



Нашел я в Коми свой приют
Среди лугов, тайги зеленой.
Здесь птицы тоже гимн поют
Весне веселой и влюбленной,
Реке живой, голубоглазой,
Березкам стройным, берегам,
Пушистой елочке крылатой
И солнечным зовущим дням!

В. Тютюник

Фото В. Юданова

Сегодня в номере

Стр. 2 **Перспективы**
На горизонте - Ямал

Стр. 3 **Слово инженеру**
«Голландцы» на службе СГП

Стр. 4-5 **Актуально**
Принят новый колдоговор

Стр. 6 **К 40-летию СГП**
У нас есть свой КВН

Стр. 7 **Знай наших!**
Победа «Ухтинского сувенира»

Стр. 8 **Вехи**
К 100-летию А.К. Кортунова

Все сильные стороны социального партнерства

27 февраля в ООО «Севергазпром» состоялась конференция трудового коллектива по принятию нового коллективного договора. Делегаты конференции продемонстрировали весьма показательное единодушие в момент принятия документа, свидетельствующее о тщательности подготовительной работы, проведенной двусторонней комиссией при подготовке текста колдоговора.

Проработка нового документа велась на протяжении двух месяцев и, как было отмечено на конференции, работа эта признана конструктивной.

Днем позже, 28 февраля, состоялась торжественная церемония подписания «малой конституции» «Севергазпрома». Подписи генерального директора А. Захарова и председателя профсоюзного комитета В. Продана юридически закрепили полномочия нового коллективного договора на ближайшие три года.

Итоги коллективного труда за год

Традиционно перед делегатами конференции выступил генеральный директор «Севергазпрома» А. Захаров, который от-



Фото Н. Быкова

метил, что стабильный характер производственной деятельности предприятия позволяет коллективу уверенно смотреть в будущее.

ОАО «Газпром» планомерно увеличивает объемы транспорта газа по «северному коридору» магистральных газопроводов, по-

этому в круг основных задач для «Севергазпрома» входит не только выполнение запланированных показателей, но и работа на перспективное развитие газотранспортной системы в границах деятельности Общества.

Положительная динамика в увеличении производительности

газотранспортной системы «Севергазпрома» в последние годы очевидна. Ежегодное увеличение, начиная с 1999 года, достигает величины от 1,3 млрд. м³ до 5,2 млрд. (2005 год). Прошедший 2006 год стал по-своему рекордным за последнее время — годовой прирост объема транспорта

газа составил 6,6 млрд. кубометров. Забегая вперед, надо сказать о том, что в дальнейшем прирост объемов транспортировки не уменьшится. Это подтверждает принятие в 2006 году на уровне ОАО «Газпром» решения о начале эксплуатации Бованенковского месторождения и подаче газа по газопроводу Бованенково-Ухта во втором полугодии 2011 года в объеме не менее 7.9 млрд. м³.

Говоря об итогах прошедшего года, Анатолий Алексеевич подчеркнул, что 2006 год для коллектива можно охарактеризовать одновременно как сложный, так и достаточно благоприятный. 17 декабря состоялось исторически важное для «Севергазпрома» событие — годовой объем транспорта газа по ГТС Общества впервые превысил 100 млрд. кубометров. План по транспорту газа в объеме 102,9 млрд. м³ коллективом был выполнен досрочно, 26 декабря. А по итогу года объем транспортировки достиг 104,9 млрд. кубометров. В процентном выражении это 103,1 к плановому заданию. Объем товаротранспортной работы выполнен на 104% и по итогам года составил 135,4 трлн. м³*км.

Продолжение на 4 стр.



НОВОСТИ

В центральном офисе ОАО «Газпром» состоялась рабочая встреча Председателя Правления Алексея Миллера и Главы Администрации Архангельской области Николая Киселева.

На встрече были рассмотрены вопросы, связанные с реализацией Соглашения о сотрудничестве. В частности, стороны обсудили перспективы газификации Архангельской области.

Справка
В соответствии с Программой газификации регионов РФ на 2005-2007 гг. ОАО «Газпром» в 2006 году инвестировало в газификацию Архангельской области 558 млн. руб. На эти средства были построены шесть объектов газификации. В 2007 году «Газпром» планирует направить 496 млн. руб. на строительство трех объектов газификации.

Примите наши поздравления!

В Сыктывкаре подведены итоги второго республиканского смотра-конкурса «Лучший работодатель по трудоустройству несовершеннолетних граждан».

По итогам 2006 года 670 предприятий Республики Коми трудоустроили несовершеннолетних граждан на временные рабочие места. В смотре-конкурсе приняли участие 410 работодателей, которыми было трудоустроено более 11 тысяч подростков.

Отрадно, что при столь большом количестве участников конкурса в число победителей вошло Синдорское ЛПУМГ (начальник С.В. Нестеренко, награжденный дипломом победителя).

Кроме того, объявлена благодарность и вручено благодарственное письмо Сосногорскому ГПЗ (директор М.А. Кудрявцев).

От души поздравляем коллег с заслуженными наградами и желаем дальнейших успехов в работе!

Подготовила Л. Рубцова



Из редакционной почты

Уважаемый Анатолий Алексеевич!

Позвольте мне выразить Вам огромную благодарность за оказанную помощь, ибо остро нуждаюсь в ней. Мне 80 лет. Я старожил Ухты. Много лет проработала в городском райисполкоме. До самой пенсии работала в Управлении «Главкомгазнефте-строга» инженером-экономистом. Сейчас — инвалид, сама не могу передвигаться, нужны лекарства, которые стали очень дорогими.

Еще хочу поблагодарить Вашего заместителя Р.В. Мельника и пожелать всему коллективу, которым Вы руководите, чтобы всем вам работалось хорошо, благополучно, легко.

*С уважением,
Анна Николаевна Балина.*

ОБ ИТОГАХ СОВЕЩАНИЯ ПО ВОПРОСУ ПРОЕКТИРОВАНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА ОБЪЕКТОВ НА ПОЛУОСТРОВЕ ЯМАЛ

По сообщению Управления по информации ОАО «Газпром» в центральном офисе ОАО «Газпром» заместитель Председателя Правления Александр Ананенков провёл совещание по вопросу проектирования строительства объектов на полуострове Ямал. В работе совещания приняли участие руководители и сотрудники профильных подразделений и дочерних обществ ОАО «Газпром».

Открывая совещание, А. Ананенков подчеркнул, что первоочередным проектом освоения полуострова Ямал является разработка Бованенковского месторождения. Участники совещания рассмотрели состояние нормативной базы, обеспечивающей проектирование, изготовление труб и оборудования, строительство объектов обустройства Бованенковского месторождения и системы магистральных газопроводов «Бованенково — Ухта». Было отмечено, что технические параметры современных добычных и газотранспортных объектов потребовали корректировки старых и разработки новых нормативных документов. Участники совещания также обсудили возможность российских предприятий по производству и поставкам трубной продукции, запорно-регулирующей арматуры и газоперекачивающих агрегатов для обустройства Ямала. Особое внимание на совещании было уделе-

но вопросам строительства подводного перехода системы магистральных газопроводов «Бованенково — Ухта» через Байдацкую губу (Карское море).

По итогам заседания приняты решения по завершению разработки комплекта нормативной документации, проектированию системообразующих объектов, строительству и изготовлению оборудования для обустройства месторождений полуострова Ямал и транспорта газа с применением технологий, материалов и оборудования отечественного производства.

Справка

В январе 2002 года Правление ОАО «Газпром» определило полуостров Ямал регионом стратегических интересов компании. Промышленное освоение месторождений Ямала позволит довести добычу газа на полуострове до 250 млрд. куб. м в год. Выход на Ямал имеет принципиальное значение для обеспечения роста добычи газа.

На Ямале открыто 11 газовых и 15 нефтегазоконденсатных месторождений, разведанные запасы газа которых составляют 10,4 трлн. куб. м, конденсата — 228,3 млн. тонн, нефти — 291,8 млн. тонн. Суммарные запасы крупнейших месторождений Ямала — Бованенковского и Харасавэйского, а также Новопортовского месторождения, лицензии

на разработку которых принадлежит ООО «Надымгазпром» (100-процентное дочернее общество ОАО «Газпром»), составляют 5,9 трлн. куб. м газа, 100,2 млн. тонн конденсата и 227 млн. тонн нефти.

Первоочередным объектом освоения на Ямале являются сеноманапские залежи Бованенковского месторождения. Разработку «Обоснования инвестиций в обустройство Бованенковского месторождения на полуострове Ямал и транспорт газа» проводило ОАО «ВНИПИгаздобыча». В документе обоснованы очередность ввода мощностей и динамика добычи газа на месторождении, выбор генерального направления транспорта и схема строительства магистральных газопроводов.

Проектный объем добычи газа на Бованенковском месторождении определен в 115 млрд. куб. м в год. В перспективе проектный объем добычи газа увеличится до 140 млрд. куб. м в год. Для вывода добытого газа в ЕСГ необходимо построить газотранспортную систему общей протяженностью 2451 км, включая новый газотранспортный коридор от Бованенково до Ухты протяженностью около 1100 км.

Обоснование инвестиций прошло все предусмотренные действующим законодательством РФ согласования и экспертизы. Во всех экспертных заключениях сделан вывод о целесообразности разработки проекта

обустройства Бованенковского месторождения и проекта строительства системы транспортировки газа с полуострова Ямал.

В октябре 2006 года Правление ОАО «Газпром» рассмотрело результаты разработки «Обоснования инвестиций в обустройство Бованенковского месторождения на полуострове Ямал и транспорт газа» и постановило приступить к инвестиционной стадии освоения Бованенковского месторождения и строительства системы магистрального транспорта.

Профильным подразделением ОАО «Газпром» поручено обеспечить ввод в эксплуатацию в III квартале 2011 года первых пусковых комплексов по обустройству сеноманапских залежей Бованенковского месторождения производительностью не менее 15 млрд. куб. м газа в год и системы магистральных газопроводов «Бованенково-Ухта».

Заказчиком по обустройству Бованенковского НГКМ, а также предприятием, эксплуатирующим месторождение, станет ООО «Надымгазпром». Заказчиком строительства системы транспортировки газа определено ЗАО «Ямалгазвест», эксплуатирующей организацией — ООО «Севергазпром».

*Предоставлено
Департаментом по
информационной политике
ОАО «Газпром»*

«Музейное дело и газовая отрасль России»

С 12 по 15 марта в Санкт-Петербурге впервые проходил семинар-совещание музейных работников ОАО «Газпром» с основной темой «Музейное дело и газовая отрасль России».

Инициатива проведения семинара-совещания, которую поддержали Совет Межрегиональной профсоюзной организации и Департамент по управлению персоналом ОАО «Газпром», принадлежит «Сургутгазпрому».

В состав оргкомитета по проведению семинара вошли: В.С. Литвиненко — ректор Санкт-Петербургского государственного горного института, Н.В. Пашкевич — первый проректор горного института, В.П. Бабкин — председатель МПО ОАО «Газпром», К.И. Джафаров — начальник лаборатории ООО «ВНИИГАЗ», В.Э. Дорофеев — ведущий специалист МПО ОАО «Газпром», В.А. Гаврилов — член президиума Международного Совета музеев (ИКОМ России), директора ряда технических музеев Санкт-Петербурга.

Обсудить проблемы корпоративного музейного дела ОАО «Газпром» было решено в городе с великой историей — Санкт-Петербурге, в стенах горного института, где действует один из старейших музеев страны.

Становление музейного дела в ОАО «Газпром» началось в 80-е го-



ды прошлого века. Первенство в создании корпоративных музеев принадлежит ООО «Уренгойгазпром» и ООО «Оренбурггазпром». Вслед за этими коллективами в 90-е годы прошлого века были созданы музеи в ООО «Ямбурггаздобыча», ООО «Надымгазпром», ООО «Кубаньгазпром», ООО «Астраханьгазпром» и ООО «Югтрансгаз». В новом XXI веке — выставочные залы в ООО «Севергазпром», музеи в ООО «Пермтрансгаз», ООО «Сургутгазпром», ООО «Таттрансгаз», ООО «Кавказтрансгаз», ООО «Газсвязь», — так выглядит современная система корпоративных музеев ОАО «Газпром».

В работе семинара-совещания приняли участие 47 человек, в числе

которых были представители 14 музеев дочерних Обществ Газпрома.

В ходе семинара прозвучало 20 докладов, в числе которых был заслушан доклад представителя выставочных залов «Севергазпрома» по актуальным вопросам музейного дела в газовой отрасли России.

Следует подчеркнуть, что комплекс выставочных залов «Севергазпрома» в настоящее время — самое крупное в корпорации учреждение, занимающееся изучением истории предприятия, а также истории газовой отрасли в региональном и российском масштабах.

В рамках обмена опытом участники семинара познакомились с рядом музеев города на Неве. Среди них: Горный музей, Центральный музей

связи имени А.С. Попова, Центральный музей железнодорожного транспорта, Музей «Мир воды Санкт-Петербурга», Екатерининский дворец (с посещением Янтарной комнаты).

В обращении оргкомитета к семинару было отмечено, что не все дочерние Общества ОАО «Газпром» успешно работают по сохранению исторического наследия своих коллективов. Вместе с тем, каждое дочернее предприятие имеет неповторимую историю, которая является частью истории нашей страны.

Встреча музейщиков была актуальна и в рамках «Политики управления человеческими ресурсами ОАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций», которая была утверждена на заседании Правления ОАО «Газпром» в ноябре 2006 года. Согласно мероприятиям по реализации вышеуказанного постановления, до 2010 года планируется создание корпоративного музея истории Газпрома.

Прошедший в Санкт-Петербурге семинар — это первая попытка в истории Газпрома объединить «корпоративных» музейных работников, рассмотреть широкий круг проблем и выработать единую политику музейного «строительства», получить дополнительные знания по созданию корпоративных музеев.

Л.А. Лавренова, руководитель группы информобеспечения службы по связи с общественностью



ПЕРВЫЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОНКУРС СПЕЦИАЛИСТОВ НЕРАЗРУШАЮЩЕГО КОНТРОЛЯ

Лучшие специалисты неразрушающего контроля России, Белоруссии, Украины и других стран СНГ, прошедшие сито отборочных туров у себя на родине, встретились 12-16 февраля 2007 года в г. Москве, где состоялся финал Первого международного конкурса специалистов НК.

Надежность и эффективность работы различных промышленных объектов, а также возможность рационального продления срока эксплуатации дорогостоящего оборудования с истекшим нормативным ресурсом в основном достигаются за счет качества проведенного неразрушающего контроля и грамотности оценки полученных результатов. Высокие требования к неразрушающему контролю определяются квалификационным уровнем компетентности специалистов, выполняющих его.

Какими бы ни были совершенными диагностическая аппаратура, оптимизированный процесс проведения контроля, роль специалиста в оценке технического состояния обследуемого объекта остается определяющей.

Подготовка специалистов неразрушающего контроля, повышение их профессионального мастерства постоянно находятся в центре внимания Ростехнадзора РФ. И поддержка их инициативы НУЦ «Сварка и контроль» в организации и проведении Первого международного конкурса специалистов неразрушающего контроля — дополнительное тому свидетельство.

Переходя к рассказу о самом конкурсе, отметим, что в нем приняли участие представители всех отраслей промышленности (строительной, химической, нефтяной, разработчики диагностической аппаратуры, сотрудники экспертных диагностических организаций).

Честь ОАО «Газпром» отстаивали специалисты ООО «Лентранс-



газ», ООО «Каспийгазпром», ООО «Кавказтрансгаз», ООО «Баштрансгаз» и ООО «Севергазпром».

ООО «Севергазпром» представляли шесть специалистов ИТЦ по трем методам неразрушающего контроля (ультразвуковому, визуальному и измерительному, капиллярному).

Задания отборочного тура состояли из двух частей: теоретической и практической. Теоретическая часть состояла из двух блоков:

— блок вопросов повышенной сложности (по 3 уровню квалификации специалистов НК) и задач, требующих глубоких практических и теоретических знаний по конкретному методу НК.

Практическая часть состояла в проведении контроля образцов с дефектами, где оценивались не только правильность технологии проведения и качества контроля, но и грамотность оформления документации на проведение контроля (технологических карт) и заключений по результатам контроля.

Следует подчеркнуть, что конкурсная комиссия отметила уровень практических знаний (опыта работы) представителей нашей организации как один из самых высоких.

Отборочный тур делегация ООО «Севергазпром» прошла на высоком

уровне, заняв первое и второе места по визуальному и измерительному методу НК (О.А. Филиппова и О.А. Минин соответственно), по капиллярному методу — первое и второе места (А.В. Шехтер и Е.С. Корзин соответственно).

По ультразвуковому контролю наши специалисты О.С. Демченко и С.В. Юдин вошли в десятку лучших, что, учитывая максимальное число претендентов по данному методу контроля, тоже является достойным результатом.

Согласно условиям, в финал мог пройти только один специалист из шести участников, с учетом этих требований честь нашей организации во втором этапе остались защищать только трое специалистов.

Конкурсные задания финала кардинально отличались от задач, предлагаемых в отборочных турах. Вместо проведения практического контроля был представлен ряд теоретических и творческих заданий, требующих от конкурсантов логического мышления, глубоких знаний о методе контроля, истории развития метода и тонкостей его практического применения.

Самое сложное и емкое задание финала заключалось в разработке методики контроля конкретной детали (узла). Грамотное решение этой

задачи было невозможно без наличия практического опыта и теоретического багажа знаний, владения нюансами физики процесса и умения работать с действующей нормативной базой.

Задания финального тура были наиболее трудными и требовали от участников творческого подхода и большой компетентности — все они фактически соответствовали требованиям аттестации специалистов 3 уровня квалификации (это высшая квалификация в системе НК — не только для специалистов, организующих проведение контроля, разработку нормативных документов, но и для проводящих обучение специалистов НК).

Делегацией ООО «Севергазпром» в финале конкурса достигнуты достойные результаты. Особенно если учесть, что в основном представители других организаций, прошедших в финал, имели III уровень квалификации, то попадание в пятерку лучших специалистов по ВИК О.А. Филипповой и О.А. Минина — тоже высокий результат. До третьего места им не хватило менее двух баллов, а от остальных наши ребята сумели оторваться на восемь и более баллов.

Абсолютная победа начальника лаборатории ТД и НК ИТЦ ООО «Севергазпром» А.В. Шехтера по капиллярному контролю (первое место в конкурсе и в номинации «Лучшая методика») говорит сама за себя.

Церемонию награждения и подведения итогов конкурса проводили академик РАН, лауреат государственных премий в области науки, директор НУЦ «Сварка и контроль», президент Национальной Ассоциации контроля сварки Н.П. Алешин и начальник Управления государственного строительного надзора Федеральной службы по экологическому и атомному надзору В.С. Котельников. Как было ими отмечено, наиболее ценным поощрением победителей Первого международного кон-

курса специалистов неразрушающего контроля, кроме признания их лучшими, было вручение сертификатов на право бесплатной аттестации в пределах данного метода НК в течение 10,5 и 3 лет (в соответствии с занятым местом).

Также организаторами и спонсорами конкурса победителям были подарены различные призы, в том числе 10% скидка на приобретение диагностической аппаратуры, производимой фирмой АКС (г. Москва) сроком до 31.12.2007 г., несколько комплектов расходных материалов капиллярного контроля знаменитой английской фирмы MAGNAFLUX, различная сувенирная продукция и памятные подарки.

Оргкомитет конкурса в лице НУЦ «Сварка и контроль» СертиНК не ограничился только технической стороной конкурса, но и предоставил возможность обменяться опытом в неформальной обстановке, организовав непосредственное общение специалистов во время интересных и насыщенных экскурсий по Третьяковской галерее, обзорной экскурсии по Москве, на торжественном обеде, посвященном окончанию конкурса.

Остается добавить, что проведение соревнований такого уровня позволяет не только повысить имидж специалистов НК, отметить лучших, но и выявить слабые места в подготовке участников. А общение специалистов различных стран, из разных областей промышленности позволяет обмениваться опытом, решать многие профессиональные проблемы и делиться профессиональными тонкостями и достижениями различных «школ» неразрушающего контроля, что в итоге гарантирует повышение надежности и достоверности результатов неразрушающего контроля в целом.

А. Шехтер

Фото из архива лаборатории ТД и НК ИТЦ

«Голландцы» на службе «Севергазпрома»

Внедренные в 1999 году в Вуктыльском ЛПУМГ антипомпажные клапаны голландской фирмы «Mokveld Valves» в сочетании с антипомпажным регулированием фирмы «Compressor Controls Corporation» (ССС) за истекшие годы показали хорошие результаты и в настоящее время рекомендованы для эксплуатации на других компрессорных станциях ООО «Севергазпром».

Восемь лет назад эксплуатация дожимной КС (ДКС) была настоящей проблемой. Практически любой перебой в подаче газа с месторождения сопровождался аварийными остановками газоперекачивающих агрегатов, а то и всего цеха.

Чтобы исправить ситуацию, было принято решение установить на Вуктыльской ДКС систему автоматического управления и противопомпажного регулирования фирмы «Compressor Controls Corporation». Надо отметить, что сама противопомпажная защита нагнетателя редкостью не являлась. Уникальность проекта, внедряемого на «Дожимной», заключалась в применении алгоритмов противопомпажного регулирования и защиты рециркуляционных клапанов. Проектом предлагалась уста-

новить клапаны голландской фирмы «Mokveld Valves», достаточно хорошо зарекомендовавшие себя во многих странах мира своей надежной работой. Специалисты сделали колоссальный объем работ, в результате которого были установлены шесть антипомпажных клапанов (АПК). Попутно с этим на станции монтировалось оборудование фирмы «ССС» — интеллектуальная часть антипомпажной системы.

Вуктыльское ЛПУ вышло с предложением подачи топливного газа на ГПА непосредственно через электроприводной регулирующий клапан, минуя блок регулирования. Такое техническое решение на стационарных ГПА применялось впервые в Газпроме. Во всех предыдущих инженерных проектах «ССС» предусматривалась подача топливного газа через штатный регулирующий клапан путем воздействия на слив проточного масла системы регулирования ГПА. Такое решение было уже внедрено на агрегатах ГТК-10-4 цеха № 4 КС- Вуктыльской и ГТН-16 КС-Карпинской «Тюментрансгаза». Фирма «ССС» приняла предложение Вуктыльского ЛПУ, и на всех тридцати ГПА ДКС были установлены электроприводные регулирующие клапаны.

Уникальность технологии компримирования газа на ДКС состоит в том, что восемь ГПА работают последовательно в единой технологической цепочке. Выходной трубопровод предыдущего нагнетателя является входным трубопроводом последующего. В связи с этим, при выводе одного нагнетателя из работы нарушается режим работы всей цепочки нагнетателей с попаданием в нерасчетную зону работы.

До внедрения системы антипомпажного регулирования и защиты, при аварийном остановке одного ГПА по алгоритму одновременно открывались 8 и более рециркуляционных клапанов, чтобы снять «возмущающее» воздействие на оставшиеся в работе ГПА. С момента установки АПК и системы фирмы «ССС», «дожимная» трансформировалась в настоящий испытательный полигон, не прекращая при этом обеспечения надежного транспорта газа.

Специалисты «ССС», занятые на работах, признавали, что ДКС — уникальный технологический участок. Помимо стандартных антипомпажных тестов нагнетателей, где одну из главных ролей играет АПК, производилась настройка электронного регулирования подачи топливного газа через электроприводной кла-

пан с момента пуска и до останова ГПА. Также шла отработка алгоритмов цехового и межцехового взаимодействия и распределения нагрузки между ГПА.

Различные этапы этих новаторских работ возглавляли известные в «Севергазпроме» люди: Ю.В. Игнатович, Э.Г. Васильев, В.Г. Приймак, А.Ю. Попов, Ю.В. Трошев, С.Н. Мижгородский, С.М. Суворов.

После окончания пусконаладочных работ, в 1999 году приступили к эксплуатации системы. Сразу возник актуальный вопрос: «Как переживут «иностранцы» русскую зиму?». Но к чести голландцев, в конструкции клапана предусмотрена и климатическая особенность Севера. В антипомпажных клапанах установлен двойной электрический обогрев, позволяющий без проблем переносить наши северные 40°C. Отметим, что разработчики предусмотрели и ручное управление клапаном, позволяющее закрывать АПК в случаях отказов. В эксплуатации клапаны зарекомендовали себя как очень надежное и неприхотливое оборудование.

А. Порошин, ведущий инженер Вуктыльского ЛПУМГ.



Все сильные стороны социального партнерства

ПРОДОЛЖЕНИЕ, НАЧАЛО НА 1 СТРАНИЦЕ

В добыче газа и газового конденсата выполнение плановых заданий достигло соответственно 108 и 102% и в физических объемах составило: по газу — 2,8 млрд. м³, по конденсату — 231 тыс. тонн. В течение года добыта 71 тысяча тонн нефти (123% к плану).

Успешно выполнены плановые задания по производству продукции газопереработки. В этом виде деятельности показатели на уровне предыдущего года или с приростом к нему в среднем на 1-7 процентов.

Всего получено:
* 256 тыс. тонн стабильного конденсата (110% к плану);

* 233 тыс. тонн сжиженного газа (101% к плану);

* 34,5 тыс. тонн теуглерода (108% к плановому заданию);

* около 21 тыс. тонн бензина, что составило 104% к плану.

Надежность в работе и пополнении бюджетов

В течение 2006 года Обществом освоено 22 млрд. рублей капитальных вложений, введены в действие основные фонды на сумму 21,2 млрд. рублей. Это такие объекты, как 227 км газопровода-отвода к городам Архангельск и Северодвинск с отводом к городу Мирный и космодрому Плесецк и 514,8 км линейной части магистрального газопровода СРТО-Торжок. В соответствии с программой реконструкции производства ведены в эксплуатацию после реконструкции 11 ГПА на действующих компрессорных станциях.

В течение года продолжалось строительство магистрального Северо-Европейского газопровода, часть которого введена в эксплуатацию.

Значительные материальные и финансовые ресурсы Общества в 2006 году были направлены на капитальный ремонт основных фондов.

Хотя прошедшая зима характеризовалась весьма неоднородными погодными условиями, ГТС «Севергазпрома» как нельзя лучше показала свою надежность. В ходе реализации программы подготовки газотранспортной системы к работе в осенне-зимний период в полном объеме выполнены все запланированные работы.

За счёт всех источников финансирования на выполнение мероприятий по подготовке к зиме направлено 2,3 млрд. рублей, из них расходы на материально-технические ресурсы составили более 1,0 млрд. рублей. Для реализации программы были привлечены собственные средства, материалы из аварийного запаса.

Готовность объектов Общества подтверждена актом проверки по результатам работы комиссии ОАО «Газпром». Подразделениям выданы паспорта готовности.

Финансовое состояние Общества характеризуется как устойчивое и позволяет осуществлять планомерное финансирование всех статей затрат, обеспечивающих производственный цикл и социальное развитие предприятия.

«Севергазпром» зарекомендовал себя добросовестным налогоплательщиком, своевременно и в полном объеме осуществляющим расчеты с бюджетами и внебюджетными фондами.

По сведениям министерства экономического развития РК, ООО «Севергазпром» — в десятке крупнейших налогоплательщиков региона. Доля предприятия в пополнении консолидированного бюджета РК в 2006 году — 1,95 млрд. рублей. А суммарные платежи в бюджеты всех уровней и социальные фонды по итогам года составили более 9,5 млрд. рублей, в том числе: в федеральный бюджет — 5,5 млрд. рублей; в социальные фонды — 1 млрд. рублей; в местные бюджеты (городов и населенных пунктов Республики Коми) — 524 млн. рублей.

Цена социального пакета

В коллективе Общества работают 14 тысяч человек. Среднемесячная заработная плата на одного работающего с учетом годового вознаграждения

составила в 2006 году 29,8 тысячи рублей. Рост по отношению к уровню предыдущего года — 11,5% (в 2005 этот показатель был 26,7 тысячи рублей).

Значительные финансовые и материальные ресурсы «Севергазпром» направляет на выполнение коллективного договора. В отчетном году затраты за счет всех источников финансирования на социальные компенсации, льготы и выплаты составили 1,4 млрд. рублей, в том числе:

* для работников и членов их семей — 1,0 млрд. рублей;

* выплаты пенсионерам Общества — 368 млн. рублей.

Кроме того, внесено взносов в негосударственный пенсионный фонд «Газфонд» в сумме 308 млн. рублей.

На улучшение жилищных условий работников направлено 305,8 млн. рублей.

Расходы на осуществление спортивных мероприятий, отдыха, мероприятий культурно-просветительного характера составили около 39 млн. рублей.

Фронт работ — от Ямала до Торжка

Планы «Севергазпрома», устремленные в ближайшее будущее, включают, прежде всего, выполнение производственных заданий, которые для Общества устанавливает ОАО «Газпром».

В 2007 году по газотранспортной системе «Севергазпрома» предстоит транспортировать 106,1 млрд. м³ природного газа. Это на 3% выше объема 2006 года. Сохранится уровень добычи газа — 2,5 млрд. кубометров в год. Объем добычи жидких углеводородов (конденсата и нефти) составит не менее 285 тысяч тонн. Производство продукции газопереработки запланировано на уровне, либо с приростом на 3-6% к уровню 2006 года.

В 2007 году «Севергазпрому» предстоит освоить порядка 15 миллиардов рублей в капитальном строительстве. Планируется ввод новых компрессорных станций газопровода СРТО-Торжок — КС-12 «Микунь» и КС-16 «Юбилейная», выполнение реконструкции и капитального ремонта объектов транспорта газа (планом предусмотрен ввод 6 газоперекачивающих агрегатов).

В течение 2007 года продолжится строительство газопровода-отвода к городам Архангельску и Северодвинску, начнется производство работ по строительству газопровода Буй-Галич.

Залежи Бованенковского месторождения определены «Газпромом» как первоочередной объект освоения на Ямале. Проектный объем добычи газа на этом месторождении — 115 миллиардов кубометров в год. Для вывода добытого газа в единую систему газопроводов необходимо построить газотранспортную систему общей протяженностью 2451 км, включая новый газотранспортный коридор от Бованенково до Ухты протяженностью 1100 км.

Сегодня на трассе будущего газопровода работают проектировщики. Готовится серьезный фронт работ для строителей и для газовиков. Будет построено 9 новых компрессорных станций. И «Севергазпром» уже сегодня намерен активно заниматься подготовкой технического грамотного персонала для работы на новых объектах. Как отметил А.А. Захаров: «Для нас, как и для всех, кто будет участвовать в строительстве газопровода — это уникальный объект, который будет играть огромную роль для развития регионов северо-запада страны».

О выполнении коллективного договора в 2006 году

Заместитель генерального директора ООО «Севергазпром» Роман Владимирович Мельник представил вниманию делегатов конференции исчерпывающую информацию о выполнении коллективного договора администрацией Общества в прошедшем 2006 году.



Президиум

Роман Владимирович отметил, что в течение всего срока действия коллективного договора было внесено 26 изменений и дополнений, направленных в основном на расширение социально-трудовых гарантий и льгот работников и состоящих на учете пенсионеров. Некоторые изменения были вызваны необходимостью приведения колдоговора в соответствие с Трудовым кодексом РФ и дополнительными соглашениями к Генеральному коллективному договору ОАО «Газпром».

Год завершился без приостановки в предоставлении каких-либо льгот, как, например, в 2005 году, когда в связи с финансовыми трудностями была приостановлена оплата расходов на стоматологические услуги.

Основной раздел коллективного договора — «Социальные льготы, гарантии и компенсации».

Перечислить все виды предоставляемых работникам и пенсионерам Общества гарантий и льгот в рамках одной газетной публикации нет возможности, поскольку объем колдоговора весьма внушительный.

Подчеркнем лишь, что цена реализации коллективного договора ООО «Севергазпром» в 2006 году составила 1 миллиард 420 миллионов рублей, в том числе по статьям затрат:

— материальная помощь работающим	398 млн. руб.
— компенсация стоимости питания при выполнении аварийных и плановых огневых и газоопасных работ	8 млн. руб.
— погашение ссуд, % за кредит	40 млн. руб.
— приобретение путевок	157 млн. руб.
— медицинское обслуживание	38 млн. руб.
— оплата дополнительного отпуска	13 млн. руб.
— льготный проезд в отпуск	91 млн. руб.
— единовременные выплаты и премии	134 млн. руб.
— безвозмездная субсидия на приобретение жилья	25 млн. руб.
— другие виды компенсаций (новогодние подарки, компенсации женщинам по уходу за детьми и т.д.)	37 млн. руб.
— возмещение разницы в цене на приобретение жилья	26 млн. руб.
— прочие компенсации, льготы, выплаты социального характера	41 млн. руб.
— единовременное пособие при выходе на пенсию	231 млн. руб.
— ежемесячная доплата к государственной пенсии неработающим пенсионерам	66 млн. руб.
— материальная помощь и другие выплаты пенсионерам	71 млн. руб.
Кроме того, отчисления в НПФ «Газфонд» за 2006 год составили	308 млн. руб.

Охрана труда

Все обязательства, изложенные в разделе «Охрана труда» коллективного договора, выполнены. Затраты на обеспечение охраны труда в 2006 году по сравнению с предыдущим годом увеличились более чем в 1,2 раза и составили около 233 миллионов рублей.

В 2006 году в ООО «Севергазпром» по сравнению с 2005 годом количество травмированных на производстве уменьшилось в 1,6 раза и составило 7 против 11, смертельного травматизма не допущено.

Показатель частоты общего травматизма в ООО «Севергазпром» ниже показателя частоты травматизма по ОАО «Газпром» в 1,8 раза.

В 2006 г. продолжилась работа по добровольному страхованию работников от несчастных случаев на производстве. Филиалами и структурными подразделениями достигнута экономия от скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в размере 3,8 миллиона рублей. На предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний от Фондов социального страхования филиалами и структурными подразделениями получена сумма в размере 2,9 миллиона рублей, которая была израсходована на приобретение средств индивидуальной защиты.

В течение 2006 года было запланировано и проведено 10 комплексных проверок состояния охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на объектах Общества с участием заместителя председателя профсоюзного комитета Общества. Неудовлетворительных оценок состояния охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в филиалах, согласно Актам комплексных проверок, не зарегистрировано.

В 2006 году предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры проведены в полном объеме и в установленные сроки.

В 2006 году аттестация рабочих мест по условиям труда проведена на 100% рабочих мест (без учёта вновь введённых рабочих мест), получены положительные заключения региональных органов государственной экспертизы условий труда Минздрава и социального развития РФ.

ООО «Севергазпром» получен сертификат соответствия работ по охране труда (сертификат безопасности) и знак соответствия работ по охране труда в организации.

В течение 2006 года улучшены условия труда на 175 рабочих местах, на которых заняты 211 человек. Количество условно аттестованных рабочих мест снизилось на 2,2%.

Вся работа осуществлялась в тесном сотрудничестве с профсоюзным комитетом ООО «Севергазпром» и профкомами филиалов ООО «Севергазпром».

Жилищно-бытовое обслуживание

В рамках выполнения «Программы социально-экономического развития» за 2006 год улучшены жилищные условия 133 работникам за счет вводимого и освобожденного жилья. В соответствии с целевой «Программой переселения северян» в центральные районы России переселено 98 семей, в том числе: 4 семьи - в Вологду, 81 семья - в Волгоград, 7 семей - в Тольятти, 6 семей - в Московскую область.

Средняя обеспеченность работников благоустроенным жильем составляет 79,2%. По состоянию на 1 января 2007 г. нуждаются в улучшении жилищных условий 2955 работников. Необходимо переселить в центральные и южные регионы 1880 пенсионеров и работников Общества.

В 2006 году введено в эксплуатацию 6669 кв. м жилья. В рамках реализации «Программы переселения северян...» в 2006 году предприятием приобретено 157 квартир в средней полосе и южных регионах России на общую сумму 197 миллионов рублей.

Филиалами Общества для улучшения жилищных условий работников по договорам купли-продажи приобретено 49 квартир на сумму 80 миллионов рублей.

В истекшем году 41 работнику предоставлены беспроцентные жилищные займы на улучшения жилищных условий. Общая сумма выделенных займов составила 52,8 миллиона рублей.

По состоянию на 1 января текущего года 104 работника участвуют в ипотечном строи-



тельстве жилья. При этом Общество выступает поручителем по обязательствам этих работников перед банком и ежемесячно возмещает им проценты по кредитам. За 2006 г. эта сумма составила 11,8 миллиона рублей.

Охрана здоровья

Более 285 миллионов рублей было выделено в 2006 году на выполнение оздоровительной программы.

Медико-санитарной частью выполнено более 119 тысяч врачебных посещений. Из них: по линии добровольного медицинского страхования через СОГАЗ получили лечение 235 человек — 17 человек в Ухтинской городской больнице; 120 человек — в клиниках Москвы; 23 человека — в Сыктывкаре; 51 человек — за рубежом.

Санаторно-курортное лечение в ведомственных профилакториях «Жемчужина Севера» и «Вуктыльский» получили 1898 человек.

Проведены два специализированных кардиологических заезда в профилактории «Жемчужина Севера», в ходе которых получили лечение 83 работника.

Стоматологическую помощь в протезировании зубов получили 325 человек (из них пенсионеров — 56 чел.); лечение и санация — 15955 посещений (в том числе пенсионеры — 717 посещений), из них по Ухтинскому району — 4876 посещений (пенсионеры — 119).

Отдых

В санаториях и пансионатах отдохнули и поправили свое здоровье 5342 работника Общества (с учетом членов их семей), в том числе: за рубежом — 1787 человек, в России — 2769 человек (в т.ч. на собственных базах — 1149 человек). Для 899 детей работников были организованы летние каникулы в детских специализированных центрах: 380 детей отдохнули в ДСОЛ «Кавказ» (г. Анапа), 332 человека — в детских лагерях Ярославской и Вологодской областей. Во время новогодних каникул были организованы поездки для 74 детей. В Санкт-Петербурге побывали 34 ребенка, в Чехии — 40 детей.

Общество уделяет большое внимание развитию физкультуры и спорта. За год проведено 56 спортивных соревнований. Команда «Севергазпрома» в марте участвовала в 6-й Спартакиаде ОАО «Газпром» в Нижнем Новгороде, где заняла 18 место среди 27 команд. Затраты на проведение спортивных мероприятий, содержание и аренду спортивных сооружений составили 58,8 миллионов рублей.

Обеспеченность детей работников Общества местами в детских дошкольных учреждениях составляет 100%. Затраты на их содержание в 2006 г. составили 170,4 миллиона рублей.

Работа со страховыми компаниями

В период с 1 января по 31 декабря 2006 года в Обществе действовало 2 договора личного страхования (добровольного медицинского страхования (ДМС) и страхования от несчастных случаев). Все договоры заключались с ОАО «СОГАЗ». Кроме того, заключались индивидуальные договоры ДМС с работниками и членами их семей.

По договорам личного страхования общая сумма взносов по Обществу составила 228,3 миллиона рублей. За счет договора ДМС смогли получить лечение 120 человек, из них 17 человек направлялись на оперативное лечение несколько раз. В 2006 году в ООО «Севергазпром» получили лечение 59 человек с сердечно-сосудистыми патологиями, 20 — с травмами, 18 — с патологиями глаз, 14 — с ЛОР заболеваниями, 18 — с патологиями органов пищеварения, 14 — с метаболическим синдромом.

В 2006 году полисы индивидуального ДМС приобрели 55,46% работников Общества, что несколько меньше показателя 2005 года



Голосование

(56,66%). За счет полученных средств на лечение 491 человека были направлены 30,1 миллиона рублей.

В заключение выступления Р.В. Мельник отметил: «Анализируя выполнение коллективного договора в истекшем году, можно сказать, что администрация Общества приложила максимальные усилия, чтобы все обязательства, от реализации которых зависят результаты работы коллектива и уровень жизни работников и ветеранов Общества, были выполнены в полной мере. Это было обусловлено, прежде всего, добросовестным трудом всех работников Общества и конструктивным, деловым сотрудничеством администрации с профсоюзной организацией».

Нюансы новой редакции колдоговора

О том, как создавался проект нового коллективного договора и какие особенности отличают новый документ от ранее действовавшего, рассказал председатель профкома ООО «Севергазпром» Валерий Степанович Продан:

— Разработка проекта нового коллективного договора была поручена двусторонней комиссии, созданной в период подготовки проекта Генерального коллективного договора ОАО «Газпром» на 2007-2009 годы. Все разделы колдоговора были проработаны специалистами, членами комиссии и с учетом их предложений. 16 января нынешнего года на заседании комиссии стороны приняли согласованный проект, который уже 19 января был направлен для ознакомления в филиалы, отделы и службы администрации Общества.

В основном коллективный договор остался в прежней редакции. Перечень льгот, гарантий и компенсаций в целом соответствует Генеральному коллективному договору ОАО «Газпром».

Остались сохраненными пункты колдоговора ООО «Севергазпром», превышающие уровень льгот, предусмотренных Генеральным колдоговором по продолжительности дополнительного отпуска некоторым категориям работников, об оказании материальной помощи в случае смерти близких родственников, по оплате проезда на лечение и оказанию помощи при отсутствии бесплатного лечения (применяется для всех филиалов, а не только для северян), по оплате проезда детей-школьников в оздоровительные учреждения (также применяется для всех филиалов), выплата 2-х окладов молодым специалистам вне зависимости от места жительства, оплата стоматологических услуг пенсионерам, удвоение доплаты к государственной пенсии пенсионерам, вышедшим на пенсию на Севере, вне зависимости от места их проживания и ряд других льгот.

Кроме того, в коллективном договоре остались и те положения, которые не предусмотрены Генеральным колдоговором: оплата льготного проезда работающему супругу работника, выплата раз в год материальной помощи детям умершего пенсионера и другие.

На четырех заседаниях комиссии по подготовке проекта колдоговора рассмотрено более ста предложений, поступивших как от членов комиссии при проработке текста колдоговора, так и от филиалов. Последнее заседа-

ние комиссии состоялось 16 февраля 2007 года. На нем стороны приняли согласованный проект, который представлен на утверждение. Часть предложений была отклонена, поскольку нет соответствующих оснований и финансового обеспечения для их реализации.

Но многие предложения, с учетом изменений в Трудовом кодексе РФ и нового Генерального коллективного договора ОАО «Газпром», по решению комиссии были включены в проект. Так, обновлены Правила внутреннего трудового распорядка Общества, внесены уточнения в общие положения, в разделы о трудовых отношениях, рабочем времени и времени отдыха. С учетом вопросов, возникавших в процессе применения колдоговора, включен пункт о 36-часовой рабочей неделе для женщины, работающих в сельской местности. В определении понятия «молодой специалист» более четко прописаны права филиалов присваивать приказом статус молодого специалиста при самостоятельном трудоустройстве выпускников. Включены уточнения в пункт 6.1.17 об оплате льготного проезда в отпуск на личном транспорте, в пункт 6.2.7 — о компенсации пенсионерам расходов в связи с переездом. Пункт 9.1.14 положением о том, что при направлении поступающего на работу или работника на медкомиссию в другой населенный пункт, работнику должен оплачиваться проезд.

В разделе «Нормирование и оплата труда» обозначена конкретная дата пересмотра минимальной тарифной ставки — ежегодно с 1 января, и указан новый порядок определения размера индексации тарифной ставки.

Для устранения «разнобоя» в порядке определения среднего заработка в п. 5.10 закреплено, что расчет средней заработной платы производится в порядке, предусмотренном статьей 139 Трудового кодекса РФ.

В 6-м разделе (о социальных льготах) льготы, гарантии и компенсации сгруппированы для разных категорий персонала:

- для работников
- для неработающих пенсионеров
- для объединенной категории: женщин, семей с детьми, молодежи.

Такая структура колдоговора более удобна как для персонала при ознакомлении с ним, так и для специалистов, работающих с колдоговором в администрации и филиалах Общества. Например, для планирования и учета расходов средств на социальные выплаты по единой для ОАО «Газпром» форме.

Кстати, в 6-м разделе колдоговора находится значительная часть изменений. Практически все они предполагают увеличение размера льгот или расширение их перечня. Этот раздел колдоговора больше других разделов интересует работников и пенсионеров.

Так, в пункте 6.1.2, помимо конкретных случаев оказания материальной помощи работникам, дополнительно предусмотрено оказание материальной помощи в других исключительных случаях по совместному решению администрации и профкома Общества и филиалов.

Количество средних заработков работника при начислении ему единовременного пособия при выходе на пенсию и период, в течение которого это пособие удваивается, не изменились.

Этот вопрос многих беспокоил, поскольку были предпосылки, что пособие или отменят, или уменьшат. В Генеральном колдоговоре этот пункт записан сейчас так же, как в действующем колдоговоре Общества.

Добавился новый пункт 6.1.12, по которому в порядке благодарности за трудовые заслуги и значительный личный вклад в деятельность Общества могут быть поощрены работники, проработавшие в северных районах 15-20 лет, но по какой-либо причине вынужденные до наступления пенсионного возраста уезжать с Севера.

В соответствии с изменением в Трудовом кодексе РФ внесены уточнения в пункт о возмещении дополнительных затрат, связанных с командировками и разъездным характером работ (сейчас это пункт 6.1.24). Приложением №15 определен перечень профессий и должностей, на которые распространяется этот пункт.

В пункте 6.3.1 увеличены размеры материальной помощи один раз в год многодетным семьям — было 2 минимальных тарифных ставки (8620 руб.), будет 3 минимальных ставки с районным коэффициентом. И малообеспеченным семьям на ремонт жилья 1 раз в 5 лет: была одна минимальная ставка (4310 руб.), будет 3 ставки с районным коэффициентом (16800 руб.).

В пункт 6.3.2 добавилась новая льгота: при усыновлении (удочерении) ребенка в возрасте до 3-х лет или оформлении опекуна над ребенком в возрасте до 3-х лет выплачивается, как при рождении ребенка, единовременное пособие в размере 10 минимальных тарифных ставок с районным коэффициентом (для Ухты это 56 тыс. рублей).

Пунктом 6.3.12 предусматривается предоставление работникам беспроцентных займов на улучшение жилищных условий (Положение по предоставлению займов — Приложение №14). В предыдущем колдоговоре такого Положения не было. Этот пункт в определенной мере является «смягчением» того, что в Положении о порядке предоставления жилья (ранее — это Приложение №13 «Положение о порядке улучшения жилищных условий»), не будет пунктов о предоставлении льготы по стажу. Отмена льготы по стажу — мера вынужденная, такой льготы нет ни в одном положении ОАО «Газпром». С другой стороны, это позволит высвободить средства для предоставления работникам жилищных займов по пункту 6.3.12.

Из числа предложений, которые Комиссия отклонила, отмечаются следующие:

- * об увеличении размера суточных при командировках;
- * об оплате проезда к месту отдыха работникам «южных» филиалов;
- * об установлении доплаты к дополнительной негосударственной пенсии НПФ «Газфонд»;
- * о выделении автотранспорта на спортивные мероприятия;
- * об увеличении минимального размера материальной помощи к отпуску;
- * об установлении надбавки к 13-й зарплате при отсутствии больничных листов;
- * об организации бесплатного питания при разгрузке железнодорожных вагонов.

Эти и некоторые другие предложения были отклонены комиссией из-за отсутствия дополнительных финансовых средств или того, что часть из них должна решаться в рабочем порядке.

В заключение выступления В.С. Продан отметил: «Новый коллективный договор содержит практически все, чего может желать человек, здраво оценивающий финансовые возможности предприятия. Объем текста — 172 страницы. Это не мало, и нет необходимости еще более «утяжелять» его, полностью повторяя Трудовой кодекс РФ или включая положения, которые сами по себе имеют юридическую силу как локальные нормативные акты ООО «Севергазпром».

Подборку подготовила И. Шаманова, фото Н. Быкова



У нас есть свой КВН!



«Прямой номер» ПТУС «Севергазсвязь»

40-летию ООО «Севергазпром» был посвящен турнир КВНовских команд, который длился два года. 17 марта в ухтинском Дворце культуры председатель оргкомитета - заместитель генерального директора Р.В. Мельник и председатель жюри - заместитель председателя профкома А.Н. Озарчук дали старт финальной игре. Десять команд доказывали зрителям, строгому жюри и своему руководству, что шутить молодые газовики умеют ничуть не хуже «коллег» из студенческих и высших лиг России.

В финал вышли 10 команд КВН, сильные, сплоченные, с мощной внутренней энергетикой. Они взбудоражили зал неистощимым азартом, оригинальным юмором, прекрасным вокалом.

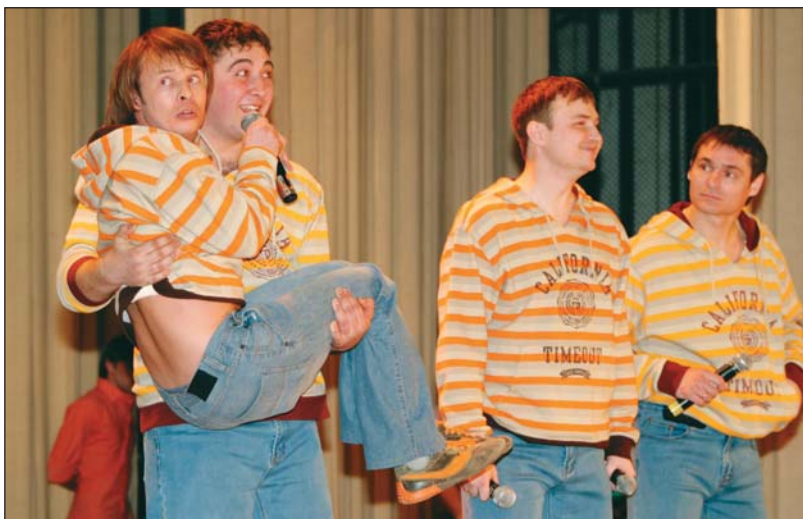
Ребята шутили здорово, щедро, попадая по больным местам — производственным, городским, общественным. Среди зрителей были замечены не только руководители подразделений, но и высшего звена, которые не сдерживались в проявлении эмоций, а некоторые даже «плакали» от смеха.

По итогам финальных игр пьедестал почета выглядел так: первое место - «Газстройбайтеры» РВУ и «Сборная УТТиСТ», второе место — «Прямой номер» ПТУС «Севергазсвязь» и «Под газом» Шекснинского ЛПУМГ, третье место — «Люди G» Вуктыльского ЛПУМГ и «Десяточка» Сосногорского ЛПУМГ.

Жюри отметило дипломами команду «Мышкинские валенки» Мышкинского ЛПУМГ за оригинальность шуток и корпоративный патриотизм, «Ступеньку выше» ЦОК за музыкальность, а команде «Адамовы яблоки» Нюксенского ЛПУМГ достались три награды: за режиссуру, музыкальность и оригинальное оформление выступления. Приз зрительских симпатий вручили команде «Умные лица» из Приводинского ЛПУМГ.

Мнение из зала и из-за кулис

Сезон игр 2005-2007 года завершился. Мы побеседовали с людьми,



«Люди G», Вуктыльское ЛПУМГ

которые играли в КВН в разные годы и приняли участие в финальных играх Общества. Предлагаем вам их точку зрения.

Денис Огородник, член жюри. Стаж в КВНе - с 1993 года. Руководитель республиканской Лиги КВН «Веселая республика» (5 сезонов), Лиги европейского Севера (4 сезона). До этого возглавлял команду «Ухтинские говорюны»:

— В Ухте давние КВНовские традиции, поэтому появления клуба в «Севергазпроме» можно было ожидать. Как член жюри, я видел ребят в соревнованиях на кубок генерального директора предприятия А.А. Захарова и на финале. Прогресс существенный. Изменилось качество материала. Понравилось приветствие команды «Мышкинские валенки» — корпоративный популизм буквально на третьем рефрене перешел у них в веселые тонкие шуточки. Замечательно, что ребята владеют такими непростыми приемами. Команда «Адамовы яблоки» имеет яркие сценические костюмы, у них хорошая постановка, режиссура. Видно, что командой занимаются. Неожиданно и интересно смотрелся видеоряд у команды РВУ. Если бы высший балл был «7» — то я бы им поставил.

На общем фоне республиканских команд сборная команда «Севергазпрома» вполне конкурентоспособна. Практически в каждой команде есть

человек, который хорошо смотрится, может импровизировать.

Финальные игры продлились очень долго. В этом была некоторая недоработка организаторов. Практически все команды перебрали лимит времени на приветствии. На СТЭМах (миниатюры, в которых участвуют только три человека), видимо, команды внимание не акцентировали, а домашние задания оставляли желать лучшего. Исходя из того материала, который я видел в приветствии, можно сделать вывод, что писать интересные вещи ребята могут. Плотность юмора в домашнем задании была недостаточной (реприз должно быть 5-6 в минуту). Действительно смешные шуточки, которые были в приветствии сверх лимита времени, записались в минус, а должны были пойти в плюс. Это тактическая ошибка. Необходимо было урезать приветствие, а парочку хороших шуток бросить в домашнее задание, что значительно подняло бы средний балл команд.

И, конечно, для финала 10 команд — много. Даже 4 команды много. Но это продиктовано общей тенденцией КВН. Мне больше нравятся двойные полуфиналы и финал из двух команд с пятью конкурсами, который идет три часа.

В КВНе 70-80-х годов было много импровизации, а современный похож на постановочное шоу. Это объясняется просто: спрос диктует предложение. Команды постепенно



Напряженная работа жюри

уходили от импровизации, т.к. проще было использовать домашние заготовки. Появилось понятие «резиновые шуточки», которые можно употребить в разной ситуации. Сейчас разминка состоит на 10% из заготовок. Четко и по секундам расписываются роли: «диспетчера», «подающего». Получается, что это как бы импровизация домашней заготовки. КВН — это «попса», то есть шоу, рассчитанное на широкий круг потребителей — так хочет зритель. Узкой направленности у него нет, даже такие передачи, как «Комеди Клуб», действуют по такому же принципу.

И все же команды, которые умеют импровизировать, выигрывают. Были случаи, когда команда переписывала конкурс за одну ночь до концерта. Без умения импровизировать этого не сделаешь!

Особо отмечу ухтинского зрителя, который отлично разбирается в юморе. Шуточками «ниже пояса», переодеваниями мальчиков в девочек его уже не заманишь, как это до сих пор можно видеть в Сыктывкаре. В корпоративном КВНе этого тем более нет. Здесь другая особенность — ваши болельщики тоже готовились к игре — писали плакаты, покупали лудки, придумывали и разучивали кричалки, организовывались рядами. Это здорово! Это именно тот КВН, который должен быть. Корпоративный КВН — семейный, по принципу «Папа, мама, я — КВНовская семья». Папа играет на

сцене, мама болеет в зале, и рядом сидит ребенок. Это классно! Глаз радуется. Дети такие вещи запоминают на всю жизнь.

Есть люди, которые сомневаются — надо ли развивать КВН в трудовых коллективах. Можно задать встречный вопрос: «А зачем развивать спорт, заниматься оздоровлением, устраивать корпоративные праздники?» Человек, ощущает себя гармонично, когда может реализоваться в разных сферах деятельности. Прежде чем получится одна реприза — надо исписать не один лист. Надо иметь широкий кругозор, много читать, быть в курсе политических событий, писать песни, стихи. КВН дает навык творчества. Все это помогает потом в работе.

Там, где руководители идут в ногу со временем, они ценят развитый интеллект своих сотрудников, а значит, заинтересованы в развитии КВНовского движения. Например, это команды ЗИЛа, Сыктывкарского ЛПК, нефтяников и газовиков Ханты-Мансийска, Сургута. Теперь это и команды «Севергазпрома».

С.Д. Саломатин, зам. начальника УТТиСТ, КВНщик 70-х годов, опекун «Сборной УТТиСТ»:

— У нас, транспортников, всегда были сильные традиции в КВНе, еще с комсомольских времен, особенно на Вуктыле. Помню, как соперничали с командой АТК «Главка» в которой играл М. Кокурхаев! Сомнений, участвовать ли предприятию



Сборная УТТИСТ

в КВНе, не было. Работу возглавил Евгений Маринченко. Ребятам было сложно, т.к. во многих поселках по трассе есть дома культуры, а у нас только «Красный уголок». Команда наша сборная — участники живут в Ухте и Вуктыле, были проблемы, как собраться, репетировать. Руководство пошло на то, чтобы перед соревнованиями на 2 дня освободить ребят от работы, конечно, без ущерба производству. Коллеги были самыми активными болельщиками. Нам пришлось целый автобус отправить из Вуктыла, чтобы желающих привезти на финал, а уж об ухтинцах и говорить нечего — полный зал был. На финал многие наши работники приходили семьями — со мной были дочь, зять и внук. Начальник УТТИСТ М.К. Кокурхаев болел за ребят рядом с зам. генерального директора С.И. Насоновым.

Мы были уверены в победе. Наши ребята талантливые и сами написали сильный сценарий. После отборочного тура и полуфинала мы лидировали. РВУ заставил нас поволноваться, особенно после показа фильма, который сделали с большой выдумкой, злободневно и профессионально.

Весь коллектив радовался победе нашей команды. Диплом победителя повесили в «Красном уголке» — это наша общая гордость.

Считаю, что возрождение КВНа — хорошее дело. Надо вспомнить свои молодые годы, когда было много энергии, энтузиазма и он требовал выхода. Особенно объединяет творческий процесс, когда что-то сочиняют, придумывают. Ребятам очень нужно неформальное общение. Только так спланивался коллектив.

С.П. Пономарев, режиссер, в КВН с 80-х годов, ведущий финальной игры:

— Такого переаншлага Дворец культуры давно не видел! Полным был не только зал, но и балкон, люди стояли в проходах!

Я напому, как все начиналось. В 2005 году начали собирать команды КВН. Тогда пришлось совершить «круиз» вдоль трассы всего газопровода. Смотрели по две команды в день. Редактировали, помогали, учили. Первый полуфинал прошел в Нюксенице, где все было продумано — от размещения команд до создания особой атмосферы в зрительном зале. Второй полуфинал состоялся в Ухте. В декабре 2006 — соревнования на кубок генерального директора А.А. Захарова.

В результате проделанной работы мы получили громадный отряд людей, способных разнообразить жизнь не только в городах, но и в отдаленных поселках. Ребята сблизались, лучше узнали друг друга. Это единение ярче всего проявлялось в

критических ситуациях. Если какая-то команда проигрывала, лидеры тут же начинали помогать, давать дельные советы, предлагали свою помощь — растаскивали ширмы, становились на подпевки. Все друг за друга переживали. Сложился дух взаимовыручки. Родилось это не сразу, а благодаря работе, проведенной руководством «Севергазпрома». Генератором и душой этого движения стала Л.П. Розе. Между собой КВНщики называют ее Мамой. Любовь Петровна вывела себя из состава жюри, сказала, что не может быть объективной и всем командам ставит максимальные оценки. Всю финальную игру она провела за кулисами, переживая за каждую команду.

После полуфинальных игр лучшие команды приехали на соревнования кубка генерального директора А.А. Захарова. И это была самая лучшая школа. Они учились друг у друга. Одним из условий финальных соревнований была поддержка корпоративного духа. По итогам финала «Севергазпром» получил приглашение принять участие в республиканских играх на «Кубок юмора» 1 апреля 2007 года в Ухте. Есть предложение создать сборную команду «Севергазпрома» из лучших игроков.

Все действие шло более 4 часов. Был перерыв для подведения итогов членами жюри, но люди не расходились. Я очень благодарен такому терпению и энтузиазму зрителей. После оглашения результатов волна радости переполнила болельщиков, и началось всеобщее «братание» с победителями на сцене.

Интересные программы были у команд РВУ, УТТИСТ, ПТУС «Севергазсвязь», Шексны. Особо отмечу команду из Приводино. В ходе подготовки к финалу было решено сократить время выступлений. По какой-то причине официальное письмо не дошло до команды. В результате их время было больше на минуту. А правила очень строгие — за каждое превышение времени снимались штрафные баллы. Конечно, что могли, ребята сократили. Когда шутка своя, а не из Интернета — с ней трудно расстаться. Поэтому я их понимаю. Сознательно идя на проигрыш, они сохранили программу и свою команду. Если бы в финале у них не возникла проблема со временем, то еще не известно, как распределились бы места. Приводинцы получили приз зрительских симпатий.

Я вообще не могу сказать, что какая-то команда была слабой. Безусловно, команды-победительницы — УТТИСТ, РВУ — показали себя с самой лучшей стороны.

Команда РВУ «Газстройбайтеры» поймала кураж. Видимо, их подхлестнула проблема с реструктуризацией

ей, и они решили, что им терять нечего! Они шли ва-банк!

Своеобразна была команда из Мышкина. Понравилась команда из Нюксеницы — интересная, светлая, с детской непосредственностью, сильным вокалом, яркими костюмами.

Напористо выступила команда «Прямой номер» ПТУС «Севергазсвязь». Место в финале они завоевали на кубке генерального директора ООО «Севергазпром» А.А. Захарова. Я с удовольствием наблюдал за ними во время репетиций, команда не оставляет равнодушным. Мне как ведущему не полагается проявлять своих предпочтений, но несколько раз не удержался и аплодировал их шуткам.

В Вуктыльской команде «Люди Г» самобытные, колоритные ребята, где для каждого можно выписать особую роль — за счет внешности, фигуры. Они просто уникальны.

«Десяточка» КС-10 — команда с громадным внутренним потенциалом. Порой их игра идет «взахлест», им даже надо себя чуть сдерживать.

Команда из Шексны уже сложившаяся. Она давно играет в Шекснинской лиге. В ее выступлении много театральности и традиций СТЭМа.

В финале шутки из Интернета присутствовали, но их было гораздо меньше, чем в полуфинале. Команды почувствовали вкус к собственным репризам.

В заключение хочу отметить, что за два года ребята очень изменились. Для них «Севергазпром» стал не просто местом работы. С ним связывается вся дальнейшая жизнь, здесь появился свой круг друзей.

Есть у нас мечта — создание Лиги «Севергазпрома». Вы только представьте — территория Общества простирается от Северного Урала до Ярославля. По численности это больше, чем областные и даже республиканские соревнования. Ведь те подразделения, команды которых не приняли участия в начале турнира, звонили потом о желании участвовать.

«Севергазпрому» можно только позавидовать, что генеральный директор А.А. Захаров и его заместитель и председатель оргкомитета Р.В. Мельник уделяют столько внимания развитию творческих способностей молодежи! Роман Владимирович сделал все возможное, чтобы КВН встал на ноги. Искренние слова благодарности руководителям подразделений, которые создали условия для подготовки команд. Ведь проведение соревнований требует значительных вложений не только в рублях, но и во времени. Это здорово, что предприятие идет на такой шаг и создает условия для развития талантов своих работников.

*Беседовала Е. Васильева,
фото Н. Быкова*

Когда верстался номер

1 апреля состоялся V открытый республиканский кубок юмора, в котором приняли участие команды из Сыктывкара, Эжвы, Вуктыла. Ухту представляла сборная команда «Севергазпром», которая впервые принимала участие в соревнованиях такого уровня.

Тем более приятно, что дебют для наших коллег увенчался победой! Диплом чемпиона и Главный приз «Кубок юмора-2007» завоевала сборная команда «Севергазпром».

Знай наших!



Народный коллектив вокальный «Ансамбль сестер Чебыкиных»

В мартовском номере газеты мы познакомили читателей с первым туром фестиваля «Факел», в котором приняли участие дети. В середине февраля Сургут принимал взрослых участников корпоративного фестиваля «Факел».

Напомним, что в нем приняли участие коллективы из 15 дочерних обществ ОАО «Газпром». В номинации «Фольклорные ансамбли» ансамбль народной музыки и песни «Ухтинский сувенир», руководитель С.Г. Соболева, занял первое место; в номинации «Эстрадные ансамбли» народный коллектив вокальный «Ансамбль сестер Чебыкиных» из Нюксеницы, руководитель Л. Шарапова, завоевал третье место, а народный коллек-

тив из Юбилейного ЛПУМГ вокальный ансамбль «Россиюшка», руководитель М. Рязанов, стал дипломантом.

Третий заключительный тур фестиваля пройдет в мае 2007 года в городе Геленджик. ООО «Севергазпром» будут представлять со-



Народный коллектив вокальный ансамбль «Россиюшка»

лист С. Емельянов, танцевальный дуэт Л. Грачевой и А. Тенигина, ансамбль народной музыки и песни «Ухтинский сувенир». Желаем им удачи и победы!

«Ухтинский сувенир» побывал в Сургуте



Сорокаградусный сибирский мороз не мог охладить горячего стремления самодеятельных артистов к победе. Ровно 89 претендентов выступали на лучшей сцене столицы сибирских газовиков. Известный и любимый многими ансамбль «Ухтинский сувенир» на этом престижном фестивале не новичок: два года назад ухтинцы уже участвовали в нем и сумели получить диплом третьей степени. А на этот раз они произвели большое впечатление на авторитетное жюри, которое возглавляет известный телеведущий Святослав Бэлза, показав композицию на темы фольклорных песен Белгородской области. В этом музыкальном номере ухтинские музыканты продемонстрировали самые разные инструменты: чипсаны, вольнку, домру, скрипку, жалейку, балалайку и, конечно, певучий баян, без которого ни одна русская песня не сладится. При этом пели «в живую» и приплясывали так лихо, что к ним хотелось присоединиться не только зрителям, но даже соперникам.

Выступление «Ухтинского сувенира» особенно высоко оценили такие мэтры современного народного искусства, как Н.Н. Гилярова — председатель правления фольклорного союза России и Н.В. Ерохина — профессор государственного музыкально-педагогического института им. Ипполитова-Иванова.

По словам Н.Н. Гилярова, народное песенное искусство сегодня умирает вместе с российской деревней, которая всегда подпитывала своими животворными соками древо устного творчества народов России. И только благодаря таким подлинным энтузиастам фольклорного пения, как «Ухтинский сувенир» и его бессменный руководитель С.Г. Соболева, древо это продолжает зеленеть и приносить ощутимые плоды. Подтверждение этому — высокая оценка творчества ухтинского фольклорного ансамбля профессионалами-музыкантами и многочисленными зрителями.

Н. Родионова



«Кочегарка» для Европы

Сто лет назад родился Алексей Кириллович Картунов, выдающийся организатор газовой промышленности и нефтегазового строительства.

Алексей Кириллович Картунов родился 28 марта 1907 года в Новочеркасске в рабочей семье. С 15 лет работал на производстве, учился в профтехшколе, работал кочегаром на паровозе. В 1932 г. окончил Новочеркасский инженерно-мелиоративный институт. Работал на строительстве «Азовстали», ЦАГИ, командовал полком в годы Великой Отечественной войны.

В послевоенные годы вся жизнь связана со строительством предприятий нефтяной и газовой промышленности, с развитием газовой индустрии. Первый министр газовой промышленности СССР, первый министр строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности Союза. Герой Советского Союза.

Кабинет первого секретаря Тюменского обкома партии — коммунистической, разумеется, других в то время в нашей стране не было. На столе карты с только что открытыми месторождениями нефти и газа. Огромные перспективы и огромнейшие трудности — профессионалам они кажутся непреодолимыми. Ни один из строительных министров, прошедших огонь, воду и медные трубы, не решается рискнуть карьерой в этих гиблых хлябях. Алексей Кириллович Картунов слушает геологов, нефтяников и газовиков, партийных работников и строителей и простирает над картами руки:

— Я это беру!

Сегодня «беру» звучит в ином смысле. Беру — значит прихватываю, набиваю мошну. Алексей Кириллович Картунов брал, чтобы взвалить на себя еще одну ношу. Так он брал плацдарм, переправившись с первыми ротами своего 629-го полка через Вислу. И тогда, и сейчас вызывал огонь на себя.

Осенью сорок восьмого городу Октябрьскому было всего два года. Поселку и прилегающим к нему деревням еще предстояло стать городом, центром нового нефтяного района не только по названию. Нового начальника Туймазинского территориально-строительного управления (ТТСУ) Алексея Кирилловича Картунова напутствовали в главке, министерстве, в ЦК ВКП(б).

...Успешно работают геологи и нефтяники. Начинают фонтанировать новые скважины, а нефтепровод не готов. Нет товарной продукции... Управление проваливает все планы — и



промышленного строительства, и жилищного. Надеемся, вы сумеете переломить ситуацию...

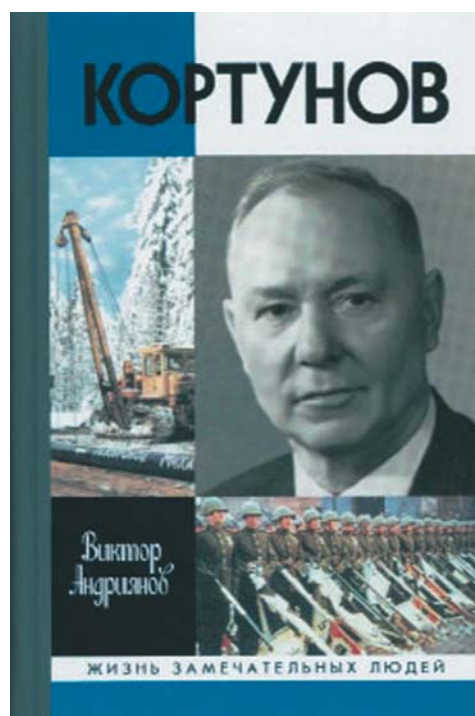
Какими увидел Картунов эти края, город, рождающийся в ладонях гор? К счастью, есть волшебная машина времени, книга, которая перенесет нас в послевоенную Башкирию. Это очерки Мариэтты Шагинян «По дорогам пятилетки», датированные первыми послевоенными годами. Один из них называется «Башкирская нефть». У Шагинян было честное перо, и она писала о том, что люди мерзнут в палатках и землянках, а в небо уходят десятки тысяч кубометров газа. О том, что из-за бездорожья не построены предприятия на богатейшей земле, о том, как нужна и здесь сильная воля «к немедленному, непосредственному, инициативному развороту всех сил и энергий».

Вот, пожалуй, главный вывод очерка «Башкирская нефть»: новому делу нужны «новые свежие люди, не связанные ни с какими ассоциациями, для которых Туймазы и его строительство были бы главным, основным, свежим, захватывающим делом славы и чести, тоже в своем роде первой любовью». Таким человеком для Туймазы, для Октябрьского и стал Алексей Кириллович Картунов. Одна из главных улиц города башкирских нефтяников и строителей носит имя Картунова.

На дом управляющего трестом после перевода Картунова в Москву, в Министерство нефтяной промышленности, рассчитывали многие начальники. Алексей Кириллович распорядился отдать дом многодетной семье водителя Нико-

лая Застольного Николая Галактионовича, Картунов дружески называл его Николашей. В кортуновском доме выросли трое его детей, а сейчас подрастают внуки. Коля, Николай Николаевич, был младшим из тройки Галактионовичей. Помнит, как отец рассказывал о поездке в Москву. Звоню, говорит, в приемную министра. Волнуюсь: узнает ли Алексей Кириллович? Найдет ли минутку времени?

Картунов вышел встретить водителя в приемную. Расспросил о жизни. А потом вызвал своего помощника, достал деньги и поручил поехать с Николаем Галактионовичем по магазинам — купить одежду, обувь для детей, для жены. Домой Застольный вернулся с тремя чемоданами! Дом № 34 по нынешним понятиям совсем небольшой. Та же «голландка», кухня, веранда. Третье поколение Застольных согревается теплом Картунова...



Газовая промышленность немислима без большой науки. Мало сказать, что инженер Картунов это понимал. Глубокий, постоянный интерес к науке был частью его природы. Настал день, когда в поселке Развилка, принявшем вскоре после победы саратовский газ, закладывали фундамент Всесоюзного научно-исследовательского института газовой промышленности — ВНИИГАЗ. До той поры институт уютился на первом этаже жилого дома недалеко от стадиона «Динамо». Понятно, там не было ни

современных лабораторий, ни испытательных стендов, ни опытной базы.

— Мы построим здесь газовый ЦАГИ! — так сказал тогда на митинге Алексей Кириллович Картунов. И это была, конечно, не просто дань годам, проведенным в Стаханово (с 1947 года — город Жуковский) на строительстве новых корпусов ЦАГИ. В этом исследовательском центре концентрировались научно-технические достижения своего времени.

Газовой промышленности, был уверен Картунов, нужен научный центр такого же масштаба, как Центральный аэрогидродинамический институт, давший крылья советской, российской авиации, воспитавший целую плеяду талантливых ученых, конструкторов, организаторов производства. ВНИИГАЗ — ныне институт мирового уровня, такой же известный и знаменитый, как некогда ЦАГИ.

Шестого марта 1969 года в рабочем календаре Картунова значилось только одно мероприятие — «заседание научно-производственного совещания при министре газовой промышленности». На этих встречах с участием ведущих ученых страны обкатывались стратегические темы, нащупывались пути развития отрасли на 10-20-30 лет вперед. С годами они, понятно, корректировались, но свободная дискуссия, откровенный обмен мнениями помогали не потерять за текучкой перспективу. На этот раз обсуждали уровень добычи природного газа в 2000 году! Прикиньте дистанцию: до конца века и тысячелетия — три десятка лет. Но в этом зале собрались не фантазеры, которые обещали коммунизм к 1980 году, а потом — отдельную квартиру каждому к 2000-му. Здесь собрались люди дела. Один из них — академик Трофимук. Позже Андрей Алексеевич вспоминал: «Я приводил доводы о возможности и необходимости планирования на этот год 2000-й год добычи 2 трлн. м3 природного газа вместо намечаемого докладчиком по этому вопросу 1,4 трлн. м3 газа. По моим расчетам, главным поставщиком газа должна быть северная часть Западно-Сибирской низменности, где можно обеспечить в 2000 г. 1 трлн. м3 добычи. Существенную роль в добыче природного газа должны были сыграть Лено-Виллюйская и Южно-Сибирская нефтеносные провинции (Иркутская обл.). Министр газовой промышленности А.К. Картунов поддержал мое предложение»...

Виктор АНДРИЯНОВ,
«Трибуна», 23.03.07,
публикуется в сокращении

ВНИМАНИЕ!

Служба по связям с общественностью совместно с профсоюзным комитетом ООО «Севергазпром» объявляет видеоконкурс, посвященный 40-летию ООО «Севергазпром».

Положение о конкурсе

- Для участия в конкурсе приглашаются видеолюбители - работники Общества.
- Конкурс проводится по трем номинациям:
 - «Мой рабочий день»;
 - «Знаменательное событие нашего подразделения»;
 - «Свободный жанр».
- В каждой номинации определяются три призовых места - победителям вручаются дипломы и денежные премии.
- Жюри вправе установить две поощрительные премии авторам работ, не занявшим призовые места.
- Победители конкурса определяются жюри, состоящим из работников Службы по связям с обществен-

ностью и профсоюзного комитета Общества.

7. Призовые места присуждаются по следующим критериям:

А. Наличие сценария и звукового сопровождения фильма.

Б. Оригинальность.

В. Качество предоставленного видеоматериала.

8. Видеоработы не возвращаются авторам, а остаются на постоянное хранение в фондах Комплекса выставочных залов ООО «Севергазпром».

9. Учредители конкурса оставляют за собой право использовать видеоработы, присланные на конкурс, в корпоративных интересах, без выплаты гонорара авторам.

10. Работы будут демонстрироваться на электронном табло в холле центрального офиса ООО «Севергазпром».

11. Представляя работы на конкурс, участник тем самым подтверждает свое авторство и согласие с условиями и регламентом конкурса.

12. На конкурс принимаются работы продолжительностью до 30 минут, формат носителя любой, **кроме кассет Video/Hi/Digital 8мм.**

13. К работам прилагается следующая информация:

- фамилия, имя, отчество автора;

- место работы и должность;

- название номинации;

- название работы;

- почтовый адрес и контактный телефон автора работы.

14. Организаторы гарантируют бережное и аккуратное обращение с видеоработами, но не несут ответственности за их повреждение при пересылке.

Календарь видеоконкурса

* Последний срок приема работ

1 июня 2007 года

* Работа жюри

9-10 июня 2007 года

* Открытие видеовыставки

20-25 августа 2007 года

Оформленные видеоносители должны быть аккуратно завернуты в прочную упаковку и высланы или доставлены по адресу:

169300, Республика Коми, г. Ухта, проспект Ленина, дом 39/2, ООО «Севергазпром», Служба по связям с общественностью, Видеостудия, на конкурс видеоработ газовиков. Телефоны для справок в Ухте: 7-23-39, 7-23-53.

В марте в Ижевске проходила VI зимняя Спартакиада работников Газпрома.

В соревнованиях приняло участие около одной тысячи двухсот спортсменов из 22 дочерних обществ и организаций ОАО «Газпром». Программа Спартакиады включала пять видов спорта: лыжные гонки, биатлон, мини-футбол, пулевая стрельба, армспорт.

В рамках выполнения программы «Газпром - детям» на Югорской земле состоялась Первая детско-юношеская зимняя Спартакиада, которая собрала более 800 юных спортсменов. Участники боролись за пальму первенства в мини-футболе, лыжных гонках, хоккее с шайбой, а также в соревнованиях «Мама, папа, я - спортивная семья».

Подробную информацию о спортивных состязаниях VI зимней Спартакиады ОАО «Газпром» читайте в специальном апрельском выпуске газеты «Севергазпром»