



В Переславском ЛПУМГ.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ХРОНИКИ:
ВИЗИТ ГУБЕРНАТОРА В ПРИВОДИНО
стр. 2

ЛЕТО-2011:
ОТКРЫТИЕ «РАДУГИ»
стр. 3

ЮБИЛЕЙ
30 ЛЕТ ПЕРЕСЛАВСКОМУ ЛПУМГ
стр. 4

ОХРАНА ТРУДА:
НАГРАДЫ ЗА РАБОТУ
стр. 5

КОНКУРСЫ:
СОРЕВНУЮТСЯ ДПД
стр. 6

СЛОВО ИНЖЕНЕРУ:
ИСПЫТАНИЯ НОВОЙ ИЗОЛЯЦИИ
стр. 7

КАРПФИШИНГ:
ОСОБЕННОСТИ КОРПОРАТИВНОЙ РЫБАЛКИ
стр. 8

БЫТЬ В КУРСЕ

Понимая важность постоянного контакта с коллективом, руководство ООО «Газпром трансгаз Ухта» с весны этого года проводит встречи с работниками филиалов Общества. Для этого создана рабочая группа, в которую входят: генеральный директор А.А. Захаров, председатель ОПО А.Н. Озарчук, заместители генерального директора М.А. Зорин и Ф.Г. Петухов, а также начальники отделов: Т.В. Архипова (ОСР), Ю.М. Савоскин (ОКИТО), С.А. Перванов (юр. отдел), А.А. Борисова

(ООТ иЗ), А.В. Рябов (МСЧ), А.В. Дашко (ОУ и ЦБ). В настоящее время уже состоялись встречи во многих ухтинских подразделениях. Прошли и первые выездные «десанты» – рабочая группа побывала в Переславском, Мышкинском и Шекснинском ЛПУМГ. Можно сказать, что в Обществе появилась новая традиция, которая позволит и руководству, и работникам получать всю необходимую информацию из первых уст, как говорится, «быть в курсе» всех проблем и событий.

Традиция общения с коллективами началась с посещения УТТиСТ, Сосногорского ЛПУМГ, УАВР. До конца года руководство побывает во всех филиалах Общества. Но чем вызваны подобные визиты? На этот вопрос ответил генеральный директор предприятия А.А. Захаров: «Уже давно были запланированы встречи в филиалах. Дело в том, что когда мы проводили общее собрание коллектива, стало понятно, что у нас не совсем налажена связь руководства Общества с низовыми подразделениями. Тогда же работниками было высказано мнение, что трудно пробиться к начальнику в своих подразделениях, люди вынуждены обращаться к председателю профсоюзного комитета, что они хотят получать информацию из первых уст. Поэтому я понял, что нужно хотя бы раз в год встречаться с трудовыми коллективами для ответов на волнующие сотрудников вопросы, для доведения до работников информации о текущем финансово-экономическом положении общества, о производственных планах, о социальных программах и т.д...»

Во время встреч генеральный директор ознакомил трудовые коллективы с основными производственными показателями, акцентируя внимание работников на том, что четыре из пяти приоритетных проектов Газпрома (СМГ Бованенково-Ухта, СЕГ, СРТО-Торжок, Починки-Грязовец), реализуются в границах производственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Ухта», рассказал об участии каждого конкретного филиала в выполнении этих проектов.

Следует отметить, что визитам руководства в филиалы предшествовала серьезная подготовительная работа. Отдел кадров и



В УАВРе

трудоустройством заранее собирал вопросы работников, на которые во время встреч были даны ответы.

Анализируя первые итоги встреч, можно сказать, что вопросы работников в большинстве своем схожи, а самые актуальные из них: о новом положении по оплате труда, о новой жилищной политике, об организации летнего отдыха.

Часть вопросов не требует вмешательства руководства, но были озвучены и оперативно решены на местах. Другими словами, эффективность подобных мероприятий – очевидна.

При внешней схожести каждая рабочая встреча имеет свои особенности. Например, в Переславском ЛПУМГ диалог с отдален-

ными промплощадками прошел в режиме телемоста. Эта форма будет применяться и в дальнейшем.

Подводя итоги встреч, участники констатируют: диалог получился содержательным и информативным. И очень важно, что такие встречи теперь станут традиционными. Это позволит работникам лично задать интересующие их вопросы и получить на них не только прямые и четкие ответы, но и в случае необходимости, немедленную реакцию со стороны руководства. А для этого нужно совсем не много – всего лишь быть поактивней!

Л. Рубцова, фото Н. Быкова, Е. Жданова, В. Слободкина Д. Мирча



Наедине со всеми



В Шекснинском ЛПУМГ

ГАЗУ - БЫТЬ!

АЛЕКСЕЙ МИЛЛЕР И ИЛЬЯ МИХАЛЬЧУК ОБСУДИЛИ ХОД ГАЗИФИКАЦИИ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

В июне 2011 года в центральном офисе ОАО «Газпром» состоялась рабочая встреча Председателя Правления Алексея Миллера и Губернатора Архангельской области Ильи Михальчука.

Главной темой встречи стала газификация региона. В частности, стороны обсудили ход строительства межпоселкового газопровода «ГРС «Рикасиха» — Северодвинская ТЭЦ-2». Было отмечено, что строительство ведется в сложных условиях заболоченной местности. В состав линейной части газопровода войдут 11 переходов через водные преграды, автомобильные и железные дороги.

На встрече также были рассмотрены другие вопросы сотрудничества.

УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ
ОАО «ГАЗПРОМ»



НА СВОЕЙ ЗЕМЛЕ

ВИЗИТ ГУБЕРНАТОРА АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ В ПРИВОДИНСКОЕ ЛПУМГ

В начале июня, в рамках рабочей поездки в Котласский район, губернатор Архангельской области И.Ф. Михальчук посетил Приводинское ЛПУ МГ. В состав делегации губернатора вошли министры Архангельской области и главы муниципальных образований.

Основная цель визита - ознакомление с проблемами и возможностями развития МО «Приводинское», сотрудничество с руководством ООО «Газпром трансгаз Ухта» по реализации совместных социально-экономических инвестиционных проектов и улучшение качества жизни приводинцев.

Важно отметить, что поездка губернатора состоялась накануне встречи И.Ф. Михальчука с Председателем Правления ОАО «Газпром» А.Б. Миллером.

В совещании принял участие начальник Приводинского ЛПУМГ О.Э. Видман и инициативная группа МО «Приводинское». На встрече обсудили вопросы развития поселка. Глава региона отметил возможность своего участия в решении следующих вопросов:

- выделение средств из областного бюджета на паритетных условиях финансирования для выполнения работ по строительству дополнительного здания к Приводинской средней общеобразовательной школе и обновление инженерных сетей поселка;

- упрощение системы выдачи пропусков Приводинскому ЛПУМГ при транспортировке тяжелой и большегрузной техники по территории юга Архангельской области для обслуживания текущего, капитального, планово-предупредительного ремонта магистральных газопроводов;

- рациональное использование средств на ремонт дорог, прилегающих к территории строительства новых ниток магистрального газопровода и компрессорных цехов Приводинского ЛПУМГ.

В ходе встречи начальник Приводинского ЛПУМГ О.Э. Видман озвучил позицию генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.А. Захарова о готовности оказывать помощь в выделении средств для реализации социальных проектов в Приводино, при обязательном участии в них бюджетов органов местного

самоуправления. Губернатор поддержал представленную позицию и гарантировал свою поддержку по оказанию финансовой помощи из областного бюджета в решении значимых проблем на паритетных условиях.

Завершилась встреча экскурсией губернатора на промплощадки КС-14 и КС «Приводинская». Илья Филиппович Михальчук отметил высокий уровень автоматизации предприятия и подготовки эксплуатационного персонала ЛПУ. Губернатора интересовали ближайшие планы и перспективы развития филиала, кадровая политика. В продолжение темы, И.Ф. Михальчук затронул вопрос о возможной подготовке специалистов газовой и нефтяной отрасли в Северном Арктическом

Федеральном Университете Архангельска, с последующим трудоустройством выпускников на нефте-газовых предприятиях области. Для проработки вопроса обучения студентов на базе технического факультета САФУ новым специальностям для нефтяной и газовой отрасли, губернатор рекомендовал руководству Приводинского ЛПУМГ подготовить письмо с указанием перечня востребованных специалистов для ЛПУ.

По итогам рабочей поездки И.Ф. Михальчука у жителей поселка и работников предприятия появилась надежда, что часть насущных проблем, при поддержке губернатора, в скором времени будет решена.

Е. Шашкова, фото из архива ЛПУ



ОТ ВИНТА!



ВСЕ ВЫШЕ И ВЫШЕ, И ВЫШЕ!

В июне 2011 года ухтинский филиал ООО «Газпром авиа» по заявкам нашего Общества приступил к эксплуатации легкого двухдвигательного многоцелевого вертолета ЕС 135 производства компании Eurocopter (Германия), одного из самых высокотехнологичных вертолетов в своем классе.

В зависимости от комплектации он может выполнять самые разнообразные задачи: транспортные, поисково-спасательные, медицинские, работы в открытом море, мониторинг нефте- и газопроводов и т.д.

Летный и инженерный состав прошел плановую подготовку и готов к работе. Также пилоты получили допуск к выполнению полетов в горах (одному из сложнейших видов работ).

При выполнении воздушного патрулирования вертолет зарекомендовал себя с хорошей стороны, предоставляя отличный обзор пространства.

В настоящее время ЕС 135 используется для обслуживания линейной части магистральных газопроводов, закрепленной за компрессорными станциями.

Е. Карначёва, фото Н. Быкова

РАДУГА – ТЕРРИТОРИЯ ДЕТСТВА!

В начале июня на территории лыжной базы «Сияние Севера» начался новый сезон детского оздоровительно-го лагеря «Радуга». Этим летом здесь смогут отдохнуть 150 детей сотрудников ООО «Газпром трансгаз Ухта». Игры, конкурсы, спортивные мероприятия, выезды на природу, концерты и многое другое ожидает юных ухтинцев в течение 63 дней – именно столько будет работать лагерь нынешним летом.

В день открытия лагеря природа подыграла организаторам, подарив жаркую, солнечную погоду. Разноцветные флаги, воздушные шары, музыка ... - все говорило о том, что здесь ждут праздника.

Ребят приветствовала начальник отдела социального развития Общества Т. В. Архипова: «Открытие лагеря стало хорошей традицией для нашего предприятия. Сегодня те, кто открывал самую первую лагерную смену – уже выросли. Многие дети отдыхают здесь не первый год, стремятся сюда попасть каждое лето. Это говорит о том, что лагерь нравится, что он востребован и стал одной из лучших традиций нашего предприятия!...»

Стоит отметить, что организация детского отдыха на лыжной базе – дело не легкое, но каждый год «Радуга» удивляет гостей чем-то особенным. И в этом – большая заслуга многих людей: заместителя генерального директора Ф.Г. Петухова, специалистов отдела социального развития, службы технического обслуживания зданий и сооружений, УТТ и СТ, Севергазторга и др.

В этом году служба технического обслуживания зданий и сооружений превратила территорию лыжной базы в настоящую «альпийскую деревню», с маленькими декоративными водопадами, стилизованными лужайками, на которых пасутся коровы, гуляет домашняя птица, а в траве прячутся гномы. Пасторальную идиллию дополняют замысловатые цветники – деревянные тележки с цветочными горшками, плетень и подсолнухи над которыми кружатся шмели и стрекозы... Солнце! Воздух! Друзья! Вот где раздолье!

А как здорово покатаются на роликах, велосипедах, скейтбордах – закуплено все новое! Можно поиграть в волейбол, пионербол или просто побросать мячик в кольцо.

Созданы все условия, чтобы ребятам не было скучно даже в плохую погоду. Оборудованы игровые комнаты – их три. Здесь ре-



бята могут играть и самостоятельно, и компаниями. Есть раздевалка, комнаты отдыха, разнообразные спортивные площадки.

В штат педагогов принят музыкальный работник – это новшество, благодаря которому можно не только спортивные состязания проводить, но и развивать музыкальные способности юных отдыхающих, что и было продемонстрировано во время торжественной линейки – в преддверии интересного отдыха ребята спели задорные частушки и озорные песни, а затем был поднят главный символ «Радуги» - флаг.

Безусловно, масштабные усилия организаторов сложно переоценить. Обеспечение питанием, качественным досугом, комфортными комнатами по нынешним временам можно приравнять к подарку не только детям, но и родителям. Пока взрослые продолжают трудиться, их драгоценные чада не останутся без присмотра.

«Каждый раз мы придумываем что-то новое, развиваемся. Стараемся, чтобы дети наших работников были заняты, не слонялись по дворам без дела, пока родители на работе. А в том, что все будет в порядке, мамы и папы могут не сомневаться. В лагере есть медработник, инструкторы по спорту, территория охраняется. Это значит, что все будет хорошо», - подчеркнула Т.В. Архипова.

«Наравне с разнообразной программой мы позаботились и о профессиональных педагогах. Еще одно новшество – с детьми этим летом будут работать преподаватели Ухтинского технического лицея. Это связано с тем, что наши отдыхающие повзрослели. Самые старшие из ребят – шестиклассники и к ним нужен уже совсем другой подход. Все учителя опытные, с большим стажем, надеемся, что с УТЛ мы будем сотрудничать и в дальнейшем, - подытожила Татьяна Вениаминовна Архипова.

Но «Радуга» - это не только игры и развлечения. Это еще и сбалансированное, вкусное питание. Кормить детей все лето будут, как и в прежние годы, в столовой ЦОКа. По словам начальника ОСП, меню продумано на всю смену. А еще предусмотрен полдник – в буфете лыжной базы.

Как и обычно, детей в лагерь доставляют специальные автобусы, а вечером они же развозят их по домам. Другими словами, сегодня можно констатировать факт: система «Радуга» отлажена и работает, как часы! Этот опыт нарабатывался годами. За шесть лет в лагере отдохнуло 500 юных ухтинцев.

Высокий профессионализм организаторов позволил превратить «Радугу» в настоя-



Т.В. Архипова



щую территорию детства, где ребенок любого возраста может хорошо отдохнуть, найти новых друзей, приумножить полученные в школе знания, набраться сил для нового учебного года!

Л. Рубцова, фото Н. Быкова

ЛЮДИ ХОТЯТ И МОГУТ ПОМОГАТЬ

В коллективе Синдорского ЛПУМГ благотворительность стала общим делом администрации, профсоюзной организации и Совета молодых специалистов.

Настоящий праздник ко Дню защиты детей устроили для ребят молодые специалисты Синдорского ЛПУМГ. Малыши из Княжпогостского социального приюта очень ждали своих старших товарищей, тем более, что приехали они не с пустыми руками. В подарок детям привезли большие ароматные пироги, яркие игрушки и отличное настроение. В ответ, ребята не только благодарили взрослых, но и показали концерт.

С районным детским домом у газовиков давние шефские отношения. Так, в 2010 году на средства ЛПУ были приобретены кухонное оборудование и столовая посуда. Несколько лет подряд синдорцы организуют новогоднее поздравление ребят с вручением сладких подарков. А весной этого года в Синдорском ЛПУМГ была проведена акция «Поделись игрушкой». Газовики с энтузиазмом участвовали в сборе игрушек для сирот, приносили из дома велосипеды и скейтборды своих повзрослевших детей. Администрация ЛПУ выделила машину для доставки груза, а важную миссию: вручать подарки и общаться с детворой - поручи-

ли членам Совета молодых специалистов. Старшие ребята из приюта были в школе, поэтому праздник «достался» малышам. Сначала дети с осторожностью и опаской смотрели на незнакомцев, но, увидев улыбающиеся лица и подарки - осмелели и наперегонки стали разбирать машинки и пушистые игрушки. Встреча и теплое общение завершились фотографией на память.

Не забывают синдорские газовики и о старшем поколении, которое нуждается в помощи не меньше детей.

В местной участковой больнице существует отделение сестринского ухода. В нем живут одинокие пенсионеры и инвалиды. В канун семейного праздника – Нового года, чтобы скрасить их одиночество, сотрудники КС-11 вручили бабушкам и дедушкам продуктовые наборы. Опекает наше предприятие и местную школу. В прошлом году значительные средства были выделены на оформление актового зала: закуплены красивые удобные кресла, тюлевая и портьерная ткань на окна.

Добрые дела вносят в нашу жизнь гармонию и совершенство, создают в душе покой и радостную уверенность в том, что делаем этот мир чуточку лучше.

О. Благова, фото из архива ЛПУ

ОТ УЛЫБКИ СТАНЕТ ВСЕМ СВЕТЛЕЙ...

В рамках «Дня защиты детей» молодые специалисты ИТЦ провели благотворительную акцию в помощь детям и подросткам Социального приюта г.Ухты.

«Для коллектива ИТЦ подобные акции вот уже второй год являются традиционными. Мероприятия проводятся за счёт добровольного сбора вещей и денежных средств. И каждый раз детишки с особой радостью и нетерпением ждут новых встреч с нами», - отмечает А. Логинов (председатель СМС ИТЦ).

Так было и на этот раз. Помимо собранных вещей для детей приюта была подготовлена развлекательная программа. В начале июня автобус, любезно предоставленный УТТиСТ, доставил детишек и их сопровождающих в парк «КиО» на экспозицию «Экзотические животные». В выставочном зале дети смогли сфотографироваться с животными, познакомиться и узнать интересные факты об их происхождении и повадках.

После увлекательной экскурсии ребята прогулялись по парку, где их ожидал творческий конкурс: разноцветными мелками на асфальте нужно было изобразить увиденных на экспозиции зверей.

Детишки с удовольствием принялись за дело - художественные работы ярко отразили картину детского таланта и мировоззрения. По окончании конкурса ребятам подарили воздушные шары. Загадав желания, дети отпустили шары в свободный полёт. Взмыв в небо, шары оставляли за собой яркие следы детских улыбок и определенно серьезных желаний.

Финальным аккордом акции стало награждение детей сладкими подарками. Помимо этого, коллектив ИТЦ подарил социальному приюту цифровой фотоаппарат. Счастливая улыбка детей – вот главная цель и итог мероприятия.

СМС ИТЦ

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ



В. А. Стручин.



ГПА КС-33 Переславль, 80-е годы



Вид на Плещеево озеро г. Переславля со стороны КС-33

Газовики Переславского ЛПУМГ в июле 2011 года отмечают 30-летие своего предприятия. Об истории, задачах и перспективах развития филиала, рассказывает в интервью нашей газете начальник Переславского ЛПУМГ В. А. Стручин.

- Вячеслав Анатольевич, расскажите немного об истории предприятия.

История его создания (тогда еще филиала ООО «Мострансгаз») начинается с приказа №16 от 1 января 1981 года, когда были созданы Переславское и Даниловское УМГ. В короткие сроки были проложены 454 км газопровода и возведены четыре компрессорные станции в Данилово, Гаврилов – Яме, Переславле и Яхроме, для обеспечения природным газом Москвы, Московской и Ярославской областей. 13 июля 1981 года состоялся запуск первого ГПА на КС-3 «Переславль». В 1987 году Даниловское УМГ вошло в состав Переславского УМГ. И к этой дате приурочено празднование юбилейной даты. 1 июня 2007 года, решением ОАО «Газпром» Переславское ЛПУМГ вошло в состав ООО «Газпром трансгаз Ухта».

- Что представляет собой ЛПУ сегодня? В чем специфика работы?

Переславское ЛПУ МГ объединяет три компрессорные станции в городах Переславль, Данилов и Гаврилов – Ям, обслуживает 26 ГРС и 661 км магистральных газопроводов и газопроводов-отводов. У нас трудятся 496 работников. Обеспечиваем газом население и предприятия Ярославской, Ивановской и Владимирской областей.

Особенность ЛПУ в том, что КС-31 «Данилов» - реверсивная и может транспортировать газ как в Грязовец, так и обратно, в зависимости от потребности, а КС-32 «Гаврилов-Ям» одорирует газ, поступающий в кольцевой газопровод Московской области. Высокая плотность населения в Ярославской области, прохождение газопроводов в двенадцати различных районах вносит особую специфику в работу нашего филиала по согласованию, получению всевозможных разрешений. Из-за отдаленности объектов есть особенности в организации оперативного решения производственных вопросов.

- Как с высоты столь солидного для предприятия возраста — 30 лет работы, можете оценить его нынешний потенциал и значение?

Это далеко не солидный возраст, газовой отрасли России в этом году исполняется

200 лет. На фоне двух веков мы молоды, и даже юны. У нас трудится опытный и профессиональный коллектив. Стаж половины персонала свыше 10 лет. 76% руководителей и специалистов имеют высшее профессиональное образование, средний возраст работников - 41 год. Это стабильный работоспособный коллектив, которому по плечу стоящие задачи. Текущая кадровая ситуация в прошлом году составила 1,63%. Как и в целом по Обществу, нами взят курс на омоложение кадрового состава.

- Что значит для Вас работать на результат?

Чтобы работать на результат, необходимо знать цель, выбрать пути ее достижения, создать команду профессионалов и мотивировать ее на достижение цели. Уверен, что невозможного нет. Однако результата на месте хаоса и стресса точно не добьешься. Поэтому так важна производственная дисциплина, строгое соблюдение регламентов, сроки и качество исполнения, уверенность каждого работника в завтрашнем дне.

- ООО «Газпром трансгаз Ухта» известно как одно из авангардных предприятий «Газпрома» по внедрению новой техники. В чем это выражается в Вашем филиале?

Мы стремимся быть в русле передовых технологий. Можно назвать несколько новинок. Это применение комплекса ПАГЗ и мобильной ГРС для обеспечения ремонтных работ без сокращения поставок газа потребителю; внедрение системы охлаждения масла типа АВОМ; использование агрегата АЦМ 7-4320 по заливке метанола в газопровод под давлением; электроизолирующих вставок типа SHD и ИММ; внедрение системы мониторинга ВОЛС Atlas; системы передачи АСТМ с базовыми радиостанциями РС-В1М; программных комплексов БУИРГ и многое другое.

- Модернизация — тот самый вектор, на который нацеливает руководство Общества. Скажите, а какие изменения ждут ЛПУ в ближайшем будущем в этом направлении?

Новейшие технологии это не просто дань моде или чья-то прихоть, это жизненная необходимость. Копейка, вложенная в новые технологии приносит рубль и позволяет не только уменьшить прямые затраты, но и вывести технологический процесс на качественно новый безопасный уровень, снизить трудозатраты, улучшить

экологию. Мы планируем обновить парк ГПА, установить камеры шумоглушения на действующих агрегатах. Для надежного электроснабжения ГРС будем внедрять электростанции нового типа. Проводим комплекс работ по повышению экологической безопасности технологических процессов - внедряем систему водоподготовки «Акватон». На рабочих местах появляется новое современное оборудование, которое обеспечит безопасные и здоровые условия труда.

Многое мы уже начали осуществлять. Это капитальный ремонт технологического оборудования ГРС-4, одоризационных установок на ГРС, телемеханизацию объектов магистрального газопровода, капремонт систем автоматического управления ГРС, диспетчеризацию ЛПУ, модернизацию систем учета газа и т.д.

Все это помогает выполнять главную задачу - безаварийный транспорт природного газа потребителям.

- Это лишь верхушка айсберга, ведь помимо проектов реконструкции компрессорных станций и капитального ремонта сотен километров газопровода параллельно ведётся огромный комплекс работ?

Прежде всего, это строительство МГ «Починки-Грязовец». В 2009 году были построены его первые 80 км, а в 2010 проложили основной и резервный дюкеры через Волгу. Завершающим этапом стройки будет ввод в эксплуатацию в третьем квартале этого года 114 км газопровода, пяти узлов редуцирования газа и новой площадки ГИС «Бурмакино». Реализация данного проекта позволит обеспечить плановые объемы поставок газа ООО «Газпром трансгаз Ухта» на экспорт, до ввода в эксплуатацию СМГ «Бованенково-Ухта».

- Человеческий фактор есть везде. Что для Вас вопрос команды?

Работа в газовой отрасли такова, что не может быть успешным кто-то один. Успех — это коллективная деятельность. Мне как руководителю управления хочется, чтобы каждый работал с душой, чувствовал себя хозяином предприятия, гордился профессией и это чувство передал своим детям и внукам, уважал вклад коллег и радовался успехам окружающих. В людях ценю, прежде всего, надежность и порядочность. У команды, на мой взгляд, должны быть общие ценности, взаимное

доверие и поддержка. И если команда-коллектив дает результат, значит, она подобрана правильно.

- Как в ЛПУ решаются кадровые вопросы?

Времена, когда основным критерием при приеме было «хороший человек», далеко позади. Для меня при подборе кадров в первую очередь важно базовое образование кандидата, желание работать в нашем коллективе. Поэтому берем без опыта, сами стажуем и обучаем. Мы активно используем горизонтальную ротацию — даем возможность человеку испытать себя на разных видах работ. Тех, кто уже зарекомендовал себя и нарастил «мускулы профессионализма» включаем в кадровый резерв, и снова обучаем, уже на руководящих должностях.

- Кого бы вы хотели отметить в преддверии юбилея?

Поздравить с юбилеем и сказать спасибо я хотел бы каждому работнику. Особая благодарность первым руководителям ЛПУ — А.Д. Добрякову, А.А. Бердянскому, Г.А. Емельянцева. С теплом и уважением вспоминает наш коллектив А.Н. Денисова, Д.Ф. Тарасенко, Ю.М. Разина, Н.М. Сущева, Е.М. Кочукову. Особых слов благодарности за вклад в стабильную работу управления заслуживают В.Н. Еремин, В.В. Ширякин, А.Н. Волков, Ю.В. Никитин, А.В. Ларионов, В.П. Оселков, С.В. Герасимова, Г.Ф. Комаров, А.Р. Гришкин, И.В. Сиянов. Хочу поблагодарить тех, кто недавно пришел в наш коллектив и трудится с полной отдачей — это А.Ю. Попов, И.Г. Трофимов, Д.В. Окунев, Г.Г. Борзов, С.В. Васильев, И.А. Каплин, А.В. Павленко, Е.В. Лукошников, Е.А. Мойсеюк. Это не значит, что другие работают плохо. Но перечисленные — это те, кто особо выделяется, на кого мы все должны равняться.

- В преддверии юбилея прошла встреча коллектива с генеральным директором ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.А. Захаровым. Расскажите о ней.

Такая встреча у нас прошла впервые и была своевременна и необходима в связи с принятием новых Положений. Благодаря вводу новых систем передачи связи в начале текущего года, была организована трехсторонняя видеоконференцсвязь между промплощадками ЛПУМГ, что позволило расширить аудиторию общения работников нашей организации с генеральным директором. А.А. Захаровым



Ремонт ГПА



Строительство подводного перехода МГ «Починки-Грязовец» через реку Волгу

ОХРАНА ТРУДА

БЕЗОПАСНОСТЬ – КАК ОБРАЗ ЖИЗНИ

По итогам 2010 года шесть филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта» стали призерами в смотре – конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда среди промышленных предприятий Республики Коми.

В этом году в Министерство экономического развития Республики Коми на участие в республиканском смотре-конкурсе поступило 64 заявки из 11 муниципальных образований. По итогам 2010 года призерами в номинации «производственная сфера» стали:

- среди предприятий с численностью работающих до 100 человек 1 место – УОРРиС (начальник В.Н. Глазырин);

- с численностью работающих до 500 человек: I место УАВР (начальник О.А. Решетников), II место - Синдорское ЛПУМГ (начальник С.В. Нестеренко), III место – Печорское ЛПУМГ (начальник С.В. Рябухин).

- с численностью работающих свыше 500 человек: I место Сосногорское ЛПУМГ (начальник В.Н. Сотник), III место - Вуктыльское ЛПУМГ (начальник А.П. Жилиев).

Благодарственные письма Министерства экономического развития Республики Коми направлены руководителям и другим филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта»: Инженерно-технического центра, ПТУС «Севергазсвязь» и Микуньского ЛПУМГ занявшим 4-е и 5-е места.

Коллективы Сосногорского, Вуктыльского, Синдорского ЛПУМГ, УАВР, УОРРиС по результатам регионального смотра-конкурса стали многократными победителями и держателями «Сертификата доверия работодателя». Впервые такой сертификат будет вручен коллективу Печорского ЛПУМГ. Всего в

этом почетном списке 31 предприятие – 9 из них филиалы ООО «Газпром трансгаз Ухта».

«Можно с уверенностью сказать, что Почетные дипломы и награды – не самоцель для газовиков. Высокие стандарты безопасности производства – это настоятельная необходимость, более того – образ жизни» - отметил заместитель главного инженера Общества по охране труда Сергей Ильич Фастов.

ООО «Газпром трансгаз Ухта» эксплуатирует около 500 взрывопожароопасных объектов, зарегистрированных в государственном реестре. Это 13 филиалов с компрессорными станциями, 12 тысяч километров газопроводов и другие объекты. Ошибки на таком производстве недопустимы и могут привести к серьезным последствиям. Транспорт газа не останавливается ни на одну минуту, поэтому задача газовиков обеспечить безопасные условия труда на всех объектах.

Руководство ООО «Газпром трансгаз Ухта», прежде всего генеральный директор А.А. Захаров, главный инженер А.Я. Яковлев и все заместители проявляют конструктивную заинтересованность в достижении самого высокого уровня обеспечения безопасности труда. Еще в 2004 году ООО «Газпром трансгаз Ухта» стало первой организацией в Республике Коми и второй в системе ОАО «Газпром», которая получила сертификат в системе сертификации организации работ по охране труда (ССОТ), которая действовала в то время.

были доведены итоги работы ООО «Газпром трансгаз Ухта» за 2010 год, а также поставлены задачи на предстоящие годы. Анатолий Алексеевич ответил на интересующие нас вопросы.

- ООО «Газпром трансгаз Ухта» известно своим внимательным отношением к решению социальных задач. Какие приоритетные направления деятельности Вы определяете в Вашем коллективе?

- Прежде всего, это строительство жилья: общежития на 30 квартир в Гаврилов-Яме, ввод которого планируется в третьем квартале 2012 года. В это же году должно начаться строительство дома и в Данилове.

Также мы занимаемся и благотворительной деятельностью, поддерживаем культуру, образование. Так, к 65-летию Победы были выделены средства на восстановление памятников воинам, погибшим в годы ВОВ, Благотворительному фонду «Часовня Св. Георгия Победоносца», помогаем детским домам в Переславле. Тесно сотрудничаем с Переславским государственным историко-архитектурным музе-

ем-заповедником, Национальным парком «Плещеево озеро».

- Какие перспективы ЛПУ Вы видите на новое десятилетие и дальнейшие годы?

- Это ввод в 2012 году ГРС «Ананьино» для обеспечения топливом крупнейшего технопарка Ярославля, перевооружение системы линейной телемеханики газопровода «Горький – Череповец», реконструкция ГРС «Тутаев». Продолжим работу по внедрению передовых технологий и технических устройств, системы учета и контроля, энергосбережения и экологической безопасности.

Ближайшее десятилетие – огромный комплекс мероприятий, направленных на повышение надежности работы магистральных газопроводов. Впереди неочатый край работ, а значит, Переславское ЛПУМГ будет и далее продолжать вносить свою посильную лепту в историю газовой отрасли России.

Беседу вела Е.А. Васильева, фото из архива ЛПУ, фото Д. Мирча



«По сравнению с республиканским, наши ежегодные внутрикорпоративные конкурсы охватывают более широкий спектр вопросов охраны труда, - отметил начальник отдела охраны труда А.В. Кучеров. – В них входят также вопросы промышленной и пожарной безопасности – это комплексный подход. На сегодняшний день уровень организации работ по охране труда во всех наших филиалах, как показывают результаты проверок в рамках административно-производственного контроля за состоянием условий и охраны труда с I по V уровни, в целом соответствует требованиям федерального законодательства и корпоративным требованиям в области охраны труда, а участие в конкурсе дает

возможность использовать дополнительный положительный ресурс для решения возникающих проблем».

За последние пять лет непосредственно на создание комфортных и безопасных условий труда в Обществе было затрачено более 1 миллиарда рублей. Это позволило улучшить условия труда работников, приобрести необходимые средства индивидуальной защиты, оборудовать все кабинеты по охране труда в 23 филиалах организации в соответствии с современными требованиями.

Особое внимание в нашем Обществе уделяется производственной культуре. Примечательно, что каждому работнику Общества начиная с 2011 года выдается памятка: «Жизненно важные правила обеспечения безопасности». В ней изложена главная идея и смысл соблюдения правил: человеческая жизнь – бесценна. Исходя из многолетнего производственного опыта в обществе давно сделали простой вывод, что соблюдая изложенные кратко и наглядно требования безопасности – работник сохраняет жизнь себе, а также своим коллегам, создает на деле безопасные условия труда, повышает надежность работы оборудования. Не по принуждению, а по убеждению каждый должен соблюдать жизненно важные правила. И тогда, повышая профессионализм, деловую репутацию, работник не только заслужит уважение и награды, но и будет способствовать повышению деловой репутации Общества.

И все это - во имя сохранения жизни и здоровья людей.

Е.Васильева,
фото А. Кучерова

ИСПЫТАНИЯ НОВЫХ ИЗОЛЯЦИОННЫХ ПОКРЫТИЙ

На базе Приводинского ЛПУМГ успешно прошли опытно-промышленные испытания нового защитного покрытия.

По согласованию с Департаментом по транспортировке, подземному хранению и использованию газа ОАО «Газпром» в нашем Обществе в период с 7 по 10 июня проведены опытно-промышленные испытания технологии нанесения защитного покрытия на основе битумно-полимерной мастики «ДЕКОМ-АЭРОГАЗ» при переизоляции трубопроводной арматуры. Испытания проводились на участке магистрального газопровода «Ухта-Торжок III» (3 нитка), км 487 Приводинского ЛПУМГ, где предварительно была произведена замена крана ГП-4А.

Комиссию по проведению испытаний возглавил заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» Ю.В. Алесандров. В состав рабочей группы вошли специалисты ОАО «Газпром», ООО «Газпром трансгаз Ухта», ООО «Газпром ВНИИГАЗ» и производителя материалов ЗАО «Делан». Стоит отметить, что в марте этого года мы успешно провели испытания новых изоляционных материалов этого производителя на базе Синдорского ЛПУМГ.

В этот раз ЗАО «Делан» демонстрировал уникальную технологию нанесения покрытия на основе битумно-полимерной мастики безвоздушным способом, аналогичным нанесению полиуретановых материалов. Предварительно подогретые до температуры 190-200°C компоненты при помощи специальной установки наносились на поверхность шарового крана методом распыления под давлением.



Технология изоляции включала в себя три этапа: нанесение термостойкой битумно-полимерной грунтовки «ДЕКОМ-ГАЗ», нанесение расплава битумно-полимерной мастики «ДЕКОМ-АЭРОГАЗ» и нанесение расплава полимерной защитной мастики «ДЕКОМ». В итоге общая толщина покрытия составила 4,5-5,0 мм.

Рабочая комиссия отметила высокую технологичность нанесения данного покрытия при изоляции запорной арматуры. Кроме того, при проведении инструментального контроля качества через сутки после нанесения были отмечены высокие показатели адгезионной прочности покрытия к стали, превышающие нормируемые требования ОАО «Газпром» более чем в три раза. По итогам результатов опытно-промышленных испытаний есть уверенность в том, что к 2012 году покрытие на основе мастики «ДЕКОМ-АЭРОГАЗ» будет рекомендовано ОАО «Газпром» к расширенному применению на объектах отрасли.

В дополнение, следует отметить, что технология нанесения испытанного пок-



рытия имеет ряд преимуществ перед нанесением полиуретановых покрытий. Например, не требуется тщательной подготовки поверхности металла как у полиуретановых покрытий, где необходима абразивоструйная очистка до 2-й степени по ГОСТ 9.402 (достаточно 3-й степени), не требуется придание шероховатости поверхности до 60-120 микрон. Покрытие может наноситься в диапазоне температуры окружающего воздуха от минус 30 до плюс 40°C, при этом, в условиях отрицательных температур отсутствует необходимость в подогреве изолируемой по-

верхности. Обработанное изделие можно засыпать грунтом уже через четыре часа после нанесения.

В заключение, хочется поблагодарить коллег из Приводинского ЛПУМГ за предоставленную возможность испытания новых технологий в области противокоррозионной защиты подземных газопроводов. Уверен, что такое покрытие обеспечит надежную защиту шарового крана от коррозии как минимум на 20 лет.

Э.В. Бурдинский, ведущий инженер ПОЗК, фото В. Слободкина

КОНКУРСЫ

ДОЗОРНЫЕ ОГНЕБОРЦЫ

В Ухте на лыжно-спортивной базе «Сияние Севера», после четырехлетнего перерыва, прошли соревнования добровольных пожарных дружин ООО «Газпром трансгаз Ухта». В них приняли участие 20 команд из всех филиалов Общества.



Зрелищные состязания собрали большое количество болельщиков. Поддержать свои команды приехали не только коллеги, но и семьи участников с детьми.

Добровольных помощников огнеборцев приветствовали заместитель начальника СВПО Н.В. Кузнецов и председатель ОПО ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.Н. Озарчук. Обращаясь к командам, Анатолий Николаевич подчеркнул важность совершенствования подготовки добровольных пожарных дружин, их умения действовать правильно и быстро в чрезвычайной ситуации, когда на счету буквально каждая секунда, когда нужно спасти и сохранить и оборудование, и жизни людей. Поздравив с открытием соревнований всех участников, он пожелал всем достижения высоких результатов.

После жеребьевки команды из шести участников соревновались в пожарной эстафете. Чтобы стать лучшим, надо было

преодолеть 300-метровую дистанцию: за считанные секунды облачиться в боевую одежду пожарного, правильно подключить рукава к «тройнику», сбить струей воды из брандспойта цель, потушить горящую жидкость огнетушителем и, со «спасенным пострадавшим» на носилках, пересечь финишную черту. На каждом этапе добровольцам начислялись драгоценные баллы.

Команда Печорского ЛПУМГ новичок в таких соревнованиях, но имеет реальный опыт. Начальник ДПД Е.В. Ротарь рассказал о благодарственном письме председателя Госсовета Республики Коми М.Д. Истиховской, которое получили за участие в ликвидации пожара. Это произошло прошлым летом, когда газовики возвращались с работы домой и увидели в городе пожар в жилом доме. Без промедления включились в борьбу со стихией и в кратчайшие сроки ликвидировали пожар.



Летом 2010 года в тушении лесных пожаров участвовали работники КС-3,10, 13,14, 18 и 31.

За ходом соревнований наблюдал заместитель Главного инженера Общества С.И. Фастов. Сергей Ильич вспомнил историю создания ДПД Общества: « В 2002 году, отдел охраны труда и промышленной безопасности, который я возглавлял, стоял у истоков создания ведомственной пожарной охраны. Из состава нашего отдела была выделена специальная Служба. Тогда же впервые были организованы такие соревнования здесь на лыжной базе. Задача добровольных формирований - обеспечить надежную защиту опасных производственных объектов транспорта газа. Их помощь может быть неопределима!»

После «остросюжетных практических» испытаний члены ДПД сдавали экзамен по теории. «Лучшую теоретическую подготов-

ку показали участники из Приводино, допустившие в ответах лишь одну ошибку, в то же время были команды, набравшие 29 штрафных баллов», - рассказал ведущий инженер СВПО А.И. Быков.

По итогам двухдневного марафона золотой кубок победителя завоевала команда Приводинского ЛПУМГ, второе место у ПТУС «Севергазсвязь», на третьей ступени пьедестала команда Синдорского ЛПУМГ.

Вручая награды, начальник СВПО Ф.А. Шкрум отметил высокий уровень теоретической и практической подготовки участников, а также поблагодарил Сосногорское ЛПУМГ (нач. В.Н. Сотник), СТОЗиС (нач. В.И. Назаренко), отделы и Службы администрации за помощь в проведении соревнований.

Е. Васильева, фото Е. Жданова

ЧТОБЫ ЖИЗНЬ БЫЛА ПРЕКРАСНА, ЕЕ НАДО ЛЮБИТЬ

В конкурсе «Лидер-2011 Приводино» приняли участие представители пяти предприятий поселка. Успешно преодолев все препятствия, первое место занял инженер метрологической службы КС-14 Николай Субботин



готово к ремонту помещения. Жилка у него есть профессиональная. Думаю, он многого добьется».

Н. Субботин отлично играет в футбол, бессменный участник летних турслетов, и уже пять лет подряд лидирует в личном первенстве по настольному теннису среди филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Узнав о конкурсе, Николай ответственно и, как всегда, с энтузиазмом приступил к подготовке. «Поддержала семья, – с гордостью говорит Субботин. – Вечерами дружно стихи сочиняли, придумывали стенгазету, пели и танцевали. Даже бабушка помогала!»

Впрочем, активную жизненную позицию Николая домашние разделяют с удовольствием. Супруга Екатерина (приборист ГМО) играет на фортепиано, дочка Алина увлекается танцами. И вместе они берут уроки вокала. Маленький Тёма и папа Коля с удовольствием подпевают им. В выходные Субботиных дома не застать. Грибы, ягоды, охота, рыбалка, катание на коньках, шашлыки – в мире столько способов хорошего и полезного отдыха. «И еще очень люблю, когда мы собираемся на даче в большом кругу семьи», – говорит Николай.

«Чтобы жизнь была прекрасна, ее надо любить», – так начал Николай свое выступление на конкурсе. Жена и дочка помогали папе на сцене, теща была на подмоге за кулисами. А маленький Артем невозмутимо спал.

Конкурс «Лидер-2011» в Приводино проводился впервые. Единогласным решением руководства и профсоюзной организации представлять Приводинское ЛПУМГ было поручено инженеру Н. Субботину.

Николаю 27 лет, успешно руководит группой метрологического обеспечения КС. «Ответственный, исполнительный, надежный, – так отзывается о нем В.Н. Байдин, главный инженер Приводинского ЛПУ МГ. – Если Николай берется за дело, обязательно доведет его до конца. К работе подходит внимательно, с готовностью и интересом вникает во все тонкости производства, рационализатор».

Уважительно отзываются и коллеги из метрологической группы: «Он у нас на все руки мастер, – рассказывает слесарь КИПиА Е. Башарина. – С Николаем у нас в группе работа кипит – обновился парк эталонов, все



По условию соревнований каждый из участников должен был сделать стенгазету, подготовить оригинальную презентацию и выступить в двух творческих конкурсах.

«Волнения перед конкурсом у меня практически не было. Супруга волновалась за двоих», – шутит Николай. Он играл на баяне, и вместе с женой и дочкой весело пел песню, в которой и рассказал о себе. Затем Субботины устроили мини-представление, его эффектным завершением стала румба в исполнении супругов.

Главный приз конкурса и приз зрительских симпатий – таковы триумфальные

трофеи Николая Субботина. «Приятно, что оценили старания, – делится ощущениями победитель. – Рад, что смог с честью представить родное ЛПУ! Есть чувство удовлетворения и желание расти дальше. Я ко всему, чем занимаюсь, стараюсь подходить серьезно. Хочу знать тонкости производства, учусь грамотно работать с людьми, чтобы стать действительно профессионалом своего дела. Желание «вырасти» сидит внутри постоянно. И хорошо, что впереди всегда есть новые горизонты».

А. Майкова, фото из архива ЛПУ

СМС В ДЕЙСТВИИ

НЕ КУРИТЬ – ЗДОРОВЫМ БЫТЬ!

Популярный в наше время лозунг «За здоровый образ жизни» появился в России в 1989 году. Но на перепутье «девяностых» мог просто исчезнуть, если бы не оказался экспортирован на запад. Прошло чуть более десятка лет – и здоровый образ жизни вернулся в нашу страну под европейским лейблом. Не осталась в стороне в пропаганде важного направления жизнедеятельности и активная молодежь ИТЦ.



Всемирный день отказа от курения в ИТЦ ознаменовался оригинальным экспромтом – спортивной акцией «ИТЦ - за здоровый образ жизни». Организаторами действия стал «местный» Совет молодых специалистов.

В солнечный июньский день, в течение обеденного перерыва центральный вход здания ИТЦ привлёк внимание более половины всех специалистов Центра.

Программа акции состояла из зарядки, соревнования с обручами и скакалками, «южной версии» дартса, где мишенью стали надувные шары с сюрпризами.

Участников, прошедших все дисциплины, ожидал импровизированный медпункт. В котором желающим измеряли давление и пульс, раздавали «витамины» (в виде фруктов, шоколада, минеральной воды), а также памятки с важными социальными и здоровыми советами.

В финале акции каждый мог стать символом мероприятия, запечатлев себя в виде «Культуриста». Хорошее настроение, «витаминовый» заряд, прекрасные фотографии – итог импровизированного праздника и ещё одного повода задуматься о своём здоровье.

Н. Зелепукин, ИТЦ

ЛУЧИК СОЛНЦА

В ДЕТСКУЮ ЛАДОШКУ

Под таким милым, наивным названием 1 июня прошла акция ко Дню защиты детей в Ухтинском Центре социальной защиты. На просьбу оказать помощь детям из малообеспеченных семей и детям-инвалидам откликнулось огромное количество людей. Наш филиал был единственным из крупных предприятий города, принявший активное участие в сборе средств для оказания помощи детям.

Силами Совета молодых специалистов УТТ и СТ были собраны немалые средства для приобретения всего необходимого детям. В акции приняли участие члены СМС

из всех подразделений филиала Ухтинского куста. Хотелось бы отметить активное участие и неравнодушие наших работников, ведь откликнулись все! Кто мог, принесил игрушки, детские вещи, мебель и т.п., остальные оказали материальную помощь. Наша инициатива не осталась незамеченной и нашла отклик в сердцах людей. Благодаря этому многие детишки были полностью собраны в школу, детский сад, а для самых маленьких приобрели детское питание и одежду.

З. Темирханова



РАБОТА В РЕЖИМЕ «NON-STOP»

Почему я хочу так озаглавить эту статью? Дело в том, что именно этот режим работы присущ Совету молодых специалистов Микуньского ЛПУМГ. Его деятельность распространяется не только на молодых работников предприятия, но и на коллектив в целом, на людей, что находятся за пределами ЛПУ и на тех, кто нуждается в помощи или, попросту, в человеческом внимании.

Итак, обо всем по порядку. Совет молодых специалистов Микуньского ЛПУМГ - это люди, которые сравнительно недавно работают на предприятии, но их желание изменить жизнь и условия труда работников к лучшему даст фору многим «бывалым».

В составе коллектива СМС представители различных служб. А в сфере интересов СМС входит масса вопросов, связанных с социально-правовой деятельностью, организацией культурно-массовых и спортивных мероприятий и здоровым образом жизни (все члены СМС активно сотрудничают с врачом-терапевтом Микуньского ЛПУМГ Мягковой И.В.), ну и, конечно же, научно-практической деятельности и рационализации.

Совет молодых специалистов всячески помогает вновь устроившимся работникам адаптироваться и найти общий язык с коллективом. В этом году Совет молодых специалистов планирует провести День открытых дверей на предприятии для учащихся выпускных классов, чтобы будущие студенты смогли осознанно сделать свой выбор в пользу интересной и востребованной профессии инженера.

Но это все в разработке, а что же на деле? Учитывая, что в этом году СМС остался практически без бюджета, члены Совета нашли в себе силы для организации мероприятий. Накануне празднования Дня Победы каждый из членов Совета молодых специалистов (а всего нас девять человек) на собственные средства приобрел подарки для ветеранов ВОВ и тружеников тыла. Совместно с руководством и председателем профкома были вручены подарки, именны поздравительные открытки и наборы к чаю.

Ко Дню защиты детей по инициативе членов СМС поварами столовой предприятия были приготовлены два огромных пирога, а также работниками Микуньского ЛПУМГ были собраны книги. Все эти подарки предназначались коррекционному детскому дому-интернату находящемуся в селе Усть-Вымь. По приезде в детский дом молодые специалисты были слегка поражены. Дело в том, что там проживают, в основном, воспитанники с отклонениями здоровья, но при этом очень многие дети занимаются творчеством - вязанием, лепкой из соленого теста. Их работы были неоднократно оценены «золотом» Москвы и Санкт-Петербурга. Шутка ли - у вашего покорного слуги, ценителя любого творчества, сразу же возникло желание приобрести рукодельного «Домовёнка», но директор детского дома пояснила, что работы-призеры выставок не продаются. Совет молодых специалистов расспросил директора детского дома о проблемах, но... жалоб не последовало, последовала простая констатация фактов и пара просьб, на которые нельзя не откликнуться. Откликнемся!

В общем, на «скучать» просто нет времени - надо просто двигаться вперед! No one can stop us now!

Е. Архипов, Микуньское ЛПУМГ

СОРЕВНОВАНИЯ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



22 июня 2011 года впервые в Мышкинском ЛПУ был проведен конкурс среди уполномоченных по охране труда на звание «Лучший уполномоченный по ОТ Мышкинского ЛПУ МГ». Поучаствовать в нем рискнули самые активные и смелые - 14 уполномоченных по охране труда ЛПУ.

Конкурс проходил в два этапа: теоретический (тест) и практический.

На практическом этапе конкурсантам предстояло найти нарушения по фотогра-

фиям и написать на них представление. Для этого отводилось 30 минут. В итоге: 1-е место - Васьков Д.В., слесарь по ремонту ТУ КЦ №4, 2-е место - Ситников А.В., слесарь КИПиА СГРС, 3-е место - Самойлов С.М., слесарь по ремонту ТУ КЦ №3.

Я, как участница, могу с уверенностью сказать, что такие конкурсы необходимы. Они открывают новые аспекты работы и ответственности уполномоченного; повышают уровень образованности в вопросах уполно-

моченности и уровень охраны труда в службах ЛПУ.

Для первого раза степень подготовленности и знаний в сфере ОТ у уполномоченных была на приличном уровне. В целом конкурс был интересным и познавательным. Надеемся, что в следующем году в подобных состязаниях примет участие больше количество сотрудников.

В. Соболева, Мышкинское ЛПУМГ

НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ

КАРПФИШИНГ

В Нюксенице прижился карпфишинг - это новый вид спорта, который свел с ума сначала Англию и потом практически всю западную Европу. Как ясно из названия - это не просто ловля, а спортивное состязание, когда пойманную рыбу фотографируют, взвешивают и отпускают. Карп - рыба крупная, поэтому ее поимка и борьба становятся огромным источником адреналина, ощущений и радости победы, или досады от поражения.



Прикормка, снасти, тактика лова, лески, катушки, крючки и грузила - и это не все премудрости, которые каждый карпятник держит в страшной тайне.

Но самая главная хитрость - это прикормка! На что только не ловят! Можно на кузнечика или червячка, кукурузу или варёную перловку, а можно и на кошачий корм!

Четвертый летний сезон карпфишинга в Нюксенице открыли рекордом. Инженер МТС Александр Секунов добыл карпа весом почти в 5 килограмм! Такого улова спортсмены-любители давно ждали - тяжелые всплески и серебристые мокрые спины «гигантов» давно разжигали азарт рыбаков! И вот - свершилось!

Другое чудо природы оказалось буквально в двух шагах от рыбаков. В густой траве на краю пруда птенцы чайки тоже следили за ходом рыбалки.

Удивительно, как мудро все устроила природа! Окраска оперения малышей делает их совершенно незаметными на фоне травы.

Н. Верзунова, Е. Васильева