



СЛОВО ИНЖЕНЕРУ
Второе рождение

стр. 2



ГОСТЬ НОМЕРА
«Важно жить и работать по принципам, которые декларируешь»

стр. 3



НАШИ ЛЮДИ
Победа одного – это общая победа

стр. 5



КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЁРСТВО
Наши работники – волшебники

стр. 6



НОВОЕ МЕСТО ПРИТЯЖЕНИЯ

В декабре 2019 года на лыжно-спортивной базе «Сияние Севера» открылся зимний сезон. Объект, который поэтапно модернизируется силами нашего предприятия, постепенно приобретает новый облик и привлекает новых посетителей.

«Сияние Севера» – это современный комплекс для семейного досуга, спортивно-массовых мероприятий, расположенный в 11 км от города Ухты, на берегу реки. Здесь работает прокат спортивного инвентаря для детей и взрослых. Посетить базу может любой желающий – и ухтинцы, и гости города.

Среди новинок традиционного места отдыха – современные горнолыжный и тюбинговый спуски с подъёмниками, а также отремонтированные помещения первого этажа базы.

Протяжённость горнолыжного спуска составляет 450 метров с перепадом 46,5 метра. По принятой в России классификации такая трасса относится к категории «синих» – это низкий уровень сложности, а значит, здесь смогут достигать азы горнолыжного спорта даже дети.

Склон оснащён бугельным подъёмником, доступ на который осуществляется через турникет по системе ски-пасс. Проход детей до 7 лет или ростом до 1,25 м на подъёмник горнолыжного спуска осуществляется бесплатно и обязательно в сопровождении взрослого.

– Как и обещали, совместными усилиями мы открыли горнолыжный спуск. Объект ещё будет доработан, расширен, наполнен новыми элементами. Это большой серьёзный труд сотен людей. Впереди большие планы по продолжению реконструкции здания и территории базы. Надеюсь, что со временем «Сияние Севера» станет ещё одной точкой притяжения для всех жителей Ухты, – отметил на церемонии открытия горнолыжного склона генеральный директор Общества Александр Гайворонский.

Наше предприятие эксплуатирует базу с 1987 года. За это время территория «Сияние Севера» заметно преобразилась: появились зона отдыха, детская и тренажёрная площадки, каток. Но жизнь не стоит на месте, и было принято решение продолжить модернизацию объекта. Схема перепланировки территории и здания разрабатывалась на основании опросов посетителей, участников спартакиад и соревнований.

В декабре 2018 года на базе открылся «Экопарк» – площадка для отдыха, оборудованная уникальными круглогодичными зонами отдыха с оригинальными мангалами и деревянными беседками, которые созданы руками сотрудников филиалов нашего предприятия.

В 2019 году появился новый сценический комплекс, расширена, благоустроена автостоянка, для использования в летнее время оборудованы площадки для футбола, баскетбола, мини-футбольное поле, беговая дорожка.

Помимо горнолыжного спуска для посетителей базы с начала этого года открыт склон для тюбинга. Кроме того, в планах реконструкции организация сноупарка – специально оборудованного участка горы для экстремального катания на горных лыжах и сноубордах. Дополнительно будут построены зоны для сдачи комплекса ГТО, площадки для катания на роликах и мини-гольфа, скалодром, трассы для терренкура.

Традиционно в зимнее время для посетителей обустроены лыжные трассы протяжённостью 2 км, 3 км, 5 км и 7,5 км разного уровня сложности и прогулочная трасса вдоль реки.

График работы, прейскурант цен на услуги, оказываемые на базе «Сияние Севера», ищите на сайте ООО «Газпром трансгаз Ухта» (отсканируйте QR-код выше).

**А. Аянова, Е. Дементьева,
фото М. Сиваковой**

ТОРЖЕСТВЕННАЯ ЦЕРЕМОНИЯ ЗАПУСКА ГАЗОПРОВОДА «ТУРЕЦКИЙ ПОТОК»

В начале января состоялась торжественная церемония ввода в эксплуатацию газопровода «Турецкий поток». В мероприятии приняли участие Президент Российской Федерации Владимир Путин, Президент Турецкой Республики Реджеп Тайип Эрдоган, Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.

«Турецкий поток» проложен по дну Чёрного моря и соединяет газотранспортные системы России и Турции. Газопровод состоит из двух ниток общей мощностью 31,5 млрд куб. м. Первая нитка предназначена для поставок газа в Турцию, вторая – в страны Южной и Юго-Восточной Европы транзитом через турецкую территорию.

Укладка морского газопровода была проведена за 15 месяцев и закончена в ноябре 2018 года с опережением графика. В 2019 году завершено сооружение приёмного терминала вблизи п. Кыйыкёй (Турция).

Отправная точка для подачи газа в «Турецкий поток» – компрессорная станция «Русская», входящая в Единую систему газоснабжения России и построенная в районе г. Анапы. Мощность КС – 224 МВт. Она обеспечивает необходимое давление для транспортировки газа по двум ниткам газопровода на расстояние более 930 км до побережья Турции, где газ поступает на приёмный терминал.

«Турецкий поток» – технологически уникальный проект. Впервые в мире труба диаметром 813 мм уложена на глубине 2200 м.

На всех этапах реализации проекта «Турецкий поток», включая эксплуатацию, соблюдаются высокие стандарты безопасности, в том числе экологической. Проводится постоянный мониторинг окружающей среды.

По материалам ПАО «Газпром»

ЛУЧШИЕ РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ

В конце минувшего года Глава Республики Коми Сергей Гапликов провёл заседание регионального Правительства.

В минувший год республика активно включилась в реализацию национальных проектов. В конце года была проведена большая работа по рассмотрению 18 госпрограмм и подготовке бюджета республики на 2020 и последующие 2021 и 2022 года.

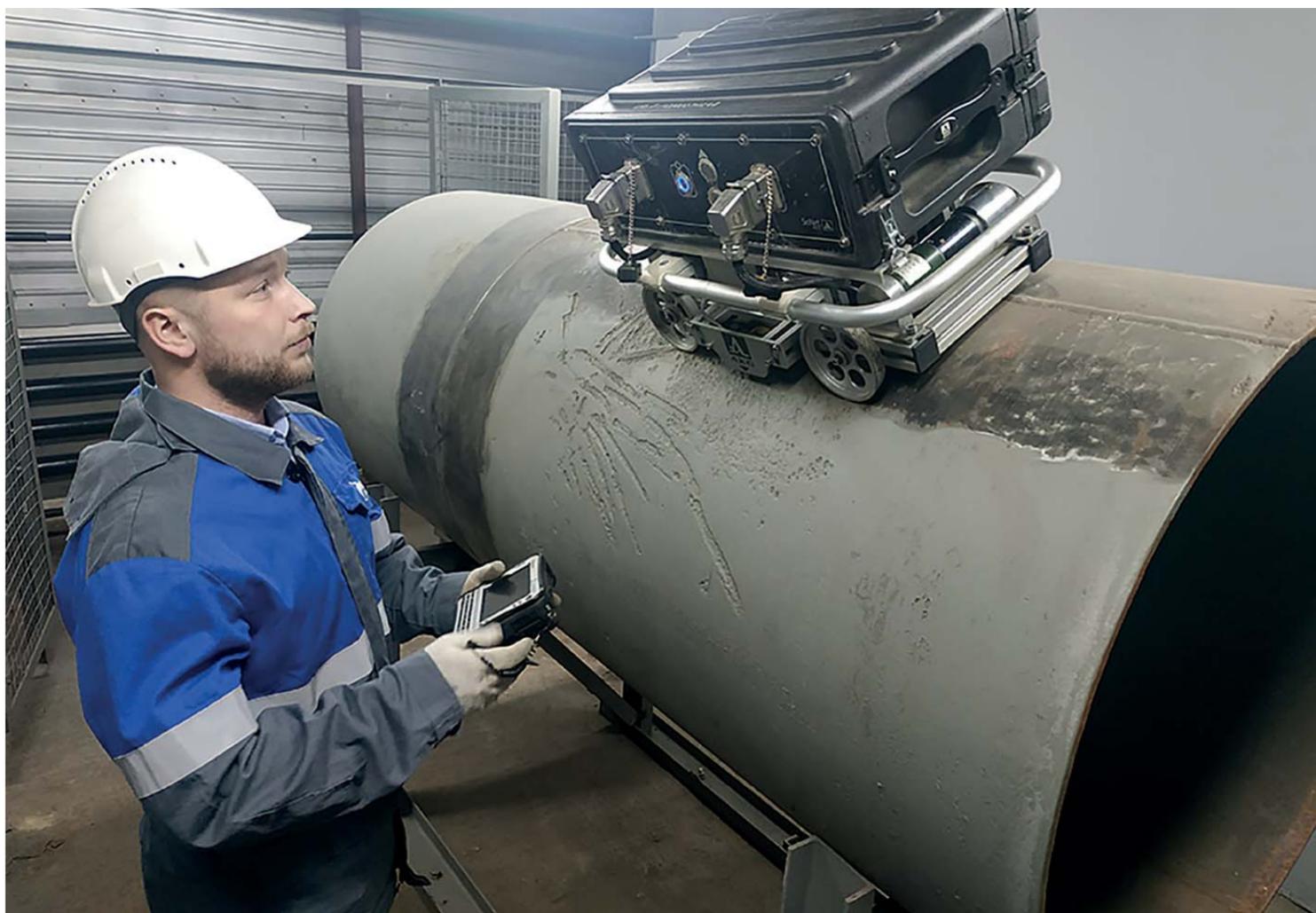
В 2019 году принят закон о ежегодном выделении дополнительно 1,3 млрд рублей на поддержку семей с детьми. Эти средства пойдут на выплаты новых и увеличение уже действующих мер поддержки. С 1 января 2020 года будут выплачивать 150 тысяч рублей при рождении первенцев.

Демографические инициативы Главы Коми получили высокую оценку Экспертного института социальных исследований, опыт Республики Коми вошел в пятёрку лучших региональных практик.

На 2020 год значительные средства в республиканском бюджете заложены также на строительство, реконструкцию и ремонт социальных объектов. Сегодня адресная инвестиционная программа региона сформирована почти на 7 миллиардов рублей. Таким образом, в 14 раз увеличен объём инвестиций в реконструкцию, модернизацию, капитальный ремонт и строительство объектов социальной сферы. Увеличены расходы республиканского бюджета на содержание дорог, финансирование программы «Народный бюджет», грантовую поддержку.

«Всё это стало возможным благодаря совместной работе и конструктивному взаимодействию органов исполнительной власти, депутатского корпуса и руководителей на местах в городах и районах республики», – подчеркнул Сергей Гапликов.

По материалам портала gkomi.ru



Вячеслав Ожегов, инженер 2 категории отдела неразрушающего контроля Инженерно-технического центра, проводит настройку-калибровку прибора A2075 SoNet

ВТОРОЕ РОЖДЕНИЕ

В ПАО «Газпром» разработана технология ремонта и освидетельствования демонтированных труб для их повторного применения. Это целый комплекс различных мероприятий, позволяющий в итоге применять отремонтированные трубы на участках магистральных газопроводов. В данной статье мы расскажем об опыте внедрения ультразвукового сканер-дефектоскопа A2075 SoNet, позволяющего диагностировать основной металл трубы.

Общая протяжённость газотранспортной системы нашего предприятия в одностороннем исполнении составляет 16,5 тысяч километров. Многие трубопроводы нашего предприятия работают за сроком эксплуатации 30 и более лет. Для поддержания их работоспособности требуется большое количество труб, заменяющих дефектные участки, а это серьёзные затраты.

С 2015 года специалисты отдела неразрушающего контроля Инженерно-технического центра участвуют в восстановлении труб хозспособом. Благодаря этой работе ежегодно около одной тысячи метров демонтированных труб удаётся «спасти» и использовать повторно.

Контроль металла проводится визуальным и измерительным, вихретоковым, ультразвуковым, магнитопорошковым и капиллярными методами. Качество обследования напрямую зависит от квалификации специалистов, выполняющих диагностику, что говорит о присутствии человеческого фактора. Кроме того, все выше перечисленные методы неразрушающего контроля, выполняемые классическим способом, требуют значительных трудовых затрат.

Для повышения качества диагностирования и минимизации влияния человеческого фактора на нашем предприятии применяется отечественный наружный сканер-дефектоскоп A2075 SoNet.

Он состоит из сканирующего устройства, блока приёмопередатчика и персонального компьютера, управляющего сканирующим устройством и отображающего результаты сканирования. Связь между блоком приёмопередатчика с персональным компьюте-

ром осуществляется через Wi-Fi. Устройство позволяет диагностировать трубы диаметром от 720 до 1420 мм с толщиной стенки от 6 до 25 мм.

Принцип действия сканер-дефектоскопа основан на генерировании ультразвуковой поверхностной волны на наружной стенке трубы.

Дефектоскоп обеспечивает выявление в

чувствительность контроля к неоднородности материала и качеству подготовленной поверхности. Изменение его плотности или наличие на поверхности трубы остатков клея, изоляционного покрытия, осадков, льда, воспринимаются дефектоскопом как аномальные (дефектные) зоны.

Положительные качества сканера-дефектоскопа – это автоматизация процесса контроля,



Ультразвуковой сканер-дефектоскоп A2075 SoNet

основном металле трубы поверхностных дефектов (трещин, коррозии), механических повреждений (царапины, забоины, продиры), а также поверхностных и подповерхностных дефектов проката (отслоения, закаты, шлак) с регистрацией условных размеров и координат.

Сканирование всей трубы проводится в два прохода со средней скоростью 6 м/мин. с фиксацией дефектов и аномалий, благодаря чему после сканирования по координатам можно сразу определить, где находятся проблемные участки, и произвести уточняющий контроль методами неразрушающего контроля, для подтверждения наличия дефектов и их размеров.

Сканирование поверхностными волнами накладывает некоторые ограничения на контроль участков трубы с продольными швами. Отражение от валика сварного шва воспринимается как дефектная зона, а металл наплавки остаётся непроконтролируемым. Применение такого типа волн увеличивает

сохранение и доступ к исходной информации, то есть возможность просмотра первоисточника в любое время, высокая производительность. Также к «плюсам» можно отнести экономии расходных материалов (контактной жидкости) и поддержание чистоты поверхности объекта, благодаря бесконтактному способу контроля, снижение трудовых затрат.

Благодаря использованию сканера-дефектоскопа удалось повысить производительность обследования в 10 раз. К примеру, трубу диаметром 1420 мм и длиной 12 метров магнитно-вихретоковым дефектоскопом МВД-2-МК приходилось контролировать 3,5 часа, тогда как дефектоскоп A2075 SoNet выполняет эту работу за 20 минут.

Применение этого отечественного оборудования позволило сократить время на весь комплекс обследования трубы.

В. Ожегов, О. Симонюк, фото из архива отдела

«ВАЖНО ЖИТЬ И РАБОТАТЬ ПО ПРИНЦИПАМ, КОТОРЫЕ ДЕКЛАРИРУЕШЬ»

Интервью – формат, который, пожалуй, наиболее полно раскрывает человека – рассказывает о его характере, отношении к работе, отражает жизненное кредо. Мы знаем, что этот жанр – один из любимых у читателей, поэтому запускаем ежемесячную рубрику «Гость номера». В её рамках мы будем встречаться с руководителями разных уровней, ведущими специалистами по направлениям деятельности, победителями конкурсов ПАО «Газпром». А начнём мы этот год с беседы с генеральным директором предприятия Александром Викторовичем Гайворонским.

– Предлагаю начать с глобального и немного философского вопроса: каково это – возглавлять такое большое предприятие? Ведь мы славимся и своей большой численностью, и работой в нескольких регионах страны, и участием в важнейших инвестпроектах ПАО «Газпром».

– Возглавлять предприятие, прежде всего, ответственно. Численность сотрудников, число регионов, участие в проектах – это, безусловно, важные составляющие, но это количественные показатели. К слову, по численности мы не самые большие, по числу регионов не лидеры, по вовлечённости в проекты – да, мы одновременно участвуем в нескольких. Крупнейшие из них: «Система магистральных газопроводов Бованенково – Ухта», «Система магистральных газопроводов Ухта – Торжок», «Развитие газотранспортных мощностей единой системы газоснабжения Северо-Западного региона, участок Грязовец – КС «Славянская».

Но наш коллектив, на мой взгляд, славится не этим, а своим профессиональным отношением к делу, результатами работы, постоянным развитием, новаторскими подходами к решению поставленных задач.

– Уже не первый год наше предприятие выполняет рекордный план товаротранспортной работы. Можно ли сказать, что прошедший год был напряжённым преждевременно?

– Товаротранспортная работа по итогам 2019 года составила 330 триллионов куб. м на километр, это наш очередной рекорд, результат работы всего коллектива. Был ли минувший год напряжённым преждевременно? Возможно, потому что мы устранили рекордное количество дефектов – 7 506. К сожалению, не улучшается ситуация по заводскому ремонту газотурбинных двигателей, из-за этого возникают сложности с обеспечением резерва по некоторым станциям. Но несмотря на это, мы ни разу не сорвали план транспорта газа.

– Планово у нашего коллектива идёт не только работа на производстве, но и социальная поддержка детей, пенсионеров, людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Было ли что-то особенное в 2019 году, объявленном годом волонтера?

– Уверен, что каждый сотрудник нашего предприятия – человек с добрым сердцем, потому что нельзя по-другому объяснить такой большой объём помощи, который оказывается на благотворительных началах. Наш коллектив участвует во всероссийских и региональных акциях и проектах, поддерживая наши города и посёлки, и вклад каждого важен. Отмечу, что всё это делается добровольно. Когда мы объявляем о сборе средств в рамках акции «По зову сердца», каждый сам решает сколько он готов пожертвовать нуждающимся. Так, общими силами мы собираем деньги на лечение, реабилитацию, поддержание здоровья детей и взрослых.

Второй год добрые инициативы нашего коллектива объединяются на конкурсе «Факел добра». Он отражает реальные масштабы помощи и показывает её результаты – счастливые глаза детей, слёзы благодарности ветеранов. Боль-



Александр Викторович Гайворонский, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта»

шое спасибо нашим сотрудникам, которые находят время и силы на благие дела!

– Наступил 2020 год. Какие вызовы стоят перед нашим предприятием. Каковы приоритетные производственные и производственные задачи?

– Всех в короткой статье не перечислишь, но некоторые озвучу: недопущение случаев производственного травматизма и аварий, своевременное устранение критических дефектов на линейной части магистральных газопроводов, обеспечение необходимого резерва газотурбинных двигателей, оптимальный выбор режима работы газотранспортной системы с учётом технического состояния парка газоперекачивающих агрегатов и энергосберегающих мероприятий, организация капитального ремонта линейной части участков, планируемых под транспорт этансодержащего газа. Необходимо организовать доставку вахтового персонала КС «Байдарацкая», «Яринская» через аэропорт «Бованенково», завершить проектные работы по культурно-спортивному комплексу в Ухте, продолжить строительство и ремонт объектов в рамках соглашений Газпрома с Республикой Коми, Вологодской, Архангельской областями, реализовать программы развития Управления технологическим транспортом и специальной техникой, Управления аварийно-восстановительных работ, Управления материально-технического снабжения и комплектации, развитие лыжно-спортивной базы «Сияние Севера».

Не прекращается работа с персоналом, с нашими людьми – в этом году планируется

продолжение развития системы корпоративной культуры и повышения её эффективности.

– Корпоративную культуру, как и любую другую, необходимо прививать. Каким, на ваш взгляд, является самый эффективный способ для этого?

– Корпоративная культура – это то, что свя-

зывает воедино всех сотрудников Общества, то, что мотивирует работать согласно принятым правилам. Это система ценностей, нормы, правила, традиции и принципы, по которым живут сотрудники. Культура объясняет, почему мы работаем именно так, создаёт командный дух, и это связано с основными целями нашего Общества.

А самый эффективный способ – самому жить и работать по принципам, которые декларируешь.

– Сотрудники всегда смотрят на лидера. В каких вопросах, по Вашему мнению, руководитель в первую очередь должен быть примером?

– Руководитель – во всём пример. Он всегда в фокусе внимания коллег, подчинённых и партнёров. Поэтому он может быть и хорошим примером, и, к сожалению, плохим. Это касается абсолютно всех аспектов деятельности: от поведенческих привычек до профессиональных подходов. Этого нельзя забывать руководителю любого уровня.

– Высокая квалификация, ответственность, надёжность – продолжите ряд. Какие ещё ключевые качества должны быть присущи сотрудникам нашего предприятия?

– Взаимовыручка, порядочность, нацеленность на результат, самоотдача, приверженность традициям коллектива.

– Как лидер предприятия поделитесь некоторыми профессиональными секретами: как Вы ставите перед собой цели? Они долгосрочные? Вы их записываете или многое держите в голове?

– Цели есть и краткосрочные, и долгосрочные. Стратегические и тактические. Я ставлю их перед собой и перед коллективом исходя из задач, поставленных Газпром, из существующей проблематики, из видения путей развития предприятия в целом и направлений деятельности в частности. В итоге все цели находят отражение в наших перспективных планах работ. В голове, безусловно, держишь многие цели, в том числе и те, которые ещё не трансформировались в планы. У каждого руководителя должно быть своё представление о развитии предприятия, направления деятельности, отдела, цеха, участка. Без этого невозможно поставить задачи ни себе, ни подчинённым. Это очень важно.

Беседовала Д. Майорова,
фото М. Сиваковой

СПРАВКА:

Родился в 1975 году в городе Красноуральск Свердловской области. Окончил Уральский государственный технический университет по специальности «Турбостроение». Член-корреспондент Российской инженерной академии.

Профессиональный опыт:

В 1997-2009 годах – машинист технологических компрессоров, инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов, начальник компрессорной станции газоконденсаторной службы, заместитель начальника ГКС Ямбургского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск».

В 2009-2010 годах – исполняющий обязанности главного инженера – заместителя начальника, начальника Пуровского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск».

В 2010-2014 годах – заместитель начальника Ново-Уренгойского ЛПУМГ, начальник Сорумского ЛПУМГ, главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск».

С 2014 года генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта».

С 2015 года Депутат Государственного Совета Республики Коми.

Награды и звания:

Благодарственное письмо Президента Российской Федерации, Почётная грамота ОАО «Газпром», Почётная грамота ООО «Газпром трансгаз Югорск», Епархиальная медаль Сыктывкарской и Воркутинской епархии Русской православной церкви святителя Стефана Пермского I степени, Благодарность Главы Республики Коми, Орден Преподобного Серафима Саровского III степени, Благодарственное письмо Председателя Комитета по экономической политике Совета Федерации Федерального собрания Российской Федерации, Премия ОАО «Газпром» в области науки и техники, Звание Лауреата Национальной Технологической премии «Пётр Великий».

СМОТР-КОНКУРС ПО ОХРАНЕ ТРУДА – НОВЫЙ ВЕКТОР

В декабре подвели итоги смотра-конкурса на звание «Лучший отдел Инженерно-технического центра по охране труда, обеспечению промышленной и пожарной безопасности» за 2019 год.



Конкурс был подготовлен и проведён специалистами по охране труда филиала Оксаной Блохиной и Екатериной Логиновой. Помощь в подготовке и проведении конкурса оказал инженер 1 категории отдела информационно-управляющих систем Александр Лодыгин.

Новое видение проведения смотра-конкурса принадлежит Оксане Блохиной. Идея была поддержана руководством и сотрудниками Инженерно-технического центра. Главная цель мероприятия – совершенствование системы управления охраной труда, развитие культуры производства и поддержание здоровой и честной конкуренции между подразделениями филиала.

Конкурс состоял из двух туров. В первом туре подразделения заполняли сводную таблицу оценочных показателей. Во втором туре защищали данные и результаты работы с помощью презентации.

В конкурсе приняли участие шестнадцать подразделений Инженерно-технического центра.

В итоге, среди первой группы производственных отделов первое место – у коллектива отдела физико-химических исследований (начальник – Ирина Данилова), второе место – у коллектива отдела по электротехническому оборудованию (начальник – Евгений Демиденко), третье место занял коллектив отдела надёжности конструктивных элементов (начальник – Игорь Максютин).

Среди второй группы производственных отделов первое место занял коллектив отдела трубопроводной арматуры (начальник – Владимир Попов), второе место у коллектива отдела по оборудованию компрессорных станций (начальник – Александр Ленюский), третье место у коллектива отдела неразрушающего контроля (начальник – Олег Симонюк).

Большую креативность при участии в конкурсе проявили специалисты службы проектно-конструкторских работ (начальник – Владимир Вавренюк). Им было отдано большее количество голосов по итогам демонстрации презентации.

В рамках профильного состязания был учреждён специальный приз «За инициативу в области культуры производства», которым награждён коллектив службы по управлению техническим состоянием и целостностью газотранспортной системы (начальник – Алексей Воробьёв).

О. Блохина, фото Д. Васина

ОТ РЕДАКЦИИ

Начало года – повод для чего-то нового. И мы рады сообщить, что теперь у нас появилась постоянная колонка «Вести с трассы», в которой можно будет прочитать новости производственной и общественной жизни наших филиалов – от Ямала до Ярославля. Надеемся на вашу помощь и ждём информацию о самых интересных событиях.

Почта для связи:
slo.media@sgp-gazprom.ru



Процесс выполнения монтажа и подключения шлейфов к мобильному компрессорному устройству специалистами ООО «Газпром МКС»

СПАСЁННЫЙ ГАЗ – СЭКОНОМЛЕННЫЕ СРЕДСТВА

В январе в Вуктыльском районе Республики Коми впервые на нашем предприятии прошла перекачка природного газа из участка газопровода, готовящегося к ремонту, в действующий с использованием мобильных компрессорных станций (МКС).

МКС – не международная космическая, а мобильная компрессорная станция, которая является высокотехнологичным оборудованием для проведения мероприятий по энергосбережению.

Данный метод был применён с целью решения задачи по экономии стравливаемого газа при подготовке к ремонту участка магистрального газопровода «Пунга – Вуктыл – Ухта – 2» (3 нитка).

Мобильная компрессорная станция включает в себя две компрессорные установки, размещённые на шасси полуприцепа, а также автомобиль с кран-манипуляторной установкой, авторемонтную мастерскую и жилой модуль.

Передвижная авторемонтная мастерская на шасси грузового автомобиля «КАМАЗ» предназначена для размещения оператора мобильной компрессорной установки на период производства работ, освещения площадки мобильной компрессорной станции, перевозки расходных материалов, запасных частей, технологических жидкостей, а также инструмента для проведения монтажа трубных соединений и несложных ремонтов оборудования станции. Также в состав мастерской входят спутниковое оборудование связи и система видеонаблюдения.

Мобильная компрессорная установка оснащена поршневым компрессором, на котором в качестве привода используется поршневой двигатель внутреннего сгорания, потребляющий в качестве топлива горючий природный газ, соответствующий требованиям ГОСТ 5542.

За счёт мобильности, автономности и высокой производительности комплекс позволяет сохранять газ даже в полевых условиях вдали от крупных производственных объектов. Среди дополнительных плюсов метода – высокая скорость развертывания и производительность комплекса, а также минимальная численность рабочей бригады (специалист совмещает четыре профессии – водитель, стропальщик, машинист технологических компрессоров, машинист крана-манипулятора).

Единственный поставщик услуг по сохранению газа с использованием мобильной компрессорной станции в нашей стране –

ООО «Газпром инвестпроект», а реализуется проект компанией специального назначения ООО «Газпром мобильные компрессорные станции».

На предварительном этапе ремонтных работ на участке газопровода Вуктыльского ЛПУМГ была произведена подготовка площадки для размещения станции, расстановка и развёртывание оборудования, монтаж и подключение шлейфов. Стоит отметить, что все элементы технологической обвязки мобильной компрессорной станции (рукава высокого давления, трубопроводы) оснащены быстроразъёмными соединениями, герметичными по отношению к внешней среде и испытанными в заводских условиях.

Перекачка осуществлялась путём подачи газа из отключённого участка через входной шлейф в компрессоры, установленные на мобильных станциях. Сжатый в компрессоре газ подавался в блок охладителей и влагоотделителей, где он «остывал» и из него удалялась сконденсированная при охлаждении влага, и далее осушенный газ через выходной шлейф станции подавался в действующий участок газопровода.

По окончании работ по перекачке газа был выполнен демонтаж шлейфов и сборка оборудования.

В процессе производства работ по сохранению природного газа с использованием новой технологии в Вуктыльском ЛПУМГ, помимо сотрудников специальной организации, было задействовано 15 специалистов филиала, а также пять работников Управления аварийно-восстановительных работ. Объём сохранённого газа составил 2,760 млн куб м. Эффект от энергосбережения в денежном выражении составил более 10 миллионов рублей.

– Технология выполнения любых ремонтных работ, связанных с разгерметизацией оборудования, в том числе ликвидация дефектов на линейной части газопроводов, приводит к вынужденной потере газа на производственно-технологические нужды. Данный метод позволит нашему предприятию эффективно сократить потери газа при производстве ремонтных работ на объектах линейной части, а также существенно снизить негативное воздействие



Итоги «спасательной» операции в Вуктыльском ЛПУМГ в цифрах

на окружающую среду, – отметил начальник производственного отдела по эксплуатации магистральных газопроводов Игорь Сарычев.

Сохранение природного газа с использованием мобильных компрессорных станций – это масштабная программа по снижению экологических рисков и повышению энергоэффективности, в которой участвуют 13 газотранспортных дочерних обществ ПАО «Газпром». ООО «Газпром трансгаз Ухта» стало вторым предприятием, на объектах которого использована данная технология.

Метод будет применяться на нашем предприятии в дальнейшем и позволит снизить выбросы метана перед проведением плановых ремонтов и технического обслуживания объектов единой системы газоснабжения.

Мы будем следить за ходом внедрения этой энергосберегающей технологии и будем рассказывать о ней на страницах нашей газеты.

Е. Недорубков, Е. Дементьева,
Ф. Вовк, фото Е. Жданова,
иллюстрация Г. Александрова

ПОБЕДА ОДНОГО – ЭТО ОБЩАЯ ПОБЕДА

Каждый в нашем коллективе – уникальная личность, обладающая огромным потенциалом и возможностями. Все сотрудники предприятия – профессионалы своего дела.

В этом году мы продолжаем полюбившуюся читателям рубрику «Наши люди», рассказывая о победителях конкурсов профмастерства, о лучших из лучших, об отличившихся на профессиональном поприще.

ОТ УВЛЕЧЕНИЯ К ПРОФЕССИИ

В декабре минувшего года были подведены итоги конкурса среди прибористов и слесарей по контрольно-измерительным приборам и автоматике нашего предприятия. Победителем стал Сергей Пилатович, приборист 6 разряда службы автоматизированных систем управления, автоматики и телемеханики Сосногорского ЛПУМГ. Мы побеседовали с обладателем первого места и его коллегами, чтобы узнать, каким трудом досталась эта победа.

Сергей с детства увлекался электроникой и всем, что было связано с этой сферой. Разбирал устройства, чтобы понять, как они работают. После школы выбор перед Сергеем не стоял, и он поступил в Ухтинский горно-нефтяной колледж на специальность «электро-монтаж». После продолжил обучение в Ухтинском государственном техническом университете. Учился очно, но на втором курсе ушёл в армию.

После завершения службы устроился электромонтёром в больницу, где за три года наработал опыт и в 2014 трудоустроился в Сосногорское ЛПУМГ. Именно здесь началось настоящее погружение в профессию: помогли все – и коллеги, и руководство. Главным наставником и учителем для Сергея стал его непосредственный руководитель – Спартак Абесадзе (сейчас ведущий инженер по автоматизированным системам управления производством в производственном отделе автоматизации – прим. авт.).

– Мне очень повезло с наставником. По общему мнению, он лучший специалист службы филиала за многие годы работы. Спартак Ушангиевич объяснял всё – от основ до конечного итога нашей работы, логично переходя от теории к практике, – рассказал Сергей Пилатович.

Освоившись, Сергей начал пробовать свои силы в конкурсе профмастерства на уровне филиала. Сначала занял третье место, затем второе, и наконец, в 2019 году, первое. Это достижение позволило пройти в финал соревнования и бороться за звание лучшего на уровне всего предприятия.

ЗНАНИЯ, ОПЫТ И ИНТУИЦИЯ

На компрессорной станции «Сосногорская» эксплуатируется свыше 30 различных систем автоматики и более 1500 единиц средств измерений. В своей повседневной деятельности Сергей выполняет различные виды работ: монтаж, демонтаж, ремонт оборудования,



Сергей Пилатович, приборист 6 разряда службы автоматизированных систем управления, автоматики и телемеханики Сосногорского ЛПУМГ

проверку линий, датчиков, аварийных защит. Кроме того, специалисты службы выполняют калибровку средств измерений.

Рабочий день прибориста в штатном режиме проходит по намеченному графику в соответствии с основной задачей – обеспечением надёжной и безаварийной работы систем автоматики. В ежедневном арсенале – дежурный набор инструментов: мультиметр, слесарный инструмент, средства индивидуальной защиты.

Как рассказал Сергей, среди сложностей работы прибористов – обслуживание большого количества единиц оборудования – несколько сотен разных модулей, плат, и нужно верно сориентироваться, какой именно блок необходимо осмотреть. Вторая особенность – сложность диагностирования при отказе работы различных систем. Здесь важны не только знания, но и профессиональная интуиция, которая основана на чётко определённом алгоритме поиска неисправностей. И конечно же, любой сбой необходимо устранить оперативно в соответствии с нормативом в рамках установленного лимита времени.

Важна профессиональная ответственность прибориста, ведь система автоматики, как правило, это система защиты. Если оборудование эксплуатируется неправильно, могут возникнуть негативные последствия, вплоть до его разрушения. Поэтому проверка работоспособности аварийных защит и датчиков – очень важная часть работы.

Сергей Пилатович отметил, что для успеха важны личная заинтересованность, поддержка коллектива и руководства, самообразование и интерес к новому опыту. Помимо всего прочего, необходимо владеть практическими навыками, обладать интуицией, широким кругозором, знаниями в смежных областях: электротехнике, физике, теории автоматического управления, основах метрологии, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

– Для того, чтобы что-то автоматизировать, нужно знать, для чего мы это делаем, – эту фразу Спартака Абесадзе в нашей службе знают наизусть. Именно понимание всех процессов, а не бездумное выполнение нормативов определяет качество работы. Поэтому зона ответственности прибористов очень широка, и охватывает большинство технологических процессов на компрессорной станции, – добавил в ходе беседы Дмитрий Врублевский, заместитель начальника службы автоматизированных систем управления, автоматики и телемеханики Сосногорского ЛПУМГ.

СИЛА – В КОЛЛЕКТИВЕ

Сегодня в службе автоматизированных систем управления, автоматики и телемеханики Сосногорского ЛПУМГ работает 80 человек. В группе по обслуживанию средств автоматики КС «Сосногорская», где работает Сергей, трудятся девять сотрудников. Коммуникация в коллективе налажена хорошо, начиная от решения текущих рабочих задач и закан-

чивая обсуждением новых идей и возможных новаторских улучшений.

У лучшего прибориста Общества на сегодняшний день 12 рационализаторских предложений, одно из которых гордость цеха – электронное табло в операторной, показывающее наработку на отказ. Раньше эти цифры вырезали из бумаги и каждый день меняли вручную. Сергей предложил нововведение, которое далее было предложено к тиражированию в другие филиалы.

Говоря о достигнутых результатах, Сергей отметил, что немалую помощь в подготовке к конкурсу оказали именно коллеги. Они подсказывали те нюансы, на которые стоило обратить внимание, и эта консультативная помощь была очень важна. Активная фаза подготовки шла больше месяца, подтвердив фразу, что тренировки – это путь к совершенству. Именно поэтому победа одного сотрудника стала общей победой всего коллектива управления.

– Радовались все, и сотрудники филиала, и служба в частности. Огромное чувство гордости за нашего коллегу, за его успех, – рассказал Кирилл Монид, инженер 1 категории Сосногорского ЛПУМГ. – Это ведь показатель работы и инженеров, и руководителей, которые смогли подготовить такого высокопрофессионального специалиста. Теперь нужно достойно нести этот флаг и продолжать работу в том же русле.

Е. Дементьева, фото М. Сиваковой

СЛОВАРИК ПРОФЕССИОНАЛА:

Импеданс – обобщающее понятие для полного сопротивления – импеданса и полной проводимости – адмиттанса.

Измеритель импеданса – радиоизмерительный прибор, предназначенный для определения параметров полного сопротивления или полной проводимости электрической цепи.

Осциллограф – прибор для исследования амплитудных и временных параметров электрического сигнала, подаваемого на его вход, и наглядно отображаемого непосредственно на экране.

Мультиметр – комбинированный электроизмерительный прибор, объединяющий в себе функции вольтметра, амперметра и омметра.



Обслуживание датчика давления



Проверка исправности цепи управления



Контроль целостности линии САУ ГПА



Ремонт электронной платы блока питания

НАШИ РАБОТНИКИ - ВОЛШЕБНИКИ

Желание помочь и поддержать, порадовать тех, кто так ждёт новогоднего чуда – добрая традиция коллектива нашего предприятия. В предпраздничные дни сотрудники Общества окружили вниманием несколько тысяч взрослых и детей: многодетные семьи, одиноких пожилых людей и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитанников подшефных детских учреждений. Во всех регионах производственной деятельности предприятия прошли традиционные акции «Тепло наших сердец», «Праздник детям», «Добрые подарки».

ТЁПЛЫЕ ПОДАРКИ

– Для наших подопечных очень важны поддержка и забота, поэтому они с нетерпением ждут эту акцию, готовят свои номера, получают много положительных эмоций, радуются, что их окружают таким вниманием. Спасибо, что вы уже столько лет дарите такое прекрасное мероприятие! – именно такими словами благодарности поделилась Елена Воронина, исполняющий обязанности директора Ухтинского психоневрологического интерната, после акции «Тепло наших сердец». В канун нового года подобный отклик получили не только в Ухте, но и в десятках населённых пунктов Республики Коми, Архангельской, Вологодской, Ярославской областей.

Четыре года «тёплый проект» объединяет младшее и старшее поколение: одиноких пожилых людей, ветеранов Великой Отечественной войны и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитанников подшефных учреждений и молодых сотрудников Общества. Проживающие в домах-интернатах, одинокие люди, часто со сложными судьбами, каждый год с нетерпением ждут гостей.

– Общаясь с постояльцами домов-интернатов, понимаешь, насколько мы далеки от про-

блем одиноких пенсионеров. К сожалению, таблетки от старости не изобретены и нужно понимать, что столкнуться с одиночеством может каждый. Если у вас есть возможность помочь или хотя бы сделать жизнь человека старшего возраста лучше, не упускайте её! – призвал после проведения акции председатель СМС Ньюкенского ЛПУМГ Алексей Седякин.

В 2019 году сотрудники администрации и филиалов пришли в 15 социальных учреждений в разных регионах производственной деятельности. Молодые работники и волонтеры предприятия провели благотворительные концерты и чаепития, вручили более 460 согревающих подарков: варежки, носки, чай с шиповником и мёд с калиной.

ВСТРЕЧА С ЧУДОМ

В предновогоднюю неделю молодые работники предприятия традиционно посетили многодетные семьи и подшефные учреждения в регионах производственной деятельности предприятия с праздничной миссией: поздравить с наступающим Новым годом и вручить подарки в рамках акции «Праздник детям».

Волшебство встречи с главными зимними персонажами – Дедом Морозом и Снегурочкой – добрая традиция, которую многие годы поддерживают наши сотрудники.

Более трёх тысяч сладких подарков и новогоднее настроение было подарено детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, воспитанникам школ-интернатов, детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, детям из многодетных семей.

ВКЛАД В БУДУЩЕЕ

– Наши дети давно мечтали о лыжах – они любят заниматься спортом, участвовать в соревнованиях, но необходимого инвен-



Традиционная акция «Тепло наших сердец» в ухтинском психоневрологическом интернате

таря в детском доме не было, как и возможности приобрести его самостоятельно. «Добрые подарки» – это очень полезная акция и очень нужные для наших ребят встречи с молодёжью предприятия, которая становится для них примером. Спасибо всем, кто подарил этот волшебный день нашим детям! – поделилась впечатлениями Елена Зверева, исполняющая обязанности директора детского дома в посёлке Чим Республики Коми.

Акция «Добрые подарки» прошла уже в четвёртый раз. Особенность проекта в том, что помощь оказывается детским домам Республики Коми, не охваченным шефской помощью. В этом году сотрудники администрации собрали подарки для юных подопечных из Детского дома № 13 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в посёлке Чим.

Представители Совета молодых специали-

стов Общества организовали сбор и праздничную упаковку подарков, а доставил и вручил новогодние сюрпризы Совет молодых специалистов Микуньского ЛПУМГ.

В дни новогодних каникул ребята, проживающие в доме-интернате, осваивали подаренный инвентарь под присмотром инструктора по спортивной работе и воспитателей: катались на лыжах и ватрушках, собирали конструкторы лего, создавали творческие поделки.

Акция стала по-настоящему народной и в 2019 году прошла в полуфинал Всероссийского конкурса «Добровольцы России».

Все эти три добрых проекта являются яркими примерами корпоративного волонтерства, которое активно развивается на нашем предприятии.

Е. Дементьева, фото Е. Жданова

НАС СЕРДЦЕ ПОЗВАЛО СДЕЛАТЬ ДОБРО

Только по зову своего сердца можно сделать поистине доброе дело. Начиная с 2015 года сотрудники нашего предприятия оказывают материальную поддержку тем, кто в этом очень нуждается – людям из регионов производственной деятельности предприятия, в чей дом пришла беда. Минувший год не стал исключением. Шесть человек получили помощь на общую сумму 2 миллиона 236 тысяч рублей.

«Спасибо вашему коллективу за внимание и поддержку! Процветания вам, профессиональных успехов, всего самого светлого и доброго! Собранных средств хватит нам не только на обследование и лечение, но и еще на два курса реабилитации! Это такое счастье для нас, такая радость... Слезы на глазах», – такое сообщение прислала мама 16-летнего Кирилла Романова из Сыктывкара, когда получила сумму, собранную нашими работниками в рамках акции «По зову сердца».

У мальчика с раннего возраста тяжёлый диагноз. Только в семь лет он сказал своё первое и такое долгожданное слово «мама». Спустя год пошёл в специализированную школу, в которой научился писать, читать, считать. Но во время прохождения очередного курса лечения при проведении одной из процедур была допущена врачебная ошибка, которая снова кардинально изменила жизнь семьи – у Кирилла начались тяжёлые приступы эпилепсии, которые отнимают все силы и угрожают жизни мальчика. Кириллу мы собрали 608 тысячу рублей.

Елисею Синицыну из Сосногорска всего 10 лет, два года назад ему поставили диагноз – патологическое заболевание левого тазобедренного сустава – «Болезнь Пертеса». Теперь регулярными для него являются не тренировки по футболу или волейболу, не игры в прятки и казаки-разбойники во дворе дома, а курсы реабилитации в детском ортопедическом институте Санкт-Петербурга. Благодаря неравнодушным работникам предприятия на лечение мальчика удалось собрать 197 тысяч рублей. Эти деньги нужны семье на переоборудование квартиры, чтобы облегчить быт ребенка и его родителей.

Вере Константиновой 18 лет, у неё детский церебральный паралич. Её мама одна воспитывает троих дочерей, две



младшие помогают маме с Верой. В 2015 году у девушки состоялась операция, на которую очень надеялась семья, но она принесла только ухудшения – сильнейшее искривление таза. В прошлом году проведена очередная операция в РАН «Восстановительная травматология и ортопедия» имени академика Г.А. Илизарова. Тут тоже очень нужна была наша помощь – и мы её оказали. Вере сотрудники предприятия собрали 638 тысяч рублей.

– Реабилитации Вере не помогают, облегчают её страдания только операции. Очень дорого обходятся авиабилеты, проживание, но благодаря вашей помощи мы справляемся с этим, и уже в конце февраля едем на очередную операцию в город Курган. В прошлом году мы там же сделали две операции, частично оплаченные из средств собранных вами, – поделилась переполненная позитивными эмоциями мама Веры Елена Мазур.

Похожий диагноз у Ромы Кокوشкина из Череповца. Сейчас ему 12 лет. Мальчик не может самостоятельно передвигаться, сидеть, обслуживать себя. Дважды в год Рома с родителями посещают клиники, проходят курсы лечебно-профилактической помощи и занятия специалистов – дефектологов. В 2019 году Рому ждали в одной из реабилитационных клиник Санкт-Петербурга. Эта реабилитация стала возможной,

в том числе благодаря средствам, собранным нашими работниками, а это почти 190 тысяч рублей.

Иногда кажется, что всё против тебя, и то, что происходит – нереально, потому что очень больно и страшно. В такие моменты важна помощь извне. Этой поддержкой стали мы, когда собрали для заслуженного работника Республики Коми Рифа Гайнанова почти 970 тысяч рублей.

Более трёх лет его дочь наблюдается у врачей с диагнозом меланомы. В апреле 2018 года его супруге диагностировали онкозаболевание на метастазной стадии. Лечение и обследование родных Рифа Гайнанова проводится в онкологических центрах за пределами Республики Коми по направлениям, выданным Минздравом региона, но это не покрывает все расходы. Частые перелёты, проживание, дорогостоящая диагностика привели к тому, что семья находится в крайне трудной жизненной ситуации – денежных средств не хватает на лечение двух онкобольных в семье. Наша материальная помощь стала хорошим подспорьем для семьи.

– Низкий поклон вашему коллективу. Ваша акция «По зову сердца» укрепила нашу веру в людей доброй души и подарила надежду на будущее, – написал в знак благодарности Риф Гайнанов.

Два года подряд мы помогали Кириллу Гушину из Ярославля. В 2017 году собранная сумма была равна более 100 тысяч рублей, в 2018 году – почти 90 тысяч рублей. Благодаря нашей помощи Кирилл прошёл реабилитационный курс в московском филиале Центра реабилитации и лечения детей с ДЦП «Родник», после которого наблюдаются положительные результаты в работе двигательной системы и в развитии умственных способностей.

Такие курсы Кириллу необходимо проходить ежегодно, один стоит 130 тысяч рублей. В 2019 году общими силами работники собрали более 240 тысяч рублей.

Большую благодарность всем, кто принял участие в добровольных сборах, выражают те, кому так помогли эти средства. Спасибо вам и низкий поклон!

Д. Майорова,
инфографика С. Лавренова

ПЕЧОРСКИЙ ДЕСАНТ

В год 75-летия со дня Победы особенно много хочется говорить о подвигах наших дедов. Каждый месяц мы будем знакомить читателей с малоизвестными фактами, связанными с регионами Северо-Запада России, а также публиковать информацию о мемориалах, сооружённых и отреставрированных за счёт средств работников предприятия в рамках благотворительного марафона «Мы – наследники Великой Победы». Январь посвящён событию под названием «Печорский десант». У вас есть возможность «оживить» фото, которые вы видите перед собой. Скачайте приложение «Оживи» и просто наведите смартфон на картинки в статье.

Строительство железной дороги, которая должна была связать Воркуту с остальными частями страны, началось ещё в 1937 году. Ей предназначалась важная роль по снабжению страны углём и другими природными ресурсами, которыми была богата Коми АССР. Немецкое командование прекрасно понимало роль, которую железная магистраль стала играть в обеспечении советской промышленности и фронта углём, нефтью и лесом. Поэтому перед германской разведывательной организацией «Цеппелин» была поставлена задача разработать план операции по выведению её из строя.

Немцами были отобраны из концентрационных лагерей советские военнопленные, давшие согласие на сотрудничество. Среди них были рядовые, сержанты и офицеры. Члены отряда пошли на сотрудничество с немецким командованием только ради возможности вернуться на Родину.

Местом высадки десанта была выбрана территория Кожвинского района. Прежде всего, диверсанты должны были вывести из строя Северную железнодорожную магистраль, по-



дорвав мост через реку Печору в районе посёлка Кожва. Кроме того, немцам было известно, что на севере СССР было сконцентрировано большое количество лагерей, где содержалось, согласно их представлениям, наиболее враждебное советской власти население.

В ночь с 5 на 6 июня 1943 года два немецких самолёта «Кондор» со стороны Карского моря проникли в воздушное пространство над территорией Коми. На их борту находилось двенадцать десантников, переодетых в форму войск НКВД.

Диверсанты были сброшены на 34 парашютах вблизи посёлка Кедровый Шор, после высадки они устранили командира и направились на поиски населённого пункта, что-

бы сообщить о десанте. Сразу же после сдачи диверсантов руководство НКВД республики приняло меры по встрече и ликвидации возможного второго вражеского десанта. В Кожвинском районе было объявлено положение повышенной военной готовности.

Советское командование начало радиоприему с немецким разведывательным центром. Немцам было сообщено, что требуется подкрепление, на что те запросили координаты высадки по карте, имевшейся у диверсионной группы. Однако карта так и не была найдена, в результате чего радиоприем был сорван.

Подготовили **Е. Дементьева,**
Е. Булдакова



Как память о событиях Великой Отечественной войны и людях, приближавших Победу, в Печоре установлен памятник воину-освободителю. Объект изготовлен из листового металла. Фигура воина-освободителя установлена так, что его поднятая рука указывает на запад. В основании – постамент, выложенный плиткой. На щите указаны фамилии жителей посёлка – участников Великой Отечественной войны. К памятнику ведёт дорожка из тротуарной плитки; установлены скамейки, вазоны и урны. Текст надписи на памятнике гласит: «Слава защитникам Отечества».

До 1974 года памятник стоял на площади Победы в городе Печоре, а после её реконструкции был перевезён в Кожву по предложению участника Великой Отечественной войны Николая Ивановича Воронина. Работы по восстановлению памятника проведены в 2018 году на сумму 77 595 рублей за счёт средств сотрудников предприятия, собранных в рамках благотворительного марафона «Мы – наследники Великой Победы».

ВАХТА ПАМЯТИ-2020

Увековечивание памяти погибших за Отечество – это, без преувеличения, наш долг. Всероссийская акция «Вахта памяти» – один из примеров масштабной работы в этом направлении, которая включает в себя поисковые экспедиции, перезахоронения останков воинов, благоустройство воинских захоронений, занесение фамилий погибших в книги Памяти и многое другое.

Акция «Вахта памяти» проходит с 2015 года по инициативе работников ООО «Газпром трансгаз Москва» и при поддержке молодых работников дочерних обществ ПАО «Газпром». Участники массового патриотического мероприятия изучают и проводят поисковые мероприятия в регионах нашей страны, где в период Великой Отечественной войны велись боевые действия.

В 2020 году работы будут проходить на территории Тульской области. От нашего предприятия будет выбран и направлен для участия в акции один молодой работник. Подробности и форму заявки можно уточнить в отделе кадров и трудовых отношений Общества по эл. адресу okito@sgr.gazprom.ru.

С 2016 по 2019 годы наши коллеги уже вносили свой вклад и выезжали на места проведения «Вахты памяти». Они поделились своими впечатлениями об этих поездках.



Николай Кудряшов, Микуньское ЛПУМГ

Павловский Константин (Сосногорское ЛПУМГ) принял участие в акции в 2016 году вместе с Осетровым Александром (Нюксенское ЛПУМГ).

– На участие в «Вахте памяти–2016» в первую очередь повлияла служба в Вооружённых силах Российской Федерации. У меня уже был опыт поиска останков погибших солдат и офицеров в годы Великой Отечественной войны в Ленинградской области, а также погребение останков советских воинов, найденных в течение поискового сезона на воинских мемориалах в 2009 году. Я считаю, что увековечение памяти погибших при защите Отечества – это сохранение народной памяти, – рассказал Константин Павловский.

Николай Кудряшов (Микуньское ЛПУМГ) принял участие в акции в 2018 году вместе с коллегами по филиалу Михаилом Лобановым и Романом Резниковым в составе поискового отряда «Северная звезда». В этом же году вахту ООО «Газпром трансгаз Москва» прошёл Эдуард Райляну (Синдорское ЛПУМГ).

– Я уже три раза нёс «вахту», и считаю, что это мой долг. Я искренне хочу отдать дань памяти дедом, отцам, братьям, которых не смогли предать земле. Благодаря таким патриотическим акциям бойцы возвращаются домой. В этом нет пафоса, это житейское, человеческое устремление. В таких поездках знакомишься с единомышленниками, осознаешь

масштабность происходивших событий, понимаешь, как тяжело было людям в те военные годы, и почему мои старшие родные, прошедшие боевые действия, молчали о войне, – рассказал Николай Кудряшов.

В 2019 году от ОППО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» участие в поисковой работе принял Владимир Половников.

– Для меня это был первый опыт поисковой деятельности. «Вахта памяти» в 2019 году проводилась близ села Поньри Курской области, где летом 1943 года советские солдаты сдерживали натиск немцев. Во время работ ощущение многократно усиливалось от осознания, что ровно 76 лет назад над этим полем точно также палило жаркое июльское солнце и тяжело поддавалась лопате высохшая земля... Можно прочитать много книг о Великой Отечественной войне, посмотреть большое количество документальных и художественных фильмов, но, только погрузившись в окоп, дно которого выстлано стреляными гильзами и осколками снарядов, увидев живую элементы корпусов танков, развороченных ужасающей плотностью огня, приходит настоящее понимание величия подвига наших воинов, – поделился Владимир Половников.

Подготовила **Е. Дементьева,**
фото из архивов участников



Владимир Половников, председатель «Газпром трансгаз Ухта профсоюз»



Константин Павловский, Сосногорское ЛПУМГ

ВСЕГДА НА СВЯЗИ!

Уважаемые коллеги, дорогие друзья! Мы стараемся быть ближе и доступнее, поэтому с радостью сообщаем, что мобильное приложение корпоративной газеты «Севергазпром» обновилось!

Для вашего удобства приложение было запущено два года назад. Все это время мобильная площадка увеличивает охват и ежемесячно пополняется новыми пользователями.

Теперь у мобильной версии корпоративной газеты появились важные дополнительные функции: оценка статей, сохранение фото на телефон, а также обратная связь.

Если вы всё ещё не установили приложение – призываем вас это сделать, ведь подоб-

ный формат доступнее бумажного.

Вы можете прочитать газету в любое удобное для вас время, в любом месте, можете вернуться к понравившемуся материалу или сохранить фото на свой смартфон.

Приложение доступно на обеих платформах и не требует регистрации. А скачать его можно, отсканировав QR-коды для подходящей платформы внизу страницы.

Д. Майорова, фото М. Сиваковой



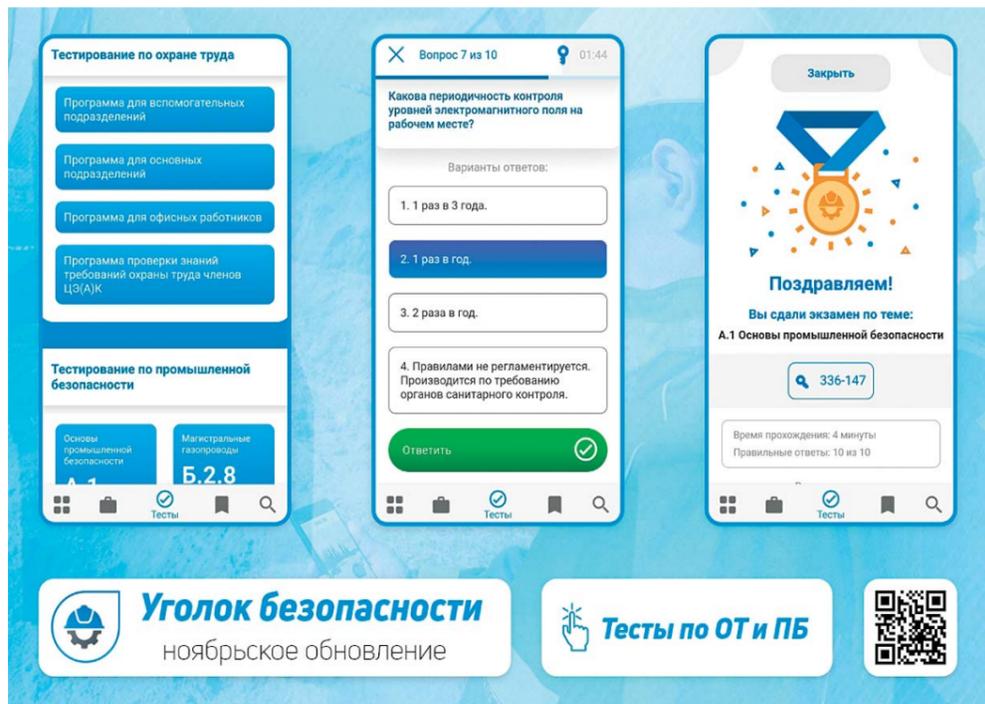
УСПЕШНЫЙ ЭКЗАМЕН

В ноябре 2019 года мобильное приложение «Уголок безопасности» получило глобальное обновление – добавлена система тестирования знаний по производственной безопасности.

У пользователей появилась возможность подготовиться к сдаче экзамена по программам проверки знаний («Программа для вспомогательных подразделений», «Программа для основных подразделений», «Программа для офисных работников» и другие) и аттестации по промышленной безопасности («Основы промышленной безопасности», «Магистральные газопроводы», «Эксплуатация систем газораспределения и газопотребления» и другие).

Эффективность производственной безопасности напрямую зависит от доступности необходимой информации и возможности быстро к ней обратиться. Система тестирования работает без интернета, поэтому проверить свои знания или подготовиться к сдаче экзамена теперь стало значительно проще – установи приложение и будь в безопасности!

Д. Курашев, иллюстрация И. Стругова



ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

О ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЯХ

Согласно ст. 192 Трудового кодекса России (далее – ТК РФ) работодатель имеет право применить к работнику дисциплинарное взыскание за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. Рассмотрим несколько спорных вопросов о наложении взысканий.

ОТКАЗ ОТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ С ПРИКАЗОМ

Обязанности, возложенные законом на всех работников без исключения, перечислены в части второй ст. 21 ТК РФ. В этом перечне отсутствует обязанность работника ознакомиться под подпись с локальными нормативными актами и иными внутренними документами, которые принимаются работодателем.

В то же время обязанность знакомить работников с принимаемыми локальными нормативными актами, которые непосредственно связаны с их трудовой деятельностью, возложена на работодателя (часть вторая ст. 22 ТК РФ). Таким образом, работник вправе отказаться от ознакомления с приказом работодателя, и действия работодателя по применению к нему дисциплинарного взыскания за такой отказ будут являться неправомерными.

Отметим, что отказ работника от ознакомления с локальными нормативными актами, принимаемыми работодателем, не

освобождает работника от необходимости соблюдать их положения. В силу части второй ст. 21 ТК РФ работник обязан добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, соблюдать трудовую дисциплину. В соответствии с п. 35 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» под неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей понимается неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей (нарушение требований законодательства, обязательство по трудовому договору, правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, положений, приказов работодателя).

Если работодатель предпринял меры по ознакомлению работника с локальным норма-

тивным актом, но сам работник ознакомиться с содержанием этого документа отказался, дальнейшее невыполнение им положений этого локального акта работодателя вправе расценивать как дисциплинарный проступок.

На практике отказ работника от ознакомления с локальным нормативным актом фиксируется в соответствующем акте, оформленном в свободной форме.

ПРОГУЛ ВО ВРЕМЯ КОМАНДИРОВКИ

Кроме того, Минтруд России рассмотрел вопрос о том, как оформить отсутствие командированного работника на месте выполнения служебного задания, кто вправе составлять акт об отсутствии и можно ли использовать в качестве доказательства прогула записи телефонных разговоров (письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 ноября 2019 года № 14-2/В-912 «О дисциплинарных взысканиях в случае совершения прогула во время командировки»).

В ведомстве пояснили, что отсутствие командированного работника на месте выполнения служебного задания без уважительных причин более 4 часов подряд можно квалифицировать как прогул. При этом ТК РФ не

содержит прямого перечня документов, которыми фиксируется факт отсутствия на рабочем месте в течение дня. Как правило, составляются: акт об отсутствии на работе; докладная записка непосредственного начальника. В случае, если прогул совершён во время командировки, акт об отсутствии работника на работе может быть составлен непосредственным начальником по документам, предоставленным принимающей стороной.

По мнению чиновников, возможность использования в качестве доказательств прогула записи телефонных разговоров ТК РФ не предусмотрена.

Также в министерстве напомнили, что помимо установления и документального закрепления факта отсутствия работника на рабочем месте работодатель должен решить вопрос уважительности причин отсутствия. Поскольку ТК РФ не содержит перечня уважительных причин для отсутствия работника на работе, в каждом случае этот вопрос работодатель решает самостоятельно в зависимости от конкретных обстоятельств.

В. Половников, по материалам на основе консультации службы Правового консалтинга ГАРАНТ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!

