



СЕВЕРГАЗПРОМ

Май, 2008 год

№5 (236)

Газета издается с 1991 г.

Стр. 2 **Круглая дата**
40 лет Вуктыльскому ЛПУМГ

Стр. 3 **Молодость в активе**
Москва, Кремль

Стр. 4-5 **Назад в будущее**
Первый слет СМС

Стр. 7 **Вехи**
Ухтинский радиий

ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА»



Уважаемые коллеги!

Дорогие ветераны-фронтовики и труженики тыла!

От имени руководства ООО «Газпром трансгаз Ухта» примите поздравления с великим праздником – Днем Победы!

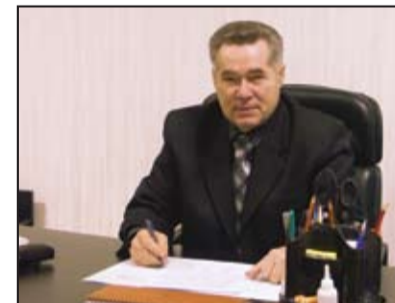
Прошло уже более шести десятков лет с той поры, как отгремела самая страшная в истории человечества война. Но этот праздник живет вне времени и вне границ! В этот день мы с благодарностью вспоминаем подвиг старшего поколения, своим мужеством и героизмом завоевавшего мир и немеркнущую славу нашей Родине. Советский народ героически защищал Отечество и полностью

разгромил врага в его собственном логове. Беспримерный героизм был проявлен и в крупных сражениях, и в боях на безмянанных высотах. Наши воины стояли насмерть, боролись за каждый дом, за каждую улицу, за каждый населенный пункт. Сотни российских городов стали полем ожесточенных битв! Мы чтим память о тех, кто своей жизнью заплатил за освобождение

миллионов людей от фашистского порабощения. На борьбу с врагом в те далекие грозные годы встал весь народ. Такого единения, такого святого братства, такой несокрушимой веры в Победу еще не знала история! Этот общенародный подвиг решил исход Второй мировой войны! К сожалению, не во всех странах об этом помнят, бесцеремонно



оскверняя памятники и тревожа вечный покой погибших солдат-освободителей. Сегодня старшему поколению, как никому другому, тяжело переносить все тяготы современной жизни. Именно поэтому программу поддержки ветеранов мы относим к числу приоритетных. **Уважаемые ветераны Великой Отечественной войны! Дорогие труженики тыла!**



Выражаем вам глубокую благодарность за ратный и мирный труд, жизненную мудрость и активную гражданскую позицию! Пусть стремление к победе никогда не покинет вас, а мир и благополучие всегда будут в ваших домах!
А.А. Захаров,
генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Ухта»
В.С. Продан, председатель профсоюзной организации

АКЦИОНЕРАМ ОАО «ГАЗПРОМ»

15 апреля 2008 года Правление ОАО «Газпром» рассмотрело вопросы, касающиеся подготовки и проведения годового Общего собрания акционеров компании.

Правление одобрило предложение провести годовое Общее собрание акционеров ОАО «Газпром» 27 июня 2008 года в г. Москве, в центральном офисе компании, с 10 часов. Регистрацию участников собрания провести 25 июня с 10 до 17 часов и 27 июня с 9 часов.

Правление также одобрило предложения по:

- тексту информационного сообщения о проведении собрания;
- форме и тексту бюллетеней для голосования по вопросам повестки дня собрания;
- составу Президиума собрания;
- размеру вознаграждений членам Совета директоров и Ревизионной комиссии;
- перечню информационных материалов, которые после рассмотрения Советом директоров будут представлены акционерам

ОАО «Газпром». Материалы будут представлены акционерам в центральном офисе ОАО «Газпром», у регистратора Общества — ЗАО «СР-ДРАГА» и в региональных депозитариях «Газпромбанк» (Открытое акционерное общество) за 20 дней до даты проведения собрания. Адреса ЗАО «СР-ДРАГА» и региональных депозитариев будут опубликованы в информационном сообщении о проведении собрания.

Данные предложения будут направлены на рассмотрение Совета директоров.

Правление решило внести на рассмотрение Совета директоров проекты следующих документов:

- повестки дня собрания акционеров;
- Годового отчета ОАО «Газпром» за 2007 год;
- распределения чистой прибыли ОАО «Газпром» по итогам 2007 года, а также годовую бухгалтерскую отчетность ОАО «Газпром» (головной компании) за 2007 год, подготов-

ленную в соответствии с российским законодательством.

Правление утвердило состав Редакционной комиссии собрания.

Правление подготовило предложения Совету директоров о выплате дивидендов по результатам деятельности Общества в 2007 году. Решение о выплате дивидендов, их размере, форме и сроках выплаты будет принято собранием акционеров по рекомендации Совета директоров.

Правление приняло решение предложить Совету директоров внести на утверждение собранием акционеров ОАО «Газпром» кандидатуру ЗАО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» в качестве аудитора Общества.

ЗАО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» является победителем конкурса по отбору аудиторской организации для осуществления обязательного ежегодного аудита ОАО «Газпром».

Правление одобрило и внесло на рассмотрение Совета директоров проект изменений в

Устав, Положение об Общем собрании акционеров, Положение о Совете директоров и Положение о Правлении ОАО «Газпром».

Изменения в Устав в основном связаны с изменениями и уточнениями, внесенными в Федеральный закон «Об акционерных обществах», а также направлены на ускорение принятия решений Советом директоров.

Изменения во внутренних документах обусловлены необходимостью их приведения в соответствии с действующим законодательством и сложившейся практикой работы Общества.

В настоящее время в реестре акционеров компании зарегистрировано несколько сотен тысяч российских и зарубежных владельцев акций. Учитывая это обстоятельство, акционерам рекомендуется реализовать свое право на участие в собрании через своих представителей по доверенности или направить в компанию заполненные бюллетени для голосования.

УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ
ОАО «ГАЗПРОМ»

НОВОСТИ КОМПАНИИ



Трубы для стройки века

В ближайшее время «Газпром» сможет начать прокладку крупнейшего газопровода на полуострове Ямал. В начале апреля Выксунский металлургический завод изготовил и отгрузил первую промышленную партию труб большого диаметра для строительства наземной части «Системы магистральных газопроводов Бованенково-Ухта». Тогда же завод начал отгрузку первых шести тысяч тонн труб большого диаметра для строительства подводного перехода магистрального газопровода Бованенково-Ухта через Байдарцакую губу, *напоминает Rusenergy.*

ЗАО «Газпромстройинжиниринг»: итоги 2007 года

ЗАО «Газпромстройинжиниринг» подвело итоги производственной деятельности за 2007 год. В частности, по генподрядной деятельности компания завершила строительство промышленной базы первого газосборного пункта и базы отдела рабочего снабжения на Бованенковском газоконденсатном месторождении; на Харасавэйском ГКМ сдала в эксплуатацию теплый склад ОРС, пожарное депо, ремонтно-механи-

ческую мастерскую и открытую стоянку техники с подогревом; ввела в эксплуатацию 3-й пусковой комплекс КС «Ржевская» газопровода «Ямал-Европа» и 1-й пусковой комплекс КС «Приполярная» газопровода «СРТО-Торжок», передает АК&М.

Обеспечение ямальных месторождений метеоданными

Проект по обеспечению метеоинформацией добычи газа на Ямале, проводимый «Газпромом», обойдется в 400 миллионов рублей, сообщила генеральный директор Метеоагентства Росгидромета Марина Петрова. «Мы обратились в «Газпром» с предложением дальнейшего обращения к правительству РФ по выделению более 400 миллионов рублей, чтобы открыть 13 автоматизированных станций, поставить два доплеровских локатора, создать инфраструктуру, наладить связь между всеми подразделениями, установить дополнительное оборудование на буровых», — сказала Марина Петрова, *сообщает «Нефтегазовая вертикаль»*

Месторождения

«Газпром» обратился к правительству с просьбой передать ему без конкурса шесть крупных месторождений из нераспределенного фонда недр. Глава «Газпрома» Алексей Миллер в феврале направил письмо премьер-министру Виктору Зубкову с просьбой на основании ст.12 Закона «О газоснабжении» передать компании без конкурса месторождения из нераспределенного фонда недр. На шельфе Карского моря — Семиковское

и Тота-Яхинское, на Ямале — Крузенштерновское, Северо-Тамбейское, Западно-Тамбейское и Малыгинское месторождения, *пишет «Время новостей».*

Строительство «Новогрязовецкой»

ООО «Надымдорстрой» реализует проект строительства компрессорной станции «Новогрязовецкая», которая является одним из крупнейших объектов возводимого магистрального газопровода «Северные районы Тюменской области - Торжок». Магистральный газопровод СРТО-Торжок является важнейшим проектом «Газпрома» на Ямале, который наряду с газопроводом «Ямал - Европа» позволит усилить существующие мощности газотранспортной системы концерна. Новогрязовецкая компрессорная станция - пятый газоперекачивающий цех газопровода СРТО-Торжок. По проекту, «Новогрязовецкая» будет обслуживать пятую нитку газопровода, строительство линейной части которого уже завершилось. Заказчиком объекта выступили «Северные газовые магистрали».

УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ
ОАО «ГАЗПРОМ»

Оценка по экологии

Компания «Ямалтрансстрой» и Многопрофильное научное предприятие «ГЕОДАТА» заключили соглашение о долгосрочном сотрудничестве. Предполагается, что в течение трех лет специалисты «ГЕОДАТЫ» выполнят комплекс экологических работ, связанных со строительством железной дороги Обская-Бованенково. В частности, планируется провести мониторинг состо-

яния окружающей среды; оценку фоновых состояний окружающей среды строящихся объектов; экологический аудит подрядных организаций; оценку состояния предприятий и подготовку к проведению сертификации по стандарту ISO 14000, *пишет Вслух.Ру.*

Делегация Газпрома посетила судостроительные и машиностроительные заводы Северодвинска

24 апреля состоялась рабочая поездка делегации ОАО «Газпром» во главе с заместителем Председателя Правления Александром Ананенковым на судостроительные и машиностроительные предприятия Северо-Западного региона.

В Северодвинске Архангельской области делегация посетила судостроительные предприятия, на которых размещены заказы «Газпрома».

Делегация ознакомилась с ходом строительства морской ледостойкой стационарной платформы «Приразломная» на ФГУП «ПО «Севмаш» и самоподъемной плавучей буровой установки «Арктическая» на ФГУП «ЦС «Звездочка», которые будут применяться при освоении Арктического шельфа.

На предприятиях Александр Ананенков провел совещания по вопросам расширенного участия судостроительных предприятий России в реализации разработанной ОАО «Газпром» «Программы освоения ресурсов углеводородов на шельфе Российской Федерации до 2030 г.».

УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ
ОАО «ГАЗПРОМ»



Дорогие ветераны Великой Отечественной войны и труженики тыла!

Шестьдесят три года назад закончилась Великая Отечественная война, которая принесла нашему народу неисчислимы бедствия и страдания. На защиту Отечества поднялся весь народ — и стар, и мал. Наши соотечественники сражались на фронтах, в партизанских отрядах, трудились в тылу под девизом «Все для фронта, все для победы!». Там, где не выдерживал металл, там боролись и побеждали советские люди.

Ни у одного из наших праздников нет седины на висках — у этого есть. Ни у одного из наших праздников нет слез на глазах — у этого есть. Никто не забыт и ничто не забыто.

Мы помним, что именно наша страна, наша армия нанесли нацизму решающий сокрушительный удар. Мы помним о миллионах погибших и искалеченных, о разрушенных городах и сожженных селах, о гибели сокровищ отечественной культуры, обо всем, что мы тогда потеряли.

Проходят годы, меняются поколения, но в наших сердцах живет память о беспримерном подвиге героев, отстоявших Родину и спасших мир от нацизма.

Их мужество, величие и сила духа всегда будут для нас примером самопожертвования, верности Отчизне и долгу.

М.М. Морозов, председатель Совета ветеранов ОАО «Газпром трансгаз Ухта».

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

28 апреля исполняется 40 лет со дня образования нашего предприятия ВЛПУМГ

Это праздник для всех, кто связал свою судьбу с нелёгкой профессией газовика.

В течение многих десятилетий газовая отрасль остаётся одной из основ нашей экономики. Результат работы всей газовой отрасли складывается из ощущения важности своего дела, ответственности каждого работника.

Наша задача - обеспечить бесперебойный транспорт природного газа и надежное газоснабжение наших потребителей. Это нелегкая работа! Но выполняют ее профессионалы высокого уровня. Огромный опыт многочисленного коллектива, численность которого составляет почти 700 человек, преемственность поколений — это гарантия надежной и безопасной работы магистральных газопроводов.

В преддверии праздника хочется поздравить и поблагодарить вас, уважаемые коллеги, за ваш труд, за вашу работу, от результатов кото-



рой зависит, с какими показателями, мы подойдем к концу года. На данном этапе выполнен большой объем работ, направленных на реконструкцию морально и физически стареющего оборудования, а также на непрерывное

совершенствование уровня технологических процессов, внедрение новой техники и передовых технологий.

Разрешите ещё раз всех вас, дорогие друзья, поздравить с 40-летним Юбилеем нашего предпри-

ятия. Примите самые искренние поздравления и наилучшие пожелания в этот торжественный и знаменательный день.

Крепкого вам здоровья, удачи. Счастья, успехов в труде, мира и

процветания! Пусть каждый день приносит вам радость сознательного, творческого труда! С праздником!

Особая благодарность в честь праздника — нашим ветеранам, людям, которые являются фундаментом отрасли и примером для молодого поколения. Вы внесли неоценимый вклад в становление и развитие газовой отрасли. Вы заслужили уважение и признательность. Здоровья вам и благополучия!

Транспорт газа — это непрерывный процесс. А значит, и в этот праздничный день заступают на рабочую вахту наши коллеги. Этим людям хочется пожелать успеха, здоровья и безаварийной работы.

Всему коллективу Вуктыльского ЛПУМГ выражаем слова благодарности за вклад в развитие общего дела, который вы вносите своим трудом, за преданность и верность интересам производства.

Крепкого вам здоровья, удачи. Счастья, успехов в труде, мира и процветания!

С праздником!

Администрация,
Профсоюзный комитет
ВЛПУМГ КС-3

Смелость Молодость Стремление

ВСТРЕЧА В КРЕМЛЕ

В рамках праздничных мероприятий, посвященных 15-летию ОАО «Газпром», состоялась встреча Президента России Владимира Путина с ветеранами и молодыми сотрудниками компании. Среди участников встречи была и председатель Совета молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Ухта» Ольга Филиппова.

— Первоначально в рамках празднования юбилея ОАО «Газпром» была запланирована встреча молодежи и ветеранов отрасли с руководством компании. Во все дочерние Общества были разосланы информационные сообщения о готовящемся мероприятии, в которых говорилось о необходимости предоставить список кандидатур для участия в этой встрече, — рассказывает Ольга Филиппова. — Из каждого дочернего Общества было предложено направить председателя Совета молодых специалистов, но был жесткий отбор. И уже загодя мы начали звонить друг другу, осторожно и деликатно интересоваться: кто же из нас вошел в основной состав, чтобы продумать сообща вопросы, которые будем задавать Алексею Борисовичу Миллеру. Но буквально за две недели до дня проведения праздничных мероприятий во все дочерние Общества пришло сообщение о том, что встреча

пройдет не с руководством компании, а с Президентом России Владимиром Владимировичем Путиным. Однако не сообщалось о формате проведения встречи. Мы знали лишь о том, что нам необходимо приехать на день раньше. Конечно, встреча предстояла далеко не рядовая. Еще бы! Многим ли в жизни удастся пообщаться с Главой государства! Поэтому перед поездкой был проведен интерактивный опрос председателей СМС филиалов с целью выявить наиболее актуальные вопросы, волнующие нашу молодежь. В Департаменте по работе с персоналом мы собрались в 10 часов. Начальник Департамента Б.И. Кузьмин огласил утвержденные списки делегатов: 20 — основной состав и 5 — резерв, но уже через час из Службы Протокола Президента России пришла другая информация: на встречу с Главой государства отобрано всего 10 человек. К счастью, я вошла в основной состав. До встречи в Кремле оставалось довольно много времени, и делегация молодежи, которой предстояло принять участие в столь знаменательном событии, собралась в кафе, чтобы обсудить вопросы, которые мы хотели бы задать Президенту. Мы понимали, что времени для того, чтобы задать вопросы, будет мало, поэтому определили три самых животрепещущих: 1. Почему

тезис о доступном жилье через ипотеку остается лишь тезисом, т.к. для большей части молодежи приобретение жилья остается недоступным? 2. Как относится руководство страны к стремлению молодежи переехать из российской глубинки в мегаполисы (Москву, Санкт-Петербург)? 3. Как руководство страны оценивает качество преподавания в нефтегазовых вузах?

Около трех часов дня нас привезли в Государственный Кремлевский Дворец. Но встреча откладывалась. В этот момент шли переговоры Владимира Владимировича с королем Иордании. Судя по всему, они продолжались дольше запланированного времени, и, чтобы не задерживать начало праздничного концерта, встреча Президента с нами оказалась менее продолжительной, чем ожидалось. Она проходила в чайной комнате Государственного Кремлевского Дворца, куда нас на автобусе провезли через Спасские ворота (по этой же дороге ездит Президент).

Перед комнатой, где должна была проходить встреча, нас уже ждал Алексей Борисович Миллер, который возглавлял делегацию Газпрома на встрече с Президентом. Он поздоровался персонально с каждым делегатом. Пресса уже заняла свои места, нам же сотрудники Службы



Протокола помогли разместиться за столом. Особого в этой процедуре ничего не было — просто на столе стояли таблички с нашими именами и фамилиями в алфавитном порядке. Мы еще довольно долго ждали, напряжение нарастало. Встреча началась около 18 часов.

Когда Президент в сопровождении Дмитрия Медведева вошел в комнату, все встали и аплодировали. Владимир Владимирович радушно улыбнулся и пригласил всех сесть за стол, тем самым сняв напряжение. Все, конечно, заулыбались, но все-таки каждый в голове держал свой вопрос.

Владимир Владимирович поздравил нас с юбилеем компании, отметил, сколь велико значение Газпрома в экономике РФ, пожелал нам всего самого наилучшего, подчеркнув, что будущее за молодежью, но и ветеранов списывать со счетов ни в коем случае нельзя, потому что огромный опыт, который они должны передать молодежи, уникален.

Поскольку говорил один Президент, стало понятно, что вопросы задать нам не удастся. Встреча

продолжалась недолго. Владимир Владимирович пригласил ветеранов газовой отрасли и молодых специалистов Газпрома в Концертный зал Государственного Кремлевского Дворца, где через несколько минут должна была начаться праздничная программа. Перед этим сотрудники Службы Протокола Президента ознакомили нас с планом размещения в зале. Оказалось, что все мы будем сидеть в первом ряду (а до этого у нас были места в амфитеатре). Я называю это счастливым случаем! Думаю, что встречу с Президентом России буду помнить всю жизнь. Ведь именно такие встречи помогают нам осознать себя гражданами Великой Державы!

P.S. Не скрою: затаив дыхание я слушала Олю, не смея прервать ее монолог обычными журналистскими вопросами, ведь это такая удача — встреча с Президентом страны! Бесспорно, такие встречи оставляют в памяти и судьбе человека неизгладимый след, в дальнейшем предопределяя его активную жизненную позицию.

Записала Л. Рубцова

В Ухте пройдет V научно-практическая конференция молодых специалистов

С 11 по 16 мая 2008 года на базе администрации Общества, Центра обучения кадров и Инженерно-технического центра пройдет V научно-практическая конференция молодых работников ООО «Газпром трансгаз Ухта».

В конференции предполагается участие лучших молодых работников филиалов и администрации Общества в возрасте до 35 лет, большинство из которых завоевали право представить свои доклады вниманию молодых коллег и членов конкурсных комиссий став победителями отборочных туров, проводившихся в подразделениях Общества в 2007 году. Ожидается участие гостей — молодых работников из администрации ОАО «Газпром», ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», ООО «Газпром трансгаз Томск», ООО «Газпром трансгаз Чайковский», ООО «Кавказтрансгаз», ООО «Газпром переработка», филиала ООО «ВНИИГАЗ» «Севернипигаз», а также студентов Ухтинского

государственного технического университета и учащихся Ухтинского технического лицея.

С целью сделать секционные заседания более насыщенными и интересными, установлен строгий регламент отбора технических докладов. Решение о допуске к участию в конкурсе той или иной заявленной работы молодого работника принимала экспертная комиссия из ведущих специалистов Общества.

Программа конференции предусматривает секционные заседания по следующим направлениям: магистральный транспорт газа; информационные технологии, автоматизация технологических процессов и производств, связь; энергетика; охрана труда и промышленная безопасность; экология и охрана окружающей среды; финансовая и экономическая деятельность; управление материальными запасами; юридическая защита прав

и интересов Общества; кадровая и социальная политика.

Организаторы конференции: руководство «Газпром трансгаз Ухта», кадровая служба и Совет молодых специалистов, разработали разнообразную и насыщенную программу конференции, хотя «голову долго ломать не пришлось». За многие годы сложились прекрасные традиции проведения молодежных научных форумов у нас на предприятии, и при работе над программой проведения конференции решено эти традиции не нарушать. Однако участников и гостей интеллектуального форума ждут и сюрпризы, но раньше времени все секреты мы раскрывать не станем.

Говоря же о традиционных мероприятиях форума, отметим: в течение 4-х дней молодые работники будут не только защищать свои разработки и проекты, но и совершат экскурсии на производственные объекты Общества, примут участие

в «круглом столе» с руководителями ООО «Газпром трансгаз Ухта», станут непосредственными участниками выборов нового состава Совета молодых специалистов Общества.

В рамках программы адаптации молодых специалистов на производстве запланировано проведение психологического

Наша справка

В Отраслевом соглашении ОАО «Газпром» статус молодых специалистов имеют сотрудники до 35 лет включительно.

В ООО «Газпром трансгаз Ухта» в настоящий момент трудятся 154 молодых работника, стаж которых составляет менее двух лет: 95 специалистов и 59 рабочих.

тренинга и информационного блока (выступления руководителей отделов и служб по направлениям деятельности Общества).

По традиции полноправными участниками конференции будут

молодые специалисты первого года работы, ключевым событием для которых станет торжественный ритуал посвящения в газовики.

Напряженная работа по секциям будет сопровождаться не менее интересными спортивными состязаниями и насыщенной культурной программой, нацеленной, прежде всего, на установление дружеского общения между коллегами из различных подразделений Общества.

Традиционно высокий уровень проведения такого рода мероприятий в ООО «Газпром трансгаз Ухта» дает основание ожидать, что результатом нынешней конференции станут новые открытия, нестандартные подходы к решению проблем газовой отрасли. Зазвучат новые имена, которые, вполне возможно, в будущем станут лицом ООО «Газпром трансгаз Ухта», принесут Обществу еще большую славу и уважение в российском газовом концерне!

Наш корреспондент

Назад в будущее

С молодыми специалистами на предприятии всегда связывают надежды на будущее. Так было, есть и будет. Вернуться в прошлое, чтобы понять, как готовили наступившее будущее, нам помогла Людмила Сергеевна Гулина, которая работала с персоналом «Севергазпрома» более 30 лет.

В Обществе сложились давние традиции работы с молодежью. В

На памяти Людмилы Сергеевны было проведено шесть молодежных форумов. Они проходили один раз в два года. Чтобы познакомить ребят с интересным опытом работы Совета молодых специалистов, их проводили на лучших компрессорных станциях.

Как правило, слеты объединяли молодых специалистов и рационализаторов. Это позволяло не только эффективнее адаптировать молодежь на производстве, но и привлечь их

лись секретами профессионального мастерства друг с другом.

Вся разнообразная и кропотливая работа с молодежью «Севергазпрома» была направлена на поддержку начинающих газовиков, чтобы они ощутили твердую почву под ногами, перспективу своего профессионального роста, что, в конечном итоге, очень важно в становлении личности. Именно здесь получали первые навыки управленческого общения будущие руководители: С.Ф. Прозоров, С.И. Насонов, С.И. Фастов, А.Н. Дугин, С.В. Адаменко, С.Н. Данилович, А.В. Горнович и многие другие.

Участницей первого слета молодых специалистов стала Вера Леонидовна Наджарян.

Так получилось, что 1969 год стал для молодого специалиста из Свердловска определяющим. В машиностроительном техникуме Вера получила профессию турбиниста. Имея диплом с хорошими оценками, на распределении выбрала самую северную станцию газопровода «Сияние Севера»: «Мне хотелось ехать туда, где тундра, олени бегают, думала, нам унты выдадут. Романтика! В марте приехала в Ухту, увидела городской вокзал и расстроилась — ни тундры с карликовыми березами, ни оленей». Но «экстрим» для 19-летней выпускницы был еще впереди!

Поселок, в котором поселили молодежь, располагался в двадцати километрах от города. В балках жили по 8 человек. Самое привилегированное место было у печки-буржуйки, которую топили углем. Парадно-выходной обувью надолго стали резиновые бродни.

Узнав, что Вера отлично умеет чертить, начальник цеха Е.Ю. Михайловский назначил симпатичную выпускницу своей «правой рукой» по технической документации. По ходу строительства цеха необходимо было дополнять чертежи, вносить изменения. Вот тут и пригодились навыки, полученные



Первый республиканский слет молодых специалистов газовой отрасли. Первая (слева) В.Наджарян

в техникуме. Можно сказать, что она «дорисовала» газопровод — и обвязку турбин, и узел подключения.

В конце марта состоялся первый республиканский слет молодых специалистов газовой отрасли. Приехали делегаты со всей трассы. Он проходил на базе Ухтинского индустриального института два дня.

Проблем для обсуждения у строителей комсомольской ударной стройки было немало. Слет стал важной вехой в процессе их профессиональной адаптации на предприятии.

В ноябре 1969 года состоялся торжественный пуск первой турбины КС-10. О масштабности стройки тогда не думали. Родине нужен был газ, поэтому на бытовые трудности не обращали внимания. Энтузиазма молодежи хватало и на работу, и на общественную жизнь.

Своей самой важной наградой Вера Леонидовна считает звание лауреата Премии Ленинского комсомола, которое ей присудили в 1976 году. В министерство представили десять кандидатур, а выбрали именно ее. Торжественное вручение состоялось в Москве, в Министерстве черной металлургии. В музее Общества хранится фотография, где молодых передовиков приветствует зам.

министра нефтегазовой промышленности А.В. Сидоренко. Расспрашивая Веру Леонидовну об этом событии, не могла не спросить о том, что же представляла собой эта премия, очень престижная по тем временам. Думаю, теперь у многих сумма вызовет улыбку — 60 рублей, зато золотой знак с оливковой ветвью из платины выглядит очень достойно и в наши дни.

Это не похвалка, когда говорят, что тогда деньги были не самым главным. Важнее было оказанное серьезное внимание и уважение. Лауреаты побывали в Звездном городке, встретились с космонавтами. Потом состоялся грандиозный концерт на Ленинских горах, где именно для них, простых парней и девушек, выступали самые известные в стране артисты.

Продолжая разговор о наградах, Вера Леонидовна отметила, что раньше поощрения уделяли больше внимания. Это были не только премии, но и благодарности и грамоты разного уровня, причем награждали достаточно часто. Человек лучше работает, если руководство замечает его трудовые успехи и не скупится на добрые слова. Это один из важнейших стимулов в работе.

«Быть востребованным на любом месте, любить свою работу, быть терпимым к человеческим слабостям, — пожелания Веры Григорьевны Наджарян молодым.

Е.Васильева



Выступает председатель СМС КС-16 А.Н. Дугин

их основе — стремление руководства создать оптимальные условия для развития профессионального, научного и творческого потенциала молодых работников.

Как правило, все молодые специалисты сначала проходили собеседование у главного инженера, и он решал, в каком ЛПУ начнется их трудовая жизнь. На первой же встрече предлагался перечень тем, которые требовали рационализаторского решения, а прибыв на место, молодой инженер совместно с официально назначенным наставником выбирал тему, над которой предстояло работать. По завершении стажировки разработка актуальной производственной темы представлялась на суд технолога, который решал — рекомендовать ли ее к внедрению.

Главный инженер регулярно встречался и с председателем Совета молодых специалистов, чтобы оперативно решать накопившиеся вопросы. Неоценимой была его помощь в организации выездных слетов.

к работе с изобретателями и рационализаторами. Начиналось все с общей конференции, а потом обсуждение вопросов шло по секциям. Теоретическая часть соседствовала с практикой — соревнованиями по профессиям. Обязательными были и творческие конкурсы. Каждый филиал представлял стенную газету. В ней рассказывалось о производственной жизни молодежи, общественной работе и досуге.

Все мероприятия проводили в актовом зале, а зрителями были работники КС. Самым популярным был конкурс «А ну-ка, парни». Побеждали те, кто проявлял смекалку и хорошее чувство юмора.

Обычно участники слета оставляли о себе добрую память. Так, в 1984 году, на IV Слете молодых специалистов и рационализаторов в поселке Юбилейном, ребята посадили целую аллею деревьев, которая по сей день радует газовиков.

Общаясь на слете, ребята показывали свой талант и умения, дели-

«Вверх по трубе»

Как известно, работа по привлечению молодых, целеустремленных, энергичных, готовых совершенствованию профессиональных знаний и карьерному росту сотрудников начинается с вузов и колледжей.

На нашем предприятии сложились хорошие традиции: студенты проходят преддипломную и дипломную практики, получая возможность подкрепить свои теоретические знания и убедиться в правильности профессионального выбора.

За 2007 год в трудовой коллектив ООО «Газпром трансгаз Ухта» влилось молодое пополнение из выпускников вузов и колледжей в

количестве 82 человек: 29 из них были стипендиатами Общества, 53 трудоустроившись самостоятельно.

Для помощи в адаптации молодых специалистов на предприятии и содействии их дальнейшему развитию в соответствии с требованиями, предъявляемыми компанией, в филиалах Общества каждому молодому специалисту назначается наставник из числа наиболее опытных и квалифицированных работников.

В течение всего периода пребывания в статусе «Молодой специалист» молодым работникам предоставляется возможность развивать профессионально-технические и лидерские навыки, реализовывать

свой интеллектуальный потенциал и определиться с оптимальным путем развития своей карьеры.

И это не громкие слова. В качестве примера успешного карьерного роста назовем лишь несколько имен: Андрей Владимирович Шабанов — начал работу в Нюксенском ЛПУМГ с рабочей должности сразу после окончания Брянского Государственного технического университета. Уже через четыре месяца после трудоустройства был назначен инженером по эксплуатации оборудования газовых объектов. В 2006 году молодой инженер уже возглавлял цеха №1, 2, а с августа

2007 года является начальником цеха №3 Нюксенского ЛПУМГ; Виктор Попов — после окончания Брянского Государственного технического университета начал работать в Шекснинском ЛПУМГ машинистом технологических компрессоров, затем стал инженером ГКС. В настоящее время — начальник ГКС. Имеет два высших образования; Алексей Крюков — его карьера началась в Вуктыльском ЛПУМГ. Окончив Уральский государственный технический университет (г. Екатеринбург), стал работать инженером по эксплуатации газового оборудования, вскоре был переведен на должность инженера

по ремонту. С 2002 года работал в качестве начальника ГКС №1 Вуктыльского ЛПУМГ. В настоящее время заместитель начальника Сосногорского ЛПУМГ.

Конечно, это далеко не все молодые работники предприятия, которые за короткий срок не только состоялись как профессионалы, но и стали руководителями среднего звена, а это значит, что перспектива роста — значительна. Неспроста лучшие молодые работники попадают в кадровый резерв специалистов и руководителей различных направлений деятельности.

Л. Рубцова



Семинар в Синдоре

Совет молодых специалистов Синдорского ЛПУМГ пригласил на семинар-совещание коллег из других подразделений ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Гостями синдорцев стали молодые работники Микуньского, Шекснинского, Нюксенского ЛПУ и ИТЦ. С напутственным словом к участникам обратился начальник ГКС В.В. Куликов. Двухдневная встреча молодежи была наполнена обсуждением актуальных производственных проблем и неформальным, но деловым общением. На совещании хозяева представили восемь докладов и с интересом ознакомились с опытом работы СМС Шекснинского ЛПУ, которое представил Я. Гисматов, и планом адаптации молодых работников в ИТЦ, докладчик В. Гудым.

Вечер 27 марта выдался спортивным — гости и хозяева азартно состязались в «Веселых стартах». Команды «Газмяс» и «Просто-стимул для роста» с удовольствием «сражались» в спортивном зале ФОКа. Веселья и азарта добавили болельщики, которые пришли поддержать своих коллег.

По итогам семинара были отмечены доклады «Повышение информативности и быстродействия SKADA систем» — А. Попов, «Применение энергосберегающих ламп нового поколения, устройств автоматического управления светом» — К. Езимов, «Технология повышения уровня грунтовых вод при реконструкции и капитальном ремонте МГ» — Р. Губар.

Неформальное общение и психологический тренинг помогли ребятам больше узнать друг друга. Торжественное посвящение в молодые специалисты завершило семинар. В свои ряды мы приняли еще 13 газовиков!

Т. Карпухина

Твори, выдумывай, пробуй!

Анализируя состояние творческой деятельности в ООО «Севергазпром», необходимо отметить активное участие в ней молодых работников (в возрасте до 30 лет).

В 2007 году в рационализаторской работе приняли участие 263 молодых специалиста в возрасте до 30 лет (22% от общего числа авторов рационализаторских предложений Общества). Ими разработано 535 предложений (32% от общего числа разработанных предложений). В производстве было использовано 511 рационализаторских предложений (32% от всех использованных предложений) с экономическим эффектом 21,2 млн. рублей (16% всего экономического эффекта, полученного от использования рационализаторских предложений).

Из общего количества разработанных молодыми работниками предложений 34 направлены на экономию топливно-энергетических ресурсов, 141 предложение направлено на сокращение затрат ручного труда. По сравнению с 2006 годом, увеличилось количество использованных в производстве рационализаторских предложений, остальные показате-

ли технического творчества немного снизились.

Снижение показателей рационализаторской деятельности молодых работников в 2007 году связано с выделением из состава Общества Вуктыльского газопромышленного управления, Сосногорского газоперерабатывающего завода, Северного ЛПУМГ и Ремонтно-восстановительного управления.

Лучшие результаты в области технического творчества показали молодые работники-рационализаторы Грязовецкого, Шекснинского, Приводинского и Микуньского ЛПУМГ.

Наиболее активными в 2007 году были рационализаторы Грязовецкого ЛПУМГ, использовавшие в производстве 77 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 7,6 млн. рублей.

В смотре за звание «Лучший рационализатор ООО «Севергазпром» 2007 года среди молодых работников победителями стали:

1 место — Головнев Павел Александрович, инженер службы АСУ, АИТМ Шекснинского ЛПУМГ, разработавший 9 предложений, которые были использованы в производ-

стве с экономическим эффектом 1122 тыс. рублей.

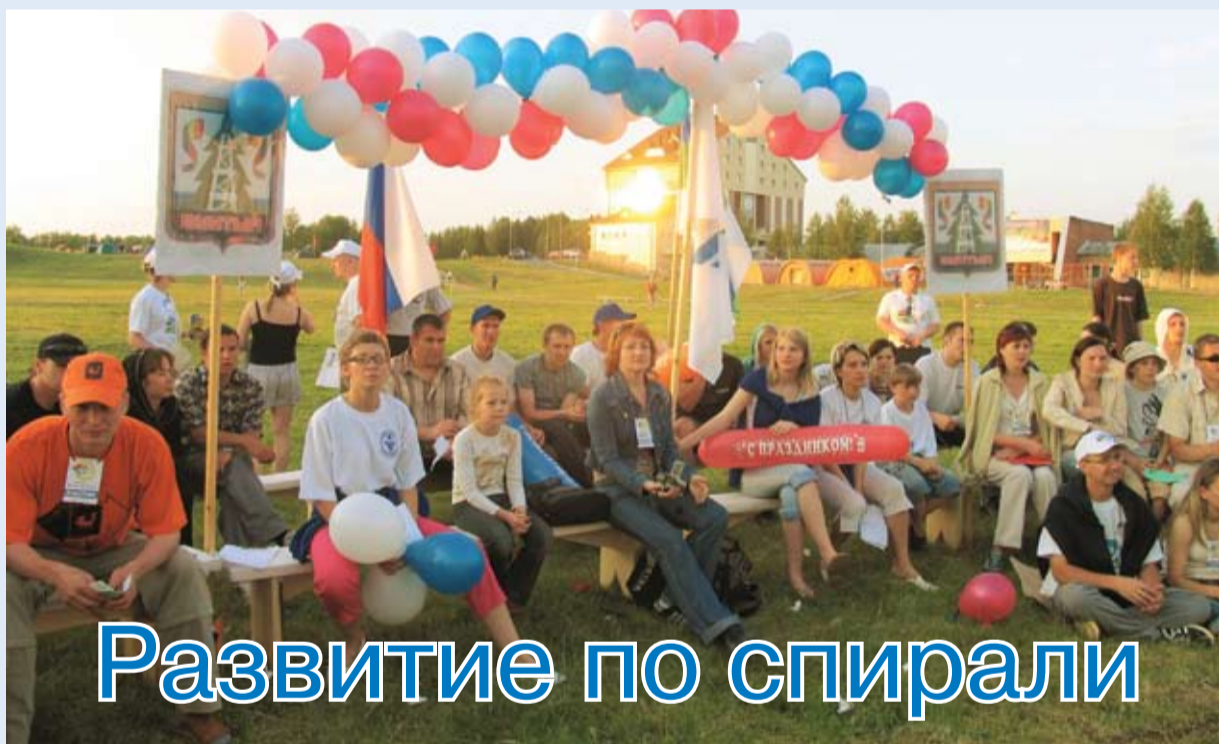
2 место — Смирнов Алексей Михайлович, инженер службы энергоснабжения Грязовецкого ЛПУМГ, разработавший 11 предложений, которые были использованы в производстве с экономическим эффектом 999 тыс. рублей;

2 место — Девяшов Сергей Николаевич, инженер группы АСП Микуньского ЛПУМГ, разработавший 8 предложений, которые были использованы в производстве с экономическим эффектом 838 тыс. рублей;

3 место — Некрасов Евгений Викторович, оператор ГРС Грязовецкого ЛПУМГ, разработавший 8 предложений, которые были использованы в производстве с экономическим эффектом 688 тыс. рублей;

3 место — Григорьев Иван Иванович, инженер службы АСУ, АИТМ Грязовецкого ЛПУМГ, разработавший 15 предложений, которые были использованы в производстве с экономическим эффектом 521 тыс. рублей.

А.И. Филиппов, зам. начальника технического отдела



Развитие по спирали

Подводя итоги 2007 года, можно сказать, что деятельность Совета молодых специалистов Вуктыльского ЛПУ развивается по расширяющейся спирали и охватывает не только Вуктыльское ЛПУ. Совет активно сотрудничает с Национальным парком «Югд-Ва», с администрацией города и района.

Крупнейший в Европе Национальный парк «Югд-Ва», внесенный в список мирового наследия ЮНЕСКО под названием «Девственные леса Коми», обладает высоким рекреационным потенциалом, что подтверждается динамикой количества туристских походов на его территории. В сезон сюда приезжает более 4 тыс. человек. Наиболее популярен район Приполярного Урала с уникальными ландшафтами.

В начале июля представители Совета побывали на республиканском молодежном слете «Время молодых 2007». Нами был представлен экологический проект «Национальному

парку «Югд-Ва» — заботу молодежи». Проект состоит из нескольких рейдов — экологических десантов. В них входит обустройство туристических стоянок, маршрутов, радиальных выходов из стоянок и уборка бытового мусора, который неизбежно появляется после посещения парка туристами. Изначально этот проект рождался на уровне ЛПУ, но после слета было решено не ограничиваться рамками предприятия. В 2008 году мы планируем привлечь к десантам подростков, попавших в трудную жизненную ситуацию, для приобщения их к природе, к действиям в команде и просто для того, чтобы они знали, в каком чудесном краю живут, и учились его беречь.

Походы проводятся летом, т.к. до стоянки мы сплавляемся на лодках. Зимой же большой популярностью пользуются наши опорные пункты «Ильч» и «Самоецветный», а также база отдыха «Яки-Яг», расположенная на левом берегу реки Печоры. Мы регулярно выезжаем туда большими компаниями, чтобы

полюбоваться зимними пейзажами, покататься на лыжах, санках, снегоходах — активный отдых на природе сближает.

Регулярно собираемся в импровизированном ночном клубе. Любители клубной музыки не обделены вниманием — вечеринки проходят каждую субботу.

Кроме того, нами достигнута договоренность с администрацией Муниципального района «Вуктыль» о создании молодежного движения в масштабах района.

Очень важным событием в деятельности Совета мы считаем нашу победу в смотре-конкурсе на звание «Лучший Совет молодых специалистов по итогам 2006 года», который проходил осенью 2007 года. Мы благодарны представителям жюри за то, что они по достоинству оценили нашу работу. Хочется верить, что в 2008 году наша деятельность будет не менее интересной.

А.В. Грибков, председатель СМС Вуктыльского ЛПУМГ

Новости из Микуни



Молодые специалисты Микуньского ЛПУМГ — «заядлые» рационализаторы. Они активно участвуют в организации и проведении технической учебы персонала и производственно-экономического обучения специалистов, творчески подходят к составлению планов стажировок.

Событием года стал научно-практический семинар, в котором приняли участие молодые работники и специалисты подразделений различных направлений: инженер службы электроснабжения А.П. Пушкаренко, инженеры ГКС А.С. Назаренко и А.В. Урих, экономист С.В. Иванова, инженер АСУТП С.Н. Толстогузов.

Семинар вызвал неподдельный интерес оценочной комиссии, состоящей из руководства филиала, а также зрителей. Между сторонами завязалась дискуссия, так как темы участников семинара действительно актуальны. Победителем признан доклад А.П. Пушкаренко по теме «Техническое обоснование применения частотно регулируемого электропривода на объектах ООО «Севергазпром»», который был приглашен уже в 2008 г. на конференцию молодых специалистов Синдорского ЛПУМГ. В рамках научно-практического семинара прошло посвящение в газовики молодых работников филиала.

В 2007 году молодые специалисты участвовали в подготовке и записи аудиопоздравления ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Администрация и профком ЛПУ поздравляли и благодарили коллектив за многолетний труд и достижения в работе, дарили теплые слова и музыкальные поздравления. Радиожурнал вышел в эфир дважды во время рабочего дня 30 августа.

В 2007 году было проведено анкетирование, в котором приняли участие 153 молодых работника. Опрос показал, что многие хотели бы принять участие в работе Совета молодых специалистов. Ребята высказали предложения по улучшению условий труда и представили их в администрацию. План работы Совета на 2008 год составлен с учетом проведенного анкетирования.

А.С. Назаренко, председатель СМС Микуньского ЛПУМГ

Виртуальные битвы с террором продолжают

В середине апреля 2008 года на базе Юбилейного ЛПУМГ был проведён I турнир по компьютерному спорту. В нем приняли участие пять команд: Шекснинское ЛПУМГ (CS-21), Грязовецкое ЛПУМГ (GazMyas), Нюксенское ЛПУМГ (SpecGaz) и две команды Юбилейного ЛПУМГ (B@ndeRUS, Devil\$).

Более девяти часов команды были погружены в «Counter-Strike v1.6», боролись за главный приз - переходящий кубок турнира. Игра проходила напряженно — каждой команде предстояло побороться со всеми соперниками. Благодаря круговой системе соревнований, участники могли передохнуть после каждой игры, понаблюдать за тактикой соперников и обсудить свою, а также нормализовать свой адреналин.

Хозяева турнира постарались создать максимально комфортные условия для игроков. Для соревнований был переоборудован зал планёрки, а «шведский стол» помог поддержать молодые организмы чашечкой кофе и бутербродами.

Сильнейшей в этот день стала команда «CS-21» из Шексны под предводительством капитана В. Хрисанова. Это единственная команда, не потерпевшая на турнире ни одного поражения. Второе место — у команды «B@ndeRUS» (капитан В. Махов), уступившей в огневой силе команде из Шексны в финале. На третьем месте piedestala почта — команда «Devil\$», капитан А. Букало, которая по началу игры неплохо потрепала нервы команде «CS-21». Четвёртое место заняла команда Грязовецкого ЛПУМГ (капитан — Д. Спильный). Пятыми стали ребята команды «SpecGaz» Нюксенского ЛПУМГ (капитан А. Воронин).

Совет молодых специалистов Юбилейного ЛПУМГ благодарит начальника Юбилейного ЛПУМГ В.О. Соловья за оказанную помощь в организации турнира и заместителя начальника В.Н. Воронина за поддержку молодежного движения газовиков.

В. Махов, председатель СМС Юбилейного ЛПУМГ

ЛОВИСЬ, РЫБКА, БОЛЬШАЯ И МАЛЕНЬКАЯ!



Среди работников Приводинского ЛПУМГ любителей подледного лова немало. И недавно именно для них Совет молодых специалистов устроил первоклассные соревнования на звание лучшего рыбака-любителя КС-14.

Ранним апрельским утром на берегу реки Курья собрались любители зимней рыбалки. По замыслу организаторов, каждый из участников получил шанс продемонстрировать свои знания и навыки в непростом рыбацком ремесле. Так, самому ловкому рыбаку полагался приз за количество пойманной добычи, самому умелому — за наибольший вес улова, самому сильному — за самую крупную рыбу.

По итогам соревнования первый приз (туристический комплект) достался А. Бебякину, поймавшему в общей сложности 62 рыбки. Вторым призом (газовый примус) был награжден А. Кузнецов. К концу соревнований его улов весил 900 гр. А третье место и палатка для защиты от ветра были отданы в рыбацкие руки А. Чернова, поймавшего самую крупную в то утро рыбу — язь весом в 215 гр.

Впрочем, этим дело не ограничилось. Организаторы подготовили для участников множество дополнительных призов и подарков. Среди них, например, поощрительный приз за первую пойманную рыбку, который выиграл А. Черезов, за быст-

рое бурение лунок - и снова Алексей, за лучшую скорость привязывания мормышек — здесь первым оказался А. Калининский. Семилетний Д. Богданов был награжден специальным призом жюри как самый молодой участник соревнования, а утешительный приз за скромный улов получил С. Низовцев — главное ведь не победа... И действительно, главным в день соревнований было, пожалуй, одно — процесс ловли рыбы. Удовольствие от него получили не только сами участники, но и зрители, которые пришли поболеть за своих коллег и знакомых. Дело остается за малым: в следующем году — повторить!

В. Майков, член СМС Приводинского ЛПУМГ.



Молодость КС-10

Сосногорское ЛПУМГ молодеет. С введением в эксплуатацию компрессорного цеха №5 принято более сотни работников до 35 лет. Совет молодых специалистов старается вовлекать их в общественную работу. Для изучения интересов было проведено анкетирование. Из активных молодых работников создали команду КВН «Десяточка». Она не только принимала участие в корпоративных мероприятиях ЛПУ, но и достойно представляла филиал на торжествах, посвященных 40-летию Общества.

Для всех работников КС-10 Советом были организованы экскурсии в комплекс выставочных залов ООО «Газпром трансгаз Ухта». В июне 2007 года совместно с молодыми работниками ИТЦ провел турнир по пейнтболу, в котором участвовало шесть команд.

Конечно же, все мероприятия молодых работников Сосногорского ЛПУ не проходят без поддержки администрации и профсоюзного комитета, за что мы их и благодарим!

Д.Л. Гурьев, председатель СМС Сосногорского ЛПУМГ

Надоело жить скучно!

Второе рождение Совета молодых специалистов в Мышкинском ЛПУ произошло в начале 2007 года. Мы решили, что надо жить интересно и весело!

Попробовать свои силы решили с проведения Дня предприятия. Хотелось познакомить ребят с производством и друг с другом. Обошли все! Это здорово — своими глазами увидеть всю деятельность КС, ощутить слаженность и мощь производственного процесса!

Для расширения работы мы привлекли в общественную жизнь как можно больше молодежи. Старались охватить различные сферы - спорт, культурно-массовую работу, совершенствование себя в деловой и профессиональной деятельности.

Придуманные конкурсы «Веселые старты» заинтересовали многих молодых людей. Причем, участникам совсем не обязательно было быть спортсменами. В рамках Спартакиады многие не решались выступить, но в этом мероприятии, не требующем специальных спортивных навыков, захотелось поучаствовать всем. Вспомнили детство: бегали со скакалкой, крутили обручи, играли в мяч. Эмоционально, азартно, активно и с пользой для себя провели время.

Наверное, самым значимым и ответственным мероприятием стало проведение научно-практической конференции, на которую представили 16 докладов. Участники активно отстаивали свои идеи, убеждая комиссию в их значимости и актуальности.

В 2007 году были проведены психологические тренинги по темам «Оценка лидерских качеств.

Командообразование», «Профилактика профессионального выгорания», «Стили управления в организации». В основном в них приняли участие работники из состава резерва и действующие руководители служб.

В тренинге по командообразованию участникам было предложено несколько практических заданий. Участвовали две команды - действующих руководителей и молодежи. Первая команда легче справилась с заданиями. Команде резерва не все удалось. Мешали амбиции (позиция: «Я лучше знаю, как это делать»), неумение слушать других людей, ценить мнение коллег. Однако в этой команде было много нестандартных идей, рождалось сотрудничество, корректность, расширились представления о роли и ответственности лидера при выполнении любой деятельности.

Не забываем мы и о стариках и детях. В День Победы цветами и подарками поздравляем ветеранов. К Новому году Дед Мороз и Снегурочка поздравили не только детей работников ЛПУ, но и ребятшек из местного Детского дома. Малыши посмотрели небольшое представление и получили сладкие гостинцы, спортивный инвентарь и развивающие игры. Все подарки были куплены на деньги, собранные работниками предприятия из личных средств. А еще СМС делает веселые стенгазеты, которые с удовольствием читают все работники ЛПУ!

В состав СМС входят замечательные люди, у нас много сил и задора, и мы надеемся, что у нас все получится!

В. Иванова, Н. Ерошенко

И швец, и жнец, и на дуде игрец!

Общественная жизнь молодежи Шекснинского ЛПУМГ интересна и разнообразна

В феврале состоялась научно-практическая конференция, где были представлены достижения молодых работников. Жюри отметило высокий уровень профессиональной подготовленности выступающих, а победитель примет участие в V конференции молодых специалистов Общества.

Второй год длится акция «Страна голубого огня», ее организаторами являются администрация ЛПУ и Совет молодых специалистов. Задача акции — знакомство молодого поколения с про-

фессией газовика. Для этого участникам проводят экскурсию по КС, показывают видеоролик о жизни газиков, снятый силами наших работников.

Традиционными стали забота о ветеранах войны, возложение цветов к памятным местам, выезды в отдельные поселения района, где молодые работники предприятия, как тимуровцы, наводят порядок на улицах, в парках отдыха. Не оставляет без внимания СМС и свой родной поселок, периодически проводя мероприятия по уборке территории, тем самым подавая пример остальной молодежи. Благодарность жителей не знает границ!

Наши ребята гордятся тем, что приняли участие в создании яблоневой аллеи на территории КС-21 «Шексна». Теперь за каждым молодым работником закреплено свое дерево, о котором он заботится.

Не забывают молодые работники о развлечениях и о своем здоровье, ежегодно принимая участие в спортивных состязаниях района. По-прежнему веселит шекснинскую публику команда КВН «Под газом», составляет которую молодежь ЛПУМГ.

Я. Гисматов, председатель СМС Шекснинского ЛПУМГ



Последняя точка Второй мировой

Более шести десятилетий минуло с той поры, когда отгремели последние бои Великой Отечественной войны.

Каждый регион страны внес свою лепту в Победу. Становление Ухты как индустриального центра РК пришлось именно на военные годы. Война сыграла особую роль в истории города, ставшего в грозные годы поставщиком стратегического сырья для оборонной промышленности Советского Союза: технического углерода, нефти, нефтепродуктов, гелия, асфальтита и радия...

Ухтинский радий. Уникальный природный материал. Многие ли знают, какую роль ухтинский радий сыграл в судьбе СССР? Ведь Великая Победа оплачена не только ценою миллионов жизней солдат, но и ценою здоровья тружеников тыла.

Весной 1945 года в Германии...

...Весной 1945 года, в последние дни войны, молва разносила по Южной Германии слухи странные и диковинные. По Мюнхену бродили „арийцы и партийцы“, ещё верившие в победу, и, обходя квартиру за квартирой, твердили испуганным хозяевам, что немецкие учёные только что создали атомную бомбу и теперь „враг будет разбит“. Многие обыватели, внимая ужасам войны, подобным слухам доверяли.

Поговаривали о том, что на острове Борнхольм у немцев была секретная фабрика, где изготавливали урановые бомбы. Ходили слухи, что бомбы, сброшенные на Хиросиму и Нагасаки 6 августа 1945 года, были изъяты из секретных arsenалов нацистов.

Рейхсминистр Шпеер сразу после ареста был допрошен о работах над атомной бомбой. На допросах он говорил: „Точно так же, как у вас в Америке, наши учёные давно изучали расщепление атома. Вы далеко продвинулись. У вас имеются огромные циклотроны. У нас же построили несколько небольших циклотронов — да и то, лишь когда я стал руководить работами. На мой взгляд, мы далеко отстали от вас. Мы не шагнули дальше примитивных лабораторных опытов, и даже они мало заслуживают упоминания“. Для успеха „нам потребовалось бы ещё десять лет“, подчеркнул министр.

Впоследствии профессор Гейзенберг так сформулировал позицию немецких физиков в годы войны: мы не имели желания изготавливать атомную бомбу и были лишь рады тому, что обстоятельства избавили нас от необходимости работать над этим проектом.

Гейзенберг лукавил. Немецкие физики создали бы это оружие, будь у них достаточно времени. Они были типичными „кабинетными учёными девятнадцатого века“: экспериментаторами и прагматиками. Азарт исследователей гнал их вперёд, а чувство опасности, невольно исходившее от властей, заставляло сдержаннее и рассудительнее выбирать цели своих исследований, не обещать неисполнимое, дабы не нести потом „невосполнимую утрату“. Возможные цели: бомба и ядерный реактор. Из-за нехватки средств лучше ограничить-

ся одной из них. Вполне возможно, что немецкие учёные всё же построили бы реактор, а затем стали бы создавать атомную бомбу. Тот же Гейзенберг даже в последние месяцы войны готовился к эксперименту с реактором. Его гнала одержимость исследователя; любопытство влекло его вперёд. Немецкие физики могли бы добиться успеха ещё в начале сороковых, однако вмешались субъективные факторы: личные качества людей, руководивших атомным проектом в Германии, а также взаимоотношения теоретиков и практиков в учёной среде. Поговорим об этом



В начале XX века радий был самым дорогим и самым редким металлом в мире. По словам академика В.И. Вернадского, «...цена радия сравнима с ценами уникалов среди драгоценных камней». В 1927 г. 1 мг радия продавали за 273 золотые германские марки, тогда как, по приблизительным оценкам, к 1928 г. было добыто всего 500 г радия. В те времена большая часть получаемого радия находила применение в науке и медицине, несколько меньшее количество использовали в производстве светящихся составов постоянного действия. Вплоть до начала 50-х гг. соли радия были единственным материалом для изготовления закрытых источников ионизирующего излучения. Таким образом, сфера применения радия была ограниченной, однако ничем иным заменить его было невозможно.

В архиве Ухтинского завода «Прогресс» до сих пор хранятся документы, характеризующие динамику роста добычи радия в военные годы:

1941 г. — 21.541 Ra/мг
1942 г. — 16.547 Ra/мг
1943–1944 гг. — 16.752 Ra/мг
1945 г. — 17.312,3 Ra/мг

Примечательно, что площадь месторождения радиоактивных вод на Ухте к 1941 году составляла 2,5 тыс. кв. км.

подробнее.

Во-первых, подчеркнём, что в США атомным проектом руководили высшие военные чины. Что же было в Германии? Первым „уполномоченным по ядерной физике“ стал профессор Абрахам Эзау. Атомный проект мало увлекал его; он был слишком приземлённым человеком, чтобы верить во „всемирную электростанцию в шарике урана“. Здесь же, как нигде, требовались люди увлечённые, одержимые идеей. Только мечтатели и идеалисты могли создать атомную бомбу. Профессор Герлах, сменивший Эзау, был ещё менее энергичен, чем его предшественник. Он явно недооценивал своих американских коллег. Он полагал, что те гораздо практичнее нацистов и потому „призрак атомной бомбы“ вряд ли их увлечёт. Нет, они слишком большие реалисты, чтобы тратить на эту работу сотни тысяч долларов! Кроме того, стараясь уберечь немецких физиков от отправки на фронт, он откровенно „раздувал“ любую программу. Чем больше научных групп будет заниматься одной и той же работой — пусть мешая друг другу, пусть отнимая друг у друга ценнейшее сырьё, — тем больше учёных

ему удастся спасти. При дефиците урана и тяжёлой воды это было катастрофой.

Итак, немецкие физики могли создать атомную бомбу, потому что обладали и нужными для этого знаниями, и необходимым сырьём (пусть его было и не так много), но немецкие физики не могли создать атомную бомбу, потому что свои знания они использовали, прежде всего, чтобы накапливать новые знания, и потому что всё необходимое сырьё тратили на проведение каких угодно „интереснейших экспериментов“, но только не на создание атомной бомбы.



Ошибка выявилась лишь в 1945 году, когда было поздно.

Тяжелая вода Ухты

Во время войны в 20 км от Ухты продолжало действовать уникальное производство, имевшее чрезвычайно огромное значение для страны — радиевый (или водный промысел). Препараты радия, которые давали заводы Ухто-Ижемского лагеря, применяли для научно-исследовательских работ, изготовления светящихся красок, использовавшихся в авиационных приборах, компасах, в медицинских целях. Кроме того,

в 1957-1987 гг. — директора завода «Комизэлектростатит» (затем — «Прогресс»):

«В сентябре 1943 года мне под охраной двух стрелков было поручено доставить в Ленинградский институт радия свинцовый ящик с ампулами, где находились кристаллы солей радия. Приехали мы в северную столицу вечером; когда добрались до института, там никого из сотрудников уже не застали. Старушка-вахтер нас пожалела и разрешила переночевать в приемной. Мы поужинали сухим пайком и устроились на ночлег где кто смог. Я на всякий случай свинцовый ящик положил себе под голову. Утром зашел в лабораторию, чтобы сдать готовую продукцию промысла. Заведующая А. Шалевич указала мне место за столом, а сама отошла в дальний угол довольно просторной комнаты. Оттуда она скомандовала мне: «Откройте контейнер, внимательно пинцетом ампулы и называйте номерной знак, я буду записывать в журнал». Я был в недоумении, что это она так боится? Потом стал потихоньку в институте расспрашивать о радии, его свойствах и понял, что на промысле нас держат в большом неведении...»

Следует учесть, что большую часть своей истории ухтинский радиевый промысел находился в системе УхтИжемлага.

Таким образом, заключенные специалисты и ученые УхтИжемлага внесли свой вклад в создание грозного отечественного оружия. Ведь первая советская атомная бомба РДС-1, успешно испытанная 29 апреля 1949 г. на Семипалатинском полигоне спустя всего четыре года после взрыва первой американской атомной бомбы над японскими городами Хиросимой и Нагасаки (6 августа 1945 г.), обеспечила ядерный паритет нашей стране.

Мощность семипалатинского взрыва была оценена в 22 килотонны. Атомная монополия США канула в лету, Советский Союз завоевал право на существование!

продажа этих веществ в США была одним из источников валютных поступлений в бюджет страны.

В военные годы в СССР начались работы по созданию атомного оружия. С мая 1943 года в лаборатории №2 Ленинградского отделения Академии наук СССР под руководством академика Курчатова начались работы по извлечению плутония из радий-бериллиевых концентратов, полученного в Ухте.

Радиационная безопасность на радиевом производстве

В первые годы работы промысла техника радиационной безопасности, по-видимому, вполне соответствова-

ла представлениям того времени об опасности ионизирующего излучения.

Своими исследованиями военных лет американцы добились иного, более осязаемого успеха: создали атомную бомбу.

Упомянем и другие причины. Так, сообщения абвера лишь успокаивали немецких физиков: до последних дней они были уверены, что намного опережают американцев. В конце тридцатых годов они действительно опережали их, но быстро потеряли преимущество. Последним их успехом стал опыт Гейзенберга и Депеня, проведённый весной 1942 года: тогда впервые в мире удалось зафиксировать размножение нейтронов. После этого эксперимента немецкая наука фактически „топталась на месте“.

Немецкие учёные оказались сразу в двух технологических тупиках. Всю войну они пытались научиться обогащать уран-235, всю войну „налаживали“ производство тяжёлой воды, но так и не довели оба этих дела до конца.

В январе 1941 года, во время опыта в Гейдельберге, профессор Боте допустил ошибку, которую многие считают „роковой“. Он доказал, что в качестве замедлителя нельзя использовать графит. Все опыты с этим материалом прекратились.



Есть сведения, что до 1940 г. в физлаборатории проводили ежемесячную диспансеризацию работников завода радиевых концентратов, а в химлаборатории — обследования радиационной обстановки. Однако для полноценной защиты здоровья людей просто не хватало ни ресурсов, ни знаний у начальства и специалистов.

Из воспоминаний Н.Е. Волкова, выпускника Горьковского индустриального института, начавшего работать на радиевом промысле с 1941 г.,

Но многие ли сегодня знают, что это поистине судьбоносное событие связано с Ухтой — маленьким северным городом, выросшим в военные годы на берегу одноименной студенкой речки Ухта!

Подготовила Л. Рубцова

В публикации использованы статьи: «Водный промысел: история производства радия в РК (1931–1956 гг.)», Кичигин А.М., Таскаев А.И., журнал «Вопросы истории, естественных наук и техники», №4, 2004 г.; «А была ли бомба?», А. Зайцев, журнал «Знание — сила», №8, 2006 г.

СОГАЗ-ЖИЗНЬ: СТРАХОВАНИЕ ЖИЗНИ – ЭТО ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ

За последние годы мы привыкли к обязательному страхованию автотранспорта. Все более популярным становится также добровольное медицинское страхование. А вот страхование жизни, по большому счету, многим пока не понятно. Редакция газеты попросила генерального директора страховой компании «СОГАЗ-ЖИЗНЬ» Евгения Григорьевича Деревенкова рассказать нашим читателям о значимости этого социального института.

Страхование жизни предполагает различные варианты социальной защищенности человека. И не случайно в последние годы оно активно включается работодателем в социальный пакет. Корпоративное страхование помогает сформировать высокопрофессиональный коллектив, эффективно решать на предприятии вопросы материального стимулирования работников. Имидж

социально ориентированного предприятия в настоящее время становится все более востребованным. Примером в данном вопросе может служить Газпром, который очень серьезно относится к вопросам социальной защиты персонала. Нашими специалистами с учетом международного опыта разработаны программы для работников предприятий Газпрома с максимально выгодными условиями и тарифами, которые при больших объемах страхования позволяют отрасли экономить значительные средства.

В настоящее время мы предлагаем предприятиям различных отраслей программы «Корпорация» и «Корпорация-защита». Первая программа дает возможность накопить работнику определенные средства на самые различные цели в жизни. Это может быть приобретение крупной покупки, недвижимости, плата за обучение детей и т.д. Одновременно

на период действия договора человек получает финансовую защиту в случае потери трудоспособности, а в случае его ухода из жизни финансовую поддержку получает семья. Вторая программа предусматривает материальную поддержку застрахованного или его семьи в случае наступления критического события в жизни.

Должен заметить, что наши сограждане, в первую очередь это молодежь, все больше начинают рассчитывать на свои собственные силы. В этом плане особую значимость приобретает индивидуальное страхование жизни, которое несет на себе две важные функции. Во-первых, это защита семьи в случае потери кормильца или его трудоспособности в результате травмы или заболевания. Во-вторых, это накопление средств на определенные цели, например, на переезд на новое место жительства или приобретение загородного дома, а может быть, на

вступление детей в самостоятельную жизнь. Все это Вы найдете в наших программах смешанного страхования жизни и здоровья «Копилка», индивидуального страхования жизни и здоровья «Талисман», страхования жизни для детей «Уверенный старт» и «Радуга».

Особенность страхования жизни от накопления средств в банке или в других финансовых институтах заключается в том, что оно гарантирует страхователям или их наследникам при наступлении страхового случая выплату всей суммы, даже если Вы не до конца выполнили свои обязательства перед страховщиком. Как правило, чрезвычайные события в жизни приходят внезапно. Но если у Вас заключен договор страхования и Вы оплатили хотя бы один взнос, страховую сумму Вы получите полностью. И не через полгода, а через 15 дней после предоставления всех необходимых документов.

Немаловажно и то, что большинство страховых программ гарантируют своим клиентам увеличение страховой суммы за счет инвестиционного дохода, который начисляется по итогам каждого года. Кстати, по итогам 2007 года инвестиционный доход в СК «СОГАЗ-ЖИЗНЬ» составил 9 процентов. Это очень неплохой результат.

У страхования жизни в нашей стране большое будущее. Жизнь настолько непредсказуема, что думать о своем завтрашнем дне, о будущем своих детей и близких мы должны уже сегодня. Вам 30 лет. Какую пенсию Вы получите от государства через определенный промежуток времени? Ответ, думаю, ясен. А выход? Мы можем предложить Вам пенсионную программу «Бархатный сезон». Не улыбайтесь скептически. Годы пролетят очень быстро. И тогда страховые накопления помогут Вам сохранить прежний уровень жизни.

ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА» ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ «ЦЕНТР ОБУЧЕНИЯ КАДРОВ» ОТДЕЛЕНИЕ НАЧАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ НА 2008-2009 УЧЕБНЫЙ ГОД НА БАЗЕ ПОЛНОЙ СРЕДНЕЙ ШКОЛЫ ПО СЛЕДУЮЩИМ ПРОФЕССИЯМ:

СРОК ОБУЧЕНИЯ ОДИН ГОД:

1. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике. (Специальность: слесарь по КИПиА – III разряд).
2. Сварщик (электросварочные и газосварочные работы). (Специальности: электросварщик – III разряд, газосварщик – III разряд).
3. Машинист технологических компрессоров и насосов. (Специальности: слесарь по ремонту технологических установок – III разряд, машинист технологических компрессоров и насосов – IV разряд).
4. Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования. (Специальности: слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования – III разряд, оператор ГРС – IV разряд).
5. Мастер отделочных строительных работ. (Специальности: маляр строительный – III разряд, штукатур – III разряд, облицовщик-плиточник – III разряд).
6. Лаборант-эколог. (Специальности: лаборант химического анализа – III разряд, лаборант по анализу газов и пыли – III разряд).

СРОК ОБУЧЕНИЯ ДВА ГОДА:

7. Слесарь по ремонту технологического оборудования. (Специальности: трубопроводчик линейный – III разряд, электросварщик ручной дуговой сварки – III разряд, слесарь по ремонту технологического оборудования – III разряд, машинист бульдозера – IV разряд).
8. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (Специальность: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования – III разряд).

ПРАВИЛА ПРИЁМА:

1. По профессиям 2, 3, 7, 8 принимаются только юноши.
2. Приём осуществляется на конкурсной основе с учетом среднего балла в аттестате и результатов тестирования и собеседования.
3. Вне конкурса зачисляются сироты, инвалиды, уволенные в запас военнослужащие срочной службы; при равенстве баллов преимущественным правом пользуются лица, направленные на обучение филиалами ООО «Газпром трансгаз Ухта».
4. Приём документов и тестирование – с 20 июня по 12 августа, собеседование – с 18 по 22 августа, зачисление – 25 августа.

НАШ АДРЕС:

169300, Республика Коми, г. Ухта, ул. Интернациональная, 72. Образовательное подразделение «Центр обучения кадров» ООО «Газпром трансгаз Ухта», e-mail: cok@sgp.gazprom.ru http://opco.severgazprom.ru телефоны: 2-75-18, 7-19-26, 7-20-06, 7-21-58

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

УСЛОВИЯ ОБУЧЕНИЯ И ЛЬГОТЫ:

1. Учащимся ОП ЦОК в свободное от учёбы время предоставляется возможность бесплатно заниматься в спортивных секциях и кружках на базе учебного заведения.
2. Иногородним на период учёбы предоставляется благоустроенное общежитие гостиничного типа в соответствии с Положением о предоставлении общежития.
3. Учащимся, успевающим по всем предметам, не имеющим пропусков занятий без уважительных причин, а также нарушений Правил внутреннего распорядка ОП ЦОК, выплачивается стипендия в соответствии с установленными нормами, обучающимся на «хорошо» и «отлично» выплачивается повышенная стипендия.
4. Учащиеся в период обучения обеспечиваются горячим питанием (обед) в соответствии с установленными нормами.
5. В период каникул, производственной практики обучающимся оплачивается стоимость проезда до места жительства или места прохождения практики в соответствии с Положением об учащих ОП ЦОК ООО «Газпром трансгаз Ухта».

ДЛЯ ПОСТУПЛЕНИЯ НЕОБХОДИМЫ СЛЕДУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ:

1. Заявление на имя директора ОП ЦОК;
2. Аттестат о среднем образовании (подлинник);
3. Медицинская справка, форма 086/у, индивидуальная медицинская школьная карта, форма 26/у;
4. Справка с места жительства;
5. Характеристика с места учебы или работы;
6. Страховой медицинский полис, ИНН, страховое пенсионное свидетельство (копии);
7. Направление предприятия (для лиц, направленных на обучение предприятием);
8. 6 фотографий размером 3 х 4;
9. Паспорт предъявляется лично.

Для иногородних учащихся, зачисленных в ЦОК, дополнительно:

1. Отметка о снятии с воинского учета;
2. Справка о доходах семьи, заверенная в Управлении по социальным вопросам (для малоимущих семей)

Вниманию руководителей предприятий и организаций!

Вниманию машинистов экскаваторов, бульдозеров, бурильных машин!

Напоминаю вам, что вдоль магистрального газопровода проходят кабельные линии связи, принадлежащие ООО «Газпром трансгаз Ухта».

С целью обеспечения сохранности линий связи, согласно Постановлению Правительства РФ № 578 от 9 июня 1995 г., сообщаю, что без письменного согласования и присутствия представителя службы связи филиала ООО

«Газпром трансгаз Ухта» в пределах охранных зон линий связи (2 метра от оси кабеля связи) запрещается осуществлять всякого рода земляные и строительные работы.

За нарушение требований Правил охраны линий связи на виновных налагаются в административном порядке штрафы, кроме того, с лиц, виновных в повреждении линии связи, взыскиваются убытки, причиненные предприятию связи.

Материальный ущерб подлежит возмещению виновным лицом в добровольном порядке, а при наличии разногласий – в судебном порядке.

По всем вопросам, касающимся производства работ в охранных зонах линий связи ООО «Газпром трансгаз Ухта», следует обращаться по адресу: ПТУС «Севергазсвязь», ООО «Газпром трансгаз Ухта», Республика Коми, г. Ухта, Главпочтамт, а/я 99, тел. 8 (82147) 6-09-03, факс: 8 (82147) 7-36-06, 7-29-14, либо в службу связи соответствующего филиала.

И.А. Поддубный, и.о. начальника ПТУС «Севергазсвязь»

