



С ПРАЗДНИКОМ, ДОРОГИЕ ГАЗОВИКИ!



ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ, УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ОТ ИМЕНИ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «ГАЗПРОМ» И ОТ СЕБЯ ЛИЧНО СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ДНЕМ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!

Этот праздник выходит далеко за рамки профессионального. Прежде всего, потому что преимуществами газа и нефти пользуются миллионы россиян по всей стране. Роль «Газпрома» здесь является определяющей: именно наша компания — ведущий игрок на российском рынке газа и один из крупнейших отечественных поставщиков нефти.

Сегодня «Газпром» продолжает курс масштабного и всестороннего развития. Мы производим и доставляем своим потребителям в России и за рубежом энергоснабжение, без которых трудно представить развитие современной экономики — природный газ, нефть, электроэнергию. «Газпром» уверенно идет вперед. Убедительное подтверждение тому — итоги 2011 года, целый ряд которых стал рекордным.

Эта тенденция сохраняется и в 2012 году. Мы выходим в новые регионы добычи газа, которые станут основными на ближайшие десятилетия, активно прокладываем новые газопроводы, ежегодно расширяем масштабы Программы газификации регионов России. В 2012 году инвестиции «Газпрома» в газификацию снова будут рекордными.

Все более актуальной задачей для Общества становится газификация не только предприятия и жилого фонда, но и автотранспорта. Максимальное расширение рынка сбыта газомоторного топлива является одной из на-

ших важнейших задач на внутреннем рынке. Для всей страны — это улучшение экологической обстановки, оптимизация экономики автоперевозок, а для нас — профильный и прибыльный бизнес.

Еще одно важное направление работы «Газпрома» — нефтяное. Стратегические ориентиры развития «Газпром нефти», на базе которой развивается наш нефтяной бизнес, предусматривают, что к 2020 году объем добычи компании достигнет 100 млн тонн нефтяного эквивалента в год, объем переработки — 70 млн тонн нефти в год. «Газпром нефть» уверенно продвигается к этим показателям: наращивает добычу, расширяет географию бизнеса, модернизирует нефтеперерабатывающие мощности.

«Газпром» продолжает активно работать на отечественном рынке электроэнергетики, являясь крупнейшим российским инвестором в этой отрасли. Наша задача здесь — существенно повысить эффективность выработки энергии и использования имеющихся мощностей до уровня крупнейших мировых электроэнергетических компаний.

Уважаемые коллеги!

Как и в предыдущие годы, мы встречаем наш праздник, имея за плечами убедительные позитивные результаты, а впереди — масштабные цели. «Газпром» — современная, инновационная, динамично развивающаяся компания, которая не просто соответствует всем требованиям сегодняшнего мирового рынка, но и оказывает на него существенное влияние. Мы идем в авангарде мировой истории газовой промышленности и не собираемся сдавать позиций. Наша работа жизненно необходима для миллионов потребителей как в России, так и за рубежом, и они всегда найдут в лице «Газпрома» надежного партнера.

Убежден, что профессионализм и опыт, которыми обладают руководители, специалисты, рабочие нашей компании, их трудолюбие и преданность делу позволяют «Газпрому» достигнуть новых рубежей на мировом энергетическом рынке.

Дорогие друзья, уважаемые коллеги! От всей души желаю крепкого здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким. С праздником!

**Председатель Правления ОАО «Газпром»
А.Б. Миллер**



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ДНЕМ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!

В этом году наш профессиональный праздник проходит под знаком 45-летия производственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Ухта»!

По историческим меркам это, возможно, не такая значительная дата, но для всех нас, это — целая эпоха! Это — время, вместившее в себя многие значительные события! И нам есть чем гордиться!

За 45 лет наша компания вписала много славных страниц в трудовую летопись Газпрома!

Сегодня ООО «Газпром трансгаз Ухта» — это крупнейшее на всем Северо-Западе страны предприятие, которое обеспечивает бесперебойную поставку более 140 миллиардов кубометров газа в год.

Не будет преувеличением сказать, что на современном этапе газотранспортная система ООО «Газпром трансгаз Ухта» приобретает особое значение в формировании Единой системы газоснабжения России, поскольку находится на стратегическом направлении развития магистрального транспорта газа ОАО «Газпром»!

Уважаемые коллеги! Советом директоров «Газпрома» названы пять приоритетных проектов газовой отрасли. Четыре из них реализуются в границах производственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Это Северо-Европейский газопровод, который к концу 2012 года должен быть введен в эксплуатацию в полном объеме. Это строи-

тельство и ввод в эксплуатацию газопровода «Ухта — Торжок», компрессорных станций газопровода «СРТО — Торжок». Это и газопровод «Починки — Грязовец». Но наше главное внимание, безусловно, уделяется реализации проекта системы магистральных газопроводов «Бованенково — Ухта», поскольку ближайшие перспективы развития газовой отрасли России связаны с освоением месторождений Ямала.

К настоящему времени подготовка к началу транспортировки газа с Бованенковского месторождения вышла на финишную прямую. На завершающей стадии находятся пуско-наладочные работы. Завершение строительства первой нитки газопровода «Бованенково — Ухта» и на начальном этапе пуск КС «Байдарцак» позволят уже в ближайшей перспективе подать потребителям первый ямальский газ!

Уважаемые коллеги! Для нашей компании результатом реализации перечисленных проектов станет газотранспортная система, сопоставимая по мощности с той, которую мы эксплуатируем сегодня! Мы участвуем в развитии территорий, несем вместе с природным газом новое качество жизни жителям семи регионов Российской Федерации, постоянно укрепляя статус социально ответственной компании!

Наше предприятие по праву можно назвать успешным и процветающим. Я думаю, что секрет успеха — в хорошей работе большинства, а также в желании двигаться вперед, не останавливаясь на достигнутом. Именно этого я желаю коллективу Общества в канун нашего профессионального праздника!

Выражаю особую благодарность ветеранам, которые создавали фундамент для динамичного развития предприятия. Слова искренней признательности адресую всему коллективу! Мы — единая команда, каждый из нас осознает возложенную на него ответственность и готов работать на благо отрасли и государства!

Уважаемые коллеги! Желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия и уверенности в каждом новом дне!

Отличного вам настроения и хорошего, доброго праздника!

**А.А. Захаров, генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Ухта»**

КС-8 «ЧИКШИНСКАЯ» БУДЕТ ВВЕДЕНА В СТРОЙ ДОСРОЧНО



Важнейшая информация, которая приходит со строительных площадок СМГ «Бованенково — Ухта», вряд ли способна передать хотя бы часть высокого эмоционального фона происходящих событий. А ведь на всем протяжении трассы МГ «Бованенково — Ухта» идет огромная работа! Работа, которая не видна обывательским глазом из окон городских офисов и квартир. Да, все мы знаем, что где-то неподалеку происходят события, сопоставимые по масштабу со строительством первых магистральных газопроводов в 60-70-х годах. Но очень трудно представить этот масштаб, не увидев собственными глазами, что происходит в реальности.

Объект строительства «КС-8 «Чикшинская». КЦ-1» входит в состав стройки «Система строительства магистральных газопроводов «Бованенково — Ухта» и расположен в Печорском районе Республики Коми на 893,5 км трассы. На строительной площадке КС-8 «Чикшинская» как нигде более чувствуется темп строительства, его динамика, четкая организация строительных работ и высокая культура производства. Эти неслучайные факторы позволили строителям субподрядной организации ОАО «Сварочно-монтажный трест» выйти на опережающий график строительства объекта и заявить о готовности сдать КС-8 «Чикшинская» в эксплуатацию в четвертом квартале 2012 года вместо запланированного II квартала 2013 года.

Высокая степень готовности строящегося объекта позволила принять обоснованное решение о досрочном вводе КС-8 «Чикшинская». Для реализации принятого решения требуется обеспечить синхронизацию действий всех сторон — от будущей эксплуатации, заказчика, генерального подрядчика, до

субподрядных организаций — по поставкам и срокам монтажа оборудования, завершению всех видов строительных работ на площадке.

В связи с этим 2 августа 2012 года состоялось выездное совещание ООО «Газпром трансгаз Ухта» по решению вопросов, связанных со строительством и вводом в эксплуатацию КС-8 «Чикшинская» СМГ «Бованенково — Ухта». Участникам совещания довелось воочию убедиться в том, что работа на строящемся объекте ведется безостановочно.

Совещание прошло под руководством генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.А. Захарова, с участием заместителя генерального директора С.В. Адаменко, руководителей отделов и служб Общества, начальника Печорского ЛПУМГ С.В. Рябухина и ведущих специалистов ЛПУ, заместителя генерального директора строительной субподрядной организации — ОАО «Сварочно-монтажный трест» А.М. Михайленко, представителя заказчика — ру-

ководителя проекта по строительству наземных сооружений ЗАО «Ямалгазинвест» С.Е. Круглого.

Участники совещания осмотрели все объекты КС-8 «Чикшинская», единодушно отметили их высокую строительную готовность. Основное внимание было уделено степени готовности вахтового жилого комплекса, объектов тепло-, водоснабжения и канализации КС, ВЖК (вахтового жилого комплекса) и промбазы. В ходе выездного совещания генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» выделил в разряд первостепенных задачу обеспечения комфортных бытовых условий для работающего персонала до начала эксплуатации КС-8 «Чикшинская». На этапе подготовки объекта к вводу приобретают важность такие вопросы, как опережающее обеспечение полной готовности к зимнему сезону вахтового жилого комплекса, всех систем жизнеобеспечения КС-8 (тепло-, водоснабжение и канализация).

Генерального директора, который лично осмотрел жилые помещения в общежитии квартирного типа, сушилки, кухни, спортивный зал, будущие комнаты отдыха, столовую, сауну и даже место для курения, интересуется каждая деталь: от качества отделки помещений до мебели и бытового оборудования. Уже сейчас можно сказать о том, что четко просматривается уровень удобства для будущего комфортного проживания и отдыха вахтового персонала, которому будут доступны занятия спортом, возможность посетить сауну или медкабинет. Возможно,

будет одно ограничение — места для курения сведены к минимуму. Здоровый образ жизни работающего персонала — это тоже забота о безопасности и надежности станции.

Не менее пристальное внимание А.А. Захаров уделил задаче обеспечения работы систем бытового и технического водоснабжения, систем очистки сточных вод, организации пуско-наладочных работ оборудования, установленного в котельной. В ходе совещания также обсуждались вопросы поставок оборудования, погрузчиков для материально-технического склада, поставок ГСМ, вопрос проведения лабораторной проверки качества артезианской воды и др. Были осмотрены помещения гаража-стоянки, тепловой стоянки с пожарным постом, насосной станции водоснабжения и очищенных сточных вод, котельная и другие объекты.

По итогам работы совещания было принято решение обеспечить начало работы системы теплоснабжения компрессорной станции к 1 октября 2012 года для создания нормальных условий проживания и работы персонала станции с наступлением зимнего сезона. Представители подрядчика, заказчика и эксплуатирующей организации выразили уверенность в том, что намерение пустить компрессорную станцию в эксплуатацию досрочно, в 4 квартале 2012 года вместо II квартала 2013, при выполнении необходимых совместных мероприятий возможно и необходимо.

И. Шаманасва, фото В. Слободкина

СПРАВКА

С начала строительства КС-8 «Чикшинская» выполнена отсыпка насыпи всех площадок и подъездных автодорог с укладкой железобетонных дорожных плит (площадка КЦ-1, площадка промбазы, вертолетно-посадочная площадка, площадка ТБО, площадка ГФУ, площадка водозаборных сооружений, подъездные автодороги от КС до ПБ, к ТБО, ВПП, ВЗС, ГФУ), проведен монтаж внеплощадочной ВЛ-10 кВ, монтаж металлоконструкций внеплощадочной эстакады инженерных коммуникаций. Выполняются работы по монтажу внеплощадочных коммуникаций (водопровод, канализация, сеть электрическая).

НА ПЛОЩАДКЕ КЦ-1

Выполнена заливка ж/б фундаментов ГПА №№ 1-4 100 %. Завершен монтаж

укрытый ГПА. Монтажной организацией совместно с представителями завода-изготовителя ведется монтаж оборудования ГПА №№ 1-4. Завершен монтаж модулей АВО газа №№ 1-4 (смонтированы м/к АВО газа, холодильные секции — 32 шт. из 32 шт. Ведется монтаж технологических трубопроводов Ду 1000 обвязки модуля ГПА-32 «Ладога», АВО газа и установки очистки газа. Выполнен монтаж зданий блочного типа: модульный лабораторный комплекс, проходная, ЭСН, КТП электрообогрева внеплощадочных трубопроводов, КТП установки охлаждения газа, блок-боксов дизельных электростанций (4 шт.), блок-боксов УПТИГ, емкостей склада ГСМ. Смонтированы прожекторные мачты. Выполнен монтаж сетей канализации подземного заложения. Выполнены работы по монтажу здания ПЭБа и склада масел в таре, ограждения площадки КС. Заверша-

ются работы по монтажу технологических эстакад, монтаж кабельных стоек и полок.

НА ПЛОЩАДКЕ ПРОМБАЗЫ

Выполнен монтаж каркасов и ограждающих конструкций на всех подьектах. Выполнен монтаж канализационных насосных станций и резервуаров противопожарного запаса воды. Ведутся внутренние отделочные работы и работы по монтажу внутренних инженерных сетей на подьектах: гараж-стоянка, теплая стоянка с пожарным постом, общежитие, общественный центр, переходная галерея, узел связи, насосная станция водоснабжения и очищенных сточных вод, котельная, материально-технический склад, ремонтно-механическая мастерская. Выполнен монтаж блок-боксов топливозаправочного пункта. Завершен монтаж емкостей склада жидкого топлива ГСМ (10 ед.). Выполня-

ются теплоизоляционные работы емкостей. Выполнен монтаж сетей канализации подземного заложения. Ведутся работы по прокладке внутриплощадочных инженерных сетей по внутриплощадочной эстакаде. Ведется монтаж секций ограждения площадки промбазы.

НА ПЛОЩАДКЕ ВОДОЗАБОРНЫХ СООРУЖЕНИЙ

Выполнено бурение и обустройство артезианских скважин, монтаж ограждения и монтаж блок-боксов насосных станций.

Тупик железнодорожный с рампами для ремонтно-восстановительного поезда в районе ст. Чикшино для КС-8 «Чикшинская».

Выполнена расчистка от лесорастительности строительной площадки в полном объеме. Ведутся работы по отсыпке площадки ж.д. тупика и подъездных путей.

НАШИ ПРОЕКТЫ

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Днем работника нефтяной и газовой промышленности!

Для нашего коллектива, как и для сотен тысяч наших коллег по всей стране, это – особый праздник!

Он является хорошей возможностью оценить пройденный путь, наметить дальнейшие планы и, конечно же, это – прекрасный повод порадоваться своим успехам и достижениям!

В этот день мы с особой гордостью ощущаем свою принадлежность к профессиональному сообществу российских газовиков!

Понимая ту ответственность, которую несет сегодня наша компания, мы мобилизуем все свои силы на то, чтобы оперативно и качественно выполнять все задачи, которые ставятся перед нами.

Вверенный нам участок Единой системы газоснабжения, коллектив ООО «Газпром трансгаз Ухта» эксплуатирует в полном соответствии со всеми требованиями нормативных документов, эффективно внедряя в производство современные технологии.

Первоочередной задачей Общества является обеспечение стабильных и бесперебойных поставок газа потребителям, что предполагает безопасность газотранспортной системы и надежность ее функционирования.

Для этого Обществом реализуются программы диагностики, капитального ремонта, реконструкции и технического перевооружения.

Сегодня четыре из пяти глобальных инвестиционных проектов Газпрома реализуются в границах производственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Ухта»!

Первый проект – это строительство магистрального газопровода СРТО-Торжок протяженностью 2197 км, который предназначен для подачи тюменского газа из Надым-Пур-Тазовского региона на экспорт. Это пятая нитка газопровода в нашей системе. В 2012 году планируется завершение его сооружения с вводом трех одноцеховых компрессорных станций «Синдорской», «Урдомской» и «Нюксенской». Пять компрессорных цехов уже построены. Линейная часть газопровода введена в эксплуатацию в 2008 году.

Второй проект — это газопровод «Починки-Грязовец», который предназначен для повышения надежности и гибкости работы ЕСГ в Северо-Западном и Центральном регионах России. Он является продолжением реализованного в сокращенном варианте (в виде первой очереди) газопровода «Починки-Ярославль», его общая протяженность составит 653 км, из которых 191 км входит в зону деятельности нашей компании.

Третий проект – это Северо-Европейский газопровод. Его сухопутная часть – 319 км «Грязовец – Выборг» и три компрессорные станции – находятся в границах ответственности нашего предприятия. Первая из трех компрессорных — КС «Грязовецкая» была введена в I-м квартале 2011 года, далее вводится КС «Бабаевская». В третьем квартале 2012 года планируется ввод КС «Шекнинской».

В районе Грязовца сформирован крупнейший в системе ООО «Газпром трансгаз Ухта» газотранспортный узел, который становится важнейшим технологическим звеном ЕСГ на Северо-Западе России. Он позволит распределять газотранспортные потоки в заданных объемах сразу по нескольким направлениям.

С подачей газа в газопровод Nord stream значение Грязовецкого газотранспортного узла значительно возрастает в связи с тем, что российский участок СЕГа – газопровод «Грязовец-Выборг» берет начало в Грязовце.

После ввода газопровода «Починки-Грязовец», посредством Грязовецкого газотранспортного узла будут связаны транспортные потоки «центрального» и «северного» коридоров.

Наряду с поставками газа в Европу, будет обеспечена возможность подачи газа в заданных объемах потребителям центральных районов европейской части России.

7 ноября 2011 года состоялся торжественный пуск в эксплуатацию морского участка СЕГа

замены отдельных модулей оборудования. Это значительно снижает риски, связанные с негативным воздействием на природу Крайнего Севера.

Персоналу, который будет обслуживать новые объекты, предстоит выполнять по большей части операторские функции по эксплуатации такого оборудования. Это принципиально новый подход к эксплуатации оборудования компрессорных цехов в

строительства первого нашего газопровода «Сияние Севера» с Вуктыльского месторождения. Тогда также грандиозная стройка была развернута на всем протяжении трассы МГ от Вуктыла до Череповца, затем до Торжка. Правда, это были совсем другие условия!

Современная газотранспортная система – это принципиально иные технологии. Это технологии завтрашнего дня, которые предстоит осваивать и эксплуатиро-



(«Nord Stream») с личным участием Президента РФ Д. А. Медведева. Таким образом, Северо-Европейский газопровод введен в эксплуатацию, и ответственность за его наполнение возложена на «Газпром трансгаз Ухта».

Четвертый проект, известный как Мега-проект «Ямал», – это строительство системы магистральных газопроводов «Бованенково-Ухта», и ее продолжения – магистрального газопровода «Ухта-Торжок».

СМГ Бованенково-Ухта — это самый технологически сложный проект «Газпрома»!

Уникальность проекта обуславливается удаленностью от населенных пунктов, отсутствием транспортной инфраструктуры, природно-климатическими особенностями и главное впервые примененными техническими решениями, материалами и технологиями производства работ. Расскажу о некоторых из них.

Технологической схемой определены следующие параметры газопровода от Бованенковского месторождения до Ухты: две нитки протяженностью 2200 километров и диаметром 1420 мм с рабочим давлением 11, 8 Мпа из труб с внутренним гладкостным покрытием, из высокопрочной стали.

Четырехниточный переход через Байдарцкую губу – из труб диаметром 1220 мм. В первую очередь работу ГТС будут обеспечивать 9 компрессорных станций, на которых будут установлены 74 ГПА общей мощностью 1808 МВт.

Сооружение системы магистральных газопроводов с Ямала ведется на крайне ранимой с экологической точки зрения территории тундры, на вечной мерзлоте. Доступ тяжелой техники к объектам ГТС ограничен.

В связи с этим на компрессорных станциях, за исключением КС-1 Байдарцкая и КС-2 Ярынская, принята модульная обвязка ГПА с охлаждением газа в индивидуальном для каждого ГПА модуле АВО газа. Это сделано для того, что не нарушить природно-экологический баланс тундровой вечной мерзлоты.

Необходимые действия по ремонту или реконструкции систем будут выполняться путем

условиях Крайнего Севера.

В период строительства при прокладке трубопровода на вечномёрзлых грунтах применяются инновационные технологии сооружения дорог с использованием грунтовых модулей, гео-сетки, гео-решетки из нетканых синтетических материалов различных модификаций. На склонах траншей возводятся грунтозадерживающие барьеры для исключения сползания и размыва грунта обратной засыпки траншей в период строительства и во время эксплуатации при оттайке сезонно-мерзлых грунтов в весенне-осенний период.

При прокладке трубопровода на участке распространения ММГ (на полуострове Ямал) проектом предусмотрена сплошная пригрузка с применением утяжелителей типа УБО, ЧКУ и ПКБУ-МК.

Всего, с учетом расширения газотранспортной системы и реализации «Комплексной программы реконструкции и технического перевооружения объектов транспорта газа и подземных хранилищ газа на 2011-2015 годы» ОАО «Газпром», к 2020 году планируется ввести 185 новых ГПА.

Масштаб расширения ГТС в границах производственной ответственности «Газпром трансгаз Ухта» сопоставим с размахом

коллективу ООО «Газпром трансгаз Ухта»!

Для того, чтобы наглядно представить объемы роста производительности газотранспортной системы «Газпром трансгаз Ухта» в ближайшие годы, приведу несколько цифр:

Объем транспорта газа по нашему коридору на участке Ухта-Грязовец по прогнозам к 2015 году должен достичь более 210 млрд. куб. м в год. А в период до 2025 г. прогнозируется увеличение транспортировки газа до 226 млрд. куб. м в год.

Протяженность газотранспортной системы Общества, которая сегодня составляет без малого 12 тыс. км в однопутном исполнении, к 2020 году достигнет более 17,6 тысяч километров в однопутном исполнении.

Это — серьезные перспективы! И это и груз многократно увеличенной ответственности на всех специалистов нашего многотысячного коллектива!

Убежден, что задачи, поставленные перед нами руководством Газпрома, будут успешно решены!

А. Я. Яковлев, главный инженер ООО «Газпром трансгаз Ухта».
Фото Е. Жданова



КС «Байдарцкая»

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ



В преддверии профессионального праздника принято подводить итоги, но наш разговор с заместителем генерального директора Сергеем Ивановичем Насоновым был не об итогах. Мы говорили о перспективах строительства. Того строительства, без которого реализация глобальных проектов Газпрома невозможна. Речь шла о строительстве жилья...

ВРЕМЯ ДИКТУЕТ УСЛОВИЯ

«..Наше Общество находится на чрезвычайно ответственном этапе развития, поскольку сразу четыре из пяти приоритетных проектов Газпрома реализуются на нашей территории.

В рамках реализации этих проектов в период 2012—2014 г.г. планируется ввести линейную часть МГ протяженностью 4492 км, 34 компрессорных цеха в составе 20 компрессорных станций. Задачи поистине глобальны! Без привлечения большого количества персонала не обойтись.

Вопрос с комплектованием кадров, на первый взгляд, выглядит простым, если рассматривать рыночную экономику как существующую отдельно, живущую в каком-то независимом пространстве.

Но дело в том, что есть еще такое понятие, как рынок труда. И, не вдаваясь в подробности экономической теории, все же отмечу, что рынок труда — это не какая-то определенная константа, а живой механизм, который зависит от многих факторов, в том числе от социальной составляющей развития региона.

И если регион, куда мы приходим со своими инвестиционными проектами, слабо развит, то рынок труда там фактически отсутствует. Значит, компания должна браться и развивать этот конкретный регион. Можно им заниматься еще до того, как будут введены в эксплуатацию объекты. Другими словами, нам необходимо заблаговременно готовить почву социальной привлекательности для потенциальных работников.

Нельзя сбрасывать со счетов и то обстоятельство, что рядом работают конкурирующие с нами на рынке труда компании, которые борются за рабочую силу, за кадры — и не только рабочие, но и инженерные. Поэтому на данном этапе нашей компании необходимо обеспечить конкурентные преимущества. И поверьте, вопросов здесь гораздо больше, чем кажется на поверхности.

Во-первых, сейчас строится высокотехнологичная газотранспортная система, которую могут эксплуатировать только высококвалифицированные специалисты. Условия, которые для них являются определяющим фактором при трудоустройстве, коренным

образом отличаются от тех, в которых, к примеру, согласны были работать и жить первопроходцы газовой отрасли.

И дело здесь не в излишней привередливости людей. Дело в том, что объективной реальностью для нашей страны стала открытость, благодаря которой гражданам России стали известны стандарты жизни, принятые во всем цивилизованном мире.

Поэтому если раньше необходимыми и достаточными условиями были зарплата, любая жилплощадь, обычный телевизор, незатейливая мебель, то в наши дни все хотят иметь хорошую машину, хорошую квартиру, дачу, иметь возможность дать хорошее образование своим детям, получать хорошую медицинскую помощь, быть частью мирового информационного пространства. А это значит, что должен быть еще Интернет, и желательно — скоростной...

Все это составляет тот минимум требований, который предъявляют нам сегодня работники, живущие в отдаленных поселках, где в основном и базируются наши компрессорные станции. Поэтому наша компания, предъявляя высокие требования к образовательному уровню и квалификации персонала, должна думать, в первую очередь, о том, как обеспечить достойное качество жизни сотрудников. Поэтому в нашем Обществе намечена многомиллионная Программа строительства жилья.

Вместе с тем, программа строительства жилья, которую мы наметили, решает только часть вопросов. Вторая часть проблемы — развитие территорий, которая решается благодаря Договорам о сотрудничестве между регионами и Газпромом. В рамках этих Договоров строятся социально значимые объекты.

К сожалению, мы не можем развивать непрофильные активы — это не наш род деятельности. Но, тем не менее, мы заинтересованы в том, чтобы и регионы, в которых дислоцированы наши филиалы, и живущие в этих регионах наши работники не чувствовали бы себя оторванными от благ цивилизации: от большой информации, большого телевидения, большой культуры, большого спорта и т.д.



Столовая КС-12, Мукунь



16-квартирный дом в Урдоме



АГЗС в Череповце

Подчеркну, что это задача не только руководства Общества, но и руководителей филиалов, и профсоюзов как представителей интересов и прав работников.

Я бы сказал, что это политическая задача, от решения которой в немалой степени зависит успех реализации глобальных проектов Газпрома, большая часть которых реализуется именно на территории нашего предприятия. Это и СМГ «Бованенково — Ухта» (1-я и 2-я нитки), это и газопровод «Ухта — Торжок» (1-я и 2-я нитки), СЕГ, газопровод «Харасавэй — Ухта» — проект, который тоже не за горами.

Это колоссальная нагрузка на наше Общество по части организации функционирования данной многоконтинентальной системы, которая строится фактически с нуля.

Это огромные сложности: и для строителей, и для нас как эксплуатирующей организации, потому что мы выходим, практически, в «чистое поле», понимая, что объекты инфраструктуры не будут готовы. Но, как говорится, дорогу осилит идущий!»

ВЕКТОР ДВИЖЕНИЯ

«... В настоящее время нами уже выполнена большая масса проектных работ по каждому поселку, по каждому филиалу.

Сегодня у руководства Газпрома есть понимание, что наше Общество действительно должно построить большое количество жилья, что мы должны приобрести большое количество оборудования, не требующего монтажа (ОНМ), что нужны значительные капиталовложения на приобретение жилья за счет необоротных активов.

Поэтому мы должны двигаться в двух направлениях: во-первых, надо развивать социальную инфраструктуру — строить свое собственное жилье; во-вторых, в рамках договоров с администрациями регионов необходимо развивать социальную инфраструктуру территорий — спортивные комплексы, школы, садики, медицину в местах дислокации наших филиалов».

ПЛАНЫ И ФАКТЫ

«Возвращаясь к разговору о строительстве жилья, отмечу, что исходя из тех перспектив развития нашего Общества, которые

определены Председателем Правления ОАО «Газпром» А.Б. Миллером, разработана специальная программа на период до 2015 года. Нам остается только добиваться ее финансового наполнения и последовательно воплощать в жизнь.

Сегодня УОРРиС подготовил проекты на ближайшие два года по всем регионам, по всем местам дислокации наших филиалов. Это касается и Ухты — нашего базового города. Здесь наш центр управления. Сосредоточенные здесь филиалы — Сосногорское ЛПУМГ, УТТиСТ, УАВР, УМТСиК, УОРРиС, ЦОК, МСЧ и администрация — будут также активно развиваться, будет пополняться их численность, а значит, принятому персоналу нужно создавать комфортные условия жизни.

Ближайшая перспектива нашего жилищного строительства в Ухте — это 270-квартирный дом. Таких больших домов мы не строили давно. Ввод этого объекта планируем в текущем году.

Дальше в Ухте будет строиться 14-этажный 97-квартирный жилой дом в новом, четвертом, микрорайоне города. Кроме того, и в новом 6-м ухтинском микрорайоне также планируем строить жилье.

Следует подчеркнуть, что Программа строительства жилья охватывает все наши филиалы (кроме Печоры и Воркуты).

Так, в Синдорском ЛПУМГ, где наиболее острая ситуация с комплектацией кадрами, мы планируем в ближайшее время построить два 24-квартирных дома и общежитие на 80 мест. Намечаем там строительство еще четырех 40-квартирных домов.

Программа есть и по Урдоме, где мы запроектировали целый микрорайон. Два дома в этом микрорайоне уже построены. Красивые комфортабельные дома, и таких будет 8: два квадрата по четыре дома.

То же касается и Приводино. В этом году там вводится 24-квартирный жилой дом; следующие в плане строительства — 18-квартирный и 24-квартирный дома. Строительная документация уже выпущена и уже в работе.

В поселке Нюксеница в прошлом году мы ввели 24-квартирный жилой дом. Одновременно начинаем строить еще два. А всего



В Приводино

планируем здесь построить тринадцать домов – тоже целый микрорайон!

В Юбилейном ЛПУМГ в этом году вводятся два 30-квартирных дома и затем еще два дома планируем построить. Работаем над проектом 70-квартирного дома.

В Грязовецком ЛПУМГ в 2013 году начинается строительство двух 4-квартирных домов, разрабатывается документация по 70-квартирному жилому дому.

В этом году начинаем строительство жилья и в Мышкине, и в Гаврилов Яме. Строим в Бабаево, и в Шексне. В Данилово тоже начнем строить жилье в этом году.

В самом общем виде по годам картина запланированного к вводу жилья выглядит следующим образом: ввод жилья согласно нашему плану, одобренному Председателем Правления ОАО «Газпром» А.Б. Миллером, составит: в 2012 году — 354 квартиры (27 120 кв. м); в 2013 году планируется ввести 314 квартир (26 844 кв. м) и общежитие на 80 мест; в 2014 году планируется ввести 150 квартир (12 850 кв. м); в 2015 году планируется ввести 208 квартир (16 850 кв. м). Данная задача, стоящая сегодня перед Обществом, потребует значительных капитальных вложений и напряженной работы заказчика!

Вот такое масштабное строительство разворачивается в рамках реализации проекта СМГ «Бованенково — Ухта». И всем начальникам ЛПУ надо настраиваться на то, что если жилье находится, к примеру, в Гаврилов Яме или в Данилово, то это не означает, что оно напрямую будет распределяться только Переславскому ЛПУМГ. Там вполне можно размещать работников Воркутинского и Печорского ЛПУМГ, которые работают вахтовым методом и изъявляют желание иметь такое служебное жилье.

Наша общая стратегия состоит в том, что это, конечно, служебное жилье, предоставляемое по договору коммерческого найма. А дальше работники должны участвовать в программе ипотечного строительства и кредитования в тех районах, где они планируют свою жизнь. И это нормально, потому как приобретать в собственность жилье на Севере, наверное, нецелесообразно.

Еще с 2008 года мы взяли курс на строительство жилья, полностью отделанного под ключ, когда человек сразу может начать там жить. Качество жилья хорошее. Мы внедряем ряд современных технологий, подтягиваем — и небезуспешно — качество строительства. Заказчик над этим постоянно работает.

Но кроме того, сегодня из лимита капитального строительства выделены большие средства на приобретение жилья «точно» в тех районах, где мы его не строим. Потому что строить, к примеру, в Архангельске или Вельске, где потребность в жилье три — четыре квартиры, нецелесообразно.

То есть массовое строительство ведется только в местах массового проживания наших

работников. А на удаленных объектах (там, где расположены наши базы, опорные пункты, ГРС), все-таки, отделом социального развития ориентир взят на приобретение жилья.

Кроме того, существует программа развития производственных фондов Общества. Во-первых, она касается развития аварийного поезда, где мы в прошлом году ввели АЗС, а в этом году начинаем строить стоянку для специальной техники. В Вологодском отделении УАВРа в следующем году намечено строительство автомойки. Идет проектирование дальнейшего развития УАВРа в Ухте.

Помимо этого реализуется программа развития АЗС, столовых, прачечных-химчисток.

Для подготовки кадров на вводимые производственные мощности требуется расширение имеющейся учебно-аттестационной базы. В настоящее время разрабатываются проекты «Базовый аттестационный пункт сварщиков» и «Центр практического обучения и отработки навыков персонала».

Другими словами, помимо строительства жилья сейчас делается все для того, чтобы обеспечить Общество ресурсами, необходимыми для нормального функционирования всех основных производственных фондов, которые не вошли в большие, инвестируемые Газпромом проекты».

В ПРЕДВЕРИИ ПРАЗДНИКА

«Без преувеличения можно сказать, что задачи, которые решает наше Общество на пороге своего 45-летия, поистине глобальны!

Поэтому в предверии праздника, помимо традиционных пожеланий счастья и здоровья, я желаю всему коллективу жить с ощущением чувства ответственности и чувства профессионализма!

Я желаю всем пронести эти чувства сквозь профессию и сквозь годы! Чтобы всегда можно было положиться на профессионалов, чтобы можно было понимать, что есть люди, которые не боятся и могут принимать решения на высоком профессиональном уровне!

Я желаю коллективу высоко держать марку ведущего дочернего Общества Газпрома, а именно таким и становится «Газпром трансгаз Ухта».

Уже сейчас наша компания является крупнейшей на всем Северо-Западе РФ, а в ближайшее время нам не будет равных и по мощностям, и по масштабности решаемых задач, и по численности персонала, и по уровню производства, которых мы достигнем в ближайшей перспективе.

Поэтому я желаю коллективу большого профессионализма, потому что, опираясь на высокий профессионализм, мы сможем решить задачи любой степени сложности!»

Записала Л. Рубцова, фото Е. Жданова и из архивов ЛПУ



ДОРОГИЕ ГАЗОВИКИ! ПРИМИТЕ МОИ САМЫЕ ИСКРЕННИЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ — ДНЕМ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!

Без преувеличения можно сказать, что это праздник сильных духом людей, занимающихся трудным, но очень важным делом.

Невозможно переоценить значение вашего труда для экономической и социальной жизни России! Энергия, свет, тепло — за этими важнейшими ресурсами стоят ваши высокие профессиональные качества, огромное трудолюбие и ответственность!

Опыт, накопленный нашим предприятием за 45 лет производственной деятельности, позволяет коллективу уверенно смотреть в будущее и в дальнейшем ставить перед собой самые амбициозные планы, добиваться их воплощения!

В эти предпраздничные дни примите слова благодарности за ваш нелегкий труд, за вашу верность выбранной профессии, подчас требующей настоящего мужества!

От всего сердца желаю вам крепкого здоровья, благополучия, новых производственных успехов и семейного счастья! Пусть ваш труд ценится так же высоко, как природный газ!

Пусть у вас будет побольше счастливых мгновений, которые приносит работа, дающая возможность ощутить жизнь во всем ее многообразии!

Всего вам самого доброго и наилучшего!

С праздником вас, дорогие коллеги!

А.Н. Озарчук, председатель объединенной профсоюзной организации



УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ КОМПАНИИ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА»!

От имени Правительства Республики Коми и от себя лично поздравляю руководство и коллектив предприятия со знаменательной датой — 45-летием со дня образования и выражаю глубокую признательность за огромный вклад в развитие газотранспортной отрасли региона и страны в целом!

Общество «Газпром трансгаз Ухта» оказывает прямое влияние на социально-экономическое развитие Северо-Западного региона России, неотъемлемой частью которого является Республика Коми.

Именно с Республики Коми началось бурное развитие газотранспортной системы Европейского Севера России. Сегодня в границах производственной ответственности Общества «Газпром трансгаз Ухта» реализуются важнейшие инвестиционные проекты Газпрома, современный период в жизни коллектива — это период интенсивного развития на стратегически важном, Северо-Западном направлении Единой газотранспортной системы России.

Правительство Республики Коми высоко оценивает сложившийся опыт взаимодействия с компанией в области развития социального партнерства, транспортной инфраструктуры, безопасности, защиты социально-трудовых и экономических интересов жителей республики.

От всего сердца желаю предприятию процветания, а коллективу компании — благополучия, здоровья и успехов!

В.М. Гайзер, Глава Республики Коми

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА», ВЕТЕРАНЫ ТРУДА, ЧЛЕНЫ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РФ!

Коми республиканский комитет нефтегазстройпрофсоюза РФ поздравляет вас с профессиональным праздником — Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

С 45-летием со дня образования предприятия! Это праздник всех, кто связал свою судьбу с нелегкой профессией геологов, буровиков, технологов, разработчиков, транспортников и множеством других нефтяных и газовых специальностей.

Мы надеемся, что этот праздник подарит хорошее настроение, прибавит свежих сил, энергии и оптимизма, которые всегда помогают в труде на благо России, республики, предприятий и наших семей!

Мы адресуем слова признательности за совместную работу руководителям, инженерно-техническому составу, рабочим и ветеранам производства.

Примите пожелания крепкого здоровья и личного счастья, мира и согласия в ваших домах, а в делах производственных новых трудовых побед и достижений!

Пусть в трудовых коллективах всегда царит доброжелательная и деловая атмосфера, а наше с вами сотрудничество, основанное на профессионализме и взаимоуважении, будет и в дальнейшем плодотворным.

В счастье неизменно верьте, Мир вам, Изобилие и Свет!

Н.Я. Яковлев, председатель Коми республиканской организации нефтегазстройпрофсоюза РФ

ЗВЕНЬЯ ГАЗОВОЙ ТРАССЫ

В образном выражении работа Общества «Газпром трансгаз Ухта» напоминает эстафету. Добытое в недрах земли голубое топливо передается на многие тысячи километров газовой трассы. Динамизм и слаженность этого сложного процесса обеспечивают 14 линейно-производственных управлений. О сегодняшнем дне наших ЛПУМГ рассказывает заместитель генерального директора Тимур Томасович Алиев.



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

- Рассказать обо всех наших ЛПУ – задача нелегкая. В любом случае, рассказ будет субъективным. Поэтому, прежде всего, хотел бы подчеркнуть, что у нас нет второстепенных или главных управлений. Все ЛПУМГ выполняют одинаково важные задачи, нас всех объединяет общее дело. Мы все работаем в одной цепочке, поэтому ни одно звено не может быть слабым. Работаем ровно, план по транспорту газа выполняем.

Но у каждого ЛПУМГ есть свои особенности. Вот о них, пожалуй, стоит рассказать.

О ВУКТЫЛЬСКОМ ЛПУМГ

Наши вуктыльские коллеги неспроста считают, что Вуктыл – это основа (хотя так же могут сказать и в других ЛПУ). Признаться, я и сам до сих пор считаю себя вуктыльцем,



хотя переехал в Ухту еще в 1995 году. Именно на Вуктыле, куда я прибыл в 1987 году после окончания МИНХа им. Губкина, начиналась моя трудовая биография. Именно там я состоялся как профессионал, понял, что для меня работа в газовой отрасли – это дело жизни. Но это, как говорится, лирика. А если серьезно, Вуктыл – это головная КС, которая принимает газ от ООО «Газпром трансгаз Югорск» — наших соседей из Тюмени. Поэтому как начинают работать вуктыльцы — так и работает вся трасса. Как примут газ вуктыльцы, с каким качеством, с какими параметрами — так он и дальше будет транспортироваться. Так что Вуктыл – это голова.

Если же говорить об особенностях Вуктыльского ЛПУМГ, то надо отметить, что на

работу этого управления свой сильный отпечаток накладывает река Печора, которая два раза в год отрезает его от Большой земли.

О СОСНОГОРСКОМ ЛПУМГ

Сосногорское ЛПУМГ часто называют «придворным». Это, конечно, юмор, к которому начальник управления Виктор Николаевич Сотник относится с пониманием, и все самые свежие анекдоты по этому поводу я слышу от него.



Однако в каждой шутке, как известно, есть доля истины. Самое близкое к нашему центральному офису Сосногорское ЛПУМГ всегда в поле зрения. Поэтому всегда на высоте по всем позициям.

С этим подразделением связаны многие важнейшие события. Именно здесь состоялась сварка первого стыка СМГ «Бованенково — Ухта», строить газопровод начали именно отсюда. Так получилось, что и первый газ в новый газопровод пошел отсюда, и только через неделю началось заполнение газом со стороны УКПГ-2 (с Бованенково).

Такой регламент заполнения газопровода с двух сторон, был принят Газпромом (в том числе и с нашей подачи). Это работа не одного дня. Нужно выдерживать определенный режим подъема и температурный режим в районе вечной мерзлоты. Необходимо обеспечивать безопасность. Это целый процесс, который расписан в специальных регламентах и инструкциях. Поэтому начался пуск газа с двух сторон.

Мы последовательно идем сейчас от кранового узла к крановому узлу. Заполняем газопровод со стороны Сосногорского ЛПУМГ сухим газом с температурой точки

росы минус 60 градусов. Даже если в трубе будут оставаться остатки влаги, качество газа будет соответствовать гостовским параметрам, с которыми мы обязаны подавать его в систему.

В настоящий момент газ перешел границу Сосногорского ЛПУМГ и дошел уже до «владений» Печорского ЛПУМГ. Остановился пока на Южном охранном кране КС «Чикшинская».

О СИНДОРСКОМ ЛПУМГ

Сложное подразделение. Но сложно не в части производства, а в части комплектации кадрами. В Синдоре либо люди оседают на всю жизнь (как С.Н. Данилович), либо рабо-



тают несколько лет, а потом дальше растут, как, например: С.В. Адаменко, О.Э. Видман, В.В. Куликов, С.Ф. Прозоров, В.А. Стручин, Г.С. Толстой, можно многих назвать. Сложно с инфраструктурой в этом поселке. Жить там тяжело, но кто прикипел к Синдору – тот уже оттуда никуда.

О МИКУНЬСКОМ ЛПУМГ

Надежная ровная станция, у которой нет больших кадровых вопросов, потому что



рядом город Микунь, но под боком и Сыктывкар, что накладывает свой отпечаток. Микунское ЛПУМГ снабжает газом столицу Республики Коми. Иногда в работе возникает и некий политический «подтекст». Но Александр Николаевич Богатиков с этим успешно справляется, еще и несет депутатскую нагрузку. Микунцы находятся в «сердце» Республики Коми. Поэтому у них присутствует особый национальный колорит. Их повара в столовой на КС готовят рыбу ну очень вкусно — как настоящие коми.

ОБ УРДОМСКОМ ЛПУМГ

Проблемы такие же, как на Вуктыле: оторванность от больших городов, река, которая два



раза в год отсекает поселок. Инфраструктура Урдомы – в плачевном состоянии. Поэтому есть сложности с комплектованием кадров.

Возглавляет Урдомское ЛПУМГ Юрий Николаевич Лодкин – опытнейший газовик, которому по плечу проблемы любой степени сложности.

На Урдому сейчас много задач возложено. За короткий период, с разницей в полгода, здесь должны ввести сразу два компрессорных цеха. Это очень сложно в части сопровождения строительства: технадзор, комплектование кадрами... Поэтому на урдомчанах – большая ответственность!

Надо учесть, что из Урдомы много работников перешло на КС «Байдарацкая». Так что им самим теперь надо решать кадровые вопросы: подбирать работников для двух новых цехов, для линейной части. Все это очень сложно.

О ПРИВОДИНСКОМ ЛПУМГ

Это вторая наша станция, которая находится в Архангельской области. И если в Урдоме связь с областью не так чувствуется, то Приводино ближе к Котласу – большому центру. Стройки там большой в этом году нет. Работает ЛПУ ровно.



Педантичность, которая свойственна начальнику Приводинского ЛПУМГ О.Э. Видману, только импонирует. Грамотный, молодой, перспективный.

Под стать начальнику и главный инженер – В.Н. Байдин, который прошел все ступени на КС. Надежная станция. Можно быть полностью уверенным в их работе.

О НЮКСЕНСКОМ ЛПУМГ

Многие начальники ЛПУМГ вышли оттуда. Нюксенское ЛПУМГ, можно сказать, — идеальная модель, к которой, с опреде-



ленными допущениями, надо стремиться.

У нюксян тоже в этом году будут вводиться сразу две станции, плюс добавился в их линейную часть отвод на Архангельск.

Это ЛПУ — в стадии развития. У них большая протяженность, большие транспортные плечи. Несмотря на такие сложности, сбоев в работе нет. И со стройкой справляются, и с текущей эксплуатацией.

Недавно возглавил ЛПУ Павел Васильевич Верзунов. Не новичок в газовой отрасли. Наш человек, настоящий газовик!

О ЮБИЛЕЙНОМ ЛПУМГ

В Юбилейном проблемы, наверное, не такие, как в Синдоре, но это также поселок,



где были серьезные вопросы с комплектованием кадров. Но благодаря специальной программе, целому комплексу мероприятий и личному участию генерального директора кадровый вопрос удалось решить. Сейчас ситуация нормальная. Как и во всех ЛПУ, здесь строится цех газопровода Ухта — Торжок, его ввод предстоит в будущем году.

О ГРЯЗОВЕЦКОМ ЛПУМГ

Сложнейший газотранспортный узел. Мы смогли подать газ в Северо-европейский газопровод в прошлом году. Это стало возможным только благодаря тому, что удалось «развязать» этот газотранспортный узел, принять газ от «Газпром трансгаз Нижний Новгород» и распределить его в Грязовце. Примечательно, что как раз здесь и начинается СЕГ (его сухопутная часть).



Грязовецкое ЛПУМГ — это удачное сочетание мудрости и опыта. Во главе управления — опытный газовик, высококлассный руководитель Константин Павлович Симаков. Несмотря на огромную занятость, он многие годы является депутатом Вологодского областного Собрания.

В этом ЛПУ не так давно произошла смена поколений. Заместителем начальника стал наш ухтинец Лягнев Эдуард Геннадьевич. Заместителем начальника по линейной части стал Рожков Владимир Анатольевич. Грамотные, знающие специалисты. На них можно положиться.

О МЫШКИНСКОМ ЛПУМГ

Так же, как и Вуктыль, который остался в стороне от ямальского газа, Мышкинское ЛПУМГ до 2017 года остается вне планов развития нашей газотранспортной системы. Газ раньше сворачивает на Шексню и Бабаево. Тем не менее, объемы транспорта газа



на Торжок у нас не уменьшаются. Это — конечная наша станция, граничная с «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». Соответственно требования, которые предъявляются и которые были бы не так важны в середине трассы — по качеству газа, к ним — особые. Они должны обеспечить параметры газа, его качество на высшем уровне. Именно так, как предусмотрено техническим соглашением между нами и «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».

О ШЕКСНИНСКОМ ЛПУМГ

Шексна переживает сейчас период бурного роста. Можно сказать, что все Шекснинское ЛПУМГ — это огромная строительная площадка. В прошлом году самая крупная наша станция была введена в Бабаево (Северо-европейский газопровод). Здесь установлены ГПА «Урал» суммарной мощностью 125 мегаватт. Таких единичных мощностей у нас не вводилось. Газопровод с давлением 9,8 МПа. Для нас это было впервые.



Были сложности при вводе этой станции. Мы их успешно преодолели. Сейчас такие же сложности нас ожидают в Шексне на первом и втором цехах СЕГа, такие же сложности будут ожидать в Бабаево на втором цехе СЕГа. Но думаю, безусловно, справимся. Потому что другого пути нет.

В Бабаево станция также — граничная. Как сработает Бабаево, такой газ придет к нашим соседям — «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» и дальше пойдет на Портовую, в Германию, в «Норд стрим». Ответственность очень большая! Поэтому не зря, когда у нас в течение трех дней в начале июня были тестовые испытания СЕГа, его подводной части — буквально жили все на работе: и Шексна, и Грязовец, и Бабаево. Испытания прошли успешно! Заслуживают все эти перечисленные станции слов благодарности.

Руководит филиалом Станислав Станиславович Березин. Хороший хозяйственник, настоящий начальник ЛПУ! Говорю это, не умаляя заслуги ни одного из начальников ЛПУ. Но импонирует подход Березина к делу. Когда он идет по площадке, он знает все, вплоть до того, кто и чем в каждый конкретный момент занят. При всей его загруженности, при всей его депутатской и политической деятельности он, тем не менее, руку с пульса не снимает, и все подчиненные это знают, пытаются ему соответствовать.

О ПЕРЕСЛАВСКОМ ЛПУМГ

Это ЛПУ стало расширением наших границ в сторону Москвы. Сложный период у них был в прошлом году, когда вводилась линейная часть, все наши переемы, замерные узлы по газопроводу «Починки — Грязовец». Газопровод был успешно построен, введен в эксплуатацию, и именно по нему сейчас идет часть газа, которая необходима для заполнения СЕГа.

Много в Переславском ЛПУ еще предсто-



ит сделать. Есть у нас программа развития этого филиала. Начальник ЛПУ Вячеслав Анатольевич Стручин — вуктылец, а можно сказать, и синдорский, а может — даже печорский. Всегда был на острие. Везде, где нужно было закрыть сложный участок, его ставили, и он неизменно справлялся. В мае исполнилось 25 лет его трудовой деятельности в «Газпром трансгаз Ухта». С Вячеславом Анатольевичем мы знакомы еще с тех пор, когда он работал в Синдоре, а я на Вуктыле. Он возглавляет сложное ЛПУ. У них три промплощадки. В самом начале было много проблем, незнакомый коллектив. Тем не менее, он справился, заслужил уважение нового коллектива. И вполне заслуженно, так как персонал видит, когда у начальника душа болит за людей и за производство. И сегодня поддержка коллектива у него есть.

О ВОРКУТИНСКОМ ЛПУМГ

Этот филиал возглавляет Алексей Вячеславович Крюков — самый молодой начальник ЛПУ. Сейчас идет процесс заполнения газом

построенных участков СМГ «Бованенково — Ухта». Идет ежедневный, ежечасный мониторинг с нашей стороны, со стороны руководства Газпрома. Процесс сложный. В таких условиях компрессорные станции мы еще не вводили. Вахтовым способом не работали. Особенно это касается КС «Байдарацкая», которая полностью оторвана от Большой земли. Добраться туда можно только вертолетом и зимой по зимнику. Это, конечно, будет накладывать свои отпечатки



при эксплуатации. Хорошо, что начальник ЛПУ нутром чувствует все эти проблемы.

Все, конечно, мы предвидеть не можем, но до минимума свести риск неожиданных ситуаций — это наша обязанность. Я знаю А.В. Крюкова еще по Вуктылю, когда он пришел к нам от наших соседей из «Газпром трансгаз Югорск». Работал он в Вуктыльском ЛПУМГ на втором цехе и был одним из передовых рационализаторов.

Достойный рост. Руководитель нового типа. Наверное, такая молодежь и придет к нам на смену.

Пользуется начальник Воркутинского ЛПУМГ тем, что работал на Вуктыле, немало поработал в Сосногорском ЛПУ. И, зная людей, зная кадры, наверное, забирает лучших. Но мы осознанно на это пошли. Потому что это головная станция «Байдарацкая». Она будет задавать режим работы всей трассе Бованенково — Ухта.

Приезжая на эту станцию, я вижу знакомые по Вуктылю лица. Это уже опытные машинисты, прошедшие «огонь и воду». Они сейчас на «Байдарацкой». Очень приятно их там видеть. Это и Володя Алтухов, и Игорь Царук, и многие другие. Но понятно, что кадры берутся не только с Вуктыля. Много из Сосногорского ЛПУ. В принципе, сейчас вся трасса помогает Воркутинскому ЛПУ и КС «Байдарацкая».

О ПЕЧОРСКОМ ЛПУМГ

Возглавляет Сергей Вячеславович Рябухин. Не пришел со стороны — у нас Печорское ЛПУМГ образовано на базе Северного ЛПУ. Поэтому с трубой С.В. Рябухин знаком не понаслышке. Главный инженер там тоже наш человек — синдорский, Куликов Владислав Валентинович. В Печорском ЛПУМГ сейчас также много работает вуктыльцев. Тоже знакомые фамилии, знакомые лица.



У печорцев есть небольшой запас времени — целых полгода. Если «Байдарацкая» должна сейчас вводиться, то из оставшихся станций «Чикшинская» будет вводиться в октябре и ряд станций — в декабре. Поэтому здесь немного проще. В том числе и потому, что ЛПУ привязано к «железке».

К тому же Печорское ЛПУ возникло не на пустом месте. Все службы здесь были. В принципе, только добавляется служба ГКС, а остальные расширяются. Поэтому Печоре немного проще, чем Воркутинскому ЛПУМГ. Но КС не привязаны к большим го-

родам, и очень сложно будет, конечно, эксплуатировать ту же Сынинскую КС, которая находится между двух рек. У каждой станции будут свои особенности.

О ГЛАВНОМ

Но вернемся к главной теме — «Бованенково — Ухта». Поясню, что заполнение газопровода происходит против хода газа. По принятому регламенту от Ухты мы должны заполнить газопровод так называемым тюменским газом. Хотя, по большому счету, — это газ с Вуктыльского месторождения, отбензиненный с низкой точкой росы.

Он должен дойти до КС «Ярынская». Соответственно, на КС «Ярынская» встретятся газ с Ямала и газ с Ухты.

Дальше предстоит процесс пуско-наладки и настройки работы системы. Уже сейчас началась подача газа на территорию КС «Байдарацкая». Следующий этап — подача газа в технологические трубопроводы. Потом последует запуск агрегатов. Для любого турбиниста первый запуск агрегата — это как рождение ребенка! Поэтому все этого ждем.

Не менее ответственны холодный пуск (ХП), горячий запуск (ГЗ), пуско-наладки и загрузки в трассу. Но самый важный этап, конечно, так называемый ГЗ — горячий запуск, когда в камере сгорания загорается газ и турбина начинает крутиться уже сама, а не от электростартера. Далее — выход станции на рабочий режим.

Можно сказать, что сейчас наступил самый решающий этап. Газпром держит руку на пульсе, трижды в неделю руководством компании проводятся селекторные совещания. В принципе — обычная практика на всех вводных объектах. Несмотря на весь наш богатый опыт и строительства, и пусков объектов, все мы чувствуем остроту текущего момента. И это понятно — уникальный газопровод идет по совершенно безлюдным местам. Он будет эксплуатироваться по малолюдным технологиям...

Немаловажно и то, что с окончанием строительства первой нитки без перерыва начинается строительство второй нитки. На сегодняшний день прошло уже рассмотрение технического задания и на строительство третьей нитки Харасавэй — Бованенково — Ухта.

От Ухты газ пойдет по газопроводу Ухта — Торжок (первая нитка уже строится и сразу начнется строительство второй). Дальше идет СЕГ — вторая нитка которого построена в виде лупингов... За всеми этими стройками успеть бы отпраздновать 45-летие!

Конечно, мы все сейчас испытываем гордость от сопричастности к таким эпохальным событиям. Мне удалось к ним прикоснуться в прошлом году, когда был приглашен на КС «Портовая» на запуск Северо-европейского газопровода. Ощущения, конечно, непередаваемые. Еще бы! Строительство СЕГа — это целая эпоха! И какой значительный финал!

Но точку нам ставить рано. Вполне возможно, и День газовика придется проводить «на боевом посту». Но нам не привыкать! И в День России, и в последующие затем выходные мы все, включая главного инженера А.Я. Яковлева, провели в ПДС — как раз в этот момент в 12-50 10 июня началась подача газа от УКПГ-2.

Этот исторический момент зафиксирован диспетчерами. А раз уж речь пошла о празднике, я хотел бы пожелать коллективу, прежде всего, — стабильности. Нашему поколению пришлось пережить и перестройку, и кризисы... Мы уже можем сравнивать. Работы у нас впереди много. А на работе проводишь большую часть жизни, и без работы, наверное, себя не представляешь. Жалко, что на семью остается мало времени. Но работа — это достаток, это спокойствие в семье, а если в семьях все хорошо — все хорошо и в государстве. Поэтому желаю всем самого главного — стабильности во всем!

Июль 2012 г.

Записала Л. Рубцова,

фото Е. Васильевой и из архивов ЛПУ. ■

НОВАЯ СТУПЕНЬ

Если сегодня карьеру заместителя генерального директора С.В. Адаменко разложить на составляющие, то структура её будет очень проста. Профессионализм. Порядочность. Обеспокоенность судьбой производства и окружающих. И ничего более.

Еще в студенческие годы за С. Адаменко замечали приверженность к основательности. Он осознанно выбрал специальность «Турбиностроение» и постигал азы науки с завидным упорством и целеустремленностью. В 1983 году С. Адаменко блестяще окончил Харьковский политехнический институт и приехал на Север в «Ухтатрансгаз». Основательно начинал он и первые трудовые шаги в Синдоре на КС-11. За 14 лет работы прошел путь от машиниста ТК до заместителя начальника ЛПУ. В 1996 году его пригласили заместителем начальника — главным инженером на КС-15.

Через три года, в 1999 году, Станислав Владимирович Адаменко возглавил коллектив КС-15. На тот момент главная задача была: удержать коллектив. У начальника КС-15 С.В. Адаменко были свои аксиомы управления: преемственность традиций и социальная защищенность каждого работника. Начал новый руководитель с решения главных задач: первая — организация и улучшение условий труда (это один из важнейших факторов, влияющих на повышение производительности труда и эффективность производства), вторая задача — повышение образовательного уровня работников.

С поставленными задачами С.В. Адаменко успешно справился. Ньюксенское ЛПУМГ с честью выполняет производственные задания, а по организации условий труда КС-15 справедливо называют лучшей в Обществе. Здесь 96 % специалистов имеют высшее образование, а сам Станислав Владимирович в 2004 году получил второе высшее образование по специальности «Менеджмент организации» и в 2005 году защитил кандидатскую диссертацию.

В апреле 2012 года С.В. Адаменко шагнул на новую ступень — его назначили заместителем генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта». В преддверии юбилея Обще-



ства мы попросили Станислава Владимировича рассказать о наиболее значимых событиях, происшедших за последние 5 лет.

Естественно, что рассказ он начал с достижений Ньюксенского ЛПУМГ. Для ньюксеня это было пятилетие колоссальной «плотности».

Важным событием стало строительство двух компрессорных цехов: КС «Ньюксенская» МГ «СРТО – Торжок» (5-я нитка) и КС «Новоньюксенская» СМГ «Бованенково – Ухта», а также электростанции собственных нужд.

В полную силу заработал газопровод-отвод на Архангельск, который строился почти двадцать лет. Его протяженность 790 км. Для сравнения: от Ньюксеницы до Архангельска такое же расстояние, как от Ньюксеницы до Ухты или от Ухты до Воркуты. Энергию голубого топлива получил не только областной центр, но промышленный Северодвинск и космодром Плесецк. Газопровод-отвод ежегодно наращивает обороты. Если в 2010 году было подано 148 млн. кубометров газа, то в 2011 году — 696 млн. м³, а в 2012 году уже планируется поставить в Беломорье около 2 млрд. кубометров газа.

Благодаря новостройкам, в 2011 году на работу в Ньюксенское ЛПУМГ был принят 201 человек. Для Ньюксеницы, как и Архангельской области, это очень существенно.

В 2011 году торжественно был открыт один из лучших физкультурно-оздоровительных комплексов области. Это грандиозное событие не только для коллектива ЛПУ, но и для всего села. 28 человек сразу были приняты на работу. «Я всё всегда в рабочих местах исчисляю, которые непосредственно влияют на благосостояние наших жителей, — подчеркнул С.В. Адаменко. — Ньюксеница прирастает народом. Введение каждого нового объекта ведет к улучшению жизни селян — появляются новые магазины, аптеки, такси, частный бизнес, сервисные услуги...»

Ровно пять лет назад в Ньюксенице произошло еще одно знаменательное событие — появился музей трудовой славы газодовиков. Его экспозиции постоянно расширяются. Особое внимание уделяется династиям газодовиков. Примечательно, что в 2012 году пополнилось и «досье» семейства Адаменко — теперь это два поколения и шесть тружеников газодовиков.

В 2012 году С.В. Адаменко был назначен заместителем генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» и масштаб его де-

ятельности изменился. Теперь в сферу его ответственности входит руководство линейной частью магистрального газопровода Общества. Это отделы эксплуатации МГ, защиты от коррозии, главного сварщика и УАВР.

В настоящее время наше предприятие находится на самом остром событии, происходящих в газодовиковой отрасли. Участие в реализации четырех инвестиционных проектов ОАО «Газпром» не только почетно, но и ответственно. «Для меня это очень интересный жизненный этап, — сказал С.В. Адаменко, — работать рядом с таким руководителем, как А.А. Захаров, — редкая удача. Ведь Анатолий Алексеевич не только опытный администратор, но и инженер по призванию. Бывая с ним в командировках, особенно на Ямале, каждый раз убеждался, что это человек с колоссальным практическим опытом, который глубоко анализирует все вопросы и всегда добивается поставленной цели. Но при всей важности производственных объектов забота о человеке для А.А. Захарова всегда приоритетна».

Что для Станислава Владимировича означает 45-летие ООО «Газпром трансгаз Ухта»? Прежде всего — это его 29 лет трудовой деятельности в Обществе. Он не мыслит себя вне любимой работы. Не приемлет тех, кто иронизирует по поводу рекламы «Газпром — достояние страны» и уверен, что эти люди просто не понимают, насколько интересна, важна, трудна и ответственна работа газодовиков.

Своим коллегам С.В. Адаменко желает: «Чтобы наша работа на благо людей продолжалась очень долго. Те, кто побывал на Ямале, понимают, что современный транспорт газа с северных высоких широт сравним с полетом в космос. Пожалуй, трудно сказать, что сложнее и ответственнее — управлять такой системой МГ или космическим кораблем? Сколько человеческих жизней зависит от бесперебойного транспорта газа и от летающего космического корабля? Поэтому желаю всем газодовикам постоянно совершенствовать свое мастерство. Ну а чтобы начинающие коллеги могли понять, что мы ощущаем в душе в канун праздника — им надо просто прожить столько же!»

Е. Васильева, фото В. Машинистова

ЦЕНИМ В ТЕХНИКЕ — НАДЕЖНОСТЬ, А В ЛЮДЯХ — ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Отрасль, в которой мы трудимся, по праву называют национальным достоянием России, сердцевинной экономикой нашей страны.

У газодовиков есть хорошая поговорка: «Газ — не вода, с газом — на Вы». Именно поэтому в технике мы больше всего ценим надежность, а в людях — ответственность.

Прошедший год был напряженным, и нам удалось сделать многое в организации транспортного обслуживания, авиаперевозок и материально-технического снабжения Общества.

В связи с вводом в эксплуатацию новых объектов газотранспортной системы ООО «Газпром трансгаз Ухта» в 2012 году самым актуальным был вопрос комплектации вводимых объектов СМГ «Бованенково — Ухта». В связи с особенностью географии расположения КС «Байдарацкая» и отсутствием постоянной транспортной схемы оперативно решались вопросы доставки грузов на промплощадку объекта. В ограниченный зимний период было завезено 600 тонн топлива и около 200 тонн прочих материалов и оборудования, необходимых для начала эксплуатации компрессорной станции. В настоящее время организована работа по комплектации вводимых объектов Печорского ЛПУМГ и других филиалов Общества.

Еще одно новое направление в работе материально-технического снабжения в 2012 году

— это приобретение и формирование аварийного запаса материалов для дальнейшей стабильной и безопасной работы вводимых объектов. По согласованию с ОАО «Газпром» определены источники и объемы финансирования данного вида работ и в настоящее время уже ведется централизованная поставка.

Прошли изменения и в авиационном обслуживании. На предприятии появилась современная техника: вертолеты новой модификации МИ-8 АМТ, МИ-171 и Еврокоптер ЕС-135. Это позволило поднять на новый качественный уровень выполнение воздушного патрулирования, технологического обслуживания трассы магистральных газопроводов, а также организовать авиаперевозку служебного, вахтового персонала и грузов в сложных условиях Заполярья, в том числе над пространством Байдарацкой губы. Кроме того, Воркутинское, Печорское и Сосногорское ЛПУМГ получили возможность использовать вертолеты для обслуживания объектов первой очереди СМГ «Бованенково — Ухта» в предпусковой период.

Одной из задач Общества, которую удалось успешно решить, был выбор экономически оптимального варианта доставки вахтового эксплуатационного и сервисного персонала от мест проживания и пунктов сбора до производственных объектов. В настоящее время на вахту каждый месяц отправляется почти 300 человек, а с вводом



новых объектов СМГ «Бованенково — Ухта» это число многократно возрастет.

Решением генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.А. Захарова в Ухте введен в эксплуатацию пункт сбора, где газодовики, отправляясь на вахту, проходят медосмотр, инструктаж, получают проездные документы, могут оставить вещи в камере хранения и решить другие оргвопросы.

Подобные пункты предстоит оборудовать в Печоре и Воркуте. Была разработана оптимальная схема доставки вахтового персонала в Заполярье, где в единой логической цепочке объединены железнодорожный, автомобильный и авиационный транспорт. Кроме того, достигнута договоренность с руководством Северной железной дороги и компанией «Вэртас» о выделении специального вагона для доставки газодовиков. Теперь поезда дальнего следования в северном и южном направлениях делают остановку на станциях Марков (КС-5 «Усинская») и Янью (КС-7 «Сынинская»), а также увеличены стоянки на станциях Чикшино и Малая Пера. До КС «Гагарацкая» и «Ярынская» персонал будут доставлять на специальных автобусах.

Уважаемые коллеги! Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником — Днем работников нефтяной и газодовиковой промышленности!

Трудовые успехи нашего коллектива дают все основания встретить профессиональный праздник с хорошим настроением, душевным подъемом и заслуженной гордостью.

От всей души желаю всем успехов и неизменно высоких результатов в работе! Крепкого здоровья, счастья и благополучия!

А.М. Абзалtdinov, заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта»

ЧТОБЫ РАБОТА БЫЛА НЕ В ТЯГОСТЬ, А ЖИЗНЬ – В РАДОСТЬ!

«Кадры, как известно, решают все», – говорил небезызвестный исторический персонаж. «А хорошие кадры решают и все остальное!», – шутят опытные руководители. Не случайно и подготовка специалистов, и их поиск для работы на любом современном предприятии – задачи не только сложные, но и постоянно требующие новых нестандартных решений. Поговорить об этом мы решили с заместителем генерального директора Федором Георгиевичем Петуховым.

ОПЕРЕЖАЮЩИЙ ПОДБОР

В рамках миссии ОАО «Газпром», заключающейся в максимально эффективном и сбалансированном газоснабжении потребителей Российской Федерации и выполнении с высокой степенью надежности долгосрочных контрактов по экспорту газа, основной задачей газотранспортного предприятия, к категории которых относится ООО «Газпром трансгаз Ухта», является обеспечение с максимальной эффективностью бесперебойного и безаварийного транспорта газа. При этом очевидно, что полноценное решение данной задачи возможно только при наличии кадров надлежащей квалификации.

В связи с тем, что в настоящее время в границах ответственности ООО «Газпром трансгаз Ухта» реализуется четыре из пяти крупнейших инвестиционных проектов ОАО «Газпром», кадровый вопрос для Общества особенно актуален.

Целью кадровой политики любого предприятия является обеспечение производства необходимым количеством человеческих ресурсов заданного качества. Только за 2012-2013 годы для работы на вновь вводимых объектах нам необходимо принять и подготовить более 3000 работников. При этом отмечу, что эксплуатация новых объектов требует качественно нового подхода к подбору и подготовке персонала и специалистов. Это сложная и трудоемкая задача, к решению которой мы стараемся подходить комплексно: работаем с молодежью, взаимодействуем с ВУЗами, используем возможности рынка труда. За 2-3 месяца ускоренной профессиональной подготовки и последующей производственной стажировки работники, принимаемые на вновь вводимые объекты, должны приобрести не только необходимый уровень знаний, но и практические навыки, отвечающие профессиональным требованиям.

В целях опережающего подбора и подготовки персонала необходимой квалификации отделом кадров и трудовых отношений совместно с производственными отделами, а также Воркутинским и Печорским ЛПУМГ в 2009 году была разработана и в настоящее время реализуется программа подбора, подготовки и стажировки персонала для вновь вводимых объектов.

Основной целью этой Программы является укомплектование объектов СМГ «Бованенково-Ухта» квалифицированным персоналом и координация действий отделов, служб и филиалов Общества для достижения этой цели.

Программа реализуется уже три года, и сегодня уже можно сделать вывод о ее эффективности.

Благодаря своевременному выделению Департаментом по управлению персоналом ОАО «Газпром» дополнительной численности под строящиеся объекты газопровода «Бованенково – Ухта» обеспечивается планомерная реализация разработанной программы.

Исходя из количественного и качественного состава требуемого персонала, были определены четыре основных источника комплектования:

1. Опытные специалисты из действующих КС и работники службы технадзора;
2. Банк данных Общества – свыше 3000 претендентов, СМИ, Интернет-ресурсы;
3. Молодые специалисты - выпускники высших и средних профессиональных учебных заведений;
4. Городские центры занятости населения (в основном, соискатели должности водителей).

Для оптимального использования источников комплектования, специалистами ОКИ-ТО был проведен ряд мероприятий.

Во-первых, поскольку для работы на вновь вводимых объектах (в первую очередь на объектах СМГ Бованенково – Ухта), необходим опытный персонал, для определения количества такого персонала во всех филиалах Общества был проведен опрос, который и определил всех желающих. Всего таких работников оказалось 200 человек (речь идет об эксплуатационном персонале).

Помимо этого, были проанализированы резюме банка данных Общества на трудоустройство. В СМИ размещались объявления о потребности в персонале.

Сегодня ООО «Газпром трансгаз Ухта» активно использует интернет-ресурс «Карьера» сайта ОАО «Газпром», на котором размещается информация о должностях (специальностях) наиболее востребованных в Обществе по регионам.

Отделом кадров и трудовых отношений проведен анализ количественного и качественного состава стипендиатов Общества – студентов дневного отделения высших и средних специальных учебных заведений, обучающихся по договорам с Обществом, определена потребность в дополнительных квалифицированных кадрах с учетом перспективного развития предприятия ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Вместе с этим проведена работа с базовыми учебными заведениями – Ухтинским государственным техническим университетом, Санкт-Петербургским государственным университетом телекоммуникаций им.проф. Бонч-Бруевича, Архангельским, Марийским, Брянским, Ульяновским государственными техническими университетами, Поволжской академией телекоммуникаций и информатики по вопросам обучения и привлечения их выпускников для работы на МГ «Бованенково-Ухта».

Выполнено исследование рынка труда в населенных пунктах, расположенных в районах строящихся объектов Общества.

В результате проведенной работы, службам по управлению человеческими ресурсами удалось реализовать задачу осуществления планомерной комплектации высококвалифицированным персоналом объектов СМГ «Бованенково-Ухта».

ГЛАВНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ

...Но сегодня мало найти хорошие кадры. Надо учитывать, что на современном рынке труда немаловажную роль потенциальные кандидаты отводят не только зарплате, но и так



называемой «социалке». Подчеркну, что социальный пакет на нашем предприятии в течение многих лет остается стабильно высоким.

Подчеркну, что работа по «наполнению» социального пакета находится в постоянном развитии. Это касается и изменений в Коллективном Договоре (сейчас идет работа над новой редакцией Генерального Коллективного Договора).

Речь идет и о многих других составляющих социальной политики Общества, целью которой, является обеспечение достойного уровня жизни работников, создание для них максимально комфортных социально-бытовых условий труда и быта. Ведь в работе, как и в жизни, человеку важно чувствовать заботу, стабильность, уверенность в завтрашнем дне. Это ориентирует людей на производственный успех, на качественное выполнение возложенных на них обязанностей. Человек, довольный своей работой, всегда будет стремиться к тому, чтобы созидать, приносить пользу своему предприятию, оставить добрый след в его истории.

Особенное внимание сейчас уделяется вахтовому персоналу. На готовящейся к вводу КС Байдарацкой построен современный вахтовый жилой комплекс, включающий в себя комфортабельные номера гостиничного типа, столовую, спортивный и тренажерный залы, комнату отдыха и т.д. Нами созданы максимально комфортные условия для отдыха вахтовиков.

Немаловажно и то, что сотрудники компании проходят обязательное обучение, предусмотренное законодательством РФ для допуска к работе на производственных объектах газовой отрасли. Учатся у нас и с целью повышения квалификации. Такое до-

полнительное образование направлено на расширение профессионального кругозора, приобретение дополнительных знаний и навыков. В рамках реализации проекта СМГ «Бованенково-Ухта» дальнейшее развитие получает и наш Центр обучения кадров.

Компания предоставляет широкие возможности для продвижения и профессионального роста молодых специалистов. Хорошая традиция нашего Общества – проведение молодежных научно-практических конференций. В формировании молодежной политики активное участие принимает Совет молодых специалистов.

В ПРЕДДВЕРИИ ПРАЗДНИКА

- Без преувеличения можно сказать, что за последние пять лет у нас произошли очевидные перемены. За это время компания сменила не только название, но и лицо.

И наши достижения в социальной сфере не менее масштабны, чем в производственной.

ООО «Газпром трансгаз Ухта» отличает высокая корпоративная культура. Это – основа нашей организации, ее стиль, внутренний источник энергии, позволяющий развиваться. Поэтому нашему коллективу по плечу задачи любой степени сложности!

Уважаемые коллеги! Мудрецы говорят, что люди делятся на две категории: на тех, кто живет для того, чтобы работать, и тех, кто работает для того, чтобы жить. Но, по-моему, в этом крылатом выражении упущена золотая середина – те, кому и работа не в тягость, и жизнь в праздник вам, дорогие газовики!

Подготовила Л. Рубцова,
фото Е. Жданова



ВЖК на Бованенково. Фото М. Кудрявцева

ЧТОБЫ ЗАРПЛАТА БЫЛА ДОСТОЙНОЙ

В 2012 году у Максима Аркадьевича Зорина своеобразный юбилей – ему исполняется 40 лет. Когда он только начал познавать мир, в газовой отрасли РК вершились большие дела — началось строительство 2-й очереди газопровода «Сияние Севера», в Ухту по магистральному газопроводу «Пунга – Вуктыл – Ухта» пришел первый сибирский газ, высажен десант на мыс Харасавэй, создана пионерная база по освоению газовых месторождений полуострова Ямал. Ухту стали называть газовой столицей Республики Коми.

И хотя родители Максима были далеки от профессии газавиков, они одобрили решение сына после окончания школы поступать в Ухтинский индустриальный институт. Он выбрал профессию экономиста. Как показало время — это был верный шаг.

На время его студенчества пришелся распад Советского Союза и переход страны с социалистической на рыночную экономику. Чувствуя время, Максим выбрал для диплома самую актуальную тему: «Государственные краткосрочные облигации», которую блестяще защитил в 1994 году. Именно в этом году в «Севергазпроме» образовался отдел акционирования и ценных бумаг, в котором и предложили работать молодому специалисту. Через семь лет, в 2001 году, ему доверили финансовый отдел.

События конца XX века в России круто изменили всю жизнь в стране. Началась перестройка экономики, стали создаваться акционерные общества и общества с ограниченной ответственностью. По словам М.А. Зорина, акционирование Газпрома стало одним из самых сложных этапов его работы. Каждый работник мог участвовать в чековом аукционе и получить по закрытой подписке акции Газпрома. Кроме того, «Севергазпром» стал учредителем очень многих компаний с разными сферами деятельности.

Все было внове – и акции, и уставной капитал, и собрание акционеров. Этой скрупу-



лезной работе большое внимание уделял В.Г. Подюк. В результате удалось провести политику Газпрома в области акционирования на территории Республики Коми и Вологодской области, упорядочить работу со сторонними организациями, в которых «Севергазпром» являлся акционером и учредителем.

Следующий этап, который охватил всю страну, – это большой объем неплатежей за оказанные услуги и продукцию. Тогда в функции Общества входила продажа газа на территории Республики Коми, Вологодской, Архангельской, Ярославской областей. Неплатежи между предприятиями просто захлестнули Россию и стали использоваться такие инструменты, как векселя. В этот же период повсеместно задерживали заработную плату. Живых денег не было – использовали возможность безналичного расчета. Для взыскания долгов работники отдела объездили практически все предприятия на

территории Коми, Вологодской, Архангельской, Ярославской областей.

Только благодаря этому удалось не увеличивать задержку заработной платы больше чем на три месяца (напомним, на других предприятиях зарплату годами не платили).

В июне 2010 года М.А. Зорин был назначен заместителем генерального директора по экономике. На вопрос: тяжела ли эта ноша, Максим Аркадьевич с улыбкой ответил: «Она своя, а своя ноша не тянет. Больше стало направлений работы, но это и интереснее».

Так что же сейчас лежит на плечах заместителя гендиректора по экономике?

Это четыре основные направления, и все они главные.

Первое — планово-экономическое. Это формирование бюджетов, лимитов — затрат по статьям, корректировка квартальных, годовых и трехлетних планов.

Второе направление — финансовое — связано с организацией расчетов между сторонними контрагентами и внутренними структурными подразделениями по филиалам, работа с банками. Если раньше филиалы сами рассчитывались по своим обязательствам, то теперь этим в основном занимается головная организация.

Третье направление связано с заработной платой. Сейчас это особенно актуально, поскольку предприятие участвует в реализации четырех грандиозных проектов, где используется не только новое оборудование, но и новые режимы работы. Заслугой руководства Общества является то, что штатное расписание работников новых цехов утверждается в ОАО «Газпром» до их ввода в эксплуатацию. Примечательно, что ведется работа по унификации структуры управления. В созданных новых филиалах – Воркутинском и Печорском – персонал будет работать с использованием малолюдных технологий.

Четвертое направление – имущество и ценные бумаги. На протяжении послед-

них пяти лет Правительство РФ выпустило большое количество законов, связанных с земельными отношениями. Если раньше земля была всеобщая (или ничья), то теперь земельные отношения стали весьма актуальными. ООО «Газпром трансгаз Ухта», как агент Газпрома, делает большую работу в этом направлении. Оно включает в себя страховую защиту всех фондов и работников.

Говоря о перспективах развития ООО «Газпром трансгаз Ухта», М.А. Зорин оценил их как очень хорошие. Четыре инвестиционных проекта увеличат численность предприятия на 30%. Следовательно, увеличатся бюджет, географическая территория производственной деятельности и, безусловно, стабильность.

В преддверии юбилея предприятия заместитель генерального директора свои пожелания предварил историей:

«В прошлом году рабочая группа во главе с генеральным директором объехала все филиалы. Это был своеобразный марш-бросок, связанный с разъяснением социальной политики. На одной из встреч мне был задан вопрос: «Какая зарплата считается достойной на предприятии?» Я ответил так: «У нас 11 тыс. работающих – от уборщицы до генерального директора. У каждого разные функции, обязанности и заработная плата. Так вот, у меня есть мечта: чтобы каждый работник – от низшего до высшего звена на вопрос: «Что делаете?» — отвечал: не просто зарабатываю деньги, а гордо говорил: «Я транспортирую газ!» А достойная зарплата та, которая способна удерживать работника в той или другой должности. Поэтому к юбилею предприятия желаю всем работникам, чтобы зарплата была достойной! Тем более, она с каждым годом увеличивается. Хочется, чтобы намеченные планы были выполнены в срок и безболезненно для коллектива».

Е. Васильева, фото Е. Жданова

ВСЕГДА НА СВЯЗИ

СВЯЗЬ ДЛИНОЮ В 45 ЛЕТ

Сеть технологической связи ООО «Газпром трансгаз Ухта» и само предприятие – ровесники. Вместе с первой ниткой газопровода «Вуктыл — Ухта — Торжок» в эксплуатацию была введена одноканальная радиорелейная линия связи «Ухта — Вуктыл» и кабельная магистраль «Ухта — Торжок». С тех пор, за 45 лет существования, как и газотранспортная система Общества, сеть связи многократно выросла в масштабах, соединив магистральными радиорелейными и волоконно-оптическими линиями десятки линейно-производственных управлений, промузлов, газопроводов-отводов и отдаленных ГРС. И сегодня это одна из крупнейших сетей связи в Северо-Западном регионе.

В рамках реализации приоритетных проектов ООО «Газпром трансгаз Ухта» объекты технологической связи имеют особое значение. Значимый шаг на пути к увеличению пропускной способности и модернизации сети технологической связи нашего Общества – это строительство волоконно-оптической линии связи в составе СМГ «Ухта — Торжок». Являясь одной из самых протяженных систем связи на Северо-Западе РФ, эта волоконно-оптическая линия позволяет реализовать в ООО «Газпром трансгаз Ухта» множество современных решений в области технологической связи. Так, с применением магистрального волоконно-оптического кабеля емкостью 24 волокна становится возможным не только увеличить в разы пропускную способность сетей на этом участке до



уровня STM-4, но и внедрить современные цифровые АТС Si 3000, систему транкинговой связи стандарта TETRA и значительно поднять скорость региональной сети передачи данных ООО «Газпром трансгаз Ухта». Прокладываемый в одном коридоре с магистральным газопроводом «Ухта — Торжок», волоконно-оптический кабель соединит системы линейной телемеханики. Такой подход увеличивает быстродействие и отказоустойчивость системы в целом, а с использованием резервирования каналов телемеханики по потокам существующей ЦРП Alcatel «Ухта — Торжок» значительно повысит ее надежность.

С Бованенковского месторождения в Ухту вместе с ямальским газом в рамках реализа-

ции проектов СМГ «Бованенково — Ухта» предусматривается комплекс сети технологической связи, включающий магистральную цифровую радиорелейную линию связи на базе оборудования РРЛ Harris TruPoint из 40 радиорелейных станций, сетей связи телемеханики и 9 узлов связи на компрессорных станциях.

В зоне ответственности ООО «Газпром трансгаз Ухта» для организации подвижной радиосвязи на уже введенной в эксплуатацию первой нитке Северо-Европейского газопровода впервые в ОАО «Газпром» применена система транкинговой связи стандарта TETRA. Эксплуатация системы в Шексе и Грязовце – это первый шаг. Скоро в рамках реализации проектов СМГ «Бованенково —

Ухта» и «Ухта — Торжок» вводимая система TETRA создаст зону уверенного покрытия цифровой радиосвязью трасс газопроводов, промплощадок и производственных объектов нашего предприятия.

На протяжении всего времени существования ПТУС «Севергазсвязь» применение новой техники, модернизация и реконструкция – непрерывный процесс для связистов нашего предприятия. И значит, в этот юбилейный для ООО «Газпром трансгаз Ухта» год и в дальнейшей перспективе можно с уверенностью сказать, что газавики будут обеспечены современной высокотехнологичной бесперебойной связью.

Наш корреспондент

ЖИЗНЕННЫЙ БАЛАНС БУХГАЛТЕРИИ

Согласно исследованиям, 86 процентов бухгалтеров — прекрасная половина человечества. Хотя еще полвека назад, за редким исключением, главбухом мог стать только мужчина. Неужели работа бухгалтера стала проще?

О ГЛАВНОМ

Ни у кого не возникает сомнений, что профессия бухгалтера — одна из важнейших в экономике и бизнесе. Если в компании работают хорошие бухгалтеры, это значит, что

галтерской отчетности, предотвращение отрицательных результатов хозяйственной деятельности организации и выявление внутривозможных резервов обеспечения финансовой устойчивости. Какой из этих

формации и избежать ошибок, связанных с «человеческим фактором». Существенно снизилась трудоемкость расчета оплаты за фактически отработанное время на основании кадровых табелей и формирование расчетных листов.

Автоматизированная система получит дальнейшее развитие и в 2014 году. Газпром планирует ввести для всех дочерних компаний новую информационно-управляющую систему предприятия (ИУСП).

ны Степановой из Грязовецкого ЛПУМГ, ее уважают и любят в коллективе. Нина Нафанаиловна Бондаренко более 20 лет проработала в ВООУМТС, а теперь возглавляет бухгалтерию УМТС. На Доске почета ООО «Газпром трансгаз Ухта» — портрет Ларисы Васильевны Кожевиной — зам. бухгалтера УМТС. Ее стаж — 32 года. Лидия Михайловна Шварева из Мышкинского ЛПУМГ — отличный специалист с богатым опытом работы.



и руководство, и рядовые сотрудники могут жить и трудиться спокойно. Вместе с умением оперировать финансовыми потоками бухгалтер должен обладать профессиональным суждением и глубокими знаниями технических стандартов, бухгалтерского и налогового законодательства.

А ведь настоящим, востребованным специалистом становятся не сразу. Для этого нужно пройти хорошую практику, сделать и исправить не одну ошибку. Об этом, как никто другой, знает главный бухгалтер ООО «Газпром трансгаз Ухта» Тамара Юрьевна Астапова — Заслуженный работник Республики Коми и Почетный работник газовой промышленности. В этом году исполнилось ровно 40 лет ее трудовой деятельности в газовой отрасли. Пройдя все ступени роста от счетовода-кассира до руководителя высокого ранга, она не перестает учиться. Но главное, что отмечают ее подчиненные, — она остается Человеком с большой буквы. Это безусловный лидер, который способен как похвалить, так и защитить своих работников, причем защитить чаще, чем похвалить. Ее отличают глубочайшие знания, компетентность, живость ума, умение быстро и интуитивно принять правильное решение.

На вопрос о главных и второстепенных задачах в бухгалтерии Тамара Юрьевна ответила так:

«Прежде чем говорить о главных и второстепенных направлениях в работе бухгалтерии, надо сказать, какие у нее задачи. Закон «О бухгалтерском учете» определяет задачи бухгалтерских служб. Это формирование полной и достоверной информации о деятельности организации, необходимая внутренним и внешним пользователям бух-

аспектов первоочередной, спросите вы? Они все взаимосвязаны. Трудно выделить главный. Но все эти вопросы можно назвать текущими, нельзя ослабить внимания ни к одному из них. В этом суть нашей работы».

Как же добиться полной и достоверной информации? Очень многое зависит от квалификации работников. Всегда важно быть в курсе всех законодательных изменений, соблюдать и выполнять требования, нормы и стандарты. Цель работы — исключить налоговые риски и минимизировать потери. Не менее важна для бухгалтеров и дисциплина, бухгалтерский баланс — вершина годовой деятельности большого коллектива. Он содержит всю финансовую информацию об организации.

Следует отметить, что в ООО «Газпром трансгаз Ухта» большое внимание уделяется вопросам автоматизации учета. Это направление курирует зам. главного бухгалтера О.Ю. Малахов. Олег Юрьевич рассказал, что с 2010 года в ООО «Газпром трансгаз Ухта» в полном объеме функционирует информационно-управляющая система бухгалтерского учета и расчетов за газ SAP/R3. До этого много лет использовали собственную разработку «Севергазпрома» — систему КАБУ, но с ростом компании она себя исчерпала.

Автоматизация была бы невозможна без реальной помощи и поддержки САИТиМ (начальник В.А. Корабельников). В службе даже есть отдел разработки и сопровождения информационных систем бухгалтерского и налогового учета САИТиМ (начальник С.В. Никитин). В единой системе ведется учет кадров и расчет зарплаты, что позволяет исключить двойной ввод ин-

ГОРДОСТЬ КОЛЛЕКТИВА

Бухгалтерия ООО «Газпром трансгаз Ухта» — это сложившийся коллектив, который находится в развитии. В администрации трудится 37 человек и более 170 работников в бухгалтериях филиалов. Это грамотные, хорошо подготовленные специалисты.

С большой теплотой отзывается Т.Ю. Астапова о своих заместителях: «Моя правая рука — Анна Александровна Людьякяйнен, которая на сегодня знает бухгалтерию от «А» до «Я». Начинала работу с азов, много училась, очень трудолюбива. Любой вопрос бухгалтерского учета она может решить самостоятельно. Тамара Григорьевна Устинова формирует себестоимость, курирует договоры, владеет практически всеми видами учета».

Наталья Викторовна Сагидуллина прошла хорошую школу в подразделениях Общества. Работала в ВГПУ, в Синдорском ЛПУМГ, курирует аудит, автоматизацию бухгалтерского учета — очень надежный человек. Олег Юрьевич Малахов трудится на нашем предприятии 19 лет, из них более 10 лет — в УТТиСТ, мой заместитель с 2010 года. Ведет работы, связанные с автоматизацией бухгалтерского учета и капитальным строительством. Каждый из четырех замов — мои самые главные помощники, имеющие прекрасное образование и опыт работы».

По традиции в преддверии праздника называют лидеров в своей профессии.

В филиалах это: Людмила Васильевна Федоренко — главный бухгалтер Микуньского ЛПУМГ — беззаветно преданный делу, широкой души человек. На очень высоком уровне построен бухучет у Анны Георгиев-

Опытные специалисты трудятся в бухгалтерии администрации Общества: стаж Натальи Дорогобед — более 30 лет, молодыми специалистами пришли на предприятие и отработали более 10 лет Ева Соловьева, Лилия Галушкина, Евгений Улиско, Вероника Салюкова, Оксана Мочалова.

НЕ ТОЛЬКО ЦИФРЫ

А.А. Людьякяйнен готова развеять миф о том, что бухгалтеры думают только о цифрах: «У нас действительно настоящий коллектив, в котором есть свои традиции. Мы вместе отмечаем большие календарные праздники, причем всегда приглашаем пенсионеров. Не чужды нам и «маленькие» радости — походы в баню, на каток, выезды на природу. Два года подряд ездили на вуктыльскую турбазу Яки-яки. У нас не забывают благодарить своих сотрудников — ко Дню газавика стараемся, чтобы всех наградили. По возможности участвуем в общественной жизни Общества — нам приятно, что в конкурсе красоты Вероника Салюкова стала «Мисс Элегантность»».

Для завершения разговора о бухгалтерии предприятия предоставим слово заместителю главного бухгалтера О.Ю. Малахову: «Накануне профессионального праздника я хотел бы всем своим коллегам вручить корону «Мисс Бухгалтерского учета» — уже за то, что они избрали эту специальность, которая с каждым годом становится сложнее и сложнее. Пожелать, чтобы дома у них был крепкий тыл. Пусть дебит и кредит в вашей жизни всегда совпадают. Будьте счастливы».

Е. Васильева, фото Н. Быкова

ДЕЛО ВСЕЙ ЖИЗНИ

За достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу орденом Дружбы награжден электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Сосногорского ЛПУМГ Яков Разумный. Торжественная церемония вручения высокой государственной награды Российской Федерации состоялась в Санкт-Петербурге в здании

аппарата полномочного представителя Президента РФ в Северо-Западном федеральном округе. В преддверии Дня работников газовой промышленности, когда по традиции отмечают лучших газовиков, мы решили познакомить читателей с человеком, который заслужил такую высокую награду.



Так строили цех № 2



Яков Дмитриевич Разумный



Вручение Премии Ленинского комсомола



Вручение ордена Дружбы

40 ЛЕТ НАЗАД

Есть люди, чья повседневная работа не слишком заметна широкому кругу современников и чьи имена мало кому известны. Но именно они — рядовые работники — ежедневно выполняют столь важные задачи, что их трудовая биография со временем становится частью истории предприятия.

Яков Дмитриевич Разумный посвятил Сосногорскому ЛПУМГ сорок лет жизни и еще ни разу не пожалел об этом.

В августе 1972 года после окончания Семилукского училища Яков приехал в Ухту по распределению на КС-10. Это было начало самого бурного периода жизни ЛПУ — время больших перемен, большой стройки.

Ярко запечатлелся в памяти первый день на Севере. В Ухте стояла невыносимая жара. Прямо с вокзала группа выпускников (электриков и машинистов ТК) направилась в управление. Располагалось оно в подвальном помещении на Первомайской улице, занимало всего три кабинета. Оформление документов не заняло много времени — всех новобранцев определили на КС-10 и в этот же день автобусом доставили на промплощадку.

Пожалуй, молодому поколению газовиков будет интересно узнать, как тогда выглядело Сосногорское ЛПУМГ. В начале семидесятых здесь работал только один первый цех, рядом было четырехэтажное здание, в котором на первом этаже размещалось управление, а на четвертом — рабочее общежитие и комната отдыха (красный уголок). Здесь же, на промплощадке, стояли жилые вагончики — раньше их называли балками. Вокруг шумел лес. Ни заборов, ни ограждений не было. Вот в таких балках с минимумом удобств и поселили молодежь. Улыбаясь, Яков Дмитриевич говорит: «Всё стандартно и просто: вышел за порог дома — и сразу на работе».

Примечательно, что слово «простые» в рассказе Якова Дмитриевича о 70-80-х годах звучало достаточно часто. Это была самая важная характеристика не только времени, но дружеских и рабочих отношений. Если надо — коллеги спокойно могли просто остаться и заменить товарища по смене, в гости ходили запросто, без приглашения, да и за подписью на документе к генеральному директору предприятия Б.В. Будзуляку можно было прийти просто, без предварительной записи.

ОПЫТ И ПРАКТИКА

От профессионализма и оперативности работы службы энергоснабжения зависит бесперебойность и стабильность работы всего ЛПУ. А как говорят коллеги — без опыта и знаний Я. Разумного никак не обойтись! Вот краткие выдержки из его производственной характеристики...

«Я.Д. Разумному поручается выполнение самых ответственных работ по ремонту электротехнического оборудования, требующих большого опыта и мастерства. Он осуществляет обслуживание силовых и осветительных установок с особо сложными схемами, включая электрооборудование, и схем машин и агрегатов, связанных в поточную линию. Проводит работы по балансировке роторов электромашин, выявлению и устранению вибрации. Он принимал непосредственное участие в реконструкции энергетических объектов цехов №№ 1, 2, 3, 4, что обеспечило безаварийную эксплуатацию электрооборудования и систем электроснабжения, в работах по переводу существующей нагрузки промплощадки КС-10 с подстанции 110/35/10 кВ на новый Центральный распределительный пункт, при ремонте электротехнической части установки очистки технологического газа цеха № 2, в результате чего значительно повышена надежность работы основного и вспомогательного оборудования.

Я.Д. Разумный выполняет с высоким качеством работы по разработке, капитальному ремонту, сборке и установке высоковольтных электромашин и электроаппаратов различных типов и систем. За последние пять лет при его участии и им лично подано 15 рационализаторских предложений».

И ЭТО ВСЕ О НЕМ

В умении ладить с людьми у Якова Дмитриевича можно поучиться — он всегда выдержан в самых трудных и непредсказуемых ситуациях и нетороплив в выводах и оценках. По отзывам многочисленных друзей и коллег, в жизни его отличают профессионализм, внутреннее достоинство и порядочность — согласитесь, немаловажное качество для любого человека. И все, буквально все отмечают его неиссякаемое чувство юмора — умение разрядить обстановку ершистым и добрым словом. В юности он возглавлял комсомольскую организацию КС-10. Яков с удовольствием вспоминает, как все вместе

выходили на субботники, спортивные соревнования, дружно отмечали праздники. Тогда же появилось его первое хобби — фотография. Яков брал фотоаппарат на все мероприятия и с удовольствием не только фотографировал, но сам печатал фотографии. Да, было такое волшебство: в затемненной кухне красным фонарем, ванночки с проявителем и фиксажем — вся жизнь на этих черно-белых фотографиях, отпечатанных собственными руками, а не бездушной машиной. Тогда не думалось, что черно-белые снимки станут свидетелями эпохи становления газовой отрасли Республики Коми.

Друзья говорят о Якове Дмитриевиче как о человеке с разносторонними интересами. Пожалуй, самую емкую характеристику Я.Д. Разумному дал и. о. начальника службы энергоснабжения ЛПУ Е.А. Рочев: «Яков Дмитриевич был моим наставником, многому меня научил. Это уникальный человек. На него можно рассчитывать, когда возникает дополнительная или сложная работа. Его ценность в том, что он всё знает и всё умеет».

НАГРАДЫ ОТ СТРАНЫ, ПОДАРКИ ОТ СУДЬБЫ

За свою богатую производственную биографию Яков Разумный получил немало всевозможных поощрений, премий и наград: здесь и звание лауреата Премии Ленинского комсомола за эффективный труд и большой вклад в развитие предприятия, почетные знаки ЦК ВЛКСМ «Трудовая доблесть» и «Наставник молодежи», знак «Ветеран труда газовой промышленности ОАО «Газпром».



1976 год. Служба ТВС

В 2012 году за достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу награжден орденом Дружбы. Поздравительную телеграмму, подписанную Председателем Правления ОАО «Газпром» А.Б. Миллером, Я.Д. Разумному торжественно вручил начальник Сосногорского ЛПУМГ В.Н. Сотник.

Все эти награды отмечали его добросовестную многолетнюю службу. Но, наверное, главной наградой Якова Дмитриевича удостоила сама судьба, подарив ему крепкую семью, которая родилась 34 года назад в Ухте. В спутницы жизни Яков выбрал жизнерадостную и веселую красавицу-блондинку по имени Валентина. Интересно, что уже 10 лет жена работает аккумуляторщиком в одном цехе с Яковом. Их единственная дочь Светлана обожает отца и уверена, что союз родителей идеальный — эмоциональная жена и суперспокойный муж. На вопрос, есть ли у отца жизненное кредо, ответила: «Он довольно часто говорит: голова на плечах для того, чтобы думать, а вторая фраза: нужно всегда хорошо относиться к людям и самому оставаться человеком».

Вся жизнь Якова Разумного созвучна с высказыванием одного из философов: «Чем больше человек отдает себя делу, людям, тем в большей степени он является человеком и тем в большей степени он становится самим собой».

Е. Васильева, фото Е. Жданова и из семейного архива

ЛУЧШЕ ОДИН РАЗ УВИДЕТЬ...

В начале августа состоялась рабочая поездка группы специалистов финансово-экономического Департамента ОАО «Газпром» на объекты СМГ «Бованенково – Ухта». В составе делегации был начальник отдела экономики дочерних обществ транспортировки и хранения газа ПЭУ ФЭД А.С. Тамакчи.

Трасса сверхдальнего газопровода «Бованенково – Ухта» проходит по участкам с крайне сложными естественными условиями. Не только суровый климат, но и слабо развитая инфраструктура региона вносят определенные сложности в будущую эксплуатацию объектов нового газопровода.

«Поездка специалистов ОАО «Газпром» в Заполярье состоялась по нашему приглашению, — рассказал заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» М.А. Зорин. — Нам было важно показать коллегам, насколько отличаются компрессорные станции и линейная часть МГ, которые мы в настоящее время эксплуатируем, от строящихся объектов СМГ «Бованенково – Ухта». К сожалению, в ОАО «Газпром» при формировании бюджета ООО «Газпром трансгаз Ухта» плановые затраты на эксплуатацию новой нитки газопровода не всегда учитывают экстремальные условия Крайнего Севера и слабо развитую инфраструктуру этого региона. В настоящее время алгоритм затрат привязан к условиям средней полосы России».

Экономисты посетили Воркутинское ЛПУМГ, опорную базу УАВР и головную компанию «Воркутауголь», где находится музей развития угольной промышленности. Познакомились с социальной и промышленной инфраструктурой заполярного города. Дальнейший вертолетный маршрут московских гостей пролегал над трассой газопровода через Байдарацкую губу до КС «Байдарацкая» на Ямале.

В состав рабочей делегации Газпрома вошли сотрудники финансово-экономического Департамента, которые непосредственно участвуют в формировании бюджета нашего предприятия. В результате поездки гости, как говорится, на себе ощутили масштаб северной трассы и смогли



воочию убедиться, почему при реализации мегапроекта «Ямал» ставка сделана на «малолюдные» технологии и полную автоматизацию оборудования, при которых персонал КС будет выполнять только операторские функции, а все обслуживание промышленных объектов — в ведении сервисных компаний.

Отметим, что это не первое посещение представителями финансово-экономического департамента объектов Общества. В апреле 2012 года делегация побывала в Грязовецком ЛПУМГ. Это ЛПУ имеет сложившуюся инфраструктуру, компактное расположение, и, самое главное, — это большой промышленный

узел, в котором есть все типы оборудования.

В конце августа аналогичный приезд планируется для специалистов Департамента управления персоналом ОАО «Газпром».

Е. Васильева, фото Е. Жданова

ПРИЗНАНИЕ

ЛУЧШЕЕ КОРПОРАТИВНОЕ ПЕЧАТНОЕ СМИ

В Москве были подведены итоги ежегодного корпоративного конкурса по оценке деятельности служб по связям с общественностью и корпоративных СМИ дочерних Обществ и организаций ОАО «Газпром».

27 июня 2012 года в центральном офисе ОАО «Газпром» состоялась торжественная церемония награждения победителей этого корпоративного конкурса.

Награды победителям вручил начальник Департамента по информационной политике Александр Беспалов.

Состязание проходило в 4 номинациях: «Лучшее печатное корпоративное СМИ», «Лучшее информационное освещение собрания акционеров ОАО «Газпром», «Лучший PR-менеджер» и «Лучший социальный/отраслевой проект».

Награда II-й степени в номинации «Лучшее корпоративное печатное СМИ» была присуждена газете «Севергазпром» — корпоративному печатному изданию ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Первое место в этой номинации разделили газеты «Генерация-6» (ОАО «ОГК-6») и «Центр ремонт» (ООО «Газпром центрремонт»). Награду III степени получила газета «Сибирский газетчик» (ООО «Газпром трансгаз Сургут»).

Следует отметить, что корпоративный конкурс по оценке деятельности служб по связям с общественностью дочерних Обществ и организаций ОАО «Газпром» проводится с 2009 года. Он направлен на повышение профессионализма корпоративных печатных СМИ, развитие творческой активности и инициативы PR-специалистов в дочерних Обществах.

Победителей определяет жюри, в которое входят независимые эксперты — известные журналисты, издатели, специалисты по связям с общественностью, а также сотрудники Департамента по информационной политике ОАО «Газпром».

Коллектив редакции газеты «Севергазпром» гордится тем, что столь высокая награда завоевана в год 45-летия ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Жюри высоко оценило актуальность, широкую жанровую палитру и глубину раскрываемых тем, а также творческий уровень публи-



каций и качество иллюстративных материалов нашей газеты, которая издается с 1991 года.

Разумеется, без помощи в создании газеты многочисленных внештатных авторов, работающих во всех филиалах Общества, которые принимают участие в освещении всех самых значимых событий, происходящих в нашей компании, такого результата добиться было бы просто невозможно!

И мы искренне благодарим всех наших коллег за активное сотрудничество с редакцией!

Желаем всем дальнейших успехов и вдохновенного творчества!

Л. Рубцова, редактор газеты «Севергазпром», член Союза журналистов России





«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА»

В ЛИЦАХ

Вернисаж фоторабот, присланных в адрес редакции газеты «Севергазпром»



ФАКТОР ЖИЗНИ

ООО «Газпром трансгаз Ухта» не забывает своих ветеранов, всячески поддерживает и помогает им. Не так давно в фонд социальной поддержки пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Ухта» и в профком администрации с просьбой помочь приобрести инвалидную кресло-коляску обратилась Елена Васильевна Веденева, которая уже три года, как не может самостоятельно передвигаться.



Елене Васильевне 79 лет, она родилась 14 августа 1933 года. Тридцать три года ее трудовой биографии были отданы топливно-энергетическому комплексу Республики Коми. Совсем юной девочкой она стояла у истоков газовой отрасли, работала на многих буровых, куда пришла сразу после окончания техникума.

В 1973 году Елена Васильевна была приглашена на работу в «Комигазпром», где занималась финансированием буровых работ, а потом экспертизой проектно-сметной документации. Здесь она проработала 18 лет. Сам Виктор Степанович Черномырдин (на тот момент министр газовой промышленности СССР, у которого был свой фонд ав-

томобилей, выделил Веденева ВАЗ-21063 («Жигули»).

Елена Васильевна Веденева уже давно на заслуженном отдыхе. Но она по-прежнему полна оптимизма! Вот только здоровье подводит. Когда она обратилась к руководству ООО «Газпром трансгаз Ухта» с просьбой помочь ей приобрести инвалидную кресло-коляску, было принято решение об оказании такой помощи ветерану труда.

...Это был совершенно обычный, ничем не примечательный день, когда делегация администрации и профсоюзного комитета ООО «Газпром трансгаз Ухта», в которую вошли: Петухов Федор Георгиевич — заместитель генерального директора, Грицюк Александр Степанович — председатель некоммерческого благотворительного фонда социальной поддержки пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Ухта», Каменева Галина Семеновна — председатель профкома администрации, и Жданов Евгений Валентинович — инженер службы по связям с общественностью, вру-

чили Елене Васильевне этот долгожданный и такой необходимый подарок. Не описать словами всех эмоций Елены Васильевны: глаза наполнялись слезами, а на лице была искренняя и трогательная до глубины души улыбка. Пенсионерка обнимала и целовала всех представителей нашей организации. Затем, сидя уже в новом кресле, Елена Васильевна рассказывала о себе и о своей жизни, жаловалась на то, что приходится принимать по 16 таблеток в день, и снова поведала свою любимую историю о том, как Черномырдин подписал решение о выделении ей из собственного фонда машину...

Встреча длилась недолго — минуты, которые пролетели как один миг. Но она, безусловно, оставила неизгладимый след в душе каждого из ее участников.

Скоро у Елены Васильевны 80-летний юбилей. Мы желаем ей здоровья и неугасаемого интереса к жизни!

Е. Романюк, фото Е. Жданова

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Уважаемая редакция! Позвольте на страницах вашей газеты выразить сердечную благодарность руководству и профсоюзному комитету администрации Общества за предоставленную мне в подарок жизненно необходимую кресло-коляску.

Огромное спасибо Обществу «Газпром трансгаз Ухта» за то, что не забывает старшее поколение пенсионеров. Нам очень приятно осознавать, что всегда можно обратиться в родное предприятие, которое поможет в любой ситуации.

Хочется пожелать всему предприятию ООО «Газпром трансгаз Ухта» крепкого здоровья, мира в душе и достатка в доме, бодрости духа и неубывающего жизнелюбия. Счастья вам и любви. С наступающим праздником - Днем газownika!

С уважением, Веденева Елена Васильевна - пенсионер «Газпрома»

СОЦИАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

В июне были подведены итоги Ярославского областного тура Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2011 год.

По решению экспертной группы победителями и призерами конкурса в 11 номинациях были признаны организации, имеющие наибольшие баллы, набранные по показателю конкурса (всего 31 организация).

Впервые за всю 30-летнюю историю производственной деятельности 4 призовых места в этом конкурсе завоевало Переславское ЛПУМГ - филиал ООО «Газпром

трансгаз Ухта»: в номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы» — 1-е место; «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» — 1-е место; «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» — 1-е место; в номинации «За участие в решении социальных проблем территории и развитие

корпоративной благотворительности» — 2-е место.

Кроме того, в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» 3-е место завоевало Мышкинское ЛПУМГ — филиал ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Торжественная церемония награждения победителей и призеров конкурса дипломами губернатора области состоялась 29 июня в здании правительства Ярославской области.

Необходимо отметить, что правительство Российской Федерации уже в одиннадцатый

раз проводит Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности», цель которого — представить общественности опыт российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, и содействовать развитию форм социального партнерства в организациях.

Остается добавить, что конкурс имеет широкий общественный резонанс, и победить в нем — это высокая честь для наших ЛПУМГ.

Е. Романюк

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТА

В одном из развлекательных клубов Ухты прошёл турнир молодёжных команд ООО «Газпром трансгаз Ухта» по интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?», посвящённый 45-летию нашего предприятия. Организатором выступил Совет молодых специалистов Общества при поддержке объединённой профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Ухта».

«Игра проводилась среди филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта» впервые, — пояснил заместитель председателя СМС Артём Логинов. — Хотя команды администрации и Вуктыльского ЛПУМГ уже принимали участие в общегородских и даже республиканских чемпионатах интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?», мы решили провести нечто подобное среди молодёжных команд филиалов нашего предприятия. Это, можно сказать, первая ласточка... Организационная работа была довольно кропотливой. Все финансовые расходы взяла на себя объединённая профсоюзная организация. Теперь надеемся проводить игру ежегодно».

Для мероприятия выбрали спортивную версию игры, особенностью которой является возможность одновременного участия не-

скольких команд. А их, кстати говоря, было восемь! Играли команды ИТЦ, администрации, ПТУС «Севергазсвязь», УАВР, Синдорского ЛПУМГ, Вуктыльского ЛПУМГ, Соногорского ЛПУМГ, ОП «ЦОК».

После того, как ведущий зачитывал вопрос, у команд была минута на обсуждение, затем ответ сдавался на листочках для проверки. Игра состояла из четырёх туров - по 12 вопросов каждый. В паузах между турами проходила музыкальная «Своя игра».

Вел мероприятие председатель лиги интеллектуальных игр Республики Коми А. Колесников, который перед началом игры отметил, что если какая-нибудь из команд наберёт больше 15 очков, то это будет просто замечательно. В результате эту отметку прошли четыре команды Общества, в том



числе и победитель игры - команда администрации, набравшая 19,5 балла. Следующие призовые места с минимальным отрывом заняли команды ИТЦ и КС-3. Заметим, что представители тех же команд уже выступали за своё предприятие на открытом республиканском чемпионате «Что? Где? Когда?» в 2011 — 2012 гг.

Участники отлично подготовились к игре. Стоит отметить команду ПТУС, которая серьёзно отнеслась даже к экипировке: муж-

ская половина команды была одета в строгие костюмы с бабочками, а женская - в элегантные платья.

Борьба за первое место была жаркой! Атмосфера на мероприятии царил азартная и доброжелательная. Молодые сотрудники нашего предприятия узнали много нового, показали смекалку, находчивость, умение работать в команде.

Подобные мероприятия очень полезны и важны, ведь они помогают упрочить чувство корпоративного единства, позволяют молодым работникам ООО «Газпром трансгаз Ухта» научиться понимать и поддерживать друг друга. Организаторы получили отличные отзывы об игре, а участники всех команд выразили готовность играть и в будущем. Примечательно, что Совет молодых специалистов ведёт свою работу с момента основания предприятия, а в последнее время он особенно активен. Пример тому — эта интеллектуальная игра.

Е. Карначева, фото А. Логинова