



АКТУАЛЬНО
Годовое собрание акционеров
ПАО «Газпром»
стр. 2



КОМАНДА ПРОФЕССИОНАЛОВ
Работа на опережение

стр. 4



ЮБИЛЕЙ
Инициатива, творчество,
целеустремлённость

стр. 5



БЛАГОЕ ДЕЛО
«Вы в сказке, а сказка... о трубе»

стр. 6



РЕЗУЛЬТАТЫ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ

Газотранспортное предприятие - это не только производственники. Это экономисты и бухгалтеры, хозслужащие и водители, медики и специалисты по связям с общественностью, и ещё многие другие - единый работающий организм. И, как в любом организме, все органы и системы взаимосвязаны, одинаково важны и служат единой цели, при этом выполняя задачи каждый в своей сфере. Разность потенциалов создаёт заряд энергии, который двигает предприятие к результату, и в каждой из этих сфер есть свои победы.

На протяжении десяти лет Департамент ПАО «Газпром» под руководством Александра Беспалова проводит Корпоративный конкурс служб по связям с общественностью и СМИ дочерних обществ и организаций компании. Команда ООО «Газпром трансгаз Ухта» успешно принимает участие в конкурсе по-

следние четыре года, каждый раз возвращаясь с наградами за реализованные проекты.

В этом году подведение итогов и награждение победителей проходило 27 июня в Главном штабе Государственного Эрмитажа, в самом сердце Санкт-Петербурга. В мероприятии приняли участие заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром»

Сергей Хомяков, начальник Департамента ПАО «Газпром» Александр Беспалов, генеральный директор Государственного Эрмитажа Михаил Пиотровский.

Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер направил обращение в адрес участников: «Вы каждый день вкладываете свою творческую энергию, знания, опыт в формирование позитивного имиджа Газпрома, в развитие корпоративной культуры, профессиональное и оперативное информирование общественности обо всех значимых событиях в жизни компании, помогаете воспитанию гордости работников за результаты труда.

За десять лет конкурс стал важной площадкой, на которой демонстрируются самые лучшие инициативные практики пресс-служб, происходит живой обмен идеями по совершенствованию этой работы».

ООО «Газпром трансгаз Ухта» вошло в число призёров в трёх номинациях конкурса. I место в номинации «Лучший корпоративный музей» получил Комплекс выставочных залов нашего предприятия. Кстати, единственный в Республике Коми, посвящённый истории газовой отрасли. В прошлом году Комплекс отметил своё 15-летие.

О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ «СЕВЕРНЫЙ ПОТОК – 2» И «ТУРЕЦКИЙ ПОТОК»

19 июня Правление ПАО «Газпром» рассмотрело ход реализации проектов строительства экспортных газопроводов «Северный поток – 2» и «Турецкий поток». Отмечено, что сооружение газопроводов ведётся в соответствии с графиками.

На сегодняшний день в Балтийском море уложено около 1450 км «Северного потока – 2» – свыше 59% от протяжённости трубопровода. В настоящее время укладка ведётся в водах Финляндии. Продолжается сооружение береговых объектов на российском и германском участках.

На территории России «Газпром» продолжает масштабную работу по развитию Северного газотранспортного коридора, в том числе для обеспечения подачи газа в «Северный поток – 2». В частности, ведётся сооружение компрессорных цехов на газопроводах «Бованенково – Ухта – 2» и «Ухта – Торжок – 2». В рамках проекта строительства газотранспортных мощностей в Северо-Западном регионе на участке от Грязовца до компрессорной станции (КС) «Славянская» сварено 858 из 876 км линейной части, запланированной к вводу в текущем году. В завершающей стадии находятся работы на КС «Славянская».

Участники заседания обсудили ход реализации проекта «Турецкий поток». Завершена укладка морской части газопровода по дну Чёрного моря. Полностью готовы к началу эксплуатации КС «Русская» и участок берегового примыкания в России.

«ГАЗПРОМ» РАСШИРЯЕТ СОТРУДНИЧЕСТВО С ОТЕЧЕСТВЕННЫМ ПРОИЗВОДИТЕЛЕМ

7 июня в рамках Петербургского международного экономического форума – 2019 заключены соглашения в сфере производства современного высокотехнологичного оборудования в интересах «Газпрома».

Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер и Генеральный директор Государственной корпорации «Ростех» Сергей Чemezov подписали Соглашение о сотрудничестве. Документом определены приоритетные направления взаимодействия сторон. Это, в частности, создание унифицированного газоперекачивающего агрегата мощностью 25 МВт и новых модификаций газотурбинных двигателей, организация производства оборудования для хранения, транспортировки и отгрузки сжиженного природного газа, разработка блочно-комплектных электростанций на базе дизельных и газопоршневых двигателей.

Подписан Меморандум о взаимопонимании с АО «Концерн ВКО Алмаз – Антей». В соответствии с документом Концерн рассмотрит возможность освоения производства поршневых компрессорных установок мощностью от 100 до 4000 кВт. Они применяются в составе газоперекачивающих агрегатов и модульных компрессорных станций, при строительстве газомоторной инфраструктуры. В настоящее время такое оборудование серийно в России не выпускается.

Соглашение о намерениях подписано с АО «Объединённая двигателестроительная корпорация» (ОДК, входит в Госкорпорацию «Ростех»). ОДК планирует разработать и освоить выпуск высокоэффективного газотурбинного двигателя АЛ-41СТ-25 мощностью 25 МВт для использования в составе газоперекачивающих агрегатов на объектах газотранспортной системы «Газпрома».

Меморандум о намерениях подписан с АО «РЭП Холдинг», Baker Hughes, Nuovo Pignone International S.r.l. (часть BHGE). Стороны рассмотрят возможность сотрудничества при разработке газотурбинной установки класса 120 МВт и последующей локализации её производства на территории России. Сфера применения – крупнотоннажное производство сжиженного природного газа и электроэнергетики.

По материалам ПАО «Газпром»

СТРАТЕГИЯ ВЫСОКИХ ДОСТИЖЕНИЙ

28 июня 2019 года состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром».

С докладом выступил Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер, рассказав о достижениях компании в 2018 году. Был утверждён ряд документов: годовой отчёт, годовая бухгалтерская отчётность, распределение прибыли, а также предложенные Советом директоров размер, сроки и форма выплаты дивидендов.

Для «Газпрома» 2018 год стал годом высоких достижений. Компания показала рекордные финансовые результаты. Объёмы поставок газа в Европу и доля Газпрома на европейском газовом рынке достигли максимальных исторических значений. На завершающую стадию вышло сразу несколько уникальных по масштабу и значению проектов, которые окажут заметное влияние на газовую отрасль России, на объёмы и направления международной торговли природным газом.

В 2018 году приумножена сырьевая база, наращены мощности производства и объёмы продаж, продолжена работа по внедрению инноваций и импортозамещению.

Реализация стратегии лидерства – это вклад компании в укрепление энергетической безопасности страны.

Высокие достижения производственно-бытовой деятельности Газпрома в 2018 году нашли соответствующее отражение в финансовых результатах. Выручка от продаж Газпрома в 2018 году достигла рекордного уровня за всю историю компании – 8,2 трлн руб. Прибыль Газпрома за 2018 год выросла в два раза, также составил рекордную величину – 1 трлн 456 млрд руб.

По результатам 2018 года Совет директоров предлагает выплатить рекордно высокие дивиденды в размере 16 рублей 61 копейки на одну акцию, направив на это 27% прибыли по МСФО. В рублевом выражении это соот-



С ПОЛНОЙ ВЕРСИЕЙ ДОКЛАДА И ВСЕМИ МАТЕРИАЛАМИ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ МОЖНО ОЗНАКОМИТЬСЯ НА САЙТЕ WWW.GAZPROM.RU



ветствует увеличению дивидендов более чем в два раза по сравнению с прошлым годом. Общий объём дивидендных выплат – 393,2 млрд руб. – самый большой за всю историю работы российского фондового рынка.

Инвестиционная программа «Газпрома» в 2018 году была нацелена на развитие стратегических проектов, которые обеспечивают укрепление лидирующих позиций компании. Ввод в эксплуатацию проектов «Северный поток – 2», «Турецкий поток», «Сила Сибири» уже в ближайшее время обеспечит рост операционного денежного потока.

В качестве уполномоченного представителя акционеров ПАО «Газпром», являющихся работниками нашего предприятия, в годовом Общем собрании акционеров ПАО «Газпром»

принял участие генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александр Гайворонский.

Также в рамках собрания акционеров традиционно состоялась пресс-конференция, во время которой Председатель Совета директоров ПАО «Газпром» Виктор Зубков и Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер ответили на вопросы журналистов. Представителей прессы интересовали глобальные вопросы, касающиеся рынка газомоторного топлива, а именно создания газозаправочной структуры в регионах нашей страны, а также ход строительства газопроводов «Турецкий поток» и «Северный поток – 2».

По материалам ПАО «Газпром»

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

>>> стр. 1

Под началом первого руководителя музея Людмилы Лавреновой были созданы десятки экспозиций, проведено более 3000 экскурсий, в фондах музея собрано более 31 000 единиц хранения. Комплекс развивается, создана новая презентационная экспозиция, реализуются современные музейные проекты, грядёт расширение и большая реконструкция основных выставочных площадей. Сейчас команда, возглавляемая Андреем Андреевым, работает над основными концептуальными решениями.

Важным и радостным стало присуждение II места газете «Севергазпром» в номинации «Лучшее корпоративное печатное СМИ». Газета издаётся с 1991 года. Молодой и талантливый состав редакции во главе с главредом

Дарьей Майоровой вкладывает душу в каждый выпуск газеты. Теперь, с созданием мобильного приложения, новые выпуски издания всегда под рукой – в вашем гаджете.

За последние годы в газете появились новые рубрики, журналисты как минимум раз в месяц выезжают на производственные объекты, чтобы рассказать о людях и жизни филиалов. Становится больше внештатных авторов, и в этом редакция видит путь дальнейшего развития, предоставляя возможность читателю узнавать новости из первых уст.

Ещё одна значимая награда у фотокорреспондента Марины Сиваковой – второе место в номинации «Лучший фотограф». Объектив её камеры снял десятки корпоративных мероприятий, тысячи кадров сделаны на производственных объектах, создана и не пере-

стает постоянно пополняться фотобанка «Человек труда».

Эти достижения – результат единой командной работы. Для нашего коллектива участие в конкурсе всегда определённый вызов. Нам важно получить экспертную оценку нашей деятельности и реализуемых проектов. В конкурентной среде всегда идёт развитие. Участие в конкурсе является хорошим стимулом для самосовершенствования, для мотивации сотрудников к достижению высоких результатов, развитию новых компетенций. Мы благодарим всех, кто помогал и поддерживал. Впереди новые проекты и, мы надеемся, новые достижения. Будем держать планку!

М. Сивакова, О. Филиппова, фото из архива

ИСТОРИЯ ПОБЕД ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА» В КОРПОРАТИВНОМ КОНКУРСЕ СЛУЖБ ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ И СМИ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ И ОРГАНИЗАЦИЙ КОМПАНИЙ:

2018 год:

I место – Скульптурный симпозиум «Север в трёх измерениях» (Лучший благотворительный проект);

II место – Комплекс выставочных залов (Лучший корпоративный музей);

2017 год:

Гран-при – проект «Хронограф отечественной нефтяной и газовой промышленности. 1273–2016 гг.» (Отраслевой блок);

I место – проект «Тепло наших сердец» (Лучший благотворительный проект);

II место – Комплекс выставочных залов (Лучший корпоративный музей);

2016 год:

II место – проект «Мы наследники Великой Победы» (Проект, посвящённый 70-летию Победы в Великой Отечественной войне).

2011 год:

II место – корпоративная газета «Севергазпром» (Корпоративное печатное СМИ).

ПРОФЕССИОНАЛЫ В ДЕЛЕ

Обмен опытом, обратная связь, соревновательный дух между филиалами помогают двигаться вперёд и применять лучшие достижения в работе каждого сотрудника.

Производственно-диспетчерские службы есть в администрации предприятия и в каждом линейном производственном управлении магистральных газопроводов, их называют сердцем производства. ПДС – это подразделение, которое курирует сложную, большую работу основного и вспомогательного оборудования, находящегося на промышленных площадках филиалов и на линейной части.

Ежегодно на нашем предприятии проходит конкурс на Лучшую диспетчерскую службу.

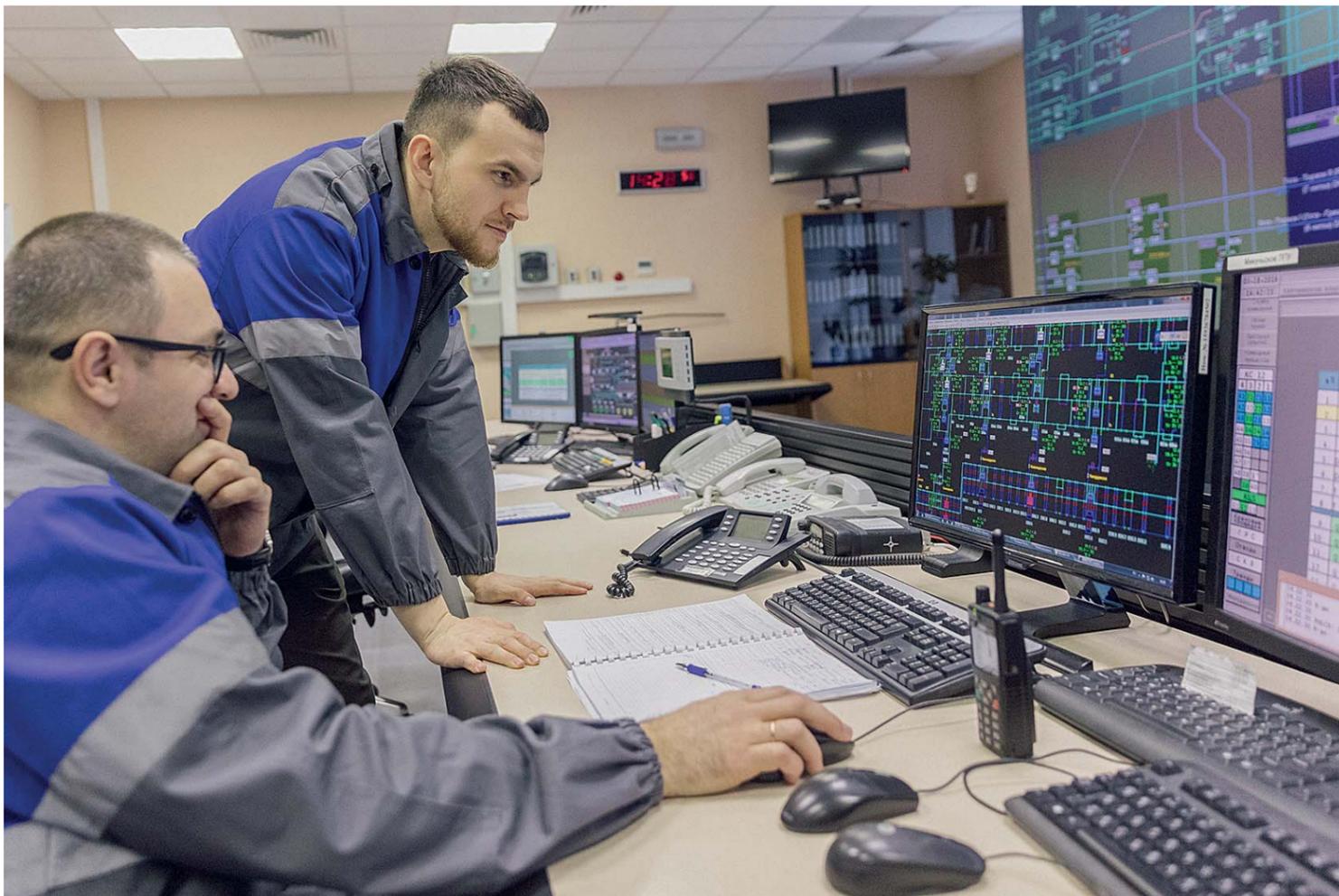
Оценить такую масштабную работу и подвести её итоги за 2018 год специалисты нашего Общества смогли в начале июня в рамках семинара-совещания по надёжности и эффективности транспорта газа. Коллеги обсудили существующие полезные практические наработки и сильные стороны своей деятельности.

По итогам мероприятия были названы победители конкурса: первое место занял коллектив диспетчерской службы Микуньского ЛПУМГ, второе место – у Воркутинского ЛПУМГ, третье место – у сотрудников диспетчерской службы Вуктыльского ЛПУМГ.

ПДС Микуньского ЛПУМГ становится лучшей уже второй раз подряд.

– Работа диспетчеров достаточно специфическая – к ней нужно привыкнуть, и тогда вы её полюбите всей душой. Мои коллеги идут в смену в полной боевой готовности, они не могут позволить себе расслабиться ни на секунду. Все они – профессионалы своего дела, которые обладают большим багажом знаний, опытом работы и важнейшими профессиональными качествами – ответственностью, стрессоустойчивостью и внимательностью, – говорит начальник службы Андрей Урих.

Д. Майорова, Е. Дементьева,
фото М. Сиваковой, Н. Романова,
Р. Хафизова



Победители конкурса профессионального мастерства – производственно-диспетчерская служба Микуньского ЛПУМГ



Андрей Урих – начальник ПДС Микуньского ЛПУМГ, занявший I место



Роман Салтыков (слева) – начальник ПДС Воркутинского ЛПУМГ, занявший II место



Илья Лапин – начальник ПДС Вуктыльского ЛПУМГ, занявший III место

НА СТРАЖЕ НАШЕГО ЗДОРОВЬЯ

Сохранение жизни и здоровья работников нашего предприятия – такой же важный фактор, как обеспечение надёжной работы производственных объектов.

В преддверии Дня медицинского работника в Ухте прошли конкурсы профессионального мастерства «Лучший фельдшер» и «Лучшая медсестра». Важность и необходимость подобных мероприятий очевидна, ведь от компетентности и профессионализма медицинских работников зависит самочувствие коллектива предприятия.

Конкурсанты провели самопрезентацию, прошли тест на знание производственной медицины, санитарно-эпидемиологического режима, порядков оказания медицинской помощи и медицинской этики. В практической части состязания смоделировали порядок действий при нештатной ситуации.

По итогам конкурса лучшей медсестрой признана Софья Ватутина, медицинская сестра отделения поликлиники Медико-санитарной части, 2 место – Татьяна Милых, медицинская сестра физиотерапии санатория-профилактория «Жемчужина Севера», 3 место – Анна Ахтамова, медицинская сестра врачебного здравпункта Вуктыльского ЛПУМГ.

Среди фельдшеров места распределились следующим образом: 1 место – Тимофей Ковалевский, фельдшер отделения цеховой и производственной медицины, 2 место – Михаил Киселев, фельдшер врачебного здравпункта Воркутинского ЛПУМГ, 3 место – Тереза Багрина, фельдшер отделения цеховой и производственной медицины.

Этот конкурс прошёл впервые и теперь будет проводиться ежегодно.

Д. Майорова, фото Е. Жданова



Михаил Киселёв, фельдшер врачебного здравпункта Воркутинского ЛПУМГ



Тимофей Ковалевский, фельдшер отделения цеховой и производственной медицины



Анна Ахтамова, медицинская сестра здравпункта Вуктыльского ЛПУМГ



Тереза Багрина, фельдшер отделения цеховой и производственной медицины



Софья Ватутина, медицинская сестра поликлиники медико-санитарной части

РАБОТА НА ОПЕРЕЖЕНИЕ

В этом году впервые на предприятии состоялся конкурс на «Лучшую группу диагностического обследования оборудования», в котором победили специалисты из Сосногорского ЛПУМГ. В рамках постоянной рубрики мы отправились в филиал, чтобы узнать об особенностях их работы.

В конце 2015 года по инициативе главного инженера – первого заместителя генерального директора Станислава Адаменко группы диагностического обследования оборудования были созданы во всех линейных производственных управлениях Общества.

Задача каждой из них – обеспечение необходимого уровня надёжности и безопасности основного и вспомогательного оборудования. Группа диагностов Сосногорского ЛПУМГ обслуживает все объекты, входящие в состав филиала, а это 35 газоперекачивающих агрегатов и 1780,19 км линейной части магистральных газопроводов.

К слову, до создания групп в филиалах диагностики входили в составы газокompрессорной и линейно-эксплуатационной служб. С 2015 года они трудятся вместе, также к ним присоединился специалист из службы электроснабжения. Сейчас в группы входит по три человека, которых, в свою очередь, курируют специалисты по производственно-техническому обеспечению Инженерно-технического центра.

– У нас, как и у коллег из других филиалов, большой объём работ. Но втроём нам легче, учитывая, что один из нас – специалист по газоперекачивающим агрегатам, второй – по линейной части. Мы советуемся друг с другом, обсуждаем, решаем часть вопросов коллективно, – говорит руководитель группы диагностического обследования оборудования Сосногорского ЛПУМГ Игорь Меньшенин.

Работа у сотрудников группы диагностического обследования прикладная, но немало времени уходит и на составление планов. Все задачи распределены в соответствии с графиками: планами на год, квартал, месяц, неделю и день. Правда, иногда диагностика необходима срочно, и тогда специалисты приходят на выручку, как «скорая помощь».

Основные инструменты диагноста: толщиномер, виброанализатор, лупа, газоанализатор, электронный термометр, магниты, линейка, рулетка, ультразвуковой дефектоскоп, щупы, универсальный шаблон сварщика.

Специалисты этого небольшого коллектива обладают знаниями по нескольким направлениям в области неразрушающего контроля: визуальный и измерительный, капиллярный, тепловой, вибродиагностический, ультразвуковой, вихрегоковый, электрический, магнитный, по которым раз в три года подтверждают квалификацию и проходят сертификацию.

Специалисты проводят теплотехнические испытания газоперекачивающих агрегатов, проверяют их вибросостояние, замеряют уровень выбросов вредных веществ. Все газоперекачивающие агрегаты проходят такую диагностику по мере наработки в 3 тысячи часов,



а также до и после ремонтов или, например, после аварийного останова.

По результатам диагностики определяется, на какие узлы агрегата нужно обратить особое внимание при проведении регламентных работ на том или ином агрегате, а какой срочно надо выводить в ремонт. Коллективно этот вопрос решается специалистом группы диагностического обследования оборудования, начальником газокompрессорной службы и начальником цеха под руководством главного инженера филиала.

Так проходит работа по диагностике агрегатов на цехах. Работа диагноста по линейной части проводится иначе.

Его действия начинаются по итогам внутритрубной диагностики. Специалист осуществляет дополнительный дефектоскопический контроль, проверяет сходимость дефектов. После подтверждения дефектов на уже подготовленном участке проводятся ремонтные работы, метод которых определяет специально созданная комиссия.

Проведение комплексного технического диагностирования магистральных газопроводов и газопроводов-отводов, обследование «прямых врезок», тройниковых соединений, проведение входного контроля материалов, техническая инвентаризация демонтированных труб – всё это лишь малая часть выполняемой специалистами группы работы.

Пожалуй, деятельность диагностов можно сравнить с трудом врачей, в филиалах их уважают, прислушиваются, при малейших сомнениях о «здоровье» оборудования обращаются именно к ним.

– Мы никогда не отказываем, бывает, кол-



Основные инструменты диагноста

леги звонят и говорят: «Не нравится, как работает такое-то техническое устройство – придите, посмотрите», – рассказывает Дмитрий Фоменко, инженер 1 категории группы диагностического обследования оборудования Сосногорского ЛПУМГ.

Целостность газопроводов и бесперебойная работа агрегатов гарантируют безаварийный транспорт газа. Таким образом, сложная работа команды профессионалов – группы диагностического обследования – помогает выполнять главную миссию нашего большого предприятия.

Коллектив диагностов относительно молодой, кроме любимой работы, у каждого из

них большие семьи и широкий диапазон увлечений. Например, Игорь Меньшенин увлекается фантастикой и музыкой. Дмитрий Фоменко любит путешествовать – он уже покорил гору Манарага Приполярного Урала, был на Камчатке, сплавлялся на байдарках в Карелии, занимается спортом, принимает участие в корпоративном спортивном празднике по сдаче ГТО. У Евгения Вершинина увлечения – электроника и автомобили.

Вот так, совмещая любимую работу, семью, увлечения, можно добиться личного успеха и привести к победе свою команду.

Д. Майорова, фото М. Сиваковой



Евгений Вершинин, инженер 2 категории, и Дмитрий Фоменко, инженер 1 категории, настраивают ультразвуковой дефектоскоп A1212 MASTER



Дмитрий Фоменко проводит толщинометрию технологических трубопроводов



Евгений Вершинин замеряет уровень выбросов вредных веществ на ГТ-6-750



Игорь Меньшенин, руководитель группы, проводит типовые измерения общего уровня вибросостояния в штатных точках на ГТ-6-750

ИНИЦИАТИВА, ТВОРЧЕСТВО, ЦЕЛЕУСТРЕМЛЁННОСТЬ

Со специалистами Инженерно-технического центра без преувеличения знакомы сотрудники всех филиалов нашего предприятия. Они всегда приходят на помощь и готовы к любой задаче. Зачастую именно им поручают решение самых ответственных и нестандартных вопросов. И в этом на протяжении всей 50-летней истории профессиональное кредо коллектива.

Эффективность и надёжность работы газотранспортной системы обеспечивают высококвалифицированные специалисты уникальных лабораторий. Среди них: электролаборатория, обеспечивающая безопасную и безаварийную работу электрооборудования транспорта газа, лаборатория изоляционных материалов, сотрудники которой проводят проверку лакокрасочных материалов на соответствие качеству, лаборатория неразрушающего контроля, где обеспечивается необходимый уровень надёжности и безопасности основного и вспомогательного оборудования газотранспортной системы, испытательная лаборатория разрушающего контроля – результаты испытаний, которые проводятся в ней, используются для проведения производственной аттестации сварки, определения причин возникновения дефектов труб и оборудования, соединительных деталей и других конструктивных элементов магистральных газопроводов. Профессионалы лаборатории способны решать множество задач по всей трассе магистральных газопроводов предприятия. Но пятьдесят лет назад центр не был таким оснащённым.

История Центра началась летом 1969 года, когда в одном из подвальных помещений Ухты в составе всего 10 человек начали работу специалисты Центральной теплотехнической лаборатории «Севергазцентр» (далее – ЦТТЛ – прим. автора). Две небольшие группы под руководством Юрия Барсукова занимались решением инженерных задач по обеспечению надёжности транспорта газа на газопроводе «Ухта – Торжок». Тогда эти молодые и энергичные специалисты и не подозревали, что находятся на старте полувекового марафона истории нового филиала предприятия.

Продолжение строительства газопроводов «Сияние Севера» поставило предприятие «Севергазцентр» перед необходимостью решать принципиально новые задачи в области защиты от коррозии и поддержания в исправном состоянии электротехнического оборудования, что послужило поводом к значительному расширению штата сотрудников. В 1971 году в структуру вошла группа электрохимзащиты и электротехническая группа, а лаборатория стала носить название «Центральная производственная теплоэлектротехническая». В течение последующих 30 лет коллектив шёл именно под знаменем ЦТТЭЛ.

С 1992 года под руководством Валерия Во-



Торжественное открытие нового здания инженерно-технического центра. На фото Анатолий Яковлев (главный инженер предприятия с 1997 по 2014 годы) и Борис Райнов (начальник УПТЭЛ (затем ИТЦ) с 1995 по 2017 годы)



Сергей Колтаков руководит Инженерно-техническим центром с 2017 года

ронина развивались три основных направления деятельности филиала: диагностика, инженерное сопровождение и пусконаладочные работы – то, без чего и сегодня невозможен производственный процесс. На тот момент в состав лаборатории входило уже 14 подразделений, которые в скором будущем стали основой в работе Инженерно-технического центра (в ИТЦ лаборатория была переименована в 1999 году – прим. автора). Первым руководителем был назначен Борис Райнов.

Что такое ИТЦ сегодня? Это более 200 работников, каждый из которых имеет высшее образование и постоянно повышает квалификацию для того, чтобы качественно выполнять главную задачу, поставленную перед центром – поддержание режима надёжной и безопасной эксплуатации производственных объектов Общества.

В ИТЦ 20 уникальных подразделений, выполняющих работы во всех сферах транспорта газа, – от диагностики действующих объектов до проектирования новых зданий и сооружений. В помощь при эксплуатации компрессорных станций направляются специалисты центра по запорной арматуре, электротехническому оборудованию, электрохимзащите, теплотехнике, вентиляционных систем, геотехнического мониторинга. За достоверными данными спускаются в шурфы специалисты неразрушающего контроля, а в лаборатории разрушающего контроля проводятся испытания различных темплетов (образцов металла труб – прим. автора). Сотрудники центра проводят анализы объектов окружающей среды, измеряют физические факторы производственной среды и разрабатывают проекты экологических нормативов.

Преодолев первый 50-летний рубеж, Инженерно-технический центр продолжает своё развитие. Синергия накопленного опыта ветеранов и энергии молодых кадров позволяет решать любые задачи. Сегодня возглавляет и вдохновляет коллектив молодой руководитель – Сергей Колтаков.

С 2015 года сотрудниками Инженерно-технического центра зарегистрировано более 100 рационализаторских предложений. Коллектив ИТЦ неоднократно занимал призовые места в инновационной деятельности среди филиалов второй группы: в 2015 и 2017 годах – 3 место, в 2018 – 1 место.

На базе ИТЦ организуются и проводятся конкурсы профессионального мастерства: «Лучший лаборант химического анализа» и «Лучший специалист неразрушающего контроля». Инженерно-технический центр является плацдармом для практики студентов и стажировки сотрудников филиалов и «кузницей кадров» для подразделений Общества.

Сотрудники принимают участие и занимают призовые места на республиканских, всероссийских и международных конференциях, семинарах, в конкурсах профмастерства.

Инициатива, творчество, целеустремлённость – первые буквы этих слов составляют аббревиатуру центра, и для каждого его сотрудника – это девиз в работе и по жизни.

Работа с подшефным учреждением – Центром по предоставлению государственных услуг в сфере социальной защиты населения города Ухты – достойна отдельного внимания. Коллеги из ИТЦ оказывают детям регулярную благотворительную помощь, проводят развлекательные, познавательные и развивающие мероприятия.

Также на высоком уровне в центре ведётся работа с молодёжью – СМС филиала неоднократно занимал призовые места в смотре-конкурсе на звание «Лучший Совет молодых специалистов» среди филиалов предприятия. В 2017 году СМС ИТЦ занял 1 место, в 2018 году – 3 место, в 2019 году – 2 место.

«День открытых дверей» – новая традиция, заведённая в ИТЦ с 2016 года. Это мероприятие позволяет рассказать посетителям – школьникам и студентам, работникам филиалов предприятия и других организаций города – о деятельности центра.

Поддержание здорового образа жизни также является неотъемлемой частью дружного коллектива. Активно развиваются настольный теннис, хоккей, футбол, волейбол. Сотрудники успешно сдают нормативы ГТО, например, за 2018 год восемь работников филиала получили «золото», восемь – «серебро», трое – «бронзу».

За годы существования ИТЦ в коллективе сложилась дружеская атмосфера, что позволяет вновь принятым работникам легко влиться в рабочий процесс и раскрыть свой профессиональный и творческий потенциал.

Встречая полувековой юбилей, Инженерно-технический центр сохраняет лучшие традиции предыдущих этапов своего развития и с уважением относится к опыту работников, вышедших на заслуженный отдых.

Специалисты Инженерно-технического центра и впредь постараются «держать марку» подразделения, с энтузиазмом и творческим подходом решать поставленные задачи и стремиться к новым вершинам.

А. Макаренко, Ю. Калеев,
Л. Парфентьев, Д. Москалюк,
фото из архива ИТЦ



Михаил Максименко, испытание на эффективность вытяжной вентиляционной системы



Василий Лаврентьев, Олег Черемисин, режимно-наладочные испытания установки химподготовки воды котельной

«ВЫ В СКАЗКЕ, А СКАЗКА... О ТРУБЕ»

«Для детей нужно играть так же, как и для взрослых, только гораздо лучше, тоньше, культурнее и совершеннее». Эти слова известного режиссёра Константина Станиславского актуальны и в наше время. Премьера спектакля «Путешествие с Северным газом» ещё раз подтвердила, что сила ярких образов театральной постановки может доступно передать сложные идеи и темы даже неподготовленному зрителю.

1 июня в Республике Коми, Архангельской, Вологодской и Ярославской областях в рамках тематического года театра прошла премьера благотворительного спектакля «Путешествие с Северным газом». Эта постановка создана по мотивам книги, изданной в 2017 году, стала продолжением большого профориентационного проекта предприятия, уже знакомого нашим сотрудникам и их детям.

Спектакль позволил доступным языком описать особенности профессий и технологических процессов газовой отрасли, рассказал об объектах газотранспортной системы, о правилах использования газа в быту. В этом сложном мире производства детям помогли разобраться персонажи – Северок, профессор Газ Газыч и мальчик Дима.

Для погружения в атмосферу книги большой творческой командой была проведена многомесячная подготовка: разработан сценарий, написаны песни, сшиты костюмы персонажей, подготовлены декорации, которые превратили сюжет в настоящее интерактивное музыкальное произведение. Творческий процесс проходил в тесном сотрудничестве с коллективом Театра драмы имени Виктора Савина и Ниной Обрезковой, членом Союза писателей России.

– Сложность для нас заключалась в переработке огромного материала книги в 40-минутный сценический формат. Сцена требует своего, поэтому в итоге осталось только то, что интересно детям здесь и сейчас. Мы хо-



Мальчик Дима в гостях у своей мамы на компрессорной станции

тели поддержать чувство гордости за родителей-газовиков, за то дело, которому они посвятили и посвящают свою жизнь, – рассказала об особенностях работы над сценарием Нина Обрезкова.

В Ухте премьера благотворительного спектакля прошла на сцене городского Дворца культуры. Были привлечены артисты Театра драмы имени Виктора Савина и молодёжный актив администрации и ухтинских филиалов.

На просмотр профориентационной сказки были приглашены ученики образовательных учреждений, воспитанники детских садов и школ-интернатов, дети из многодетных семей, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей. Автоволонтеры из числа молодых работников Общества помогли с доставкой на спектакль детей с ограниченными возможностями. Эта инициатива заслужила отдельных слов благодарности от Коми ре-

гиональной организации родителей детей-инвалидов «Сердца Коми».

Сотрудники подразделений от Республики Коми до Ярославской области поддержали инициативу и организовали показ спектаклей для подопечных из подшефных учреждений предприятия и юных жителей городов и посёлков. Филиалы Общества получили необходимый реквизит, готовый план проведения и включились в общую нить театрального события. В реализации проекта активное участие приняли молодые работники филиалов, в большинстве случаев взяв на себя роль сказочных персонажей.

Благодаря общим усилиям спектакль увидели около 2,5 тысячи детей и взрослых. И отзывы зрителей подтвердили, что цикл представлений понравился юной аудитории.

– Реакция зала – это самый очевидный отклик. Слово «профориентация», на первый



Спектакль в детском саду «Светлячок» – подшефном учреждении Шекснинского ЛПУМГ



На сцене – молодые специалисты Нюксенского ЛПУМГ

взгляд, может казаться тяжёлым и сложным. Но в такой яркой и лёгкой форме спектакля это прекрасно воспринимается и запоминается детьми, – поделилась впечатлениями Наталья Мельникова, автор книги «Путешествие с Северным газом».

В спектакли была вложена душа каждого, кто был причастен к их созданию, и, возможно, в этом секрет успеха – среди зрителей не было равнодушных, сюжет остался в их памяти и сердцах, а значит, у постановки, несомненно, есть будущее.

Е. Дементьева, фото М. Сиваковой

ВИДЕОСЮЖЕТ О ТОМ, КАК ПРОШЁЛ ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ В УХТЕ



ОТКРЫТЫЙ АРХИВ

«ОСТАВЬ, ИЗЛАДИМ, ВОТ ПОДУМАЮ...»

Историю, лицо предприятия определяют люди. Именно от их отношения к своему труду, профессионализма, квалификации, человеческих качеств, наличия творческого подхода к будничным или неразрешимым задачам зависит успех работы всего Общества. Один из лучших примеров, на которые стоит держать равнение, – Александр Васильевич Паутов.

Александр Васильевич родился 22 января 1927 года в деревне Бор Котласского района Архангельской области. Окончил шесть классов, позже освоил профессию токаря. Более 30 лет назад, 13 февраля 1987 года, Александр Васильевич, работник Приводинского ЛПУМГ, вышел на пенсию, но в филиале о нём помнят до сих пор.

Познакомиться с Александром Васильевичем нам помогут воспоминания его коллег и друзей. Вот как писал о нём в своей книге «Трасса жизни» Н. Шептыков:

«Исключительным авторитетом в годы своей работы на ЛПУМГ (Приводинское – прим. авт.) пользовался этот талантливый рабочий, слесарь по ремонту и обслуживанию технологических установок. Да и сейчас с кем не заведи разговор об истории предприятия, все восклицают: «Вот у Александра Паутова руки были особые, мастер с большой буквы!»

Александр Васильевич был героем публикаций в местной газете «Двинская правда» в 1980 году, где особо подчёркивались его авторитет и умение быть учителем для молодёжи: «Он работает в управлении более десяти лет. За это время показал себя грамотным специалистом, качественно и в срок производит он ремонт турбоагрегатов, выполняя самые ответственные операции. С 1976 года Александр Васильевич руководит школой передовых методов и приёмов труда, где изучаются вопросы качественного и своевременного ремонта газоперекачивающих агрегатов. Высоких результатов Александр Паутов добился в социалистическом соревновании, выполняя личные обязательства, которые принимали все работники ведущих профес-

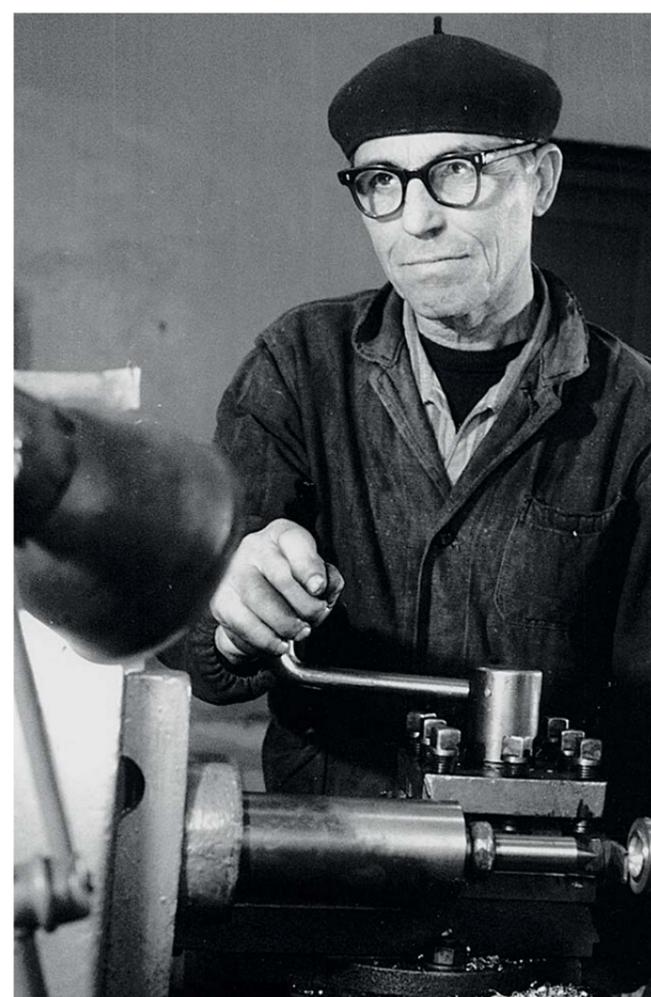
сий линейного производственного управления. Вот уже семь лет передовой слесарь носит высокое звание ударника коммунистического труда. Александр Паутов – один из лучших наставников молодёжи. Своей профессии он обучил около 20 человек, кстати, бывшим ученикам тоже присвоены высокие квалификационные разряды».

Интересную характеристику старшему товарищу в своих воспоминаниях даёт Александр Васильевич Кучин (с 1981 г. инженер по ремонту газоперекачивающих агрегатов КЦ № 3, с 2002 по 2012 г. – начальник КЦ № 3 – прим. авт.): «В ту напряжённую пору (начало 1980-х гг., строительство новых цехов, внедрение новых отечественных ГПА – прим. авт.) расцвело рационализаторское движение. Чтобы решить проблемы производства, человек думал. Токарь газокомпрессорной службы Александр Васильевич Паутов славился тем, что с чем к нему ни придёшь, с самой трудной для исполнения просьбой, а всегда выручит, только скажет поначалу: «Оставь, изладим, вот подумаю...»

Е. Булдакова, Д. Майорова, фото А. Бурнашёва

Награды и звания Александра Паутова:

- орден Трудового Красного Знамени – за досрочное выполнение плановых заданий и обязательств;
- орден «Знак Почёта»;
- знак «Ударник девятой пятилетки»;
- звание «Лучший по профессии» Министерства газовой промышленности;
- за самоотверженный труд, активную деятельность на производстве и в общественной жизни имя Александра Васильевича в 1980 году занесли на Доску почёта Министерства в павильоне «Газовая промышленность» ВДНХ СССР.



Александр Паутов – слесарь-токарь Приводинского ЛПУМГ, 1982 год

КОГДА НА СЧЕТУ – ДОЛИ СЕКУНДЫ

Тушение пожара требует большой физической силы, выносливости, выдержки и профессиональных знаний. У пожарных счёт идёт даже не на минуты, а на доли секунд, поэтому представителям этой профессии нужно всегда быть сконцентрированными и готовыми. Для того, чтобы отточить мастерство, проверить свою готовность в условиях, приближённых к реальным, проводятся соревнования по пожарно-прикладному спорту.



Денис Батеха, начальник Ведомственной пожарной части Вуктыльского ЛПУМГ, проходит «стометровку»

МЕСТО БОЯ – ЧЕБОКСАРЫ

Первые соревнования по пожарно-прикладному спорту прошли в 1937 году среди работников Пожарной Охраны НКВД СССР. С тех пор этот зрелищный вид спорта развивался и получил признание как в нашей стране, так и за рубежом. На протяжении многих лет такие соревнования проходят среди дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

В текущем году лучших пожарных определяли с 17 по 20 июня в Чебоксарах, на базе ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород». В трёх основных дисциплинах пожарного мастерства соревновались 24 команды дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Команду нашего Общества представляли работники ведомственных пожарных частей Сосногорского, Вуктыльского, Приводинского, Нюксенского, Грязовецкого ЛПУМГ. В напряжённой, жаркой борьбе сборная

ООО «Газпром трансгаз Ухта», показав высокое мастерство и слаженные действия, заняла 7 общекомандное место.

В дисциплинах наши спортсмены показали достойные результаты: по очереди преодолели 100-метровую полосу с препятствиями в общей сложности за 99,77 секунды (8 место), поднялись по штурмовой лестнице в окно 4 этажа учебной башни за 98,22 секунды (9 место). С дисциплиной «боевое развёртывание» команда справилась за 41,06 секунды (6 место).

Все этапы были максимально приближены к реальным действиям на пожаре, поэтому состязания пожарных позволили не только выявить лучших, но и повысить профессиональное мастерство участников.

ДОБРОВОЛЬНЫЕ ДРУЖИНЫ ВСЕГДА НА СТРАЖЕ

Кроме ведомственных пожарных частей,



Команда Урдомского ЛПУМГ на финальном этапе боевого развёртывания, г. Ухта

важную задачу по защите объектов предприятия выполняют добровольные пожарные формирования филиалов. С 24 по 26 июня за звание лучших боролись команды из 20 структурных подразделений Общества.

Главный инженер – первый заместитель генерального директора предприятия Станислав Адаменко открыл соревнования и пожелал участникам определить победителя в честной и бескомпромиссной борьбе.

В течение двух дней судьи выявляли наиболее подготовленных, выносливых и отважных. В первый день лучшее время по надеванию боевой одежды пожарного продемонстрировали добровольцы Урдомского ЛПУМГ и УАВР (14,2 секунды при нормативе 21 секунда). Далее команды показывали себя в боевом развёртывании. Эта дисциплина включает в себя забор воды из ёмкости, прокладывание магистральных и рабочих рукавных линий, работу с пожарной

мотопомпой, тушение горячей жидкости огнетушителем и спасение пострадавшего. Лучшее время в этом виде показали добровольцы Приводинского ЛПУМГ (96,7 секунды).

Проведение теоретического этапа во второй день соревнований окончательно расставило всё на свои места. Команды Переславского, Урдомского, Вуктыльского ЛПУМГ и Управления аварийно-восстановительных работ, которые в ответах на вопросы о методах, способах борьбы и профилактики пожаров не допустили ни одной ошибки.

По итогам выполнения всех заданий соревнований первое место – у команды Урдомского ЛПУМГ, второе место – у команды Вуктыльского ЛПУМГ, третьими стала команда Приводинского ЛПУМГ.

С. Вишняков, А. Бурков,
фото М. Сиваковой и из архива

КАК КОЛЛЕКТИВ ПЕРЕСЕЛ НА ВЕЛОСИПЕДЫ

Велосипед сегодня – это модно, экологично, экономично и просто. Для многих из нас поездка на велосипеде – это всего лишь один из вариантов проведения досуга, но ведь у двухколёсных коней масса плюсов, почему бы не сделать этот вид передвижения основным? Наверное, причины у всех будут схожи: некомфортно передвигаться на велосипеде «не в сезон», да и подвезти детей до школы или детского сада сложнее. Но ведь главное – желание.

Существует масса убедительных фактов о неоспоримой пользе велосипеда, вот некоторые из них:

– если проезжать всего лишь 30 км в неделю, риск сердечно-сосудистых заболеваний снизится в два раза;

– поездка на велосипеде, как и любая умеренная физическая нагрузка, высвобождает естественные «гормоны счастья» – эндорфины, которые помогают противостоять стрессам и дарят ощущение счастья;

– исследования показывают, что всего лишь 25 минут аэробных нагрузок в день, одной из которых является катание на велосипеде, повышает как минимум один показатель творческого мышления;

– велосипедисты не страдают от пробок, это снижает риск опозданий на работу;

– велосипед помогает оставлять деньги в кошельке: экономия на бензине, техосмотрах и т.д.

Преимущества поездки на работу на велосипеде оценили работники нашего предприятия во всех его филиалах, 11 июня приняв участие



Работники администрации

во Всероссийской акции. Накануне у административных зданий всех структурных подразделений были установлены дополнительные велопарковки, а работники получили листовки с полезной информацией об альтернативном виде транспорта и технике безопасности во время движения. В итоге более 560 сотрудников пересели на велосипеды, оставив во дворах свои автомобили и проигнорировав общественный транспорт.

– Здорово, что в этот день многие отказались от личных авто и пересели на велосипеды, утро началось бодро – со спорта. Три километра до компрессорной станции своей дружной командой коллег мы преодолели буквально за 10 минут – действительно очень быстро и удобно. Отличная акция, нам понравилось, – сказал Андрей Манкевич, начальник цеха № 4 газоконпрессорной службы Синдорского ЛПУМГ – филиала, в котором акцию поддержало макси-



Представители Микуньского ЛПУМГ

мальное количество работников – 65 человек.

Кстати, с каждым годом движение «На работу – на велосипеде» получает всё больше откликов и увеличивает число своих сторонников. В этом году в ней приняли участие работники крупных российских компаний, сотрудники Министерства транспорта, Министерства внутренних дел.

Акция призвана показать, что на велосипеде ездить удобно, быстро, для этого не требуется специальная одежда или подготовка.

Д. Майорова, фото М. Сиваковой
и из архивов филиалов

ВИДЕОРОЛИК ОБ АКЦИИ
«НА РАБОТУ – НА ВЕЛОСИПЕДЕ»



К ЛЕТНЕМУ ФИНАЛУ ГОТОВЫ!

Спортивное движение активно развивается во всех филиалах нашего предприятия. Традиционные мероприятия, круглогодично проходящие в Обществе, дают возможность сотрудникам проявить себя и поддерживают командный дух. Одно из крупнейших – Спартакиада предприятия.

20 команд, а это около 740 работников предприятия, приняли участие в отборочных соревнованиях летней Спартакиады нашего предприятия. Впереди – финал, который пройдет в Ухте с 4 по 7 сентября. В нём встретятся команды, занявшие в отборочных турах I и II места по каждому из шести видов спорта: волейболе, гиревом спорте, шахматах, плавании, футболе, лёгкой атлетике.

– Спартакиада – традиционное и долгожданное событие для наших сотрудников. Руководство поддерживает инициативу занятия спортом, а сотрудники, в свою очередь, посвящают ему большую часть своего времени, вовлекают в спортивное движение коллег и членов семей, – прокомментировал завершение предварительных соревнований Антон Лавров, руководитель группы по организации спортивно-оздоровительных мероприятий ССОиСМИ.

По итогам прошлой летней Спартакиады лучшими стали спортсмены Воркутинского ЛПУМГ. Но в течение года своё мастерство оттачивали все спортсмены, поэтому финал мероприятия – это интрига. Посмотрим, сможет ли кто-то забрать пальму первенства у лидеров.

Д. Майорова, фото М. Сиваковой,
Е. Жданова, А. Егорова

ИТОГИ ГРУППОВЫХ ЭТАПОВ ЛЕТНЕЙ СПАРТАКИАДЫ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА»

№ п/п	Команда	Волейбол (13-15 марта)		Гиревой спорт (28 марта)		Шахматы (4 апреля)		Плавание (25 апреля)		Футбол (22-24 мая)		Лёгкая атлетика		Общее количество очков	Общее командное место
		М	О	М	О	М	О	М	О	М	О	М	О		
I группа															
1	СКЗ+МСЧ	5	2	1	6	3	4	4	3	1	6	2	5	26	1
2	Администрация+УЭЗиС	2	5	3	4	5	2	1	6	3	4	3	4	25	2
3	УМТСиК+Управление связи	1	6	5	2	1	6	3	4	4	3	4	3	24	3
4	УАВР	6	1	4	3	4	3	2	5	2	5	1	6	23	4
5	УТТиСТ	3	4	2	5	6	1	6	1	5	2	6	1	14	5
6	УПЦ+УОВОФ+ИТЦ	4	3	6	1	2	5	5	2	6	1	5	2	14	6
II группа															
1	Микуньское ЛПУМГ	4	4	1	7	2	6	4	4	3	5	2	6	32	1
2	Воркутинское ЛПУМГ	2	6	5	3	7	1	2	6	1	7	1	7	30	2
3	Сосногорское ЛПУМГ	1	7	3	5	5	3	3	5	2	6	5	3	29	3
4	Вуктыльское ЛПУМГ	5	3	4	4	1	7	1	7	7	1	4	4	26	4
5	Урдомское ЛПУМГ	7	1	2	6	6	2	5	3	6	2	3	5	19	5
6	Синдорское ЛПУМГ	3	5	7	1	3	5	6	2	5	3	7	1	17	6
7	Печорское ЛПУМГ	6	2	6	2	4	4	7	1	4	4	6	2	15	7
III группа															
1	Мышкинское ЛПУМГ	7	1	1	7	4	4	1	7	1	7	1	7	33	1
2	Приводинское ЛПУМГ	1	7	2	6	6	2	4	4	2	6	2	6	31	2
3	Грязовецкое ЛПУМГ	2	6	3	5	2	6	6	2	3	5	5	3	27	3
4	Шекснинское ЛПУМГ	3	5	5	3	3	5	3	5	5	3	4	4	25	4
5	Нюксенское ЛПУМГ	5	3	4	4	1	7	5	3	6	2	3	5	24	5
6	Юбилейное ЛПУМГ	4	4	6	2	7	1	2	6	4	4	6	2	19	6
7	Переславское ЛПУМГ	6	2	7	1	5	3	7	1	7	1	7	1	9	7



ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ВЫХОДНОЕ ПОСОБИЕ

В прошлом выпуске газеты «Севергазпром» мы рассказали об основных изменениях Коллективного договора предприятия, внесённых на заседании Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 15 мая 2019 года. В частности, с учётом изменившегося пенсионного законодательства мы уточнили редакцию пункта 6.1.3. Договора, предусматривающего выплату единовременного пособия работникам, и прокомментировали внесённые поправки.

В этом номере мы напомним об общих условиях получения данной выплаты.

Право на единовременное пособие в соответствии с пунктом 6.1.3. Договора у работника возникает при увольнении из ООО «Газпром трансгаз Ухта» по любым основаниям (за исключением увольнения за виновные действия по пунктам 5-11 статьи 81 Трудового кодекса РФ) по достижении возраста, дающего право на пенсию по старости, в том числе и при её досрочном назначении, а также при увольнении на пенсию по инвалидности.

Данное единовременное пособие выплачивается на основании заявления работника.

Размер единовременного пособия зависит от стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром» и среднего заработка.

Важно, что право на получение единовременного пособия утрачивается при продолжении работником трудовой деятельности по истечении шести месяцев после достижения возраста, дающего право на пенсию по старости (в прошлом выпуске нашей газеты представлена подробная таблица – прим. авт.).

Выплата единовременного пособия работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другим работникам, имеющим право на досрочное назначение пенсии по старости (например, работающим во вредных условиях труда), производится при их увольнении в любое время после достижения возраста, дающего право на досрочное назначение пенсии по старости, но не позднее шести месяцев после достижения возраста, дающего право на пенсию по старости.

Право на единовременное пособие предоставлено также работникам, высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата, а также в связи с ликвидацией организации, но не ранее чем за два года до достижения ими возраста, дающего право на пенсию по старости.

Работникам, увольняющимся на пенсию по инвалидности, имеющим стаж работы в организациях системы ПАО «Газпром» меньше пяти лет, единовременное пособие также выплачивается, но в размере одного среднего заработка (более пяти лет – см. таблицу – прим. авт.).

В случае смерти работника после достижения возраста, дающего право на пенсию по старости, или оформившего досрочную пенсию по старости, либо инвалидности, а так-

Стаж работы	Размер пособия работникам, которым установлена повременная премияльная система оплаты труда (количество средних заработков)	Размер пособия работникам, которым установлена индивидуальная система оплаты труда (количество средних заработков)
от 5 до 10 лет (включительно)	7	5
свыше 10 до 15 лет (включительно)	10	8
свыше 15 до 20 лет (включительно)	14	11
свыше 20 лет	16	14

же имеющего право на получение единовременного пособия, указанное пособие выплачивается лицам, являющимся наследниками по завещанию и (или) по закону, на основании их письменных заявлений.

Обращаем внимание, что единовременное пособие, предусмотренное пунктом 6.1.3. Договора, выплачивается только один раз, то есть при условии, что ранее работнику не выплачивалось аналогичное пособие, в том числе в других организациях, являющихся участниками Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних Обществ.

В. Половников