



«Газпром трансгаз Ухта» в праздничном убранстве. Фото Сергея Лавренова

ВРЕМЯ, СОБЫТИЯ, ФАКТЫ

ПРОИЗВОДСТВО

По информации, предоставленной ПДС, 5 декабря 2009 года коллектив ООО «Газпром трансгаз Ухта» выполнил годовой план товаротранспортной работы. Выполнение составило 131555 млрд. м³·км.

Входящем году введен в эксплуатацию участок 0-126 км Северо-Европейского газопровода. Завершено строительство последнего участка газопровода Нюксеница-Архангельск.

Своевременно, без срыва транспорта газа проведен комплекс ППР.

СТАНЦИИ-ИМЕНИННИЦЫ

Новый год отсчитывает ещё одну дату в производственной деятельности и в жизни нашей компании. И каждый раз в преддверии Нового года ёлки-красавицы и яркие огни иллюминаций освещают наши компрессорные станции – деяния жизни многих поколений газовиков.

Среди наших компрессорных станций есть новогодние именинники - станции, дата рождения которых приходится на месяц декабрь. К их числу относятся: КС-10, КС-12, КС -14, КС -16 – декабрь 1968 г.; КС -11, КС -15 - декабрь 1973 г.

Мы поздравляем с Новым годом! ветеранов предприятия, тех, кто начинал строить компрессорные станции, стал участником пуска первых агрегатов, возводил посёлки газовиков, кто прокладывал нити стальных магистралей, а также тех, кто продолжает трудовые традиции и сейчас обеспечивает бесперебойную поставку газа.

Желаем всем веры в завтрашний день, а в делах производственных – новых трудовых достижений в наступающем 2010 году!

ЭКОЛОГИЯ

С 23 по 27 ноября 2009 года в ООО «Газпром трансгаз Ухта» прошел сертификационный аудит Системы экологического менеджмента на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 14001-2007, который проводила МОО «Международная ассоциация качества» - «СовАсК».

2 декабря 2009 года ООО «Газпром трансгаз Ухта» был вручен сертификат лауреата конкурса «Национальная экологическая премия» за 2009 год в номинации «Глобальная экология» за проект «Разработка и внедрение методики идентификации экологических аспектов и определения среди них значимых на соответствие с ISO 14001».

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

С 21 по 26 декабря ОАО «Газпром» совместно с компанией Universal Pictures про-

мамбетова, режиссеров Александра Войтинского и Дмитрия Киселева, актеров Екатерины Вилковой, Григория Добрыгина, Ивана Жидкова и Сергея Гармаша.

ЯМАЛЬСКИЙ ДЕД МОРОЗ – ЯМАЛ ИРИ

В 2007 году на Ямале появился собственный Дед Мороз – Ямал Ири (в переводе с ненецкого языка – Дедушка Ямала), который с радостью встречает гостей в своей резиденции, дарит замечательные подарки, потчует сладкими угощениями, исполняет желания.



Ямал Ири - коллега Деда Мороза

ведет серию благотворительных новогодних праздников для детей, нуждающихся в социальной поддержке. Их ждут развлекательные программы, конкурсы, подарки, а также премьерный показ художественного фильма «Черная молния». В акции примет участие свыше 12,5 тыс. детей в 34 городах нашей страны.

В пяти городах – Москве, Краснодаре, Екатеринбурге, Новом Уренгое и Томске – детские праздники пройдут с участием создателей фильма: продюсера Тимура Бек-

Ямал Ири, созданный на основе детских рисунков и работ декоративно-прикладного творчества, «работает» в регионе круглый год. Он не только в курсе всех событий, но и сам является участником мероприятий для детей и взрослых. Ямал Ири много путешествует, совершает добрые дела, проводит обряд посвящения путешественников в «Северное братство». А недавно Ямал Ири побывал с визитом у Деда Мороза в Великом Устюге.

Подготовила Л. Рубцова



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Близится к завершению 2009 год, который стал достойным этапом развития ООО «Газпром трансгаз Ухта».

5 декабря коллектив выполнил годовой план товаротранспортной работы. Успехи достигнуты и по другим производственным показателям.

Свершения года уходящего открывают новые перспективы и ставят еще более сложные задачи.

Уверен, мы успешно решим их, сообщая справимся с любыми трудностями, осуществим все замыслы - в интересах газовой отрасли и России!

Пусть наступающий год станет для нашего коллектива годом плодотворной работы, временем новых успехов и достижений!

Благодарю вас за ваш созидательный труд!

От души желаю, чтобы 2010 год стал удачным для вас и ваших близких, принес в каждый дом достаток, тепло и уют, счастье и благополучие!

С Новым годом вас и светлым праздником Рождества Христова!

**А.А. Захаров, генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Ухта»**



Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Новым 2010 годом и Рождеством Христовым!

Примите самые сердечные и наилучшие пожелания!

Пусть ваша жизнь будет счастливой, здоровье – крепким, энергия – неиссякаемой и каждый ваш день – светлым и радостным!

Отличного вам настроения и добрых, хороших праздников!

В. Продан, председатель объединенной профсоюзной организации

ПРИНЯТ НОВЫЙ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

4 декабря в Новом Уренгое состоялось подписание нового Генерального коллективного договора на 2010–2012 годы. Этому событию предшествовала конференция работников ОАО «Газпром» по заключению Генерального коллективного договора ОАО «Газпром» и его дочерних Обществ. В работе конференции приняли участие Председатель Правления ОАО «Газпром» А.Б. Миллер, Председатель межрегиональной профсоюзной орга-

низации ОАО «Газпром» В.П. Бабкин, более ста делегатов от администрации и дочерних Обществ компании.

Накануне подписания нового Генерального коллективного договора состоялся селектор, в ходе которого В.П. Бабкин прокомментировал наиболее существенные изменения, внесенные в этот важнейший документ.

ВАЖНЕЙШИЕ ВОПРОСЫ

Наибольшее внимание на заседании комиссии было уделено следующим вопросам: «о доплате сверх максимального размера пособия по временной нетрудоспособности»; «о компенсации стоимости приобретенных работником туристических, санаторно-курортных и других путевок»; «о переносе льгот из раздела «необязательные» в раздел «обязательные» для включения в коллективные договоры дочерних Обществ», а также по сохранению в проекте Генерального коллективного договора раздела, связанного с предоставлением компенсаций и льгот неработающим пенсионерам.

ОБ ИНДЕКСАЦИИ МИНИМАЛЬНОЙ ТАРИФНОЙ СТАВКИ

Отдельно остановимся на пункте 5.4, касающемся индексации минимальной тарифной ставки. Согласно принятому новому Генеральному коллективному договору «Работодатель ежегодно, с учетом мнения МПО ОАО «Газпром», при подготовке бюджета рассматривает вопрос о повышении минимальной тарифной ставки, определяя сроки и размеры проведения индексации, с учетом роста среднемесячной заработной платы в ОАО «Газпром» и его дочерних Обществах, по отношению к предыдущему году и в соответствии с прогнозируемым повышением индекса потребительских цен на соответствующий год на основании данных Министерства экономического развития РФ».

В такой редакции формулировка была выработана и принята на специальном совещании руководства финансово-экономического департамента ОАО «Газпром», департамента по управлению персоналом и межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» с приглашением представителей других заинтересованных структурных подразделений администрации компании.

В выступлении В. Бабкина было подчеркнuto, что эта редакция данного пункта Генерального коллективного договора не в полной мере устраивает МПО. Но в создавшихся экономических условиях Межрегиональная профсоюзная организация была вынуждена с ней согласиться. Кроме того, практика показывает, что при формировании бюджета «Газпрома» обязательно учитывается прогноз индекса инфляции, а в случае явного несоответствия с реальными показателями путем переговоров можно достичь желаемого результата».

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

В новом Генеральном коллективном договоре наибольшим изменениям подвергся раздел «Социальные льготы, гарантии и компенсации». Этот раздел был реструктурирован на подразделы следующим образом: «Социальные льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые всем работникам», «Социальные льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые отдельным категориям работников» и «Социальные льготы, гарантии и компенсации, которые могут в пределах утвержденных бюджетом доходов и расходов дополнительно включаться в коллективные договоры дочерних Обществ».

Остановимся более подробно на изменениях данного раздела.

Претерпели изменения все доплаты Работодателя по листам временной нетрудоспособности. Такое решение было принято в связи с тем, что Работодатель ежегодно увеличивает свои расходы на медицинское обеспечение, санаторно-курортное и восста-



Председатель МПО ОАО «Газпром» В. Бабкин и Председатель Правления ОАО «Газпром» А. Миллер

новительное лечение работников. Вместе с тем, все расходы на оплату листов по временной нетрудоспособности тоже из года в год растут. После жарких дебатов по этому вопросу комиссия по урегулированию социально-трудовых отношений приняла предложение Работодателя о снижении размера доплаты по листам временной нетрудоспособности до 85%. Также принято, что при наступлении временной нетрудоспособности работника в период межвахтового отдыха доплата по листам нетрудоспособности производиться не будет.

Листки временной нетрудоспособности по беременности и родам будут оплачиваться по-прежнему до 100% средней заработной платы работников.

Следует отметить, что с 2009 года в РФ изменился порядок исчисления пособия по временной нетрудоспособности. В результате максимальный размер этого пособия за счет бюджета составит 34 тысячи рублей. Соответственно для многих работников ограничение 85% действовать не будет.

Изменились размеры и порядок выплаты единовременного пособия работникам, впервые увольняющимся на пенсию. С 1 января 2010 года период для увольнения с получением единовременного двукратного пособия увеличится с двух до шести месяцев.

Если работник в течение шести месяцев после достижения им пенсионного возраста не воспользуется этим правом, то он утрачивает свое право на указанную выплату. Исключение сделано только для работников, достигших пенсионного возраста до 1 января 2010 года и продолжающих работать. Они смогут получить это пособие на действующих сегодня условиях, в одинарном размере в случае выхода на пенсию до конца 2010 года.

Кроме того необходимо отметить, что с 1 января 2010 года такое пособие в полном размере могут получить работники не только при увольнении на пенсию, но и при прекращении трудовых отношений по другим основаниям, реализуя право на получение пенсии, в том числе и при сокращении численности и штата не ранее, чем за два года с достижением ими возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости.

Следующая норма договора, претерпевшая изменения по сравнению с действующим порядком — это компенсация стоимости приобретенных санаторно-курортных или других путевок. В принятом Генеральном коллективном договоре эта норма записана в следую-

щей редакции: «Выплачивать работникам и членам их семей один раз в год компенсацию стоимости приобретенных санаторно-курортных, туристических и других путевок. Порядок выплаты и размеры компенсации стоимости путевок, санаторно-курортного и восстановительного лечения, но не более 85 процентов их стоимости в зависимости от стажа работы работников в организациях системы ОАО «Газпром», определяются коллективными договорами. При этом максимальная сумма компенсации не может превышать одиннадцати минимальных тарифных ставок.» Вместе с тем дочерним Обществам ОАО «Газпром» при условии наличия средств дано право изменять сумму данной выплаты в сторону увеличения.

С целью недопущения дублирования было принято решение исключить материальную помощь к отпуску из раздела «Социальные льготы, гарантии и компенсации», поскольку ранее было принято решение включить эту льготу в действующее в дочерних Обществах Положение об оплате труда. При этом в типовом положении о порядке оплаты труда работников дочерних Обществ и организаций ОАО «Газпром» и Положения о порядке оплаты труда работников организаций ОАО «Газпром», переведенных на повременную индивидуальную систему оплаты труда, будут дополнены разделами: «Материальная помощь к отпуску». В настоящее время данные документы находятся на утверждении.

О ПОРЯДКЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТАЖА РАБОТЫ

Внесены изменения в порядок определения стажа работы в организациях системы Общества «Газпром». В стаж работы будут засчитываться исключительно только периоды работы в организациях системы Общества «Газпром».

Новый порядок исчисления стажа будет действовать только в отношении работников, вступивших в трудовые отношения с Обществом «Газпром» и его дочерними Обществами с 1 января 2010 года.

Работникам, которые начали трудовые отношения с компанией до 1 января 2010 года, периоды, включенные в стаж работы в организациях системы ОАО «Газпром» до заключения нового Генерального коллективного договора, сохраняются.

О НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРАХ

В принятом Генеральном коллективном договоре отсутствуют разделы о неработающих пенсионерах. Это связано с тем, что Ра-

ботодатель указывает на законодательство, по которому коллективный договор — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации, заключается между работниками и работодателем. То есть на неработающих пенсионеров действие Коллективного договора распространяться не может. Поэтому комиссия согласилась с доводами Работодателя, и было принято решение, разделы, связанные с неработающими пенсионерами из проекта Генерального колдоговора исключить, но при условии, что взамен, в установленном порядке, будет принято типовое положение о социальной защите пенсионеров Общества «Газпром» и его дочерних организаций с учетом мнения профсоюзного органа.

В типовом положении будет установлен единый порядок постановки на пенсионный учет бывших работников Общества и сохранены все ранее действующие социальные льготы и компенсации. В свою очередь на основе типового Положения в дочерних Обществах будут разработаны и утверждены Положения о социальной защите неработающих пенсионеров.

Все перечисленное — это наиболее существенные изменения в принятом Генеральном коллективном договоре.

Также следует сказать, что во время конференции прозвучало много предложений, направленных на улучшение ситуации по решению жилищных вопросов. В частности определенной критике подверглась корпоративная ипотечная программа. Было высказано предложение о сохранении механизма оказания финансовой помощи и предоставления возможности дочерним Обществам самостоятельно разрабатывать жилищные программы. Комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений дано поручение обобщить и рассмотреть все высказанные предложения.

В целом работа по заключению Генерального коллективного договора одобрена. Итогом работы конференции стало постановление, в котором утвержден проект Генерального коллективного договора.

В постановлении также отмечено, что основными целями Генерального коллективного договора являются повышение эффективности деятельности Общества «Газпром», усиление социальной ответственности сторон за результаты производственно-экономической деятельности, формирование единых подходов к решению вопросов защиты интересов работников в сфере оплаты труда, занятости, создание безопасных условий работы, предоставление льгот, гарантий и компенсаций, предоставление работникам более высокого уровня льгот, гарантий и компенсаций по сравнению с установленными законами и иными нормативными документами.

Генеральный коллективный договор является обязательным к исполнению всеми дочерними Обществами основного производства. Это: добыча, транспортировка, переработка, хранение и реализация газа. Таких организаций в ОАО «Газпром» двадцать восемь. Но, учитывая специфику деятельности единой системы группы «Газпром» и сложившуюся практику заключения Коллективных договоров дочерними Обществами, не указанными в приложениях №1, этим организациям также рекомендовано руководствоваться обязательствами принятого Генерального коллективного договора.

По материалам селектора подготовила
Л. Рубцова.

КАПСТРОЙ: ПЛАНЫ И ФАКТЫ

В Вологде прошел семинар руководителей филиалов и структурных подразделений Общества на тему «Синхронизация строительства объектов жилья и соцкультбыта с вводом новых мощностей в 2009-2012 годах». В ходе семинара были рассмотрены вопросы выполнения плановых показателей в 2009 году и сделан прогноз на 2010 год. Кроме того обсуждались вопросы планирования проектно-исследовательских работ, рассмотрения и утверждения ПСД, технического надзора за качеством строительства и др.

СТРОИТЕЛЬСТВО И ВВОД ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ

В зоне ответственности ООО «Газпром трансгаз Ухта» ведется строительство объектов ОАО «Газпром» следующими сторонними заказчиками: ЗАО «Ямалгазвест», ООО «Газпром инвест Запад», ООО «Газпром информ». С 2010 года объекты реконструкции компрессорных станций будет вести ООО «Газпром центрремонт».

ООО «Газпром трансгаз Ухта» является заказчиком по инвестиционной стройке «Газопровод-отвод к городам Архангельск, Северодвинск». В 2010 году запланирован к вводу в эксплуатацию опорный пункт в Плесеце.

Входящем году завершается строительство газопровода СРТО-Торжок и линейной части Северо-Европейского газопровода. Этапно вводится газопровод Починки-Грязовец.

В 2012 году запланирован ввод первой нитки СМГ Бованенково-Ухта, протяженностью 1100 км и компрессорной станции «Байдарацкая», а также компрессорных станций (5 цехов) в Синдоре, Урдоме и Нюксенице газопровода СРТО-Торжок.

На 2011 год намечен ввод компрессорных станций в Грязовце, Шексне.

В 2012 году запланировано ввести компрессорные станции в Бабаево Северо-Европейского газопровода и компрессорных станций (цехов) в Ярославле и Грязовце газопровода Починки-Грязовец. Ведется проектирование 6-й нитки газопровода от Ухты до Торжка.



Новостройки Ухты

Для обслуживания новых газопроводов к 2012 году необходимо принять около 2800 человек. Только для газопровода Бованенково-Ухта понадобится около 2,5 тыс. обслуживающего персонала.

Кроме того, все ЛПУ должны быть обеспечены необходимой техникой и объектами вспомогательного назначения для надежной эксплуатации вновь вводимых магистральных газопроводов.

СТРОИТЕЛЬСТВО ЖИЛЬЯ

В планируемый до 2012 года период особое внимание уделяется строительству жилья для специалистов, которые будут работать на Бованенковском газопроводе. Жилые дома строятся или начаты проектированием во всех населенных пунктах, где находятся ЛПУ.



В ожидании новоселов

В 2009 году введены в эксплуатацию два жилых дома в Ухте общей площадью 7159 м². В этих новостройках получит квартиры 121 семья.

В Микуни введен в эксплуатацию 60-квартирный дом с общей площадью квартир 4310 м². В Приводино 60-квартирный дом — 3730 м², в Мышкине 70-квартирный жилой дом — 6420 м².

В 2010 году предполагается ввести 24-квартирный дом площадью 2085 м² в Урдоме, в Юбилейном 27-квартирный дом площадью 2398 м², в Грязовце 24-квартирный дом площадью 2085 м².

Кроме жилья, в 2010 году будут вводиться следующие объекты: механизированная мойка УАТК УТТиСТ, столовая на КС-12 (Микунь), автозаправочная станция в Юбилейном ЛПУМГ, автозаправочная

станция ОО УАВР (г. Вологда) и комплексная система защиты информации информационно-управляющей системы производственно-хозяйственной деятельности (И-я очередь).

Планирование строительства объектов за счет собственных средств ООО «Газпром трансгаз Ухта» нацелено на синхронизацию строительства объектов жилья, соцкультбыта и производственных объектов с вводом ОАО «Газпром» новых мощностей в 2009-2012 годах, и при этом следует учитывать, что необходимость в строительстве промышленных объектов должна подтверждаться обеспечением производственной безопасности или экономической необходимостью.

Начальник СПКВ и РИП Е. Анташкиева. ■

ЕДУТ НОВОСЕЛЫ

НОВЫЙ ДОМ В ЮБИЛЕЙНОМ...



В поселке Юбилейный 60-квартирный дом обживается жильцами. Новогодние праздничные столы накроют семьи 57 работников ЛПУ, которые получили долгожданные ключи от новых квартир.

Жилье распределялось с учетом существующей очереди. Среди счастливиц восемь ветеранов труда, три молодых специалиста и три пенсионера. Председатель Совета молодых специалистов Виталий Махов, инженер-программист АСУ А и ТМ, переезжает из служебного жилья с семьей планирует под самый Новый год, который отпразднует уже в собственной квартире.

Строительство дома было сложным и продолжительным. Фундамент заложен в 2002 году, далее в виду обострившейся экономической ситуации и смены подрядной организации, стройка была приостановлена. Для того, чтобы дом был сдан с соответствующим качеством, на всех этапах строительства технический надзор осуществляли специалисты ЛПУ И.А. По-

ясков, П.Л. Гладков, Л.А. Ишалина, А.В. Левашов, А.Б. Нецветаев.

Изначально для работников Юбилейного ЛПУ МГ был запланирован только один подъезд дома. Но после очередного заседания балансовой комиссии, на которой болезненный вопрос обеспечения жильем специалистов ЛПУ встал особенно остро, по личному распоряжению генерального директора «Газпром трансгаз Ухта» А.А. Захарова было принято решение о выделении дополнительных средств для приобретения жилья в поселке Юбилейном. В 2009 году также были приобретены девять квартир для специалистов для закрепления их на производстве.

«Благодаря этому решению, — отметил начальник Юбилейного ЛПУ МГ В.О. Соловей, — нам удалось закрепить на предприятии более трех десятков молодых перспективных специалистов».

О. Колесникова, инженер НТИ, Юбилейное ЛПУ МГ. Фото автора ■

В ПРИВОДИНО...



«Вот оно — счастье!» - говорит Л.В. Мазулова

Как долго газовики ждали этого события! Построен - новый 60-квартирный дом. Светлое трёхэтажное здание оригинальной архитектуры украсило облик поселка.

Совместным решением администрации и профсоюзного комитета Приводинского ЛПУМГ в конце года состоялось распределение квартир. Среди счастливых новоселов восемь ветеранов труда, пять первоочередников. Квартиры были предоставлены работникам ЛПУМГ, проживающим в чешском общежитии «УНИМО», находящемся в аварийном состоянии. Обладательницей ключей стала и Л.В. Мазулова, работник службы ГКС, которая прожила в общежитии пятнадцать лет. «Даже не верится, что перееду из ветхого жилья», - говорит Любовь Владимировна. - «Вот оно — счастье! Спасибо судьбе и людям, которые строили дом, распределяли квартиры, утверждали списки, вручали ключи! Поздравляю всех жильцов с новосельем! Счастья и долголетия в новом красивом доме».

В. Майков, инженер по ОТ, фото В. Клепиковского, инженера АСУПХД Приводинского ЛПУМГ ■

В МЫШКИНЕ



Дом с нетерпением ждет, К встрече жильцов готов! Улица дальше растет — Улица Газовиков!

В городе Мышкине, на улице Газовиков, для работников Мышкинского ЛПУ МГ построено общежитие квартирного типа, состоящее из двух пятиэтажных корпусов. Уже внешний вид самого здания говорит о том, что это самый красивый дом в городе.

Все квартиры полностью благоустроены. Продумано все до мелочей: имеется сантехника, газовые плиты, ламинированный пол и т. п. Одним словом — заселяйся и живи!

Строители позаботились и о благоустройстве территории вокруг дома. Заасфальтированы дорожки, оборудованы детские и хозяйственные площадки.

Сдача дома и заселение планируется на декабрь 2009 года. Остается только пожелать счастливым новоселам всего самого наилучшего: здоровья, благополучия и успехов в работе на родном предприятии.

Ерошенко Н.В. Фото: Ермолина П.В., Львовой Е.Н. ■

ГОД ПРОЖИТ НЕ ЗРЯ!



«Бал Снежной королевы» в Доме творчества юных г. Воркуты.

Не за горами Новый 2010 год. Уже зажглись первые огоньки на елках... И, как обычно, в преддверии Нового года принято, оглядываясь назад, подводить итоги и строить планы, заглядывая в будущее.

Каким же был 2009 год для молодого Воркутинского ЛПУМГ?

Подводя итоги, можно смело заявить, что год прожит не зря — был он насыщенным и продуктивным. И вот — первые результаты: уложено 20 км первой нитки газопровода «Бованенково – Ухта» на сухопутном участке полуострова Ямал, закончено строительство 1-й нитки газопровода подводного перехода через Байдарацкую губу, возводится компрессорный цех № 1 на КС «Байдарацкая», монтируется оборудование газоперекачивающих агрегатов, до дорожной одежды отсыпано 120 км автодороги от КС «Воркутинская» до КС «Ярынская», построено 8 мостов. И все это в сложных условиях Крайнего Севера стало возможным, благодаря слаженной и грамотной работе коллектива Воркутинского ЛПУМГ. В этом году наш коллектив увеличился на 23 человека. Все вновь принятые сотрудники являются специалистами своего дела.

В коллективе формируются добрые традиции, благодаря инициативе и творческому

энтузиазму как самих работников, так и активности профсоюзного комитета. Спортивные соревнования, выезды на природу, корпоративные праздники, выпуски стенгазет — все это создает дружную и позитивную атмосферу в коллективе. Не остаются в стороне и дети наших работников. Самые маленькие в канун Нового года приняли участие в традиционном общегородском мероприятии «Бал Снежной королевы» в Доме творчества юных г. Воркуты.

Сегодня коллектив Воркутинского ЛПУМГ с уверенностью смотрит в завтрашний день: впереди у нас много работы, впереди великие цели!

Новый год — это время, когда загадываются желания, исполняются мечты. Давайте пожелаем родному предприятию дальнейшего процветания, успехов в продвижении к намеченным целям, перспективного развития, мира и согласия! С Новым годом!

Коллектив Воркутинского ЛПУМГ

НОВАЯ ГАЗОВАЯ ТУРБИНА

На КС-10 прошли приемочные испытания ГПА ГТНР-16, в которых участвовали представители ОАО «Газпром», ООО «ВНИИгаз», ДОО «Оргэнергогаз», ООО «Газпром трансгаз Ухта», ООО «Газпром центр ремонт» и газотранспортных Обществ.

После длительного перерыва в ОАО «Газпром» было принято решение о возобновлении выпуска в России стационарных газовых турбин, и Сосногорское ЛПУМГ стало своеобразным полигоном по доводке данного типа ГПА.

Фактически в условиях КС-10 на протяжении трех лет происходила масштабная работа, в ходе которой были усовершенствованы многие системы и узлы ГПА ГТНР-16. Это был огромный труд коллектива Сосногорского ЛПУМГ, особенно работников цеха № 3 (начальник КЦ А.И. Рябинин) газокompрессорной службы, а также производственных отделов Общества, Инженерно-технического центра и завода-изготовителя.

На момент приемочных испытаний наработка лидерного ГПА ст. № 31 составила более 10 000 часов. Прошедшие испытания подтвердили характеристики, заявленные в технических условиях.

Следует отметить, что планами реконструкции в ООО «Газпром трансгаз Ухта» предусмотрено установить всего шесть ГПА ГТНР-16 вместо выработавших свой срок ГТК-10-4.

В настоящее время на КС-11 ведутся пуско-наладочные работы двух ГПА ГТНР-16, и бесценный опыт, полученный в ходе эксплуатации данного ГПА Сосногорским ЛПУМГ, будет использован в Синдоре.

Л. Рубцова

МОЛОДАЯ СМЕНА

В Синдорском ЛПУ МГ состоялось торжественное посвящение в молодые специалисты. В этом году коллектив принял в свои ряды 41 молодого газовика.

В 2009 году многие службы ЛПУ пополнились молодыми кадрами, и потому творческий коллектив Совета молодых специалистов совместно с профсоюзным комитетом провели конкурсную программу с традиционным «Посвящением в газовики».

Начали с парада профессий — «Все работы хороши, выбирай на вкус!». Задорной песней новичков приветствовали автомеханик, пожарный, бухгалтер, врач, работник охраны. Символичным было первое испытание — пройти огонь, воду и медные трубы. Дальше — интереснее, ребят ждал творческий конкурс «Карьерная лестница». Транспорт газа требует не только специальных знаний, но и умения работать в команде, проявлять инициативу. Новобранцы с честью выдержали это испытание.

В финале программы молодые газовики дали клятву. Торжественно, с большим воодушевлением, обещали пройти все испытания, работать на совесть, дорожить коллективом, быть верным профессии:

Клянусь и через много лет

Оставить здесь хороший след.

Начальник Синдорского ЛПУ МГ С.В. Нестеренко поздравил молодежь с «крещением» и пожелал ребятам удачи и успехов во всех начинаниях, а председатель профкома ЛПУ С.И. Безносикова — преданности легкой профессии газовика.

Пройдет время, и сегодняшние новички станут высококвалифицированными специалистами, а может, и талантливыми руководителями, которыми обязательно будет гордиться «Газпром трансгаз Ухта»!

Т. Карпухина

НА ТРАССЕ — ЧИСТО МУЖСКАЯ РАБОТА!

От реки Вымь до реки Вычегды несут непрерывную вахту газотранспортники Микуньского ЛПУ МГ.

Наибольшая составляющая производства Микуньского ЛПУ МГ находится под открытым небом. Это магистральный газопровод в пять ниток плюс газопроводы-отводы на г. Сыктывкар и газораспределительные станции. А значит, необходимо проявлять огромное внимание, осуществлять тщательный и постоянный уход, обновление, усовершенствование, вложение средств, правильную организацию труда, заботу о кадрах и многое другое.

В филиале Микуньского ЛПУ МГ одну из важных ролей играет Линейно-эксплуатационная служба (ЛЭС), занимающаяся обслуживанием трассы магистрального газопровода.

Главная цель ЛЭС — обеспечить бесперебойный транспорт газа на участке Микуньского ЛПУ МГ, а это:

- магистральные газопроводы «Ухта-Торжок» 1-3 очереди, «Пунга-Ухта-Грязовец» 4 очередь, «СРТО-Торжок» 5 очередь; диаметр трубы 1220-1420 мм, рабочее давление от 5,5 МПа до 7,5 МПа с 205 по 301 км, проходящих по Княжпогостскому и Усть-Вымскому районам Республики Коми;

- 11 газопроводов-отводов диаметр 108-720 мм с рабочим давлением 5,5 МПа, проходящих по Усть-Вымскому, Княжпогостскому, Сыктывдинскому районам Республики Коми и по территории г. Сыктывкара.

Наш газопровод пересекает 2 крупные реки - Вымь и Вычегду, а также десятки рек



и ручейков, где работа ведётся практически постоянно, в разных погодных условиях. Впрочем, производственникам всегда не просто. В службе ЛЭС Микуньского ЛПУ работают 28 человек. Среди них не мало опытных, высококвалифицированных работников. В первую очередь это работники, не раз занимавшие призовые места на конкурсах профмастерства ООО «Газпром трансгаз Ухта». Среди них: сварщики ЛЭС Дуденков С.В. и Журавлёв, линейные трубопроводчики Перегудов С.И. и Митин А.А. и другие достойные специалисты.

В 2009 году вышел Сборник научных трудов, часть 1, где одним из соавторов статьи

«Особенности восстановления устойчивости всплывших участков газопроводов с применением комбинированной балластировки» является начальник ЛЭС Бондаренко А.В.

Работаем на трассе круглый год. В уходящем 2009 году выполнены объёмные работы: капитальный ремонт МГ по результатам ВТД 206-249 км 3 очередь;

- капитальный ремонт по балластировке МГ на 282 км 3 очередь; 251 км 2 очередь; 218 км 4-очередь;

- удлинение колонны крана 2с на 206 км 4 очередь;

- капитальный ремонт по заглублению МГ 1-я и 2-я очереди реки Вычегды, 300 км;

- капитальный ремонт по замене запорной арматуры на 298 км: краны Ду 1420 мм - 1 ед. и Ду 150 мм - 3 ед.;

- проведена внутритрубная диагностика по МГ СРТО-Торжок 5 очередь;

- обваловка МГ 271-273км, с привлечением УТТиСТ;

- приборное обследование МГ (дюкеров) на реках Вымь и Вычегда силами подрядной организации ООО «Интершельф-СТМ»;

- ввод в эксплуатацию склада метанола после капитального ремонта.

По газопроводу-отводу на город Сыктывкар выполнены работы по капитальному ремонту крановых площадок ГО5, ГО6, ГО8 силами подрядной организации ООО «СтройинвестКоми».

Проведена расчистка трассы от растительности подрядной организацией «Велью».

Осуществлены устройство площадки АЗТ на территории Микуньского ЛПУМГ и перевозка трубы с отдалённых участков газопровода. И многое другое.

В данный момент идёт подготовка к работам по выполнению капремонта МГ в феврале 2010 г.

Расслабляться не приходится: подготовка к зиме плавно переходит к подготовке к весенне-летнему периоду. Высокая квалификация работников и системная работа позволяют избежать серьёзных аварий. Главное в работе коллектива ЛЭС — надёжность в обеспечении потребителей «голубым топливом».

А. Бондаренко, Микуньское ЛПУМГ

ВСТРЕЧА НОВОГО 1971 ГОДА

Я начала работать на КС-10 22 марта 1970 года – вместе с тремя подругами приехала из Челябинска после окончания индустриального техникума, где получила специальность техника-механика по газовым турбинам. Тогда еще был «Севергазцентр».

Нас поселили в поселке строителей (СМУ-22), где буквой «П» стояли и семь вагончиков, принадлежавших КС-10. В вагончиках жили все молодые специалисты, работавшие на компрессорной, – ребята после училищ, техникумов, вузов. Рядом с нами жили и «химики». Мы абсолютно этого не боялись, не чурались общаться с ними. Подходил к завершению второй, после пуска в эксплуатацию компрессорной, год. Все уже начали готовиться к празднику, но не знали где его отметить – в вагончике же праздновать не будешь.

Решили отмечать праздник прямо на КС. Администрация (тогда директором был Виктор Петрович Шилов) дала согласие. Председателю нашего Совета молодых специалистов Немкиной поручили организовать праздник. Надо было украсить зал, придумать что-то вроде сценария. Кто этим займется? Сейчас есть служба связи с общественностью, в которой работают и культурный организатор, и дизайнер, фотограф и еще много других специалистов. А тогда у нас был Дима Ершенко – человек, не имевший ни музыкального, ни художественного образования. Я не помню, кем он числился, но он и был «службой по связям с общественностью» в одном лице.

Это очень талантливый человек. Он хорошо рисовал. Делал все оформительские работы и для КС-10, и для «Севергазцентра». Дима вырезал из дерева, сам делал гитары, отлично владел этим музыкальным инструментом. Ему и поручили за десять дней до встречи Нового года оформить актовый зал.

Такая большая работа для одного человека! Когда он начал эту работу, мы почувствовали, что парень не успеет, и решили ему дать в помощники меня. Я тогда работала в смене у инженера Гарника Наджаряна. Он не возражал против того, чтобы я на несколько дней превратилась в подмастерье художника.

Я размешивала и подавала краски, доставала оформительские материалы, заваривала Дмитрию крепкий чай, потому что иначе бы он не выдержал.

Пока зал украшался, туда никого не пускали. Мы хотели, чтобы это было сюрпризом. Особенно напряженными были последние четыре дня, когда у нас уже началась пани-



ка, что не успеваем. Тогда и вовсе перестали покидать зал.

Так и ночевали там. Оформляли зал и по ночам, делали очень короткие перерывы на сон. Спали на стульях. Почти четверо суток напряженно трудились. Иногда нам помогала Нина Еременко. 31 декабря до обеда работа была закончена. Вдруг вспомнили, что нет Снегурочки. Решили, что Снегурочкой буду я. Но не оказалось костюма. Сценария тоже не было. Это позднее у нас появилась Вера Наджарян – очень хороший организатор таких мероприятий, еще позже приехала Аля Фомина – она профессиональный культмассовик, а тогда сценарий не готовили. Все происходило спонтанно. Мы просто с Советом молодых специалистов определили: кто будет выступать, какие будут показаны номера и т.д. Все это было с юмором, с выдумкой. Дедом Морозом был заместитель директора по капитальному строительству Виктор Ильич Миронов. Но Деду Морозу костюм сделать проще, а что делать с костюмом Снегурочки? Вдобавок наш художник и дизайнер Дима пришел домой и лег спать с чувством выполненного долга, попросив при этом, чтобы через два часа мы его разбудили. Но разбудить было его не так-то просто – сказались хроническая усталость.

Тогда мы сами начали придумывать мне костюм. Я взяла марлю, сшила длинный сарафан. А что надеть еще? В это время проснулся наш дизайнер. Кстати, до начала оформления зала Дмитрий съездил в Москву – сам был коренным москвичом – и привез мне корону. Но это была не корона Снегурочки, а головной убор для таджикских тан-



цев – с камнями, висялками... Другой в Москве не нашлось. Корона есть – платья нет. В одной марле ведь идти не годится. Тогда я под марлевый сарафан надела светлое короткое платье (длинных тогда не носили.) Еще в моем гардеробе была кофта с люрексом. Сейчас такие уже и не продают, а тогда это был «крик моды».

Взяли вату, обсыпали ее битыми игрушками – получилась шикарная отделка для марлевого сарафана. К таджикской короне пришли сверкающую битыми игрушками накидку, и получился оригинальный наряд. Если снять это платье, то костюм Снегурочки уже не восстановишь. Поэтому прямо в импровизированном костюме меня посадили в машину и так повезли на вечер.

И вот наступил волнующий момент. Когда мы с Дедом Морозом оказались на сцене, двери открылись и в зал пришли гости, то все так и ахнули. Такого не ожидал никто! Обшарпанный актовый зал превратился в новогоднюю сказку. На стенах, возле елки – кругом были сказочные персонажи, снежинки, тройка... Зал был необычайно красивым! Вечер прошел на одном дыхании! Все веселились от души. Меня непрерывно приглашали танцевать. Все выражали свое восхищение. Сейчас мне уже не вспомнить во сколько все разошлись. Но этот вечер оказался для меня самым лучшим праздником за всю мою жизнь. Хотя это была сплошная импровизация.

На следующий год я опять была Снегурочкой. Был шит настоящий атласный костюм, подготовлен настоящий сценарий. Было здорово, но все равно это было уже не то! Все равно оставался в памяти тот праздник, когда

мы встречали на компрессорной Новый 1971 год. Тогдашнее угощение на столах, конечно, не сравнить с нынешним. Но были и апельсины, и Шампанское. И вообще это было не самым главным. Ведь самое главное – это состояние души, эмоциональный подъем!

Потом, когда мы все обзавелись семьями, то сохраняли традицию устраивать и семейные вечера с переодеваниями, подготовкой концертных номеров, привлечением детей. И это правильно. Это и сейчас делать необходимо. Потому что в наше беспокойное время как никогда людям нужны положительные эмоции! Ведь самое главное – это душевное состояние человека. А когда на душе спокойно, то хочется и жить, и творить, и созидать. В преддверии Нового 2010 года я желаю всем радости, душевного подъема, тепла близких, и тогда все желания сбудутся! С Новым годом вас, дорогие газавики!

Надежда Ивановна Игнатович.

6 НОЯБРЯ 1969

Близ города Ухты завершено строительство пускового комплекса головной компрессорной станции № 10 (КС-10) – первой на трассе магистрального газопровода «Вуктыл – Ухта – Торжок». Газоперекачивающий агрегат мощностью 6 тысяч киловатт выведен на рабочий режим в 4 часа 50 минут. Полностью КС-10 введена в эксплуатацию в декабре 1969 года.

А. Козулин, газета «Ухта», декабрь 1969 г.

СУДЬБА, ВОПЛОТИВШАЯСЯ В ЛЮБИМОЙ ПРОФЕССИИ

Ровно 33 года назад (в апреле 1976 года) начал работать в Сосногорском ЛПУМГ Александр Иванович Рябинин. Вся его производственная деятельность связана с ООО «Газпром трансгаз Ухта». За это время был пройден путь от машиниста технологических компрессоров до начальника цеха – в этой должности Александр Иванович работает с февраля 2004 года. Будучи профессионалом высокого класса, А. Рябинин вносит достойный вклад в решение организационных и технических вопросов, стоящих перед службой ГКС, активно участвует во внедрении новой техники. При его непосредственном участии был проведен большой комплекс работ по увеличению эксплуатационной надежности обвязки цеха № 3. Александр Иванович принимал активное участие в выполнении работ по реконструкции 2-турбинной и 6-турбинной частей цеха № 3. Он непосредственный участник ввода в эксплуатацию новых газоперекачивающих агрегатов



А. Рябинин на фоне агрегата ГТНР-16

(ГПА) ГТН-16М1, ГТН-16М. Также в ЛПУ осуществляется опытно-промышленная эксплуатация ГТНР-16.

надежности работы ГПА. За последние годы коллективом, которым руководит Александр Иванович, выполнен значительный объем работ, направленный на обеспечение надежной и экономичной работы оборудования, решен ряд технических вопросов. Произошло уменьшение числа отказов ГПА и, как следствие, увеличение общей наработки на отказ. А.И. Рябинин является наставником молодежи. Свой богатый производственный опыт он передает молодым рабочим и специалистам службы. А еще у Александра Ивановича два сына – тоже газавики. Александр Александрович – сменный инженер КС-1 и Андрей Александрович – ведущий инженер ООТ. За активную работу ветеран труда неоднократно награждался грамотами Сосногорского ЛПУМГ и Общества. Александр Иванович Рябинин удостоен высокого звания «Почетный работник газовой промышленности».

Подготовила Л. Рубцова.

В МОСКВЕ ОТМЕТИЛИ 50-ЛЕТНИЕ СТУДЕНЧЕСКОГО ДВИЖЕНИЯ

Под занавес уходящего года в Москве прошел Всероссийский слет студенческих отрядов, посвященный 50-летию стройотрядовского движения. Впечатлениями о форуме поделилась одна из его участниц Наталья Владимировна Струнина — начальник АХО, помощник генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Всероссийский слет студенческих строительных отрядов, несомненно, стал для меня одним из самых ярких событий 2009 года. На этот форум съехались делегаты из всех без исключения республик бывшего Советского Союза. Очень большими были делегации Украины, стран Балтии и Казахстана. Многие были экипированы в специально сшитую для этого события форму, приехали со стройотрядовскими знаменами и прочими атрибутами того времени. Некоторые делегаты были одеты в стройотрядовские куртки своей юности, с шевронами, значками и т.д. Мероприятия проходили в течение двух дней. Слет стартовал на территории МГУ, а второй день форума проходил в Кремлевском Дворце съездов, где состоялся праздничный концерт. Неизгладимое впечатление оставили и вечера в холле гостиницы «Измайлово», где мы собирались, пели под гитару, вспоминали студенческие годы... Все мероприятие было пронизано временем подъема студенческого движения. Это напоминало тот период, когда по всему Советскому Союзу проводились конкурсы и слеты студенческих отрядов. Уровень представительства делегаций был очень высок. Практически все делегации возглавляли заместители губернаторов или руководители регионов. В состав большинства делегаций вошли ректоры вузов. Несмотря на немыслимое количество делегатов, казалось, что все знакомы друг с другом. Было понятно, что это люди, которые когда-то жили единой студенческой жизнью.

— Почему первый день слета проходил в МГУ?

— В Фундаментальной библиотеке МГУ прошло торжественное собрание, которому предшествовал праздник, посвященный открытию памятного знака. Это — грандиозная скульптурная композиция. Ее главные действующие лица — взявшие за руки студенты. Скульптура находится напротив главного входа в здание физического факультета МГУ (недалеко от памятника Ломоносову). Место проведения этих мероприятий выбрано не случайно, так как первые студенческие отряды были сформированы в 1959 году из числа студентов-физиков главного вуза страны. Тогда 400 юношей и девушек, окончив курсы механиков и строителей, приехали в Северо-Казахстанский совхоз «Ждановский». За лето им удалось построить 12 жилых домов и несколько сельскохозяйственных объектов.

Возвращаясь к разговору о памятном знаке, отмечу, что эта скульптура посвящена участникам студенческих отрядов — и не только строительных, ведь были и педагогические отряды, работавшие в пионерских лагерях, отряды, участвовавшие в сельскохозяйственных работах, отряды проводников и т.д.

Наша делегация добиралась до места события на метро. Когда мы вышли из московской «подземки», то увидели, что впереди идут огромные массы людей. Очень много было и ветеранов, и молодежи. Мы не ожидали, что скульптура окажется столь величественной.

— Известно, что и нынешний Президент страны Д. Медведев и премьер-министр В. Путин также были активистами стройотрядовского движения. Судя по тому, насколько представительными были делегации, большинство стройотрядовцев достигли серьезных жизненных результатов. С чем, по-Вашему, это связано?

— Подготовка к «Третьему трудовому семестру» начиналась одновременно с началом каждого учебного года. Желающих попасть в стройотряды было гораздо больше, чем требовалось. Поэтому выбирали лучших. Другими словами, уже изначально в стройотряды попадали самые активные, самые ответственные и целеустремленные. Если говорить о нашем предприятии,



Н. Струнина (вторая справа) в составе делегации РК

то можно смело утверждать, что в стройотрядовском движении участвовало не менее половины руководителей филиалов, отделов, служб и подразделений. Когда я собиралась в Москву, то главный инженер Общества Анатолий Яковлевич Яковлев в разговоре со мной упомянул, что в студенческие годы тоже работал в стройотрядах — нужно было зарабатывать деньги на учебу. Стройотрядовская биография и у заместителя генерального директора С.И. Насонова. Вместе со мной в состав делегации Республики Коми входил заместитель директора ЦОКа Н.Р. Максимов. Николай Романович с 1969 по 1978 год был бессменным командиром ССО им. М. Светлова. Этот отряд работал в ряде населенных пунктов РК, в том числе в г. Печоре, п. Возей и Усадор Усинского района, где шло масштабное строительство. Я начала выезжать в стройотряды сразу после первого курса Ухтинского индустриального института, где училась по специальности «Промышленное и гражданское строительство». Мое первое стройотрядовское лето прошло в городе Лабинске Краснодарского края. Мы там работали на консервном заводе. После второго курса я выезжала в Астраханскую область уже во главе сводного студенческого отряда Республики Коми. После третьего курса работала в строительном отряде, дислоцировавшемся в Печоре. Мы строили железную дорогу, которая идет от Печоры на РЛС навигационной станции. И в четвертый раз я работала в стройотряде на Печорской ГРЭС, там и познакомилась со своим мужем. Должна сказать, что тоже попала в стройотряд не случайно. У меня всегда была активная жизненная позиция. Еще со школы я была и в пионерском, и в комсомольском активах. В институте была

секретарем комсомольской организации строительного факультета. Поэтому считала: если не такие, как я, то кто будет работать в стройотряде, кто все организует?

— Все-таки туда попадали лучшие из лучших, и все, что они делали, было от чистого сердца...

— Отбор действительно был очень серьезный. Кроме того, каждый строительный отряд должен был взять с собой как минимум двух трудных подростков, по направлению детской комнаты милиции. Это не было формальностью. Трудных подростков, ребят из неблагополучных семей мы воспитывали личным примером. И действительно, когда заканчивалось стройотрядовское лето, наши

высокие результаты и в производственной деятельности, и в общественной жизни. Например, мы участвовали в конкурсе художественной самодеятельности студенческих отрядов, работающих в Астраханской области, и наш отряд занял второе место среди огромного количества отрядов, уступив только студентам театрального вуза. А когда на консервном заводе в Лабинске трудились, то познали трехсменную работу на горячем производстве. В Печоре мне пришлось готовить на весь отряд. Это дома сварить кастрюлю борща не трудно. А приготовить на огромный коллектив, да еще чтобы было и сытно, и вкусно, и при этом деньги, из которых начислялась заработная плата, были сэкономлены — задача не простая. Мы тогда договорились с мясокомбинатом и брали без торговых наценок самые дешевые продукты: горло, хвосты — суп из них получался очень наваристый! Много готовили из сердца. Блюда из печени — только по особым случаям... Это была отличная школа жизни, в которой нарабатывались и организаторские, и профессиональные навыки, умение создавать и сплачивать коллектив, понимать людей, вести за собой и т.д. И это были, конечно, самые лучшие годы!

— Вы сказали, что в слете участвовало много современной молодежи.

— Это действительно так. Удивило то, что молодежь абсолютно искренне воспринимала все, что происходило и в МГУ, и в Кремлевском Дворце съездов. Вместе с нами ребята пели наши любимые комсомольские песни. И с высоких трибун в эти дни не раз звучали слова о том, что необходимо возродить студенческое движение в масштабах всей страны. Об этом говорили и Нарышкин, и ректор МГУ Садовничий, и другие делегаты, в том числе и молодые. На мой взгляд, это реальный способ поставить заслон перед наркоманией, пьянством — увлечениями, которые ведут в никуда.

— Но как в сегодняшних условиях возродить стройотрядовское движение, и не были ли речи с высоких трибун просто «красивыми словами»?

— Думаю, что необходимо мощное организующее начало. Раньше всем занимался комсомол, который направлял активность молодежи в правильное русло. Сейчас тоже появились молодежные организации, но, сколько-нибудь заметную роль они не играют. Как говорится, это не метод, и это не результат. Как бы там сейчас ни пытались переписать историю, но комсомол участвовал во всех важнейших стройках нашего государства. Вуктыл, если кто-то не помнит, был объявлен «Всесоюзной ударной комсомольской стройкой», и таких строек было много по всему Советскому Союзу. К сожалению, сегодня пытаются все это представить в совсем другом свете: дескать, строили отнюдь не комсомольцы, ну что можно было доверить студентам. Но ведь на стройке всегда много работ, выполнение которых не требует высокой квалификации. Это и рытье траншей, и бетонирование и т.д. Студенты умели немного, но они брали своей массой, и получалось, что выполняли очень большой объем работ. Совершенно точно можно утверждать, что человек, прошедший стройотрядовскую школу, не боится самого тяжелого труда. А разве сейчас не нужны рабочие руки? Другое дело, что изменилось государство. Но раз такой форум состоялся, раз он прошел с широким размахом, а его организация была на самом высоком уровне, то это событие можно считать знаковым. Есть надежда на то, что все сказанное в эти дни с высоких трибун станет реальностью!

воспитанники возвращали в город повзрослевшими, с совершенно другими взглядами на жизнь.

Кроме основной работы, за которую нам платили деньги, была ведь и огромная другая работа, которую мы называли общественной жизнью. Мы благоустроили дворы и улицы, строили или ремонтировали детские игровые площадки в тех населенных пунктах, где трудились. А еще выступали с концертами агитбригад и художественной самодеятельности в сельской местности, воинских частях и других трудовых коллективах. В Печоре к 1 сентября мы готовили школу: красили стены, стелили линолеум и т.д. Конечно, основной целью было заработать деньги, но та жизнь, которая кипела в студенческих отрядах, дисциплинировала, потому что каждый был на виду и было стыдно работать хуже, чем те, кто трудится рядом с тобой. Во-вторых, это воспитывало ответственность. Например, когда мы выезжали в Астрахань, вся ответственность и за технику безопасности, и за бытовые условия, и за питание, и за снабжение, и за отправку назад, и за то, чтобы не перегрелись и чтобы не переохладиться, и еще за очень многое ложилась на плечи руководства отряда — командира и комиссара. А комиссаром была я. Если бы сейчас мне предложили вот так поехать и повезти такое количество людей — я бы, наверное, ни за что не согласилась. А тогда соглашались, не задумываясь, хотя было, конечно, очень трудно. И справлялись, работали без каких-либо инцидентов, всех привозили назад здоровыми, окрепшими и с огромным желанием на следующее лето поехать вновь. Примечательно, что студенческие отряды из Коми всегда показывали очень

Беседовала Л. Рубцова.

«ПРОРЫВ» НА РЫНОК ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ

ООО «Газпром трансгаз Ухта», несмотря на жесткую конкуренцию на мировом рынке интеллектуальной собственности, удалось продвинуть свои разработки и добиться дополнительного коммерческого успеха.

Любое изобретение ценно, но его значимость возрастает многократно, если оно востребовано. Одно из важнейших направлений технической политики ООО «Газпром трансгаз Ухта» – это эффективное управление интеллектуальной собственностью.

Первый лицензионный договор о предоставлении права на использование изобретения «Утяжелитель трубопровода и способ его балластировки» (патент № 2047035), в котором ООО «Севергазпром» выступал в качестве продавца (лицензиара), был заключен в 2005 году с ЗАО «Новые технологии» (Пермь). Данный утяжелитель представляет собой полимерно-контейнерное устройство (ПКУ), изготовленное из стеклопластика и предназначенное для балластировки магистральных трубопроводов, сооружаемых на вечной мерзлоте, обводненной и заболоченной местности.

В 2006 году с этой же компанией заключен лицензионный договор о предоставлении права на использование двух изобретений: «Муфта для ремонта трубопровода и способ ее установки» (патент № 2240468) и «Трубная муфта и способ ее изготовления» (патент № 2256841), созданных в ходе выполнения НИОКР по договору с ЗАО «Новые технологии». В результате выполнения этой работы разработана принципиально новая технология ремонта различных дефектов, в том числе стресс-коррозионных трещин глубиной до 70 % толщины стенки, без остановки транспортировки газа.

Всего за три года лицензиатом было изготовлено 7090 ПКУ для трубопроводов диаметром от 325 мм до 1420 мм и 1178 стеклопластиковых муфт (PCM) диаметром от 426 мм до 1420 мм. Платежи в пользу ООО «Газпром трансгаз Ухта» составили: по первому договору — 670 тыс. рублей, по второму — 1 млн. 673 тыс. рублей.

В период реализации этих договоров совместно со специалистами лицензиата и учеными филиала ООО «ВНИИГаз»-«СеверНИПИГаз» проводились экспериментальные работы по совершенствованию конструкции ПКУ и PCM с целью повышения их конкурентоспособности.

В результате была создана новая конструкция ПКУ повышенной грунтоемкости (патент на полезную модель № 68635).

Идя навстречу пожеланиям специалистов дочерних обществ ОАО «Газпром», а также специалистов «Транснефти», для труб



В.М. Шарыгин — один из авторов РСМ, Заслуженный изобретатель России

диаметром 530 мм и менее была создана конструкция одноразовых РСМ, а для повышения силовой эффективности и надежности эксплуатации проводились работы по совершенствованию узла затяжки муфт (патенты на полезные модели №№ 56552, 60174, 80534).

В 2008 году по результатам научно-исследовательской работы по договору между ООО «ВНИИГаз» и ОАО «Газпром», исполнителем были рекомендованы к использованию в ОАО «Газпром» конструкции полимерных муфт, техническая сущность которых защищена патентами РФ на изобретения и полезные модели, правообладателем которых являлось ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Стеклопластиковые муфты положительно зарекомендовали себя для решения проблем ремонта магистральных газопроводов по безвырезным технологиям. Между ООО «Газпром трансгаз Ухта» и ОАО «Газпром» было достигнуто соглашение и заключен договор об отчуждении исключительного права на два изобретения и три полезные модели, касающиеся конструкции РСМ, с целью совместного обладания патентами. В 2009 году четыре договора об отчуждении зарегистрированы Роспатентом, и один договор находится на регистрации.

В 2008-2009 годах еще три организации: ООО «РЭМнефтегаз» (г. Москва), ЗАО «Высокие технологии и техническое вооруже-

ние» (Омск) и ООО «Пластмасса и упаковка» (Новосибирск) – изъявили желание использовать наши изобретения и полезные модели, касающиеся изготовления ПКУ и РСМ. Оба изделия включены в «Реестр конструкций, изделий и материалов для реконструкции и капитального ремонта объектов транспорта газа, соответствующих техническим требованиям ОАО «Газпром».

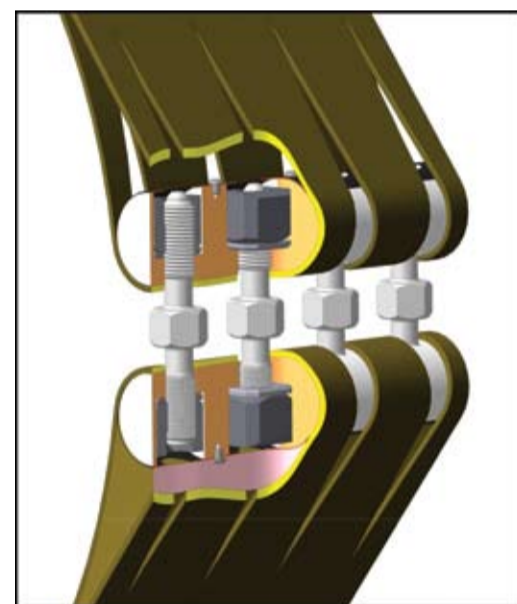
Научно-техническая разработка по балластировке газопроводов с использованием полимерных материалов, включая стеклопластиковые ПКУ, удостоена премии ОАО «Газпром» в области науки и техники за 2007 год.

В настоящее время ООО «Газпром трансгаз Ухта» заключено 5 лицензионных договоров с 4 организациями на использование 3 изобретений и 4 полезных моделей; 1 договор проходит юридическое оформление.

Несмотря на то, что работа по разработке технологии безвырезного метода ремонта газопроводов с использованием РСМ не была отмечена премией ОАО «Газпром», она востребована и широко используется в дочерних обществах ОАО «Газпром».

«Трансгазами» Югорска, Казани, Саратова, Ухты, Махачкалы и Сургута за последние три года только на газопроводах диаметром 1020-1420 мм была установлена 771 РСМ.

Благодаря технико-экономическим преимуществам муфт типа РСМ, по сравнению с мировыми аналогами, интерес к ним проявлен также



Основная конструктивная идея новой ремонтной стеклопластиковой муфты

газотранспортными компаниями Республики Казахстан и Объединенных Арабских Эмиратов, закупившими опытные партии РСМ.

В новом году хочу пожелать всем сотрудникам нашего Общества новых творческих успехов в работе по повышению эффективности производства.

А.И. Филиппов, заместитель начальника технического отдела.

ИСПЫТАНИЯ АРКТИЧЕСКОГО ТРАКТОРА

В декабре 2009 года в трассовых условиях были проведены испытания сварочной установки на гусеничном ходу Vietz Arcotrac 1800 Арктика. Новую технику тестировали работники УАВР и Синдорского ЛПУМГ.

Сварочный трактор на гусеничном ходу ARCOTRAC (арктический трактор), производства Германии, предназначен для строительства трубопроводов большого диаметра. Он был приобретен с учетом климатических условий Республики Коми и дальнейшего использования на СМГ «Бованенково-Ухта». Как рассказал начальник транспортного отдела А.Ю. Ликомидов, работа по комплектации оборудования для сварочного комплекса велась непосредственно с заводом-изготовителем. «Мы отработали всю комплектацию. В этой модификации машина имеет

гусеничную основу с краном-манипулятором, кабину в арктическом исполнении и современный сварочный комплекс», – отметил Александр Юрьевич.

Прежде чем посылать ARCOTRAC на Ямал, необходимо было испытать его холодом и болотами в условиях Севера. От УАВР работы координировал начальник УПР И. Г. Мезенцев. Службы Синдорского ЛПУМГ, под руководством заместителя начальника О.В. Смирнова, безупречно подготовили полигон для проведения сварочных работ.



Испытателям машина понравилась. Широкие гусеницы в сочетании с малым рабочим весом хорошо подходят для за-

болоченной местности. Кабина отапливаемая, есть кондиционер. Максимальная грузоподъемность крана 5 тонн и, что очень удобно, управляется он машинистом из кабины.

В комплекте Vietz Arcotrac 1800 есть 4 сварочных поста модели Lincoln-350. При необходимости можно использовать аргодуговую, полуавтоматическую и другие виды сварки.

Испытания арктический трактор прошел успешно. В планах Общества – приобрести 8 машин и оснастить ими крупные подразделения ЛЭС. В дальнейшем ARCOTRAC будет эксплуатироваться в Печорском, Воркутинском ЛПУМГ и на опорном пункте Бованенково.

Е. Васильева. Фото В. Слободкина.

ГОД ТИГРА ПРИНЕСЕТ ПУСТЬ ВАМ УДАЧУ!

2010 год – год металлического тигра. Этот знак в китайской философии олицетворяет мощь, везение и власть, поэтому считается одним из самых сильных знаков восточного лунного календаря, и на этот счет говорят: «Как сильный жар необходим для извлечения из руды благородных металлов и для создания новых сплавов, так и год Тигра нужен для выявления самого лучшего в нас». Позитивными чертами для этого года являются смелость, честолюбие, умение решительно действовать ради достижения намеченных целей. И, самое главное, если верить астрологии, только в год Тигра происходят резкие изменения в материальном положении: одни люди становятся очень богатыми, а другие вынуждены начинать все с нуля. Кроме того, он дает хорошие возможности для творческого и карьерного роста. В это время происходят положительные перемены и в политике, и в экономике. Словом, пришло время талантливых и энергичных людей.

Для каждого из нас Новый год и Рождество имеют очень большое значение. Его обязательно надо встретить в кругу семьи. И самое приятное – это исполнение желаний близких и родных людей. Когда даришь то, о чем человек давно мечтал, и видишь, как горят его глаза, понимаешь, что это и есть самое настоящее счастье.

Нам есть чем гордиться – русская культура, русская душа, русская щедрость, русская любовь. У нас свой неповторимый, только нам понятный стиль жизни.

В Новый год нужно обязательно загадывать самые заветные желания. Если не сомневаться в том, что они сбудутся, так и произойдет. И еще очень важно почаще желать близким людям, всем коллегам всего самого лучшего. Поздравлять с Новым годом и говорить как можно больше теплых слов – именно от этого рождается настоящее ощущение праздника, которое нельзя купить ни за какие деньги.

Накануне праздника все мы надеемся, что жизнь будет постепенно налаживаться, экономический кризис в стране пойдет на спад! У нас достаточно поводов для национальной гордости, и в этом главный итог уходящего года.

Н. Смирнова, Грязовецкое ЛПУМГ.

ВОЛОГОДСКИЕ ПОБАСЕНКИ: «НУ ВЫ И ТИГРЫ!»

Великий Тигр – символ наступающего года, как известно, зверь таежный. Хоть таежными просторами и славится наш северный край, тигры, увы, у нас не водятся. А вот Вытегра у нас есть! И связана с этим старинным городом Вологодчины такая история: приехал однажды на Вологодчину царь Петр I. Припозднился как-то в своих путешествиях, и пришлось ему заночевать в одном доме. Поутру проснулся государь, глядь, а шубы-то нет! Увели! Осерчал Петр I не на шутку, топнул ножкой да крикнул в сердцах: «Ну вы и тигры!» Оттуда и пошло: Вытегра.

Мы не знаем, была это или небыль, но Вытегра – старинный город, расположенный по пути следования в Грязовецкое ЛПУМГ, основан в 1773 году на месте впадения реки Вытегра в речку Вянки. Вот вам и тигры!



ВИНТАЖНО

Наверное, в каждом доме хранятся елочные украшения 1950-70-х годов: стеклярусные бусы, игрушки на прищепках или уж совсем раритетные – ватные, пользующиеся нынче особым спросом у коллекционеров, готовых отдать за этот «винтаж» любые деньги.

Кто бы мог подумать, что эти милые пустишки так внезапно окажутся в таком фаворе и аукционная цена на них достигнет космических высот!

Уверена, что кто-то, читая эти строки, порадует, обнаружив у себя эдакую «сберкассу на дому». Есть она и у моих родителей. В картонной коробке, бережно укутанные ватой, хранятся огромных размеров часы, пя-

тиконечная красная звезда – украшение для макушки ели, картонные персонажи русских сказок... Чего здесь только нет!

А вот и еда! В начале 1950-х годов в стране была напряженка с продуктами. Наверное, в связи с этим и появились елочные игрушки в виде фруктов, овощей, ягод...

Лимоны, клубника, груши, лук, огурцы... Даже игрушечная бутылка шампанского! Вполне можно украсить всей этой снедью новогодний стол. Поставьте такое блюдо среди новогодних яств, и приятного вам аппетита!

М. Королькова. Фото Е. Жданова.



Валенки: мышкинские или мышкины?

КАНАДКА ПРИЕХАЛА В УХТУ РАДИ ВАЛЕНОК

Недавно в Ухту из Канады приехала иностранная гостья. Мишель Орт работает в Ухтинском государственном техническом университете. Она помогает студентам изучать английский язык.

Больше всего Мишель удивила обычная дача. «У нас отдельные дома, в которых мы живем, но вот загородные участки, как у вас, есть только у богатых людей, – поведала корреспонденту газеты заморская гостья. – Конечно, ни с чем не сравнится настоящая русская баня!»

В ответ на традиционный вопрос о том, какое впечатление производит наш суровый климат, Мишель рассмеялась:

– Если честно, в Канаде зима такая же, как и здесь. Правда, чего у нас нет, так это валенок. Я никогда их не носила, но думаю, в этот раз шанс примерить будет!

Новый год канадская гостья будет встречать в Ухте. Мишель намерена отпраздновать его по всем русским традициям.

Наш корреспондент, фото Е. Жданова.

ВОЛОГДА – ГРЯЗОВЕЦ – РОЖДЕСТВО

«В Вологодской области, в 2 км от д. Ростилово, есть деревня Студенец, где строится мощная компрессорная станция газопровода «Сияние Севера». В 1 км отсюда раскинулась деревня Рождества Пресвятой Богородицы. Такое же имя носит местная часовня». Так о причудах Вологодской топонимике писал в 1974 году московский путеводитель «Физкультура, спорт и туризм».

ОЛА И ШАЛОМ ДЛЯ ГАЗОВИКОВ

На заседании кулинарного совета ООО «Севергазторг» высокая экспертная комиссия рекомендовала для приготовления в столовых Общества представленные на дегустацию блюда испанской и израильской кухни.

Открывая заседание кулинарного совета, начальник отдела общественного питания ООО «Севергазторг» А.А. Антонова представила экспертов, которые прибыли из Синдора, Сосногорска, Приводино, ухтинских предприятий общественного питания.

Почетными гостями стали начальник отдела социального развития Ф.Г. Петухов и генеральный директор ООО «Севергазторг» В.А. Султанов.

«OLA» — это «здравствуйте, привет» по-испански. С такого приветствия началась презентация испанской кухни, которую подготовила руководитель столовой № 14 профилактория «Жемчужина Севера» Н.Е. Мартынова. Карэ из баранины и шампур из овощей, а также зеленый рис с ветками вызы вали одобрение экспертов.

Израильской кухне училась молодой работник столовой № 1 М.А. Фроленко.

Суп-пюре, рыбный и мясной кябаб, перец фаршированный сырной начинкой, свекла фаршированная, на сладкое – сигарим. Все, кто отведал эти блюда могли сказать



«шалом» — спасибо! Действительно, очень вкусно.

Все представленные на кулинарный совет кушанья были снабжены технико-технологическими картами и фотографиями. Опытные кулинары дегустировали каждое блюдо и выставляли свои оценки – баллы за вкусность, простоту приготовления, стоимость. Некоторые представленные блюда сразу рекомендовали для трассовых столовых, судь-

ба остальных будет зависеть от отзывов потребителей.

«Мы постоянно учимся чему-то новому», – отметила председатель кулинарного совета зам.генерального директора ООО «Севергазторг» И.А. Полончак. – Ведь качество питания во многом определяет настроение и самочувствие тружеников газовой отрасли».

Е. Васильева. Фото В. Слободкина.



СЛОВО ПЕРВОГО РЕДАКТОРА

Газета «Севергазпром» была создана в 1991 году по инициативе тогдашнего руководства предприятия. Первый выпуск издания должен был стать подарком коллективу ко Дню газовика. Это была не простая задача, если учесть, что редакция состояла из одного человека – редактора. Но газета вышла в срок. И с тех пор ее ждут, ее любят, с удовольствием читают.

За прошедшие годы газета «Севергазпром» завоевала весомый авторитет. Здесь работают настоящие профессионалы, люди, искренне любящие и знающие свое дело. И потому это корпоративное издание неизменно отличается глубоким, всесторонним анализом происходящих событий, объективностью и основательностью оценок, узнаваемым почерком.

Уверена, что и впредь газета «Севергазпром» будет держать «высокую планку» качественной журналистики.

Лидия Витова

СИЛА КОРПОРАТИВНОГО СЛОВА



Редактор газеты «Севергазпром» Л. Рубцова и корреспондент Е. Васильева

Дорогие читатели и почитатели газеты «Севергазпром»! По итогам Международного конкурса журналистики ТЭКа «Пегаз-2008» наше издание завоевало Большую золотую медаль. К этой высокой награде коллектив шел долгие годы. Газета была создана в 1991 году. Первым редактором издания стала Лидия Ивановна Витова, пришедшая в «Севергазпром» из вуктыльской городской газеты «Сияние Севера».

С тех пор изменилось многое в нашей жизни. Произошла эволюция и столь привычной ранее черно-белой многотиражки.

Сегодня газета «Севергазпром» — это «полноцветный глянec», который, благодаря Интернету, читают тысячи людей. Это источник объективной информации, на который ссылаются в своих публикациях маститые журналисты федерального уровня.

Но полноцвет — это не единственное достижение прожитых лет. Газета хорошо структурирована, имеет постоянные, любимые нашими читателями рубрики, полностью приведена к единому фирменному стилю.

У нас есть внештатные авторы во всех филиалах Общества. Благодаря газете «Севергазпром» состоялись их литературные и журналистские дебюты. Один из них Дмитрий Кривцов — участник литературной странички, принятый в Союз писателей России. Это огромное достижение «многотиражки»! Но эволюция продолжается.

Корпоративное издание, вместе с языком и жанрами, задачами и кадрами меняется с невероятной скоростью.

Сегодня быть журналистом корпоративной газеты большого холдинга — значит обладать, помимо журналистского таланта, специальными знаниями из области функционирования компании, быть более универсальным и мобильным. И значит, уметь приводить в действие нелегкие функции, возложенные на корпоративные СМИ.

Прежде всего корпоративные издания сегодня признаны формировать корпора-

тивную культуру и осуществлять функции внутреннего пиара компании. Особенно актуальна эта функция для нашей компании, входящей в единый холдинг ОАО «Газпром». Филиалы ООО «Газпром трансгаз Ухта» находятся друг от друга на значительном расстоянии. И наша газета, освещая любое событие, происходящее в каком-либо подразделении, приобщает к нему работников остальных филиалов — так корпоративная культура приобретает реальное наполнение.

Сегодня при помощи корпоративного издания можно быстро вводить новых сотрудников в курс дела относительно политики компании, предпочтений руководства и корпоративных традиций.

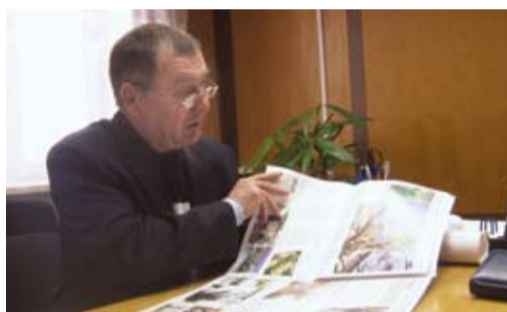
И, наконец, при помощи корпоративного издания можно мотивировать сотрудников, как говорится, «быстрее, выше, сильнее».

Но корпоративное издание — это не только «рупор» администрации Общества. Это еще и посланник доброго и вечного. И в этом нет ничего абсурдного. Действительно, что получает человек из обычных средств массовой информации? Катастрофы, войны, смерти, опасные ситуации et cetera, et cetera. Что он видит, открыв корпоративное издание своей компании? Цели, которых удалось достичь; задачи, которые удалось выполнить; преодоленные препятствия; взятые высоты и, в конечном итоге, веру в будущее. Человек начинает понимать, что не все так безнадежно, что есть люди, которым удается идти вперед. Причем люди эти не просто улыбаются со страниц газеты, они встречаются ему в курилке, в столовой, в соседнем кабинете, за соседним столом. Человек ощущает себя причастным к общему делу, находит свое место в этом большом коллективе — а это уже социализирующая роль нашего корпоративного издания и этим стоит гордиться!

Л. Рубцова,
редактор газеты «Севергазпром»,
член Союза журналистов России.



Нас читают и на Ямале...



... и в Данилове



... и в Шексне

МЫ ДЕЛАЕМ ГАЗЕТУ

ВМЕСТЕ С ВАМИ!

Время торопливое идёт, вновь мороз, и солнце еле брезжит. Ну а мы, встречая Новый год, ждём газету — номер самый свежий!

Коллектив редакции газеты «Севергазпром» от души поздравляет с Новым годом своих внештатных корреспондентов — тех, кто, откликаясь на просьбы журналистов, проявляя собственную инициативу, вместе с нами делает газету интересной и яркой.

Наша газета стремится всегда быть в гуще событий, донести до читателей все те масштабные задачи, которые решаются на предприятии. А слово в корпоративной газете имеет особый вес. Читатель — вот он, рядом, любую неточность подметит. Потому и ответственность за каждое печатное слово особенно высока.

Благодаря электронной связи, в редакцию оперативно приходят не только статьи и заметки наших внештатных корреспондентов, но и через Интернет газета приходит в ваши дома. На сайте www.severgazprom.ru размещены как свежие номера, так и архив газеты с 2006 года.

Спасибо вам, наши читатели, за добросердечность, внимание, отзывчивость и уважение. Газета «Севергазпром» востребована, актуальна и любима. И наша победная Золотая медаль в международном конкурсе «Пегаз» стала наградой для всех!

С большим удовольствием и благодарностью называем авторов 2009 года:

Горнович Д., Занде П., Иваненко Д. — Воркутинское ЛПУМГ;

Гмызин А., Сумароков М., Родионов О., Сапегин В., Ротарь Е. — Печорское ЛПУМГ;

Шайдуллина Л. — КС-3; Рожко К. — КС-10; Карпухина Т. — КС-11; Богатиков А., Перегудов Д., Бондаренко М. — КС-12; Стенин В., Грудакова А. — КС-13; Трегубов А., Шептяков Н., Шергин К. — КС-14; Верзунова Н., Бокий Н., Суслон А. — КС-15; Колесникова О. — КС-16; Смирнова Н. — КС-17; Львова Е., Туркина С. — КС-18; Столярова

И., Мишинцева Т., Котельникова Е., Орлова Г. — Шекснинское ЛПУМГ; Белова М., Стручина Л. — Переславское ЛПУМГ; Логинов А., Максименко М. — ИТЦ; Яковлев Е. — УАВР; Отрадна Е. — УМТС; Голубинцев Н., Фейст Т., Захаров В. — ОП ЦОК; Филиппов А. — ТО; Кучеров А. — ООТ; Юшманов Н. — ПОЗК; Новоселов Ф. — ПОЭМГ; Ковалев А. — ПДС; Носач В., Лавренова Л., Горбачева М. — ССсО; Морозов М.М. — ветеран.

Выражаем признательность за сотрудничество самодеятельным поэтам: Н. Андреевой (Ерошенко) — КС-18, Л. Красновой — ПТУС «Севергазсвязь».

Особое спасибо нашим фотокорреспондентам. Это:

Малиновский В., Горнович Д. — Воркутинское ЛПУМГ; Сапегин В. — Печорское ЛПУМГ; Жилиев А. — КС-3; Гуревич О. — КС-10; Карпухина Т., Губар Р. — КС-11; Стенин В. — КС-13; Пушняков А., Рыбинская Е. — КС-14; Прокошев И. — КС-16; Поцелуев С., Субботина Е., Калистратов В., Туркина С. — КС-18; Котельникова Е. — Шекснинское ЛПУМГ; Стручина Л. — Переславское ЛПУМГ; Отрадна Е. — УМТС; Носач В. — ССсО; Кучеров А. — ООТ; Барчук А., Лятев Э., Логинов А., Иванюк А., Мосеев А., Симонюк О., Ивонин А., Ляшко А. — ИТЦ; Печенюк С. — ПТУС «Севергазсвязь».

Праздник уходит, начинаются будни, и мы вновь спешим за событиями, стараясь успеть за ритмом времени и дать ощутить его читателям. Мы пишем о вас, для вас и ради вас, уважаемые коллеги. Будьте счастливы и здоровы! Мы же, идя в ногу со временем, постараемся сделать газету не менее интересной и в наступающем году.

Коллектив редакции газеты «Севергазпром».



На лыжной базе в Ухте. Фото Н. Носача



Ледяной храм в вотчине Деда Мороза

НОВОГОДНЕЕ

Минувший год помедлил у порога,
Сверкнул прощально в хрустале бокала.
Событий разных он принес нам много,
Хорошего и доброго немало.

А Новый год уже в окно стучится,
Заглядывая ясными глазами.
Он прилетел волшебной яркой птицей
И очень скоро будет вместе с нами!

Год Тигра приближается усатый,
И вам мы пожелаем символично:
Пусть будет год тигрово-полосатым,
С полосками «прекрасно» и «отлично»!

Н. Андреева-Ерошенко
Мышкинское ЛПУМГ



Плесецк покрылся серебром,
Засыпан снегом космодром,
И в снежную уходит даль
Стальная наша магистраль.

Плесецкой ЛЭС газовики –
Нагруженные руки –
Энергию ракетам подают,
Не зная устали и скуки.

Ракеты покоряют небеса,
Из недр стремится газ.
Мы ценим труд, а чудеса
Подбадривают нас.

Мы поздравляем всех коллег
«Газпром трансгаз Ухта»
И в Новый год желаем всем,
Здоровья, счастья и добра!



Ухта новогодняя. Фото Е. Васильевой.

С НОВЫМ СЧАСТЬЕМ!

За окном разноцветными огнями сияли рекламы, изредка грохотали петарды и падал снег. Поздним вечером 31 декабря люди готовились к встрече Нового года.

«Интересный он праздник, Новый год, – думал Борис, отвернувшись от монитора и глядя в окно, – семейный... волшебный...» На мониторе замерла на паузе игра, одинокая фигурка эльфийской красавицы застыла на высоком обрыве.

В одиночестве Борис встречал Новый год впервые. Его родители уехали на полгода за границу, его университетских друзей унес вдалеке океан жизни, а с противоположным полом отношения не складывались. И вот поздним вечером 31 декабря Борис неподвижно сидел перед монитором компьютера. Потому что сидеть перед телевизором в пустой комнате было еще тоскливее... Да и телевизор был сломан.

Готовить праздничный ужин было слишком хлопотно, и Борис решил обойтись малым. Купил в супермаркете контейнер с салатом оливье, батон, баночку красной икры... Традиции соблюдены, это главное. Только вот вместо бутылки шампанского – небольшая бутылка светлого пива. Но в бокале пиво тоже будет выглядеть искристым пенящимся напитком, никто и не заметит разницы. Некому замечать.

А праздничную елку символизировал стоящий на окне кактус, украшенный подаренной на работе елочной игрушкой.

За игрой время бежало незаметно. Борис выигрывал и проигрывал, уничтожал монстров, захватывал замки, в общем, бытие было увлекательным. Тем временем, Новый год подходил все ближе. Пошел последний час старого года.

Борис устал играть и просматривал сайт новостей, ожидая трансляцию новогоднего поздравления Президента в Интернете. Бутерброды с икрой незаметно исчезли во время захвата очередного замка, оливье ожидал своей очереди в холодильнике, и пора уже было доставать охлажденное пиво. То есть искристый пенящийся напиток.

До Нового года оставалось двадцать пять минут, и тут Интернет пропал.

Чертыхнувшись, Борис покликнул мышкой, постучал кнопками клавиатуры, погрыз большой палец, но Интернет так и не появился. Стало понятно, что проблема не в компьютере.

Техподдержка провайдера трубку не брала по понятным причинам.

Борис загрузил. Один, без телевизора, теперь еще и без Интернета. Как он вообще поймет, что наступил Новый год? Ну, понятно, что по часам в компьютере (часы на сотовом телефоне спешили) и по радостным крикам соседей. Но это будет уже совсем не праздник...

И тут Борису пришла в голову идея проверить щиток на лестнице. Несколько месяцев назад телефонисты там что-то

делали и оборвали кабель, которым был подключен Интернет. Вызванный тогда ремонтник провайдера прибыл незамедлительно, но, сославшись на отсутствие необходимых инструментов, просто сделал скрутки кабеля на изолянте и больше не появлялся.

И теперь оставалась слабая надежда, что щит не заперт, исчезновение Интернета вызвано именно этой причиной, и, может, получится хотя бы символически встретить Новый Год, будь он неладен.

Борис выскочил из квартиры, оставив дверь незапертой, кинулся к щиту и обнаружил там девушку, удрученно разглядывающую сурово выглядящий замок. Удивительно, но щит много месяцев стоял открытым, и вот именно сейчас...

– У Вас тоже Интернет пропал?.. – спросила девушка.

– Да... – Борис несмело посмотрел на девушку, отметив, что та невысокого роста, стройна и очень симпатична. Борис смутился.

– Блин... теперь даже Президента не увидеть... курантов. Придется по радио... – похоже, она была готова заплакать.

Наверное, новогоднее настроение было тому причиной, но Борис неожиданно для себя спросил:

– А почему по радио?

Девушка подняла на него большие ненакрашенные глаза:

– Потому что телевизор в ремонте.

И добавила, уже тише:

– И вообще я Новый год одна встречаю. Мама на смене...

Борис ужасно покраснел, но смог произнести сдавленным голосом:

– А давайте встречать Новый год вместе! Я тоже один.

Некоторое время девушка размышляла, внимательно разглядывая Бориса, и тот был готов провалиться сквозь землю.

Но ожидание праздника сыграло свою роль, девушка кивнула и побежала вверх по лестнице, хлопнув дверью этажом выше.

Борис остался ждать у щита.

Минут через пять она уже спускалась, в другой одежде, с пакетом мандаринов и старым радиоприемником, из которого раздавалось поздравление Президента.

Последовав за Борисом, она спохватилась:

– Ой, у меня же нет шампанского! Не стала только себе покупать.

– Ничего, – успокоил Борис, – у меня есть нечто вроде...

Он едва успел разлить пиво по немного пыльным бокалам, и тут зазвучали куранты.

– С Новым Годом! Меня зовут Марина, – девушка сделала удивленные глаза после первого глотка.

– С новым счастьем! А меня – Борис.

А потом они съели оливье и мандарины, и до утра захватили четыре замка.

Наталья Ерошенко, Мышкинское ЛПУМГ.



М.Н. Ермоленко – зав. отделением повышения квалификации, директор ЦОК В.В. Евсеев, инженер-программист И.В. Розенталь, инженер Э.В. Урывский

ИЗ МОСКВЫ С НАГРАДАМИ

9-10 декабря 2009 года в Москве прошла традиционная презентация и смотр-конкурс учебно-методических разработок учебных центров дочерних предприятий ОАО «Газпром», в которой принял участие Центр обучения кадров ООО «Газпром трансгаз Ухта».

На смотр-конкурс было представлено шесть разработок: DVD-фильм «Магистральный транспорт газа», предназначенный для формирования корпоративной компетенции у сотрудников газотранспортных Обществ; интерактивная компьютерная обучающая система «Узел редуцирования АГРС «Урожай», электронное учебно-справочное пособие

«Оконцевание проводов и кабелей». Три компьютерные обучающие системы разработаны совместно с Сосногорским ЛПУМГ. Это «Устройство и работа турбогенератора ГТГ-1500», «Система управления МСКУ-5000» и «ГПА Балтика-25: система топливного газа».

По итогам презентации ЦОК ООО «Газпром трансгаз Ухта» наградили по-

ощрительной премией Системы непрерывного фирменного профессионального образования ОАО «Газпром» и премией зрительских симпатий за разработку: «DVD-фильм «Магистральный транспорт газа».

Е. Васильева.

НАШ СПОРТЗАЛ

В условиях высокой интенсивности рабочего дня человеку для полноценного отдыха абсолютно необходимо уметь переключаться, перестраиваться на какие-то иные занятия в свое свободное время. А свободного времени, как известно, всегда мало. И обидно просто так его проживать, без пользы, без смысла. Чем занять свой досуг?

Когда такой вопрос возник перед инженерами по технадзору Печорского ЛПУ на участке Кожим - СМГ «Бованенково-Ухта», они подошли к решению основательно – сделали ставку на спорт. Взяли и сымпровизировали себе спортзал. Немного странно видеть его



Вот такие гантели!

в заснеженной тайге. Но людей, уверенных в своих решениях, это нисколько не смутило! Загорелись сами и зажгли других. Делали дружно, сообща. Построили полностью из подручных материалов – обрезков, отрезков, обрубков, металлолома. И вышло, для полевых условий, «на отлично»!

Теперь вопроса чем заняться после работы вдалеке от дома, и вообще от какой бы то ни было цивилизации, не существует. Спорт приносит радость и удовольствие, позволяет на время отвлечься от абсолютно всех дел, хлопот, проблем и забот! Отличный отдых! И сколько пользы!

Кто-то спросит: а как же усталость, как физическое утомление? Не влияет ли это на выполняемую работу? В экстремальных-то условиях?

Еще как влияет! Но влияет в положительную сторону. Это связано с тем, что человек, занимающийся спортом, гораздо более организован, собран и дисциплинирован. Такой человек знает предел развлечения, знает, что значит работать, вкладывать силы.

Такой человек знает цену своему труду.

М.В. Сумароков, Печорское ЛПУМГ.

ЛУЧШИЕ В ТЕХНИЧЕСКОМ

ТВОРЧЕСТВЕ

В Вуктыльском ЛПУМГ рационализаторская работа всегда в почете. Среди филиалов Общества наши рационализаторы во всех номинациях заняли призовые места. За 2009 год по результатам 9 месяцев работы инженер ЛЭС Андрей Бобарыкин лидирует по количеству и экономическому эффекту поданных предложений. В смотре на звание «Лучший рационализатор ООО «Газпром трансгаз Ухта» среди рабочих два вторых места заняли: Фархутдинов А.М. – машинист ГКС и Семенов Р.А. - слесарь АТС. Экономический эффект от их предложений составил по 800 тыс. рублей. Победителями в номинации на звание «Лучший рационализатор ООО «Газпром трансгаз Ухта» среди ИТР» являются инженеры службы АСУ, А и ТМ Кононов А.Н. и Звягинцев С.Н. Они заняли III место. На их счету по 13 рацпредложений с экономическим эффектом по 1604,5 тыс. руб.

В нашем ЛПУМГ проводится конкурс: «Лучший цех, служба по рационализаторской работе».

По результатам трех кварталов 2009 г. лидирует служба АСУ, А и ТМ. Они подали 20

заявлений на рацпредложения. Из них 17 - с экономическим эффектом 4811,68 тыс. рублей. Активные рационализаторы: Нестеренко Е.В. – начальник службы, Суворов В.С., Звягинцев С.Н., Кононов А.Н., Гусев И.Е., Меньшиков И.В., Лятохо В.В., Шлема В.В., Ширяев Г.Г., Коснырев В.Г. и Богданов С.В.

II место у ГКС - 11 рацпредложений с экономическим эффектом 3448,34 тыс. рублей. Активные рационализаторы ГКС: Рахматуллин Р.Р. - начальник службы; Чупаха С.А., Кисенко Н.А., Жарков А.П., Забоев Р.Е., Золотарев И.О., Костраба Ф.Ф., Галиахметов Р.М., Борисевич И.В., Пергаев В.Я.

III место у ТВС: 6 рацпредложений с экономическим эффектом 2286,44 тыс. рублей. Лучшие рационализаторы ТВС: начальник службы Григор А.И. и Борисевич В.В.

Среди активистов рационализаторства службы: ЛЭС, СЭС, АТС, СЭС ЭХЗ, ВПЧ, АКДС и АУП.

Поздравляем всех рационализаторов Общества с наступающим праздником и желаем больших творческих успехов в 2010 году!

Л. Евдокимова, Вуктыльское ЛПУМГ.

НОВОГОДНИЕ

ХЛОПОТЫ

Работники Урдомского ЛПУМГ готовятся к встрече Нового года. На первом организационном собрании вновь избранного профкома обсудили программу праздничных мероприятий. Дед Мороз и Снегурочка поздравят коллектив на традиционном новогоднем вечере отдыха. Совместно с Урдомским Домом культуры подготовили интересную развлекательную программу, которая пройдет в помещении ФОКа. Для утренника специально приобрели большую ёлку, украшения для зала, призы.

Не будут забыты ребята из неблагополучных семей и детского дома. Накануне праздника они получат сладкие подарки от газовиков.

Приближение замечательного праздника чувствуется во всем. На территории ЛПУ, в каждой службе есть новогодние приметы: украшенные ёлочки, разноцветные гирлянды. Взрослым, как и детям, не хочется расставаться со сказкой. Мы с удовольствием будем ждать наших Деда Мороза и Снегурочку – пусть разделят с нами гордость трудовых достижений и семейных радостей.

Г. Полтавец, Урдомское ЛПУМГ.

К 80-ЛЕТИЮ

ЖЕМЧУЖИНЫ

СЕВЕРА

В комплексе выставочных залов продолжает действовать временная выставка «Город Ухта от основания до наших дней», посвященная 80-летию образования нашего города и 80-летию освоения Европейского Северо-Востока.

Выставка рассказывает об истории образования города со дня высадки Ухтинской экспедиции – 21 августа 1929 года. Её уже посетили многочисленные представители дочерних Обществ ОАО «Газпром», представители филиалов и структурных подразделений нашего Общества, школьники и студенты, гости Ухты, в том числе Правительство Республики Коми, гости из многих регионов России и зарубежные гости – Италии, Англии, США, Германии, Китая.

Выставка продлится до 29 января 2010 года.

Заявки принимаются по факсу 72-480 службы по связи с общественностью ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Уважаемые читатели! Представляем вам зимний вернисаж М.М. Новоселова.

Михаил Михайлович работает в Мышкинском ЛПУМГ с 1976 года, прошел путь от электромеханика до начальника Службы связи.

Фотографией стал заниматься еще со школьных лет. Предпочтение отдает пейзажам. Его работы полны лиризма и любви к родному краю. ■



ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

РОЖДЕСТВЕНСКИЕ СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

1. МИНИ-ФУТБОЛ

4-6 января, 10.00, спортзал С/К «Нефтяник», ул. Мира, 3а.

Играют команды ветеранов филиалов Ухтинского и Вуктыльского районов.

2. НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

4-5 января, 10.00, спортзал ТУ-30, ул. Советская, 2. Открытое мужское и женское первенство одиночного и парного разряда.

3. БОЛЬШОЙ ТЕННИС

2-10 января 9.30, спортзал филиала «Ухта бурение» ООО «Бургаз», п. Дальний.

4. ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ

30 декабря, 15.00, л/б ДЮСШ-1, УРМЗ - вечерняя новогодняя лыжная гонка 1-5 км.
5 января, 11.00 л/б «Сияние Севера», п. Шудаяг - дистанции 3, 5, 10 км, по возрастным группам.

6 января, 11.00, л/б ДЮСШ-1, п. УРМЗ, лыжный спринт по возрастным группам.

5. БИЛЬЯРД «ПИРАМИДА»

5 января, 11.30, бильярдный клуб, ул. Первомайская, 24. Личное первенство среди филиалов Ухтинского района.

6. ВОЛЕЙБОЛ

4-6 января, 10.00, спортзал ЦОК, играют мужские команды филиалов Ухтинского района.

7. ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЕ ПЛАВАНИЕ

3, 5, 8 января, 10.45, проход в бассейн всей семьей по предъявлению электронного пропуска одного из членов семьи.

8. БАСКЕТБОЛ

2-3 января, 10.00, спортзал СК «Нефтяник». Открытое мужское первенство.

Лыжная база «Сияние Севера» работает 2, 3, 4, 6, 8, 9, 10 января. Свободное посещение с 10 до 20 час. Лыжи, коньки, санки - по предъявлению электронного пропуска одного из членов семьи. Автобус отправляется с Комсомольской пл. в 10.00, с лыжной базы в 14.00. ■

