



ГОСТЬ НОМЕРА

«Ошибки в нашем направлении недопустимы»

стр. 3



НАШИ ЛЮДИ

Рвется там, где тонко

стр. 5



НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ

«Южная» красавица

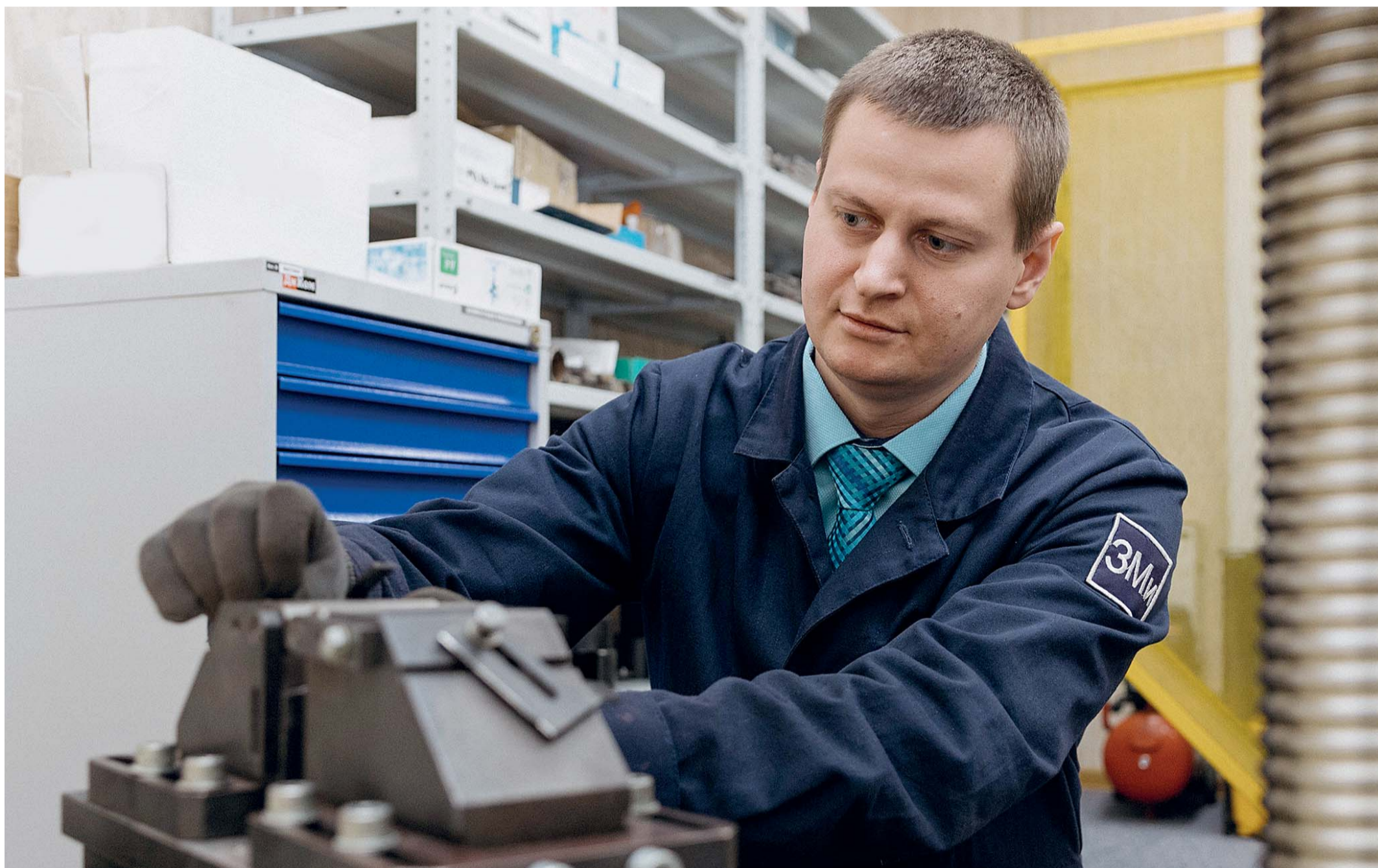
стр. 6



ОТКРЫТЫЙ АРХИВ

«Сердечные ритмы»

стр. 7



Иван Латышев, инженер 1 категории отдела надёжности конструктивных элементов Инженерно-технического центра

ЛИДЕРЫ ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА

История не сохранила имена авторов первых рационализаторских предложений в нашем Обществе. Журналы регистрации рационализаторских предложений содержат информацию о разработках, датированных 1987 годом, где начинается отсчёт третьему десятилетию рацпредложений, а сборники лучших технических идей рассказывают о внедрении на предприятии ПО «Комигазпром» рацпредложений 1983-1985 годов.

В настоящее время большинство филиалов Общества ведёт счёт рационализаторских предложений на тысячи. Ежегодно авторами становятся не менее 10% работников структурного подразделения. Помогают в этом уполномоченные по рационализаторской и изобретательской деятельности, которые обеспечивают весь жизненный цикл предложения: от регистрации до выплаты вознаграждения за использование и последующее хранение материалов в архиве филиала.

На предприятии таких уполномоченных – 21 человек. Кроме сопровождения рационализаторской деятельности эти работники с каждым годом всё больше погружаются в особенности изобретательской деятельности.

Организацию, координацию и методическое руководство инновационной деятельностью на нашем предприятии осуществляет технический отдел администрации, который разрабатывает нормативные документы, регламентирующие техническое творчество, и

осуществляет контроль выполнения установленных требований.

В Обществе разработана и функционирует автоматизированная система «Учёт рационализаторских предложений», позволяющая с любого рабочего места, оснащённого компьютером, подключённым к корпоративной сети, подать заявление на рационализаторское предложение, а также ознакомиться с ранее зарегистрированными предложениями, количество которых в базе данных превышает 14,5 тысяч.

В 2019 году 1436 наших работников подали 1694 предложения, 72% из которых были признаны рационализаторскими. В результате использования в производстве 1260 разработок экономический эффект составил 119 миллионов рублей.

Инновационная деятельность и разработки наших сотрудников призваны повышать надёжность, долговечность и безопасность оборудования, совершенствовать применяемую технику и технологии, улучшать экономические показатели, условия труда и экологию. Это подтверждает статистика тематического разнообразия творческих идей.

Работники филиалов активно принимают участие в создании объектов патентных прав. Всего в 2019 году работниками предприятия подано 30 заявок на выдачу патентов Российской Федерации на изобретения и полезные модели. По итогам рассмотрения в Федеральном институте промышленной собственности

«ГАЗПРОМ» ПРОДОЛЖАЕТ ГАЗИФИКАЦИЮ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

25 февраля в Москве состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и Главы Республики Коми Сергея Гапликова.

Стороны обсудили ход реализации Соглашения о сотрудничестве. Отмечено, что компания ведет большую работу по расширению Северного газотранспортного коридора, который проходит, в том числе, по территории республики. Продолжается сооружение компрессорных мощностей на магистральных газопроводах «Бованенково – Ухта – 2» и «Ухта – Торжок – 2».

В ходе встречи отдельное внимание было уделено совместной работе по развитию газификации Республики Коми. К началу текущего года уровень газификации региона достиг 45,6%. В настоящее время компания завершает подготовку к подаче газа на центральную водогрейную котельную г. Воркуты. Ведется строительство газопровода-отвода, газораспределительной станции №2 г. Воркуты и межпоселкового газопровода к ТЭЦ-2.

Кроме того, «Газпром» приступил к строительству газопроводов к пяти населенным пунктам: п. Верхний Чов, п. Нижний Чов, м. Човью и п. Эжва г. Сыктывкара, а также п. Шудаяг Ухтинского района. Компания готовится к началу строительно-монтажных работ на межпоселковом газопроводе к п. Часово Сыктывдинского района. Продолжается проектирование еще ряда газопроводов и ГРС. Всего в 2020 году компания выделила 1,62 млрд руб. на реализацию проектов по газификации Республики Коми.

Алексей Миллер и Сергей Гапликов обсудили участие «Газпрома» в реализации социальных проектов в регионе. В частности, в 2019 году компания выделила средства на капитальный ремонт медицинских учреждений, реконструкцию набережной в г. Ухте.

По материалам ПАО «Газпром»**СТРОИТЕЛЬСТВО ГАЗОПРОВОДА-ОТВОДА НА КИРИЛЛОВ ЗАВЕРШЕНО НА 40%**

Строительство газопровода-отвода ведется в северо-западной части Вологодской области. Порядка 120 км отводящей ветки прокладывается по территории Кирилловского, Вологодского и Шекснинского районов на первом этапе.

Газопровод обеспечит отвод топлива от магистральной ветки до газораспределительной станции Кириллов. Готовность объекта на сегодняшний день составляет порядка 40%, а завершить работы первого этапа планируется уже осенью этого года. Строительство ведется в рамках крупного инвестпроекта компании «Газпром» совместно с областным Правительством.

Всего в рамках четырех этапов до 2024 года планируется протянуть отводные сети газоснабжения до Белозерска, Липина Бора и Вытегры. Согласно инвестиционной программе компании «Газпром», старт второго этапа строительства газопровода-отвода в направлении Липина Бора запланирован на третий квартал этого года, ввод участков в эксплуатацию также будет поэтапным.

Полностью весь проект предполагает строительство более 400 километров трубы, которая будет проходить почти по всей территории Вологодской области и выйдет на границу с Карелией, а также возведение четырех газораспределительных станций.

Подготовка к строительству межпоселковых и распределительных газопроводов осуществляется одновременно с прокладкой газопровода-отвода. Уже известно, что в Белозерск «голубое топливо» пустят по межпоселковому газопроводу протяженностью порядка 40 км, который проложат в 2021 году.

По материалам официального Портала правительства Вологодской области**ПЕРЕВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗ**

В начале февраля в Санкт-Петербурге прошла IX Конференция «Газпром профсоюза», на которой состоялись перевыборы Председателя, а также обозначены основные направления и озвучены актуальные вопросы.

В работе конференции приняли участие более ста делегатов из профсоюзных организаций дочерних обществ ПАО «Газпром», а также представители Департаментов энергетической компании, Министерства энергетики Российской Федерации, Нефтегазстройпрофсоюза России, Федерации независимых профсоюзов России, Санкт-Петербургского государственного экономического университета. От нашего коллектива были делегированы генеральный директор предприятия Александр Викторович Гайворонский, заместитель генерального директора по управлению персоналом Евгений Владимирович Гусев, председатель ОППО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» Владимир Владимирович Половников, председатель ППО «Газпром трансгаз Ухта Профсоюз – УАВР» Рустам Расулович Самиев.

Владимир Николаевич Ковальчук выступил с отчетным докладом о деятельности Центрального совета «Газпром профсоюза» в 2015-2019 годах. В своей речи он отметил:

– За прошедшие пять лет в ходе выполнения решений предыдущей Конференции многие направления нашей профсоюзной деятельности вышли на новый уровень. За это большое спасибо всем, кто участвует в этой работе, поддерживает курс на укрепление и обновление нашего профсоюза.

Владимир Николаевич Ковальчук рассказал участникам о дополнительном соглашении к Генеральному коллективному договору, которым по инициативе «Газпром профсоюза» расширены льготы в части предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков для работников, являющихся уполномоченными по охране труда профсоюза, а также для членов нештат-



Владимир Ковальчук выступает с отчетным докладом о деятельности Центрального совета «Газпром профсоюза»

ных аварийно-спасательных формирований.

Также председатель остановился на организации питания работников:

– Мы значительно усилили деятельность по обеспечению работников качественным питанием, созданию условий для полноценного приема пищи. Особенно это касается удаленных объектов, где корпоративным столовым нет альтернативы. Может быть, пришло время рассматривать питание работников как часть производственного процесса, влияющую в том числе и на вопросы повышение эффективности, безопасности труда? Мы уже направили предложения в соответствующие департаменты.

С докладами о достижениях в области охраны труда, сохранении жизни и здоровья работников, о развитии социальных спортивных и культурных объектов, о практике патриотического воспитания и информационной работе выступили председатели профсоюзных организаций дочерних обществ ПАО «Газпром».

По окончании обсуждения докладов делегаты Конференции дали отличную оценку деятельности Центрального совета, при этом в протокол была внесена оценка «удовлетворительно» – как максимально высокая по уставу.

В рамках конференции единогласным решением на очередной пятилетний срок Председателем был избран Владимир Николаевич Ковальчук. Также были избраны новый состав Президиума, Центрального совета, Контрольно-ревизионной комиссии. На состоявшемся после Конференции заседании Центрального совета были избраны заместители председателя. Ими стали Кирилл Владимирович Богущ (переизбран) и Павел Александрович Фадеев (ранее занимавший должность ответственного секретаря). Юрий Владимирович Артемьев сложил с себя полномочия заместителя председателя.

Д. Майорова, фото Е. Герояна

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ**ЛУЧШИЕ КОЛЛЕКТИВЫ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ 2019 ГОДА:****в I группе:**

- 1 место – Приводинское ЛПУМГ
- 2 место – Воркутинское ЛПУМГ
- 3 место – Мышкинское ЛПУМГ

во II группе:

- 1 место – Инженерно-технический центр
- 2 место – Управление аварийно-восстановительных работ
- 3 место – Учебно-производственный центр

ЛУЧШИЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ СРЕДИ РАБОЧИХ:

- 1 место – Алексей Новожилов, Мышкинское ЛПУМГ;
- 2 место – Игорь Тихонов, Управление аварийно-восстановительных работ;

2 место – Александр Крепский, Воркутинское ЛПУМГ;

3 место – Олег Афонин, Приводинское ЛПУМГ;

3 место – Александр Шайгородский, Шекснинское ЛПУМГ;

3 место – Дмитрий Зинин, Приводинское ЛПУМГ;

ЛУЧШИЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ СРЕДИ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ:

1 место – Сергей Букин, Мышкинское ЛПУМГ;

2 место – Александр Копылов, Грязовецкое ЛПУМГ;

2 место – Андрей Рылов, Грязовецкое ЛПУМГ;

3 место – Роман Салтыков, Воркутинское ЛПУМГ;

3 место – Сергей Рулев, Мышкинское ЛПУМГ;

3 место – Артем Боченков, Микунское ЛПУМГ.

ЛУЧШИЕ ИЗОБРЕТАТЕЛИ

1 место – Олег Кучин, Приводинское ЛПУМГ;

1 место – Иван Калинин, Приводинское ЛПУМГ;

2 место – Игорь Екимов, Печорское ЛПУМГ;

3 место – Андрей Новинский, Приводинское ЛПУМГ;

3 место – Михаил Задворнов, Переславское ЛПУМГ;

3 место – Сергей Дьяков, Юбилейное ЛПУМГ.

>>> стр. 1

материалов заявок получено семь положительных решений о выдаче патентов, десять заявок проходят экспертизу по существу. На основании 36 актов об использовании патентных прав, с подтверждающими факт использования документами, по 13 объектам патентных прав рассчитан фактический экономический эффект на общую сумму 17,5 млн. рублей.

Ежегодно технический отдел подводит итоги смотра по инновационной деятельности, определяя победителей и призеров.

Д. Майорова, В. Круглов, фото М. Сиваковой

Показатели результативности изобретательской деятельности за 2019 год

«ОШИБКИ В НАШЕМ НАПРАВЛЕНИИ НЕДОПУСТИМЫ»

В этот раз гостем нашего номера стал Дмитрий Викторович Фурса – заместитель генерального директора по эксплуатации компрессорных станций. На должность он был назначен в 2018 году. Мы решили узнать от первого лица о надежности компрессорных станций нашего предприятия, а также о его жизни и работе в Синдорском ЛПУМГ и отношении к делу.

– Дмитрий Викторович, расскажите, как Вы пришли в Синдорское ЛПУМГ.

– В 2004 году я закончил Ухтинский государственный технический университет. Для прохождения преддипломной практики на пятом курсе устроился в Синдорское ЛПУМГ. Мне поселок сразу понравился: хорошая рабочая атмосфера, недалеко от Ухты. С коллегами и наставниками мне там тоже повезло, поэтому уже спустя неделю после получения диплома, я вернулся в Синдорское ЛПУМГ в рембригаду слесарем по ремонту технологических установок 5 разряда. Год трудился там и очень хотел перейти машинистом технологических компрессоров, но никак не получалось. Зато скоро мне предложили должность инженера по эксплуатации оборудования газовых объектов на 1 и 2 цехах.

Жили мы в общежитии: сначала на вахте-80, позже я перебрался в общежитие для молодых специалистов – там были условия получше.

В 2006 году мне дали жилье, поскольку у меня был статус «молодой специалист» и семья. Так я проработал на цехе до 2008 года.

Мне все нравилось, я не метался, не пытался уехать, как это делали многие в филиале. У меня было и есть четкое понимание, как устроен компрессорный цех, назначение каждой его единицы, взаимоотношения всех задействованных сотрудников. Я чувствовал себя спокойно, как дома.

Начальником цеха, правда, стать не удалось, меня сразу назначили руководителем газокомпрессорной службы, потом время пошло очень быстро – я стал главным инженером и начальником филиала.

– Сильно ли отличается работа в должности заместителя генерального директора?

– Я не выделяю особо работу ни в должности начальника филиала, ни в должности заместителя генерального директора. Конечно, сейчас уровень ответственности другой, но я четко знаю, как действовать в той или иной ситуации. Уверен, что на решение проблемных вопросов мне хватит знаний и умений, а у предприятия – необходимых ресурсов.

Кроме того, я доверяю своим коллегам – наше предприятие серьезно относится к подбору персонала, поэтому на «товарищеской по цеху» я могу легко положиться – это ведь важная составляющая успешной работы каждого сотрудника на любом уровне.

– Можно ли считать возглавляемое Вами направление самым многочисленным? Сколько человек обслуживают 89 компрессорных цехов нашего предприятия?

– Коллектив предприятия – более 13 тысяч человек. Давайте спроецируем на компрессорную станцию. Численность на ней 600-700 человек, примерно 100-150 – это сотрудники газокомпрессорной службы, службы автоматизированных систем управления, автоматики и телемеханики, службы энергообеспечения, тепловодоснабжения – еще человек 100, плюс сотрудники участка текущего ремонта, участка материально-технического снабжения, водители. С гордостью и уверенностью могу сказать, что больше всего сотрудников нашего предприятия, примерно 2/3 от общей численности, задействовано именно на эксплуатации компрессорных станций.



Дмитрий Викторович Фурса, заместитель генерального директора по эксплуатации компрессорных станций

– Вы недавно возглавили это направление, есть ли у Вас какой-то новаторский взгляд по его развитию, может, хотите что-то изменить? Или все налажено Вашими предшественниками?

– Никогда не работал там, где все налажено. Может, это специфика деятельности такая. Все-таки любое производство – это живой процесс.

Несмотря на то, что мы эксплуатируем оборудование более 50 лет, нам много над чем надо работать. Например, мы возвращаем в цеха культуру эксплуатации, которая, как оказалось, «вымывается» и сотрудникам приходится напоминать элементарные вещи, возвращаться к базовому уровню, приводить филиалы к единому знаменателю.

Что касается новаторства, на нашем предприятии активно используется потенциал, накопленный в промышленности и внедряются новые технологии. Принципиально здесь менять ничего нельзя – наша работа это взаимоотношение людей и оборудования. Поэтому общая задача – добиться качественного обслуживания объектов компрессорных станций хорошо подготовленным персоналом.

– Сложно ли контролировать такое масштабное направление? Как Вы занимаетесь планированием?

– Чтобы быть эффективным, нужно чет-

ко понимать, что нужно сейчас, и что принесет максимальный эффект. Необходимо делать качественный отбор задач и всегда доводить все до конца, давать эту возможность своим сотрудникам. Я, например, не сторонник планерок, провожу их не так часто. Я знаю и вижу, что люди работают – у меня на столе есть огромная стопка документов, которая помогает контролировать сроки и исполнение. Если мы хотим, чтобы планы выполнялись – сотрудникам нужно обеспечить

условия, одно из них – здоровая обстановка, а не отрыв от задачи каждые 10 минут или нагромождение новых.

– Какова цена ошибки в направлении эксплуатации компрессорных станций? Допустимы ли они вообще?

– Всегда трудно воспринимаются ситуации, которых можно было избежать, а они произошли по незнанию, по невнимательности, по глупости.

Нужно понимать: чтобы сделать что-либо на одном из объектов, нужно запустить огромную машину планирования и финансирования, нужно приложить труд многих людей. И вот представьте – процесс запущен, работают производственные отделы администрации, филиалы, трудятся подрядчики, а потом кто-то по неосторожности выводит из работы сложное, дорогостоящее оборудование. Получается своими непрофессиональными действиями обесценивает труд людей. Разве это может быть допустимо?

Что касается подбора персонала, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на объекты, допуска к работам повышенной опасности, пуска оборудования, вывода его в ремонт – все это должно быть на высоте и ошибки в нашем направлении недопустимы. Еще и потому, что так или иначе это может касаться жизни и здоровья людей.

– Какие филиалы в 2019 году показали лучшие результаты наработки на отказ?

– Что касается качества работы – все выполнили свои основные задачи – по транспортировке, ремонту оборудования, не допустили аварий и инцидентов.

По наработке на отказ лучшими стали Приводинское ЛПУМГ (27,844 м/час), Сосногорское ЛПУМГ (17,789 м/час), Мышкинское ЛПУМГ (16,896 м/час).

Эти филиалы по целевым показателям достигли лучших результатов. Отрыв остальных филиалов от этих иногда достаточно большой, есть над чем работать.

Цель на следующий год – 11 000 часов наработки на отказ. Это очень высокая планка, так что задачи усложняются, будем их решать.

– Что для вас понятие «надежность»?

– Как определение, слово надежность – это достаточно скучно: «свойство объекта сохранять во времени в установленных пределах значения всех параметров, характеризующих способность выполнять требуемые функции...». Но если смотреть на этот термин философски, то это уважительное отношение к оборудованию, профессиональный подход, четкое понимание своих профессиональных задач. Надежность складывается из квалификации персонала и его отношения к делу.

**Беседовала Д. Майорова,
фото М. Сиваковой**

СПРАВКА:

Родился в 1982 г. в г. Полтава, Украина. Окончил Ухтинский государственный технический университет по специальности «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов».

Профессиональный опыт:

2004-2005 – слесарь по ремонту технологических установок 5 разряда Синдорского ЛПУМГ;

2005-2009 – инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов, инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов 2 категории, инженер по ремонту 2 категории, инженер по ремонту 1 категории Синдорского ЛПУМГ;

2009-2013 – начальник газокомпрессорной службы Синдорского ЛПУМГ;

2013-2015 – главный инженер Синдорского ЛПУМГ;

2015-2018 – начальник Синдорского ЛПУМГ;

с 2018 – заместитель генерального директора по эксплуатации компрессорных станций ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Награды и звания: Почётная грамота ООО «Газпром трансгаз Ухта».

БЫСТРЕЕ НА РАБОТУ

В начале года был совершен первый рейс по маршруту Москва – Бованенково, на борту которого находился персонал нашего предприятия, работающий вахтами на КС «Байдарацкая» и КС «Ярынская».



География привлечения эксплуатационного персонала очень широка – на этих отдаленных северных объектах работает порядка 400 человек из разных регионов страны.

До настоящего времени вахтовый персонал добирался поездами до Воркуты, потом вертолетами до КС «Байдарацкая» и автотранспортом до КС «Ярынская». При этом время в пути только от Ухты составляло трое суток при заезде на вахту и трое суток при выезде, а для работников, проживающих в центральных регионах России, время пребывания в пути увеличивалось до одной недели. Таким образом время, которое работник тратил, чтобы доехать до работы и вернуться домой, достигает половины времени пребывания работника на межвахтовом отдыхе.

Теперь дорога будет занимать не более суток. В течение года запланировано 13 таких рейсов.

Д. Майорова,
фото П. Слесарева

УСПЕШНЫЕ ИСПЫТАНИЯ
НА ШЕКСНИНСКОЙ ГРС

С 4 по 6 февраля на газораспределительной станции «Шекснинская птицефабрика» проведены приемочные испытания системы автоматического управления. Её потребителями являются птицефабрика, трубный завод «Северсталь», местные поселки.

Испытания системы автоматизации такого уровня проводились на предприятии впервые. В них приняли участие представители департаментов ПАО «Газпром», начальники и специалисты отделов ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», ООО «Газпром трансгаз Уфа», ООО «Газпром трансгаз Югорск», ООО «Газпром трансгаз Томск», ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», ООО «Газпром трансгаз Сургут», представителей ООО «Газприборавтоматика» и ООО «Вега-ГАЗ».

Разработка новой системы началась в 2018 году, тогда же прошли заводские испытания, на которых был продемонстрирован прототип сегодняшней системы. В течение 2018 года на газораспределительной станции выполнен монтаж шкафов управления, смонтировано автоматизированное рабочее место, выполнена настройка баз данных для вывода параметров работы газораспределительной станции на диспетчерский пункт Шекснинского ЛПУМГ, а также реализована функция управления оборудованием удаленно без привлечения персонала газораспределительной станции.

В октябре 2019 года прошли предварительные испытания опытного образца и этап опытной эксплуатации системы автоматического управления газораспределительной станции. 12 февраля этого года акт приемочных испытаний был подписан и испытанная в нашем филиале система автоматического управления рекомендована комиссией к применению на объектах ПАО «Газпром».

Е. Нестеренко

КОГДА ПОМОЩЬ ОСЯЗАЕМА



Праздничное поздравление ветерана Великой Отечественной войны Николая Ивановича Петялина

Неравнодушие и милосердие, понимание и добро – то, чем мы в силах отплатить героям тех страшных военных лет, живущим сегодня среди нас.

В силу своего воспитания и возраста, ветераны редко просят о помощи – просто не умеют и не привыкли, поэтому нам необходимо самим проявлять чуткость и внимание, облегчая их быт, оказывая посильную помощь. В 2019 году в рамках марафона «Мы – наследники Великой Победы» работники предприятия перечислили свой одноквартальный заработок на общую сумму 23 млн 310 тысяч рублей. Традиционно эти деньги были потрачены на поддержку ветеранов, которых, кстати, осталось на нашем предприятии совсем мало – 69 человек.

В части адресной помощи деньги пошли на покупку бытовой техники, мебели, установку окон, ремонт в квартирах, закупку дров. На собранные работниками средства ветеранам по запросу были приобретены средства личной гигиены, противолежневые матрасы,

медикаменты.

Еще один большой блок помощи – благоустройство памятных мест и захоронений.

– Для нас, родных и близких Николая Яковлевича Илюшкина, установка памятника стала настоящим событием, потому что у нас не было материальной возможности так достойно увековечить память деда. Мы благодарим руководство и весь коллектив Шекснинского ЛПУМГ за эту помощь, – написали в местной газете поселка Шексна родные Николая Яковлевича, участника Великой Отечественной войны, кавалера трех орденов Славы.

В год 75-летия со дня Победы в Великой Отечественной Войне мы продолжаем сбор средств для благотворительного марафона «Мы-наследники Великой победы».

– Я благодарю всех работников, кто является участником марафона! Консолидируя наши усилия и средства мы делаем большое и важное дело – так мы говорим «спасибо» участникам Великой отечественной войны за победу и установление мира, помогаем сохранить историческую память о событиях тех страш-

ных для нашего народа лет. Основной принцип марафона – добровольное участие и возможность каждого работника внести предложения по направлениям расходования средств. Мы продолжим участие в марафоне, что особенно важно в год 75-летия со дня Победы в Великой Отечественной войне, и общими усилиями приумножим добрые дела по наиболее востребованным направлениям, отметил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александр Викторович Гайворонский.

Напоминаем, что подробнее о ходе проведения марафона можно ознакомиться в ИСС, а также на официальном сайте предприятия.

Д. Майорова,
фото из архива Печорского ЛПУМГ

Перечисленные денежные средства ООО «Газпром трансгаз Ухта»
в рамках благотворительного марафона «Мы – наследники Великой Победы»

ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОМ МАРАФОНЕ
«МЫ – НАСЛЕДНИКИ ВЕЛИКОЙ
ПОБЕДЫ»



РВЕТСЯ ТАМ, ГДЕ ТОНКО

Конкурс на звание лучшего специалиста по неразрушающему контролю проводится на предприятии один раз в два года, начиная с 2004 года. Герой нашего материала - Александр Айбабин - признан лучшим в ультразвуковом контроле в 2019 году. У него мы узнали об особенностях отдела неразрушающего контроля и специфике работы.

Говорят, случайности не случайны. Точно также считает Александр, который в 2008 году по окончании Ухтинского государственного технического университета по специальности «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов» стал искать работу, но ничего подходящего не находилось. Один из товарищей предложил ему попробовать себя в отделе диагностики одной из частных ухтинских организаций, где Александр и проработал до марта 2015 года, затем перейдя в отдел неразрушающего контроля Инженерно-технического центра нашего предприятия на должность инженера 1 категории.

Всего в отделе трудится 15 человек, из них 13 – в Ухте, еще двое – в Вологде.

Отдел проводит контроль объектов линейной части магистральных газопроводов, газораспределительных и компрессорных станций, сосудов, работающих под давлением и их обвязки, подъемных сооружений и т.д.

– Мы занимаемся диагностикой сварных швов и основного металла объектов, с целью предупреждения аварийных ситуаций, следим за техническим состоянием оборудования. Мы должны выявлять любые повреждения на ранних стадиях, – отмечает заместитель начальника отдела неразрушающего контроля Александр Ляшко.

Специалисты отдела – настоящие мастера, они обладают знаниями по визуальному и измерительному, магнитному, вихретоковому, ультразвуковому методам контроля.

Какой из них применить – решает специалист, учитывая форму и материал объекта контроля, а также требования, установленные заводом-изготовителем.

При любом обследовании диагносты используют несколько методов контроля: визульно-измерительный метод – основной, плюс не менее одного дополнительного.

Александр Айбабин – ответственный за работу по обследованию газораспределительных станций. Они в процессе эксплуатации подвергаются экспертизе промышленной безопасности, которая проводится специализированными экспертными организациями, как правило, в летний период, когда можно остановить подачу газа на объекты. Ежегодно производственный отдел по эксплуатации газораспределительных станций поручает отделу неразрушающего контроля проведение диагностики двух станций. Задача наших специалистов – проведение технической диагностики и



Александр Айбабин, ведущий инженер отдела неразрушающего контроля Инженерно-технического центра

оформление пакета документов для экспертной организации, которая оформляет заключение экспертизы промышленной безопасности.

Сотрудники отдела проводят весь комплекс обследования: неразрушающий контроль сварных соединений и основного металла газопроводов, сосудов, работающих под давлением (фильтров, подогревателей).

По словам специалистов, на обследование одной газораспределительной станции, с момента получения допуска к работам и до выдачи пакета документов по результатам обследования, уходит от трёх недель до нескольких месяцев.

Объект контроля, а также оборудование для работы специалистов отдела неразрушающего контроля готовит эксплуатационный персонал газораспределительных станций. Они производят зачистку мест контроля (сварные соединения и основной металл) от краски, в соответствии с требованиями и схемами программы обследования.

Отдел неразрушающего контроля, как скорая помощь для наших филиалов. Бывает так, что у филиала «не хватает рук» на какой – то вид работ, потому что свои диагносты на учебе, в отпуске или на больничном, а диагности-

ку провести необходимо. Для этого у сотрудников отдела есть все виды аттестаций – на необходимые виды контроля оборудования.

Вообще, деятельность работников отдела – дело очень серьезное и ответственное. На документах, свидетельствующих о том, что оборудование проверено, стоит подпись и номер удостоверения специалиста, поэтому в случае аварии или чрезвычайной ситуации очень легко определить на ком лежит ответственность за качество контроля того или иного объекта.

Как говорят сотрудники отдела, одна из особенностей их работы – невозможность стопроцентного планирования. Хотя составление самых разных краткосрочных и долгосрочных планов – часть их деятельности, этого не всегда оказывается достаточно. Ведь производство – процесс очень переменчивый, и в него постоянно вносятся корректировки.

– Условия работы у наших специалистов бывают непростыми, они работают на трассе и компрессорных станциях в любое время года: и в холода, и в распутицу. Это тяжелый физический труд. Конечно, эти методы диагностики применяются и в лабораторных условиях, иногда в таких отделах работают и девушки, но у нас много полевых работ, поэтому

это труд для крепких и выносливых специалистов, – говорит начальник отдела неразрушающего контроля Олег Симонюк.

Кроме личных профессиональных достижений Александр Айбабин и его коллеги гордятся знаками отличия ГТО, участием в спартакиаде предприятия в таких видах спорта, как волейбол и футбол.

У сотрудников отдела развлекательная характер работы и плавающий график, поэтому их встречи вне работы очень редки, но как уверяют они сами, они очень стараются несколько раз в год организовать совместный досуг: выезжают на рыбалку, пейнтбол с шашлыками.

Кроме командировок по филиалам, у инженеров отдела часто проходят учебы и аттестации, на которых они подтверждают свою классификацию в качестве специалистов неразрушающего контроля получают допуски для работы на высоте и в люльках подъемников.

На традиционный вопрос: «Вы любите свою работу?», сугубо мужской коллектив ответил: «Конечно любим. Не любили бы – не работали».

Д. Майорова,
фото М. Сиваковой

СЛОВАРИК ПРОФЕССИОНАЛА:

Дефект – каждое отдельное несоответствие продукции установленным требованиям.

Акустическая ось – линия, соединяющая точки максимальной интенсивности акустического поля в дальней зоне преобразователя и ее продолжения в ближней зоне.

Калибровочный образец – образец из материала определенного состава с заданными чистой обработкой поверхности, режимом термообработки, формой и размерами, предназначенный для калибровки и определения параметров.

Контролепригодность – свойство объекта, характеризующее его пригодность к проведению диагностирования (контроля) заданными средствами диагностирования (контроля).



Определение величины смещения кромок сварного соединения



Ультразвуковой контроль сварного соединения



Магнитно-порошковый контроль основного металла трубы



Настройка ультразвукового дефектоскопа

«ЮЖНАЯ» КРАСАВИЦА

В этом году у самого красивого конкурса нашего предприятия – Мисс ООО «Газпром трансгаз Ухта» – пятилетний юбилей. С каждым годом интерес к нему растет, а наши сотрудницы продолжают удивлять своими талантами, женственностью, профессионализмом, артистичностью и интеллектом.

В этот раз конкурс прошел с народным колоритом, дефиле было в национальных русских костюмах, пели и танцевали девушки под знакомые всем мотивы песен и сказок, выходили к зрителям в образах царевн и русских былинных красавиц.

Как отметили члены жюри, традиционно было непросто выбрать ту, кому достанется корона, но формат предполагает наличие одного победителя, поэтому по итогам конкурса жюри сделали свой выбор.

Мисс-2020 Варвара Ефимова поделилась впечатлениями:

– Хочу сказать спасибо педагогам: хореографу, режиссёру, постановщикам и всем организаторам за те знания, которые они в нас вложили.

Самым сложным этапом конкурса для меня было расставание с семьей, и когда я уезжала из родного Мышкина, я знала, что моя поездка должна увенчаться успехом.

Мой девиз по жизни: «Мечты сбываются там, где в них верят, но одной веры мало, нужно прилагать максимум усилий, и все обязательно получится».



Д. Майорова, фото М. Сиваковой

Варвара Ефимова из Мышкинского ЛПУМГ стала «Мисс ООО «Газпром трансгаз Ухта» – 2020»



Конкурсантки были в уникальных платьях от дизайнера Любови Михалёвой из Екатеринбурга



Варвара Ефимова, «Мисс ООО «Газпром трансгаз Ухта» – 2020», Мышкинское ЛПУМГ



Тамара Гресюк, Первая вице-мисс, Сосногорское ЛПУМГ



Анна Солкина, Вторая вице-мисс, Управление связи



Маргарита Ерофеевская, Мисс улыбка, администрация



Светлана Шелудько, Мисс обаяние, Воркутинское ЛПУМГ



Валерия Вишнякова, Мисс грация, Переславское ЛПУМГ



Кира Ключина, Мисс аристократичность, Управление материально-технического снабжения и комплектации



Мария Шарьпова, Мисс серебряный голос, Грязовецкое ЛПУМГ



Алёна Андреева, Мисс экстравагантность, Шекснинское ЛПУМГ



Юлия Гололобова, Мисс элегантность, Синдорское ЛПУМГ

ОЛЕНИ НА ФРОНТЕ

Серьёзной проблемой, с которой зимой 1941 года столкнулось командование Карельского фронта, было обеспечение транспортного сообщения на огромной по протяжённости линии боевых действий. Самым надёжным и зачастую единственным транспортным средством оказались олени.

Оленно-лыжные батальоны – это уникальные воинские подразделения Красной Армии времён Великой Отечественной войны, частично сформировавшиеся из оленеводов.

Впервые в истории войн длительные и масштабные боевые действия велись в условиях полярной зимы. На заполярной линии Карельского фронта одновременно находились десятки тысяч бойцов и командиров, ежедневно нуждавшихся в продовольствии и боеприпасах, связи и эвакуации раненых. Передвижение любого транспорта в тундре было практически невозможно из-за бездорожья, глубокого снежного покрова и сложного рельефа местности. И только олени могли бегать по тундре, заснеженным сопкам и горным ущельям Кольского полуострова.

Впервые в Красной армии олений транспорт показал свою жизнеспособность еще во время Финской войны. Эксперимент с организацией трёх оленеводческих батальонов полностью себя оправдал.

В ноябре 1941 года в 14 армии Карельского фронта, действовавшей на Мурманском направлении, было сформировано три армейских оленьих транспорта (роты). Один из транспортов был направлен в 19 армию. Так как требуемого количества оленей в Мурманской области не хватало, 20 ноября 1941 года Государственный Комитет Обороны принял секретное постановление за подписью Иосифа Сталина: «Для обеспечения формиро-



ваний Карельскому фронту 12-ти лыжно-оленьих батальонов на территории Архангельского Военного округа Государственный Комитет Обороны постановляет: провести мобилизацию оленей, оленьих упряжек и ездовых (каюров) на территории Коми АССР и Архангельской области».

Колхозы и совхозы пяти оленеводческих районов Коми АССР (Усть-Цилемского, Ижемского, Усть-Усинского, Кожвинского, Ухтинского) в ноябре-декабре 1941 года отправили на Карельский фронт несколько оленно-транспортных отрядов. В них входили 4111 ездовых саней, более 820 саней-нарт, 13 чумов. Олени упряжки сопровождали 802

погонщика нарт и восемьдесят четыре служебные собаки. Карельский фронт, где они воевали, стал единственным участком границы СССР, который не смогли перейти фашистские захватчики.

Всего с помощью оленей с линии фронта и из глубокого тыла противника было вывезено 10142 раненых солдата. Олени перевезли 8 тысяч бойцов и 17 тысяч тонн боеприпасов. Для оленей война завершилась в 1944 году после освобождения Карелии и Мурманской области.

Подготовили Е. Дементьева, Е. Булдакова



Мемориал ухтинцам, погибшим в годы Великой Отечественной войны, представляет собой пятиконечную звезду. От её лучей поднимаются 15-метровые плоскости, символизирующие приспущенные знамёна. Они объединены кольцом, на внутренней стороне которого изображён венок, а на внешней – пять орденов Отечественной войны. В центре горит Вечный огонь.

Мемориал был открыт 9 мая 1980 года на месте, где в годы войны располагался Ухтинский районный военный комиссариат.

Работы по восстановлению мемориала на сумму более 9 млн руб. проведены за счет средств сотрудников предприятия, собранных в рамках благотворительного марафона «Мы – наследники Великой Победы».

СКАЧАЙТЕ ПРИЛОЖЕНИЕ «ОЖИВИ» В GOOGLE PLAY ИЛИ APP STORE И НАВЕДИТЕ КАМЕРУ СМАРТФОНА НА КАРТИНКИ

ОТКРЫТЫЙ АРХИВ

«СЕРДЕЧНЫЕ РИТМЫ»

Компрессорные станции по своим функциям подобны нашему сердцу. Сегодня на нашем предприятии «бьется» 44 таких «сердца». Пятьдесят лет назад была введена в промышленную эксплуатацию первая компрессорная станция нашего предприятия – КС-10 «Ухта». Почти год спустя завершились пуско-наладочные работы на её техническом близнеце – КС-12 «Микунь».

История строительства, начало работы каждой из компрессорных станций уникальна, и одновременно типична для своего времени. Уникальна людьми, принятыми решениями в критической ситуации и типична трудностями, которые возникают всегда в первые годы работы, так называемой «обкатки» любого новшества.

В Комплексе выставочных залов Общества сохранились без преувеличения редчайшие фотографии, запечатлевшие работу государственной приемочной комиссии в компрессорном цехе № 1 КС-12 30 марта 1971 года. Один из этих снимков мы сегодня представляем читателям.

На нем специалист прослушивает отсутствие или наличие задевания лопаточного аппарата осевого компрессора турбины высокого давления. Если говорить совсем просто, то агрегат ГТ-6-750 укрыт корпусом внутри которого вращающийся механизм (турбина), и инженер с помощью стетоскопа её прослушивает: хороша ли механическая «мелодия» агрегата, равномерно ли работает механизм, в общем «здорово ли сердце».

Детище Уральского турбомеханического завода – ГТ-6-750 – одна их передовых установок своего времени с мощностью 6 тысяч кВт,



Перед сдачей в эксплуатацию работу агрегата проверяют специалисты под руководством В. М. Мелентьева.

частотой вращения турбокомпрессора – 6200 оборотов в минуту и типом нагнетателя Н-300-1,23. Компрессорные цеха с подобной комплектацией до сих пор исправно компримируют газ (хоть и уступают в мощности своим молодым собратьям) на КС-10 «Ухта», КС-11 «Синдор», КС-12 «Микунь» и КС-13 «Урдома».

По советской традиции ввод в эксплуатацию того или иного значимого объекта был приурочен к главным праздникам или важнейшим событиям страны. С подключением КЦ № 1 КС «Микунь» очень спешили, потому что 30 марта начинал свою работу в Москве XXIV съезд КПСС, именно в день его откры-

тия был назначен пуск третьей по счету компрессорной станции управления «Севергазцентр» (ныне ООО «Газпром трансгаз Ухта»).

По воспоминаниям участников тех событий, перед пуском станции они работали почти круглосуточно, устраиваясь для кратковременного сна прямо в цехе, около щитов управления. С поставленными задачами, хоть и не без шероховатостей, но справились.

Возвращаясь к фотографии, отметим, что в ней есть одна загадка: специалист на фотоснимке, предположительно, по фамилии Фоламеев. Авторская подпись Александра Бурнашева говорит нам, что он работал под руководством

В. М. Мелентьева, ветераны же Микуньского ЛПУМГ считают более вероятным, что это представитель завода-изготовителя.

Уважаемые читатели, если у вас есть ответ на этот вопрос, и вы готовы поделиться воспоминаниями, пишите на электронный адрес Комплекса выставочных залов kvz.slso@sgr.gazprom.ru или звоните +7(8216)77-35-04 в музей предприятия.

Благодарим за помощь в историческом расследовании Анну Расторгуеву, Константина Карелина и Евгения Терентьева.

Е. Булдакова, фото А. Бурнашева

ФИНАЛИСТЫ ОПРЕДЕЛЕНЫ

Начало года было насыщено спортивными событиями. Работники всех филиалов нашего предприятия боролись за выход в финал ежегодной зимней Спартакиады ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Соревнования проходили в трех группах по шести видам спорта: бильярд, настольный теннис, лыжные гонки, стрельба, мини-футбол и баскетбол. Команды, занявшие 1 и 2 места встретятся на финальном этапе, который будет проходить с 12 по 15 марта в Ухте.

В состязаниях примут участие 17 команд и спортсмены, участвующие в личных зачетах – всего это 225 человек. Мероприятия будут проходить на шести спортивных площадках Ухты. Традиционно самыми зрелищными станут игры по мини-футболу и баскетболу.

Самую многочисленную команду представит Приводинское ЛПУМГ – спортсмены этого филиала вышли в финал по всем 6 видам спорта.

Яркими моментами спартакиады станут церемонии открытия и закрытия, на которых будут присутствовать приглашенные спортсмены и почетные гости.

По итогам мероприятия будет обновлен расширенный состав сборной нашего предприятия, которая будет готовиться к участию в зимней Спартакиаде ПАО «Газпром» в 2023 году.

Фотоальбомы с лучшими игровыми эпизодами отборочных туров можно найти в социальных сетях предприятия по хэштегам #гту_спартакиада и #гту_спорт.

Д. Майорова,
М. Сивакова

ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЙ ГРУППОВОГО ЭТАПА ЗИМНЕЙ СПАРТАКИАДЫ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА» 2020 ГОДА

№ п/п	Команда	Настольный теннис	Мини-футбол	Баскетбол	Стрельба	Лыжные гонки	Бильярд
		Место	Место	Место	Место	Место	Место
I группа							
1	Администрация+УЭЗиС	2	2	5	3	3	3
2	СКЗ+МСЧ	1	3	2	1	1	5
3	УТТИСТ	5	6	3	2	6	4
4	УПЦ+УОВОФ+ИТЦ	3	5	6	4	4	2
5	УМТСиК+Управление связи	6	4	4	6	5	6
6	УАВР	4	1	1	5	2	1
II группа							
1	Воркутинское ЛПУМГ	4	2	1	3	3	1
2	Печорское ЛПУМГ	7	5	5	6	5	2
3	Вуктыльское ЛПУМГ	3	6	4	4	4	7
4	Сосногорское ЛПУМГ	1	1	2	2	1	3
5	Синдорское ЛПУМГ	5	3	3	5	6	6
6	Микуньское ЛПУМГ	6	4	6	1	2	4
7	Урдомское ЛПУМГ	2	7	7	7	7	5
III группа							
1	Приводинское ЛПУМГ	1	2	1	2	1	2
2	Нюксенское ЛПУМГ	3	6	7	3	2	6
3	Юбилейное ЛПУМГ	6	4	2	7	5	4
4	Грязовецкое ЛПУМГ	4	5	3	6	6	7
5	Мышкинское ЛПУМГ	2	3	6	1	3	5
6	Шекснинское ЛПУМГ	7	1	4	4	4	1
7	Переславское ЛПУМГ	5	7	5	5	7	3

■ Белым цветом отмечены виды спорта, по которым команды вышли в финал

ОТ РЕДАКЦИИ

СПАСИБО ЗА ОБРАТНУЮ СВЯЗЬ!

В декабре минувшего года мы запустили опрос для читателей корпоративной газеты «Севергазпром». Пройти его можно было в электронном виде по QR коду или распечатав анкету, направленную во все структурные подразделения.



Мы получили почти 2000 анкет и благодарим всех, кто уделил несколько минут, чтобы пройти важный опрос, ведь его цель – усовершенствование нашей газеты.

В анкете была дана возможность выделить любимые рубрики. Итак, на первом месте оказались материалы о спорте, на втором – новости филиалов, на третьем – публикации про работников и их достижениях, на четвертом – исторические статьи о предприятии, на пятом – разъяснения от профсоюза. Ещё один вопрос касался тем, которые читатели хотели бы видеть в газете. Больше всего читателей «Севергазпрома» интересует информация о существующих соци-

альных гарантиях, новости ПАО «Газпром», публикации о здоровом образе жизни, о социальных проектах, акциях предприятия.

Уважаемые читатели, благодаря полученной от вас обратной связи, мы будем становиться лучше – еще полезнее и интереснее, а проведение опросов станет регулярным.

Напоминаем вам о том, что вы можете связаться с нами, написав на почту slso.media@sgr.gazprom.ru, в мобильное приложение или позвонив по телефону редакции 8(8216)77-29-29.

Д. Майорова

ФОТОЗАГАДКА РАЗГАДАНА

В декабрьском номере газеты мы объявляли конкурс, суть которого состояла в том, чтобы правильно описать нарушения охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, изображенные на фото. Мы благодарим всех участников, которые откликнулись и поддержали конкурс своим участием и поздравляем с победой Сергея Выросткова, ведущего инженера санитарно-промышленной лаборатории Инженерно-технического центра.



Итак, на герое фото отсутствует защитная маска (очки), средства индивидуальной защиты органов дыхания, на каске отсутствует подбородочный ремешок, одежда и рукавицы сделаны не из огнезащитной ткани (отсутствует маркировка), отсутствует наряд-допуск на производство огневых работ, соответственно отсутствуют руководитель работ и члены бригады, на месте производства огневых работ отсутствуют первичные средства пожаротушения, в зоне производства огневых работ имеются горючие материалы (бороды, усы). Также проведение огневых работ в темное время суток является нарушением.

– Уважаемые коллеги, будьте осторожны

не только на производстве, но и в повседневной деятельности. Будьте внимательны к себе и окружающим. Не принимайте никаких мер, если не уверены, что они соответствуют правилам техники безопасности. Всегда оценивайте ситуацию и, если чувствуете, что риск достаточно высок – лучше не делайте! – отметил Николай Кухта, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Мы свяжемся с победителем и передадим ему заслуженный приз! Следите за нашими публикациями и конкурсами, возможно, именно вы в следующий раз станете обладателем подарка от редакции «Севергазпром»!

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!

