



**ГОСТЬ НОМЕРА**  
Александр Вячеславович Никифоров

стр. 3



**ВЕСТИ С ТРАССЫ**  
Кадровые перестановки в регионах

стр. 4



**НАШИ ЛЮДИ**  
В профессии по велению души  
и по стопам отца  
стр. 5



**ОТКРЫТЫЙ АРХИВ**  
Всё под контролем

стр. 7



## РАБОТА В БЕЗОПАСНОМ РЕЖИМЕ

**Ограничительные меры, объявленные в России, оказались затяжными. В это непростое время во главе угла вопрос обеспечения безопасности сотрудников нашего предприятия: был разработан комплекс мер по профилактике и недопущению заражения коронавирусной инфекцией, создан постоянно действующий штаб, возглавляемый генеральным директором Александром Викторовичем Гайворонским.**

**Н**а всех производственных объектах нанесена разметка, установлены информационные таблички о необходимости соблюдать социальную дистанцию, работники обязаны использовать маски или респираторы.

Вход работников на территорию администрации и филиалов возможен только после обязательного термометрического контроля и обработки рук дезинфицирующими средствами.

За самочувствием сотрудников следят ме-

работники предприятия, проверяя температуру тела еще и в течение дня.

Кроме этого, специалисты медико-санитарной части подготовили памятки об основных действиях сотрудников предприятия в течение рабочего дня и рекомендации в случае контакта с человеком, у которого диагностирован коронавирус. Принятые меры позволяют предупредить распространение COVID-19, отследить контакты и в случае необходимости прервать цепь заражения.

Работники нашего предприятия несмотря на непростую эпидемиологическую обстановку трудятся на «боевых постах», продолжая выполнять поставленные производственные задачи. Коллектив работает стабильно, выполняются плановые работы по техническому обслуживанию и ремонту основного и вспомогательного оборудования. Транспорт газа осуществляется в заданных объемах.



## ПОДГОТОВКА К РАБОТЕ В НОВОМ ОСЕННЕ-ЗИМНЕМ ПЕРИОДЕ

Правление ПАО «Газпром» рассмотрело итоги работы дочерних обществ и организаций в осенне-зимний период 2019-2020 года и меры, необходимые для обеспечения бесперебойного газоснабжения потребителей в предстоящий осенне-зимний период.

«Газпром» полностью обеспечил надежные поставки газа отечественным и зарубежным потребителям прошедшей зимой, которая стала самой теплой за историю наблюдений в зоне действия Единой системы газоснабжения России.

Для обеспечения надежной работы Единой системы газоснабжения в осенне-зимний период 2020-2021 года Правление поручило профильным подразделениям и дочерним обществам к началу следующего сезона отбора создать оперативный резерв газа в объеме не менее 72,322 млрд куб. м в подземных хранилищах на территории России, 1,09 млрд куб. м – в подземных хранилищах на территории Беларуси и 0,091 млрд куб. м – в подземных хранилищах на территории Армении; разработать основные направления работы по подготовке объектов дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» к осенне-зимней эксплуатации 2020-2021 года; провести плано-профилактические и ремонтные работы на объектах добычи, транспортировки, подземного хранения и переработки газа, подготовить транспортные средства и специальную технику к зимней эксплуатации.

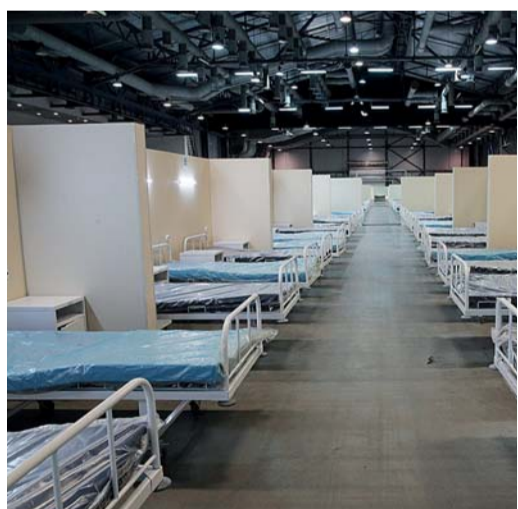
По материалам ПАО «Газпром»

## #СТОПКОРОНАВИРУС

25 апреля при активной помощи компании «Газпрома» – «Экспофорум-Интернэшнл» – завершены работы по переоборудованию выставочного комплекса «Ленэкспо» в Санкт-Петербурге во временный госпиталь для больных с легкой формой COVID-19. Павильон №7, безвозмездно предоставленный ПАО «Газпром» городу, был переоборудован в рекордно короткие сроки – всего за одну неделю.

На территории почти в 11 тыс. кв. м расположились боксы для 1000 человек, по периметру – блоки из санузлов и душевых, а также две оборудованные зоны лучевой диагностики, облицованные свинцовыми листами для защиты от радиационного излучения.

Структуры «Газпрома», со своей стороны,



Оборудованные места в «Ленэкспо»

также обеспечивают непрерывную работу инженерных сооружений, уборку и охрану внешнего периметра территории.

30 апреля члены Правления «Газпрома» направили личные средства в размере одного должностного оклада каждого из них на содействие борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции. Средства пожертвованы Санкт-Петербургскому государственному бюджетному учреждению здравоохранения «Клиническая инфекционная больница им. С. П. Боткина».

По материалам ПАО «Газпром»

# ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Правление ПАО «Газпром» рассмотрело вопросы, касающиеся подготовки и проведения годового Общего собрания акционеров компании.

По итогам было одобрено предложения провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» в форме заочного голосования и определить 26 июня 2020 года датой окончания приема бюллетеней.

Правление также одобрило предложения о:

- форме и тексте бюллетеней для голосования, а также формулировках решений по вопросам повестки дня собрания;

- порядке сообщения акционерам о проведении собрания;

- составе Президиума и Председателя собрания;

- перечне информационных материалов к собранию, которые после рассмотрения Советом директоров будут представлены для ознакомления акционерам ПАО «Газпром» в срок и по адресам, указанным в информационном сообщении о проведении собрания.

Данные предложения будут направлены на рассмотрение Совета директоров.

Было принято решение внести на рассмотрение Совета директоров годовую бухгалтерскую отчетность ПАО «Газпром» за 2019 год, подготовленную в соответствии с российским законодательством, а также проекты следующих документов:

- повестки дня собрания акционеров;
- информационного сообщения о проведении собрания.

Правление утвердило состав Редакционной комиссии собрания.



Правление приняло решение предложить Совету директоров внести на утверждение собранием акционеров кандидатуру ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты» в качестве аудитора ПАО «Газпром». Предприятие является победителем проведенного в 2018 году открытого конкурса по отбору аудиторской организации для осуществления обязательного ежегодного аудита за 2019 и 2020 годы.

Правление одобрило и внесло на рассмотрение Совета директоров проекты изменений в Устав ПАО «Газпром» и Положение о Совете директоров. Необходимость корректировки этих документов обусловлена изменениями в Федеральном законе «Об акционерных обществах».

Кроме того, Правление рассмотрело и одобрило предложения Совету директоров о распределении прибыли ПАО «Газпром» и о выплате дивидендов по результатам деятельности Общества в 2019 году.

Предложено выплатить дивиденды в размере 360,784 млрд руб. или 15,24 руб. на одну акцию.

Общий размер дивидендных выплат составит 30% от ожидаемой чистой прибыли по Международным стандартам финансовой отчетности.

По материалам ПАО «Газпром», фото из сети Интернет

# ПРОДОЛЖАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЯ КРУПНЕЙШИХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

Правление ПАО «Газпром» приняло к сведению информацию о статусе реализации крупнейших инвестиционных проектов.

В рамках Восточной газовой программы компания продолжает наращивать добычные и газотранспортные мощности.

На Чаяндинском месторождении в Якутии идет сооружение объектов, необходимых для вывода месторождения на проектный уровень добычи – 25 млрд куб м газа в год. В частности, ведутся работы по соответствующему расширению мощности действующей установки комплексной подготовки газа, которая обеспечивает подачу газа в газопровод «Сила Сибири». Кроме того, в 2020 году запланирован запуск установки мембранного выделения гелиевого концентрата.

На Ковыктинском месторождении в Иркутской области продолжается эксплуатационное бурение. В работе находится семь буровых установок, в следующем году их количество будет увеличено до 18 единиц.

В 2020 году на газопроводе «Сила Сибири» планируется, в частности, завершить строительство второй компрессорной станции – «Иван Москвитин». К сооружению участка газопровода от Ковыктинского месторождения до Чаяндинского компания намерена приступить в III квартале текущего года.

Статус реализации проекта строительства Амурского газоперерабатывающего завода составляет 58%. На первой и второй технологических линиях завода завершается монтаж основного оборудования, идет его подготовка к пусконаладке. На третьей и четвертой линиях устанавливается газоразделительное оборудование. Запуск топливной энергетической станции «Свободненская» мощностью 160 МВт, которая будет обеспечивать предприятие элек-



Бованенковское нефтегазоконденсатное месторождение

троэнергией, планируется в конце 2020 года.

Ведется расширение газопровода «Сахалин – Хабаровск – Владивосток». На участке от Комсомольска-на-Амуре до Хабаровска построено 66 из около 390 км линейной части газопровода.

На полуострове Ямал в 2020 году «Газпром» планирует, в частности, ввести в эксплуатацию 52 новые газовые скважины на Бованенковском месторождении. На Харасавэйском месторождении начаты работы по сварке труб для газосборных коллекторов и газопровода-подключения до Бованенковского месторождения. В текущем году на Харасавэйском месторождении предусмотрено также начало эксплуатационного бурения, строительства установки комплексной подготовки газа и дожимной компрессорной станции.

Последовательно расширяется Северный газотранспортный коридор. Ведется сооружение компрессорных станций и цехов на газопроводах «Бованенково – Ухта – 2» и «Ухта – Торжок – 2». Реализуется проект развития газотранспортных мощностей на участке от Грязовца до строящейся КС «Славянская».

Продолжаются работы на строящемся Комплексе по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа в районе компрессорной станции «Портовая».

Вопрос о статусе реализации крупнейших инвестиционных проектов компании будет внесен на рассмотрение Совета директоров ПАО «Газпром».

По материалам ПАО «Газпром», фото М. Сиваковой



# «ВАЖНО СОЗДАТЬ УСЛОВИЯ, ПРИ КОТОРЫХ ЛЮДИ С УДОВОЛЬСТВИЕМ ИДУТ НА РАБОТУ»

**В современном мире, с учетом распространения новой коронавирусной инфекции, возросла роль информационно-управляющих систем.**

**На нашем предприятии трудится большой коллектив специалистов в области IT, который независимо от внешних факторов ежедневно решает производственные задачи. О специфике работы службы, о перспективах и команде профессионалов-единомышленников мы спросили начальника Службы информационно-управляющих систем Александра Вячеславовича Никифорова.**

– Вы недавно возглавили Службу информационно-управляющих систем. Какие у Вас впечатления?

– Только положительные. У нас профессиональный и работоспособный коллектив, живущий производственными задачами и заинтересованный в их качественном решении.

– Долгое время в режиме самоизоляции часть нашего коллектива трудилась из дома. Что было предпринято, чтобы организовать удаленные рабочие места?

– Нами были проведены работы по оптимизации системно-технической инфраструктуры предприятия, подготовлен образ операционной системы, удовлетворяющей требованиям информационной безопасности, введен в действие Временный порядок организации удаленного доступа.

Также в условиях строгого соблюдения Плана мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции, работники Службы обеспечивали настройку и доставку персональных компьютеров работникам для выполнения ими должностных обязанностей.

Не все у нас получилось с первого раза и на отлично, но мы сделали соответствующие выводы и получили ценный практический опыт.

– Считаете ли Вы, что IT-технологии имеют главенствующую роль в современном мире?

– Информационные технологии давно уже проникли в самое сердце бизнеса, превратившись в один из базовых его элементов. Деятельность любой компании в настоящее время немыслима без IT.

Я считаю, что новая коронавирусная инфекция повысит спрос на IT- и коммуникационные решения, позволяющие организовать дистанционную работу. При этом стремление к переходу на дистанционный режим работы в большей части компаний потребует провести реинжиниринг бизнес-процессов.

– Расскажите об одной из самых животрепещущих тем на предприятии – введении ИУС П Т. Как обстоят дела с тиражированием «шаблона» на предприятии?

– Наше предприятие перешло к постоянной эксплуатации ИУС П Т с 1 января этого года. В настоящее время работа системы осуществляется в штатном режиме. Также сейчас выполняются мероприятия по прекращению эксплуатации локальных информационно-управляющих систем, замещаемых функциональностью ИУС П Т.

– Насколько эффективно решается вопрос импортозамещения в Службе?

– На основании решения Совета директоров ПАО «Газпром» «О переходе ПАО «Газпром» на преимущественное использование отечественного программного обеспечения», нами разработан соответствующий план мероприятий до 2021 года и ведутся работы по его исполнению.

Одной из наиболее трудоемких задач в рамках перехода является полная переработка локальных информационно-управляющих систем Общества для обеспечения функциони-



Александр Вячеславович Никифоров, начальник Службы информационно-управляющих систем

рования на импортонезависимой платформе.

– Наверняка, у Вас уже сложилась общая «картина» о работе Службы и намечены планы по ее развитию.

– Да, по результатам анализа деятельности Службы я определил направления требуемых изменений, которые в настоящее время прорабатываю.

Успех перемен зависит в первую очередь от того, примут ли их коллеги. Чтобы это произошло, нужна постоянная и тщательно выстроенная коммуникация с работниками. Чем масштабнее перемены, тем выше роль непрерывного и прозрачного диалога.

Рад отметить, что коллектив Службы стремится к планомерным изменениям и более того часть запланированных изменений предложена самими работниками в рамках нашего общения.

– Кадры решают всё. Давайте поговорим об этом. Как сделать коллектив сплоченным? Ваше мнение и Ваши инструменты.

– Сплоченный коллектив – это группа работников, имеющих общие цели и хорошие, доверительные отношения. В таком коллективе четко распределены обязанности и ответственность. Сплоченность является необходимым условием результативности трудового процесса.

У нашего предприятия есть общая цель, единые ценности, развитые навыки командной работы, сформирована внутрикорпоративная культура.

Нельзя не отметить, что организация предоставляет комфортные, безопасные условия труда, достойную заработную плату, заботится о здоровье и качественном досуге работников. В арсенале руководителей эффективная

система мотивации персонала. Результаты полуфинала 30 участников, показавших наилучшие результаты, приняли участие в финале. Участие в полуфинале позволило мне получить объективную оценку и рекомендации по усилению и развитию управленческих компетенций, которыми я до настоящего времени руководствуюсь в саморазвитии.

Кроме того, участие в конкурсе – это возможность почерпнуть опыт у представителей различных отраслей в решении управленческих задач, а также знакомство с единомышленниками, с некоторыми из которых даже спустя три года я поддерживаю дружеские отношения.

– У вас три образования – Вам нравится учиться? Планируете ли еще одно образование?

– Я убежден, что все мы учимся непрерывно. Да, я люблю учиться и открыт к новым знаниям. Если говорить именно о профессиональном образовании в вузе, то сейчас я завершаю программу магистратуры в Санкт-Петербургском государственном экономическом университете по профилю «Стратегический менеджмент в глобальной энергетической компании». Впереди – защита выпускной квалификационной работы.

– Всем гостям номера мы задаем вопрос касательно организации рабочего времени. Вы – руководитель большой Службы, поделитесь секретом – как Вам удается все успевать.

– Своевременное выполнение поставленных перед службой задач основывается на профессионализме и вовлеченности всего коллектива.

Для организации работ я использую инструменты ранжирования, делегирования и контроля.

– У вас новая должность, новое предприятие, новый коллектив и новый город. Как Вам Ухта? Скучаете ли по родному городу?

– Ухта красивый, современный город, комфортный для проживания. Уже появились любимые места. Нам с семьей очень нравится гулять по набережной Газовиков и в Городском парке культуры и отдыха.

В Югорске прошло мое детство, юность, там живут мои родители и школьные друзья. Этот город навсегда останется в моем сердце.

– Есть ли у Вас хобби?

– Я очень люблю читать. Читаю разнообразную литературу: биографии и мемуары, публицистику, фантастику.

С недавних пор с энтузиазмом читаю детскую литературу дочке перед сном. Она очень любит творчество Агнии Барто, Корнея Чуковского, Самуила Маршака, Даниила Хармса.

– Каково Ваше жизненное кредо?

– В переводе с латинского «Credo» означает «верую». Я верю: «Всё, что ни делается – к лучшему!» Позитивный настрой всегда помогал мне аккумулировать силы для главного и обретать «счастье в пути».

**Беседовала Д. Майорова, фото М. Сиваковой**

## СПРАВКА

Родился в 1988 г. в г. Донецк

### Образование:

Санкт-Петербургский государственный экономический университет по специальности «Менеджмент», Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина по специальности «Экономика», Южный федеральный университет по специальности «Математик-программист»

### Профессиональный опыт:

2010-2011 инженер-программист Южного федерального университета  
2011-2014 инженер-программист ООО «Газпром трансгаз Югорск»  
2014-2019 начальник отдела СИУС ООО «Газпром трансгаз Югорск»

### Награды и звания:

Благодарность ООО «Газпром трансгаз Югорск»



## КАДРОВЫЕ ПЕРЕСТАНОВКИ В РЕГИОНАХ

Апрель ознаменовался кадровыми перестановками в двух регионах производственной деятельности нашего предприятия.

2 апреля Президент России Владимир Владимирович Путин подписал указ о досрочном прекращении полномочий главы Республики Коми Сергея Анатольевича Гапликова, который возглавлял Правительство региона с 2015 года. Согласно этому же указу временно исполняющим обязанностями главы Республики Коми был назначен Владимир Викторович Уйба – прежде занимавший должность заместителя министра здравоохранения Российской Федерации.



Владимир Викторович Уйба

В этот же день Президент России подписал Указ «Об исполняющем обязанности Губернатора Архангельской области». Игорь Анатольевич Орлов подал заявление о досрочном прекращении полномочий, он возглавлял регион с 2012 года. Временно исполняющим обязанности губернатора области назначен Александр Витальевич Цыбульский, до этого находящийся в должности губернатора Ненецкого автономного округа.



Александр Витальевич Цыбульский

Д. Майорова, фото из сети Интернет

## ГАЗОВАЯ КОТЕЛЬНАЯ ПОД ЯРОСЛАВЛЕМ

В деревне Иванищево Курбского сельского поселения Ярославского муниципального района началось строительство новой блочно-модульной газовой котельной. Работы ведутся по региональной программе газификации в рамках соглашения по синхронизации работ с ПАО «Газпром».

– Уже построен межпоселковый газопровод от Козьмодемьянска до Курбы. Ввести его в эксплуатацию планируют до конца 2020 года. К этому времени новая котельная должна быть построена. На эти цели выделено более 33 миллионов рублей, – рассказал руководитель комитета инфраструктуры департамента ЖКХ, энергетики и регулирования тарифов Алексей Наумкин. – Кроме того, еще одна блочно-модульная котельная будет построена в селе Курба. В планах этого года также разработка проектов двух новых котельных в Даниловском и Мышкинском районах.

Новая котельная в Иванищево заменит мазутную и повысит надежность теплоснабжения, а в перспективе позволит использовать средства тарифа на дальнейшее инвестирование в развитие отрасли.

На объекте уже выполнено армирование, в ближайшее время запланирована заливка фундамента, после этого приступят к монтажу металлоконструкций. Оборудование для котельной уже закуплено. Подрядчик будет монтировать его на своей базе и доставлять на площадку.

По материала сайта Правительства Ярославской области

>>> стр. 1

О работе в особых условиях мы спросили наших работников.

**Егор Рейтман, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования службы энергоснабжения (справа на фото):**

– Сменные электромонтеры – это обученные и опытные работники. Основными задачами в нашей профессии являются содержание электроустановок, в работоспособном состоянии, а также их эксплуатация.

Важность нашей профессии сложно переоценить, так как от наличия электроэнергии зависит работа основных и вспомогательных механизмов газоперекачивающих агрегатов. В целом, наша работа в период самоизоляции не изменилась.

**Оксана Гуревич, фельдшер врачебного пункта Сосногорского ЛПУМГ:**

– Принцип работы моей и моих коллег не изменился. Добавился термометрический контроль как в утреннее, так и в дневное время. Усилился контроль за санитарным и эпидемиологическим режимом по соблюдению мер предосторожности сотрудниками Сосногорского ЛПУМГ.

Наши основные функции – проведение лечебно-профилактических мероприятий со всеми работниками филиала, оказание неотложной медицинской помощи при возникновении экстренной ситуации.

Самой главной задачей своей считаю охрану здоровья своих коллег.

Д. Майорова,  
фото М. Сиваковой, К. Мониды



Егор Рейтман, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования службы энергоснабжения, выполняет оперативные переключения в электроустановке ЦРП-10кВ



Оксана Гуревич, фельдшер врачебного пункта Сосногорского ЛПУМГ, проводит медицинский осмотр



Виталий Мальцев и Сергей Болотовский, инженер и приборист служба автоматизированных систем управления, автоматики и телемеханики, выполняют проверку каналов измерения на ремонтном газоперекачивающем агрегате



Наталья Мельникова, лаборант химического анализа, измерение оптической плотности раствора



Екатерина Габделова, приборист группы метрологического обеспечения технологического процесса, производит калибровку технического манометра



Елена Врублевская, лаборант химического анализа, производит определение наличия водорастворимых кислот и щелочей



# АЛЕКСЕЙ ВАХРУШЕВ: «ОСНОВА НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ – КОМАНДНАЯ РАБОТА»

Транспорт газа – это не только газовики, бок о бок с ними работают многие службы, которые, порой, бывают не задействованы напрямую. Например, ведомственные пожарные части, ведь безопасность – одна из основ успешной деятельности нашего предприятия.

**В**ПЧ есть в каждом линейном производственном управлении нашего предприятия. В части Сосногорского ЛПУМГ работают одни из самых лучших командиров, водителей, пожарных Ухты, потому что все прошли закалку в городских частях и не по одному году.

Сегодня ведомственная пожарная часть филиала – это 51 сотрудник: начальник части, начальник пожарного поста, инженеры пожарной охраны, начальники караулов, командиры отделений, водители, пожарные и зарядчик огнетушителей. В боевом расчете шесть пожарных автомобилей «Урал». Службу работники несут на трех площадках: КС-10, КЦ-5, и КС «Малоперанская».

Алексей Вахрушев – один из лучших в своем деле, с богатым опытом работы и большим числом соревнований за плечами. На протяжении пяти лет он был победителем ухтинских соревнований по пожарно-прикладному спорту, неоднократно становился призёром республиканских и зональных состязаний.

– Однажды, тренируясь на стадионе, я увидел соревнования между пожарными частями Ухты. Это было захватывающее и незабываемое зрелище: скорость, техничные движения, молниеносное преодоление препятствий и тушение огня. Тогда для меня стало мечтой оказаться среди этих ребят, – вспоминает начало своего пути в профессию Алексей.

Осенью 1996 года после службы в армии Алексей Вахрушев был зачислен в пожарную часть поселка Шудаяг №33. Отсюда началось его погружение в профессию, где ему очень повезло с наставниками. Пожарной частью руководил Геннадий Бергенов, который также трудится в ВПЧ филиала, сборной Ухтинского отряда Управления пожарной службы руководил Федор Шкрум (работал в службе по пожарной и промышленной безопасности нашего предприятия с 2002 по 2018 годы – прим. авт.), первыми тренерами стали Дмитрий Тропников и Евгений Саенко – известные спортсмены Ухты и Сосногорска. В таком окружении было легко



Алексей Вахрушев, пожарный 5 разряда, Сосногорское ЛПУМГ

научиться всем тонкостям пожарного спорта.

Алексей продолжал идти к своей мечте, совершенствуя свое профессиональное и спортивное мастерство. В 1997 году его пригласили в сборную команду Республики Коми, где прошли пять лет, насыщенных соревнованиями в разных городах России. Это был тот самый колоссальный опыт, который помогает в работе и сейчас.

В 2002 году с появлением в ОАО «Севергазпром» ведомственной пожарной охраны Алексей перешел в пожарную часть Сосногорского газоперерабатывающего завода, а затем в ВПЧ КС-10, где работает до сих пор.

Работа пожарных – это, несомненно, работа героев, они кумиры многих мальчишек и не зря, ведь их ежедневная трудовая деятельность – это риск и неизвестность. Именно поэтому эта работа не для всех, она для избранных, для

тех, кто призван, чувствует в себе силы, желание и смелость идти навстречу опасной стихии.

Громе «геройской» деятельности большой пласт работы занимает важнейшая профилактическая деятельность. На протяжении многих лет совместно с администрацией, школами и детскими садами Алексей и его коллеги ведут работу по предупреждению пожаров.

Также к функциям Алексея и его коллег относится проверка установок и средств пожаротушения.

Рабочий день пожарных – сменный и начинается он с приёма дежурства: техники, пожарно-технического вооружения, средств связи, дыхательных аппаратов. Затем идут занятия по тактической, технической, медицинской физической подготовке, отработке нормативов по пожарно-строевой подготовке, проходят учебные и практические занятия.

Этот распорядок для пожарных – привычное дело, самое сложное в профессии, как говорят сами пожарные, это находиться в постоянной готовности, быть всегда начеку, так называемый, «режим ожидания».

– Основа нашей деятельности – это командная работа, как на дежурстве в части, так и на соревнованиях по пожарно-прикладному спорту. Например, на соревнованиях от твоего секундного промедления зависит успех всей команды, каждого его члена, на тушении пожара от коллег зависит здоровье и жизнь людей, сохранность имущества, личная безопасность. Несмотря на особенности и сложности моей работы я не вижу себя в другой профессии, не представляю жизнь без штурмовой лестницы, боевки и пожарных рукавов, – говорит Алексей.

Д. Майорова, фото М. Сиваковой

## СЛОВАРИК ПРОФЕССИОНАЛА

**Ликвидация пожара** – этап тушения пожара, на котором прекращено горение, и устранены условия для его повторного возникновения.

**Пожаровзрывоопасность веществ и материалов** – способность веществ и материалов к образованию горючей среды, характеризующая их физико-химическими свойствами и поведением в условиях пожара.

**Штурмовая лестница** – специальное устройство, являющееся частью пожарно-технического оборудования. Лестницу-штурмовку используют пожарные и спасатели. Подъём по штурмовой лестнице дает возможность пожарному попасть на верхний этаж здания, а также перемещаться по крыше.

**Пожарный рукав** – гибкий трубопровод для транспортирования огнетушащих веществ, оборудованный пожарными соединительными головками.



Подъем по штурмовой лестнице



Преодоление стометровой полосы с препятствиями



Первый этап штурма



# #МЫВМЕСТЕ ПРИНЯЛИ ВЫЗОВ

**В период объявленного режима самоизоляции в группе риска оказались пожилые люди, выход из дома для которых стал реальной угрозой их здоровью. В России был запущен масштабный проект #МыВместе, объединивший добровольцев для помощи пенсионерам и маломобильным гражданам.**

После объявления старта акции на нашем предприятии актив волонтеров собрался очень быстро, молодые работники оперативно «мобилизовались» и, несмотря на пандемию, серьезные меры предосторожности, начали оказание помощи тем, кто в ней нуждается. Обязательное условие – прохождение инструктажа и дальнейшее следование всем его правилам.

На предприятии создали горячую линию, на которую сами пожилые люди или их родственники подавали заявки. Практически за каждым звонком – целая история, нередко история полного одиночества...

Валентине Петровне 78 лет, она живет одна, плохо видит и слышит, передвигается исключительно по квартире и с большим трудом. О ее проблемах узнали работники Воркутинского ЛПУМГ и стали выяснять обстоятельства. Оказалось, что помощь нужна самая разная и, главное, регулярная.

– Бабушке было нечего есть, она была в прохудившемся халате и рваных тапочках. Мы сразу же купили все необходимое и привезли ей. Позже мы с ребятами собрались, чтобы наметить дальнейшие действия. В планах – вызов врача для осмотра, генеральная уборка в квартире и шефство над Валентиной Петровной, – рассказывает Илья Бескишко, председатель Совета молодых специали-



Доставка продуктов осуществлялась волонтерами с соблюдением всех мер предосторожности

стов Воркутинского ЛПУМГ.

Задачи волонтеров: доставка продуктов, медикаментов, предметов первой необходимости, но нередко наши коллеги оказывали помощь, выходя за рамки «должностных обязанностей» добровольцев этого проекта.

Наши коллеги это делают безвозмездно, но как они сами признались, за работу они получают самую главную плату – благодарность.

**Д. Майорова,**  
фото из архива филиалов



Доставка продуктовых наборов автоволонтерами



Один из видов помощи – покупка медикаментов

## ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



**СТАНИСЛАВ ГАЛКИН,**  
АДМИНИСТРАЦИЯ:

– Я принял участие в акции, потому что не смог оставаться в стороне от проблем, которые возникли в период самоизоляции. Я считаю, что благотворительная деятельность очень важна. Думаю, что волонтерство должно стать объединяющей национальной идеей.

Если говорить конкретно об этой акции, то считаю ее очень актуальной. Здорово, что она стала повсеместной, ведь волонтеры работали даже в самых маленьких населенных пунктах, в отдаленных городах и поселках.

Если бы не этот проект, наверняка, заболевших было бы больше, так как невозможно соблюдать самоизоляцию без самого необходимого: продуктов и лекарств.



**КИРИЛЛ МОНИД,**  
СОСНОГОРСКОЕ ЛПУМГ:

– Когда я получил письмо о начале акции #МыВместе с предложением стать волонтером, поводов для раздумий не было.

Что такое волонтерство для меня? Осознанный выбор человека, который может безвозмездно в трудной ситуации прийти на помощь. Очень понравилась цитата Гёте «Тот, кто ничего не делает для других – ничего не делает для себя», придерживаюсь этой мысли, считаю ее правильной.

Я не первый раз выступаю в роли волонтера, эта работа иногда занимает достаточно много времени, но я о нем абсолютно не жалею. Я делаю доброе дело и горжусь этим.

Мы приносили продукты и лекарства, и когда слышали искреннее «спасибо», это было главной наградой.



**АЛЕКСЕЙ СЕДЯКИН,**  
НЮКСЕНСКОЕ ЛПУМГ:

– Почему я принял решение участвовать в акции? Это просто моя жизненная позиция, я всегда стараюсь помогать людям.

Заниматься благотворительностью или нет – личное дело каждого.

От волонтерской деятельности я получаю душевное удовлетворение и надежду, что наша работа станет примером для других.

Здорово, что была организована такая масштабная акция #МыВместе. Сейчас помогли мы – потом непременно помогут нам. Я верю в то, что сделанное добро, всегда возвращается.



**ОКСАНА МИРОНОВА,**  
МЫШКИНСКОЕ ЛПУМГ:

– Как только в Ярославской области ввели дополнительные ограничения из-за распространения коронавируса, я приняла решение, что буду помогать тем, кому нужна моя поддержка – пожилым и маломобильным гражданам.

Акцию #МыВместе я считаю важной и полезной. Здорово, что есть социально-активные граждане, которые добровольно выступили с инициативой по оказанию помощи в период пандемии.

Думаю, что каждый человек, потративший хотя бы час своего времени на волонтерскую деятельность, тем более в сложившейся эпидемиологической ситуации, достоин уважения.



# ШКОЛА ЮНГ

25 мая 1942 года в Архангельской области на Соловецких островах была создана школа юнг Северного флота, сформированная из мальчишек-комсомольцев четырнадцати-шестнадцати лет.

На боевых кораблях остро нуждались в специалистах, и в официальном приказе говорилось, что школа создаётся «в целях создания кадров будущих специалистов флота высокой квалификации, требующих длительного обучения...». Учебный процесс был рассчитан на 1 год. По окончании школы молодых специалистов распределяли на действующий флот, а по достижении совершеннолетия зачисляли в штат боевых кораблей.

Набор в школу особенно не афишировался, боялись стихийного наплыва юношей, желающих служить на флоте. И поэтому всю работу по подбору учеников для школы юнг взял на себя ЦК ВЛКСМ.

Начинать было тяжело. Юнги сами привели в порядок старое полуразрушенное здание церкви, каменный корпус и бывшую гостиницу богомольцев. И всё это совмещали с упорной учёбой. На всю школу приходилось несколько учебников, не хватало ни тетрадей, ни письменных принадлежностей. Большая заслуга в налаживании нормальной учёбы принадлежала замечательному педагогическому составу, состоявшему из опытных военных моряков.

Юнги были самыми юными профессионально подготовленными участниками войны, которые вместе со взрослыми встали на защиту страны.

За три выпуска в 1942–1944 годах учебное заведение подготовило четыре тысячи сто одиннадцать радистов, рулевых, боцманов, мотористов, электриков. В боях за Родину погиб каждый четвёртый выпускник Соло-



вечкой школы юнг.

Героизм и мужество юнг отмечены боевыми наградами. Шестеро из них стали Героями Советского Союза, многие награждены боевыми медалями и орденами.

Память о героизме Соловецких юнг бережно сохраняется. Возле Соловецкого кремля установлен памятник юнгам. На набережной Северной Двины в Архангельске неподалеку от Вечного огня открыт памятник юнгам. Есть памятник юнгам и в Москве – на площади Соловецких юнг. В 2017 году министр культуры РФ, председатель Российского военно-исторического общества Владимир Мединский от-

крыл мемориальную доску выдающемуся русскому писателю и одному из Соловецких юнг Валентину Пикулью в Риге.

Подготовлено Е. Булдаковой,  
Д. Майоровой

**СКАЧАЙТЕ ПРИЛОЖЕНИЕ «ОЖИВИ»  
В GOOGLE PLAY ИЛИ APP STORE И  
НАВЕДИТЕ КАМЕРУ СМАРТФОНА  
НА КАРТИНКИ**



## В ПАМЯТЬ О ВОИНАХ-ВЕЛЬЧАНАХ

В 1985 году в честь 40-летия Победы в городе Вельске был установлен 14-метровый обелиск в форме четырёхугольной усечённой пирамиды со скошенным верхом из полированного гранита. Он заменил стелу, созданную в память павших в годы Великой Отечественной войны, которую позже перенесли из города в деревню Вороновская.

На обелиске прикреплена барельефная чугунная доска с изображением скорбящей матери и ребёнка и надписью: «Воинам-вельчанам, погибшим в боях с немецко-фашистскими захватчиками в годы Великой Отечественной войны 1941–1945 годов, от благодарных потомков». На возвышении внутри комплекса установлена объёмная латунная звезда.

Работы по восстановлению памятника на сумму 136 450 рублей проведены за счет средств сотрудников Нюксенского ЛПУМГ, собранных в рамках благотворительного марафона «Мы – наследники Великой Победы».

## ОТКРЫТЫЙ АРХИВ

# ВСЁ ПОД КОНТРОЛЕМ

Сегодня экологическим аспектам производства в ООО «Газпром трансгаз Ухта» уделяется большое внимание. По настоящему, что называется лицом, к этой проблеме на предприятии (как и в целом в стране) обратились лишь в конце 80-х – начале 90-х годов прошлого века. Одним из подразделений «Севергазпрома», созданных для решения поставленных задач в данном направлении, стала лаборатория физико-химических исследований Центральной производственной теплоэлектротехнической лаборатории (ныне Инженерно-технический центр). Первоначально цель ее работы заключалась в проведении исследований показателей качества природного газа, но довольно скоро к ней добавились изучение и качества турбинного масла, природной и питьевой воды, воздуха рабочей зоны и атмосферного воздуха.

В сегодняшнем номере мы предлагаем вашему вниманию фотографию из архива Комплекса выставочных залов предприятия о первых годах работы специалистов лаборатории.

На снимке 1993 года лаборанты химического анализа Татьяна Лучина и Ирина Данилова осуществляют контроль содержания вредных веществ в отходящих газах газоперекачивающего агрегата на КС-10 «Ухта». Для этого они применяют газоанализатор немецкого производства «Testo-33». Он позволяет определить содержание вредных веществ – оксида и диоксида азота, оксида углерода, диоксида углерода, диоксида серы, а также замерять параметры «отработавших» газов – температуру, расход и давление.

«Testo-33» – компактный портативный высокоточный прибор весом около трех килограмм производился с 1987 года. Имел революционный для своего времени дизайн. Состоял из блока анализатора, в котором были размещены все сенсоры, управляющего модуля с дисплеем и клавиатурой, газозаборного зонда и принтера.

Газоанализатор укомплектовывался производителем адаптером для передачи результатов измерений на персональный компьютер. Имелись также 2 аналоговых выхода для вывода любых измеренных/вычисленных параметров. Через анализатор осуществлялась оценка состава отходящих газов. Он включал электрохимические датчики концентрации газов, датчик разрежения, всасывающий насос и конденсатор-уловитель. Встроенный насос «забирал» исследуемый газ из газохода через зонд. Все сигналы от чувствительных элементов датчиков усиливались, преобразовывались в цифровую форму и выводились на дисплей и выбранные опера-

тором параметры на аналоговые выходы. Для измерителя с принтером имелось специальное ложе в корпусе анализатора. Объем памяти регистратора позволял хранить до 2500 измеряемых параметров.

Калибровку прибора следовало проводить на чистом воздухе. Если при калибровке в воздухе присутствовали измеряемые газы, прибор начинал принимать их концентрацию за нулевую точку, что приводило к дополнительной погрешности.

При измерениях важно было правильно установить зонд. Плоскость обода наконечника низкотемпературного зонда должна быть перпендикулярно оси потока дымового газа. Ось боковых отверстий наконечника высокотемпературного зонда – параллельно оси потока дымового газа. Для оптимизации измерений следовало устанавливать зонд в центре потока, внутри газохода. После каждого измерения необходимо было продувать газовый тракт чистым воздухом.

Как пояснила Ирина Данилова (с 1997 года начальник лаборатории, а ныне отдела физико-химических исследований), данная марка газоанализаторов применялась на предприятии до 2008 года. А в настоящее время используются новые модели «Testo-350» и отечественные аналоги «Полар».

Сегодня отдел физико-химических исследований Инженерно-технического центра успешно проводит все основные виды изысканий и анализа по направлениям деятельности предприятия.

Благодарим за помощь в подготовке материала Ирину Данилову.

Е. Булдакова,  
фото из архива Комплекса выставочных залов



Лаборанты химического анализа Татьяна Лучина и Ирина Данилова осуществляют контроль содержания вредных веществ в отходящих газах газоперекачивающего агрегата на КС-10 «Ухта», 1993 год



# ДЛЯ ТЕХ, КТО ЛЮБИТ СКОРОСТЬ И ЯРКИЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ

С 24 по 27 сентября в Сочи пройдет одно из самых зрелищных событий в мире спорта – Гран-при России 2020 Формулы 1.

Формула 1 – это высшая категория в автоспорте для машин с открытыми колесами. В ней сильнейшие пилоты ведут борьбу под пристальным вниманием миллионов болельщиков. Лучшие гонщики мира на технически совершенных болидах в седьмой раз сразятся за победу на трассе в Олимпийском парке города Сочи. Масштабная развлекательная программа и концерты на территории проведения Гран-при России подарят зрителям невероятные эмоции и драйв, а доступные билеты позволят не беспокоиться о путешествии и насладиться главным гоночным событием страны.

В сезоне 2020 планируется провести рекордное количество Гран-при – 22. В чемпионате мира выступят 10 команд и 20 пилотов. Среди них россиянин Даниил Квят.

Формула 1 это не только гонки, потому что организаторы обещают развлечения в Олимпийском парке, вечеринки и концерты.

Кстати, первый чемпионат мира среди гонщиков Формулы 1 состоялся еще в 1950 году. В 2020 он будет проводиться в 71 раз.

Зоны размещения отличаются друг от друга по комфортабельности и открывающимися с них видами. Рассказываем об особенностях трибун.

Зона свободного размещения – зрительская зона под открытым небом без посадочных мест вокруг Ледового дворца «Большой», откуда видны 4,5 и 6 повороты. В зрительской зоне располагается большой видеоскрин.

Трибуна Т4. Свидетелями одних из самых интригующих моментов гонки станут зрители этой трибуны: отсюда открывается обзор на выход из третьего поворота, а также четвертый и пятый виражи. С этой трибуны открываются живописные



виды на море и грандиозные олимпийские стадионы.

Трибуна Т3 Даниила Квята. С этой трибуны, названной в честь российского пилота Формулы 1, зрители смогут наблюдать захватывающую борьбу во 2 и 3 поворотах. Третий поворот является самым длинным левым поворотом. С этой трибуны открывается вид на Центральную площадь Олимпийского парка, где пилоты совершают затяжной вираж по треку.

Трибуна Т2 Виталия Петрова находится на одном из самых крутых поворотов Сочи Ав-

тодрома. Здесь поклонники Формулы 1 станут свидетелями экстремального торможения болидов со скорости около 300 км/ч перед одним из самых сложных участков трассы.

Трибуна Т1 Сергея Сироткина возведена на внешней стороне первого поворота и находится рядом с Главной трибуной. С этой трибуны открывается вид на старт и финишную прямую, выезд с пит-лейна и первый поворот. С этой точки зрителям отлично видно, как болиды разгоняются до 300 км/ч перед 90-градусным вторым поворотом.

С главной трибуны зрители увидят яркую церемонию открытия, начало гонки, виртуо-

зную работу механиков на пит-стопах, борьбу пилотов в первом повороте и финиш победителя.

Организатор гонки АНО «Росгонки» предлагает специальные условия для работников группы Газпром. Прайс и подробная информация о мероприятии размещены в ИСС: Направления деятельности/Служба по связям с общественностью/Документы общего доступа. По всем вопросам обращаться в группу по организации спортивно-массовых мероприятий ССОиСМИ: 8(816)77-24-06.

Д. Майорова

## ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

# ПРАВИЛА ЛЬГОТНОГО ПРОЕЗДА

Работники нашего предприятия часто интересуются правилами льготного проезда. В этом номере мы решили разъяснить ответ на следующий вопрос: «Период для льготного проезда составляет два года. В этот период можно два раза получить компенсацию на проезд к месту проведения отпуска – по закону «о северах» и по Коллективному договору предприятия. Можно ли получить оплачиваемый проезд дважды в течение одного календарного года?»

В соответствии со статьей 325 Трудового кодекса РФ лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно.

В этой же статье указано, что размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту

использования отпуска и обратно устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций, трудовыми договорами.

Коллективный договор ООО «Газпром трансгаз Ухта» закрепил право работников, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на ежегодный оплачиваемый проезд к месту использования отпуска в пределах территории Россий-

ской Федерации.

Спорные вопросы при реализации права на оплачиваемый проезд связаны в связи с тем, в трудовом законодательстве используется два понятия года: календарный год и рабочий год. Календарный год – период времени с 1 января по 31 декабря. Рабочий же год составляет 12 полных месяцев и в отличие от календарного исчисляется не с 1 января, а со дня поступления работника на работу к конкретному работодателю.

До недавнего времени в нашем Обществе при предоставлении права на оплачиваемый проезд брался в расчет рабочий год работника. В связи с этим не редко возникала ситуация, когда отпуск работнику предоставлялся, а право на оплачиваемый проезд еще не возникало.

Поскольку цель и Трудового кодекса РФ, и

Коллективного договора предприятия – предоставить работнику и членам его семьи, проживающим в неблагоприятных климатических условиях, возможность выехать в отпуск и оздоровиться, Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Общества 27 декабря 2019 года приняла решение для предоставления работникам права на компенсацию проезда и провоза багажа к месту использования отпуска/к месту отдыха и обратно изменять календарный год. Данное решение гарантирует каждому работнику независимо от даты его трудоустройства и даты предоставления в течение календарного года отпуска право на оплачиваемый проезд и провоз багажа к месту использования отпуска и обратно.

В. Половников

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!

