



СЛОВО ИНЖЕНЕРУ
Успехи технического творчества

стр. 2



КОМАНДА ПРОФЕССИОНАЛОВ
Когда каждую минуту рука на пульсе

стр. 3



ЮБИЛЕЙ
УАВР отмечает юбилей

стр. 4



ВОКРУГ СПОРТА
Чемпионы зимней Спартакиады

стр. 7



ВЕРИМ В КОМАНДУ

Раз в четыре года зимняя Спартакиада ПАО «Газпром» собирает спортсменов из разных уголков страны в одном из городов России. В 2019 году 27 делегаций от дочерних обществ компании показывали свои достижения и уровень физической подготовки в Екатеринбурге.

ПРИВЕТ, СТОЛИЦА СРЕДНЕГО УРАЛА

26 марта аэропорт Кольцово и железнодорожный вокзал Екатеринбурга принимали представителей Газпрома – 25 взрослых и 11 детских команд.

Для проведения соревнований зимней Спартакиады в столице Северного Урала было задействовано девять спортивных площадок.

Пять дней спортсмены сражались за 138 комплектов наград в шести видах спорта: баскетболе, волейболе, лыжных гонках, мини-футболе, настольном теннисе и пулевой стрельбе.

И каждый новый день был поводом для переживаний, волнений и эмоций, как на площадках спортивных состязаний, так

и на трибунах.

Торжественная церемония закрытия Спартакиады прошла во Дворце игровых видов спорта «Уралочка». Победителей поздравили заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Сергей Хомяков, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» Алексей Крюков и главный судья Спартакиады Владимир Тортышев.

– Участники Спартакиады ещё раз продемонстрировали, что в нашей компании работают сильные, энергичные, уверенные в себе люди. Подрастает перспективная молодёжь. С такой командой мы решим любые задачи, стоящие перед «Газпромом», – сказал Сергей Хомяков.

УХ-ТЫ! УХТА!

Представители нашего Общества уже много лет принимают участие в главном спортивном мероприятии компании. В этом году мы завоевали 8 общекомандное место во взрослой категории участников и 5 место среди детей.

Кроме того делегация ООО «Газпром трансгаз Ухта» получила специальный приз от оргкомитета «За активную поддержку корпоративного спорта на зимней Спартакиаде ПАО «Газпром».

Борьба на спортивных площадках проходила напряженно. Спортсмены нашей делегации успешно выступили в пулевой стрельбе среди взрослых, заняли III место по настольному теннису и III место по волейболу в детской Спартакиаде. Сергей Игнатов – юный представитель нашей делегации – завоевал два первых места в лыжных гонках классическим и свободным стилем.

И все эти дни группа болельщиков, не жалея голоса и ладоней, с самого утра до позднего вечера болела за ухтинскую делегацию. Как говорят сами спортсмены, мощный заряд

поддержки от трибун иногда помогал переломить ход игры, вселял уверенность и открывал второе дыхание. Командная работа болельщиков вписала много ярких моментов в историю Спартакиады.

По завершении соревновательных дней генеральный директор Общества Александр Гайворонский поблагодарил спортсменов и группу сопровождения:

– Во всех сферах нашей деятельности присутствует соревновательный дух: в производстве, науке, творчестве, спорте. И, конечно, нынешние результаты ярко показывают, на каком уровне мы сейчас и какие вершины нам еще предстоит покорить. Команда нашего предприятия упорно трудилась на Спартакиаде, войдя в десятку лучших. И впереди – новые рекорды!

Подготовка к новым победам уже начата – в 2021 году состоится XIII летняя Спартакиада ПАО «Газпром».

Е. Дементьева,
фото М. Сивакова

«ГАЗПРОМ» ГОТОВИТСЯ К ПОДАЧЕ ГАЗА НА ЦЕНТРАЛЬНУЮ КОТЕЛЬНОЮ ВОРКУТЫ

13 марта в Москве состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и Главы Республики Коми Сергея Гапликова.

Стороны обсудили ход реализации Соглашения о сотрудничестве. В частности, речь шла о масштабной работе по развитию Северного газотранспортного коридора. Продолжается сооружение компрессорных мощностей на магистральных газопроводах «Бованенково – Ухта – 2» и «Ухта – Торжок – 2».

Отдельное внимание было уделено развитию газоснабжения и газификации Республики Коми. В частности, в соответствии с поручением Президента РФ Владимира Путина по обеспечению надежного тепло- и энергоснабжения г. Воркуты, «Газпром» ведет работу по созданию условий для перевода на газ двух объектов: центральной водогрейной котельной (ЦВК) и ТЭЦ-2.

В настоящее время компания завершает строительство газопровода-отвода и газораспределительной станции (ГРС) «Воркута». Подача газа для проведения пусконаладочных работ и завершение перевода ЦВК на газ запланированы на межотопительный период 2019 года.

В текущем году компания планирует приступить к строительству газопровода-отвода и ГРС-2 г. Воркуты и межпоселкового газопровода от ГРС-2 к ТЭЦ-2.

«Газпром» также ведет строительство газопроводов для повышения надежности газоснабжения потребителей в г. Ухте и г. Сыктывкаре. Готовится к началу строительства еще четырех газопроводов, в том числе для газификации п. Набережного (г. Печора), п. Парма (Усинский район), п. Поляна (Сосногорский район) и с.п. Часово Сыктывдинского района.

ГАЗОМОТОРНОЕ ТОПЛИВО СТАНОВИТСЯ ВСЕ БОЛЕЕ ПОПУЛЯРНЫМ В РОССИИ

Совет директоров ПАО «Газпром» принял к сведению информацию о проводимой компанией работе по популяризации природного газа в качестве моторного топлива.

Большая работа проводится в сфере информирования потенциальных потребителей о преимуществах метана как наиболее экологичного и экономичного вида моторного топлива. Компания использует для этого весь спектр современных коммуникационных каналов, включая средства массовой информации, социальные сети, рекламу.

С 2008 года компания выступает организатором масштабных автопробегов газомоторной техники. За эти годы география мероприятий охватила около 100 городов России, ближнего и дальнего зарубежья.

Для демонстрации преимуществ использования природного газа в качестве моторного топлива с 2013 года командой «КАМА3-мастер» при поддержке «Газпрома» и банка ВТБ реализуется проект «Газовый КАМА3». Этот спортивный газомоторный грузовой автомобиль успешно преодолевает протяженные трассы повышенной сложности, регулярно занимает призовые места на престижных соревнованиях.

Особый акцент на экологических преимуществах газомоторного топлива «Газпром» делает в рамках массовых мероприятий.

Системная работа «Газпрома», направленная на расширение использования газа на автотранспорте, приносит значимые результаты. С 2015 по 2018 год спрос на это топливо в газозаправочной сети «Газпрома» в России вырос на 37% – до 598,2 млн куб. м.

Правлению ПАО «Газпром» поручено обеспечить продолжение работы по популяризации природного газа в качестве моторного топлива.

По материалам ПАО «Газпром»

СТАБИЛЬНОСТЬ В НАСТОЯЩЕМ, УВЕРЕННОСТЬ В БУДУЩЕМ

Традиционное мероприятие, в рамках которого рассматриваются социальные гарантии для сотрудников нашего Общества и выполнение обязательств генерального коллективного договора – это ежегодная конференция работников ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Мартовская конференция собрала в Ухте 86 делегатов из всех филиалов предприятия, начальников отделов и служб, руководство Общества и объединенной первичной профсоюзной организации. Согласно итоговому протоколу обязательства по коллективному договору в 2018 году выполнены в полном объеме.

Особый акцент был сделан на итогах производственной деятельности предприятия в 2018 году.

– В минувшем году возросли показатели транспорта газа: объем поступления в газотранспортную систему составил 190,5 млрд кубических метров, объем товаротранспортной работы – 319 трлн кубических метров на километр. Успешно реализуется инвестиционная программа ПАО «Газпром». По объекту «Система магистральных газопроводов Бованенково – Ухта» завершены строительные-монтажные и пусконаладочные работы по вторым цехам четырех компрессорных станций общей мощностью 371 МВт. В 2018 году завершено строительство линейной части магистрального газопровода «Ухта – Торжок – 2», была введена линейная часть общей протяженностью 970 км, – отметил генеральный директор Общества Александр Гайворонский.

Евгений Гусев, заместитель генерального



Доклад Александра Гайворонского

директора по управлению персоналом, выступил с информацией об итогах исполнения коллективного договора.

– Из года в год перед руководством нашего предприятия стоит задача – сохранить уровень заработной платы, выплат социального характера, объемов жилищного обеспечения работников, качество оздоровления сотрудников и членов их семей. В 2018 году эти направления нам удалось удержать на должном уровне.

Об исполнении коллективного договора на местах доложили представители филиалов. Подробно были рассмотрены вопросы выплат социального характера, значения коллективно-

го договора и темы информирования работников о его изменениях в 2018 году.

Среди приоритетных задач нашего Общества на 2019 год обозначено недопущение несчастных случаев, аварий, инцидентов, сокращение ДТП на 20 %, повышение наработки ГПА на отказ до 10 000 часов, организация работы горнолыжного спуска ЛСБ «Сияние Севера», исполнение договоров о сотрудничестве с Республикой Коми и Вологодской областью и обустройство Набережной Газовиков в г. Ухте.

Д. Майорова, Е. Дементьева, фото М. Сиваковой

УСПЕХИ ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА

Рационализаторская деятельность в ООО «Газпром трансгаз Ухта» ежегодно прирастает новыми достижениями. Рост количества рационализаторских предложений, ставший привычным в последние годы, неизменно приводил коллектив Общества на пьедестал конкурса ПАО «Газпром».

Вектор развития в сторону повышения эффективности использования рацпредложений был задан ещё в 2016 году. Именно это послужило причиной постановки задачи филиалам Общества в виде конкретных величин, а именно обеспечения эффективности использования рационализаторских предложений в 2018 году не менее 40 % для производственных и не менее 20% для вспомогательных филиалов. «Смена курса» принесла запланированные результаты.

По результатам подведения итогов по инновационной деятельности, филиалы Общества, которые наилучшим образом смогли реализовать поставленные задачи, стали лучшими и в ежегодном смотре-конкурсе.

В I группе филиалов Общества первое место заняло Урдомское ЛПУМГ, второе место у Приводинское ЛПУМГ, третье место у Грязовецкое ЛПУМГ. Во II группе филиалов Общества победителем стал ИТЦ, второе место занял ОП «УПЦ», на третьем месте Управление связи.

Как и в предыдущие годы подведены итоги смотра по номинациям. Лучшими рационализаторами ООО «Газпром трансгаз Ухта» среди рабочих признаны:

- 1 место – Сазонов А.А. (Грязовецкое ЛПУМГ);
- 2 место – Храбров А.А. (Грязовецкое ЛПУМГ), Новожилов А.В. (Мышкинское ЛПУМГ),
- 3 место – Афонин О.Г. (Приводинское

ЛПУМГ), Тихонов И.В. (УАВР), Шарнин С.А. (Сосногорское ЛПУМГ).

Лучшими рационализаторами ООО «Газпром трансгаз Ухта» среди ИТР признаны:

- 1 место – Рылов А.А. (Грязовецкое ЛПУМГ),
- 2 место – Копылов А.Г. (Грязовецкое ЛПУМГ), Поликарпов А.О. (Мышкинское ЛПУМГ),
- 3 место – Рулёв С.А. (Мышкинское ЛПУМГ),

Боченков А.В. (Микунское ЛПУМГ), Букин С.А. (Мышкинское ЛПУМГ).

Впервые были подведены итоги в номинации «Лучший изобретатель ООО «Газпром трансгаз Ухта». Места распределились следующим образом: – 1 место – Зиновкин А.Н. (Приводинское ЛПУМГ), Новинский А.А. (Приводинское ЛПУМГ),

- 2 место – Рочев В.В. (администрация),
- 3 место – Борисов А.С. (Урдомское ЛПУМГ), Копылов А.Г. (Грязовецкое ЛПУМГ), Сазонов А.А. (Грязовецкое ЛПУМГ).

Стоит отметить, что изобретательская деятельность в 2018 году не утратила темпов развития. Филиалы активно принимали и принимают участие в создании объектов патентных прав (ОПП).

Всего в 2018 году Обществом подано 25 заявлений на выдачу патентов РФ на изобретения и полезные модели. По итогам рас-



Команда рационализаторов Урдомского ЛПУМГ

смотрения материалов данных заявок в ФИПС получено 13 положительных решений о выдаче патентов, 10 заявок проходят экспертизу по существу, по 2 заявкам получено решение об отказе в выдаче патента.

На основании 17 актов об использовании объектов патентный прав с подтверждающими факт использования документами, по 10 ОПП был рассчитан фактический экономический эффект на общую сумму 17,4 млн рублей.

Также в 2018 году Обществом было получено 18 свидетельств на программы ЭВМ.

Техническое творчество на нашем предприятии развивается и меняется в соответствии с требованиями времени и вносит свой вклад в достижение главной цели программы инновационного развития – постоянного повышения уровня технологического и организационного лидерства ПАО «Газпром» для поддержания позиций глобальной энергетической компании и надежного поставщика энергоресурсов.

В. Круглов, фото А. Авдеевой



КОГДА КАЖДУЮ МИНУТУ РУКА НА ПУЛЬСЕ

Работа сотрудников производственно-диспетчерской службы (ПДС) скрыта от глаз, она не видна, но о важности работы диспетчеров и особой ответственности их работы знает каждый газавик.

12 диспетчеров Микуньского ЛПУМГ круглосуточно контролируют работу основного и вспомогательного оборудования, которое находится на промплощадке и на линейной части. Режим работы задает оперативное руководство из производственно-диспетчерской службы в Ухте, им в свою очередь – ПДС ПАО «Газпром». Главная задача ПДС – транспорт заданного объема газа с наименьшими затратами на транспортировку.

В зоне ответственности Микуньского ЛПУМГ 15 газораспределительных станций, которые находятся в Республике Коми и в Архангельской области. Общая протяженность газопровода в однопоточном исполнении 878 км.

На смене трудятся начальник смены и диспетчер. Они оба работают с информацией – принимают и передают ее, дают распоряжения персоналу в цехах. Если на местах работники имеют точечную информацию, представление только о том, какова ситуация в том или ином цехе, то в ПДС картина складывается полная.

Паника и сомнение – это не про диспетчеров. Ответственность – вот самая главная характеристика сотрудника производственно-диспетчерской службы нашего предприятия. Чтобы каждый день принимать решения и отвечать за них, нужно знать весь процесс транспортировки газа, знать людей на местах, уметь с ними общаться, доносить информацию.

ПДС Микуньского ЛПУМГ стала лучшей по итогам 2017 года. Конкурс проходит раз в год заочно. Он состоит в качественном исполнении поставленных задач: выполнение плана по товаротранспортной работе, не превышение топливно-энергетических ресурсов на собственные технологические нужды, контроль за планово-профилактическими и ремонтными работами, как на линейной части так и на компрессорных станциях, выполнение всех работ в срок, правильные действия персонала при внештатной ситуации. Как признался начальник службы Андрей Урих, в течение года персонал службы не думает о конкурсе, а просто на совесть выполняет

свои обязанности.

История диспетчерской службы филиала началась с пуска цеха № 1. По мере строительства новых ниток газопровода, газораспределительных станций, а также с появлением новых вспомогательных объектов, в 1977 году назрела необходимость создания диспетчерской службы газокomppressorной службы, в 1987 году ПДС была выделена в отдельную службу.

На первый взгляд такая работа может показаться монотонной – 12 часов подряд диспетчер находится в замкнутом пространстве с напарником, смотрит в мониторы, где следит за десятками показателей и связывается по телефону с коллегами на цехах. Покидать пост вдвоем строго запрещено – из диспетчерской выходят по очереди в положенное время – каждые 4 часа по 25 минут. Рабочий процесс везде налажен и, как правило, смены проходят спокойно, но несмотря на это, диспетчеры должны быть готовы к ликвидации последствий в любую минуту.

Еще одной особенностью работы в ПДС можно назвать то, что хотя вся служба состоит из 12 человек, работать приходится вдвоем. За недели, месяцы работы в смене коллеги становятся напарниками. Весь рабочий день

с одним человеком в замкнутом пространстве – чем не психологический фактор?

- Коллектив у нас дружный, слаженный, квалифицированный и каждый в нем трудится на результат. У всех наших сотрудников высшее образование. Важно, что практически все пришли в службу, получив большой опыт в цехах, на трассе. Например, тот, кто знает все о газораспределительных станциях может поделиться ценной информацией с тем, кто занимался, например, обслуживанием вспомогательного оборудования, – рассказал о коллективе службы начальник ПДС Андрей Урих.

Кроме успехов в труде, сотрудники Микуньской ПДС преуспели в спорте. Два человека играют за филиал в волейбол и один в футбол – защищают честь подразделения на Спартакиаде предприятия.

Сотрудники ПДС нашего предприятия любят свою работу, несмотря на сложность поставленных задач, график смен, который подходит далеко не каждому, высокую ответственность и непрестые психологические факторы. Любят и поэтому делают ее хорошо каждый день и каждый из 24 часов.

Д. Майорова, фото М. Сиваковой



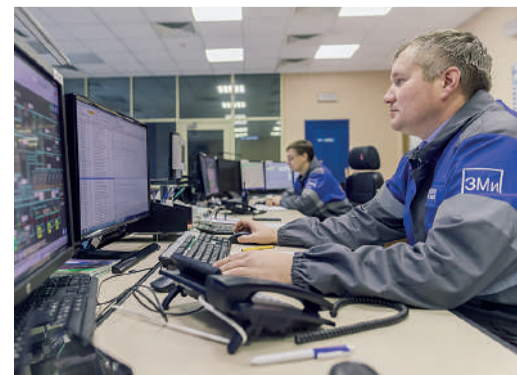
Дмитрий Расторгуев, начальник смены



Александр Карпенко, начальник смены



Кирилл Климушев, диспетчер и Анна Балина, диспетчер



Александр Быков, диспетчер

УАВР ОТМЕЧАЕТ ЮБИЛЕЙ

12 марта Управлению аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром трансгаз Ухта» исполнилось 45 лет.

История Управления аварийно-восстановительных работ начинается в 1974 году, когда при Сосногорском ЛПУМГ «Ухта-трансгаз» (сегодня – ООО «Газпром трансгаз Ухта» - прим. авт.) был создан аварийно-восстановительный поезд, задачей которого являлась ликвидация аварий на линейной части магистральных газопроводов и объектах управления.

У истоков создания аварийного поезда (до сих пор некоторые называют Управление именно так – прим. авт.) стояли начальник Борис Иванович Василенко и Богдан Владимирович Будзуляк, позже ставший генеральным директором предприятия, заслуженный работник Минтопэнерго России. Первым начальником «поезда» был назначен Юрий Яковлевич Зимин.

Железнодорожный состав аварийно-восстановительного поезда формировался на станции Пожня Северной железной дороги и включал в себя пять платформ с техникой, один пассажирский и один крытый, грузовой вагон. Персонал состоял из шести человек. Со временем, к 1977 году, численность персонала увеличилась до 15 человек.

В 1981 году начальником поезда назначается Александр Иванович Решетников. Начинается техническое перевооружение - на предприятие поступает мощная импортная техника, усложняются производственные задачи. Помимо ликвидации аварий работники аварийного поезда начинают выполнять ремонтные работы на линейной части газопровода и других объектах газотранспортной системы. Растет и крепнет профессиональное мастерство и умение персонала.

Летом 1994 года на основании приказа предприятия «Севергазпром» от 25 июля 1994 г. № 415 на базе аварийно-восстановительного поезда Сосногорского ЛПУМГ создан филиал ГП «Севергазпром» — Управление аварийно-восстановительных работ (УАВР).

Аварийный поезд постепенно превратился из небольшой структурной единицы Сосногорского ЛПУМГ в мощное, оснащённое по последнему слову техники Управление аварийно-восстановительных работ, готовое выполнить любые задачи как по ликвидации аварий, так и по ремонту объектов транспорта, добычи и переработки газа.

С 2004 по 2014 год Управлением аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром трансгаз Ухта» ОАО «Газпром» руководил Олег Александрович Решетников. С 2014 по 2015 год начальником Управления был Дмитрий Сергеевич Волков. С 2016 по настоящее время руководителем филиала является Дмитрий Николаевич Стадный.

На сегодняшний день в Управлении аварийно-восстановительных работ трудится 520 человек. В состав филиала входят 16 подраз-



делений, в том числе четыре участка аварийно-восстановительных работ в Ухте и Вологде, участок контроля качества сварных соединений, автотракторная служба, участок энергоснабжения, группа воздушного патрулирования, геологическая служба.

На производственных площадках Управления аварийно-восстановительных работ базируются и эксплуатируются 413 единиц автомобильной, дорожно-строительной и специальной техники, которые задействованы при проведении работ по текущему и капитальному ремонту на объектах газотранспортной системы, находящихся в зоне эксплуатационной ответственности нашего общества.

Работники филиала регулярно становятся победителями конкурсов разных уровней, проводимых как внутри предприятия так и вовне. Например, по итогам 2018 года работник УАВР Андрей Петров был признан Лучшим сварщиком Республики Коми, Илья Миронов занял 1 место в конкурсе «Лучший юрист-консульт ООО «Газпром трансгаз Ухта», также филиал завоевал победу в конкурсе «Лучший медицинский кабинет ООО «Газпром трансгаз Ухта», победил в конкурсе «Факел добра» в номинации «Лучший социальный проект, реализованный волонтерами» и в финале зимней Спартакиады ООО «Газпром трансгаз Ухта». В течение 2018 года работники филиала принимали участие в реконструкции лыжно-спортивной базы «Сияние Севера» и в реконструкции аэропорта города Ухты.

Д. Майорова, фото предоставлены Комплексом выставочных залов ООО «Газпром трансгаз Ухта» и из архива филиала



Начальник УАВР Дмитрий Стадный уверенно говорит о будущем подразделения:

– Для выполнения работ по устранению аварий и их последствий, а так же для проведения комплексов ремонтных работ, филиал оснащен всем необходимым оборудованием и специальной техникой. Ежегодное увеличение объемов работ на объектах газотранспортной системы Общества, а также запланированное строительство и ввод новых мощностей, дают нам право с уверенностью смотреть в будущее и говорить о дальнейшем развитии Управления. Опираясь на опыт и профессионализм коллектива, могу с уверенностью сказать, что мы всегда готовы к выполнению поставленных перед филиалом задач!



Железнодорожный состав аварийно-восстановительного поезда (многоцелевой тягач лёгкий бронированный)



Конкурс сварщиков, 1990 г

ТАКИЕ ЖЕНСТВЕННЫЕ И СИЛЬНЫЕ

На нашем предприятии трудится более 10 тысяч мужчин и всего около трёх тысяч женщин. Большинство женщин работают в администрации и в управлениях филиалов экономистами, бухгалтерами, юристами, кадровыми специалистами. Но есть на предприятии женщины с истинно мужскими профессиями, те, которые работают в цехах, на производстве. Интересно узнать, что привело их в эти профессии и каково трудиться в мужском коллективе.



Марина Юркова, оператор ГРС 6 разряда Шекснинского ЛПУМГ, стаж работы на предприятии 18 лет:

– Мы – операторы ГРС – несём ответственность за работу всех систем на газораспределительной станции, выполняем техническое обслуживание, проверяем и налаживаем работу всего технологического оборудования. В наши обязанности также входит содержание в порядке закреплённой за нами территории: покраска элементов оборудования, летом – косьба, зимой – уборка снега.

У нас на ГРС-4 восемь мужчин, и в таком коллективе работать мне нравится. С мужчинами проще договориться, и они меня, как единственную в коллективе женщину, оберегают, всегда готовы помочь. А самое сложное в моей работе, наверное, чистить снег (смеётся).

Я люблю свою работу за самостоятельность, за высокую ответственность. Кстати, мои дети пошли по моим стопам: двое сыновей, как и я, операторы ГРС, дочь – оператор котельной.



Елена Воевода, станочник широкого профиля 4 разряда Урдомского ЛПУМГ, стаж работы на предприятии 7 лет:

У меня такие же обязанности, как у моих коллег-мужчин. С одной лишь разницей: я чуть слабее физически. Профессия токаря очень интересна, в ней присутствует творческая основа. Из обычного железного прута можно сделать важную, нужную на производстве деталь. И когда заказчик уходит со словами благодарности за проделанную работу, приятно осознавать, что твой труд и опыт значим в обществе.

Учиться этой профессии я пошла спонтанно. Не думала, что когда-нибудь она внесет в мою душу огромное удовлетворение и станет единственной и любимой работой на всю жизнь.

Я вижу плоды своего труда и это приносит огромную радость. Даже физическая усталость от работы всегда приятна.

Работать в мужском коллективе интересно. У каждого из моих коллег есть свое хобби: охота, рыбалка, ремонт автомобилей. Слушать их рассказы и байки мне очень интересно. Единственная сложность для меня заключается в том, что иногда мне приходится обращаться к коллегам за физической помощью – заготовки бывают неподъёмными для меня.

Основная черта моего характера - принципиальная честность. Чтобы идти по жизни с поднятой головой и не бояться смотреть людям в глаза.



Галина Тютикова, регенераторщик отработанного масла 2 разряда, Юбилейное ЛПУМГ, стаж работы на предприятии 24 года:

– Выбор этой профессии произошёл более 13 лет назад – хотелось перейти работать на основное производство. Пришлось многое узнать, и здесь помогли коллеги, которые научили всему с нуля. Мне нужно многое учитывать, понимать принципы работы агрегатов, оборудования, не допускать нарушения технологического цикла.

Считаю свою работу важной в производственном процессе, а поэтому очень ответственной. Даже дома не забываю о своей профессии, переживаю за результат, а семья поддерживает меня во всем.

В коллективе, где я работаю, 20 мужчин и мне достаточно комфортно, они, как истинные джентльмены, заботятся обо мне, берегут, иногда и приходят за советами. С радостью помогаю им.



Оксана Ульянова, машинист крана 6 разряда Управления материально-технического снабжения и комплектации, стаж работы на предприятии 3,8 лет:

– Я занимаюсь управлением крана, погрузкой, разгрузкой грузов. Общий стаж в этой сфере уже более 24 лет – работать крановщицом я пошла сразу после окончания училища.

Очень люблю свою работу, поэтому не вижу в ней ничего сложного. Высота? Нет, и её не боюсь. Наоборот, чувствую себя самостоятельной, уверенной, поднимая и перенося грузы огромной тяжести. Результатами этой работы можно любоваться.

Выбор такой профессии, наверное, обусловлен основными чертами моего характера: во мне присутствует мужская твердость, воля, желание проверить себя, испытать на прочность. Кстати, в детстве я мечтала стать солдатом, но вместе с этим я довольно общительная, простая.

Работаю в мужском коллективе, и мне это нравится, меня любят, уважают, относятся ко мне как к леди.



Анна Балина, диспетчер Производственно-диспетчерской службы Микуньского ЛПУМГ, стаж работы на предприятии 6 лет:

– Я занимаюсь оперативно-диспетчерским контролем технических параметров основного и вспомогательного оборудования. И я думаю, что не я выбрала профессию, а она меня, я очень люблю то, чем занимаюсь.

В нашей профессии самое сложное, наверное, осознать всю ответственность, ведь как только мы переступаем порог контрольно-пропускного пункта, начинается наш рабочий день, в течение которого мы должны быть максимально сконцентрированы, собраны, готовы к принятию решения. Я работаю в мужском коллективе, которому очень благодарна за тот опыт и знания, что они передали мне, когда я пришла в службу. Их поддержка очень важна для меня.

Материал подготовили Д. Майорова, Е. Дементьева, фото М. Сиваковой и их архива филиалов

ИНТЕРНЕТ

ПОДПИСЫ ВАЙТЕСЬ НА ОФИЦИАЛЬНЫЕ АККАУНТЫ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ!



gazprom_gtukhta



gazprom_gtukhta



gazpromgtukhta



приложение



>>> стр. 6



Команда баскетболистов во время тайм-аута



Делегация нашего предприятия получила спецприз «За активную поддержку корпоративного спорта на зимней Спартакиаде ПАО «Газпром»



Лыжная эстафета



Виктор Бурдик, ИТЦ



Победа над гравитацией



Момент триумфа на волейбольной площадке



Финальные игры по волейболу среди юношеских команд



Владимир Крюков, СКЗ



Юные футболисты делегации нашего предприятия



ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ ПЕЧАТНЫХ, ФОТО И ВИДЕОДНЕВНИКОВ
НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ И В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ
ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА»

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Ольга Филиппова, начальник ССО и СМИ, руководитель делегации:

– Участие нашей делегации в Спартакиаде прошло под девизом: «К победе Ухта, честная борьба!» Спортсмены достойно представили наше предприятие на соревнованиях. Мы были единой командой, поддерживали друг друга и в итоге были отмечены оргкомитетом специальным призом «За активную поддержку корпоративного спорта на Спартакиаде ПАО «Газпром». По возвращению мы начали большую работу по анализу наших результатов и уже начинаем готовиться к участию в следующей Спартакиаде.



Дмитрий Волков, заместитель генерального директора по эксплуатации газопроводов, игрок баскетбольной команды:

– Для меня это уже седьмая Спартакиада Газпрома и я вижу огромную динамику в развитии корпоративного спорта. В Екатеринбурге организаторы постарались на славу, проведя соревнования на очень высоком уровне, максимально подготовив все спортивные объекты для комфорта игроков и зрителей. Для нашей команды Спартакиада – это огромный опыт, есть понимание, как нужно готовиться к следующим соревнованиям, какие усилия нужно приложить, чтобы показать лучший результат в будущих Спартакиадах.



Елена Отраднова, тренер по пулевой стрельбе:

– Я уже шесть раз ездила на Спартакиаду как участник. В этот раз отправилась в качестве тренера по стрельбе – это было очень ответственно. Честно говоря, лучше бы сама отстрелялась, так переживала за своих.

У нас была дружная делегация, чувствовалось, что мы команда. Спасибо нашей группе поддержки. Болельщики вселяли веру в участников, особенно в детские команды. Спартакиада – это не просто соревнования, это настоящий праздник спорта, который стимулирует заниматься еще лучше и качественнее.



Сергей Зернов, специалист группы спортивно-оздоровительных мероприятий ССО и СМИ:

– Болеть за команду дело нелёгкое, но очень эмоциональное и интересное. Каждые успех или поражение переживаешь с командой, как будто являешься её частью. На какое-то время понимаешь, что тебя слышит каждый игрок, и что от этого зависит активность и мотивация каждого игрока. Своим голосом ты как будто напоминаешь члену команды, что бороться необходимо прямо здесь и сейчас, ни шагу назад!

УАВР – ЧЕМПИОНЫ ЗИМНЕЙ СПАРТАКИАДЫ

238 работников нашего предприятия собрались в Ухте, чтобы определить сильнейшие команды среди филиалов предприятия в шести видах спорта.

Машинисты, операторы, слесари и представители других профессий сразились в играх по мини-футболу, баскетболу, настольному теннису, а также в стрельбе, бильярде и лыжных гонках.

Второй раз зимняя Спартакиада предприятия состоялась в новом формате: отборочные этапы проходили с января до середины марта, а с 14 по 17 марта прошёл финал, в котором боролись 14 команд-победителей «отборочников».

Спортивный дух, дружеская поддержка и адреналин царили на пяти площадках Ухты. Участники долго готовились, проходили отборы, мечтали о победе и вместе с тем получали огромное удовольствие от соревнований, встреч с коллегами и друзьями.

Традиционно ярко прошла церемония закрытия и награждения победителей. В ней принял участие специальный гость – трёхкратная олимпийская чемпионка, двукратная чемпионка мира Юлия Чепалова. Легендарная лыжница пожелала спортсменам успехов и дальнейших побед.

– Четыре дня соревнований пролетели как одно мгновение. Эта Спартакиада запомнилась бескомпромиссной борьбой, сюрпризами и дружеской атмосферой. Приятно отметить, что за время соревнований не было ни одной серьёзной травмы, а это говорит о том, что все были в отличной форме. Это не просто праздник спорта, это праздник замечательных людей и дружного коллектива – пусть это будет слоганом для производственных и спортивных побед в нашем Обществе! – поблагодарил участников Спартакиады заместитель генерального директора по управлению персоналом Евгений Гусев.

По итогу соревновательных дней, первое место по мини-футболу – Управление аварийно-восстановительных работ, по баскетболу – Управление аварийно-восстановительных работ, по настольному теннису – Мышкинское ЛПУМГ, по бильярду – Управление аварийно-восстановительных работ, по стрельбе – Микуньское ЛПУМГ, по лыжным гонкам – объединённая команда Службы корпоративной защиты и Медико-санитарной части.

В общекомандном зачете места распределились следующим образом:

I место – команда Управления аварийно-восстановительных работ;

II место – объединённая команда Службы корпоративной защиты и Медико-санитарной части;

III место – команда администрации.

Д. Майорова,
фото М. Сиваковой, Е. Жданова



Победители зимней Спартакиады



Визит трёхкратной олимпийской чемпионки, двукратной чемпионки мира Юлии Чепаловой стал настоящим подарком для спортсменов



Флаг Спартакиады традиционно поднимают лучшие спортсмены



Специальные гости церемонии открытия Андрей Дюрягин и Елена Калашикова



Футбольный матч между командами Воркутинского ЛПУМГ и Микуньского ЛПУМГ



Радость победы футболистов Шекснинского ЛПУМГ



Александр Кряжев, представитель команды СКЗ



Преснякова Наталья, Приводинское ЛПУМГ



Баскетбольный матч между командами Приводинского ЛПУМГ и Воркутинского ЛПУМГ



Светлана Савина, УАВР



Лыжная эстафета



Шекснинское ЛПУМГ против Синдорского ЛПУМГ



Одни из самых громких болельщиков Спартакиады – работники УМТСиК



Участники на огневом рубеже



ВИДЕОСЮЖЕТ,
ПРОТОКОЛЫ СОРЕВНОВАНИЙ И
ФОТОГРАФИИ –
НА ОФИЦИАЛЬНОМ
САЙТЕ
ПРЕДПРИЯТИЯ

СПОРТИВНЫЙ ПОДАРОК МЫШКИНУ

Для такого небольшого города как Мышкин, население которого равно пяти тысячам человек, новый многофункциональный спортивный объект – это настоящий подарок. Такой презент удалось сделать городу в конце 2018 года за счет средств нашего предприятия и при поддержке программы губернатора Ярославской области «Решаем вместе».

С первого дня открытия объект пользуется огромным спросом – он стал местом притяжения для молодежи города. Днем на лёд приходят школьники, которые после уроков устраивают хоккейные баталии, ближе к вечеру на катке появляются родители с детьми младшего возраста и остальные любители катания на коньках.

Три раза в неделю тренируется местная команда «Волгарь», которая является регулярным участником турнира по хоккею с шайбой на Кубок генерального директора нашего предприятия. За последние годы хоккеисты добились больших успехов, это доказывают призовые места в турнирах, организованных муниципальными образованиями Ярославской области. В 2020 году, в год 75-летия Великой Победы, на базе спортивного объекта пройдет турнир на кубок Мышкинского ЛПУМГ среди любительских хоккейных команд всего региона.



Торжественная церемония открытия

После окончания зимнего сезона Мышкинскому ЛПУМГ предстоит серьезная работа по устройству каркасно-тентового укрытия над спортивной площадкой, ведь он должен быть востребован и в летнее время для игр по мини-футболу, баскетболу, волейболу.

С. Кустиков, фото автора



Тренировки на новом катке уже начались

ОТДОХНЁМ

«ЮГ» ДОСТУПЕН КАЖДОМУ!

Оздоровительный центр «Санаторий «Юг» – это именно то место, где море столь же чистое, как воздух, а среднегодовая температура + 14 градусов. И ещё – вечнозелёная парковая территория, где пейзажную композицию составляют около тысячи видов субтропических и реликтовых растений, десятки тысяч тюльпанов.

И это ли не мечта, оказаться в таком месте, оставив на время трудовые будни и суету повседневности.

Оздоровительный центр «Санаторий «Юг» входит в перечень санаторно-курортных, туристических объектов и гостиниц ПАО «Газпром» и его дочерних Обществ и является базовой здравницей ООО «Газпром добыча Астрахань». Санаторий открыт круглогодично. Оздоровительный центр наряду с традиционным перечнем услуг – комфортабельные номера, питание, организованный

отдых – своим приоритетом ставит заботу о здоровье и реализует целый комплекс программ реабилитационно-восстановительного и санаторно-курортного лечения по таким направлениям, как заболевания опорно-двигательного аппарата, нервной и сердечно-сосудистой систем, органов дыхания, гинекологии и органов пищеварения. В программах применяются методы климатотерапии, бальнеотерапии, гидротерапии, пелоидотерапии, электротерапии, массажа, фототерапии, термотерапии, гипокситерапии, озокеритопара-

финотерапии и другие. На протяжении восьми лет для лечения заболеваний опорно-двигательного аппарата в санатории применяется метод доктора С.М. Бубновского.

Оздоровительные программы «Гармония души» (антистресс), «Грация» (снижение веса), «Здоровье» (повышение иммунитета), «Долголетие» (здоровье сердца и сосудов), «Движение» (здоровье позвоночника и суставов), «Афродита» (женское здоровье), дополненные процедурами SPA и косметологии, подарят новые ощущения молодости и красоты.

Не откладывайте правильные решения на потом – проведите отпуск 2019 года в Оздоровительном центре «Санаторий «Юг»!

По материалам ПАО «Газпром»

ПОДРОБНЕЕ ОЗНАКОМИТЬСЯ С УСЛУГАМИ
САНАТОРИЯ МОЖНО НА САЙТЕ:
www.san-yug.ru

Оздоровительный центр «Санаторий «Юг» расположен в Краснодарском крае, г. Сочи, Лазаревский р-н, ул. Сибирская, д. 6.

КОНТАКТНЫЕ ТЕЛЕФОНЫ:
+7 (862) 2262-010; +7 (862) 2262-009.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА:
oc_ug@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

ВРЕМЕННЫЙ ПЕРЕВОД

В прошлом выпуске газеты «Севергазпром» мы определили, что по общему правилу временный перевод, а также перевод на постоянной основе производятся по соглашению сторон трудовых отношений. Тем не менее, Трудовым кодексом для некоторых случаев сделано исключение.

ОБСТОЯТЕЛЬСТВА

Перевод на работу, не обусловленную трудовым договором, не требует согласия работника, если такой перевод осуществляется для предотвращения или устранения последствий:

- катастрофы природного или техногенного характера;
- производственной аварии;
- несчастного случая на производстве;
- пожара, наводнения, голода, землетрясения;
- эпидемии или эпизоотии;
- в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Также такой перевод допускается в случаях: – простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера);

– необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника.

СРОК

Срок перевода работника без его согласия не может превышать одного месяца. Если же в связи с чрезвычайными обстоятельствами возникает необходимость перевода работника на срок более одного месяца, перевод требует согласия работника.

При применении ст. 72.2 ТК РФ, допускающей временный перевод работника на другую работу без его согласия, следует иметь в виду, что обязанность доказывать наличие обстоятельств, с которыми закон связывает возможность такого перевода, возлагается на работодателя (п.17 постановления Пленума Верховного Суда от 17.03.2004 г. № 2).

ОТКАЗ ОТ ПЕРЕВОДА

Отказ от выполнения работы при переводе в случае чрезвычайных обстоятельств, совершённом с соблюдением закона, признается нарушением трудовой дисциплины, а невыход на работу – прогулом (п. 19 постановления Пленума Верховного Суда от 17.03.2004 г. № 2).

В тоже время в силу абз. 5 ч. 1 ст. 219, ч. 7 ст. 220 ТК РФ работник не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию за отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности либо от выполнения тяжёлых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.

Кроме того, невозможно осуществить перевод работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

Также временный перевод на другую работу без получения согласия сотрудника невоз-

можен в случае, если она требует более низкой квалификации. Это значит, что она должна быть соответствующей уже имеющемуся ее уровню – в противном случае необходимо получить согласие на перевод такого рода от работника в письменном виде.

ОПЛАТА ТРУДА

При переводах, осуществляемых без согласия работника (в случаях, названных в ч. 2, 3 ст. 72.2 ТК РФ), оплата труда производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. То есть если оплата труда работника по выполняемой работе будет ниже, чем его прежний средний заработок, то ему выплачивается прежний средний заработок, определяемый в установленном порядке.

Если же оплата труда по новой работе превышает средний заработок сотрудника, то ему производится доплата до зарплаты по новой работе.

В. Половников