

## ГОТОВИМСЯ К ГЛАВНОМУ СОБЫТИЮ ГОДА

В центральном офисе ОАО «Газпром» состоялось заседание Совета директоров.

На заседании было принято решение провести годовое Общее собрание акционеров ОАО «Газпром» 25 июня 2010 года в г. Москве в центральном офисе компании с 10 часов. Регистрацию участников собрания провести 23 июня с 10 до 17 часов и 25 июня с 9 часов.

Совет директоров утвердил повестку дня годового Общего собрания акционеров ОАО «Газпром».

Совет директоров сформировал Президиум собрания акционеров в составе членов Совета директоров ОАО «Газпром» и утвердил Председателем собрания акционеров Председателя Совета директоров компании Виктора Зубкова.

На заседании было принято решение предварительно утвердить и внести на рассмотрение собрания акционеров Годовой отчет компании за 2009 год, а также годовую бухгалтерскую отчетность ОАО «Газпром» (головной компании) за 2009 год, подготовленную в соответствии с российским законодательством.

Совет директоров рекомендовал собранию акционеров утвердить распределение чистой прибыли ОАО «Газпром» по итогам 2009 года.

Совет директоров рекомендовал собранию акционеров утвердить предложение о выплате годовых дивидендов по результа-



там деятельности ОАО «Газпром» в 2009 году в размере 2 руб. 39 коп. на одну акцию. Дивиденды рассчитаны в соответствии с подходами, определенными Дивидендной политикой компании, и составляют 17,5% от чистой при-

были ОАО «Газпром» за 2009 год, за вычетом прибыли, полученной от переоценки финансовых вложений (в основном — принадлежащего ОАО «Газпром» пакета акций ОАО «Газпром нефть») и не обеспеченной реальным денежным потоком. Дата завершения выплаты дивидендов — 31 декабря 2010 года. На заседании были одобрены предложения о размере вознаграждения членам Совета директоров и членам Ревизионной комиссии.

Совет директоров рассмотрел информацию об итогах открытого конкурса по отбору аудиторской организации для осуществления обязательного ежегодного аудита ОАО «Газпром» и внес кандидатуру его победителя — ЗАО «ПрайсвогтерхаусКуперс Аудит» = на утверждение Общим собранием акционеров ОАО «Газпром» аудитором Общества. Совет директоров внес на рассмотрение собрания акционеров проекты изменений в Устав и Положение об Общем собрании акционеров ОАО «Газпром». Корректировки указанных документов связаны с изменениями, внесенными в Федеральный закон «Об акционерных обществах» в 2009 году.

На заседании Совета директоров также были приняты решения по другим вопросам, связанным с подготовкой и проведением годового Общего собрания акционеров ОАО «Газпром».

**УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ**  
ОАО «ГАЗПРОМ», фото Н. Быкова

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

**ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ:**  
СОРЕВНУЮТСЯ МОНТЕРЫ ЭХЗ  
стр. 2

**ВЕСТИ ИЗ ФИЛИАЛОВ:**  
НЮКСЕНСКОЕ ЛПУМГ  
стр. 3

**НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ:**  
ПЕСНИ ПОБЕДЫ  
стр. 4

**АКТУАЛЬНО:**  
ВНЕДРЯЕМ ИСМ  
стр. 5

**ИННОВАЦИИ:**  
СЕРЕБРЯНАЯ МЫШЬ ЗА ЭЛЕКТРОННЫЙ УЧЕБНИК  
стр. 6

**ЭКОЛОГИЯ:**  
ПЕРЕСЛАВСКИЙ МАРШ ПАРКОВ  
стр. 7

**ПОЧТА РЕДАКЦИИ:**  
ДОБРЫЕ ЛЮДИ ЕСТЬ  
стр. 7

**СПОРТ:**  
СИЛЬНЫЕ ДУХОМ  
стр. 8

## В КОНСТРУКТИВНОМ КЛЮЧЕ

В Ухте состоялось техническое совещание Департамента автоматизации систем управления технологическими процессами ОАО «Газпром» по вопросам диспетчерского управления ООО «Газпром трансгаз Ухта». В рабочей встрече приняли участие начальник отдела развития отраслевой системы оперативно-диспетчерского управления Департамента АСУТП А.С. Видрашку и главный специалист этого отдела О.Е. Якимов, а также представители ООО «Газпром инвест Запад», ООО «Газпром информ», ОАО «Газавтоматика», ОАО «Гипроспецгаз», ОАО «Гипрогазцентр», ЗАО «Ямалгазинвест», ЗАО «Системотехника-Север» и ведущие специалисты ООО «Газпром трансгаз Ухта».



Совещание открыл зам. генерального директора В.Н. Воронин

Открывая совещание, заместитель генерального директора Общества В.Н. Воронин отметил актуальность обсуждаемых вопросов, так как в ОАО «Газпром» сегодня нет такого предприятия, где одновременно реализуется столько важнейших проектов - в ООО «Газпром трансгаз Ухта» в настоящее время строятся несколько газопроводов - это СМГ «Бованенково - Ухта», СЕГ, «Починки - Грязовец», осуществляется реконструкция систем диспетчерского управления. Полным ходом идут работы по проектиро-

ванию первой нитки МГ «Ухта - Торжок» - ввод участков намечен на 2012 год.

Валерий Николаевич подчеркнул: «Сроки ограниченные, проекты технически сложные и политически ангажированные. Поэтому никто из нас не имеет права на ошибку. Задача совещания — дать в ОАО «Газпром» конструктивные предложения по решению всех проблем».

Большой интерес у гостей вызвало знакомство с диспетчерской службой Общества.

Начальник ПДС П.И. Зорин подробно рассказал об основном виде деятельности Общества - транспорте газа. Функциональные возможности существующей системы диспетчерского управления ограничены и с вводом новых мощностей ГТС требуют модернизации и расширения на всех уровнях.

Комментируя совещание, начальник ПО А и ТМ Ю.В. Трошев отметил, что рабочие группы обсудили распределение поставок и размещение оборудования, создание системы отображения коллективного пользования, организационно-функциональную структуру и детализированный перечень функций системы диспетчерского управления ООО «Газпром трансгаз Ухта», состав программно-технических средств АСУ ТП уровня КС и ЦДП.

Итогом двухдневного совещания стал протокол, в котором детально определены намерения сторон. Намечены этапы реализации проекта реконструкции системы диспетчерского управления (СДУ) ООО «Газпром трансгаз Ухта». Даны предложения по оптимизации объемов поставок оборудования необходимого для комплексного подхода к созданию систем ДУ на уровне диспетчерских пунктов ЛПУ-КС и ЦДП Общества в рамках инвестиционных проектов: «Реконструкция систем ДУ ООО «Газпром трансгаз Ухта» (генпроектировщик ОАО «Гипрогазцентр»), «Северо-Европейский газопровод» (генпроектировщик ОАО «Гипроспецгаз»), «СМГ «Бованенково - Ухта» (генпроектировщик ОАО «ВНИПИгаздобыча»), «СМГ «Ухта-Торжок» (генпроектировщик ОАО «Гипроспецгаз»).

В проекте реконструкции систем ДУ Общества также предусмотрена интеграция создаваемых систем ДУ с информационно-управляющими системами транспорта газа.

**Е. Васильева, фото В. Слободкина**

## ЗАСЛУЖИЛИ

### УВАЖЕНИЕ

В администрации города Ухты подведены итоги смотра-конкурса состояния условий и охраны труда среди 124 организаций и их филиалов, расположенных на территории муниципального образования.

Маститая межведомственная комиссия по охране труда МОГО «Ухта» подвела итоги конкурса. По 14 показателям, среди которых аттестация рабочих мест, Сертификат соответствия, охваченность медосмотрами и т.д., наше предприятие заняло лидирующие позиции.

В группе «Организации нефтегазового комплекса» I-е место присвоено Управлению аварийно-восстановительных работ (начальник О.А. Решетников); II-е место — ООО «ЛУ-КОЙЛ — Ухтанефтепереработка»; III-е место — Сосногорскому ЛПУМГ (начальник В.Н. Сотник).

За активную работу по созданию безопасных условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний дипломами администрации МОГО «Ухта» награждены коллективы УАВР (I-е место) и Сосногорского ЛПУМГ (II-е место).

Победителям смотра-конкурса рекомендовано принять участие в республиканском конкурсе на лучшее состояние условий охраны труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Коми.

**Л. Рубцова**

## НАЗВАНЫ ЛУЧШИЕ МОНТЕРЫ ЭХЗ

В Ухте на базе ЦОКа прошел конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии».

Состязания, в которых участвовало 13 специалистов ЭХЗ (работчие из большинства ЛПУ), по традиции состояли из двух частей – теоретической и практической.

В этом году в практическую часть конкурса впервые было включено задание на оказание первой доврачебной реанимационной помощи на комплексе-тренажере. Провести этот этап конкурса помогла медсестра ЦОКа Т. Качаловская.

Помимо этого конкурсанты выполняли работу с прибором коррозионных обследований ПКО и прибором для измерения сопротивления GEONM-40D.

Третьим практическим заданием стал технический осмотр и устранение неис-

правности установки катодной защиты В – ОПЕ – МЗ.

По итогам состязаний призовые места завоевали:

I место – С. Локтев, Шекснинское ЛПУМГ;

II место – В. Еремин, Переславское ЛПУМГ;

III место – В. Зарубалов, Грязовецкое ЛПУМГ.

Проведенный конкурс показал, что многие повысили свой профессиональный уровень. В частности, С. Локтев, завоевавший в этом году I-е место, на предыдущем конкурсе был вторым. У нынешнего серебряного призера В. Еремина в 2007 году была бронза. Обладатель почетного третьего



Первая доврачебная помощь

места В. Зарубалов – новичок в состязаниях профессионального мастерства подобного уровня, но это не помешало ему добиться успеха.

Конкурс лучших по профессии среди монтеров ЭХЗ прошел на высоком организационном и техническом уровне. И в этом большая заслуга М. Крупкина (ведущий



Призеры конкурса

инженер ПО ЗК), А. Ивонина (начальник УПКЗТиС ИТЦ), И. Березкина (инженер УПКЗТиС ИТЦ), А. Буланова (ведущий инженер ЦОКа), О. Симонова (ст. инженер ЦОКа).

Л. Рубцова, фото В. Слободкина

### ХРОНИКА БУДЕН

## «ПЕРЕПРАВА, ПЕРЕПРАВА! БЕРЕГ ЛЕВЫЙ, БЕРЕГ ПРАВЫЙ!»

Весна в наших северных широтах быстротечна. Она, увы, не радует яркими красками и хорошей погодой. Серая и слякотная, северная весна проходит почти не замеченной. Но именно весной происходят события, результатом которых становятся огромные сбывшиеся надежды.

Четвертого мая 2010 года Управление технологического транспорта и специальной техники начало эксплуатировать паромную переправу через реку Печору в местечке Кузьдебож. За этими официальными строками стоит большая работа. Дело в том, что паромная переправа через Печору, как и многие дела Общества «Газпром трансгаз Ухта», имеют не только строго производственное, но и большое социальное значение.

Каждый житель Вуктыла всегда сверяет ритм своей жизни с навигацией на реке – когда и как поехать в отпуск, на лечение, вернуться с вахты и сделать ли запас овощей, фруктов и молочной продукции на тот период, когда паромную переправу, укладываемую на зиму, снимут, а паромное сообщение еще не будет установлено. Просто другой дороги, кроме как через Печору, для горожан нет. И за паромный

мост, и за паромную переправу отвечает наш филиал.

В этом году все сложилось удачно – в конце апреля разобрали понтонную переправу, а уже 4 мая вуктыльцы могли спокойно выехать на «Большую землю». Осуществлением паромной переправы занимается участок водного транспорта. По количеству людей и техники он крошечный – 14 единиц барж, самоходных судов и буксиров обслуживают 24 человека, но очень важный. Треть коллектива работает в нем свыше 20 лет – Петр Ильич Носов, Григорий Васильевич Марачук, Владимир Николаевич Балдуев, Павел Фатеевич Шишелов, Куреш Халитович Вышегуров, Любовь Анатольевна Емельянова. Руководит участком уже свыше 10 лет Александр Афанасьевич Бабин – ответственный и хозяйственный руководитель, внимательный к людям. Теперь до окончания нави-



Водная дорога на «Большую землю»

гации 2010 года стабильно и ответственно УТТиСТ ООО «Газпром трансгаз Ухта» будет перевозить грузы и технику по всему бассейну реки Печора для реше-

ния производственных задач Общества и поддерживать жизнедеятельность города Вуктыла.

Н. Малышева, УТТ и СТ

### ВРЕМЯ, СОБЫТИЯ, ФАКТЫ

## С ПОПОЛНЕНИЕМ!

В Управлении технологического транспорта и специальной техники – пополнение! В соответствии с приказом Генерального директора Общества создано Вологодское обособленное отделение нашего филиала.

Исполняющим обязанности начальника обособленного отделения назначен Ильяс Асгатович Шарипов – это работник, вся трудовая биография которого прошла на нашем предприятии. Он прошел путь от слесаря по ремонту автомобилей до заместителя начальника Вуктыльской автоколонны, знает технику и умеет работать с людьми.

На сегодняшний день здесь работают 30 человек. Помогают во всем Ильясу Асгатовичу два молодых энергичных механика – Максим Юрьевич Шагохин и Владимир Викторович Гулин, которым пришлось научиться работать не только с механизмами, но и вникнуть в другие вопросы.

Как любое новое дело, организация обособленного отделения требует больших усилий, хлопот и организационной работы. Вот и начались командировки руководителей, специалистов наших отделов – эксплуатации, техники безопасности, строителей и, конечно, кадровой службы. Нужно было принять пе-

реводом с соблюдением всех формальностей персонал из различных филиалов, принять и поставить на учет технику, оборудовать рабочие места и сделать все это, не прекращая обслуживать подразделение заказчиков из филиалов Общества.

Естественно, что люди нового коллектива волновались и тревожились – как сложится работа и отношения на новом месте? На все вопросы работников квалифицированно ответили Е.В. Котельников – заместитель начальника филиала, С.Г.Х. Зязиков – начальник отдела кадров, В.А. Дяченко – начальник отдела охраны труда и безопасности движения, Н.Ю. Малышева – председатель профкома.

Сегодня в служебных помещениях закончен ремонт, проложены сети ЛВС, техника работает для заказчика по заявкам. Трудности первых дней позади, а впереди – рабочие будни.

Н. Малышева



Наши новые работники

Уважаемые читатели! Редакция начинает подготовку праздничного выпуска газеты «Севергазпром», посвященного Дню газownika. Только вместе с вами мы сможем сделать этот выпуск по-настоящему интересным!

До 20 июля ждем от вас материалы о жизни, интересных людях и важных событиях ваших коллективов. Тексты и иллюстрации к ним присылайте на электронный адрес: Lrubcova@sgr.gazprom.ru

# ЧТО ЗАДУМАНО – ТО ИСПОЛНИТСЯ



Обновленный цех

Для многих из нас дом – это домашняя обстановка и уют, столь необходимые для собственного мироощущения. Другим важен внешний вид здания, в котором они проживают. Для Станислава Владимировича Адаменко дом – это Нюксенское ЛПУМГ, где каждый цех, здание, каждый кирпичик – как родное детище. Дом, в котором создают и берегут, загружают работой и одновременно спрашивают «по полной». В котором в радости или горести, в трудные времена или трудовые будни, в рабочем кабинете или на отдыхе всегда поддержат и помогут, от души порадуются и от души будут переживать. Одним словом – родной коллектив, надежный Дом.

## Желание плюс энтузиазм

Если говорить о географии и масштабах хозяйства Нюксенского ЛПУМГ, то в настоящее время оно обслуживает 1452,8 км газопроводов, которые проложены в пяти районах Вологодской и шести районах Архангельской областей.

Костяк коллектива составляют опытные специалисты, из них 91% - с высшим образованием.

По словам начальника ЛПУ С.В. Адаменко, люди на предприятии находятся круглосуточно, поэтому руководство просто обязано создать для них максимально удобные и комфортные условия. Прежде всего - это снижение вредных факторов производства, а также возможность отдохнуть в достойных условиях.

После реконструкции и капитального ремонта КЦ №1,2 обрел вторую молодость. Здесь успешно применяются малолюдные технологии. На всех агрегатах установлены системы шумоглушения, работают кондиционеры локального действия. Тамбуры-шлюзы с пропускной системой преграждают вход в галерею – «сердце» цеха. По примеру коллег из Приводино, расширили площадки обслуживания около турбин. Оборудован класс для занятий. У входа в цех установлен стенд-витрина, на котором размещаются производственные и спортивные награды. Отметим, что по такому принципу обустроены все цеха на КС-15.

В этом году отметила новоселье и инженерная группа. Специалисты технадзора, экологи, землеустроители получили отдельное здание со светлыми просторными кабинетами. История создания группы связана со строительством газопровода-отвода на Архангельск. Группу из 16 специалистов возглавил А.А. Шалауров. По словам начальника ЛПУ, Алексей досконально знает каждый из 630 километров нового газопровода со всеми инженерными сетями и базами.

В ремонтно-механических мастерских сейчас «обкатывается» новый стенд для испытаний принадлежностей для работы на высоте. Оборудование это чрезвычайно важности – на нем проверяется надежность работы лестниц, стремянок, лазов, предохранительных поясов для

электриков, пожарных и связистов. На компрессорной 68 башен связи, значит, надо испытать около сотни страховочных поясов и столько же стремянок. На этом участке работает увлеченный человек - Григорий Яковлевич Петухов. Его стаж на КС-15 - 29 лет. О нем говорят: мастер - золотые руки. «Таких стендов пока ни у кого нет, - поясняет Григорий Яковлевич, - Контрольные испытания уже выявили около десятка единиц брака. А ведь эти лазы и пояса были в эксплуатации! Очень полезное оборудование».

С учетом будущего расширения компрессорной по-новому оборудуется и проходная ЛПУ. Установлены четыре турникета, которые позволят увеличить пропускную способность в часы пик, есть контрольный щит охранной сигнализации, оборудуется камера хранения для вещей работников. На верхних этажах расположены класс для проведения инструктажей, комната приема пищи, тренажерный зал для службы охраны и душевая.

Перед проходной смонтирован шлюз для досмотра техники. Также завершили объездную дорогу для разгрузки вертолетов. В связи с тем, что в Нюксенице базируются три вертолета – на Вологду, Ухту и свой дежурный, разработан план мини-аэропорта, в котором предусмотрено помещение для транзитных грузов, весовая камера хранения, комната для отдыха экипажей вертолета и пассажиров.

## С заботой о человеке

Обрела реальное воплощение и идея С.В. Адаменко об открытии буфета для самого удаленного КЦ №4. От административного здания и столовой до этого цеха – 800 метров! Здесь работает более сотни человек. В приспособленном помещении оборудовали мини-столовую на 44 места. «У нас не Африка, дождь и снег для нас норма», - отметил Адаменко, поэтому из цеха в буфет ведет крытый переход. Сюда привозят горячие обеды, салаты, выпечку. Можно и домой заказать продукты. Особенно это актуально для тех, кто приезжает на работу из близлежащих деревень. О переменах в жизни коллектива ЛПУ Станислав Владимирович продолжил рассказ на улице Газовиков, которая берет свое начало у красивой деревянной цер-



С.В. Адаменко, В.В. Бокий, А.А. Павлюченко у цеха №1,2



Алексей Шалауров возглавляет инженерную группу



Испытания на стенде проводит Г.Я. Петухов



В обновленной столовой



Шлюз для досмотра техники на проходной

кви, построенной на пустыре благодаря поддержке генерального директора Общества А.А. Захарова и его заместителя Р.В. Мельника.

Напротив церкви завершается строительство Центра традиционной народной культуры (ЦТНК). Старое здание сгорело в 2007 году, и газовики активно помогают воссоздать «изюминку» села. Здесь - удивительной красоты место: корабельные сосны, спуск к речке Нюксеница – все создает предпосылки для формирования колоритного русского подворья.

В 2009 году на улице Газовиков был заселен четырехэтажный 60-квартирный жилой дом, первый такой большой в селе. В доме удобная планировка квартир, застекленные лоджии, пластиковые окна.

Для удобства жителей на первом этаже жилого дома был открыт магазин «Севергазторга». Его директор Вера Степановна Морозова - преданный поселку и работе человек. Жители Нюксеницы так его и называют - «магазин Морозовой». Ежедневно за покупками сюда приходят 260-280 человек – это самая высокая по-

сещаемость по району. В магазине широкий выбор товаров, есть кулинарный отдел, который реализует продукцию столовой: пельмени ручной лепки, натуральный фарш, мясные полуфабрикаты, салаты. В ассортименте – более 20 видов плодоовощной продукции. В торговом зале представлены все группы товаров – от продуктов до промтоваров. Но, как ни стараются продавцы, в двух залах очень тесно, и поселку жизненно необходим отдельный промтоварный магазин.

Газовики материально поддерживают музыкальную школу, больницу, поселковую библиотеку. В центре поселка построили каток, стадион с 400-метровой асфальтовой беговой дорожкой, площадкой для пляжного волейбола, баскетбольными щитами. «Хочется жить и работать в нормальных условиях не в далеком будущем, а здесь и сейчас! Без громких фраз и призывов. Делать свою работу с полной отдачей. И при этом не жалеть себя!» - таково жизненное кредо начальника Нюксенского ЛПУМГ.

Е. Васильева, фото автора

## ПЕСНИ ПОБЕДЫ

Проведение конкурсов самодеятельной песни – одна из традиций нашего предприятия. Зародилась она в 2007 году, сразу стала любимой и очень популярной. Об этом говорят и число, и мастерство участников, которые уверенно растут. Творческий потенциал у газовиков – огромный! Подтверждением тому стал второй тур конкурса «Самодеятельная песня-2010», в котором участвовали 14 лучших исполнителей песен, посвященных Великой Отечественной войне.

Тема конкурса пафосна и серьезна. И можно было бы предположить, что она привлечет более взрослых участников. Их было действительно немало. Но все-таки. Тон задавала молодежь. Настоящим открытием конкурса стала группа «Рокада», завоевавшая Диплом первой степени. Когда открылся занавес и перед зрителями предстали настоящие рокеры, зашитые в кожаные, поблескивающие белым металлом латы, публика насторожилась. Жесткая музыка в стиле хард-рок, экстравагантные сценические костюмы ребят поначалу вызвали настороженность в рядах публики и жюри. Но великолепное, эмоциональное исполнение, наполненное искренним патриотизмом текст не могли не вызвать восхищения. «Русская ярость взорвет небеса, гневом святым наполняя сердца. Под Сталинградом – танковый ад, зверя ломает русский солдат!» - это слова из песни-победительницы. Победа в конкурсе оказалась неожиданной и для самих ребят. В беседе с нашим корреспондентом они поведали: «Мы, конечно, в глубине души надеялись и верили, что победим, но все-таки думали, что не подойдем по формату...» Председатель жюри Т.Н. Бадич так оценила выступление группы «Рокада»: «Если наша молодежь, не видевшая своими глазами войны, пишет и исполняет такие песни, то, значит,

для нашей страны не все потеряно, у нее есть будущее!» Примечательно, что слово «рокада» - это дорога, идущая параллельно линии фронта (в переводе с французского). Группа создана в 2006 году в УМТСиК. Ребятами написано около 20 песен. Участники работают в разных подразделениях ООО «Газпром трансгаз Ухта»: В. Карелов – стропальщик (УМТСиК), А. Алексеев – крановщик (УМТЭСиК), Л. Ардышев – электромонтер (Сосногорское ЛПУМГ), А. Самойлова трудится в УТТиСТ, С. Александрова - студентка.

Диплом второй степени завоеван В. Соловьевым (Шекснинское ЛПУМГ, ведущий инженер службы связи). Его песня «Вишневые метели» очень лирична, трогательна и проникновенна. Вячеслав – второй бесспорный лидер конкурса, и в этом как жюри, так и публика были единодушны. Музыкой занимается с 8 лет. Во время службы в армии играл в полковом оркестре, там впервые начал сочинять песни. Руководил ВИА в районном Доме культуры. С появлением компьютеров реализовал давнюю мечту о собственной студии. Участник народного мужского ансамбля Шекснинского ДК. Неоднократный победитель и лауреат фестивалей и конкурсов. Обладателями Дипломов третьей степени стали: Е. Шалабанов (ЦОК), В. Кузнецов



Группа «Рокада»

(ССсО), М. Шатский (Урдомское ЛПУМГ), Ю. Чичирина (Юбилейное ЛПУМГ). Остальные конкурсанты (Приводинское, Переславское, Урдомское ЛПУМГ, УТТиСТ, ПТУС «Севергазсвязь», ИТЦ, ЦОК) отмечены дипломами за активное участие. Песни, исполненные этими участниками, настолько хороши, что составили основную часть концертов, проходивших 9 мая на трех сценических площадках города: у Памятного знака, на Первомайской площади, на стилобате Ухтинского Дворца культуры, где наши самодеятельные певцы и музыканты исполнили в четырехчасовом концерте 14 песен (из них 8 – совершенно новые)! Горожане тепло принимали выступления газовиков. Остается добавить, что конкурс – это финальная часть кропотливой работы многих людей: службы по связям с общественнос-

тью (идея, сценарий, помощь в работе над фонограммами, текстами, репетиционная подготовка, проведение отборочных туров), а также ПТУС «Севергазсвязь» и ХОЗУ, (видеоряд, свет, звук, техническая поддержка). Стоит отметить и еще один факт: от конкурса к конкурсу растет число желающих в той или иной ипостаси поучаствовать в мероприятии. Так, ведущей конкурса самодеятельной песни на этот раз была Л. Голынская – инженер ОП и ПТ. И это – уже второе выступление Ляны Витальевны. Ну а конкурсы будут продолжены. Не за горами – День газовика. Это значит, что скоро мы услышим новые имена и новые песни – теперь уже о газовой отрасли и родном предприятии!

Л. Рубцова, фото Н. Быкова

### ФОТОФАКТ

## В МУЗЕЕ - НОВАЯ ЭКСПОЗИЦИЯ

В комплексе музейно-выставочных залов ООО «Газпром трансгаз Ухта» работает экспозиция, посвященная 65-й годовщине Великой Победы.

В экспозиции представлены подлинные документы, а также экспонаты, пришедшие к нам из грозных военных лет.

Среди многих реликвий и артефактов – священная земля Брестской крепости. Горсть этой земли привез в Ухту секретарь Совета ветеранов Общества Валерий Петрович Парышков, побывавший в Бресте накануне праздника Победы.

Экспозиция будет работать в течение всего 2010 года и каждый желающий может увидеть атрибуты военного времени своими глазами.



### МИР УВЛЕЧЕНИЙ

## БРАВО, «ЁЛОЧКА»!

Ухтинский ансамбль народного танца «Ёлочка» привез гран-при с Российского конкурса-фестиваля народного творчества, который проходил в начале мая в Вологодской области.



«Городецкие воротца»

Победа эта не только приятная, но и заслуженная. Более тридцати лет назад «Ёлочка» при Ухтинском ДК гремела на всю Республику Коми. Вторая жизнь коллектива началась в 2007 году. Возродили былые традиции руководители ансамбля Александр Маликов и Ольга Пономарева. Сейчас в коллективе бесплатно занимаются более 50 детей и почти 30 взрослых. Это люди, влюбленные в танец, народные традиции.

Разнообразный репертуар, насчитывающий не один десяток танцев, строится на основе самобытной русской пляски. Исполнительское мастерство участников ансамбля, прекрасные национальные костюмы не оставляют никого равнодушным. Самодеятельный коллектив многократно становился лауреатом Коми республиканских конкурсов.

В начале мая 2010 года при спонсорской поддержке ООО «Газпром трансгаз Ухта» ансамбль народного танца «Ёлочка» принял участие в Российском конкурсе-фестивале народного творчества «Традиция». В состязании приняли участие самодеятельные коллективы из Челябинска, Вологодской и Свердловской областей, Республики Коми, Казахстана.

Мастерство конкурсантов оценивало жюри, представленное специалистами культуры и искусства России, преподавателями ведущих учреждений профессионального образования, лауреатами международных конкурсов. Особое впечатление на жюри и настоящий восторг у зрителей вызвал ухтинский коллектив, который блистал радужной палитрой русского перепляса «Полянка». Долго не

смолкали аплодисменты и после народно-характерного танца «Городецкие воротца». Профессиональная работа балетмейстера и высокое исполнительское мастерство коллектива стало полновесным основанием для присуждения ансамблю златокрылого гран при фестиваля.

«Перед зрителями предстает мир праздника, а вне сцены – настоящий труд, - говорит участница ансамбля Ольга Старостина, инженер САИТиМ ООО «Газпром трансгаз Ухта». - Репетиции после напряженного рабочего дня требуют полной самоотдачи. Наши танцоры сами зарабатывали на сценические костюмы. Для этого многие субботы-воскресенья выступали на корпоративах. Вдвойне приятно, когда твое увлечение заслуживает всеобщего признания и прославляет родной коллектив». К этому добавим, что в ансамбле «Ёлочка» танцуют работники Общества: Татьяна Хусаинова (ПТУС «СГС»), Алексей Колотов (ИТЦ), Елена Никитенко (с/п «Жемчужина Севера»), Павел Земцовский (САИТиМ), Юлия Щукина (УМТС), Ольга Скорнякова (САИТиМ).

Участники ансамбля регулярно выступают в коллективе газовиков на концертах, посвященных 9 Мая, Дню работников газовой промышленности.

Коллектив ансамбля выражает благодарность за финансовую помощь генеральному директору ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.А. Захарову и начальнику службы по связям с общественностью В.М. Василькиву, а также руководителям подразделений за понимание и поддержку самодеятельных артистов. А мы желаем участникам «Ёлочки» творческих удач и больших успехов на танцевальной ниве, осуществления новых замыслов и грандиозных проектов, верных и понимающих друзей-почитателей.

Е. Васильева

# СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА: ОТ РАЗРАБОТОК К ВНЕДРЕНИЮ

В ООО «Газпром трансгаз Ухта» началось внедрение интегрированной системы менеджмента, в состав которой войдут: система менеджмента качества (ISO 9001:2008); уже действующая в Обществе система экологического менеджмента (ISO 14001:2004); системы менеджмента охраны труда и техники безопасности (OHSAS 18001:2007).

Обучение руководящего состава Общества проводится по модульной системе. Материалы первого, состоявшегося в апреле нынешнего года, модуля обучения содержат историю и анализ развития менеджмента качества в зарубежной и отечественной практике.

Менеджмент - слово, которое прочно обосновалось в современном русском языке, несмотря на решительные возражения борцов за чистоту языка. Возможно, это произошло потому, что в русском языке нет слова, соответствующего по значению широкому понятию менеджмента как такового. Понятие это можно выразить, например, словарным определением: совокупность средств, форм, методов управления производством, торговлей, их организацией с целью повышения их эффективности и увеличения прибыльности. Или проще: менеджмент – это управление как деятельность, направленная на обеспечение устойчивой эффективности по заданным параметрам, допустим, производственного (или любого иного) процесса.

Понятие менеджмент пришло к нам вместе с рыночной экономикой. При административно-командной системе советского времени термин «управление» достаточно точно соответствовал действиям руководства организаций, направленным на выполнение плановых показателей, установленных вышестоящими структурами. Но изменилось время, изменились мы и наша жизнь. А вместе с ними и требования каждого из нас к качеству потребляемых товаров и услуг. В рыночных условиях для большинства организаций никто не устанавливает фиксированных плановых показателей и поэтому для успешного руководства предприятием мало только тех функций, которые подразумевает термин «управление». Менеджменту отдается сейчас предпочтение как более содержательному понятию в бизнесе и производственной деятельности.

Прочно обосновавшись в новорусском словарном обороте, это слово, однако, до последнего времени практически не употреблялось в области, связанной с качеством.

Что касается качества, то первые методы регулирования были связаны с выходным контролем уже готового изделия или услуги (т.е. контроль качества осуществлялся после того, как продукция была уже произведена). Вспомним «Знак качества», широко применяемый в советское время, который работал именно по принципу контроля готового изделия и, кстати, не всегда гарантировал заявленное качество продукции.

Позже стали применяться методы управления качеством, охватывающие производственный этап (опять же из прошлой

советской жизни – отделы технического контроля – ОТК). Следующим шагом стало внедрение методов, обеспечивающих качество путем смещения акцентов на предупреждение так называемых несоответствий, то есть обеспечение качества будущей продукции начинается в процессе деятельности, предшествующей производству. Скажем так: проектирование, разработка технологических схем, определение поставщиков сырья или комплектующих изделий, распределение обязанностей и функций на всех уровнях будущего производства среди всех категорий работников и т.д.

И, наконец, вопросы регулирования качества стали составной частью общего менеджмента предприятий и в мировой практике бизнеса, начали применяться постоянно и практически повсеместно.

В настоящее время, говоря об уровне производства, имеют в виду, прежде всего, уровень качества этого производства. При этом формой признания высокого качества производства и управления тем или иным предприятием является сертификация на соответствие установленным общепризнанным критериям, то есть международным стандартам современных систем менеджмента серии ИСО 9000.

История развития принципов менеджмента качества достаточно содержательна и интересна. В ней особо выделяется вклад американских автомобилестроителей, впервые добившихся значительного коммерческого успеха (хотя старейшим производителем автомобилей считается немецкая корпорация «Даймлер-Бенц»).

В первые годы 20-го столетия в США возникло более 240 автомобилестроительных компаний! И лишь некоторые из них добились устойчивого успеха. Как им удалось не только удержаться на плаву, но и стать компаниями с мировыми именами, на каких принципах основывается успех производства и бизнеса?

Хозяином и основателем одной из автомобильных компаний был легендарный Генри Форд. Справедливо считается, что именно он превратил автомобиль из предмета роскоши в товар первой необходимости. Автор многих инноваций в различных областях техники, в менеджменте автомобилестроения Форд впервые применил сборочный конвейер и впервые использовал не входной контроль качества на сборке автомобилей, а выходной контроль качества на этапе изготовления комплектующих. Тем самым он добился того, что на конвейер поступали только годные детали. Он же впервые создал на своем заводе отдельную, независимую от производства, службу технического контроля.

Далее история менеджмента качества пополнилась еще несколькими именами патриархов в области развития принципов управления качеством. В результате сформировалась десятка признанных в мировом масштабе специалистов, которые, собственно, разработали и построили так называемую пирамиду всеобщего менеджмента качества. Кратко заслуги каждого таковы: американец Фредерик Уинслоу Тейлор разработал систему, центральным элементом которой стало стремление рационализировать и стандартизировать методы производства в интересах экономики и эффективности производства. Уильям Эдвардс Деминг прославился выдающимся вкладом в развитие качества в японской промышленности. В 1951 году была учреждена и стала одной из наивысших

наград премия Деминга за качество и надежность продукции.

Инженер, промышленный руководитель, университетский профессор Джозеф-М. Джуран размышлял над глубинными принципами, общими для всех аспектов менеджмента, результат его работы – 12 книг, переведенных на 13 языков. Японец Сиего Синго – автор идеи «Пока-Йоке» («защищенности от ошибок»). Благодаря успешному применению этой идеи был установлен двухлетний рекорд бездефектной работы. Американец Филипп Кросби специализировался на деятельности, связанной с контролем качества, участвуя, в частности, в первой программе производства ракет «Першинг». Его концепция «Zero Defects» (ноль дефектов) удостоена специальной награды Министерства обороны США. Создателя подхода Total Quality Control (полного управления качеством) Арманда Фейгенбаума подняли «на щит» японцы, с успехом используя его разработки еще с начала 50-х годов прошлого века. Доктора Каору Исикава сделали известным знаменитые теперь кружки качества и причинно-следственные диаграммы, первая из которых была разработана им в 1943 году. Особое внимание он уделял внедрению статистических методов контроля качества в промышленности Японии.

Еще один японец – доктор Генити Тагути, дважды удостоенный премии Деминга, в начале 70-х годов разработал концепцию потери качества (Quality Loss Function). Наиболее известны его работы в области планирования экспериментов. Экономист из Дании Клаус Мёллер – создатель нового метода планирования деятельности менеджера под названием «Время менеджера». В течение 1987 года его компания «Time Manager International» (ТМІ) в конкуренции с 48 другими выиграла открытый тендер на проведение обучения 16 тысяч человек, работающих на просторах Европейского экономического сообщества.

Отечественный опыт развития комплексных систем управления качеством представлен именами первопроходцев – саратовских специалистов Б.А. Дубовникова и Л.И. Комарова – авторов разработки и внедрения системы бездефектного изготовления продукции (БИП) и сдачи ее отделу технического контроля с первого предъявления. Это произошло в 1955 году на Саратовском авиационном заводе. Считается, что система БИП явилась началом комплексного подхода к организации работ по повышению качества продукции в отечественной промышленности.

Далее, в 60-х годах, эта система была внедрена на Львовском заводе телеграфной продукции. Следствием ее развития стала система бездефектного труда (СБТ). Примером научного подхода стала созданная в конце 50-х годов на предприятиях Горьковской области система КАНАРСПИ (качество, надежность, ресурс с первых изделий). Основным разработчиком системы стал главный инженер Горьковского авиационного завода имени С. Орджоникидзе Т.Ф. Сейфи. В 1958 году на заводе был осуществлен переход на принципиально новую технологию производства цельносварных самолетов МиГ-25 из титановых сплавов, и Сейфи возглавил группу разработчиков методологии повышения их надежности. Далее, как результат научно-производственного эксперимента, под руководством директора ВНИИ стандартизации А.В. Гличева появилась комплексная система управлением качеством продукции (КС УКП), которая была одобрена специальным решением ЦК КПСС в августе 1973 года – и в стране, по сути, началась стандартизация качества.

Такой солидный перечень достижений специалистов мирового уровня, посвятивших проблеме развития и совершенствования

**ЧТО ТАКОЕ СТАНДАРТЫ СОВРЕМЕННЫХ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА?**

**СТАНДАРТЫ СОВРЕМЕННЫХ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА (ISO 9000, ISO 14000, ISO 27000, ISO/TR 29000, OHSAS 18000, SA 8000 И ДРУГИЕ) - ЭТО:**

- НЕ ОТКРЫТИЕ И НЕ ИЗОБРЕТЕНИЕ.

- НЕ РЕЗУЛЬТАТ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ;

- НЕ ВЫНУЖДЕННАЯ РЕАКЦИЯ НА ТРЕБОВАНИЯ (НАСЕЛЕНИЯ, ПРАВИТЕЛЬСТВА, ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ...).

**ЭТО – ГЕНИАЛЬНАЯ ДОГАДКА. ОБОБЩЕНИЕ ЛУЧШЕЙ ПРАКТИКИ НАИБОЛЕЕ УСПЕШНЫХ ВСЕМИРНО ИЗВЕСТНЫХ КОМПАНИЙ, РЕАЛЬНО ДОБИВШИХСЯ ЛУЧШИХ РЕЗУЛЬТАТОВ В СВОЕЙ РАБОТЕ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ МЕТОДОВ, ИЗЛОЖЕННЫХ В СТАНДАРТАХ.**

менеджмента в самых разных областях деятельности годы серьезной работы, убедительно доказательные результаты, которые достигнуты ими в совершенствовании систем управления производственными структурами (взять преуспевающую промышленность Японии, не менее эффективные предприятия в США, Германии, Франции и т.д.), подтверждают, что грамотный менеджмент способен значительно улучшить результаты работы и экономическую эффективность любого предприятия независимо от формы его собственности и вида деятельности.

Конечно, наряду с очевидными плюсами и достоинствами эти системы имели и свои недостатки: потребность в дополнительных ресурсах для разработки, внедрения и поддержания системы в работоспособном состоянии. Но с течением времени эти затраты «с лихвой» окупались за счет повышения качества продукции (услуги).

С течением времени разрозненный опыт отдельных стран интегрировался в международную систему стандартов качества, которая сегодня носит характер системного подхода к обеспечению требуемого уровня качества продукции и услуг.

Наиболее эффективным способом совершенствования управления предприятия в настоящее время является внедрение интегрированных систем менеджмента, созданных на основе требований международных стандартов: ISO 9001(качество); ISO 14001 (экология); SA 8001 (социальная ответственность); OHSAS 18001 (профессиональное здоровье и безопасность персонала), и некоторых других. Требования международных стандартов приняты в качестве национальных стандартов Российской Федерации: ГОСТ Р ИСО 9001-2008, ГОСТ Р ИСО 14001-2007 и т.д.

Интегрированные системы менеджмента строятся на основе системного подхода к управлению, позволяющему связать в единое целое различные аспекты деятельности, оказывающие в итоге значимое воздействие на работу всей организации. Деятельность любой организации связана с рисками, которые определяют основные потери по самым разным аспектам – от производительности труда до качества выпускаемой продукции или услуг. Цель создания интегрированной системы менеджмента – обеспечение совместного оптимального управления рисками, позволяющее предприятию сократить необходимые в работе материальные организационные ресурсы.

Подготовила И. Шаманова

**Международные стандарты направлены на достижение оптимального уровня результативности в области ИСМ за счет идентификации административных и производственных процессов, идентификации опасностей и управления рисками в соответствии с принятой организацией Политики и Целями на трех уровнях: организационном – через улучшение качества работы в деятельности организации; национальном – через создание существенного дополнения к национальной законодательной нормативной базе; международном – через улучшение условий международной торговли.**

## СЕРЕБРЯНАЯ МЫШЬ – ЗА ЭЛЕКТРОННЫЙ УЧЕБНИК

В Центре обучения кадров прошли выставка и конкурс на лучшую разработку учебно-методических материалов. К участию в конкурсе принимались учебно-методические материалы, разработанные сотрудниками ОП ЦОК в 2008 – 2010 гг. по следующим направлениям: методический портфолио, учебно-методические разработки, презентация к учебному занятию. Впервые в этом году в рамках выставки проходил смотр-конкурс «Серебряная мышка» – на лучшую компьютерную обучающую систему.

На выставке были представлены материалы, подготовленные инженерно-педагогическими работниками ОП ЦОК: 19 компьютерных обучающих систем, 16 работ на бумажном носителе, 8 презентаций к учебным занятиям, 15 методических портфолио.

В малом актовом зале, где проходила выставка, были установлены автотренажер, предназначенный для обучения водителей категории «В» базовым навыкам вождения автомобиля, и стенд для проверки и наладки ограничителя ОНК-140, предназначенный для обучения машинистов кранов (в том числе автомобильных), машинистов кранов-трубоукладчиков, водителей подъемников и т.п. Эти тренажеры вызвали большой интерес посетителей выставки.

Немало лестных отзывов получил полномасштабный тренажер на базе действующего оборудования «Дискретный клапан – дроссель ДКД 100/100» (разработчики Буланов А.В., Стасив В.Н., Симанив О.В.), завоевавший специальный приз.

Диплом первой степени и переходящий приз – «Серебряную мышь» – получила компьютерная обучающая система «Технология производства работ на газопроводах под давлением», постановщики задачи: Рубцов Г.И., Голубинцев Н.В., диплом второй степени – КОС «ГПА Балтика-25: система топливного газа», постановщик задачи – Желанов В.В. (КС-10), разработчик – Розенталь И.В., диплом третьей степени – КОС «Торцевое газодинамическое

уплотнение центробежного нагнетателя Н-321ГЦ2», постановщик задачи – Потолицын Н.А..

В номинации «Методический портфолио» диплом первой степени получила мастер производственного обучения Румянцев Т.А., диплом второй степени – преподаватель Сьедин В.Г., диплом третьей степени – мастер производственного обучения Печенкин С.И.

В номинации «Учебно-методические разработки» места распределились следующим образом: I место - комплект учебных пособий по спецтехнологии для обучения рабочих по профессии «машинист технологических компрессоров», разработчик Гуренков А.В., II место - пособие для персонала котельных, работающих на жидком и газообразном топливе, разработчик Рубцов Г.И., III место - нетрадиционные формы проведения уроков (из опыта работы), разработчик Хайдарова Ф.Х.

В номинации «Презентация к учебному занятию»: I место - «Оконцевание жил проводов», разработчик Стасив В.Н., II место - «Работы, выполняемые на высоте», разработчик Волков Д.Ю., III место - «Конструкция и эксплуатация нагнетателя высоковязких материалов «Актив-8», разработчики Симанив О.В., Кузьмин С.А.

Приглашения посетить выставку были разосланы в отделы и подразделения ООО «Газпром трансгаз Ухта», а также в другие организации и учебные заведения города. В книге отзывов были оставлены записи, в которых дана высокая оценка представ-



В выставочном зале ЦОКа

ленным материалам. Заместитель главного инженера по охране труда С.И.Фастов написал: «Понравилось всё! Необходимо двигаться вперед. Следует принять меры, чтобы всё это использовалось в процессе обучения непосредственно и в филиалах нашего общества».

Выставка вызвала большой и неподдельный интерес посетителей. Ознакомиться можно было не только с материалами, представленными на выставке, но и посмотреть материально-техническую базу образовательного подразделения. Гости с удовольствием ходили на экскурсии, организованные по территории ОП ЦОК, в ходе которых можно было посмотреть по-

лигон, цех запорной арматуры, учебные кабинеты и цеха, компьютерные классы, кабинеты, оборудованные видеоконференцсвязью. Из представленных учебно-методических материалов, как всегда, наибольшее внимание привлекли компьютерные обучающие системы.

Дипломы, подарки и поощрительные призы получили все участники, некоторые работники отличились в двух номинациях, это Рубцов Г.И. и Стасив В.Н. А приз зрительских симпатий единодушно был присужден полномасштабному тренажеру «Дискретный клапан-дроссель ДКД 100/100».

**Т. Фейст, ОП ЦОК**

### МОЛОДОСТЬ В АКТИВЕ

## РЕСПУБЛИКАНСКАЯ МОЛОДЕЖНАЯ НАУЧНАЯ ВЫСТАВКА

Министерство образования Республики Коми совместно с Сыктывкарским государственным университетом, Советом молодых ученых и специалистов РК и Коми республиканским отделением Российского детского фонда провели II-ю Республиканскую молодежную научную выставку.

В мероприятии участвовали не только студенты вузов, но и молодые специалисты предприятий РК. ООО «Газпром трансгаз Ухта» представляли молодые работники Вуктыльского ЛПУМГ: Евдокимова Р.А. – машинист ГКС, Ворошилова С.А. – инженер СЭС, Бобарыкина А.В. – инженер ЛЭС и председатель

Совета молодых специалистов ВЛПУМГ Шаронова В.А. – инженер АСУ ПХД.

В первый день форума участники знакомились, проводили тренинги, устанавливали стенды. Второй день был чрезвычайно насыщенным: молодые ученые рассказывали гостям выставки о своих идеях, проектах, смотрели проекты друг друга, давали интервью, слушали выступление Главы республики Вячеслава Гайзера, блистали разнообразными знаниями в игре «Что? Где? Когда?» (команда с нашими участниками Ворошиловым С.А. и Шароновым В.А. заняла 1-е место). День третий ознаменовался обучающим

семинаром, круглым столом «Научная деятельность – территория успеха», награждением именными сертификатами участников Республиканской выставки и победителей. Денежный сертификат получил Евдокимов Р.А. Диплом в номинации «Технологии» получил Ворошилов С. А.

Участники этого интереснейшего молодежного форума искренне благодарят руководство Вуктыльского ЛПУМГ и лично А.П. Жилиева за оказание помощи в организации поездки.

**В. Шаронов, председатель СМС Вуктыльского ЛПУМГ**



Команда победительница

### У НАС В ГОСТЯХ

## «ТВОЯ ПРОФЕССИЯ – ТВОЁ БУДУЩЕЕ»

«Твоя профессия – твоё будущее» – под таким девизом в Инженерно-техническом центре прошла экскурсия для учеников 11-го физико-математического класса ухтинского гуманитарно-педагогического лицея №1.

С организацией мероприятия профактив ИТЦ справился замечательно: ведущие специалисты постарались доступным языком раскрыть учащимся всю значимость работы в газовой отрасли. Презентационный материал о деятельности участков и лабораторий, основных целях и задачах ИТЦ позволил школьникам, не выходя из актового зала, узнать о важных составляющих и перспективах транспорта газа.

После ученики направились по техническим лабораториям, где ознакомились с прибор-

ным парком и диагностическим оборудованием Центра.

Завершая экскурсию, старшеклассникам рассказали о местном Совете молодых специалистов и о мероприятиях, направленных на адаптацию вновь прибывших работников.

С хорошими впечатлениями от экскурсии лицензисты констатировали очевиднейший факт: «Выбор будущей профессии – это один из самых сложных и важных жизненных этапов».

**А.В. Логинов, председатель СМС ИТЦ, фото С.С. Галкина**



Гости лаборатории ИТЦ

## В ПЕРЕСЛАВЛЕ ЗАЛЕССКОМ ПРОШЕЛ МАРШ ПАРКОВ

Приняв в 1995 году Экологическую политику, компания ОАО «Газпром» стала одной из первых в России, взявшей на себя дополнительные обязательства и ответственность в области охраны окружающей среды. Средствами достижения стратегических целей, определяемых Экологической политикой, являются, например, активное взаимодействие со структурами гражданского общества, заинтересованными в экологически безопасной деятельности компании, а также участие в глобальных международных программах, направленных на сохранение климата и биоразнообразия. Именно в такой международной акции под названием «Марш парков» второй год принимают участие работники Переславского ЛПУМГ. В 2010 году девизом марша стал лозунг: «Биоразнообразие – основа жизни на земле!»

В зоне действия нашего предприятия расположен уникальный природный объект - национальный парк «Плещеево озеро». Живописное озеро и его окрестности, многообразие растительного и животного мира являются ценной природно-исторической территорией национального значения, частью природного и культурного наследия нашего Отечества. Начиная с 1995 года, НП «Плещеево озеро» участвует в международной природоохранной акции «Марш парков». К этому празднику проходят экологические десанты по очистке города от бытового мусора. И в этом велика помощь волонтеров, к числу которых можно отнести работников Переславского ЛПУМГ. По сложившейся традиции молодежь нашего коллектива пришла на мероприятие в фирменной спецодежде, с бело-голубыми воздушными шарами, флажками с эмблемами ООО «Газпром трансгаз Ухта» и «Марша парков-2010». Открыл

митинг директор национального парка А.С. Захаров, который вручил начальнику Переславского ЛПУМГ В.А. Стручину сертификат благотворительности Всемирного фонда дикой природы.

В рамках акции проведены: природоохранный митинг, торжественное шествие по улицам города учащихся, студентов и общественности города, а также экологический десант в Парке Победы. Молодые специалисты управления участвовали в закладке мемориальной аллеи в честь юбилея Победы и очистили от мусора территорию парка и близлежащего пруда. Результаты поразили и порадовали всех: совместными усилиями было убрано около тонны мусора. Самые активные участники акции: А. Романцов, Е. Солопова, П. Пичугин, А. Бугров - они поработали над праздничным оформлением колонны Переславского ЛПУМГ. С. Родионов и А. Ермак провели фоторепортаж с



Коллектив Переславского ЛПУМГ - участник «Марша парков»

мероприятия, а С. Гой обеспечила участников экологического десанта горячим чаем!

Сотрудничество Переславского ЛПУМГ и национального парка - это не только участие в митингах и экологических десантах. При поддержке руководства нашего предприятия администрация национального парка получила возможность выпустить эколого-просветительскую полиграфическую продукцию. В 2010 году национальный парк «Плещеево озеро» стал одним из призеров конкурса Всемирного фонда дикой природы (WWF) по программе «Заповедники и национальные парки России», что стало возможным благодаря личной поддержке генерального директора

ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.А. Захарова. Темой XII конкурса стало сотрудничество особо охраняемых природных территорий с бизнесом на благо охраны природы. Главным условием выдвигаемых на конкурс проектов стало финансирование их со стороны бизнеса. Администрация ООО «Газпром трансгаз Ухта» выделила на эти цели 200 тыс. руб. А мы с уверенностью можем сказать, что Переславское ЛПУМГ и впредь будет вносить свою посильную лепту в дело сохранения окружающей среды и, тем самым, реализовывать экологическую политику нашего предприятия.

**М. Белова, Переславское ЛПУМГ**

### ПОЧТА РЕДАКЦИИ

## В СТРАНЕ ГОЛУБОГО ОГНЯ

28 мая 2010 года (пятый год подряд) в Шекснинском ЛПУ МГ подвели итоги районного конкурса «Страна Голубого огня». Нынче гостей встречали в Чуровской средней общеобразовательной школе. Главная цель этого мероприятия – привлечение внимания выпускников школ для работы в газовой отрасли.

Более ста учащихся школ района приняли участие в этом конкурсе. Дети сочиняли стихи, рассказы, сказки, частушки, рисовали и мастерили поделки. Тема работ:

газификация страны и работа людей, чья профессия связана с газовой промышленностью.

Первый этап конкурса проводился внутри школ. Тридцать лучших работ были выбраны конкурсной комиссией. Жюри учитывало качество работы, оригинальность идеи, эстетический вкус и фантазию конкурсантов. В трех номинациях комиссия определила девять самых интересных работ. До момента награждения имена победителей держались в тайне.

Активное участие в проекте приняли молодые специалисты Шекснинского линейного производственного управления магистральных газопроводов.

Гостей из Шекснинского ЛПУМГ и победителей конкурса тепло встретили в Чуровской школе, познакомили с выставкой работ по «Стране голубого огня».

Затем на автобусе детей отвезли в Шекснинское ЛПУ МГ, где работники КС станции провели экскурсию по предприятию и рассказали о процессе перекачки газа.

Награждение победителей проводил зам. начальника ЛПУ МГ А.Н. Розанов. Каждый участник получил диплом, памятный подарок и книжку, в которую вошли самые интересные работы. После награждения победителей символ конкурса «Голубой огонек» был передан представителям Нифантовской школы, которые заверили, что в следующем году Нифантово постарается удивить гостей и не снизить планку проведения конкурса.

**Н. Теслина, Шекснинское ЛПУМГ**

## ДОБРЫЕ ЛЮДИ ЕСТЬ!

Пишу письмо в редакцию газеты со слезами на глазах, но это слезы радости, потому что есть отзывчивые люди, и они работают в ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Мой сын Игорь Шергин после окончания СШ №3 поступил в ТУ №5 по специальности «слесарь КИПиА». Был активистом, учился так хорошо, что директор Н.Р. Максимов предложил ему поступить в вуз, чтобы потом стать преподавателем в родном училище. Но Игорь считал, что настоящий мужчина должен обязательно отслужить в армии. В 1989 году после окончания училища его призвали в ВДВ. Так осуществилась его мечта стать десантником. Служил в Белорусском военном округе, стал командиром отделения, имел поощрения от командования. Затем была длительная «командировка» в Баку – столицу Азербайджана. Там получил

тяжелое заболевание почек - гломеронефрит. Болезнь изматывающая, трудно поддающаяся лечению. Сыну пришлось долго лежать в госпитале, потом его комиссовали. От обрушившегося горя опускались руки! Но к нам пришел на помощь Газпром.

С первых дней нас поддержал генеральный директор ООО «Севергазпром» В.Г. Подюк. Именно он помог направить сына на обследование в московскую клинику. Потом было несколько тяжелых операций. Игорю необходимо было регулярно делать гемодиализ. Такое оборудование было только в Сыктывкаре. Летать через день в столицу Коми – нереально. И в очередной раз руку помощи протянул Газпром - сыну была выделена ссуда на однокомнатную квартиру.

«Севергазпром» помог оплатить операцию по пересадке почки. Благодаря этому осуществилась вторая мечта сына - он окончил медицинскую академию в Сыктывкаре. К сожалению, работать по специальности он не может по состоянию здоровья.

Игорь, как молодой пенсионер Газпрома, инвалид первой группы, и сейчас ощущает поддержку ООО «Газпром трансгаз Ухта». В сентябре прошлого года ему дали бесплатную путевку в «Жемчужину Севера» - это поддержало здоровье сына, подготовило к очередной серьезной операции. В профилактории мы прочитали газету «Севергазпром» и решили написать письмо в редакцию, чтобы люди, которые нам помогли, прочитали наши искренние слова, так как уже не было сил носить в себе это чувство благодарности.

Мы искренне благодарны генеральному директору ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.А. Захарову, всем работникам профкома - особенно В.П. Зудиной. Большое спасибо сотрудникам с/п «Жемчужина Севера»: главному врачу И.А. Рябовой и ее заместителю А.А. Скородумову, терапевту Л.Л. Умриловой, массажистам Ю.Ю. Кондрацкой и Л.А. Котовой, старшей медсестре Н.А. Мальцевой, инструктору ЛФК Е.А. Шулеповой, администратору Г.Г. Шариповой, а также диетсестре Е.С. Никитенко и всем сотрудникам столовой.

У меня трое детей и я стараюсь всегда быть рядом с ними. Именно Газпром помог одержать победу в борьбе за здоровье моего старшего сына.

Спасибо вам, добрые, неравнодушные люди!

**Р.И. Биричевская**

Здравствуйтесь, дорогая редакция! Очень надеемся, что вы найдете возможность опубликовать наше письмо.

В мае этого года наш сын, инженер технадзора Воркутинского ЛПУМГ, попал в воркутинскую городскую больницу, где перенес две сложные операции. У нас, как и во многих провинциальных городах, имеются далеко не вся необходимая аппаратура и медикаменты. Для того, чтобы точно поставить диагноз и выбрать правильное лечение, возникла необходимость обратиться к столичным докторам.

Удивило то, что руководство Воркутинского ЛПУМГ и медико-санитарной части ООО «Газпром трансгаз Ухта» отнеслись к нашей проблеме с чуткостью и пониманием, оказали неоценимую помощь. Благодаря их усилиям сына в кратчайшие сроки госпитализировали в Национальный медико-хирургический центр им. Н.В. Пирогова (г.Москва). Хотелось также отметить профессионализм врачей, и московских, и воркутинских, выразить им искреннюю признательность.

Удивительно, что в наше непростое время есть компании, которые проявляют такую заботу о своих сотрудниках не только в рамках того, «что положено», но и не боятся брать

на себя дополнительные обязательства. Буквально несколько дней назад наш сын вышел с больничного на работу, и нам вдвойне приятно, что он трудится в коллективе, где всегда поддержат и придут на выручку в трудную минуту.

Хочется выразить сердечную благодарность всем, кто оказал поддержку, и особенно заместителю начальника МСЧ Александру Львовичу Горелику, начальнику Воркутинского ЛПУМГ Алексею Вячеславовичу Крюкову и его заместителю Валерию Владимировичу Малиновскому, начальнику службы ЭТВС Владимиру Владимировичу Пархоменко. А также большое спасибо всем докторам за их нелегкий, но такой почетный труд, а именно: заведующему отделением взрослой хирургии Воркутинской ГБСМП Евгению Георгиевичу Нерсесяну, лечащему врачу Ивану Андреевичу Андрееву, заведующему 2-м хирургическим отделением медико-хирургического центра им. Н.И. Пирогова Александру Львовичу Левчуку и лечащему врачу Илье Викторовичу Степанюку!

Желаем всем им долгих лет, крепкого здоровья и дальнейших профессиональных успехов!

**С уважением, супруги Гараевы**

## ВОШЛИ В СОСТАВ СБОРНОЙ РОССИИ

Победным стало участие сборной клуба «Сатори» в VIII открытом чемпионате и первенстве России по универсальному каратэ укадо, прошедшем в Санкт-Петербурге.

В состязаниях, состоявшихся в рамках фестиваля спортивно-боевых искусств, участвовало более 200 спортсменов из России и других стран, в том числе команда-победитель чемпионата мира по кемпо – сборная Румынии, возглавляемая вице-президентом всемирной Федерации кемпо Амато Захария. Ухтинские спортсмены приняли участие в состязаниях по фулл-контакту и микс-контакту. Несмотря на высокий класс соперников, все участники нашей команды завоевали медали. Маргарита Потапова стала чемпионкой России в микс-контакте и завоевала «серебро» в фулл-контакте. Елена Помелова – работница ООО «Газпром трансгаз Ухта» – стала «серебряным» призёром чемпионата в микс-контакте, у Насти Ворониной в первенстве два «серебра», у Степана Копейкина – «бронза».

И ещё один приятный момент: на официальной церемонии открытия фестиваля спор-

тивно-боевых искусств чемпион мира по кемпо-каратэ Алексей Ковалёв получил из рук председателя всемирной федерации укадо Руслана Акумова удостоверение мастера спорта международного класса по укадо.

По итогам соревнований четверо ухтинцев – А. Ковалёв, М. Потапова, Е. Помелова и А. Воронина – вошли в состав сборной России, получив право участия в чемпионатах мира и Европы по укадо и кемпо.

Команда выражает искреннюю благодарность генеральному директору ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.А. Захарову за оказанную финансовую поддержку, благодаря которой стала возможной эта поездка, а также тренеру МСМК Алексею Ковалёву за большую работу, проделанную по подготовке команды.

Наш корреспондент



Победители

## СПОРТИВНЫЙ МАЙ ТРАДИЦИОННО БЫЛ ПОСВЯЩЕН ДНЮ ПОБЕДЫ

В соревнованиях приняли участие работники филиалов Общества и жители Ухты. В турнире по настольному теннису победителями в возрастных группах стали: А. Ямщиков (КС-10), В. Федулов (УТТиСТ), В. Василенко (РВУ). Пальма первенства в соревнованиях по бильярду досталась О. Чупрову.

В шахматном турнире победили Д. Уляшов, Л. Зырянов, Э. Блохина, А. Соловьев. На водных дорожках лучшие результаты показали: 100 м – Ю. Торопов, 50 м – М. Кабалин, 50 м – Е. Белозерова (профком ООО «ГТУ»).

### СПАРТАКИАДА

Финальные соревнования по волейболу среди мужских команд состоялись в ухтинском спортивном комплексе. В них приняли участие победители региональных баталий. Отметим, что молодая команда Воркутинского ЛПУ собрала все свои спортивные резервы и выступала смешанным составом. По итогам турнира впервые на высшую ступень пьедестала почета поднялись волейболисты Синдорского ЛПУМГ, в упорной борьбе вырвавшие победу у многократных победителей финальных соревнований, команды Сосногорского ЛПУМГ. Боевой настрой команде синдорцев придало и то, что в ее составе играл начальник ЛПУ С.В. Нестеренко.

Последующие места распределились следующим образом: 2-е место – Сосногорское ЛПУ, 3-е место – администрация ООО «ГТУ», 4-е место – ПТУС «СГС», 5-е место – у Воркутинского ЛПУ, 6-е место – у команды Шекснинского ЛПУ. Лучшими игроками турнира: И. Кокоченко (КС-11), Д. Куцев (КС-10), А. Воробьев (адм. ООО «ГТУ»).

### ВОЛЕЙБОЛ

Соревнования по волейболу среди четырех женских команд прошли в спортивном зале ОП ЦОК. Впервые в них участвовала сборная команда, состоящая из работниц Переславского, Юбилейного, Ньюсенского, Приводинского ЛПУМГ.

Победу одержала команда администрации ООО «ГТУ», второе место – у сборной команды с трассы, третье место – у спортсменок ОП ЦОК и четвертое – у команды УАВР.

### МИНИ-ФУТБОЛ

Традиционно в спорткомплексе «Нефтяник» прошел турнир по мини-футболу,



Олег Парфенов (СБ)

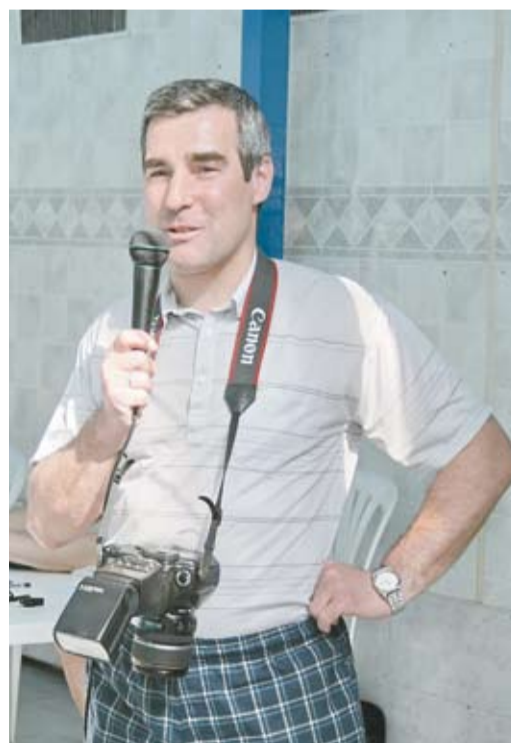


Максим Попов, служба КЗ

посвященный памяти бывшего работника Сосногорского ЛПУ, капитана футбольной команды «Транзит» Александра Захаренко. Турнир прошел в напряженной спортивной борьбе. Победителем в очередной раз стала команда Вуктыльского ЛПУ, возглавляемая капитаном Р. Галиулиным, второе место заняли футболисты Синдорского ЛПУ, 3-е место – СГПЗ, 4-е – место Микуньское ЛПУ,



Сборная команда Синдорского ЛПУМГ



Главный спорторганизатор В. Носач

5-е место – Мышкинское ЛПУ, 6-е место – Сосногорское ЛПУ. Лучшими игроками названы: А. Горожанкин (КС-14), И. Пипкин (СГПЗ), А. Шафоростов (КС-3). По сложившейся традиции начальник Сосногорского ЛПУМГ В.Н. Сотник вручил Валентине Яковлевне, матери А. Захаренко, цветы и памятный подарок.

В. Носач, Е. Васильева



В.Л. Наджарян и Г.И. Бородина – ветераны спорта



На водных дорожках