



ГОСТЬ НОМЕРА

«Каждый наш день – это борьба за здоровье пациентов»

стр. 3



ФОТОРЕПОРТАЖ

Весна за полярным кругом

стр. 4



НАШИ ЛЮДИ

В профессии по велению души и по стопам отца

стр. 5



ВОКРУГ СПОРТА

Со спортом по жизни

стр. 6



ОСТАЁМСЯ НА ПОСТУ!

Повсеместно идёт борьба с пандемией коронавируса, и россияне с середины марта постепенно начали переходить на удалённую работу и режим самоизоляции. Но есть те, кто не может оставить свой пост. Речь идёт не только о врачах, полицейских и сотрудниках коммунальных служб. Газовики также остаются на рабочих местах, чтобы обеспечить бесперебойную поставку газа потребителям.

Часть сотрудников нашего коллектива выполняет свои задачи для организации непрерывной деятельности предприятия дистанционно, но есть и те, кто трудится на своих рабочих местах, на производственных объектах. Количество оперативного персонала, задействованного в управлении газотранспортной системой в период объявленных в России нерабочих дней, не изменилось. Сменные специалисты и вахтовики продолжают свою ра-

боту в обычном режиме.

Кроме того сотрудниками нашего предприятия и подрядных организаций в плановом порядке осуществляется постоянное техническое обслуживание и ремонт объектов газотранспортной системы для обеспечения надёжности системы для безусловного выполнения плана по транспорту природного газа.

Работы ведутся и на трассе, и на компрессорных станциях. По результатам внутритруб-

ной диагностики выполняется капитальный ремонт линейной части магистральных газопроводов в зонах деятельности Вуктыльского, Сосногорского, Урдомского, Шекснинского и Переславского ЛПУМГ. Идёт восстановление участка магистрального газопровода «Ухта – Торжок – 3» методом сплошной замены труб в Мышкинском ЛПУМГ. Не останавливаются и работы по устройству дюкера через реку Вычегду в Урдомском ЛПУМГ.

Продолжаются работы по диагностике и ремонту выявленных дефектов надземных газопроводов на четвёртом компрессорном цеху Сосногорского ЛПУМГ. В Урдомском и Микунском ЛПУМГ подрядными организациями выполняется капитальный ремонт технологических трубопроводов компрессорных цехов.

Безусловно, в сложившейся ситуации работа не может идти в привычных условиях. В це-

лях сохранения жизни и здоровья работников предприятия, предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции создан постоянно действующий штаб, возглавляемый генеральным директором Александром Викторовичем Гайворонским. Реализуется план мероприятий, в котором отражены необходимые меры по защите наших сотрудников и в первую очередь тех, кто ежедневно выходит на рабочие места. В зависимости от развития ситуации план актуализируется и дополняется требуемыми мероприятиями.

Производственный процесс продолжается в штатном режиме, и за это мы благодарим всех коллег, кто в это непростое время находится на работе!

ТРАДИЦИОННАЯ И ОФИЦИАЛЬНАЯ

11 марта состоялась встреча генерального директора предприятия Александра Викторовича Гайворонского и представителей региональных СМИ. На ней присутствовали журналисты из Республики Коми, по видеоконференцсвязи присоединились их коллеги из Вологодской и Ярославской областей.

Руководитель начал с доклада об основных производственных итогах предприятия за 2019 год и планах на 2020 год.

Также Александр Викторович отметил, что в рамках договоров о социальном сотрудничестве в границах деятельности продолжается реализация инвестиционной программы.



Большой блок мероприятия был посвящён теме газомоторного топлива. На данный момент из 1489 машин, работающих на предприятии, на компримированный природный газ переведены 814 единиц техники. Генеральный директор отметил, что уже не первый год ведётся работа с властями муниципалитетов Республики Коми по переводу коммунального и общественного транспорта на компримированный природный газ.

Беседа получилась очень информативной, журналистам удалось задать все интересующие вопросы и получить ответы от первого лица предприятия напрямую.

Д. Майорова,
фото М. Сиваковой

ВЫПОЛНЕННЫЙ ДОГОВОР

12 марта состоялась конференция работников предприятия. Она была посвящена выполнению в 2019 году Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и Коллективного договора Общества.

В работе конференции приняли участие более 80 делегатов из всех филиалов и подразделений предприятия, а также заместитель председателя «Газпром профсоюза» Кирилл Владимирович Богущ.

Участники мероприятия заслушали доклады, посвящённые итогам выполнения Коллективного договора предприятия, оценке выполнения обязательств «социальной Конституции» предприятия со стороны работников.



По итогам встречи работников, руководства и профсоюзных лидеров было принято решение о признании выполненными обязательств Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Ухта» в 2019 году в полном объёме.

Д. Майорова,
фото М. Сиваковой

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА» АЛЕКСАНДРА ВИКТОРОВИЧА ГАЙВОРОНСКОГО

Уважаемые коллеги и ветераны предприятия! Дорогие друзья!

В мировой истории и в истории нашей страны было много сложных периодов и только от разумного и гуманного поведения всех участников зависит исход и масштаб последствий. Мы все должны понимать, что в реалиях сегодняшнего дня нам необходимо быть предельно дисциплинированными и ответственными.

Количество заболевших в мире и в нашей стране ежедневно растёт, и это говорит о том, что пик эпидемии ещё не пройден. Высокий процент смертности доказывает, что инфекция очень опасна. Угроза реальна, но также реально и повлиять на её масштаб. Необходимо действовать на опережение, и наша страна в настоящее время вступила в активную фазу борьбы с распространением вируса. На самых разных уровнях принимаются меры, призванные замедлить темпы заражения сре-

ди населения.

На предприятиях ПАО «Газпром» реализуются предупреждающие меры по снижению рисков заболевания работников компании. В ООО «Газпром трансгаз Ухта» создан оперативный штаб, разработан и реализуется план мероприятия по предупреждению распространения коронавирусной инфекции.

В новых условиях работы наше предприятие продолжает обеспечивать надёжный и бесперебойный транспорт газа потребителям. Вахтовый и сменный персонал непрерывно исполняет свои обязанности. Мы делаем всё возможное для минимизации распространения инфекций на рабочих местах, и эта работа будет продолжаться. Мы следим за развитием событий и готовы оперативно реагировать на все изменения.

Я призываю всех отнестись к ситуации с терпением и пониманием. Уверен, что принимаемых мер достаточно, чтобы не допустить распространения коронавирусной ин-

фекции. Нам необходимо внимательно относиться к своему здоровью и здоровью окружающих, следовать рекомендациям медицинских работников и неукоснительно выполнять решения органов власти нашей страны.

Сегодня и в ближайшие дни, всем кто не задействован в обеспечении жизненно важных для населения сфер деятельности, нужно оставаться дома. Объявленные нерабочие дни – это не каникулы! Это дни, которые необходимо провести дома с самыми близкими, мы должны воздержаться от личного общения с окружающими, не посещать общественные места. Особенно важно убедить оставаться дома пожилых людей, регулярно звоните родителям и близким, если им необходимо приобрести какие-либо товары первой необходимости, то организуйте доставку без взаимодействия.

Берегите себя и близких!

>>> стр. 1

ВИКТОР ВАЛЕНТИНОВИЧ ПОПОВ,
НАЧАЛЬНИК МЫШКИНСКОГО ЛПУМГ:

– Несмотря на объявленную в мире пандемию, филиалы нашего предприятия продолжают работать. Персонал Мышкинского ЛПУМГ завершил работы по устранению дефектов на надземных технологических трубопроводах КЦ № 2 по результатам экспертизы промышленной безопасности. Продолжаются работы по текущему ремонту ГПА на одном из цехов с привлечением подрядчиков. Также проводится наружный и внутренний осмотр сосудов, работающих под давлением на одном из компрессорных цехов.

Работники филиала сопровождают работы по капремонту методом сплошной замены труб на участке магистрального газопровода «Ухта – Торжок – 3».



Виктор Валентинович Попов, начальник Мышкинского ЛПУМГ



Игорь Ключков, начальник диспетчерской службы, и Константин Андреев, диспетчер, Нюксенское ЛПУМГ

ИГОРЬ КЛЮЧКОВ,
НАЧАЛЬНИК ДИСПЕЧЕРСКОЙ СЛУЖБЫ
НЮКСЕНСКОГО ЛПУМГ:

– Наши задачи не изменились – мы по-прежнему обеспечиваем бесперебойный и безаварийный транспорт газа.

Работаем как обычно – в круглосуточные смены по два человека. Учитывая, что сейчас на объектах меньше работников – ответственность диспетчеров повысилась. Мы внимательно следим за всеми показателями на газопроводе и компрессорных станциях и в случаях любых изменений – звоним специалистам для того, чтобы они прибыли на места для осмотра и оценки ситуации.

ВЛАДИМИР РУБАНОВ, ТРУБОПРОВОДЧИК
ЛИНЕЙНЫЙ, КС «БАЙДАРАЦКАЯ»,
ВОРКУТИНСКОГО ЛПУМГ

– Мы работаем в штатном режиме – обеспечиваем обслуживание линейной части магистрального газопровода. В связи с ситуацией по распространению коронавируса наша вахта продлилась дольше обычного, но уже приехали наши коллеги, которые сейчас находятся на карантине, и скоро сменят нас.

Для нас, вахтовиков, это, конечно главный вопрос – длина вахты, но мы все к этому были морально готовы и отработали спокойно. На нас ситуация в мире не повлияла – мы выполняли свои задачи. Кстати, на Байдарацкую уже пришла весна, поэтому настроение отличное и работа ладится.



Владимир Рубанов, трубопроводчик линейный, Воркутинское ЛПУМГ

«КАЖДЫЙ НАШ ДЕНЬ – ЭТО БОРЬБА ЗА ЗДОРОВЬЕ ПАЦИЕНТОВ»

Интервью с начальником Медико-санитарной части Анной Николаевной Адаменко было запланировано на первый весенний месяц и приурочено к Международному женскому дню, но события, связанные с новым вирусом, бушующим на территории страны и всего мира, внесли свои коррективы, поэтому часть вопросов неизбежно коснулась борьбы с коронавирусной инфекцией и работой нашего предприятия в части предотвращения распространения вируса среди наших сотрудников.

– Как в условиях объявленной в марте пандемии работают сотрудники Медико-санитарной части предприятия? Как организована работа в филиалах?

– Большинство сотрудников Медико-санитарной части, как и большинство россиян, находятся в режиме самоизоляции. Часть персонала задействована в обеспечении непрерывного функционирования производственных объектов предприятия на рабочих местах и дистанционно.

– Какие меры предприняты предприятием для предупреждения распространения новой вирусной инфекции?

– В целях сохранения жизни и здоровья наших работников, предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции создан постоянно действующий штаб, разработан план мероприятий, согласно которому обеспечен 100% термометрический контроль и недопуск на территорию объектов предприятия лиц с повышенной температурой, а также прибывших из-за рубежа, организована уборка основных и вспомогательных помещений с применением дезинфицирующих средств. Организована закупка и выделение в необходимых объёмах дезинфицирующих средств для обработки помещений, кожных антисептиков, защитных масок, ведётся работа по проведению перевахтовки персонала через 14-дневный карантин, открыта «горячая линия» по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции.

Это лишь часть мероприятий, организованных на предприятии и направленных на разрыв механизма и путей передачи инфекционного процесса.

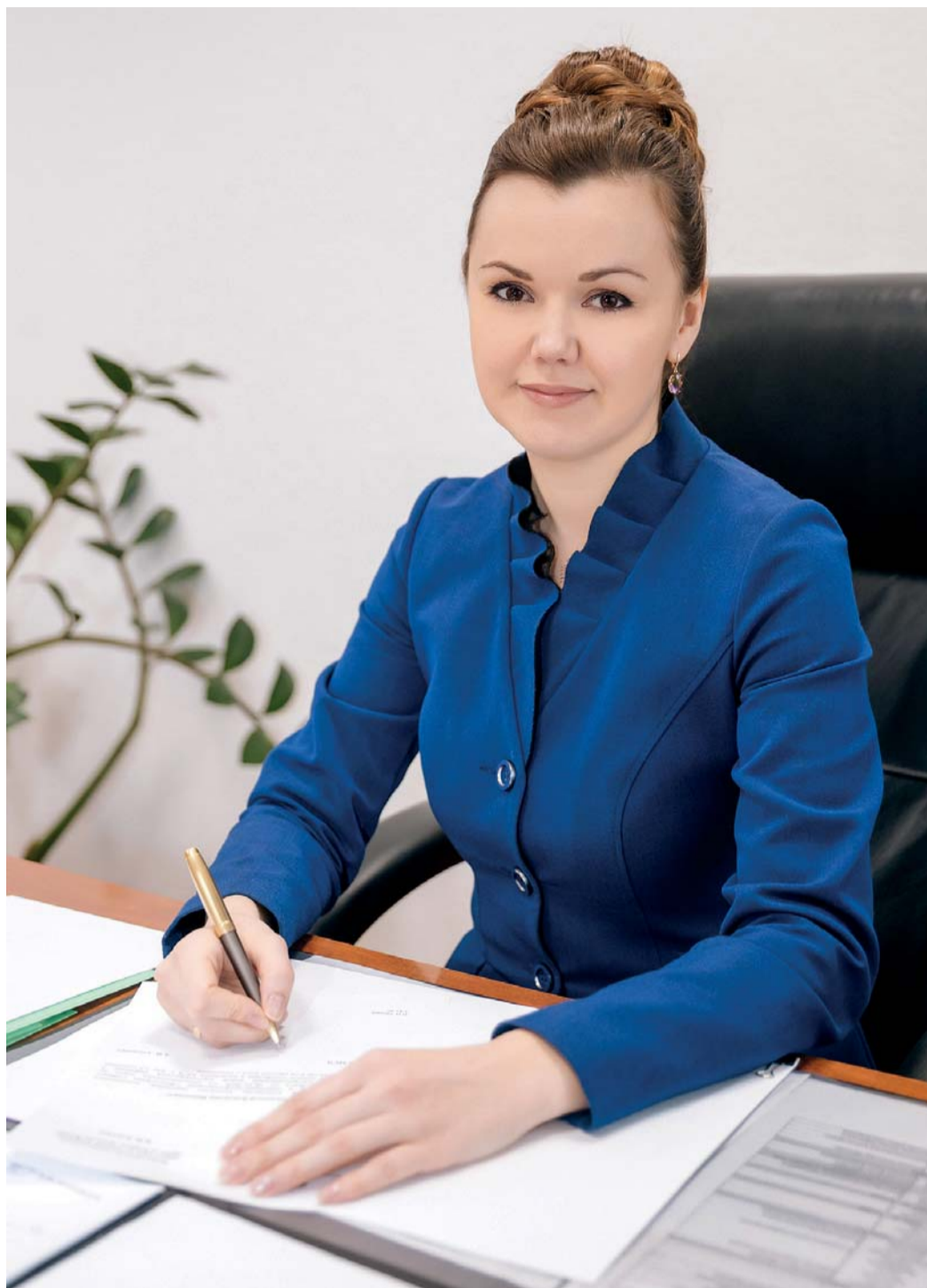
– Можно ли оценить уровень здоровья наших работников по 10-балльной шкале?

– Основные показатели «здоровья коллектива» – временная нетрудоспособность, инвалидность, смертность. Инвалидность и смертность среди работников нашего предприятия находится на уровне, сопоставимом с другими дочерними обществами ПАО «Газпром». Временная нетрудоспособность на протяжении ряда лет сохраняется на одном уровне.

Ну если все же оценивать уровень здоровья наших сотрудников по 10-балльной шкале, то это 7 баллов.

– Что помогает нашему коллективу оставаться здоровым?

– Оставаться здоровым нашему коллективу помогает социально-ориентированная политика предприятия, направленная на создание комфортных и безопасных условий труда, организацию качественного отдыха и санаторно-курортного лечения сотрудников, в том числе на собственных базах, где проводятся тематические выезды и школы по здоровому образу жизни. Для наших работников достаточно высока доступность медицинской помощи, в том числе, высокотехнологичной по программе добровольного медицинского страхования. Также ведётся большая спортивно-оздоровительная работа, имеется возможность посещать спортивные залы и физкультурно-оздоровительные комплексы, бассейны. Все эти мероприятия показывают свою



Анна Николаевна Адаменко, руководитель Медико-санитарной части предприятия

эффективность и незаменимость в деле укрепления здоровья наших работников.

– Учитывая нынешнюю непростую обстановку, вспоминается постулат, известный всем с детства: «Чистота – залог здоровья». Подтвердите или опровергните его.

– Без сомнений это так. Простым профилактическим мерам нас учат ещё с детства. Каждый современный человек знает о необходимости соблюдения норм ежедневной личной гигиены. И это не просто ритуал! Это комплекс мер, направленный на поддержание чистоты человеческого тела, это заряд бодрости, энергии и жизненного тонуса. Кроме того, гигиену тесно связывают с санитарией, цель которой – первичная профилактика болезней среди населения. Это и спецдежда, и санитарно-гигиенические условия труда, и санитария домашнего помещения, и лекарственные средства для профилактики и ухода за полостью рта, носа, глазами, это множество дезинфицирующих средств и ещё многое другое. И сейчас особенно актуально звучит выражение: «От простой воды и мыла у микробов тают силы!»

– Сколько специалистов следит за здоровьем 13-тысячного коллектива? Сложно ли управлять персоналом, который трудится в нескольких регионах?

– Коллектив Медико-санитарной части – это 247 специалистов, из них – 52 врача, 138 медсестер, 15 санитарок. Учитывая численность, а также удалённость филиалов, в которых трудятся наши коллеги, управлять коллективом непросто. Но я это делаю не одна – мы

работаем в команде. Рядом всегда надёжные коллеги, единомышленники, опытные и грамотные специалисты. Благодаря их помощи и поддержке мы и дальше будем успешно и плодотворно работать, выполнять свою основную задачу – сохранение здоровья работников.

– Вы возглавили Медико-санитарную часть предприятия относительно недавно. Были ли введены Вами какие-либо изменения в структуре, в работе?

– В 2019 году была упорядочена ра-

бота по направлению на лечение через АО «СОГАЗ», создана врачебная комиссия. Ещё одно нововведение коснулось санатория-профилактория «Жемчужина Севера» – теперь там нет общих выездов – все они специализированные. В этом году впервые появился выезд для пациентов с патологией желудочно-кишечного тракта. Он полезен и тем, кто имеет подобную проблему, и тем, кто хочет получить профилактическую помощь. Разработан и утверждён единый порядок оказания стоматологической помощи работникам предприятия с возмещением затрат через АО «СОГАЗ». Планируется дальнейшее развитие медицинского обеспечения, направленное на каждого работника и пенсионера Общества.

– Анна Николаевна, вы проделали большой путь, прежде чем возглавили нашу медицинскую часть. Расскажите, как Вы пришли в медицину?

– Я с детства мечтала лечить людей, с 8 класса училась в медицинском классе Коми национальной гимназии в Сыктывкаре. Часть занятий в старшем звене мы проходили на базе химико-биологического факультета Сыктывкарского государственного университета им. П. Сорокина. Уже с 9 класса я знала латынь. Кировскую государственную медицинскую академию по специальности «Лечебное дело» я закончила с красным дипломом. Вскоре поняла, что врачу ещё необходимо быть руководителем, поэтому получила второе высшее образование по специальности «Менеджмент».

– Выражение «тяжело в учении, легко в бою» можно применить ко многим сферам деятельности, кроме, пожалуй, медицины. Согласны?

– Суворовская поговорка будущего врача утешать не должна, ибо к медицине мало применима. У нас и в учении тяжело, и «в бою» трудно. Когда одного из известных профессоров попросили чуть смягчить требования к студентам, он ответил: «Никоим образом. При плохом адвокате клиент рискует потерять деньги или свободу. А если будет плохим врач, пациент может потерять жизнь». Врач учится всегда: это и прикладные предметы, и профессиональный опыт, и опыт жизни. Н.И. Пирогов говорил: «Врачевать – это значит жертвовать собою, своим временем, досугом, своим отдыхом, своими желаниями. Нужно отдать своё сердце больному и относиться к нему, как к своему родному. Медицина – не служба, а честь, радость, вдохновение».

**Беседовала Д. Майорова,
фото М. Сиваковой**

СПРАВКА

Родилась в 1982 г. в г. Сыктывкаре, Республика Коми.

Образование: Кировская государственная медицинская академия по специальности «Лечебное дело», Вологодский государственный технический университет по специальности «Менеджмент», Северный государственный медицинский университет Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию по специальности «Терапия».

Профессиональный опыт:

2005–2007 – врач-интерн бюро судебно-медицинской экспертизы, врач-судебно-медицинский эксперт судебно-биологического отделения государственного учреждения Республики Коми «Бюро судебно-медицинской экспертизы»;

2007–2008 – аспирант Российского центра судебно-медицинской экспертизы Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию;

2008 – медицинская сестра врачебного здравпункта Нюксенского ЛПУМГ;

2008–2016 – врач-терапевт врачебного здравпункта Нюксенского ЛПУМГ;

2016–2018 – заведующий здравпунктом – врач-терапевт врачебного здравпункта Нюксенского ЛПУМГ;

с 2018 – начальник Медико-санитарной части.

Награды и звания:

Почётная грамота ООО «Газпром трансгаз Ухта»;

Благодарность ООО «Газпром трансгаз Ухта».

ПЛАНОВАЯ ТРЕНИРОВКА

25 марта в Грязовецком и Юбилейном ЛПУМГ прошла тренировка действий персонала по локализации и ликвидации последствий аварий на газопроводе.

Все действия персонала в таких случаях отработаны: после получения вводной информации сведения передаются в диспетчерскую службу филиала, далее начальники смены по согласованию с производственно-диспетчерской службой предприятия выполняют отключение и вывод из работы аварийного участка газопровода.



В ликвидации аварии принимает участие персонал филиалов, производственно-диспетчерской службы предприятия, а также производственные отделы администрации. Курирует мероприятия главный инженер предприятия – первый заместитель генерального директора Станислав Владимирович Адаменко.

Поскольку тренировка проходила в условиях сложной эпидемиологической обстановки в стране, для отработки заданий одновременно привлекалось не более 10 человек, на связи одновременно находились порядка 25 сотрудников предприятия.

По итогам проведения мероприятий действия работников и специалистов филиалов были оценены как правильные.

Д. Майорова, фото из архива

КРАСОТА И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ: «АВТОЛЕДИ – 2020»

В канун Международного женского дня женщины-автолюбители из УТТиСТ продемонстрировали не только навыки вождения, но и умение решать нестандартные задачи.

11 сотрудниц филиала приняли участие в конкурсе «Автоледи – 2020». Первым этапом борьбы для них стала подготовка визитной карточки – девушки демонстрировали свою индивидуальность, рассказывая про личный автомобиль. Здесь каждая смогла проявить фантазию и творческий подход: были представлены рассказы в прозе с юмором или стихи собственного сочинения.



В следующих испытаниях конкурсантки уже на практике показывали искусство вождения: проезжали заранее подготовленную «змейку» и играли в автобоулинг. На этих этапах оценивались не только точность прохождения задания, но и скорость.

По итогу каждая автовладелица стала лучшей, получив статуэтку и уникальное звание, например: «Леди снегошибательность», «Леди совершенство», «Леди превосходство».

– Мы постарались сделать этот день незабываемым для всех, наполнить его улыбками и положительными эмоциями. Уверены, что инициатива конкурса такого необычного формата пришлась по душе нашим коллегам. И такое поздравление запомнится надолго, – прокомментировал председатель профкома Евгений Моренченко.

Д. Майорова, А. Горбачева,
фото А. Горбачевой



ВЕСНА ЗА ПОЛЯРНЫМ КРУГОМ

Более полторы тысячи сотрудников нашего предприятия трудятся вахтовым методом на отдалённых компрессорных станциях – Малоперанской, Сынинской, Усинской, Интинской, Чикшинской, Гагарацкой, Яринской, Воркутинской и Байдарацкой.

Самой северной не только среди наших станций, но и в мире является Байдарацкая. Она входит в состав системы магистральных газопроводов «Бованенково – Ухта» и славится самыми суровыми климатическими условиями.

Март – начало календарной весны, но за полярным кругом она особенная. В этом году погода была очень разной – температура колебалась от минус 5 до минус 25 градусов. Как отмечают наши коллеги, приход весны всегда сопровождается снегопадами и туманами, и в этом году снега и метелей необычайно много. Красиво, конечно, но и работы прибавляется – снег убирают и тяжёлой техникой, и вручную.

В среднем на компрессорной станции находится порядка 100 человек – это и персонал, непосредственно обслуживающий объекты газотранспортной системы, и работники столовой, вахтового жилого комплекса, охрана. Большой коллектив, способный автономно жить и работать.

Наш самый северный объект не отличается от своих южных соседей по структуре и наименованию служб, правда, с учётом малолюдных технологий сотрудников на «Байдарацкой» в разы меньше. Здесь трудятся самые опытные и выносливые сотрудники, и даже малым составом они успешно справляются с выполнением своей миссии – обеспечивают бесперебойный транспорт газа с месторождений сурового даже весной полуострова Ямал.

О. Филиппова, Д. Майорова,
П. Слесарев, фото П. Слесарева



Дмитрий Горнович, заместитель начальника КС «Байдарацкая», Николай Ольшевский, приборист 6 разряда, и Василий Шейко, приборист 6 разряда, на обходе второго цеха

В среднем на компрессорной станции находится порядка 100 человек – это и персонал, непосредственно обслуживающий объекты газотранспортной системы, и работники столовой, вахтового жилого комплекса, охрана. Большой коллектив, способный автономно жить и работать.



Величественная красота полуострова

В ПРОФЕССИИ ПО ВЕЛЕНИЮ ДУШИ И ПО СТОПАМ ОТЦА

Алексей Спорышев работает на нашем предприятии слесарем по ремонту технологических установок с 2004 года. В профессию он пришёл по следам отца. О себе Алексей рассказывает неохотно, а вот коллеги утверждают, что он – лучший в своём деле в компрессорном цехе № 4 Мышкинского ЛПУМГ.

Всего в состав газокomppressorной службы филиала входит 81 сотрудник. В компрессорном цехе № 4 трудятся 20 человек, отвечающих за эксплуатацию и ремонт оборудования. Среди основных задач этого небольшого коллектива – обеспечение транспорта газа в рамках заданного режима и поддержание основного и вспомогательного оборудования в исправном состоянии.

Алексей напрямую причастен к ремонту оборудования в компрессорном цехе. В службе и в цехе среди ремонтного персонала он считается самым опытным сотрудником с большим стажем работы.

– Меня всему научил отец – он был мне другом и наставником. Папа проработал в филиале 23 года! Мама, кстати, тоже в филиале трудилась, в участке подсобно-хозяйственных работ, – делится воспоминаниями наш герой.

Воспитанный в семье газовиков, Алексей сам спустя некоторое время стал наставником. За последние семь лет тонкостям своей профессии он обучил шестерых коллег. Неудивительно, что для всех «новеньких» он является авторитетным лидером.

– У Алексея большой опыт и чёткие знания в области ремонта оборудования, он знает технологию и умеет применять её на практике, – рассказывает его непосредственный руководитель – начальник компрессорного цеха № 4 Андрей Векшин. – Слесари по ремонту, как правило, работают в бригаде – в таких случаях Алексей всегда главный.

Своим впечатлением от работы с Алексеем делится его коллега Алексей Пospelов – тоже слесарь по ремонту технологических установок 5 разряда:

– Я пришёл в филиал в 2017 году и свою первую стажировку проходил под руководством Алексея Спорышева. Именно он обучил меня основным безопасным методам и приёмам работы при выполнении технического обслуживания и ремонта оборудования. Хорошо помню, когда я приступил к самостоятельной работе в бригаде, опять же под руководством старшего товарища я выполнял свои первые работы, такие как: техническое обслуживание газотурбинных двигателей, вывод газоперекачивающих агре-



Алексей Анатольевич Спорышев, слесарь по ремонту технологических установок

гатов в ремонт. Я благодарен Алексею за его помощь и знания, которые он мне передал в своё время.

Коллектив цеха очень дружный, а иначе нельзя, ведь тут важна командная работа, взаимовыручка и понимание.

99 процентов работы, которую выполняет Алексей и его коллеги, планомерно-предвидительная. Но один процент остаётся на непредвиденные ситуации, к которым должны быть готовы все. Например, в случае отказа оборудования, всем должен быть понятен алгоритм действий по восстановлению его исправного состояния. От скорости и профессионализма слесарей по ремонту зависит результат большой работы.

Если коротко описать задачу Алексея, то звучать она будет так: ремонт основно-

го и вспомогательного оборудования компрессорного цеха. В это широкое понятие входит целый ряд сложных функций, которые выполняет Алексей и его коллеги: монтаж, демонтаж, сборка, испытание и регулировка агрегатов, а также выявление и устранение дефектов во время эксплуатации оборудования и при проверке в процессе ремонта.

Для того, чтобы быть компетентным, Алексей должен знать конструктивные особенности оборудования, технические условия ремонта, испытания и сдачу в эксплуатацию оборудования, технологию металлов, допустимые нагрузки на работающие детали, узлы и механизмы оборудования, системы технического обслуживания и ремонта оборудования.

Как признаётся Алексей, за все годы работы ему ни разу не приходила мысль сменить род деятельности или уйти из родного филиала, ведь он делает то, что любит. Даже в свободные часы Алексей занимается ремонтом техники, сделав это хобби. А среди его дополнительных увлечений – работа по дому и спорт.

– Я люблю свой город Мышкин, предприятие, филиал и свой цех, в котором тружусь. Я пока не знаю, каким путём пойдут мои сыновья, но я хотел бы, чтобы они выбрали профессию, как у меня, то есть по душе, – с улыбкой закончил свой рассказ Алексей Спорышев.

**Д. Майорова,
фото Ю. Першина**

СЛОВАРИК ПРОФЕССИОНАЛА

Сальниковое уплотнение – один из видов уплотнительных устройств подвижных соединений различных устройств и механизмов.

Притирка – точная окончательная обработка поверхностных слоёв деталей, работающих в паре, для обеспечения наилучшего контакта сопряжённых рабочих поверхностей.

Паронит – плоский композиционный уплотняющий прокладочный материал, изготавливаемый путём вулканизации и вальцевания под давлением смеси, состоящей из асбеста, каучука и порошкообразных наполнителей и имеющий слоистую структуру.

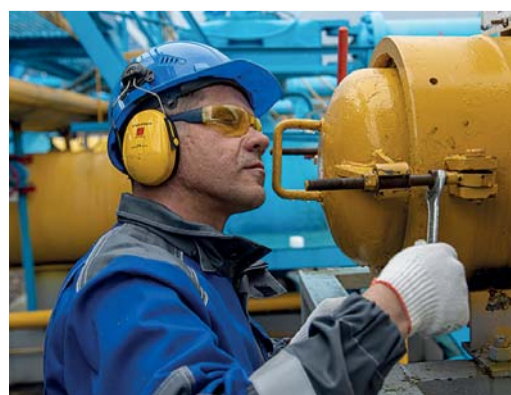
Демпфер – устройство или приспособление, предназначенное для поглощения энергии колебаний либо уменьшения их амплитуды.



Подключение обвязки запорной арматуры



Ревизия фланцевого соединения



Сборка фильтра топливного газа



Техническое обслуживание газотурбинного двигателя



Команда Управления аварийно-восстановительных работ – победители зимней Спартакиады

СО СПОРТОМ ПО ЖИЗНИ

С 12 по 15 марта в Ухте проходил заключительный этап зимней Спартакиады. Из года в год главной интригой этого мероприятия становится определение тройки лучших – какие же филиалы станут победителями и кому достанется кубок.

Набор видов спорта, в которых состязались наши работники на зимней Спартакиаде, традиционный: мини-футбол, баскетбол, настольный теннис, стрельба, бильярд, лыжные гонки.

В общекомандном зачёте места распределились следующим образом: I место – команда Управления аварийно-восстановительных работ; II место – объединённая команда Службы корпоративной защиты и Медико-санитарной части; III место – команда Сосногорского ЛПУМГ.

Подарком для всех стало участие в церемонии закрытия Спартакиады специального гостя, шестикратного чемпиона России по футболу, мастера спорта России международного класса, легенды московского «Спартака» Егора Титова.

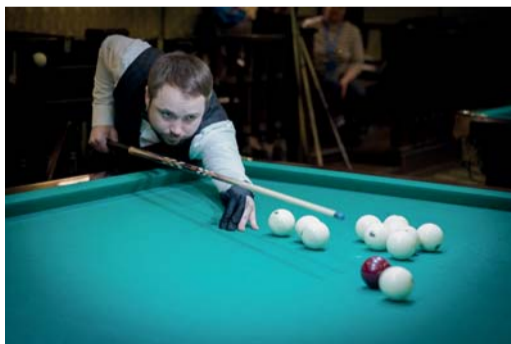
Таблица с результатами, фотографии и видеодневники финала зимней Спартакиады предприятия доступны по QR-коду.



Д. Майорова,
фото М. Сиваковой и Е. Жданова



Болеельщики команды Сосногорского ЛПУМГ – поддержка помогает на пути к победе



У стола Максим Ярославцев, представляющий Юбилейное ЛПУМГ



Анатолий Смирнов и Роман Яковлев из Мышкинского ЛПУМГ



Сборная СКЗ+МСЧ против Воркутинского ЛПУМГ в финальных играх зимней Спартакиады



На рубеже Александр Медведев из УАВР, Александр Дубровка из администрации и Николай Величко из УТТиСТ



Борьба за каждый мяч в игре сборной администрации+УЭЗиС против Сосногорского ЛПУМГ



ЕГОР ТИТОВ:

– Очень приятно наблюдать за таким ярким корпоративным спортивным мероприятием! Спасибо руководству предприятия за поддержку спорта, а всем участникам – за любовь к нему! Поздравляю всех победителей, а тех, кому не удалось в этот раз войти в призовые, прошу не отчаиваться, а продолжать заниматься и расти. Всё впереди!



Евгений Кармаза передаёт эстафету Юлии Скорняковой, команда УАВР

КОМИ ПАРТИЗАНЫ

Жители Коми АССР участвовали в пополнении рядов советских партизанских отрядов. К сентябрю 1942 года из добровольцев был сформирован маршевый отряд «Коми партизан» в количестве 104 человек. После обучения при штабе партизанского движения Карельского фронта подразделение поступило на пополнение отрядов карельских партизан Тойво Антикайнена и имени Чапаева, составив их основное ядро.

Мы публикуем воспоминания одного храброго коми партизана – Ивана Семёновича Кириوشкина. Он родился в 1910 году в Кемеровской области, в 1942 году с группой коми партизан его направили на Карельский фронт. Он был заместителем командира по разведке отряда имени Тойво Антикайнена. Демобилизован в сентябре 1944 года, умер в Ухте в 1986 году.

Это был человек с активной жизненной позицией. Ещё в 1932 году в числе лучших представителей молодёжи он начал трудиться на строительстве Комсомольска-на-Амуре, позднее в числе первопроходцев был на строительстве Байкало-Амурской железнодорожной магистрали, с 1938 года свою жизнь связал с северным краем. Отсюда он уходил на фронт и после демобилизации вернулся сюда же – в Коми.

«В августе 1942 года из всех городов и районов республики в Сыктывкар приехало более 100 человек. Большинство из них – коммунисты и комсомольцы с хорошим по тем временам образованием. Сначала мы думали, что отправят на фронт, но потом выяснилось – идём в партизаны, в Карелию, значительная часть которой была оккупирована белофиннами и немецкими фашистами. Каждого из нас спросили, хотим ли мы пойти в партизаны, упоминая при этом, что партизан фашисты в плен не берут... Все мы восприняли известие о формировании отряда с энтузиазмом, внутренне давно



подготовились к тому, чтобы принять участие в схватке с фашизмом.

После военной подготовки и соответствующей экипировки состоялось торжественное собрание. На пристань провожать нас пришёл весь Сыктывкар. По Вычегде и Двине мы приплыли в Архангельск, а оттуда поездом были доставлены в город Сегежа, где находилась база партизанских отрядов. Нас распределили по отрядам, объединив с людьми, которые партизанили уже более года и не раз ходили по тылам врага.

Командование Карельского фронта высоко оценивало боевые действия партизан, в задачу которых входили не только бои. Главным для нас было – собрать точные разведанные о противнике, организовать диверсии на дорогах, мостах и узлах связи в его тылу, когда необходимо – взять «языка».

Нередко приходилось действовать в одиночку.

...передо мной – письма бывших партизан. 33 года прошло, но время не может стереть память о тех славных, незабываемых наших походах, нашей жизни партизанской. Порой даже не верится, что столько лет минуло. Как живые встают перед нами погибшие командиры и бойцы, молодыми видятся лица уже постаревших боевых товарищей. Пусть не всех, кто был тогда с нами, упомянул я в своих воспоминаниях, но всем нам памятью о братской Карелии останется лозунг, которым встречали на параде 8 октября 1944 года в Петрозаводске:

«Низкий поклон вам, коми партизаны Карельского фронта!»

Подготовлено Е. Булдаковой,
Д. Майоровой



Памятник «Никто не забыт, ничто не забыто» – это скульптура женщины и мужчины в военной форме. Возле памятника проходят аллея Победы и аллея Ветеранов. Памятник установлен в 1971 году в городе Емве, Республика Коми. Скульптор – В. Литвинов, архитектор – А. Клейн.

На постаменте под скульптурой укреплен металлическая мемориальная доска с надписью: «Воины-земляки, погибшие в боях за нашу Родину». Там же размещён список из 26 фамилий павших воинов. На правой стороне постамента нанесены слова: «Никто не забыт». У подножия скульптуры установлена чаша с Вечным огнём.

Работы по восстановлению памятника на сумму 935 408 рублей были проведены за счёт средств сотрудников Микуньского ЛПУМГ, собранных в рамках благотворительного марафона «Мы – наследники Великой Победы».

СКАЧАЙТЕ ПРИЛОЖЕНИЕ «ОЖИВИ»
В GOOGLE PLAY ИЛИ APP STORE И
НАВЕДИТЕ КАМЕРУ СМАРТФОНА
НА КАРТИНКИ

ОХРАНА ТРУДА

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ, ИЛИ КТО ЕЩЁ ОХРАНЯЕТ НАШ ТРУД?

На нашем предприятии трудится 503 уполномоченных по охране труда. За 2019 год они провели более 18 тысяч проверок. Уполномоченные – подмога и подспорье для специалистов по охране труда, которые также есть в каждом филиале. Ежегодно на предприятии определяются лучшие из них.

Конкурс проводится с 2011 года. Объединённая первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» совместно с комиссией по охране труда определяет их по нескольким показателям. Основные из них: количество проверок и выявленных замечаний за год, количество проверок в составе комиссий более высокого уровня.

По итогам 2019 года лучшими признаны: Максим Боднарк (Печорское ЛПУМГ), Артём Боченков (Микуньское ЛПУМГ), Наталья Захарова, Галина Маковская, Николай Окладников (Урдомское ЛПУМГ), Татьяна Поликарпова (Мышкинское ЛПУМГ), Любовь Выучейская (Управление связи).

Больше всех баллов на конкурсе набрал Артём Боченков, который работает на предприятии с 2011 года в службе автоматизированных систем управления, автоматики и телемеханики, а уполномоченным является семь лет.

По его мнению, общественная работа уполномоченных не менее важна, чем работа по основной профессии, потому что своим трудом они помогают сделать работу на пред-

приятии безопасней, защищают своих коллег.

– Уполномоченные по охране труда – это основное и самое массовое звено профсоюзного контроля за охраной труда. Их работа повсеместна и непрерывна. Постоянно находясь среди работников своего производственного подразделения, уполномоченные, как никто другой, могут повлиять на отношение своих коллег к вопросам безопасности, – комментирует Николай Сергеевич Кухта, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Во всех филиалах нашего предприятия созданы безопасные условия труда, для проверки их качества организован трёхуровневый административно-производственный контроль. На каждом из уровней наши уполномоченные проводят проверки. Если на первом проверяется техническое состояние объектов и оборудования, обеспеченность работников спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, то на втором и третьем уровнях уполномоченные прорабатывают вопросы безопасности более углублённо, и здесь им требует-



Артём Боченков из Микуньского ЛПУМГ набрал больше всех баллов на конкурсе уполномоченных по охране труда

ся опыт и знания. На втором уровне проверки проводятся совместно с руководителем подразделения, на третьем – в составе постоянно действующей комиссии.

Благодаря деятельности уполномоченных по охране труда наши сотрудники работают

в ещё более безопасных условиях, а надзорные органы и корпоративный контроль выявляют гораздо меньше нарушений.

К. Федосов, Д. Майорова,
фото Н. Кудряшова

В первом квартале 2020 года сотрудники предприятия приняли участие во многих спортивных состязаниях, проводимых на уровне муниципалитетов и регионов. Таким образом, спортсмены продолжают повышать свой уровень, завоевывать награды и готовиться к Спартакиаде ПАО «Газпром».

УХТИНСКИЕ ШАХМАТИСТЫ И ЛЫЖНИКИ

29 февраля в шахматном клубе состоялись соревнования по шахматам в зачёт Спартакиады трудящихся МОГО «Ухта».

Честь предприятия защищали: Михаил Долбус (Управление по эксплуатации зданий и сооружений), Владимир Пергаев (Управление организации восстановления основных фондов), Максим Ионцев (Управление связи), Оксана Василевская (Инженерно-технический центр).

По итогам соревнований места распределились следующим образом:

- 1 место – АО «Транснефть-Север»;
- 2 место – ООО «Газпром трансгаз Ухта»;
- 3 место – НШПП «Яреганефть».

7 марта на лыжной базе микрорайона УРМЗ состоялись соревнования по зимнему полиатлону в зачёт Спартакиады трудящихся МОГО «Ухта».

В команду нашего предприятия вошли: Сергей Баландин, Марина Бордовская, Оксана Гуревич (Сосногорское ЛПУМГ), Евгений Кармаза, Юлия Скорнякова, Александр Медведев (Управление аварийно-восстановительных работ), Юрий Стефанович (Учебно-производственный центр), Оксана Васи-



левская (Инженерно-технический центр), Александр Ямщиков (Служба по связям с общественностью и СМИ), Полина Кырнышева, Виталий Павлов (Служба корпоративной защиты), Ольга Куклина, Виталий Борисов (Управление материально-технического снабжения и комплектации), Валерий Беляев (Управление технологического транспорта и специальной техники).

По итогам соревнований места распределились следующим образом:

- 1 место – ООО «Газпром трансгаз Ухта»;
- 2 место – НШПП «Яреганефть».

НАШИ ГАЗОВИКИ – ЧЕМПИОНЫ-ГИРЕВИКИ

С 7 по 9 марта в Воркуте состоялся Чемпионат Республики Коми по гиревому спорту. Работники нашего предприятия успешно выступили на соревнованиях как в личном зачёте, так и в составе сборной МОГО «Ухта».

Чемпионами Республики Коми в своих весовых категориях стали:

Олег Тимушев (Микуньское ЛПУМГ) –

1 место в категории + 85 кг;
Сергей Пантелеев (Сосногорское ЛПУМГ) – 1 место в категории до 85 кг;
Иван Мушинский (Служба строительного контроля) – 1 место в категории до 73 кг.
Бронзовым призёром стал Кирилл Чекунов (Вуктыльское ЛПУМГ) – 3 место в категории + 85 кг.



По итогам соревнований общекомандные места распределились следующим образом:

- 1 место – МО ГО «Воркута»;
- 2 место – МОГО «Ухта»;
- 3 место – Ямало-Ненецкий автономный округ (Приуральский район, село Аксарка).

В ПЯТЁРКЕ ЛУЧШИХ

С 13 по 15 марта в Пскове состоялись соревнования по женскому волейболу. В соревнованиях приняли участие команды из Череповца, Петрозаводска, Вологды, Ухты, Мурманска, Пскова.

По итогам соревнований команда

ООО «Газпром трансгаз Ухта» заняла 4 место, в тройку лидеров вошли:



- 1 место – команда Череповец;
- 2 место – команда Петрозаводска;
- 3 место – команда Вологды.

Честь предприятия защищали: Елена Волкова (Производственно-диспетчерская служба), Татьяна Ветрова, Татьяна Сметанина (Управление связи), Ольга Матрохина (Управление материально-технического снабжения и комплектации), Ксения Симончик (Учебно-производственный центр), Дарья Еремина (Управление по эксплуатации зданий и сооружений), Светлана Беликова (Сосногорское ЛПУМГ), Виктория Масленикова (Синдорское ЛПУМГ).

Д. Майорова,
фото из архива

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

ТОП ВОПРОСОВ, ИНТЕРЕСНЫХ КАЖДОМУ

В связи со сложившейся в стране ситуацией, многие люди столкнулись с рядом проблем и непростых ситуаций. Не за горами период отпусков, и у наших работников возникают вопросы, касательно этой темы. Также наших коллег интересуют изменения в оказании стоматологической помощи по договору ДМС. Публикуем ответы на популярные вопросы, которые были заданы подписчиками группы нашего предприятия Вконтакте.

ВОПРОС №1:

– Планировал провести отпуск по квоте санаторно-курортного отдыха на 2020 год, приобрёл невозвратные билеты до места проведения отпуска. В связи с введением режима самоизоляции и закрытием отелей, проведение отпуска стало невозможным. При обращении в авиакомпанию получил отказ об возврате денежных средств за билеты, так как приобретенные невозвратные билеты (рейсы по РФ не отменены, значит и возврат невозможен). Могу ли я сдать билеты на оплату проезда и куда мне обратиться?

Отвечает начальник отдела социально-го развития предприятия Татьяна Вениаминовна Архипова:

– Для рассмотрения вопроса о компенсации расходов, понесённых на приобретение невозвратных билетов для отдыха в объектах Группы Газпром, необходимо обратиться по месту работы к специалисту по социальной работе. На основании представленных Вами билетов и отказов авиакомпаний от возврата денежных средств специалист подготовит обращение в

комиссию по оказанию материальной помощи, которая не предусмотрена Коллективным договором. О решении комиссии Вы будете уведомлены в письменной форме.

ВОПРОС №2:

– В связи с эпидемиологической ситуацией в стране люди, которые получили квоту по п. 6.1.1 Коллективного договора (реабилитационно-восстановительное лечение и отдых работников, и пенсионеров), могут в этом году не воспользоваться ей. Так как отпуска проходят в режиме самоизоляции, графики работы меняются, и не все гостицы могут работать. Будет ли предусмотрен перенос этой квоты на следующий год?

Отвечает начальник отдела социально-го развития предприятия Татьяна Вениаминовна Архипова:

– Перенести на следующий год выделенные на 2020 год квоты на санаторно-курортное лечение и отдых по п.6.1.1 Коллективного договора Общества, а также на полисы на реабилитационно-восстановительное лечение, не использованные по причине закрытия санаторно-курортных объектов, невозможно.

Программа оздоровления и отдыха формируется ежегодно в пределах имеющихся в бюджете Общества средств на эти цели, соответственно неиспользование имеющихся в бюджете средств в 2020 году не увеличивает на эту сумму бюджет 2021 года.

Работники, не воспользовавшиеся предоставленной льготой по компенсации стоимости самостоятельно приобретенных путевок

или реабилитационно-восстановительного лечения в 2020 году, могут претендовать на их выделение в 2021 году, при этом их отказ при распределении учитываться не будет. Заявления на 2021 год на выделение квоты по п.6.1.1 КД планируется начать принимать с сентября 2020 года, а на РВЛ – в 2021 году после утверждения Плана реабилитационно-восстановительного лечения и отдыха (ориентировочно в феврале 2021 года).

ВОПРОС №3:

– В связи со сложившейся ситуацией многие в этом году не воспользуются льготным проездом. Можно ли в следующем году взять два льготных проезда?

Отвечает начальник отдела кадров и трудовых отношений предприятия Наталья Геннадьевна Сербина:

– В соответствии со статьей 325 Трудового кодекса Российской Федерации и условиями Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Ухта», выплаты, предусмотренные на компенсацию проезда к месту отдыха и обратно, являются целевыми и не суммируются в случае, если работник и неработающие члены его семьи своевременно не воспользовались своим правом на оплату стоимости проезда и провоза багажа.

ВОПРОС №4:

Для сотрудников предприятия действуют новые правила оказания стоматологической помощи по договору ДМС. Хотелось бы узнать подробнее, как теперь получать этот вид помощи.

– Отвечает начальник Медико-санитарной части Анна Николаевна Адаменко:

– Для получения стоматологических услуг при острой боли обратитесь в круглосуточную медицинскую службу АО «СОГАЗ» по телефону 8-800-250-29-06, сообщите оператору свою фамилию, имя, отчество, дату рождения, структурное подразделение предприятия, название лечебно-профилактического учреждения, в котором планируете обратиться, а также цель обращения – «лечение с острой болью» или «плановая стоматологическая помощь».

В течение 15-30 минут оператор АО «СОГАЗ» отправляет гарантийное письмо в лечебное учреждение и ваш «Личный кабинет».

Важно, что при получении плановой стоматологической помощи составляется план лечения с указанием планируемой стоимости услуг, направляется работником самостоятельно в виде фотографии или сканированной копии на электронную почту StomUhta@sogaz.ru.

После получения гарантийного письма вы можете обратиться по паспорту в выбранную клинику и получить помощь.

Напоминаем, что индивидуальный лимит работника при стаже работы в организациях системы ПАО «Газпром» на 1 января текущего года менее 20 лет – 50 000 рублей, при стаже более 20 лет – 80 000 рублей.

Памятка, а также перечень стоматологических клиник размещены в разделе ИСС: Направления деятельности/Медицинское обслуживание/ Стоматологическая помощь.

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!

