



ГОСТЬ НОМЕРА
«Профсоюз не свидетель, а участник»

стр. 3



КОМАНДА ПРОФЕССИОНАЛОВ
Работа высокого напряжения

стр. 4



НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ
По доброте душевной

стр. 6



ЗНАЙ НАШИХ
Опять всех насмешили

стр. 7



БЕЗОПАСНАЯ ЗИМА

В конце ноября в рамках Совета руководителей подведены итоги подготовки объектов предприятия к зимнему сезону. Вердикт лаконичен: готовы!

Традиционное совещание в Ухте собрало более 100 участников: руководителей и профсоюзных лидеров филиалов предприятия, начальников отделов и служб администрации, приглашённых гостей. Главная тема встречи: готовность объектов газотранспортной системы предприятия к эксплуатации в осенне-зимний период 2019-2020 годов. В это время года существенно увеличивается спрос потребителей на природный газ, а значит, пропорционально растут и пиковые нагрузки на объектах предприятия. В этом сезоне наш северный газотранспортный коридор будет загружен максимально, наша система, в буквальном смысле, окрашена красным на карте загрузки мощностей Единой системы газоснабжения России, которую показал заместитель главного диспет-

чера Общества Максим Костюков.

С сентября по октябрь в ходе работы 11 выездных комиссий был оценен 21 филиал нашего предприятия. К «аудиту готовности» в этом году добавились Медико-санитарная часть и Учебно-производственный центр. Председателями комиссий выступили генеральный директор Общества и заместители по направлениям деятельности.

Работа по обеспечению надёжной и безаварийной работы производственных объектов в предстоящий зимний период была начата с февраля. Были проведены планово-предупредительные и капитальные ремонты компрессорных цехов, ремонты оборудования систем энергетики и отопления, произведена поставка горюче-смазочных материалов. Несмотря на плановые остановки, транспорт газа выполнялся в полном объёме в соответствии с установленными показателями.

Итогом большой работы коллектива предприятия стала выдача паспортов готовности к работе в предстоящий сезон. Кроме того, часть

филиалов выдержала ещё более тщательную проверку. В сентябре комиссия Департамента ПАО «Газпром» отдельно оценила состояние объектов Приводинского ЛПУМГ, Юбилейного ЛПУМГ, Грязовецкого ЛПУМГ, Шекнинского ЛПУМГ, Переславского ЛПУМГ. По результатам проведенных противоаварийных тренировок подписан итоговый акт, в котором наше Общество признано готовым к эксплуатации в период пиковых нагрузок 2019-2020 года.

Останавливаться на достигнутом нельзя. Формирование культуры безопасности и культуры производства предприятия на сегодняшний день является для нашего предприятия одним из приоритетных направлений. Этот тезис красной нитью прошёл через все доклады на Совете руководителей. Кроме того, генеральный директор Общества Александр Гайворонский посвятил отдельное выступление теме лидерства в безопасности.

– Нам необходимо продвигаться вперёд в улучшении состояния производственных

объектов, сооружений, оборудования, территории филиалов. Чёткий план на год позволяет эффективно справиться с этой задачей с привлечением всех возможных ресурсов. Не менее важно управление культурой безопасности во всех производственных сферах. Сотрудники Общества, ожидая любых непредвиденных ситуаций, должны быть готовы к чётким и профессиональным действиям. Задача руководства предприятия в данном вопросе – показывать пример лидерства и выполнения всех норм и требований, – подчеркнул Александр Гайворонский.

Комплексно и наглядно Совет руководителей позволил рассмотреть результаты деятельности за весь предшествующий период. В режиме диалога удалось сравнить достигнутые показатели с выставленными ранее задачами и сформировать рекомендации для дальнейшей работы.

**Е. Дементьева, А. Куцентов,
фото М. Сиваковой**

«ТУРЕЦКИЙ ПОТОК» ЗАПОЛНЕН ГАЗОМ

В ноябре Совет директоров ПАО «Газпром» одобрил работу по реализации крупнейших инвестиционных проектов.

Компания ведёт подготовку к первым трубопроводным поставкам российского газа в Китай по газопроводу «Сила Сибири». Газопровод заполнен газом с Чаяндинского месторождения. На основных объектах обустройства месторождения завершаются пусконаладочные работы. Закончено бурение 190 эксплуатационных газовых скважин – работы выполняются с опережением графика. На Ковыктинском месторождении, газ которого поступит в «Силу Сибири» в начале 2023 года, полным ходом идёт эксплуатационное бурение.



Важным элементом технологической цепочки поставок газа по «Силе Сибири» станет Амурский газоперерабатывающий завод – один из крупнейших в мире. Реализуется проект расширения мощностей газопровода «Сахалин – Хабаровск – Владивосток» на участке от Комсомольска-на-Амуре до Хабаровска.

«Газпром» последовательно развивает крупный, стратегически важный для страны Ямальский центр газодобычи. На Бованенковском месторождении готовятся к вводу финальная, шестая по счету, дожимная компрессорная станция и новые эксплуатационные скважины. Ведётся работа по обустройству Харасавэйского месторождения.



Работы на Ямале синхронизированы с расширением Северного газотранспортного коридора. Строятся компрессорные мощности на газопроводе «Бованенково – Ухта-2». На газопроводе «Ухта – Торжок-2» ведётся подготовка к вводу в эксплуатацию нового компрессорного цеха. В стадии проектирования находятся газопроводы «Бованенково – Ухта-3» и «Ухта – Торжок-3».

Завершена сварка запланированной к вводу в текущем году линейной части газопровода протяжённостью около 880 км в рамках проекта развития газотранспортных мощностей в Северо-Западном регионе на участке от Грязовца до компрессорной станции «Славянская». На компрессорной станции, являющейся отправной точкой для газопровода «Северный поток-2», ведутся пусконаладочные работы.

На завершающем этапе находятся пусконаладочные мероприятия перед вводом в эксплуатацию газопровода «Турецкий поток», который в соответствии с графиком должен состояться до конца 2019 года.

Продолжается строительство Комплекса по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа в районе компрессорной станции «Портовая».

Правлению поручено продолжить работу по реализации крупнейших инвестиционных проектов.

По материалам ПАО «Газпром»

ПОДНАЖИМЁМ НА ГАЗ

Сегодня газомоторное топливо признано глобальной альтернативой традиционному. Более того, в нашей стране развитие рынка газомоторного топлива – стратегически важная государственная задача.

АКТИВИЗАЦИЯ УСИЛИЙ

Развитие российского рынка газомоторного топлива сдерживается отсутствием объектов инфраструктуры, ограниченным производством газомоторных автотранспортных средств, недостаточным развитием сети сервисных центров и страхом автовладельцев перед возможными сложностями.

С 13 по 15 ноября в Ухте прошло рабочее совещание, главной целью которого стало информирование потенциальных потребителей о возможностях использования техники на газомоторном топливе. Более 120 участников собрались в офисе предприятия, чтобы обсудить текущую ситуацию по использованию автомобилей, работающих на метане. Инициатором дискуссионной площадки стал генеральный директор нашего предприятия Александр Гайворонский.

Встреча объединила руководителей и профильных специалистов администрации и филиалов Общества, представителей ООО «Газпром газомоторное топливо», ООО «Газпром СПГ технологии», ООО «Уфимский компрессорный завод», Национальной газомоторной ассоциации, сотрудников министерств и муниципалитетов Республики Коми, компаний-автопроизводителей. Правительство региона представили министр инвестиций, промышленности и транспорта Александр Ремига и министр природных ресурсов и охраны окружающей среды Роман Полшведкин.

– Расширение использования автомобилей на метане – это задача, сформулированная руководством нашей страны. Сегодня здесь собрались специалисты разных сфер, в том числе автопроизводители и потенциальные потребители. О развитии рынка газомоторного топлива говорится очень много, однако, необходимо, чтобы это подкреплялось реальными действиями. Наш диалог должен помочь найти эффективные решения в этой области. При объединении усилий мы можем ускорить развитие рынка газомоторного топлива в регионах страны, – отметил на открытии совещания Александр Гайворонский.

ОТРАСЛЕВОЙ ДИАЛОГ

С опытом нашего предприятия по расширению использования природного газа в качестве моторного топлива на собственном транспорте участники мероприятия познакомил Владимир Блохин, заместитель генерального директора по общим вопросам. Автопарк предприятия работает на объектах Крайнего Севера, Ямало-Ненецкого автономного округа и в Ярославской области. На 13 ноября 2019 года в Обществе эксплуатируется 1475 единиц собственных транспортных средств, пригодных к переводу на газомоторное топливо, из них 774 единицы уже переведены на него. Участникам привели цифры, подтверждающие факты экономичности и экологичности использования альтернативного вида топлива на базе Общества, и озвучили прогнозы дальнейшего применения. В период 2019–2022 годов экономическая эффективность от использования всего автопарка предприятия на газомоторном топливе составит 546 млн рублей, а уменьшение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу за этот же период предположительно составит 58,1 тонны.

Гости совещания также вступили в диалог и рассказали о своём опыте. Временно испол-



«Круглый стол» в рамках семинара-совещания с представителями органов власти Республики Коми

няющий обязанности заместителя директора Северо-Западного филиала ООО «Газпром газомоторное топливо» Дмитрий Лопатин презентовал маркетинговые программы и примеры региональной государственной поддержки для автовладельцев техники, использующей метан в качестве топлива. Представители компаний-автопроизводителей «КАМАЗ», «УРАЛ», «Русский автобус», «ЛОНМАДИ», Shantui рассказали о новинках современного модельного ряда техники на газомоторном топливе, сервисе и гарантийном сопровождении, экологических и экономических аспектах эксплуатации. Интерес вызвал доклад о



Для жителей Ухты была открыта выставка техники, работающей на газомоторном топливе

комплексном внедрении использования газомоторной техники и использовании новых технологий в компании «РариТЭК холдинг» – разработчика и производителя автотехники на метане, проектировщика газозаправочного оборудования с 20-летним опытом работы. В ходе общения и рассмотрения современных достижений в сфере применения газомоторного топлива была рассмотрена возможность создания пилотного проекта по заправке природным газом собственных транспортных средств АО «Монди СЛПК» – лидера целлюлозно-бумажной промышленности России.

Это стало лишь одним из пунктов положительных результатов совещания. Системное развитие рынка газомоторного топлива возможно без поддержки региональных властей. Подобное взаимодействие включает в себя синхронизацию мероприятий по развитию сети газомоторной инфраструктуры, актуализацию «дорожных карт», расширение муниципальных автопарков, принятие законодательных мер по снижению или отмене транспортного налога для автомобилей, использующих природный газ в качестве моторного топлива. Все эти вопросы в ходе встречи участники обсудили с представителями Правительства Республики Коми, руководителями муниципалитетов Ухты и Воркуты.

Совещание достигло своей цели и стало той самой отправной точкой для совместной проработки вопросов между производителями и потенциальными потребителями.

РАССКАЗАЛИ И ПОКАЗАЛИ

Сколько ни говори об эффективности, сколько ни приводи красивые графики и диаграммы, а возможность увидеть своими глазами иногда убеждает лучше любых доводов. В период совещания на парковке административного здания предприятия была открыта выставка автомобилей предприятия, работающих на газомоторном топливе.

37 единиц техники, более 500 посетителей и поток селфи в социальных сетях с комментариями: «Мама, я в тракторе!».

Экспозиция выставки представила не только грузовой и пассажирский транспорт, но и



Выставку посетили учащиеся подшефных учебных заведений и ученики «Газпром-классов»

специальную, коммунальную технику: автотранспортный грузовой кран, автовышку, трактор, мусоровоз, экскаватор-погрузчик, передвижные автомобильные газовые заправщики. «Форд Мондео» и «УАЗ Патриот» демонстрировали возможности легковых автомобилей.

Кроме того, под открытым небом была представлена площадка, где посетителей знакомили со схемами работы, особенностями использования, диагностики и обслуживания газового и газобаллонного оборудования, специфики подготовки водителей для работы на таком автотранспорте.

Участники рабочего совещания осматривали представленные новинки и технику, уже зарекомендовавшую себя, общались со специалистами предприятия, которые эксплуатируют её каждый день, и делились впечатлениями.

А большинство жителей Ухты впервые познакомились с модельным рядом автомобилей на альтернативном топливе. Частные автовладельцы, студенты, ученики «Газпром-класса», даже воспитанники детских садов получили возможность послушать, рассмотреть всё подробно и посидеть на месте водителя.

Слова признательности всем, благодаря кому эта выставка состоялась и успешно работала!

Е. Дементьева,
фото М. Сиваковой и Е. Жданова

774 ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВА ОБЩЕСТВА ПЕРЕВЕДЕНЫ НА ГАЗОМОТОРНОЕ ТОПЛИВО

6 АГНС В ЗОНЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

5 ПЕРЕДВИЖНЫХ АВТОГАЗОЗАПРАВЩИКОВ В ОБЩЕСТВЕ

«ПРОФСОЮЗ НЕ СВИДЕТЕЛЬ, А УЧАСТНИК»

26 ноября в Ухте прошла VIII отчётно-выборная конференция ОППО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз», где был избран новый профсоюзный лидер предприятия Владимир Половников. Мы пригласили его стать гостем номера, чтобы узнать из первых уст, какие изменения произойдут в профсоюзной жизни предприятия.

НА ПУТИ К ЛИДЕРУ

— Владимир Владимирович, как шло Ваше профессиональное становление? С чего начинали, где учились?

— Родился и вырос я в Кировской области, с серебряной медалью окончил школу и поступил на исторический факультет Вятского государственного гуманитарного университета. Параллельно, начиная с третьего курса, учился на юридическом факультете филиала Московской государственной юридической академии. В 2005 году меня пригласили в Департамент информационно-аналитической работы и связей с общественностью Правительства Кировской области. Это было очень интересное время, наполненное активным общением с людьми.

Спустя три года пришло время вспомнить о своей второй специальности. В 2007 году кардинально поменял сферу деятельности и место жительства, перешел на работу в Следственный комитет России в Республике Коми. Сначала старшим следователем следственного отдела в Усинске, а после в Ухте.

С профсоюзом свою жизнь связал в июне 2011 года, когда трудоустроился в профсоюзную организацию ООО «Газпром трансгаз Ухта» правовым инспектором труда. Через четыре года меня избрали заместителем председателя объединённой профсоюзной организации Общества.

— Смена мест работы, смена направлений — это обстоятельства или нечто большее?

— В детстве хотел быть адвокатом. Привлекала в этой работе активная общественная деятельность, умение разбираться в конфликтных ситуациях, искать решения и чётко отстаивать свою позицию. Кроме того, в старших классах я погрузился в изучение истории и начал активно читать одну за другой исторические книги.

Сейчас, когда меня выбрали председателем профсоюзной организации, пришло осознание, что движение к этой должности шло давно. В этой работе соединилось всё то, что мне нравится и является значимым, это симбиоз общественной и юридической деятельности.

— Продолжая тему саморазвития: каким, на Ваш взгляд, должен быть лидер?

— Профсоюзный лидер — это, безусловно, эксперт в области трудового права, знающий специфику деятельности предприятия. Убежден, что без знания трудового законодательства и понимания основ производства руководить профсоюзной организацией невозможно. Председатель профсоюза должен быть и психологом, и экономистом, и даже политиком. Он должен уметь слышать людей, и свою информацию доводить так, чтобы быть услышанным и понятым.

И все же, главное, чтобы лидер пользовался доверием коллектива. Доверие формируется долго, а потерять его можно в один момент, поэтому важно быть честным и держать слово. Если пообещал — сделай. В противном случае никакие отговорки, никакие уважительные причины не помогут. Тебя, возможно, поймут и даже простят. Но доверять тебе больше не будут.

ТАКИЕ ДАЛЕКИЕ И БЛИЗКИЕ «ПЕРВИЧКИ»

— Вы много общаетесь с людьми. Какие их качества ценны для Вас?

— Для меня очень важно, чтобы человек был честным и открытым. Можно быть неидеальным — мы все не идеальны. Но не красит человека попытка казаться лучше, надевать раз-



Владимир Половников, председатель Объединённой первичной профсоюзной организации предприятия

ные маски под ситуации, действовать исподтишка, или декларировать одно, а действовать по-другому. С такими людьми мне не по пути. Я за прозрачность общения.

— Учитывая протяжённость нашей газотранспортной системы, географию предприятия, вопрос: сложно ли системно строить работу с удалёнными профсоюзными ячейками предприятия?

— Системность заложена в самой иерархической структуре профсоюзной организации. На уровне Общества работает Объединённая

Ют. Регулярно проводятся совещания Профсоюзного комитета по видеоконференцсвязи, поэтому весь актив в курсе значимых событий. А вопросы у филиалов, как правило, похожие: подразделения предприятия обладают одной структурой и задачи у всех одинаковые.

Не стоит забывать о личном посещении и общении с трудовыми коллективами минимум раз в два года. Поводов много — это и проверки по охране труда, и целевые правовые проверки, участие в крупных корпоративных мероприятиях.

В работе нам важно не разочаровать тех, кто доверил нам защиту своих интересов.

профсоюзная организация, в каждом филиале — первичная профсоюзная организация («первичка»), в структуру которой в свою очередь входят цеховые профсоюзные организации и профсоюзные группы.

Дистанционность между уровнями существует только с точки зрения пространственной разорванности, и в стороне никто не остается. В Профсоюзный комитет Объединённой первичной профсоюзной организации входят председатели каждой первичной профсоюзной организации.

За отчётный период 2015-2019 года комитет собирался 20 раз, и было рассмотрено 119 вопросов официальной повестки. Вопросы текущей деятельности за этот период обсуждались на 40 заседаниях Президиума профсоюзной организации. На конференциях мы рассматривали важные основополагающие темы, например, принятие нового Устава.

Мы всегда на связи друг с другом — современные средства коммуникации это позволя-

Поэтому я бы рекомендовал каждому новому сотруднику изучить Коллективный договор, а председателю первичной профсоюзной организации грамотно объяснить все особенности этого документа. Тогда возникнет контакт и понимание, в чём же значимость нашей работы.

— Какова динамика вступления в профсоюз Общества за последние годы?

— На 1 октября текущего года Объединённая первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» насчитывает 13 092 члена профсоюза. За пять лет количество состоящих в профсоюзе работников выросло с 92,5 % до 98,5 %, а это более тысячи человек.

На сегодняшний день в «первичках» Управления аварийно-восстановительных работ, Вуктыльском, Грязовецком и Шекнинском ЛПУМГ все работники состоят в профсоюзе, ещё в семи профорганизациях членство выше 99%.

Казалось бы, лишь 1,5% работников предприятия не присоединились к профсоюзу. Но в своей работе нам очень важно понять мотивы тех, кто принял решение не вступать в профсоюз, разобраться в причинах такого отношения, и, конечно, не разочаровать тех, кто доверил нам защиту своих интересов.

— Какую роль сегодня профсоюз играет в жизни коллектива предприятия? Это пережиток прошлого или работающий механизм?

— Профсоюз — не свидетель, а участник процесса, и это подтверждённый факт. С точки зрения правовой защиты работника сохраняет свою актуальность известная формулировка: «Членство в профсоюзе — это отложенная выгода по отложенному риску». Сегодня существование в организации профсоюза это не только гарантия соблюдения трудовых прав работников, в том числе права на безопасный труд и социальную защиту, но и широкие возможности для общественной, самодетальной и спортивной самореализации.

Важно, что через профсоюз реализуется право работника на управление организацией и равноправные отношения с работодателем. Мнение одного человека из нескольких тысяч может быть не услышано и не учтено, потому что нет понимания, насколько вопрос масштабен и важен.

Профсоюзные лидеры — люди активные, творческие, инициативные, наделённые работниками правом выступать от их имени. Именно они должны быть связующей нитью между сотрудником и работодателем, обеспечивать эффективный диалог сторон. И тогда членство в профсоюзе может восприниматься как принадлежность к большой команде единомышленников, разделение принципов защищённости, надёжности, заботы о своём настоящем и будущем.

— Какие вопросы станут приоритетными для профсоюза в ближайшее время?

— Основные направления работы профсоюзной организации на ближайшую пятилетку сформулированы в решении конференции Объединённой первичной профсоюзной организации 26 ноября 2019 года. Это дальнейшее развитие социального партнёрства, сохранение уровня заработной платы, социальных гарантий членов профсоюза на достигнутом уровне, совершенствование форм и методов защиты социально-трудовых прав работников-членов профсоюза, методов мотивации профсоюзного членства, повышение эффективности информационной работы и профсоюзного контроля за состоянием охраны труда.

Наш социальный партнёр, Работодатель, показывает, что открыт и готов к диалогу, но он ждёт от профсоюза аргументированной позиции по каждому вопросу взаимодействия. Реализацией именно этих задач мы и будем заниматься.

Беседовала Е. Дементьева,
фото М. Сиваковой

ОТЛОЖЕННАЯ ВЫГОДА

— С чего стоит начать знакомство с профсоюзом новому сотруднику предприятия?

— С Коллективного договора Общества. И начать стоит с преамбулы — между кем заключён данный документ. Одна сторона всегда неизменна — это работодатель, а второй может быть либо трудовой коллектив, либо профсоюз.

Часто на встречах с работниками привожу такой пример: несколько лет назад коллеги из других дочерних обществ компании, листая наш договор, удивлялись объёму социальной поддержки сотрудников. Так получалось, что на предприятиях, где нет профсоюза, и где за принятие этого документа голосовал трудовой коллектив, одновременно собранный для этой цели в одном зале, не в полном объёме были учтены многие важные аспекты: мнение работников, интересы, сложившиеся предпочтения персонала. Именно сбор, постоянный учёт и донесение до работодателя этих уникальных особенностей осуществляют представители профсоюзной организации.

РАБОТА ВЫСОКОГО НАПРЯЖЕНИЯ

Мы каждый день пользуемся электроприборами, работаем в тёплых помещениях, в любой момент можем включить настольную лампу или компьютер, зарядить телефон – это делает нашу привычную жизнь легче. Однако на производстве стабильное снабжение электроэнергией – это не просто комфорт.

ПОСТОЯНСТВО И СТАБИЛЬНОСТЬ

Говоря сухим языком инструкций, основная функция энергослужбы в филиале – это обеспечение бесперебойного и надёжного электроснабжения потребителей и безопасная эксплуатация электрооборудования. На примере службы энергоснабжения Грязовецкого ЛПУМГ, которая стала лучшей в 2018 году по итогам оценки надёжности эксплуатации оборудования, мы расскажем про комплекс мероприятий, который позволяет добиться эффективной работы в этой сфере.

В службе филиала трудится 49 человек. Возглавляет коллектив грязовецких энергетиков Евгений Шарыгин, который работает начальником службы уже почти 21 год.

На вопрос, почему же его команда на хорошем счету и находится в лидерах нашего предприятия, он отвечает, что секрет лишь в людях и преданности выбранной профессии. Каждый работник чётко знает о своей зоне ответственности, но в то же время никогда не откажет коллегам в помощи.

Персонал энергослужбы эксплуатирует объекты обширного электросетевого хозяйства филиала, куда входят электроподстанции, воздушные и кабельные линии электропередачи, дизельные электростанции, электрооборудование котельных, водозаборных, водоочистных, канализационных сооружений, трубопроводов.

Задаём вопрос, что же произойдёт, если все энергетики вдруг покинут филиал?

– Если дня на три – ничего страшного, пока есть свет и подается тепло, – улыбается Евгений Шарыгин. – А если серьёзно, то без электроэнергии транспорт газа невозможен.

Ежедневные задачи службы, конечно же, состоят в обеспечении безаварийной работы. Поэтому важно стабильное снабжение электроэнергией через электрические сети до собственных энергообъектов и энергопринимающих устройств. Кроме того, сотрудники подразделения заняты на выполнении работ по техническому обслуживанию электрооборудования и проведению высоковольтных и механических испытаний защитных средств.

ОПЫТ СТАРШИХ

Служба – это большой коллектив, который действует в своём, найденном и уверенном ритме.

Основной кадровый «костяк» службы сформировался около 15 лет назад. Но само подразделение было создано ещё раньше. До 1986 года электромонтёры по ремонту электрооборудования филиала входили в состав газокompрессорной службы и подчинялись начальникам цехов. Обслуживание вспомогательных объектов выполняли электромонтёры из участка энерговодоснабжения. Также в состав Вологодского ЛПУМГ, чьим преемником сегодня является Грязовецкое ЛПУМГ, входила



Служба энергоснабжения Грязовецкого ЛПУМГ

подстанция, от которой осуществлялось электроснабжение всего филиала. Её начальником был Вениамин Клюкин. Кстати, его сын Андрей, поддержав традицию, сегодня трудится в энергослужбе в должности заместителя начальника. Династии в службе сильны. Евгений Шарыгин отмечает:

– Становление трудовых династий происходит в семейном кругу. Сын гордится своей профессией вдвойне, ценит, уважает своё предприятие за шанс продолжить дело отца. Отец несёт моральную ответственность за своего ребёнка, который стремится стать лучше, работая плечом к плечу с родным человеком. И служба энергоснабжения может гордиться примерами таких династий.

Со временем в службе менялись подходы и требования к трудовому процессу. С апреля 2008 года для оперативного решения возникающих ситуаций задействован сменный персонал из числа электромонтёров по ремонту и обслуживанию электрооборудования, работающий на территории промплощадки круглосуточно.

Все эти годы шёл период становления команды: уходили опытные кадры, появлялись молодые ребята, однако знания и наработки перенимать успевали. Евгений Шарыгин признаётся, что за все эти годы стремился только улучшить существующий порядок, внося необходимые преобразования.

– Мы, как коллектив, всегда стараемся поддержать специалиста, направить в нужное русло, – делится Евгений Валентинович. – Не всегда молодёжь сразу понимает значимость нашей работы. И тогда старшие товарищи берут над ним шефство, помогают закрепиться на предприятии и не остаться в стороне от жизни коллектива.

Среди специалистов, которые внесли большой вклад в работу команды: Вениамин Клюкин, Юрий Коломенкин, Геннадий Малышев,

Владимир Барсовкин, Андрей Кириллов, Анатолий Зубов, Галина Пичкалова, Геннадий Тютин, Константин Калинин. Один из мастеров своего дела – Александр Липин, который работает в службе с 1986 года и по сегодняшний день машинистом двигателей внутреннего сгорания 6 разряда. За добросовестный и многолетний труд он занесён на Доску почёта предприятия.

ИДЁМ ПО КАРТЕ

Кроме умения работать с оборудованием, важная часть работы энергослужбы – ведение технической документации. В состав перечня документов входят электрические схемы, инструкции по эксплуатации производственных линий, инструкции по эксплуатации отдельных узлов. И все это необходимо знать и изучать.

Для электромонтёра схема, как для моряка карта. Поэтому теоретическое знание «матчасти» – важное требование к профессиональной работе специалистов. Грамотный электрик сразу видит, как подключено оборудование, как датчики и двигатели должны выполнять свои функции.

Именно электромонтёр – основная профессия в службе, и в Грязовецком ЛПУМГ их работает почти 30 человек. Есть сотрудники, которые регулярно участвуют в конкурсе профессионализма и на уровне филиала, и на уровне предприятия, и занимают призовые места. Один из них Андрей Лобанов, лучший электромонтёр филиала и призёр конкурса «Лучший электромонтёр» предприятия в 2013, 2015, 2017 годах. И кстати, тоже из семьи электриков – отец и брат являются его коллегами на профессиональном поприще.

Энергетики хороши не только в работе, но и в своих увлечениях. Сотрудники службы участвуют в спортивных соревнованиях, часто занимают призовые места в конкурсах до-



Евгений Шарыгин, начальник службы энергоснабжения Грязовецкого ЛПУМГ

бровольных пожарных дружин филиала. Евгений Шарыгин занимается гиревым спортом и говорит, что планирует подтянуть свои спортивные достижения и побороться вместе с коллегами за призовые места в Спартакиаде Общества.

Не чуждо людям «высокого напряжения» и чувство прекрасного. Возле компрессорного цеха № 3 Грязовецкого ЛПУМГ расположено здание низковольтного оборудования. В своё время здесь была создана рекреационная зона – мини-сад с рокарием и небольшим прудом. И сторожит этот небольшой уголок релакса глиняный домовик – как талисман службы и знак хозяйского подхода к месту, где работают энергетики.

Е. Дементьева,
фото М. Сиваковой



Электромонтёр Сергей Хватов и инженер Александр Перегудов выводят в ремонт ячейки



Электромонтёр Андрей Лобанов собирает щит учёта электроэнергии



Инженер Николай Алексеев передаёт опыт молодому поколению – электромонтёру Алексею Дианову



Аккумуляторщик Юлия Перегудова проводит текущий осмотр аккумуляторной батареи

НАУЧНО-ОБОСНОВАННЫЙ РИСК

50 лет назад, в 1969 году, был введён в эксплуатацию магистральный газопровод «Ухта – Торжок-1» на участке Ухта – Рыбинск. Этому масштабному строительству предшествовали весьма непростые и рискованные решения.

8 января 1967 года из заметки в местной газете ухтинцы узнали, что накануне город посетили с визитом весьма важные гости. Правда, ни слова не было сказано о цели приезда столь высокопоставленных чиновников в Ухту. Что же происходило в этот день в здании Ухтинского горкома партии?

В город в те дни прибыли: заместитель Председателя Совета Министров, председатель Госплана СССР Николай Байбаков, министр газовой промышленности СССР Алексей Кортунов, заместитель министра газовой промышленности СССР Николай Вовченко и другие ответственные работники Госплана СССР, министерств и ведомств.

Что предшествовало столь представительному «слёту» и какие судьбоносные решения на нём были приняты, мы можем узнать благодаря воспоминаниям первооткрывателя Вуктыльского газоконденсатного месторождения, главного геолога Ухтинского территориально-геологического управления Бернгарда Вассермана.

«Вечером 28 октября 1966 года в Москве состоялось совещание у Николая Байбакова, на котором в присутствии Алексея Кортунова, его заместителей, заместителя министра геологии РСФСР Алексея Шмарёва и ряда ответственных работников, ухтинцы: Бернгард Вассерман и Андрей Кремс, заместитель начальника Ухтинского территориально-геологического управления представили материалы по оценке Вуктыла и соображения о возможных объёмах бурения разведочных и опережающих эксплуатационных скважин. Впервые предлагалось начать эксплуатационное бурение уже в 1967 году для ускорения освоения месторождения, вопреки существующим правилам, не ожидая окончания разведки месторождения и утверждения по нему запасов в Государственной комиссии по запасам полезных ископаемых СССР. На совещании было решено в начале 1967 года направить в Ухту эту самую комиссию, о которой мы упомянули в начале текста для решения на месте вопросов об ускорении освоения Вуктыльского месторождения и строительства магистрального газопровода по линии Вуктыл – Ухта – Торжок.

Открыл заседание Бернгард Вассерман, который вследствие недостаточности полученных данных дал весьма осторожные прогнозы по предполагаемым объёмам запасов газа. Далее последовали вопросы и обсуждение.

Андрей Кремс: Сейчас оценка Вуктыла – 200-300 млрд куб. м, но если взять и более глубокие горизонты, то возможно 600-700 млрд куб. м. То есть имеем 200, возможно – 300-400, не исключено – 600-700 млрд куб. м. Мы ждём специального Постановления Правительства по Тимано-Печорской провинции [Впоследствии, на состоявшейся в Ухте 24-28 марта 1968 года выездной сессии Государственной комиссии по запасам полезных ископаемых СССР, разведанные балансовые запасы Вуктыльского месторождения были утверждены в следующих количествах: свободный газ – 500 млрд куб. м, конденсат – 185 млн т – прим. сост.].

Николай Заброцкий (начальник Ухтинского территориально-геологического управления): В связи с задачей организации на Вуктыле параллельно с бурением разведочных скважин бурения эксплуатационных скважин в значительных объёмах, необходимо решить следующие вопросы: построить круглогодичную автодорогу «Тэбук – Пашня – Вуктыл», перевести на электропривод буровые установки, для чего построить высоковольт-



Здание ухтинского городского комитета КПСС, 1960-е гг.

ную линию электропередач «Тэбук – Пашня – Вуктыл», оказать помощь нашему управлению транспортными средствами и трубами. Необходимо помочь хотя бы 100 тракторами и 200 автомашинами. Прошу добавить миллион рублей на геофизику, иначе мне придётся ликвидировать три сейсморазведочные партии, что совершенно недопустимо.

Василий Лихолай (начальник объединения «Коминнефть»): Тревожит вопрос об обеспечении ресурсами гелиеиносого газа газоперерабатывающей промышленности. Через два-три года мы вынуждены будем сокращать производство гелия. Нужно срочно что-то делать.

Алексей Кортунов: Есть постановление Правительства о строительстве газопровода «Вой-Вож – Ухта» [имелось в виду строительство третьей нитки, которое не было осуществлено – прим. сост.] для подачи газа на Крутянские газосажевые заводы и сбережения гелиеиносого газа.



Бернгард Вассерман, заслуженный геолог РСФСР

«Ухта выбрана с целью экономии капвложений и материальных ресурсов. Моя просьба к ухтинским геологам: нам нужны обоснования для строительства второй нитки газопровода, нужны запасы газа»

Василий Лихолай: Дай Бог, чтобы газ Вуктыла был подан в Ухту в 1970 году.

Алексей Кортунов: Мы проектируем подать газ Вуктыла в Ухту в 1968 году. И это без вариантов [Акт о вводе в эксплуатацию газопровода «Вуктыл – Ухта I» действительно был подписан 30 декабря 1968 года, но окончательно введён в число действующих приказом Министерства газовой промышленности только 20 марта 1969 г. – прим. сост.]. Трубу нефтяную сюда сразу и не только для газа, но и для конденсата. Расстояния от газовых месторождений Тюмени и Средней Азии до Центра составляют 3200-3500 км. Поэтому мы ищем любые пути, чтобы увеличить объёмы добычи и подачи газа в районы Центра. Выгодное расположение Вуктыльского месторождения привлекло наше внимание. Я глубоко убеждён, что картина ясна. Нужно форсировать все работы. Расстояние от Вуктыла до центральных районов составляет 1500 км. Сокращение огромное. Мы из Вуктыла взя-

ли бы газ в район Череповца немедленно. Задачу нужно решать при комплексной оценке экономической выгоды. Поэтому мы, не дожидаясь окончания изысканий, ведём работы по прокладке трассы газопровода методом полевого проектирования. В этом году начнём строительство, впервые в мировой практике, магистрального газопровода «Вуктыл – Ухта – Торжок», диаметром 1220 миллиметров с годовой производительностью 15 млрд куб. м [первый газопровод «Ухта – Вуктыл I» все же построили диаметром 1020 мм – прим. сост.]. Нам не важно, сколько запасов будет на Вуктыле. Дайте надёжно 200 млрд куб. м, и мы будем строить трубу диаметром 1220 миллиметров с полным комплексом обустройства и самыми высокими темпами. Если же подтвердятся запасы в 300-400 млрд куб. м газа – мы пустим вторую нитку газопровода.

Николай Байбаков: Алексей Кириллович Кортунов своим выступлением значительно об-

легчил мою задачу. Зачем мы приехали в Ухту? Нужно решать вопрос, связанный с топливной проблемой Европейской части Советского Союза, с распределением капитальных вложений в топливно-энергетическую отрасль промышленности страны. Почему мы выбрали Коми АССР? У нас есть Тюмень с крупнейшими газовыми месторождениями, имеющая, безусловно, принципиальное значение в решении топливной проблемы СССР. Однако мы свои взоры обратили на Ухту. Мы, конечно, не представляем эти районы, но должны отдать предпочтение Ухте, хотя будем и дальше активно вести работы по ускоренному развитию газонефтяной промышленности в Западной Сибири. Ухта выбрана с целью экономии капвложений и материальных ресурсов. Моя просьба к ухтинским геологам: нам нужны обоснования для строительства второй нитки газопровода, нужны запасы газа. Если у вас есть уверенность в подготовке 500-600 млрд куб. м, то мы должны перекрыть и свои карты. Я хочу попросить от вас официальный документ, подписанный коллективом ухтинских геологов. Завтра утром составьте краткую справку и не только по Вуктылу, а и по другим районам. Конечно, я не хочу, чтобы вы писали этот документ под нажимом, что есть 500 млрд куб. м, этого не нужно. Если вы ручаетесь за 200 млрд куб. м, то и это отлично, но и об ожидаемых запасах напишите».

По результатам московского и ухтинского совещаний при Председателе Госплана СССР было принято решение о подготовке Постановления Правительства об «Ускоренном освоении Вуктыльского газоконденсатного месторождения и развитии геологоразведочных работ на нефть и газ в Тимано-Печорской провинции»*.

«Риск, – заключил Бернгард Вассерман, – связанный с принятием решения о начале строительства мощного магистрального газопровода «Сияние Севера» до завершения разведки и утверждения запасов в ГКЗ СССР, оказался обоснованным и оправданным. Это решение позволило на четыре-пять лет ускорить подачу газа в районы Центра».

*Текст воспоминаний приводится со значительными сокращениями. С полной версией можно ознакомиться в научно-техническом журнале «Народное хозяйство Республики Коми». – 1993. – Т.2. – № 1. – С. 29-44.

Подготовила Е. Булдакова, фото из архива Комплекса выставочных залов

ПО ДОБРОТЕ ДУШЕВНОЙ

Инженер-программист из Грязовецкого ЛПУМГ Михаил Труфанов, подавая заявку на конкурс социальных проектов «Факел добра», скромно написал: «Прививаю детям любовь к труду, к разведению цветов, к спорту и получению новых знаний». На самом деле он даёт им намного больше – теперь детям есть кому говорить заветные слова «мама» и «папа».

Корпоративный конкурс второй год собирает инициативных работников, лучшие проекты которых отмечаются призами. Выбирать лауреатов и дипломантов приходится лишь потому, что «Факел добра» носит название «конкурс», подразумевающая некую конкуренцию, хотя, на самом деле о ней речи не идёт. Всё, что делают его участники происходит по велению души.

– Это не как в спорте, где можно посчитать секунды в беге или высоту прыжка. Но как измерить любовь, доброту, милосердие? – задал на торжественной церемонии награждения риторический вопрос генеральный директор предприятия Александр Гайворонский.

И правда – никак и ничем не измерить, но конкурс помогает собрать все добрые инициативы наших коллег воедино и поделиться опытом корпоративного волонтерства. Ведь вместе делать добро легче.

В этом году цифры конкурса таковы: 78 заявок, 9 номинаций и сотни человек во всех регионах производственной деятельности предприятия, получившие помощь и поддержку от наших коллег.

Михаил Труфанов из Грязовца – многодетный отец, несмотря на то, что родных детей у него всего двое – Александр и Алексей. Они уже выросли и покинули родительский дом, в котором теперь бегают 11 детишек – таких разных, но тоже родных, у каждого из них своя история и с самого рождения непростая судьба.

19 лет назад Михаил и его супруга Мария приняли решение удочерить Алину. В 2007 году взяли 10-летнюю Яну, в 2013 году – два брата Женя и Саша (Саша – старший, ему не было и трёх лет), в 2015 году в дом Труфановых пришли Ира и Лена.

В 2016 году семье предложили принять участие в программе благотворительной организации «Детская деревня – SOS». Эти деревни – уникальная альтернатива детским до-



Обладатель Гран-при конкурса Михаил Труфанов в кругу семьи

мам, когда дети растут в настоящей семье с родителями, братьями и сестрами, в атмосфере уважения, взаимовыручки, поддержки и любви. В том же году было принято решение принять в семью 15-летнего Даниила и 13-летнего Максима. Ребята были лучшими друзьями, и их не стали разлучать. Чуть позже в семью пришли два Никиты: 11 и 13 лет. Только представьте, у этих ребят могло и не быть обычного детства с семейными праздниками, дружными ужинами, домашними хлопотами. Но благодаря неравнодушию Михаила Труфанова и его супруги ребята обрели то, о чём всегда мечтали.

Кстати, в ближайшее время двое сыновей Труфановых выпускаются во взрослую жизнь – они готовятся к поступлению в учебные заведения. А семейная пара уже задумывается над тем, чтобы взять в свою семью из детского дома двух девочек.

Михаил Труфанов удостоился на конкурсе высшей награды – Гран-при, и возразить решению жюри сложно.

Работники Синдорского ЛПУМГ подали

заявку в «Проектную идею» – новую номинацию этого года. Суть проекта «Класс будущего» такова: в поселковой школе в кабинете технологии более 20 лет без дела простаивали станки для дерево- и металлообработки. Уроки не проводились, оборудование ветшало. Однако нашёлся энтузиаст, который привёл станки в рабочее состояние. Инженер газокомпрессорной службы филиала Артур Гиндер их отремонтировал, и занятия в прошлом году возобновились. Но теперь нужно привести в порядок помещение – поменять окна, полы, электропроводку. Именно на это будут направлены средства гранта, полученного за победу в конкурсе.

Одинокие, пожилые, больные люди – категория мало охваченная благотворительностью, но не меньше остальных нуждающаяся в поддержке. Идея проекта «Чистота – залог здоровья» родилась при оказании работниками Медико-санитарной части адресной помощи одинокой тяжелобольной женщине, которая не могла сама себя обслуживать, она была прикована к постели. Благодаря

комплексным усилиям медицинских сестер и врачей поликлиники Медико-санитарной части, живому общению, расширению дверных проёмов, женщина научилась сама передвигаться по квартире.

Окрылённые такой победой, работники филиала решили помогать и другим людям, оказавшимся в подобной ситуации.

Тот, кто сделал волонтерство частью своей жизни, утверждает, что помогать легко. Но ведь далеко не каждый находит на это время и возможности. Получается, что участники «Факела добра» – особенные люди с большой душой и добрым сердцем, способные своим примером повести за собой остальных.

Учитывая общий объём заявок, число дипломантов и лауреатов, не просто рассказать подробно о каждом проекте в газете, хотя все они заслуживают особого внимания. Вся информацию о конкурсе можно найти, отсканировав код.

Д. Майорова, фото М. Сиваковой и из личного архива М. Труфанова

ЛАУРЕАТАМИ В НОМИНАЦИЯХ СТАЛИ:

«Лучшая организация шефской деятельности» – проект «Будущее в наших детях», Юбилейное ЛПУМГ;

«Лучший социальный проект, реализуемый волонтерами-сотрудниками предприятия» – проект «Чистота – залог здоровья!», Медико-санитарная часть;

«Лучший социальный проект года в области здорового образа жизни и спорта» – проект «Лыжный марафон – важный шаг к

развитию лыжного спорта в г. Микунь», Микунское ЛПУМГ;

«Лучший социальный проект года в области культуры и искусства» – проект «Открывая Грязовец», Грязовецкое ЛПУМГ;

«Лучший социальный проект года в сфере экологии и туризма» – проект «Массовое переселение зеленых красавиц», Микунское ЛПУМГ;

«Лучший социальный проект года в сфере поддержки людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации» – проект «Не быть за-

бытыми», Грязовецкое ЛПУМГ;

«Лучший социальный проект года в области организации доступной комфортной городской среды и благоустройства» – проект «Уличная спортивная площадка» в МО «Урдомское», Урдомское ЛПУМГ;

«Лучший социальный проект года в области дополнительного образования детей» – проект «Безопасность в быту», Мышкинское ЛПУМГ.

В номинации «Лучшая проектная идея» гранты получили: проект «Счастливое дет-

ство!», администрация, отдел главного энергетика (автор проекта – Анастасия Обшанская), проект «ЧИТАЙ-ТАЙМ» – территория чтения, культуры и общения!», ССО и СМИ (автор проекта – Оксана Хоменкова), проект «Уличная спортивная площадка» в МО «Урдомское», Урдомское ЛПУМГ (куратор проекта – Анастасия Авдеева), проект «Класс технологии. От прошлого к будущему», Синдорское ЛПУМГ (куратор – Борис Девятковский).

23 СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ – УЧАСТНИКА

78 ЗАЯВОК ПОДАНО НА КОНКУРС

9 НОМИНАЦИЙ

2,6 МЛН ОБЩИЙ ПРИЗОВОЙ ФОНД КОНКУРСА



Проект Синдорского ЛПУМГ отмечен наградой в номинации «Проектная идея»



Вручение благодарственных писем Общественной палаты России



Генеральный директор Александр Гайворонский и Анастасия Обшанская, обладатель гранта

ОПЯТЬ ВСЕХ НАСМЕШИЛИ

На работе сотрудникам крупного газотранспортного предприятия не до шуток, но для юмора есть официальная площадка – сцена Ухтинского городского дворца культуры, на которой раз в год встречаются КВНщики. 15 команд – представителей филиалов приняли участие в заочном этапе, но по решению жюри, лицом к лицу встретились лишь семь из них.

Проигравших в полуфинале не оказалось, потому что на сцену вышла и команда «нефиналистов» «Супермикс». В неё вошли представители Инженерно-технического центра, Воркутинского, Грязовецкого, Мышкинского, Сосногорского ЛПУМГ.

Конкурсными испытаниями для команд стали этапы «фристайл» и «триатлон». В первом команды продемонстрировали свой артистизм, умение держаться на сцене и, конечно, подготовленный качественный юмор. Второй этап – самый волнительный для участников – импровизация, но команды хорошо справились с вопросами, подготовленными членами жюри.

Традиционно председателем жюри был заместитель генерального директора по управлению персоналом Евгений Гусев. Также в жюри вошли: заместитель генерального директора по экономике и финансам Максим Зорин, начальник отдела кадров и трудовых отношений Наталья Сербина. В качестве экспертов в состав жюри были приглашены именитые гости: финалист высшей лиги КВН, чемпион Международной лиги КВН, двукратный обладатель Кубка мэра Москвы, капитан команды КВН «Русская дорога» из города Армавир – Алексей Кривеня, участник высшей лиги КВН, участник Премьер Лиги КВН, чемпион Республики Коми, чемпион Центральной лиги КВН Поволжье, капитан команды КВН «Монди» из города Сыктывкара – Андрей Бутырев.

– Здорово, что работники предприятия находят в своей жизни место для юмора, хорошо, что их начинания поддерживает руководство и коллеги – ведь сегодня был полный зал! Честно признаться, больше 50 процентов шуток я не понимал – они были узкоспециальные, зато на них бурно реагировали зрители. Значит ваши КВНщики шутят на актуальные для работников темы, а это очень важно, – отметил Алексей Кривеня.



Победители 2019 года – сборная Управления технологического транспорта и специальной техники

По итогам игры победителем стала сборная Управления технологического транспорта и специальной техники, второе место у команды «Прямой номер» (Управление связи), третье место – команда «Поющие турбины» (Приводинское ЛПУМГ). Остальные места между собой разделили команды: «Аварийный выход» (Управление аварийно-восстановительных работ), «Под газом» (Шекнинское ЛПУМГ), сборная Микуньского ЛПУМГ, «Разные люди» (Печорское ЛПУМГ).

– На самом деле, КВН – это смешно только на сцене, за кадром остаётся большой объём работы, создание шуток, репетиции, разногласия в команде, – делится впечатлениями Евгений Моренченко, представитель сбор-

ной Управления технологического транспорта и специальной техники. – В этот раз, выходя на сцену, мы не знали, с каким материалом выйдут другие команды, но были уверены в своём выступлении. Мы счастливы, что в этом году нам удалось подняться на две ступеньки выше, чем в прошлом.

Во время итогового подсчёта голосов на сцене выступила сборная детей работников Печорского ЛПУМГ «Весёлые чудики» и сборная детей работников нашего предприятия «Резерв кадров».

– КВН – традиционное и любимое сотрудниками мероприятие. Ежегодно растёт уровень подготовки команд, участники становятся ещё артистичнее, веселее и находчи-

вее. Юмор команд понятен и близок каждому из нас. Спасибо за отличный праздник, который вы подарили зрителям, – отметил генеральный директор Александр Гайворонский.

Накануне игры для команд-финалистов состоялся мастер-класс от чемпиона Высшей лиги КВН в составе команды «Триод и диод», редактора нашего конкурса КВН Михаила Масленникова. Он рассказал весёлым и находчивым, на что обратить внимание при подготовке сценария, а также провёл тренинг, который помог командам подготовиться к выступлению.

Д. Майорова,
фото М. Сиваковой

НАШИ ДЕТИ ПОКОРИЛИ «ПРИПОЛЯРОЧКУ»

Что такое детский КВН? Это платформа для самореализации, для раскрытия детских талантов. Ведь наверняка вы помните то чувство, когда будучи маленьким ребёнком выступали в школе на сцене, а из зала на вас смотрели родители? Волнительные и прекрасные эмоции, правда? КВН позволяет ребятам почувствовать себя маленькими звездочками, которых так ждут на сцене. То, что играть в КВН могут не только взрослые, доказали детские команды Республики Коми, принявшие участие в «Приполярочке».

В течение шести лет, с 2011 по до 2017 годы, конкурс детских команд КВН Республики Коми носил название «Марья-моль», а в этом году на радость детям и взрослым возродился под новым названием. Инициативная группа Совета молодых специалистов Печорского ЛПУМГ предложила вернуть любимую детскую игру и создать систему, в которой взрослые КВНщики из Печоры и Усинска (именно там существует единственная взрослая лига КВН в Республике Коми – прим.авт) помогают юным «шутникам» расти, развиваться и переходить во взрослую лигу.

2 ноября в Печоре в открытом кубке детских команд КВН «Приполярочка» приняли



Первый фестиваль и первая награда нашего «Резерва кадров»

участие пять команда, в том числе команда детей работников нашего предприятия «Резерв кадров». Вне конкурса в качестве гостей выступили: детская сборная Печорского ЛПУМГ «Весёлые чудики» и первая мультиязычная команда КВН из Екатеринбургa «Дайте

посмеяться».

Ведущим конкурса и одним из организаторов детской «Приполярочки» стал Глеб Левченко, сотрудник Печорского ЛПУМГ, представитель команды КВН филиала «Разные люди» и член Совета молодых специалистов.

По итогу детская сборная «Резерв кадров» победила в номинации «Лучшая шутка», а также получила два спецприза: «Признание коллег» и спецприз от соорганизаторов кубка КВН – Печорского ЛПУМГ.

– Все ребята замечательно выступили! Артистично, ярко, оригинально! Мы желаем вам всегда быть на высоте и справляться со всеми задачами так же успешно! – поздравила участников Елена Писарева, заместитель Главы муниципального района – руководителя администрации Печоры.

Помимо концертной составляющей для наших юных КВНщиков была подготовлена насыщенная экскурсионная часть. Накануне выступления юные артисты познакомились с местным колоритом и достопримечательностями Печорского района: посетили деревню Бызовую, музей, чум коренных народов севера, пообщались с северными оленями.

Детский юмор хоть и своеобразен, зато понятен всем, а шутки дают понять, что сейчас актуально для детской аудитории.

Проверка сил в Кубке «Приполярочка» стала первым конкурсным выступлением для юной сборной. Дети нашего предприятия ярко заявили о себе, и этот успех – лишь начало!

Г. Левченко, Д. Майорова,
фото М. Сиваковой

ПРОПУСК В ПРОФЕССИЮ

Профориентационный туризм сегодня – новое направление в подготовке кадров. Старшеклассники получают возможность на собственном опыте убедиться, какие знания и навыки востребованы в отрасли, какие предметы необходимо изучать, чтобы работать на производстве в эпоху передовых технологий.

Миссия профориентационных туров – помочь будущим абитуриентам в осознанном выборе учебного заведения. В их рамках школьники знакомятся с университетом, общаются с представителями профессорско-преподавательского состава, посещают научные лаборатории, производственные комплексы, осматривают общежития.

Когда такой диалог «школьник – вуз» происходит на базе опорных университетов ПАО «Газпром», растёт возможность для привлечения на «сложные», технические кафедры большего числа студентов. А у школьников, планирующих получить высшее образование, формируется представление о ценности инженерного труда.

В ноябре этого года в четвёртый раз прошли профориентационные туры для детей работников нашего Общества. 128 старшеклассников были разделены на две группы: северное и южное направление. Будущие абитуриенты лично узнали об особенностях обучения в тех-

нических вузах Ухты, Екатеринбурга, Вологды, Санкт-Петербурга, познакомились с достопримечательностями и историей этих городов.

«Северяне» познакомились со специальностями Вологодского государственного университета, Санкт-Петербургского горного и политехнического университетов. Ребята прошли по учебным аудиториям, библиотекам, спортивным залам, музейным комплексам. На встречах с представителями вузов были получены ответы о поступлении, обучении, необходимом уровне знаний. Профориентационную часть поездки дополнили занятия с психологами в виде профтестирования.

«Южане» посетили кафедры Института геологии, нефтегазодобычи, трубопроводного транспорта и тренировочный полигон Горно-нефтяного колледжа Ухтинского государственного технического университета. Большой блок ухтинской программы был посвящён знакомству с производственной спецификой: школьники рассмотрели тренажёрные комплексы и полигоны Учебно-производственного центра предприятия. Специалисты подразделения рассказали об особенностях профессий газовой отрасли и о работе основных производственных объектов. Историю Общества изучали тоже наглядно – в современной презентационной экспозиции Комплекса выставочных залов.

Вторая часть тура для ребят с «южного ку-



«Северяне» на экскурсии в Комплексе выставочных залов предприятия

ста» продолжилась в Екатеринбурге, где старшеклассники посетили кафедры и производственный центр Уральского федерального университета имени Б.Н. Ельцина, приняли участие в профориентационном тренинге. «У меня появилось понимание, куда поступать», «хочу поехать в тур ещё раз», «очень полезные рекомендации для выбора профессии» – такая обратная связь получена в итоговых анкетах ребят.

Хочется верить, что путешествие стало для будущих студентов пропуском в профессию. Ведь задачи, которые будут стоять перед нашим Обществом, предстоит решать мотивированным, компетентным специалистам, подготовка которых ведётся со школьной скамьи.

Е. Дементьева,
фото М. Сиваковой

ОТКРЫВАЯ БУДУЩЕЕ

147 учащихся, 28 делегаций из 25 населённых пунктов объединил IV ежегодный слёт учащихся «Газпром-классов». Нефтегазовая столица России, Тюмень, стала точкой сбора для будущих представителей газовой отрасли.

УСПЕТЬ ВСЁ!

Профориентационный форум перспективной молодёжи прошёл с 26 октября по 2 ноября. Наше предприятие представило шесть школьников: Елена Дубина, Егор Батманов, Ефим Воробьёв защищали честь Ухтинского технического лицея имени Г. В. Рассохина, а Николай Дианов, Полина Демидова, Кристина Кизилова приехали на встречу из Усть-Угольской школы посёлка Шексна. Именно на базе этих учебных заведений Республики Коми и Вологодской области созданы и функционируют «Газпром-классы».

Основным направлением слёта стала работа над инженерными кейсами под руководством преподавателей Тюменского индустриального университета, производственников ООО «Газпром трансгаз Сургут» и ООО «Газпром геологоразведка». Ребята слушали лекции, работали в специализированных лабораториях вуза, участвовали в мастер-классах, деловых играх. Потенциальные студенты познакомились с направлениями работы Тюменского университета, в числе которых и такие оригинальные дисциплины как биомедицинская электроника и конструирование функциональных продуктов питания.

– На слёте нашей задачей было адаптироваться к командному решению задач, проявить себя и решить кейсы, – рассказала Елена Дубина из Ухты. – У нас была хорошая команда. Раньше я самостоятельно реализовывала проекты, а здесь



Школьники разбирали интересные кейсы и презентовали свои проекты. В центре: Елена Дубина и Ефим Воробьёв.

мы работали все вместе. Это очень здорово!

Оживлённо прошла «встреча без галстуков» с представителями десяти опорных вузов ПАО «Газпром», которые презентовали свои учебные заведения, ответили на актуальные вопросы участников слёта о целевых направлениях, прохождении в общежитиях, минимальных проходных баллах. Школьники пообщались со студентами Тюменского университета, выслушали выступление доктора геолого-минералогических наук, заслуженно-го геолога России, Алексея Нежданова.

Массу впечатлений подарила экскурсия по Тюмени – красивейшему городу Сибири. Уникальным событием стала торжественная асамблея школьников, где они слушали классическую музыку в исполнении джаз-оркестра имени Виктора Виткалова «Золотая труба» и вальсировали.

– Слёт вызвал бурю положительных эмоций. Мы узнали много интересного, набрались опыта. Во время работы над кейсом я познакомилась с работой, которую выполняют инженеры. Спасибо Газпрому за то, что

он даёт такие возможности нам, детям, – поделилась впечатлениями Кристина Кизилова из Шексны.

ЗДЕСЬ И СЕЙЧАС

На открытии фестиваля с напутственной речью к участникам обратился начальник управления ПАО «Газпром» Андрей Балобин:

– Вы ещё школьники, но уже сделали первый шаг в профессиональной карьере, поступив в «Газпром-класс». Сегодня вы осваиваете профильные предметы, работаете с преподавателями вузов, проводите научные исследования и, главное, изучаете технологические процессы, которые применяются на наших предприятиях в добыче, геологоразведке, переработке и транспорте газа. Мы стремимся к тому, чтобы ваш выбор будущей профессии был максимально осознан. Вы – надежда Газпрома, именно вам продолжать славные традиции поколения газовиков.

Участие в слёте открывает широкие перспективы для старшеклассников «Газпром-классов», даёт возможность проверить свои силы, самореализоваться, почувствовать себя частью команды «Газпрома». Мероприятие позволяет ещё раз осознанно задуматься о выборе своего жизненного пути и будущей профессии. Не случайно девиз слёта – «Место рождения будущего – здесь и сейчас!».

Слёт учащихся «Газпром-классов» – традиционное и значимое мероприятие, которое проходит ежегодно, начиная с 2016 года. Старшеклассники знакомятся с историей, корпоративной культурой, нефтегазовым производством и особенностями разных профессий отрасли.

Е. Дементьева,
фото из архива

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!

