

ПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫЙ ДЕСАНТ НА ЯМАЛ

Владимир Путин совершил поездку в Ямало-Ненецкий автономный округ. В центре внимания Главы Правительства РФ были вопросы освоения газовых месторождений и развитие транспортной системы полуострова.

Комплексное освоение нефтегазовых месторождений Ямала – вклад России в решение глобальной проблемы ресурсов, стабилизацию мировых сырьевых рынков, укрепление энергетической безопасности как производителей, так и потребителей углеводородов, считают в российском правительстве, объединение усилий ведущих российских и мировых компаний, их опыта и технологий позволит максимально повысить эффективность добычи полезных ископаемых в сложных природных условиях полуострова.

В Салехарде В. Путин провел совещание, посвященное освоению месторождений газа полуострова Ямал. В нем участвовали отвечающие за развитие ТЭК и инфраструктурные вопросы члены кабинета министров, представители местных властей, руководители отечественных газодобывающих компаний, а также крупнейших зарубежных производителей и покупателей углеводородного сырья.

Центральным событием визита Главы Правительства РФ на Ямал стала церемония открытия железнодорожного моста через пойму реки Юрибей – наиболее сложного участка железнодорожной ветки «Обская – Бованенково», которая призвана стать основной транспортной артерией для начала освоения углеводородного потенциала Ямала и, в дальнейшем, прилегающей морской акватории. Новая железная дорога позволит круглогодично не только доставлять технику и строительные материалы, но и перевозить с месторождения жидкие энергоносители, в частности, газовый конденсат.



В аэропорту Салехарда Владимира Путина встретили полномочный представитель Президента России в Уральском федеральном округе Николай Винниченко и Губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа Юрий Нейлов

«В самое ближайшее время Ямал станет новым российским районом газодобычи. Об этом заявил глава «Газпрома» Алексей Миллер, принявший участие в торжественном открытии мостового перехода через пойму реки Юрибей. Он подчеркнул, что этот мост является уникальным сооружени-

ем. «Это самый протяженный мост в мире за полярным кругом», — сказал глава «Газпрома», уточнив, что его длина составляет почти 4 километра, а построен он был всего за 341 день.

«Железнодорожная линия «Обская — Бованенково», начало ее эксплуатации дает широ-

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

СЛОВО — ИНЖЕНЕРУ:
ЭХЗ В ДЕЙСТВИИ
стр. 2

ПОЧИНКИ — ГРЯЗОВЕЦ:
ПРОЕКТЫ В СТАДИИ РЕАЛИЗАЦИИ
стр. 2

С МЕСТА СОБЫТИЙ:
ДЕНЬ ГАЗОВИКА
стр. 3

ЮБИЛЕЙ:
30 ЛЕТ ЦОК
стр. 4-5

НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ:
ЛЕТО-2009
стр. 6

комасштабный старт освоению Ямала, эта железнодорожная линия — становой хребет всей инфраструктуры освоения полуострова. В самое ближайшее время Ямал станет новым районом газодобычи для России», — сказал Миллер. Напомним, на полуострове Ямал и в прилегающих акваториях открыто 11 газовых и 15 газоконденсатных месторождений, разведанные и предварительно оцененные запасы которых составляют порядка 16 триллионов кубометров, перспективные и прогнозные ресурсы газа — около 22 триллионов кубометров. Запасы конденсата оцениваются в 230 миллионов тонн, нефти — в 292 миллиона тонн. Наиболее значительным по запасам газа месторождением Ямала является Бованенковское — 4,9 триллиона кубометров.

По материалам агентства РИА Новости подготовила Л. Рубцова

НАУКУ — В ПРОИЗВОДСТВО

ЕРМІ-2009

Первый Международный научно-практический семинар «Эффективное управление комплексными нефтегазовыми проектами (ЕРМІ-2009)» прошел 22-25 сентября в Ухте. В семинаре участвовали 104 российские и зарубежные фирмы, представители отраслевой науки, ведущих профильных вузов, руководства и дочерних компаний Газпрома. ООО «Газпром трансгаз Ухта» на форуме представлял генеральный директор Общества Анатолий Алексеевич Захаров.

Международный семинар, организованный ООО «Газпром ВНИИГАЗ» и ООО «Газпром переработка» при поддержке ООО «Газпром трансгаз Ухта» проходил на базе филиала ООО «Газпром ВНИИГАЗ»-«Севернипгаз». В современных рыночных условиях реализация крупных нефтегазовых программ сопровождается определенными рисками, а особенностью многих проектов становится их межгосударственный характер. Именно с этим было связано широкое представительство на форуме зарубежных и международных компаний, в том числе: «Тоталь разведка разработка Россия», «Винтерсхалл Руссланд ГмбХ», «Шелл Эксплорейшн энд Продакшн Сервисиз (РФ)», «Шлюмберже» и многие другие.

В рамках семинара были представлены последние научные исследования и разработки



Участники семинара

в области реализации комплексных нефтегазовых программ, транспорта углеводородов, разработки шельфовых месторождений, обобщен управленческий опыт ведущих мировых нефтегазовых компаний, рассмотрены проблемы и пути реализации управленческих решений на примере таких масштабных проектов, как Восточная программа, «Штокман», «Сахалин-2», «Северный поток» и «Ямал». Реализации инвестиционной программы ОАО «Газпром» в современных условиях

был посвящен доклад первого заместителя начальника Департамента инвестиций и строительства ОАО «Газпром» С.Ф. Прозорова. В докладе Сергея Фроловича было подчеркнуто, что в настоящее время для Газпрома приоритетными являются проекты строительства газопроводов: «СРТО -Торжок», «Грязовец — Выборг», «Северный поток», расширение Уренгойского газотранспортного узла. Кроме того, Газпромом реализуются проекты строительства газоп-

роводов «Касимовское ПХГ-Воскресенск» и «Починки-Грязовец». Следующими крупными проектами, которые планируется начать вводить в эксплуатацию после 2010 года, станут строительство СМГ «Бованенково-Ухта» и «Ухта-Торжок» для транспортировки газа с полуострова Ямал и строительство газопровода «Мурманск-Волхов» для транспортировки газа Штокмановского месторождения в северо-западный регион России.

Говоря о реализации проектов «Бованенково-Ухта», С.Ф. Прозоров акцентировал внимание участников на том, что все технологии, оборудование, материалы — отечественного производства. А более поздние сроки ввода в эксплуатацию первой очереди СМГ «Бованенково-Ухта» связаны исключительно со снижением общемирового потребления газа.

В ходе семинара было представлено 17 докладов, тематика которых охватывала самый широкий спектр вопросов управления нефтегазовыми проектами. Семинар позволил его участникам обменяться опытом в области нефтегазового менеджмента, а также предоставил реальную возможность активизировать продвижение своих проектов в условиях финансового кризиса.

Л. Рубцова, фото Н. Быкова

ЦЕЛИ — ПРЕЖНИЕ, ПЕРСПЕКТИВЫ — НОВЫЕ

Система газопроводов, эксплуатируемая ООО «Газпром трансгаз Ухта», уже зрелого возраста, и то, что она продолжает функционировать и приносить прибыль — в немалой степени заслуга эффективно работающей системы защиты от коррозии.

Защита от коррозии — сложный комплекс мероприятий, включающий в себя диагностирование, мониторинг и прогнозирование коррозионного состояния подземных коммуникаций, мониторинг состояния и контроль за выполнением ремонта антикоррозионных покрытий (пассивной защиты), а также эксплуатацию средств активной защиты от коррозии. Кроме того, профильные службы филиалов и производственный отдел защиты от коррозии Общества несут ответственность за бесперебойное электроснабжение ГРС и объектов линейной части МГ. Это масштабное электрохозяйство включает в себя более 4500 км воздушных и кабельных линий электропередачи класса напряжения 6-10 кВ и более 950 трансформаторных подстанций.

Производственный отдел защиты от коррозии (ПОЗК) Общества ведет свою историю с 1996 года. Более 10 лет его возглавлял Н.И. Мамаев. За это время при непосредственном участии специалистов отдела разработан и внедрен способ механизированного ремонта изоляционных покрытий на основе полимерно-битумных мастик «Транскор-газ», который в настоящее время повсеместно используется в ОАО «Газпром». В 2005 году Н.И. Мамаеву в составе авторского коллектива ООО «Севергазпром» было присуждено звание лауреата премии ОАО «Газпром» в области науки и техники.

В период с 2003 по 2009 гг. проведены опытно-промышленные испытания различных изоляционных покрытий и термоусаживаемых манжет, по результатам которых семь типов изоляционных материалов включены в Перечень изоляционных материалов, разрешенных к применению в ОАО «Газпром». Это термоусаживаемые



В.Н. Юшманов

манжеты «Терма-СТМП» и «Терморад-МСТ», защитная изоляционная система «Sea Shield 2000 HD», рулонные материалы «РАМ» и ряд других. Совсем недавно, в июле 2009 года, на базе Грязовецкого ЛПУМГ был успешно проведен завершающий этап опытно-промышленных испытаний устройства коррозионного мониторинга «Пульсар Л-КС».

Многое сделано, но впереди еще большая работа. Актуальной для Общества и для ОАО «Газпром» в целом остается проблема повышения эффективности диагностики и защиты от коррозии под отслоившимися изоляционными покрытиями, построение системы коррозионного мониторинга газопроводов, организация АРМ электрохимзащиты. Специалисты противокоррозионной защиты Общества принимают участие в решении этих задач.

Нам предстоит эксплуатация СМГ «Бованенково-Ухта» с подводным переходом



Комиссия по проведению испытаний СКМ «Пульсар Л-КС» в операторной КС «Новогрязовецкая»

через Байдарацкую губу Карского моря и значительной протяженностью газопроводов, прокладываемых в многолетнемерзлом грунте. Здесь будет применено много новых технических решений.

Впервые в ОАО «Газпром» вместо систем централизованного электроснабжения будут использованы автономные источники. Это микротурбинные установки (МТУ) Capstone С-30 и С-60, ветроэнергетические установки отечественного производства мощностью 30 кВт, установленные в блочно-контейнерных устройствах. Замечания, выявленные при эксплуатации опытного образца МТУ Шекснинским ЛПУМГ, в значительной мере способствовали усовершенствованию оборудования.

Для ЭХЗ КС и линейной части СМГ будут применяться схемы локальных и распределенных анодных заземлителей с широким

использованием систем дистанционного коррозионного мониторинга, которые уже прошли испытание на КС «Новогрязовецкая» и КС «Приводинская» МГ «СРТО-Торжок».

Оборудование нового поколения потребует высокой квалификации от специалистов всех уровней. Совместно со специалистами ЦОК мы работаем над усовершенствованием программ обучения персонала, созданием новой технической базы для подготовки специалистов и рабочих, эксплуатирующих средства противокоррозионной защиты.

Новые производственные задачи и технические решения являются лучшим средством для повышения квалификации и профессионального развития инженера, поэтому мы их приветствуем, мы к ним готовы.

В.Н. Юшманов, фото Н. Быкова

ПОЧИНКИ — ГРЯЗОВЕЦ

ПРОЕКТЫ В СТАДИИ РЕАЛИЗАЦИИ

Строительство газопровода «Починки — Грязовец» протяженностью 638 км, диаметром 1420 мм, ведется на территории Нижегородской, Владимирской, Ивановской, Ярославской и Вологодской областей. Шесть компрессорных станций общей мощностью 580 МВт должны обеспечить поставку 36,1 млрд. м³ газа в год.

Зачем нужен новый газопровод? Прежде всего, для того чтобы связать воедино газопроводы Центрального и Северного коридоров, что позволит решить перспективные задачи по транспорту газа в стране. Появится возможность маневрировать потоками голубого топлива, и — до поступления ямальского газа — рабочая нагрузка «Северо-Европейского газопровода» будет гарантирована.

Как пояснил начальник ЛЭС Грязовецкого ЛПУМГ Сергей Леонидович Головин, заказчиком строительства является ЗАО «Ямалгазинвест», генподрядчиком — ООО «Стройгазмонтаж», субподрядчиком — ОАО «Краснодаргазстрой». Для выполнения специальных строительно-монтажных работ привлекаются специализированные строительно-монтажные организации на правах субсубподряда. Участок на территориях Вологодской и Ярославской областей находится в зоне деятельности ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Отметим, что строительство газопровода не только позволит обеспечить подачу газа в заданном объеме на КС Грязовецкую для наполнения «Северо-Европейского газопровода» (СЕГ), но и проводить комплекс ремонтных работ газопровода «Грязовец — КГМО».

Вариант размещения газопровода «Починки-Грязовец» с рабочим давлением 7,4 МПа отвечает требованиям законодательных актов Российской Федерации и нормативных документов по вопросам охраны окружающей среды и природных ресурсов. Он будет проложен по территории Вологодской области (Грязовецкий район), а также пяти районам Ярославской области (Гаврилов-Ямскому, Некрасовскому, Первомайскому, Даниловскому и Ярославскому).

Технический надзор за строительством ведут специалисты Грязовецкого ЛПУМГ — ведущий инженер ТН А.В. Кравченко и начальник ЛЭС С.Л. Головин. Под их пристальным вниманием находится сооружение узла подключения КС «Новогрязовецкая»; крановые узлы; узлы подключения переемычек, отвод Ду 100 на узел редуцирования газа АГРС «Плоское», электроснабжение линейных потребителей со строительством вдольтрассовой ВЛ-10 кВ; системы линейной телемеханики; вдольтрассовая ВОЛС; подъезды к площадочным сооружениям.

В состав линейной части газопровода «Починки-Грязовец» на территории Ярославской области входят реверсивный газопровод DN 1400 протяженностью 26 км и



А.В. Кравченко, ведущий инженер тех. надзора Грязовецкого ЛПУМГ

две редуцирующие переемычки с действующими газопроводами отводами на ГРС Спас-Виталий и на ГРС Туношна, обеспечивающие бытовым газом потребителей области и района. Для строительства линейной части поставляются трубы с толщиной стенки от 15,7 до 18,7 мм и уровнем прочности К60, рассчитанные на давление 75 атмосфер. Трубы имеют наружное антикоррозионное покрытие. Производитель — Волжский трубный завод.

Окончание строительства участка газопровода в зоне деятельности ООО «Газпром трансгаз Ухта» намечено на третий квартал 2009 года.

Реализация проекта имеет важное социально-экономическое значение. Прежде всего, это новые рабочие места для местных жителей. Увеличение объемов транспортировки газа позволит обеспечить растущие потребности в природном газе потребителей Ярославской области, увеличить объем инвестиций в развитие действующих и создание новых промышленных производств.

Появятся предпосылки для дальнейшей газификации территории области.

Е. Васильева, фото из архива Грязовецкого ЛПУМГ

80-ЛЕТНИЕ НЕФТИ И ГАЗА РЕСПУБЛИКИ КОМИ



Виват «Газпром»!



Участники парада



Идет «Газпром трансгаз Ухта»!



На торжественном собрании



Праздничное убранство



Любовь Розе



Карусель от «Ася Кья»



Наталья Подольская и Владимир Пресняков

Праздник длился три дня. Стартовал он 4 сентября костюмированным шествием — «Карнавалом нефти и газа». Красочную колонну возглавляли яркие барабанщицы, за ними юные персонажи карнавала — Нефтяничок и Газовичок. Следом двигалась историческая техника 30-х годов с мини-макетами нефтяных вышек и станков-качалок. Яркая колонна ООО «Газпром трансгаз Ухта» «влилась» в шествие, в котором участвовало более десятка нефтяных и газовых трудовых коллективов.

Специально по поводу юбилея в Ухту прибыла правительственная делегация Республики Коми. С высокой трибуны гостей приветствовал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.А. Захаров, отметивший большое значение для Ухты, республики и России строительства магистрального газопровода «Бованенково – Ухта».

Торжественное собрание газовиков проходило в новом зале административного корпуса. А.А. Захаров поздравил сотрудников и объявил официальное открытие зала. Под звуки фанфар была разрезана красная ленточка. В концерте приняли участие вокальный квартет Юбилейного ЛПУМГ, ансамбль «Газовики», Виктория Чиркина, детские коллективы из Ухты и военный оркестр из Сыктывкара, а также профессионалы — заслуженная артистка Ингушетии Анна Сиднина; Государственный ансамбль песни и танца «Ася Кья» и звезды российской эстрады Владимир Пресняков и Наталья Подольская.

Воскресным вечером для ухтинцев пели лауреаты и участники газпромовского фестиваля «Факел» из Ньюксеницы, Микуни и Юбилейного и звезда российской эстрады Виктор Салтыков. В 22 часа северное небо озарил небывалый по красоте фейерверк.

Е. Васильева, фото Н. Быкова,
Е. Жданова, А. Кучерова

С ПРАЗДНИКОМ!



Вся история Центра обучения кадров тесно связана с развитием газовой отрасли на Европейском Севере России. Менялось наименование учебного заведения, его внешний облик, масштаб и широта решаемых задач, неизменным оставалось одно: стремление инженерно-педагогического коллектива дать качественное образование каждому обучающемуся для обеспечения его будущей профессиональной карьеры, устойчивости и мобильности на жизненном пути. Сегодняшний ЦОК — это интеллектуально насыщенное предприятие.

Говоря об инструментарии и подходах, которые есть в арсенале ЦОКа, прежде всего, необходимо отметить традиционные и давние наши наработки — компьютерные обучающие системы. О них знают и активно с ними работают многие наши коллеги из дочерних компаний Газпрома.

Гордость ЦОКа — и тренажерные комплексы, и учебный полигон, и современные высокотехнологичные учебные классы, и лаборатории.

Лицензия Министерства образования дает нам право вести обучение по 120 видам про-

фессий. Это огромный спектр образовательных услуг. Но есть «коренные компетенции» ЦОКа. Они совпадают с основными задачами Общества «Газпром трансгаз Ухта» и связаны с технологией дальнего транспорта газа. Поэтому для нас приоритетным является обучение именно этого персонала.

Говоря о внедрении и широком использовании в учебном процессе компьютерных обучающих систем, надо отметить, что наш коллектив был не только первопроходцем в этом деле, но и пошел дальше. Сегодня мы активно развиваем сотрудничество с филиалами ООО «Газпром трансгаз Ухта». У нас есть хорошие совместные наработки в этом интеллектуальном направлении со специалистами Сосногорского ЛПУМГ, намечены перспективы совместной работы с Вуктыльским и Синдорским ЛПУМГ.

Для укрепления учебной базы и оперативной подготовки персонала потенциально опасных технологий сегодня мы используем опыт наших производственных коллективов. Такая система дает возможность сжать процесс обучения, уплотнить программу и быстро задействовать понятийный аппарат обучаемых.

Тренажерная подготовка, вопросы, связанные с выездом непосредственно на производственные объекты, обогащают учебный процесс и дают новое качество подготовки специалистов, которые сегодня приезжают в ЦОК.

Большой объем работ связан с выполнением требований «Ростехнадзора» по промбезопасности. Первый цикл обучения в этом направлении уже прошли практически все специалисты из всех компрессорных станций.



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Центр обучения кадров отмечает свое 30-летие.

И когда оглядываешься на пройденный путь, то подводишь итоги и определяешь вехи деловых подходов, творческих

находок, больших и малых побед нашего инженерно-педагогического коллектива. Дорогие друзья! В преддверии юбилея я выражаю слова особой благодарности ветеранам, создававшим Центр обучения кадров. Я желаю новых творческих находок, удачи и веры в высокое предназначение своего труда всему инженерно-педагогическому коллективу!

Я желаю плодотворного сотрудничества всем филиалам Общества с нашим образовательным подразделением и уверен, что человеческий фактор, о котором говорят при решении техногенных задач, для Общества «Газпром трансгаз Ухта» не будет проблемным. Он станет тем коньком, благодаря которому получит развитие и дальнейшее движение вперед наша корпорация!

Центр обучения кадров продолжает и творческое содружество с кафедрой проектирования и эксплуатации магистральных газопроводов УГТУ. Студенты этого вуза, начиная с третьего курса, получают рабочую специальность у нас в ЦОКе. Это дает возможность будущим инженерам познать суть выбранной профессии, качественно и последовательно пройти все ступени роста.

Дорогие коллеги! В канун нашего юбилея от всей души я поздравляю, прежде всего, руководство ООО «Газпром трансгаз Ухта». Поскольку есть понимание руководителей Общества, и оно совпадает с постулатом, который является непреложной истиной для старой Европы, который гласит: «Лучше

вкладывать деньги в подготовку персонала, чем в устранение аварий, происходящих по вине этого персонала».

У нас есть впереди вектор движения — это «Бованенково-Ухта».

Сегодня руководством Центра обучения кадров определен перечень задач по укреплению учебно-производственной базы ОП ЦОК для того, чтобы завтрашние специалисты СМГ «Бованенково-Ухта» могли проходить солидную подготовку в нашем образовательном подразделении, поскольку ЦОК для Департамента управления персоналом ОАО «Газпром» является одним из базовых учебных заведений.

В. Евсеев, директор ОП ЦОК



БЫТЬ ПЕРВЫМИ – НЕ ПРИВЫКАТЬ!

В 1999 году на базе ЦОКа был создан филиал Центра по аттестации сварки — первый в Газпроме. Открытие филиала обусловлено было тем, что в это время вышли новые Правила аттестации, был разработан новый регламент, появилось Национальное агентство контроля сварки и на базе «ВНИИГАЗА» была создана Автономная некоммерческая организация «Аттестационный центр ОАО «Газпром», который на сегодняшний день имеет уже 18 филиалов, но мы были первыми.

Начиная с 2000 г., нами аттестовано 1430 человек. Это — сотрудники Общества. Кроме того, мы одни из немногих в Газпроме проводим и аттестацию работников подрядных организаций, по договорам работаем с частными лицами. Это — важное конкурентное преимущество ЦОКа, так как в настоящее время устроиться на работу в сварочное производство без удостоверения Национального аттестационного комитета невозможно.

Все виды аттестации сварки, проводимые в ЦОКе, включены в Аттестат соответствия, который получен нами в Национальном аттестационном комитете.

Хотел бы подчеркнуть, что все сварщики, работающие на трассе, в обязательном порядке проходят аттестацию. Но кроме сварщиков есть еще целый перечень ИТР, осуществляющих технический контроль за процессом строительства: это технадзор, начальники

цехов, сменные инженеры, заместители начальников ЛПУ, те, кто принимает участие в огневых работах, и многие другие специалисты с определенной периодичностью проходят у нас обучение и аттестацию.

Интересный и, можно сказать, уникальный семинар на базе ЦОКа мы провели совместно с ВНИИГАЗом в 2008 году. Обучив 88 специалистов технадзора, работающих на СМГ «Бованенково-Ухта», мы совместными усилиями провели их аттестацию, и они получили удостоверение «специалист сварочного производства, осуществляющий руководство и технический контроль над проведением работ на уникальных объектах нефтегазодобывающей отрасли». Такие удостоверения были выданы впервые в Газпроме. Так что быть первыми нам не привыкать!

Н. Голубинцев, инженер по сварке

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

Со дня основания трудится в ЦОКе Николай Романович Максимов, возглавляя все эти годы отделение начальной производственной подготовки.

Ветераны ЦОКа помнят, с какими сложностями пришлось столкнуться в 1979 году, когда в Ухте было открыто ТУ-5. В тот период Н.Р. Максиму довелось заниматься не только устранением строительных недоделок, приведению в порядок территории. Николай Романович прилагал огромные усилия для формирования ученического и преподавательского составов. С этими задачами он с честью справился, возглавив в 1982 году крупнейшее в РК учебное заведение.

Инициатива, современное видение проблем профессионального образования, настойчивость в их решении позволили Н.Р. Максиму создать учебное заведение нового типа с высоким качеством подготовки специалистов для газовой промышленности.

Труд Николая Романовича отмечен многочисленными наградами. Среди них: «Отличник Министерства газовой промышленности», «Отличник профтехобразования РСФСР».

В канун юбилея учебного заведения Указом Главы Республики Коми за многолетний добросовестный труд в нефтяной и газовой промышленности заместитель директора ОП ЦОК Николай Романович Максимов был награжден Почетной грамотной.

Л. Рубцова, фото Н. Быкова

УЧИТЕЛЬ – ЭТО ПРИЗВАНИЕ!



О том, что у ЦОКа множество достижений как в педагогической деятельности, так и в сфере внедрения инновационных образовательных технологий, знают многие. Я же хочу рассказать о совершенно другой стороне жизни нашего учебного заведения. Это внеурочная — или, как принято говорить, общественная — работа, которая у нас всегда была чрезвычайно насыщенной. Конечно, в любом коллективе есть активные люди, но обязательно нужно, чтобы их кто-то объединил — в коллективе должно быть ядро. У нас таким ядром всегда была профсоюзная организация. С самых первых лет, благодаря профсоюзу, и наши мастера, и преподаватели участвовали в художественной самодеятельности. Это были незабываемые вечера-капустники, а когда в училище пришла работать Ольга Ивановна Макарова-Щепкина (известный ухтинский режиссер), мы даже смогли поставить пьесу В. Соллогуба «Беда от нежного сердца». С этой постанов-

кой в 1990 году мы завоевали I-е место в республиканском конкурсе самодеятельных театров. Примечательно, что среди наших самодеятельных актеров было трое многодетных родителей, у некоторых участников труппы были совсем маленькие дети. Например, моему ребенку тогда было всего полгода. Но семейные обстоятельства не мешали нам с упоением участвовать в многочасовых репетициях, ездить по республике — мы показали этот спектакль практически во всех ПТУ. Позже нашим театром были поставлены и такие известные спектакли, как «Сотворение мира» и «Про Федота-стрельца». Наши нынешние постановки стали еще более зрелищными, потому что мы используем разнообразные спецэффекты, используя возможности современной аппаратуры. Есть у нас и своя команда КВН.

В ЦОКе всегда культивировался спорт. Наши спортсмены традиционно участвуют в круглогодичной спартакиаде Общества и, несмотря на то, что коллектив наш небольшой — всего 158 сотрудников (вместе с вуктыльским филиалом), наша команда всегда занимает до-



Команда КВН

стойные места во всех видах соревнований. Я проработала в ЦОКе 27 лет. Несмотря на то, что по окончании Пермского государственного университета работала в специальном конструкторском бюро, ни разу не пожалела, что почти вся последующая трудовая биография связана с преподавательской деятельностью. Ведь что может быть лучше, чем общение с молодежью. Учитель — это мое призвание!

Т. Фейст, методист

НЕ ОСТАНАВЛИВАЯСЬ НА ДОСТИГНУТОМ

В Центре обучения кадров активно внедряются новые технологии обучения, большинство из которых становится неотъемлемой частью системы подготовки кадров. Это и целенаправленно развивающийся тренажёрный комплекс на базе реального оборудования, и планомерная разработка компьютерных обучающих систем, и внедрение в учебный процесс современной системы видеоконференцсвязи с оптоволоконными кабельными линиями. Значимость перечисленных технологий обучения ещё больше возросла в связи со строительством новых магистральных газопроводов «Бованенково-Ухта», «Северо-Европейский газопровод», «Починки-Грязовец», подготовка и повышение квалификации специалистов и персонала которых – приоритетная задача ОП ЦОК на ближайшие годы.

Рост количества специалистов, прошедших обучение в ЦОКе, обусловлен вводом в эксплуатацию V-й очереди МГ «СРТО — Торжок» и новых КЦ, а с 2007 г. — предаттестационной подготовки специалистов филиалов Общества по вопросам промышленной и экологической безопасности на опасных производственных объектах в соответствии с приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.

Использование в учебном процессе компьютерных обучающих систем (КОС) для ЦОКа является стандартом. А первый опыт самостоятельной разработки и использования в обучении КОС относится к началу 1990-х годов. Безусловный интерес преподавателей и обучаемых к работе с КОС, связанный просто с эффектом новизны, быстро перерос в понимание того, что компьютерные обучающие системы – это мощное средство интенсификации учебного процесса, имеющее два принципиальных преимущества перед остальными техническими средствами обучения, это: возможность моделирования любого технологического процесса, устройства, алгоритма работы оборудования, систем и т.д., а также наличие «обратной связи» с компьютером, который в обучающем режи-

ме покажет и подскажет, а в контрольном режиме объективно оценит действия обучаемого и укажет на ошибки.

За последние 15 лет специалистами ЦОКа разработано свыше 50 КОС, лучшие из которых неоднократно отмечались дипломами Департамента по управлению персоналом ОАО «Газпром» на смотрях-конкурсах в рамках традиционных ежегодных презентаций учебно-методических материалов образовательных подразделений компании.

Начало системной работы по созданию КОС и все последующие достижения связаны с именами: главного специалиста В.С. Некрасова, ведущего инженера-программиста С.А. Кузьмина, ведущего инженера А.В. Буланова, инженера И.И. Сенькина.

За последнее десятилетие круг разработчиков КОС заметно увеличился, как увеличилось количество и качество обучающих систем. Среди сотрудников ЦОКа, активно работающих над созданием новых КОС, — главный специалист В.Т. Захарова, инженер-программист И.В. Розенталь, инженеры А.В. Носов, С.М. Ламохин, С.А. Лавров, старший мастер О.В. Симанив, преподаватели В.М. Галицкий, В.Г. Съедин, Г.И. Рубцов, Д.Ю. Волков и другие.

Пристальное внимание разработке КОС как одному из приоритетных направлений деятельности уделяет директор — председатель методического совета ОП ЦОК В.В. Евсеев. По его инициативе с прошлого года к разработке обучающих систем присоединились специалисты ближайшего из всех — Сосногорского — ЛПУМГ. Расчёт был сделан на то, что участие специалистов-производственников в роли постановщиков задач и экспертов, лучше других знающих особенности эксплуатации оборудования и актуальные выбираемые тематики, позволит создавать наиболее качественные средства обучения.

Безусловно, при всех бесспорных достоинствах мультимедийные технологии обучения не способны обеспечить приобретение практических навыков выполняемых вручную технологических операций как при нормальной эксплуатации оборудования, так и при

устранении неисправностей, и тем более — в аварийных ситуациях. Для этих целей на учебно-производственных площадях ЦОКа оборудован, планомерно насыщается и модернизируется тренажёрный комплекс, состоящий из полномасштабных действующих тренажёров по всем основным профессиям, связанным с магистральным транспортом газа.

Основная цель тренажёрных занятий – добиться безошибочных действий персонала путём многократного выполнения учебно-тренировочных задач как при нормальных режимах эксплуатации оборудования, так и в аварийных ситуациях.

В связи с начавшимся строительством МГ «Бованенково-Ухта» главным инженером ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.Я. Яковлевым в апреле 2009 года был утверждён план мероприятий по насыщению учебно-производственной базы ЦОКа новыми техническими средствами обучения и образцами нового оборудования, по созданию специализированных аудиторий и тренажёров для обеспечения своевременной переподготовки персонала. Для этого сформировано постоянно действующее совещание представителей ЦОКа, производственных отделов и служб под председательством двух заместителей генерального директора Общества: В.Н. Воронина и Ю.В. Александрова. Это пример традиционно серьёзного отношения руководства Общества к подготовке кадров.

ВИДЕОКОНФЕРЕНЦСВЯЗЬ

С января 2009 г. специалистами ПТУС «Севергазсвязь» начались работы по настройке, конфигурированию и вводу в эксплуатацию системы селекторных совещаний – видеоконференцсвязи.

Внедрение новой системы с нетерпением ожидалось и Центром обучения кадров, где согласно техническому заданию на ВКС были оборудованы две видеостудии для дистанционного обучения персонала. Самую активную поддержку в использовании ВКС в процессе обучения оказали заместитель главного инженера по охране труда С.И.

Фастов и сотрудники отделов охраны труда и производственного контроля. Вместе с тем ЦОК призван в условиях сокращения финансирования командировочных расходов в полном объёме обеспечивать предаттестационную подготовку специалистов филиалов. Поэтому возможности внедряемой системы ВКС были опробованы сразу после монтажа первой видеостудии в ЦОКе. Первый сеанс ВКС был проведен преподавателем В.М. Галицким с обучающимися Приводинского ЛПУМГ. Вопреки опасениям, к новой психологической обстановке, отсутствию прямого контакта преподавателя и обучающиеся достаточно быстро адаптировались. Не стало проблемой и приобретение навыков управления оборудованием видеотерминалов, имеющих стандартный интерфейс и простой алгоритм переключения режимов работы.

Возможности ВКС позволяют сочетать уютную подачу материала с демонстрацией любых наглядных пособий, нормативно-технической документации, компьютерных обучающих программ, презентаций, DVD-фильмов, что создаёт полноценный уровень активного общения преподавателя со слушателями. Результаты аттестационных экзаменов показали, что использование ВКС позволяет полностью донести необходимую информацию до аудитории. За восемь месяцев 2009 года в режиме ВКС прошли обучение 173 человека в 10 учебных группах.

Непрерывное развитие учебно-производственной базы, находящейся под пристальным вниманием руководства ООО «Газпром трансгаз Ухта» и методического совета Общества по производственно-экономическому образованию, а также использование современных технологий обучения и оперативное их внедрение позволяют ЦОКу совершенствовать процесс подготовки и повышения квалификации кадров, обеспечивая образовательному подразделению статус одного из ведущих среди отраслевых учебных центров.

В. Захаров, главный специалист группы организации и сопровождения обучения ■

СЛОВО — ВЫПУСКНИКАМ



Н. БЕЛЯКОВ, ЗАМ. НАЧАЛЬНИКА ШЕКСНИНСКОГО ЛПУМГ

В 1979 г. после окончания Нюксенской средней школы, поговорив с одноклассниками, принял решение пойти учиться вместе с ребятами по направлению Нюксенского ЛПУМГ на машиниста технологических компрессоров.

Поехали со мной учиться в Ухтинское ТУ № 5 еще пять человек: Андрей Тенигин, Николай Болотов, Владимир Савченко, Андрей Гайценрейдер, Леонид Чежин. Прибыв в Ухту, мы не сразу нашли училище — оно еще только было построено. До сих пор помню, как мы были немного растеряны, когда нашему взору предстал еще не убраный забор с колючей проволокой и сторожевыми вышками, оставшимися после строительства. В общежитии пришлось мыть комнаты, устанавливать мебель. Сразу с первого дня включились в работу по приведению здания училища и территории в порядок: убрали старый забор, строительный мусор, пытались как-то благоустроить территорию.

Наш первый выпуск состоял из ребят и девочек, только окончивших десять классов, но были ребята и после армии. Жили мы почти все на пятом этаже общежития достаточно дружно и в обиду себя не давали любителям прийти со стороны и навести «свой порядок». Время учебы вспоминается с теплотой. То, что не было до конца оборудованы классы и мастерские, не было своей столовой, никого особо не удручало. Год пролетел

незаметно, следующие 8 месяцев были производственной практикой и защита диплома. С большой благодарностью вспоминаю наших первых преподавателей и наставников за то, что, несмотря на все трудности, они смогли дать нам первые азы знаний в профессии газовика — это Николай Романович Максимов, Нина Сергеевна Лежнина, Николай Александрович Поталицин и др.

После окончания училища начал свою трудовую деятельность в Нюксенском ЛПУ машинистом ТК цеха № 1.2. В 1990 году был переведён инженером цеха № 1.2, а после окончания Вологодского политехнического института в 1991 г. назначен начальником цеха № 1.2. С 1997 года по настоящее время работаю заместителем начальника Шекснинского ЛПУМГ.

Спустя тридцать лет общаемся и встречаемся с однокурсниками: все они остались верными своей выбранной профессии газовика и нашему предприятию ООО «Газпром трансгаз Ухта».



П. ПРОДАН, ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР УЧАСТКА АСУ И ТМ, ИТЦ

Я горжусь тем, что являюсь выпускником ЦОКа (выпуск 1988 г., специальность «слесарь КИП и А»). Очень дорожу навыками и умениями, которыми щедро делились с нами мастер производственного обучения Владимир Сергеевич Петров и преподаватель спец. предметов Николай Николаевич Лудников. Это одни из первых моих на-

ставников. Они передали мне свои знания и опыт, привили уважение к профессии и заинтересованность делом, которым я и занимаюсь по сегодняшний день.



В. УЛЬЯНЦЕВ, НАЧАЛЬНИК ООУАВР (Г. ВОЛОГДА)

Я поступил в ЦОК в 1979 году. Хорошо помню, как в поселок Водный, где находилась моя школа, приехал Н.Р. Максимов — заместитель директора нового училища (тогда ТУ № 5). Из того, что

рассказал об учебном заведении Николай Романович, больше всего привлекла стипендия — 87 рублей. По тем временам — средняя зарплата рабочего. Понятное дело, захотелось самостоятельности, тем более, что мать меня воспитывала одна.

Выбрал специальность машиниста технологических компрессоров. Учился вместе с Н.Н. Рыжовым (заместитель начальника Сосногорского ЛПУМГ), Н.Р. Миннехановым (начальник смены ПДС), Е.Д. Сиговым (руководитель группы режимов балансов и расчетов, ПДС), Е.Ю. Чумиковым (ведущий инженер ПОЭМГ).

Мы пришли в училище, когда вокруг учебного корпуса еще стоял забор, было много строительных недоделок. Вместе с мастерами производственного обучения, преподавателями и администрацией приводили в порядок территорию, многое делали своими руками.

Жили и учились весело. С огромной теплотой и благодарностью вспоминаю мастеров

производственного обучения. Только благодаря их терпению, настойчивости и заботе все мы, отслужив в армии, вернулись в родное училище, получив рабочую специальность, пошли учиться дальше, закончили Ухтинский индустриальный институт, состоялись как профессионалы.

Это учебное заведение неразрывно связано со всей нашей производственной деятельностью. Так радостно бывать в ЦОКе, особенно летом, когда шелестят листвою уже взрослые деревья, а ведь тридцать лет назад они были такими маленькими! Их посадили мы — самые первые выпускники! Я желаю ЦОКу дальнейшего развития и процветания! И надеюсь, что никакие обстоятельства не смогут разделить наше предприятие и ЦОК!



Ф. КОСТРАБА, НАЧАЛЬНИК ЦЕХА №2, ВУКТЫЛЬСКОЕ ЛПУМГ

В 1984 году Н.Р. Максимов вручил мне красный диплом об окончании ТУ-5, я получил рабочую профессию машиниста ТК. Прекрасные были годы. Выражаю огром-

ную благодарность преподавателям и мастерам, которые зажгли искру знаний интереса к выбранной мною специальности, переросшую в пламя профессиональной трудовой деятельности. Нынешним студентам с высоты производственного опыта скажу: нет лишнего и ненужного знаний! Все, чему нас учили — пригодилось! С праздником, дорогие наставники! ■

КАК ОТДЫХАЛИ НАШИ ДЕТИ ЛЕТОМ



Начальник отдела соцразвития Ф.Г. Петухов

Вот и пролетело весёлое, жаркое лето. Весёлое — для детворы, жаркое — для взрослых, которые много сделали, чтобы дети смогли хорошо отдохнуть, набраться сил и здоровья на целый год. Почти тысяча мальчишек и девчонок, чьи родители работают в ООО «Газпром трансгаз Ухта», смогли организованно отдохнуть в этом году.

Администрация и профсоюзный комитет Общества постарались максимально оздоровить детей. Летом были организованы поездки на побережье Чёрного моря, в местные лагеря и здравницы.

«Отдых — дело серьезное, — уверен заместитель генерального директора Общества Р.В. Мельник. — Вопросу отдыха и оздоровления детей сотрудники руководство уделяет действительно самое пристальное внимание». Учитывая мнение профсоюзных лидеров, в этом году было увеличено финансирование для организации местных лагерей. В результате больше ребят из трассовых поселков смогли полноценно отдохнуть. Также организаторы оздоровительной компании разработали гибкий график и оптимальные маршруты выезда детей на юг, а путем перераспределения финансов увеличили количество путевок для детей Южного куста.

«Следует отметить хорошую работу сотрудников Шекнинского, Юбилейного ЛПУМГ, организовавших отдых ребят в местных лагерях, — сказал начальник отдела соцразвития Ф.Г. Петухов. — Микунское ЛПУМГ на выделенные лимиты организовало отдых ребят в Анапе, самостоятельно заключив договор с санаторием».

Пятый сезон работал ухтинский лагерь «Радуга». В этом году здесь отдохнули 150 детей. Кроме воспитателей с ребятами занимались три спортивных инструктора и культорганизатор. Три летние смены были наполнены трудовыми десантами, познавательными экскурсиями, желающие могли совершенствоваться в верховой езде.

В Болгарском международном молодежном центре «Робинзон Джуниор» отдохнули 130 детей газавиков со всей трассы. В



«Радуга»

этом году администрация центра учла все пожелания газпромцев. Дети были заняты на протяжении всего дня. Спорт, разноплановая анимация, психологические тренинги, экскурсии, встречи с детьми из разных стран — все это сделало отдых интересным и запоминающимся. Для родителей отметим, что хорошо продуманное пятиразовое питание, обилие фруктов и овощей зарядили ребят энергией на весь год.

Вопрос поиска новых форм работы с детьми старше 15 лет неоднократно обсуждался на селективных совещаниях посвященных итогам оздоровительной компании. В этом году старания отдела социального развития увенчались успехом: идея, витавшая несколько лет — стала реальностью и, похоже, будет иметь продолжение.

Постулат, что каникулы юных газпромцев должны быть безопасными, интересными и развивающими, обрел свои реальные очертания: 25 ребят из Ухты, Приводино, Переславля, Вуктыла, Сосногорска в возрасте 15-18 лет отдыхали в туристическом лагере «Ласточкино гнездо» под Нижним Новгородом. Для того чтобы удостовериться, что условия соответствуют требованиям безопасного и здорового отдыха, Ф.Г. Петухов приезжал в этот лагерь, встречался с администрацией и педагогами.

За две недели подростки многому научились. И это не только умение ставить палатку, разводить костер, варить кашу, плыть на катамаране, оказывать первую медицинскую помощь. Главное — ребята ощутили свою силу, что они могут помочь друг другу, что в жизни кроме «компа» есть много интересных вещей, а общаться лучше вживую, чем «чатится в контакте».



Переправа



На катамаране

Встречая детей в аэропорту, многие родители были удивлены тому, как их чада подросли, накачали мускулы, стали самостоятельными. Расставаясь, ребята говорили своим новым друзьям: «Обязательно встретимся в «Ласточкином гнезде» на следующий год!» Подводя итоги, Федор Георгиевич сказал, что летняя детская оздоровительная компания была организована на высоком уровне. Все работали очень дружно: и отдел социального развития, и объединенная профсоюзная организация Общества, которую возглавляет В.С. Продан. А также выразил благодарность всем, кто работал с детьми на местах, подбирая сопровождающих и помог сделать летний отдых-2009 успешным.

Е. Васильева, фото Н. Быкова, Е. Жданова и из архива отдела соцразвития



«Здравствуй, милая картошка!»

НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ

ЗА ЗЕЛЕНУЮ ПЕЧОРУ

В ходе проведения круглого стола Совета молодых специалистов Печорского ЛПУМГ с руководством молодежь предприятия обратилась с идеей об озеленении Печоры — города, в котором мы живем. Предпосылкой этого предложения послужила предстоящая вырубка кустарников и деревьев в охранной зоне газопровода-отвода «Красный Яг — Озерный — Кожва». Перенести зеленые насаждения в город, сделав его более зеленым и красивым — такое совместное решение было принято в ходе обсуждения идеи.

13 сентября 2009 года молодые сотрудники Печорского ЛПУМГ вместе со старшими коллегами провели акцию «За зеленую Печору». На одну из основных магистралей города — Печорский проспект — были пересажены десятки зеленых насаждений. Мы сделали это! Нам понравилось, ведь нам тут жить!

Проведенная акция — дело не новое. Больше того — хорошо забытое старое. Но довольны своей работой были все. А еще подумалось: газавики в нашем городе не одни и мероприя-

тия по озеленению можно было бы проводить совместно с другими организациями Печоры. Ведь это — простая истина: чем больше людей будет участвовать в озеленении своего двора, улицы, сквера, проспекта — тем меньше будет тех людей, которые будут засорять наш город. Расти и процветай, вечнозеленый и всегда красивый город Печора!

О. Родионов

На фотографии слева направо: О.В. Родионов, Е.В. Ротарь, Е.Ю. Шаньгин



СОРЕВНУЮТСЯ ОГНЕБОРЦЫ



Тушение огня



Боевое развертывание



Транспортировка «пострадавшего»

В Печорском ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта» впервые были организованы и проведены соревнования среди добровольных пожарных дружин.

Соревнования проходили на территории базы Печорского ЛПУМГ и включали в себя три этапа:

1 этап — практический: надевание боевой одежды и снаряжения пожарного на время; 2 этап — практический: боевое развертывание;

3 этап — теоретический: добровольные пожарные дружины ответили на вопросы по Правилам пожарной безопасности для предприятий и организаций газовой промышленности ВППБ 01-04-98 и Правилам пожарной безопасности в Российской Федерации ППБ 01-03.

За звание лучших огнеборцев боролись семь команд (ЛЭС, СЭСЭХЗ, АТС, АСУ, А и ТМ, ТВС, ДС, СЭС).

Несмотря на отсутствие ведомственной пожарной части в Печорском ЛПУ, все команды показали отличные результаты.

Проведению соревнований предшествовало проведение обучения и тренировок с членами ДПД. По итогам соревнований первое место заняла добровольная пожарная дружина службы ЭС, второе место — СЭСЭХЗ, третье место — АСУ, А и ТМ.

Лучшее время по надеванию боевой одежды и снаряжения пожарного показал дружинник службы АТС — машинист бульдозера А.А. Казеев, его время составило 15,93 секунды. Обеспечение пожарной безопасности Печорского ЛПУМГ в соответствии с правилами, нормативными документами — неотъемлемая часть безопасности газовых объектов. Персонал ЛПУ систематически проводит тренировки и обучение, постоянно работает над повышением культуры безопасности, соблюдением требований инструкций по пожарной безопасности.

Е.В. Ротарь, специалист по ГОиЧС

ВАЖНО

СДЕЛАЙ МИР ЧИЩЕ!

Под эгидой такого лозунга в августе по инициативе профкома Урдомского ЛПУМГ состоялась экологическая акция по уборке территории левого берега реки Вычегды у деревни Паламышь. В акции, которая была приурочена к профессиональному празднику, приняло участие более сотни газовиков.

В акции участвовали все службы ЛПУ, самой же многочисленной оказалась Служба связи. Весь берег длиной 7 км и шириной 50 м был очищен за несколько часов. Энтузиасты вывезли три грузовика отходов человеческой деятельности. В итоге была не просто очищена территория берега, но в основных местах отдыха поставили ярко-красные контейнеры для отходов и таблички с призывами к соблюдению чистоты.

Абсолютно все, от коренных жителей до редких гостей Урдомы, хоть раз да отдыхали на берегу самой северной реки. Вряд ли теперь у кого-то возникнет желание не задумываясь оставить за собой горку никому не нужного мусора. Природа не терпит варвар-



ского к ней отношения. И пока мы не поможем себе, вряд ли кто-то сделает это за нас.

А. Грудакова

ФАНТАЗЕРЫ

ПРИРОДА И ФАНТАЗИЯ

В Шекснинском ЛПУМГ прошел традиционный смотр-конкурс среди служб «Природа и фантазия». Организаторы проявили незаурядную выдумку, и свидетельство тому — многочисленные номинации, победителями в которых стали: в номинации «Фантазия — дикообразия» — коллектив детского сада «Гусельки». В номинации «За нежность, кропотливый труд — такой вот вырос лилипут» — служба энергоснабжения. В номинации «Чтобы вырастить такой гигант, необходим большой талант» — служба тепловодоснабжения.



«Я иду по росе, босы ноги мочу. Я такой же, как все, улыбаться хочу». ТВС

В номинации «Подарок леса» — коллектив химлаборатории. В номинации «Фотосессия идет, мы снимаем огород» — служба автоматизированных систем управления автоматики и телемеханики. В номинации «Охота пуше неволи» — коллектив ведомственной пожарной части. В номинации «Запасливая хозяйка» — служба материально-технического снабжения.

Помимо этого за творчество награждена автотракторная служба; за активное участие

награждена газоконпрессорная служба; за оригинальность награждена служба связи; за изобретательность награждена служба электрохимической защиты; за хозяйские хлопоты награждены службы ЖЭУ и УПХР. Не остался в стороне и коллектив руководства и функциональных исполнителей Шекснинского ЛПУМГ, который получил награду за разнообразие идей.

И. Столярова

СОТРУДНИЧЕСТВО

ГАЗОВИКИ И НЕФТЯНИКИ

СОБРАЛИСЬ НА «ЗОРЬКЕ»



В начале сентября Совет молодых специалистов Урдомского ЛПУМГ стал инициатором первого коллективного отдыха газиков и нефтяников.

На поляну вблизи посёлка Вандыш прибыло около 400 человек! Поскольку это был первый такой праздник, решили вспомнить хорошо забытое старое — и все на время отдыха стали пионерами.

Инициатива была у Совета молодых специалистов. Р. Сербин, А. Грудакова, А. Дедулева выбирали место, разрабатывали сценарий, продумывали всё до мелочей. Роль «исполнительного» органа взяли на себя председатель профкома Г.Н. Полтавец, зам. начальника ЛПУ И.Ф. Ярошенко, представители нефтяников и Урдомского ДК.

Итак, в назначенный день ровно к 11 утра автобусы привезли ничего не подозревающих четыре отряда «пионеров». Весь праздник проходил в стиле «Пионерской зорьки». После торжественного шествия под «Взвейтесь кострами» и поднятия флага смена начала свою жизнь.

Как полагается, прошла утренняя гимнастика. После долгих дождей наконец-то было солнце! И так приятно тянуться, делать хлопки и наклоны под фонограмму того самого голоса с радио, который каждое утро приветствовал советских ребят.

В течение всего дня гостей поздравляли главные «пионервожатые» Ю. Макаровский (НПС) и Н. Грудакова (ЛПУ), не обошлось и без главнейших «пионервожатых» лагеря Ю.Н. Лодкина и С.В. Агеева. Скучать было некогда! За каждый конкурс дарили не только призы, но и кусок карты сокровищ. Дети и взрослые веселились, бегали, танцевали, пели песни! Ощущение единства, теплоты и дружбы не покидало ещё несколько дней после праздника, позволяя рассказывать друг другу всё новые подробности найденных сюрпризов.

Галстуки, горны, пилотки, игры, песни, девизы каждого отряда, поиск сокровищ, полевая кухня, большой пионерский костёр, дневной фейерверк, утренняя гимнастика и, конечно, водные процедуры — всё это оставило незабываемые впечатления у каждого пришедшего товарища!

Приятно осознавать, что спустя некий застой, наконец-то люди проснулись! Появилось желание быть вместе. Вместе творить, быть открытым, любить себя, коллектив, природу!

А. Грудакова, фото из архива ЛПУ



ДЕНЬ ГАЗОВИКА ПО-СПОРТИВНОМУ

В преддверии профессионального праздника состоялись традиционные открытые соревнования по различным видам спорта. Более 350 спортсменов-любителей из Ухты, Сосногорска, Сыктывкара, Троицко-Печорска, Архангельской, Вологодской и Ярославской областей состязались по возрастным категориям. В шахматном турнире приняли участие 46 спортсменов, победителями стали: С. Рикинин, П. Васильев, Е. Пацюк, А. Соловьев. Напряженной была борьба за теннисными столами — в одиночном и парных разрядах соревновались 45 человек. Победили: М. Мартюшев, В. Федюлов (УТТиСТ), Р. Плотникова, В. Василенко; А. Кокшаров и А. Любезнов. Самой сильной в мужском волейболе стала команда ООО «Газпром трансгаз Ухта», а команда Синдорского ЛПУМГ заняла четвертую ступень.

Финальные соревнования Спартакиады Общества по мини-футболу определили лидеров: 1 место — Синдорское ЛПУМГ, 2 место — Сосногорское ЛПУМГ, 3 место — Мышкинское ЛПУМГ, 4 место — УТТиСТ, 5 место — Вуктыльское ЛПУМГ.

Любители марафона соревновались на трассе Водный-Ухта. Преодолев дистанцию 10 км, победителями стали Д. Архипов (Ухта) и Л. Удалова (Сосногорск).

МОЛОДЕЦКАЯ СИЛА

Впервые в Ухте газовики организовали спортивно-силовое шоу. В нем приняли участие 12 сильнейших атлетов Республики Коми из Сосногорска, Ухты, Сыктывкара — из них три МСМК, 8 МС, 1 КМС, призеры РК, СЗФО России, призеры Чемпионатов России по пауэрлифтингу.



Участники соревновались более трех часов. Победитель определялся по результатам пяти упражнений. Лидеры шоу менялись после каждого упражнения. Спортивная силовая борьба увлекала не только спортсменов, но и болельщиков, которых в этот день собралось очень много. Юные и взрослые зрители соревновались в поднятии гирь, переносе тяжестей, надувании резиновых перчаток и шаров.

Упражнения силового шоу включали: 1 — фермерская прогулка — перенос бревен весом 100 кг; 2 — тяга руками автомобиля «Газель» весом 3 тонны; 3 — богатырский жим — поднятие штанги весом 100 кг с земли на вытянутые руки над головой на количество раз; 4 — кантовка покрышки от трактора «Кировец» весом 350 кг на 40 метров на время; 5 — бурлацкая сила — тяга автобуса «НИФАЗ» весом 14 тонн 20 метров на время.

По итогам всех упражнений 1 место занял МС И. Стрекаловский (Ухта), 2 и 3 места



— у сыктывкарцев: КМС А. Черкасова и МС А. Потапова. Призеры и все участники силового шоу были награждены денежными призами. Призовой фонд — 150 тыс рублей.

БЕГОМ К ЗДОРОВЬЮ

В конце сентября состоялся Всероссийский день бега «Кросс наций». Впервые он прошел в 2004 году. В 2009 году на старт вышли 520 работников практически всех филиалов Общества в Республике Коми, Архангельской, Вологодской и Ярославской областях. Спортивный праздник собрал сторонников активного образа жизни — как самых маленьких, так и пожилых. Растет число газовиков, которые приходят на старт целыми семьями. И пусть в дальнейшем это станет доброй традицией!

VIII ЛЕТНЯЯ СПАРТАКИАДА ОАО «ГАЗПРОМ»



В середине августа Екатеринбург на неделю стал спортивной столицей Газпрома. Более полутора тысяч спортсменов из 26 дочерних предприятий ОАО «Газпром» боролись за победу в шести видах спорта: волейболе, гиревом спорте, легкоатлетическом кроссе, мини-футболе, стритболе и плавании.

Открывая Спартакиаду, к участникам и гостям обратился заместитель Председателя Правления — руководитель Аппарата Правления ОАО «Газпром» М.Л. Серeda. Он зачитал приветственный адрес Председателя Правления А.Б. Миллера, в котором, в частности, говорилось:

«Спартакиады Газпрома позволяют проявить целеустремленность, настойчивость, упорство и волю к победе — именно эти качества помогают работникам Общества не только завоевывать медали, но и успешно решать профессиональные задачи по обеспечению надежного и бесперебойного газоснабжения потребителей». В Спартакиадах Газпрома нет победителей и проигравших. А призы, врученные участникам команд — скорее, знак, символизирующий особые спортивные успехи.

В командном зачете VIII Спартакиады ОАО «Газпром» сборная ООО «Газпром транс-



газ Ухта» заняла 16 место. За спортивную честь команды «бились» работники Общества из КС-10, УАВР, УМТС, ИТЦ, администрации.

Лучший результат показала мужская волейбольная команда, поднявшись на шестое место в турнирной таблице. Пловцы финишировали восьмыми, волейболистки — двенадцатыми, представители стритбола — семнадцатыми. 18 место заняли гиревики, 22 — футболисты, 24 — легкоатлеты.

Церемония закрытия и награждение чемпионов VIII летней спартакиады ОАО «Газ-



пром» прошли в Историческом сквере, на Плотинке. Первое место — у команды ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», 2 место — ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», 3-е место завоевала команда ООО «Газпром трансгаз Москва».

Организаторы спортивного праздника выразили благодарность генеральному директору ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.А. Захарову за активное участие команды Общества в Спартакиаде.

Е. Васильева, фото В. Носача