



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

СТРОЙКИ ВЕКА:
КС «МАЛОПЕРАНСКАЯ»
стр. 2

СОЦИАЛЬНЫЙ ВЕКТОР:
«ЛУЧШАЯ ОЦЕНКА ГАЗОВИКАМ»
стр. 3

ГАЗПРОМ – ДЕТЯМ:
СПОРТИВНЫЕ ОТКРЫТИЯ СЕНТЯБРЯ
стр. 4

ГОД ЭКОЛОГИИ:
БЕРЕГ ЧИБЬЮ СТАЛ ЧИЩЕ
стр. 5

СЛОВО – ИНЖЕНЕРУ:
ЭЛЕКТРОАГРЕГАТЫ CAPSTONE
стр. 6

АКТУАЛЬНО:
ЗАЯВЛЕНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР
стр. 6

НАШИ ПОБЕДЫ:
ПЕРЕСЛАВСКОЕ ЛПУМГ
стр. 7

ТЕРРИТОРИЯ ИНВЕСТИЦИЙ

В Сыктывкаре прошел V Северный инвестиционный форум, в котором участвовали промышленники, предприниматели, ученые, представители власти, недропользователи – в общей

сложности 300 делегатов из РФ и зарубежья. Ключевая тема форума: «Освоение минеральных ресурсов Европейского Севера России».



МАСШТАБНЫЙ ПРОЕКТ

Говоря о значимости мероприятия, отметим, что Северный инвестиционный форум проходил в общей канве тех событий, которые на протяжении последних месяцев происходят в России. Это и «Саммит двадцатки», проходивший в Санкт-Петербурге, и сочинский экономический форум, где также рассматривался вопрос инвестиционной политики и создания привлекательного инвестиционного климата и в стране, и в каждом отдельном регионе.

Делегаты форума однозначно признали, что Коми — один из немногих регионов, где созданы наиболее благоприятные условия для инвесторов.

Сегодня здесь реализуются и планируются к реализации более 70 крупных ин-

вестиционных проектов, важнейший из них — инвестиционный проект газовой отрасли «Строительство системы магистрального газопровода «Бованенково-Ухта».

«Если говорить о создании современной производственной инфраструктуры, то здесь речь идет в первую очередь о строительстве СМГ «Бованенково — Ухта» и «Ухта-Торжок». Эти объекты являются одними из самых масштабных и сложных в истории газовой отрасли и предназначены для транспортировки природного газа с полуострова Ямал в регионы Центральной России и страны Европы через акваторию Балтийского моря. Проект, предназначенный для транспортировки углеводородного сырья с полуострова Ямал, позволит Республике Коми в перспективе стать одним

из основных транзитных регионов природного газа с прокачкой более половины всего объема добычи газа по России», — заявил Глава РК.

АКЦЕНТ НА ЯМАЛ

Самому масштабному проекту газовой отрасли было посвящено выступление генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.А. Захарова.

«Программой комплексного промышленного освоения месторождений полуострова Ямал и прилегающих акваторий, разработанной ОАО «Газпром» в 2002 году по поручению Президента и Правительства РФ, в долгосрочной перспективе предусматривается добыча и транспортировка более 300 млрд. м³/год газа в год с групп месторождений полуострова Ямал.

Для обеспечения транспортировки ямальского газа в период до 2030 года планируется создание уникальной, не имеющей аналогов в России газотранспортной системы нового поколения. Ямальский газ будет транспортироваться по направлению Ямал — Ухта (5–6 ниток, протяженность коридора около 1100 километров), и далее по направлению Ухта — Грязовец, Грязовец — Торжок, Грязовец — Починки.

А.А. Захаров уточнил, что проект строительства СМГ «Бованенково-Ухта» является одним из самых масштабных и сложных за всю историю трубопроводного строительства не только в России, но и за рубежом».

Подробно представив технические и экологические аспекты проекта, А.А. Захаров отметил: «С вводом СМГ «Бованенково-Ухта» на полное развитие в действующую систему в 2020 году поступит 124

млрд.м³ природного газа Ямальских месторождений (Бованенково – 115 млрд.м³, Харасавей – 10,7 млрд.м³).

В 1 квартале 2014 года при вводе в эксплуатацию 100% мощностей по первым очередям СМГ «Бованенково-Ухта» и «Ухта-Торжок» ООО «Газпром трансгаз Ухта» выйдет на технически-возможную пропускную способность ГТС в объеме 485 млн.м³/сут.

В период с 2014 года по 2016 год начинается ввод в эксплуатацию 2-ой нитки линейной части (лупингами к первой нитке) и вторых компрессорных цехов.

При дооснащении вторых цехов на каждой из семи КС (КС-43 Гагарацкая ÷ КС-49 Малоперанская) дополнительными ГПА, производительность двухниточной системы может быть доведена до оптимальной, то есть, как я уже говорил, до 124 млрд. м³ в год. В процессе эксплуатации, также как и в процессе строительства, проектом предусмотрен производственный экологический мониторинг всей системы МГ «Бованенково-Ухта».

ВУЗОВСКАЯ ОПОРА

Безусловно, столь высокотехнологичные проекты требуют и подготовки соответствующих кадров. Генеральный директор отметил, что в ООО «Газпром трансгаз Ухта» не разрушена и эффективно действует собственная система обучения и подготовки специалистов необходимой квалификации, которую осуществляет (совместно с Ухтинским государственным техническим университетом) ведомственное образовательное подразделение «Учебно-производственный центр».

Продолжение на стр.2

БУДНИ КС «МАЛОПЕРАНСКОЙ»



С момента последнего визита рабочей группы под руководством Захарова А.А., которая состоялась в июле, на КС «Малоперанская» произошло много значительных событий.

Проведено подключение установки подготовки топливного и импульсного газа, на которой проведена большая часть пуско-наладочных работ. Это дало возможность в начале августа подать топливный газ на электростанцию собственных нужд для проведения комплекса пуско-наладочных работ. На сегодняшний день один из агрегатов ЭСН находится в работе, вырабатывая электроэнергию и тепло на площадке компрессорного цеха.

В сентябре выполнена продувка и заполнение трубопровода топливного газа на котельную Промбазы. На сегодняшний день один из котлов находится в работе, производится подача тепла в общежитие.

В период останова магистрального газопровода «Бованенково-Ухта» (1 нитка), выполнено подключение трубопроводов технологического газа КС «Малоперанская» к магистральному газопроводу.

С 1 октября начаты работы по заполнению газом технологических трубопроводов.

В ближайших планах: выполнение холодных прокруток и горячих запусков ГПА.

Не обошли вниманием и рабочие места персонала компрессорного цеха. Производится обустройство помещений производственно-энергетического блока, в которых закончены отделочные работы, поданы вода и тепло, собрана мебель, устанавливаются ПЭВМ, введена в работу система связи.

По условиям жизни и работы эксплуатационного персонала, на которые акцентировал внимание А.А. Захаров, можно отметить положительную тенденцию. С августа месяца весь персонал Сосногорского ЛПУМГ, а также командированные специалисты других филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта» проживают в общежитии, в которое подано горячее и холодное водоснабжение, произведена подача тепла, одним словом, созданы комфортные условия для отдыха и проживания работников.

Событием стало и открытие федеральной трассы, что позволило ускорить материально-техническое снабжение компрессорной станции.

А.А. Постников, начальник цеха КС «Малоперанская», фото Е. Жданова

ТЕРРИТОРИЯ ИНВЕСТИЦИЙ

Продолжение. Начало на стр. 1

О ценном опыте такого рода, создании в республике научного кластера и университетского комплекса – рассказал в своем выступлении ректор Ухтинского государственного технического университета Н.Д. Цхадая. В докладе ректора говорилось: «24 сентября 2012 года решением межведомственной комиссии по развитию инновационной деятельности при Экономическом совете РК была одобрена концепция формирования инновационного территориального кластера «Нефтегазовые технологии Республики Коми». Ядром кластера определен УГТУ. К важнейшим предпосылкам успеха кластерной политики региона следует отнести систему партнерских отношений УГТУ с предприятиями работодателями. Система, которая уже проверена временем, начала складываться в УГТУ 17 лет назад, и в форуме участвует наш первый партнер, с которым мы начинали такое взаимодействие — это генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Анатолий Алексеевич Захаров. Помимо кадрового обеспечения этого предприятия, наше сотрудничество включает также научно-исследовательскую и опытно-конструкторские работы, а также совместное внедрение разрабатываемых в университете инновационных технологий, — отметил ректор ухтинского вуза.

ОСОБАЯ МИССИЯ

Реализация сложнейших проектов в регионах с уникальными природно-климатическими условиями требует самых передовых технологий. Только в 2012 году «Газпром» направил около 8 млрд руб. на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы — больше, чем любая другая российская компания. За счет средств «Газпрома» создаются инновационные решения, которые позволяют существенно сократить расходы на производственную деятельность и минимизировать негативное воздействие на окружающую среду.



Кроме того, «Газпром» инвестирует значительные средства в модернизацию и реконструкцию действующих газо- и нефтеперерабатывающих мощностей, а также в газификацию регионов Российской Федерации и возведение объектов социальной направленности.

Инвестиционная деятельность «Газпрома» оказывает значительное влияние на состояние российской промышленности. Компания является одним из крупнейших в стране заказчиков отечественных товаров — от продукции базовых отраслей металлургии до предприятий по производству высокотехнологичного оборудования. Например, создание новых транспортных маршрутов способствует развитию трубной промышленности, так как 95% закупаемой компанией трубной продукции приходится на долю российских производителей.

Реализация инвестиционной программы «Газпрома» охватывает деятельность сотен организаций, в том числе, работающих в смежных отраслях экономики. Это обеспечивает рабочие места в различных секторах промышленности. Кроме того, «Газпром» на протяжении многих лет увеличивает налоговые платежи в бюджеты всех уровней. По итогам 2012 года «Газпром» стал крупнейшим налогоплательщиком в Российской Федерации, направив на выплаты свыше 1,9 трлн руб.

Л. Рубцова, фото В. Слободкина

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ЛУЧШАЯ ОЦЕНКА

Щедрой на награды оказалась нынешняя осень для ООО «Газпром трансгаз Ухта». Коллектив, участвовавший в республиканском конкурсе «Организация высокой социальной эффективности», стал победителем сразу в четырех номинациях: «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы», «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы», «За развитие социального

партнерства в организациях производственной сферы», «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности». Церемония награждения победителей и призеров конкурса проходила в Сыктывкаре 19 сентября 2013 года на заседании региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

ВМЕСТЕ С РЕСПУБЛИКОЙ!

Награды вручал заместитель Главы РК – министр финансов, координатор трехсторонней комиссии по регулированию трехсторонних отношений В.А. Тукмаков. Поздравляя победителей, Владимир Николаевич отметил, что конкурс проводится с целью выявления лучших социальных проектов и тех предприятий, которые не на словах, а на деле соответствуют критериям социальной эффективности. Вместе с тем, В.А. Тукмаков отметил, что победа сразу в четырех номинациях – беспрецедентный факт, но в том, что награды – заслуженные сомнения нет, поскольку речь идет о крупнейшем в республике работодателе. Участвовавший в церемонии награждения заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» Ф.Г. Петухов отметил в ответном слове: «Подведены итоги республиканского конкурса за 2012 год, который для нашей компании прошел под знаком важнейших событий: 45-летия со дня основания предприятия, ввода в эксплуатацию большого количества новых объектов

и начала транспортировки первого ямальского газа по СМГ «Бованенково – Ухта». Эта масштабная работа продолжается. В 2012 году мы пустили в эксплуатацию две компрессорные станции – Байдарацкую и Чикшинскую. В текущем году будет принято в эксплуатацию еще больше производственных объектов — масштабы нашей работы действительно большие. Наша газотранспортная система значительно увеличивается. В рамках реализации глобальных проектов газовой отрасли: СМГ Бованенково-Ухта, Ухта-Торжок и Северо-Европейского газопровода в 2012 году мы приняли на работу 2209 человек, из них 1356 человек – по Республике Коми. За истекший период текущего года уже было принято 1321 человек из них — 804 по Республике Коми. Другими словами, сегодня компания создает новые рабочие места для жителей нашего северного края. Эти рабочие места полностью соответствуют современным стандартам. Хотел бы отметить, что сегодня достойные условия созданы не только для тех, кто работает в наших филиалах на

«большой земле», но и для тех, кто работает вахтовым методом в заполярных широтах, где построены и современные цеха, и вахтовые жилые комплексы с тренажерными залами, библиотеками, прекрасными столовыми и т.д. То есть, созданы именно те условия, за которые и борется трехсторонняя комиссия. Поэтому победа в конкурсе — это наша совместная с руководством республики заслуга, как и выбор, «Северного коридора» по которому проходит трасса СМГ Бованенково-Ухта. Ведь, не секрет, что рассматривались и другие варианты, но благодаря усилиям и настойчивости генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта», депутата Госсовета РК А.А. Захарова, всего руководства нашего предприятия, а также целеустремленности и дальновидности руководства республики, эта многониточная газотранспортная система проходит именно на территории Коми. Это и позволяет нам не только открывать в РК новые рабочие места, но и развивать инфраструктуру региона, значительно пополнять республиканскую казну. И мы бла-

годарны руководству республики, Главе РК В.М. Гайзеру за понимание и поддержку в решении наших общих задач.

СЕКРЕТ УСПЕХА

Развитие кадрового потенциала в ООО «Газпром трансгаз Ухта» осуществляется комплексно и системно. Кадровая политика предприятия направлена на обеспечение компании квалифицированными специалистами. Руководство предприятия стремится развивать собственные кадры, поощрять лучших работников и нацеливать их на успешную работу. Приоритетными направлениями для специалистов по кадрам являются улучшение существующих и внедрение новых схем оценки, мотивации и развития сотрудников. Проводится огромная работа над качеством внутрикорпоративного образования, эффективностью технической учебы рабочих и производственно-экономического образования руководителей и специалистов. Немаловажное значение имеет и развитие кадрового резерва.

Неуклонно растет численность специалистов с высшим образованием. И более того: в компании созданы все условия для повышения уровня профессиональных знаний сотрудников, а подтверждение этому — ежегодные защиты кандидатских и докторских диссертаций с присвоением ученой степени сотрудникам компании.

Общество «Газпром трансгаз Ухта» плодотворно сотрудничает в области подготовки квалифицированных инженерных кадров с рядом профильных вузов России. Базовым является Ухтинский государственный технический университет.

ПРИОРИТЕТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз ухта» А.А. Захаров уверен, что сотрудники предприятий газовой отрасли должны не только работать в комфортных условиях, но и иметь четкие социальные гарантии. А потому на предприятии не жалеют сил и средств для реализации корпоративной социальной политики. А.А.Захаров подчеркивает: «Социальная ответственность компании — не просто громкие слова. Это — принцип нашей работы. Забота о здоровье сотрудников — один из главных приоритетов, ведь здоровый коллектив — необходимое условие для стабильности любого предприятия, и дело здесь не только в снижении затрат, связанных с нетрудоспособностью сотрудников. В работе, как и в жизни, важно чувствовать заботу и уверенность в завтрашнем дне. Это ориентирует человека на производственный успех и эффективное выполнение возложенных на него обязанностей. Сотрудник, довольный своей работой, всегда будет стремиться к тому, чтобы приносить максимальную пользу. Поэтому деятельность ООО «Газпром трансгаз Ухта» не ограничивается только производственной составляющей, — она полностью сбалансирована. На протяжении многих лет мы реализуем корпоративную социальную политику, конечной целью которой является обеспечение достойного уровня жизни работников, создание для них максимально-комфортных условий труда».

Необходимо отметить, что с момента создания в компании проводится системная работа по улучшению условий труда работников, совершенствованию форм и методов организации работ в области охраны труда. Серьезное внимание уделяется устранению вредных производственных факторов и улучшению условий труда на рабочих местах. По итогам 2012 года проведена плановая аттестация 1092 рабочих мест. Надлежащим образом проводится обучение, проверка знаний и аттестация работников в области промышленной безопасности.

Представители профсоюзной организации принимают участие в работе комиссий по аттестации рабочих мест по условиям труда.

Соблюдение интересов сторон в рамках социального партнерства в сфере труда и предоставление социальных льгот в ООО «Газпром трансгаз Ухта» обеспечивает коллективный договор, который признан лучшим в газовой отрасли.

Интересы работников ООО «Газпром трансгаз Ухта» представляет объединенная профсоюзная организация. С профсоюзным комитетом согласовываются все принимаемые нормативные акты, затрагивающие интересы работников.

Активно работает совет молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Ухта», который участвует во всех общественно-значимых молодежных мероприятиях Республики Коми.

В СОДРУЖЕСТВЕ С РЕГИОНОМ

Следуя стратегии ведения социально ответственного бизнеса, ООО «Газпром трансгаз Ухта» проводит целенаправленную работу по решению социально-значимых задач региона. Сегодня на территории РК строится уникальная многооточная систе-



ма магистральных газопроводов Бованенково-Ухта и ее продолжение — газопровод Ухта-Торжок. Это — приоритетные проекты газовой отрасли. «Реализация таких проектов — всегда благо для территорий, на которых они осуществляются. Мы исправно исполняем все налоговые отчисления, открываем новые рабочие места, сотрудничаем с высшими учебными заведениями в области подготовки кадров, но помимо этого берем на себя ещё дополнительные финансовые обязательства, заключая Соглашения с администрациями регионов об участии в социальном развитии территорий», — подчеркивает генеральный директор компании А.А. Захаров.

Такое соглашение на протяжении ряда лет, начиная с 2009 года, действует между ООО «Газпром трансгаз Ухта» и правительством РК. Средства расходуются по самым востребованным в республике социальным направлениям. В этом году, например, денежные средства направлены на расширение республиканского психоневрологического интерната в селе Куниб Сысольского района (59 миллионов), строительство крытого катка в городе Печоре (115 миллионов), реконструкцию лыжного комплекса имени Раисы Сметаниной (75 миллионов), строительство центральной поликлиники в Сыктывкаре (120 миллионов). Закончен капитальный ремонт в Печорской и Воркутинской районных больницах. В настоящее время в рамках Договора о сотрудничестве с правительством РК строятся спортивные площадки и лыжные базы в 8 сельских районах республики, а в селе Усть-Куломе строится физкультурно-оздоровительный комплекс, стоимостью 62

миллиона рублей. 250 миллионов рублей направлено на строительство республиканского санаторного комплекса в селе Серегово. Заканчивается строительство бассейна в городе Емве стоимостью 215 миллионов рублей. Это далеко не полный перечень объектов.

ЗНАКОВЫЕ ПИСЬМА

За истекший период текущего года на благотворительные цели ООО «Газпром трансгаз Ухта» направило более 26 миллионов рублей. Объем благотворительности в 2012 году составил 40 млн. рублей. Примечательно, что этот показатель не снижается на протяжении ряда лет. А расширение территории эксплуатационной ответственности компании логически предполагает и увеличение объема благотворительной деятельности.

Кстати, такой вот системный подход в деле благотворительности и спонсорства, пожалуй, уникален для Республики Коми. И, хотя многие фирмы сегодня заявляют о том, что позиционируют себя как «компания с человеческим лицом», на практике всё ограничивается лишь принципом: заплати налоги и живи спокойно!

Но для того, чтобы с полным правом называться социально-ориентированной компанией одной законопослушности мало. В ООО «Газпром трансгаз Ухта» давно поняли простую истину: для того, чтобы добиваться успехов на профессиональной ниве, необходим активный диалог с обществом. Это и стало главным ориентиром реализации региональной политики предприятия.

Говоря о главных направлениях благотворительной и спонсорской деятельности

ООО «Газпром трансгаз Ухта» необходимо отметить, что средства, прежде всего, направляются на поддержание и развитие материальной базы учреждений здравоохранения, культуры, спорта и образования.

Приведем лишь один пример: в период подготовки учебных заведений к новому учебному году компания направила денежные средства на ремонт ухтинских средних школ: №5, №10, №14, школе-интернату №2. С участием ООО «Газпром трансгаз Ухта» проводится капитальный ремонт в ухтинской средней школе №3.

Значительная часть средств направляется на решение городских и региональных задач, в их числе — возрождение православия. С 2008 года компания финансово участвует в строительстве Православного храма в Ухте. Это будет второй по величине, красивейший храм в Республике Коми.

В Коми реализуется и крупнейший социальный проект газовой отрасли — Программа «Газпром — детям», которая не на словах, а на деле приобщает молодежь к спорту. Сегодня по этой программе уже работают универсальные спортивные площадки и физкультурно-оздоровительные комплексы в Ухте, Сыктывкаре, Микуни, Сосногорске, Емве, Печоре, Воркуте и других населенных пунктах РК. Эта работа продолжается.

И еще: ежедневно в адрес руководства предприятия приходят благодарственные письма от тех, кому в трудную минуту помогли газовики — а это, пожалуй, лучшая оценка!

Л. Рубцова,
фото В. Слободкина

УВАЖАЕМАЯ РЕДАКЦИЯ!

Позвольте на страницах вашей газеты выразить сердечную благодарность за доброту и заботу о здоровье работников Юбилейного ЛПУМГ врачу-терапевту Н.М. Соловей, которая более десяти лет заведует здравпунктом КС-16.

В 2003 году у меня, водителя, стало ухудшаться зрение. Благодаря Нине Михайловне, я был направлен на операцию в поликлинику ОАО «Газпром» в отделение лазерной офтальмохирургии. До сих пор я продолжаю успешно работать.

Нина Михайловна внимательна ко всем работникам Юбилейного ЛПУ, следит за нашим здоровьем. Ее приветливая улыбка и доброжелательное отношение к пациентам — лечат лучше всяких лекарств!

Хочется пожелать коллективу здравпункта Юбилейного ЛПУМГ и всей Медико-санитарной части ООО «Газпром

трансгаз Ухта» крепкого здоровья, личного благополучия, профессиональных успехов и вообще удачи во всём!

С уважением, А.Н. Косарев, водитель Юбилейного ЛПУМГ

УВАЖАЕМЫЙ АНАТОЛИЙ АЛЕКСЕЕВИЧ!

От имени коллектива Ухтинского государственного технического университета примите искреннюю благодарность за многолетнее плодотворное сотрудничество и большую заинтересованность в воспитании молодого поколения российских граждан. Спасибо Вам за то, что Вы оказываете значительную финансовую помощь в организации полноценного летнего отдыха студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Своими силами университету было бы очень сложно справиться с этой задачей в

таком объеме, как нам хотелось бы. Поэтому мы очень признательны лично Вам и Вашему коллективу — нашим надёжным стратегическим партнёрам, которые приходят на помощь в таком важном деле. Благодаря Вашему участию, все студенты данной категории смогли получить полноценный отдых в дни каникул, с пользой провести время и укрепить своё здоровье для дальнейшей успешной учебы.

Мы глубоко ценим то понимание, которое Вы проявляете в отношении существующих проблем. Участвуя вместе с нами в воспитании студенческой молодёжи, Вы вносите существенный вклад в подготовку квалифицированных кадров, которые завтра будут работать в подразделениях нефтегазового комплекса России, в том числе — и на Вашем предприятии.

Н. Д. Цхадая, ректор, профессор

В УХТЕ — СПОРТИВНОЕ ОТКРЫТИЕ!

Торжественное открытие многофункциональной спортивной площадки с искусственным покрытием состоялось в Ухте в середине сентября 2013 года. Это подарок газозиков к началу учебного года техническому лицее им. Г.В. Рассохина. Новый стадион — продолжение большой социальной программы «Газпром — детям».



Бодрая громкая музыка, стадион, украшенный яркими баннерами и бело-голубыми гирляндами шаров, парадное построение лицестов и спортсменов в синих формах — всё это создавало атмосферу спортивного праздника и, несомненно, вызывало радость и хорошее настроение, а прозвучавшие Гимны Российской Федерации и Республики Коми придали мероприятию особую торжественность.

На церемонии открытия нового стадиона УТЛ присутствовали депутат Госсовета РК генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.А. Захаров, его заместитель, депутат МОГО «Ухта» Ф.Г. Петухов, глава МОГО «Ухта» — председатель Совета МОГО «Ухта» Р.В. Мельник и другие официальные лица.

Анатолий Алексеевич Захаров поздравил собравшихся с открытием стадиона и отметил, что это не единственная универсальная спортплощадка, которая строится при участии Газпрома. В 2013 году по программе «Газпром — детям» в Ухтин-

ском районе будут построены школьные стадионы в поселках Боровой, Водный, Ярега, Шудаяг — каждый стоимостью по пять миллионов рублей. Обращаясь к ребятам, А.А. Захаров сказал: «Главное в жизни — иметь мечту, над воплощением которой надо трудиться. Она должна приносить радость и пользу людям. Желаю вам расти здоровыми и спортивными, успешно учиться, а потом приходить работать на предприятия республики. Республика Коми — благодатный и перспективный край, с богатейшими природными ресурсами. Работы здесь хватит не только вам, но и вашим детям и внукам. Пусть все ваши мечты сбываются!»

Глава МОГО «Ухта» Р.В. Мельник отметил, что это лучшая спортивная площадка в Ухте. Искренне прозвучали его слова благодарности генеральному директору ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.А. Захарову за участие в решении социальных проблем города, за вклад в здоровье населения и развитие физической культуры и спорта.



«Благодаря стараниям газозиков, открылась новая страница в истории лицея, — отметила директор УТЛ С.П. Румянцева. — Социально значимая программа «Газпром — детям» направлена на поддержку талантливой молодежи. Забота компании не только в том, чтобы вы были физически развиты и интеллектуально высоки в своих помыслах, но и несет в себе понятие добра и милосердия в наш лицейский мир не на словах, а на конкретных примерах. Благотворительность «Газпром трансгаз Ухта» работает на будущее».

На торжестве были не только поздравительные речи, но и выступления творческих коллективов лицея, традиционное разрезание красной ленты. После вручения спонсорами футбольных мячей, к удовольствию собравшихся, вир-гости символично «распечатали» новые ворота. Право первого удара доверили высоким гостям, а голкипером стал десятиклассник Андрей Колесник — вратарь лицейской сборной по футболу, призер олимпиад по физике и математике.

Следует отметить, что газон на новой спортивной площадке изготовлен из современного прочного морозоустойчивого материала. Многофункциональность стадиона особо радует преподавателя физвоспитания УТЛ М.В. Чупрова: «Дети с огромным желанием играют в футбол и подвижные игры. С появлением такого замечательного поля мы уже не будем бегать по голой земле и лужам. Здесь можно будет в более комфортных условиях проводить уроки физкультуры». Ученик 11 класса В. Губин выразил мнение лицестов: «Мы очень ждали это событие, в нашем классе почти все ребята увлекаются футболом и другими видами спорта. Очень хочется, чтобы жители близлежащих домов бережно относились к новому стадиону. Всем ребятам желаю новых достижений на таком прекрасном спортивном сооружении».

Торжества завершились товарищеским матчем между лицестами старших классов по мини-футболу.

Е. Васильева, фото В. Слободкина

СПОРТСМЕНОВ СТАНЕТ БОЛЬШЕ!



В сентябре в городе Гаврилов-Ям открыта многофункциональная спортивная площадка, построенная в рамках социальной программы «Газпром — детям».

В церемонии открытия приняли участие председатель правления Ассоциации Совета муниципальных образований Ярославской области Бирук Николай Иванович, директор департамента общественных связей Исаев Павел Валентинович, Глава городского поселения Гаврилов Ям Попов Валерий Александрович, начальник Переславского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта» Стручин Вячеслав Анатольевич.

Руководители региона выразили слова благодарности ОАО «Газпром» и его дочернему обществу ООО «Газпром трансгаз Ухта» за особое внимание поддержке и развитию детского и юношеского спорта, созданию условий для гармоничного духовного и физического развития детей и подростков.

После открытия на площадке прошла товарищеская встреча по мини-футболу между командами городского поселения Гаврилов-Ям и командой Переславского ЛПУМГ.

Наш корреспондент



ПРАЗДНИК НА ОБНОВЛЕННОЙ АРЕНЕ



Настоящим праздником здоровья и спорта стала прошедшая недавно в Шексне церемония открытия стадиона, реконструированного по программе «Газпром — детям».



По этой программе уже построены многофункциональные спортивные площадки в Вологде, Череповце и в ряде других городов Вологодской области. И все же нынешний случай — особый.

Решение о выделении 20 миллионов рублей на строительство спортивных площадок в области было принято руководством «Газпрома» еще в конце прошлого года. Ключевую роль в этом сыграла настойчивость генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» Анатолия Захарова. Было определено, что спортивные объекты появятся в Шекснинском, Бабаевском, Череповецком и Тотемском районах. Но окончательное решение о том, какие это будут объекты и где именно их следует строить, принимали уже власти на местах.

В Шекснинском районе подавляющим числом голосов членов общественного совета, в состав которого вошли представители «Газпрома», депутаты и спортсмены-общественники, выбор пал на стадион в северной части поселка. Построенный еще в середине 80-х годов на стыке двух самых густонаселенных микрорайонов поселка, он быстро стал главной спортивной ареной райцентра. Но за последние четверть века изрядно обветшал и требовал капитального ремонта. И здесь, как нельзя кстати, пришли пять миллионов рублей, выделенных району по программе «Газпром — детям».

За последние месяцы была проведена реконструкция футбольного поля с установкой новой дренажной системы, смонтированы трибуны, установлено ограждение и уложены современные беговые дорожки. Дополнительные средства, технику и материалы предоставило Шекснинское ЛПУМГ, которым руководит С.С. Березин — депутат Вологодского областного собрания. Он, кстати,

лично контролировал ход работ на стадионе. Не удивительно, что именно Станиславу Березину вместе с первым заместителем главы района Александром Зеляниным и было предоставлено право перерезать символическую ленточку у входа на стадион. Кратко рассказал Станислав Станиславович и историю шекснинского стадиона, к появлению которого когда-то оказались причастны многие нынешние работники Шекснинского ЛПУМГ. А также еще раз напомнил, что ОАО «Газпром» и его структуры являются социально ориентированными компаниями, которые и до этого оказывали всестороннюю помощь и поддержку в развитии вологодских территорий. В том числе в плане развития социальной сферы, жилищного и дорожного строительства, в благоустройстве городов и поселков.

Были солидарны в этом и другие почетные гости праздника, оказавшиеся на трибунах, вменивших в этот день несколько сотен зрителей всех возрастов.

— «Газпром — детям» — это системная программа, которая реализуется на территории всей России, — отметил в своем приветственном слове заместитель губернатора области Вадим Хохлов. — И обновленная шекснинская арена, уверен, станет далеко не последним спортивным объектом на вологодской земле, который построен на деньги газового гиганта. Пользуясь случаем, хотел бы поблагодарить руководителей ООО «Газпром трансгаз Ухта» и весь коллектив Шекснинского ЛПУМГ за то, что они сделали и продолжают делать для развития спорта и социальной сферы на Вологодчине.

Ну, а потом, состоялся, собственно, сам праздник, включивший в себя церемонию передачи символического ключа от обновленной арены директору Шекснинской ДЮСШ Ирине Вересовой, костюмированное вечер-шоу и парад лучших шекснинских спортсменов, проследовавших по новеньким дорожкам стадиона с флагами и спортивными кубками в руках. Были еще и приветственные слова от будущих олимпийских надежд страны — шекснинских детсадовцев — в стихотворной форме поблагодаривших газовиков за преподнесенный подарок и дружно продекламировавших: «Современный стадион детям подарил «Газпром». Нашлось время и для показательных легкоатлетических забегов и только начинающих бегунов, и уже опытных спортсменов, победителей и призеров различных соревнований. Причем, в первом таком забеге участвовала одна из главных современных «звезд» вологодской легкой атлетики, вице-чемпионка России на дистанции 200 метров Елена Козлова, когда-то начинавшая тренироваться именно на шекснинской земле. Примечательно, что старт этому забегу дал первый тренер Лены — Борис Кожин, который так же является живой легендой вологодского спорта. Шутка ли, установленный в свое время Борисом Ивановичем областной рекорд в десятиборье, остается не побитым уже 51 (!) год.

Кстати, забеги начинались от дальнего виража стадиона, где за огромным красочным транспарантом дождалась своего часа универсальная спортивная площадка. Ее модернизация может стать второй частью

масштабной реконструкции шекснинского стадиона, к которой, кроме газовиков, уже готовы подключиться и другие структуры. Именно об этом говорил председатель областной федерации футбола Евгений Кудряшов:

— Беговые дорожки на новой шекснинской арене находятся по соседству с футбольным полем. И это по-своему символично. Легкая атлетика и футбол должны развиваться рука об руку. Есть планы реконструировать примыкающую к стадиону универсальную спортивную площадку, где должно появиться искусственное покрытие размером 40 на 20 метров. Соответствующая заявка уже направлена в Российский футбольный союз и прошла предварительный отбор. Если все будет нормально, такая площадка появится в Шексне до 2015 года.

Остается добавить, что обновленный шекснинский стадион и еще три запланированные спортивные площадки в районах — далеко не первые объекты такого рода, построенные и строящиеся на Вологодчине по программе «Газпром — детям». В прошлом и позапрошлом годах в Грязовце, Нюксенице и Юбилейном появились сверхсовременные физкультурно-оздоровительные комплексы с бассейнами, а в самом Шекснинском районе газовики помогли реконструировать несколько спортивных площадок на территории сельских поселений. И работа в этом направлении обязательно будет продолжена.

В. Романов

ГОД ЭКОЛОГИИ

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ПОДХОД ВО ВСЕМ

Работники Образовательного подразделения «Учебно-производственный центр» принимали участие в Коми— республиканской экологической акции «Речная лена». Волонтеры чистили берега реки Чибью на обширной территории ухтинского городско-го Парка культуры и отдыха.

Отметим, что на этой парковой территории газовики проводят экологические субботники второй год подряд. И, если в прошлом году собранный мусор едва уместился в кузове КАМАЗа, то в этом году найденным хламом наполнили 13 мешков. Отходы централизованно были вывезены на городской полигон ТБО.

И все же, мусора в парке стало заметно меньше. Если ухтинцы стали более аккурат-

ными на территории парка — значит, труды экологического десанта газовиков были не напрасны. Милая речка Чибью, освободившись от мусора и грязи, вновь засияла первозданной красотой, как будто и не было на ее берегах ни выброшенных жителями города кресел, стульев, автомобильных покрышек, бутылок, пакетов, тряпок, бумаг... Посетители парка могут наслаждаться живописными видами и речной прохладой Чибью.

А, чтобы так было всегда — надо лишь помнить, что мир — это не окружающая среда, а наш единственный дом, в котором мы только и можем жить!

Т. Фейст, фото Т. Румянцевой



ЭЛЕКТРОАГРЕГАТЫ CAPSTONE

Строительство уникальных объектов, таких как система магистральных газопроводов «Бованенково – Ухта» требует большого внимания и инновационного подхода. Одной из инноваций в условиях крайнего севера можно считать малолюдную технологию энерго-снабжения, основанную на газотурбинных электроагрегатах Capstone.

Микротурбины Capstone – это современное оборудование для автономного теплоэнергоснабжения потребителей, сочетающее в себе отличные технические и эксплуатационные характеристики. Разработка микротурбин Capstone началась еще в начале 90-х ведущими американскими специалистами по заказу NASA и крупнейших транснациональных корпораций. Непревзойденные потребительские свойства и тщательная проработка всех элементов с применением инновационных технологий Capstone Turbine Cogeneration, защищенных более чем 100 патентами, позволяют выделить микротурбины в отдельный класс энергогенерирующего оборудования.

Микротурбинный двигатель состоит всего из одной движущейся детали – вращающегося вала. В установке не используются редукторы или другие механические приводы. Уникальной конструктивной особенностью двигателя является применение воздушных подшипников, за счет которых достигается рекордная скорость вращения вала – 96000 оборотов в минуту. Эта инновация дает возможность отказаться от использования масла, высокий расход которого у других видов оборудования составляет значительную часть эксплуатационных затрат.

Низкие рабочие температуры снижают уровень эмиссии окислов азота, благодаря чему уровень выбросов CO и NOx не превышает 9 ppm, что позволяет отнести микротурбины к одному из самых экологически чистых источников генерации энергии.

Другой уникальной особенностью турбин Capstone является компоновка основных узлов и агрегатов. В компактном корпусе размещены компрессор, камера сгорания, рекуператор, непосредственно турбина и постоянные магниты электрогенератора. Генератор охлаждается набегающим потоком воздуха, что исключает необходимость организации системы жидкостного охлаждения и повышает надежность и экономичность оборудования в процессе эксплуатации. Благодаря использованию воздуха – воздушного теплообменника (рекуператора) в конструкции турбодвигателя, микротурбины имеют

высокий для турбогенераторов электрический КПД – 35%. Рекуператор использует тепловую энергию выхлопа для предварительного нагрева воздуха в камере сгорания, что позволяет снизить объем потребляемого топлива практически в два раза. В сравнении с другими турбогенераторами микротурбины Capstone имеют самый высокий электрический КПД в классе микротурбинных энергетических установок.

При использовании когенерационного модуля КПД микротурбины увеличивается до 90% и выше. Когенерационный модуль представляет собой теплогенерирующую установку для нагрева воды или другого теплоносителя. Рекордный КПД – 96% впервые был достигнут при инсталляции микротурбины Capstone C30 в городском бассейне города Питен (Нидерланды) в 2000 году.

Экономическая эффективность использования систем автономного энергоснабжения превзошла все ожидания. Для производства 1 кВт электричества требуется порядка 0,21–0,37 м³/час газового топлива, при этом вырабатывается до 2 кВт тепловой энергии (или 1,6 кВт холода). Следовательно, из одного кубического метра газа (стоимостью 4,31 рубль за 1 м³ в ценах 2013 года) вырабатывается около 3 кВт электричества и 6 кВт тепла, т. е. себестоимость 1 кВт электроэнергии равна 1,43 рубля, дополнительно к этому потребитель получает около 2 кВт тепловой энергии.

Благодаря высокой степени автоматизации энергосистемы на базе микротурбин, агрегаты могут функционировать в автономном режиме без постоянного присутствия обслуживающего персонала. Контроль над работой турбины может осуществляться посредством микропроцессорной системы автоматического управления через GSM модем, координирующей работу микротурбины вне зависимости от ее местонахождения. Это позволяет размещать установки в труднодоступных районах на необслуживаемых объектах, таких как радиорелейные станции и линейная часть газопроводов.

В совокупности эти свойства обеспечивают надежную работу оборудования и позво-



Блочно-контейнерная электростанция (БКЭС)

ляют минимизировать время технического обслуживания. Срок до капитального ремонта микротурбин при соблюдении условий эксплуатации составляет 60000 часов, а периодические сервисные работы необходимо производить не чаще одного раза в год. Различные модификации микротурбинных установок дают возможность индивидуального подхода к решению задач автономного энергоснабжения.

На сегодняшний день по всему миру эксплуатируется более 6000 микротурбинных установок Capstone. В России успешно работает более 700 микротурбин. Число реализованных проектов на базе микротурбин ежегодно растет в среднем на 15–20%.

На объектах Общества эксплуатируется около 80 микротурбинных установок, по мере ввода новых объектов, это число постоянно растет. Запуск первого агрегата был произведен в 2008 году в составе проекта «Строительство Северо-Европейского газопровода» в Шекнинском ЛПУ МГ. Микротурбину Capstone мощностью 30 кВт установили в блок-бокс БКЭС (блочно-контейнерная электростанция) производства ОАО «Афипэлектрогаз», в качестве основного источника энергоснабжения кранового узла, оборудования телемеханики и средств электрохимзащиты.

По всей протяженности системы магистральных газопроводов «Бованенково – Ухта» особенно в труднодоступных местах,

где нет вдольтрассовой линии электропередач, так же применяют газотурбинные электроагрегаты Capstone. Микротурбины используют в качестве основного источника электроснабжения газораспределительных станций, оборудования крановых узлов, промежуточных радиорелейных станций и опорных пунктов. Монтируют микротурбины в блок-боксы БКЭС. Блочно-контейнерная электростанция (БКЭС) представляет собой блок-боксы, разделенный на несколько отсеков. В зависимости от компоновки в отсеках БКЭС монтируют основную микротурбину, резервную и при необходимости дизель электростанцию или распределительное устройство 10 кВ. Различные компоновки БКЭС позволяют добиться бесперебойного энергоснабжения потребителей.

Установки Capstone не случайно пользуются спросом и активно применяются в самых различных сферах: городское и муниципальное хозяйство, инфраструктура, сельское хозяйство, промышленность, нефтегазовая отрасль, телекоммуникации, объекты социального значения, торгово-развлекательные центры. Наш город Ухта тоже не обошел своим вниманием микротурбинные технологии, всем известный торгово-развлекательный центр «Ярмарка» имеет свой автономный энергоблок, на базе энергоустановок Capstone.

Н. Васин, ИТЦ

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

НИ ШАГУ НАЗАД

18 сентября в Москве состоялось заседание Генерального совета ФНПР, в повестке дня которого значилось два важнейших вопроса. Подготовка проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателями и правительством РФ на 2014 — 2016 годы и рассмотрение проекта изменений устава ФНПР. По итогам заседания исполком ФНПР выступил с заявлением.

ЗАЯВЛЕНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

В ходе переговоров по подготовке проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014 — 2016 годы не удалось достичь согласованной позиции по принципиальным предложениям профсоюзов.

По итогам обследования Росстата, по-прежнему половину фонда оплаты труда забирают себе 20% наиболее высокооплачиваемых работников; половина работников получает за свой труд плату, не способную обеспечить нормальную жизнь.

В последнее время Правительством Российской Федерации выдвинут ряд инициатив, которые приведут к резкому ухудшению положения россиян:

— включение в минимальный размер оплаты труда стимулирующих и компенсационных выплат (в том числе районных коэффициентов);

— переход к установлению для населения Российской Федерации социальной нормы потребления электрической энергии, не обеспечивающей цивилизованной жизни в XXI веке;

— налогообложение недвижимого имущества на основе его кадастровой стоимости, в результате чего налоговая нагрузка вырастет

в среднем в два раза в отношении всех граждан, в том числе с низкими доходами;

— фактическая отмена трудового законодательства на малых предприятиях;

— установление «драконовских» штрафов за небольшие административные нарушения в размерах, сопоставимых с месячной заработной платой большинства работников.

В обход Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принят федеральный закон, в соответствии с которым на лиц, чья трудовая деятельность связана с подготовкой и проведением в Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года и Кубка конфедераций FIFA 2017 года, не распространяются положения Трудового кодекса Российской Федерации о повышенной оплате сверхурочной работы, труда в ночное время, работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Кроме того, законом фактически установлена возможность бесконтрольного ввоза в страну и использования дешевой ино-

странной рабочей силы, вне всяких квот, без оформления разрешений на работу.

Исполнительный Комитет ФНПР заявляет, что подобные решения ведут к прямому ущемлению прав и свобод граждан России, заложенных в Конституции Российской Федерации, и настаивает на принятии следующих решений:

— установить минимальный размер оплаты труда (без учета стимулирующих и компенсационных выплат) на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения не позднее 2016 года;

— установить минимальные оклады (должностные оклады), минимальные ставки заработной платы на уровне не ниже минимального размера оплаты труда;

— установить разумное соответствие между минимальной, средней заработной платой и налогами физических лиц и размерами административных штрафов;

— отменить законы, нарушающие Трудовой кодекс Российской Федерации.

Г. Савин, www.solidarnost.org

ДЕЛО НЕ В КОНКУРСЕ, ДЕЛО – В РАБОТЕ

В правительстве Ярославской области подвели итоги регионального этапа уже ставшего традиционным Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». И хотя участие в нем принимают несколько десятков предприятий и организаций, победу сразу в трёх номинациях, как и год назад, вновь одержало Переславское линейное ЛПУМГ.

ТРОЙНОЕ ЗОЛОТО

В этом году коллектив вновь признан лучшим в номинациях «За развитие кадрового потенциала» и «За развитие социального партнерства», а также победили в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».

– Лидерство сразу в нескольких номинациях свидетельствует о том, что предприятие действительно лучшее и может достойно представить регион на следующем этапе конкурса, – отметил по этому поводу заместитель губернатора Ярославской области Сергей Березкин.

Скажем сразу: победить – дело непростое. Участники конкурса сдают многостраничную отчетность о деятельности предприятия, а также другие материалы, подтверждающие планомерность и результативность проводимой работы. При этом, в отличие от прежних правил, учитываются не только итоги года, но и динамика развития в сравнении с предыдущими периодами.

Стоит ли овчинка выделки? Что дают предприятию участие в конкурсе и занимаемые призовые места?

– Документы готовить не так уж трудно, – говорит Лилия Стручина, ведущий специалист по кадрам Переславского ЛПУМГ. – Ведь если работа действительно сделана, то рассказать о ней и подтвердить результаты не сложно. По сути, вся необходимая информация у нас есть, нужно просто представить ее в нужном формате.

– Да, нужно понимать, что мы работаем не для того, чтобы победить в конкурсе, – обозначает свою позицию начальник ЛПУ Вячеслав Стручин. – Победа в нем – показатель того, что мы профессионально выполняем те требования и задачи, которые для нас определяет наша корпорация ОАО «Газпром». А она по сути своей изначально является социально ориентированной компанией. Достойное обеспечение работников и их семей, участие в жизни территорий, на которых мы работаем, – всё это последовательная политика генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» Анатолия Захарова, которая является определяющей в работе всего коллектива. Ну а если по итогам уже выполненного появляется возможность получить общественное признание, то почему бы этим не воспользоваться? Одна из задач, которую ставит перед собой Переславское ЛПУМГ, – подбирать лучшие кадры, быть лидером среди работодателей. И участие в конкурсе – один из элементов этой работы. А победа в нем – одно из подтверждений того, что предприятие действительно многого добилося и успешно решает вопросы, касающиеся социального партнерства.

МОЛОДЫМ – ДОРОГА, ОПЫТНЫМ – ПОЧЕТ

Подбору и воспитанию кадров здесь уделяют огромное внимание, применяя самые разные формы работы. К примеру, на Переславском ЛПУМГ существует совет молодых специалистов, который объединяет наиболее активных. Одна из его задач – помочь адаптироваться новым работникам, вовлекая их в научно-практическую и общественную жизнь.

– Цель состоит в том, чтобы коллектив воспринимался как единая семья, а работа была вторым домом. Мы хотим, чтобы наши работники приходили на работу с желанием, и их дети тоже стремились работать у нас, – говорит Вячеслав Стручин.

И таких примеров уже немало. На предприятии существует и преемственность поколений, и трудовые династии. Среди работников, приехавших на награждение, была Светлана Мишина ведущий инженер по охране труда промплощадки Гаврилов-Ям. В газовой промышленности трудились ее родители, а сейчас вместе с ней работают двое братьев и муж.

Появление таких династий в филиале полностью приветствуется. Ведь какая еще рекомендация нужна молодому парню, если его приводит отец, который трудится на предприятии? Это практически полностью снимает какие-либо проблемы с трудовой дисциплиной: старший принимает на себя ответственность за младшего и будет контролировать его больше, чем любой начальник.

– При этом у нас высокие требования к дисциплине. Обязательно применение средств индивидуальной защиты, курение – в строго отведенных местах, повышение квалификации, регулярное участие в аттестациях и т.д. Не все выдерживают работу в таком ритме. Поэтому те, кто принимает такой стиль жизни, по-праву считаются нашим золотым фондом. Эти люди – ядро коллектива, – подчеркивает Вячеслав Стручин. – И мы всегда рады, когда они приводят к нам своих детей, которые уже знают от родителей, что такое работа в системе «Газпрома». Ведь каждый желает своим детям только самого хорошего. Для нас это и есть признание правильности проводимой кадровой политики.

ГОТОВЬ САНИ ЛЕТОМ

– Мы подбираем кадры не тогда, когда у нас появляется вакансия, а формируем кадровый резерв постоянно. Много работаем с учебными заведениями, берем ребят на практику, – рассказывает о кадровой политике предприятия Лилия Стручина. – Кстати, нередко спрашивают, зачем нам это нужно. Ведь многие выпускники колледжей и ин-

ститутов мало что умеют, и работодатели от них отрещиваются. А мы ездим, смотрим, заключаем договоры. У нас есть студенты-стипендиаты, с которыми заключаем договоры, когда они еще только заканчивают школу, чтобы ребята обучались именно тем специальностям, которые нам нужны.

К сожалению, Ярославская область – не газовая, здесь есть только один вуз, готовящий специалистов по нашему профилю, – Рыбинский государственный авиационный технический университет. В то же время есть специальности универсальные, востребованные в различных отраслях, скажем, инженер-электрик, инженер по автоматизации или связи. Их готовят и в Ярославской области. Но вот чисто профильных специалистов приходится искать в различных регионах России, например, по специальностям «Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ», «Нефтегазовое дело», «Турбостроение» и другим. Так что мы приглашаем молодых специалистов из Московского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина, Уральского федерального университета, Ухтинского государственного технического университета, с которым нас, газовиков, связывают десятки лет совместного сотрудничества. Приглашаем выпускников, строим и покупаем для них жилье, оплачиваем его аренду, компенсируем выплату процентов по ипотечным кредитам.

– Я закончил Переславский университет имени А. К. Айламазяна по специальности «Информационные технологии», – подключается к разговору приехавший на награждение Иван Журов. – В ЛПУМГ пришел сначала на курсовую, а затем на преддипломную практику. И вот уже пятый год работаю. Заранее предполагал, что «Газпром» – это что-то большое, сильное и серьезное. И, начав свою трудовую деятельность на предприятии, убедился, что так оно и есть. Главный принцип здесь – это абсолютная дисциплина и выполнение всех стоящих перед нами задач, какими бы сложными они ни были.

По словам коллег, Иван хорошо зарекомендовал себя еще на практике, и кадровая служба взяла его на заметку. А когда на предприятии появилась вакансия, ее предложили молодому переславцу:

– Дисциплинированный, ответственный. Образование у него не было профильным,

однако Иван, практически переучившись, стал специалистом по аттестации рабочих мест, влился в коллектив, и в прошлом году наши работники выбрали его председателем профсоюзной организации.

Отметим, что в Переславском районе – самый низкий уровень безработицы по региону – 0,6%. И большое количество предприятий, которые предлагают и работу, и достаточно приличную зарплату. Поэтому газовикам в стремлении собрать лучшие кадры приходится нелегко, оттого любая победа на кадровом фронте выглядит еще более весомой.

УВЕРЕННОСТЬ В ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ

В этом году Переславское ЛПУМГ впервые стало победителем в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».

– Охрана труда складывается из разных факторов, которые в сумме и дают серьезный результат. В нашем деле один в поле не воин, – комментирует победу заместитель главного инженера по охране труда Иван Каплин. – Самое главное, чтобы коллектив был единой командой, у которой есть общее видение цели и стремление достичь ее. Наша задача – донести нужную информацию до каждой службы, каждого работника, создать безопасные и комфортные условия.

На предприятии убеждены: приходя на работу, человек должен знать, что оборудование, на котором он трудится, находится в надлежащем состоянии, что его всегда обеспечат спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, хорошим питанием и медицинским обслуживанием, что его рабочее место должным образом освещается и обогревается и т.д. Причем, все это соответствует стандартам.

Победа в областном этапе Всероссийского конкурса стала ни чем иным, как следствием грамотной аттестации рабочих мест, выявления и устранения вредных факторов на производстве (например, микроклимата). Проведены капитальные ремонты производственных помещений, обустроены бытовые помещения: большая раздевалка, душевые комнаты и т.д. На реализацию «Соглашения по охране труда на 2012 год» было направлено 2,61 млн. рублей. Все это тоже сработало на конкурс.

Дмитрий Козлов, г. Ярославль



Звания «Человек года Переславского муниципального района» за 2012 год удостоен Стручин Вячеслав Анатольевич, начальник Переславского ЛПУМГ. Звания «Лучший по профессии Переславского муниципального района» удостоены Лузгин Вячеслав Валентинович инженер по метрологии группы метрологического обеспечения технологического процесса и Кириллов Александр Николаевич слесарь по ремонту автомобилей.



ГРЯЗОВЧАНЕ ПОКОРИЛИ МОСКВУ!

Настоящий «звездный» праздник, посвященный Дню работника нефтяной и газовой промышленности, состоялся 28-29 августа в Москве в центральном офисе ОАО «Газпром».

Ветеранов газовой промышленности и работников компании поздравили лауреаты корпоративного Фестиваля самодеятельных творческих коллективов и исполнителей «Факел». Артисты порадовали зрителей «блеском созвездия талантов».

ООО «Газпром трансгаз Ухта» представлял народный коллектив ансамбль народного танца «Радуга» Грязовецкого ЛПУМГ, художественный руководитель Людмила Изюмова. На фестивале в Витебске этот ансамбль стал лауреатом второй степени и заслужил высокую оценку руководителя Государственного академического русского народного хора имени М.Е. Пятницкого Александры Пермяковой, которая отметила исполнительское мастерство самодеятель-

ных танцоров и необыкновенную эмоциональную передачу художественного образа народного танца.

На столичной площадке грязовчане исполнили композицию «Мужские страдания», которая покорила всех гостей. Лирический и одновременно мужественный, пронзительный и иронический, великолепный по задумке и исполнению — танец о душевных переживаниях простых рабочих парней был с восторгом принят зрителями.

Упорным трудом коллектив поднялся к вершинам мастерства. Мышкин, Ухта, Томск, Владимир, Витебск, Москва... шквалом аплодисментов провожали грязовецких газовиков.

Успех этот заслуженный, ведь искусство танца ансамбля «Радуга» понятно и близко каждому. Оно идет от сердца к сердцу, доставляя радость общения с богатейшим наследием русской национальной культуры.

В. Кругликов



ЧИСТЫЙ БЕРЕГ НАЧИНАЕТСЯ С ТЕБЯ!

ОАО «Газпром» объявило 2013 год годом экологии! Межрегиональная профсоюзная организация ОАО «Газпром» решила, что это будет Год Молодежи! Совет молодых специалистов и администрация Переславского ЛПУМГ решили объединить эти два великих события и провести эколого-туристический слет молодежи «оБЕРЕГАЙ», пригласив коллег из других филиалов при поддержке Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Ухта».

В день 75-летия города Гаврилов-Ям состоялось торжественное открытие эколого-туристического слета. Молодых работников КС-33, КС-18, КС-17, КС-16, КС-15, УТТиСТ, ЦОК, приветствовали начальник Переславского ЛПУМГ Вячеслав Стручин и Глава города Гаврилов-Ям Валерий Попов.

Погрузившись в байдарки, участники слета следовали вниз по реке. В конце пути

молодые работники разбили лагерь. Затем начались психологические тренинги. Соревнования на слете проходили с туристическим задором: беговая, динамичная полоса препятствий, выявила сильные и слабые стороны команд. День, конечно, закончился в кругу друзей и единомышленников с уютным костром, задушевными разговорами и песнями под гитару.

В рамках турслета на берегу реки Которосль прошла природоохранная акция «Чистый берег начинается с тебя». Было пройдено более трех километров вдоль реки и собрано более 40 м³ мусора. Молодые работники продемонстрировали активную позицию по защите природы. Все считают, что подобные акции необходимо сделать регулярными. Безусловно, это пойдет на пользу и коллективу, и окружающей среде.

Наш корреспондент

ВETERАНСКОЕ ПОДВОРЬЕ

Конкурс «Ветеранское подворье» проходил в рамках юбилейных мероприятий посвященных 40-летию Нюксенского ЛПУМГ. Главная идея конкурса — популяризация и развитие делового и творческого потенциала старшего поколения, пенсионеров и ветеранов предприятия.



На подворье Н.Ермолиной

В состав жюри вошли начальник Нюксенского ЛПУМГ — П.В. Верзунов, председатель профкома В.Ю. Ланетин и председатель совета ветеранов Р.А. Кожанова.

Семь ветеранских подворий приняли участие в смотре: М.В. Дракунова, Н.А. Белов, В.М. Коптяев, Н.Н. Ермолина, семья Иконниковых, Болотовых, Бабиковых.

Насколько сложно было комиссии выбрать лучших, можно судить по цветущему подворью Н.Н. Ермолиной. Трудовая деятельность Нины Николаевны всегда была связана с землей — сначала работала в Нюксенском лесхозе, потом 8 лет трудилась бригадиром растениеводства заготовительного отделения в Нюксенском ЛПУМГ. В то время теплицы КС обеспечивали овощной продукцией не только работников в Нюксенице, но и газетчиков на удаленных промышленных площадках ЛПУ, расположенных в Вологодской и Архангельской областях. Ежегодно, только огурцов и помидоров реализовали по 10-12 тонн!

Свое подворье Нина Николаевна содержит уже более 30 лет. Начинала она с кроликов и свиней, потом появились козы, гуси, куры, индюки и цесарки. Хозяйство хлопотное — 69 голов! Есть и особый обитатель — черепаха, которой более 20 лет.

Вся территория подворья разделена на зоны, окруженные цветами, кустарниками и деревьями. На овощной делянке растут: лук, чеснок, кабачки, редис, шпинат, картофель (22 сорта), перцы, томаты, баклажаны.

На участке много разнообразных кустарников: барбарисы, миндаль, розы, гортензии, форзиция, спиреи, пузыреплодник. Растет даже виноград! Прижились на участке и различные деревья: яблони, сливы, вишня, дуб, клен, ивы, липа, каштан, абрикосы и груши.

Цветущее подворье поражает своим разнообразием. Только одних однолетних растений Нина Николаевна выращивает ежегодно до 700 штук! Многие односельчане приходят к ней за советом и консультацией, а побеседовав, получают дельные рекомендации, узнают много нового. Как рассказывает Н.Н. Ермолина, соседи терпеливо смотрят на «шумное» подворье, ну а красотой цветов любят все.

Конкурс «Ветеранское подворье-2013» завершился. После долгих обсуждений, члены жюри пришли к единогласному выводу, что в каждом хозяйстве есть своя «изюминка», но все подворья — хороши!

Т. Терехова, фото из архива ЛПУ

ЩЕДРОЙ ОСЕНИ ДАРЫ

Каждую осень в Шекснинском ЛПУМГ проходит конкурс «Дары природы». Правила — простые, участвуют — все желающие. Для того чтобы по достоинству оценить огородное творчество наших работников, определено пять номинаций: «Огородные сказки», «Рукодельница — осень», «Цветной хоровод», «Кладовая осени» и «Чудо-чудное». И что удивительно и очень приятно — фантазия участников не иссякает вот уже на протяжении восьми лет.



«Веселый Паравозик» из кабачков, «Мышь лабораторная» из тыквы, «Запасливая хрюшка» из подручного материала, «Символ года» из огурца... Чего только не придумали! А еще, уродились на Шекснинской земле этим летом огурцы более полуметра длиной! Вот уж поистине — «Чудо-чудное»!

Украшением выставки стали букеты из осенних цветов: георгинов, хризантем, гладиолусов, астр. Первенство в этой номинации единогласно комиссия присудила цветочной композиции, выполненной в корпоративном стиле.

Изделия из биссера — вышивка, украшения, поделки — представленные впервые в этом году, не могли остаться без внимания. Сколько терпения и усидчивости требует такая работа! Одни — вяжут, другие — мастерицы. А кто-то увлекается фотографией. Так с каждым годом узнаешь о людях, с которыми работаешь бок о бок, что-то новое. Смотришь на коллег совсем с другой стороны



— оказывается столько вокруг талантов! Вот уж поистине, не газом единым!

И.Столярова, Шекснинское ЛПУМГ