

К ЗИМЕ ГОТОВЫ!

Правление ОАО «Газпром» рассмотрело готовность объектов Единой системы газоснабжения (ЕСГ) к работе в период пиковых нагрузок осенью-зимой 2010–2011 гг. и меры, необходимые для обеспечения в долгосрочной перспективе бесперебойного газоснабжения российских потребителей в зимний период.



Правление ОАО «Газпром» рассмотрело готовность объектов ЕСГ к работе в зимний период

На заседании было отмечено, что ЕСГ в основном готова к работе в предстоящий осенне-зимний период.

Руководителям дочерних обществ и организаций ОАО «Газпром» поручено своевременно завершить выполнение основных работ по подготовке объектов для осенне-зимней эксплуатации 2010–2011 гг.

Профильным подразделениям ОАО «Газпром» поручено подготовить материалы для рассмотрения этого вопроса на заседании Совета директоров.

На заседании Правления было особо отмечено, что помимо готовности ЕСГ успешное прохождение осенне-зимнего периода, особенно во время низких температур и максимального отбора газа потребителями, во многом будет зависеть от создания на объектах электроэнергетики, на крупных промышленных предприятиях запасов ре-

зервного топлива (мазута, угля и других), соблюдения в регионах дисциплины газопотребления и исполнения Графика №1.

Справка:

В ходе подготовки к зиме 2010–2011 гг. в подземных хранилищах (ПХГ) в основном восполнен объем газа, отобранный в прошлом осенне-зимнем сезоне, запасы товарного газа составят 64 млрд. куб. м, что будет соответствовать аналогичному показателю 2009 года. Производительность ПХГ находится на необходимом уровне: максимальная суточная производительность на начало сезона отбора составит 620 млн куб. м газа, среднесуточная производительность в декабре — феврале составит 500 млн куб. м газа.

По состоянию на 1 октября 2010 года на объектах добычи проведены ремонтно-профилактические работы на всех запла-

нированных установках подготовки газа, отремонтированы в полном объеме цеха дожимных компрессорных станций. Выполнен капитальный ремонт 404 скважин, построено 87 скважин, в том числе на Заполярном месторождении, Западно-Песочной площади Уренгойского месторождения, Ярейской площади Ямсовейского месторождения.

В 2010 году на объектах ЕСГ проведено 16 комплексов планово-профилактических и ремонтных работ.

Выполнены запланированные мероприятия по подготовке к зиме систем газораспределения краевых и областных ГРО. В настоящее время дочерние и зависимые ГРО Группы «Газпром» обслуживают 611,7 тыс. км газопроводов, 39 тыс. котельных, более 17,6 тыс. промышленных и 198 тыс. коммунально-бытовых потребителей.



УВАЖАЕМЫЙ АНАТОЛИЙ АЛЕКСЕЕВИЧ!

От всей души поздравляем Вас с днем рождения!

Для каждого из нас большая честь – иметь право называть Вас своим руководителем!

Благодаря Вашим знаниям, опыту, неиссякаемой энергии и организаторскому таланту ООО «Газпром трансгаз Ухта» неизменно входит в элиту крупных промышленных предприятий Северо-Западного региона России.

Для всего коллектива Вы являетесь примером высочайшего профессионализма, мудрости и последовательности в решении непростых задач, огромной самоотдачи и беззаветного служения газовой отрасли России!

Мы восхищаемся Вашими прекрасными человеческими качествами. Ваши целеустремленность, терпение и доброжелательность позволили создать в коллективе благоприятный микроклимат, в котором царят интеллигентность и взаимоуважение.

ООО «Газпром трансгаз Ухта» – это не только форпост газовой отрасли на Европейском Севере нашего государства, это и символ социально ответственного бизнеса, это компания, работающая на благо тысяч людей!

Уверены, что неиссякаемая энергия и оптимизм и в дальнейшем будут способствовать успешной реализации всех Ваших планов!

От души желаем Вам доброго здоровья, счастья и больших успехов в Вашей многогранной деятельности!

Всех Вам благ земных! С днем рождения!

Коллектив ООО «Газпром трансгаз Ухта»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ГАЗИФИКАЦИЯ РЕГИОНОВ:

ГРС «ИСКРА»

стр. 2

СЛОВО - ИНЖЕНЕРУ:

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ ЛИНЕЙНОЙ ЧАСТИ

стр. 3

ГОСТЬ НОМЕРА:

НАЧАЛЬНИК ПЕЧОРСКОГО ЛПУМГ

стр. 4-5

ТЕХНОЛОГИИ ЗДОРОВЬЯ:

ПРИГЛАШАЕТ «ЖЕМЧУЖИНА»

стр. 6

ВЕХИ:

УТТ И СТ - ШТРИХИ К БИОГРАФИИ

стр. 7

СПОРТ:

КОНКУР - ЭТО КРАСИВО!

стр. 8

Для бесперебойных поставок газа населению и комбиту администрациями регионов ежегодно утверждается график перевода российских промышленных потребителей на резервные виды топлива (График №1).

График №1 вводится в соответствии с п.19 Правил поставки газа в РФ, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 05.02.1998 г. №162. График предусматривает в условиях аномально низких температур частичный перевод промышленных потребителей на резервные виды топлива (мазут, торф, уголь и другие) для высвобождения объемов газа, которые направляются на удовлетворение возрастающего спроса со стороны населения и коммунально-бытового хозяйства.

Переход на резервные виды топлива и их своевременная заготовка предусмотрены в договорах на поставку газа со всеми промышленными потребителями.

Управление информации ОАО «Газпром»

О ПОДГОТОВКЕ К ЗИМЕ В ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА»

Ежегодно ООО «Газпром трансгаз Ухта» проводит большую работу по подготовке к зимнему сезону. По состоянию на 01.10.10. года Программа мероприятий по подготовке к работе в осенне-зимний период выполнена на 80% от запланированных работ. Все работы, включенные в программу, проводятся согласно утвержденным планам и графикам и будут выполнены в заданные сроки.

В транспорте газа в полном объеме проведены все комплексы планово-предупредительных работ по линейной части магистральных газопроводов и компрессорных цехов.

С 20 по 24 сентября 2010 года в ООО «Газпром трансгаз Ухта» работала комиссия ОАО «Газпром» по проверке объектов к работе в осенне-зимний период 2010-2011 г. По результатам работы комиссии отмечено, что все объекты транспортировки газа в основном подготовлены к эксплуатации в осенне-зимний период 2010-2011 года и обеспечат надежную эксплуатацию систем газопроводов и вспомогательных объектов и готовы к получению паспорта готовности.

Информация предоставлена ПДС

«ИСКРА» ДЛЯ КРАСНОПЛАМЕНСКОГО

В Александровский район Владимирской области пришел газ. В конце октября состоялся торжественный митинг по поводу ввода в эксплуатацию ГРС «Искра» в Краснопламенском сельском поселении.

О начале совершенно нового качества жизни для сельчан говорили на митинге гости и газовики. Новая ГРС - это реальное воплощение Программы газификации регионов Российской Федерации, осуществляемое ОАО «Газпром». Об этом и о подписании соответствующего договора торжественно объявил глава Александровского района В.П. Коркин. Мощности новой станции будут достаточно, чтобы дать тепло не только в частные дома, но и в школу, детский сад, создать дополнительную энергию для завода «Искра».

История строительства ГРС была долгой и трудной: многочисленные изменения в проекте, продолжительный период согласования этих изменений в органах надзора, длительные сроки поставки оборудования, сложный период испытаний. Чтобы добиться конечного результата, необходимо было объединение усилий различных структур и ведомств.

«И всё же станция была введена к началу отопительного сезона, - отметил начальник ЭГРС В.В. Блохин. - Поэтапно, уст-

раняя недостатки, нашему ЛПУ удалось обеспечить безопасность и надежность этого объекта. Мы благодарны руководству нашего Объединения за поддержку и принципиальную позицию, занятую в этом вопросе».

С вводом этой станции число ГРС, которые обслуживает Переславское ЛПУМГ, выросло до 26-ти. Это пятая часть всех ГРС, которые эксплуатирует ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Много слов благодарности на митинге звучало в адрес всех, кто принял участие в проектировании, строительстве и приемке этого объекта. Отметим большую работу главного инженера ЛПУ А.Ю. Попова, инженера службы ЭГРС Л.В. Пикалькова, инженера службы АСУ, АИТМ С.В. Шамина, слесаря по ремонту ТУ Л.П. Куличкова, прибориста А.С. Струнина и многих других.

Церемония завершилась символическим зажжением факела. Холодная промозглая октябрьская погода не смогла помешать этому празднику.



Дает газ!

Было приятно слышать искренние слова благодарности в адрес газовиков и то, как местные жители ласково-уважительно называют ГРС: «Искорка», «Наша «Искорка». Символично прозвучали слова начальника Переславского ЛПУМГ В.А.

Стручина, что с вводом станции газ и тепло Севера будут согревать еще один регион - жителей Краснопламенского сельского поселения.

Н.В. Беляев, специалист ГО Переславского ЛПУМГ

ХРОНИКА БУДЕН

В НАПРЯЖЕННОМ РИТМЕ

В ООО «Газпром трансгаз Ухта» полным ходом идет реализация Программы по комплексному ремонту технологических трубопроводов 2008-2012 (КРТТ), утвержденной Газпромом. В последние два года самые напряженные работы выпали на долю Микуньского ЛПУМГ.

БЫСТРО СКАЗКА СКАЗЫВАЕТСЯ

В Программу на 2009 год были включены работы на компрессорных цехах №4 в Грязовце, №4 в Синдоре и №2 в Приводино. Микуньского ЛПУМГ в этой программе не было. «Но в 2008 году при проведении плановых диагностических обследований, которые выполняли специалисты ИТЦ «Орггазинжиниринг» ДООАО «Оргэнергогаз», на подключающих шлейфах этой КС были выявлены дефекты КРН. Поскольку это очень опасный дефект, руководством Общества было принято решение скорректировать Программу и вместо КС-11 и КС-14 провести работы по КРТТ на КЦ №4 КС-12», - прокомментировал ситуацию А.А. Федоров, ведущий инженер ПО ЭКС.

Четвертый цех в Микуни специфический - у него самые протяженные в ООО «Газпром трансгаз Ухта» подключающие шлейфы - в общей сложности почти пять километров. Цех №4 ввели в строй в 1980 году, так что трубам уже 30 лет!

Ситуация осложнялась тем, что подключающие шлейфы были выполнены из трубы Ду 1020х12,9 производства Франции. Данная труба печально известна своей предрасположенностью к стресс-коррозии.

«Мы рады, что вовремя обследовали эти шлейфы и начали КРТТ в 2009 году. Это стало воз-

можным благодаря настойчивости и большой проведенной работе заместителя генерального директора В.Н. Воронина и сотрудников производственного отдела КС (начальник Т.Т. Алиев). Ведь длина шлейфов такова, что за эти деньги можно было сделать пять других цехов!» - отметил главный инженер Микуньского ЛПУМГ С.И. Устюгов.

Итак, было принято решение весь комплекс работ провести в два этапа: в 2009 году заменить шлейфы, а в 2010 году обновить площадку и узел подключения.

Быстро сказка сказывается, да не быстро дело делается. Для выполнения всего комплекса работ требовались значительные материальные и человеческие ресурсы.

Все проектные работы выполнило ЗАО «КТПИ «Газпроект». В результате тендера, проведенного в рамках агентского договора ООО «Газпром центрремонт», исполнителями работ стали ООО «Стройконтракт», ООО «Стройинвест Коми», ДООАО «Оргэнергогаз», ООО «НПП Энергопромсервис».

На тот период времени в Обществе такого количества труб не было, и комиссия решила обновить лишь два шлейфа, а оставшиеся вывести из эксплуатации на год. Работы велись в сложных погодных условиях, в заболоченной местности. С невероятным напряжением сил трудились работники ЛПУ - буквально дневали и ночевали на стройке! Основная нагрузка легла на работников ГКС (начальник Д.И. Перегудов), начальника цеха №4 С.Н. Марченкова, инженера по ремонту В.Ю. Шумкова, инженера по эксплуатации В.В. Кучерявого, инженера ТН Н.С. Овчинникова, которые обеспечили безопасное проведение работ: отключение шлейфов, их вентиляцию и круглосуточный технадзор. В декабре 2009 года шлейфы были готовы.

Рассказывает куратор работ А.А. Федоров: «В текущем году, исходя из тех лимитов, которые были, мы продолжаем работу по замене выведенных из работы шлейфов, обустройству площадки и узла подключения. К сожалению, работы начались только в марте 2010 года, так



Панорама фронта работ

как ООО «Газпром центрремонт» задержал поставку трубы. В настоящее время работы по замене шлейфов завершены, проведены гидравлические испытания, все подготовлено к врезке, сделана техническая рекультивация земель, осталось озеленить территорию. В отличие от французской, российская труба имеет высокую степень надежности, и поставляется с завода уже в изоляции».

РАСПЛЕСТИ КЛУБОК

Сейчас комплексный ремонт технологических трубопроводов ведется на промплощадке и узле подключения. Близится срок завершения работ. Каждые две недели проводятся совещания под руководством заместителей генерального директора В.Н. Воронина или Ю.В. Александрова, в которых участвуют специалисты производственных отделов КС и Службы Главного Сварщика.

Комиссия, которую возглавляет главный инженер ЛПУ С.И. Устюгов, буквально днюет и ночует на стройке. Оперативные сводки с места «событий» отправляются ежедневно в производственные отделы КС и ПДС.

Сложность микуньской площадки - в ее компоновке. Здесь настоящий лабиринт трубопроводов, уложенных в три уровня на глубину до трех метров. Замысловатые сплетения труб пересекаются друг с другом множеством раз, создавая, на первый взгляд, хаотичный конгломерат. «Только одних шурфовок по пересечению различных видов кабелей надо было

сделать более 120, - пояснил С.И. Устюгов. - Инженеры КС показали высокий уровень подготовки, умение грамотно читать схемы, находить оптимальное решение задач. Работы идут очень тяжело - большой объем ремонтных работ. Каждый день может преподнести сюрпризы».

Трубы покрывают современной полиуретановой изоляцией PROTEGOL. Ее преимущество в том, что она наносится одним тонким слоем, всего в несколько миллиметров. По мнению микуньцев, PROTEGOL выглядит красиво, но у подрядчиков недостаточно опыта работы с этим материалом. Он чувствителен к погодным условиям: относительная влажность воздуха во время нанесения покрытия не должна превышать 85%.

«Контроль за качеством изоляции выполняют специалисты службы ЭХЗ. Особо отмечу начальника службы ЭХЗ Е.Е. Кардаша, молодого инженера ЭХЗ Ф.Ф. Тринца и монтера ЭХЗ Д.Н. Фомина. Пока подрядчики не настроились на качественную работу, мы осуществляем сплошной контроль, хотя по всем нормативам он должен быть выборочным. В одном я уверен точно - работники Микуньского ЛПУ приложат все старания, чтобы намеченный комплексный ремонт технологических трубопроводов завершился в полном объеме и с надежным качеством», - заключил главный инженер Микуньского ЛПУМГ С.И. Устюгов.

Е. Васильева, фото Т. Алиева и из архива Микуньского ЛПУМГ



Е.Е. Кардаш, Д.И. Перегудов

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ ЛИНЕЙНОЙ ЧАСТИ МГ

Газопровод-отвод Нюксеница - Архангельск предназначен для подачи газа из базовых магистральных газопроводов в газопроводы-отводы и отдельным крупным потребителям Вологодской и Архангельской областей.

Проектная мощность этого газопровода — 3,3 млрд. куб. м в год. В настоящее время построено 637 км линейной части до Архангельска. Пущены в эксплуатацию газораспределительные станции с.Тарнога, с.Верховажье, г.Вельск, п.Плесецк. Подан природный газ на ГРС-1 «Уйма» и ГРС-2 «Талаги». Заканчивается строительство отводов к городам Северодвинск и Новодвинск.

Трасса общей протяженностью 637,4 км достаточно сложная для эксплуатации. Она проходит по малообжитой местности, тайге и болотам, пересекает 119 рек, в том числе судоходную Северную Двину (длина перехода 4,4 км), 42 перехода с автодорогами и железнодорожным полотном.

Учитывая экстремальные условия строительства и эксплуатации газопровода-отвода, ученые совместно с практиками искали новые решения возникающих проблем — использовали самые современные материалы и оборудование.

Для закрепления в болотистом грунте опор ВЛЗ-10 кВ были использованы свайные фундаменты из стальных труб глубиной погружения от 4 до 12 метров. В качестве материала опор используется гнутый стальной профиль, что по сравнению с железобетонными опорами дает улучшенные механические характеристики — применение стальных опор позволяет увеличить пролет до 95 м, а также избежать разрушающего воздействия протекания токов короткого замыкания по телу опоры при аварийных ситуациях.

К новому поколению можно отнести изоляцию провода СИП-3 — из композиции светостабилизированного сшитого полиэтилена. Провода стойки к воздей-

ствию солнечной радиации, к изгибу при температуре минус 40°C. Провод типа СИП-3 выдерживает испытание переменным напряжением 24 кВ частотой 50 Гц в течение 5 мин. Допустимый нагрев токопроводящих жил составляет 90°C при нормальном режиме эксплуатации, 250°C — при коротком замыкании. Срок службы проводов — не менее 25 лет.

При монтаже вдольтрассовых ЛЭП широко применяются линейные подвесные полимерные изоляторы, изготовленные из высокопрочного стеклопластикового стержня. Имеют гидрофобную, трекингоустойчивую (показатель диэлектрика) кремнийорганическую оболочку. Оконцеватели изолятора защищены от коррозии цинком термодиффузионным методом на глубину до 80 мкм. Высоковольтные полимерные изоляторы обладают повышенной сейсмостойкостью и устойчивостью к актам вандализма, их срок эксплуатации — не менее 25 лет.

На этой линии используются новейшие марки кабелей отечественных производителей с изоляцией из сшитого полиэтилена, имеющие ряд преимуществ перед бумажной пропитанной изоляцией: повышенная пропускная способность; стойкость при работе в условиях перегрузок и коротких замыканий; экологическая безопасность; надежность в эксплуатации.

Интересное техническое решение реализовано при технологическом присоединении вдольтрассовых ЛЭП-10 кВ к подстанции «Обозерская». Особенностью подстанции «Обозерская» является то, что на распределительных секциях 10 кВ в нормальном режиме поддерживается напряжение 11,5 кВ. Для приведения параметров электрической энергии в соответствие с требованиями установленных электроприемников принято решение установить в точках присоединения разделительные трансформаторы ТСЗ-100 11,5/10 кВ.

Реализовать современные принципы автоматизации и управления при электроснабжении позволяет использование реклоузеров РВА-TEL и АПС-Nova. Реклоузер объединяет в себе коммутационный модуль со встроенными вакуумным выключателем, системой измерения токов и напряжений и микропроцессорную систему релейной защиты и автоматики. С его помощью можно осуществлять дистанционно и оперативно переключения на вдольтрассовых ЛЭП, автоматически выделять поврежденные участки. Применение реклоузеров позволяет повысить надежность электроснабжения линейных потребителей, снизить простои электрооборудования, сократить затраты на обслуживание электрической сети.



Электромонтер И.А.Терехов под руководством инженера службы ЭХЗ Д.Н.Рябцева выполняет проверку установок РЗА на автоматическом пункте секционирования АПС № 5 вдольтрассовой ВЛЗ-10 кВ «Нюксеница - Макаровская»

Работники участка Службы ЭХЗ Нюксенского ЛПУМГ по обслуживанию газопровода-отвода к г.г. Архангельск, Северодвинск, занимаясь вводом в эксплуатацию нового оборудования, практически совершенствуют свои профессиональные навыки. Применение самого современного оборудования требует постоянной теоретической и практической подготовки — все работники участка проходят повышение квалификации на спецкурсах и путем самоподготовки, регулярно проводится техническая учеба по эксплуатации нового оборудования.

С.В. Короткий, начальник службы ЭХЗ Нюксенского ЛПУМГ

НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ

ФЕСТИВАЛЬНЫЙ МАРАФОН СТАРТОВАЛ!

Первый тур IV корпоративного «Фестиваля «Факел» ОАО «Газпром» самодеятельных творческих коллективов и исполнителей ООО «Газпром трансгаз Ухта» стартовал 20 октября 2010 года.

Конкурсные выступления начались в Мышкине. Открывая фестиваль, заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» Ф.Г. Петухов пожелал побед всем участникам и подчеркнул, что такой масштабный смотр самодеятельных талантов стал возможен благодаря поддержке руководства Общества и лично генерального директора А.А. Захарова.

В этом году на конкурс по трем возрастным категориям представлены следующие номинации: хореография: народная, эстрадная, балльная, бально-спортивная; сольное пение: академическое, эстрадное, народное, фольклорное; вокальные ансамбли: академические, народные, эстрадные, фольклорные; вокально-инструментальные и инструментальные ансамбли; самодеятельная песня; оригинальный жанр; хоры.

Особенность проведения нынешнего фестиваля в том, что он проходил на местах, а жюри, которое возглавляет председатель объединенной профсоюзной организации Общества А.Н. Озарчук, приезжало в поселки на трассе, где проходили отборочные туры.

КОГДА ЖЮРИ ТРУДНО...

Это фестиваль самодеятельного творчества. Да, в нем участвуют не профессионалы, а любители. Но их мастерство порой не просто удивляет, но восхищает и заставляет задуматься о силе природного таланта, которым так щедро наградила участников конкурса российская земля. После того, с чем мы чаще всего сталкиваемся на телевидении, фестиваль «Фа-

кел» оказался глотком свежего воздуха или целебной воды. Никаких «плюсовок» — только «живое» исполнение, азарт и искренность в каждом исполнении.

Недаром Л.П. Розе, художественный руководитель первого тура фестиваля, тепло благодарила организаторов и участников конкурса в поселковых клубах. «У нас нет штатных руководителей, которые работали бы только с газовиками, вы принимаете наших людей в свои коллективы, учите их, даете им жизненную радость, — подчеркнула Любовь Петровна. — Было видно волнение участников, но вы все достойно выступили. Благодарю вас за творческий рост, который очевиден».

Без преувеличения можно сказать, что теплый прием зрителей в Мышкине, Юбилейном, Нюксенице, Урдоме, Печоре и Ухте — это заслуженная награда всем участникам, кто не побоялся вынести на суд жюри и аудитории свое мастерство. В каждом концерте на одной сцене органично сочетались этнический ансамбль и эстрадный танец, англоязычный рок-н-ролл и душевная песня российской глубинки! Это возможно только тогда, когда есть неформальное творчество людей.

Но, конечно, невозможно поставить каждому высокий балл. Одни члены жюри склонялись к оценке исполнителей мерками устоявшейся традиции, профессиональной школы, точности следования академическим критериям данного жанра. Другие оценивали яркость, эмоциональность образа или естественность проявления творческой самореализации.



Первый тур начался в Мышкине

Прав был председатель ОПО А.Н. Озарчук, когда сказал, что как бы ни было трудно, члены жюри будут выставлять высокие, достойные и справедливые оценки.

«Мы начинаем новый поход за достижениями путевки на фестиваль ОАО «Газпром». Желаю всем участникам смелости в своих творческих порывах», — эти слова Анатолия Николаевича конкурсанты и зрители встречали бурными аплодисментами. Хотя возрастной диапазон участников фестиваля оказался очень большим — от пятилетних малышек до тех, «кому за 50...»,

было много молодежи и школьников. По этому поводу эмоционально высказался заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» Ф.Г. Петухов: «Я искренне рад видеть так много молодежи! И, если юные поют народную песню и танцуют, значит, у России есть будущее». Фестиваль «Факел» уникален. Ведь он помогает реализовать естественную человеческую потребность — творить и делать художественные открытия, проявлять свою музыкальную самобытность.

Е. Васильева

НА ЛЕВОМ БЕРЕГУ РЕКИ ПЕЧОРЫ

Печорское ЛПУМГ расположено на левом берегу величавой северной реки. Добраться туда можно разными способами. Мне же выпал наиболее экзотичный – на моторной лодке. «Такси-бот» за считанные минуты домчал до точки назначения. Всего 30 рэ, а сколько экстрима! Еще бы! Поздняя осень – не время для таких вояжей. Но моста в Печоре нет. Поэтому многие горожане пользуются речным такси, каждый раз с благодарностью думая о местных предпринимателях. Порадовалась и я, узнав, сколько времени бы ушло на проезд поездом или паромом. А между тем, лодка коснулась берега, где уже ждала машина. Моим попутчиком стал начальник Печорского ЛПУМГ С.В. Рябухин. Можно сказать, что наше интервью началось еще в машине...



С.В. Рябухин, начальник Печорского ЛПУМГ - день за днем в напряженном ритме

- Сергей Вячеславович, как Вы стали газовиком?

- Я в газовой отрасли начал работать с 1992 года. Не скрою, газовиком стал случайно. В начале 90-х окончил Рижский авиационный университет, приехал в Печору, начал работать в объединенном авиаотряде. Проработал примерно полтора года. Времена наступили сложные, в том числе и для авиации. Резко сократились пассажирские и грузовые перевозки. Было время неплатежей, зарплату не платили месяцами. Работа, тем не менее, оставалась чрезвычайно ответственной. В воздух все равно мы ежедневно поднимали борта. Я был руководителем смены эксплуатации, т.е. последняя подпись на документе шла моя. Ответственность абсолютно не соответствовала заработной плате. В это время повсеместно стали активно внедряться компьютеры, а я интересовался вычислительной техникой еще со студенчества. К началу 90-х уже неплохо в ней разбирался и стал подыскивать связанную с компьютерами работу. Так совпало, что в Северном ЛПУ требовался оператор ЭВМ – меня и приняли на работу. Вот так началась моя карьера в газовой отрасли, где я проработал уже 18 лет - от оператора ЭВМ до начальника управления. Был инженером, ведущим инженером, возглавлял службу АСУиТМ, работал главным инженером и заместителем начальника управления.

- Разочарования в том, что ушли из авиации, нет?

- Разочарования нет. Есть ностальгия, поскольку с детства мечтал о небе. И, конечно, из авиации никогда бы не ушел, если бы она позволяла адекватно зарабатывать. Но небо в моей жизни осталось. Увлекаюсь мотопарапланом – ему посвящаю свободное время.

- Когда Вам предложили возглавить новое ЛПУ?

- Образование Печорского ЛПУМГ связано с началом реализации проекта «Ямал - Европа», частью которого является СМГ Бованенково-Ухта. Когда стройка еще даже не началась, т.е. на стадии рассмотрения различных вариантов проектов, у руководства Общества возникла мысль о том, что неплохо было бы уже на этом этапе иметь специалистов и персонал, которые с нуля построили бы новый трубопровод и потом его начали эксплуатировать. Начать работать над подготовкой к эксплуатации СМГ Бованенково - Ухта и созданием ЛПУ мне предложил заместитель генерального директора Ю.В. Александров. На тот момент уже прошел первый этап реструктуризации компании, и Северное ЛПУ было разделено на две части. Та часть, которая занималась транспортом газа и эксплуатацией ГРС, перешла в качестве участка в Вуктыльское ЛПУМГ, а та часть, которая занималась транспортом конденсата, метанола и жирного газа, была передана в «Газпром переработку». С должности главного инженера Северного ЛПУ я перешел на должность заместителя начальника Вуктыльского ЛПУМГ - занимался подготовкой к организации строительства объектов Бованенково - Ухта. Счи-

таю, что решение об организации двух новых ЛПУ нашим руководством было принято верное. Заместитель генерального директора Валерий Николаевич Воронин выступал в качестве основного, на мой взгляд, двигателя этого решения. Первоначальные функции, которые были обозначены для Печорского и Воркутинского ЛПУ – это технадзор за всеми этапами строительства. Но в отличие от Воркутинского ЛПУМГ у нас есть и действующие объекты - это газопровод Вуктыль - Печорская ГРЭС, газораспределительные станции, несколько местных газопроводов, которые нам переданы от Северного ЛПУМГ. Самый главный газопровод, который мы обслуживаем, это газопровод Вуктыль – Печорская ГРЭС. Наш участок начинается на Западном Соплеске и заканчивается здесь на Печоре - труба диаметром 700 мм протяженностью 100 км. Помимо этого мы обслуживаем газопровод с местного месторождения («Печоро-Кожвинское ГКМ – ГРС-1 - г. Печора») - около 10 км), а также газопровод от магистрального газопровода Вуктыль – Печорская ГРЭС протяженностью 17 км и пять ГРС (две в Печоре и по одной в поселках Кожва, Луговой, Озерный).

- Сегодня коллектив Печорского ЛПУМГ - это ...

- На сегодняшний день у нас работает 190 человек. У нас представлены все службы, как и в любом другом управлении, за исключением ГКС. Кроме того, есть очень большая группа технического надзора.

- Расскажите подробнее о работе технического надзора.

- Технический надзор осуществляется на всех этапах строительства газопровода Бованенково - Ухта со стадии рассмотрения технической документации. Начали с этапа обоснования инвестиций. Потом была стадия «проект», сейчас идет стадия «рабочий проект»... Вся техническая документация поступает к нам на рассмотрение, наши специалисты готовят замечания и предложения, направляют в службу экспертизы проектов и смет. Там замечания обобщаются, передаются на рассмотрение отдела и уже затем предоставляются заказчику. Надзор ведется за всеми видами работ, начиная с подготовки трассы (отвод земли, вырубка растительности, подготовка траншеи, склади-

рование и перемещение трубы, организация ее хранения на временных складах, подготовка трубы на трассу, сварка в нитку, изоляция стыков, опускание в траншею, балластировка в необходимых случаях, засыпка, пропуск дефектоскопов, приварка КИКов и т.д.). Пока еще не начато строительство компрессорных станций. Сейчас уложено в траншею в нашей зоне деятельности 217 км трубы. В данный момент идут работы по сварке-врезке крановых узлов.

- В чем особенности строительства линейной части СМГ Бованенково - Ухта на участке Печорского ЛПУМГ?

- Все наши трубопроводы проходят в труднодоступных местах, но в зоне ответственности Печорского ЛПУ это особенно чувствуется. Здесь нет вдольтрассовых проездов, практически нет дорог. От Печоры на Север автомобильные дороги общего пользования отсутствуют. Есть лишь отдельные участки, например, можно проехать до Усинска, и то не круглый год. До Воркуты - только по железной дороге, а это накладывает серьезный отпечаток. Завоз грузов происходит по железной дороге, поэтому оперативность довольно низкая – быстро подъехать и какие-то вопросы быстро решить нет возможности. Добавьте сюда наши северные условия: протяженные болота, строительство на которых возможно только в зимний период. Летом стройка очень сильно замедляется, потому что сухие места, на которых можно строить, становятся недосягаемы.

- Значит, сейчас все ждут наступления морозов?

- Безусловно. Основные объемы работ делаются в зимний период. Летом подрядчики работают на доступных местах и готовятся к зиме: завозят трубу, складируют ее, варят в плети и т.д.

- Как проходил набор в группу технадзора?

- В группе технадзора – 24 человека. Большинство специалистов – это молодые ребята, вчерашние студенты УГТУ (специальности ПЭМГ, МОН). Набор был единовременным. С началом строительства очень быстро мы набрали этот штат. В городе Печора специалистов такого профиля очень мало. Поэтому приходилось брать совсем молодых ребят с

институтской скамьи и сразу же их пускать на очень серьезное дело. Они, естественно, прошли у нас подготовку по нескольким курсам в ЦОКе, были организованы специальные курсы – преподаватели приезжали из Москвы. Максимально мы постарались задействовать и кадры, которые существовали в Печорском районе. Несколько человек переманили из нефтянки – уже с приличным опытом, которые поработали и на линейной части, и в строительстве. Поэтому в целом коллектив технадзора сложился хороший. Особенность еще и такова, что сегодня эта группа трудится вахтовым методом, который был впервые применен в «Газпром трансгаз Ухта» именно на объектах Воркутинского и Печорского ЛПУМГ. В этом смысле ребята из технадзора – первопроходцы. Но всем нравится. Никто не стремится уезжать или менять вахтовый метод на стационарный.

- Когда готовились к вахтовому методу, наверное, много было вопросов?

- Да. Много было не прозрачно. Много пугало. Ну, допустим, человек опоздал к назначенному времени, а вахта уже отправлена, и что тут делать? Не было опыта оформления персонала, которое должно полностью соответствовать Трудовому Кодексу. Непонятно было, как считать табеля. К тому же далеко не все вопросы раскрыты и в нормативных документах. Мы с начальником Воркутинского ЛПУМГ Крюковым слетали в командировку в «Тюмень трансгаз», в одно из ЛПУ, работающее вахтовым методом. Конечно, во все тонкости нам не удалось там вникнуть – времени было немного, но общее представление получили. Приехали в свои коллективы, начали внедрять у себя. На самом деле, многие вопросы познаются на практике, все решается. И сегодня для нас это все так же понятно, как и обычный режим работы по пятидневке. Мы научились составлять табеля, так делать режим рабочего времени, чтобы выходить на норму часов. Конечно, пришлось принять на уровне «Газпром трансгаз Ухта» ряд нормативных документов, начиная с положения о вахтовом методе работы, в котором прописали основные моменты оплаты и т.д. Пришлось проработать вопросы медицинских осмотров, вопросы доставки персонала. Для этого организовали службу

вахтовых перевозок в составе Общества. На сегодняшний день очень четко поставлена работа по билетам - заключили договор с агентством «Вэртас» по РК и в том отделении, которое существует в Печоре, контакты налажены очень тесные. На сегодняшний день больших проблем в организации вахтового метода нет.

- Как складываются взаимоотношения с непосредственными строителями СМГ Бованенково - Ухта?

- Заказчиком строительства является ЗАО «Ямалгазинвест». Генеральный подрядчик на участке, где мы работаем – «Стройгазконсалтинг», его дочернее общество, которое непосредственно строит – «Трубопроводстрой». «Стройгазконсалтинг-Север» занимается логистикой и т.д. Контакты с этими организациями рабочие. Люди нормально реагируют на замечания технического надзора, стараются все устранять в срок. Особых трений нет, хотя проводимые работы чрезвычайно сложны, плюс применяются технологии на диаметре трубы 1400 мм и с проектным давлением 120 кг. Мы предъявляем серьезные требования к качеству строительства. Естественно, приходится заставлять что-то переделывать - не без этого. Но сегодня ситуация такова, что строить плохо гораздо сложнее, чем лет 20-30 назад: применены более совершенные технологии. К примеру, труба поступает уже с заводской изоляцией - остается заизолировать только сварной стык. Гарантировано: заводская изоляция прослужит гораздо дольше и будет гораздо надежнее, чем изоляция, выполненная в трассовых условиях возле траншеи в дождь, снег, грязь и т.д. Сварка идет в основном автоматическая. Функции сварщика сводятся к операторским. Безусловно, от сварщика требуются более высокие навыки и знания, но возможность допустить ошибку – меньше. Варит автомат, и если где-то нарушаются параметры, он сам корректирует процесс. Для изоляции сварных стыков применяются материалы, которые позволяют надежно и просто изолировать сварные стыки. Современная внутритрубная диагностика, которая будет выполнена после строительства перед запуском трубопровода в эксплуатацию, тоже позволяет выявлять даже мелкие погрешности, если они были допущены, и оперативно произвести ремонт ...

- Но все же нередко приходится слышать о низкой квалификации строителей...

- Да, факты есть. С такими строителями мы расстаемся. Заставляем вырезать неправильно сваренные стыки, переделывать изоляцию... Но это очень небольшой процент.

- Какие работы предстоят нынешней зимой?

- Ожидаем от строителей активизации их работы. Появление зимников позволит им выйти снова в полном объеме на трассу, продолжить строительство линейной части. Более половины ее уже выполнена в районе Печоры, сейчас строительные бригады сместились на Север – к Воркуте – и будут работать там. Ожидаем их активную работу на северном участке. В этом году они должны закончить линейную часть за исключением каких-либо небольших участков. Самое главное, предстоит начало строительства компрессорных станций: подготовка площадок, отсыпка грунта, проведение общестроительных работ. Сегодня на заводе в Италии уже готовы две турбины для проекта Бованенково - Ухта мощностью 32 МГВт для ГПА Ладога-32. В ноябре будет осуществлена их приемка (в состав приемочной комиссии вошел главный инженер Печорского ЛПУМГ). Затем эти турбины уйдут в Санкт-Петербург на завод, где будут собираться ГПА для КС-Сынинская. В 2011 году должно начаться строительство всех компрессорных станций, и в 2013 году они должны начать работать. С их пуском нагрузка на Печорское ЛПУМГ сильно возрастет.

- Сейчас Ваше ЛПУ – самое маленькое в составе ООО «Газпром трансгаз Ухта». А в перспективе?

- В перспективе станет одним из самых больших – по количеству компрессорных станций и по объему перекачиваемого газа. Самая близкая компрессорная будет располагаться примерно в 60 км на юг от Печоры в сторону Ухты. Самая дальняя наша КС будет в четырехстах км на Север в сторону Воркуты. Очень протяженным будет участок трассы (450-460 км). По протяженности коридора трубопровода это будет также самое большое ЛПУ. А вместе с Воркутинским ЛПУМГ мы будем эксплуатировать самый протяженный участок ГТС ООО «Газпром трансгаз Ухта». По сути, трасса Бованенково - Ухта разделена на три части. Около 100 км - участок Сосногорского ЛПУМГ, а почти 900 км разделены пополам между Печорским и Воркутинским ЛПУМГ. Когда газопровод выйдет на проектную мощность, на каждой компрессорной заработают по два цеха и будут проложены две нитки газопровода. Количество перекачиваемого нами газа составит около 15 миллиардов кубометров в год. К нам идут малолюдные технологии. Значительного роста персонала не будет. Компрессорные станции спроектированы с учетом этих технологий. Персоналу отводятся в основном операторские функции. Все виды ремонтов практически всего оборудования, а также многие виды техобслуживания будут возложены на сервисные организации. Сервис может быть как внутренним (специалисты Общества), так и внешним (специалисты сторонних организаций). Численность Печорского ЛПУМГ планируется в пределах 600 человек – с учетом того, что это четыре компрессорные станции и вахтовый метод, который дает свой коэффициент. На компрессорных тоже люди будут работать вахтами. Хотя предполагается, что небольшая часть персонала все же будет работать стационарно. На те станции, которые находятся рядом с небольшими населенными пунктами (КС-Чикшинская, КС-Сынинская, КС-Интинская), можно будет взять часть персонала оттуда, но мы понимаем, что квалифицированных работников там не найдем – у нас высокотехнологичное производство. Оттуда можно набрать часть технического персонала (уборщицы, кастелянши, рабочие столовых, возможно, водители). А весь технологический персонал, без исключения, будет вахтовым.

- Где же собирается его набирать?

- Это самая большая проблема и самый большой вопрос, который я сегодня себе задаю, понимаю, что его нужно будет очень быстро решать, хотя и поочередно. Но промежуток во времени будет небольшой - 1,5-2 года. За этот период нужно набрать не менее двух вахт. Вахта КС - это около 50 специалистов, которых необходимо будет в кратчайшие сроки найти. Вопрос серьезный. Мы полагаем, что одним из источников комплектования станут существующие наши компрессорные. Безусловно, весь персонал оттуда набрать не удастся. Ни один начальник ЛПУ не будет рад этому. Однако, без людей, которые уже поработали в нашей системе, знают наши требования и наше оборудование, нашу культуру производства, дисциплину, цели, задачи, применяемые технологии, нам не обойтись. В каждой вахте будет 2-3 специалиста, перешедшие к нам из других ЛПУ. Сегодня в «Газпром трансгаз Ухта» на основе проведенного опроса составлен реестр таких специалистов. Провел эту масштабную работу отдел кадров. Откровенно будем говорить, что сегодня наши зарплаты соизмеримы с зарплатами нефтяников и превышают зарплату, к примеру, энергетиков. Поэтому можно надеяться на приток с этих предприятий – это второй источник комплектования. И в третьих - это выпускники профильных вузов.

К сожалению, у нас в ЦОКе закрыли отделение начальной профессиональной подготовки. А общероссийская тенденция такова, что государственные ПТУ дают очень низкую квалификацию. Выпускники ПТУ не представляют, что такое газовая отрасль, корпоративная культура и т.д. Все эти знания и на-



Офис Печорского ЛПУМГ

выки молодым рабочим давал именно ЦОК. Сегодня по рабочим профессиям вопрос стоит остро.

- Малолюдные технологии - это пока только «прожекты». Реально никто так не работал. Вы первопроходцы. Это не пугает?

- Нет. Скажу, почему. Какой бы проект ни начинался, каким бы сложным он ни казался, он завершался успешно. Пример - освоение Вуктыльского месторождения, газопровод «Сияние Севера», трасса которого шла по совершенно не освоенным районам. Тогда тоже многим казалось, что сделать это невозможно. Но факт свершился. И здесь точно так же: построим, запустим и будем работать. Другое дело, что сложности нас на этом пути ждут, и мы должны быть к этому готовы, для того чтобы к моменту пуска не остаться один на один со своими проблемами. Да, мы прекрасно знаем о дефиците кадров, который нас ожидает. Вторая проблема - это низкое качество образования, полученного поколением 90-х - тех ребят, которые к нам должны прийти. Не секрет, что в это смутное время создавались мнимые вузы, зачастую дипломы просто покупались. Мы также осознаем, что сегодня Республика Коми и Печорский район специалистами не богаты. Но ООО «Газпром трансгаз Ухта» формирует базу данных о соискателях. Сегодня уже собраны тысячи анкет претендентов со всей страны. Если сегодня у нас в большинстве своем внутрирегиональная вахта, то в перспективе есть пространство для маневра.

- Но предстоит выполнять исключительно операторские функции. Такого еще не было...

- Пока не начнем таким образом эксплуатировать ГТС, мы не поймем, хорошо это или плохо. Есть и другой аспект в Вашем вопросе. Сегодня уровень подрядных организаций тоже вызывает много вопросов. Элементарные требования, такие, как организация производства, безопасность труда, промышленная безопасность, соблюдение которых в Газпроме – норма, для подрядчика не характерно. Поэтому существуют опасения, что будут и здесь трудности, когда мы должны будем отдать все на откуп подрядчику. Но будем настраивать и эту систему. Другого не дано.

- По каким критериям сегодня принимаете на работу?

- Главный критерий – желание работать. На сегодняшний день ни один кандидат мимо меня не прошел. Пока нет такого большого приема, имею возможность с каждым претендентом беседовать лично. Во-первых, смотрю на образование – приоритет профильному. Если взять экономистов, то резюме пришло более тридцати. Из этого числа отобрали для собеседования половину. Есть из кого выбирать - Печора не избалована высокими зарплатами и у города кроме проекта Бованенково - Ухта развивающихся проектов нет. Предприятий с хорошими зарплатами мало, а с таким, как у нас, социальным пакетом и вовсе нет. Очередь на получение жилья у нас минимальная. А недавно прибрели для своих работников квартиры. Все

горожане об этом наслышаны. Поэтому желающих у нас работать хватает.

- У Вашего ЛПУ уже сложились отношения с городской и поселковыми администрациями?

- Безусловно. Мы не можем полностью отмежеваться от трудностей и проблем данной территории. Как все филиалы, участвуем в реализации программы благотворительности. Помогаем многим городским учреждениям и организациям. Очень теплые отношения у нас сложились с интернатом №6 – это коррекционная школа. Оказываем помощь и другим городским школам. В этом году помогли одной печорской семье оплатить ребенку операцию по эндопротезированию. Наше управление находится рядом с поселком Изъя-ю. Неподалеку поселки Кожва, Набережный, где существуют большие проблемы с техникой. К нам часто обращаются главы администраций: помочь с экскаватором, краном и т.д. Просьбы разные: то в школе нет тепла, то детскому саду нужно электрика, а своего у них нет. Мы стараемся откликаться, не в ущерб, конечно, своей производственной деятельности. Мы представлены и в депутатском корпусе городского и поселковых Советов. Я являюсь депутатом городского поселения, несколько сотрудников - депутаты поселковых советов. Мой заместитель Василий Иванович Сапегин - депутат поселкового Совета Изъя-ю и является заместителем Главы поселковой администрации. Все проблемы территории мы знаем, стараемся над ними работать совместно с депутатским корпусом. Хотя мы предприятие молодое, уже успели о себе заявить в спортивной жизни города. Наша женская команда по волейболу - бессменный победитель городских соревнований. Сильная команда по мини-футболу. Есть и баскетбольная команда. Активно работает Совет молодых специалистов. Не так давно создали свой вокальный коллектив «Левый берег», который наверняка будет радовать горожан.

- Известно, что главная ценность любого коллектива – люди...

- Есть у нас костяк, это люди, которые работали и в Северном ЛПУ, и в Вуктыльском ЛПУ (в качестве участка) - это наша опора. Среди лучших работников В.А. Варыпин – линейный трубопроводчик, операторы ГРС: И.А. Триер, В.А. Прохоров, много лет трудятся водители: Ю.М. Шептунов, Ю.П. Павлюк, Б.Н. Кантимиров, инженер ЛЭС Е.П. Савельев, сварщик Л.П. Войтков, механизатор А.Н. Барбаренко, бухгалтер Т.И. Ефремова, инженер АСУ И.В. Авилкин и многие другие, всех не перечислишь. Большое внимание уделяем охране труда, промышленной безопасности, и здесь А.С. Колев - заместитель главного инженера - один из лучших специалистов в области охраны труда и технике безопасности в ООО «Газпром трансгаз Ухта». Люди, конечно, - главное богатство. И с такими работниками нам ничего не страшно!

Беседовала Л. Рубцова, фото из архива ЛПУ

БЫТЬ ЗДОРОВЫМ – МОДНО!

Величайший немецкий философ Шопенгауэр сказал: «Здоровье до того перевешивает все остальные блага жизни, что поистине здоровый нищий счастливее больного короля». Здоровье – это жизнь. Без него нет ни любви, ни дружбы, ни успехов на работе и дома. Здоровье не купишь. И взаимы его не возьмешь. Это знаем мы все. Но бережно к нему относимся очень редко. Опыт показывает, что уровень здоровья зависит от желания использовать свои возможности для здоровья. Здесь важны стереотипы, то есть переходящие в разряд автоматических, привычки. Быть здоровым – модно. Об этом сейчас часто говорят и пишут. Всевозможные центры и косметические салоны предлагают массу услуг, которые они называют SPA, wellness, фитнес. Может быть, это и здорово – приобрести абонемент для посещения одного из таких салонов. Хотя необходимо задуматься о том, что прежде, чем «наводить красоту», необходимо создать максимально благоприятные условия для того, чтобы красота эта «прижилась» и просуществовала как можно дольше. Для этого нужно только одно условие – здоровье.

Не бывает ни универсальных диет, ни комплексов упражнений, ни такого позитивного мышления, которые годились бы для каждого и на все времена. Универсальным может стать только желание стать здоровым. Санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера» не называется ни СПА-салон, ни фитнес-центром. Но здесь можно достичь максимально полной гармонии физического и душевного состояния. Мы предлагаем вам взаимодополняющее единство оздоравливающих медицинских, SPA-процедур, фитнеса, правильного питания

– наслаждение живой природной энергией в сочетании с уютным комфортом, полным расслаблением и душевным спокойствием.

С медицинской точки зрения SPA – это всестороннее восстановление физического и психологического статуса методами физиотерапии с применением водных процедур, природных минералов, эфирных масел и солей, водорослей, грязей, трав, диетического питания в оптимизированных микроклиматических условиях для улучшения внешнего облика и функционального состояния организма в целом. Не случайно у древних Богиня Любви и Красоты рождалась из воды. Так, волшебное SPA – «Sanus Per Aqua» («Оздоровление Через Воду») является одной из основ истинного здоровья и красоты. Именно поэтому мы вводим особое понятие «Медицинское СПА».

Вода обладает огромным потенциалом: физическим, химическим и энергетическим. Гидромассаж был, есть и будет своеобразным природным скульптором, древние традиции которого прекрасно сочетаются с новейшими высокотехнологическими разработками, воплощенными в наших новых пяти белоснежных ваннах «Unbescheiden». В целом процедуры гидромассажа, вихревых и жемчужных ванн способствуют общему укреплению организма, снятию мышечного напряжения, повышению упругости кожи, улучшению кровообращения, лимфодренажу, нормализации тонуса сосудов, улучшению обмена веществ и тканевого дыхания. Они благотворно влияют на биологически активные точки, рефлекторно связанные с внутренними органами, поэтому гармонизируют работу всего организма.



Хаммам – не хуже, чем в Турции!

Основа всех СПА уходов – «станция тепловой детоксикации», а проще говоря, баня в различных ее этнических проявлениях: баня красоты – турецкий хаммам, сауна – конкретный температурный экстрим, уникальная «кедровая бочка» – исконно русская парная баня с неповторимым эвкалиптовым, дубовым, березовым ароматом, вибросауна – целый каскад ощущений для каждой клеточки тела.

В санатории-профилактории «Жемчужина Севера» имеются поистине безграничные возможности для занятий фитнесом и лечебной физкультурой. Программа физических упражнений на современных профессиональных тренажерах для облегчения движения и укрепления мышечного корсета, восстановления подвижности в суставах, повышения общей работоспособности, коррекции фигуры составляется и проводится опытными инструкторами по лечебной физкультуре. Наши реабилитационные программы помогут вам предотвратить негативные последствия сидячего образа жизни, вернуть грациозность движений, сформировать гармоничный контур тела. Вы всегда будете в форме, сохраните молодость, красоту и здоровье!

«Жемчужина Севера» – это настоящий храм гармонии души и тела. Специально для вас мы собрали самое лучшее и современное по всему миру – медицинские технологии оздоровления и высококлассную уникальную аппаратуру. Врачи помогут вам в выборе оптимальной программы оздоровления, которая составляется в зависимости от состояния вашего здоровья, и вы сможете сполна ощутить три составляющие веллнесс: движение, расслабление, восстановление. Для тех, кто ориентируется в ценах различных фитнес и СПА-салонов, скажем: 1 день пребывания в «Жемчужине Севера» стоит 570 рублей. Проживание в комфортабельном

номере, разнообразное здоровое питание, медицинская программа оздоровления, культурные мероприятия – все включено в стоимость. Программа оздоровления основывается на принципе оптимальности и подбирается индивидуально. Мы неотступно чтим главный закон медицины «Noli nocere» – не навреди!

Рассказать обо всем невозможно, поэтому мы просто ждем вас в 2011 году:

1. Заезды 20 дней: с 11 января, с 5 апреля, с 26 апреля;
2. Заезды 13 дней: с 7 июня, с 21 июня, с 27 сентября, с 11 октября;
3. «Образ жизни» (метаболическая программа, 20 дней): с 17 мая, с 6 сентября;
4. «Здравствуй, сердце!» (кардиологическая программа, 20 дней): с 15 марта, с 15 ноября;
5. «Мелодия здоровья» (сурдологическая программа, 20 дней): с 22 февраля, с 6 декабря;
6. «Новое дыхание» (антиникотиновая программа, 20 дней): с 1 февраля, с 25 октября.

Планируйте 11 или 18 дней отпуска в году, чтобы полностью посвятить себя своему здоровью! Убедитесь, что путь к здоровью и красоте доставляет истинное наслаждение! Мы профессионально поддержим вас в желании достичь гармонии с собой и с природой. Вы можете быть уверены в нашей поддержке, так же, как мы уверены в вашей радости от посещения «Жемчужины Севера». Принципы здорового питания, правильного движения, релаксации, которым вы научитесь в санатории-профилактории «Жемчужина Севера», а также результаты оздоровительной медицинской программы создадут фундамент для вашего дальнейшего благополучия, красоты, здоровья и профессионального долголетия.

И. А. Рябова, гл. врач с/п «Жемчужина Севера»



К вашим услугам – новые тренажеры

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ПРОФКОМ РАСКРЫВАЕТ СЕКРЕТЫ

Почему профсоюзная жизнь Микуньского ЛПУМГ интересна и разнообразна, а председатели цеховых комитетов с удовольствием выполняют общественную работу?

Ответить на этот вопрос, пожалуй, несложно. Достаточно вспомнить простую истину: самое ценное – это знания, которые перешли в навыки.

Поэтому мы решили организовать системное обучение профсоюзных активистов. Наша профсоюзная организация большая – 20 цеховых комитетов и 5 профгрупп. Стараемся сделать так, чтобы учеба была не только полезной, но и увлекательной. Для этого третий год подряд приглашаем специального бизнес-тренера из Академии госслужбы РК. Стремимся разнообразить формы занятий, меняем место проведения учебы. Особенно всем запомнился семинар на базе отдыха в местечке Кочной-яг. Темы тренингов говорят сами за себя: «Навыки деловой беседы», «Публичное выступление», «Определение

лидерских качеств и формирование команды единомышленников» и другие.

На одном из примеров расскажу, как проходят наши семинары. Во время семинара по программе «Социальное партнерство в сфере труда» участников разделили на две команды. Одна команда представляла интересы членов профсоюза от работников, а другая – от работодателя. В процессе переговоров каждая группа должна была найти пути к взаимовыгодному партнерскому союзу работников и работодателя. Результаты ролевой игры обсуждали все вместе: где упущения в дискуссии, какие недостатки, как справились с поставленной задачей.

Вначале происходило все эмоционально, остро, иногда противоречиво, откровенно и громко. Постепенно, в процессе углублен-

ного взаимотворчества и чередования ролей, коллеги научились правильно строить партнерские отношения. Самое главное, что на таких тренингах никто не остается в стороне от обсуждаемой темы, все с интересом участвуют в общей работе. Полученные навыки общения помогают нам в жизни, ведь часто приходится убеждать коллег, отстаивать свою точку зрения либо искать пути конструктивного решения сложных проблем.

Сегодня мы уже видим, как вырос уровень компетентности, активности и авторитета у председателей цеховых комитетов, профгрупп. Многие избраны на второй срок в своих службах. Одним словом, знания пригодились!

Большую помощь в обучении наших лидеров оказывают специалисты ЛПУ.

Заместитель главного инженера по охране труда А.М. Некрасов занимается с полномочными по охране труда, врач В.В. Костюченко консультирует по вопросам охраны

здоровья, юрист Е.Н. Канева разъясняет Трудовой Кодекс РФ и т.д.

Уже сегодня составлен и утвержден план учебы нашего профактива на 2010-2011 годы, а начинаем с изучения «Генерального коллективного договора ОАО «Газпром» и «Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Ухта». Эти документы мы должны досконально знать и уметь объяснить членам профсоюза, какие произошли изменения и дополнения. Важно донести до каждого, что работодатель взял на себя серьезные обязательства по предоставлению пакета максимальных социальных гарантий, льгот и компенсаций для работников и старается выполнять их. А мы, члены профкома, председатели цеховых комитетов, профгрупп, должны довести до всех работников членов профсоюза эти документы, чтобы каждый понял, что большая часть россиян живет и работает в более жестких социально-правовых условиях, чем наши работники.

С.Ю. Зайцева

КАЖДЫЙ ДЕЛАЛ СВОЁ ДЕЛО

Управление технологического транспорта и специальной техники - одно из старейших предприятий, принимавших непосредственное участие в освоении нефтегазовых месторождений Республики Коми. История филиала началась в 1947 году. Это были непростые годы тяжелого подвижного труда, настоящего мужества в преодолении огромных трудностей.

Из воспоминаний первопроходца А.И. Дьяконова

В конце 50-х годов, по комсомольской путевке, я был направлен в поселок Тэбук, где были образованы авто- и тракторная базы, переведённые из Нижней Омры, для обслуживания Вышкомонтажной конторы (ВМК) и Конторы бурения №1.

Холостяки жили в переоборудованных сборно-щитовых бараках, которые остались от лагеря заключенных, а семейные - в шести домиках. Сообщение с «большой землей» было только по зимнику. Летом в Ухту ездили по узкоколейке Тэбук-Вис, а от посёлка Вис до Ухты - нормальным московским поездом. Бывало такое, едешь по узкоколейке, вдруг один из вагончиков сошел с рельсов - выходим, ставим на рельсы и поехали дальше.

Оборудование и продукты завозились вертолетами. Продукты были такие: сухой картофель, сухие морковь, лук, свекла и тушенка в банках.

В шестидесятые годы разведка перебазировалась в пос. Шердино на новые месторождения: Пашинское и Савиноборское. В это же время началась разведка Вуктыльского месторождения, и необходимо было переезжать из поселка Шердино для освоения нового района. Женщин перевозили в основном вертолетами, а вещи

переправляли мужчины водным транспортом. Это было летом. Река местами обмелела, поэтому на полпути пришлось посередине реки ночевать, а утром продолжить путь. На новом месте из-за нехватки жилья заселяли в квартиру по две семьи. Силами ВМК построили четыре сборно-щитовых барака для семей работников, четыре общежития, столовую, котельную и контору управления для буровиков.

Вот так начинался Вуктыл. Работники ВМК строили жилье, ставили вышки, трактористы прокладывали первую дорогу через замерзшую болотную целину. Автомобилисты доставляли оборудование, людей, химические реагенты, продукты питания. Буровики бурили. В общем, каждый делал своё дело как единая трудовая семья. Бурили, возили, строили - какие простые слова.

Но все это было не так просто. Морозы в те времена в декабре, январе достигали - 50-54°. А грузы необходимо было доставлять круглосуточно, чтоб не заморозить начатое бурение. Из-за нехватки автобусного парка вахты на буровые доставлялись по лежневке машиной ГАЗ-66 с брезентовой будкой! Её утепляли войлоком, чтобы улучшить условия перевозки людей к месту работы. Это был самый



А.И. Дьяконов

комфортабельный автобус, водителем которого на протяжении семи лет был старейший работник Ю.С. Макаров.

За все время работы было много изменений в названиях структурного подразделения, и куда только нас не переводили! Но за 40 лет работы я написал два заявления: в 1958 году - о принятии меня на работу и в 1998 году - об увольнении.

Каждое наименование конторы треста, объединения имеет свою жизнь, свою значимость. Трест «Войвожнефтегазразведка» возглавлял Голощёкин, который сплотил буровиков, вышкомонтажников, транспортников в одно целое звено, которое с достоинством прошло самый трудный путь открытий большинства месторождений нефти и газа республики. Один из наших катеров был назван его именем.

В 70-е годы Вуктыльское управление буровых работ возглавлял С.М. Жендубаев. Именно он всеми правдами и неправдами смог построить в Автоколонне №1 первый капитальный бокс для ремонта автомашин. Он знал, что такое производить ремонт без тепла, когда железка к железке примерзает, и шел на нарушения, чтоб облегчить труд транспортников.

Когда я работал начальником АК №2, пришли ко мне два брата, один из них был М.А.-К. Кокурхаев, он прошел свой трудовой путь в нашем управлении от механика АК №1, начальника Нарьян-Марской

АК до главного инженера и начальника управления. Нелёгкая трудовая доля досталась и газопромысловикам, эксплуатационникам, строителям, работникам торговли, геофизикам и всем тем, кто первыми приехали на Вуктыл, тем, кто жил в вагончиках, буровых домиках, тем, у кого, как и у нас, во время сна волосы примерзали к стенкам.

Когда зафонтанировал газ на буровых, Вуктыл стал Всесоюзной комсомольской ударной стройкой. Начали приезжать со всех концов страны люди, чтоб строить город, дороги, культурно-бытовые здания, многоэтажные дома и т.д. Но всё это было потом...

Нефть и газ в Коми республике добывались мужественными, стойкими и трудолюбивыми людьми: трактористами и автомобилистами, вышкомонтажниками и буровиками, - теми, кто жил в вагончиках, бараках и на буровых, кто трудился в таких тяжелых полевых условиях. Эти люди по праву должны считать себя первопроходцами и гордиться тем, что они внесли свою трудовую и жизненную лепту в освоение нефтяных, газоконденсатных месторождений на благо нашей Родины. Мы были первыми, мы начали новое дело, надеемся, что продолжение будет достойным.

Статья подготовлена Е. Васильевой, по архивным материалам УТТнСТ



Технику доставляли вертолетом

ФОТОФАКТ

В декабре 2008 г. был дан старт проекту строительства СМГ «Бованенково - Ухта». Общая протяженность газопровода составляет 1104 километра.

Работы по сооружению линейной части газопровода в границах Сосногорского ЛПУМГ общей протяженностью более 200 километров. Строительство выполняет генеральный подрядчик ОАО «Центргаз» силами субподрядных организаций: ОАО «Сварочно-монтажный трест» (участок Сосногорск км 1075,5 - км 1106,1, Вис км 1037,5 - км 1075,5);

ЗАО «Центргаз трубопроводстрой» (участок Малая Пера км 1008,0 - км 1037,5, Израель км 965,4 - км 1008,0);

ОАО «Специализированное управление №2» (участок Каджером км 905,6 - км 965,4).

Технический надзор за производством работ осуществляется инженерным составом СККСР ООО «Газпром трансгаз Ухта» и группой ТН Сосногорского ЛПУМГ, которую возглавляет А.Г. Бережной.

4 октября 2010 г. начались пневматические испытания участка газопровода от южного охранного крана КС Малоперанской до кранового узла на правом берегу реки Ижмы (км 1020 - км 1104) протяженностью 84 км. Комплекс работ по испытаниям проводится силами ООО «СГК-ТрубопроводСервис». Величина испытательного давления согласно инструкции по испытаниям составляет 132,4 Кгс/см².

Для испытаний применяются высокопроизводительные компрессоры марки AG 67/150 в количестве 3 шт. и AG 20/200 в количестве 2 шт. производства США. Продолжительность испытаний составляет около трех месяцев. Суточный подъем давления при работе всех компрессоров 1,5 Кгс/см². На 28.10.2010 г. давление составляет 24,8 Кгс/см².

По окончании испытаний газопровод будет заполнен азотом и выполнены работы по подключению средств электрохимической защиты.

К.В. Вахнин, начальник участка ЛЭС Сосногорского ЛПУМГ



Площадка компрессоров

КОНКУР: КРАСИВО, УВЛЕКАТЕЛЬНО, ЗРЕЛИЩНО!

Знаменательным событием для Ухты стал конноспортивный праздник, который состоялся 16 октября. Главным судьей соревнований был заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» Ф.Г. Петухов, который внимательно следил за выступлением спортсменов, со знанием дела направлял работу судейской коллегии, принимал активное участие и в подготовке соревнований. Музыкальное сопровождение, ухоженные питомцы, умелые наездники доставили истинное наслаждение всем гостям соревнований. Первенство МОГО «Ухта» по конному спорту проходило на стадионе Ухтинской средней школы №18. Организаторами соревнований стали ООО «Газпром трансгаз Ухта» и ухтинский конноспортивный клуб «Каприоль». Газовики обеспечили техническую, информационную и финансовую поддержку спортивному мероприятию. Силами предприятия был специальным образом оборудован школьный стадион, установлена звуковая аппаратура, выполнена разметка площадки. Все это позволило сделать состязания зрелищными и увлекательными. В мероприятии приняли участие КСК: «Каприоль» (Ухта), «Фортуна» (Сосногорск), «Планета Университет» (УГТУ).

Первенство по конному спорту на призы ООО «Газпром трансгаз Ухта» проводятся в Северной Жемчужине уже не впервые. Эти соревнования собирают на стадионе десятки любителей одного из самых красивых видов спорта. В этом году конкур проводился в двух возрастных группах: среди детей 1998-1996 г.р. и юношества 1996-1992 г.р. Поясним, что конкур – это соревнования по преодолению препятствий. И здесь важно не только спортивное мастерство наездника, но и подготовка скакуна – лошадь может просто отказаться брать барьер, и такие случаи в этом мероприятии были. В конкурсе также оцениваются и чистота, и скорость прохождения маршрута. За разрушения препятствия всадник тоже получает штрафные очки.

Первыми на поле вышли дебютанты в возрасте от 12 до 14 лет. На данном маршруте высота составляла от 80 до 100 см. Пройти маршрут чисто и без штрафных смогла лишь одна наездница – воспитанница клуба «Каприоль» Е. Мусакова. Она и заняла первое место. Второе место у Е. Набазатовой (КСК «Планета университет»). На втором этапе соревновались более взрослые участники (14-18 лет). Первой стала А. Потапова («Планета университет»); второе место – Е. Петрова (КСК «Фортуна»).



Лучшую наездницу награждает Ф.Г. Петухов, фото Н. Быкова

Награды победителям вручал заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» Ф.Г. Петухов. Примечательно, что он не только проявил самое заинтересованное участие в соревнованиях, но и многие годы сам с удовольствием занимается в КСК «Каприоль». Благодаря поддержке Общества этот клуб пополнился тремя замечательными скакунами – Тракинской породы. Пока эти лошади еще – юниоры. Их соревнования впереди.

Сегодня КСК «Каприоль» – один из лучших в РК. А ведь история этого спортивного клуба могла закончиться печально. 12 породистых лошадей, принадлежащих совхозу «Изваильский», из-за финансовых трудностей собирались отправить на бойню. За жизнь животных боролись руководители и ребята из спортивной секции. Реальную помощь в сохранении скакунов оказало наше предприятие. На выделенную сумму был закуплен годовой запас корма, оплачены коммунальные услуги и лечение лошадей. Благодаря ООО «Газпром трансгаз Ухта» клуб сделал огромный скачок в развитии.

Благодаря дружбе газовиков с клубом «Каприоль» два лета подряд ребята, отдыхающие в оздоровительном лагере

ООО «Газпром трансгаз Ухта» «Радуга», осваивают премудрости верховой езды. Многие работники предприятия посещают КСК «Каприоль», заинтересовали верховой ездой своих родных и друзей. Спортсмены клуба совершают лесные прогулки верхом, и общение с прекрасными, грациозными животными позволяет за какие-нибудь час-два восстановить физические силы и душевное равновесие.

«Поддержка КСК «Каприоль» – это лишь малая часть той масштабной работы, которую осуществляет ООО «Газпром трансгаз Ухта» по развитию спорта в регионах деятельности. Сегодня во всех городах Коми в рамках реализации проекта строительства СМГ «Бованенково – Ухта» строятся физкультурно-оздоровительные комплексы. В городе Сосногорске такой комплекс уже работает. Впереди открытие еще многих спортивных площадок», – генеральный директор компании А.А. Захаров.

Л. Рубцова



«Остановись, мгновение!», фото А. Скорнякова

ВНИМАНИЕ: ФОТОКОНКУРС!

ПОЛОЖЕНИЕ О КОРПОРАТИВНОМ ФОТОКОНКУРСЕ

ООО «Газпром трансгаз Ухта» проводит VI корпоративный фотоконкурс на тему «Пейзаж. Времена года».

СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ

С 1 ноября 2010 года по 1 августа 2011 года.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Конкурс призван широко представить фотографии природы – от Ямала до средних широт России, фото регионов на всем протяжении ГТС ООО «Газпром трансгаз Ухта». Конкурс призван привлечь внимание, популяризировать достижения любительской фотосъемки, содействовать росту мастерства и творческого уровня профессиональных фотографов и фотолюбителей.

УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ

В конкурсе могут принять участие исключительно работники ООО «Газпром трансгаз Ухта», как профессиональные фотографы, так и фотолюбители. Участие в фотоконкурсе означает согласие участника с его условиями.

ТЕМАТИКА

Объектом внимания конкурса является природа во все времена года. В фотоработах должны быть отражены регионы, в которых проходит трасса магистральных газопроводов. Главное – показать, что мы живем и работаем в прекраснейших местах России. Тема природы 12 месяцев года – это широкий диапазон для индивидуального проявления творчества фотолюбителей в жанре пейзажа.

НОМИНАЦИИ

Конкурс проводится в 12 номинациях, каждая из которых носит название соответствующего календарного месяца: январь, февраль, март и т. д. В каждой из 12 номинаций присуждается одно первое место.

Вторые места присуждаются лучшим работам, отражающим одно из четырех времен года: зима, весна, лето, осень – всего четыре места.

Третье место присуждается фотоработам вне перечисленных номинаций и носит поощрительный характер.

ПРИЗОВОЙ ФОНД

По итогам фотоконкурса в каждой номинации авторы 12 фоторабот, признанных лучшими, награждаются дипломами и денежными призами. Призовой фонд составляет 146 тысяч рублей:

1 место (12 денежных премий) – 10 000 рублей, диплом I степени;

2 место (4 денежные премии) – 5 000 рублей, диплом II степени;

3 место (2 денежные премии) – 3 000 рублей, диплом III степени.

Все участники фотоконкурса награждаются Почетными дипломами.

Имена победителей будут объявлены во время проведения торжественного собрания ООО «Газпром трансгаз Ухта», посвященного Дню работников газовой промышленности (2 сентября 2011 года), а также опубликованы в корпоративной газете «Севергазпром» в сентябре 2011 года.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ФОТОГРАФИЙ

Фотографии и компакт-диски следует направлять по адресу:

169300, Республика Коми, г. Ухта, пр. Ленина, д. 39/2,

Служба по связи с общественностью, Быков Николай Васильевич, т. 7-26-34 (координатор конкурса), ф. 7-24-80.

СРОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ РАБОТ

С 01.11.2010 года по 01.08.2011 года.

ТЕХНИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К КОНКУРСНЫМ ФОТОРАБОТАМ

Фотографии принимаются в любом количестве на цифровом носителе с соблюдением следующих требований:

Фотографии на компакт-дисках – CD, DVD (без сжатия); формат – JPEG с максимально возможным качеством, RAW; размер – не менее 3200 пикселей по длинной стороне изображения; разрешение – не менее 300 точек/дюйм; без компьютерной обработки и использования программы Photoshop; обязательно прилагаются контрольные фотоотпечатки форматом 15x20 см, без оформления. Фотографии могут быть выполнены на любой фотобумаге, кроме тисненой и металлизированной. На обороте каждой фотографии должны быть указаны: фамилия имя и отчество автора; место работы, должность; дата рождения; авторское название работы; номинация (с указанием времени года); год создания; «верх-низ»; полный почтовый адрес, электронный адрес, контактный телефон.

ДЕМОНСТРАЦИЯ ОТОБРАННЫХ ФОТОГРАФИЙ

Все лучшие фотографии пейзажей, занявшие первые 12 мест по номинациям «месяцы года», будут отобраны для издания художественного корпоративного фотокалендаря ООО «Газпром трансгаз Ухта – 2012 год». Лучшие фотографии после выхода календаря будут опубликованы в корпоративной газете «Севергазпром» и размещены (со сжатием) на корпоративном сайте, а также использованы в других изданиях.

ПРАВА НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИСЛАННЫХ НА КОНКУРС ФОТОГРАФИЙ

Фотографии, отобранные конкурсной комиссией, являются неотъемлемой частью документального архива Службы по связи с общественностью ООО «Газпром трансгаз Ухта», которая оставляет за собой право использовать их для популяризации ООО «Газпром трансгаз Ухта» на некоммерческой основе в буклетах, публикациях СМИ, в полиграфических изданиях, с указанием фамилии автора снимка, а также для некоммерческой демонстрации их в стационарных и передвижных экспозициях Комплекса выставочных залов ООО «Газпром трансгаз Ухта», на корпоративных баннерах в местах дислокации филиалов и подразделений Общества. Полученные фотографии и диски хранятся в архиве ООО «Газпром трансгаз Ухта», в СССО – 5 лет. В течение этого периода ООО «Газпром трансгаз Ухта» может демонстрировать и копировать их без выплаты каких-либо компенсаций авторам, но с обязательным указанием их фамилий. Авторы сохраняют все остальные права.