



КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Заслуженная оценка работы коллектива

стр. 2



ГОСТЬ НОМЕРА

Ничего не бойся, не сдавайся, развивайся и изучай новое!

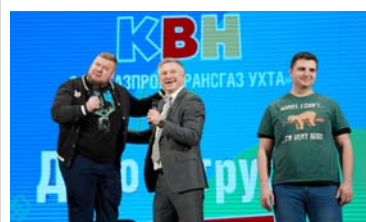
стр. 3



ВЕСТИ С ТРАССЫ

Эстетика и культура производства

стр. 5



НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ

Корпоративный юмор объединяет!

стр. 8



ЛУЧШАЯ ЗАЩИТА – ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ!

Спокойно там, где есть защита, в том числе имущества. Именно этими вопросами занимаются сегодняшние герои рубрики «Мой наставник» Пётр Петрович Кляшторный и его младший товарищ Владислав Игоревич Кутузов.

Старший инспектор отдела обеспечения защиты имущества Службы корпоративной защиты Пётр Петрович Кляшторный на нашем предприятии трудится без малого три десятка лет. Отслужив в десантных войсках, он вернулся на родину в Коми. Работал водителем в ухтинских предприятиях, но стабильности нигде не было. В середине 90-х устроился в службу безопасности ООО «Севергазпром» (впоследствии реорганизована в службу корпоративной защиты).

В те времена в стране было неспокойно: рэкет, разгул бандитизма... Пётр Петрович работал инкассатором: «Тогда зарплата рядового сотрудника исчислялась миллионами, наша служебная машина была буквально под завязку набита бумажными деньгами и ценными акциями! Конечно, это была большая ответственность и соответствующий риск». Сегодня у него уже другой функционал, работает старшим инспектором в отделе обеспечения защиты имущества, патрулирует

вверенные объекты (в том числе Производственно-лабораторный комплекс, лыжно-спортивную базу «Сияние Севера», Инженерно-технический центр), организует работу контролёров по обеспечению пропускного режима.

Именно контролёром начинал свою карьеру его ученик Владислав Игоревич Кутузов, который через пять лет работы перешёл уже на следующую ступень, став инспектором отдела защиты имущества.

«Лучшая защита – это предотвращение и своевременное выявление факторов нарушений. Пётр Петрович всегда подсказывает, консультирует и приходит на помощь. Он

открытый человек, но и поругать может – дисциплина превыше всего. Благодарен за его честность и доброту, он всегда с чистым сердцем и всегда улыбка на лице», – говорит о наставнике Владислав Кутузов.

Способный и толковый ученик, по мнению Петра Петровича Кляшторного, – это уверенность в завтрашнем дне. Его совет по воспитанию молодого поколения лишён назидательных слов. Собственный пример – ключ к решению если не всех, то почти всех задач.

**Александра Бадич,
фото Ильи Лисаускаса**

ПМГФ–2023: МАСШТАБНОЕ СОБЫТИЕ ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

С 31 октября по 3 ноября в Санкт-Петербурге проходил XII Петербургский международный газовый форум. Среди участников – 500 крупнейших компаний нефтегазового сектора. Наше предприятие представили генеральный директор Андрей Дмитриевич Баранов, руководители и специалисты различных направлений деятельности.



Центральное событие форума – пленарное заседание «Трансформация мирового рынка природного газа: вызовы и пути развития»

В деловую программу вошли 90 мероприятий различных форматов по 19 тематическим направлениям. В фокусе внимания – расширение и укрепление российского газового рынка, импортозамещение и обеспечение технологического лидерства в газовой отрасли, реализация новых проектов в области производства и перспективы развития международной газовой индустрии.

Центральным событием стало пленарное заседание «Трансформация мирового рынка природного газа: вызовы и пути развития» при участии Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Борисовича Миллера, министра энергетики Российской Федерации Николая Григорьевича Шульгина и представителей стран-партнёров: Республики Казахстан, Республики Кыргызстан, Республики Узбекистан, Турецкой Республики и Китайской Народной Республики. Итог заседания – подтверждение планов долгосрочного международного сотрудничества.

На площадке «Экспофорума» была представлена экспозиция технологий, оборудования и услуг для отрасли: международные специализированные выставки «InGas Stream 2023 – Инновации в газовой отрасли», «Газомоторное топливо», «РОСГАЗ-ЭКСПО»

и корпоративная выставочная экспозиция «Импортозамещение в газовой отрасли».

«Петербургский газовый форум – это масштабное событие, которое объединяет специалистов отрасли всей страны. Приятно отметить, что в этом году было представлено большое количество отечественных технологий и оборудования, не уступающих разработкам зарубежных компаний. Форум показал, что реализуемые задачи по импортозамещению работают, их эффективность подтверждается в реальности. Сегодня мы идём в верном направлении, но наша задача – продолжать совместно реализовывать идеи, которые будут полезны в производственной деятельности для каждого из нас, для газовой отрасли в целом», – отметил Андрей Дмитриевич Баранов.

Петербургский международный газовый форум ведёт свою историю с 2011 года. На сегодняшний день это одно из самых авторитетных бизнес-событий газовой индустрии, которое ежегодно собирает ведущих представителей международного сообщества.

Алина Павлова,
фото компании «ЭФ-Интернэшнл»

ЗАСЛУЖЕННАЯ ОЦЕНКА РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА

2 ноября в рамках XII Петербургского международного газового форума председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Борисович Миллер наградил победителей конкурса по определению лучших организаций Группы Газпром по изобретательской и рационализаторской деятельности по результатам 2022 года

Коллектив нашего предприятия занял второе место в категории «Дочернее общество ПАО «Газпром», добившееся наилучших показателей в изобретательской деятельности по итогам 2022 года».

В 2022 году работники нашего предприятия оформили 16 заявок на выдачу патентов на изобретения и 45 заявок на выдачу патентов на полезные модели, получили семь патентов на изобретения и 30 патентов на полезные модели по ранее поданным заявкам. Таким образом ООО «Газпром трансгаз Ухта» стало правообладателем 136 объектов патентных прав, имеющих действующие охранные документы. Экономический эффект, полученный от использования объектов патентных прав в 2022 году, составил более 60 миллионов рублей. Наибольший вклад в разработку объектов патентных прав внесли работники Воркутинского и Мышкинского ЛПУМГ.

«Вдвойне приятно, что работа наших специалистов высоко оценена среди всех организаций Группы Газпром на крупнейшем отраслевом форуме страны. Это почётное и

знаковое событие в летописи достижений «Газпром трансгаз Ухта»! Безусловно, полученная награда – итог длительной и огромной работы всего нашего многотысячного коллектива. Я поздравляю каждого сотрудника за вклад в развитие инновационной деятельности предприятия, обеспечивающей высокий уровень производственной безопасности и нарастающей наш промышленный потенциал. Сегодня мы понимаем, что нам необходимо двигаться вперёд, занимая передовые позиции и в дальнейшем», – отметил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Андрей Дмитриевич Баранов.

Конкурс по определению лучших дочерних обществ ПАО «Газпром» в сфере изобретательской и рационализаторской деятельности проводится ежегодно, начиная с 2014 года. ООО «Газпром трансгаз Ухта» традиционно принимает в нём участие, занимая призовые места.

Джамал Курашев, Алина Павлова,
фото компании «ЭФ-Интернэшнл»



Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Андрей Дмитриевич Баранов и председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Борисович Миллер

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ РАБОТ – НА ВЫСОТЕ!



Заместитель генерального директора по управлению персоналом Евгений Владимирович Гусев, начальник Учебно-производственного центра Дмитрий Александрович Богатиков и генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Андрей Дмитриевич Баранов

31 октября в рамках XII Петербургского международного форума состоялось награждение победителей смотра-конкурса на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром». В конкурсе приняли участие 30 дочерних предприятий Группы Газпром, в том числе – ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Разработка авторского коллектива Учебно-производственного центра предприятия «Организация работ на высоте. Допуск к выполнению работ на высоте, проводимых с применением систем канатного доступа» признана лучшим организационным решением.

Учебно-методический комплекс включает в себя дидактические и учебно-методические материалы, автоматизированную обучающую систему, комплекс наглядных пособий, электронный курс международного стандарта, комплекс видеолекций и электронных презентаций, мобильное приложение. Также разработана техническая документация по созданию аналога учебного полигона, где учащиеся смогут отработать и совершенствовать навыки работы на высоте.

«Это соревнование эрудиции, методического мастерства, педагогической культуры, компетенций в области цифровых технологий и

глубине понимания основных направлений развития обучения. Мы победили благодаря дружной командной работе. Спасибо всем сотрудникам, принимавшим участие в разработке и реализации проекта!» – отметил начальник Учебно-производственного центра Дмитрий Александрович Богатиков.

Смотр-конкурс на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» проходит с 2011 года. Он позволяет образовательным учреждениям продемонстрировать свои достижения, результаты применения современных методик и эффективных технологий обучения персонала.

Алина Павлова,
фото Ирины Меркурьевой

НИЧЕГО НЕ БОЙСЯ, НЕ СДАВАЙСЯ, РАЗВИВАЙСЯ И ИЗУЧАЙ НОВОЕ!

Его детство закончилось после девятого класса: вместе со своим старшим братом он пошёл зарабатывать первые деньги в местный леспромхоз. Чуть позже эта запись в трудовой книжке помогла Александру Станиславовичу Харитонову трудоустроиться в Урдомское линейное производственное управление магистральных газопроводов. Сегодняшний герой рубрики «Гость номера» благодарен своему наставнику Фёдору Леонидовичу Гомзякову и теперь делится своим опытом с молодёжью.

– Как прошло ваше детство?

– Как и у всех. Родился в посёлке Урдома, здесь и живу. Наша семья была многодетной, я – третий ребёнок, два старших брата и младшая сестра. Родители работали в леспромхозе.

– Кем мечтали стать?

– Мечтал быть водителем (улыбается). Мы жили на улице, где ездили лесовозы. Было очень интересно наблюдать за техникой. Отец договаривался с водителями, и нас катали на машине. В тот момент я загорелся своей мечтой, говорил всем, что вырасту и стану водителем.

– Но всё поменялось...

– Да. Когда мне было 15 лет. Судьба сложилась таким образом, что после девятого класса вынужден был пойти на работу. Наше большое семейство осталось без кормильца: скоропостижно в 40-летнем возрасте ушёл из жизни отец. Мама одна не потянула бы нас всех, она договорилась о трудоустройстве меня и старшего брата в леспромхозе. Я стал помощником слесаря по ремонту лесного оборудования, брат – помощником токаря. У старшего брата была уже своя семья, а младшая сестра ещё училась в школе. Так и началась моя трудовая деятельность. В этом году общий трудовой стаж – 29 лет, из них 20 – в газовой промышленности.

Раньше боялся брать ответственность, сейчас отношусь к этому совершенно по-другому, трудности и сложности не пугают. Я всегда знаю и уверен: если за что-то берусь, то обязательно доведу дело до конца.

– Расскажите, как вы пришли на наше предприятие?

– В 18 лет меня призвали в армию, отслужил 2 года на Северном флоте. В 1999 году вернулся обратно в леспромхоз. В тот момент он уже разваливался, зарплаты были очень низкие, надо было дальше что-то делать. Пришёл к Юрию Николаевичу Лодкину, начальнику филиала. Он посмотрел на мой рабочий опыт и 13 ноября 2003 года принял меня в Урдомское ЛПУМГ. Спасибо огромное ему за это! Устроился слесарем по ремонту технологических установок третьего разряда на четвёртый компрессорный цех. Начальником цеха на тот момент был Пётр Владимирович Ермалюк. Он сразу обозначил, что мне необходимо учиться, получить образование. Я ответил ему, что всё понимаю и буду учиться. В 2005 году закончил 11 классов в Урдомской средней школе и сразу поступил в Ухтинский горно-нефтяной колледж на специальность «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования», квалификация – техник.

– Кто был вашим наставником?

– Им был Фёдор Леонидович Гомзяков, благодарен ему за переданный опыт. Всё до мелочей рассказывал и показывал, терпение у него было железным. Первые пять лет было немного страшновато, ведь это опасный производственный объект, давление газа, высокое напряжение, без старшего никуда



Слесарь по ремонту технологических установок газоконденсаторной службы Урдомского ЛПУМГ Александр Станиславович Харитонов

один и не пойдешь. А сейчас уже всё родное и знакомое.

– И теперь вы сами передаёте опыт новому поколению газowników.

– Да, никогда не отказываю в помощи молодым ребятам. Всегда подходят, спраши-

Встаю в 06:30, мои тренажёрные дни – это понедельник, среда, пятница. Питаюсь порционно каждые три часа. Наличие режима дисциплинирует меня и дома, и на работе. Слесарь по ремонту технологических установок – это физический труд. Бывают и гайки большие, и кувалдами приходится работать, мне это даётся с лёгкостью. Даже участвовал в соревнованиях по гиревому спорту, занимал призовые места.

– Расскажите о своей семье и откройте секрет: какой вы отец?

– Познакомился со своей женой Надеждой после армии, зарегистрировали брак в 2001 году. Дочка Алина отучилась в этом году на ландшафтного дизайнера, живёт в Санкт-Петербурге. Сын Максим учится в девятом классе Урдомской школы, увлекается компьютерными играми, хочет стать айтишником. Я – мягкий и добрый отец. Подтвержу это на примере дочери: все вопросы решает через меня, знает, что всегда доведу дело до конца.

– Какой ваш жизненный девиз?

– Редко бывают такие моменты, что заняться дома нечем, и я не могу просто так сидеть. Люблю мастерить, работать руками, что-то создавать и придумывать. Могу построить дом, могу его обшить снаружи и внутри, сделать отопление, электрику. Поэтому отвечаю словами, полностью характеризующими меня: движение – это жизнь!

– Как отреагировали на занесение вашего имени на Доску почёта предприятия?

– Это было очень неожиданно для меня. Был приятно удивлён, очень много поддержки и тёплых слов получил от своей семьи. Сын назвал меня супергероем (улыбается)... Это огромная ответственность, но это не повод расслабляться. Будем работать и двигаться вперёд!

Диана Подорова, Инесса Орёл,
фото Дианы Подоровой

СПРАВКА

Место рождения:

п. Урдома, Архангельская область.

Образование:

2005 г. – Ухтинский горно-нефтяной колледж, «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования», техник;
2009 г. – Центр обучения кадров ООО «Газпром трансгаз Ухта», слесарь по ремонту технологических установок 5 разряда;
2015 г. – Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Ухта», слесарь по ремонту технологических установок 6 разряда.

Профессиональный опыт:

1994–1997 гг. – помощник слесаря по ремонту лесного оборудования Верхнелупьинского леспромхоза;
1997–1999 гг. – командир отделения электриков войсковой части;
1999–2003 гг. – слесарь лесного оборудования Верхнелупьинского леспромхоза;
2003 г.–по н.в. – слесарь по ремонту технологических установок Урдомского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Награды:

2013 г., 2017 г. – Почётная грамота Урдомского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта»;
2019 г. – Благодарность ООО «Газпром трансгаз Ухта»;
2023 г. – занесение на Доску почёта ООО «Газпром трансгаз Ухта».

ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ОПЫТ – ДЛЯ ПОЛОЖИТЕЛЬНОГО РЕЗУЛЬТАТА

20–24 ноября в Ухте состоялся Совет руководителей на тему «Подведение итогов подготовки к эксплуатации объектов газотранспортной системы ООО «Газпром трансгаз Ухта» в осенне-зимний период 2023–2024 годов». В нём приняли участие более 90 руководителей структурных подразделений и профсоюзных организаций филиалов предприятия.

На открытии рабочего совещания были подведены итоги и награждены победители смотров-конкурсов.

По результатам конкурса «Лучший филиал по работе с персоналом в 2022 году» победителями первой группы признаны:

I место – Сосногорское ЛПУМГ;

II место – Урдомское ЛПУМГ;

III место – Приводинское ЛПУМГ.

Во второй группе места распределились следующим образом:

I место – Медико-санитарная часть;

II место – Управление по эксплуатации зданий и сооружений;

III место – Управление организации восстановления основных фондов.

Итоги деятельности филиалов по управлению персоналом подводились на основании выполнения показателей в трёх группах: эффективность управления персоналом, профессиональное мастерство работников и служб филиала, спортивная и культурно-массовая деятельность. Оценка эффективности управления персоналом производилась на основании контрольных показателей Комплексной программы повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, и показателей, входящих в годовую отчётность предприятия», – отметил председатель конкурсной комиссии, заместитель генерального директора по управлению персоналом Евгений Владимирович Гусев.

Конкурс проводится ежегодно с целью стимулирования специалистов, ответственных за управление персоналом, совершенствования навыков работы и повышения уровня эффективности. В первой группе за звание лучших филиалов соревновались линейные производственные управления магистральных газопроводов, во второй – вспомогательные филиалы предприятия. За победу коллективы работников поощряются дипломами, денежными премиями.

В смотре-конкурсе «Лучшее структурное подразделение ООО «Газпром трансгаз Ухта» по организации складского хозяйства, логистики и материального обеспечения» по итогам 2023 года лучшими признаны:

I место – коллектив Управления по эксплуатации зданий и сооружений;

II место – коллектив Приводинского ЛПУМГ;

III место – коллектив Управления технологического транспорта и специальной техники.

«При подведении результатов конкурсная комиссия учитывала техническое состояние, соблюдение правил и условий хранения, заполнение складов, наличие паспортов объектов, методы осуществления контроля за соблюдением требований нормативных актов и результаты их исполнения, а также степень подготовки складских хозяйств к эксплуатации в осенне-зимний период», – рассказал председатель конкурсной комиссии, заместитель генерального директора по общим вопросам ООО «Газпром трансгаз Ухта» Владимир Иванович Блохин.

Конкурс на нашем предприятии проводится ежегодно с 2020 года. Его цель – продвижение накопленных методов работы и повышение уровня культуры в снабженческо-сбытовой деятельности. За победу коллективы работников поощряются дипломами, денежными премиями.

По итогам смотра-конкурса объектов социального назначения в 2023 году победителями признаны:

– «Лучшее общежитие» – КС-47 «Сынинская» Печорского ЛПУМГ;

– «Лучшая административная столовая» – столовая административно-бытового комплекса Воркутинского ЛПУМГ;

– «Лучшая рабочая столовая» – столовая КС-16 Юбилейного ЛПУМГ;

– «Лучшее спортивное сооружение» – спортзал административно-бытового комплекса ООО «Газпром трансгаз Ухта», эксплуатируемого Управлением по эксплуатации зданий и сооружений.

«Заинтересованность работников в ответственном, инициативном отношении к своим должностным обязанностям, повышению эффективности своей работы и в целом предприятия невозможна без создания элементарных социально-бытовых условий. Комфортное проживание, качественное питание, возможности для занятий в оборудованном современном инвентарём спортивном зале демонстрирует уважение и заботу работодателя о своём коллективе. Лучшие практики, которые мы увидели сегодня, стали возможны благодаря синергии усилий руководителей и профсоюзных организаций



Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Андрей Дмитриевич Баранов – на открытии Совета руководителей

филиалов», – поделился своим мнением председатель Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» Владимир Владимирович Половников.

За победу коллективы работников поощряются дипломами, денежными премиями и грантом ОНПО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз».

С докладами об итогах выездных проверок готовности подразделений предприятия к работе в осенне-зимний период выступили председатели комиссий: генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Андрей Дмитриевич Баранов и заместитель генерального директора по направлениям деятельности. В рамках совещания также были заслушаны выступления начальников производственных отделов и филиалов об актуальных вопросах эксплуатации и проведения ремонта оборудования компрессорных станций и линейной части магистральных газопроводов, об улучшении условий труда работников ООО «Газпром трансгаз Ухта» и реализации социальных проектов. Завершил рабочую программу мероприятия обучающий блок, посвящённый развитию личностно-деловых качеств.

«Наша общая задача – повышение эффективности нашей деятельности с точки зрения производственной культуры и создания социально-бытовых условий для

работы сотрудников. Мы понимаем, что обе сферы, безусловно, между собой связаны. Коллеги, я уверен, что тот положительный опыт и решения по проблемным вопросам, которые мы обсудили, будут применены в филиалах и приведут к положительному результату. Всех благодарю за совместную работу!» – отметил генеральный директор нашего предприятия Андрей Дмитриевич Баранов.

В рамках Совета руководителей также состоялась традиционная матчевая встреча по волейболу между командами руководителей администрации и филиалов. Победу одержала команда руководителей филиалов. Лучшими игроками признаны начальник Управления материально-технического снабжения и комплектации Александр Евгеньевич Митрофанов и заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Максим Сергеевич Тарасов.

Совет руководителей ООО «Газпром трансгаз Ухта» проходит два раза в год: весной и осенью. Цель мероприятия – системное обсуждение направлений деятельности предприятия и определение приоритетных задач в дальнейшей работе структурных подразделений.

Ольга Филиппова, Инесса Орёл,
фото Ильи Лисаускаса



Докладывает главный инженер-первый заместитель генерального директора Станислав Владимирович Адамко



Лучшие филиалы по работе с персоналом в 2022 году (первая группа)



Лучшие филиалы по организации складского хозяйства, логистики и материального обеспечения



Победители смотра-конкурса объектов социального назначения в 2023 году (лучшее общежитие)



Обучающий блок по развитию личностно-деловых качеств



После докладов – время на вопросы из зала



Матчевая встреча по волейболу: жаркая борьба...



... и горячая поддержка болельщиков!

ЭСТЕТИКА И КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

В Приводинском линейном производственном управлении магистральных газопроводов собственными силами за год отремонтировали 81 объект на промплощадке, в том числе слесарные мастерские, технические классы, гардеробные, комнаты приёма пищи и другие помещения. Преобразились и уличные территории. Результат ремонта впечатляет актуальными идеями и подходами к дизайн-решениям, материалам, эргономике, эстетике и комфорту. Работники филиала не скрывают, что давно ждали этих перемен. И всё получается благодаря командной работе!

УЧЁБА И ОТДЫХ С КОМФОРТОМ

Современные, удобные пространства появились и для работы, и для проведения технологических перерывов персонала. Всё кардинально иначе – в соответствии с духом времени.

Сотрудники семи служб управления уже обедают в новых условиях. В компрессорном цехе №4 нашли возможность выполнить перепланировку – перенесли стену, за счёт чего комната увеличилась на пять квадратных метров.

Новую жизнь получили учебные помещения для отработки специалистами практических навыков, чтобы они всегда имели высокий уровень профессиональных компетенций. К примеру, один из технических классов оборудован макетами и стендами системы линейной телемеханики, настройки регуляторов температуры и калибратором. Ещё один класс оснащён макетами реальной трубопроводной арматуры, где в разрезе можно увидеть конструкции различных типов, используемых в филиале. Появился грузоподъёмный механизм – на практике можно произвести ремонт крана, замену привода и его частей. Все решения направлены на сохранение жизни сотрудников и их здоровья, на снижение рисков производственного травматизма.

Ветераны, посетившие экскурсию по филиалу, увидев обновления, выразились очень точно и ёмко: «Современно, глаз не оторвать!».

«Приводинское ЛПУМГ признано лидером высокой социальной эффективности в Архангельской области в 2023 году. Наши результаты в части улучшения условий труда работников – одно из весомых доказательств нашего лидерства. В приоритете – здоровье и благополучие персонала! Эргономичность и

технические новшества упрощают сложившиеся за многие годы процессы. Умный дизайн, продуманные пространства и освещение способствуют повышению концентрации внимания и производительности труда, созданию условий для коллективных форм работы и в целом улучшению настроения и общего благополучия. И люди действительно ценят долгожданные перемены. Это дорогого стоит!» – отметила председатель Первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Ухта профсоюз – Приводинское ЛПУМГ» Елена Сергеевна Климака.

БЫТЬ ЛИДЕРОМ И ДЕРЖАТЬ ВЫСОКУЮ ПЛАНКУ

Особая гордость филиала сегодня – преобразование уличных территорий. Теперь здесь есть тропинки с электроподогревом и газоны с автополивом. Расширены места проходов для работников, чтобы зимой легко было очистить снег. Исключаются перепады, пороги, поднимаются или опускаются теплотрассы для удобства проходов. Появляются входные группы, козырьки и современные велосипедные стоянки. Участки грунтовки укрепили железобетонными плитами.

Часть входных групп в филиале после ремонта имеют антискользящие покрытия на основе резиновой крошки, например, на центральной проходной компрессорного цеха № 6, 7.

В нашем филиале развёрнута масштабная программа по улучшению условий труда! Особенно радует, что подход руководства не точечный, а единый для всей компрессорной станции. После ремонта работаем в более светлых пространствах, ходим в тёмное время суток по освещённым дорожкам



Обновлённая слесарная мастерская цеха №1, 2

станции. И, знаете, на душе становится светлее и радостнее! Психологический климат кардинально меняется. Горжусь родным филиалом! Особенно радует, когда твои идеи и предложения ценит руководитель и старается помочь даже в мелочах – найти средства и силы, чтобы реализовать задуманное», – поделился впечатлениями старший участка текущего ремонта Руслан Владимирович Берников.

ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ РАЦИОНАЛЬНЫЙ ПОДХОД

План текущего ремонта в Приводинском ЛПУМГ на 2023–2025 годы включает 127 объектов, при этом задачи выполняются собственными силами и средствами филиала. Мероприятия затратные, однако выбранный вектор мотивирует команду экономить средства, эффективнее управлять содержимым складов обменного фонда, демонстрировать хозяйственный рациональный подход к использованию ресурсов, пробовать новые управленческие решения.

Благодаря тесной связи руководства и персонала, регулярным личным встречам, любые инициативы рассматриваются и в большинстве получают поддержку. Каждый работник так или иначе участвует в поиске решений по улучшению условий труда, как результат: более бережное и трепетное отношение после завершения к результатам труда.

«Время ставит перед нами новые вызовы, но мы оказались готовы к ним. Я горд тем, что работаю с замечательными людьми и вместе мы движемся к новым достижениям. Наш коллектив – неиссякаемый источник креативных и полезных идей. Наша общая цель – сделать мечту реальностью. И мы смело движемся через трудности. К успеху идём сильной командой!» – обратился начальник Приводинского ЛПУМГ Николай Сергеевич Кухта.

Алёна Климака, Ольга Филиппова, фото Савелия Шляжкова и из архива Приводинского ЛПУМГ



Слесарная мастерская газокомпрессорной службы компрессорного цеха №1, 2



ПОСЛЕ



ДО



ПОСЛЕ

Сварочный пост компрессорного цеха №1, 2

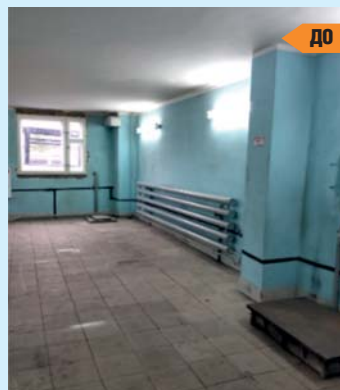


ДО



ПОСЛЕ

Класс технической учёбы газокомпрессорной службы группы запорной арматуры



ДО



ПОСЛЕ

Раздевалка автотракторной службы

ЗАЖИГАТЬ ДРУГИХ ГОРЯЩИМ СЕРДЦЕМ

В ноябре завершились Всероссийские соревнования по фоновой ходьбе «Человек идущий-2023». Всего – 1355 корпоративных команд, 000 «Газпром трансгаз Ухта» – в первой десятке. Более точный итоговый результат узнаем в декабре этого года. А пока познакомим вас с одной из самых активных шагающих сотрудниц нашего предприятия Ириной Анатольевной Боклаг.

«Любовь, доброта, милосердие» – три слова, которые определяют отношение к жизни активистки. Любовь к работе, чистоте, спорту, детям... Свою трудовую деятельность в санатории-профилактории «Жемчужина Севера» она начала санитаркой в 1996 году и вот уже 27 лет поддерживает чистоту и порядок в медицинских помещениях. «Мне нравится, что отдыхающие отмечают чистоту в санатории, часто благодарят за наш труд», – признаётся Ирина Анатольевна.

Наша собеседница подчеркивает, что в санатории сплочённый, дружный коллектив, и она своей работой помогает всему медицинскому персоналу. Командная работа – залог не только успеха предприятия, но и побед на «шагательном» фронте.

Увлечение ходьбой началось в 2021 году, когда медико-санитарной части предложили принять участие в соревнованиях «Человек идущий». Старшая медицинская сестра Эльвира Ильинична Вайс собрала команду из 25 человек, которая заняла почётное третье место. Но главное даже не победа, а то, что ходьба сплотила коллектив и подарила мотивацию для новых рекордов.

«В день я приносила в копилку 25 тысяч шагов и была примером для других», – делится успехами героиня. Такое усердие привело нас к победе в соревнованиях по фоновой ходьбе «Шаг к здоровью». Для неё важно не только совершенствоваться в ходьбе

и поддерживать физическую форму, но и своим примером показать сотрудникам предприятия, что такое серьёзное отношение к здоровью. Ирина Анатольевна подчеркивает, что ходьба помогает сохранять активность и улучшает работоспособность, дарит позитивное отношение к жизни, бодрость духа и даже помогает находить друзей по всей стране: она постоянно поддерживает связь с людьми, с которыми познакомилась в рамках «шагательного» движения.

Зажигать других горящим сердцем – это и про работу в Воскресной школе при Церкви Новомучеников и Исповедников Российских, в земле Коми просиявших. Ирина Анатольевна проводит творческие мастер-классы, на которых ребята рисуют, лепят из глины. Успехи подопечных становятся лучшей мотивацией: работа с разными материалами развивает мышление и мелкую моторику детей, творчество пробуждает удивительные способности и идеи.

«Мы проводим выставки детских работ, награждаем лучших. Я чувствую любовь и доверие детей. Моя мечта: чтобы при нашем храме построили отдельное здание для Воскресной школы», – делится героиня.

Стать лучшим другом для детей не так-то и просто, но нашей собеседнице в этом помогают те самые три заветных слова: любовь, доброта и милосердие. Неравнодушные к людям и любому делу – залог успеха.

Ирина Анатольевна участвует в корпоративном конкурсе социальных проектов «Факел добра», благотворительном марафоне #ДОБРАЯВОЛЯ и благодарит предприятие за такую возможность. Искреннее желание помогать людям приносит удовольствие, позволяет самореализоваться, с уверенностью смотреть в будущее и смело идти по жизни!

Мария Троханович, Инесса Орёл, фото Александра Миронова



«Зажигать других горящим сердцем» – жизненный девиз Ирины Анатольевны Боклаг

А В НАШЕ ВРЕМЯ...

«КАК МОЛОДЫ МЫ БЫЛИ, КАК ВЕРИЛИ В СЕБЯ...»

Помню, как в детстве я любила рассматривать старые семейные альбомы с фотографиями. Почти все снимки были чёрно-белыми, я знала, что за каждым из них стоит какая-то интересная история или даже целая увлекательная повесть. Обо всём с большой охотой мне всегда была готова поведать моя бабушка. И вот сейчас, листая один из альбомов, я хочу рассказать о том, кто с теплой улыбкой смотрит на меня с фотографии. Это мой дедушка Василий Аркадьевич Энтальцев.



Василий Аркадьевич Энтальцев стоял у истоков становления компрессорной станции №10

Василий Аркадьевич проработал в ООО «Газпром трансгаз Ухта» без малого 21 год. Его трудовой путь начался далеко от крайнего Севера – в солнечном Казахстане, а детство прошло в Кировской области. Взрослеть во время Великой Отечественной войны приходилось очень быстро, ведь отец

ушёл на фронт, а мать на долгое время уезжала на заработки, поэтому дедушка был дома за родителей – и на хозяйстве, и заботился о младших, поскольку был самым старшим в большой семье. Это заложило основу и стало стержнем его характера – ответственность, упорство и трудолюбие.

Вехи молодости сменяли друг друга, как кадры киноленты – аттестат с отличием, ремесленное училище, работа токарем на заводе, служба во внутренних войсках. После армии дед вернулся на завод, там он встретил свою любимую и единственную – мою бабушку Фариду. Новый виток – семья, рождение сына Валерия и дочери Людмилы, заочная учёба в институте.

Вроде бы всё как у всех советских людей, но захотелось большего – перемены! Смело шагая им навстречу, он устремился на разведку в Республику Коми, в город Ухту. По возвращении в Балхаш он вдохновил рассказом о таёжной романтике супругу и организовал незамедлительный переезд.

Смена прописки не миновала и чёрного блестящего красавца – фортепиано «Саратов». Куда же без музыки, она ведь и строить, и жить помогает! Новый 1969 год семья Энтальцевых встречала в городе газовиков и нефтяников. Сначала они жили в барачном посёлке на Пионер-горе, а позже поселились в двухкомнатной квартире от предприятия. Точкой отсчёта для дедушки стала профессия слесаря в Сосногорском линейном производственном управлении магистральных газопроводов (тогда – Сосногорское районное управление). Василий Аркадьевич стоял у истоков становления компрессорной станции №10.

Сейчас многие и представить себе не могут, как всё начиналось, как тянулись нитки и возводились цеха, какие были условия труда. Но молодёжь тех славных времён не страшило ничего, в приоритете было не слово, а дело. Благодаря кропотливому труду моего деда (в то время уже старшего инженера) и его коллег оборудование компрессорных станций работает ударно и надёжно по сей день. Не счесть командировок по трассе, сверхурочной работы и

внезапных выездов на объекты. Всё это не мешало Василию Аркадьевичу быть почётным рационализатором, грамотным преподавателем, уважаемым наставником и справедливым профсоюзным лидером. И самое главное – он был любящим отцом троих детей: в 1976 году родился долгожданный Василёк. Пускай и непростая, но интересная работа, большая и дружная семья, и ни минуты покоя. Мой дед был счастливым человеком!

Завершающим этапом его трудового пути был отдел главного энергетика. В 1989 году, уже будучи ветераном труда, Василий Аркадьевич вышел на пенсию. Для меня стал приятным сюрпризом тот факт, что в 1975 году имя дедушки было занесено в Книгу Почёта Производственного объединения «Ухтрансгаз».

Так сложилось, что почти вся наша семья связана с «Газпром трансгаз Ухта». Можно сказать, что мы приняли «боевую вахту» нашего дорогого деда. Совсем недавно и мой отец стал заслуженным работником – ветераном предприятия.

Часто вспоминаю дедушку. Думаю о том времени, в которое он жил, трудился. В следующем году будет тридцать лет, как его нет с нами. За свою жизнь он успел построить и создать очень много. Но самое главное – воспитал своих детей свободными и независимыми, каждый из них выбрал свою дорогу в жизни – дорогу добра!

И как же всё-таки пронзительно и точно эти строки: «В небесах отгорели зарницы, и в сердцах утихает гроза. Не забыть нам любимые лица, не забыть нам родные глаза»...

Полина Васильченко в память о деде, Василий Аркадьевич Энтальцев, фото из семейного архива автора

НЕСТИ ПОЛЬЗУ И РАДОСТЬ ЛЮДЯМ

Подведены итоги VI корпоративного конкурса социальных проектов ООО «Газпром трансгаз Ухта» «Факел добра». Рекордное количество заявок от сотрудников и коллективов предприятия – 132 – поступило в этом году на рассмотрение жюри. 46 проектов отмечены наградами и призами, пять – получили гранты на реализацию в 2024 году.

Конкурс популяризирует и распространяет успешные практики, реализуемые на территории регионов производственной деятельности предприятия, даёт возможность работникам проявить инициативность и активную жизненную позицию.

За пять предшествующих лет 350 сотрудников представили более 500 социальных инициатив. В каждой из номинаций экспертная комиссия выделяет несколько проектов для поощрения, выделяя лауреатов, дипломантов и обладателей специальных призов. Таким образом поощряется более 40% всех волонтеров и трудовых коллективов, подавших заявки на конкурс.

Специальными призами отмечены проекты Приводинского, Нюксенского и Микуньского ЛПУМГ, связанные с оказанием помощи участникам Специальной военной операции и патриотическим воспитанием молодежи.

В номинации «Проектная идея» на выделение грантов была подана 31 заявка. По мнению гендиректора ООО «Газпром трансгаз Ухта» Андрея Дмитриевича Баранова, все проекты очень интересные, многогранные и

обширные, заслуживают безусловной реализации.

«Сделать выбор в номинации «Проектная идея» – это очень непростая и важная задача. Благодарю всех участников конкурса! На каждом этапе, от идеи до воплощения, вы прикладываете свои усилия, тратите своё личное время для реализации социально значимых вещей, а это дорогого стоит. Уверен, что не только проекты-победители, но и все остальные найдут свою дорогу в жизни, а мы для этого сделаем всё необходимое. Поверьте, они этого достойны!» – отметил он на церемонии награждения.

Гранты на реализацию идей получили пять инициатив, три из них направлены на повышение качества жизни людей с ограниченными возможностями здоровья. Также поддержаны развитие театрального искусства и познавательного туризма.

«Подводящее большинство проектов, поданных на конкурс, так или иначе связаны с детьми, а это наше будущее. Чему мы научим наших детей, с тем багажом они пойдут во взрослую жизнь», – отметил председатель



56 проектов конкурса «Факел добра» были отмечены наградами и призами

ОППО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» Владимир Владимирович Половников.

Гран-при конкурса получил проект «Арктический веломарафон», который реализуется сотрудниками Воркутинского ЛПУМГ и был заявлен в номинации «Здоровый образ жизни и спорт».

Александра Бадич, фото Ильи Лисаускаса, видео Дмитрия Плонина

СМОТРИТЕ ПРЕЗЕНТАЦИИ ПРОЕКТОВ ПРИЗЁРОВ КОНКУРСА «ФАКЕЛ ДОБРА-2023»



СМОТРИТЕ ВИДЕОРЕПОРТАЖ О КОНКУРСЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ «ФАКЕЛ ДОБРА-2023»



ЮБИЛЕЙ

ХРАНИТЕЛИ КОРПОРАТИВНОЙ ИСТОРИИ

14 ноября Комплекс выставочных залов ООО «Газпром трансгаз Ухта» отметил 20-летие. Что он представляет собой, каковы его основные функции и чем занимаются его сотрудники? О задачах нашей работы мы расскажем в этом материале.

ГОДЫ СОЗИДАНИЯ

В 1997 году по инициативе Совета ветеранов началась работа по созданию музея. Для поиска исторических документов и приобретения экспонатов председатель Совета ветеранов Михаил Михайлович Морозов побывал в музеях Москвы и Санкт-Петербурга. Позже в административном корпусе в доме № 1 по проспекту Ленина г. Ухты выделили два помещения. В одном была развернута экспозиция об истории ООО «Севергазпром», в другом – экспозиция о событиях Великой Отечественной войны 1941–1945 гг. и ветеранам предприятия. Их торжественное открытие 3 сентября 1999 года стало началом нашего музейного движения.

В 2002 году при поддержке генерального директора Анатолия Алексеевича Захарова (руководил предприятием с 1997 по 2014 год) принято решение о размещении нового музея в помещениях строящегося здания по проспекту Ленина, д. 50. Был объявлен открытый конкурс на создание эскизного дизайн-проекта помещений, архитектурного проекта главного входа, благоустройства прилегающей территории.

Открытие Комплекса выставочных залов, посвящённых истории развития газовой отрасли, состоялось 14 ноября 2003 года. В праздничной церемонии участвовала делегация ОАО «Газпром» во главе с членом

Правления, начальником Департамента по добыче газа, газового конденсата, нефти Василием Григорьевичем Подкоком. Среди гостей присутствовали ветераны газовой промышленности, первопроходцы освоения Севера. Среди них – первый начальник объединения «Комигазпром» Николай Васильевич Петличенко.

В девяти постоянных экспозициях – периоды становления газовой промышленности и прошлом Севера с семнадцатого века по сегодняшний день, где история страны и предприятия тесно переплетаются. Это около тысячи документов, фотографий, предметов техники, чертежей, карт, минералов, геодезических и технических приборов, личных предметов топографов и краеведов, макетов, инсталляций и диорам.

Ансамбль комплекса украсила монументально-декоративная скульптура «Прометей Севера» заслуженного художника России Анатолия Иосифовича Неверова. Этот объект стал одним из ярких символов Ухты.

С августа 2017 года Комплекс включает в себя кроме выставочных залов, оформленных в классическом стиле, презентационную экспозицию «История создания и развития ООО «Газпром трансгаз Ухта», созданную с использованием современных мультимедийных технологий. Она открыта в день 50-летия предприятия по инициативе генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александра Викторовича Гайворонского (руководил предприятием с 2014 по 2023 год) и расположена в новом административном здании – на набережной Газовиков, дом 10/1. В юбилейный месяц экспозицию посетил Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Борисович Миллер.

С ЗАБОТОЙ О СОХРАНЕНИИ НАСЛЕДИЯ

Несомненно заслуга в становлении и развитии Комплекса выставочных залов наших коллег-предшественников.

Создателем и первым руководителем комплекса является Людмила Андреевна Лавренова – краевед, подвижник, человек удивительной судьбы. Много лет она посвятила газовой промышленности. В разные годы работали и развивали музей Мария Павловна Горбачёва, Елена Георгиевна Булдакова, Ирина Дмитриевна Пашковская, Андрей Васильевич Андреев, Евгения Валерьевна Карначёва, Оксана Николаевна Подорова-Аникина и другие специалисты – каждый из них вложил в него частичку своего сердца.

Работа в музее напоминает конвейер, она никогда не прекращается: регулярно пополняются фонды, осуществляется научно-просветительская деятельность.

За двадцать лет проведено более 3000 экскурсий, опубликованы десятки исследований в газете «Севергазпром». Богатые фонды позволяют реализовывать издательские проекты, в том числе уникальные – «Хронограф отечественной нефтяной и газовой промышленности», созданный при участии 25 дочерних обществ ПАО «Газпром», удостоенный Гран-при Председателя Правления ПАО «Газпром» по итогам отраслевого конкурса служб по связям с общественностью и СМИ дочерних обществ, а также единственной детской книга о магистральном транспорте газа «Путешествие с северным газом».

В юбилейный год на хранение принято около трёхсот предметов, документов и фотодокументов. Самым крупным поступлением стал пульт управления ЭВМ ЕС-1061 от службы информационно-управляющих систем предприятия. Всего в музейной

электронной информационной системе учтено 1653 книги, 24612 фотографий, более 200 минералов от агата до яшмы.

Выставочные залы взаимодействуют с разной аудиторией, участвуют в муниципальном плане мероприятий по реализации Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года в МОГО «Ухта», во Всероссийском проекте «В гостях у учёного. Республика Коми», в сменах лагерей с дневным пребыванием детей школ г. Ухты. Только за июнь этого года музей посетили более тысячи детей.

В сотрудничестве с Национальным музеем и Национальной галереей Республики Коми реализовано более 40 выставок в рамках проекта «Искусство рядом».

МЫ ВАМ ВСЕГДА РАДЫ

Наличие единственного в республике музея, посвящённого истории газовой отрасли, – это доказательство долгой истории предприятия, показатель сохранности архивов, преданности многолетнего коллектива общим ценностям, корпоративной культуре.

Уверены, что прошедшие двадцать лет – это лишь начало, у Комплекса выставочных залов впереди годы успешной работы на благо нашего предприятия. Пусть наш музей с его наследием и традициями и дальше будет опорой, на которой мы все вместе строим наше общее будущее!

Помните, что однажды нашим музейным экспонатом может стать ваша фотография или личная вещь. А пока записывайтесь на экскурсии по телефону 8 (8216)77-20-66. Ждём вас!

Светлана Буторина, фото из архива Комплекса выставочных залов



Первый руководитель КВЗ – Людмила Андреевна Лавренова



Музейные экспонаты внимательно рассматривают дети...



...и взрослые посетители. Важность истории понимают все!



Сегодняшний руководитель КВЗ – Светлана Альбертовна Буторина

КОРПОРАТИВНЫЙ ЮМОР ОБЪЕДИНЯЕТ!

ГИД! ГИД! ГИД! – шутки о корпоративной цифровой экосистеме «порвали» зал от смеха и затмили своей популярностью даже новую операционную систему RED OS. Команды КВН предприятия «Газпром трансгаз Ухта» были щедры на юмор и остроты в финале ежегодного конкурса, который состоялся в Ухте 23 ноября.



Победительница финала КВН-2023 ООО «Газпром трансгаз Ухта» – команда «Дело – труба!» (Воркутинское ЛПУМГ)

За кубок победителя на сцене ухтинского Городского Дворца культуры в творческом поединке сразилось семь команд, прошедших предварительный заочный этап: «Дело –

труба!» (Воркутинское ЛПУМГ), «Публичный вклад» (Микуньское ЛПУМГ), «Разные люди» (Печорское ЛПУМГ), «Сборная Управления технологического транспорта и специальной

техники и Управления связи» (г. Ухта), «Осторожно – Вуктыл!» (Вуктыльское ЛПУМГ), «Аварийный выход» (Управление аварийно-восстановительных работ), «б+» (Мышкинское ЛПУМГ).

Тему встречи – «Классный час» – посвятили Году педагога и наставника, объявленному в России в 2023 году. В жюри пригласили чемпиона Высшей лиги КВН Павла Николаевича Малахова и одного из лучших преподавателей компании «Газпром» из Центра обучения кадров нашего предприятия Сергея Валерьевича Бочкарёва, а «внеконкурсная» детская команда «Резерв кадров» присоединилась к школьному юмору с постоянно забытой сменкой.

«Сегодня у нас получился не классный час, а целый классный вечер! Огромное спасибо всем нашим командам за юмор и шутки! Особые слова благодарности – кадровому резерву. Мы понимаем, что наше будущее – в надёжных руках! Так тонко, точно и весело шутить на профессиональные темы могут только настоящие профессионалы КВН из «Газпром трансгаз Ухта». Огромное спасибо всем болельщикам за прекрасную атмосферу и отличное настроение! Спасибо нашему жюри!» – отметил в финале генераль-

ПРИЗЁРЫ ФИНАЛА КВН-2023 ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА»

I место – команда «Дело – труба!»;

II место – команды: «Сборная Управления технологического транспорта и специальной техники и Управления связи» (г. Ухта), «Публичный вклад»;

III место – команда «б+».

ный директор Андрей Дмитриевич Баранов.

Представители ГИД, присутствующие в зале, особенно отметили шутку ребят из г. Микуня Республики Коми и пообещали, что переделанная песня из мультфильма «Фильм, фильм, фильм!» станет их гимном.

Александра Бадич, фото Ильи Лисаускаса

**СМОТРИТЕ ВИДЕОЗАПИСЬ
ТРАНСЛЯЦИИ ИГРЫ
НА НАШЕМ RUTUBE-КАНАЛЕ**



СПОРТДАЙДЖЕСТ

ТЕХНИКА, СКОРОСТЬ И НЕШУТОЧНАЯ БОРЬБА

Интеграция спортивных мероприятий, физической активности в рабочую среду и создание благоприятных условий для здорового образа жизни сотрудников является ключевым компонентом успешного развития нашего предприятия. В нашем дайджесте – спортивные итоги ноября.

ПЛАВАНИЕ

С 9 по 12 ноября в столице Республики Татарстан в городе Казани прошёл «XXX Открытый Кубок России по плаванию в категории «Мастерс». На турнир заявилось рекордное количество спортсменов – 1167 человек из России, Финляндии и Белоруссии. Наше предприятие представили шестеро сотрудников.

II место в личном зачёте на дистанции 50 метров вольным стилем занял Владислав Игоревич Игнатьев (Сосногорское ЛПУМГ). III место в личном зачёте на дистанции

100 метров на спине занял Никита Кириллович Михайлин (Воркутинское ЛПУМГ). III место в эстафетном плавании 4×50 вольным стилем заняли Владислав Игоревич Игнатьев, Никита Кириллович Михайлин, Алексей Айзатович Исламов (служба корпоративной защиты) и Роман Олегович Шигапов (служба строительного контроля), который поделился своими впечатлениями:

«Общее впечатление от борьбы осталось самое благоприятное! Мы показали себя и посмотрели наших соперников. Здесь выступили как именитые члены движения «Мастерс», так и действующие члены сборной России по плаванию. Для просмотра последних заплывов на всех дистанциях останавливались даже спортсмены в основной чаше. Техника, скорость и нешуточная борьба – всё присутствовало на этом Кубке России».

БИЛЬЯРД

18 ноября в Москве завершился ежегодный Всероссийский лично-командный турнир по бильярду на спорту на Кубок Председателя Правления ПАО «Газпром». В этом году участие в мероприятии приняли 26 команд, это рекордное количество за всё время проведения соревнований.

Наше предприятие представили Евгений Васильевич Оленев (Воркутинское ЛПУМГ), Артём Николаевич Устинов (Печорское ЛПУМГ) и Светлана Николаевна Савина (Управление аварийно-восстановительных работ). По итогам четырёх дней соревнований сборная команда ООО «Газпром трансгаз Ухта» заняла 11 общекомандное место, а в личном зачёте Светлана Николаевна Савина взяла серебро в номинации «Буллиты».

«Это был сложный турнир, но мы старались! В этом году изменилась система судейства, и многие игры шли в один день,

ожидание следующей встречи с соперником доходило до пяти часов, что очень утомительно физически и эмоционально, стало больше мастеров спорта и даже международных. Для нас это новая точка роста. С такими соперниками выкладываешься больше, выходяшь на новый профессиональный уровень!» – рассказала Светлана Николаевна Савина.

В рамках турнира прошли соревнования среди руководителей дочерних обществ и профсоюзных организаций группы «Газпром». Заместитель генерального директора по эксплуатации компрессорных станций Дмитрий Викторович Фурса и председатель Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» Владимир Владимирович Половников вошли в восьмёрку сильнейших.

Ирина Вылегжанина, Инесса Орёл

ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ – ДОНОРАМ КРОВИ

Недавно в профсоюзную организацию поступил вопрос: «Я регулярно сдаю кровь в качестве донора, но ещё не сообщал об этом работодателю. Есть ли ограничение срока для того, чтобы взять день отдыха, «сгорают» ли они?». В статье мы ответим на этот вопрос.

Донорство крови предполагает сдачу крови и (или) её компонентов добровольцами для применения в лечебных, научно-исследовательских и образовательных целях. Общий портрет потенциального донора: совершеннолетний дееспособный гражданин, который прошёл медицинский осмотр, не имеет противопоказаний и желает безвозмездно сдать свою кровь.

Работникам – донорам крови на законода-

тельном уровне предоставлены гарантии и компенсации:

1) освобождение от работы в день сдачи крови и в день прохождения медицинского осмотра, связанного со сдачей крови (ч. 1 ст. 186 ТК РФ);

2) другой день отдыха с сохранением среднего заработка, если работник вышел на работу в день сдачи крови или сдал кровь в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной, нерабочий праздничный день (ч. 2-3, ч. 5 ст. 186 ТК РФ);

3) дополнительный день отдыха с сохранением среднего заработка после каждого дня сдачи крови (ч. 4-5 ст. 186 ТК РФ), который можно присоединить к ежегодному оплачиваемому отпуску или использовать в другое удобное время.

Добровольцы, награждённые нагрудным знаком «Почётный донор России», обладают дополнительными привилегиями: ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное время года, внеочередное оказание медицинской помощи в организациях государственной и муниципальной системы здравоохранения, первоочередное приобращение по месту работы или учёбы льготных путёвок на санаторно-курортное лечение (ст. 23 Федерального закона от 20.07.2012 № 125-ФЗ «О донорстве крови и её компонентов»).

Факт сдачи крови удостоверяется медицинской справкой на бумажном носителе или в форме электронного документа. На основании этой справки работник вправе воспользоваться днём отдыха в течение одного года со дня сдачи крови.

Желание использовать день отдыха работнику необходимо выразить в виде стандартного письменного заявления.

«Сдать кровь – это просто и безопасно. При этом вы можете помочь тому, кто нуждается в переливании крови прямо сейчас, и даже спасти чью-то жизнь», – отмечает почётный донор России, председатель Первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Ухта профсоюз – Сосногорское ЛПУМГ» Максим Александрович Бобровский.

Профсоюзная организация выражает благодарность работникам-донорам, а также всем, кто поддерживает добровольное донорство крови в России!

Алёна Никифорова

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!

