



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От имени Правления ОАО «Газпром» и от себя лично сердечно поздравляю вас с замечательными праздниками — Новым годом и Рождеством Христовым!

В уходящем году Газпром вписал в историю газовой отрасли сразу несколько знаковых событий. Построена первая нитка уникального, не имеющего аналогов в мире газопровода «Северный поток» — теперь российский газ поступает в Европу напрямую. Введена в эксплуатацию газотранспортная система Сахалин — Хабаровск — Владивосток — в результате дан старт масштабной газификации Дальнего Востока, созданы условия для поставок газа в страны АТР. Завершено строительство первого в России морского газопровода Джубга — Лазаревское — Сочи — главной энергетической артерии Зимних игр 2014 года.

В 2011 году компания направила на газификацию российских регионов рекордные инвестиции — более 29 млрд. рублей. Эти средства позволили обеспечить газификацию более 390 городов и населенных пунктов по всей стране. В российских подземных хранилищах газа создан самый большой за всю историю отечественной газовой отрасли оперативный резерв — 65,2 млрд. куб. м. А построенные Газпромом генерирующие мощности на территории нашей страны только в 2011 году (более 1,7 ГВт) оказались выше, чем создало РАО «ЕЭС России» за все время своего существования.

Эти достижения убедительно свидетельствуют, что Газпром выполняет все намеченные планы и уверенно движется к своей главной цели — лидерству на мировом энергетическом рынке.

В наступающем 2012 году реализация стратегических проектов компании будет продолжена. Запланированы досрочный ввод в эксплуатацию Бованенковского месторождения в рамках мегапроекта «Ямал», начало добычи нефти на Приразломном месторождении, завершение строительства второй нитки «Северного потока». И это — только часть нашей работы. Убежден, что коллектив Газпрома достойно справится со всеми поставленными задачами.

Уважаемые коллеги! Желаю, чтобы каждый день нового года был интересным и плодотворным. Счастья, благополучия, крепкого здоровья вам и вашим близким!

**Алексей Миллер, Председатель
Правления ОАО «Газпром»**



С НОВЫМ ГОДОМ, ДОРОГИЕ ГАЗОВИКИ!

Фото Н. Быкова



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Примите самые искренние поздравления с Новым 2012 годом и светлым праздником Рождества Христова!

Мы провожаем 2011 год, в котором, конечно же, было всякое: счастье и разочарование, радости и потери, достижения и неудачи.

Для нашего предприятия уходящий год был значимым, и мы достойно его завершили.

Мы вместе искали и находили нужные решения, упорно трудились ради благополучия наших близких, на благо газовой отрасли и России.

Компания продолжает свое уверенное развитие — и это наше с вами главное достижение!

Все наши успехи — это результат работы многотысячного

коллектива: опытных газовиков, ветеранов газовой отрасли и молодого поколения, вносящего в производственную жизнь новые идеи и нестандартные решения.

Реализуя общую стратегию Газпрома, наше предприятие в полном объеме и своевременно обеспечивает природным газом потребителей, успешно справляется с ключевыми производственными задачами, выполняет социально-экономическую программу.

Выражаю огромную признательность и благодарность всем вам, дорогие коллеги, за ваше умение плодотворно трудиться и добиваться высоких результатов!

Впереди у нас — большая и напряженная работа, масштабные проекты и ответственные задачи. Уверен, мы успешно решим их, сообща справимся с любыми трудностями, осуществим все наши планы.

Дорогие коллеги! Наша профессия — дарить людям тепло. Пусть и ваши дома всегда будут согреты теплом родного очага, вниманием и заботой близких!

Пусть нынешние новогодние торжества для всех работников ООО «Газпром трансгаз Ухта» будут радостными, а 2012 год щедрым на удачу и счастье!

**А.А. Захаров,
генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Ухта»**

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Приближаются самые светлые и любимые в России праздники — Новый год, олицетворяющий собой новый жизненный этап, и великий праздник Рождества Христова!

Миновал 2011 год. Перешагивая незримую временную черту, мы всякий раз оглядываемся назад, чтобы оценить достижения и свои нереализованные планы.

Подводя черту, хочется подчеркнуть, что все трудности преодолеваются, а достижения надолго остаются в памяти.

Дорогие коллеги! Новогодние каникулы — прекрасная возможность побыть вместе с детьми, проявить внимание к старшему поколению, ведь семья — это самое дорогое, что есть у каждого человека. Если в семье лад — все у человека спорится.

Желаю спокойствия, гармонии и достатка вашим семьям! В работе примите пожелания стабильности и коллективного единства!

Только вместе мы сможем добиться наилучших результатов. Будущее зависит от усилий каждого человека, от его инициативы, от его заинтересованности в общем результате.



Пусть Новый год войдет в ваши дома веселым праздником! Пусть сбудутся все ваши желания! Ведь в какой еще другой праздник мы так искренне верим в чудо и волшебство.

Пусть весь грядущий год будет полон приятных событий, сбывшихся надежд и добрых дел!

Желаю вам, дорогие коллеги, доброго здоровья — ведь это самый драгоценный дар! Пусть будут здоровы и счастливы ваши близкие!

Удачи вам и уверенности в завтрашнем дне!

С Новым годом вас, дорогие друзья!

**А.Н. Озарчук, председатель
объединенной профсоюзной
организации**

РЕАЛИЗАЦИЯ МЕГАПРОЕКТА «ЯМАЛ» ВОШЛА В ЗАВЕРШАЮЩУЮ СТАДИЮ

14 декабря состоялась рабочая поездка группы специалистов «Газпрома» во главе с заместителем Председателя Правления Александром Ананенковым в Республику Коми и Ямало-Ненецкий автономный округ. Цель поездки — мониторинг хода реализации мегапроекта «Ямал».



В ходе поездки сотрудники компании осмотрели участки строительства системы магистральных газопроводов (СМГ) «Бованенково — Ухта» и посетили Бованенковское месторождение.

По итогам поездки в городе Воркуте и поселке Бованенково Александр Ананенков провел рабочие совещания.

Сооружение первоочередных газотранспортных мощностей для вывода ямальского газа вошло в завершающую стадию. Ведется испытание отдельных участков СМГ «Бованенково — Ухта». На сегодняшний день испытано 300 км линейной части, что составляет почти 25% от более 1200 км общей длины газопровода. Полностью готова к сдаче в эксплуатацию первая нитка подводного перехода через Байдарцакскую губу, построена и готова к испытаниям вторая нитка, сварено и уложено в траншею около 45% газопровода третьей нитки. На головной компрессорной станции «Байдарцакская» ведутся пуско-наладочные работы.

На Бованенковском месторождении к настоящему моменту введено в эксплуатацию 112 объектов обустройства. Завершено строительство и подключение всех эксплуатационных газовых скважин первого пускового комплекса месторождения второго газового промысла (ГП-2). Завершен монтаж всего технологического оборудования первого пускового комплекса, проведены его испытания, ведутся пуско-наладочные работы.

Продолжается бурение эксплуатационных газовых скважин для второго пускового комплекса ГП-2 и первого газового промысла (ГП-1). Всего с начала строительства пробурена 181 скважина, в 131 скважину спущены комплексы подземного оборудования.

Продолжается строительство второго пускового комплекса ГП-2 с головной компрессорной станцией мощностью 125 МВт. На ГП-1 завершена отсыпка площадки под установку комплексной подготовки газа, ведутся работы по строительству свайных оснований.

«Подача ямальского газа в Единую систему газоснабжения начнется в установленный срок», — сказал Александр Ананенков.

По итогам поездки профильным подразделениям ОАО «Газпром», дочерним обществам и подрядным организациям было поручено обеспечить своевременный ввод в эксплуатацию первых пусковых комплексов по обустройству Бованенковского месторождения и строительству СМГ «Бованенково — Ухта».

Управление информации
ОАО «ГАЗПРОМ»

СПЛАВ МОЛОДОСТИ, ОПЫТА И ОПТИМИЗМА



Ровно пять лет назад, 1 января 2007 г. была создана Служба по экспертизе проектов и смет. В Новый год у службы первый маленький юбилей — и хотя еще не время подводить итоги, но...

Строительство магистрального газопровода «СРТО — Торжок» стало началом мощного развития газотранспортной системы ООО «Газпром трансгаз Ухта», в связи с реализацией крупнейших инвестиционных проектов ОАО «Газпром» в границах производственной деятельности нашего предприятия. Такие проекты, как СЕГ, мегапроект «Ямал», «Починки — Грязовец» и др. позволят ООО «Газпром трансгаз Ухта» стать лидером среди газотранспортных предприятий ОАО «Газпром» не только за счет увеличения производственных мощностей, но и за счет передовых направлений и технологий в транспорте газа.

Возросшие объемы и темпы строительства не могли не привести к огромному поступлению проектной документации, в согласовании которой «Газпром трансгаз Ухта» играет не последнюю роль, определенную «Регламентом по формированию и реализации инвестиционных программ ОАО «Газпром». В соответствии с «Регламентом...» газотранспортные предприятия участвуют в инвестиционном процессе от начала подготовки технического задания на проектирование и заканчивая сопровождением инвестиционного проекта как на этапе проектирования, так и на этапе строительства. Естественно, что в сложившейся ситуации ответственность за экспертизу поступающей проектной документации и принятие технических решений легла на производственные отделы. В 2006 году, когда объемы проектной документации росли в геометрической прогрессии, руководством Общества было принято решение о создании на базе ИТЦ Группы по сопровождению инвестиционных проектов с привлечением специалистов, способных взять на себя задачи по экспертизе.

На начальном этапе было принято решение о наборе в группу сотрудников основных направлений — линейного, технологического направления компрессорных станций и строительного направления в количестве четырех человек. Только за четыре месяца работы специалисты группы показали не только состоятельность идеи ее создания, но и необходимости привлечения в группу также специалистов других направлений. В период с 2006 по 2007 год были приглашены специалисты по автоматизации, электрике, электрохимзащите, водоснабжению и канализации, теплогазоснабжению, отопле-

нию и вентиляции, сметному направлению, охране труда и промбезопасности.

Приказом ОАО «Газпром» был установлен строгий порядок экспертной работы на всех уровнях компании, ее дочерних обществ и организаций, и в соответствии с этим приказом поручалось в каждом газотранспортном обществе создать отделы по экспертизе проектов. Так накануне Нового 2007 года приказом №3131 от 29.12.2006 г. на базе Группы по сопровождению инвестиционных проектов в структуре Инженерно-технического центра с 1 января 2007 г. была создана Служба по экспертизе проектов и смет в количестве 25 штатных единиц.

С самого начала в Службе уже работали специалисты практически всех производственных направлений, за исключением технологической связи, охраны окружающей среды и средств безопасности. И, несомненно, это

не случайные люди. Большинство специалистов, пришедших на работу в Службу, имели большой опыт работы по проектированию объектов, входящих в состав магистрального газопровода, а также пришли специалисты, проработавшие много лет на производстве — электрики, машинисты ТК, начальники компрессорных цехов, операторы котельных, наладчики производственного оборудования — одним словом, практики. Не зря ведь с латинского «expertus» переводится как опытный, сведущий! Специалисты Службы экспертизы в полной мере отвечают этим характеристикам.

Сейчас, по прошествии пяти лет, Служба по экспертизе проектов и смет играет большую роль в деятельности предприятия. Практически ни одно производственное совещание не обходится без участия специалистов Службы, каждый может получить квалифицированную консультацию практически по любому вопросу, находящемуся в их компетенции. Служба занимается не только экспертизой проектной документации, но и активно участвует в разработке нормативно-технической документации компании

ТОЧКА ЗРЕНИЯ



От имени руководства нашего Общества, с большой уверенностью могу сказать, что идея создания Службы оказалась очень удачной и своевременной.

Скажу честно, у производителей были сомнения, не рождается ли ещё одна контролирующая структура внутри нашего предприятия. Но такт и внутренняя убежденность бесценного руководителя группы М. Н. Максимова позволили преодолеть все эти сомнения. Мало того, оценив масштабы деятельности и ответственность за принимаемые решения, и отделы, и филиалы делегировали в службу самых грамотных и перспективных работников. Да и «Севернипгаз» нам очень в этом помог.

В работе данного подразделения удачно сочетаются квалификация проектировщиков и опыт эксплуатации. И в департаментах ОАО «Газпром», и в подразделениях ЗАО «Ямалгазинвест» и др. сторонних заказчиков-застройщиков принимаются предложения и замечания Службы.

Изначально мы планировали, что Служба экспертизы проектов и смет будет рас-

сматривать только проект «Бованенково — Ухта», в результате все инвестиционные проекты (Ухта-Торжок, Северо-Европейский газопровод на участке Грязовец-Выборг, МГ СРТО — Торжок, Починки-Грязовец, реконструкция объектов КС и ЛЧ и др.) прошли через сито замечаний этой службы. Более того, специалисты службы сопровождают проекты до момента их запуска в эксплуатацию. Сопровождение реализации данных проектов только силами производственных подразделений Общества было бы невозможным, т.к. численность их рассчитана исходя из мощностей, которые эксплуатируются в настоящее время.

На наш взгляд, решение, принятое руководством Общества, было очень своевременным и, подводя некий предварительный итог деятельности этой службы, со всей ответственностью могу сказать, что благодаря такому квалифицированному персоналу принят и обоснован на самом высоком уровне ряд решений, которые в дальнейшем позволят обеспечить надежную работу оборудования и безопасность труда эксплуатационного персонала.

Т.Т. Алиев, заместитель генерального
директора

— многие стандарты ОАО «Газпром», выходящие в последнее время, содержат требования, выдвигаемые специалистами Службы.

Но и этим не ограничивается деятельность Службы по экспертизе проектов и смет. Специалисты Службы работают в тесном контакте с производственными отделами, персоналом ЛПУ. Процесс рассмотрения проектной документации сопровождается постоянным выездом на объекты строительства не только для обмена опытом с эксплуатационным персоналом, но и для осуществления контроля выполнения проектных решений. Изменения нормативно-технических требований, правовых аспектов требуют от специалистов Службы постоянно повышать свою квалификацию и быть в курсе всех нововведений.

Конечно, рассказывая о Службе, нельзя не рассказать о ее руководителе, Марии Николаевне Максименко, сумевшей создать поистине сплоченный коллектив профессионалов своего дела. Эта хрупкая, изящная женщина, обладающая незаурядными достоинствами руководителя, доказала всем, что женщина может стоять на одном пьедестале вместе с мужчиной, а в некоторых случаях даже быть выше их.

Мария Николаевна родилась и училась на Украине. Закончив Ивано-Франковский институт нефти и газа, она в 1988 году приехала по распределению в Ухту, для работы в научно-исследовательском институте «Севернипигаз». За более чем 20-летнюю деятельность десятки проектов выполнены с ее непосредственным участием, среди них: реконструкция цеха №4 КС-3 Вуктыл, строительство цеха №2 КС-2 Бабаево, реконструкция цеха №3 КС-11 Синдор и др.

«Проработав около двадцати лет инженером-технологом в проектной организации, могу твердо сказать, — говорит Мария Николаевна, — что у проектировщиков другой менталитет, чем у персонала, занятого непосредственно на производстве. Проектировщики, заказчики и эксплуатация сегодня на разных «сторонах баррикад», особенно сейчас, когда кругом сплошная минимизация затрат, сжатые сроки проектирования, огромные объемы строительства, к

тому же реализация проектов осуществляется сторонними заказчиками-застройщиками. Соответственно, придя в коллектив газотранспортного предприятия, мне пришлось кардинально менять отношение к тому, что мы (эксплуатация) получим в итоге».

Особенно значимым и, в некотором роде, испытательным для становления службы стал период с 2006 года, когда началась активная фаза реализации инвестиционного проекта «Система МГ «Бованенково – Ухта». Специалистам службы пришлось заниматься, в том числе, и обоснованием численности, и разработкой транспортной схемы доставки грузов и персонала, и проработкой вопросов по организации сервисного обслуживания объектов данной системы, и другими вопросами, которые, казалось бы, функционально не связаны с теми техническими направлениями, которые охватывают специалисты службы.

К сожалению, в настоящее время качество проектно-сметной документации оставляет желать лучшего, поэтому на специалистах Службы сегодня лежит большая ответственность. Ведь если изменения того или иного технического решения не добиться на бумаге, то когда будет запущен механизм его реализации, изменить что-то уже практически невозможно. А процесс обоснования необходимости внесения изменений зачастую бывает очень труден и долог, несмотря на убедительность приведенных доводов. Но мы никогда не останавливаемся на полпути, ведь самое главное, чтоб будущие объекты, уже начиная с бумаги, были полноценными для работы и жизни людей.

И пусть пять лет — это не тот повод, чтобы подводить итоги, но смело можно сказать, что сейчас Служба по экспертизе проектов и смет — это настоящая команда родственных по духу людей, радеющая за будущее нашего предприятия! Впереди еще много открытий и перспектив, а значит, и проектов, на страже качества которых стоит Служба по экспертизе проектов и смет.

Т. Андреева, фото из архива Службы



ЛУЧШАЯ СЛУЖБА ГРС

В этом году впервые был проведен смотр-конкурс на звание «Лучшая служба по эксплуатации газораспределительных станций ООО «Газпром трансгаз Ухта». В нем приняли участие семь филиалов Общества, в которых созданы службы по эксплуатации ГРС. Жюри конкурса возглавил начальник ПОЭГРС М.П. Посмак. При подведении итогов учитывались такие критерии, как: соблюдение сроков выполнения работ, трудовая дисциплина, выполнение требований охраны труда и промышленной безопасности, рационализаторская работа, внедрение новой техники и оборудования.

Приз и кубок с надписью «Лучшая служба по эксплуатации газораспределительных станций ООО «Газпром трансгаз Ухта» 2011 года» вручен Бердину Владимиру Сергеевичу — начальнику службы ГРС Шекснинского ЛПУМГ, 2 место присуждено службе Мышкинского ЛПУМГ, 3 место — у Соногорского ЛПУМГ.

Награждение победителей проводилось в торжественной обстановке в ходе семинара-

совещания «Повышение уровня надежности эксплуатации магистральных трубопроводов и ГРС», проходившем в Вологде. Подводя итоги, М.П. Посмак сказал: «Первый конкурс показал высокий уровень работы наших специалистов, которые обеспечивают надежную подачу газа потребителям восьми регионов России. Зона деятельности ООО «Газпром трансгаз Ухта» постоянно расширяется. К концу 2011 года газом будут обеспечены города Северодвинск и Новодвинск, а до 2015 года к нашим 130 добавятся еще более 30 ГРС. Газ придет в населенные пункты Костромской области: Парфеньево, Нея, Мантурово, Шарья; Вологодской области: Вытегра, Липин Бор, Белозерск, Кирилов; южные районы Республики Коми: Пажга, Визинга, Обьячево, Койгородок, Летка».

Большие перспективы развития не только вдохновляют газавиков, но накладывают большую ответственность за обеспечение бесперебойной подачи газа.

Наш корреспондент

ПАРТНЕРЫ

НОВЫЙ ОФИС – НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

18 ноября 2011 года состоялась официальная церемония открытия нового офиса Ухтинского филиала одного из крупнейших страховщиков страны – Страховой Группы «СОГАЗ».



В торжественной церемонии приняли участие представители руководства ООО «Газпром трансгаз Ухта», администрации муниципального образования городского округа «Ухта», руководители банков, крупнейших предприятий и организаций региона.

Новый офис стал настоящим подарком как для сотрудников филиала, так и для многочисленных клиентов СОГАЗа. Просторные кабинеты, удобные зоны ожидания для посетителей, парковка для осмотра поврежденных автомобилей — далеко не все новшества, которые позволяют существенно ускорить процесс обслуживания клиентов. «Мы получили возможности для развития, потенциал есть, нам есть куда расти», — подчеркнул директор Ухтинского филиала Александр Дашко.

Участовавший в церемонии открытия офиса территориальный директор по СЗФО ОАО «СОГАЗ» Дмитрий Филатов отметил, что Ухтинский филиал компании, из 12-ти работающих сегодня на Северо-Западе, стабильно входит в тройку лидеров по объему сборов и финансовым результатам, уступая только Санкт-Петербургу и Череповцу. «Перспективы у филиала — хорошие, — сказал он. — Отрадно, что столь высоких результатов добиваются в небольшом, по российским меркам, городе. Открывая очередной офис, СОГАЗ усиливает свое присутствие на региональном страховом рынке, повышает свою финансовую устойчивость...»

В этот же день в новом офисе СОГАЗа прошла пресс-конференция, в ходе которой

А. Дашко сообщил журналистам, что на сегодняшний день заключено около четырех тысяч договоров с предприятиями региона, застраховано более 17 тысяч объектов.

Напомним, основные виды деятельности страховой компании — это: страхование имущества и основных фондов промышленных предприятий, опасных производственных объектов, строительного-монтажных рисков. С момента своего основания СОГАЗ прошел путь от дочерней структуры Газпрома до группы компаний, предоставляющих практически весь спектр страховых услуг — более 100 видов страхования. Среди клиентов филиала: ООО «Газпром ВНИИГАЗ», ООО «РН-Северная нефть», ООО «Стройин-

вест Коми» и другие. Для ООО «Газпром трансгаз Ухта» СОГАЗ — проверенный временем, надежный партнер.

Приоритет, безусловно, отдается юридическим лицам, однако и обычные граждане — желанные клиенты страховой компании. Около 12 тысяч физических лиц воспользовались программой добровольного медицинского страхования и рядом других программ, в том числе КАСКО и ОСАГО.

Филиал динамично развивается. Уже в следующем году здесь откроется Центр клиентского сервиса. А это — уже совершенно новый уровень обслуживания, как говорится — в Новый год с Новыми возможностями!

Л. Рубцова, фото Н. Быкова

МОЛОДЕЖЬ, НАУКА, ИННОВАЦИИ



С 21 по 26 ноября в Ухте прошла VI научно-практическая конференция молодых работников ООО «Газпром трансгаз Ухта».

В рамках конференции работали четыре секции: «Магистральный транспорт газа», «Информационные технологии. Автоматизация технологических процессов и производств. Связь», «Энергетика. Охрана труда и промышленная безопасность. Охрана окружающей среды», «Финансовая и экономическая деятельность. Кадровая политика».

Вниманию жюри было представлено 42 доклада, над которыми работали 98 человек. Помимо сотрудников предприятия в форуме участвовали представители ООО «Газпром трансгаз Югорск», ЗАО «Ямалгазинвест», ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», а также ООО «Газпром ВНИИГАЗ» (Ухта), студенты УГТУ и учащиеся УТЛ.

Следует отметить, что активная работа с молодыми специалистами является одним из важнейших приоритетов кадровой политики ООО «Газпром трансгаз Ухта». В Обществе созданы все условия для профессионального и личностного роста, развития лидерских и управленческих компетенций молодежи. Для привлечения молодых специалистов к решению актуальных научно-технических задач, выявления кадрового резерва, определения круга проблем трудовой деятельности молодежи и возможных путей их решения проводятся научно-практические конференции молодых специалистов.

ЗАВТРА НАЧИНАЕТСЯ СЕЙЧАС

Конференцию открыл главный инженер ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.Я. Яковлев. «Вам, молодым, осваивать новые технологии, добиваться успеха. Работа, которую вам предстоит выполнять, требует знаний и профессионализма, на нашем предприятии высоко ценятся инженерная мысль, новаторство», — с такими словами Анатолий Яковлевич обратился к участникам шестого молодежного форума.

Выступая с докладом «Перспективы развития газотранспортной системы ООО «Газпром трансгаз Ухта» до 2020 года», подчеркнул, что Общество сегодня участвует в реализации сразу четырех из пяти приоритетных проектов развития газотранспортной системы на территории страны, в том числе

в таком масштабном и сложном, как строительство газопровода «Бованенково — Ухта». Подача газа по системе магистральных газопроводов по маршруту «Бованенково — Ухта» предусматривается со второго полугодия 2012 года. Ввод в эксплуатацию газопровода «Ухта — Торжок», который является продолжением «Бованенково — Ухта» и предназначен для дальнейшей подачи ямальского газа в центральные регионы России, планируется с четвертого квартала 2012 года.

В докладе Анатолия Яковлева было подчеркнуто, что в ближайшие годы в границах производственной деятельности Общества будет создана практически еще одна газотранспортная система, сопоставимая по масштабам мощности той, которую предприятие эксплуатирует сегодня. Перспективы серьезные, и это накладывает большую ответственность на всех специалистов Компании, в особенности на молодое поколение, которому предстоит работать на новых объектах.

Технологии завтрашнего дня на предприятии осваивают уже сегодня. С оборудованием, которое испытывают и уже на практике осваивают в ООО «Газпром трансгаз Ухта» с демонстрацией слайдов с производственных объектов, молодежь познакомил заместитель гендиректора по эксплуатации газопроводов Ю.В. Александров. Это и сканеры-дефектоскопы для диагностики труб, и использование современных защитных покрытий и легких плит, которые легко монтируются при работе в заболоченной местности, и т.д.

По словам Ю. Александрова, на строительстве СМГ «Бованенково — Ухта» каждый километр — это абсолютно новые технологии. Трудности там приходится решать на ходу. Так, на полуострове Ямал строителями впервые были применены грунтозадерживающие барьеры, специальные сетки, повышающие несущие способности насыпей и площадок и многое другое. «Известно, что за каждой такой разработкой не только большой труд инженеров, конструкторов, ученых, но и специалистов линейно-производственных управлений. Разумеется, руководители Общества надеются, что молодые специалисты подключатся к этой важной и интересной ра-

боте», — подчеркнул Ю. Александров. Юрий Александрович пожелал всем участникам конференции удачи, завершив выступление известным изречением Экклезиаста: «...не проворным достается успешный бег, не храбрым — победа, не мудрым — хлеб, и не искусным — расположение. Но время и случай — для всех их!». В каждом из вас кроется потенциал, который необходимо реализовывать. Вы работаете в крупнейшей Компании, которая открывает перед Вами большие возможности, и нужно не упустить этот шанс!»

По результатам проведенной конференции 10 докладов были отмечены наградами, а именно — три доклада в секции по добыче нефти, три — в секции по подготовке нефти, а также четыре работы в секции по геологии (были присуждены два третьих места). За первое место победители конференции получили денежное вознаграждение в размере 30 тысяч рублей, 25 тысяч рублей — за второе место и 20 тысяч рублей — за третье.

ДЕЛУ — ВРЕМЯ

На протяжении двух дней участники конференции представляли свои научно-технические разработки. К работам предъявлялись серьезные требования — тема доклада должна была содержать элементы новизны, быть нацелена на повышение эффективности производственных процессов, использование передовых технологий, а также сокращение затрат. По мнению членов компетентного жюри, многие доклады отвечали перечисленным требованиям и часть разработок рекомендована к внедрению.

Интересно, что самой юной участницей форума стала ученица 10 класса УТЛ им. Г.В. Рассохина, подготовившая доклад на тему «Использование флуктуирующей асимметрии листовой пластины березы повислой в качестве индикатора чистоты воздуха г. Ухты».

В секции «Магистральный транспорт газа» конкурсная комиссия присудила первое место оператору ГРС ЛЭС Синдорского ЛПУМГ Борису Девятковскому, выступившему с докладом «Оптимизация режима работы узла редуцирования ГРС».

В секции «Информационные технологии. Автоматизация технологических процессов и производств. Связь» — инженеру службы АСУ, АИТМ Грязовецкого ЛПУМГ Александру Копылову за доклад «Интеграция САУ ГПА и УПТПИГ компрессорного цеха 4 в цеховую САУ «РИУС»».

Лучшим в секции «Энергетика. Охрана труда и промышленная безопасность. Охрана окружающей среды» был признан инженер участка АРМ ИТЦ Общества Александр Мосеев, разработавший программу энергоэффективного освещения ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Первое место в секции «Финансовая и экономическая деятельность. Кадровая и социальная работа» первое место занял инженер НИС ООО «Газпром трансгаз Ухта» Виктор Андрухов, выступивший с докладом на тему «Выявление резервов повышения производительности труда вследствие оценки качества трудовой жизни».

Были определены победители и в номинациях. Ими стали: Ирина Величко — «За раскрытие вопросов социальной ответственности Общества «Газпром трансгаз Ухта» в регионах его деятельности», Сергей Иванов — «За актуальность проблематики», Александр Соколов — «За экономическую эффективность проекта», Михаил Молчанов — «За самую оригинальную идею».

По традиции во время конференции прошла красивая и запоминающаяся церемония посвящения в газовики. «Это знаменательный день в вашей трудовой биографии, — сказал проводивший церемонию «посвящения» заместитель генерального директора Ф.Г. Петухов. — Вы влились в наш большой коллектив. И я уверен, что каждый из вас внесет свой вклад в развитие родного предприятия, компании ООО «Газпром трансгаз Ухта» и России в целом».

На подведении итогов конференции Федор Георгиевич сказал: «Научно-практические конференции — это визитная карточка молодежной политики нашего предприятия. Это — одна из форм работы с молодежью, которая помогает раскрыть способности, выявить настоящих лидеров. Отрадно, что потенциал молодых газовиков с каждым годом растет и качество предоставляемых на суд жюри работ становится выше».

Поблагодарив всех за активную и плодотворную работу, Ф.Г. Петухов пожелал всем участникам не останавливаться на достигнутом: «Задачи, которые поставлены перед Обществом, поистине масштабные! Их предстоит решать вам. Уверен, что вы с ними справитесь достойно!»

Л. Рубцова фото В. Слободкина



ВАШИ ВПЕЧАТЛЕНИЯ О КОНФЕРЕНЦИИ



СЕРГЕЙ ЮГОВ, ИНЖЕНЕР АСУ, АИТМ ПРИВОДИНСКОГО ЛПУМГ

Времени скучать абсолютно не было! Организаторы просто молодцы — отлично все подготовили. Очень интересной была встреча с руководством ООО «Газпром трансгаз Ухта». Встреча «за круглым столом» с заместителем генерального директора А.Я. Яковлевым дала дополнительный импульс к дальнейшей работе. Перед нами были поставлены большие задачи, и хочется приложить максимум стараний, чтобы их выполнить.



ДМИТРИЙ ГОРНОВИЧ, ИНЖЕНЕР ВОРКУТИНСКОГО ЛПУМГ, КС-БАЙДАРАЦКАЯ.

Все участники конференции были вовлечены в работу. Понравилась доклады — ребята серьезно проработали теорию и практику вопросов. Досуг был организован очень интересно. Мы общались с участниками из других предприятий, и они были пораже-

ны размахом нашей конференции. К сожалению, в Воркутинском ЛПУ, в связи с вахтовым методом работы, сложно организовать конференцию молодых работников. Но мы найдем способ собраться, ведь новое строительство рождает массу новых идей.



ЮРИЙ БРИТВИН, ИНЖЕНЕР АСУ, АИТМ НЮКСЕНСКОГО ЛПУМГ

В такой конференции принимаю участие первый раз, все понравилось. Очень серьезный форум. Отрадно, что здесь обсуждались темы реального производства. Сделал вывод для себя, что важно серьезно подходить к оформлению презентации для доклада.

ДЕНИС ДЕМЬЯНОВ, ИНЖЕНЕР ПО РЕМОНТУ КЦ №6 НЮКСЕНСКОГО ЛПУМГ

В ЛПУ я работаю с июля 2011 года после окончания Брянского технического университета. Впечатлений — масса. В выступлениях много умных идей. Многому можно на-



учиться. Меня как молодого специалиста посвящали в газовики. Самое неожиданное, когда мы расписывались на трубе. У нас в Нюксенице тоже было посвящение, но такого волнующего момента не было.

ИРИНА ВЕЛИЧКО, ИНЖЕНЕР ССОиСМИ

Я очень волновалась, как участники конференции воспримут мой доклад. Тема социальной ответственности крупного предприятия прозвучала впервые на ухтинском молодежном форуме. Думаю, что все получилось, так как мое выступление вызвало оживленную дискуссию, во время которой участники не только задавали вопросы «по существу», но и высказывали идеи о развитии корпоративной ответственности в регионах деятельности ООО «Газпром трансгаз Ухта».



ТАТЬЯНА КАМЕНЬЩИКОВА, СТУДЕНТКА ЧЕТВЕРТОГО КУРСА ИТ, УГТУ

Когда я первый раз пришла на конференцию в «Газпром трансгаз Ухта», то училась в Техническом лицее. На этой

конференции было совсем по-другому — был заинтересованный обмен мнениями, многое почерпнула для себя. А самое главное — это молодость, напор, корпоративный дух, культура, стремление к творчеству. Девиз конференции «Молодость, инновации, наука» — в полной мере был реализован.



НАТАЛЬЯ ТРОФИМОВА, ИНЖЕНЕР УМТСИК ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК»



Подобного рода выступление для меня очень важно, так как было живое общение, обмен опытом. Мне удалось побывать на двух секциях. Поразил уровень публичных выступлений. Интересно было

узнать о проблемах других дочерних обществ, сделать для себя какие-то выводы и наметить цель для будущих докладов.

Е Васильева

ДВУХДНЕВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПРОФАКТИВА ОПО

Под занавес уходящего года состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Ухта» и однодневный семинар по обучению профсоюзного актива.

В соответствии с повесткой дня председатель ОПО А.Н. Озарчук ознакомил членов профкома со всеми вопросами и предложениями, которые поступали от профорганизаций филиалов и послужили основным лейтмотивом в процессе подготовки проектов постановлений, вынесенных на обсуждение, и принятия окончательных решений профсоюзным комитетом.

На заседании профкома, в котором принял участие заместитель генерального директора Ф.Г. Петухов, состоялся деловой конструктивный разговор по обсуждению важных для работников Общества вопросов. Это: результаты организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей в 2011 году и планирование этой работы на 2012 год, а также ход реализации «Положения о порядке компенсации расходов на лечение и отдых».

На профкоме, кроме того, был рассмотрен отчет об использовании средств, перечисляемых Обществом на культурно-массовую и спортивную работу в 2011 году.

О предложениях профсоюзного комитета для рассмотрения на комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ООО «Газпром трансгаз Ухта» было принято отдельное постановление.

Завершая обсуждение главных вопросов повестки дня, заместитель генерального



директора Ф.Г. Петухов и члены профкома отметили, что сотрудничество, взаимопонимание и настоящие партнерские отношения руководства Общества и ОПО идут только на пользу работникам предприятия, нашим членам профсоюза.

Альтернативы социальному партнерству нет. Только через переговоры, разумные компромиссы, через поиск правильных решений необходимо двигаться к достижению взаимовыгодных результатов, которые бы отражали и интересы работодателя, и интересы работников. И этот вывод особенно важен для участников профкома, так как впереди — серьезная работа по подготовке редакций пунктов нового Генерального коллективного договора ОАО «Газпром» и коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Ухта».

На следующий день после плодотворной работы на профкоме состоялся семинар по

обучению профактива. На семинаре главный правовой инспектор труда МПО ОАО «Газпром» Н.Н. Наумов проинформировал слушателей о тенденциях при принятии решений по социальным вопросам в ОАО «Газпром» и ознакомил председателей ППО и актив с правозащитной деятельностью в МПО ОАО «Газпром». Затем бизнес-тренер, специалист по развитию персонала И.И. Кияшко провела тренинг по теме «Мотивация профсоюзной работы и профсоюзного лидерства».

Завершается 2011 год. Он по-разному сложился для каждого из нас. Также и деятельность профкома ОПО ООО «Газпром трансгаз Ухта» за этот период будет позднее оценена на конференции профсоюзной организации. Но проведенная работа по созданию правовой и технической инспекции в ОПО, активизация информационной работы

(в т.ч. создание Интернет-сайта), изменение в подходах по использованию средств на культурно-массовую и спортивную работу, активизация работы с молодыми работниками — вселяют оптимизм. И мы верим, что только в совместной работе, придерживаясь принципов единства и солидарности в действиях, понимая ошибки прошлого, возможно преодолеть инерцию и изменить свое мировоззрение для позитивных решений в будущем.

Профком ОПО ООО «Газпром трансгаз Ухта» поздравляет всех работников Общества с наступающим 2012 годом!

Желает счастья, успехов в работе, уверенности в завтрашнем дне, благополучия в семье!

А.Н. Озарчук, председатель объединенной профсоюзной организации

УСПЕХУ НАДО УЧИТЬСЯ



меня — начальником ЖЭУ. Я была в шоке, — вспоминает Светлана Мунировна. — Оклад дали минимальный — 100 рублей!»

Но мириться с превратностями судьбы Светлана не стала и активно «впряглась» в работу. Хозяйство начальнику ЖЭУ КС-18 С.М. Туркиной досталось немалое: две пятиэтажки на ул. Газовиков, три двухэтажных дома на ул. Комсомольской, три дома на Строителей, пять корпусов общежития финского комплекса, чешский двухэтажный комплекс, гостиница.

Энергии у Светланы было всегда много. Кроме основной работы, активно занималась спортом, общественной работой. Ее практически сразу избрали секретарем комсомольской организации ЛПУ, хотя стаж в ВЛКСМ был всего полгода. Через два года С.М. Туркину перевели на должность инженера по охране труда. Светлана с головой окунулась в новую работу. Есть у нее важный жизненный принцип: если уж чем-то заниматься — то быть в лидерах. За 16 лет работы в области охраны труда удалось сделать многое. Об этом свидетельствуют грамоты и призовые места по охране труда, которыми награждено Мышкинское ЛПУМГ.

Новый виток жизни начался 2 декабря 2004 года, когда Светлану Мунирнову избрали освобожденным председателем профкома Мышкинского ЛПУМГ. Именно начальник ЛПУ А.Н. Дугин разглядел в ней будущего профсоюзного лидера и оказывал действенную поддержку. С благодарностью вспоминает Светлана советы и помощь, которую ей оказали опытные коллеги — В.С. Продан, Г.С. Каменева, С.Ю. Зайцева.

Для того, чтобы оправдать доверие коллектива, приходилось много работать над собой, постоянно учиться. В 2011 году она отметила семилетие профсоюзной деятельности. С чем же подошла Светлана Мунировна к этой дате?

«У нас в этом году рост численности профсоюзной организации. Пять лет назад было

84 %, а теперь 97,6 % работников ЛПУ состоят в профессиональном союзе. Важно, что приходит молодежь и возвращаются старые работники. Моя цель — сделать так, чтобы люди ощущали себя коллективом, единой командой. Радостно, когда на собраниях в цехах коллеги ставят вопрос: почему кто-то из работников еще не в профсоюзе? Люди стали понимать — зачем они в профессиональном союзе».

Изменилась ли Светлана за эти годы? Конечно — да! На многое в жизни пересмотрела свои взгляды, подтверждая известную мудрость: «Совершенствоваться — значит меняться, быть совершенным — значит меняться часто».

Самообразование стало образом жизни Светланы. Она поняла главное — надо, чтобы каждый человек чувствовал себя успешным, не боялся меняться. Именно этому уделяют много внимания в профкоме Мышкинского ЛПУМГ. Систематично изучают психологию общения, участвуют в тренингах, проводят мероприятия с учетом интересов работников.

У профкома сложились хорошие конструктивные отношения с администрацией ЛПУ. Их в полной мере можно назвать социальным партнерством. «У руководителя огромный круг производственных задач, а председатель профкома, как социальный партнер, помогает решать вопросы общественного характера, — отмечает С.М. Туркина. — Мы в филиалах берем эту задачу на себя. Начальник стал чаще встречаться с коллективом, а люди с благодарностью отвечают на такое внимание».

Что же еще ждет от судьбы Светлана Мунировна? От ответа на этот вопрос она деликатно ушла. Но мы-то знаем, что у нее есть мечта. А с ее характером и силой воли — все, что сегодня кажется утопией, завтра станет реальностью.

Е. Васильева, фото из архива ЛПУ

УЧЕБА ПРОФАКТИВА

В проблемном семинаре, посвященном актуальным вопросам работы цеховых профсоюзных организаций администрации ООО «Газпром трансгаз Ухта» приняло участие 40 профсоюзных лидеров.



Лектор — руководитель ООО «Партнер в бизнесе» Академии госслужбы Республики Коми И.И. Кияшко подробно остановилась на теме «Мотивация профсоюзного членства».

Живое обсуждение участников семинара вызвали причины, по которым работники вступают в профсоюз: солидарность с коллегами, желание получить защиту, а при необходимости и материальную помощь, интересная жизнь коллектива или глубокое доверие к лидеру профсоюза. Лектор познакомила слушателей с практическим применением пирамиды иерархии потребностей по А. Маслоу. В ходе семинара рассмотрели вопросы мотивации активности и лидерства в профсоюзе. Было проведено анкетирование участников семинара, итоги которого обсудили за «круглым столом».

Большое спасибо начальнику СА-ИТиМ В.А. Корабельникову и специалистам Службы за техническую помощь в организации семинара.

Г.С. Каменева, фото В. Слободкина

TETRA ВЫШЛА НА СВЯЗЬ

Стремительное развитие цифровых технологий отражается на всех аспектах деятельности газовиков. А значит, технологической связи как неотъемлемой части процесса магистрального транспорта газа необходимо идти в ногу со временем или даже на шаг впереди, опережая и предугадывая будущие задачи. В Управлении связи ООО «Газпром трансгаз Ухта» применение

новой техники, модернизация и реконструкция – непрерывные процессы. Цифровые технологии вытесняют «аналог» из всех областей связи. Вслед за вводом цифровых радиорелейных и волоконно-оптических линий связи, высокоскоростных сетей передачи данных пришло время модернизации сети автоматической радиотелефонной связи.

Впервые на объектах ОАО «Газпром» в рамках реализации проекта «Северо-Европейский газопровод» в зоне ответственности ООО «Газпром трансгаз Ухта» для организации подвижной радиосвязи применена современная система связи стандарта TETRA. В настоящее время в Грязовецком и Шекснинском ЛПУМГ ведется опытная эксплуатация базовых станций, системных элементов и абонентских устройств.

Впрочем, для специалистов ПТУС «Севергазсвязь» знакомство с TETRA состоялось задолго до ввода системы в эксплуатацию. Еще на стадии проектирования связисты совместно с проектной организацией выявляли возможные проблемы в реализации проекта, продумывали интеграцию с существующими сетями, предусматривали перспективные направления развития системы в сети технологической связи ООО «Газпром трансгаз Ухта». Поэтому успешный запуск системы в опытную эксплуатацию был лишь вопросом времени. Осталось познакомить с новинкой непосредственных пользователей – специалистов линейных и аварийных служб ООО «Газпром трансгаз Ухта». Так что же такое TETRA?

TETRA – стандарт цифровой наземной транкинговой радиосвязи (англ. Terrestrial Trunked Radio), разработанный европейским институтом телекоммуникационных стандартов ETSI, пришедший на замену GPRS 1327, стандарту аналоговой транкинговой радиосвязи, применяемому сейчас в ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Переход с «аналога» на «цифру», в первую очередь, — это ощутимые преимущества, выраженные в качестве голоса. Оно в сетях стандарта TETRA не уступает современным системам связи, а в сравнении с системами аналоговой транкинговой радиосвязи – значительно превосходит. При этом стандарт TETRA в 4 раза эффективнее стандарта сотовой связи и аналоговых систем радиосвязи с точки зрения использования частотного спектра. На одной физической частоте образуются 4 логических радиоканала – это значит, что радиочастотный ресурс для одинакового количества каналов у TETRA в 4 раза дешевле, чем у других систем радиосвязи.



Но самым заметным преимуществом системы радиосвязи является режим так называемого полного дуплекса, режим телефонной трубки, привычный нам по стационарной и сотовой связи. Неудобный аналоговый транкинг стандарта GPRS 1327 уходит в прошлое, а значит, вслушиваться, когда собеседник готов к приему и удерживать тангенту больше не придется. К тому же применение цифрового дуплекса позволило исключить из радиостанции аналоговые компоненты, например, дуплексный фильтр, самое «слабое» звено аналоговых радиостанций, с трудом поддающееся миниатюризации и ремонту. В результате уменьшились габариты носимых радиостанций, в корпусе появилось больше места для аккумулятора и более полезной электронной начинки.

Еще одно нововведение – это передача голоса и данных в одном канале TETRA Voice+Data, благодаря которому абоненты могут обмениваться короткими сообщениями и передавать данные, так же как и на обычных сотовых телефонах.



Конечно, в стандарте TETRA реализованы такие необходимые функции, как работа в «прямом» режиме (DMO) – связь между радиостанциями без выхода в сеть, аварийный, широкоэвещательный и групповой вызов. Каналы связи надежно защищены от перехвата многоключевыми алгоритмами шифрования. Реализация этих функций в формате сотовой связи либо невозможна, либо потребует больших затрат и ресурсов сети связи. Кстати, TETRA заметно обгоняет сотовые сети по показателям времени соединения и доступности абонента во время пиковых нагрузок сети, что чаще всего происходит в момент аварийных или плановых работ на трассе. Подробный список преимуществ TETRA по сравнению с сотовой связью занял бы не одну полосу газеты.

Но и это еще не все, ведь стандарт TETRA находится в непрерывном развитии и ведущие производители уже ведут разработку протоколов высокоскоростной передачи данных в сети. Это позволит в перспективе использовать радиостанции как полноценные комму-

никаторы для получения электронной почты, выхода в информационные сети, в том числе и интернет. К примеру, радиостанции второго поколения TETRA R2 смогут отправлять видео- и фотоматериалы с места производства работ, запросить с сервера уточненные карты местности, основываясь на данных встроенного в радиостанцию модуля GPS/ГЛОНАСС, позволят участвовать в сеансах видеоконференцсвязи в любой точке покрытия сети. Другими словами, услуги системы TETRA R2 аналогичны системам связи 3-го поколения, но с дополнительной специализацией в части обеспечения технологической связью.

На данный момент в сети транкинговой радиосвязи TETRA ООО «Газпром трансгаз Ухта» применено абонентское оборудование фирмы Selex (Италия), являющейся продолжателем традиций мирового производителя радиоэлектроники Marconi Communication, более знакомой газовикам под брендом OTE.

Радиостанции Selex заметно компактнее применяемых сегодня аналоговых Motorola GP680 и, как полагается устройствам, обеспечивающим технологическую связь, предназначены для надежной работы в экстремальных условиях трассы, защищены надежным металлопластиковым корпусом с прорезиненным влагозащитным и ударопрочным покрытием.

Опытная эксплуатация в Шексне и Грязовце – это первый шаг. Скоро в рамках реализации проектов систем магистральных газопроводов «Бованенково — Ухта» и «Ухта — Торжок» вводимая система TETRA создаст зону уверенного покрытия транкинговой радиосвязью трасс газопроводов, промплощадок и производственных объектов предприятия.

Эстафету подхватывают остальные «дочки» – параллельно система будет внедряться и на других газотранспортных и газоперерабатывающих предприятиях, что позволит создать единую сеть транкинговой радиосвязи TETRA в масштабах ОАО «Газпром». Но роль пионера, первопроходца в этом проекте отведена ООО «Газпром трансгаз Ухта», и начало уже положено.

Материал предоставлен ПТУС «Севергазсвязь»

УЧИТЬСЯ, УЧИТЬСЯ, УЧИТЬСЯ...

В УЧЕНЬЕ – ТРУДНО...

Работники ООО «Газпром трансгаз Ухта» приняли участие в городских командно-штабных учениях по организации защиты населения при возникновении чрезвычайных ситуаций.

Городские учения преследовали несколько целей и проходили в два этапа.

В ходе поэтапного проведения учений применялись на практике приемы оповещения и сбора персонала по сигналам оповещения, экстренной эвакуации работников из административного здания, а также Сосногорского ЛПУМГ. В здании ОП ЦОК работал сборный эвакуационный пункт. Вывоз населения автобусами и автомобилями в загородную зону обеспечили работники УТТиСТ. Кроме того, на территории Сосногорского ЛПУМГ была показана работа гидравлического аварийно-спасательного инструмента «Спрут» и специальной техники филиала.

«Мероприятие, которое мы сейчас провели, прежде всего, дисциплинирует кол-

лектив, повышает готовность персонала предприятия к решению проблем нештатных ситуаций, которые могут возникнуть в процессе эксплуатации технологического оборудования, – отметил начальник специального отдела П.А. Порох. — Эти вопросы достаточно серьезные, и наша основная задача — работать на предупреждение возможных аварий и инцидентов».

При анализе проведенных командно-штабных учений было отмечено, что все формирования системы ГО и ЧС ООО «Газпром трансгаз Ухта» действовали согласованно и четко, а состояние защиты работников и организация эвакуационных мероприятий соответствуют предъявляемым требованиям.

«Наша главная задача в условиях чрезвычайной ситуации – спасти самое дорогое, жизни наших трудящихся, — подытожил руководитель учений, заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.Я. Яковлев, — и не допустить при этом аварии на производстве».

Е. Васильева

СОВЕРШЕНСТВУЯ ПРОЦЕСС ОБУЧЕНИЯ

Качество обучения – главный критерий оценки работы учебного заведения. Один раз в два года Департамент по управлению персоналом ОАО «Газпром» проводит смотр-конкурс на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для системы непрерывного фирменного профессионального образования.

В этом году в Москве собрались 135 участников из 36 дочерних Обществ ОАО «Газпром», продемонстрировавших 233 учебно-методические разработки. Свыше 190 разработок относились к разряду электронных обучающих средств, то есть компьютерных обучающих систем, электронных учебников, информационно-справочных систем.

Экспозиция ООО «Газпром трансгаз Ухта» была представлена шестью компьютерными обучающими системами. В этом году впервые на презентации были показаны разработки не только ОП ЦОК,

но и специалистов ИТЦ, Воркутинского и Сосногорского ЛПУМГ, что способствовало формированию новаторского имиджа нашего Общества.

В номинации «Лучшая автоматизированная обучающая система» победителем стала работа «ГПА-32 «Ладога»: компоновка основного и вспомогательного оборудования в ангаре. Состав и устройство ГТУ. Промывка проточной части ГТУ», разработчики ОП ЦОК Е.П. Гагарский, С.А. Лавров, Э.В. Урывский, И.В. Розенталь.

Подводя итоги смотра, начальник Департамента по управлению персоналом ОАО «Газпром» Е.Б. Касьян отметил высокий уровень всех представленных разработок, их актуальность и экономическую эффективность.

Научно-методический форум завершился семинаром, на котором участники поделились впечатлениями и высказали пожелания в адрес организаторов смотра.

В.Т. Захаров, главный специалист ОП ЦОК

АЛЕКСЕЙ САРЫЧЕВ — ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПРОТИВОКОРРОЗИОННОЙ ЗАЩИТЫ ОАО «ГАЗПРОМ» 2011 ГОДА»

В сентябре 2011 года в Москве на базе ООО «Газпром ВНИИГАЗ» состоялся конкурс специалистов противокоррозионной защиты ОАО «Газпром». Без преувеличения, это уникальные состязания для компании, так как в них соревнуются инженерно-технические работники. В конкурсе приняли

участие представители 26 дочерних обществ Газпрома. Все они — победители первого этапа конкурса, который предварительно состоялся в дочерних обществах. Честь ООО «Газпром трансгаз Ухта» отстаивал инженер службы защиты от коррозии Синдорского ЛПУМГ А.Сарычев.

Так в чем же отличие конкурса для представителей рабочих профессий от соревнований инженеров? Безусловно, организация состязаний для ИТР гораздо сложнее. В первом случае готовится определенный набор тестов на проверку навыков, а для ИТР оценивается возможность самостоятельного мышления, умение быстро и правильно ориентироваться в нестандартной ситуации.

Отмечая сложность подготовки к конкурсу, начальник ПОЗК В.Н. Юшманов сказал: «Следует напомнить, что в последние три года в ведение нашей службы были переданы дополнительные функции: строительный контроль за ремонтом всех защитных покрытий технологических коммуникаций на линейной части магистральных газопроводов, компрессорных и газораспределительных станций, как подземных, так и надземных, техническое обслуживание электроизоли-

рующих соединений. Объемные показатели и номенклатура эксплуатируемых средств электроснабжения возросли в несколько раз. В настоящее время вводится система коррозионного мониторинга, что очень важно для поддержания исправного технического состояния газопроводов. Наше предприятие — пионер в этом направлении.

Поскольку объем функций служб коррозионной защиты значительно возрос, то и круг вопросов на конкурсе ОАО «Газпром» значительно расширился. Два задания отличались от тех, которые были на нашем конкурсе в Ухте — это операционный контроль нанесения защитных лакокрасочных покрытий и степень подготовки поверхностей для нанесения покрытий.

Алексею Сарычеву предстояло пройти теоретический отбор и показать практические навыки оценки качества защитных покры-



тий, обслуживания оборудования электрохимической защиты и оказания первой медицинской помощи.

Сильные соперники из ведущих дочерних обществ не давали поводов рас-

слабиться. Конкурсантам важно было не только проявить безупречные знания, но и совладать с нервным напряжением, ведь к обычным контролерам из работников ВНИИГАЗа присоединились иностранные наблюдатели из Норвегии, Швеции, Украины.

Организаторы соревнований постарались максимально объективно оценить участников. Подсчет голосов происходил без участия членов конкурсной комиссии.

По итогам соревнований у Алексея Сарычева были самые высокие показатели по теории, лучшие показатели по эксплуатации ЭХЗ и по лакокрасочным покрытиям. А в итоге — Золотая медаль, приз и памятная лента победителя.

Е. Васильева,
фото предоставлено В.Н. Юшмановым

НА СВЯЗИ

ШЕКСНИНСКИЕ «СВЯЗНЫЕ»

Функционирование любого современного объекта трудно представить без телекоммуникационной инфраструктуры, и чем больше объект территориально, тем роль этой инфраструктуры возрастает в разы.

Именно всё это в полной мере относится к Северо-Европейскому газопроводу, длина которого только в зоне ответственности Шекснинского ЛПУМГ составляет порядка 260 километров.

Понятно, что для управления такой мощной газотранспортной системой необходимы четко работающие современные системы связи.

Новые современные технологии связи — цифровые и оптико-волоконные, без которых невозможно дальнейшее развитие производства, составили основу разработанной в ОАО «Газпром» стратегии развития комплексной системы электросвязи.

На протяжении всей трассы, в одном коридоре с Северо-Европейским газопроводом, проложены две волоконно-оптические линии большой пропускной способности; одна — для организации системы телемеханики и охраны объектов газопровода, таких как КП ТМ, крановые узлы, станции катодной защиты, станции ГИЗ, ВЛ 10 кВ; вторая — в качестве магистральной линии связи для организации управления единой системой газоснабжения и обеспечения взаимодействия предприятий ОАО «Газпром».

В последние годы в «Газпром трансгаз Ухта» строительство волоконно-оптических линий является приоритетным направлением.

Служба связи Шекснинского ЛПУМГ одна из первых в «Газпром трансгаз Ухта» приняла такую линию после строительства в эксплуатацию.

Теперь, когда газопровод официально открыт, когда полноценно функционирует его телемеханика, запущена в работу магистральная линия связи, когда работает автоматическое резервирование каналов телемеханики через радиорелейную линию, невольно вспоминается не столь далёкий декабрь 2005, когда всё только начиналось.



Как ни печально вспомнить, в силу объективных и субъективных причин служба связи не совсем была готова к такой стройке, но самое главное — было желание работать и внедрять новое. Положение усугубилось тем, что заказчик отказал в поставке специальных приборов и инструмента, заложенных первоначально проектом. Для получения всего этого по ОНМ требовалось значительное время.

Не было также подготовленных по этому направлению специалистов. На помощь пришли соседи, специалисты связи Грязовецкого ЛПУМГ, которые быстро провели «ликбез» и предоставили оптический рефлектометр — прибор для ведения строительного контроля.

Дальше всё делалось одновременно: шло самостоятельное изучение теории, проверка её на практике, набор специалистов, обучение на курсах и в поле, изучались нормы и стандарты, велся постоянный строительный контроль.

Остался в памяти случай, когда подрядчик «Связьстрой-1» возмущился высокими требованиями с нашей стороны к сварке оптических волокон в муфтах. Нас обвинили в излишней придирчивости. Пришлось подключать на помощь специалистов ПТУС «Севергазсвязь» для выяснения, кто прав.

Оказалось, действительно «газпромские» стандарты на качество сварки оптических волокон выше, чем у оператора междугородней и международной связи «Ростелеком». Мы были правы, и подрядчику пришлось смириться.

Надо сказать, что споры с подрядчиками и проектным институтом были обычным явлением — в них рождалась истина, они всегда шли на пользу дела.

Пять лет кропотливой работы коллектива службы привели к тому, что в настоящее время служба связи на 2-х компрессорных площадках имеет в достатке обученных спе-

циалистов, получен хороший опыт для дальнейшей эксплуатации, имеются в достатке приборы, инструмент и материалы. И хотя система связи СЕГ построена, успокаиваться не приходится, потому что вслед за СЕГ-1 полномасштабно развернулось строительство второй нитки СЕГ-2, и тут только смотри, чтобы не испортили то, что построили. СЕГ-2 проходит буквально в нескольких метрах от волоконно-оптической линии. Поэтому охранно-предупредительная работа — задача номер 1 на сегодня. Предупредить, разъяснить, при необходимости остановить работы, а для этого каждую неделю по 2-3 раза выезжают бригады связистов с двух площадок на места строительства СЕГ-2. Мы уверены, что справимся с этой задачей. Впереди — много трудной и интересной работы.

А. Бубнов, начальник службы связи Шекснинского ЛПУМГ

У НАС ЛУЧШЕ!



Сколько курьезных историй случилось с охотниками и рыбаками в лесу «под этим делом». Ну, вы понимаете, о чем я говорю... Вот еще одна.

Два закадычных друга, назовем их Иван и Петр, пошли на рыбалку. Собрались капитально. Ведь что такое рыбалка для нашего мужика? Вы думаете, банальный лов рыбы? Если вы так думаете, вы не наш человек. Езжайте тогда за границу, покупайте там лицензию на лов без изъятия. Поймал – отпустил, поймал – отпустил, и так пока не надоест. Потому что, не сомневайтесь, клевать там будет, как на «черных камнях». Никакой романтики, никаких приключений. Нет, у нас совсем другое дело. Наши люди не ограничены в своих возможностях ни необходимостью приобретать лицензию, ни условностями частной собственности на водоемы. Собрался и поехал. Куда? Да куда угодно. Главное – правильно собраться. А что самое необходимое надо взять с собой на рыбалку? Опять не угадали. С удочками да с червями, если не забыть их дома, любой дурак поймает. Какой же здесь интерес и интрига? Главное – это теплые вещи.

– Сколько с собой теплых вещей берем? — спрашивает один рыбак другого по телефону накануне. И жена, слыша этот разговор, ни о чем не догадывается.

– По три на брата, что бы уж точно хватило, и никуда не ездить, — уверенно отвечает второй.

Вы знаете таких наших рыбаков, которые ездят на рыбалку без теплых вещей? Лично я нет. Для нашего человека рыбалка – это целый комплекс мероприятий, каждое из которых доставляет удовольствие. Коротко можно перечислить их по порядку. Договор («ну, что, на выходные поедим?»), спор по выбору маршрута, сборы рюкзаков, проверка снастей, путешествие на машине, пеший переход с остановками на «попить чайку», когда открывается первая «теплая вещь». Приход на место и небольшой перекус опять же с «теплой вещью», первый заброс, первая поклевка, первая рыбка, первый тост «за удачную рыбалку». А вечером — костер у палатки, уха, нескончаемые разговоры под «теплые вещи», песни, беспмятство и утреннее пробуждение... Ну, грустные моменты бывают в любом деле. Об этом не будем. Самое важное, что человек после такой рыбалки получает огромный заряд оптимизма и бодрости, причем надолго. Ему долго не хочется в лес, на «теплые вещи» он смотреть, да что там смотреть, он думать о них не может. У него снова проявляется любовь к домашнему очагу, желание в чем-то помочь супруге, проверить уроки у детей. И так до следующего раза.

Наши герои удочки, конечно, взяли, и наживку взяли, и ружья, и все, что полагается для нормальной российской рыбалки.



От машины до реки идти семь километров. Немного. Спешить тоже некуда. На работу только в понедельник, а сегодня всего лишь утро субботы. Перед тем, как встать на маршрут, «слегка» перекусили.

Зная по опыту, что вечером может не хватить сил, сразу поставили палатку и пошли ловить. Пока ловили, приговорили еще одну, но на природе, на воздухе, за увлекательным делом хмель в голове не чувствуешь. Сварили уху, порезали колбаски, сальца, открыли баночку со свежешвареной капустой — и э-э-эх!.. Аж самому захотелось. Под такую закуску водочка полилась.

Еще после двух выпитых Иван на четвереньках заполз в палатку и предался морфею. Петр еще пытался пообщаться с последней оставшейся бутылкой, но заснул прямо около костра, благо, еще было не так холодно. Огромная ночь накрыла стоянку своим черным покрывалом...

Ни Иван, ни Петр, естественно, не подозревали, что присутствуют в этом месте не одни. Пара голодных глаз уже давно наблюдала за стоянкой из кустов с противоположного, более высокого берега реки. Небольшой медведь терпеливо ждал своего часа. Запах чесночной колбасы он учуял еще днем. Такой он еще не пробовал, хотя жил здесь уже три года, как отделился от матери, а рыбаки многое чего оставляли на берегах после себя. Ел он и докторскую, и охотничью, и даже сырокопченый сервелат. Но такого волшебного запаха он еще не слышал. Он пошел на запах, но не рискнул подходить к стоянке днем. Зачем? Будет ночь, будет раннее утро, и никто ему не помешает. Медведь знал людей, но не понимал, зачем они пьют эту вонючую жидкость из странных прозрачных предметов, когда кругом столь-

ко приятной, вкусной воды. Как-то, в первый раз, придя на стоянку ночью, он обнаружил лежащего человека. Осторожно подошел к нему, обнюхал. Но, приблизив свой чуткий нос к лицу спящего, он почувствовал такой отвратительный запах, что даже шархнул. А потом, разбираясь на импровизированном столе с продуктами, он случайно опрокинул бутылку с этой жидкостью, которой пахло от человека. Тогда мишка ушел, так ничего толком и не поев, — так ему стало нехорошо от этого запаха. Но потом он стал осторожнее, к спящим людям близко не приближался, чтобы, не дай Бог, не надыхаться отравой, а бутылки очень аккуратно обходил, выбирая только самое вкусное.

В этот раз чесночная колбаса манила косолапого непреодолимо. Он терпеливо сидел в кустах и ждал. Вот один из людей исчез в палатке, второй остался. Вот он перестал шевелиться. Как удачно, что прозрачный предмет с вонючей жидкостью остался рядом с ним, а не на клеенке с продуктами, где, наверное, и лежит эта благоухающая вкуснятина. Вот костер догорает. Надо подождать еще немного...

Под утро, при самых первых признаках рассвета, Петр проснулся от странного тревожного чувства. Он не должен был просыпаться. После таких возлияний он обычно спал очень долго, и, даже если кто-то утром кричал, что хариус ловится невероятных размеров, поднять его было невозможно. А тут сознание вдруг вернулось, и он ясно услышал, что кто-то шебаршит на столе. Он продрал глаза и увидел небольшого медведя, пытавшегося залезть в его рюкзак с продуктами. Что там было в пьяных мозгах Петра, не знаю, но вместо того, чтобы просто криками прогнать воришку, он подскочил к нему

и схватил рюкзак. Но мишка, подобрав на столе лишь несколько кусочков чесночной и учуяв, что основной запас лежит в рюкзаке, вцепился в него зубами и не захотел так просто расставаться со своей добычей. Петр закричал на медведя: «Отпусти, гад!» Стал звать на помощь Ивана. Медведь рычал, но не отпускал.

Тут проснулся Иван. Ничего не понимая, что за шум, что за гам, он выглянул из палатки. Увидев происходящее, он схватил ружье и выстрелил в мишку.

Нет, не бойтесь, в медведя он не попал. Он вообще никуда не попал, но звук выстрела заставил-таки косолапого отпустить рюкзак и покинуть поле боя ввиду явного превосходства противника. Когда рюкзак освободился от тяжести зверя, Петр, и так не твердо державшийся на ногах, потерял равновесие, сделал несколько коротких шажков назад и повалился прямо на палатку, сорвав ее с креплений и смяв под собой. Его падение было настолько эффектным, настолько картинным, что Иван подумал, что застрелил товарища. Тем более, упав на мягкое, Петр, и так потратив много сил на борьбу с медведем, снова провалился в глубокий сон. Иван в ужасе стоял, не в силах пошевелиться. Ружье выпало из дрожащих рук. Его охватил натуральный столбняк. Он убил человека, своего друга, Боже мой, что же теперь делать. Иван нашел бутылку и приложился прямо из горлышка, пока не допил бутылку. Ну, тут уж и его оставили силы. Подумав, что даже в такой ситуации утро вечера мудренее, он прилег на то место, где недавно лежал его друг, и уснул.

Солнце уже стояло высоко, когда проснулся Петр. Еще ничего не соображая и не помня, а только чувствуя непреодолимую жажду, он взял кружку, спустился к реке и долго, очень долго пил. Потом вернулся к костру. Что-то, а про недопитую бутылку он помнил. Но она оказалась пустой. «Ванька допил. А еще друг называется». Но делать нечего. Наскоро перекусив и попив чайку, он пошел снова ловить. Во время завтрака Петр вспомнил ночное происшествие, но не смог вспомнить, как он оказался на порушенной палатке.

Иван проснулся часа через два. Ужасающая реальность сразу заполнила все его существо. Не найдя чем похмелиться, он подумал даже о самоубийстве, но сначала решил все-таки утолить жажду. Проходя мимо палатки, он остолбенел. Тело Петра исчезло. «Вот гад медведь! Он и труп утащил». Но потом, немного посоображав, решил, что, может быть, это и к лучшему. Петру все равно уже не поможешь, а если удастся все свалить на медведя, то, может, и в тюрьму не придется идти. Он решил пока не кончать жизнь самоубийством, а поесть. Во время завтрака Иван услышал, как кто-то продирается сквозь кусты, росшие вдоль берега реки. Естественно, он решил, что медведь не наелся и теперь пришел за ним. Он схватил ружье, навел его на кусты и приготовился. И тут его потрясенному взору предстало привидение Петра. «Ты чего, Ванька, совсем допилился? Мало того, что не оставил опохмелиться, да еще с ружьем балуешь! А ну брось». То, что привидению требуется опохмелиться, привело Ивана в чувство. «Ты что, жив? Так, значит, я тебя не убил?» Бедный мужик упал на колени и натурально разрыдался.

Вечером, когда Иван с Петром вернулись в город, они отметили в гараже счастливое окончание рыбалки.

Ну вот. А теперь скажите, разве может сравниться по богатству впечатлений какая-нибудь европейская или американская рыбалка с нашей?

Дмитрий Кривцов,
фото С. Безрукова и из архива КС-15

УХОДИТ В ИСТОРИЮ 2011 ГОД!

ДЛЯ КАЖДОГО ИЗ НАС ОН ПРИНЕС И РАДОСТИ, И ОГОРЧЕНИЯ. НА ЭТОЙ СТРАНИЦЕ – ВРЕМЯ НА МГНОВЕНИЕ ОСТАНОВИЛО СВОЙ БЕГ. ВГЛЯДИТЕСЬ В ЭТИ ЛИЦА – СЕРЬЕЗНЫЕ И НЕ ОЧЕНЬ, НАЙДИТЕ СВОИХ ЗНАКОМЫХ И ДРУЗЕЙ, ПОЖЕЛАЙТЕ УДАЧИ В НОВОМ ГОДУ!





И В ГОД ДРАКОНА ОСТАВАЙТЕСЬ С НАМИ!

Уважаемые читатели! Каждый год в завершающем выпуске газеты мы благодарим всех наших внештатных авторов. Спасибо вам за ваше творчество, за вашу неоценимую помощь!

Благодаря вам, в газете появляются новые рубрики, актуальные темы, ответы на самые животрепещущие вопросы. Ваша заслуга в том, что газета постоянно меняется, становится ярче, интересней. Приобретает все новых читателей и почитателей.

Вам – наше искреннее спасибо!

С БОЛЬШИМ УДОВОЛЬСТВИЕМ И БЛАГОДАРНОСТЬЮ НАЗЫВАЕМ АВТОРОВ И ПОМОЩНИКОВ 2011 ГОДА:

Заместитель генерального директора Общества Ф.Г. Петухов, начальник ОСРТ. Архипова;

Воркутинское ЛПУМГ- П. Занде, Д. Горнович, Д. Поляков, А. Ревенко, Р. Салтыков; Печорское ЛПУМГ – С. Рябухин; Вуктыльское ЛПУМГ- Л. Евдокимова, В. Шаронов, Р. Рахматуллин, А. Кураев, Р. Галиулин; Соногорское ЛПУМГ- А. Ямщиков, А. Магай; Синдорское ЛПУМГ- А. Кондрачева, О. Благова, Ю. Поповцева, В. Фролова; Микуньское ЛПУМГ- В. Боченков, Е. Кардаш, Е. Архипов; Урдомское ЛПУМГ — А. Горнович, В. Стенин, Н. Чумичкина; Приводинское ЛПУМГ- А. Майкова, Е. Шашкова, Е. Климака; Нюксенское ЛПУМГ – Н. Верзунова, М. Бритвина; Юбилейное ЛПУМГ — И. Гущина, И. Прокошев, О. Колесникова; Шекнинское ЛПУМГ – Е. Котельникова, И. Столярова; Грязовецкое ЛПУМГ – Н. Смирнова; Мышкинское ЛПУМГ – С. Туркина, Е. Львова, В. Соболева, С. Субботин; Переславское ЛПУМГ – Л. Стручина; ИТЦ – А. Логинов, Н. Зелепукин, В. Круглов; УТТиСТ – Н. Малышева, З. Темирханова; УМТС – А. Белова, Л. Кушнарева; ПТУС «СГС» — П. Галкин; МСЧ – И. Рябова; ООТ – А. Кучеров; ПО ЭМГ – В. Зорин, О. Филиппова; ПОЗК – Э. Бурдинский; ПДС – А. Ковалев, Е. Жданова.

АВТОРЫ ФОТО:

Вуктыльское ЛПУМГ – В. Шаронов, М. Голованов; Синдорское ЛПУМГ – А. Губар; Микуньское ЛПУМГ – С. Толстогузов; Урдомское ЛПУМГ – А. Горнович, Д. Софин, Д. Смирнов; Приводинское ЛПУМГ – М. Черемхин; Нюксенское ЛПУМГ – В. Машинистов; Юбилейное ЛПУМГ – И. Прокошев, Д. Апурина, О. Колесникова, И. Гущина; Мышкинское ЛПУМГ – О. Поликарпов, Е. Локова; Грязовецкое ЛПУМГ – С. Смирнов, Н. Акимова, Т. Королева; ИТЦ – Ю. Четвериков; ПТУС «Севергазсвязь» – С. Печенюк; ООТ – А. Кучеров; ТО – И. Меркурьева.

АВТОРЫ ЛИТЕРАТУРНОЙ СТРАНИЧКИ:

Мышкинское ЛПУМГ – Н. Андреева-Ерошенко; Переславское ЛПУМГ – А. Велтистов; ПТУС «Севергазсвязь» – Л. Краснова; Урдомское ЛПУМГ – А. Горнович.

Наша особая благодарность – председателю ОПО Общества А.Н. Озарчуку и председателю п/о администрации Г. Каменевой за активную позицию в создании газеты.

С уважением, Л. Рубцова
и Е. Васильева

ЗОЛОТО ЗАПОЛЯРНЫХ ИГР

На XIII Спартакиаде народов Севера, которая состоялась в Воркуте, за главный приз боролись 33 команды из разных городов и районов Севера страны — от Мурманска до Магадана. Впрочем, для участия в Заполярных играх прибыли даже спортсмены из Казани, Йошкар-Олы, Кирова и Самары. Более тысячи участников состязались в 12 дисциплинах в течение всей первой ноябрьской недели. Было разыграно 160 золотых, 160 серебряных и 320 бронзовых медалей.

Больше всех зрителей по традиции собрал турнир по хоккею с шайбой. В нем приняло участие шесть команд. Ухту представляла ледовая дружина УАВР ООО «Газпром трансгаз Ухта». Открытие ледового спортивного шоу привлекло в спортивно-зрелищный



комплекс «Олимп» небывалое количество болельщиков.

Турнир оказался самым продолжительным по времени и полным драматичности по схваткам на льду. Наши хоккеисты уверенно лидировали весь турнир, играли всегда на голову выше соперника, сметая всех, кто встал на их пути к кубку. Ухтинцы не уступили никому, с самого начала обыгрывая с огромным счетом команды из Нарьян-Мара, Салехарда, Сосногорска, Норильска. И только с хозяевами льда команда Ухты сыграла вничью — 5:5.

Ухтинские хоккеисты из УАВРа заслуженно завоевали золотые медали. Команда из Норильска заняла второе место, а хоккеисты из Салехарда стали бронзовыми призерами.

Е. Васильева



ИТОГИ СПАРТАКИАДЫ 2011 Г.

В соответствии с программой формирования здорового образа жизни, физической и нравственной закалки работников с января по декабрь проходило главное спортивно-массовое событие года — Спартакиада работников ООО «Газпром трансгаз Ухта». Администрация и Объединённая профсоюзная организация создали все условия, чтобы это событие стало настоящим праздником в жизни всех коллективов нашего Общества.

Соревнования проходили по 10 видам спорта: настольный теннис, зимний полиатлон, лыжные гонки, волейбол, гиревой спорт, мини-футбол, пулевая стрельба, шахматы, плавание и баскетбол. В общей сложности в Спартакиаде приняло участие 1162 работника из 22 коллективов Общества. Мужчины состязались в десяти дисциплинах, женщины — в шести.

Лучшими спортсменами 2011 года в круглогодичной Спартакиаде ООО «ГТУ» признаны: Малова Ольга (МСЧ); Полуянов Василий (КС-15); Кокоченко Игорь (УМТС); Крюков Владимир (СКЗ); Федулов Влади-

мир (УТТиСТ); Мошкина Вера (ОПО); Низовцева Наталья (КС-14); Борисов Виталий (УМТС); Карелин Денис (КС-12); Девяшов Сергей (КС-12); Белозорова Екатерина (ОПО); Осадчук Егор (ОПО); Горожанкин Александр (КС-11); Меньшаков Андрей (КС-14); Чаленко Евгений (КС-3).

По итогам состязаний, в первой группе победу одержала команда Администрации, во второй группе — команда Управления технологического транспорта и специальной техники (УТТиСТ), в третьей группе — команда Микуньского ЛПУМГ и в четвёртой группе победу праздновала команда Мышкинского ЛПУМГ.

В финальной части Спартакиады бронзовым призёром стала команда Микуньского ЛПУМГ (42 очка), серебро — у команды Приводинского ЛПУМГ (43 очка) и титул победителя Спартакиады ООО «Газпром трансгаз Ухта» 2011 года заслуженно завоевала команда Администрации (46 очков).

Итак, Спартакиада 2011 г. завершилась — впереди Спартакиада 2012 г.

А. Ямщиков, Н. Быков, В. Слободкин



РЕДАКЦИОННАЯ ПОЧТА

В Ухте на базе клуба «Сатори» действует несколько оздоровительно-спортивных секций. Занятия ведут газовики с приличным производственным и спортивным стажем Алексей Ковалев (ПДС) и Федор Васнев (СТОЗИС). Посетители секций в большинстве все свои — работники различных подразделений ООО «Газпром трансгаз Ухта».

На секцию каратэ к Алексею Михайловичу Ковалеву ходят дети. Есть среди них те, кто за эти годы уже вырос, теперь они приводят с собой младших братьев и сестер.

С посещаемостью проблем нет, зал всегда полон. А вот оснащение зала спортивным инвентарем энтузиасты выполнили своими силами практически с нуля. Одна из самых серьезных проблем, которую пришлось решать руководителям секций — это отсутствие специализированного настила для проведения занятий по каратэ и тайбо. Купить таковой своими силами не получа-

лось. На помощь пришло руководство ООО «Газпром трансгаз Ухта». Благодаря такой поддержке, был приобретен многослойный полимерный мат, выполненный с применением современных технологий. Нам, спортсменам, подарок газовиков пришелся ко времени и очень кстати. Заниматься стало интересней, безопасней и намного эффективней.

Хотелось бы через газету «Севергазпром» поблагодарить за такую долгожданную помощь генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» Анатолия Алексеевича Захарова, руководителя профсоюзного комитета Анатолия Николаевича Озарчука и заместителя генерального директора по кадрам и социальному развитию Федора Георгиевича Петухова. И, конечно же, всегда с удовольствием ждем в нашу дружную команду всех без исключения работников предприятия на оздоровительные занятия.

П. Галкин, ПТУС «Севергазсвязь»

