

КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

26 февраля прошла конференция трудового коллектива ООО «Газпром трансгаз Ухта», на которой были подведены итоги выполнения коллективного договора за 2008 год.

С докладами на конференции выступили: генеральный директор Общества А.А. Захаров, заместитель генерального директора Р.В. Мельник, председатель профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации В.С. Продан.

ИТОГИ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Анатолий Алексеевич Захаров выступление перед делегатами конференции начал с цифр, дающих представление о том, как коллектив поработал в 2008 году. Так, план по доходам Обществом перевыполнен. Выручка от реализации продукции, работ и услуг составила 72,7 млрд. рублей.

За счет всех источников финансирования освоено капитальных вложений на 3,17 млрд. руб. В течение года введено в действие основных фондов на сумму 8,9 млрд. руб.

В 2008 году в полном объеме освоен лимит расходов на капитальный ремонт основных фондов в объеме 11,4 млн. руб.

Все расходы, связанные с выполнением производственных заданий, Общество осуществляло в пределах утвержденных лимитов.

По итогам года перечислено налогов во все уровни бюджетов более 4 млрд. 870 млн. руб. В бюджетные и внебюджетные социальные фонды перечислено 848, 7 млн. руб.

Без задержки и в полном объеме выплачивается заработная плата, обеспечиваются выплаты в рамках социального пакета работников и пенсионеров Общества.

Важным положительным фактором работы ООО «Газпром трансгаз Ухта» в регионах является реализация программы «Газпром – детям». За два года созданы 14 многофункциональных спортивных площадок в городах и поселках в границах деятельности Общества. Подходит к завершению строительство универсального спортивного комплекса в Сосногорске.

Кроме того, Общество реализует обширную программу благотворительности, объем которой составил более 60 миллионов рублей. В 2008 году на благотворительные средства Общества был закончен ремонт инфекционного отделения Сосногорской районной больницы, выделены средства на ремонт детского и инфекционного отделений, поликлиники и регистратуры Вуктыльской ЦРБ. Более 10 миллионов 700 тысяч рублей направлено на поддержку учреждений образования и дошкольных учреждений во всех регионах деятельности Общества и т.д.

Дальнейшая деятельность Общества строится на принципах планомерности и стабильности производства, экономические показатели 2009 года сформированы с обеспечением прибыльности.

О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Заместитель генерального директора Р.В. Мельник констатировал, что коллективный договор за 2008 год успешно выполнен.

Отметив безусловное выполнение колдоговорных обязательств администрации Общества по предоставлению социальных льгот



и гарантий, Роман Владимирович сообщил, что в 2008 году расходы на социальные компенсации, льготы и выплаты составили 1 млрд. 715 млн. рублей.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Наиболее весомую часть социального пакета составляют социальные выплаты и компенсации.

1. Выплаты работникам, в т.ч. 826 млн. руб.:

- компенсации и доплаты - 90 млн. руб.;

- материальная помощь к ежегодному отпуску - 338,3 млн. руб.;

- материальная помощь работникам - 67 млн. руб.;

- льготный проезд в отпуск - 84,1 млн. руб.;

- единовременное пособие при выходе на пенсию - 145 млн. руб.;

- приобретение путевок - 145,2 млн. руб.;

- компенсация стоимости питания при выполнении аварийных и плановых огневых и газоопасных работ - 7,3 млн. руб.;

- другие виды компенсаций (новогодние подарки, компенсации женщинам по уходу за детьми и т.д.) - 23,4 млн. руб.;

- выплаты и льготы пенсионерам, в т.ч. 187,5 млн. руб.;

- ежемесячная доплата к государственной пенсии неработающим пенсионерам - 76,9 млн. руб.;

- материальная помощь и другие выплаты пенсионерам - 110,6 млн. руб.

Кроме того, отчисления в НПФ «Газфонд» за 2008 год составили 178,3 млн. руб.

По состоянию на 1 января 2009 года дополнительным пенсионным обеспечением через систему НПФ «Газфонд» по Обществу охвачены 7063 человека, из них 3796 чел. получают негосударственную пенсию.

Средний размер негосударственной пенсии по Обществу составляет 4346 рублей (в 2007 году - 3792 руб.).

Новыми участниками Фонда в 2008 году стали 340 работников Общества.

ОХРАНА ТРУДА

Затраты по охране труда (ОТ) в 2008 году составили 225 млн. 979 тыс. руб., что больше, чем в 2007 году, на 8%.

Соглашение по ОТ в 2008 году выполнено в пределах выделенных лимитов.

В 2008 году работники Общества обеспечивались спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в соответствии с заявками.

В отчетном году произошло 2 легких несчастных случая на производстве, в которых были травмированы 2 работника. Показатель частоты общего травматизма в 2008 году составил 0,19, что меньше, чем в 2007 году (0,25), и меньше среднеотраслевого за 2008 год.

Проводилась работа по добровольному страхованию работников от несчастных случаев на производстве.

В 2008 году экономия средств за счет получения скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний составила 2 млн. 955 тыс. рублей; израсходовано средств на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний - 1 млн. 584 тыс. руб.

Проведена аттестация по условиям труда 98% рабочих мест. (Аттестация проведена не в полном объеме в связи с введением в 2008 году новых рабочих мест на вновь введенных в эксплуатацию объектах в результате строительства.)

За 2008 год улучшены условия труда на 575 рабочих местах, на которых заняты 837 человек.

За минувший год было выполнено 100% плана обучения персонала, задействованного в области промышленной безопасности, в специализированных учебных организациях.

ЖИЛИЩНО-БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Выполняя «Программу социального развития на 2008 год», за отчетный период ООО «Газпром трансгаз Ухта» приобрело 20 520 кв. м. жилья (262 квартиры). 63 работника получили беспроцентные займы на приобретение жилья. 134 работника участвуют в ипотечном строительстве. При этом Общество выступало поручителем по обязательствам этих работников перед банком и ежемесячно возмещало им проценты по кредитам.

За 2008 год в собственность работников, пенсионеров оформлено 89 квартир.

Нуждается в улучшении жилищных условий 1 731 семья, из них 1 620 семей работников Общества и 111 семей пенсионеров.

Общая обеспеченность жильем по Обществу составляет 89,1%.

В очереди на переселение из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей зарегистрированы 1 236 семей, из которых 657 - семьи работников и 579 - семьи пенсионеров Общества.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

СТРОЙКА ВЕКА: БУДНИ ПЕЧОРСКОГО ЛПУМГ

ПО СООБЩЕНИЯМ ИНФОРМАГЕНТСТВ ЯМАЛЬСКИЕ ХРОНИКИ

ИТОГИ ОТРАСЛЕВОГО КОНКУРСА СПЕЦИАЛИСТОВ ПРОТИВОКОРРОЗИОННОЙ ЗАЩИТЫ стр. 2

ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА — ЭТО ПРОЦЕСС, А НЕ РЕЗУЛЬТАТ стр. 3

НАШИ ЮБИЛЯРЫ: АНАТОЛИЙ ЯКОВЛЕВ стр. 4

МЫШКИНСКОЕ ЛПУМГ стр. 5

МОЛОДОСТЬ В АКТИВЕ

ВНЕДОРОЖНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ КС-33 стр. 6

АВО-ГАЗА

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

ДУШИ ПОТАЕННЫЕ СТРУНЫ стр. 7

СПОРТИВНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП стр. 8

На выполнение оздоровительной Программы выделено 380 млн. 450 тыс. руб.

В санаториях и пансионатах отдохнули 5 977 работников Общества и членов их семей.

ООО «Газпром трансгаз Ухта» заключило 73 договора найма жилых помещений с приглашенными и молодыми специалистами, не обеспеченными жильем. Кроме того, филиалы самостоятельно заключили в 2008 году 57 договоров найма с возмещением расходов работникам на оплату нанимаемого жилья.

В ООО «Газпром трансгаз Ухта» созданы все условия для занятий физической культурой и спортом. Проведено 63 спортивных мероприятия по различным видам спорта с участием 3 660 человек.

На аренду спортивных залов и сооружений, приобретение спортивного инвентаря и проведение спортивных мероприятий затрачено 18 млн. 350 тыс. рублей. Команды приняли участие в городских спартакиадах по 14 видам спорта, где ООО «Газпром трансгаз Ухта» заняло 1-е место в республиканских соревнованиях по лыжному гонкам, настольному теннису, волейболу.

О РАБОТЕ МЕДИКО-САНИТАРНОЙ ЧАСТИ

В 2008 году поликлиникой МСЧ выполнено 80915 врачебных посещений. По линии добровольного медицинского страхования через «СОГАЗ» пролечены 215 человек, в т.ч. за рубежом - 40 человек. Пролечено в ведомственных санаториях-профилакториях 977 человек.

Стоматологическая помощь оказана: лечение - 14417 посещений (пенсионеры - 302 посещения), протезирование зубов - 353 чел. (пенсионеры - 41 чел.).

КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

ОБ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Председатель профкома В.С. Продан проанализировал выполнение раздела 5.5 Коллективного договора. Валерий Степанович напомнил делегатам конференции, что 1 января 2008 года был принят новый принцип пересмотра минимальной тарифной ставки, подчеркнув, что десятипроцентная индексация зарплаты в январе 2008 года не перекрывала показатель официальной инфляции в 11,9%, и только июльская индексация в 15% устранила диспропорцию. «Несмотря на растущую инфляцию, к 1 января 2009 года заработная плата не была проин-



дексирована», — констатировал председатель профкома.

Примечательно, что Трудовой кодекс РФ (ст. 130) относит индексацию заработной платы

к числу основных государственных гарантий. А в ст. 134 разъясняется, что организации, финансируемые из соответствующих бюджетов, производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами. Внебюджетные организации — в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями и нормативными актами.

Если отвлечься от тонкостей юридической терминологии и перейти на общедоступный язык, то можно сказать, что государство, фактически, не устанавливает никаких гарантий относительно заработной платы

при росте потребительских цен на тарифы, товары и услуги. Решение всех вопросов оно перекладывает на плечи работодателя, а работодатель производит индексацию по мере изыскания необходимых средств. Поэтому так важна роль профсоюзных организаций, которые настойчиво принимают действия, направленные на своевременную индексацию заработной платы. Это особенно актуально в период нарастания кризисных явлений в экономике страны.

Подготовила Л. Рубцова,
фото Н. Быкова

СТРОЙКА ВЕКА

ПОСТИГАЯ ГЛАВНОЕ

Н е раз и не два приходилось слышать от местных жителей: «Мы такой стройки никогда не видели!» И это — правда, масштаб и впрямь невиданный для здешних мест. Преображается жизнь целых районов республики: прежде забытые населенные пункты получают новые перспективы, появляются рабочие места... Для многих людей с началом строительства в значительной степени изменились представления о возможностях и способностях Российской промышленности и экономики.

Совсем скоро исполнится год, как начались работы на участке КС Интинская — КС Чикшинская. Этот своеобразный юбилей — не просто дата. Это уже некий порог, уже какой-то этап в жизни нового газопровода, который за такое короткое время прошел путь от проектного бюро до укладки в проектное положение. Ведь во многих местах уже ведется обратная засыпка!

И на всех участках строительства, в каждой точке грандиозного по своим размерам объекта находятся люди, призванные обеспечить точность и правильность, соответствие и качество — «вездесущие» инженеры технического надзора.

На участке КС Интинская — КС Чикшинская технический надзор ведет группа технического надзора Печорского ЛПУМГ. Списочная численность группы составляет 24 человека. На сегодняшний день группа является самой молодой службой ЛПУ. Средний возраст работников группы — менее 30 лет! Это говорит о многом. Недавние выпускники вузов познают магистральный газопровод, как говорится, «изнутри», компенсируя недостаток знаний активностью и желанием учиться; перенимают опыт у более старших товарищей; вносят свежие взгляды, свежие влияния в повседневную работу Печорского ЛПУМГ.



Современную молодежь часто ругают за пассивность, за нелюбовь к тяжелому труду. На этом фоне особенно приятно видеть в наших рядах молодых людей, которых не напугали тяжелые условия работы и жестокий климат района строительства. Полученные знания впоследствии очень и очень пригодятся им при последующей эксплуатации построенных объектов, станут отличным подспорьем для работы.

Когда в 2011 году в новой «стальной артерии» Газпрома будет транспортироваться «голубая кровь» земли, в этом будет огромный вклад вчерашних школяров, а ныне молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Ухта».

А. Гмызин, О. Родионов, М. Сумароков,
Печорское ЛПУМГ



ПО СООБЩЕНИЯМ ИНФОРМАГЕНТСТВ

МЕСТОРОЖДЕНИЯ

Специалисты буровой компании «Бургаз» приступили к забуриванию скважины на втором кусту Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения. Проектная глубина первой скважины составляет 1460 метров. На месторождении уже состоялась пусковая конференция, в которой приняли участие руководители отделов и специалисты филиала «Севербургаз», передает OilCapital.Ru.

МАГИСТРАЛИ

На полуострове Ямал завершено строительство самого длинного в России железнодорожного моста — через реку Юрибей, который является частью основной транспортной магистрали к крупнейшему ямальскому газоконденсатному месторождению Бованенково. Об этом заявил глава «Ямал-трансстрой» Игорь Нак, передает OilCapital.Ru. Российские мостостроители покорили Юрибей в рекордные сроки — 349 дней. Четырехкилометровый красавец-мост, который является составной частью железнодорожной ветки Обская-Бованенково, соединил берега удивительной северной реки и принял на свою спину первый железнодорожный вагон, пишет Север-Пресс.

Жителям тундры выгодно строительство железной дороги Обская-Бованенково. Оленеводы видят преимущества цивилизации. Об этом заявил депутат городской думы Лабитнанг, независимый эколог Сергей Худи. Он подчеркнул, что и строительным подразделениям «Газпрома» выгодно использовать многовековой опыт коренного населения, помогающий им в строительстве железной дороги, передает Север-Пресс.

ОБЪЕКТЫ

В аэропорту Бованенковского НГКМ начались строительные работы. Сваебойные комплексы приступили к подготовке оснований для межплощадочных сетей, которые соединят аэропорт и промбазу ГП-1. В ближайшие недели параллельно с межплощадочными водопроводом, газопроводом и ЛЭП развернется строительство котельной, трансформаторных подстанций, аварийно-спасательной станции на служебно-технической территории аэропорта, будет продолжена отсыпка главной взлетно-посадочной полосы, передает Накануне.Ру.

ООО «Газпром добыча Надым», ООО «Газпромтранс», администрация ЯНАО провели общественные слушания для оленеводов Ямальского района по вопросам усовершенствования оленьих переходов на территории Бованенковского месторождения. Слушания состоялись в стойбище оленеводов в поселке Яр-Сале, в них приняли также участие представители администрации Ямальского района. По итогам слушаний представителям предприятий было рекомендовано расширить оленьи переходы на территории Бованенковского НГКМ и строящейся железной дороги, передает Интерфакс.

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

НАЗВАНЫ ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА НА ЗВАНИЕ ЛУЧШЕГО СПЕЦИАЛИСТА ПРОТИВОКОРРОЗИОННОЙ ЗАЩИТЫ

2 апреля в Югорске состоялась церемония награждения победителей смотра-конкурса «Лучший специалист противокоррозионной защиты ОАО «Газпром»-2009». На церемонии был отмечен высокий уровень профессиональной подготовки всех участников конкурса.

Победителями стали:

1 место — Александр Кондратюк (ООО «Газпром трансгаз Югорск»);

2 место — Александр Декин (ООО «Газпром добыча Астрахань»),

Алексей Гагарин (ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»);

3 место — Алексей Кляуз (ООО «Газпром ПХГ»), Максим Клепиков (ООО «Газпром трансгаз Ухта», Вуктыльское ЛПУМГ), Владимир Усков (ООО «ОАО «Газпромрегионгаз»).

Смотр-конкурс «Лучший специалист противокоррозионной защиты ОАО «Газпром» проводился впервые и проходил с 30 марта по 2 апреля. В нем приняли участие представители 24 дочерних обществ «Газпрома», которые

стали победителями отборочного этапа конкурса.

В ходе заключительного этапа конкурса участники сдавали два экзамена: теоретический — на знание основ противокоррозионной защиты; практический — отработка действий по диагностике и проведению мероприятий противокоррозионной защиты на макетах. Смотр-конкурс «Лучший специалист противокоррозионной защиты ОАО «Газпром» будет проводиться раз в два года.

Управление информации ОАО «Газпром»

ПРОДОЛЖАЯ СОТРУДНИЧЕСТВО



В Ухтинском государственном техническом университете состоялось открытие экспозиции, посвященной истории развития и современной деятельности ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Масштабная экспозиция, включающая в себя шесть специализированных стендов, расположилась на втором этаже главного корпуса вуза. По замыслу создателей, она будет рассказывать студентам, преподавателям и сотрудникам университета о прошлом, настоящем и будущем коллектива газовиков, в рядах которого трудятся сотни выпускников первого ухтинского вуза.

С предприятием «Газпром трансгаз Ухта» Ухтинский университет давно и прочно связывают разносторонние партнёрские узы. Не случайно один из стендов целенаправленно посвящен этому плодотворному сотрудничеству, которое, несомненно, будет продолжаться и впредь. А экспозиция будет пополняться новыми свидетельствами взаимовыгодного партнёрства: её авторы предусмотрели такую возможность.

Участники презентации смогли по достоинству оценить не только масштаб документов и материалов, представленных в именной рекреации газовиков, но и дизайн экспозиции, над которым трудились настоящие профессионалы.

И еще один подарок получил университет от коллектива газовиков: большой современный телевизор, который прекрасно вписался в обновленные интерьеры главного корпуса.

Наш корреспондент
Фото Н. Быкова и О. Сизоненко

ВАЖНО

БЕЗОПАСНОСТЬ- ЭТО ПРОЦЕСС, А НЕ РЕЗУЛЬТАТ

Безопасность труда — самая незаметная, на первый взгляд, переменная производства, но без нее последнее невозможно...

С этим можно соглашаться, а кто-то и поспорит, но ответ лежит зачастую совсем в иной плоскости. Безопасность — это процесс, а не результат. Процесс непрерывный, сложный, требующий комплексных решений и немалого организаторского таланта.

А возглавляет в ООО «Газпром трансгаз Ухта» организационно-техническую работу по созданию безопасных и здоровых условий труда главный инженер. Он же определяет основные направления работы в вопросах охраны труда руководителей отделов, служб, аппарата организации и его филиалов. Главный инженер организует внедрение в производство новых, более безопасных технологических процессов и технических устройств, повышающих безопасность производства. Таким образом, можно сделать вывод: главный инженер ООО «Газпром трансгаз Ухта» Анатолий Яковлевич Яковлев стоит во главе системы управления охраной труда (далее — СУОТ) нашего предприятия.

Другой вывод заключен в ответе на вопрос: а эффективно ли на протяжении многих лет и по сегодняшний день работает эта самая система управления охраной труда!? Попробуем аргументированно ответить.

Об итогах реализации созданной в ООО «Газпром трансгаз Ухта» СУОТ, включающей в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия, красноречиво говорят следующие факты.

Обществом «Газпром трансгаз Ухта» еще в 2004 году получен первым в Республике Коми и вторым в системе ОАО «Газпром»

сертификат соответствия работ по охране труда ССОТ (сертификат безопасности).

Наблюдается устойчивая тенденция снижения производственного травматизма.

Происходит количественное снижение аварийности на опасных производственных объектах.

Осуществляется планомерное увеличение затрат на обеспечение безопасных и здоровых условий труда работников. Так, например, начиная с 2004 года, произошел переход на качественно новые отраслевые «Типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты...», применение которых в соответствии с новыми Гигиеническими критериями оценки и классификации условий труда объективно дает возможность снижения класса вредности условий труда у работников;

Улучшен имидж организации, в том числе связанный с получением права использовать знак «ССОТ» на своей продукции, получением дипломов и грамот филиалами и организацией в целом по итогам федеральных, региональных и территориальных смотров-конкурсов по охране труда среди организаций.

Для создания единого корпоративного стиля филиалы оснащаются табличками для оформления помещений мастерских в соответствии с требованиями Правил, стендами по охране труда, информационными щитами.

Руководители и работники структурных подразделений по итогам региональных и территориальных смотров-конкурсов по охране труда получают моральное и материальное поощрение.

Полученные скидки к страховому тарифу и возврат денежных средств посредством получения права частичного финансирования предупредительных мер по сокращению

производственного травматизма и профзаболеваемости (исчисляются в миллионах рублей в год) являются показателями экономической эффективности вышеуказанных работ.

Появилась возможность более объективного и дифференцированного назначения компенсаций работникам за работу во вредных условиях труда, а с учетом внедрения корпоративной автоматизированной системы учета информации по аттестации рабочих мест по условиям труда (программа АИС АР) - и возможность оперативного мониторинга за условиями труда на рабочих местах.

И многое другое...

Таким образом, комплексным показателем проводимых в ООО «Газпром трансгаз Ухта» работ по охране труда является получение 10 декабря 2008 года очередного «Сертификата соответствия работ по охране труда (сертификата безопасности)» №РОСС RU 0Т 005390, свидетельствующего о функционировании в нашей организации системы управления охраной труда, соответствующей требованиям государственных нормативных документов. И роль главного инженера Общества А.Я. Яковлева в этой работе трудно переоценить!

В заключение, нельзя не отметить, что и сегодня в условиях сложной макроэкономической ситуации в стране и в ОАО «Газпром» перспективным направлением Общества «Газпром трансгаз Ухта» при всех видах деятельности является приоритет охраны труда и промышленной безопасности. Никакие соображения экономического, технического или иного плана не могут быть приняты во внимание, если они противоречат интересам обеспечения безопасности работающих на производстве.

А. Кучеров, начальник ООТ

ЭКОЛОГИЯ, БЕЗОПАСНОСТЬ, ЖИЗНЬ

Ежегодно с 15 апреля по 5 июня в России проходят Дни защиты от экологической опасности.

Традиция, которая проходит под девизом: «Экология, безопасность, жизнь», берет начало в 1996 году, когда было принято специальное Постановление правительства РФ, согласно которому предприятия участвуют в международных и общероссийских природоохранных акциях.

«Марш парков» — одна из международных акций, проводимых в поддержку заповедников, национальных парков и других охраняемых природных территорий.



Орхидея Калипсо — уникальный обитатель ньюксенских лесов

В Республике Коми это Национальный парк «Югыд ва» (Вуктыльский район, бассейн реки Малый Паток). Здесь совместно с институтом биологии Коми НЦ УрО РАН был проведен мониторинг состояния ценных и охраняемых видов растений и животных.

В Вологодской области с 2005 года проводится областной заочный смотр-конкурс «Дни защиты от экологической опасности». В мероприятиях, проводимых в рамках этого конкурса, традиционно участвуют Грязовецкое, Шекснинское и Нюксенское ЛПУМГ.

Так, победителем Российского национального конкурса «Родники России» и Международного конкурса водных проектов является Грязовецкое ЛПУМГ. В 2008 году совместно со средней школой №3 города Грязовца этот коллектив проделал большую работу по благоустройству трех родников района. Объектом шефской заботы грязовецких газиков является кедровая роща — особо охраняемый природный объект.

Большую природоохранную работу проводит коллектив Шекснинского ЛПУМГ, занявший I-е место в смотре-конкурсе на звание «Лучшая организация Шекснинского района по охране окружающей среды».

I-е место в районном смотре-конкурсе охраны окружающей среды занял и коллектив Нюксенского ЛПУМГ. Этот коллектив ведет масштабную эколого-просветительскую работу. 25 марта 2009 года на базе Нюксенского ЛПУМГ прошло заседание секции 16-й областной общественной экологической конференции «Сохранение природных территорий бассейна реки Сухонь». Результаты многолетнего творческого союза преподавателей, юных исследователей из школ Нюксенского района и газовиков были использованы при подготовке второго тома Красной книги Вологодской области.

Наш корреспондент

АНАТОЛИЙ ЯКОВЛЕВ: «СЛУЖУ ИНЖЕНЕРНОМУ ДЕЛУ!»

В апреле отмечает 60-летний юбилей Анатолий Яковлевич Яковлев, кандидат технических наук, главный инженер — первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Так сложилось в жизни, что Анатолий Яковлевич стал свидетелем и непосредственным участником практически всех событий, происходящих в жизни ООО «Газпром трансгаз Ухта», начиная с первых лет его становления. Сегодня газотранспортная система ООО «Газпром трансгаз Ухта», которая работает на территории всего Северо-Запада России, располагает развитыми системами транспорта и коммуникаций, высоким уровнем автоматизации производства и самое главное — многолетним успешным опытом работы.

В своей инженерной деятельности Анатолий Яковлевич всегда идет в ногу с наукой, в развитии газотранспортной системы ориентируясь, прежде всего, на интенсивные технологии и высокотехнологичное оборудование, обеспечивающие надежную работоспособность, экономическую эффективность, ресурсосбережение, промышленную и экологическую безопасность объектов газопроводного транспорта.

Анатолий Яковлевич — автор около семнадцати изобретений, способствующих надежности транспорта газа, более восьмидесяти научных публикаций в технических и академических научных изданиях.

Он принимал участие в строительстве конденсатопровода и газопроводов Вуктыл-Ухта и Пунга-Вуктыл-Грязовец. С его непосредственным участием проходило внедрение технологии дальнего транспорта нестабильного конденсата (специалистам не надо объяснять сложность решения этой задачи). Он участвовал в ликвидации аварий на газопроводах, конденсатопроводах и компрессорных станциях.

По инициативе и с непосредственным участием А.Я. Яковлева в составе Общества были созданы проектно-конструкторский отдел и служба контроля качества выполняемых работ. Как главный инженер предприятия он обеспечил мощное развитие диагностики и дефектоскопии системы магистральных газопроводов Общества.

На особом счету в ряду осуществляемых под непосредственным руководством Анатолия Яковлевича программ — внедрение полномасштабной системы управления транспортом газа, обновление и развитие средств связи Общества и внедрение корпоративной сети передачи данных, которая сегодня вышла на уровень, сопоставимый с европейским в этой области.

Предметом инженерной гордости А.Я. Яковлева и Центр обучения кадров, который готовит кадры десяткам рабочих специальностей.

Заслуженный работник народного хозяйства РК, отличник Мингазпрома, почетный работник топливно-энергетического комплекса, Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РФ и лауреат всероссийского конкурса «Инженер года», он весь свой трудовой путь посвящает родному предприятию. Среди его многочисленных наград есть медаль «За трудовую доблесть», которой Анатолий Яковлевич был удостоен в 1980 году в возрасте 31 года!

При этом Анатолий Яковлевич скуп в оценках собственной деятельности и немногословен в ответах на вопросы журналистов. Но с нескрываемой гордостью говорит о том, какого уровня удалось достичь в развитии технологичности производственных мощностей, внедрении систем автоматизации управления объектами газотранспортной системы ООО «Газпром трансгаз Ухта».

— Анатолий Яковлевич, расскажите, пожалуйста, о Вашем пути в профессию?

— Наше село Ангасяк, это в Башкирии, было довольно пестрым по своему национальному составу. В нем жили русские, татары, баш-



киры, чуваша, мари. И жили очень дружно, прекрасно ориентируясь в языках друг друга. Наряду с разнообразием национальностей в селе было представлено и множество профессий: от колхозников до буровиков нефтяных скважин — рядом было открыто Южно-Арланское нефтяное месторождение и недалеко от села велись работы по разведочному бурению. Там познакомился с нефтяниками. И я благодарен родителям, старшим братьям и сестрам за то, что они поддержали меня в моем выборе профессии. Окончив школу, я поступил в Уфимский нефтяной институт на факультет «Машины и оборудование нефтяных и газовых скважин» по специальности инженер-механик. Получив по окончании института, как отличник, право выбора места работы, приехал в «Комигазпром», в Ухту, в распоряжение Районного управления магистральных газопроводов и конденсатопроводов (РУМГиК).

С благодарностью вспоминаю первого своего руководителя, Сергея Ивановича Банникова — очень известного человека, легендарного начальника РУМГиК. Он принимал меня на работу. Процедура приема и собеседования проходила в присутствии Богдана Владимировича Будзуляка, который приехал в эти края за несколько лет до меня. При собеседовании обсуждалось, по какому разряду принимать меня на работу, и несколько месяцев затем я работал линейным трубопроводчиком 5 разряда. Это первая запись в трудовой книжке и первое испытание профессией. Хотя и до этого мне приходилось работать в трудовых семестрах и на производственной практике в Туркмении, на Мангышлаке, в Надыме, Тюмени и под Уфой.

Период работы в Вуктыле, когда в 70-х годах я возглавлял линейно-эксплуатационную службу, пришелся на то напряженное время, когда нужно было много трудиться над проблемами эксплуатации первого в стране конденсатопровода для дальнего транспорта нестабильного конденсата с Вуктыльско-го месторождения. Это было время строительства и пуска в эксплуатацию основных транспортных магистралей, в том числе из Тюменской области. У нас не было времени думать о завтрашнем дне и о том, каким он будет. Приходилось все силы вкладывать в решение срочных, оперативных задач, чтобы успеть в срок выполнить задания, которые перед нами ставили. И надо сказать, что

все, что было создано в те годы, по большому счету, работает и сейчас.

— Что Вы считаете главным достижением в Вашей профессиональной деятельности?

— Трудный вопрос, потому что всегда считаешь, что не достигли мы того, чего хотелось бы достичь. Конечно, сделано за это время очень много.

Во-первых, наша система магистральных газопроводов получила очень серьезное развитие. Мы начинали работать с газопроводами диаметром 1020 мм. Затем первыми в мире построили магистраль 1200. Теперь эксплуатируем 1420 мм с давлением 75. А впереди — работа на системе МГ «Бованенково-Ухта», которая по уровню сложности не имеет аналогов в мире. То есть технологии вместе с наукой, причем именно на наших объектах, шагнули очень далеко в части развития основного производства. Понятно, что потребовалось серьезно развивать автоматизированные системы управления, средства связи и т.д. Достижение в этой части высоких результатов, высокой управляемости объектов, высокого контроля над производством в нашей работе было одним из главных.

Второй момент — все наши объекты не работали бы без людей, без высокопрофессионального, ответственного коллектива специалистов. Я считаю, что мы такой коллектив создали. И это тоже большая задача, которая выполнена.

— Сфера деятельности главного инженера направлена в основе своей на инженерное обеспечение производства. Это понятно. Лично для Вас какое направление этой деятельности наиболее интересно, и почему?

— Может быть, есть какой-то превалирующий интерес, но, в принципе, все направления интересны. Что-то одно особенно не выделяю. Хотя в определенное время на первый план в развитии газотранспортной системы вышла автоматизация производственных объектов. Мы, в России, очень сильно отставали в этом плане. Сейчас считаю, что мы подтянулись и находимся на сопоставимом уровне с западными фирмами. Кое-где, может быть, у нас лучше, кое-где хуже. Но так, наверное, и должно быть. Сегодня «Газпром трансгаз Ухта» — это уже совсем другое предприятие в сравнении с «Комигазпромом» и с «Ухатрансгазом». Раньше у нас на вооружении были примитивные приборы, а сегодня — целые системы управления. Совсем другой уровень

надежности. Бурно прогрессирует компьютеризация систем управления транспорта газа. Время летит, и мы с ним идем вперед.

— Насколько в Вашей работе востребованы креативность и нестандартность решений, ведь инженерная деятельность в газовой отрасли подчинена жестким стандартам?

— Конечно, потому что наши специалисты работают с серьезными потенциально опасными объектами. А все правила, инструкции пишущие, как говорится, «кровью» для того, чтобы не допустить ошибок, приводящих к негативным последствиям. Приведу простой пример: в таком виде, как производство огневых работ на газопроводе, каждый шаг, каждое действие расписаны по пунктам и любое отклонение — непозволительно. А с другой стороны — ни одни огневые работы не похожи на другие. Чтобы добиться необходимого результата, здесь нужны инженерный ум, смекалка. И так, практически, везде.

— Вы жесткий руководитель?

— Абсолютно жестким руководителем быть не нужно. Я хотел бы быть требовательным — с одной стороны, а с другой — понимать своих коллег, своих подчиненных. Ну а какой получился на самом деле, должны сказать те, кто знает это по совместной работе.

— За время работы Вам приходилось общаться со многими людьми, можно ли провести параллель между энтузиастами Вуктыла и современной молодежью, приходящей на производство?

— Сказать, что молодежь теперь другая, наверное, неправильно. Есть немало черт объединяющих и немало отличий от молодежи 60–70-х. К нам приходят и юноши и девушки с искрой в глазах, с большим желанием работать, учиться. Сегодня такой молодежи очень много. Но, в тоже время, раньше мы в большей степени работали на энтузиазме. Сегодня молодежь более практично подходит к вопросам карьеры. И, надо признать, — обоснованно подходит. Интересует и уровень заработка, и обеспечение социальным пакетом. Это отражение времени, в котором мы живем и работаем.

— Как можно определить идею, которой Вы служите — своей работой, делами, жизнью за пределами рабочего кабинета?

— Самый точный ответ на этот вопрос — я служу инженерному делу.

И. Шаманасва, фото Н. Быкова

У ГАЗОВИКОВ ПЕРЕДЫШКИ НЕ БЫВАЕТ



Готовясь к командировке в Мышкинское ЛПУМГ, я расспросила коллег из производственных отделов о деятельности филиала – какие на данный момент ведутся работы, что интересного в планах. Ответ был не вдохновляющим: «Да ничего особенного – обычная работа!»

ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА

Объекты Мышкинского ЛПУМГ расположены на территории трех областей — Вологодской, Ярославской и Тверской. Пять цехов исправно качают газ в магистральные газопроводы: «Ухта-Торжок» (три нитки), «Грязовец-Торжок», «Грязовец-Торжок» (лупинг), «СРТО-Торжок», «СРТО-Торжок» (лупинг), «Горький-Череповец». В единичном исполнении это 1371 км. Четырнадцать ГРС поставляют газ городам и поселкам, а АГНКС в Рыбинске обеспечивает моторы автомобилей экологически чистым топливом.

И со всем этим управляют 733 человека.

СТРЕСС И СТРЕСС-КОРРОЗИЯ

Все, с кем довелось встретиться и говорить о начальнике ЛПУ Александре Николаевиче Дугине, были единодушны в одном — мышкинцам очень повезло, что почти двенадцать лет назад сюда приехал этот человек. В его послужном списке немало высоких производственных наград, а горожане неоднократно номинировали его на звание «Человек года».

Встреча с А.Н. Дугиным началась с удивления. В уютной приемной за журнальным столиком сидели посетители и что-то писали, а под столешницей плавали огромные рыбины! Более того — кабинет начальника украшал огромный аквариум с разнообразными яркими амфибиями.

На мои вопросы, откуда такое увлечение и что за диковинные обитатели живут в приемной, Александр Николаевич ответил, что в «аква-столе» живут бестеры — это белуга, скрещенная со стерлядью. Порода рыб очень интересная — довольствуется тем местом, которое у нее есть: в домашнем аквариуме — маленькая, а в больших водоемах может

вырасти весом более трех килограммов. Аквариум в кабинете — подарок коллег. Рыбы необыкновенно хорошо успокаивают, снимают стресс. Вот такая забота о начальнике!

«Обычная работа у нас началась только в этом году, — отметил А.Н. Дугин. — Мы провели большие работы по ремонту и замене дефектных участков газопровода «Ухта-Торжок-2», переизоляции четвертой очереди и лупинга, завершили строительство газопровода «СРТО-Торжок», реконструкцию цеха 3-бис, устраняли замечания по цеху №5».

Пожалуй, это действительно первый год, когда ЛПУ работает в обычном режиме. У многих в памяти времена, когда здесь, на газопроводе, было в год по одиннадцать аварий. В 2001 году даже в Газпроме говорили, что Мышкинское ЛПУ имеет столько разрывов, сколько не имеет весь газовый гигант.

Это все влияние стресс-коррозии. По этой проблеме написана не одна диссертация, сломано немало научных копий. «Для меня это явление так и остается загадочным, — говорит Александр Николаевич, — Все знают: стресс-коррозия — это растрескивание под напряжением. А вот что является катализатором развития — неясно. Есть уйма методик и научных подходов. Бывает, что трещина, которую нашли, может и пять лет не увеличиваться. А иная — через три года получает ускоренное развитие. Возможно, правы те ученые, которые утверждают, что в районе Ярославской области проходит разлом земной коры, который дает геологические аномалии и влияет на коррозию металла».

В 2008 году в ЛПУ аварий не было! Казодневная напряженная работа позволила газовикам добиться таких результатов. В прошлом году диагностики выявили около 400 дефектов, из них 112 критических. Работа по их устранению продолжается и в этом году. Так что спокойной работу в ЛПУ

можно назвать с большой натяжкой. Коллектив обеспечивает стабильную работу пяти компрессорных цехов, все ППР выполняются в штатном режиме. «Конечно, обо всем, что предстоит сделать в 2009 году, не рассказать, всех проблем не назвать. Но в этом году, несмотря на трудности, у нас должно получиться многое», — отметил А.Н. Дугин.

МЫ В ОТВЕТЕ ЗА ТЕ СУДЬБЫ, КОТОРЫЕ НАМ ДОВЕРИЛИ

Александр Николаевич четко видит перспективы развития предприятия в целом и вопросы кадрового роста каждого человека. Филиал находится в так называемом «переходном возрасте». К 2012 году большая часть работников достигнет пенсионного возраста, и необходима подготовка кадрового резерва.

По инициативе начальника ЛПУ в течение пяти последних лет здесь проводилась программа «Кандидат», когда молодые специалисты заменяли руководителей основных структурных подразделений на две недели. Эксперимент оказался удачным, и все, кого пробовали на руководящие должности, получили повышение по службе.

В этом году очередное новшество — подготовка специалистов по программе МВА — «Мастер делового администрирования» («Master of Business Administration»).

Александр Николаевич сам обучался по этой программе, сохранил все лекции. Теперь, четыре раза в месяц по этим методическим материалам специалисты управления будут обучать молодежь. Это лекции по экономике, вопросам труда и заработной платы, технической учебе, а также психологические тренинги, которые помогут раскрыть возможный потенциал каждого участника. А.Н. Дугин прочитает курс «Управление человеческими ресурсами и организационное поведение». В группу отобрали 24 человека. «Нам надо торопиться готовить кадры, — убежден Александр Николаевич. — Ошибаться в работе по подготовке резерва нельзя. Я сам много раз наступал на жизненные «грабли» и хочу уберечь своих молодых коллег от ошибок. С возрастом все

чаще приходят мысли о том, что мы в ответе за те судьбы, которые нам доверили».

Особое внимание начальник Мышкинского ЛПУМГ уделяет работе Совета молодых специалистов. Это творческие ребята с активной жизненной позицией. Они не только интересно отдыхают, но и пытаются вносить свою лепту в решение производственных проблем. За многие годы сложились доверительные отношения между молодежью и начальником ЛПУ.

Так, доклады для научной конференции Общества первую читку проходят в кабинете начальника управления. Ребята знают — любое конструктивное предложение он поддержит. Стабильность предприятия во многом зависит и от решения жилищного вопроса. В 2006 году 35 семей газовиков Мышкина получили новое жилье. В прошлом году работники приобрели 26 квартир по кредитам. Строится 70-квартирный дом, состоящий из двух частей. В плане 2009 года — заселение 35 квартир, а если будет финансирование, то появится возможность завершить строительство и второй части дома. Тем работникам, которые решили строить дома самостоятельно, оказывается помощь техникой и в получении кредитов.

Но не все так гладко в жизни ЛПУ. В настоящее время многие работники вынуждены искать дополнительный заработок для того, чтобы содержать семью. «Сейчас, во время кризиса, наше предприятие выгодно отличается своей стабильностью, — отметил А.Н. Дугин. — У нас нет кадровой проблемы. Но если не будет повышения оплаты труда, такая проблема будет. Мы окажемся в худшем положении, чем Юбилейный, Приводино, Нюксеница и остальные ЛПУ. Рядом с Мышкиным большие города — Ярославль, Рыбинск, Углич, и от Москвы 270 км! Об этом я сказал и на прошедшей балансовой комиссии».

А в подтверждение слов Александра Николаевича вспомним русскую пословицу — «Колодец надо копать до того, как вы почувствуете жажду».

Е. Васильева, фото автора

МОЛОДОСТЬ В АКТИВЕ

В 2008 году в ряды работников Переславского ЛПУМГ влились еще 4 молодых специалиста: Е. Солопова – выпускница Ярославского государственного технического университета, А. Шевелев – выпускник Ухтинского государственного технического университета, И. Горячев – выпускник Рыбинской государственной авиационной технологической академии и А. Романцов – выпускник Российского государственного университета нефти и газа. Пройдя процедуру посвящения в газовики и период адаптации, молодежь на собрании молодых работников управления, проходившего в январе 2009 года, выбрала новый состав Совета молодых специалистов и утвердила план работы Совета на год. Энтузиазма и энергии у молодежи – хоть отбавляй, но основной проблемой стала разбросанность молодых работников по разным площадкам: в Переславе, Гаврилов-Яме и Данилове. Поэтому было принято решение в первую очередь провести мероприятие, позволяющее ребятам поближе познакомиться и лучше узнать друг друга. После бурного обсуждения единогласно было принято решение провести День знакомств, приуроченный к Дню защитника отечества, с популярной в последнее время игрой в paintball. И вот 21 февраля в парке семейного отдыха и развлечений «Забава», что под Ярославлем, высадили десант из 30 человек. Каждый нашел себе занятие по душе: здесь можно было покататься на лыжах и коньках, проехать с большой горки на надувных «ватрушках», пострелять в тире, пожарить шашлыки. Благо, погода была прекрасная: голубое небо, яркое сол-

це и легкий морозец! Но гвоздем программы стал, конечно, paintball. Площадка, где проходила битва, была оборудована по всем правилам ведения боя: командные пункты, генштаб, ретротехника, окопы и блиндажи. Ребята разбили на команды, переоделись в камуфляж, зарядили оружие шариками и ринулись в бой! То тут, то там раздавались очереди, в разные стороны брызгала краска! Девочки не отставали от парней и бились до последнего «патрона». Победила, конечно, дружба.

Учитывая, что это одна из немногих возможностей, когда могут встретиться работники с разных площадок, после завершения игры все участники собрались для более тесного знакомства и обсуждения мероприятий, входящих в план работы СМС. Были затронуты вопросы, связанные с проблемами молодежи, адаптации молодых специалистов, предстоящей деятельности СМС в 2009 году, а также обсуждены темы для проведения предстоящей конференции молодых специалистов. Каждый имел возможность высказаться и был услышан.

Разъезжались по домам полные впечатлений, с хорошим настроением и чувством выполненного долга: знакомство состоялось! Хочется выразить благодарность начальнику Переславского ЛПУМГ В.А. Стручину и председателю профсоюзного комитета В.А. Костылеву за финансовую помощь и поддержку в организации этого мероприятия, а также водителям С.И. Артамонову, А.Н. Крестенову и Л.И. Комахе, который стал еще и фоторепортером.

М. Белова, Переславское ЛПУМГ



ДЖИП-СЕЙШН

ВНЕДОРОЖНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ КС-33 ПЕРЕСЛАВСКОГО ЛПУМГ



В Переславском ЛПУМГ прошел Первый внедорожный фестиваль. На старт полигона РОСТО вышло шесть экипажей, выступающих на автомобилях повышенной проходимости, в основном, отечественного производства. Для участников были предложены две дисциплины: «Джип-спринт» — прохождение маркированной трассы на время и «Восьмерка задним ходом». После проведения брифинга, жеребьевки и обязательной технической комиссии автомобилей был дан старт первому участнику. После первого конкурса, судьями соревнований были подведены предварительные итоги, а участникам для отдыха были предложены горячий кофе, чай, выпечка столовой ЛПУ.

Во время кофе-паузы участники шумно обсуждали первые удачи и промахи, делились советами. Затем наступила очередь второй дисциплины. Экипажам необходимо было проехать восьмерку задним ходом. Для многих участников такое задание было в диковинку, учитывая сложные дорожные условия

- снега насыпало много. Не все получалось сразу, и некоторым экипажам понадобилась помощь коллег, а судьями фиксировались все нарушения Регламента проведения соревнований.

В упорной борьбе, по результатам двух дисциплин, были выявлены победители соревнований:

первое место — Николай Орловский — служба АТС;

второе место — Александр Ларионов (старший) — служба ГКС;

третье место — Сергей Сумин — служба АТС.

Победители получили наградные грамоты и ценные призы, остальные участники также были отмечены дипломами участников и памятными подарками. Многие участники предлагали встретиться вновь в более многочисленном коллективе, тем более, что успешное начало положено.

Л. Стручина

ФОТОФАКТ

ДЕЛОВАЯ ИГРА ДЛЯ ПРОФАКТИВА



В Мышкинском ЛПУМГ на базе пансионата «Лесная сказка» прошел тренинг для председателей цеховых комитетов по теме «Навыки эффективного делового взаимодействия». Под руководством опытного психолога из Ярославля учились общению с разными людьми, выходу из конфликтных ситуаций. Равнодушных на занятии не было! Участники на своем личном опыте убедились, что только путем активных переговоров, учитывая интересы других, не ущемляя самолюбия собеседника, испытывая чувства симпатии и удивления, можно с успехом достигнуть желаемой цели.

Е. Львова, инструктор по ф/к ППО Мышкинского ЛПУМГ

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ «ЦЕНТР ОБУЧЕНИЯ КАДРОВ»
ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА»**

ОТДЕЛЕНИЕ НАЧАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ НА 2009-2010 УЧЕБНЫЙ ГОД НА БАЗЕ ПОЛНОЙ СРЕДНЕЙ ШКОЛЫ ПО СЛЕДУЮЩИМ ПРОФЕССИЯМ:

СРОК ОБУЧЕНИЯ - ОДИН ГОД:

- 1. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике.** (Уровень квалификации: слесарь по КИПиА — III разряд).
- 2. Сварщик (электросварочные и газосварочные работы).** (Уровень квалификации: электросварщик — III разряд, газосварщик — III разряд).
- 3. Машинист технологических компрессоров и насосов.** (Уровень квалификации: слесарь по ремонту технологических установок — III разряд, машинист технологических компрессоров и насосов — IV разряд).
- 4. Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования.** (Уровень квалификации: слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования — III разряд, оператор ГРС — IV разряд).
- 5. Мастер отделочных строительных работ.** (Уровень квалификации: маляр строительный — III разряд, штукатур — III разряд, облицовщик-плиточник — III разряд).
- 6. Лаборант-эколог.** (Уровень квалификации: лаборант химического анализа — III разряд, лайорант по анализу газов и пыли — III разряд).
- 7. Слесарь.** (Уровень квалификации: слесарь-ремонтник — III разряд, трубопроводчик линейный — III разряд).
- 8. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.** (Уровень квалификации: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования — III разряд).

ПРАВИЛА ПРИЁМА:

- По профессиям 2, 3, 7, 8 принимаются только юноши.
- Приём осуществляется на конкурсной основе с учетом среднего балла в аттестате и результатов тестирования и собеседования.
- Вне конкурса зачисляются уволенные в запас военнослужащие срочной службы: при равенстве баллов преимущественным правом пользуются лица, направленные на обучение филиалами ООО «Газпром трансгаз Ухта».
- Приём документов и тестирование - с 22 июня по 14 августа, собеседование - с 17 по 21 августа, зачисление - 25 августа.

УСЛОВИЯ ОБУЧЕНИЯ И ЛЬГОТЫ:

- Учащимся ОП ЦОК в свободное от учебы время предоставляется возможность бесплатно заниматься в спортивных секциях и кружках на базе учебного заведения.
- Иногородним на период учёбы предоставляется благоустроенное общежитие гостиничного типа в соответствии с Положением о предоставлении общежития.
- Учащимся, успевающим по всем предметам, не имеющим пропусков занятий без уважительных причин, а также нарушений Правил внутреннего распорядка ОП ЦОК, выплачивается стипендия в соответствии с установленными нормами, обучающимся на «хорошо» и «отлично» выплачивается повышенная стипендия.
- Учащиеся в период обучения обеспечиваются горячим питанием (обед) в соответствии с установленными нормами.
- В период производственной практики обучающимся оплачивается стоимость проезда до места прохождения практики в соответствии с Положением об учащих ОП ЦОК ООО «Газпром трансгаз Ухта».

ДЛЯ ПОСТУПЛЕНИЯ НЕОБХОДИМЫ СЛЕДУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ:

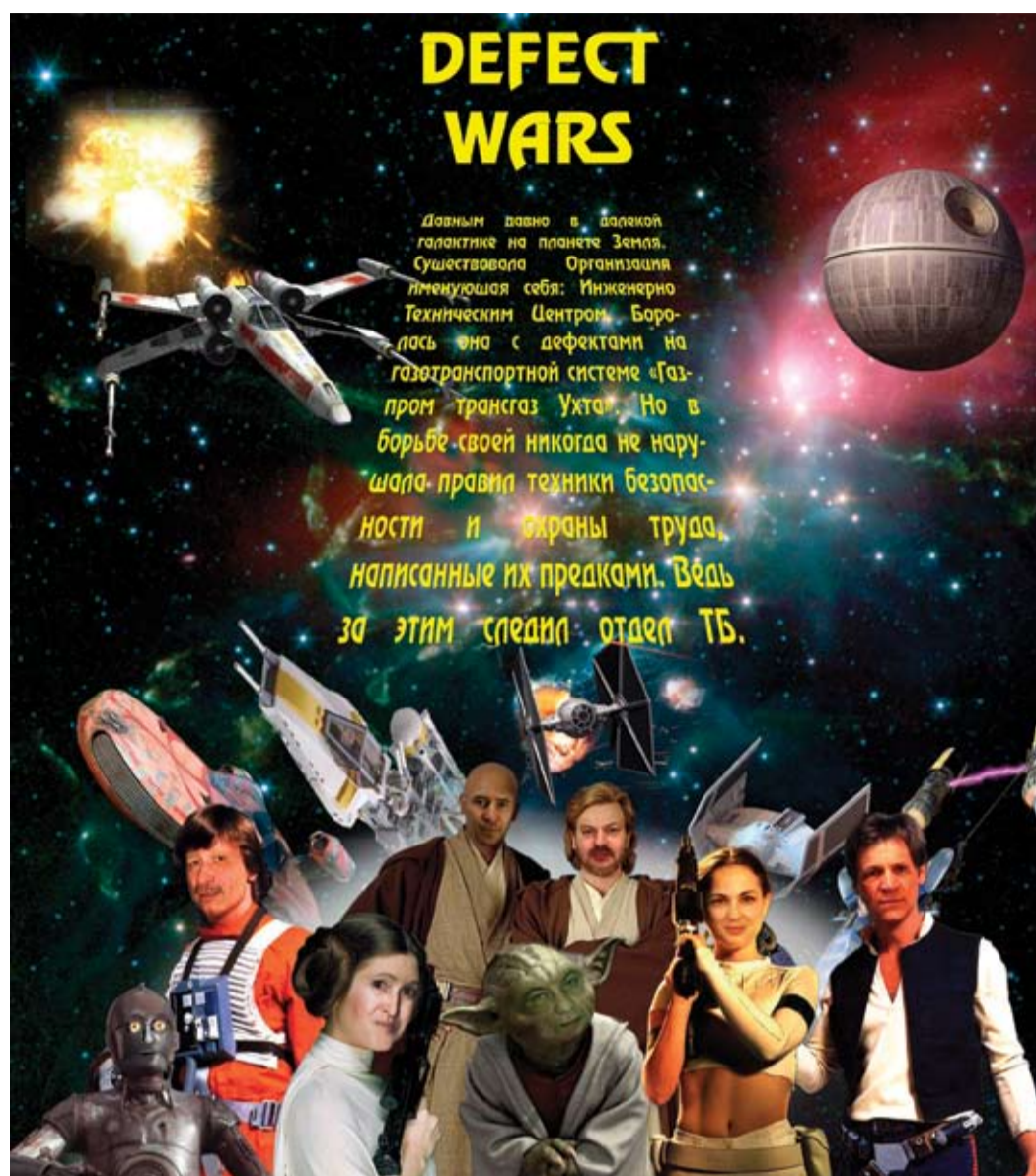
- Заявление на имя директора ОП ЦОК;
- Аттестат о среднем образовании (подлинник);
- Медицинская справка, форма 086/у, индивидуальная медицинская школьная карта, форма 26/у;
- Справка с места жительства;
- Характеристика с места учебы или работы;
- Страховой медицинский полис, ИНН, страховое пенсионное свидетельство (заверенные копии);
- Направление предприятия (для лиц, направленных на обучение предприятием);
- 6 фотографий размером 3x4;
- Паспорт предъявляется лично.

Для иногородних учащихся, зачисленных в ЦОК, дополнительно:

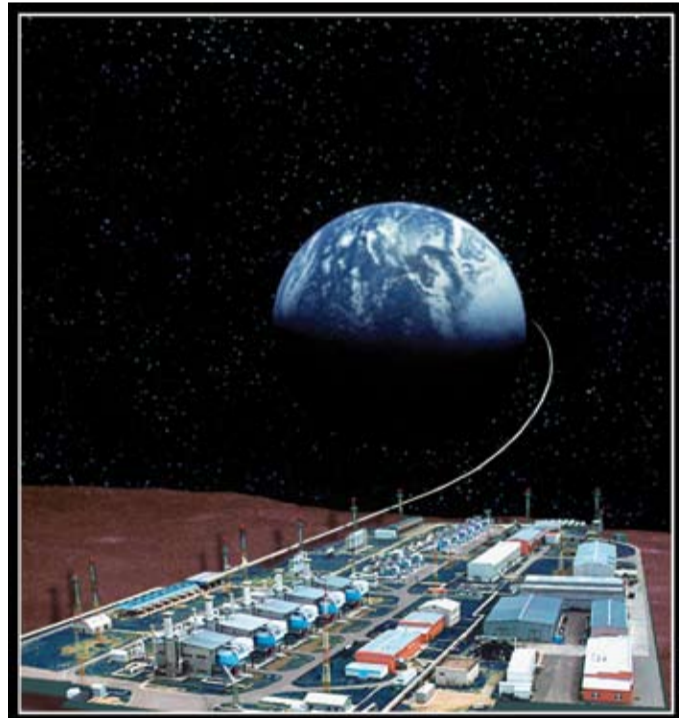
- Приписное свидетельство с отметкой о снятии с воинского учета.

НАШ АДРЕС:

169300, Республика Коми, г. Ухта, ул. Интернациональная, 72. Образовательное подразделение «Центр обучения кадров» ООО «Газпром трансгаз Ухта» e-mail: cok@sgp.gazprom.ru http://opkok.severgazproin.ru телефоны: 2-75-18, 7-19-26, 7-20-06, 7-21-58

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!
12 АПРЕЛЯ - ДЕНЬ КОСМОНАВТИКИ.


Коллаж инженера лаборатории ТДиНК ИТЦ С. Галкина.


**АВТОРСКОЕ
ВИДЕНИЕ
ОБРАЗА**

Автор работы «Космос готов» — С.Г. Поцелуев, начальник службы АСУ, АИТМ, КС-18

ДУШИ ПОТАЕННЫЕ СТРУНЫ
ВЕСЕННИЙ ВЕРНИСАЖ


Автор этих стихотворных строк и живописных произведений — заместитель начальника Службы по связи с общественностью Ирина Шаманова

АПРЕЛЬ

Пришла весна, и первый день апрельский
Вдруг разразился шелестом дождя!
И грязный снег, растоптанный и вязкий,
Стал истекать, как воск из-под огня.

Дождь миновал. Еще не видно почек,
Но пробивается травиночка одна.
Под солнечным лучом пылает отблеск
Открытого весеннему теплу окна.

И первой прилетевшей птицы трели —
Уже не зимний кашель стаи воронья.
И кошка, замурлыкавшая с крыши,
С усмешкой смотрит сверху на меня.





ВЕСЕННИЕ СТАРТЫ НА УХТИНСКОЙ ЛЫЖНЕ

Финальные соревнования Спартакиады Общества по лыжным гонкам прошли на базе «Сияние Севера». Два дня напряженных состязаний включали индивидуальные мужские и женские гонки, а также эстафету. Победителями на дистанции 5 км классическим ходом по возрастным категориям стали: Г. Носач (адм.), С. Рычков (СБ), В. Шляпугин (СБ), В. Носач (адм.). Успешнее всего дистанцию на 3 км преодолели В. Егорова (адм.), О. Ефимова (КС-18), О. Малова (СБ).

Командные результаты

- 1 место – Администрация
- 2 место – служба безопасности
- 3 место – Вуктыльское ЛПУМГ
- 4 место – Микуньское ЛПУМГ
- 5 место – Ньюсенское ЛПУМГ
- 6 место – Сосногорское ЛПУМГ
- 7 место – Мышкинское ЛПУМГ
- 8 место – УМТС
- 9 место – Приводинское ЛПУМГ
- 10 место – УТТиСТ
- 11 место – Синдорское ЛПУМГ
- 12 место – УАВР
- 13 место – ОП ЦОК
- 14 место – Воркутинское ЛПУМГ



ИТОГИ СПАРТАКИАДЫ

Серия открытых спортивных соревнований, посвященных Международному женскому дню, была проведена в Ухте под эгидой ООО «Газпром трансгаз Ухта». Программа включала шахматный блицтурнир, волейбол, настольный теннис, лыжные гонки.

В результате напряженных баталий, что проходили в Шахматном клубе, победителями стали: С. Риккинен, Е. Пацук, В. Харин, Г. Иванов.

В лыжных гонках приняли участие более 150 человек. Быстрее всех 3 км преодолела Л. Удалова (СГПЗ), а на дистанции 5 км сильнейшим стал Р. Мустафин (УГТУ).

Чемпионат Республики Коми по горным лыжам собрал участников из Сыктывкара, Ухты, Сосногорска, Инты. Самую высокую скорость прохождения трассы показали В. Бурмистров, А. Крутко, А. Ветошкина.

Один из любимых игровых видов спорта — волейбол. Победу к международному празднику преподнесла себе женская команда УАВР, обыграв прекрасных представительниц команды администрации и ОП ЦОК.

В игровом зале ПЛ-30 прошли соревнования по настольному теннису. Победителями среди мужчин стали — В. Федулов (УТТиСТ), А. Ямщиков (КС-10), А. Кряжев, среди женщин — О. Скорнякова (адм.), Е. Кляповская (адм.), А. Сняткова.

Е. Воропаева, фото В. Носача



СПОРТИВНЫЕ НОВОСТИ КС-22 БАБАЕВО

Подведены итоги Спартакиады 2008 среди трудовых коллективов КС-22. Победителями стали: Т. Мишинцева (АСУ), О. Сухомятникова (УПХР), Ю. Пузынина (хим. лаб.). Среди служб первое место завоевали работники ГКС и ДС; второе — АСУиТМ и ТВС; третье — РОП СБ и ВПЧ.

ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ

Организатором лыжных гонок является начальник КЦ-2, член цехкома Н. Пирогов. Благодаря его настойчивости многие хоть раз за зиму, но встанут на лыжи. Соревнования проходили на Каменной горе, живописном местечке в сосновом бору. Первое место завоевал Е. Куропаткин (СБ). Второе и третье места — у Е. Веселова (АСУиТМ) и Е. Мурашева (СБ). Среди женщин пьедестал почета разделили Ю. Пузынина (хим. лаб.), О. Сухомятникова (УПХР) и Г. Козлова (УПХР).

СПОРТИВНАЯ РЫБАЛКА

Захватывающие соревнования по зимней рыбалке состоялись на Белом озере. Они включали подлёдный лов, скоростное бурение лунок. Призами были отмечены рыбаки, поймавшие первую самую крупную и мелкую рыбу. Большой интерес вызвали конкурсы знатоков озёр Бабаевского района и их обитателей, высказываний о рыбах.

В личном первенстве лучшими рыбаками признаны С. Судаков, Н. Смирнов и А. Братков, а также Ю. Пузынина. В командном зачёте 1 место — у службы ГКС, второе — АСУ, третье — АТС. Призы за скоростное бурение лунок достались В. Белякову и С. Судакову, Т. Мишинцевой и Е. Дурягиной. Лучшие рыбаки будут отстаивать честь предприятия на городских соревнованиях.

Т. Мишинцева

« ЛЫЖНЯ РОССИИ » ПО-МЫШКИНСКИ !

Зимний спортивный сезон в Мышкинском ЛПУМГ завершили лыжным праздником. Возраст участников составил от трех до шестидесяти лет. Самое яркое впечатление произвело появление на празднике веселых артистов, роли которых с большим успехом исполнили работники нашего ЛПУ.

Соревнования по лыжным гонкам, вошедшие в программу праздника, проходили в четыре этапа. Лучшей среди женщин на дистанции 2 км стала О. Ефимова (служба

ЭХЗ). У мужчин, на дистанции 5 км первым был А. Быстров (ГИС). В командном зачете первое место заняла служба ГИС. А пока судьи подводили итоги, собравшиеся с большим удовольствием участвовали в веселых аттракционах, угощались горячим чаем и вкусными блинами. Время, проведенное вместе, помогло нам еще раз проверить себя, укрепить здоровье, получить заряд энергии и хорошего настроения!

Е. Львова

ЧЕТЫРЕ МЕДАЛИ НА ПЕРВЕНСТВЕ РОССИИ

Впервые спортсмены ухтинского клуба «Сатори» представили Республику Коми на Первенстве России 2009 года по кобудо. Соревнования проходили в Котласе Архангельской области под эгидой Федерации кобудо России. Поездка стала возможной благодаря финансовой поддержке руководства ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Говоря по-простому, кобудо — это искусство обращения с традиционным японским холодным оружием: копьем, короткими палками, звездочками, коротким мечом, а также техника связывания противника с помощью пояса или веревки. Выходя на спарринг в полной амуниции, спортсмены смотрятся как настоящие гладиаторы.

Ухтинцы участвовали в основном разделе соревнований — кумитэ по правилам Ниппон кемпо. Первый опыт был очень сложным, но наши ребята и девушки проявили мужество и волю к победе. В результате М. Смирнова получила «золото» среди юниорок, А.Н. Воронина — «серебро» среди девушек, «бронзу» в тяжелом весе заслужили студенты УГТУ Р. Марунькевич и Ю. Туркина. Помимо призеров хорошо показали себя учащийся ЦОКа А. Копчиков, завоевавший четвертое место среди юниоров до 75 кг, и А. Лапин.



На соревнованиях юные спортсмены увидели мастер-класс настоящих профессионалов. Руководству клуба «Сатори» удалось приобрести два комплекта защитного оборудования — шлем с мощным забралом из толстой проволоки и специальный жилет, которые обеспечат безопасность спортсменам. Это также позволит набираться опыта в тренировочной и соревновательной практике.

Мы искренне благодарим Генерального директора Общества А.А. Захарова, его заместителя Р.В. Мельника, а также начальника Службы по связи с общественностью В.М. Василькива за постоянную помощь клубу.

А. Ковалёв, президент клуба «Сатори»