. Вылегжаниной

ХОРОШИЕ НОВОСТИ В БИЛЬЯРДЕ

В конце 2019 года в Москве прошёл одиннадцатый Всероссийский турнир по бильярдному спорту на Кубок Председателя Правления ПАО «Газпром» и он стал особенным для наших спортсменов.

Всего в мероприятии приняли участие 23 команды дочерних обществ ПАО «Газпром».



Традиционно в рамках турнира проводился лично-командный зачёт и VIP-турнир.

Нашу команду представляли Евгений Оленев из Воркутинского ЛПУМГ, Артём Устинов из Печорского ЛПУМГ, Светлана Савина из Управления аварийно-восстановительных работ.

По итогам соревнований в командном зачёте команда предприятия заняла третье место, уступив коллегам из ООО «Газпром добыча Ямбург», занявшим I место и ООО «Газпром добыча Уренгой» – II место.

Также по итогам соревнований в VIP-турнире заместитель генерального директора по экономике и финансам ООО «Газпром трансгаз Ухта» Максим Зорин занял второе место.

В конкурсе по выполнению бильярдных партий призёром стала Светлана Савина.

Команда нашего предприятия в пятый раз принимает участие в турнире и впервые вошла в тройку лидеров.

ФИТНЕС ДЛЯ ВСЕЙ СЕМЬИ

В Ухте 7 декабря прошёл День фитнеса для работников и их семей. Всего в спортивный зал пришло 70 человек.



Специальные гости: фитнес-инструктор Диана Белова – выступающий атлет категории Wellness Fitness, персональный тренер, и Константин Белов – мастер спорта по карате киокушинкай, персональный тренер. Гости провели для работников функциональную тренировку и ряд мастер-классов, рассказали о правильном питании.



Инструкторы физкультурно-оздоровительного комплекса предприятия провели серию тренировок по зумбе, йоге и степ-аэробике.

В рамках дня фитнеса состоялись два конкурса «гребля» и «планка» среди мужчин и женщин. Борьба была нешуточной, наши спортсмены продемонстрировали высокий уровень подготовки. Это подтверждают результаты по-

бедителей конкурса «планка» – Евгений Карелин (18:00 мин) и Юлия Куцева (11:02 мин) и конкурса «гребля» – Илья Потапов (1000 метров за 3:42 мин) и Людмила Чеботарёва (500 метров за 2:08 мин).

САМЫЕ СПОРТИВНЫЕ В ГОРОДЕ

20 декабря подвели итоги Спартакиады трудящихся МОГО «Ухта».

Соревнования проходили с февраля по ноябрь и работники нашего предприятия активно принимали в них участие.

Спартакиада включала 16 видов спорта. Команда ООО «Газпром трансгаз Ухта» заняла I место в 13 видах спорта (зимний полиатлон, лыжные гонки, мини-футбол, весёлые старты, летний полиатлон, велокросс, легкая атлетика, туризм, гиревой спорт, волейбол среди мужчин и женщин, стрельба из пневматической винтовки, стрельба из пневматического пистолета, настольный теннис); II место – в 2 видах (плавание, шахматы) и III место – в 1 виде (баскетбол).

В общем зачёте места распределились следующим образом:



I место – ООО «Газпром трансгаз Ухта»;
II место – НШПП «Яреганефть»;
III место – АО «Транснефть-Север».

М. Сивакова, Е. Дементьева,
Д. Майорова, фото М. Сиваковой и
Е. Жданова

НАМ ВАЖНО
ВАШЕ МНЕНИЕ

Уважаемые коллеги! Служба по связям с общественностью и СМИ приглашает Вас принять участие в опросе о корпоративной газете «Севергазпром».

Мы очень ценим Ваше время и доброе отношение к корпоративной газете и хотим, чтобы газета была всегда интересна нашим читателям. Участие в опросе анонимное, данные будут использованы только в обобщенном виде. Чтобы поделиться своим мнением, вам необходимо отсканировать QR-код и ответить на восемь вопросов. Бланк анкеты также будет направлен в структурные подразделения предприятия.

Все желающие смогут заполнить опрос в удобном формате – в мобильной или печатной версии – и помочь нам в улучшении нашего корпоративного издания.



ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ В КОЛДОГОВОРЕ С 1 ЯНВАРЯ?

29 ноября и 20 декабря 2019 года на основании решений Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ООО «Газпром трансгаз Ухта» были внесены изменения в Коллективный договор предприятия. Наибольшие изменения коснулись мер социальной поддержки семьи работника, вступающие в силу с января 2020 года.

В частности, внесено изменение в понятие «многодетная семья», сейчас признаваемая как семья, в которой родились и (или) воспитываются трое и более совместно проживающих детей (в том числе усыновленных, а также пасынков и падчериц) в возрасте до 18 лет, а обучающихся по очной форме обучения в образовательных организациях, реализующих основные образовательные программы, – до 24 лет. При этом в составе многодетной семьи не учитываются дети, находящиеся на полном государственном обеспечении, и дети, в отношении которых родители лишены родительских прав или ограничены в родительских правах.

Согласно внесенным изменениям, если работник имеет многодетную семью, то всем неработающим членам семьи такого работ-

ника (супругу или супруге), несовершеннолетним детям, фактически проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работодатель ежегодно оплачивает стоимость проезда к месту отдыха в пределах территории Российской Федерации и обратно, а также стоимость провоза багажа весом до 30 килограммов в расчете на одного человека.

Ранее существовавшая норма о выплате одному из родителей, работающему в организации, при рождении ребенка (усыновлении или удочерении ребенка в возрасте до трёх лет или оформлении опекуна на ребенка в возрасте до трёх лет) единовременной материальной помощи в размере 10 МТС, существенно улучшена. Во-первых, при наличии у Работодателя экономической и финансовой возможности по его решению размер

материальной помощи может быть увеличен до 15 МТС. Во-вторых, в случае рождения в семье третьего и последующих детей (усыновления, удочерения или оформления опекуна в вышеперечисленных случаях) единовременная материальная помощь увеличивается на 5 МТС.

Также при наличии у Работодателя экономической и финансовой возможности по его решению может быть увеличен с 2,5 до 3 МТС размер ежемесячного пособия матерям, в том числе усыновившим (удочерившим) ребенка, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

Ещё одной формой поддержки стало решение о 100-процентной компенсации стоимости путёвок в организации отдыха детей и их оздоровления, приобретаемых Работодателем (централизованно) для детей Работников, имеющих многодетные семьи.

Из других решений, принятых Комиссией, необходимо отметить изменение редакции пункта 6.1.3. Коллективного договора,

дублирующее изменение соответствующего пункта Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, в соответствии с которым право на выплату единовременного пособия работникам, увольняющимся из Общества, возникает при стаже работы в организациях системы ПАО «Газпром» от 10 лет.

Прочие изменения Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Ухта» носили редакционный характер, а также касались ротации состава обеих сторон Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Общества.

В. Половников

С актуальной версией Коллективного договора можно ознакомиться в ИСС: Направления деятельности/Социальная деятельность/Социальное партнёрство/Коллективный договор.

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!



ANDROID



IOS

